

# Bulletin 8

15. 8. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodbory.cz

## Malé letní rozjímání



Po delším čase na mě vyšlo napsání úvodníku do našeho odborového Bulletinu. A je to tady, najednou mám v hlavě prázdnou a nevím, na jaké téma se zaměřit. Přitom se toho kolem nás děje tolik, problémů je všude až nad hlavu a já nevím... Začnu tedy tím, co mě v současné době tíží asi nejvíce. Blíží se nám nejenom komunální volby, ale i sjezd našeho odborového svazu a s ním i volby do jeho orgánů. Máme za základní organizace posílat nominace.

**Koho navrhnout? S nominací na vedení svazu nemám problém, ale horší je to už s výkonnou radou a krajskou radou.**

Působím v odborech již řadu let, stejně i v krajské radě a nějaký čas i ve výkonné radě. Blíží se mi odchod do důchodu, zdravotní neduhy se hlásí, síly ubývají. Navíc mi v osobním životě přibyla dvě krásná vnoučata, a tak jsem se po dlouhém rozmýšlení rozhodla, že v dalším volebním období již kandidovat nebudu. A ouha, sehnat člověka, který by se chtěl ve svém volném čase věnovat práci v krajské radě, je obrovský problém. Oslovila jsem již několik mladších členek naší základní organizace a zatím stále bez úspěchu.

Jsmo poměrně velká nemocnice, členů v základní organizaci není málo, přesto je výsledek nula. Nějak nevím, co s tím dál. Ještě to nevzdávám, ale pokud nikoho nenajdu, co bude? V této situaci se mi bude obtížně opou-

štět pozice předsedkyně krajské rady. Ráda bych předala štafetu dál a odcházela s dobrým pocitem, že někdo bude v důležité práci krajské rady pokračovat.

Přece každý je nahraditelný...

Sama za sebe se obávám, že

### Miluše Váňová – vizitka

Ve zdravotnictví pracuji od roku 1980 jako dětská sestra. Převážnou část této doby ve směnném provozu u lůžka. Od roku 1983 jsem zaměstnancem Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a. s., kde pracuji na novorozenecké JIP. Do odborů jsem vstoupila při nástupu do zaměstnání, již několikáté volební období jsem předsedkyně ZO. Dlouhodobě pracuji v krajské radě Libereckého kraje, opakovaně ve funkci předsedkyně. Nyní jsem druhé volební období členkou výkonné rady OS. Také pracuji v sekci nemocnic, v současnosti jsem řídící této sekce. Záliby: četba, turistika, cyklistika, zahrádka.

ve stejné či podobné situaci budu za dva roky i v základní organizaci. Jak se říká, naděje umírá poslední.

Navíc okolo nás inflace, stoupající ceny energií, znovu deba-

## úvodník

ta o důchodové reformě, jednání o navýšení platů, válka na Ukrajině, stoupající počet lidí pozitivních na covid.

V práci setrvalý nedostatek personálu a na lepší časy se rozhodně neblýská. Na oddělení nám v průběhu roku sice nastoupilo pět kolegyň, ale zůstaly nám z toho dvě. A to si myslím, že práce na novorozeneckém oddělení je ve zdravotnictví asi ta nejhezčí. Přesto – moc práce, obrovská zodpovědnost, víkendy, noční... Kde je prostor pro rodinu a osobní život? Je nás tím pádem na oddělení většina již ve „zralém“ věku, tedy poměrně krátce před odchodem do dů-

chodu. Už teď se nás ptají, zda zůstaneme v důchodu alespoň na částečný úvazek či dohodu. Copak to lze dopředu zodpovědět? Uvidíme...

Nechtěla jsem, aby to moje zamyšlení vyznělo pesimisticky. Trochu jsem si postěžovala, ale zatím stále zůstávám „věčný optimista“ a věřím, že odborová práce bude dál úspěšně pokračovat. Hlavně ať nám slouží zdraví, těšme se z každé maličkosti, kdo ještě nemá po dovolené, tak ať si ji pořádně užije. A věrme, že zase bude líp.

**Miluše VÁŇOVÁ,**  
členka výkonné rady OS  
za Liberecký kraj,  
milusevanova@seznam.cz

## obsah

**Vláda přidá 10 % jen do nejnižší tabulky**

Bc. Dagmar Žitníková ...str. 2

**S MPSV o výjezdech ZZS do pobytových zařízení sociálních služeb**

Vít Příbylík ...str. 3

**Předsedkyně Žitníková v pořadu 20 minut Radiožurnálu**

...str. 3

**Poslanci vládní koalice zamítli předdůchody záchranářů!**

Mgr. Lubomír Franci ...str. 4

**Anketa: záchranáři k předdůchodům**

...str. 5

**Sekce sociál se zástupci ZZS a MPSV**

Mgr. Marcela Holčáková ...str. 7

**Personální standard v sociálních službách**

Mgr. Jana Hnyková ...str. 8

**Odbory.info – rozhovor s Janou Hnykovou**

PhDr. Miroslav Svoboda ...str. 8

**Vysočinská KR s hejtmanem Schrekem**

Mgr. Jana Hnyková ...str. 10

**Z návštěvy v nemocnicích v Rokycanech a v Písku**

Libuše Pavlíková ...str. 11

**Anděl mezi zdravotníky**

Mgr. Jana Hnyková ...str. 12

**Generální tajemník EPSU Goudriaan jednal na Ministerstvu zdravotnictví**

Ing. Ivana Břeňková ...str. 12

**Generální tajemník EPSU Goudriaan s představiteli OS**

Ing. Ivana Břeňková ...str. 13

**Vyhrazená technická zařízení od 1. 7. 2022**

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová

...str. 13

**30 let OS – rok 2013**

PhDr. Marie Klířová ...str. 14

**30 let OS – rok 2014**

PhDr. Marie Klířová ...str. 15

**Zeptali jsme se záchranářů: Jak vnímáte, že poslanci neodsouhlasili nápravu zákona o důchodovém pojištění, která by záchranářům umožnila odejít do předčasného důchodu bez krácení penzí? Jejich odpovědi najdete na stranách 5 a 6 tohoto Bulletinu.**

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

### 11. července

\* Odborové svazy zastupující zaměstnance veřejných služeb se na půdě odborového svazu sešly s generálním tajemníkem EPSU Janem Willemem Goudriaanem. Obsahem jednání, kterého se zúčastnili i někteří členové výkonné rady OS, byl sociální dialog v ČR v souvislosti s českým předsednictvím EU.

\* Odpoledne jednala ekonomická komise výkonné rady OS.

\* Na společném jednání se sešly výkonná a dozorčí rada OS.

### 12. července

\* Jednala výkonná rada odborového svazu.

\* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

### 13. července

\* Zástupci odborářů ze zdravotnických záchranných služeb sledovali jednání Poslanecké sněmovny o možnosti předdůhodů pro záchranáře. V Poslanecké sněmovně spolu se záchranáři byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Odpoledne se konalo on-line jednání sekce pro práci s členskou základnou a vedení odborového svazu s Agnieszkou Ghinararu na téma podpory EPSU pro aktivitu svazu, které souvisí s náborem a stabilizací členské základny.

### 14. července

\* Odboráři zastupující zaměstnance ve veřejných službách se sešli na společném poradě o dalším postupu při jednáních o navýšení platů.

\* Odpoledne se formou on-line sešla s vedením odborového svazu sekce pro práci s členskou základnou.

### 15. července

\* Vedení OS s předsedou LOK-SČL MUDr. Martinem Engelem projednávalo aktuální situaci ve zdravotnictví.

### 18. července

\* Proběhlo úvodní jednání zástupců MPSV, sociálních partnerů a zástupců odborných skupin k nastavení personálních standardů v sociálních službách. Schůzky se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 19. července

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na tiskové konferenci české odnože Mezinárodní koalice Social Watch. Příspěvek se týkal zkušeností odborů z pandemie nemoci COVID-19. Celkově

## Vláda přidá 10 % jen do nejnižší tabulky, ostatní letos nedostanou do tarifů nic

**V úterý 19. 7. 2022 se zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy spolu s místopředsedou ČMKOS Vítem Samkem opět sešli s předsedy koaličních stran a ministrem financí Zbyňkem Stanjурou kvůli řešení dopadů vysoké inflace na zaměstnance veřejných služeb formou úpravy platů. Jednání velmi krátce zahájil premiér Petr Fiala, který požádal ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečku, aby odborářům prezentoval vládní názor.**

Předseda KDU-ČSL a ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka zrekapituloval dosavadní průběh jednání a sdělil, že platí, co na čem byla shoda už minule.

- Vláda od 1. 9. 2022 upraví platové tabulky pro zaměstnance, kteří jsou uvedeni v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., a to zvýšením tarifů o 10 %.

- Státní zaměstnanci neobdrží plošně zvýšení, ale podle dohod ve vládě a zásluhovosti jednotlivých skupin obdrží mimořádné odměny.

- Žádná jiná skupina zaměstnanců v letošním roce kompenzaci neobdrží.

Další návrhy vlády byly následující:

- Příslušníci bezpečnostních složek budou mít zvýšené platové tarify od 1. 1. 2023 o 10 %.

- U všech ostatních zaměstnanců (mimo pedagogických pracovníků) se vláda kloní k variantě navýšení platů o 5 % od 1. 1. 2023.

- Zvýšení o 5 % se ovšem váže na ekonomickou situaci státu a růst HDP, takže další jednání a upřesnění ze strany vlády by mohlo proběhnout v srpnu po zveřejnění makroekonomické prognózy.

- Vláda bude samostatně řešit platy pedagogických pracovníků, a to v návaznosti na vládní závazek, že plat učitelů bude ve výši 140 % průměrné mzdy.

Premiér následně sdělil, že k informacím ministra nemá žádné doplnění a to, co jsme si vyslechli, prezentuje názor vlády jako celku a odráží ekonomické možnosti státního rozpočtu. Místopředseda ČMKOS Vít Samek v úvodu svého vystoupení připomněl čtyři varianty návrhu na zvýšení platů, které odbory obdržely, a návrh odborů na minulém jednání, aby se zvýšily také platy státních zaměstnanců o 10 % a dalších skupin pevnou částkou ve výši 700 až 1000 Kč.

Vše do tarifů. Připomněl, že vláda nemůže říkat, že stát je ve špatné ekonomické situaci, když nepodnikla žádné kroky ke zvýšení příjmů státního rozpočtu. Vláda naopak paradoxně podniká kroky, které příjmy snižují a v některých oblastech vrací ekonomiku do šedé zóny – zrušení EET. Není správné, že na vládní postupy doplatí zaměstnanci.

Závěrem požádal vládu o přehodnocení jejího postoje, a to také s odkazem na záměr vlády plošně zvýšit platy ústavním činitelům a soudcům.



Ministr financí Zbyňk Stanjura za vládu kontroval, že oni jako vrcholní státní manažeři mají platy nižší než manažeři v soukromých firmách a navýšení jejich platů je v porovnání s objemy zvýšení platů státních zaměstnanců nicotné. Připomněl vládní opatření, která mají pomoci lidem vyrovnat se s rostoucími cenami energií a zdražováním. Vláda pomáhá části obyvatel plošně – příspěvek na energie a části cíleně – sociální dávky a jejich zvýšení. Zanedbatelná není ani částka určená na pomoc rodinám s dětmi. Daně zvyšovat nebudou, toto podpořil také premiér.

