

# Bulletin 6

12. 6. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickoedbory.cz

## Řekněte o odborech svým kolegům. A pak šup na deku odpočítat, léto tu nebude věčně

Draží čtenáři, vítajte v nejnovějším vydání Bulletinu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky. Léto se probouzí do plné síly, dovolené máme za dveřmi. Ideální čas lehnout si někam na deku a odpočívat. Pokud si k tomu chcete přechist tento Bulletin, bravo, jen vás musím upozornit, že politickoekonomické dění v naší české kotlině na vás nemusí mít relaxační účinek. Nebarvíme stránky na růžovo, protože být v obraze se hodí.

### úvodník

děje. Každý jeden z vás nám dáváte možnost být vidět a slyšet. Řekněte o odborech i svým kolegům! Má to smysl, je to investice, která pomáhá vytvářet



Inflace je častější slovo než pozdrav, ceny všeho rostou a snížení mezd a platů může být realitou. V časech změn, kdy se věci dávají do pohybu jiným směrem, než bychom si přáli, je pozice a síla odborů ještě potřebnější. Dáváme pozor na to, co se ve společnosti děje, a pravidelně vyjednáváme s politiky.

Jako odboráři spolupracujeme napříč jednotlivými organizacemi i kraji. Jsme také součástí pole mezinárodního. Na rozdíl od většiny politických stran máme jako odboráři společně vize a směr bez ohledu na to, kdo zrovna stojí u kormidla. Bojujeme za sociální spravedlnost, slušné mzdy, naši

bezpečnost a také důstojnou kvalitu života zaměstnanců. To jsou hodnoty, z kterých nikdy neslevíme.

Hájit je můžeme jenom díky vám, našim podporovatelům, členům, kolegům. Lidem, kterým není jedno, co se kolem nás

svět kolem nás na důstojných lidských hodnotách.

Tak a šup na deku odpočívat, léto tu nebude věčně.

**Miroslav VÁCHA, DiS.,  
člen výkonné rady OS**

za Kraj Vysočina,  
miroslav.vacha@gmail.com

#### Miroslav Vácha – vize

Pracuji od roku 2010 jako zdravotnický záchranář na Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, kde jsem také místopředsedou základní odborové organizace. Za svou praxi odboráře jsem prošel odborovou akademií ČMKOS a ročním mezinárodním výcvikem mladých odborových lídrů pořádaným Evropským odborovým institutem (ETUI) v Bruselu. Jsem členem krajské rady a nyní nově i výkonné rady a také působím v politice v rámci krajských komisí a tripartity. Dlouhodobě se věnuji meditaci vzhledu, rád chodím do přírody a dobrovolně mrznu v ledové vodě. Jako koníček vozím děti na zádech a když mě bolí kolena, tak dělám raději psa.

### obsah

Zemřela Ivana Frolichová	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
<b>Sociální tripartita</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 2
<b>Stávková pohotovost</b>	str. 3
<b>OS proti omezení FKSP</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
<b>Sněm ČMKOS</b>	str. 4
<b>Stanovisko OS a UZS ČR</b>	
	str. 5
<b>Na MZ o úhradách a platech</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
<b>Žitníková a Engel s Válkem</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
<b>Zkušební doba a OOPP</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 6
<b>Útok vlády nezůstane bez odezvy</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
<b>Tisková zpráva OS a LOK-SČL</b>	
	str. 8
<b>OS o navržených úsporách</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
<b>Praxe byla inspirativním zážitkem</b>	
Filip Franc	str. 10
<b>Odborářský etický kodex chování</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 10
<b>Hygienici s vedením MZ</b>	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 11
<b>Nový řídicí hygienické sekce</b>	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 11
<b>Petice byla předána poslancům</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
<b>V Krajské zdravotní řešíme...</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
<b>V Domově U Anežky...</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
<b>KS ve společnosti SeneCura</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
<b>S kolegy ze severní Evropy</b>	
Miroslav Vácha, DiS.,	str. 14
<b>Bipartitní platforma</b>	
<b>Zdravotnictví</b>	str. 14
<b>Školení pro hospodáře</b>	
Ing. Milada Míkulenková	str. 15
<b>Náhrady za ztráty na výdělnku</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 15
<b>Olomoucký seminář</b>	
lic. Ivana Burešová	str. 16
<b>České OS v EPSU</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 16
<b>Kongres ETUC</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
<b>Sbírka zákonů od 4. 3. do 24. 5. 2023</b>	
JUDr. Hana Lisá	str. 18
<b>Obnovený turnaj v nohejbalu</b>	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 19

### BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

**OSZSP ČR IČ 225509**

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

#### 15. května

\* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

\* V Psychiatrické nemocnici v Dobrušce zasedala krajská rada Plzeňského kraje. Za vedení OS se zúčastnily místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

#### 16. května

\* Dalšího pracovního setkání k profesnímu zákonu pro sociální pracovníky se za OS zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

#### 16. a 17. května

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Praze v Hotelu Olšanka zúčastnil spolu s manažerem pro nábor a získávání nových členů Vojtěchem Burdou a členkou výboru sekce pro práci s členskou základnou Zuzanou Sargovou mezinárodního strategického workshopu EPSU pro odborové předáky na téma nábor a organizování členské základny.

#### 17. května

\* Na jednání sekce nezdavatnických pracovníků se sešli bývalí a současně jmenovaní členové. Řešili situaci v lůžkových zdravotnických zařízeních a postavení nezdavatníků v nich. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

#### 22. května

\* Na Krajském úřadě Moravskoslezského kraje se na schůzce s náměstkem hejtmana Jiřím Navrátilkem, který se věnuje sociální oblasti, projednávaly problémy v této oblasti. Za OS se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková, regionální manažer Ladislav Kucharský a inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková.

#### 23. května

\* Na MPSV jednala komise k novele katalogu prací. Jednání se s návrhy OS na změnu katalogu účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 24. května

\* Na společném jednání se sešli předšedové odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy. Výstupem jednání bylo nesouhlasné stanovisko ke snížení finančních prostředků na FKSP, nesouhlas se zrušením daňového zvýhodnění benefitů a žádost o jednání s premiérem Petrem Fialou. OS na jednání zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.

\* Na odpolední tiskové konferenci ČMKOS bylo prezentované stanovisko odborů k vládou navrhovaným úsporám a návrhy ČMKOS, kterými odbory doporučují konsolidovat veřejné finance. Za odborové svazy veřejných služeb prezentovala výsledky z dopoledního jednání předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

## Zemřela kolegyně a kamarádka Ivana Frolichová



Jsou věty, které se píše jednoduše, lehce. A pak jsou sdělení, která nás bolí. Se zármutkem a bolestí oznamujeme, že už nikdy mezi nás nepřijde naše kamarádka, kolegyně, předsedkyně odborové organizace v břeclavské nemocnici a členka krajské rady Jihomoravského kraje paní Ivana Frolichová.

Zemřela náhle, plná života, energie a ochoty pomáhat jiným. Byla to úžasná žena s velkým srdcem a krásným úsměvem. Vzpomínky na to, co jsme spolu prožili, zůstanou v nás, a není toho málo.

Ivanko, děkujeme Ti za všechny kolegy a kolegyně za Tvoji práci a lásku, kterou jsi rozdávala lidem kolem sebe. Nezapomeneme. Upřímnou soustrast celé rodině.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Sociální tripartita řešila personální standardy a zdravotně-sociální pomezí

**Na Ministerstvu práce a sociálních věcí 11. května 2023 od 13 hodin jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky (sociální tripartita) pod vedením vrchní ředitelky pro řízení sekce rodinné politiky a sociálních služeb Zdislavy Odstrčilové. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.**

Po zahájení jednání navrhla předsedkyně Žitníková rozšíření programu o bod týkající se fungování pracovního týmu. V diskusi se poté projednaly návrhy týkající se svolávání týmu, pozvánky, materiálu a zápisu z pracovního týmu.

Odborový svaz se ohradil proti postupům MPSV, protože nelze dostávat program den před jednáním, navíc bez dalších materiálů. Nelze dostávat zápisy opožděně, nebo vůbec, takhle si odbory práci pracovního týmu nepředstavují a nehodlají to přet.

**Sociální partneři** se dohodli na obecných pravidlech jednání pracovního týmu, která by měli všichni dodržovat, včetně účastníků Ministerstva práce a sociálních věcí.

Dále již se postupovalo podle navrženého programu jednání. Novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí byla po dohodě všech přítomných vyřazena, připomínky jsou již vypořádány a nebylo o čem diskutovat.

Účastníci jednání se podrobněji věnovali novele zákona o sociálních službách, který je v le-

gislativním procesu. Vypořádávají se připomínky k této „malé technické novele zákona“. **Odborový svaz** znovu zdůraznil, že trvá na odmítnutí zavedení personálního standardu do sociálních služeb. Účinnost zákona se posouvá na 1. leden 2024, pokud vše projde podle plánu legislativním procesem. Odborový svaz po diskusi požádal MPSV o zaslání analýzy existence personálních standardů v sociálních službách v Evropě.

**Zaměstnavatelé a odbory** se shodli na negativním stanovisku k návrhu úpravy zdravotně-sociálního pomezí. Stanoviska odborů a zaměstnavatelů budou přiložena k zápisu.

**Odborový svaz** navrhl, aby MPSV začalo neprodleně vyjednávat s Evropskou komisí o posunutí termínu přijetí novel zákonů k zdravotně-sociálnímu pomezí na rok 2025. Získalo by se dost času na projednání tak závažného tématu, jako je zdravotně-sociální oblast. Volají po tom všechny strany, jak zaměstnavatelé, tak i odbory.

Ostatní témata týkající se sociální reformy se přesunula na

další jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky na červen letošního roku.

**Zaměstnavatelé a zástupci odborů** si stanovili návrh programu jednání pracovního týmu v červnu 2023, který se bude týkat odměňování v sociálních službách a průběžné zprávy o sociální reformě v České republice.

V závěru si nemohou odpustit poznámku, neboť zklamání z přístupu MPSV k tripartitnímu pracovnímu týmu je veliké. Práce tripartitních pracovních týmů, které působí na úrovni Ministerstva zdravotnictví a na úrovni Ministerstva práce a sociálních věcí, se diametrálně liší. Možná by pomohlo pozvat vrchní ředitelku Zdislavu Odstrčilovou na jednání pracovního týmu pro zdravotnictví, kde máme včas zasláné materiály, včetně pozvánky. Vedoucí pracovního týmu pro zdravotnictví Ivana Břeňková řídí již několik let tento pracovní tým tak, aby vše fungovalo v oblasti organizace pro všechny strany komfortně a při projednávání témat se došlo k závěru.

Zdravotnická a sociální oblast je důležitou součástí našich životů a je nutné k nim přistupovat s odpovědností. Věřím, že se i pracovní tým pro sociální otázky k tomuto přiblíží.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

\* Krajská rada Jihočeského kraje se sešla v třeboňských lázních, po jednání si prohlédla i nově vybudované wellness centrum. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

#### 25. května

\* Metodické porady v Domově U Anežky středisko Luštěnice se spolu s ředitelem Michalem Kvapilem a předsdkyní ZO Marií Zeyvalovou zúčastnila i místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

#### 26. května

\* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila on-line školení k transpozici nověle zákoníku práce.

#### 26. – 28. května

\* V Českých Budějovicích se konal nohejbalový turnaj, který pořádal odborový svaz pod vedením Ladislava Kucharského. Zúčastnilo se šest mužstev z celé České republiky.

#### 29. května

\* Mimořádného on-line jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 30. května

\* V Praze v Hotelu Olšanka se konal 2. sněm ČMKOS, kterého se zúčastnila delegace našeho OS. Následně tiskové konference se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

\* V odpoledních hodinách se v budově odborového svazu v Praze konala pravidelná porada svazových regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

#### 31. května

\* V Praze druhým dnem pokračovala porada svazových regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

\* Na poradu navázalo společné jednání výboru sekce pro práci s členskou základnou a regionálních manažerů, inspektorů BOZP a dalších zaměstnanců OS. Cílem společného jednání byla výměna zkušeností a námětů v oblasti nábory nových členů, vzniku nových odborových organizací a propagace činnosti odborového svazu.

