

Bulletin 7-8

17. 7. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Setkávání je důležité. Vždyť proč znovu vymýšlet, co už kolegové vyzkoušeli

S počátkem léta přibývá horkých dnů, teplota venku stoupá, ve společnosti je ještě vyšší. Dalo by se předpokládat, že červen, kdy se začínají hojně čerpat dovolené, přinese klidnější období. Dříve se doba dovolených nazývala „okurkovou sezónou“ a pokud bylo potřeba cokoli napsat, hledala se témata. Současná doba je hektická a je mnoho témat, která stojí za pozornost. Přesto bych se vrátila k jednomu z červnových týdnů, týdnu pobytu mimo Českou republiku, konkrétně v Itálii, kde se konalo setkání členů krajských rad s vedením odborového svazu a členy výkonné a dozorčí rady.



Tento dlouhodobě plánovaný týden považuji za zdařilý. Neformální setkání členů odborového svazu přineslo výměnu zkušeností v odborové práci, zpětnou vazbu názorové rozmanitosti, vzájemné vyslechnutí si, co nás, zaměstnance-odboráře, trápí. Také poznání poskytování veřejných služeb v jiné zemi bylo obohacující. Měli jsme mož-

nost porovnat naše veřejné služby o pacienty a klienty se službami našich jižních sousedů. Zároveň se ujistit o tom, že naše služby jsou profesionální, kvalitní a určitě je nebudeme mít zájem měnit, a to nejen ve vztahu k zaměstnancům, ale i k pacientům a klientům.

Navázání kontaktů, svěření se navzájem s úspěchy i nezdary

úvodník

vede k pevnější solidaritě, vzájemnému porozumění a souhlasnosti. To se následně projevilo v protestním týdnu koncem června, za mne konkrétně ve Zlíně. Bezprostředně po návratu z Itálie se ve Zlíně konal happe-

obsah

Výkonná rada v červenci PhDr. Marie Klířová	str. 2
Podpora stávkové pohotovosti	str. 3
Nepodporujte více přesčasů...	str. 3
Tisková konference o přesčasech PhDr. Marie Klířová	str. 5
Přesčasy přes čáru Jakub Štětka, DiS.	str. 7
Cestovní náhrady Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 8
OS a LOK společně Tripartita 10. 7. 2023 Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
S krajskými tripartitami Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
Sociální tripartita Mgr. Jana Hnyková	str. 12
Demonstrace Strakonice	str. 14
Demonstrace Ostrava	str. 14
Happeningový průvod Zlín PhDr. Marie Klířová	str. 15
Myslela jsem, že nás bude dvacet Martina Hvozdená	str. 16
Protestní shromáždění Praha PhDr. Marie Klířová	str. 17
Hygienická sekce na MZ Ing. Ivana Břeňková	str. 18
Jednání sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková	str. 19
Výplata jednorázového příspěvku Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 19
ČMKOS v Táboře Bc. Václav Matoušek	str. 19
KR a komunitní centrum v Itálii Mgr. Jana Hnyková	str. 20
Pražská ZZS na magistrátu Jakub Štětka, DiS.	str. 21
Evropský dialog v sociálních službách Ing. Ivana Břeňková	str. 21
Cena Anděl mezi zdravotníky Mgr. Jana Hnyková	str. 22
Sbírka zákonů od 25. 5. do 30. 6. 2023 JUDr. Hana Lisá	str. 22
Pozvali nás na Slovensko Vít Příbylík	str. 23
Valorizace důchodů Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 23
Krajské konference – termíny a místa konání	str. 24

Mgr. Marcela Holčáková – vizitka

Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvkové organizace, od roku 1990 a v současné době pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od téhož data jsem členkou základní odborové organizace a léta pracuji v jejím výboru jako místopředsedkyně. V průběhu let jsem byla zvolena do orgánů OSZSP ČR. V současné době jsem předsedkyní krajské rady, garantkou sekce sociál za výkonnou radu a od roku 2014 členkou výkonné rady OS za Zlínský kraj. Odborovou práci dále prosazují jako členka RROS ČMKOS Zlínského kraje a stále delegace tripartity Zlínského kraje, účastním se jednání Sociálního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje, zastupuji odborový svaz v odborných pracovních skupinách Ministerstva práce a sociálních věcí. Miluji svá vnučátka a ve volném čase k mým zálibám patří cyklistika, lyžování a cestování.

ningový pochod Proti zlým časům – za důstojný život. Podpora kolegů odborářů z okolních krajů, kterým nebylo líto věnovat svůj volný čas a podpořit nás svou účastí na akci, přispěla k tomu, že akce byla zdařilá a splnila svůj účel. Vážení kolegové odboráři, děkujeme vám! Velký dík také patří vedení odborového svazu za podporu při organizování akce.

Odborová práce je rozmanitá. Jako členové orgánů odborového svazu se opakovaně setkáváme s problémy na pracovištích a právě předávání zkušeností s jejich řešením a dobré praxe, vzájemná pomoc kolegů odborářů, kteří už problém řešili, má velký význam. Proč vymýšlet vymyšlené? Proč hledat

pokračování na straně 2

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

8. června

* Jednání s vedením společnosti Senecura o dohodě nábory a organizování členů v dalších zařízeních této společnosti se za odborový svaz zúčastnily vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a právnička Štěpánka Randová.

* Odpoledne vysvětlovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková v Českém rozhlasu dopady konsolidačního balíčku na zaměstnance.

9. června

* Začalo setkání členů krajských rad odborového svazu v rekreačním středisku La Capaninna v Porto San Giorgio.

13. června

* Na programu jednání sekce pro práci s členskou základnou byly otázky dalšího postupu v projektu nábory členů.

14. června

* On-line formou se uskutečnilo další jednání o profesním zákonu, na němž byly představeny závěry z jednotlivých pracovních skupin. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková a členka výkonné rady Marcela Holčáková.

* Odpoledne se sešli členové sekce pro práci s členskou základnou s vedením OS, aby informovali o závěrech svého předešlého jednání, o návrzích dalšího postupu a možnostech nábory nových členů.

19. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Konalo se další on-line jednání k závěrům připravovaného profesního zákona, zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Sekce pracovníků hygienické služby jednala o novele zákona o ochraně veřejného zdraví.

21. června

* Školící akce k digitalizaci se za odborový svaz zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková a manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda.

22. června

* Prvního on-line jednání k připravované velké novele zákona o sociálních službách, na němž se sbíraly náměty k tvorbě sítě, se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo první jednání pracovní sku-

Setkávání je důležité. Vždyť proč znovu vymýšlet, co už kolegové vyzkoušeli

pokračování ze strany 1

zdlouhavě řešení a marnit drahocenný čas, když řešení problémů z jiného pracoviště může být vzorem. Zároveň se můžeme vyvarovat možných chyb a na druhé straně dosáhnout dobrých výsledků dle postupů, které mají kolegové už ověřené.

Týmový duch se také projevil při natáčení videí členů krajských rad pro vládu. Vzkazů politikům od lidí, kteří se každodenně v praxi setkávají s realitou současné nelehké doby a kteří svým nesouhlasem s připravovaným úsporným vládním balíčkem chtěli upozornit na jeho negativní dopad na život zaměst-

nanců, seniorů, rodin s dětmi, studentů a lidí s nízkými příjmy.

Závěrem nezbyvá než si přát, aby společné úsilí bylo úspěšné a naplnilo se odborové heslo Společně silnější.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Zlínský kraj,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Výkonná rada v červenci

Zhodnocením aktuální situace ve zdravotnictví a sociální péči, obsahem vládního úsporného balíčku a vývojem jeho projednávání, červnovými protesty odborů a možnými dalšími kroky se v úterý 11. července odpoledne zabývalo on-line jednání výkonné rady odborového svazu.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková popsala snahu odborů přimět vládu k řádnému vedení sociálního dialogu, červencové jednání pléna tripartity a společné jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami.

Místopředsdkyně Jana Hny-

ková informovala o projednávání legislativních návrhů, které se týkají sociálních služeb.

O posledním jednání dozorčí rady informovala její předsdkyně Libuše Pavlíková.

Členové výkonné rady zhodnotili červnový týden odborov-

ých protestů a zvláště ocenili happeningový pochod Proti zlým časům – za důstojný život, který ve Zlíně zorganizovala odborová organizace Krajské nemocnice T. Bati.

Členové výkonné rady probrali možný vývoj situace a případné další kroky odborů. V srpnu výkonná rada jednat nebude, příště se sejde v úterý 5. září.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Na nebezpečné důsledky dalších přesčasů ve zdravotnictví jsme upozorňovali i v Senátu

Odbory i Česká lékařská komora považují za zcela nepřijatelné a nebezpečné uvažované rozšíření přesčasů ve zdravotnictví. Na to, že návrh na rozšíření limitů práce přesčas ve zdravotnictví znamená významné ohrožení jak pro zdravotníky, tak pro pacienty, že může přispět k odchodům některých zaměstnanců nemocnic či zdravotnické záchranné služby na klidnější pracoviště, což by vedlo k dalšímu zhoršení dostupnosti zdravotní péče, upozorňuje Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR od prvního okamžiku.

Ve středu 12. července proto předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel o tomto návrhu jednali s předsedou senátního Výboru pro zdravotnictví Romanem Krausem (ODS) a poté se představitelé odborového svazu a LOK-SČL, stejně jako představitelé České lékařské komory, zúčastnili jednání senátního Výboru pro zdravotnictví a Výboru pro sociální politiku. Přístup zdejších senátorů-lékařů a bagatelizace problému je však velmi nemile překvapily.



stalo se

piny pro nastavení systémových změn v odbornosti zdravotnických záchranářů. Zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

23. června

* Další on-line jednání k velké novele zákona o sociálních službách se týkalo financování, zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

26. června

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se uskutečnilo první jednání strategické skupiny pro personální stabilizaci resortu zdravotnictví. OS zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková, jako host se účastnila Ivana Břeňková, která je vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví.

27. června

* Ve Zlíně se konal happeningový pochod Proti zlým časům – za důstojný život, který pořádala místní odborová organizace OSZSP ČR Krajské nemocnice T. Bati. Za OS se zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková sešly s předsedou Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Antonem Szalayem kvůli další spolupráci a přípravě mezinárodního semináře o sociálních službách.

28. června

* Zástupci sekce pro práci s členskou základnou a místopředseda OS Lubomír Francel se formou on-line jednání setkali se zástupkyní Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Agnieszkou Ghinararu, aby projednali průběh projektu na nábor a organizování členů, aktualizaci plánu projektu a návrh dalších kroků.

29. června

* V Hotelu Olšanka se konalo protestní shromáždění odborářů z veřejných služeb a správy, na němž všichni jasně odmítli konsolidační balíček a dopady na občany ČR.

* Odpoledne jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředs-

Stávková pohotovost má v našem odborovém svazu širokou podporu.

PODÍVEJTE SE NA SVAZOVÝ WEB!

Stávková pohotovost má v Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR širokou podporu v regionech i v jednotlivých organizacích. Dokazuje to více než sedm desítek fotografií uveřejněných na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/stavkova-pohotovost-ma-sirokou-podporu-podivejte-se/>

Kolegyně a kolegové se zároveň vyjadřují k vládním návrhům na úspory – viz <https://www.youtube.com/@odborovysvazzdravotnictvia1396> a <https://www.facebook.com/oszsp>



kyňe Jana Hnyková. Na programu bylo odměňování v sociálních službách a zákony spadající do sociální reformy.

10. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou Josefem Středulou a dalšími zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů zúčastnila prvního rozšířeného jednání ČMKOS a Asociace samostatných odborů (ASO). Setkání mělo za cíl dohodu obou centrál na koordinaci dalších postupů proti vládním opatřením, která negativně dopadají na zaměstnance.

