

Bulletin 12

9. 12. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz



Veselé Vánoce a šťastný nový rok

Veselé Vánoce a šťastný nový rok

Děkujeme Vám za vysokou úroveň spolupráce v uplynulém období a přejeme Vám,
abyste do nového roku načerpali dostatek sil, které Vám pomohou
uskutečnit všechna přání.

MKL Hnyková Štávil



**Přejeme vám, ať můžete strávit se svými blízkými
klidně a šťastně Vánoce**



Máme tu konec roku a s ním poslední vydání našeho svazového Bulletinu. Byla mi dána možnost na závěr roku napsat pár vět do úvodníku. Nebyl to rok lehký, jak náročně začal, tak i náročně končí. Práce na odborovém svazu se měnila podle možností, které nám dovozovala mimořádná opatření, ale i přesto jsme stihli mnohé. V tento předvánoční čas se moje myšlenky ubírají k mým kolegyním a kolegům v nemocnicích, na záchrankách, v sociálních službách i na hygieně.

Přála bych si, aby začínající advent jim všem mohl přinést trochu klidu a času, který budou trávit se svými blízkými.

Nápor nemoci COVID-19 udeřil plnou silou a naděje, že by se situace mohla zlepšit očkováním dosud neočkované populace, je v nedohlednu. Nechci tedy rozebírat očkování, jednou se

v téhle zemi nastavila pravidla a očkování je dobrovolné, a tak k tomu lidé přistupují. Svoboda rozhodnutí je pro mnohé přednější před zodpovědností. Jen si myslím a jsem o tom přesvědče-

úvodník

ná, že postoj každého člověka by měl být především o zodpovědnosti nejen vůči sobě samému, ale i o zodpovědnosti vůči svým blízkým a jejich okolí.

Zodpovědnost bychom měli vnímat i směrem k našemu zdravotnictví a lidem, kteří v něm pracují. Nejsou to roboti, kteří vydrží všechno, ale lidi z masa a kostí, mající své limity. Jsou to milující, starostlivé a obětavé mámy i tátové od rodin, babičky i dědové, kteří musí nastoupit do

pokračování na straně 2

obsah

Zdravotnické odbory vyzývají:

Přestaňte útočit na hygienickou službustr. 2

Výkonná rada v prosinci

PhDr. Marie Klířová str. 3

Kde se stala chyba?

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Termín pro odměny byl kvůli COVID-19 jako nemocí z povolání posunutý

.....str. 4

OS řeší příplatky za práci na covidových odděleních

.....str. 4

Vyšlo nařízení vlády k tarifům

.....str. 4

Tisková konference 9. 11. 2021

.....str. 4

Liberecká krajská rada jednala s vedením kraje

Miluše Váňovástr. 5

Rok bolesti, nepochopení i naděje

PhDr. Marie Klířová str. 6

Za poslaneckým návrhem zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb.

Mgr. Jana Hnykovástr. 7

Sekce PHS s hlavní hygieničkou

Ing. Ivana Břeňkovástr. 8

Pardubická krajská rada jednala s hejtnanem Netolickými

lic. Ivana Burešovástr. 9

Odboráři z psychiatrických nemocnic jednali se zástupci MZ

Soňa Vytiskovástr. 9

Veřejnoprávní milostivé léto

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová . str. 10

Zlínská krajská rada jednala s hejtnanem Holíšem

Mgr. Marcela Holčáková str. 11

Změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

Kamil Kubán str. 13

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy od 1. 1. 2022

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová . str. 15

Více než 30 let OS – rok 2008

PhDr. Marie Klířová str. 16

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

1. listopadu

* V dopoledních hodinách se konala on-line porada vedení odborového svazu, kde se domluvil další postup prací a účast na plánovaných jednáních.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s předsedou ZO ZZS hlavního města Prahy o aktuální situaci zaměstnanců na záchranné službě.

3. listopadu

* Jednala sekce nezdravotnických pracovníků. Hlavními body programu bylo odměňování v roce 2022, nedostatek zaměstnanců a řešení se problémy spojené s kolektivním vyjednáváním v jednotlivých organizacích.

* Odpoledne začalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS, hlavním bodem programu bylo projednání a schválení rozpočtu OS na rok 2022.

4. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

5. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila zasedání k Národnímu programu reforem, místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila on-line.

8. listopadu

* V České Kamenici se konalo jednání mezi Místní odborovou organizací Děčín, starostou města a jeho dalšími zástupci a zástupci odborového svazu. Hlavním tématem bylo projednání vztahů mezi odborovou organizací a vedením Domova seniorů v České Kamenici. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková a právnička Štěpánka Řandová.

9. listopadu

* Jednání v Městské správě sociálních služeb v Mostě se zúčastnili předsdkyně místní odborové organizace Jana Kudová, ředitel Luboš Trojna, hlavní ekonomka Lenka Maňáková a za vedení OS místopředsdkyně Jana Hnyková a právnička Štěpánka Řandová. Hlavními body programu byly organizační změny a příprava na kolektivní vyjednávání.

* Jednal Kulatý stůl projektu Prevence II pod názvem S.W.O.T. analýza pro případnou

Přejeme vám, ať můžete strávit se svými blízkými klidné a šťastné Vánoce

pokračování ze strany 1

služeb a ošetřovat, pečovat a starat se, aby zvládli tuhle nemoc. Covid a jeho mutace si nevybírají a postihují děti, mladé, staré a berou některým z nás to nejcennější, co máme, naše životy.

Mám obavy, až jednou tahle doba skončí, že se vyprázdní i personál z nemocnic, protože to, co jsme na ně jako společnost naložili, si nikdo neumí představit. Čím tito lidé prošli, procházejí a co je ještě bezesporu čeká. S čím vším jsou nuceni se denně vyrovnat. Věřte mi, že s mnohdy zbytečnými úmrtími lidí již všech věkových kategorií, se kterými se prakticky denně setkávají, se lze jen těžko vyrovnat a zůstává to v člověku jako obrovské psychické trauma.

Slyším a čtu příspěvky svých kolegyň, že si nebudou moci vzít dovolenou, že se na ně valí hora přesčasové práce a o klidných vánočních svátcích se jim může jen zdát. Při této příležitosti jsem si vzpomněla na nedávno mně zasláný možná poněkud morbidní vtíp, že by bylo dobré některé kritiky stávajících opatření v naší zemi navléknout na dvanáct hodin do ochranných celobleků a nechat je v nich ošetřovat a pečovat o covidem postižené lidi. Dělalí se různé zážitkové akce, tahle by k nim mohla patřit. Mohla by významně přispět ke změně myšlení i názorů těchto osob.

Co mě ovšem dostalo, byly popsané zážitky našich záchranářů. Před několika dny nám naši záchranáři napsali pár zážitků ze svých výjezdů, jeden z nich mne naprosto odrovnal. Dlouho jsem nad ním přemýšlela a musím napsat, že je pro mne z lidského hlediska naprosto nepochopitelný. Cituji „*Nejhorší u těch opravdu starých lidí s covidem je, že je to právě rodina, která je přesvědčuje, aby se neočkovali. Včera jsme byli na manželích 85 roků, kteří mají covid, tak jsem se ptal jejich dcery, proč je nenechala naočkovat, tak řekla, že neví. Když jsem se jí ptal, proč je nenavštěvuje a nepomáhá, když mají horečky a bydlí ve stejném domě, tak řekla, že se bojí, aby se od nich nenakazila. Strašný.*“

Kladu si otázku, kam jsme se to až dostali, že se najdou taková lidé, co nechrání nejzranitelnější lidi, a to ani své nejbližší, vždyť všichni jednou zestárnou a budou potřebovat pomoc, laskavou péči a ochranu.

A na závěr si neodpustím ještě jednu poznámku. Možná by se Daniel Landa, přezdívaný se údajně příležitostně jako kouzelník Žito, měl posadit k telefonu a začít trasovat. Tady by možná prozřel a nevyvolával by další stresy u našich kolegů na hygienách, k nimž došlo po výzvě, kterou inicioval občany, aby bojkotovali činnost krajských hygienických stanic zasíláním nesmyslných dotazů a žádostí.

Je třeba si uvědomit, že zaměstnanci krajských hygienických stanic jsou výkonnou složkou a plní to, co je jim nařízené v rámci mimořádných opatření vlády. Cením si jejich práce, která je v posledních letech velmi náročná a nedocenená. Společně na ně nejen při této pandemii, ale i v běžném životě. Dopřejme jim klid na jejich práci, aby ji v této náročné době mohli všichni zvládnout. Vedle své běžné práce jsou na naše hygieniky a zaměstnance zdravotních ústavů nakládány další náročné a neodkladné úkoly. Jen málokdo si umí představit, čím vším si tito zaměstnanci procházejí.

Možná jsem příliš pesimistická v posledním úvodníku našeho Bulletinu, ale toto vše přinášel a přináší život našich členů v nemocnicích, na záchrankách, hygienách a v dalších odvětvích, kde jsou naši členové. Velice bych si přála vidět na konci covidového tunelu světlo naděje, že bude lépe, a to nejen pro naše členy, ale i pro celou společnost. K tomu však musíme všichni přispět rovným dílem, aby to světlo zářilo jasněji a dalo naději nám všem, že se vrátíme do života bez zákazů a mimořádných opatření.

Přeji vám všem klidné a šťastné Vánoce a do nového roku hodně zdraví, spokojenosti, lásky.

A mějte se rádi.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Zdravotnické odbory vyzývají: přestaňte útočit na hygienickou službu, ohrožujete tím zdraví a životy lidí!

Praha 11. 11. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR odsuzuje kampaň iniciativy Zlatý špendlík a vyzývá její sympatizanty, aby okamžitě upustili od administrativního přetěžování pracovníků hygienické služby.

Účastníci této kampaně si zřejmě neuvědomují, že svými kroky poškozují všechny. Útočit na přepracované zaměstnance hygienické služby je odporné a ohrožuje to nejen fungování hygienické služby, která je nezastupitelným orgánem ochrany veřejného zdraví, ale i zdraví a životy občanů. Nebezpečí nákazy koronavirem hrozí všem!

Právě zaměstnanci hygienické služby se již více než rok a půl na pokraji fyzických a psychických sil snaží trasovat a celkově řešit epidemii nemoci COVID-19, včetně práce o večer a o víkendech, na úkor svého soukromého života a rodiny, většinou si nemohli ani vybrat dovolenou atd.

Vyzýváme Ministerstvo zdravotnictví, aby využilo všechny možnosti, které mu dává český právní řád, k zastavení nesmyslné a lidi ohrožující kampaně iniciativy Zlatý špendlík.

implementaci výstupů projektu do zdravotnické soustavy ČR. Projekt se zabývá rozšířením psychosociální pomoci zdravotníkům a je do něho zapojena předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Od 14 hodin se konala tisková konference za přítomnosti celého vedení odborového svazu a předsedy LOK -SČL Martina Engla. Hlavním tématem bylo navýšování mezd a platů v roce 2022 pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách.