\* Dalšího kulatého stolu k reformě psychiatrické péče se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnili členové odborového svazu z psychiatrických nemocnic a sociálních služeb, předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

#### 1. června

\* Na Ministerstvu zdravotnictví se na jednání ekonomické skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví sešli zástupci zaměstnavatelů, odborů a ministerstva. Obsahem jednání byla ekonomická data k probíhajícímu dohodovacímu řízení a informace o ekonomické kondici zdravotních pojišťoven. Zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

## Jsme ve stávkové pohotovosti!

Vážené kolegyně, vážení kolegové, informujeme vás, že Českomoravská konfederace odborových svazů v pondělí 15. května vyhlásila stávkovou pohotovost s okamžitou platností. Hlavními důvody jsou bezprecedentní dopady vládního „konsolidačního“ balíčku na zaměstnance, nespokojenost se současným způsobem správy země, nesouhlas s postupem ze strany vlády a nevedení dialogu se zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelů.

Náš cíl je zmírnit dopady balíčku na zaměstnance a jejich rodiny. Sociální smír nelze dosáhnout bez dialogu.

Odborový svaz zdravotnictví jednoznačně vyhlášení stávkové pohotovosti a požadavky ČMKOS podporuje.



Záznam tiskové konference ČMKOS k vyhlášení stávkové pohotovosti naleznete zde:

<https://www.facebook.com/CMKOS/videos/932635977946145>

Další informace budeme průběžně posílat do odborových organizací.

## ČMKOS vypracovala spravedlivější návrh úsporných opatření

Českomoravská konfederace odborových svazů posoudila vládní návrhy úsporných opatření. Považuje je za nespravedlivá, protože postihnou především zaměstnance, jejich rodiny a důchodce. V návrzích zároveň chybí opatření, která by měla vést k ekonomickému růstu. ČMKOS se obává, že vláda opakuje stejné chyby, jaké se staly v období hospodářské krize v letech 2009 až 2012. Vyzývá proto vládu, aby se z těchto chyb poučila, protože jejich důsledkem byly závažné negativní dopady na českou ekonomiku i životní úroveň obyvatelstva. ČMKOS zdůrazňuje, že k prosperitě a vyrovnanému státnímu rozpočtu se nelze proškrtat.

ČMKOS proto připravila vlastní návrh, který by přinesl účinnou a spravedlivější úsporu veřejných financí. A připomíná, že ekonomická i sociální situace v ČR by byla mnohem lepší, kdyby zásadní rozhodnutí, včetně těch protikrizových, byla přijímána na základě skutečného sociálního dialogu a širokého celospolečenského konsensu. Ze alarmující ČMKOS považuje, že stávající vládní koalice se ani nijak netají se svým silovým přístupem k řízení státu. Materiály připravuje v izolaci nebo maximálně po konzultaci s vybranými okruhem svých příznivců.

Připomínková řízení probíhají ve zkrácených termínech a při vyřazení připomínek si zpracovatelé ve vlně většině vystačí s jednou větou „váš návrh nelze akceptovat, neboť je v rozporu s programovým prohlášením a zadáním vlády“.

Stanovisko ČMKOS k materiálu: „Návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů“ a Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/cmkos-vypracovala-spravedlivejsi-navrh-uspornych-opatreni/>

## Odbory veřejných služeb a správy nesouhlasí s omezením FKSP a chtějí jednat o platech

**Hodnocením aktuální platové situace a návrhů, které právě obdrželi v rámci připomínkového řízení k úpravám 57 zákonů a jejichž prostřednictvím chce vláda konsolidovat veřejné finance, se ve středu 24. května zabývali předsedové odborových svazů, které zastupují zaměstnance ve veřejných službách a správě.**

Vyjádřili vážné znepokojení nad způsobem projednání, kdy termín pro zpracování připomínek vláda stanovila na 5 dnů, i nad obsahem balíčku. Přitom vlastní materiál má 108 stran změn v jednotlivých zákonech, důvodová zpráva 242 stran a RIA (hodnocení dopadů regulace) dalších 30.

Odbory zásadně nesouhlasí jak se zrušením daňového zvýhodnění benefitů, tak se snížením objemu finančních prostředků do FKSP ze

současných dvou procent na jedno procento, kdy ještě navíc polovina z této částky má být účelově vyčleněná na podporu soukromých penzijních fondů.

Odboráři z veřejných služeb zásadně nesouhlasí ani se snížením objemu finančních prostředků na platy o 2 %. Součet loňské a letošní inflace se pohybuje na úrovni 30 % a většina zaměstnanců z veřejných služeb (vyjma části zdravotnictví) navzdory

vládním proklamacím neobdržela letos žádné zvýšení platů.

Odbory proto znovu žádají o jednání premiéra Petra Fialy.

Závěrem odboráři podpořili vyhlášení stávkové pohotovosti ČMKOS.

Stanovisko odborových svazů veřejných služeb a správy i žádost o jednání o platech najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/odbory-nesouhlasis-omezenim-fksp-a-chteji-jednat-o-platech/>

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## stalo se

\* Následně se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem k projednání situace v resortu. Odboráři sdělili, že jsou velmi zneklidnění informací o odložení valorizace plateb za státní pojištěnce o jeden rok a dalšími návrhy ministra financí Zbyňka Stanjury k návrhu státního rozpočtu. Ministr zdravotnictví sdělil, že s návrhem zásadně nesouhlasí a že udělá vše proto, aby valorizace od 1. 1. 2024 proběhla, tak jak určuje zákon.

\* Na odborovém svazu se konalo poslední ze série školení na téma vedení účetnictví v základních odborových organizacích. Lektorkou byla Milada Mikulenková.

### 2. června

\* Společná tisková konference OS a LOK-SČL byla věnována dopadům, které by přineslo ministrem financí Zbyňkem Stanjurou navržené odložení valorizace plateb zdravotního pojištění za státní pojištěnce a snížení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy o 5 %.

### 5. června

\* Jednání o novele zákona o sociálních službách se zástupci MPSV se formou on-line zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání stávkového výboru ČMKOS.

\* Vedení OS vyzvalo odborové organizace k zakládání stávkových výborů.

\* Na odborovém svazu zasedala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, věnovala se násilí na pracovišti a dalším problémům ve zdravotnictví.

### 6. června

\* Zástupci OS se zúčastnili veřejného slyšení v Poslanecké sněmovně k petici 68 NE.

### 7. června

\* Zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy se opět sešli, aby projednali společný postup proti navrhovaným úsporným opatřením. Po jednání své závěry prezentovali na společné tiskové konferenci. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Následně se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková sešly s předsedou Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františkem Dobšíkem a místopředsedkyní tohoto OS Markétou Seidlovou.

## Sněm ČMKOS rozhodl o vzniku stávkových výborů

Cílem Českomoravské konfederace odborových svazů je obnovení sociálního dialogu a jednání o zásadních krocích vlády, které se týkají všech občanů, shodli se v úterý 30. května zástupci odborových svazů – účastníci Sněmu ČMKOS. Kvůli téměř neexistujícímu sociálnímu dialogu vyhlásila ČMKOS 15. května stávkovou pohotovost s cílem přivést vládu k jednání o navrhovaných vládních opatřeních.

Protože vláda na výzvy odborů k vedení řádného sociálního dialogu nereagovala, rozhodl Sněm o tom, že stávková pohotovost ČMKOS přejde do

dalšího stádia – byl ustaven Stávkový výbor ČMKOS a vznikají stávkové výbory na úrovni jednotlivých odborových svazů a odborových organizací.

Prohlášení Sněmu ČMKOS najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/snem-cmkos-rozhodl-o-vzniku-stavkovych-vyboru/>

Záznam tiskové konference, která se konala po Sněmu ČMKOS, najdete na webu ČMKOS:

<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/video-vyvoj-stavkove-pohotovosti-po-jednani-snemu-cmkos/333707>



## Prohlášení Sněmu ČMKOS

### Vláda musí obnovit sociální dialog o opatřeních, která se týkají všech občanů

Důsledky ekonomické krize způsobené nedávnou pandemií Covid-19 a stále probíhající válkou na Ukrajině negativně dopadají na hospodářský a sociální vývoj v České republice. Zatímco kvůli vysoké inflaci strmě rostou ceny výrobků a služeb, tak minimální nebo žádná valorizace platů, mezd a důchodů snižuje kupní sílu občanů. V téže chvíli vláda přichází s návrhy opatření nazvanými „Česko ve formě“, které ale mají podle ní zaplatit především zaměstnanci a jejich rodiny. Nadto část zaměstnanců, konkrétně zaměstnanci ve veřejné sféře, ponese balík změn nejcitelněji. Vláda sice tvrdí, že se šetřením má stát začít u sebe, ve skutečnosti ale hodlá ušetřit zejména na lidech, kteří pro stát a pro veřejnost pracují. Přichází s návrhy opatření, o nichž nevedla dialog se svými sociálními partnery, tedy odbory jako zástupci zaměstnanců a organizacemi zastupujícími zaměstnavatele.

Tento přístup a téměř neexistující sociální dialog odmítáme přehlížet. Proto Českomoravská konfederace odborových svazů 15. května 2023 vyhlásila stávkovou pohotovost, která má hlavní cíl: přivést vládu k jednacímu stolu o návrzích opatření, které by měly dostat do kondice veřejné finance ČR. Vládní návrhy jsou však spíše přehazováním zodpovědnosti na ty, kteří krizi nezpůsobili.

Vědomi si toho, že se nejistá hospodářská situace musí řešit, připravili jsme vlastní soubor opatření, o kterém chceme se svými sociálními partnery jednat.

Účastníci Sněmu vyzývají vládu, aby k sociálnímu dialogu přistupovala seriózně. Současně upozorňují, že mají právo a jsou připraveni jej případně uplatnit, na využití všech protestních prostředků zaručených Ústavou ČR a Listinou základních práv a svobod.

Protože se k tomu dosud vláda neměla, stávková pohotovost přešla do dalšího stádia – byl ustanoven Stávkový výbor ČMKOS, vznikají stávkové výbory na úrovni jednotlivých svazů i základních organizací, vyrazíme do regionů vyjednávat podporu, zároveň kontaktujeme své zákonodárce v regionálních poslaneckých a senátních kancelářích se známem našich konkrétních požadavků a návrhů na řešení situace a uspořádáme protestní akce v týdnu od 26. 6. do 30. 6. 2023.

Opakujeme, že ohrožení sociálního smíru riskuje vláda svojí arogancí a nezodpovědností. Naším cílem je obnovení sociálního dialogu a jednání o zásadních krocích vlády, které se týkají všech občanů.

Účastníci Sněmu ČMKOS

V Praze dne 30. května 2023

# OS a zaměstnavatelé společně vystoupili proti zdanění benefitů a omezení FKSP



## Společné stanovisko Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k tzv. Ozdravnému balíčku 2024/2025, část benefity zaměstnanců

V Praze dne 23. 5. 2023

Jako zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců z resortu zdravotnictví a sociálních služeb zásadně nesouhlasíme se záměrem vlády ČR zrušit daňové zvýhodnění tzv. zaměstnaneckých benefitů a snížit příspěvek do Fondu kulturních a sociálních potřeb na 1 % z objemu platů.

Zrušení daňového zvýhodnění tzv. zaměstnaneckých benefitů je neakceptovatelné! Jde o významný nástroj podpory zdraví zaměstnanců a dosahování sociálního smíru. Proklamované přínosy do státního rozpočtu ve výši 1,4 mld Kč jsou iluzorní. Podle průzkumu UZS ČR celkem 94 % zaměstnavatelů při zrušení daňového zvýhodnění benefity přestane poskytovat, nebo je výrazně omezí. Stát tedy nic nezíská, ale ohrozí sociální smír u téměř 3 mil. zaměstnanců. Zrušení benefitů poškodí také poskytovatele dalších služeb, které jsou na benefity navázané, což bude mít druhotný negativní ekonomický dopad na státní rozpočet.

Zároveň je pro nás neakceptovatelné zrušení vyhlášky o Fondu kulturních a sociálních potřeb a snížení objemu prostředků do sociálního fondu na 1 %. Zásadně nesouhlasíme ani s nasměrováním minimálně poloviny této částky do produktů k zajištění důchodu. Pokud by toto bylo schváleno, zbylých 0,5 % by při průměrné mzdě představovalo zhruba částku 200 Kč na zaměstnance měsíčně. Tato částka by nepokryla ani příspěvek na stravování zaměstnanců, natož další příspěvky na sociální potřeby.