* Na Magistrátu hl. města Prahy se konalo setkání členů základní odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy s poradkyní radní Alexandry Udženiji Lenkou Mottlovou a s vedoucím odboru humanitního Prahy 2 Tomášem Klineckým. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* V odpoledních a podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jako členka delegace tripartity za odbory jednání 171. plenární schůze a následně společného jednání krajských tripartit.

11. července

* Odpoledne se konalo on-line jednání výkonné rady OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

12. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s předsedou senátního Výboru pro zdravotnictví Romanem Krausem (ODS) o pozměňovacím návrhu, který umožňuje rozšíření přesčasové práce ve zdravotnictví a který odbory zásadně odmítají.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se zúčastnili jednání senátního Výboru pro zdravotnictví a Výboru pro sociální politiku.

* Jednala dozorčí rada OS.

13. července

* Na odborovém svazu se konala tisková konference k připravovanému dalšímu rozšíření přesčasové práce ve zdravotnictví. Zúčastnilo se celé vedení odborového svazu a předseda LOK-SČL Martin Engel.

Nepodporujte více přesčasů ve zdravotnictví, žádají OS a LOK

Odborový svaz a LOK-SČL zásadně nesouhlasí s poslaneckou snahou rozšířit množství povolených přesčasů ve zdravotnictví. Neúměrné množství přesčasové práce zaměstnanců nemocnic vede k jejich vyčerpání a odchodu na klidnější pracoviště. Navíc je známo, že únava a vyčerpání zvyšují riziko

chyby a ohrožují tak jak zdraví zaměstnanců, tak i zdraví pacientů.

Proto se Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů společným dopisem obrátily na poslankyně a poslance s žádostí, aby tento návrh nepodpořili.

Dopis poslankyním a poslancům

V Praze 22. června 2023

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

obracíme se na Vás za naše odborové organizace ve věci transpoziční novely zákoníku práce, tj. vládního návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony – sněmovní tisk 423.

Se značným znepokojením jsme zjistili, že k transpoziční novele jsou předloženy další pozměňující návrhy, které současnou situaci pro zdravotníky zásadním způsobem zhoršují. Připomínáme, že zajištění nepřetržité zdravotní péče je založené na obudném množství přesčasové práce, která potom zkruskuje příjmy zdravotníků. Připomínáme, že proti LOK-SČL podepsanému Memorandu v roce 2011 je měsíční deficit příjmu nastupujícího lékaře kolem 15 000 Kč a u těch nejzkušenějších lékařů jsme na částce okolo 50 000 Kč. Návrh je navíc v kontextu dalších plánovaných opatření z konsolidačního balíčku (progresivního zdanění) smrtícím koktejlem, který povede k omezení kvality a dostupnosti péče.

Nadměrná pracovní zátěž zdravotníků je jednou z hlavních příčin jejich nedostatku a dlouhodobé personální krize. Odmítáme, aby Poslanecká sněmovna v roce 2023 udělala ze zdravotníků nevolníky. Pokud by pozměňovací návrhy Poslanecká sněmovna přijala, pak by to pro rok 2024 fakticky znamenalo pro část zdravotníků práci ve výši 1,45 úvazku. Argumentace o dobrovolnosti tohoto ustanovení neobstojí.

Připomínáme, že předložené pozměňovací návrhy na znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví zároveň odporují evropské legislativě. Podle čl. 6 písm. b) směrnice 2003/88/ES, o některých aspektech úpravy pracovní doby, jsou členské státy povinny přijmout nezbytná opatření, aby v souladu s potřebou chránit bezpečnost a zdraví pracovníků nepřekračovala průměrná délka pracovní doby pro každé období sedmi dnů včetně přesčasů 48 hodin.

Podle čl. 22 (1) písm. a) směrnice 2003/88/ES má členský stát možnost neuplatňovat dodržování obecných zásad ochrany bezpečnosti a zdraví pracovníků a za předpokladu, že přijme nezbytná opatření, aby žádný zaměstnavatel nevyžadoval, aby pracovník pracoval déle než 48 hodin v období sedmi dnů, vypočteného jako průměr pro referenční období uvedené v čl. 16 písm. b), bez předchozího souhlasu pracovníka s vykonáváním takové práce.

V minulosti uplatněné využití výjimky, kdy tzv. další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví byla do zákoníku práce zapracována novelizací provedenou zákonem č. 294/2008 Sb., byla dohodou sociálních partnerů a představovala ve svém § 93a dočasné/provizorní řešení přijaté na dobu 5 let a 3 měsíců. Využití výjimky skončilo 31. 12. 2013, vracet se k němu po 10 letech by bylo cestováním proti směru času. Místo skutečného řešení situace by znovuzavedení tzv. superpřesčasů ve zdravotnictví cestou pozměňovacího návrhu znamenalo další zhoršení pracovních podmínek pro lékaře a další zdravotníky. Znovu upozorňujeme, že na přesčasové práci se mají podílet všichni lékaři.

Upozorňujeme, že obdoba navrhované novelizace § 93a není v ostatních zemích EU aplikovaná. Pokud je známo, tak v současné době výjimku z článku 22 směrnice 2003/88/ES v podobě navýšení maximálního počtu hodin práce přesčas nevyužívá žádná jiná země. V minulosti využívala výjimku Velká Británie, která ovšem byla za využívání „opt-out“ opakovaně kritizována, zejména ze strany Francie, Itálie, Španělska, Řecka a Kypru.

Poslanecký pokus o znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví je v rozporu se závazky ČR vyplývajícími ze směrnice EU 2019/1158, o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob, např. s právem zaměstnance na pružné uspořádání práce, a není možný bez současného přijetí nezbytných opatření a bez předchozího vyjednání výjimky ze směrnice 2003/88/ES na úrovni orgánů EU.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

chceme Vás také informovat, že návrh novely zákoníku práce je výsledkem dohody sociálních partnerů, kteří se zavázali, že nebudou bez vzájemné dohody prosazovat ani podporovat prosazení žádných dalších změn této transpoziční novely a nebudou rovněž bez vzájemné dohody podporovat ani prosazovat žádné další návrhy změn zákoníku práce.

Vyzýváme Vás, abyste v zájmu zachování sociálního smíru ve zdravotnictví žádné pozměňovací návrhy k transpoziční novele zákoníku práce, sněmovní tisk 423, nepodpořili!

Oba odborové svazy zdůrazňují, že pokud budou pozměňovací návrhy přijaty, vyzvou odborové organizace zdravotníky k hromadnému odmítnutí veškeré přesčasové práce nad rámec stanovený zákonem.

Pro zaměstnance i pro pacienty je totiž zásadní, aby byli zdravotníci schopni pracovní zátěž zvládnout. Přetížený, unavený a frustrovaný zdravotník je pro pacienta potenciální hrozbou. V zájmu zachování kvality českého zdravotnictví přestaňte přetěžovat zdravotníky a hledejte cesty k jejich dobrým pracovním podmínkám a personální stabilizaci.

S úctou

za OSZSP ČR

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně, v. r.

za LOK-SČL

MUDr. Martin Engel, předseda, v. r.

Tisková konference OS a LOK-SČL k uvažovanému rozšíření přesčasů

Tisková konference Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů na téma připravovaného rozšíření přesčasové práce ve zdravotnictví se konala se čtvrtek 13. července v budově odborového svazu.

Předseda LOK-SČL Martin Engel uvedl, že návrh poslance Víta Kaňkovského (KDU-ČSL) na zvýšení limitu přesčasové práce ve zdravotnictví je odůvodňován chystanými změnami u dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti, které by údajně ohrozily provoz malých nemocnic. Toto zdůvodnění odmítl a zdůraznil, že více přesčasů naopak povede k psychickému a fyzickému přetížení zdravotníků, tedy i k jejich možným odchodům a zhoršení personální situace v nemocnicích. Důsledkem by bylo zhoršení kvality a dostupnosti péče.

Zpochybnil dobrovolnost, která se má zvýšených přesčasů týkat, zvláště v případě mladých lékařů, kteří se připravují na atestace a kteří potřebují souhlas zaměstnavatele s uvolněním na praxi na pracovišti vyššího typu.

Navíc místo vděku za to, jak v uplynulých dvou, třech letech čelili covidové pandemii a jak pomohli snížit její následky, když pracovali na hraně svých psychických a fyzických sil, se nyní zdravotníci dočkali další diskriminace.

Předsedkyně OS zdravotníků a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla, že zdravotnické odbory dlouhodobě upozorňují vládu i veřejnost na nedostatek zdravotníků všech profesí, což mohou další přesčasy ještě zhoršit. Nedostatek zdravotníků způsobuje problémy pacientům, prodlužuje se čekání na

vyšetření a na operace. Další zvýšení přesčasů proto považuje za velice nezodpovědné.

U zdravotnických záchraných služeb by navržená změna znamenala, že by jejich zaměstnanci odpracovali navíc až 1040 hodin, tedy polovinu ročního pracovního fondu, takže teoreticky by záchranáři v jednom roce mohli odpracovat až jeden a půl roku, a to naprosto legálně! To je samozřejmě pro odbory nepřijatelné.

Připomněla, že existuje spousta studií a materiálů, které jednoznačně prokazují, že unavení lidé dělají chyby. Asi by nikdo nechtěl, aby ho v pondělí operoval lékař, který má za sebou již tři dny práce.

Zdůraznila, že bude-li po zdravotnicích vyžadována další přesčasová práce navíc, může to být pro některé z nich důvodem k odchodu z nemocnice, možná i ze zdravotnictví a k hledání klidnější práce. Navíc nejde jen o samotné zdravotníky, ale i o to, že neúměrná zátěž se přenáší také na jejich rodiny. Mnozí z těch, kteří pracují v nemocnicích, nemají skoro žádný soukromý život.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková uvedla, že poslanci uvažovali o rozšíření limitů přesčasové práce také v sociálních službách. Přitom v sociálních službách také chybějí zaměstnanci, je zde velká fluktuace, platy a mzdy zde patří k nejnižším a nyní klesají,

takže další zaměstnanci se poohlížejí po lépe placené práci. Připomněla, že vláda ve svém úsporném balíčku původně chtěla také snížit platové tarify zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy o 5 %.

Zdravotnické odbory se kvůli přesčasům ve zdravotnictví ještě obrátí na prezidenta republiky.