* Odpoledne se konalo on-line jednání zástupců odborové organizace Domova seniorů Humpolec s vedením OS a členy právního a sociálního oddělení OS kvůli převodu tohoto domova pod společnost SeneCura.

10. listopadu

* Na Ministerstvu zdravotnictví zástupci odborových organizací působících v psychiatrických nemocnicích, celé vedení OS a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková jednali s ředitelem přímo řízených organizací MZ Janem Michálkem a Simonou Papežovou pověřenou transformací psychiatrických nemocnic. Projednávala se ekonomická situace psychiatrických nemocnic a stav reformy psychiatrické péče.

11. listopadu

* On-line jednání Sněmu ČMKOS se zúčastnili jmenovaní zástupci OS.

* Jednání na Ministerstvu zdravotnictví s hlavní hygieničkou Pavlou Svrčinovou k situaci v hygienické službě, které bylo z části on-line, se zúčastnily členky výboru sekce pracovníků hygienické služby a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, on-line předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

12. listopadu

* Jednání se zástupci ZO Nemocnice Vyškov se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková a zaměstnanci právního a sociálního oddělení OS. Cílem byla pomoc začínajícímu výboru odborové organizace při přípravě na kolektivní vyjednávání a řešení pracovníprávních problémů.

Výkonná rada v prosinci

Poslední jednání výkonné rady v tomto roce se konalo on-line formou v úterý 7. prosince. Vedení odborového svazu informovalo o vydání nařízení vlády se zvýšenými platovými tarify a o jednáních v krajích, členové výkonné rady popsali situaci ve svých regionech a předsedkyně dozorčí rady OS Soňa Vytisková seznámila s pondělním jednáním dozorčí rady.

Hlavním tématem jednání výkonné rady bylo vládou připravované povinné očkování pro některé skupiny zaměstnanců, mezi nimiž jsou i zdravotníci a zaměstnanci sociálních služeb.

Ve více než čtyřhodinové diskusi se střetly argumenty zdůrazňující význam vakcíny jako nejdůležitější prevence proti těžkému průběhu onemocnění s přesvědčením některých členů výkonné rady, že stále jde jen o experimentální vakcínu a očkování musí být

i nadále výhradně dobrovolné. Zazněly také obavy, že zavedení povinného očkování pro zdravotníky a zaměstnance sociálních služeb by vedlo k odchodu některých zaměstnanců, což by ještě zhoršilo už tak špatnou personální situaci na pracovištích. Někteří diskutující uvedli, že zavedení povinného očkování pro některé zaměstnance problém současné epidemie neřeší, takže pokud se má přistoupit k povinnému očkování, má se týkat všech občanů.

Výkonná rada však nepřijala žádné z navržených usnesení, protože ani jedno z nich neobdrželo potřebnou většinu hlasů.

Předsedkyně Dagmar Žitníková ale zdůraznila, že potřebuje od výkonné rady jakožto nejvyššího orgánu OS mezi sjezdy dostat jasné stanovisko, aby ho mohla jako zástupce OS uplatňovat na jednáních i v odpovědích na dotazy novinářů. Protože se jednání výkonné rady nemohli z pracovních důvodů po celou dobu zúčastnit všichni její členové, vyjádří se kompletní výkonná rada k otázce povinného očkování v hlasování per rollam.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Kde se stala chyba? Kde se vše zlomilo?



V životě lidí jsou epizody, které bychom raději vypustili, anebo bychom se bez nich rádi obešli. Jedna z takových epizod probíhá od března 2020. Virus SARS-CoV-2 ovlivnil život každého z nás, a to nejrůznějšími způsoby. Odborový svaz se od počátku pandemie snažil ochránit zdraví a životy lidí.

Řešili jsme osobní ochranné prostředky, podíleli jsme se na protiepidemických opatřeních Ministerstva práce a sociálních věcí v sociálních službách, pomáhali jsme vybrat finanční prostředky na psychosociální pomoc zdravotníkům, podpořili jsme sbírku pro pozůstalé rodiny pracovníků v sociálních službách, kteří při péči o klienty přišli o to nejcennější – o život.

Prosadili jsme, aby pracovníci, kteří onemocní nemocí COVID-19, měli uznanou nemoc z povolání. Pomáhali jsme konkrétním lidem při jejich nesnázích, které v souvislosti s pandemií přicházely. Prosadili jsme také mimořádné odměny pro zaměstnance v našich resortech.

V lednu 2021 jsme mimo jiné i na základě požadavků odborářů opakovaně žádali, aby prvními pracovníky, které bude chránit vakcína, byli zdravotníci a zaměstnanci nemocnic a také pracovníci v sociálních službách. Nic nebylo jednoduché, nic nepřišlo samo.

Poslední období je turbulentní

a nepředvídatelné. Ze zdravotníků a dalších zaměstnanců se namísto hrdinů stali pro některé spoluobčany nepřátelé, očkování rozdělilo společnost. V posledních dnech se opakovaně zamýšlím nad tím, kde se stala chyba, kde se vše zlomilo.

Současná situace je absurdní. Když nebyly vakcíny, všichni kritizovali vládu, že věci neřeší, jak má. Nyní vakcíny jsou a zase je problém. Problém očkování a neočkování. Společnost se polarizuje, obě skupiny si stojí za svým.

Následující řádky nejsou názorem předsedkyně odborového svazu, ale zdravotní sestry, mámy a babičky Dáši Žitníkové. Celý život se řídím názorem, že člověk se má chovat slušně, pomáhat a minimalizovat rizika. Poslední zásada vychází ze životních zkušeností a práce na ARO. Nejhorší bylo vidět umírat člověka, který zemřít nemusel. Dnes na COVID-19 pořád umírá spousta lidí. Mnoho z nich, pokud by byli očkovaní, umřít nemuselo.

Mohla bych teď začít rozepi-

sovat citace z odborných studií, vyjádření EMA, SUKL, nebo uvádět statistiky profesora Duška, které už skoro rok dostávám téměř denně. Nic z toho ovšem nemá smysl. Proto zůstanu jen u svého životního postoje eliminace rizik. Pokud existuje možnost, která riziko sníží, a tou proti nemoci COVID-19 je očkování, včetně povinného, tak je dle mého názoru nezodpovědné a nenormální této možnosti nevyužít.

Za mě: rizika očkování jsou nižší než riziko nákazy. To není teorie, ale moje osobní zkušenost z posledních týdnů. Prosím, aby každý zvážil přínosy a rizika a řídil se tím, co převáží. Prosím všechny zdravotníky: uvědomte si, jak obrovský máte dosah a jak významně se můžete dotknout životů ostatních. Stále jste, přes všechn ten marasmus, obrovskými autoritami, na vás záleží.

Závěrem k očkování snad jen jediné: jako předsedkyně odborového svazu budu akceptovat názor nejvyššího orgánu odborového svazu mezi sjezdy – výkonné rady. A úplně závěrem: Odborový svaz je svaz pro všechny pracovníky a je jedno, zda jsou očkovaní, nebo neočkovaní. Naším cílem byla a je ochrana zaměstnance a člena.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

15. listopadu

* On-line jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se sešli odboráři ze Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje. Jednali jak o odborové problematice, tak o aktuální situaci na zdravotnických záchranných službách. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

16. listopadu

* Formou on-line jednání se sešla skupina pro nábor a organizování členů, kde se projednávala další strategie, která bude představena na jednání se zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Za vedení OS se účastnil místopředseda Lubomír Francel.

18. listopadu

* Na ranní on-line poradě vedení OS se projednávaly konkrétní úkoly a další nastavení práce OS.

22. listopadu

* Po jednání pardubické krajské rady následovalo jednání na Krajském úřadu Pardubického kraje. Jednání s hejmanem Martinem Netolickým a radní pro oblast zdravotnictví Michaelou Matouškovou se zúčastnili zástupci krajské rady a za vedení OS předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková. Hlavním bodem programu byla oblast zdravotnictví, zvládnání pandemické situace a odměny pro zaměstnance v nemocnicích.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jako člen komise výběrového řízení na místo ředitele Psychiatrické nemocnice Louny.

24. listopadu

* Na ranní poradě vedení OS se všemi zaměstnanci se řešila aktuální situace a nastavení harmonogramu práce. Následně se probíraly problémy a řešení v jednotlivých krajích s regionálními manažery.

25. listopadu

* On-line poradě se zástupci místní odborové organizace k přípravě na kolektivní vyjednávání

Termín pro odměny byl kvůli uznávání COVID-19 jako nemoci z povolání posunutý

Ministerstvo zdravotnictví vzhledem k velkému objemu nevyřízených žádostí o uznání nemoci COVID-19 jako nemoci z povolání rozšířilo období dotačního programu na odměny pro zaměstnance lůžkových zdravotnických zařízení i na rok 2022.

V praxi to znamená, že zaměstnanci zdravotnického zařízení, kteří prodělali onemocnění COVID-19 v roce 2021 a následně v tomto nebo následu-

jícím roce podali žádost o uznání onemocnění COVID-19 jako nemoci z povolání, ale lékařský posudek o uznání onemocnění COVID-19 jim bude vydán až v roce 2022, mají též nárok na kompenzace z výše uvedeného dotačního programu.

Toto rozšíření je zvláště důležité pro ty, kteří byli dlouho nemocní, anebo pro ty, jejichž žádost stále není vyřízená.

Změna se vztahuje jak na do-

tační program, tak na přímo řízené nemocnice.

O rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví raději informujte i své zaměstnavatele.

Dopisy Ministerstva zdravotnictví na toto téma najdete jako soubory ke stažení na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/termin-pro-odmeny-byl-kvuli-uznavani-nemoci-covid-19-posunut/>

Vyšlo nařízení vlády zvyšující platové tarify

Sbírce zákonů vyšla v úterý 23. listopadu 2021 novela nařízení vlády, kterou se zvyšují platové tarify. Nové nařízení vlády má č. 420/2021 Sb. a mění nejen nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (odměňování v příspěvkových organizacích), ale také nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (v našem odborovém svazu hygienici).

Nařízení vlády najdete na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/vyslo-narizeni-vlady-zvyshuji-platove-tarif/>

Informace o zvýšení platových tarifů a stupnice platových tarifů podle platových tříd a pla-

tových stupňů (tabulky) najdete v tomto Bulletinu na stranách 13, 14 a 15.

V novele nařízení vlády došlo bohužel k rozdělení tabulek pro pracovníky v přímé péči v sociálních službách a sociální pracovníky, kteří jsou v novele uve-

deni v příloze č. 2, a zdravotnické pracovníky, kteří jsou nyní uvedeni v příloze č. 3.

Kolegové z akciovek, nezapomínejte, že platy mají význam i pro výši vašeho odměňování, protože táhnou výši mezd.