Předseda OS státních orgánů a organizací Pavel Bednář se znovu vrátil k tématu zvýšení tarifů pro státní úředníky. Připomněl náročnost jejich práce, a to na základě příkladů z praxe.

Závěrem i on požádal vládu o přehodnocení sděleného stanoviska.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zdůraznila, že by za současné ekonomické situace zaměstnanců neměla zvítězit ideologie nad realitou. Koupěschopnost zaměstnanců klesá, vysoké náklady na energie platí už teď. Připomněla nízkou platovou úroveň zaměstnanců v sociálních službách a vyjádření zaměstnavatelů ze sociálních služeb, že nejsou na trhu práce konkurenceschopní. Zaměstnanci jsou přetížení, frustrovaní, po pandemii nemoci COVID-19 má mnoho z nich zdravotní problémy, čísla o zvyšující se nemocnosti to dokládají. Připomněla také nezastupitelnou práci pracovníků hygienické služby, jejich pracovní přetížení

a omezování financí pro hygienické stanice. Vnesla také dotaz, jak se bude řešit růst nákladů ve zdravotnictví. Závěrem poděkovala vládě za shodu na zvýšení platů pro zaměstnance v příloze č. 1.

Premiér Petr Fiala sdělil, že hodnocení odborů není spravedlivé, vláda problémy neřeší ideologicky. Vláda souhlasí s názorem, že práce se má zaplatit, ale má jen omezené zdroje. Finanční prostředky nedají do platů, ale zaměstnancům pomohou například úsporným tarifem na energie. Někde řeší mzdy, někde řeší sociálně potřebné. Uvedl, že objem státní pomoci je srovnatelný s pomocí, kterou dávají svým občanům vlády okolních zemí.

## stalo se

se zpráva věnuje otázce, zda mají přednost lidská práva, nebo zisky. Jednání se zástupci České koalice Social Watch se zúčastnila i místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

\* Odpoledne jednali o navýšení platů pro zaměstnance ve veřejných službách zástupci odborů s předsedy koaličních stran. Jednání, které skončilo nedohodou, se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

### 20. července

\* Proběhlo několik on-line jednání k přípravě IX. sjezdu odborového svazu.

\* Vedení OS a předseda LOK-SČL Martin Engel formou on-line jednání s předsedou a místopředsedou Asociace českých a moravských nemocnic ČR, aby se vzájemně informovali o postojích k navýšování úhrad a platů a mezd v roce 2023.

### 25. července

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se stakeholdery projektu Prevence II, který řeší systémové zapojení psychosociální intervenční služby do systému poskytování služeb zdravotníkům v rámci ČR.

### 26. července

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s prezidentem Svazu pacientů ČR Lubošem Olejářem k výměně informací o situaci ve zdravotnictví.

### 27. července

\* Opět se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb, aby koordinovali následné postupy ohledně zvýšení platů. Jednání se účastnilo celé vedení OS.

### 1. srpna

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se sešly s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou k výměně informací z resortů zdravotnictví a sociálních služeb.

### 2. srpna

\* Proběhlo on-line jednání tří pracovních skupin k personálním standardům. Zástupci sociálních partnerů, MPSV a dalších organizací projednali vzorce pro výpočet počtu pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků ve službách domov pro seniory, domov se zvláštním režimem a domov pro osoby se zdravotním postižením.

## Vláda přidá 10 % jen do nejnižší tabulky, ostatní letos nedostanou do tarifů nic

pokračování ze strany 2

Předseda Pavel Bednář se zeptal, jaké jiné rozhodnutí než ideologické je rozhodnutí nezvýšit platy státním zaměstnancům. Celkové náklady na zvýšení platů státních úředníků o 10 % představují částku okolo 1,3 mld. Kč, což je v bilionovém státním rozpočtu zanedbatelný výdaj.

Předsdkyně TOP 09 Markéta Adamová Pekarová sdělila, že není možné přilévat olej do ohně, inflace je vysoká a další zvýšení platů bude mít proinflační důsledky. Je nutné, aby se lidé krátkodobě uskromnili, krátkodobější strádání zamezí dlouhodobému. Připomněla, že jsme ve válce. Vláda pomůže lidem, kteří jsou v nouzi. Odbory mají připomínat potřebným, aby

si požádali o sociální dávky.

Místopředseda ČMKOS Vít Samek reagoval, že proinflačním prvkem nejsou mzdy a platy. Lidem se má vyplatit pracovat, dávky nejsou řešení.

Předseda STAN Vít Rakušan znovu připomněl energetický tarif, přes který obdrží podporu každá domácnost. Tato forma podpory je dle jeho názoru stejně důležitá jako platy. Vláda pomáhá plošně.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že se už dál asi neposuneme, vláda již své stanovisko sdělila.

Předseda Odborového svazu hasičů Jiří Jílek sdělil nesouhlasné stanovisko k postupu vlády. Také hasiči očekávali valorizaci platů ještě v letošním roce.

Předseda Českomoravského

## S MPSV jsme začali řešit výjezdy ZZS do pobytových zařízení sociálních služeb

Dne 18. července 2022 se od 13 hodin konalo on-line jednání se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí k výjezdům zdravotnické záchranné služby do pobytových zařízení sociálních služeb. Toto jednání bylo reakcí na informace, jež zazněly na jednáních o psychiatrické reformě a jednáních sekce sociál.

Jednání se za MPSV zúčastnilo Bc. Miloslav Čermák a Bc. Otakar Kalenda, za sekci ZZS Vít Příbylík. Byla zhodnocena data a jejich relevantnost ve vztahu k financování jednotlivých služeb, ve vztahu k jednotlivým kritériím, ve vztahu k jednotlivým službám, ve vztahu ke kompetencím všech zúčastněných. Byly vysvětleny duplicity v systému poskytování zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb, jejich nákladovost.

Na základě těchto informací došla skupina k závěru, že tým je nutné doplnit o zástupce pobytových zařízení sociálních služeb z praxe. Navrhl jsem členku sekce sociál Mgr. Marcelu Holčákovou, která oblast dobře zná

odborového svazu pracovníků školství František Dobšík vyjádřil znepokojení nad postojem vlády vůči pedagogům a sdělil, že postojům vlády nerozumí. Připomněl, že minulá schůzka skončila s tím, že se bude dál jednat, ale to, co bylo odborům představeno, není o dohodě, ale o jednostranném vyjádření vlády. Trpělivost má své meze, vláda určitě viděla protesty na Slovensku a ví, jak budou podpoření zaměstnanci veřejných služeb u našich sousedů. Obrovské demonstrace vedly ke skokové podpoře zaměstnanců.

Premiér Petr Fiala závěrem připomněl, že k platům pro rok 2023 se vládní koalice s odbory sejde po makroekonomické predikci ve druhé polovině srpna.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

a problematikou se dlouhodobě zabývá.

Závěr jednání je: přizvat do týmu zástupce pobytových zařízení sociálních služeb z praxe, analyzovat data duplicity zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a nalézt varianty řešení, které budou předloženy vedení MPSV. Do konce srpna je nutné zpracovat tyto úkoly, tak, aby závěry mohly být podrobeny oponentuře.

Vít PŘIBYLÍK,  
člen výboru sekce ZZS,  
vitpribylik@seznam.cz

## Předsdkyně Žitníková v pořadu 20 minut Radiožurnálu

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková byla ve středu 20. července 2022 hostem pořadu Českého rozhlasu 20

minut Radiožurnálu, kde popsal současnou situaci v odměňování zaměstnanců, snahu odborů o zvýšení platů a přístup vlády

k těmto požadavkům, personální a další problémy zdravotnictví a sociálních služeb.

Záznam pořadu najdete na:  
<https://youtu.be/OTPDtiYmxHg>



Jednání se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* V odpoledních hodinách se formou on-line sešla k dalšímu jednání sekce pro práci s členskou základnou.

### 3. srpna

\* Dalšího on-line jednání k personálním standardům pro službu chráněné bydlení se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 8. srpna

\* Formou on-line jednání se opět sešli zástupci aktérů ze sociálních služeb, a to k projednání personálních standardů pro služby osobní asistence a týdenní stacionář. Za odbory se opět zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 9. srpna

\* Pracovní skupina MPSV a zástupci odborů jednali o novele katalogu prací. Projednávaly se skupiny zdravotnických profesí. Jednání se za odbory zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 10. srpna

\* Konalo se on-line jednání za účasti náměstkyně ministra práce a sociálních věcí Zdislavy Odstrčilové a jejího týmu se zástupci sociálních partnerů. Odbory a zaměstnavatelé požadovali vysvětlění koncepčního záměru MPSV v oblasti nastavení personálních standardů. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Pracovní skupina MPSV formou on-line projednala návrh personálního standardu pro aktivizační služby pro seniory. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 11. srpna

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brúhou sešli s náměstkem ministra zdravotnictví pro legislativu a právo JUDr. Radkem Policarem. Obsahem jednání byl další postup odborů a Ministerstva zdravotnictví ve vztahu ke Zdravotnickým novinám a kompetence záchranářů.

## Poslanci vládní koalice zamítli předdůchody záchranářů!

**Ve středu 13. července měla Poslanecká sněmovna na programu jako první bod projednání návrhu zákona o důchodovém pojištění, který byl v pátek odložen. Na jednání opět přijeli záchranáři z různých koutů republiky. Tentokrát se schůze zúčastnil i ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka, kvůli jehož nepřítomnosti se v pátek 8. července projednání tohoto návrhu odložilo.**

Od začátku jednání bylo téměř jasné, že zástupci koaličních stran nemají zájem podpořit návrhy na opravu zákona, který měl umožnit dřívější odchod do důchodu pro záchranáře, tak aby byl opravdu využitelný v praxi. Existující znění totiž neumožňuje. Přístup koaličních poslanců byl vidět i na tom, že při úvodním vystoupení ministra práce a sociálních věcí mnozí z nich opustili jednací sál.

Musím říci, že mne jeho vystoupení velice nemile překvapilo. Vůbec nebylo věcné, vlastně většinu svého vystoupení osočoval poslance Brázdila z toho, že uráží ministra, a choval se velice arogantně. Přitom na svých stránkách má v úvodním slově uvedeno, že: „Politika musí být postavena na slušnosti, poctivosti a pracovitosti. Svoboda, úcta k životu a solidarita jsou pro mě zásadní hodnoty. Ty se



V úvodu jeden z předkladatelů poslanec Milan Brázdil (ANO) znovu vysvětloval, o co vlastně v tomto pozměňovacím návrhu jde, že nejde a o zásadní změny, ale pouze o úpravu tak, aby zákon byl aplikovatelný v praxi. Opět zdůraznil, že zdravotnická záchranářská služba je sice nejmenší složkou Integrovaného záchranářského systému (IZS), ale má největší počet výjezdů. Přesto její zaměstnanci nemají oproti ostatním složkám IZS žádné výhody. Uvedl také, že v době epidemie covidu všichni zaměstnancům záchranek děkovali, ale sotva se situace zlepšila, tak už se o nich vlastně neví. Zdůraznil také, že pro zákon, který Poslanecká sněmovna schválila ještě na závěr minulého volebního období, hlasovali i členové poslaneckého klubu KDU-ČSL, včetně současného ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky.