Pokud by bylo rozšíření přesčasů uzákoněno, obrátí se odbory na Evropskou komisi s tím, že touto právní úpravou došlo k porušení směrnic o přesčasové práci.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka





**Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
a
Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů
varují:**

**Připravované další rozšíření přesčasů ve zdravotnictví zvětší již dnes vážný
nedostatek personálu, zhorší dostupnost zdravotní péče, ohrozí zdraví
zdravotníků i zdraví a životy pacientů**

- Neúměrné množství přesčasů a přetěžování zdravotníků je už dnes jednou z hlavních příčin nevyhovujících pracovních podmínek a nedostatku personálu v nemocnicích. Nedostatek personálu znamená pro zaměstnance nemocnic pracovní přetěžování a dlouhodobou frustraci z toho, že na jedné straně přes obrovské pracovní nasazení není dostatek času pro pacienty, na druhé straně kvůli obrovskému pracovnímu nasazení není dostatek času na rodinu a soukromý život. Zvýšení limitů přesčasové práce povede k prohloubení všech těchto problémů, k dalším odchodům zaměstnanců a k dalšímu zhoršení situace těch zbývajících.
- Kvůli nedostatku personálu se v nemocnicích již nyní uzavírají některá oddělení nebo jejich části, což výrazně zhoršuje dostupnost zdravotní péče. Podle demografických predikcí a podle údajů Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR v současné době chybí v nemocnicích cca 3000 zdravotních sester a dalších téměř 13 000 odejde v příštích pěti letech do důchodu. Mladé zdravotní sestry na nemocniční oddělení se směnným provozem a obrovským množstvím přesčasů odmítají nastupovat.
- Kvůli dlouhodobému přetěžování a zvyšující se únavě výrazně stoupá riziko vyhoření zaměstnanců, ztráty empatie, sklonů k agresivnímu chování, stoupá riziko profesních chyb, tedy i ohrožení zdraví a života pacientů. Rozšíření přesčasů ve zdravotnictví je proto v přímém rozporu se zásadami bezpečné práce.
- Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů proto vyzývají politiky k serióznímu řešení problému s ohledem na stárnutí populace, tedy jak pacientů, vyžadujících více péče, tak i zdravotníků. Zvýšení limitů přesčasové práce není řešením problému, ale jeho zhoršením! Nevezmou-li politici tyto zjevné hrozby vážně, nebude se mít už v blízké budoucnosti o pacienty kdo starat.
- Tvrzení, že jde o dobrovolné přesčasy, je iluzorní, již dnes jsou přesčasy vynucovány jako nutná solidarita vůči dalším kolegům. Zvláště u mladých lékařů v procesu postgraduálního vzdělávání, kdy potřebují součinnost zaměstnavatele, aby mohli plnit potřebné aktivity i na jiných pracovištích (vyššího typu), je akt dobrovolnosti výrazně zpochybnitelný. Také tento fakt může být pro mnohé zaměstnance důvodem ke hledání klidnějšího pracoviště a k odchodu z nemocnice či zdravotnické záchranné služby.
- Rozšíření přesčasů ve zdravotnictví je v přímém rozporu s přístupem Evropské unie a jejími požadavky. Uvažované rozšíření přesčasů by například u záchranářů umožňovalo ročně odpracovat až 1040 hodin navíc, což představuje téměř polovinu roční pracovní doby navíc. To je v rozporu s evropskou legislativou a jde proti záměru transpoziční směrnice, která měla do českého zákoníku práce zahrnout sladování osobního a soukromého života a zavést pro zaměstnance transparentní a bezpečné pracovní prostředí.
- Je správné, že společnost tvrdě kontroluje délku práce řidičů a vyžaduje jejich povinný odpočinek, protože jde o možné ohrožení zdraví a životů cestujících i dalších lidí v blízkosti. O to absurdnější je požadovat u lékařů a jiných zdravotníků, kteří mají zdraví a životy pacientů bezprostředně a zcela ve svých rukou, další a další práci bez odpočinku. Nedopuštěme to!

Přesčas přes čáru



Z otevřeného dopisu prezidenta České lékařské komory poslancům-lékařům a poslankyním-lékařkám: „Aktuálně projednávaná novela zákoníku znovuzavádí **prodloužení maximální týdenní pracovní doby ve zdravotnictví až na 56 hodin týdně (a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby dokonce na 60 hodin týdně)**, a to v situaci, kdy Česká republika již v roce 2013 vyčerpala možnost využít přechodné období (tzv. opt-out) dle článku 17 odst. 5 Směrnice, kdy na základě zákona č. 294/2008 Sb. platil zmíněný § 93a zákoníku práce v prakticky stejném znění, jaké nyní navrhl poslanec Kaňkovský.

V článku 17 odst. 5 Směrnice se uvádí: „Pokud jde o článek 6, povolují se odchylky uvedené v prvním pododstavci (pozn. aut. tedy i případy práce ve zdravotnictví, jichž se návrh novely týká) na pětileté přechodné období...“. Toto pětileté přechodné období, v němž měly členské státy přijmout taková opatření, aby bylo možné článek 6 směrnice bez dalšího aplikovat, však již bylo Českou republikou, jak je uvedeno výše, vyčerpáno, a to bez toho, aby byla jakákoliv potřebná legislativní opatření přijata.“

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů se též dne, tedy 22. června 2023, společným dopisem obrátili na poslankyně a poslance s žádostí, aby tento návrh nepodpořili.

Nesouhlas je na místě. Představa více než 1000 hodin přesčasů za rok, to jsou reálně čtyři 12hodinové služby navíc každý měsíc v roce! Při neustále stoupajícím množství a tempu práce na zdravotnických záchranných službách v ČR (jen v Praze je meziroční nárůst rekordních 11 %) je představa dalších možných odsloužených hodin až děsivá. Hovoří se o lékařích. Hovoří se o legalizaci dosud praktikovaných nelegálních a zákoník práce porušujících přesčasech u sloužících lékařů (i když ministr zdravotnictví Válek uvedl, že o ničem takovém neví). Hovoří se o nutnosti znovuzavedení do-

hodnuté práce přesčas pro stabilizaci zdravotnictví a udržení dostupnosti péče.

Tyto dohody o práci přesčas se však týkají též ostatních pracovních skupin na záchrankách – zdravotnických záchranářů, řidičů a operátorek/rů zdravotnického operačního střediska (ZOS). A jaký je poměr pracovních míst na ZZS? Například v Praze na ZZS bylo v roce 2022 zaměstnáno 31,7 lékařů a 390 nelékařských zdravotnických pracovníků (zdravotnických záchranářů, řidičů a operátorek ZOS). Snadno se dá z těchto čísel vyvodit množství práce odvedené nelékařskými zdravotnickými pracovníky versus lékaři. Téměř 90 % výjezdů na záchraně realizují samostatně nelékařští zdravotničtí pracovníci. Tím nechci zlehčovat odbornou práci lékařů, to v žádném případě! Lékař má a měl by mít na ZZS vždy své nezastupitelné místo.

Pracovní nasazení nelékařských zdravotnických pracovníků v terénu je v počtu realizovaných výjezdů násobně vyšší. Lékař je tedy v pracovní směně na ZZS zřetelně méně zatížen. I tak se, zcela právem, odborové i stavovské organizace zastupující lékaře zásadně vymezují vůči zákonnému navyšování přesčasů.

Pro lékařské zdravotnické pracovníky by kroky směrem ke zvýšení přesčasovosti znamenaly násobně vyšší zátěž, a s tím i spojená rizika jako jsou syndrom vyhoření, zvyšující se chybovost či naopak klesající frustrační tolerance. Každý sám jsme za sebe plně odpovědní za trestněprávní dopady případného pochybení. Máme denně v rukou lidské životy. Jak o ně budeme pečovat, když se nám ruce budou třást vlivem spánkové deprivace a vysílení? Jak budeme vlídně komunikovat s klienty, když nebudeme vlídní ani sami k sobě? Na jednu stranu vláda uzná naši náročnou profesi v podobě předčasného důchodu (díky za to!) a na stranu druhou nás chce nahnat na vysilující běh po nekončném trati přesčasů. A cílová páska? Tou bude důchod invalidní, či následek fatální, nedožítí se samotného důchodu.

Argumentace obhájců navrhované změny v zákoníku práce, že jde o dobrovolnou vůli zaměstnance, zda bude souhlasit s doho-

dou o práci přesčas či ne, není zcela pravdivá. Jak uvedl v otevřeném dopise prezident ČLK MUDr. Milan Kubek, jedná se o totiž o „nedobrovolnou dobrovolnost“. Velmi často se ona „nedobrovolná dobrovolnost“ projevuje tím, že se na zaměstnance, kteří tuto dohodu odmítají, pohlíží optikou nekolegiálnosti, či loajálnosti k potřebám zaměstnavatele. A to je pak zohledňováno v individuálním odměňování. Zaměstnanec, který má na kontě odpracovaných hodin více, má pak i vyšší odměny. Proč má být finančně znevýhodňován zaměstnanec, který pracuje poctivě a třeba i nad rámec svých povinností ve standardním fondu pracovních hodin, vůči zaměstnanci, který pracuje pouze na počty hodin? Jde jen o honbu za kvantitou! Nehledě na zdravotní následky jak fyzické, tak psychické, které s sebou přináší vyšší pracovní zátěž. Následky pak zaměstnavatel neřeší. Potřebuje hlavně obsadit směny, je přece odpovědný za dostupnost péče.

Situace by se z odborového pohledu mohla zdát jasná. Stojíme za zaměstnanci, vidíme v nich lidi i každého jednotlivého člověka s osobním příběhem. Chceme za řádnou práci řádný plat. Podpořil jsem zmíněné dopisy poslankyním a poslancům bez dlouhého rozmýšlení. Musím přiznat, že jsem byl překvapen reakcí předsedů odborových organizací jednotlivých ZZS v ČR. Setkání svazové sekce zdravotnických záchraných služeb nás sice teprve čeká

na podzim letošního roku, ale již nyní se dle reakcí dá předpokládat jistá rozporuplnost. I na pražské ZZS se setkávám s rozdílnými názory. Faktem zůstává, že zaměstnanců, kteří jsou ochotni pracovat více přesčas, ubývá. Příčina je jasná – zvyšující se tempo a množství práce.

„Češi si o víc peněz neřeknou, i když jim chybí. Jsou v tom nejhorší na světě“, zní titulěk v tisku a text pokračuje: „každý pátý Čech má kromě zaměstnání ještě privýdělek. Zaměstnanci raději nechtějí zaměstnavatele dráždit požadavkem na vyšší mzdu, raději si najdou privýdělek, či berou právě přesčasy. Zejména v minulých dekádách byl důraz kladen na disciplínu a tendenci nevyčínat a neupozorňovat na sebe...“ (www.idnes.cz 27. 6. 2023). Další střípek do mozaiky příčin rozporuplného názoru na přesčasy.

Životní úroveň, životní styl a s tím související finanční gramotnost. Člověk by měl žít důstojně a důstojně by měl být za svou práci odměňován. Člověk by měl žít tak, na co má. K důstojnému žití patří též důstojný odpočinek. Nemyslím tím ale hřbitov.

Anebo budeme v zájmu pochybného blahobytu cestovat zpátky v čase až k pracovním sobotám, abychom si tím vybudovali šťastnou budoucnost?

V tom to asi nebude.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
předseda ZO OSZSP ČR
ZZS hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com**

Foto autor



Cestovní náhrady – snížení průměrné ceny za 1 litr motorové nafty

Ve Sbírce zákonů byla dne 23. 6. 2023 zveřejněna vyhláška č. 191/2023 Sb., kterou se mění vyhláška č. 467/2022 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2023, ve znění vyhlášky č. 85/2023 Sb.

Podle § 189 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále zákoník práce) je Ministerstvo práce a sociálních věcí zmocněno v mimořádném termínu upravit vyhláškou sazbu základní náhrady za používání silničních motorových vozidel,

stravné nebo průměrnou cenu pohonných hmot, jakmile se podle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) některá z těchto cen ode dne účinnosti zákoníku práce, nebo ode dne účinnosti poslední úpravy obsažené ve vyhlášce, zvýší nebo sníží alespoň o 20 %.

Uvedená vyhláška se v roce 2023 mění již podruhé. Poprvé došlo s účinností od 1. 4. 2023 ke zvýšení průměrné ceny 1 kilowatthodiny elektřiny z částky 6,00 Kč na částku 8,20 Kč. Nyní dochází ke změně průměrné ceny za 1 litr motorové nafty. Podle údajů ČSÚ za měsíc duben 2023 došlo ke snížení průměrné ceny za 1 litr motorové nafty na 34,40 Kč. Pokles ceny oproti částce obsažené ve vyhlášce č. 467/2022 Sb. tak činí 22 %.

Aktuální novela vyhlášky tak reaguje na snížení průměrné ceny za 1 litr motorové nafty z částky 44,10 Kč na částku 34,40 Kč, tak, aby poskytované cestovní náhrady odpovídaly skutečné ceně pohonných hmot.

Uvedená novela vyhlášky nabyla účinnosti k datu 1. 7. 2023. Ostatní náhrady zůstávají zatím beze změny.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Výkonná rada OS a předsednictvo LOK jednaly o dopadech úspor

Návrhy Ministerstva financí na odložení valorizace plateb zdravotního pojištění za státní pojištění a na snížení platových tarifů o 5 % byly ve čtvrtek 15. června důvodem historicky prvního společného jednání výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví

a sociální péče ČR a předsednictva Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů. Jednání se zúčastnili rovněž zástupci krajských rad odborového svazu a místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová.