O tom, aby předmětná nařízení nebyla zrušena, jak již avizovali někteří politici z budoucí vládní koalice, a aby se zaměstnanci dočkali alespoň minimálního zvýšení, budeme jednat s novou vládou ihned po jejím ustavení.

OS řeší příplatky za práci na covidových odděleních

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se obrátil na ministryni práce a sociálních věcí Janu Maláčovou a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha kvůli příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro zaměstnance, kteří pracují na tzv. covidových odděleních. Požádal je o podporu upřesňující změny v příslušném nařízení vlády a zároveň jim zaslal návrh znění tohoto upřesnění.

Než k potřebné změně nařízení vlády dojde, požádal odborový svaz ministryni Maláčovou o vydání výkladového stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí.

Dopisy předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové ministryni Maláčové a ministrovi Vojtěchovi najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/os-resi-priplatky/>



Velice nejisté bylo až do konce vyjednávání o zvýšení platových tarifů v příštím roce. Hrozilo, že končící vláda nestihne vydat nařízení se zvýšenými stupnicemi platových tarifů. Vedení odborového svazu proto intenzivně jednalo jak s ministryni práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, tak s premiérem Andrejem Babišem. Výsledek je sice horší, než byly požadavky odborů, ale bez jejich až do poslední chvíle trvajících tlaku by nebylo nic. Součástí tohoto tlaku byla také tisková konference v úterý 9. listopadu, které se spolu s vedením odborového svazu zúčastnil také předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel. Kromě požadavku na zvýšení platů zde byla zároveň vyzvána budoucí vláda, aby uzavřenou dohodu a zvýšení platových tarifů respektovala.

Záznam tiskové konference a tiskovou zprávu najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/os-a-lok-scl-vyzvaly-ke-zvysheni-platu/>

Liberecká krajská rada se sešla na pravidelném jednání s vedením kraje

se zúčastnili za vedení OS místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Francel a celé právní a sociální oddělení.

29. listopadu

* Večerního on-line jednání liberecké krajské rady se zúčastnila Jana Hnyková, tématem byla příprava jednání na Krajském úřadu Libereckého kraje dne 1. 12. 2021.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

30. listopadu

* Na Krajském úřadu Zlínského kraje se konalo jednání hejtmána Radima Holiše, krajské rady, předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové. Tématem bylo projednání pandemické situace ve Zlínském kraji a připravenost nemocnic, navýšení platů a mezd ve zdravotnictví a v sociálních službách a příplatky na ZZS.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal spolu se zástupci odborové organizace s vedením Státních léčebných lázní Janské Lázně o benefitech pro zaměstnance těchto lázní v roce 2022.

1. prosince

* Na Krajském úřadu Libereckého kraje se konalo pravidelné setkání krajské rady a náměstka hejtmána pro řízení resortu sociálních věcí Petra Tulpy, člena rady kraje pověřeného řízením zdravotnictví Vladimírem Richterem a vedoucí odboru sociálních věcí Jolany Šebkové. Projednávala se pandemická situace v kraji a zatížení nemocnic. Členové krajské rady seznámili vedení kraje se svými požadavky na navýšení mezd v roce 2022 a řešily se problémy v sociálních službách. Za vedení OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

6. prosince

* Jednala dozorčí rada OS.
* Na jednání sekce sociál se projednávala aktuální situace v resortu sociálních služeb a navýšení platových tabulek a nastavil se plán práce na rok 2022.

7. prosince

* On-line jednala výkonná rada OS.



Ve středu 1. prosince 2021 jednala liberecká krajská rada s představiteli kraje v Liberci. Bylo to pravidelné setkání, které se koná jednou za půl roku. Jednání se účastnili členové krajské rady, za vedení OSZSP ČR místopředsedkyně Jana Hnyková a za kraj radní pro zdravotnictví Vladimír Richter, náměstek hejtmána Petr Tulpa řídící sociální věci a vedoucí odboru sociálních věcí Jolana Šebková.

Jednání se konalo v budově Krajského úřadu v Liberci a jako vždy bylo poklidné a vstřícné. Mluvili jsme o současné covidové situaci, zátěži nemocnic, personálu, ale také o očkování a proočkovanosti nejen zdravotníků, ale i klientů v zařízeních sociálních služeb. Bylo konstatováno, že v krajských pobytových zařízeních sociálních služeb je proočkovanost 95 %, v ostatních sociálních zařízeních 85 % a v DPS okolo 70 %. Nyní již měsíc očkují posilující dávkou. Aplikace posilující dávky je dobrovolná a ze 49 pobytových zařízení v kraji projevilo o třetí dávku vakcíny zájem 31 %. Kraj od 30. listopadu navýšil kapacity v očkovacích centrech.

Kraj také vstoupil jako akcionář do Masarykovy městské nemocnice v Jilemnici. Finanční

prostředky z kraje půjdou, tak jak tomu je i v ostatních nemocnicích a. s. v kraji, pouze do investic nikoliv na provoz.

Město Frýdlant vstoupilo do Krajské nemocnice Liberec 3 %. Město Česká Lípa zatím stále do Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa vstoupit nechce.

Zdravotnická záchranná služba bude budovat 3-4 výjezdové základny. Zástupci ZZS jednali 15. října samostatně se zástupci kraje o výši příplatků – došlo k dohodě.

Diskutovalo se také o otázce očkování praktickými lékaři. Praktičtí lékaři v kraji se do očkování příliš nezapojují. Vyočkovanost u nich je pouze 13 % všech vyočkovaných látek v kraji.

Dále jsme hovořili o pokračující transformaci v sociálních

službách. Transformace je dokončena v Jestřebí, 3. etapa startuje v přípravách, nejdále je Raspenava. Domov důchodců ve Vratislavicích nad Nisou a ve Františkově nad Nisou přecházejí pod město Liberec a zůstávají příspěvkovými organizacemi. Liberecký kraj navýšil na příští rok dotaci na sociální služby ze 13 na 20 milionů korun.

Reforma psychiatrické péče – Ministerstvo zdravotnictví mělo projekty a koordinátory v jednotlivých krajích. V Liberci bude multidisciplinární tým nikoliv v centru duševního zdraví, protože chybí odborný personál. Dotace z Ministerstva zdravotnictví ale jdou pouze na centra duševního zdraví. Liberecký kraj s tímto projevil nesouhlas.

Na závěr jednání se účastníci dohodli, že další schůzka bude v polovině roku 2022. Předsedkyně krajské rady osloví dopisem účastníky alespoň šest týdnů předem, aby se našel vhodný termín k jednání.

Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně liberecké krajské rady OS,
milusevanova@seznam.cz

e-mailové úsměvy



Google: „Já najdu všechno.“
Wikipedie: „Já vím všechno.“
Facebook: „Já znám všechny.“
Internet: „Beze mě jste v háji,“
Elektrina: „Tak se všichni uklidníme...“

Podle vládního nařízení: Kdo bude mít v koleně vodu, zaplatí vodné. Když si ji necháte vytáhnout, tak i stočné.

Policista: „Překročila jste padesátku!“

Řidička: „Kdepak, já se jen ráno nestačila namalovat.“

Syn má v pondělí přinést na výtvarku tři špunty od vína. Tak tady sedím a dělám domácí úkol.

Vidím, že piješ smoothie. To je super, líbí se mi, jak žiješ zdravě. Co v něm máš?
Jahody, vodku a antidepresiva.

Je to skvělý pocit, když zvládnete práci na měsíc za pár chvil.
Ano, spořádal jsem adventní kalendář.

Mně se zdálo, že jsem byla na předvánočních nákupech.
Mně se zdálo, že mám sex se

dvěma ženami...
Já byla jedna z nich?
Ne, tys byla na předvánočních nákupech.

Ach jo, kdo mohl tušit, že Ježíšek chodí jen k očkovaným?!

To je pořád dokola. Očkovat, neočkovat, pro, proti. Přitom by stačilo v médiích napsat, že podle vědecké studie u žen očkování způsobí zhubnutí až o deset kilo a u mužů zvětšení penisu o pět až deset centimetrů. Rázem by se vyřešil i problém s nutností jít na další dávku.

Rok bolesti, nepochopení i naděje



Letošní rok nezačínal dobře. V přepočtu na počet obyvatel jsme měli nejvíce nákaz lidí covidem na světě, situace v nemocnicích byla velice zlá, v plné hrůze se ukazovaly důsledky nedostatku personálu, tedy problému, kvůli němuž se odborový svaz snaží marně burcovat politiky už roky. Pomáhali vojáci a dobrovolníci, a ve společnosti byla cítit sounáležitost a respekt k práci zdravotníků a zaměstnanců sociálních služeb.

Jako světlo na konci depresivního tunelu ovšem zářila skutečnost, že se již začalo proti covidu očkovat, vznikaly seznamy, pro koho je očkování nejnaléhavější, do povědomí vstupovala jména vakcín, které by měly i u nás být časem k dispozici. Považovala jsem za zážrak naší doby, že vakcíny jsou díky celosvětové spolupráci k dispozici tak rychle, že na ně nemusíme v hrůze čekat roky.

Očkovat? Očkovat!

Prodělala jsem covid v září 2020, naštěstí bez nutnosti pobytu v nemocnici, ale i tak dost hnusný, takže jsem přesně věděla, že udělám vše pro to, aby se to už neopakovalo. Že naočkovat se půjdu ihned, jakmile na mě přijde řada. Nejen kvůli sobě, protože mi bylo třiašedesát, vážím víc, než bylo ideální, a můj krevní tlak je také vyšší, než by měl být.

O očkování bych ovšem uvažovala úplně stejně, i kdybych byla štihlá a mladá. Protože jsem pochopila, že máme-li mít naději na návrat k předcházejícímu normálnímu životu, záleží na každém z nás. Bylo jednoduché zjistit, že vakcína, nevznikla za tři měsíce, ale díky již léta rozdělané práci, která teď mohla být přísunem financí a odbouráním byrokracie nevidaně rychle ukončena. No a kravinami typu, že jde o očipování lidí či zabíjení do dvou měsíců, aby se počet lidstva snížil, tak těmi jsem se opravdu nezabývala.

Důvodů k očkování jsem ovšem měla spoustu.

Shodu vědců na tom, že je třeba co nejvyšším očkovaným počtem lidí zabránit viru v tom, aby mezi mnoha nakaženými rychle mutoval a vytvořil i daleko horší a odolnější zabíjickou mutaci. Proto jsem očkování považovala za svoji povinnost.

Nikdy jsem nebyla sázkař a hazardér a nechci se proto účastnit ruské rulety, kterou s námi teď koronavirus hraje. V tom, komu nákaža projde snadno, kdo skončí v nemocnici a kdo v márnici, není ani logika, ani spravedlnost. A tak na-

myšlená, abych se domnívala, že zrovna a právě mě se tohle netýká, fakt nejsem.