Pokud vláda ČR hledá úspory ve státním rozpočtu, navrhuje zrušení tzv. stravovacího paušálu. Ten v současné době odčerpává ze státního rozpočtu přibližně 4 mld. Kč. Navíc jsme jediným státem na světě, který takovouto neúčelovou daňovou anomálii ve svém daňovém systému má. Pokud by byl stravovací paušál zrušen, bylo by možné zachovat daňové zvýhodnění benefitů i objem FKSP bez negativního dopadu na státní rozpočet.

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA  
prezident

Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Bc. Dagmar Žitníková  
předsedkyně

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

## Odboráři, zaměstnavatelé a Ministerstvo zdravotnictví jednali o úhradách a platech



Ve čtvrtek 1. června dopoledne se na Ministerstvu zdravotnictví sešli zástupci zaměstnavatelů, odborů a ministerstva, aby projednali aktuální ekonomické možnosti systému veřejného zdravotního pojištění a možnosti zvýšení úhrad poskytovatelům zdravotní péče na rok 2024. Úvodem jednání účastníci obdrželi informace o vývoji příjmů a výdajů systému veřejného zdravotního pojištění.

Bylo připomenuto, že pro rok 2022 se počítalo s deficitním hospodařením zdravotních pojišťoven okolo minus 12,5 mld. Systém nakonec skončil v přebytku plus 5 mld. Pro letošní rok je ve zdravotně pojistných plánech zdravotních pojišťoven naplánovaná ztráta okolo 10 mld. Kč, ale vzhledem k vývoji ekonomiky bude realita zcela jiná.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková v této souvislosti připomněla, že odbory

opakovaně kritizují navržené rozpočty, které následně absolutně neodpovídají realitě. Systém je dlouhodobě přebytkový a je naprosto nesmyslné, aby se na účtech zdravotních pojišťoven kumulovaly desítky miliard.

Ministerstvo zdravotnictví kontrolovalo, že situace není tak jednoduchá, hospodaření zdravotních pojišťoven je velmi rozdílné, některé pojišťovny jsou na hraně udržitelnosti a mají ekonomické problémy. I proto dnes oborové

a zaměstnavatelské pojišťovny nabízejí meziroční navýšení úhrad poskytovatelům o 2 %, a to za předpokladu, že dojde k zavedení valorizačního mechanismu u plateb za státní pojištění.

Odbory sdělily, že takové navýšení je pro ně nepřijatelné, chtějí zrealizovat úhrady ve vazbě na inflaci a také zvýšení platů a mezd. Personální situace je stále kritická, chybějí zdravotníci i nezdravotníci všech profesí, nedohly se výpadky za covid. Nedostatek financí jednoznačně dopadne jak na poskytovatele, tak na zaměstnance a také na pacienty.

Odbory trvají na tom, aby vláda naplnila zákon, neodsouvala platby za státní pojištění a aby meziročně zvýšila platy a mzdy minimálně o 10 %, ide-

álně o inflaci. Bez lidí se péče poskytovat nedá. Pokud jsou problémy v jednotlivých pojišťovnách, tak odbory považují za efektivní, aby stát sloučil alespoň své pojišťovny. Možnou cestou je do budoucna změna vzorce v přerozdělení úhrad.

Zaměstnavatelé se slučováním pojišťoven nesoouhlasí, ještě více bychom se posunuli ke státnímu zdravotnictví. Nesoouhlasí ani se změnou vzorce pro přerozdělení, je nutné v této oblasti postupovat obezřetně.

Ministerstvo zdravotnictví navrhuje meziroční růst úhrad o 8 %. Všichni účastníci jednání si jsou vědomi nesystémovosti termínů pro dohody.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Žitníková a Engel jednali s ministrem Válkem, požadovali zvýšení platových tarifů

Ve čtvrtek 1. června po jednání s odbornými pracovníky Ministerstva zdravotnictví následovalo jednání předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem za účasti všech jeho politických náměstků a vrchní ředitelky pro ekonomiku a zdravotní pojištění Heleny Rögnerové.

### Odsunutí valorizace plateb za státní pojištění

Jako první se projednávalo ministrem financí Zbyňkem Stanjurou avizované odsunutí valorizace plateb za státní pojištění o jeden rok.

V tomto bodě došly odbory s ministerstvem ke shodě. Odbory trvají na zavedení valorizace od 1. 1. 2024 a Ministerstvo zdravotnictví s posunem účinnosti také nesoouhlasí. Ministr zdravotnictví bude na dodržení již přijatého zákona trvat.

### Výše úhrad poskytovatelům péče

Ministr Válek navrhuje meziroční zvýšení úhrad poskytovatelům za vykázanou zdravotní péči o 8 % a z toho chce část objemu financí účelově vyčlenit na růst platů a mezd.

Odbory i po letošních zkušenostech trvají na zvýšení platů prostřednictvím tarifních tabulek. Letošní situace je svízelná, jsou přímo řízené nemocnice, kde v rozporu s dohodami neby-

ly platy navýšené, konkrétně se jedná o FN Bulovka a část psychiatrických nemocnic. Situaci ve FN Bulovka a v dalších zařízeních dostal za úkol vyřešit ředitel odboru přímo řízených organizací Jan Michálek.

Ministr Válek připomněl, že součástí návrhu opatření Ministerstva financí je také snížení platů o 5 %.

Odbory okamžitě reagovaly, že tento postup považují za nepřijatelný a budou se bránit. Odbory nesoouhlasí ani s dalším plošným snižováním počtu zaměstnanců na ministerstvech, opakovaně upozorňují, že i na Ministerstvu zdravotnictví chybějí pracovníci, což následně ohrožuje jeho činnost. Zcela určitě není možné šetřit například na hygienické službě, to by znamenalo rozvrat systému.

### Kritická personální situace

Závěrem se odboráři znovu vrátili k personální situaci, kterou považují za kritickou. V části nemocnic chybějí lékaři, sest-

ry, znovu dochází k uzavírání oddělení a lůžek. Nízký počet zdravotníků má dopady na čekací doby na plánovanou péči a mnohdy také na akutní vyšetření.

Odboráři znovu zdůraznili, že nechtějí další redukci počtu zdravotnických zařízení. Je třeba

ba začít situaci řešit koncepčně a najít opatření, která zdravotníky v nemocnicích a dalších zdravotnických zařízeních udrží. Personální skupina se sejde 26. června.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## právní poradna

### OOPP ve zkušební době

**Musí zaměstnavatel poskytnout osobní ochranné pracovní prostředky zaměstnanci ve zkušební době při nástupu do pracovního poměru nebo až po uplynutí zkušební doby? P. T., Brno**

V praxi se na odborovém svazu velmi často setkáváme s otázkou, zda zaměstnavatel musí osobní ochranné pracovní prostředky (dále OOPP) poskytovat zaměstnancům ve zkušební době.

OOPP jsou podle § 104 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené zvláštním právním předpisem (Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 ze dne 9. března

2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS).

Pokud zaměstnanec u zaměstnavatele nastoupí na pracovní pozici, pro kterou jsou dle vyhodnocení rizik zaměstnavatelem předepsané OOPP, musí jej zaměstnavatel vybavit těmito OOPP ihned po nástupu do zaměstnání. Zaměstnavatel nemůže poskytnutí OOPP odsunout až na dobu po uplynutí zkušební doby zaměstnance.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Útok vlády na zdravotnictví a sociální péči nezůstane bez odezvy

Vláda chce odsunout valorizaci plateb za státní pojištěnce o další rok a snížit platové tarify zaměstnancům ve veřejných službách od nového roku o pět procent. Odbory vyhlásily stávkovou pohotovost a chystají protesty.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se dlouhodobě zabývá nejen pracovními podmínkami zaměstnanců ve zdravotnictví a oblasti sociální péče, ale také dostupností a kvalitou zdravotní péče pro pacienty. Tento záběr je zcela logický už proto, že i naši členové jsou potenciální pacienti. Záleží nám na budoucnosti a zdraví všech.

### Situace podfinancovaného zdravotnictví se začala zlepšovat...

Už mnoho let upozorňujeme jednu vládu za druhou, že Česká republika je v procentuálním poměru finančních prostředků vydávaných na zdravotnictví vzhledem k HDP na chvostu ve srovnání s ostatními evropskými zeměmi. Mnoho let jsme prosazovali zvýšení plateb státu za jeho pojištěnce a také zvýšení úhrad jednotlivým zdravotnickým zařízením za poskytovanou zdravotní péči.

Těsně před vypuknutím covidové pandemie, v roce 2019, stáli všichni aktéři pohybující se ve zdravotnictví v jednom šiku, aby donutili politickou reprezentaci zvýšit platby za státní pojištěnce a skokově zvýšit zdravotnickým zařízením nízké úhrady za poskytovanou zdravotní péči. Odbory, Česká lékařská komora, zaměstnavatelé, odborné společnosti a pacientské organizace společně dokázali, že meziroční navýšení finančních prostředků do zdravotnictví v roce

2020 mělo být z původně plánovaných 14 miliard zvýšeno na 35 miliard korun.

A v tom přišel covid. V extrémních podmínkách při extrémní záteži zdravotnictví a zdravotníci nápor zvládli. K našemu nemalému údivu zareagovala na dlouhodobě podfinancované zdravotnictví, zvláště nízké platby za státní pojištěnce, adekvátně i politická reprezentace. Platby za státní pojištěnce mezi rokem 2020 až 2022 vzrostly o 700 Kč na hlavu.

Měly vzrůst až o 900 Kč za osobu, ale na podzim 2021 se změnila vláda a na rok 2022 původně stanovenou částku ve výši 1967 Kč naopak snížila v průměru o 200 Kč. Opatření znamenalo pro rok 2022 v rozpočtech zdravotních pojišťoven minus 14 miliard korun. Odbory postup vlády kritizovaly a ta výměnou za sníženou částku slíbila zavedení pravidelné valorizace plateb za státní pojištěnce, a to od roku 2024. Pro letošní rok se výše částky za státního pojištěnce určila zákonem, a to na 1900 Kč, a od této částky se má od 1. 1. 2024 valorizovat.

### ... a pak přišla současná vláda

Je skoro polovina roku 2023 a blíží se zavedení valorizačního mechanismu, který by měl příští rok kvůli vysoké inflaci přinést do zdravotnictví částku okolo 13 miliard, a politici opět mění názor. Podle odborů došlo minulý týden k naprosto bezprecedentní situaci. Vláda rozhodla projednat první návrh státního rozpočtu sama bez předložení připomínek. Za třicet let existence samostatné České republiky k takové situaci nedošlo. Zatím každá vláda ctila demokra-

tická pravidla a základní právní principy.

Vládních návrhů na změny je více, ale pro zdravotnictví jsou zásadní především dva. Prvním je návrh na odsunutí valorizace plateb za státní pojištěnce o další rok. Druhý návrh počítá se snížením platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách od 1. ledna 2024 o pět procent. Ani s jedním návrhem odbory pochopitelně nesouhlasí.

Navrhované odložení valorizace přichází v době, kdy vrcholí dohodovací řízení ke zvýšení úhrad pro rok 2024. Je tedy naprostým paradoxem, že letošní rok měl být prvním rokem „jistot“ ve zdravotnictví.

Zaměstnanec a oborové pojišťovny nabízejí poskytovatelům zdravotní péče meziroční navýšení o dvě procenta, a to za předpokladu příjmů okolo 13 miliard korun za valorizaci. Tento návrh, se kterým poskytovatelé ani odbory nesouhlasí, je pro zdravotnická zařízení likvidační a poze je do velkých ekonomických problémů.

Připomínám, že loňská inflace překročila šestnáct procent a meziroční navýšení pro poskytovatele zdravotní péče bylo jen osm procent. Letošní inflace je více než jedenáct procent a pro příští rok se předpokládá inflace okolo šesti procent. Co asi nabídnou zdravotní pojišťovny poskytovatelům nyní po zveřejnění vládního návrhu?

A co zaměstnanci? Ve zdravotnictví chybějí lékaři, sestry, ošetřovatelky a také další zdravotnický i nezdravotnický personál. Jakou mají perspektivu? „Nabídka“ na snížení platů o pět procent je pro

Deník Referendum

DR

nás neakceptovatelná — jak v případě zaměstnanců ve zdravotnictví, tak z aměstnanců v sociálních a dalších veřejných službách.