Na jeho vystoupení reagoval předseda poslaneckého klubu KDU-ČSL Marek Výborný.

snáším chránit a prosazovat i jako poslanec za KDU-ČSL.“

Poté vystoupili další poslanci, kteří vyslovovali podporu tomuto návrhu na úpravu zákona o důchodovém pojištění.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka na jejích vystoupení několikrát reagoval a opakoval, že připravují svůj návrh zákona, který bude projednán a který bude platit od 1. 1. 2023. Ovšem v tomto návrhu zákona se uvádí, že platnost má být od 1. 7. 2023. Další rozpor je v tom, že v tomto návrhu zákona, který se připravuje, se uvádí, že možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro záchranáře by se stanovovala tak, že za každých 10 let odpracovaných na ZZS by mohli jít do důchodu o rok dříve, takže na možnost dřívějšího odchodu do důchodu o pět let by dosáhli po odpracování 50 let (!!!).

Když se ho na to poslanci několikrát ptali, tak tyto rozpory ministr Jurečka nevysvětlil. Stále jen opakoval, že nepodpo-

ruje tento návrh, že připravuje vlastní návrh, ovšem konkrétní informace nepodal.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková v předvečer tohoto jednání znovu oslovila zástupce koaličních stran, znovu jim podala vysvětlení, proč by bylo správné tuto úpravu zákona přijmout. Bohužel z jejich strany nepřišla vůbec žádná reakce.

Jak se dalo předem očekávat podle postojů a chování poslanců koalice, při hlasování nebyly návrhy na úpravu zákona týkající se možnosti dřívějšího odchodu do důchodu záchranářů přijaty.

Je zajímavé, že při projednávání tohoto návrhu zákona byly ještě podány pozměňovací návrhy týkající se pěstounů, na kterých měla koalice zájem, a ty byly prohlasovány a přijaty.

Po skončení projednávání návrhu zákona se konala tisková konference poslaneckého klubu hnutí ANO, na kterém vystoupila i předsedkyně OS Dagmar Žitníková a záchranáři z různých krajů republiky. Záznam tiskové konference můžete shlédnout zde:

<https://videoarchiv.psp.cz/pla ya.php?cast=1177>

Co říci závěrem? Bohužel se opět ukázalo, že jen politická příslušnost a politická rivalita jsou pro mnohé poslance rozhodující. Zájem pomoci záchranářům v jejich náročné a zodpovědné práci a pomoci jim v případě, kdy už nebudou moci ze zdravotních důvodů svou profesi vykonávat, bohužel v této bitvě nevítežil, zvítězily politické zájmy. Pro takový přístup mne napadá pouze jedno pojmenování, a to je arogance moci.

Byla prohrána bitva, ale odborový svaz bude samozřejmě bojovat dál. Musíme nyní počkat, jak bude vypadat konečný návrh zákona o důchodovém pojištění, který připravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí. Opět budeme všemi silami prosazovat, aby záchranáři mohli využívat možnost dřívějšího odchodu do důchodu bez jeho krácení.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

**Jak vnímáte, že poslanci neodsouhlasili nápravu zákona o důchodovém pojištění, která by záchranářům umožnila odejít do předčasného důchodu bez krácení penzí?**

**Vít Příbylík, záchranář, předseda odborové organizace ZZS Moravskoslezského kraje:**

Politické hry a pohrdání zdravotnickými záchranáři mě zklamalo! Poslanci měli napravit legislativní zmetek, který sami vytvořili. Jejich odtrženost od reality běžného života, jejich neschopnost rozpoznat podstatu své špatné práce vedou k dalšímu zvyšování nedůvěry běžného občana ve své parlamentní zástupce. Ano, zvolili jsme si je, poučme se! Kdyby takto pracovali zdravotničtí záchranáři, měli by nejvíce práce hrobníci a kameníci!

**Ondřej Vrbický, dispečer, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Za mě je to nefér jednání ze strany vlády, neboť mít alespoň tuto výhodu s ohledem na výsluhy jiných složek by znamenalo, že záleží na lidech, kteří tuto práci dělají, ne na práci samotné či hůře na penězích.

**Martin Vostal, záchranář, předseda odborové organizace ZZS Pardubického kraje:**

V první polovině července poslanci rozhodovali o pozměňovacím návrhu dřívějších odchodů do penze pro záchranáře. Při prvním jednání v pátek 8. 7. předvedli koaliční poslanci, že pokud chtějí, tak si změni program, a návrh se vůbec nehlasoval. Při dalším jednání ve středu 13. 7. koaliční poslanci návrh neschválili s odůvodněním, že obsahuje legislativní chyby. Bohužel nikdo s oslovených poslanců nedokázal říci jaké. Koalice sice přislíbila, že vláda připravuje svůj návrh, ale je velmi nejisté, jestli a kdy vejde v platnost a v jaké podobě, zda na něj někdo vůbec dosáhne.

Poslanci oceňují naši práci, vyjadřují nám obdiv a nešetří slovy chvály. Bohužel v hlasování a okolnostech kolem něj potvrdili, a to především koaliční poslanci, že zůstává jen u slov. Záchranářům a pravděpodobně i ostatním náročným profesím nejsou ochotni pomoci ani takovým opatřením, že pokud nebudou moci svoji práci vykonávat až do řádného odchodu do penze, mohli by jít do ní dříve. Je to tak pomyslné plivnutí do tváře.

**Záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Jsem, slušně řečeno, velmi rozezlen nad tím, jak si vláda s námi utírá zadek. Považuji to za podvod na záchranáře. Všichni mají výsluhy, jen záchranáři nemají ani tu jistotu, že se stát o ně postará, když už nebudou moci. Ať si to naše vláda zkusí, makat 12 hodin téměř v plném nasazení, ohřívát si jídlo naříkáním, o záchodu ani nemluvě. A konec směny bývá taky v nedohlednu, protože když je výjezd, tak se bohužel jede. Záchranky jsou nejvíce vytížená složka IZS. Začal jsem jezdit s převozkou v roce 1986. Od roku 1992 na rychlé zdravotnické pomoci, tak vím dobře, o čem píšu. Všichni ti Jurečkové a spol. by se nám měli podívat do očí a hluboce smeknout za ty spousty za-



chráněných životů. Copak si pár desítek záchranářů nezaslouží jako poděkování ten důchod v 60 letech? Vláda rozhazuje miliardy a o své lidi se nestará. Ale aby je nedohnala karma...

**Záchranářka, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Normálně na ankety moc neodpovídám, ale tady přispěji svou troškou do mlýna. Vzhledem k fyzické a psychické námaze v dnešní zrychlené a moderní době by nějaká odměna za náročnost práce měla být. A zdravotníci se především vydávají ze svých sil jak fyzických, tak psychických. Kompenzace v podobě předčasného odchodu do důchodu by bodla. Ono opravdu tu práci nejde dělat donekonečna – nemoci, degenerativní onemocnění, psychické následky, pourazové stavy spojené s výkonem povolání a jiné potíže, které souvisí s léty vykonávaného zaměstnání. Ruku na srdce, přece jen kvalita ošetřování zdravotníkem klesá s narůstajícím věkem.

Díky za váš čas a sílu pro nás pracovat a být se za nás.

**Marek Nerušil, záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Opět se ukázalo, že jsme na pomyslném chvostu v rámci IZS ohledně sociálního zabezpečení (počtem výjezdů jsme na špici). Vnímám to jako absolutní vrchol neúcty ke všem lidem pracujícím na záchrankách napříč republikou.

**Michal Červeňák, záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Netušil jsem, že je to ještě možné! Ano, sleduji tuto část v politice. Věděl jsem o "drobné" chybě a považoval jsem to jen za mírné administrativní zdržení. Ale jak jsem se dověděl, že současná vláda chce udělat svoji verzi, přestal jsem věřit, že něco pro nás udělají. Během covidové krize jsme byli vychvalováni, skoro blahořečení, ale jak politici přestávají mít strach z COVIDU-19 či jiných podobných "průserů", přestali se bát a ruší předem připravené dobré rozhodnutí. Považoval jsem tento zákon o důchodovém pojištění pro záchranáře za rozumný krok i za odměnu za tuto práci. Nyní si myslím, že si mě přestali vážit. Jediná odpověď je, že si přestávám vážit já jich.

**Záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Bohužel mě osobně poslanci nijak nepřekvapili. Vnímám nastalou situaci pouze jako obraz morálních hodnot našich politiků. Bohužel. Děkuji vám všem, kteří za záchranáře bojujete.

**Petr Buchta, záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Vnímám velmi negativně neodsouhlasení našich dřívějších penzí. Příští rok mně bude 60 let, od roku 1983 v OÚNZ, někteří už neznají tuto zkratku. Při první vlně covidu jsme byli za hrdiny, teď jsme zase upadli na podlahu. Renty mají například celníci nebo dopravní policie. Další věc je počet výjezdů. Pan Jurečka nám slíbil, že v září vše dořeší tak, abychom od roku 2023 mohli odcházet do dřív důchodu. Takže ještě budu čekat a pak uvidíme.

Jinak obrovský dík všem odborářům, kteří za nás bojují.

pokračování ze strany 5

**Pavla Floriánová, operátorka tísňové linky 155, ZZS Karlovarského kraje:**

Pro místní odborovou organizaci při Zdravotnické záchranné službě Karlovarského kraje je neuvedení zákona o předčasném odchodu do důchodu záchranářů v život velké zklamání. Náš kraj byl před dvěma lety těžce zasažen covidovou pandemií, zasáhla nás masivní vlna, která zabijela, a přišli jsme o dva naše kolegy – čest jejich památce. Kolabovala nám zde zdravotnická zařízení, denně se transportovali pacienti do zdravotnických zařízení v ostatních krajích. Náš záchranář ale nesmetla, stáli jsme na nohou a pomáhali, nikdo z nás neměl osobní život, sílu jsme čerpali z uznání, vděčnosti a díky společnosti, jednotlivých zachráněných pacientů a jejich rodin. Tuto dobu jsme přečkali a znovu se začali věnovat práci, která nás provází všedními dny. Děláme ji rádi, naplňuje nás, poděkování za záchranu zdraví nebo života je náš motor. Platy u nás jsou solidní, nestěžujeme si – pokud zvládáme.

A to je ono – pokud zvládáme. Přijde čas, kdy už zdraví řekne dost. V tento moment jsme spoléhali na naše zákonodávce, že nám dopřejí dřívější a důstojný odpočinek. Dvakrát jsem se zúčastnila jednání v Poslanecké sněmovně a bylo mi pokaždé do pláče. Jak to říct svým kolegům na domovské základně? Minimálně dva měli o tuto výhodu zájem, neboť jejich zdraví už neslouží, jak by mělo. Smůla, hoši, vládnoucí pětikoalice si sice vaši práce velmi váží, ale neudělala pro vás vůbec nic, na vašem zdraví jim vůbec nezáleží.

Přesto mé poděkování patří těm, co se o zákon zasloužili, neúnavnému MUDr. Brázdilovi, MUDr. Maškovi, Janě Pastuchové i Aleně Schillerové, která nás velmi podporuje, a ostatním poslancům, kteří pro něj hlasovali.

A obrovský dík pro naši předsdkyni Dášu Žitníkovou a ostatní kolegy z ústředí odborového svazu. Určitě se nechceme tak lehce vzdát, umíme se porvat se smrtí, trpělivost a sílu můžeme rozdávat.