Taky se snažím nedělat jiným to, co nechci, aby lidé dělali mně. Věřím zdravotníkům, když popisují, jak strašné věci zažili, když jim pod rukama umírali dusící se covidoví pacienti, jak hrozná byla jejich bezmoc, jak to už nikdy zažít nechtějí. Jak nedokážou některé situace dostat z hlavy, jak se jim svírá žaludek už z představy, že ráno vstanou a půjdou do práce, kde se to bude dít znovu. Nechci, aby někdo musel něco podobného prožít kvůli mně, která bych mu to způsobila jako blbec, který se mohl nechat naočkovat a neudělal to.

Nechci žít zbytek života s vědomím, že kvůli mně jako nenaočkované, která skončila v nemocnici na přístrojích, umřel někdo, komu se kvůli tomu nemohla věnovat adekvátní péče. Nechci, aby někdo dál trpěl ukrutnými bolestmi kvůli odkládané operaci kyčle nebo kolennou, protože nemocnice jsou zahlcené nenaočkovanými covidovými pacienty, a já jsem mezi nimi. Proto jsem se nechala oběma dávkami naočkovat při nejbližší možné příležitosti.

Středověk neskončil...

Přišlo krásné léto, dovolená na půvabných místech v Čechách i na Moravě a naděje, že letošní zima už bude jiná, že dostupnost očkování pro všechny a prožitá zkušenost nedovolí, aby se hrůzy z počátku roku opakovaly. Že si vláda počínala pitomě, její opatření byla chaotická, nevysvětlená a pozdě přicházející nechci rozebírat, také mě to rozčilovalo. Že si lidé jsou schopni posílat šílené nesmysly, mi taky bylo jasné a od začátku epidemie jsem kvůli tomu nebyla na svém Facebooku – nechci vidět, co z toho vyvádějí i mí známí, nechci se kvůli tomu s nimi hádat, atmosféra ve společnosti je i bez toho dost mizerná. Středověk neskončil, středověk trvá, chce se mi notovat si s písní Černí andělé od skupiny Lucie.

Počítala jsem s tím, že v médiích budou dál znít hlasy sobeckých individualistů, kterým zodpovědnost ke společnosti nic neříká, kteří se nechtějí omezovat v ničem a kvůli nikomu, ať si kvůli tomu ti ostatní třeba chcípnu. Bála jsem se, že po letním zlepšení situace zase v případě podzimního zhoršování vláda bude populisticky otálet se zavádným nepopulárním opatření. Bohužel se to stalo, ale překvapilo mě to jen málo.

Taky se ukázalo, že účinnost vakcín klesá rychleji, než odborníci doufali, takže je nutné přeočkování. No nedá se nic dělat, šla jsem na třetí dávku. S vědomím, že druhý den po očkování zase strávím v zimmnici a úplně dobře mi bude až třetí den. Přesně tak to bylo, ale bude-li třeba, půjdu v příštím roce i na čtvrtou či pátou dávku. A budu věřit dalšímu pokroku při hledání účinnějších vakcín a účinných léků. Virus možná vyčerpá svůj potenciál a po nepodařených mutacích se sám zničí. Zkrátka naděje do budoucna jsou velké, ale abychom se toho budoucna ve zdraví dožili, je třeba teď dodržovat platná opatření a očkovat se.

Nechápu, nerozumím

Naprostou nepřipravenou mě ovšem zasáhla skutečnost, že očkování odmítají i někteří zdravotníci a zaměstnanci sociálních služeb. Ne, to nejsem schopná pochopit a argumentace těchto bezesporu chytrých a dobře informovaných lidí ve stylu, že se nebudou chovat jako stádo, že nepodlehnu nátlaku, že jsou svobodní lidé, mi vyrážejí dech. Také apel na to, že odborový svaz by neměl podporovat očkování, že měl být neutrální, mě šokoval. Moje první reakce v duchu byla, ať to hlavně řeknou tomu viru, aby se začal chovat neutrálně a přestal zabíjet. A rozhodnutí o ochranném významu změřených protilátek, pokud vím, nepadlo nikde na světě. Nepřísluší lékařům jiných odborností, natožpak dalším lidem. Je to otázka pro specializované odborníky, jejich závěry pro mě budou důležité. Zatím ale k dispozici nejsou.

Prý je mezi očkovanými a nenačkovanými i na pracovišti špatná situace. Bodejť by nebyla. Být já očkovaný zdravotník, děsila by mě hrozba, že se budu bezmocně koukat, jak se dusí moje nenačkovaná kolegyně. Snažila bych se

tomu včas zabránit. Taky vědomí, že když neočkovaná kolegyně onemocní, budu za ni sloužit další a další přesčasy, je hodně k naštvání.

Už vůbec nejsem schopná pochopit, že se vyhocený problém s neočkováním týká odborových funkcionářů. Lidí, kteří nejsou sobeckí, myslí na druhé, obětují práci pro druhé svůj čas na úkor sebe sama a své rodiny, řeší jejich problémy, i když z toho mají v práci nepříjemnosti, jsou solidární, obětaví. Lidé, kteří pro mě byli vždy vysoce empatictí. No a teď se někteří z nich se stejnou vervou bijí o své nenaočkování bez ohledu na cokoliv.

Uplýnulo hodně let od mého studia psychologie a filozofie, takže by bylo ode mě drzé pouštět se do rozboru motivací a světonázorů. Koronavirus, nešťastné počínání politiků, nahromaděná frustrace ve společnosti a bůhvíco ještě dohromady už v České republice způsobily nejen více než 33 tisíc úmrtí na COVID-19, ale také rozpad soudržnosti a hodnot a priorit.

I když náš obvyklý život je zničený už nesnesitelně dlouho, ve skutečnosti jde ve vztahu ke COVID-19 o velmi krátkou dobu, poznatky o nemoci a všech souvislostech se stále upřesňují, na mnoho otázek už se nacházejí odpovědi podložené vědeckými argumenty. Věnujme jim, prosím, pozornost. Mít názor a viru je jistě fajn, ale nahrazujeme jimi, prosím, fakta.

Letos se to nepovedlo, ale...

Chápu, že pro ty, kteří profilovali jako odpůrci očkování proti koronaviru, může být těžké přiznat změnu názoru, aby to vypadalo, že vyměkli a podlehli nátlaku. Ale vždyť přece vlivem zásadní změny situace a nových poznatků je normální změnit názor. Schopnost reagovat adekvátně na novou situaci a umět najít nové dobré řešení je znak inteligence.

Neohrožujeme druhé, snažme se k sobě znovu najít cestu a na ní společnou řeč. Všem nám bude lépe a zvýší se naděje na život, jaký si zase přejeme mít. V letošním roce se to nepovedlo, do příštího roku ale vstupují s nadějí. A věřím, že v tom nejsem sama.

Přeji vám vše dobré, především zdraví, lásku, štěstí a osobní spokojenost.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Ohlédnutí za poslaneckým návrhem zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb.

V jarních měsících letošního roku jsem vás informovala na stránkách Bulletinu o poslanecké novele zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb. Poslanecká novela vycházela z připravované ministerské novely zákona, která byla mnohem rozsáhlejší a obsahovala řadu sporných změn, ke kterým jsme se za odborový svaz opakovaně vyjadřovali. Ministerská novela neprošla ani na vládu, a tak se skupina poslanců napříč politickým spektrem ve spolupráci s představiteli Asociací poskytovatelů sociálních služeb na konci volebního období vrhla do přípravy poslanecké novely zákona o sociálních službách, která byla nakonec předložena vládě a ostatním poslancům.

Novela obsahovala pouze body, které nebyly předmětem rozporů v rámci připomínkového řízení. Cílem navrhované novely bylo podle poslanců zpřehlednění a zjednodušení systému sociálních služeb, snížení administrativní zátěže, což mělo vést k zefektivnění a zvýšení srozumitelnosti i transparentnosti systému sociálních služeb.

Sněmovní tisk 1143 obsahoval několik změn. Rozšiřoval možnost poskytovat služby distančně. Slučoval pobytové služby do jednoho druhu s názvem domov sociální péče, kde se měly sloučit domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem a domovy pro osoby se zdravotním postižením. Mezi další návrhy patřilo sloučení pečovatelské služby a osobní asistence do nového druhu sociálních služeb.

Do zákona se nově zaváděl valorizační mechanismus k navyšování stanovených maximálních úhrad za poskytování sociálních služeb. Dále se upravovaly podmínky registrace poskytovatelů sociálních služeb. Změny měly nastat i v ustanoveních o opatřeních omezujících pohyb osob.

Novela zákona upravovala ustanovení vztahující se k plnění povinnosti dalšího vzdělávání sociálních pracovníků, pracovníků v sociálních službách a vedoucích pracovníků. Doplnovala nové formy dalšího vzdělávání o supervizi a dlouhodobý sebezkušenostní výcvik a stanovovala podmínky odborné způsobilosti inspektorů kvality v sociálních službách.

První čtení této novely proběhlo v Poslanecké sněmovně 23. března 2021 a návrh byl přikázán k projednání Výboru pro sociální politiku.

Druhé čtení se konalo 6. srpna 2021, zde byly načteny pozměňující návrhy, ke kterým se následně na svém jednání Výbor pro sociální politiku vyjádřil.

Celá novela zákona byla schválena 15. září 2021 na plénu Poslanecké sněmovny s dalšími pozměňujícími návrhy a byl postoupena do Senátu k dalšímu projednání dne 29. září 2021.

V Senátu byla novela zákona projednána ve Výboru pro sociální politiku a v Ústavně-právním výboru. Oba výbory přijaly zamítavé usnesení a celá novela byla projednána na plénu Senátu 26. října 2021.

Vzhledem ke končícímu volebnímu období Poslanecké sněmovny nebylo možné navrhnout změny a vrátit sněmovní tisk zpátky do Poslanecké sněmovny. Tato novela se mohla pouze schválit, anebo zamítnout. Jednotliví senátoři se vyjadřovali k novele zákona v obecné rozpravě, kde

hodnotili jednotlivé změny zákona. Vadilo jim, že novela zákona byla překotně projednaná a nebyla konzultovaná s partnery, kteří připomínají tuto oblast. Navíc novela zákona měla řadu legislativních chyb.

Senátoři navíc kritizovali, že novela zákona předpokládala vydání nařízení vlády a novelizaci prováděcí vyhlášky č. 505/2006 Sb., aniž by byly známy základní teze, které by měla vyhláška sledovat. Nezbytné prováděcí předpisy nebyly známy, ani dostatečně legislativně a technicky připravené.