Zaměstnanci v sociálních službách stále patří k nejhůře odměňovaným pracovníkům. Chceme je všechny vyhnat pro dávkou na úřady práce? Co tím stát ušetří? Do toho ještě posloucháme ideologické tvrzení, že růst mezd zvyšuje inflaci, ačkoliv žádný ekonom, který to tvrdí, nevyšvětlil, proč podle něj údajně platí jen v České republice, a nikoliv v jiných evropských zemích.

Zdravotnictví a sociální služby jsou veřejné služby. Politici stále proklamují, že chtějí zajistit jejich dostupnost a kvalitu. Ovšem bez peněz a hlavně bez zaměstnanců to nejde.

Odbory vždy stály na straně zaměstnanců. Proto vyhlásily stávkovou pohotovost a v jednotlivých organizacích zakládají stávkové výbory. Slušného ocenění práce nejen našich členů, ale všech zaměstnanců ve zdravotnictví a ve veřejných službách se budeme domáhat. Využijeme k tomu všechny prostředky, které nám dává náš právní řád k dispozici. Samozřejmě je, že přitom nepřipustíme zhoršení dostupnosti a kvality péče.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS zdravotnictví  
a sociální péče ČR

Text byl publikován 7. června  
2023 na <https://denikreferendum.cz/>

## OS je pobouřený návrhem na snížení platů a zrušení valorizace plateb za státní pojištěnce

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je pobouřený návrhem Ministerstva financí na snížení platových tarifů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy od počátku roku 2024 o 5 % a návrhem, aby v roce 2024 nebyla valorizována platba zdravotního pojištění za státní pojištěnce. Tento návrh tajně připravilo Ministerstvo financí a bez připomínkového řízení ho předložilo rovnou do vlády. Odborový svaz se o něm dozvěděl ve čtvrtek 1. června, proto společně s Lékařským odborovým klubem – Svazem čes-

kých lékařů hned v pátek 2. června uspořádal na toto téma tiskovou konferenci, jejíž záznam najdete na:

<https://www.youtube.com/watch?v=dt2yhgzt0tPs>

Tiskovou zprávu najdete na následující straně Bulletinu, informaci o rozhodnutí výkonné rady OS o založení stávkového výboru najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/os-je-poboureny-navrhem-na-snizeni-platu-a-zruseni-valorizace-plateb/>





**Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů považují návrh Ministerstva financí na snížení plateb do zdravotnictví a snížení platů ve veřejných službách za mimořádně brutální podraz**

**Zcela nedemokraticky až diktátorsky si podle Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů počíná současná vláda v nejcitlivějších a pro občany zcela zásadních oblastech života, jimiž jsou zdravotnictví a sociální péče. Připravovanými kroky, které bez připomínkového řízení Ministerstvo financí poslalo přímo do vlády, přichystalo na tyto i další zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy a na resort zdravotnictví jako celek mimořádně brutální podraz.**

Počátkem roku 2022 vzala vláda bez jakékoliv diskuse se sociálními partnery a přes ostrý nesouhlas odborů resortu zdravotnictví 14 miliard Kč, když zrušila rozhodnutí předcházející vlády o zvýšení plateb za státní pojištění. Svůj krok obhajovala tvrzením, že místo toho nastaví systém valorizace těchto plateb, které zajistí pravidelný a předvídatelný nárůst prostředků do zdravotnictví.

**Nyní materiál Ministerstva financí předložený bez připomínkového řízení rovnou do vlády navrhuje, aby k valorizaci plateb za státní pojištění v roce 2024 nedošlo!**

V praxi by to znamenalo, že ve výši plateb za státní pojištění by se zdravotnictví na úroveň roku 2022 dostalo nejdříve v roce 2025!

Ve zdravotnictví se už po léta prohlubuje personální krize, kvůli nedostatku zaměstnanců jsou uzavřena oddělení v nemocnicích, prodlužují se čekací doby na operace a mnozí pacienti proto ze zoufalství hledají jiné řešení a zdravotní péči a zákroky si platí u soukromých poskytovatelů. V problémech není jen nemocniční péče, ale také zdravotní péče v terénu. Chybějí dětští a praktičtí lékaři, zubaři, neurologové, psychiatři a další odborníci. Potýkáme se s obrovským výpadkem základních léků. Žijeme v tržní společnosti, peníze jsou pro chod zdravotnictví nutné.

Nedostatek personálu limituje také péči poskytovanou v sociálních službách, navíc jde o nejhůře zaplacenou práci ve srovnání s ostatními.

Podobná situace s personálem a s odměňováním je i v dalších veřejných službách a ve veřejné správě.

Přesto při obrovské inflaci vláda pro letošní rok odmítla těmto zaměstnancům zvýšit platové tarify a odměny slíbené místo nich dostali jen někteří.

**Nyní materiál Ministerstva financí navrhuje všechny platové tarify snížit o 5 %!**

Dle názoru odborového svazu a Lékařského odborového klubu je toto opatření návratem superhrubé mzdy pro zaměstnance ve veřejných službách.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub návrh Ministerstva financí považují za výsměch zaměstnancům, kteří pracují v nenahraditelných a pro občany nezbytných profesích, za arogantní pohrdání jejich prací i jimi samotnými.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub nikdy nepředpokládaly, že politici zcela ztratí paměť a zapomenou na roli zdravotníků a všech dalších při pandemii COVID-19.

Podle odborového svazu a Lékařského odborového klubu návrh způsobí zhoršení dostupnosti a kvality zdravotní péče pro naše občany.

Odborový svaz a Lékařský odborový klub v předloženém návrhu vidí útok na podstatu fungování veřejných služeb v České republice.

**Jsme odbory, jsme solidární a neustupujeme lžím, aroganci a bezpráví!**



## Odborové svazy veřejných služeb a správy jednaly o navržených úsporách

Ve středu 7. června se sešli představitelé a další představitelé odborových svazů, které sdružují zaměstnance ve veřejných službách a správě, na společném jednání k vyhodnocení aktuální situace. Jednání se zúčastnil také předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na jednání zastupovaly předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Přítomní se shodli, že jako zástupci zaměstnanců a zaměstnankyň ve veřejné a státní správě, školství, zdravotnictví, bezpečnostních sborech, kultuře, ochraně památek, přírody i krajiny, tedy zaměstnanců ve veřejném sektoru, prohlašují, že nedopustí, aby bezhlavě a nepromyšleně škrty ohrozily nejen situaci těchto zaměstnanců a zaměstnankyň, ale i dostupnost a úroveň veřejné správy a služeb pro všechny obyvatele České republiky. Ze strany vlády došlo k bezprecedentnímu porušení zákoníku práce, odborové svazy jsou ve stávkové pohotovosti a jsou připraveny využít proti realizaci vládních návrhů všechny možné prostředky.

Na jednání bylo přijato společné prohlášení, které najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/os-verejnych-sluzeb-a-spravy-jednaly-o-navrzenych-usporach/> Zde najdete také další fotografie z jednání.

Po jednání se uskutečnila tisková konference, kde zástupci zaměstnanců sdělili své výhrady jak ke konsolidačnímu balíčku, tak k návrhu státního rozpočtu na rok 2024 a také ke způsobu jednání vlády. Na tiskové konferenci bylo mimo jiné konstatováno, že vláda porušuje nejen principy sociálního dialogu, ale také zákoník práce ve vztahu ke státním zaměstnancům a dalším



zaměstnancům veřejných služeb, kteří jsou odměňováni platem.

Záznam z tiskové konference je možné shlédnout na:

<https://youtube.com/live/0mAnKxDjHyQ?feature=share>

Závěrem odboráři znovu vyzvali vládu, aby vedla sociální dialog, a sdělili, že pokud se tak

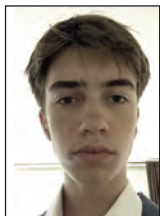
nestane, tak využijí všechny možnosti, které dává právní řád, aby bránili členy odborů a další zaměstnance před negativními vládními opatřeními.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto Jana Hnyková a ČMKOS



## Praxe v odborovém svazu byla inspirativním zážitkem



**Jsem ve třetím ročníku studia oboru právní a diplomatické služby na pražské SOŠ Drtinova. Protože jsem nikdy neslyšel o odborech, ze zvědavosti jsem si zvolil praxi v Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR) a její absolvování bylo pro mě skutečně inspirativním a obohacujícím zážitkem.**

Tato organizace se zaměřuje na ochranu práv a zlepšování pracovních podmínek ve zdravotnictví a sociální péči prostřednictvím kolektivních smluv.

Hned od začátku jsem byl přijat do kolektivu profesionálů, kteří se s vášní angažují v jednáních o kolektivních smlouvách.

Byl jsem ohromen jejich oddaností a úsilím o zlepšení pracovního prostředí pro všechny zaměstnance v odvětví zdravotnictví a sociální péče. Právě prostřednictvím kolektivních smluv se podařilo dosáhnout významných změn a zlepšení ve výši mezd, pracovních podmínkách a dalších benefitech pro pracovníky.

Bylo fascinující vidět, jak zástupci OSZSP ČR vyjadřují potřeby zaměstnanců, vyjednávají se zaměstnavateli a usilují o dosažení spravedlivých podmínek. Tato práce vyžaduje nejen schopnost komunikace a vyjednávání, ale také důkladnou znalost právních předpisů a specifík odvětví zdravotnictví a sociální péče.

Praxe mi umožnila pochopit důležitost kolektivních smluv a jejich přínos pro zaměstnance. Tyto smlouvy zajistily ochranu jejich práv a zlepšily jejich pracovní podmínky. Navíc jsem byl svědkem toho, jak tým neustále pracuje na aktualizaci a vylepšování smluv, aby lépe odpovídaly aktuálním potřebám pracovníků.

Celkově lze říci, že praxe v Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byla inspirativním zážitkem, který mi poskytl hlubší vhled do procesu vyjednávání pro zlepšení pracovních podmínek.

**Filip FRANCL,**  
**středoškolský student**  
**(s místopředsedou OS jde**  
**jen o shodu příjmení)**

## Odborářský etický kodex chování



**Je to překvapující, ale i evropští odboráři veřejných služeb mají kodex chování. Kodex byl schválen na dubnovém jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Osobně jsem se s násilím, šikanou či obtěžováním na jednáních EPSU nesetkala. Nesetkala jsem se s tím ani na společných evropských akcích sociálního dialogu se zaměstnavateli, proto mě kodex překvapil.**

Na druhou stranu je fakt, že si někdy mezi sebou dovedeme udělat ze života peklo. Může jít o nepochopení při diskusi, nevysechnutí, nedání prostoru. Agresivní reakce může být způsobena špatnou náladou, únavou, osobními problémy, ale také žárlivostí a závistí. Nemusí jít o fyzické napadání, stačí třeba věty: co pro nás, odboráři, děláte? K čemu vás máme? Proč si vás platím? Někdy stačí jen ten tón nadřazenosti a pohrdání. Reagovat se dá různě, ale neznám člověka, ve kterém by nezůstal pocit křivdy nebo vzteku.

**Takže něco z evropského odborového etického kodexu do inspiraci a využití:**

- Etický kodex chování je pro všechny akce, jednání a kurzy pořádané EPSU.

- EPSU netoleruje žádné násilí a jakýkoliv typ obtěžování.

- Násilí a obtěžování zbavuje lidi jejich důstojnosti, je neslučitelné s pravidly pro důstojnou práci a je v rozporu s hodnotami odborů.

- Cílem je předcházet výskytu násilí, obtěžování.

- EPSU organizuje akce, kte-

řích se může zúčastnit každý v inkluzivním, respektujícím a bezpečném prostředí.

- Očekává se, že všichni členové a účastníci jednání budou tento přístup podporovat.

- Etický kodex EPSU se vztahuje na všechna fyzická nebo virtuální setkání, události a aktivity EPSU, včetně kongresů, schůzí výkonného výboru a výborů, konferencí, shromáždění, recepcí, setkání odborníků, kurzů, workshopů, doprovodných akcí, společenských akcí, akcí pořádaných EPSU, sponzorovaných nebo spoluorganizovaných, ať se konají kdekoliv.

- EPSU předpokládá, že všichni, kdo jsou zapojeni do činnosti a akcí EPSU, budou prosazovat odborové hodnoty a budou pracovat na vytvoření prostředí bez násilí a obtěžování.

- Obtěžování představuje nepřijatelné chování jednoho nebo více jednotlivců a může mít mnoho různých forem, z nichž některé lze identifikovat snadněji než jiné. Může to být řada nepřijatelného chování a praktik nebo jejich hrozeb, ať už jednorázových nebo opakovaných, které mají za cíl fyzickou, psy-

chickou, sexuální nebo ekonomickou újmu.