**Roman Vlček, záchranář, ZZS Moravskoslezského kraje:**

Vnímám to velmi nelibě, jelikož pracuji na záchraně již od roku 1985 a nikdo si nedoveďe představit, kolik pacientů člověk za tu dobu musí odnést vsedě, nebo vleže. Naše záda a ruce stárnou a pacienti přibírají na váze. To nemluvím o neustálém psychickém vypětí. Velmi rád bych uvítal dřívější odchod do penze, jako mají jiné složky IZS.

**Záchranář, ZZS Jihomoravského kraje:**

Pracuji u Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje téměř 17 let. To, že zákon neprošel, vnímám velmi negativně. Přestože jsme velmi vytíženou složkou v rámci IZS (možná i nejvytíženější), nemáme jako jediní žádné výhody jako ostatní složky. Soused je celý život u hasičů a v 52 letech odchází do důchodu s plnou rentou, což my záchranáři nemáme.

**Jakub Herout, záchranář, předseda odborové organizace ZZS Jihočeského kraje:**

Předně bych chtěl poděkovat za možnost zúčastnit se 8. 7. 2022 v Poslanecké sněmovně prvního dílu nejlepší komedie posledních let. Druhé dějství 13. 7. 2022 s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou v hlavní roli dalo tušit, jak si vládnoucí koalice váží složek IZS. Snad v následujících dílech zvítězí zdravý rozum a opakovaná chvála za zvládnutí COVID-19, tornáda a dalších akcí se promění v reálné činy, které pozitivně ovlivní výkon naší profese.

**Markéta Štětková, operátorka, místopředsdkyně odborové organizace ZZS hlavního města Prahy:**

Byla jsem účastna na druhém jednání Poslanecké sněmovny v červenci 2022. Všichni jsme byli plni očekávání, že nebude problém úpravu zákona schválit. Po pár vstupech pana ministra Jurečky bylo více než jasné, že novela neprojde. Svůj čas, mnozí z nás mezi nočními či denními službami, jsme vážili zbytečně. Pan ministr dokázal, že se v dané problematice zcela neorientuje, a vyhýbal se nám před naší tiskovou konferencí pohledem. Doufám, že se nakonec pro záchranáře podaří prosadit smysluplný a životaschopný návrh, takový, jaký navrhuje OS. Být osobním svědkem politických šarvátek není nic příjemného a je smutné, že jsem nabyla dojmu, jak jsou politickým představitelům konkrétní lidé ukradeni. Přednějším jim je politická moc než samotní lidé.

**Lukáš Doležel, záchranář, místopředseda odborové organizace ZZS Zlínského kraje:**

Za zaměstnance záchranné služby Zlínského kraje můžu konstatovat, že jsme byli výsledkem jednání v Poslanecké sněmovně značně rozhořčení, protože jsme měli za to, že dřívější odchod do důchodu nám přeje každé politické uskupení, jak bylo odhlasováno za minulého volebního období. Je smutné, že se politikaření dotýká i záchranářů. Zároveň je vidět, jak moc to děkování představitelů vlády hlavně při covidu a dalších mimořádných událostech bylo upřímné. Přitom jde jen o minimální podporu, která se nedá srovnat s výsluhovou rentou u kolegů z Policie ČR a Hasičského záchranného sboru. P. S. Doufám, že se naši zákonodávci domluví a dřívější odchod o maximálně 5 let odsouhlasí, za splnitelných a reálných podmínek.

*Jména všech odpovídajících jsou odborovému svazu známa.*

*Fotografie Jany Hnykové jsou z 8. července.*

## Oznámení

Po dohodě s vedením odborového svazu bude pozici regionálního manažera pro Plzeňský, Jihočeský a Karlovarský kraj i nadále zastávat Bc. Václav Matoušek, který se těší na další spolupráci se všemi členy OS.

### Výbor sekce sociál jednal se zástupci záchranářů a Mgr. Vrbickým z MPSV

Sekce sociál se na svých pravidelných jednáních zabývá aktuální problematikou v oblasti sociálních služeb. Na jednání výboru sekce dne 6. června byli přizváni také zástupci sekce zdravotnických záchranných služeb Vít Příbylík a Martin Vostal a vedoucí oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Jan Vrbický.

Výbor sekce se na jednání zabýval aktuálními informacemi z resortu, navýšením platů zaměstnanců a návrhy na změny v legislativě, probíhající transformaci psychiatrických nemocnic a dopady do sociálních služeb. V souvislosti s průběhem reformy psychiatrické péče a jejím dopadem do sociálních služeb byl schválen návrh na uspo-

řádání konference v roce 2023 na téma „Jak poskytovat bezpečně služby zdravotní a sociální v souvislosti s reformou psychiatrické péče“.

Hlavním bodem na programu jednání sekce bylo zajištění zdravotní péče ZZS v pobytových zařízeních sociálních služeb. Diskusi o častých výjezdech ZZS do pobytových zařízení



sociálních služeb otevřel Vít Příbylík ze ZZS Moravskoslezského kraje prezentací výjezdů, a to nejen dle závažnosti stavu klientů, ale i v souvislosti s náklady. Informace doplnil Martin Vostal ze ZZS Pardubického kraje. Z předložených dat vyplynula četnost výjezdů v případech minimálních zdravotních potíží klientů, které byly ošetřeny na místě, a nezávažných onemocnění, kdy nebyly ohroženy vitální funkce klienta.

Členové výboru sekce informovali o nedostatku personálu

v sociálních službách, o jeho kompetencích, nedostatku zdravotních sester na směně. V mnoha zařízeních zajišťuje zdravotní péči jedna sestra na směně, anebo z důvodu nedostatečného počtu personálu nejsou na noční směně sestry vůbec.

Mgr. Jan Vrbický se se zájmem zapojil do diskuse a na základě předaných informací k aktuálnímu tématu byla dohodnuta další spolupráce.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
členka výboru sekce sociál,  
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Jana Hnyková



## Personální standard v sociálních službách je opět na stole



**Personální standard v sociálních službách je opět na stole a Ministerstvo práce a sociálních věcí na to jde od lesa. Svolalo na 18. července 2022 on-line pracovní schůzku k personálním standardům za účasti všech aktérů působících v sociálních službách. Na ní jsme se dozvěděli, že ministr Marian Jurečka rozhodl zařadit do připravované novely zákona o sociálních službách vedle materiálně technického standardu i personální standard.**

Připomínám, že účinnost novely zákona o sociálních službách by měla vejít v platnost od 1. 7. 2023 a personální standard by měl nabíhat postupně s účinností od 1. 1. 2024, aby jednotlivé sociální služby měly dostatek času se na změny připravit.

Cílem personálního standardu je stanovení počtu pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků pro jednotlivé služby při zachování kvality služeb. O ostatních zaměstnancích se zatím nemluví, tak uvidíme, kam se personální standardy budou ubírat. Finanční prostředky jsou potřeba pro všechny zaměst-

nance působící v sociálních službách. Jistě si vzpomínáte na poslední novely zákona o sociálních službách, kde MPSV navrhovalo zavést minimální a optimální personální standard. Minimální personální standard by byl pro registraci dané sociální služby a optimální pro kvalitu služeb. Vždy jsme se proti takovému návrhu postavili a odmítali zavedení jakéhokoliv personálního standardu vzhledem k nestabilnímu financování sociálních služeb a zkušenostem ve zdravotnictví. Minimální personální standard ve zdravotnictví se stal standardem optimálním a doplácí na něj

dnes všichni, jak pacienti, tak i personál. Tudy cesta nevede.

Pracovníci MPSV přišli s postupem, že nejdříve vše prodiskutují s odbornou veřejností a následně zapracují personální standard do novely zákona o sociálních službách.

Do konce září 2022 se setkají se zástupci jednotlivých sociálních služeb v pracovních skupinách, což bude sloužit ke sběru materiálu a příkladů dobré praxe jednotlivých druhů služeb pro vytvoření návrhu personálního standardu. Samotná setkání dílčích pracovních skupin budou probíhat formou on-line. MPSV vytvoří on-line sdílené úložiště, kde bude ukládat veškeré materiály, zápisy a další dokumenty, aby se mohl každý z účastníků podívat na vše z jednotlivých jednání. Zároveň bude vytvořen harmonogram termínů setkání pracovních skupin.

Do jednotlivých pracovních

skupin se mohou přihlásit jak organizace, tak zástupci jednotlivých sociálních služeb. Po setkání všech pracovních skupin bude vytvořen první návrh personálního standardu pro jednotlivé služby. Přihlásily jsme se s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou do většiny pracovních skupin, jak pobytových, tak terénních, a jsme plny očekávání, jakým způsobem se bude personální standard vyvíjet.

Na závěr se musím s vámi všemi podělit o své obavy, zda bude dostatek finančních prostředků na personální standard, nebo zda se bude šetřit na personálu. To si pak můžeme o kvalitě služeb jen nechat zdát. O vývoji personálního standardu vás budeme pravidelně informovat, a pokud nám budete chtít sdělit zpětnou vazbu, napište nebo zavolejte. Budeme rádi za každý pohled a zkušenost.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

*publikovali jsme*

## Zdravotnické odbory: Finanční prostředky pro sociální služby by měly být mandatorním výdajem státu!

**Rozhovor s místopředsdkyní OS zdravotnictví a sociální péče ČR Janou Hnykovou**

**Každoročně, zhruba v polovině roku, váš odborový svaz obvykle apeluje na vládu, aby byly dodatečně navýšeny finanční prostředky pro pobytové sociální služby. Jak jsou na tom sociální služby letos?**

V letošním roce to vypadalo úplně stejně, jako tomu bylo i v předchozích letech. To znamená, že jsme opět žádali o dodatečné navýšení finančních prostředků na sociální služby. Proto se také v pondělí 27. června uskutečnilo, pod vedením náměstkyně ministra práce a sociálních věcí Zdislavy Odstrčilové, jednání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky a koncepci důchodové reformy. Na programu tohoto jednání byly tři hlavní body. Jednak to bylo dofinancování sociálních služeb v roce 2022, dále novela zákona o sociálních službách a třetím bodem byla otázka podpory pro zdravotně znevýhodněné osoby.

Pokud jde o první bod, to je dofinancování sociálních služeb, jenom připomenu, že první tři měsíce letošního roku nebyl schválen státní rozpočet pro rok 2022, takže sociální služby byly financované v systému

rozpočtového provizoria, což pro ně nebylo lehké. Vzhledem k velké nejistotě všichni poskytovatelé v podstatě svým klientům poskytovali pouze základní péči, a to prakticky ve všech druzích služeb, které svým klientům běžně nabízejí. Po schválení státního rozpočtu jsme se opět dostali do nečekaných problémů. Zvyšovaly se ceny energií, potravin a další náklady, které sociální služby potřebují pro svoji činnost, a hlavně pro poskytování kvalitní péče o své klienty. Je logické, že z jednotlivých krajů postupně přicházely požadavky na dofinancování sociálních služeb. Připomínám, že pro letošní rok byla původně schválena částka ve výši 20,4 mld. korun. I původní částka nebyla z hlediska krajů dostačující a vzhledem k dalším zvýšeným nákladům krajů proto požadovaly další navýšení financí, a to o 4,4 mld. Kč. Odbory samozřejmě požadované navýšení podporovaly. Dnes už víme, že vláda rozhodla o dofinancování sociálních služeb ve výši 3,2 mld. Myslím si, že je to záslužné navýšení, protože se tímto krokem Ministerstva práce a sociálních věcí situace v sociálních službách zklidnila.