Senátorka Šárka Jelínková ve svém příspěvku na závěr sdělila: „Myslím si, že teď opravdu není vhodná doba na to, abychom poskytovatelům sociálních služeb, ale i uživatelům komplikovali život těsně před koncem roku s účinností takové novely zákona, která znejistí jejich financování, znejistí registraci nových sociálních služeb atd. Doufám, že stačí tolik důvodů. Já bych možná našla těch podrobnějších daleko více, ale to jsou asi ty nejzásadnější, takže vás z těchto důvodů žádám, abyste tuto novelu zákona,

i přes některé pozitivní věci, které obsahuje, přesto zamítli.“

Senátoři po další rozpravě novelu zákona o sociálních službách č.108/2006 Sb. v závěrečném hlasování opravdu zamítli.

Čtyřletá pout' novely zákona o sociálních službách byla zakončena. Z celého zákona se podařilo navýšit pouze příspěvek na péči ve třetím a čtvrtém stupni klientů v pobytových zařízeních sociálních služeb na stejnou částku jako osobám, které žijí ve svém přirozeném prostředí.

Uvidíme, s čím následně přijde nová vláda. Ve své koaliční smlouvě se budoucí političtí partneři sociálními službami zabývají a chtějí připravit novelu zákona o sociálních službách. Mají v úmyslu klást důraz na kvalitu a zajištění valorizace finančních zdrojů pro sociální služby a příspěvku na péči. Čeká nás připomínkování a hledání nejlepších kompromisů, které sociálním službám, doufám, pro příště pomohou k jejich dobrému fungování a zajištění kvalitních podmínek pro uživatele a zaměstnance.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Českokobudějovičtí odboráři na podzim stihli navštívit aquapark a muzikál

Na soboty 16. a 23. října jsme pro naše zaměstnance připravili zájezd do Aquapalace Čestlice. Tento plán nám v minulém roce zhatila epidemická situace. I tentokrát covid oslabil naše řady, ale přesto se nakonec podařilo vypravit celkem čtyři autobusy (+ jeden transit) zaměstnanců a jejich ratolestí do vodního světa aquaparku. Akce se setkala s velkými pozitivními ohlasy



a zřejmě se stane stálíci mezi našimi zážitkovými aktivitami pro zaměstnance nemocnice.

Pro naše zaměstnance jsme přichystali také zájezd na nový muzikál s hity Waldemara Matušky Lásky nebeská. Aby se mohli zúčastnit v co největší míře lidé ze směnných provozů, naplánovali jsme opět soboty,

a to 13. a 20. listopadu. Součástí muzikálových akcí jsou vždy dopolední nákupy v obchodním domě IKEA Zličín. I tentokrát byla účast hojná a celkem jsme vypravili tři autobusy.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice České Budějovice,
susta.jan@nemcb.cz



Výbor sekce pracovníků hygienické služby jednal s hlavní hygieničkou ČR

Výbor sekce pracovníků hygienické služby požádal hlavní hygieničku MUDr. Pavlu Svrčinovou, Ph.D., o jednání. Termíny byly několikrát stanoveny, přesunuty, ale nakonec se společně hybridní setkání podařilo v úterý 16. listopadu, a to samozřejmě za dodržení všech nutných protiepidemických opatření. Hybridní, čili zároveň prezenční a on-line, jednání trvalo jednu a půl hodiny a mělo své výhody a nevýhody. Výhodou je možnost alespoň dálkového připojení, nevýhodou občasně vypadávání spojení a pomalá reakce na přednesené příspěvky.

Jednání se uskutečnilo v budově Ministerstva zdravotnictví a zahájila ho řídící sekce MUDr. Gačka Slavíková.

Bude reforma hygienické služby?

Hygienická služba si prošla v předchozích letech finančními i personálními škrty, jejichž dopad je v současné době kritický. Stav je zneužíván proti práci zaměstnanců, jejich náročná práce je kritizována jako nedostatečná a pomalá. Výbor sekce s takovými sděleními nesouhlasí. Hygienická služba potřebuje podporu a opatření, která zajistí finanční i odbornou personální stabilizaci.

Výbor sekce připomněl požadavek odborů na společné jednání návrhu na reformu orgánů hygienické služby. Návrh byl již v předchozím období ministerstvem předložen vládě, a to bez vnitřního a vnějšího připomínkového řízení. Návrh na centralizaci krajských hygienických stanic, sloučení zdravotních ústavů a úpravu Státního zdravotního ústavu vyvolal negativní reakce, vládou ale projednán v roce 2020 ani v roce 2021 nebyl.

Nyní se čeká na nové vedení ministerstva s novým návrhem reformy hygienické služby.

Odbory toho být musí.

Zlatý špendlík jako obstrukce práce

Obstrukční chování vůči veřejným službám, vůči krajským hygienickým stanicím, iniciativou Zlatý špendlík je nezodpovědné. Jde o iniciativu, která doporučuje, aby se lidé obraceli na krajské hygienické stanice s dotazy a žádali nejručnější odpovědi v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o volném přístupu k informacím.

Ano, máme právo na informace, ale nemáme právo zbytečnými dotazy a nezodpovědným chováním úplně ohrozit a destabilizovat chod hygienické služby. Výbor sekce byl informován o postoji ministerstva, jeho krocích a o návodu, kterým se mají krajské hygienické stanice řídit, aby neporušily zákon.

Nesouhlas s novelou stavebního zákona

Výbor sekce a Ministerstvo zdravotnictví nesouhlasí se změnou stavebního zákona, která byla schválena Poslaneckou sněmovnou. Řízení se neurýchlí, zvýší se náklady na následující nutná nápravná opatření. Výbor se s hlavní hygieničkou dohodl na dalším postupu, aby se napravily škody, které by novela způsobila.



Odměny zaměstnanců a jejich výplaty

Odměny zaměstnanců orgánů ochrany veřejného zdraví a jejich výplaty byly bodem, jehož projednání se zúčastnil státní tajemník na Ministerstvu zdravotnictví Mgr. Stanislav Měšťan. Při diskusi se vyjasnilo, že ředitelé krajských hygienických stanic obdrželi souhrnné částky, které měly být rozděleny, a nemuselo se čekat, až bude částka odměn sdělena také v konkrétní výši ředitelům KHS.

Ocenění práce zaměstnanců hygienické služby není dořešené, protože v některých krajských hygienických stanicích jsou již zaměstnanci upozorňováni, že se musí „odměnové finance“ pozdržet pro výplatu peněz za práce přesčas v narůstající covidové vlně.

Financování KHS a Státního zdravotního ústavu

K projednávanému bodu předložila informace vedoucí ekonomicko-správního oddělení sekce ochrany a podpory veřejného zdraví Ing. Pavla Marešová. Předložila podrobné údaje o čerpání prostředků na platy a náhra-

dy jednotlivých krajských hygienických stanic.

Změna v odměňování lékařů v hygienické službě

Novela nařízení vlády 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, kterou vláda již 13. září 2021 zrušila stupnici platových tarifů pro lékaře orgánů ochrany veřejného zdraví, vyvolala negativní reakci. Lékařů je v hygienické službě v této době cca 100 a jejich platový tarif je o cca 16 tisíc nižší, než u ostatních lékařů pracujících v příspěvkových organizacích. Může se vůbec někdo divit, že lékaři nemají o práci v hygienické službě zájem?

Ministerstvo zdravotnictví vyškrtnutí stupnice požadovalo a na vyškrtnutí trvalo.

S čím odbory souhlasily, nakonec to již před několika lety požadovaly, bylo zavedení možnosti přiznat státnímu zaměstnanci KHS za určitých podmínek klíčové místo.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Krajská rada jednala s hejmanem Netolickým nejen o problémech v nemocnicích

Dne 22. 11. 2021 jednala krajská rada Pardubického kraje o situaci ve zdravotnictví, sociálních službách, lůžkování i ZZS regionu. Jednání pokračovalo u hejtmána JUDr. Martina Netolického za přítomnosti radní pro zdravotnictví Ing. Michaely Matouškové. Předsedkyně krajské rady Mgr. Jana Svojanovská přizvala na jednání také vedení odborového svazu.

Členové krajské rady nastílní problémy a situaci na pracovištích fúzovaných nemocnic, která v současné době není dobrá.

Poté předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková kritizovala přidělení minimálních příplatků za covid. Radní Matoušková kontrovala svými argumenty s tím, že bude zaměstnancům doplaceno a zpoždění bylo způsobeno nutnými přepočty a revizí výkazů práce (verifikací hodin). Finance lidé dostanou v listopadové výplatě. Přislíbila vydání tiskové zprávy s vysvětlením přepočtů.

Předložené prohlášení ředitele, které odboroví funkcionáři kritizovali nejen pro způsobení nesouladu mezi zaměstnanci, ale i s ohledem na to, že nebylo s nimi projednáno souhlasně, považovala radní za nešťastné a slíbila nápravu.

Připomínka z terénu, že je ve fúzovaných nemocnicích přebujelá administrativa a THP

(velká oddělení v každé nemocnici s tím, že jezdí do Pardubic...), což je nevhodné a nekontrolovatelné, zhodnotila radní Matoušková, že nechce centralizaci. Jenže při vytváření a konzultování fúze byla naopak slibována úspora v této složce, upozorňují zaměstnanci. Hejtmán Netolický nakonec řekl, že je možno diskutovat i o jednotlivých event-



álních situacích, ve kterých rád pomůže.

Členové krajské rady poděkovali vedení odborového svazu a já musím poděkovat zase jim za nelehkou práci a v této situaci

ještě další zátěž. Klobouk dolů před nimi.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS,
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková



Jednání odborářů z psychiatrických nemocnic se zástupci Ministerstva zdravotnictví



Ve středu 10. listopadu 2021 se uskutečnilo jednání zástupců odborů z psychiatrických nemocnic se zástupci Ministerstva zdravotnictví za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, místopředsedů OS Jany Hnykové a Lubomíra Francla, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové a zástupkyň odborových organizací z psychiatrických nemocnic – Hany Tkáčové a Jany Paprskářové za PN Bílá Voda, Zuzany Černé a Aleny Kopicové za PN Bohnice a Soni Vytiskové za PN v Dobřanech. Za Ministerstvo zdravotnictví se jednání zúčastnil ředitel Odboru přímo řízených organizací Jan Michálek a představitelka reformy psychiatrické péče Simona Papežová.

Obsahem celého jednání bylo zhodnocení stavu transformace psychiatrické péče a projednání dalších souvislostí spojených s touto reformou, například napojení na sociální služby, záchranku. MUDr. Papežová předložila zatím částečně vyhodnocované (zatím pro 870 respondentů) Dotazníkové šetření k transformačnímu procesu péče o duševní zdraví v ČR.

Předmětem dotazníkového šetření mezi pracovníky lůžkových

psychiatrických zařízení a regionálních služeb pro lidi s duševním onemocněním je získání informací a podkladů pro zhodnocení přínosu projektu Deinstitutionalizace pro transformační proces péče o duševní zdraví v ČR. Jednou z otázek například je, zda zaměstnanec je ochoten dojíždět do zaměstnání, ale bohužel již v dotazníku není položena otázka, zda už nyní dojíždí, ale také v dotazníku není, zda by byl zaměstnanec ochot-

ten jezdit za pacientem domů.