- Obtěžování může být verbální, neverbální nebo být fyzické povahy, včetně písemné a elektronické komunikace, a může k němu docházet mezi osobami různého a stejného pohlaví. Některé příklady zahrnují nechtěný fyzický kontakt, sugestivní texty nebo obrázky, nevídané sexuálně nabitě komentáře nebo návrhy.

- V zájmu členů, kteří jsou obtěžováni, nebo je na nich pácháno násilím, je nutné postupovat s nezbytnou diskretností k ochraně důstojnosti a soukromí.

- Stížnosti by měly být v první řadě podány odpovědnému členu EPSU, který je přítomen na akci a je k tomu určen. Stanovený zástupce EPSU bude dohlížet na všechny obdržené stížnosti a zajistí, aby byly vyřízeny.

- V případě potřeby a po dohodě může být využita externí pomoc.

- Pokud se prokáže, že došlo k obtěžování, budou přijata příslušná opatření. To může zahrnovat opatření až po vyloučení osob, které nerespektují tuto politiku, ze setkání a akcí EPSU.

- Smír mezi dotčenými osobami je podporován, ale není vyžadován.

- Každý může být během procesu zastoupen svým odborovým svazem. Stanovená osoba, která bude provádět šetření, se pokusí o dohodu mezi aktéry a předloží odpovědnému za-

městnanci EPSU zprávu s podrobnými doporučeními a výsledkem šetření.

- Pokud dojde ke sporu ohledně skutečností, může být ustavena vyšetřovací komise. Členové vyšetřovací komise musí mít dostatečnou autoritu a nesmí mít vazby na organizace, odkud jsou dotčené osoby.

- Výsledkem šetření může být omluva, školení pro osobu s nevhodným chováním, doporučení na šetření v příslušné odborové organizaci, zákaz účasti na akcích EPSU.

- Kodex nenahrazuje právní odpovědnost EPSU. EPSU bude hlásit závažné incidenty příslušným orgánům.

- Tento etický kodex nenahrazuje právo osoby postoupit záležitost trestnímu nebo jinému orgánu.

- Tento kodex chování nenahrazuje odpovědnost nebo povinnost zaměstnavatelů zajistit, aby jejich zaměstnanci byli chráněni před násilím a obtěžováním v práci.

Možná se po přečtení tohoto článku pousmějete, protože násilí a obtěžování je vaším denním pracovním prostředím, a dokonce je to možná označováno jako vaše chyba. Tak to pozor! Násilí a obtěžování od kohokoliv je nezdravé a nemá ve vašem domácím, pracovním a odborářském životě co dělat.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
**vedoucí právního**  
**a sociálního oddělení OS,**  
**brenkova.ivana@cmkos.cz**

## Sekce pracovníků hygienické služby jednala s vedením Ministerstva zdravotnictví

Ve čtvrtek 18. května 2023 se v Praze na Ministerstvu zdravotnictví uskutečnilo další kolo vyjednávání o novele zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů. Tentokrát jsme hovořili o konkrétních připomínkách, které v rámci hygienické služby i zdravotní ústavů a Státního zdravotního ústavu byly předloženy k dané novele na Ministerstvo zdravotnictví v termínu do 16. května 2023.

Již několik let avizovaná centralizace hygienické služby nabyla konkrétnějších rozměrů jak pro odborové organizace, tak pro ředitele a vedení krajských hygienických stanic při zaslání novely zákona č. 258/2000 k vnitřnímu připomínkování. Co v hlavních rysech k navrženému dodat? Především vyvolal mnoho otázek o smysluplnosti její realizace. K současné práci hygienické služby, zdravotních ústavů i Státního zdravotního ústavu mohou existovat nějaké připomínky, ale na druhé straně pracují výborně a mechanismy k jejich vedení Ministerstvo zdravotnictví v současné době má. Jeden z důvodů, proč by k centralizaci mělo dojít, byla otázka dodržení pokynů vedení Ministerstva zdravotnictví určených jednotlivým KHS, které dnes mají vlastní právní a finanční

identitu. Mělo by také dojít ke změně odborného rozdělení jednotlivých oborů hygienické služby a kompetence, co dané obory budou dělat, by měly být upřesněny.

Svazová sekce pracovníků hygienické služby i vedení odborového svazu se obávají ztráty zaměstnání pro řadu zaměstnanců především z řad zaměstnanců pod zákoníkem práce. Není také zcela zřejmé, jak bude vypadat komunikace krajských hygienických stanic, které by se měly stát územními pracovišti, s vedením jednotlivých krajů. Jak budou pracovat krizové štáby? Není jasná budoucnost jednotlivých dnes nazývaných územních pracovišť.

O tématu diskutoval výbor hygienické sekce s ministrem zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimilem Válkem, CSc., MBA, EBIR,



s hlavní hygieničkou MUDr. Pavlou Svrčinovou, Ph.D., náměstkem Bc. Josefem Pavlovcem a vedoucím odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyášem Fošumem. Jednání moderovaly vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková a řídící sekce pracovníků hygienické služby MUDr. Gacka Slavíková, přítomni byli členové výboru a pracovní skupiny sekce.

Další jednání se sejde v červnu tohoto roku. Přislíbené je také

dvoudenní jednání Ministerstva zdravotnictví s vedením KHS a sekci pracovníků hygienické služby v říjnu 2023.

**MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
členka výboru sekce pracovníků  
hygienické služby OS,  
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Foto Ivana Břeňková  
Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/hygienicka-sekce-jednala-na-ministerstvu-zdravotnictvi/>

## Novým řídícím sekce pracovníků hygienické služby je Ing. Jiří Pohořalý

Po jednání na Ministerstvu zdravotnictví se ve čtvrtek 18. května výbor sekce pracovníků hygienické služby sešel kvůli projednání dalších především organizačních opatření. Dlouholetá řídící sekce pracovníků hygienické služby MUDr. Gacka Slavíková ukončila svoji práci jako řídící sekce, nadále se bude práce sekce účastnit jako členka její pracovní skupiny. Jednohlasně byl zvolen nový řídící hy-

gienické sekce Ing. Jiří Pohořalý, předseda odborové organizace Státního zdravotního ústavu v Praze.

Bývalé předsedkyni velmi děkujeme za její náročnou a přínosnou práci ve výboru hygienické sekce a novému předsedovi přejeme hodně zdraví a sil do všech dalších jednání.

Výbor sekce zároveň poděkoval za práci v sekci dlouholeté člence a kamarádce Janě



Rusfelové a předal jí malý dárek. Jana Rusfelová slíbila, že bude se členy výboru nadále v přátelském i pracovním kontaktu.

**MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
členka výboru sekce pracovníků  
hygienické služby OS,  
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz  
Foto Ivana Břeňková

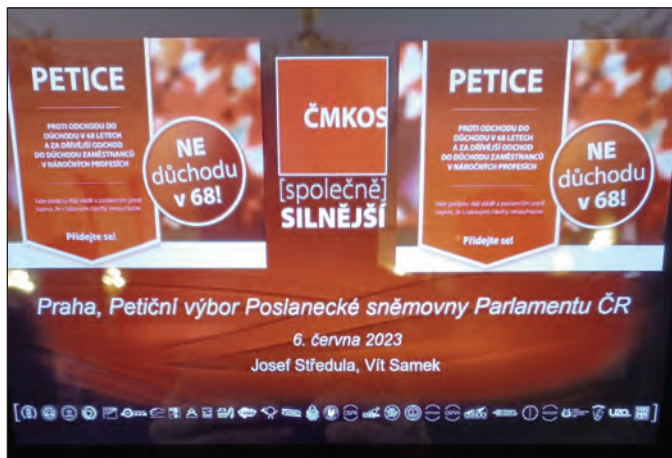
Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/novym-ridicim-sekce-je-ing-jiri-pohoraly/>

## Petice proti odchodu do důchodu v 68 letech byla předána poslancům

Ve středu 31. května byla předsedovi petičního výboru Poslanecké sněmovny Tomio Okamurovi předána „Petice proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích“ organizovaná Českomoravskou konfederací odborových svazů.

Pod peticí se podařilo shromáždit téměř 82 tisíc podpisů.

V úterý 6. června se v Poslanecké sněmovně k této petici konalo veřejné slyšení. Se zástupci petentů se sešli členové petičního výboru a vyslechli si argumenty odborářů, proč odmítají



„nekonečný“ věk odchodu do důchodu a proč chtějí dřívější odchody do důchodu pro zaměstnance v náročných profesích. *S podrobnými argumenty odborů se můžete seznámit v prezentaci místopředsedy ČMKOS Vity Samky, kterou najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/petice-proti-odchodu-do-duchodu-v-68-letech-by-la-predana-poslancum/>

Všem vám moc děkujeme za pomoc a podporu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto Jana Hnyková a ČMKOS



## V Krajské zdravotní řešíme parkování zaměstnanců. A nejen to

Krajská zdravotní, a. s., je nemocnice Ústeckého kraje, která sdružuje Masarykovu nemocnici v Ústí nad Labem a nemocnice Děčín, Teplice, Most, Chomutov, Litoměřice a Rumburk. Kromě Rumburku máme ve všech nemocnicích velmi aktivní odborové organizace, které zastupují celkem skoro 9 tisíc zaměstnanců. Kromě našeho odborového svazu působí v nemocnicích LOK-SČL, KOVO a Pro Libertate. Jednáme s respektem a v konečné shodě.

Kolektivní smlouva je uzavřená. Právě v uzavřené kolektivní smlouvě je mimo jiné již několik let ustanovení, že zaměstnavatel projedná s odborovými organizacemi základní otázky pracovních podmínek a jejich změny a další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců.

Před několika měsíci mi odboráři z Krajské zdravotní, a. s., volali, že zaměstnavatel od 1. července zvýší částky za parkovné zaměstnancům nemocnic.

Ano, parkovné se v některých nemocnicích hradí, a ano, také se uvažuje o zvýšení. Na odboráře se obracelo čím dále více zaměstnanců s tím, že o zvýšení se mluvilo někde na poradách a někde v nemocnicích. A to je ta chvíle, kdy se ptáte proč?

Proč zaměstnavatel nesvolá zástupce odborů a se záměrem je neseznámí, neprojedná to s nimi? Sdělení je jasné, rozhodlo představenstvo. Není to dobrý postup, zaměstnavatel se dostává

**kz** Krajská zdravotní, a.s.

do pozice, že nerespektuje všechna práva odborářů, kolektivní smlouvu, zákoník práce, evropské dohody. Odbory se dostávají do pozice nerespektované strany, a to vše úplně zbytečně.

Vyvolali jsme se zaměstnavatelem jednání, které se konalo koncem května, a sdělili mu, že další opatření, která se týkají většího počtu zaměstnanců jsou i ta, která se jich prostě týkají a že větší počet zaměstnanců není většina zaměstnanců. Pochopili jsme se, vysvětlili si, co bylo třeba.

Závěr? Zaměstnavatel předá odborovým organizacím informace a podklady a odbory se

k návrhu na zvýšení parkovného zaměstnancům Krajské zdravotní, a. s., vyjádří. Vyjádří se poté, co podklady projednají se svými výbory.

Také ostatní záměry zaměstnavatele, které se budou týkat většího počtu zaměstnanců, budou s odbory projednány v souladu s kolektivní smlouvou a pravidly zákoníku práce.

Dojde se ke shodě? To bude záležet na kvalitě podkladů, informování, projednání, vzájemných vztazích a respektu.

**Ing. Ivana BŘENKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## V Domově U Anežky už se konečně řeší problémy a komunikuje s odboráři



Na počátku loňského roku vznikla v Domově U Anežky základní odborová organizace. Poprvé jste o této organizaci četli v srpnovém Bulletinu roku 2022. V Bulletinu se objevuje článek pod titulem „Se středočeským radním Hrabánkem jsme jednali o situaci v Domově U Anežky“. Dovolila jsem si začít slovy: „*Za vznikem nové odborové organizace jsou vždy problémy, které nedokáží zaměstnanci sami řešit a hledají pomoc a podporu u našeho odborového svazu. Nebylo tomu jinak ani u odborové organizace, která vznikla v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou. Vleklé problémy odborové organizace s vedením organizace zavedli zástupce odborové organizace a vedení odborového svazu na jednání na Středočeský kraj.*“

Řeklo by se informace o jednom jednání na kraji, kde se řešila problematika pobytového zařízení a hledala se pomoc. Uběhlo skoro deset měsíců a mohli bychom napsat o dění v tomto pobytovém zařízení celý román. Uvědomila jsem si to při jednání na společném metodickém poradě 25. května 2023 v Domově U Anežky ve středisku Luštěnice. Na metodické poradě se sešli zaměstnanci tohoto střediska, předsedkyně ZO Marie Zeyvalová, nový ředitel Mgr. Michal Kvapil a byla na ni pozvaná i místopředsedkyně OSZSP ČR Mgr. Jana Hnyková.