15. června 2023

Tisková zpráva z historicky prvního společného jednání předsednictev OSZSP ČR a LOK-SČL



Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů ostře odmítají návrhy Ministerstva financí na snížení plateb do zdravotnictví a snížení platů ve veřejných službách a varují před dalším zhoršením personální krize ve zdravotnictví

Vzhledem k návrhům Ministerstva financí, které jednoznačně poškodí pacienty a zaměstnance ve zdravotnictví, se na společném mimořádném jednání sešly poprvé v historii předsednictva obou odborových svazů.

Odborový svaz zdravotníků a sociální péče České republiky a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů připomínají, že personální situace ve zdravotnictví je už nyní kritická, a shodují se na těchto závěrech:

- Zásadně odmítáme návrhy Ministerstva financí, které stávající těžkou situaci ještě prohloubí. Nikdo z nás nepředpokládal, že paměť politiků bude tak krátká a že politici, kteří deklarovali, že zdravotníci jsou nenahraditelní a je potřeba je stabilizovat, najednou radikálně změní názor. Plánovaným snížením platů zcela odradí potenciální studenty a zaměstnance od jejich záměrů posílit naše zdravotnické školy, nemocnice a další zdravotnická zařízení. S pravděpodobností hraničící s jistotou je zřejmé, že ze zdravotnictví odejde i část stávajících zdravotníků, kteří dnes v nemocnicích pracují. Toto se už děje v konkrétních nemocnicích a krajích.
- Věříme, že ministr zdravotnictví Vlastimil Válek splní svůj slib, který dal odborům, a že odmítne zrušení valorizace plateb za státní pojištěnce na rok 2024, a tím ztrátu dalších 14 mld. Kč do zdravotnictví.
- Deklarujeme, že nedopustíme zhoršení pracovních podmínek pro zaměstnance, které se odrazí ve snížení kvalitní péče o pacienty.
- Zdraví je nejvyšší hodnota a zdravotní péči poskytují lidé, kteří znovu zvažují, zda má smysl ve zdravotnictví zůstat.

Obě odborové organizace se shodly, že vzhledem k bezprecedentní situaci, a to nejen ve zdravotnictví, je bezpodmínečně nutné, aby se všechny odbory v České republice spojily a nadále postupovaly společně.

Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR je ve stávkové pohotovosti a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů ji podporuje. Další kroky obou svazů budou nadále koordinované.

Jsme odbory, jsme solidární a neustupujeme lžím, aroganci a bezpráví!

Odboráři na tripartitě kritizovali nedostatek personálu a snahu rozšířit přesčas ve zdravotnictví

Jednání 171. plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), které se konalo 10. července 2023, zahájil premiér Petr Fiala. Úvodem sdělil, že na základě dohody předsednictva se z programu stahují dva body, a to bod Partnerský model řízení systému celoživotního učení a bod Perspektiva a vize vzdělávání stavebních řemesel 2030. Oba body budou zařazeny na další jednání. Sociální partneři schválili změnu ve vedení tripartitního pracovního týmu pro místní rozvoj a fondy EU.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka informoval o vládním návrhu Dohody o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých podle ustanovení § 320a zákoníku práce.

Předseda Asociace samostatných odborů (ASO) Bohumír Dufek poukázal na nedodržení zákoníkem práce upravených postupů a sdělil, že za ASO dohodu nepodepíše. Důvodem je také přístup MPSV k ASO a zrušení jejich projektů. ASO postup MPSV vnímá jako diskriminaci.

Nedostatek zaměstnanců

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka okomentoval materiál „Změny nabídky a požadavky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje“. V materiálu je zdokumentován nedostatek pracovníků, a to i ve vztahu k vývoji demografické situace. Česká populace stárne, rodí se málo dětí a chybějí zaměstnanci. Jako zásadní možnost řešení ministr vidí příliv pracovní síly ze zahraničí. Situaci je možné řešit také změnou přístupu k ženám na rodičovské dovolené, a to jejím zkrácením, v návaznosti na to je ovšem nutné vytvořit a rozšířit systém školek, dětských skupin a nově také řešit sousedskou výpomoc. Další možností je podpořit zaměstnance 50+, a to i ve spolupráci se zaměstnavateli. Od zástupců odborů i zaměstnavatelů opakovaně zaznělo, že na pracovním trhu chybějí pracovníci různých profesí, a to jak kvalifikovaní, tak nekvalifikovaní pracovníci. Na českém trhu práce je v současné době více než milion zahraničních pracovníků.

Odbory znovu připomněly, že zaměstnanec je nutné zaplatit, že není možné tolerovat různé pokoutné postupy některých agentur.

Zaměstnavatelé sdělili, že bez zahraničních pracovníků se nyní neobejdou a že některé nekvalifikované práce už nechtějí čeští zaměstnanci vykonávat.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková poukázala na personální situaci ve zdravotnictví a nutnost řešit nedostatek zaměstnanců konkrétními kroky. Poukázala na statistické údaje Ústavu zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS ČR), podle kterých bude v českém zdravotnictví do pěti let chybět více než 10 000 všeobecných sester. Bez konkrétních opatření se můžeme dostat do situace, kdy bude omezen přístup ke zdravotní péči. Situace je tristní již dnes, chybějí dětské lékařky, zubaři a další profese.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka nabídl, že materiál bude předkládat sociálním partnerům pro informaci průběžně.

Strategie podpory exportu

Ministr průmyslu a obchodu Jozef Síkela informoval o strategii podpory exportu a internacionalizace firem (exportní strategie). Sdělil, že vláda má eminentní zájem pomoci firmám uspět na globálním trhu. Strategie má tři základní myšlenky. Vláda chce pomoci firmám, aby na globálních trzích působily trvale. Běžná je také podpora českých firem formou internacionalizace a zlepšení pozic českých firem. Třetí opatření je snaha o podporu přidané hodnoty. Je důležité klást důraz na hledání národních šampionů a na rozvoj nových oborů. Zaměstnavatelé ocenili, že se povedlo do materiálu aplikovat jejich zásadní návrhy, že se z podpory exportu stala jedna z vládních priorit, a proto se těší na další spolupráci. Zároveň volají po vytvoření exportního pojištění na Ukrajině.

Premiér Petr Fiala sdělil, že pojištění je téměř připravené,



v nejbližší době ho bude schvalovat vláda.

Odbory podotkli, že na naplnění strategie je nutné vyčlenit také finanční prostředky.

Státní rozpočet na rok 2024

V posledním bodě se sociální partneři velmi krátce (z časových důvodů) věnovali přípravě státního rozpočtu ČR na rok 2024 a střednědobému výhledu na léta 2025 a 2026.

Ministr financí Zbyněk Stanjura sdělil, že jsou na počátku politických jednání. Probíhá standardní proces přípravy rozpočtu, který se nyní řeší na poradě ministrů a na úrovni jednotlivých ministerstev. Připomněl, že se vláda snaží řešit dluh veřejného sektoru a jeho snižování. Pracovní verze rozpočtu je nyní s deficitem minus 230 mld. Kč. Základem k řešení deficitu je ozdravný balíček, který v úterý 12. července začne projednávat Poslanecká sněmovna. Nyní je připravena pracovní verze rozpočtu a konkrétní návrh projedná tripartita v září.

Premiér Petr Fiala doplnil, že na předsednictvu tripartity vznikla dohoda, že sociální partneři – zaměstnavatelé a odbory – zašlou společné návrhy na případné úpravy konsolidačního balíčku. Vzápětí ale upozornil, že předložení návrhů negarantuje změny v balíčku. Vše musí posoudit celá koalice.

Předseda LOK-SČL Martin Engel odsoudil vládní přístup k novele zákoníku práce. Konstatoval, že vláda nedodržela dohodu, kterou s odbory a zaměstnavateli k zákoníku práce uzavřela. Pozměňovací návrh poslance vládní strany Víta Kaňkovského (KDU-ČSL) na rozšíření limitu přesčasů ve zdravotnictví je v rozporu s touto dohodou a také v rozporu s právem Evropské unie. Pokud bude pozměňující návrh přijat, odbory upozorní na postup české vlády Evropskou komisí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



S krajskými tripartitami o školství a financování sociálních a zdravotních služeb

Společné jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) s krajskými tripartitami, které se konalo dne 10. července 2023, zahájil premiér Petr Fiala. Připomněl význam sociálního dialogu a sdělil, že je velmi rád za fungování krajských tripartit. Témata na jednání byla zvolena podle zájmu krajů a jsou nadregionální.

Školství a systém vzdělávání

Ministr školství Mikuláš Bek informoval o situaci v regionálním školství. Sdělil, že v časech klidu se velmi často odkládá řešení různých problémů, v době krize se hledají řešení. Vzdělávací systém v ČR podle něho nefunguje dobře pro děti ze sociálně slabšího prostředí, to je nutné změnit. Nabídka oborů často neodpovídá poptávce, je různá náročnost na vzdělávání v jednotlivých regionech. Problémem jsou také odklady školní docházky, kdy velmi mnoho evropských zemí nemá žádné odklady, v ČR je to až 20 %. Dnes nás dohání velká řada chyb, které byly realizovány postupně od devadesátých let. Vláda otevřela debatu o strukturálních změnách, jsou na začátku, chtějí školský systém měnit také na základě dohod s opozicí a dalšími partnery. Řeší se například možnost zavedení osmileté školní docházky, rok zkrácení školní docházky by měl i ekonomické dopady – třeba zkrácení platby za státní pojištění.

Ve středním školství se rozvíjí debata o všeobecném a odborném vzdělávání. Řeší se také revize oborů – dnes jich je asi 300. Bude nutné vybudovat diferencovaný systém vysokého školství, možností jsou i odborné vysoké školy spolufinancované zaměstnavateli. V některých případech by bylo možné zkrátit vysokoškolské bakalářské programy, například až na jeden rok. Na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) pracují také na centrálním registru stipendijních nabídek, který by zahrnoval pobídky od zaměstnavatelů, nabízí se také možnost vytvoření grantů pro studenty ze sociálně slabších rodin. Na podzim by na MŠMT chtěli přijmout dokument pro rozvoj regionálního školství.

V následné diskusi se vyjádřili sociální partneři, a to jak z celostátní úrovně, tak z krajů.

Zástupci z ČMKOS připomněli, že kvalita mnoha škol je

na výborné úrovni, nechceme přece zdiskreditovat to, co funguje. Měli bychom rozvíjet současný systém a snažit se mít plošný systém ve vysoké kvalitě. Zaměstnavatelé a odbory závěrem deklarovali, že jsou připraveni přijmout odpovědnost za duální vzdělávání.

Financování sociálních a zdravotních služeb

Ve druhém bodě se účastníci jednání zabývali financováním sociálních a zdravotních služeb. Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka okomentoval systém financování sociálních služeb a na konkrétních údajích popsal vývoj finančních prostředků na dotace pro poskytovatele sociálních služeb. Na začátku září by mělo být zřejmé, kolik finančních prostředků stát na financování sociálních služeb vydá. Nyní nesdělil, jaká to bude částka, počítají se zapojením fi-

nancování ze zdravotního pojištění.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek se zaměřil na společné úsilí Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví k vytvoření systému dlouhodobé péče.

Oba dokumenty, které účastníci obdrželi, najdete u této zprávy na svazovém webu.