Informovala, že transformace psychiatrických nemocnic je řízená, psychiatrické nemocnice mají problémy s akutní péčí, která vyžaduje specializovaný personál. Ve všeobecných nemocnicích chybí akutní lůžka, ale postupně v nemocnicích vznikají nová oddělení, kde se počítá již s akutními lůžky. Bohužel problémem je, že chybí lékaři i zdravotnický personál se specializací. Centra duševního zdraví by měla ošetřit pacienta, který by neměl skončit v krizi. Pacient musí mít zajištěnou dobrou péči. V sociálních službách nemá co dělat pacient s psychotickým onemocněním. V psychiatrických nemocnicích dojde ke snížení počtu lůžek následně péče, ale pokud nebude dostatek sociálních lůžek, nebudou pacienti moci být propuštěni. Dosud není rozpracovaná páteří síť, proto i záchranky mají problém s umístováním pacientů. Spek-

trum péče se mění při navýšení akutních lůžek. Nový DRG restart umožní prodloužení hospitalizace a akutní péči.

Přítomnými bylo konstatováno, že v oblasti součinnosti by mělo MPSV mít připravenou koncepci sociálních lůžek. V současné době se péči zajišťují soukromé subjekty, u kterých je vysoká spoluúčast klienta a kde se nedodrží dané počty klientů, které jsou požadovány na sociálních službách v rámci krajů a měst.

Dlouhodobým problémem je nedostatek pedopsychiatrie, chybí koncepce pedopsychiatrie, ale v současné době se tato péče rozvíjí. Došlo ke změně klientely, zvýšila se hospitalizace sedmnáctiletých pacientů s problémovým chováním a se závislostmi. Jejich hospitalizace jsou krátké a časté.

V diskusi bylo konstatováno,

pokračování na straně 10

Jednání odborářů z psychiatrických nemocnic se zástupci Ministerstva zdravotnictví

pokračování ze strany 9

že chybí větší zpolarizování oboru psychiatrie. Pověřování „laiků“ péčí o pacienty mnohdy z pohledu veřejnosti ovlivňuje pohled na psychiatrii a další léčbu.

Jsou obavy, aby se budováním dalších center duševního zdraví nerozpadla síť ambulantních psychiatrů. Byl vznesen dotaz na jejich financování. MUDr. Papežová informovala, že stávající centra duševního zdraví většinou hospodaří s kladnými čísly, ale někdy si administrativními chybami snižují svoje výnosy.

Byla projednána témata spolupráce s dalšími subjekty –

zdravotními školami, lékařskými fakultami. Stále je nedostatek zdravotnického personálu. Do pracovního procesu v psychiatrických nemocnicích nastupuje velmi málo absolventů. Jednou z možností je zavedení stipendií již v průběhu studia. V nemocnicích jsou využívány možnosti zaměstnávání cizinců – lékařů, což je pro nemocnice dlouhodobá záležitost a pro mnohé z nich i finančně náročná. Otázkou délky přípravy ale nemůže ovlivňovat Ministerstvo zdravotnictví, protože vzdělávání ovlivňují ve větší míře odborné společnosti.

Bohužel průměrný věk zaměstnanců v psychiatrických nemocnicích se zvyšuje. Byly pre-

zentovány i obavy ze snižování počtu dalších zaměstnanců v psychiatrických nemocnicích, a to zejména hospodářsko-technické správy, administrativy. A také, jakým způsobem budou využity budovy, pokud dojde k takovému snížení počtu pacientů, že zůstanou nevyužité. Z pohledu Ministerstva zdravotnictví dojde k provedení ohodnocení staveb ve všech nemocnicích a poté na základě jejich využitelnosti bude provedena urbanistická studie. Dále bude jednáno dle aktuální situace.

Důležitou částí diskuse byla otázka odměňování, kdy byli zástupci Ministerstva zdravotnictví upozorněni na rozvírající se nů-

žky mezi odměňováním zdravotnických a nezdravotnických zaměstnanců.

Ing. Michálek připomněl, že psychiatrické nemocnice mají v současné době dostatek finančních prostředků a v úhradové vyhlášce je počítáno s navýšením platů všech zaměstnanců.

Vzhledem k tomu, že při jednání nebylo možné projednat i další témata spojená s transformací psychiatrických nemocnic, bylo zástupci ministerstva přislíbeno další jednání v únoru 2022, a to i za účasti zástupců ZZS a sociálních služeb.

Soňa VYTISKOVÁ,

členka výboru sekce nemocnic,
sonavytisk@seznam.cz

Veřejnoprávní milostivé léto



V médiích se v poslední době často objevovaly reportáže a články o tzv. veřejnoprávním milostivém létu. Tento článek se zaměřuje na stručný popis tohoto institutu a jeho možného využití v praxi. Právní úprava veřejnoprávního milostivého léta (dále „milostivé léto“) je obsažena v části druhé čl. IV bod 25 zákona č. 286/2021

Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony. Jedná se o jednorázovou tříměsíční oddlužovací akci, která probíhá v období od 28. 10. 2021 do 28. 1. 2022.

Milostivé léto lze uplatňovat pouze v exekučních řízeních, která jsou zahájena nejpozději do 27. 10. 2021. Povinný musí být vždy pouze fyzická osoba; na právnické osoby se milostivé léto nevztahuje. Okruh oprávněných je vymezen taxativně, jedná se o následující subjekty:

- Česká republika,
- územní samosprávný celek, včetně městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo městské části hlavního města Prahy,
- státní příspěvková organizace,
- státní fond,
- veřejná výzkumná instituce nebo veřejná vysoká škola,
- dobrovolný svazek obcí,
- regionální rada regionu soudržnosti,
- příspěvková organizace územního samosprávného celku,
- ústav založený státem nebo územním samosprávným celkem,
- obecně prospěšná společnost založená státem nebo územním samosprávným celkem,

- státní podnik nebo národní podnik,
- zdravotní pojišťovna,
- Český rozhlas nebo Česká televize,
- právnická osoba, v níž má stát nebo územní samosprávný celek sám nebo s jinými územními samosprávnými celky většinovou majetkovou účast, a to i prostřednictvím jiné právnické osoby.

Posledním zákonným předpokladem pro využití institutu milostivého léta je splnění jedné z dvou alternativ:

1) povinný uhradí do tří měsíců ode dne nabytí účinnosti zákona (tj. od 28. 10. 2021) nezaplacenou nebo jinak nezaplacenou částku 750 Kč zvýšenou o daň z přidané hodnoty, je-li exekutor plátcem daně z přidané hodnoty, nebo

2) byla ke dni nabytí účinnosti zákona (tj. do 28. 10. 2021) v exekučním řízení vymožena

nejméně celá vymáhaná jistina a 750 Kč zvýšených o daň z přidané hodnoty, je-li exekutor plátcem daně z přidané hodnoty, a takto vymožené plnění není dotčeno právy třetích osob.

Při splnění všech podmínek vydá exekutor rozhodnutí, jímž povinného osvobodí od placení veškerých dalších vymáhaných pohledávek přesahujících jistinu v exekučním řízení v rozsahu, v němž nebyly dosud uspokojeny a exekuci (částečně) zastaví.

Dodáváme, že milostivé léto se vztahuje pouze na veřejnoprávní dluhy vymáhané v soudní exekuci a netýká se daňových a správních exekucí. Milostivé léto obecně není možno použít v případech, kdy je oprávněným soukromý subjekt. To se týká zejména bankovních i nebankovních půjček, dluhů u telefonních operátorů nebo dluhů na nájmu, je-li majitelem nemovitosti soukromý subjekt. Některé soukromé subjekty se však do projektu milostivého léta dobrovolně připojily, jejich podmínky se však mohou lišit, a proto doporučujeme před jakoukoliv platbou danou společností kontaktovat a na podmínky se informovat.

Milostivé léto se dále nevztahuje na peněžité tresty nebo jiné majetkové sankce, které byly dlužníku uloženy v trestním řízení pro úmyslný trestný čin, pohledávky na náhradu škody způsobené úmyslným porušením právní povinnosti a dále pohledávky věřitelů na výživném ze

zákona, pohledávky za náhradní výživné podle jiného zákona a pohledávky věřitelů na náhradu škody způsobené na zdraví. Dále se nevztahuje na osoby, u nichž probíhá insolvenční řízení, protože by tím došlo ke zvýhodnění jednoho z věřitelů na úkor ostatních.

Ke zmapování dluhové situace mohou povinný využít služeb České pošty nebo územně samosprávného celku (CzechPoint) – Výpis z Centrální evidence exekucí. Po zmapování a zhodnocení situace se mohou povinný pustit do kontaktování exekutorského úřadu formou doporučeného dopisu s informací, že mají zájem využít milostivého léta dle části druhé čl. IV bodu 25, zákona č. 286/2021 Sb., a že žádají o sdělení výše jistiny u specifikovaného exekučního řízení. Jakmile prokážou, že jistinu a administrativní poplatek dle výše uvedeného uhradili, vydá následně soudní exekutor rozhodnutí, ve kterém je od placení zbývajících částek osvobodí a exekuci bez zbytečného odkladu zastaví.

Bližší informace o milostivém létu včetně vzorových dopisů lze nalézt např. na internetových stránkách Charity České republiky (<https://www.charita.cz/aktuality/z-domova/milostive-leto-se-jiz-rozbehlo-provedeme-vas-jednoduchym-postupem-oddluzeni/>) nebo [Člověka v tísní \(https://milostiveleto.cz/\)](https://milostiveleto.cz/).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zlínská krajská rada jednala s hejtmánem Holišem o pandemii, zdravotnictví a sociálních službách

Za účasti předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně Mgr. Jany Hnykové jednaly v úterý 30. listopadu členky krajské rady s hejtmánem Zlínského kraje Ing. Radimem Holišem. Na programu jednání byly dva body: koncepce zdravotních služeb na území Zlínského kraje a reforma psychiatrické péče v návaznosti na sociální služby.

V úvodní části schůzky bylo pozitivně zhodnoceno splnění úkolů, na kterých se společně členky krajské rady a hejtmán

teré se plánují pro nejbližší období ke zvládnutí pandemie, a to o strategii testování, očkování (vytvoření sítě očkovačích míst

a ve výhledu, že v kraji nikdy nebude, a také ve schopnosti praktických lékařů zvýšit počet naočkováných dávek. Za důležité také považuje tlak na stát, který situaci bude řešit systémově a legislativně a zejména aktivní zapojení praktických lékařů nejen do očkování, ale i do prevence.