**Pokryje toto navýšení náklady pobytových zařízení sociálních služeb?**

Tento dotaz nelze vzhledem k mnoha proměnným skutečnostem přesně zodpovědět. Do sociálních služeb jde letos skutečně více finančních prostředků. K 1. březnu letošního roku došlo k navýšení úhrad v pobytových zařízeních sociálních služeb za pobyt a stravu. Ani provedené zvýšení ovšem nepokryje náklady, které pobytová zařízení v posledních měsících mají. Části klientů se totiž zvýšení nedotýká, takže zvýšené náklady stejně nesou jednotliví poskytovatelé. Jde totiž o to, že, podle zákona o sociálních službách, musí klientům sociálních zařízení zůstat minimálně 15 procent částky z jejich důchodů. Poskytovatelé mají problém, ale pokud by klientům finance nezůstaly, tak ještě větší problém by měli oni. Finanční prostředky, které jim zůstávají, klienti používají na uhrazení svých osobních potřeb, a hlavně také na doplatky za léky. Problémy mají všichni. Prostě dochází ke zdražování všeho, co člověk potřebuje ke svému životu.

Takže, když to shrnu, jsme rádi,



že došlo k navýšení finančních prostředků v sociálních službách. Nicméně si myslíme, že každoroční handrkování o finance pro ty nejzranitelnější je nedůstojné, a proto dlouhodobě prosazujeme, aby finanční prostředky pro sociální služby byly mandatorním výdajem státu. Podle nás v připravované novele zákona o sociálních službách by mělo být toto zakotveno. Situace v sociálních službách by se tím velmi zklidnila. Zařízení, která sociální služby poskytují, by věděla, že potřebné finanční prostředky dostanou. Znamenalo by to, že by se již nespádal každoroční boj se státem o finanční prostředky do sociálních služeb. Na nastavení financí jako mandatorním výdajem by měla navázat jeho automatická valorizace.

Finanční jistotu potřebují všichni. Poskytovatelé a také zřizovatelé by měli jistotu, že příslušné peníze do-

*pokračování na straně 9*



pokračování ze strany 8

stanou a že síť těchto zařízení a služeb bude fungovat. Do zákona by mělo být také zakotveno, aby stát mohl do financování v mimořádných případech zasáhnout. V této souvislosti jenom připomenu, že v době uplynulých dvou let covidové pandemie značně, až neúměrně, sociálním zařízením vzrostly jejich náklady.

### **Je zajištěn dostatek finančních prostředků i pro poskytování sociální péče v domácnostech?**

Pokud jde o sociální péči v domácnostech, musím tuto otázku rozčlenit na dvě oblasti. V první řadě jde o poskytování pečovatelské a asistenční služby, ve druhé jde o ošetrovatelskou péči, a to v přirozeném prostředí klienta, to je v jeho domácnosti, kdy potřebuje obě služby.

Když se zaměříme na pečovatelskou a asistenční službu, ta je ve většině případů provozovaná městy, obcemi nebo i soukromými subjekty. Tyto služby jsou součástí sítě poskytovatelů v příslušném kraji, což znamená, že je tato síť schválena zastupitelstvem daného kraje. Takže poskytovatelé, kteří tuto pečovatelskou službu poskytují, na to od státu, kraje, města, obce dostávají potřebné finanční prostředky. Přičemž si samozřejmě na službu připlácejí i klienti těchto služeb, a to z jejich příspěvků na péči, které dostávají od státu právě na tuto péči.

Logicky k tomu musím dodat, že i na tyto služby, poskytované v domácnostech, se vztahuje jejich dofinancování. Přirozeně, že tuto oblast postihlo především zdražování pohonných hmot, neboť jiná je dostupnost klientů v Praze či krajských městech, jiná je na venkově, v malých obcích. Běžně se stává, že poskytovatel této péče musí od jednoho klienta za druhým přejet vzdálenost 10 až 15 kilometrů, což tuto službu při dnešních cenách značně prodražuje. Proto také navýšení finančních prostředků bylo požadováno i do této oblasti. To je k zajištění této péče v domácnostech.

Pokud jde o odbornou zdravotní péči v domácnostech, její hrazení je vykazováno z finančních prostředků zdravotních pojišťoven. Jenom připomenu, že před třemi roky jsme, jako zdravotnické odbory, organizovali protestní akci nazvanou „Devět proti kolapsu zdravotnictví“, kde, kromě otázky financování zdravotnictví a sociálních služeb v byto-

vých zařízeních, se k této naší akci přidali i zástupci poskytovatelů péče v domácnostech. Protože i oni tehdy nedostali dostatek finančních prostředků na svoji činnost ze zdravotního pojištění. Podotknu k tomu, že je to každý rok, co probíhá boj o finance pro tuto oblast péče.

Pokud jde o poskytování sociální péče v domácnostech, dá se říci, že i připravovaná novela zákona o sociálních službách podporuje především péči v domácnosti. To znamená, aby tito lidé mohli zůstat ve svém přirozeném prostředí co nejdéle, a to za pomoci lidí jak z pečovatelské, tak i z asistenční služby. Připomínám, že jim byl v minulosti navýšen příspěvek na péči pro osoby, které jsou ve 3. a 4. stupni. Jsme toho názoru, že když jde o rodinu, která poskytuje tuto péči ve vlastní domácnosti, je to péče velmi náročná a potřebuje podporu sociálních služeb, bez té se neobejde.

Mimochodem, z vlastní zkušenosti sociální pracovnice v pobytovém zařízení v domově seniorů ve Velkých Hamrech na Liberecku, kde jsem dříve pracovala. Nabízeli jsme svým klientům řadu volnočasových aktivit, aby tak lépe prožili své stáří. O tyto aktivity byl veliký zájem i z řad nově příchodících klientů. Prostě, čeká na ně kulturní vyžití, besedy a diskuse se svými věkovými vrstevníky apod. Ožijí a oceňují to, že mají tuto možnost, která mnohdy v některých domácnostech chybí. Proto mne také mrzí, když v naší společnosti se vyskytují i tací jedinci, kteří pobytové služby kritizují a takzvaně upřednostňují péči v domácnostech. To není tak jednoznačné. Mělo by se to nechat na každém člověku, který druh sociální služby mu bude vyhovovat. Proto nám, odborům, jde také o to, aby klienti v pobytových zařízeních měli dobře zajištěnou kvalitní službu kvalitními zaměstnanci, kterých bude dostatek a budou i řádně zaplacení.

### **Můžete říci, co sociální služby potřebují z hlediska zajištění jejich další existence?**

Především musím zdůraznit, že pobytové sociální služby, ale i péče v domácnostech, potřebují především stabilitu a jistotu v oblasti financování. Jejich provozování nepomáhají ani časté změny filozofie poskytování služeb. Před námi je další novela zákona o sociálních službách. Nejprve snad tzv. technická novela a příští rok by se měla připravit velká novela zákona o sociálních službách, která bude obsahovat také

změny ve financování. V této souvislosti opět připomínám, že snahou odborů je, aby v sociálních službách pracovali zaměstnanci bez fyzického a psychického přetěžování a samozřejmě také slušně zaplacení. V rámci jednání o státním rozpočtu na příští rok proto budeme jednat o navýšení potřebných prostředků pro rok 2023. A jak už jsem sdělila, protože financování považujeme za zásadní, tak opět budeme při novele zákona o sociálních službách navrhopovat, aby financování sociálních služeb bylo nejen posíleno, ale aby se nepovinné a měnící se dotace změnily na mandatorní výdaj státního rozpočtu.

Ještě dodám, že pro kvalitní službu potřebujeme také motivované pracovníky. A proto jsme uvítali příslib vlády, že zaměstnanci, kteří nejsou v tzv. přímé péči o klienty, to jsou například kuchařky, údržbáři, uklízečky a samozřejmě také THP pracovníci, dostanou přidáno na platu a mzdách od 1. září letošního roku 10 % do jejich tarifů. Není to částka, kterou odbory požadovaly, chtěli jsme kompenzaci propadů jejich příjmů, ale z hlediska jejich životních nákladů jim pomůže každá koruna. Stabilizace personálu je nejdůležitějším úkolem. Z demografického hlediska je jasné, že pokud se nám bude postupně zvyšovat počet lidí v seniorském věku, tak bude potřeba mít lidi, kteří péči o jiné zajistí. A ti pracovníci musí být samozřejmě dobře zaplacení. V tomto případě jde jak o kvalitu života lidí, kteří v zařízeních pracují, tak také o to, aby zařízení sociálních služeb byla na trhu práce konkurenceschopná.

### **Ještě bych se zeptal, jak tato pobytová zřízení zvládala covidovou pandemii?**

Myslím si, že zaměstnanci to zvládali velmi dobře, a to bez ohledu na složité hygienické a epidemiologické podmínky, které ke své práci měli. Je třeba je ocenit, a to zvláště i proto, že někteří z nich svoji práci pro druhé, pro společnost, zaplatili i svým životem. To bych zde zdůraznila.

Mimochodem, jako odbory jsme byli iniciátoři sbírky pod patronací Nadace Via. Výtěžek sbírky byl rozdělen mezi pozůstalé zaměstnanců, kteří v důsledku nemoci COVID-19, kterou při péči o klienty onemocněli, přišli o to nejcennější, o svůj život. Věřím, že ředitelé jednotlivých zařízení dbají na to, aby jejich zaměstnanci, personál pobytových zařízení

a dalších služeb, měl dostatek ochranných pomůcek a to vždy.

### **Co je, podle vás, potřebné zlepšit z hlediska legislativy?**

Jde nám o novelu zákona o sociálních službách. Náměstkyně ministra práce a sociálních věcí Zdislava Odstrčilová si nás, to je i odboráře, počátkem června svolala, kdy jsme absolvovali společný seminář k tomu, co by se v rámci zákona o sociálních službách mělo nebo mohlo změnit. Účastníky tohoto semináře byli hlavně pracovníci ze sociálních služeb, kteří se vyjadřovali k jednotlivým oblastem této novely zákona. Podle harmonogramu, to je do konce srpna, bychom měli obdržet návrh paragrafovaného znění novely zákona. Naš odborový svaz se k jeho znění samozřejmě vyjádří.

Jenom k tomu dodám, že do sociálních služeb, podle návrhu novely, se má zavést tzv. personální standard. Jeho úkolem je, mimo jiné, nastavit i minimální počet zaměstnanců v daném pobytovém zařízení při registraci pobytové služby. Abychom zajistili velmi dobrou kvalitu této služby, odmítáme minimální personální standard, jako je to mu ve zdravotnictví, kde se stal de facto optimálním personálním standardem. Ve zdravotnictví s tím mají totiž velmi špatné zkušenosti, kdy se zdravotnická zařízení kvůli tomu potýkají s nedostatkem zdravotnického personálu. Protože potom lidé odcházejí ze zdravotnictví pro přílišnou psychickou a fyzickou zátěž. To nechceme opakovat i v sociálních službách.