Na vystoupení obou ministrů reagovali jak účastníci jednání z krajů, tak předsedkyně OS Dagmar Žitníková. V diskusi zazněla kritika směrných čísel, nedostatek financí přes dotační titul a obavy ze zrušení kontraktční povinnosti zdravotních pojišťoven v sociálních službách. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se vyjádřila k materiálům komplexně. Zopakovala postoj odborového svazu k aktuálním návrhům na zdravotně-sociální pomezí, které OS považuje za špatně připravené a které odmítá. Připomněla historii vývoje dotací v sociálních službách, odmítnutí směrných čísel při jejich zavedení a dlouhodobou kritiku úhrad zdravotní péče. Systém je

od počátku nastavený špatně, zdravotní péči v sociálních službách by bylo potřeba hradit prostřednictvím ošetrovacích dnů. Závěrem se zaměřila na nedostatek pracovníků v sociálních službách a jejich nedostatečné odměňování. Zopakovala také postoj odborů k valorizaci plateb za státní pojištění a nutnost řádně financovat zdravotní a sociální služby.

Ministr Marian Jurečka sdělil, že kontraktční povinnost pro poskytovatele sociálních služeb ze strany zdravotních pojišťoven bude zachována. Systém a nedostatek financí chtějí řešit změnami v úhradách a zavedením alimentární povinnosti pro děti seniorů.

Ministr Vlastimil Válek reagoval na vystoupení předsedkyně Žitníkové a sdělil, že chtějí systém úhrad řešit na základě dat a souhlasí s návrhem na financování zdravotní péče v sociálních službách prostřednictvím ošetrovacího dne.

V závěru jednání předložili přítomní návrhy na další témata, která by se mohla řešit příště. Z krajů zaznělo, že je nutné zabývat se vyloučenými lokalitami, energetickou krizí a také exportní situací firem. V úplném závěru vystoupil premiér Petr Fiala, který sdělil, že se musíme přizpůsobit všem novým výzvám a dívat se dopředu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky se zabýval legislativou a odměňováním

V tomto volebním období vlády se sešel již počtvrté tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, a to dne 29. června 2023 na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Hlavními body programu byly zpráva o průběhu sociální reformy a platy a mzdy – odměňování v sociálních službách.

K průběžné zprávě o průběhu sociální reformy byl zaslán před jednáním materiál a na jednání byla podaná podrobnější informace. Následovala diskuze sociálních partnerů. Odbor koncepce sociálních služeb a sociální práce pracuje a koordinuje proces příprav sociálních reforem, které se dotýkají tří právních norem: zákona o ochraně dětí a podpoře rodiny, komplexní novely zákona o sociálních službách a nového profesního zákona pro sociální pracovníky. Byly probrány dvě připravované právní normy.

Připravovaná legislativa

Cílem právní normy profesního zákona je jednak právně regulovat výkon sociální práce tak, aby byl sociálním pracovníkům poskytnut prostor, ochrana, ale i kompetence k profesionálnímu výkonu činností sociální práce. Dalším záměrem je rovněž zvýšení dostupnosti sociální práce pro osoby v nepříznivé sociální situaci. Pro oblast sociální ochrany vytvořit podmínky pro koordinaci, součinnost všech aktérů, kteří se na podpoře, pomoci osobám v tíživé životní situaci podílejí.

Dále je připravovaná tzv. malá technická novela zákona o sociálních službách, kde by mělo v dohledné době dojít k vypořádání připomínek.

Byli jsme seznámeni s postupem prací na velké novele zákona o sociálních službách, která by se měla věnovat legislativním úpravám v oblasti financování, plánování a síťování sociálních služeb a sociální práce. Práce na novele zákona probíhá ve skupinách, jsou shromažďovány náměty, které by měly být podkladem pro teze legislativních úprav.

Odměňování v sociálních službách

Další bod jednání směřoval k odměňování v sociálních službách platem a mzdou. K tomuto bodu nám byly zaslány podrobné tabulky a grafy (tabulka

č. 1, tabulka č. 2 a graf č. 1), které jsou součástí tohoto článku.

V diskuzi jsme se věnovali nejen odměňování v sociálních službách, ale i oblasti sociální správy. Zásadním tématem bylo odměňování sociálních pracovníků v obcích, a to zejména z důvodu zásadní role této části veřejné správy při připravovaných legislativních změnách. Stěženi otázkou bylo také financování přenesené působnosti realizované na úrovni obcí s rozšířenou působností, které je již nyní ve velmi špatném stavu.

Ministerstvo práce a sociálních věcí deklarovalo, že sociální práce v obcích bude v systému klíčová. MPSV si uvědomuje, že sociální práce v obcích je velmi náročná. Proto je potřebné nastavit systém, který bude transparentní.

Diskuse se také dotkla rozdílů v odměňování u zaměstnavatelů odměňujících mzdou oproti platu. Nástrojem řešení za odbory by bylo uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K tomuto bodu byla přijata stanoviska zaměstnavatelů a odborů, v nichž společně požadují postupně sblížení příloh č. 1 a příloh č. 2 až ke sloučení těchto dvou příloh ve smyslu zániku přílohy č. 1. Jde o krok, který povede ke zvýšení odměňování nejméně a nejhůře odměňovaných profesí a zároveň to povede ke snížení diskriminace v odměňování v některých profesích.

Sociální partneři společně požadují nastavení spravedlivých podmínek financování sociálních služeb tak, aby všichni poskytovatelé sociálních služeb dostávali stejné finanční prostředky za stejné nebo velmi srovnatelné výkony sociálních služeb. Sociální partneři nesouhlasí v rámci tzv. konsolidačního balíčku s rušením daňově uznatelných zaměstnaneckých benefitů a se snížením objemu tvorby FKSP z 2 % na 1 %.

Zaměstnavatelé nesouhlasí s případným snížením základních platových tarifů v roce 2024.

Tabulka č. 1

Vývoj průměrného hrubého měsíčního platu v zařízeních sociálních služeb

		Průměrný hrubý měsíční plat (v Kč) v roce				
		2018	2019	2020	2021	2022
Zaměstnanci zařízení soc. služeb celkem		27 392	29 456	33 887	37 595	35 313
z toho	A. služby sociální					
	pracovníci v sociálních službách	25 767	27 990	32 199	36 429	33 407
	v tom					
	přímá obslužná péče	25 761	28 188	32 866	36 647	33 834
	Zákl. výchovná neped. činnost	26 738	29 039	31 916	36 948	33 854
	pečovatelská činnost	24 204	25 151	28 884	34 183	30 120
	sociální pracovníci	34 683	36 331	40 224	45 499	43 603
	zaměstnanci odborných sociálních poraden	34 460	36 499	39 338	42 180	44 372
	B. služby pedagogické					
	vychovatelé	32 610	35 841	38 903	42 631	40 465
	učitelé odborného výcviku	30 661	31 125	-	-	-
	speciální pedagogové	36 847	39 645	47 197	45 459	44 058
	C. služby zdravotnické					
	sanitáři	21 642	24 903	27 390	34 196	28 680
	maséři	23 099	24 883	26 866	30 974	27 927
	ošetřovatelé	27 765	30 112	32 877	35 812	34 786
	praktické sestry	29 767	33 921	37 870	40 745	41 108
	všeobecné sestry	37 927	41 836	46 607	52 126	50 926
	nutriční terapeuti	32 589	35 153	41 481	45 519	43 173
ergoterapeuti	27 983	31 918	33 116	38 612	38 796	
fyzioterapeuti	32 075	35 042	37 103	42 660	42 282	
lékaři	58 283	67 951	56 759	63 670	65 861	
D. ostatní						
hospodářskosprávní a provoznětech. zaměstnanci	37 862	39 440	45 524	47 579	46 901	
zaměstnanci převážně manuálně pracující	20 134	21 208	25 747	27 157	25 630	

Zdroj: MPSV (sta. Výkaz V 19a-01), 2023

pokračování na straně 13

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky se zabýval legislativou a odměňováním

pokračování ze strany 12

Odbory požadují zvýšení základních platových tarifů pro rok 2024 minimálně o 5 %.

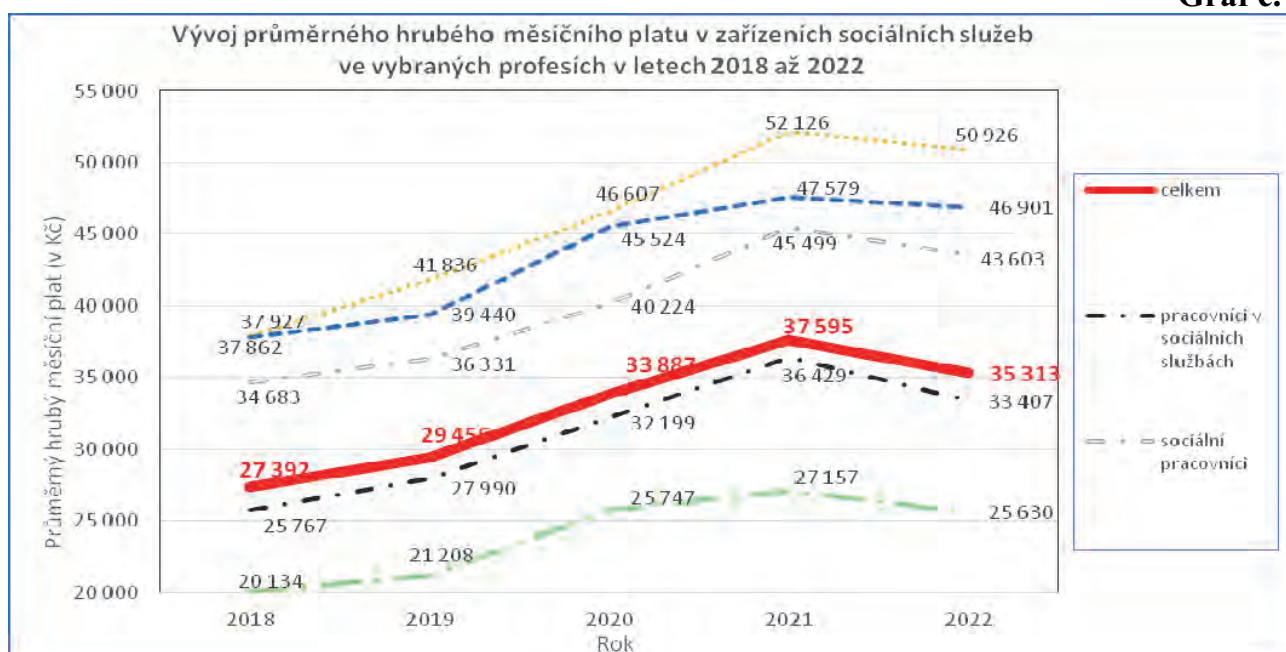
Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a následně i předseda LOK-SČL Martin Engel za delegaci zástupců zaměstnanců vyjádřili zásadní nesouhlas s postupem MPSV při schvalování tzv. transpozičních

novely zákoníku práce. Úpravou přesčasové práce ve zdravotnictví, podle zástupců odborů, porušila vláda, potažmo MPSV dřevní dohodu. Ministr Marian Jurečka při projednávání uvedl, že neměl nesouhlasné stanovisko a že návrh bylo projednán se sociálními partnery. To se ovšem, jak potvrdili i zástupci zaměstnavatelů, nezakládá na pravdě.

Odbory žádají vedoucí pracovního týmu, aby tento ostrý nesouhlas projednala s ministrem Jurečkou a informovala o reakci pana ministra na příštím jednání pracovního týmu. Odbory a zaměstnavatelé vznesli úkoly na další jednání pracovního týmu. Požadují, aby MPSV doplnilo podklady o přehledu počtů sociálních pracovníků pracujících na obecních úřadech obcí s rozšířenou pů-

sobností. Dále by chtěli projednat návrh kapitoly 313 státního rozpočtu na příští rok. Delegace odborů i zaměstnavatelů požádaly o doplnění podkladů o informace o dalších právních předpisech, jejichž změna se v rámci „sociální reformy“ připravuje, zejména o důchodové reformě, ale také o současném stavu reformy psychiatrické péče v návaznosti na dopady do sociální oblasti.