čelí vyhrožování, zastrasování, nadávání, trestním oznámením a vše ještě zkomplikovala výzva Daniela Landy, která zahltila hygienickou službu více jak 1600 e-maily se žádostmi. Hejtmán hovořil o chybějícím centrálním řízení pandemie, o nastavení systému v hygienické službě, nastavení krizového řízení a zkoordinování činnosti hygienické služby tak, aby reagovala na aktuální situaci na území kraje.

V závěru předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla zvýšení příplatků pro záchranáře za neuropsychickou zátěž a požádala o jednotný postup a koncepční řešení navýšení finančních prostředků. Ke konkrétní finanční výši se hejtmán nevyjádřil s ohledem na finanční možnosti kraje s tím, že toto téma bude předmětem jednání se zástupci (odborů, zaměstnavatel) záchranek.

Na druhý plánovaný bod jednání, reformu psychiatrické péče, se pro aktuální šíření nákazy COVID-19 nedostalo a bylo dohodnuto, že bude obsahem dalšího jednání počátkem nového roku.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské krajské rady OS,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Jana Hnyková



dohodli na jednání počátkem roku. Dále jednání pokračovalo předáním informací o vývoji koncepce zdravotnictví. Dle hejtmána termín finální verze koncepce zdravotních služeb byl přesunut na konec února 2022 a bude na programu jednání zástupitelstva i prosincové tripartity. Hlavním důvodem posunutí termínu je aktuální situace, sílící vlna pandemie COVID-19.

Jednání pokračovalo strategií a přípravou na nejhroší scénář vývoje pandemie COVID-19. Hejtmán hovořil o krocích kraje,

v rámci záchranek), zapojení praktických lékařů (které v současné době ideálně nefunguje), zřízení úložiště lidských zdrojů (přihlášených zdravotníků a nezdravotníků na administrativní práce pro očkovačích místa), o systému distribuce očkovačích dávek, nastavení spolupráce s hygienickou službou, návrhu uzavřít školy.

Všechna opatření mají vést k oslabení pandemie a dle hejtmána je na každém kraji, jaký postup zvolí. Problém vidí v absenci fakultní nemocnice v kraji

Dalším tématem byla práce hygienické služby, která řeší karantény, trasování, testování, ve školách jsou stovky pozitivních testů. Zástupci odborů hejtmána informovali o tom, jak zaměstnanci



prezident
Luxury Spa & Medical Wellness Hotel^{*****} KARLOVY VARY

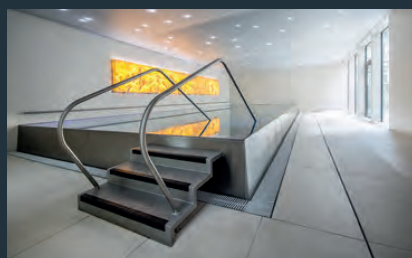
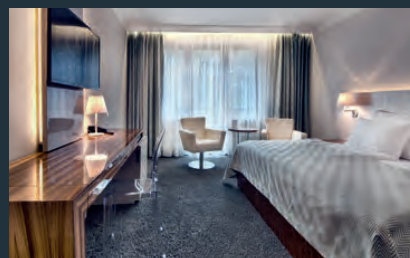
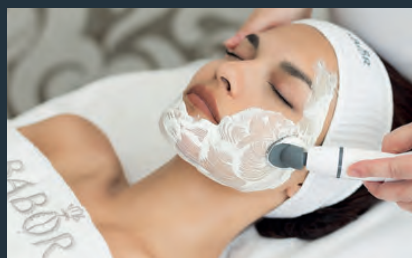
Děkujeme Vám!

**Přejeme krásné Vánoce, pevné zdraví
a šťastný nový rok.**

S radostí o Vás budeme pečovat i v roce 2022.

Tým hotelu Prezident

Kompletní nabídku našich pobytů naleznete na www.hotelprezident.cz
Poskytovatel zdravotních služeb LLRP **Sárová s.r.o.**



www.hotelprezident.cz

enjoy the difference...

Změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

Každým rokem usiluje odborový svaz v čele s předsedkyní Dagmar Žitníkovou o navýšení platových tarifů a následné zvýšení platů zaměstnanců, kteří jsou podle těchto stupnic odměňováni. Nejinak tomu bylo v tomto roce a můžeme hrdě prohlásit, že dobrá věc se podařila. I když ne úplně v takové podobě, jako bychom si představovali.

Zvýšení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a správy

Podle nařízení vlády č. 420/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů zveřejněných ve Sbírce zákonů 23. listopadu 2021 s účinností od 1. ledna 2022 dojde ke změně platových tarifů takto:

- Platové tarify pracovníků uvedených v příloze č. 1 a nově vytvořené příloze č. 2 vzrostou o 1000 Kč. Jedná se například o technicko-hospodářské pracovníky, dělníky, úředníky odměňované podle záko-

niku práce, ale též o pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky, na které se vztahuje nově vytvořená příloha č. 2.

- U zdravotnických pracovníků je to nepatrně složitější. Nelékařští zdravotní pracovníci zařazení do 2. až 7. platové třídy budou mít platové tarify navýšené taktéž o 1000 Kč.

- Ostatní zdravotničtí pracovníci, tedy nelékařští zdravotní pracovníci od 8. platové třídy a výše a všichni lékaři se mohou těšit na navýšení tarifů o 6 %.

- Pedagogičtí pracovníci najdou své tarify v příloze č. 5 a platové tarify se jim meziročně zvednou o 3 %.

Nová podoba stupnic platových tarifů vypadá takto:

Příloha č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (THP, dělníci a „úředníci“ dle zákoníku práce)

Platový stupeň	Počet let započítat. praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12 030	12 850	13 710	14 650	15 660	16 770	17 980	19 300	20 730	22 260	23 980	25 770	27 730	29 880	32 210	34 750
2	do 2 let	12 370	13 230	14 130	15 120	16 200	17 330	18 560	19 950	21 400	23 010	24 780	26 630	28 690	30 900	33 330	35 960
3	do 4 let	12 740	13 650	14 570	15 590	16 700	17 890	19 180	20 610	22 130	23 800	25 660	27 560	29 680	31 990	34 500	37 210
4	do 6 let	13 120	14 050	15 040	16 080	17 250	18 480	19 810	21 300	22 870	24 610	26 510	28 480	30 690	33 090	35 710	38 520
5	do 9 let	13 550	14 500	15 510	16 600	17 800	19 080	20 470	22 010	23 640	25 440	27 410	29 480	31 760	34 240	36 960	39 870
6	do 12 let	13 980	14 950	15 990	17 120	18 380	19 690	21 150	22 770	24 430	26 290	28 360	30 500	32 860	35 420	38 250	41 270
7	do 15 let	14 400	15 440	16 510	17 690	18 970	20 350	21 840	23 520	25 290	27 200	29 340	31 560	34 000	36 680	39 600	42 730
8	do 19 let	14 850	15 920	17 050	18 250	19 600	21 020	22 560	24 310	26 140	28 120	30 340	32 670	35 190	37 960	41 020	44 250
9	do 23 let	15 310	16 420	17 600	18 850	20 250	21 720	23 330	25 130	27 020	29 100	31 380	33 790	36 420	39 320	42 470	45 820
10	do 27 let	15 830	16 970	18 170	19 470	20 930	22 450	24 090	26 000	27 960	30 090	32 470	34 980	37 710	40 700	43 990	47 430
11	do 32 let	16 310	17 490	18 770	20 110	21 640	23 210	24 940	26 910	28 920	31 150	33 610	36 200	39 030	42 150	45 540	49 160
12	nad 32 let	16 850	18 070	19 390	20 770	22 370	23 990	25 780	27 830	29 920	32 240	34 790	37 470	40 420	43 640	47 150	50 920

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci u poskytovatele sociálních služeb, sociální pracovníci u poskytovatele zdravotních služeb)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	do 1 roku	15 770	16 880	18 070	19 390	20 770	22 300	23 980	25 800	27 730	29 920	32 180	34 660	37 400	40 360	
2	do 2 let	16 290	17 410	18 670	20 050	21 460	23 060	24 790	26 670	28 670	30 940	33 290	35 900	38 700	41 790	
3	do 4 let	16 810	17 980	19 260	20 690	22 180	23 820	25 640	27 580	29 680	32 040	34 480	37 160	40 080	43 280	
4	do 6 let	17 330	18 570	19 880	21 380	22 930	24 630	26 510	28 520	30 700	33 120	35 640	38 440	41 470	44 800	
5	do 9 let	17 880	19 180	20 550	22 070	23 700	25 480	27 430	29 490	31 770	34 280	36 900	39 790	42 950	46 390	
6	do 12 let	18 440	19 790	21 210	22 820	24 480	26 330	28 360	30 480	32 850	35 480	38 200	41 190	44 440	48 030	
7	do 15 let	19 080	20 440	21 940	23 570	25 300	27 200	29 350	31 560	33 990	36 700	39 540	42 640	46 070	49 730	
8	do 19 let	19 690	21 110	22 640	24 380	26 150	28 120	30 350	32 660	35 180	38 010	40 920	44 160	47 670	51 540	
9	do 23 let	20 310	21 810	23 410	25 180	27 060	29 100	31 380	33 770	36 400	39 330	42 380	45 700	49 370	53 390	
10	do 27 let	21 010	22 550	24 200	26 060	27 980	30 080	32 490	34 960	37 690	40 710	43 880	47 350	51 150	55 300	
11	do 32 let	21 680	23 290	25 010	26 950	28 930	31 130	33 630	36 190	39 020	42 110	45 430	49 010	52 990	57 270	
12	nad 32 let	22 410	24 090	25 830	27 870	29 930	32 200	34 810	37 450	40 410	43 630	47 040	50 780	54 880	59 320	

pokračování na straně 14

Změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

pokračování ze strany 13

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (zdravotníci pracovníci mimo lékaře a zubní lékaře)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	15 770	16 880	18 070	19 390	20 770	22 300	24 360	26 290	28 340	30 660	33 060	35 680	38 590	41 730
2	do 2 let	16 290	17 410	18 670	20 050	21 460	23 060	25 220	27 220	29 340	31 740	34 230	37 000	39 970	43 240
3	do 4 let	16 810	17 980	19 260	20 690	22 180	23 820	26 120	28 180	30 410	32 910	35 490	38 330	41 430	44 820
4	do 6 let	17 330	18 570	19 880	21 380	22 930	24 630	27 050	29 180	31 490	34 050	36 720	39 690	42 900	46 430
5	do 9 let	17 880	19 180	20 550	22 070	23 700	25 480	28 020	30 200	32 620	35 280	38 060	41 120	44 470	48 120
6	do 12 let	18 440	19 790	21 210	22 820	24 480	26 330	29 010	31 250	33 770	36 550	39 440	42 610	46 050	49 860
7	do 15 let	19 080	20 440	21 940	23 570	25 300	27 200	30 060	32 400	34 970	37 850	40 860	44 140	47 780	51 660
8	do 19 let	19 690	21 110	22 640	24 380	26 150	28 120	31 120	33 560	36 240	39 240	42 320	45 750	49 480	53 580
9	do 23 let	20 310	21 810	23 410	25 180	27 060	29 100	32 210	34 740	37 530	40 630	43 870	47 390	51 280	55 540
10	do 27 let	21 010	22 550	24 200	26 060	27 980	30 080	33 380	36 000	38 900	42 100	45 460	49 140	53 160	57 560
11	do 32 let	21 680	23 290	25 010	26 950	28 930	31 130	34 590	37 310	40 310	43 580	47 100	50 900	55 110	59 650
12	nad 32 let	22 410	24 090	25 830	27 870	29 930	32 200	35 840	38 640	41 780	45 190	48 810	52 770	57 120	61 820