### **Co byste k problematice sociální péče řekla závěrem?**

Přála bych si, aby sociální služby u nás byly kvalitní a dostupné. Chci, aby klienti dostávali potřebnou péči a aby zaměstnanci sociálních služeb byli řádně finančně ohodnoceni a aby jejich pracovní podmínky byly bezpečné. Primárně jde o to, aby si naše společnost, potažmo i vláda a Poslanecká sněmovna uvědomily, jak potřebné jsou sociální služby v životě člověka. Nikdo z nás neví, kdy a jak je bude potřebovat. Tomu by měla odpovídat i materiální a finanční péče našeho státu pro jejich fungování. Personál sociálních služeb by měl mít podmínky pro výkon kvalitní a ohodnocené služby a klienti by měli při poskytování sociálních služeb plnohodnotně prožívat svůj život.

**Ptal se Miroslav Svoboda**

*Rozhovor byl publikovaný 9. srpna 2022 na webu [www.odbory.info](http://www.odbory.info)*

## Vysočinská krajská rada jednala s hejtmánem Schrekem

Krajská rada Kraje Vysočina požádala v červnu hejtmana kraje Vítězslava Schreka o setkání a projednání problematických oblastí v sociálních službách a ve zdravotnictví. Pracovní setkání se uskutečnilo 13. července 2022 v odpoledních hodinách na Krajském úřadu v Jihlavě. Setkání se zúčastnil i náměstek pro zdravotnictví Vladimír Novotný a tiskový mluvčí Krajského úřadu Radim Hošek. Za krajskou radu se zúčastnila její předsedkyně Jiřina Marešová a členky Hana Kabátková, Hana Lisá a Jana Pohanková. Za vedení odborového svazu byla nominována na jednání místopředsedkyně Jana Hnyková a zúčastnila se také regionální manažerka Jana Woffová.

Předsedkyně krajské rady Jiřina Marešová na úvod poděkovala za možnost se setkat a požádala hejtmana kraje o úvodní slovo k sociálním službám. Diskuze sklouzla k přidělené částce na dofinancování sociálních služeb v rámci celé České republiky a její výši vzhledem k inflaci a zvyšujícím se cenám ve všech oblastech. Obě strany se shodly, že dodatečné dofinancování sociálních služeb by mělo přijít co nejdříve do organizací.

V oblasti sociálních služeb na-

še otázky směřovaly k převodu Domova pro seniory v Humpolci pod soukromou společnost Senecura. Odborový svaz pomáhá základní odborové organizaci kolektivně vyjednávat a zajímaly nás otázky k dofinancování této služby v rámci kraje po tomto převodu. Zaměstnancům, kteří přešli pod nového zaměstnavatele, se den ze dne se změnil jejich platový výměr na mzdový a řada jich v důsledku těchto změn odešla z pracovního poměru. Byly jsme ubezpečeny, že finanční

prostředky od kraje dostává i tato soukromá společnost, tak jako ostatní pobytové služby. Hejtmán Schrek zdůraznil kvalitu poskytovaných služeb v novém prostředí pro klienty a personál a věří i ve stabilitu personálu. Následně nás seznámil s transformací pobytových služeb pro osoby se zdravotním a mentálním postižením a výstavbou domova seniorů v Jihlavě. Otázky směřovaly i ke krajské síti poskytovatelů a jejímu rozvoji v Kraji Vysočina, byly podány informace o fungování.

V oblasti zdravotnictví jsme se ptaly na zajištění péče o neurologické pacienty v nemocnici v Pelhřimově a byly jsme ubezpečeny, že se toto lůžkové oddělení otevře ke konci srpna letošního roku.

Na jednání byl představen motivační program k náboru lékařů a dalších nelékařských pra-

covníků pro zajištění péče v lůžkových zdravotnických zařízeních a v terénu.

Projednali jsme také výjezdy zdravotnické záchranné služby, jejich spolupráci s jednotlivými nemocnicemi v rámci kraje.

V závěru setkání jsme řešili ubytování ukrajinských uprchlíků v rámci kraje a jejich uplatnění na trhu práce.

Setkání bylo přínosné a členky krajské rady dostaly odpovědi na všechny otázky, které byly panu hejtmánovi v předstihu zaslány.

Sociální dialog na úrovni kraje, který vedou naše krajské rady, není jednoduchý, ale věřím, že otevřenost, která při tomto jednání panovala, pomůže řešit problémy v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto autorka*



## Navštívili jsme nemocnice v Rokycanech a v Písku, viděli jsme obrovské rozdíly

Výjezdní jednání výboru sekce nezdravotnických pracovníků se naplánovalo na půdě Českomoravské konfederace odborových svazů s předsedou Josefem Středulou již 22. března 2022. V pátek 13. května jsme ráno o půl sedmé vyrazili z Prahy do Rokycan. V sedm hodin se sešli všichni zainteresovaní před areálem Rokycanské nemocnice, a. s., kde jsme byli očekáváni našimi kolegy Petrem Veselým a Františkem Kunešem.

Jednání se zúčastnili předseda ČMKOS Josef Středula, místopředsedkyně ČMKOS Bc. Radka Sokolová, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková, regionální manažer OS Bc. Václav Matoušek, za vedení Rokycanské nemocnice člen představenstva odpovědný za přímé řízení nemocnice Ing. Michal Filař. Dalšími účastníky byli členové výboru ZO OSZSP ČR, zaměstnanci Rokycanské nemocnice a šéfredaktor Rokycanského deníku Václav Havranek.

První kroky vedly do jídelny místní nemocnice, kde jsme se přivítali se zdejšími zaměstnanci. Diskutovali jsme za přítomnosti zástupců členů zdejší ZO, kteří pro přítomné připravili pohostění. Proběhla živá diskuse se zaměstnanci nemocnice, do které se později připojil i Ing. Michal Filař. Přítomné seznámil s ekonomickou situací, která není příznivá. Nemocnice se potýká s tím, že převážná většina pacientů je v seniorském věku, což se promítá v nákladech na léčbu. Bylo uzavřeno oddělení porodnice, a to se odráží na platbách od pojišťoven. I když nemocnice má kapacitu i personál na provádění operací, často pacienti raději míří do krajské nemocnice.

Předsedu Středulu zajímalo, jak se vede zdejším zaměstnancům.

Debaty se zúčastnili zaměst-

nanci provozů, kteří nejsou se způsobem navyšování mezd a svým odměňováním spokojeni. Připomněli, že jsou součástí týmu a zabezpečují zázemí pro zdravotníky, bez kterého by nemohli kvalitní služby poskytovat. Bohužel jejich mzdy se v některých zařízeních i dva roky nenavýšovaly, a to i přesto, že zdravotníkům se přidávalo. Z diskuse vyplynulo, že naším cílem je dosáhnout spravedlivých podmínek pro odměňování všech pracovníků ve zdravotnictví.

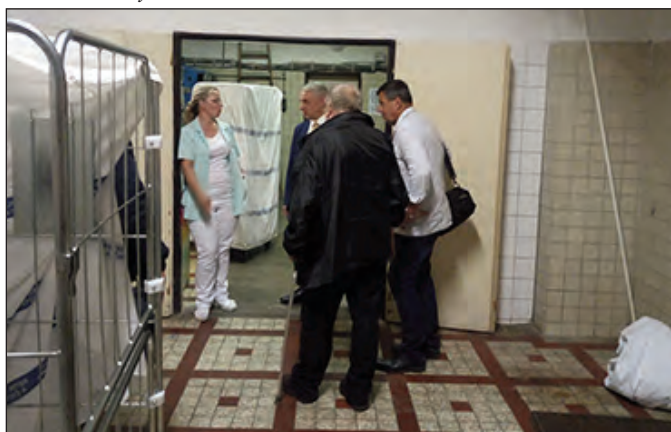
Předsedkyně Žitníková požádala Ing. Filaře o podporu při jednáních s Ministerstvem zdravotnictví o kompenzační vyhlášení.

O půl deváté následovala prohlídka nezdravotnických provozů. Mluvili jsme se zaměstnanci údržby, pracovníce v prádelně nás provedly jejich úsekem. Měli jsme možnost nahlédnout do zákulisí chodu nemocnice a vidět, že zázemí jak pro údržbu, tak pro zaměstnankyně prádelny neodpovídá požadavkům dnešní doby.

V půl desáté jsme se rozloučili s místními členy ZO a pokračovali jsme v cestě do nemocnice v Písku, kde nás očekával předseda ZO OSZSP ČR Roman Carda, který nás provázal po nemocnici. Po společném obědě s ředitelem Nemocnice Písek, a. s., MUDr. Jiřím Holanem, MBA, jsme měli možnost prohlédnout si ještě areál nemocni-



Setkání v Rokycanech



Zázemí nemocnice v Rokycanech

ce. Vířily nás upravené zahrady s kvetoucími rododendrony a po prohlídce zahrad jsme navštívili několik oddělení.

Na třináctou hodinu bylo naplánováno setkání se zaměstnanci v místní kapli. Z rozhovorů vyplynulo, že ve zdejší nemocnici nedochází k diskriminaci nezdravotníků, což je výsledkem i dobré práce výboru ZO. Pokud se v nemocnici navyšují mzdy, navyšují se všem zaměstnancům.

Co říci na závěr? Měli jsme možnost porovnat chod dvou zdravotnických zařízení a tam, kde záleží managementu nemocnice na tom, aby se vedlo dobře

všem zaměstnancům, odráží se to na odvedené práci a nejen na jejich spokojenosti. Na druhé straně, pokud se management nepostará o zázemí a mzdy zaměstnanců, tak by se mohlo stát, že se budou některé nemocnice zavírat. Což už se nejednou ukázalo i na demonstracích. Kdo jiný než management, spolu se zaměstnanci, by měl mít zájem na tom, aby nemocnice dobře fungovala? Otázkou je, zda často preferovaná politická výměna statutárů bez výběrových řízení pověřených vedením nemocnic není někde záměrem.

Poděkování patří všem členům sekce nezdravotnických pracovníků, kteří se nevzdávají a poukazují na problémy nezdravotníků a také na mnohdy demotivující situaci v jejich odměňování. V neposlední řadě bych chtěla poděkovat vedení sekce, Petru Veselému, Romanu Cardovi a jejich spolupracovníkům za perfektní organizaci výjezdního jednání.

**Libuše PAVLÍKOVÁ,**  
garantka sekce  
nezdravotnických pracovníků,  
odbory@janskelazne.com  
Foto Dagmar Žitníková



Jednání v Písku

## Mezi finalisty soutěže Anděl mezi zdravotníky je i Jana Kudová

V sobotu 27. srpna se bude konat v Městském divadle Náchod závěrečný večer soutěže Anděl mezi zdravotníky. Mezi dvanácti finalisty je i Jana Kudová, kterou Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR navrhl na ocenění Anděl mezi zdravotníky za sociální oblast. Jana Kudová je pracovnice v sociálních službách v Městské správě sociálních služeb v Mostě – Domov pro seniory Barvířská a zároveň je předsedkyní zdejší místní odborové organizace.