Graf č. 1



Zdroj: MPSV, 2023

Tabulka č. 2

Vývoj struktury průměrného hrubého měsíčního platu v zařízeních sociálních služeb

Platové složky	Průměrná výše platové složky v roce				
	2018	2019	2020	2021	2022
Platové tarify	17 450	18 539	19 607	21 210	21 923
Příplatky	4 707	5 375	5 928	6 277	6 275
Platy za práci přesčas vč. příplatků	158	170	320	227	234
Odměny	1 975	2 046	4 202	5 325	2 700
Platové náhrady	3 086	3 309	3 804	4 530	4 159
Odměny za pracovní pohotovost	17	17	27	27	22
Plat celkem	27 392	29 456	33 887	37 595	35 313

Zdroj: MPSV, 2023

Ve Strakonících na demonstraci vystoupila i zástupkyně našeho OS

Protestní průvod ve Strakonících byl v úterý 20. června první akcí z plánovaných odborových protestů proti vládou připravovaným úsporným opatřením, která dopadnou především na zaměstnance. Akci organizoval OS KOVO, svoji zástupkyni však zde měl i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, a to předsedkyni krajské rady Plzeňského kraje Miroslavu Jordánovou.

Šlo se poklidně okolo závodu ČZ, Dura Automotive a dalších k symbolu Strakonice – hradu na soutoku Otavy a Volyně. Konec byl u radnice, kde měli krátké proslavy organizátoři a také Miroslava Jordánová zde všechny pozdravila jménem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Účastníci protestu se shodovali, že všem vadí arogance moci a skutečnost, že plánované úspory nejvíc dopadnou na zaměstnance, rodiny s dětmi, nejhudší domácnosti a zdravotně postižené spoluobčany. Vláda jen diktuje, jak věci budou, ale odmítá vést řádný sociální dialog a odmítá vzít v potaz alternativní

návrhy na úspory ve státním rozpočtu, které předložily odbory.

Demonstrace byla zakončena zpěvem hymny.

Foto OS KOVO



OS KOVO uspořádal demonstraci v Ostravě, zúčastnil se i náš OS

Demonstraci proti asociálním záměrům vlády na úspory, které by dopadly především na zaměstnance, rodiny s dětmi a zdravotně postižené, uspořádal v úterý 27. června v Ostravě OS KOVO. Na akci vystoupil také předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula. Zúčastnili se rovněž zástupci dalších odborových sva-

zů, například horníků, stavbařů či odborářů z mladoboleslavské Škody Auto a také členů OS zdravotnictví a sociální péče ČR. Akce se zúčastnili také zástupci partnerských odborů z Rakouska.

Záznam demonstrace najdete na:

<https://www.youtube.com/watch?v=6c8eWvxMtSU&t=3534s>



Ve Zlíně se konal happeningový pochod Proti zlým časům – za důstojný život

Happeningový pochod Proti zlým časům – za důstojný život uspořádala ve Zlíně v úterý 27. června odpoledne odborová organizace Krajské nemocnice T. Bati. Průvodu po cca dvoukilometrové trase se zakončením na náměstí Míru se zúčastnili nejen členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR ze Zlínského kraje, ale i z Jihomoravského kraje. Akci podpořily také další odborové svazy, například KOVO a ECHO.

Krátká videa z akce najdete na:

<https://www.facebook.com/reel/9465400836864066>

<https://www.facebook.com/oszsp/videos/797598081911327>

<https://www.facebook.com/reel/760406375822823>

Akce se účastnily předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsedkyně tohoto OS Jana Hnyková. Jako host na demonstraci vystoupil předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay.

Předsedkyně pořadající odborové organizace Martina Hvozdenká ve svém krátkém vystoupení zdůraznila, že se zde sešli obyčejní zaměstnanci, mámy a tátové od rodin, kterým v poslední době hodně klesá životní

úroveň, některé rodiny si opravdu sahají na dno. Žádají po vládě solidární a sociální řešení problémů, konstruktivní sociální dialog, a to na všech úrovních. „*Jsme odbory a vždycky budeme solidární s těmi, kteří se mají hůř.*“

František Jančo, místopředseda Regionální rady odborových svazů Zlínského kraje z OS KOVO, zopakoval, že odbory chtějí především to, aby s nimi vláda mluvila a vedla sociální dialog.

Předsedkyně krajské rady Zlínského kraje Marcela Hol-



čáková za zaměstnance sociálních služeb zdůraznila, že ani oni nesouhlasí s předloženým úsporným balíčkem. Zaměstnanci sociálních služeb patří k nejhůře odměňovaným zaměstnancům, přestože odvádějí těžkou práci při péči o seniory a osoby se zdravotním postižením. Za svoji práci mají právo na důstojnou odměnu, která je nepožena žádat o sociální dávky.

Lukáš Doležel ze Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje zdůraznil, že ho mrzí, jak je nyní naše krásná republika rozdělená, a má pocit, že této vládě to vyhovuje. Ale existuje jedno uskupení, které v těžkých chvílích dokáže táhnout za jeden provaz, a to uskupení jsou odbory.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zdůraznila, že demokracie v České republice dneska kulhá, protože její principy nejsou dodržo-

vány, přitom demokracie je to nejdůležitější, co tady máme, a musíme si ji chránit.

Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay pozdravil jménem téměř 18 tisíc slovenských odborářů a uvedl, že i oni na Slovensku se potýkají s podobnými problémy. Ocenil, že odboráři nejsou lhostejní, že jim to není jedno.

Za skvělou organizaci celé akce vedení odborového svazu děkuje Martině Hvozdenkové, za účast všem vystupujícím i dalším přítomným, kteří průvod a demonstraci podpořili.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Další fotografie najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/ve-zline-se-konal-pochod-proti-zlym-casum-za-dustojny-zivot/>



Na začátku jsem si myslela, že nás bude dvacet

V minulých týdnech představila naše vláda konsolidační balíček. Po jeho přečtení jsme se zhrozili, protože spousta návrhů se zásadním způsobem nepříznivě dotýká zaměstnanců, a to obzvláště nízkopříjmových, rodin s dětmi, studentů, důchodců a nízkopříjmových OSVČ. Tedy těch, kteří nemůžou své příjmy žádným způsobem optimalizovat a platbám čehokoli se vyhnout.

Odbory návrh konsolidačního balíčku ihned rázně odmítly, nicméně sociální dialog vinou této vlády nefunguje. Vláda nám většinou oznámí, jaké změny udělá, vyslechne naše připomínky, které nereflakuje. I toto jsme řešili na sněmu ČMKOS, kde jsme se dohodli, že poslední týden v červnu vyhlásíme „Týden protestů“. Uprímně, vůbec jsem nevěděla, jak tohle uchopit a jakou akci uspořádat. Však sami víte, na odděleních je nás čím dál tím méně, začínají dovolené a zdravotníci, pokud mají volno, tak jsou rádi, že se věnují dětem či si trošku dají do kupy domácnost. Tak mi bylo naprosto jasné, že na nějakou větší akci můžeme zapomenout.

Bavily jsme se na toto téma s členkou našeho výboru Martinou Mikeš Wencelovou a tu ona prohlásila: „A co udělat pochod?“. Za mě... super nápad. Uděláme happeningový pochod „Proti zlým časům – za důstojný život“. I kdyby nás bylo pár, projdeme se s pišťalkami po Zlíně, na náměstí řekneme pár slov a půjdeme na pivo. Jenže, jak se tak může organizovat takový pochod? Nikdy jsem nic podobného neorganizovala.

Naštěstí svaz zafungoval jako vždy na výbornou a Dáša Žitníková mi poslala podklady. Volala jsem na Městský úřad, kde se úředníci nemohli domluvit, jakému odboru mám tuto akci nahlásit, a přehazovali si mě jako horký brambor. Pozitivní na tom bylo, že když zjistili, kdo jsme a co děláme, vyjadřovali velkou podporu a přislíbili účast. Nahlásila jsem pochod dvaceti lidí s tím, že každý další účastník bude pozitivním překvapením.

Pak nás čekal návrh plakátu. Ano, napsala jsem, že je pochod apolitický, což bylo všem jasné, že tak úplně není. Nicméně jsem chtěla, aby to byla akce naše, odborů, a ne aby si na ní jakákoliv politická strana přihlížela své zájmy (ano, ozvalo se jich hodně, včetně stříhačů občanek a následovníků svatě země Českomoravskoslovenské). Prostě jsme to my, obyčejní odboráři, kterým není jedno to, že konsolidaci veřejných roz-

počtů mají zaplatit ti nejbezbrannější.

Za pár dní po tomto našem nápadu zasedala v našem kraji Regionální rada ČMKOS. V podstatě jsem do této chvíle byla přesvědčena, že „Týden protestů“ znamená, že spousta organizací bude pořádat své malé protesty. A ano, spletla jsem se. Seznámila jsem tedy členy s naší akcí a jim



se nápad nejenže zalíbil, ale přislíbili účast svých členů. V té chvíli mi došlo, že nás asi nebude 20 a nebude ani povídání u piva, ale budeme muset připravit akci oficiálnější. Ve volných chvílích jsem obvolávala některé odborové organizace v kraji, kde většina předsedů byla ráda, že se u nás „něco děje“ a slíbili, že přijdou také.

Pak jsme odjeli do Itálie, kde jsem v přípravách pokračovala. A co se nestalo. Krajské rady z celé České republiky náš nápad happeningového pochodu podpořily a členové krajské rady Jihomoravského kraje se dokonce rozhodli vypravit autobus. Tímto strašně moc děkuji Janě Procházkové, Romanovi Citterbergovi, Jirkovi Škárkovi, Hance Kudličkové, Tomášovi Havláskovi a spoustě dalších. Naše krajská rada Zlínského kraje se sešla také a domluvili jsme se nejen na řečnících, ale i na spoustě dalších

technických záležitostí. A bylo to strašně milé, když každý přispíval svou troškou a snažil se pomoci, aby se akce zdařila.

Pochod byl naplánován na 27. června 2023 od 16 hodin. Jsem moc ráda, že do Zlína přijeli i Dáša Žitníková, Jana Hnyková, Kamil Kubáň, Laco Kucharský a předseda zdravotnických odborů ze Slovenska Anton Szalay.

Kolem půl čtvrté se před nemocnicí začali scházet demonstranti. A bylo to úžasné. Přišli nejenom zdravotníci, ale i zástupci OS KOVO, ECHO, dopravního podniku Zlín Otrokovice, policie,

myšlenka: Jsme odbory, jsme solidární a není nám jedno, co se v této zemi děje. Není možné, aby konsolidaci veřejných rozpočtů zaplatily jen vybrané skupiny občanů. Není nám jedno, že se s námi vláda nebaví, vede zemi autoritativně a o sociální dialog se ani nesnaží. Není nám jedno, že vláda svým občanům podává zkreslené informace, které mají ovlivnit veřejné mínění směrem, který si politici přejí. Není nám jedno, že nám obrovsky klesá životní úroveň a rodiny nízkopříjmových zaměstnanců, i když ti chodí do práce, musí žádat o sociální dávky.

Městského divadla, školství, sociální péče z celého kraje. Někteří dorazili s pišťalkami, jiní s transparenty a mezi lidmi byla cítit nádherná soudržnost a solidarita. Celého pochodu se účastnili i novináři, někteří dělali živé vstupy do vysílání, natáčeli materiál do hlavních zpráv a celkově se i oni chovali velmi vstřícně.