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (lékaři, zubní lékaři, lékaři orgánu sociálního zabezpečení)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38 980	41 380	46 530	49 580	52 550	55 790
2	do 2 let	40 040	42 550	47 810	50 880	53 990	57 350
3	do 4 let	41 230	43 800	49 150	52 260	55 500	58 970
4	do 6 let	42 370	45 040	50 510	53 680	57 020	60 670
5	do 9 let	43 580	46 370	51 940	55 160	58 640	62 380
6	do 12 let	44 850	47 740	53 430	56 670	60 310	64 170
7	do 15 let	46 200	49 170	54 970	58 330	62 030	66 050
8	do 19 let	47 550	50 660	56 560	59 940	63 850	68 010
9	do 23 let	48 930	52 180	58 210	61 670	65 710	70 010
10	do 27 let	50 420	53 760	59 940	63 460	67 630	72 100
11	do 32 let	51 930	55 430	61 740	65 300	69 650	74 270
12	nad 32 let	53 520	57 130	63 580	67 230	71 700	76 540

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (pedagogičtí pracovníci)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	15 690	17 020	18 410	19 950	25 280	31 600	31 860	32 440	33 140	33 930	35 200
2	do 6 let	16 270	17 630	19 170	20 760	26 010	31 870	32 160	33 010	33 830	34 960	36 850
3	do 12 let	17 290	18 800	20 400	22 210	26 690	32 240	32 650	33 430	35 190	36 430	38 830
4	do 19 let	18 480	20 070	21 810	23 610	27 920	32 910	33 660	34 670	36 650	39 100	42 050
5	do 27 let	19 660	21 380	23 220	25 260	29 150	33 930	34 720	36 130	38 940	42 110	46 200
6	do 32 let	21 340	23 200	25 140	27 310	31 220	35 670	36 640	38 140	42 190	45 580	49 940
7	nad 32 let	21 930	23 810	25 840	28 080	32 110	36 490	37 420	39 170	43 200	46 720	51 120

pokračování na straně 15

Změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

pokračování ze strany 14

Zvýšení platových tarifů státních zaměstnanců

Od 1. ledna 2022 dochází také ke změně platových tarifů státních zaměstnanců odměňovaných podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

- Zde dochází k jednotnému navýšení platových tarifů o 1000 korun.

• Zároveň s tím dochází k pro nás nepochopitelné změně, a sice zrušení přílohy č. 3 a přeřazení lékařů orgánu ochrany veřejného zdraví do přílohy č. 2.

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	15 660	16 770	17 980	19 300	20 730	22 260	23 980	26 130	28 980	32 670	37 200	42 740
2	do 2 let	16 200	17 330	18 560	19 950	21 400	23 010	24 780	27 010	29 940	33 780	38 470	44 220
3	do 4 let	16 700	17 890	19 180	20 610	22 130	23 800	25 660	27 970	31 010	35 020	39 880	45 870
4	do 6 let	17 250	18 480	19 810	21 300	22 870	24 610	26 510	28 910	32 090	36 230	41 290	47 490
5	do 9 let	17 800	19 080	20 470	22 010	23 640	25 440	27 410	29 920	33 200	37 490	42 740	49 170
6	do 12 let	18 380	19 690	21 150	22 770	24 430	26 290	28 360	30 950	34 360	38 810	44 250	50 940
7	do 15 let	18 970	20 350	21 840	23 520	25 290	27 200	29 340	32 030	35 580	40 200	45 850	52 780
8	do 19 let	19 600	21 020	22 560	24 310	26 140	28 120	30 340	33 130	36 810	41 620	47 480	54 670
9	do 23 let	20 250	21 720	23 330	25 130	27 020	29 100	31 380	34 270	38 080	43 050	49 150	56 610
10	do 27 let	20 930	22 450	24 090	26 000	27 960	30 090	32 470	35 470	39 420	44 600	50 920	58 640
11	do 32 let	21 640	23 210	24 940	26 910	28 920	31 150	33 610	36 710	40 820	46 180	52 740	60 760
12	nad 32 let	22 370	23 990	25 780	27 830	29 920	32 240	34 790	38 030	42 290	47 840	54 650	63 000

Kamil KUBÁŇ, kuban.kamil@cmkos.cz

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy od 1. 1. 2022

Dne 19. listopadu 2021 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 405/2021, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

V souvislosti s touto novelou je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy. Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu. Právní předpisy stanoví, že mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli. V případě, že nedosáhne mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

S účinností od 1. ledna 2022 se zvýšila základní sazba minimální mzdy z částky 15 200 Kč na částku 16 200 Kč, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvýšila z částky 90,50

Kč na částku 96,40 Kč (pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní doby se tato sazba úměrně zvýší).

Analogicky se zvýšily i základní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy, které představují minimální výši odměny za práci vymezeného okruhu zaměstnanců (§ 112 odst. 2 zákonníku práce) stanovené podle slo-

žitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce. Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin jsou rozřazeny do následujících 8 skupin.

Výše uvedené právní předpisy (a mnoho dalších) jsou veřejně přístupné například na internetových stránkách

www.zakonyprolidi.cz.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Skupina prací	Platová třída	rok 2021		rok 2022	
		Kč za hodinu	Kč za měsíc	Kč za hodinu	Kč za měsíc
1.	1. a 2.	90,50	15 200	96,40	16 200
2.	3. a 4.	99,90	16 800	106,50	17 900
3.	5. a 6.	110,30	18 500	117,50	19 700
4.	7. a 8.	121,80	20 500	129,80	21 800
5.	9. a 10.	134,40	22 600	143,30	24 100
6.	11. a 12.	148,40	24 900	158,20	26 600
7.	13. a 14.	163,90	27 500	174,70	29 400
8.	15. a 16.	181,00	30 400	192,80	32 400

Rok 2008 – rok protestů proti záměrům ministra Julínka

Loni oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit. V listopadovém čísle Bulletinu jsme si připomínali rok 2007, letos budeme pokračovat rokem 2008.

Rok 2008

V roce 2008 byl premiérem Mirek Topolánek (ODS).

Ministrem zdravotnictví byl Tomáš Julínek (ODS).

Ministrem práce a sociálních věcí byl Petr Nečas (ODS).

Rok 2008 začal přípravou na dvouhodinovou výstražnou stávkou na protest proti záměrům ministra zdravotnictví Tomáše Julínka prodloužit pracovní dobu zdravotníků o osm hodin a plošně ve zdravotnictví zrušit platové tarify a místo nich zavést smluvní mzdy. Julínek chtěl svůj záměr prosadit jako senátor a obejít tak sociální dialog. Stávka se měla uskutečnit 5. března.

Odborový svaz oproti tomu dál usiloval o přijetí novely, která by sjednotila odměňování ve zdravotnictví pod systém platů.

Začátkem února byla stávková pohotovost odvolána a připravovaná stávka zrušena, protože Tomáš Julínek souhlasil s novelou zákoníku práce ve znění komplexního pozměňovacího návrhu, který vnikl ve spolupráci Odborového svazu zdra-

vatnictví a sociální péče ČR a Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Pod titulkem Zdravotnictví se nesmí stát kšeftováním se zdravím – Zabraňte velké zdravotnické loupeži vydaly 7. února společné prohlášení ČMKOS, OSZSP ČR, LOK-SČL a Profesionální odborová unie zdravotnických pracovníků Čech, Moravy a Slezska. Cílem bylo zabránit věčnému záměru zdravotních zákonů, které by postupně vedly k privatizaci celého zdravotnictví, včetně zdravotních pojišťoven.

Od 3. března byl odborový svaz znovu ve stávkové pohotovosti, kterou vyhlásila ČMKOS proti záměrům vlády ve zdravotnictví a v důchodové reformě.

Z tohoto důvodu se také 12. března konal protest odborářů z ČMKOS před Poslaneckou sněmovnou.

S cílem poradit se o společném postupu proti záměru ministra Julínka převést fakultní nemocnice a další přímo řízené organizace na akciové společnosti se v Praze 27. března sešlo více než padesát zástupců odborových organizací. Vyzvali vládu a mi-

nistra zdravotnictví, aby okamžitě zastavili přípravu další privatizace zdravotnictví a převod nemocnic a zdravotních pojišťoven na akciové společnosti.

Vzhledem k závažnosti situace ve zdravotnictví a na protest proti předloženým návrhům ministra Julínka vyhlásila výkonná rada OS dne 15. května na 24. června jednodenní stávku.

Julínkovy návrhy byly rovněž důvodem demonstrace, která se uskutečnila ve středu 21. května před Úřadem vlády.

Do stávky 24. června se různou formou zapojilo na třicet tisíc zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb a dalších 40 tisíc lidí ji podpořilo.

Ve středu 10. září se v Havlíčkově Brodu na společném jednání sešli zástupci krajských rad a členové výkonné a dozorní rady OS.

Proti záměrům ministra zdravotnictví Tomáše Julínka vystupoval odborový svaz na všech úrovních jednání po celý rok 2008.

Zaměstnancům brněnské Úrazové nemocnice se pod vedením dvou odborářek – Valji Skřejpkové a MUDr.

Více než
30 let
jsme spolu

Lenky Doležalové – podařilo tuto nemocnici zachránit, přestože se ji Ministerstvo zdravotnictví snažilo téměř dva roky zrušit. Poslanecká sněmovna nakonec schválila její převod na město Brno.

V krajských volbách, které se uskutečnily 17. a 18. října, ve všech krajích zvítězila ČSSD. Odborový svaz se proto 20. listopadu obrátil na hejtmany a rady zastupitelstva s žádostí o setkání, na nichž chtěl projednat osud nemocnic a léčen ve vlastnictví kraje, budoucnost zdravotnické záchranné služby, zachování sociálních služeb jako příspěvkových organizací, podporu pro zdravotní ústavy a hygienickou službu a navázání sociálního dialogu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz



Demonstrace před Úřadem vlády 21. května 2008.



Demonstrace před Úřadem vlády 21. května 2008.



Demonstrace před Úřadem vlády 21. května 2008.



Stávka 24. června 2008.