V nominaci zasláné organizátorovi soutěže odborový svaz uvedl: „Paní Jana Kudová je dlouholetou členkou odborů. Mimo péči o klienty se vždy snažila „pečovat“ také o své kolegy. Před dvěma lety byla zvolena předsedkyní odborové organizace a nejednou musela řešit mnoho dalšího. Vztahy na pracovišti mezi zaměstnanci a vedením organizace nebyly nejlepší. Tehdejší vedení nemělo spokojené zaměstnance jako prioritu a tento přístup se odrážel také v atmosféře na pracovišti. Bylo by to na dlouhé vyprávění. Jana Kudová se do nápravy pustila

a začala pomalu vše dávat dohromady. Chodila, vysvětlovala, argumentovala. Její pile a pracovitost nese své ovoce. Vztahy na pracovišti se urovnaly, zaměstnanci mají pocit, že jim vedení rozumí, a navíc také získali další i finanční ocenění. Kolegyně si paní Kudové váží, oceňují její přístup a podporují její práci. Mnohokrát jsme od nich slyšeli, že Jana je anděl. Naše nominace je proto plně zasloužená.

Sklobit péči o klienty s péčí o své děti a rodinu, a přitom zvládnout ještě starat se o kolegy a další zaměstnance a pomáhat jim při řešení jejich problémů, je



obdivuhodné. Moc bychom si přáli, aby její každodenní práce, kterou paní Kudová považuje za obyčejnou a normální, byla oceněna. Moc si její práce vážíme a jsme rádi, že taková lidé, kteří nezištně pomáhají jiným, jsou mezi námi.“

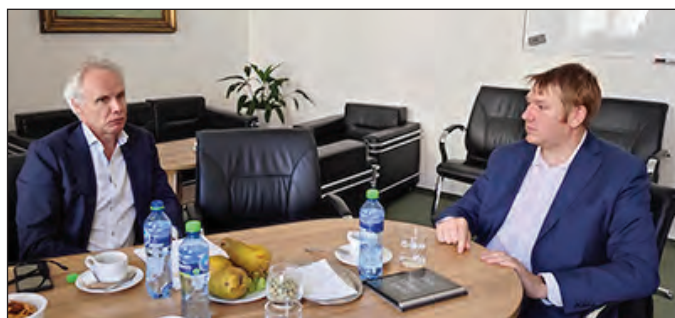
Ředitel Městské správy sociálních služeb Ing. Luboš Trojna jako zaměstnavatel k tomu doplnil: „Osobně vnímám paní Kudovou jako člověka empatického, schopného naslouchat, soběstačného a proaktivního, schopného formulovat své myšlenky, jako člověka majícího starostlivou pozornost ke svým spolupracovnícům i k uživatelům DpS, člověka vřídlného a schopného konání svých povinností, houževnatého v práci, který je ochoten myslet do budoucna, člověka dobré vůle, horlivého a neoblomného, nenáročného a rozváženého i vytrvalého. Tyto a další vlastnosti uplatňuje v obou funkcích a je pro naši organizaci důležitou osobou.“

Jsmo rádi, že organizátor soutěže ocenil práci Jany Kudové zařazením mezi finalisty, a držíme palce.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan jednal na Ministerstvu zdravotnictví

Generální tajemník Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Jan Willem Goudriaan a členka výkonného výboru EPSU za Českou republiku Ivana Břeňková se 11. července 2022 sešli na jednání s náměstkem ministra zdravotnictví Josefem Pavlovicem. Generální tajemník EPSU požádal o jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, který se musel omluvit z důvodu zahraniční cesty. Jednání se proto ujal náměstek ministra Josef Pavlovic. Důvodem jednání bylo české představení v Radě EU, které má tento podzim na starost také kompletní agendu zdravotní a sociální péče.



Generální tajemník EPSU diskutoval o rostoucím počtu nových variant koronaviru COVID-19 a o dopadech této pandemie na zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách. Zaměstnanci byli a jsou v první linii, pandemie způsobuje jejich vyčerpání a ohrožuje zdraví. Zaměstnancům, náboru a jejich udržení je nutné věnovat pozornost, nedostatek personálu ve zdravotnictví a v sociálních službách negativně pocití celá společnost.

Generální tajemník sdělil, že na

evropské úrovni je jednou z priorit EU Health Data Space (EHDS). Jedná se o návrh nařízení Evropské komise, kterým se zřizuje evropský prostor pro zdravotní data. Návrh podporuje jednotlivce, aby převzali kontrolu nad svými vlastními údaji, podporuje využívání údajů o zdravotním stavu v zájmu poskytování lepší zdravotní péče, výzkumu, inovace a tvorby politik. Návrh umožňuje EU plně využívat potenciál, který nabízí bezpečná a zabezpečená výměna, využívání a další použití údajů o zdravotním

stavu obyvatel. České představení chce v návrzích pokročit, nutné je řešit otázky například vlastnictví dat, infrastruktury, datových cloudů, dopadu na zaměstnance ve zdravotnictví, potřeby školení.

Generální tajemník s náměstkem ministra diskutovali o výstupech konference o budoucnosti Evropy. Konference probíhala v období od dubna 2021 do května 2022 formou diskusí s občany, lidé mohli sdílet své myšlenky, postoje a přispět tak k utváření budoucnosti. Šlo o první takovou akci. Zdravotní péče, dobré životní podmínky a zdravý životní styl jsou pro obyvatele Evropy velmi důležité.

Generální tajemník zdůraznil, že obyvatelé České republiky nechtějí, aby zdravotní služby byly otevřeny konkurenci, nechtějí, aby se veřejné prostředky využívaly k ziskům soukromých společností, ne-

chtějí komercializaci a liberalizaci těchto služeb.

Následně generální tajemník Jan Willem Goudriaan zaslal náměstkovi ministra zdravotnictví Josefu Pavlovicovi a náměstkovi Jakobovi Dvořáčkovi dopis, v němž Pavlovicovi poděkoval za jednání a Dvořáčkovi nabídl v době předsednictví společnou akci. Dopis zaslal na vědomí ministrovi zdravotnictví Vlastimilu Válkovi.

Dopis v angličtině i jeho český překlad najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/generalni-tajemnik-epsu-goudriaan-jednal-na-ministerstvu-zdravotnictvi/>

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a členka výkonného výboru EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Generální tajemník EPSU Goudriaan jednal s představiteli odborových svazů

Zástupci odborových svazů veřejných služeb České republiky se sešli s generálním tajemníkem Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Janem Willemem Goudriaanem. Mimořádné setkání se konalo 11. července 2022 v sídle Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, a to při příležitosti českého předsednictví v Radě Evropské unie. Jednání se zúčastnili předsdkyně a předsedové odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy.

Přítomni byli předseda Českomoravského OS civilních zaměstnanců armády Michal Petrovka, místopředseda ECHO Karel Klusák, předseda OS hasičů Jiří Jílek se svým 1. místopředsedou Petrem Jahelkou, předsdkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR JUDr. Jaroslava Nestěrová, předsdkyně OS pracovníků kultury a ochrany přírody PhDr. Miroslava Knoflíčková, předsdkyně OS UNIOS JUDr. Jitka Kociánová a odborný pracovník pro zahraniční agendu Michal Votava, předsdkyně SOS ENERGIE Šárka Vojíková, za OSZSP ČR se zúčastnili předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedové Mgr. Lubomír Franci a Mgr. Jana Hnyková, členové výkonné rady Ing. Tomáš Havlásek a Martin Vostal, členka dozorčí rady Bc. Jana Procházková a řídící sekce pro práci s členskou základnou Bc. Jan Šusta. Jednání se konalo v českém a anglickém jazyce pomocí tlumočení, které finančně zajistila EPSU.

Jednání zahájila předsdkyně Dagmar Žitníková a seznámila tajemníka Goudriaana s prioritami českého předsednictví, mezi které není zahrnuta personální stabilizace zaměstnanců veřejných služeb, dále s vývojem sociálního

dialogu a kolektivního vyjednávání o platech zaměstnanců veřejných služeb a správy v ČR. Odborové svazy organizací rozpočtové a příspěvkové sféry jsou ve stávkové pohotovosti, nebo ji podporují.

Postupně se představili všichni účastníci jednání s informací ze svých odborových svazů. OS nejsou spokojeny s vývojem jednání, sociálním dialogem a přístupem vlády k zástupcům odborů. Jednání jsou sice slušná, ale dohoda o navýšení platů stále není uzavřena. V současné chvíli je předpoklad zvýšení platových tarifů od 1. září o 10 % dělnickým a technickohospodářským kategoriím zaměstnanců, kterým se tarify od ledna 2022 nezvyšovaly.

Ve veřejných službách nejsou zaměstnavatelé při náborech zaměstnanců konkurenceschopní,

dochází k odchodům zaměstnanců a destabilizaci veřejných služeb a správy. V kultuře se mluví o záměru ministra Martina Baxy (ODS) změnit systém odměňování platovými tarify na mzdy. Ministr kultury tento závažný záměr s odbory nekoordinuje.

OS civilních zaměstnanců armády vznesl dotaz na možnost vstupu vojáků do odborů v zemích EU. V České republice to zákon neumožňuje, Jan Willem Goudriaan zašle informaci příslušnému odborovému svazu.

Zástupci odborů z energetiky konstatovali, že nedostatek energie se bude prohlubovat a náklady si ponese občané a zaměstnanci.

Jan Willem Goudriaan sdělil, že podobná situace je ve všech státech EU. Odboráři veřejných služeb pořádají, nebo se chystají uskutečnit demonstrace. Vlády odmítají zvyšovat daně nejbohatším osobám a firmám. Nutné je řešit dopady inflace, potřebu zvýšení mezd, zajištění zdravého a bezpečného prostředí pro výkon práce, řešit nedostatek zaměstnanců. Tyto otázky však nejsou součástí priorit českého předsednictví. EPSU chce cenovou regulaci

energií, udržitelnost veřejných služeb ve veřejném vlastnictví, je proti privatizaci, komercializaci veřejných služeb.

Za OSZSP ČR vystoupil také Jan Šusta, řídící sekce pro práci s členskou základnou. Vedení OS a sekce úzce spolupracují s EPSU při pořádání akcí pro nábor a udržení členské základny, což je jednou z priorit všech odborových svazů.

Jan Willem Goudriaan vidí nábor jako jeden ze stěžejních úkolů EPSU, pouze se silnou členskou základnou budou odbory schopné prosadit zájmy zaměstnanců na evropské i národních úrovních.

Odborové svazy veřejných služeb České republiky sdružené v EPSU se sejdou 7. září, aby se připravily na on-line setkání zástupců regionu střední Evropy a západního Balkánu dne 20. září. Nutné je připravit se také na kongres EPSU, který se bude konat v roce 2024 v Rumunsku.

**Ing. Ivana BŘENKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a členka výkonné rady EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Vyhrazená technická zařízení od 1. 7. 2022



**Dne 1. 7. 2022 nabyl účinnosti zákon č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů, a společně s ním vstoupila v účinnost i příslušná nařízení vlády vydaná k jeho provedení. Jedná se o komplexní změnu právní úpravy v oblasti vyhrazených technických zařízení a jednotliví provozovatelé jsou povinni na ni reagovat.**

Nařízení vlády byla uveřejněna ve Sbírce zákonů dne 30. 6. 2022 a konkrétně se jedná o:

- nařízení vlády č. 190/2022 Sb., o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti,
- nařízení vlády č. 191/2022 Sb., o vyhrazených technických plyno-

vých zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti,

- nařízení vlády č. 192/2022 Sb., o vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti,
- nařízení vlády č. 193/2022 Sb., o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadav-

cích na zajištění jejich bezpečnosti,

- nařízení vlády č. 194/2022 Sb., o požadavcích na odbornou způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a na odbornou způsobilost v elektrotechnice.