Společně jsme popsali historii uplynulých měsíců v obou zařízeních a snažili se vysvětlit celou si-

tuaci kolem odvolání bývalého ředitele a dalších zaměstnanců z vedení organizace. Chápu kolegyně, že změn, které se udály, bylo hodně a musí být dostatek času, aby zaměstnanci vstřebali všechny informace, popřemýšleli o nich a srovnali si to, jak se lidově říká, v hlavě. Na jednání se mohly klást i nepřijemné otázky, které s problémy souvisely. Věřím, že se nám společně podařilo vše vysvětlit a podat objektivní informace o dění v obou zařízeních v minulých měsících.

Problémů byla v této organizaci řada a podle dostupných informací z kontroly, kterou provedl krajský úřad, byl odvolán ředitel zařízení Ing. Aleš Východil. Jeho místo zaujal na přechodnou dobu zastupující

ředitel Domova Kytín Ing. Petr Kordule a v řádném výběrovém řízení byl do funkce ředitele vybrán a jmenován současný ředitel Mgr. Michal Kvapil.

Zastupující ředite řešil řadu problémů a snažil se nastavit pravidla pro fungování organizace a myslím, že položil dobrý základ, aby se zaměstnanci dali dohromady jako tým. Uzavřela se nová kolektivní smlouva a nastavila se pravidla komunikace mezi odborovou organizací a vedením zařízení. Na jeho práci navázal nově přichozí ředitel a ten kráčí ve stejných šlépějích. Oběma pánům patří poděkování, že dávají tuto službu postupně do pořádku.

Veliké poděkování patří i paní předsedkyni základní odborové organizace Marii Zeyvalové. Tlaky, kterým musela paní předsedkyně čelit a které musela vydržet, byly tak veliké, že by to možná kůň nevydržel, ale ona ano. Stovky hovorů a konzultací nejen se svými členy, ale i se zaměstnanci odborového svazu. Nebyla to lehká doba, byla provázená různými organizačními změnami, narušením pracovních a osobních vztahů a mohli bychom pokračovat dál.



Vše, co se událo, je minulost a my se z ní musíme poučit a kráčet dál. V sociálních službách je důležitý klient, který potřebuje péči zaměstnanců. Zaměstnanci jsou vždy největší devizou každé služby. Od jejich kvality se odvíjí i kvalitní poskytování sociální služby. Ale zaměstnanci musí mít ke své práci kvalitní podmínky.

Věřím, že v této organizaci nastávají lepší časy. Moc jim přeji klid na práci a stabilitu. Budu na ně zpozdválí dohlížet a budu s paní předsedkyní Zeyvalovou v kontaktu a nápomocná svými radami. Poděkování patří i zaměstnancům odborového svazu, konkrétně předsedkyni Bc. Dagmar Žitníkové, právničce Mgr. Ing. Štěpánce Řandové, regionální manažerce Mgr. Ivě Falberové a inspektorce BOZP Báře Vančurové za jejich pomoc, rady a řešení problémů.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Kolektivní smlouva ve společnosti SeneCura je dohodnutá

**Kolektivní smlouva ve společnosti SeneCura je dohodnutá – jedna jediná věta, která obsahuje závěr ze série vyjednávání s vedením společnosti. Nebyla to jednoduchá jednání, ale dosáhli jsme společného cíle. Ve společnosti SeneCura působí základní odborové organizace, které jsou pod dvěma odborovými svazy, naším Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR (dále OS) a odborovým svazem Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (dále UZO).**

Náš odborový svaz si vzal pod patronaci kolektivní vyjednávání a místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková svolávala jednání, domlouvala termíny jednání a vedla jednání. Na počátku kolektivního vyjednávání jsme se sešli s našimi kolegy z odborového svazu UZO a společně jsme se dohodli, s čím do jednání půjdeme a jaké jsou minimální hranice našeho kolektivního vyjednávání. Náš původní požadavek vzhledem k inflaci bylo navýšení mezd o 20 % u všech zaměstnanců a navýšení čtvrtletních benefitů z 600 Kč na 1000 Kč.

Co se podařilo po několika jednáních, která se konala buď on-line, nebo osobně? Navýšit

základní mzdu (tzv. fixní část mzdy) o 10 %, zvýšit čtvrtletní benefit ve formě Flexi passů nebo ve formě doplňkového penzijního spoření či penzijního připojištění z 600 Kč na 800 Kč. Na návrh OS se podařilo prosadit, aby pracovníci v sociálních službách byli přeřazeni ze skupiny prací 2 do skupiny prací 3, což odpovídá náročnosti práce, a tím i zlepšení mzdových podmínek této profese.

Musím pochválit vstřícnost managementu společnosti SeneCura, protože přišli s návrhem benefitů tzv. Narozeninový den, kdy zaměstnanec v den svých narozenin má nárok na placené volno. Pokud se rozhodne přijít do práce a směnu odpra-

cuje, dostane odměnu k odpracované době. Dalším benefitem je Den prvňáčka, kdy zaměstnanec, který vede své dítě do první třídy a vyjde na něj směna, má nárok na placené volno. Na návrh vedení společnosti bude navýšena částka na domov společnosti SeneCura o dalších 10 000 Kč na částku 60 000 Kč. Zaměstnavatel tuto částku použije na individuální benefity. Tento individuální benefit bude porízen na základě požadavků od zaměstnanců a odborové organizace tak, aby byl vhodný pro co největší množství zaměstnanců.

Společně s odborovým organizací UZO jsme podali návrhy na další úpravy v kolektivní smlouvě, na nichž jsme našli s vedením společnosti SeneCura shodu.

Vážím si společného jednání, které se vedlo korektně a vstřícně. Poděkování patří i vyjednávacímu týmu za UZO a vedení SeneCury v čele s ředitelkou Ing. Věrou Husákovou.



Chtěla jsem poděkovat našim předsedkyním ze základních odborových organizací působících ve společnosti SeneCura, které se pravidelně účastnily jednání, a zaměstnancům našeho odborového svazu – vedoucí právnického a sociálního oddělení Ivaně Břeňkové, právničce Štěpánce Řandové a regionálním manažerům Janě Woffové a Ladislavu Kucharskému za jejich odbornou pomoc. Věřím, že jsme společně položili základ k dobré spolupráci v dalších letech, a to jak mezi odborovými svazy, tak i s vedením společnosti SeneCura. Pokud chceme dosáhnout společného cíle, musíme táhnout za „stejný provaz“.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Vyměnili jsme si zkušenosti s mladými odboráři ze severní Evropy

Ve dnech 12. a 13. května jsem se v pražském Hotelu Olšanka zúčastnil setkání se zástupci Severských odborových svazů veřejných služeb (NOSF). Skupina mladých odborářů do 35 let z Dánska, Švédska, Norska a Finska navštívila Prahu v rámci studijní cesty po Evropě. Nešlo o turistiku, ale aktivní společnou práci, výměnu zkušeností, prezentaci různých témat a společných diskuzí. Program od rána do večera.



Mají to na severu zmkátnuté! Programy pro mladé odboráře se spoustou zvýhodněných slev ve společnosti, výměnné studijní pobyty, vzdělávání na různých konferencích a pobytech zdarma. Po desetiletí budované sítě a struktury mladých odborářů a dobře organizované náborny znamenají silnou společenskou angažovanost. Odbory mají v severských zemích velice silné pozice ve společnosti. Například ve Finsku mohou odbory platit stávkující zaměstnance klidně i 100 dní v kuse částkou větší než 100 eur na den. Sen? Ne, realita. Jak je to možné?

Ve Finsku mají odbory své vlastní sítě firem, které generují velké zisky a ještě jsou osvobozeny od daní. Sítě restaurací i obchodů, kde mají členové odborů slevy a jsou osvobozeni od různých poplatků. I to je důvod, proč některá odvětví mají více než 90 % zaměstnanců ve svých řadách. To se stávkuje, když máte zajištěný příjem! Nejedna zaměstnavatel nebo klidně vláda si dobře rozmyslí své kroky. Silná odborová pozice pro sociální dialog.

Víte, že země, kde mají více než 80 % zaměstnanců v odbo-rech, mají vysoké minimální mzdy. I proto kolegové ze severských zemí nemají potřebu přijmout evropskou směrnici o minimální mzdě. Mají tak silné vyjednávací pozice, že jsou schopni si zajistit vyšší minimální

mzdy, než jim zaručuje směrnice. Je to dáno i efektivnějším systémem vyjednávání v rámci tripartity. Politici jim do toho nezasahují.

Připadal jsem si jako Alenka. Ne ta se změnou pohlaví, myslím tu z říši divů. Smekám. Proč je důležité znát podmínky našich sousedů? Protože víme, kte-



rým směrem se vydat, že to jde, funguje a je možné z dlouhodobého hlediska dosáhnout podobných úspěchů. Seveřani budovali své organizace desítky a desítky let v demokratické svobodě a nejsou pro veřejnost zatíženi předsudky totalitní minulosti. Už mladí lidé vědí, proč

jsou odbory společensky důležité a proč být jejich součástí.

**Miroslav VÁCHA, DiS.,  
člen výkonné rady OS za  
Kraj Vysočina a člen výboru  
sekce pro práci  
s členskou základnou OS,  
miroslav.vacha@gmail.com  
Foto autor a Ivana Břeňková**

## Sociální dialog podpoří adaptabilitu zaměstnanců ve zdravotnictví Nová bipartitní platforma podporuje rozvoj personální práce v českém zdravotnictví

**V České republice čelí zdravotnický sektor dlouhodobému nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. S cílem podpořit řešení této situace a posílit sociální dialog ve zdravotnickém odvětví byla v květnu 2023 vytvořena v rámci projektu nová bipartitní platforma „Zdravotnictví“.**

Platforma svou činnost zaměří na podporu adaptability zaměstnanců v oblasti poskytování zdravotní péče. Pracovní skupiny, složené ze zástupců zaměstnavatelů a odborových svazů společně s experty zdravotnického odvětví, se budou v rámci platformy zabývat konkrétními otázkami v oblasti rozvoje lidských zdrojů a personální práce u zaměstnavatelů tohoto oboru. Jejich úkolem bude vypracování doporučení pro zaměstnavatele, která zvýší adaptabilitu zaměstnanců, jejich spokojenost v pracovním prostředí a v neposlední řadě zvyšování jejich dovedností. Součástí aktivit platformy je také podpora předávání zá-

kladních informací ze zahraniční dobré praxe v oblasti personální práce z vybraných evropských států.

Bipartitní platforma pro odvětví zdravotnictví je důležitým krokem směrem k budoucnosti trhu práce v tomto odvětví, která spočívá ve schopnosti adaptovat přístupy zaměstnavatelů k zaměstnancům a posílit sociální dialog v zdravotnickém sektoru. Cílem platformy je poskytnout zaměstnavatelům v oblasti zdravotnictví konkrétní nástroje a strategie pro efektivnější využívání lidských zdrojů a zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců.

Sociálními partnery bipartitní

platformy jsou Unie zaměstnavatelských svazů České republiky (UZS ČR) a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky (OSZSP ČR) zastoupený Ing. Ivanou Břeňkovou, garantkou problematiky odměňování a specialistkou na sociální dialog a kolektivní vyjednávání, ve spolupráci se základní odborovou organizací OSZSP ČR při Klatovské nemocnici, a. s.

Aktivity bipartitní platformy budou uskutečňovány v rámci projektu registrovaném pod číslem CZ.03.01.03/00/22\_001/000089 0\*, který realizuje Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky v partnerství s Českomoravskou konfederací odborových svazů. Projekt je spolufinancován Evropskou unií. Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.