Na pochod se vydalo asi 150-200 lidí. Bylo to asi dva kilometry a trasa vedla kolem hlavní cesty. Pokud jsme potkali auto záchranky, zdravilo houkáním, občas zatroubilo na pozdrav jiné auto a řidiči autobusů a nákladákových toubili snad všichni. Někteří kolemjdoucí se k pochodu přidávali a celkově byla pozitivní atmosféra. Na náměstí nás čekali ti, kteří by pochod ujít nevládli. Následovalo vystoupení řečníků, ať už ze zdravotnictví, sociální péče, ale i OS KOVO, ECHO, školství.

A všemi projevy se linula jedna

Odbory nemají moc výkonnou, nemůžeme to změnit. Ale můžeme na tyto nepravosti a nespravedlnosti upozorňovat. Můžeme protestovat. Můžeme vyvracet manipulativní informace a ukazovat lidem dopady těchto politických rozhodnutí. Tohle děláme a dělat budeme!

Všem, co jste se našeho happeningového pochodu zúčastnili, ať jako řečníci či jako účastníci, ze srdce děkuji. Protože jen společně můžeme něčeho dosáhnout. Jsme odboráři a nikdy se neskloníme před nespravedlností, nikdy nám nebude jedno příkoří, které se děje. Vždy budeme pracovat na tom, aby se lidem žilo lépe. A nikdo, tím méně tato vláda, nás nezastaví!

Martina HVOZDENSKÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
Krajské nemocnice T. Bati
a členka krajské rady OS
Zlínského kraje,
martina.hvozdenska@seznam.cz

Protestní shromáždění odborářů z veřejných služeb a správy

Zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů se ve čtvrtek 29. června sešli v pražském Hotelu Olšanka na protestním shromáždění. Členové OS zdravotnictví a sociální péče ČR ve žlutých vestách byli nepřehlédnutelní.

Záznam celé akce najdete na:

https://www.youtube.com/watch?v=zXBEdX_xwSs

Krátký sestřih shromáždění najdete na svazovém Facebooku.

Shromáždění zahájila a celý jeho průběh moderovala místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová, která upozornila, že odboráře z veřejných služeb a veřejné správy na jejich shromáždění přišli podpořit také kolegové z odborových svazů, které působí ve výrobní sféře.

Předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář a zároveň mluvčí OS veřejných služeb a správy v úvodním slově zdůraznil, že odboráři se zde sešli proto, aby jasně vyjádřili protest proti asociální politice vlády, proti vládou právě schválenému konsolidačnímu balíčku, proti tomu, že vláda nevede řádný sociální dialog, ale monolog, proti porušování sociálního smíru. Připomněl slova premiéra Fialy pronesená na březnovém sjezdu tohoto svazu: „*státních zaměstnanců si vážíme a vážíme si jich hodně, proto jim naše vláda chce poskytnout takové podmínky, aby mohli svoji práci vykonávat co nejlépe...*“ Ve skutečnosti již 30. března zaslaly odborové svazy premiérovi dopis s žádostí o jednání o požadavku na valorizaci platů ještě v letošním roce – dodnes bez odpovědi. 24. května zaslaly odborové svazy premiérovi další dopis, tentokrát otevřený – opět bez reakce ze strany premiéra.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík řekl, že bylo porušeno vše, co bylo zaměstnancům školství slibováno, což může vést ke zhoršení kvality vzdělávání. Připomněl význam nepedagogických pracovníků a jejich špatné odměňování, takže za kuchařku ve školní jídelně není možno sehnat náhradu.

Expert ČMKOS Jiří Vaňásek popsal dopady vládních opatření, která jsou zaměřena jen na škrty, nikoliv na zlepšení příjmu státního rozpočtu, takže je pocit hlavně zaměstnanců a jejich rodin. Navíc tato opatření jdou i proti evropské směrnici a evropské podpoře kolektivního vyjednávání.

Předsdkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zdůraznila, že odbory jsou dnes jediná síla, která je schopná postavit se legitimně proti vládě, pokud vláda dělá ně-



co, co vadí většině společnosti. Jedině odbory nyní bojují za sociálně soudržnou společnost, za to aby člověk, který pracuje, z toho uživil svoji rodinu a nemusel si chodit pro sociální dávky. Vláda si z odborů dělá legraci, když říká, že s odbory komunikuje a že dodržuje dohody. Nyní pro zdravotníky připravila tisíce hodin práce přesčas navíc, konkrétně pro kolegy ze zdravotnické záchranné služby je to 1040 hodin práce navíc za jediný rok. A tvrdí, že to bylo projednáno se sociálními partnery. Nic se sociálními partnery nebylo projednáno! Vláda lže!

Hlavní ekonom ČMKOS Martin Fassmann se zabýval problematikou inflace a růstu cen, a to i v mezinárodním srovnání. Zdůraznil, že když se řekne, že klesá inflace, neznamená to, že klesají ceny, ty dál rostou. Za poslední tři roky poklesly kvůli inflaci reálné platy o 35 %!

Předseda Nezávislého OS pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy Tomáš Vančura podpořil protestní shromáždění nejen jménem potravinářů. Také tento odborový svaz zakládá

stávkové výbory, nevěří vládě a požaduje opravdový sociální dialog. Důstojný život si nenecháme vzít.

Předseda OS KOVO Roman Ďurčo poděkoval za podporu úterní akce OS KOVO v Ostravě. OS KOVO podporuje požadavky odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy, protože chce kvalitní státní správu, kvalitní zdravotnictví a další veřejné služby. Členové vlády je koalice Spolu, proto vládu vyzývá: pojďme to spolu opravit! Pojďme spolu opravit ozdravný balíček! Pojďme spolu opravit důchodovou reformu!

Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil vystoupil za všechny zaměstnance v kultuře. Upozornil, že má dojít nejen ke snížení prostředků na kulturu, ale do kultury se tvrdě promítne i snížení financí pro města a obce. Celá kultura je zařazena v první, nejnížší tarifní platové tabulce. Nástupní plat odborníka s vysokou školou v kultuře je 25 280 Kč hrubého a v roce 2024 bude pokles jeho reálné mzdy oproti roku 2020 činit podle predikce inflace Ministerstvem fi-

nancí minus 19,1 %, podle predikce ČMKOS minus 21,9 %.

Předseda ČMKOS Josef Středula popsal dopady inflace v běžném životě zaměstnanců, kritizoval zrušení možnosti odečíst určitou část členských příspěvků od základu daně jako krok proti podpoře sociálního dialogu, jako manipulaci a trest pro ty, kdo se staví proti vládě. V souvislosti s uvažovaným prodloužením věku odchodu do důchodu připomněl, že český zaměstnanec během svého ekonomicky aktivního života odpracuje ve srovnání s německým o 11 let více.

Po skončení shromáždění v atriu Hotelu Olšanka zahrál symfonický orchestr odborářů složený z hráček a hráčů z hudebních těles z celé republiky symfonickou báseň Vltava z cyklu Má vlast a českou hymnu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborniky.cz/aktuality/protestni-shromazdeni-odboraru-z-verejnych-sluzeb-a-spravy/>

V jakém stavu bude ochrana veřejného zdraví po plánované restrukturalizaci a centralizaci?

Secce pracovníků hygienické služby Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR zažila několik reforem a změn hygienické služby. Změnilo se postavení zaměstnanců i orgánů ochrany veřejného zdraví. Předchozí reformy z pohledu bývalých a stávajících zaměstnanců, hygieniků i úředníků, nedostaly hygienickou službu do lepšího stavu. V době covidu se ukázalo, jak byla a je hygienická služba společností vnímána, jak se jí rozumí a co se o práci hygienické služby ví.

Je to smutné, že hygienici jsou vnímáni jako nepřijemná kontrola, ovšem hygienická služba je nejen nutnou kontrolou, ale pro naše zdraví je především nutnou prevencí. Dožíváme se sice delšího věku, ale věk, kterého si užíváme ve zdraví, se nezvyšuje. Nezvyšuje se, protože role preventivních opatření je podceňována. Složky hygienické služby jsou orgánem ochrany veřejného zdraví. Veřejné zdraví je zdravotním stavem obyvatelstva a jeho skupin, přičemž tento zdravotní stav je určen souhrnem přírodních, životních a pracovních podmínek a způsobem života.

Nyní je na Ministerstvu zdravotnictví v přípravě opět další restrukturalizace a centralizace hygienické služby. Jaký je záměr? Zvýšení efektivity, odbornosti, zavedení centrálního metodického řízení a zřízení státní hygienické služby. Půjde o krok správným směrem?

Cílem jednání výboru svazové secce pracovníků hygienické služby je, aby připravovaná novela zákona o ochraně veřejného zdraví nezhoršila postavení hygienické služby, aby se neprováděly další škrtů a propouštění zaměstnanců, aby vláda uznala a ocenila nezastupitelnou roli hygienické služby pro ochranu veřejného zdraví.

V Bulletinu informujeme o jednáních výboru secce a o jednáních na Ministerstvu zdravotnictví pravidelně. Poslední jednání se na ministerstvu skutečilo 11. července a účastnili se členové výboru secce (Ing. Jiří Pohořalý (řídící secce), MUDr. Gacka Slavíková, Ivana Vaňoučková, Alena Wilhelmová,

MVDr. Zuzana Bartošová, Mgr. Jana Němcová), garantka za výkonnou radu Bc. Lada Cinegrová, za vedení odborového svazu předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková. Ministerstvo zdravotnictví zastoupil náměstek ministra Bc. Josef Pavlovic, hlavní hygienička ČR s postavením vrchní ředitelky pro ochranu a podporu veřejného zdraví MUDr. Pavla Svrčinová, Ph.D., a ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyáš Fošum.

Na toto jednání se výbor secce připravoval 26. června, a to společně se zaměstnavateli. Předsedkyně Žitníková zde zároveň předala ocenění dlouholeté člence výboru secce Janě Rusfelové. Velkým oceněním byla také osobní účast ředitelky KHS Jihočeského kraje doc. MUDr. Kvetoslavy Kotrbové, Ph.D.

Zaměstnavatelům i odborům jde o kvalitní a bezpečnou práci zaměstnanců, o prevenci a ochranu zdraví obyvatel, jde jim o to, aby připravovaná novela postavení hygienické služby nezhoršila.

Výbor secce byl nespokojen s tím, že před jednáním na Ministerstvu zdravotnictví 11. července neobdržel podkladovou tabulku k vypořádání připomínek, které předložil v rámci vnitřního připomínkového řízení. Tabulka byla promítána přímo na jednání, s tím, že bude rozeslána a odbory se k ní budou moci vyjádřit ve zkráceném termínu. Odbory předložily přibližně 70 připomínek. Ředitel Mgr. Matyáš Fošum sdělil, že některé připomínky byly akceptovány, některé vysvětl-



ny, k ostatním, které ministerstvo nepřijalo, se musí vyjádřit odborový svaz. Celkem bylo k návrhu zákona předloženo 700 připomínek, rozděleny jsou na připomínky ke struktuře hygienické služby a na připomínky k odborné části. Ministerstvo se rozhodlo, že první novela se bude týkat struktury hygienické služby a až poté bude následovat novela ke změnám v odbornosti.

Návrh novely bude řešit změny postavení zdravotních ústavů, Státního zdravotního ústavu a krajských hygienických stanic. Současné dva zdravotní ústavy jsou příspěvkovými organizacemi Ministerstva zdravotnictví se sídlem v Ostravě a v Ústí nad Labem. Novelou by mělo dojít ke sloučení do jednoho zdravotního ústavu v Ostravě. Odbory uplatnily na jednání připomínku, aby v novele zákona nebylo uvedeno sídlo. Ministerstvo tento podnět akceptovalo.

Výbor secce vznesl dotaz, zda se ministerstvo zabývá ekonomickými a provozními dopady sloučení do jednoho zdravotního ústavu a zda je informováno o současné složité ekonomické situaci. Hlavní hygienička sdělila, že nutné kroky ke sloučení má v gesci a za úkol současný ředitel zdravotních ústavů Ing. Eduard Ježo. Nyní vedení zdravotních ústavů zajišťuje jednotné systémy pro provoz, sice se souhlasem Ministerstva zdravotnictví, ale z vlastních zdrojů. Pokud by současná ekonomická situace mohla ohrozit chod zdravotních ústavů, musí se vedení obrátit na Ministerstvo zdravotnictví.