Zákon upravuje:

- požadavky na bezpečnost provozu vyhrazených technických zařízení a ochranu zdraví při práci,
- výkon státní správy vzhledem k provozu vyhrazených technických zařízení,
- práva a povinnosti osob, které provozují různé činnosti v souvislosti s vyhrazenými technickými zařízeními,

- předpoklady a způsob ověřování odborné způsobilosti osob k činnostem na vyhrazených technických zařízeních a předpoklady a způsob ověřování odborné způsobilosti k výkonu činnosti osob vykonávajících obsluhu a práci na elektrických zařízeních bez napětí, v blízkosti elektrických zařízení pod napětím a na elektrických zařízeních pod napětím.

Bližší informace lze nalézt ve výše uvedených právních předpisech. V případě potřeby se lze rovněž obrátit s dotazy na naše inspekční BOZP v jednotlivých krajích.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Rok 2013 – stávková pohotovost, petice za záchranu lázeňství i celého zdravotnictví

V roce 2020 oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně, když to prostor v Bulletinu dovolí, připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit.

### Rok 2013

V čele vlády stál do 10. července 2013 Petr Nečas (ODS), vystřídal ho nestraník Jiří Rusnok.

**Ministrem zdravotnictví** byl do 10. července 2013 Leoš Heger (TOP 09), vystřídal ho nestraník Martin Holcát.

**Ministryní práce a sociálních věcí** byla do 10. července 2013 Ludmila Müllerová, vystřídal ji nestraník František Koniček.

**Ministrem financí** byl do 10. července 2013 Miroslav Kalousek, vystřídal ho nestraník Jan Fischer.

Rok 2012 byl rokem plným protestů a skvělým výsledkem bylo, že se podařilo zabránit zrušení 32 nemocnic, jak to mělo v plánu Ministerstvo zdravotnic-

tví spolu se zdravotními pojišťovny.

Krizový štáb sdružující Asociaci českých a moravských nemocnic, Asociaci krajských nemocnic, Svaz pacientů ČR, Národní radu osob se zdravotním postižením ČR, Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů, za podpory Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravenství Čech Moravy, Odborového svazu dopravy, Federace strojívedů ČR, Svazu odborářů služeb a dopravy, Českomoravské konfederace odborových svazů, České lékařské komory, Rady seniorů ČR a České internistické společnosti ČLS JEP ve svém prohlášení z 11. února 2013 varuje, že Ministerstvo zdra-

votnictví dál prohlubuje krizi ve zdravotnictví. Když se nepodařilo nemocnice zlikvidovat administrativně, vydalo se cestou ekonomické likvidace nemocnic, a to formou úhradové vyhlášky, která

Více než  
**30 let**  
jsme spolu



měla podobu nevidaného snížení úhrad za poskytnutou zdravotní péči.

Odborový svaz se intenzivně zabýval také hrozbou krachu léčebných lázní a inicioval ustavení Krizového štábu lázní.

Řešil rovněž hrozící důsledky snížených dotací v sociálních službách.

Předsedkyně Žitníková se 18. dubna 2013 s žádostí o urychlené řešení těchto problémů obrátila dopisem na premiéra Petra Nečase.

Odborový svaz se angažoval v podepisování petice Chceme kvalitní zdravotnictví i petice za záchranu českého lázeňství.

Odborový svaz finančními dary pomohl kolegům postiženým povodněmi.

Ve dnech 23. až 25. května se výkonná rada OS v Banské Štiavnici sešla se slovenskými kolegy.

Odborový svaz tvrdě vystupoval proti odstátnění fakultních nemocnic a jejich přeměně na univerzitní nemocnice, v nichž by neplatily platové tarify.

Odborový svaz pečlivě sledoval situaci v krajích a vystupoval proti různým transformacím a zakládání společné akciové společnosti.

Odborový svaz se významně a úspěšně angažoval v záchraně léčebny Vesna v Janských lázních.

Kvůli hrozbě rychlé likvidace českého lázeňství se Krizový štáb lázní 8. srpna 2013 obrátil otevřeným dopisem na premiéra Jiřího Rusnoka a ministra zdravotnictví Martina Holcáta.

Výkonná rada OS vyzvala 10. září 2013 premiéra Rusnoka, ministra Holcáta a celou vládu k urychlené akci na záchranu nemocnic, čili k co nejrychlejšímu poskytnutí finanční pomoci nemocnicím.

Krizový štáb lázní jednal 17. září 2013 o kritické situaci v lázních s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem.

Dnem 9. října 2013 vstoupil odborový svaz do stávkové pohotovosti. Reagoval tak na neřešené naléhavé problémy ve zdravotnictví, včetně lázeňství, a v sociální péči.

Tlak odborového svazu vedl k tomu, že byly zvýšeny úhrady za státní pojištění. Výkonná rada OS na svém jednání 12. listopadu ocenila, že se vláda snažila zlepšit financování zdravotnictví a pomoci lázním.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**

klirova.marie@cmkos.cz

Foto archiv odborového svazu



## Rok 2014: obnovení sociálního dialogu a VII. sjezd odborového svazu

### Rok 2014

V čele vlády stál do 29. ledna neustraník Jiří Rusnok, vystřídal ho Bohuslav Sobotka (ČSSD)

**Ministrem zdravotnictví** byl do 29. ledna neustraník Martin Holcát, vystřídal ho Svatopluk Němeček (ČSSD).

**Ministrem práce a sociálních věcí** byl do 29. ledna neustraník František Koníček, vystřídal ho Michaela Marksová Tominová (ČSSD).

**Ministrem financí** byl do 29. ledna neustraník Jan Fischer, vystřídal ho Andrej Babiš (ANO).

Odbory i zaměstnavatelé ocenili, že nová vláda má zájem řešit problémy, které neřešily vlády předcházející. Odborový svaz velmi přivítal změnu filozofického přístupu ke zdravotnictví. Odbory vždy tvrdily, že zdravotnictví je veřejná služba založená na principech solidarity a pomoci. To programově prohlášení akcentovalo již v úvodních větách. Pro odborový svaz bylo velmi důležité, že vláda chce garantovat síť nemocnic ve formě veřejnoprávních neziskových organizací a že v koaliční dohodě je zakotveno, že zaměstnanci těchto nemocnic budou odměňováni tarifními platy. Pozitivní byl i důraz na prevenci a zastavení likvidace lůžek. V souvislosti s uvažovaným přechodem financování sociálních služeb na kraje odborový svaz požadoval, aby jim nejen byla převedena od státu stejná částka, jako v předcházejících letech, ale aby byla navýšena tak, aby mohl být naplněn dlouhodobý požadavek OS, že se zvýší platy zaměstnanců v sociálních službách.

Naplnilo se rozjelo využívání svazového Zajišťovacího fondu, který zahájil fungování od 1. července roku 2013.

Ve dnech 4. a 5. března se v Brně sešli zástupci odborových organizací nemocnic z České a Slovenské republiky na konferenci s názvem Zhoršující se podmínky pro výkon práce a vliv demografického vývoje na sociální dialog v nemocničním sektoru, která byla pořádána pod záštitou Nadace Friedricha Eberta. Probírali vliv personální vyhlásky na sociální klima v nemocnicích a na vývoj sociálního

dialogu, nábor mladých a udržení stárnoucí pracovní síly. Věnovali se také získávání mladých pro práci v odborech, mezigeneračním vztahům v odborové organizaci a jejich vlivu na sociální dialog ve vztahu k mezigeneračním vztahům mezi odborovými funkcionáři a managementem nemocnice.

Představitelé organizací sdružených v krizovém štábu nemocnic, odborů a pacientů jednali 7. dubna o kritické situaci, v níž se ocitají nemocnice poté, co vláda přerušila jednání o slibných kompenzacích za zrušené poplatky v nemocnicích. Shodli se, že text koaliční smlouvy a programové prohlášení vlády přivítali s nadějí, že se začnou řešit vážné finanční problémy nemocnic. Nyní jsou velmi znepokojeni, že místo toho nejsou plněny ani závazky podepsané v koaliční smlouvě a nově přijatá politická rozhodnutí dále situaci nemocnic zhoršují. Zdravotnictví, včetně zaměstnanců a pacientů, se podle členů krizového štábu opět stalo rukojmím v politických hrátkách.

V pátek 25. dubna byl na VI. sjezdu ČMKOS zvolen novým předsedou Josef Středula, místopředsdkyní byla znovu zvolena Radka Sokolová a místopředsdou Vít Samek.

Ve středu 11. června se v Praze v Domě odborových svazů s vedením odborového svazu sešli členové výkonné rady, členové dozorčí rady a po dvou zástupcích krajské rady z každého kraje. Vedení odborového svazu je informovalo o jednáních s ministry a vládou, které odborový svaz vede kvůli platům a mzdám, pracovním podmínkám, snižování počtu personálu a dalším palčivým problémům, s nimiž se zaměstnanci zdravotnictví a sociální péče potýkají. Velký prostor byl věnován diskusi a informacím z regionů o situaci na pracovištích. Účastníci se shodli, že snížení prostředků pro zdravotnictví a sociální péči minulými vládami způsobilo ve zdravotnictví a všech jeho částech i v sociálních službách dlouhodobou a hlubokou krizi. Za velmi varovné odboráři považují zjištění OS, že mnozí zaměstnanci všech profesí (!) se v pří-



padě jiné nabídky chystají svoji práci ve zdravotnictví a sociálních službách opustit.

Tradiční společné jednání výkonné rady OS a výkonného výboru partnerského slovenského odborového svazu se konalo ve dnech 15. až 17. května ve Znojmě.

Ve středu 21. května se konala tradiční konference Bezpečná sanitka, tentokrát s mottem Dva roky zákona o ZZS v praxi.

Ve dnech 26. a 27. května se konala konference sekce pracovníků hygienické služby. Byla zahájena na Ministerstvu zdravotnictví, kde se uskutečnila společné jednání zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců hygienické služby.

Odborový svaz se intenzivně zabýval situací na pražské záchraně.

O aktuální situaci v lázeňství v České republice, na Slovensku a v Maďarsku jednali 19. a 20. září v Priessnitzových léčebných lázních v Jeseníku čtyři desítky odborářů z těchto zemí.

Jednání výkonné rady OS se 14. října zúčastnil ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček, hlavním tématem bylo zvyšování platů.

Ve dnech 20. až 22. listopadu se konal VII. sjezd odborového svazu. Zvolil nové vedení OS – předsdkyni Dagmar Žitnikovou, místopředsdkyni Ivanu Břeňkovou a místopředsedu Lubomira Francla, zvolil dozorčí radu OS, potvrdil nové členy výkonné rady a jejich náhradníky, kteří byli zvoleni na krajských konferencích, a schválil základní svazové dokumenty. Dlouholeté funkcionářky Jaroslavu Doleželovou a Ivanu Doubkovou sjezd jmenoval Čestnými členkami OS. Jednání sjezdu se zúčastnili ministři Andrej Babiš, Michaela Marksová Tominová a Svatopluk Němeček a zástupci sociálních partnerů, premiér Sobotka se omluvil kvůli cestě do USA.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

Foto archiv odborového svazu