## Má dáti – nedal... aneb Školení pro hospodáře odborových organizací

V květnu a začátkem června se po několikaleté pauze uskutečnila v Praze a Olomouci školení pro hospodáře odborových organizací. Semináře byly zaměřeny na vedení účetnictví, zpracování účetní závěrky a její zveřejnění a samozřejmě na daňovou problematiku. Mezi účastníky byli jak pokročilí hospodáři, tak úplní nováčci. Nejvíce dotazů zaznělo na téma odměňování funkcionářů, vyplácení nejrůznějších příspěvků a požitků členům odborové organizace, dále na problematiku evidence majetku v účetnictví a způsobu účtování příjmů a výdajů.

Jako lektorka jsem si velice pochvalovala příjemnou pracovní atmosféru seminářů, kdy se účastníci nestyděli ptát se a diskutovat o všem, co je v jejich praxi nejvíce trápí.

**Ing. Milada MIKULENKOVÁ, lektorka školení**

*Foto Romana Novotná a Marie Klírová*



*Seminář v Praze 1. 6. 2023*



*Seminář v Praze 1. 6. 2023*



*Seminář v Praze 4. 5. 2023*



*Seminář v Praze 4. 5. 2023*

### Náhrady za ztráty na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Od 1. června 2023 se na základě nařízení vlády č. 131/2023 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 2,3 % a 400 Kč.

Připomínáme, že ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ, právnička OS,**

[randova.stepanka@cmkos.cz](mailto:randova.stepanka@cmkos.cz)



*Seminář v Praze 1. 6. 2023*

## Účastníci olomouckého semináře ocenili praktické rady i poskytnuté materiály

Ve čtvrtek 11. května 2023 se v Olomouci konal seminář na téma **Hospodaření odborových organizací v roce 2023 – vedení účetnictví, účetní uzávěrka a podání daňového přiznání**. Jako vždy byla účast velmi hojná, přednášející Ing. Milada Mikulenková vstřícná a připravená poradit i konkrétně pomoci.

Semináře se zúčastnili hospodáři, kteří vedou podvojně i jednoduché účetnictví, ale také několik začátečníků, například z nově vzniklé odborové organizace v Jevíčku.

Popsány byly podmínky vedení účetnictví, zveřejňování účetní uzávěrky nyní již datovou schránkou. O podaných informacích se široce diskutovalo. Odesílání z datové schránky bylo konkrétně popsáno a bylo velmi prakticky doporučeno vy-

pnout automaticky nastavené heslo datové schránky na tři měsíce, aby mohla být platnost hesla neomezená. Hodně se diskutovalo o zpětné vazbě rejstříkových soudů a účastníci si sdělovali své zkušenosti.

V otázce daní směrem k finančním úřadům byla na pořadu i odměna funkcionářům a požitky členům (od roku 2023 je podání pouze elektronicky), zaujala ukáзка snížení daňového základu atd.



Velmi ceněn byl poskytnutý materiál v listinné podobě i materiály účetnictví pro vedení v počítači, které přednášející nabídla dle zájmu zúčastněných.

Odborovému svazu jako orga-

nizátorovi i přednášející Ing. Mikulenkové patří velký dík.

**lic. Ivana BUREŠOVÁ,**  
regionální manažerka OS,  
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

## Jednaly české odborové svazy sdružené v EPSU

Ve dnech 19. a 29. května v sídle Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jednali zástupci českých odborových svazů sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU). V EPSU je za Českou republiku sdruženo 9 odborových svazů. Osm OS je součástí ČMKOS – Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády (ČMOSA), OS ECHO, OS hasičů (OSH), OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OSDLV), OS pracovníků kultury a ochrany přírody (OSPKOP), OS státních orgánů a organizací (OSSOO), OS UNIOS, OS zdravotnictví a sociální péče (OSZSP ČR). Samostatným odborovým svazem je SOS Energie.

Najít termín společného jednání bylo nemožné, proto se jednání konalo mimořádně ve dvou termínech. 19. května jsme se sešli před kongresem Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC) a 29. května již po kongresu ETUC.

Zástupci odborových svazů byli informováni o aktuálních materiálech, které schválil výkonný výbor EPSU na svém posledním jednání v dubnu. Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan zaslal odkazy na důležité podklady. Například zpráva o činnosti EPSU informuje o všech aktivitách, demonstracích a sociálním dialogu. Zprávu v anglickém jazyce najdete na u této zprávy na svazovém webu jako soubor ke stažení:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jednaly-ceske-odborove-svazy-sdruzene-v-epsu/>

V závěrečné finanční zprávě EPSU za rok 2022 jsou uvedeny dopady pandemie a války na Ukrajině na náklady EPSU. V době pandemie se snížily náklady

z důvodu omezeného počtu osobních jednání, naopak válka způsobila nárůst nákladů ve všech nákladových položkách rozpočtu. EPSU přes nárůst inflace hospodářila s přebytkem, který je zaúčtován do rezervního fondu.

Oceněn byl odsouhlasený Společný EPSU – INDUSTRIALL Mandát pro Evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v odvětví plynu pro zaměstnance. V roce 2019 se po několika letech podařilo, aby byl opětovně zahájen odvětvový sociální dialog na úrovni EU. Sociální dialog by mohl poskytnout platformu pro diskusi o potřebách pracovníků v době energetické transformace a tomu odpovídajících změn ve struktuře zaměstnanosti. Cílem jednání je dosáhnout Rámcové dohody.

Pro odbory je důležitá spolupráce s ustanovenými Evropskými radami zaměstnanců (ERZ) a lepší koordinace činnosti ERZ a EPSU. Výkonný výbor EPSU schválil usnesení o úloze odborových koor-

dinátorů ve stávajících ERZ. Členové ERZ mají důležitou roli v evropské odborové strategii a při budování evropského odborového hnutí. ERZ sdružují několik tisíc zástupců odborů. ERZ mohou v případě potřeby poskytnout další strukturu pro odborové kampaně.

Nejen odbory, ale i Evropský parlament vyzval Evropskou komisi k revizi směrnice o ERZ 2009/38/ES. Evropský parlament zdůraznil, že práva zaměstnanců na informace a projednávání hrají klíčovou úlohu ve fungování sociálně tržního hospodářství, zejména v souvislosti s transformací trhu práce vyplývající z ekologické a digitální transformace. Zdůraznil, že ERZ jsou jedním z klíčových nástrojů k posílení demokracie na pracovišti v otázkách týkajících se nadnárodních záležitostí, k prosazování práv zaměstnanců, k většímu zapojení zaměstnanců a k podpoře vzájemné důvěry mezi vedením a zaměstnanci. Evropský parlament vyzval Komisi, aby sledovala provádění směrnice 2009/38/ES ve vnitrostátním právu a aby v případě potřeby zahájila řízení o nesplnění povinnosti.

Výkonný výbor EPSU si schválil Etický kodex chování EPSU pro setkání, akce a kurzy. Jednání musí být bez násilí a obtěžování. Blíže se tomuto tématu věnuje článek na straně 10 tohoto Bulletinu.

Zástupci odborových svazů by-



li informováni o přípravě a konání kongresu ETUC (V Berlíně ve dnech 22. až 26. května).

Ve skupině EPSU byla Ivana Břeňková, předsedkyně regionu pro střední Evropu a západní Balkán. Skupina EPSU měla 16 členů. Ve skupině bylo o jednu ženu více než mužů. Evropské odbory mají na evropské úrovni přísná pravidla pro rovné zastoupení žen a mužů na kongresech, proto byl skupině při hlasování krácen počet hlasů o poměrnou část. Předseda ČMKOS Josef Středula byl na kongresu opětovně zvolen do funkce místopředsedy ETUC.

Jedním ze závěrů kongresu je důrazný požadavek, aby se při obnově Ukrajiny mohly zapojit firmy, které respektují sociální dialog.

Kongres EPSU se bude konat ve dnech 18. až 20. června 2024 v Bukurešti. Nyní se připravují dokumenty, všechny odborové svazy mohou předkládat návrhy na jejich úpravu.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a člena výkonného výboru EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Kongres Evropské odborové konfederace (ETUC)

Šest set odborářů z celé Evropy ve dnech 23. až 26. května 2023 slavilo v kongresovém centru Verti Music Hall v Berlíně na 15. kongresu Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC) již 50 let boje za postavení a pracovní podmínky evropských zaměstnanců. Zastoupeno bylo 93 národních odborových organizací ze 41 evropských států.

Registrace účastníků se z důvodu velkého počtu delegátů konala již 22. května, při té příležitosti pozval druhý největší německý odborový svaz ver.di přítomné zástupce odborů na společné setkání. Skupina zástupců Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se na kongresu a schvalování zásadních materiálů připravovala v průběhu roku, na společném setkání v budově ver.di si stanovila mluvčí a zásadní stanoviska.

### Digitální, ekologický a etický

Celý kongres byl organizován a zajištěn digitálně. Odkazy, podklady, informace jsme obdrželi e-mailem, vše bylo na webových stránkách kongresu ETUC. Pro sledování kongresu byl určen hashtag #ETUC50. Z ekologického důvodu se jednalo prakticky o bezpapírový kongres. To však neznamená, že by neměli delegáti možnost získat důležité materiály pro práci odborů. Při vstupu do kongresového sálu si mohli delegáti na padesáti schodech připomenout konání akcí v jednotlivých letech.

Kongres byl pro účastníky bez-

pečně zajištěn, bezpečnostní opatření byla po celý kongres nenápadná a účinná. Na úvod bylo delegátům připomenuto, že se kongres koná v souladu s odborovým etickým kodexem chování, což znamená nulovou tolerance násilí, diskriminaci a obtěžování. Větší omezení pro vstup na kongres bylo pouze první den, kdy se kongresu účastnil německý kancléř Olaf Scholz.

### Proti rozdílům v pracovních podmínkách

Kongres zahájil předseda ETUC Laurent Berger, zhodnotil práci odborů, připomněl Směrnici o důstojné mzdě, transparentnosti v odměňování, posilování sociálního dialogu. Odsoudil válku na Ukrajině, odsoudil ultrapravicové postoje v Evropě.

Německý kancléř Olaf Scholz zmínil práva, která chrání zaměstnance, Evropskou sociální chartu, Evropskou úmluvu o ochraně lidských práv a svobod. Ocenil práci odborů, které přispívají k dobré situaci v Evropě. Odsoudil rozdíly v úrovni pracovních podmínek a především v odměňování, zmínil rozdíly mezi minimálními mzdami



států. Odsoudil válku na Ukrajině slovy, že hranice nesmí být měněny silou. Ukrajina je součástí Evropy a musí se podporovat. Veřejné zakázky musí dostávat pouze podniky, které dodržují pravidla pro sociální dialog. Kongresu popřál úspěšné jednání na cestě sociálního partnerství a lepší budoucnost pro Evropu.

Eurokomisař pro práci a sociální práva Nicolas Schmit, člen Evropského parlamentu Dennis Radtke a členka EP Agnes Jongeerijs ve společné debatě sdělili, že nejen v USA, ale i v Evropě jsou ve společnosti protiodborové postoje, to je nutné zastavit. Inflaci neroztáčí zvyšování mezd, ale jsou to obrovské zisky firem a nadnárodních společností. Chtějí, aby podmínkou při zadávání veřejných zakázek bylo uplatnění kolektivního vyjednávání v daném podniku, odvětví. Jde o veřejné zájmy a veřejné finance. Evropský pilíř sociálních práv je přijat a musí se uplatňovat. Proč jsou děti a rodiny v chudobě, když je Evropa bohatá? 92 % Evropanů se obává budoucnosti, 40 % má problémy s úhradou všech svých nákladů, které dříve zvládali, životní podmínky se horší a roste populismus. Rozvíjejí se různé platformy v šedé zóně, které neodvádějí za své zaměstnance pojištění.

### Práva občanů musí být chráněna

Předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyen chce, aby měli v Evropě všichni prospěch z výsledků práce a zisků. Musíme se soustředit na lidi a nové technologie využívat. Poroste automatizace, budou se zvyšovat kompetence zaměstnanců. Proč je vysoká nezaměstnanost mladých? Proč nemohou ženy pracovat, když pracovat chtějí a z ekonomických důvodů také potřebují? Chybějí jesle, školky. Je ráda za Směrnici o důstojných, minimálních mzdách, ale

musí se srovnat rozdíly mezi mzdami zaměstnanců za stejnou práci, ve stejných firmách, ale vykonávanou v různých státech. Je třeba se postavit proti tomu, aby rychlý vývoj a uplatnění umělé inteligence vedlo k propouštění. Lidé musí kroky umělé inteligence kontrolovat. Práva občanů musí být chráněna. Na prvním místě musí být člověk! Poděkovala odborům za spolupráci při zvládnutí pandemie, energetické krize, nárůstu inflace a války na Ukrajině. Ocenila práci výboru žen a na závěr se s odborářkami na kongresu vyfotila.

### Nastavit jasná a transparentní kritéria

Na kongresu byla početná skupina, zástupců Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), vedených předsedkyní Mette Nord a generálním tajemníkem Janem Willemem Goudriaanem. Region střední Evropy a západního Balkánu zastupovala předsedkyně regionu a členka výkonného výboru EPSU za Českou republiku, vedoucí právního a sociálního oddělení OSZSP ČR Ivana Břeňková.

Předsedkyně EPSU Mette Nord vystoupila s příspěvkem zaměřeným na obnovu odborů, mluvila o úspěších odborových svazů a organizačního týmu EPSU, se kterým velmi úzce spolupracuje sekce pro členskou základnu OSZSP ČR. Vyzvala sekretariát ETUC, aby vedl kampaň na obranu a propagaci veřejných služeb a se zástupci odborů z veřejných služeb řešil nábor a udržení členské základny. ETUC musí nadále obhajovat činnost a nezástupitelnost veřejných služeb pro chod EU, ETUC musí dále vést aktivní kampaň proti privatizaci a liberalizaci veřejných služeb.

Generální tajemník EPSU Jan

pokračování na straně 18



## Kongres Evropské odborové konfederace (ETUC)

*pokračování ze strany 17*

Willem Goudriaan ocenil práci ETUC a za EPSU podpořil změnu stanov, která zajistí větší zastoupení mladých odborářů v ETUC. Připomněl, že na předchozím kongresu EPSU odsoudila Evropskou komisi za její útok na evropský sociální dialog, který skončil u soudu. Jde o to, že mezi evropskými odbory a zaměstnavateli došlo k uzavření dohody, ale EK odmítla tuto dohodu posunout do dalšího legislativního procesu. V současné době nejsou nastavena jasná, transparentní kritéria pro vyřizování

uzavřených dohod mezi sociálními partnery. Jan Willem odsoudil nejasné kroky Evropské komise, které vedly ke zpoždění při řešení dohody mezi sociálními partnery ohledně digitalizace. Podpořil rezoluci ke stanovení nových pravidel týkajících se ekonomických záležitostí. Odbory se budou bránit všem novým úsporným opatřením, která by měla negativní vliv na zaměstnance veřejných služeb. Vyzval účastníky, aby podpořili stávající finské zaměstnance v soukromých sociálních zařízeních.

### Větší účast mladých a žen

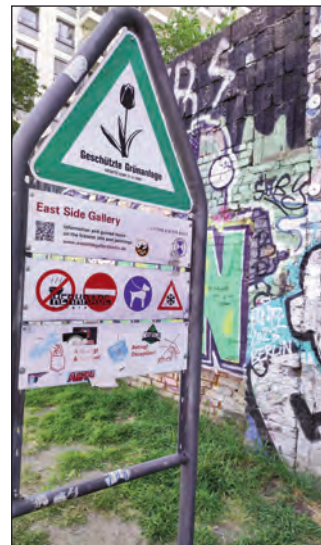
Na kongresu vystoupili další zá-

stupci EPSU, podpořili stanovení podmínek pro větší účast mladých a žen na akcích ETUC, žádali o silná práva na ochranu žen, řešení násilí a vyzvali státy k ratifikaci a implementaci úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP, ILO) 190 o násilí a obtěžování. EPSU zorganizovala během kongresu společnou akci s ETUC o psychosociálních rizicích ve zdravotnictví.

Rezoluce přijaté kongresem vyjádřily solidaritu s iránskými a afghánskými ženami, které čelí represím a násilím, solidaritu s lidmi, kteří čelí válce na Ukrajině, s občany Kuby. Kuba čelí obnovenému bojkotu ze strany USA. Kongres odsoudil katarskou vládu za to, že neudělala větší pokrok v provádění reformy zaměstnávání a neumožnila vznik na vládě nezávislých odborů. Kongres vyjádřil solidaritu s tureckými odbory ohledně mnoha obětí zemětřesení ze 6. února 2023.

Kongres byl zakončen volbou nového týmu a přijetím akčního plánu s názvem „Společně za spravedlivou dohodu pro pracovníky v Evropě“. Generální tajemnicí byla opětovně zvolena Esther Lynch, předsedou byl zvolen Laurent Berger. S novým týmem budeme spolupracovat.

*Na závěr se musím podělit o fotky z East Side Gallery. Po této*



*cestě jsem do kongresového centra denně chodila a uvědomila si, jak je to pro mladé dárno a nemyslitelné, že bylo možné něco takového, jako byla zeď v Berlíně.*

**Ing. Ivana BŘENKOVÁ,**  
**vedoucí právního a sociálního oddělení OS**

**a členka výkonného výboru EPSU,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

*Foto autorka*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:*  
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/kongres-evropske-odborove-konfederace-etu/>



## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 3. do 24. 5. 2023

(výběr)



**59.** Zákon, kterým se mění zákon č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů

**71.** Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

**74.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2022 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

**75.** Zákon, kterým se mění zákon č. 66/2022 Sb., o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

**77.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 298/2022 Sb., o stanovení cen elektřiny a plynu v mimořádné tržní situaci a o stanovení s tím souvisejícího nejvyššího přípustného rozsahu majetkového prospěchu zákazníka, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 5/2023 Sb., o kompenzacích poskytovaných na dodávku elektřiny a plynu za stanovené ceny, ve znění nařízení vlády č. 65/2023 Sb.

**85.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 467/2022 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2023

**94.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

**97.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 31/2010 Sb., o oborech specializačního vzdělávání a označení odbornosti zdravotnických pracovníků se specializovanou způsobilostí, ve znění nařízení vlády č. 164/2018 Sb.

**99.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

**101.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 453/2009 Sb., kterým se pro účely trestního zákoníku stanoví, co se považuje za nakažlivé lidské nemoci, nakažlivé nemoci zvířat, nakažlivé nemoci rostlin a škůdce užitkových rostlin, ve znění nařízení vlády č. 75/2020 Sb.

**102.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 101/2022 Sb., o systému epidemiologické bdělosti pro onemocnění COVID-19

**103.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání cenových předpisů a cenového rozhodnutí

**104.** Zákon o kompenzacích zohledňujících dopady epidemie onemocnění COVID-19 v roce 2022 osobám poskytujícím hrazené zdravotní služby

**112.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 457/2020 Sb., o formulářových podáních pro daň z přidané hodnoty, ve znění vyhlášky č. 358/2021 Sb., a vyhláška č. 525/2020 Sb., o formulářových podáních pro daň z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

**118.** Vyhláška o nastavitelných parametrech přerozdělování pojistného na veřejné zdravotní pojištění pro rok 2024 a o obsahu, struktuře a formátu údajů pro výpočet vypočítaných parametrů přerozdělování

**119.** Vyhláška o způsobu oceňování nákladů na zdravotní služby pro účely přerozdělování pojistného na veřejné zdravotní pojištění

**125.** Zákon, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

**131.** Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.advokat@seznam.cz

## Obnovený turnaj v nohejbalu



Je to tak, milí přátelé, letos se nám podařilo za velkého úsilí a po mnoha komplikacích obnovit nejdéle pořádaný turnaj svazových sportovních her, a to ten nohejbalový. První ročník byl na přelomu milénia v roce 2000 a časem se událo mnoho krásného, ale i smutného. Až do roku 2019 běžel turnaj pravidelně každý začátek léta bez větších komplikací, nepočítaje komplikace se stravováním a ubytováním sportovců od doby, kdy se změnil přístup domova mládeže, jehož pohostinnost jsme dlouhá léta užívali. Ale i to se nám podařilo úspěšně překonat a dělat tak radost všem sportovtčivým odborářům z našeho velkého svazu.

Co se nám překonat nepodařilo, byla epidemie COVID-19, která násilně zastavila konání turnaje v letech 2020 a 2021. No a vloni došlo k události nejmudnější, kdy šest týdnů před plánovaným obnovením turnaje zemřel jeho hlavní organizátor Vašek Hájek, který byl takovým tatínkem našeho sportovního dění v Českých Budějovicích. Letos jsme ale posbírali všechny síly a i z úcty k Vaškovi jsme udělali všechno pro to, aby se turnaj opět rozjel. A nebylo to lehké!

Na první avízo o turnaji, které šlo zkušebně všem bývalým účastníkům, zareagovaly všechny oslovené základní organizace s nadšením a v první chvíli to vypadalo na účast čtrnácti družstev. To je z technického hlediska nejvyšší možný počet družstev, aby se dal turnaj odehrát v jednom dni bez velkých komplikací. Z tohoto důvodu už jsme ani neavízovali konání turnaje v Bulletinu, bylo prostě plno.

Když však došlo na lámání chleba a bylo potřebné zaslat závaznou přihlášku, začala družstva jedno po druhém odpadávat, až nakonec zůstalo jen šest statečných. Ale jako vždy je všechno zlé pro něco dobrého, turnaj měl tímto rodinnou atmosféru a organizátoři včetně mne se po kratší pauze přesvědčili, že to ještě nezapomněli a umí turnaj udělat.

V sobotu 27. května ráno bylo počasí jako z partesu, což celkem jistě zařídil Vašek Hájek tam na hoře. Holt, má to teď ke svatému Petrovi o hodně blíž, a tak nám aspoň na dálku pomohl i tentokrát. Na kurtech jsme na něj vzpomněli a poděkovali za dlouhá léta perfektní spolupráce. Otěže po Vaškovi přebírali jeho synové Pavel a Zbyšek Hájkovi, Pavel se ujal pozice hlavního organizátora a šlo mu to perfektně. Bylo vidět, že s tátou na kurtech strávil mnoho času, mnohé se od něj naučil a vnesl do organizace stejnou preciznost jako jeho táta. O technické

zázemi se staral Zbyšek Hájek a jeho syn Filip, role zdravotnice se letos ujala Naďa Kucharská a hru na antuce sledovali ostřížím zrakem dva ligoví rozhodčí, pánové Miroslav Truhlář a Ladislav Vondrášek.

Vzhledem k počtu zúčastněných družstev jsme hráli systémem každý s každým a očekávaly se zajímavé zápasy mezi ostříženými matadory z lázeňství a družstvy záchranky z Olomouckého kraje. Občas se u sítě i zajiskřilo, ale letošní turnaj se nesl opravdu ve znamení pohody a vtipné hlášky na adresu hrajících neměly konce. Za mě bylo úžasné pozorovat, jak se po zkažených míčích hráči vzájemně dobírají, jak si dokážou udělat srandu sami ze sebe a neberou se ukrutně vážně. V této atmosféře jsme se propracovali až ke čtvrté hodině odpolední, kdy turnaj vyvrcholil posledním zápasem a vítězný tým tak zvítězil v celém turnaji.

Ano, byly to Františkovy Lázně, kterým dýchal na záda tým A záchranky Olomouckého kraje a na třetím místě skončil tým A Lázní Jáchymov. Slavnostního aktu, tedy odevzdání pohárů a cen, se ujal místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francel, který zároveň poděkoval všem zúčastněným a vyslovil



Organizační tým – zleva Pavel Hájek, Miroslav Kortus, Ladislav Vondrášek, Zbyšek Hájek, Naďa Kucharská, Filip Hájek



Objektiv umí zastavit čas a vykouzlit okamžiky úsměvné jako v tomto případě, kdy proti sobě stojí dva matadoři našich turnajů Tomáš Fíček (vlevo) a Jirka Kyjovský

prání zdárného pokračování turnajů i v budoucích letech.

Chci svým jménem poděkovat všem zúčastněným, sportovcům i organizátorům, za tento krásný společný den, kdy nám vlastně vyšlo úplně všechno. Organizace – perfektní, sportovci – perfektní, rozhodčí – perfektní, zdravotnice – perfektní, technický personál – perfektní, počasí – perfektní! Jen zdravotnice se zapomněla namazat přípravkem s vysokým stupněm

ochrany proti UV záření a potom doma sama vyžadovala ošetření.

**JEŠTĚ JEDNOU VELKÉ DÍKY VŠEM A SPORTU ZDAR!**

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,**  
regionální manažer OS,  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Další fotografie najdete u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/obnoveny-turnaj-v-nohejbalu/>



Všichni účastníci spolu s místopředsedou OSZSP ČR Mgr. Lubošem Franclem