Státní zdravotní ústav (SZÚ) je příspěvkovou organizací Ministerstva zdravotnictví. Ministerstvo uvažuje o jeho přejmenování, například na Ústav Alice Masarykové. Odbory předpokládají, že o návrhu se bude ještě diskutovat a budou navržena i jiná jména z řad významných osob spojených s činností nebo vznikem ústavu. Pokud bude SZÚ přejmenován, musí být zohledněny

i náklady s tím spojené. Pro SZÚ je důležité, aby jeho role byla jasná a správně nastavená a aby se úloha ústavu více propagovala. Ministerstvo zdravotnictví poukázalo na některé nedostatky činnosti ústavu, které chce napravit. Z připravované novely bude mimo jiné jasné, že ústav bude mít přístup k datům hygienických registrů, což odbory požadovaly.

Zaměstnavatelé byli Ministerstvem zdravotnictví požádáni, aby odbory o práci hygienické služby a o připravovaných změnách informovali.

Čtrnáct krajských hygienických stanic (KHS) je správními úřady, organizacemi v přímé působnosti Ministerstva zdravotnictví. Budou krajské hygienické stanice? Nebudou? Jakou strukturu budou mít? Kdo je bude řídit? Jaká bude systemizace? Těžko říct. KHS projdou změnou vedoucí k centralizaci. Nepůjde však o centralizaci z důvodu jednotného řízení, které je již z pohledu odborů i zaměstnavatelů možné nyní, ale o další kroky, které zatím nelze vyhodnotit.

Hlavní hygienička informovala, že se zintenzivňuje jednání s řediteli, a to v týdenních intervalech online formou a měsíčně v prezenční formě. Ředitelé mají povinnost informovat zaměstnance o stavu a vývoji připravované novely zákona a o ostatních aktuálních otázkách.

Výbor secce nemá lehké období, pandemie covidu jasně ukázala, že je nutná hygienická služba posílit finančně i personálně. Ale stane se to připravovanou novelou?

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Další fotografie z obou jednání najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/sekce/sekce-pracovniku-hygienicke-sluzby-2/informace-o-cinnosti-sekce/>



Výbor sekce sociál v červnu jednal dvakrát – o semináři, legislativě i odměňování

Vzhledem k dění v sociální oblasti a zajištění aktuálních úkolů se výbor sekce sociál v červnu sešel dvakrát. Nejprve dne 13. června na mimořádném jednání a následně dne 19. června na on-line jednání.

Na mimořádném jednání sekce dne 13. června bylo na programu především vytvoření pozvánky na mezinárodní seminář „Sociální dialog v sociálním sektoru, legislativa, financování systémů, odměňování a nedostatek zaměstnanců“, který se uskuteční ve dnech 11. a 12. září 2023 v Bratislavě. Předběžně se diskutovalo o zajištění semináře, tématech, vystupujících, dopravě. Po schválení bude pozvánka rozeslána do základních organizací, za Českou republiku bude možné vyslat 25 účastníků. Dále byli členové sekce informováni o vypořádání připomínek za OS k novele zákonů o zdravotně-sociálním pomezí a k „Akčnímu plánu k přechodu sociálních služeb k péči poskytované na komunitní bázi a k větší individualizaci péče a k podpoře deinstitucionalizace sociálních služeb pro období 2023–2025“.

V pondělí 19. června následovalo řádné jednání výboru

sekce sociál on-line formou. V souvislosti s připravovaným protestním týdnem proti úspornému vládnímu balíčku byl výbor sekce předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou informován o plánovaných akcích a seznámen s postupem projednávání zákoníku práce v Poslanecké sněmovně. Výbor sekce odmítá jakékoliv navýšování přesčasové práce a je znepokojen požadavkem zaměstnavatelů na uvolnění pracovního trhu a přijetí 20 tisíc zaměstnanců ze třetích zemí.

Členové výboru sekce se po diskusi o ukončení činnosti pracovních skupin na MPSV k profesnímu zákonu dohodli, že profesní zákon bude v paragrafovém znění rozeslán až po zapracování připomínek ze společného závěrečného jednání všech pracovních skupin podílejících se na tvorbě textu zákona. Nově jsou členové sekce zapojeni do pracovních skupin MPSV

k velké novele zákona o sociálních službách.

Velkým tématem řádného jednání sekce bylo odměňování v sociálních službách. Členové sekce odmítají snížení platů o 5 %. Dle informací z krajů v letošním roce nedošlo k navýšení platů v osobním ohodnocení a příplatcích, ojedinele byly vyplaceny jednorázové odměny. Nestalo se tak ani poté, co ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka na sjezdu odborového svazu v listopadu 2022 informoval o 12,2% navýšení finančních prostředků v dotacích. Pokud v některých zařízeních vyšší finanční prostředky jsou, nemohou se použít na odměňování zaměstnanců. V řadě krajů z uvedeného důvodu budou zástupci odborů jednat na krajských úřadech. Odměňováním v sociálních službách se bude také zabývat tripartitní pracovní tým na svém jednání dne 29. června 2023.

Rozsáhlou diskusi vyvolaly

přednesené informace Tomáše Havláška z jednání, které se uskutečnilo 25. května 2023 na Ministerstvu zdravotnictví a věnovalo se reformě psychiatrické péče. Sociální služby budou mít povinnost přebírat psychiatrické pacienty, nejsou však na to připraveny. Chybí dostatečný počet vzdělaného personálu, který má zajistit péči klientům s duševním onemocněním, individuální přístup ke klientům s poruchami chování. S ohledem na plánované kroky budou zástupci odborů v pracovním tripartitním týmu usilovat, aby byl na jednání zařazený bod, jehož tématem bude apel na počty zaměstnanců sociálních služeb, jejich vzdělávání a odměňování za náročnou práci.

Příští jednání výboru sekce sociál je plánované na říjen 2023.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

V Táboře se konala akce ČMKOS Odbory v regionech

Již tradičně se i letos konají akce Českomoravské konfederace odborových svazů s názvem Odbory v regionech. Občané Tábora se mohli ve čtvrtek 22. června na Náměstí T. G. Masaryka setkat s experty ČMKOS na akci, kde byly představovány odbory veřejnosti, byly poskytovány další informace a právní poradenství.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se zúčastnili předsedkyně ZO Nemocnice Tábor Martina Netrvalová a regionální manažer OS Václav Matoušek.

Bc. Václav MATOUŠEK, regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Výplata jednorázového příspěvku na dítě skončila 1. 7. 2023

Výplata jednorázového příspěvku na dítě ve výši 5000 Kč vypláčeného na základě zákona č. 196/2022 Sb., o jednorázovém příspěvku na dítě, skončila k datu 1. 7. 2023 (dle ust. § 5 odst. 4 výše uvedeného zákona nárok na příspěvek zaniká, nebyl-li uplatněn do 1 roku ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, tj. do 1. 7. 2023).

Jednorázový příspěvek na dítě poskytoval stát dítěti jako finanční výpomoc s výživou a ostatními osobními náklady. Nárok na příspěvek mělo dítě, které ke dni 1. 8. 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku, pokud mělo v měsíci červenci 2022 nárok na výplatu přídatku na dítě, který mu náležel za měsíc červen 2022. Nárok na příspěvek mělo dále dítě, které mělo na území ČR trvalý pobyt a bydliště a ke dni 1. 8. 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku nebo se narodilo ode dne 2. 8. 2022 do konce roku 2022, pokud rozhodný příjem posuzovaných osob, s nimiž dítě ke dni podání žádosti o příspěvek žije, v roce 2021 nepřesáhl 1 milion Kč.

Příspěvek vyplácel Úřad práce ČR – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu. Podle tiskové zprávy Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 12. 6. 2023 byl jednorázový příspěvek na dítě vyplacen oprávněným osobám v celkové výši cca 6,9 miliardy Kč a byl využit zejména na školní pomůcky pro děti nebo jejich volnočasové aktivity (<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/vyplata-jednorazoveho-prispevku-na-dite-skonci-1-cervence-petitiscovou-pomoc-dostalo-vic-nez-1-4-milionu-deti>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz



Pracovní cesta členů krajských rad do Itálie

Po půlročních intenzivních přípravách se ve dnech 9. až 18. června 2023 uskutečnilo setkání členů krajských rad v Itálii v městečku Porto San Giorgio, v rekreačním středisku La Capaninna. Celé akce se zúčastnilo za krajské rady z celé České republiky 50 členů a 13 zaměstnanců Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Akce byla naplněna pracovním programem a také poznáváním místa.

Týden byl opravdu nabitý odborovou prací, jednáními a v časech volna i neformálními diskuzemi o práci v odborech, ale i v nemocnicích, na zdravotnických záchranných službách či v sociálních službách. Vedly se rozhovory o úsporném balíčku, který vláda pro občany připravila, o snížení platových tabulek a akcích, které společně podnikneme, abychom vládě ukázali, že nám nejsou lhostejná její rozhodnutí a dopady nejen na odboráře, ale i na ostatní občany v České republice.

V rámci výjezdního zasedání se sešly krajské rady a sekce našeho odborového svazu. Jednali jsme s našimi odboráři působícími v AGELu.

Akce se zúčastnili také zástupci předsednictva LOK-SČL. Návrhy Ministerstva financí na

odložení valorizace plateb zdravotního pojištění za státní pojištěnce a na snížení platových tarifů o 5 % vedly ve čtvrtek 15. června 2023 k historicky prvnímu společnému jednání výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a předsednictva Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů. Jednání se zúčastnili rovněž zástupci krajských rad odborového svazu a místopředsdkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová.

Členové krajských rad podpořili společně prohlášení našeho odborového svazu a Lékařského odborového klubu a sešli se na jednání o dalším postupu našeho odborového svazu. Natočili videa, aby se mohla na sociálních sítích sdílet v rámci týdne pro-

testů proti konsolidačnímu balíčku vlády od 26. do 30. června 2023.

Zástupci CK Balancestep pro účastníky připravili návštěvu Univerzity ve Fermu. Seznámili jsme se se systémem krizového řízení, který mají v Itálii propracovaný do detailu. Jejich přírodní podmínky jsou drsné a mimořádné události jako je zemětřesení, přívalové deště se záplavami, tsunami, požáry jsou zde velmi časté. Navštívili jsme i zařízení ze sociálních služeb, a to Centrum komunitní péče Capodarco ve Fermu. Ve Fermu jsme

ještě stihli prohlídku zachovalé římské zásobárny vody a krásného paláce Palazzo de Priori. Stačili jsme si prohlédnout také krásné historické město Loreto a skalní městečko Moresco. Věřím, že nás týden všechny obohatil nejen o nové zážitky, ale také jsme navázali užší spolupráci, poučili nové členy a společně se semkli. A to budeme v příštích týdnech a měsících moc potřebovat.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Návštěva komunitního centra Capodarco v Itálii

V rámci pracovní cesty do Itálie, kde se potkali členové krajských rad z celé České republiky, jsme měli nabitý program. Kromě různých pracovních jednání jsme navštívili také Centrum komunitní péče Capodarco ve Fermu. Návštěvy centra se účastnili především členové, kteří pracují v sociálních službách, na odděleních následné péče, ale zvědavost některým nedala a mezi účastníky byli i členové pracující v lůžkových zdravotnických zařízeních.

Komunitní centrum Capodarco je neziskové sdružení tvořené různými místními komunitami s vlastními řídicími orgány se sídlem v Capodarco di Fermo. V historické vile na okraji města Fermo byla v roce 1966 založena první komunita Capodarco, která se v následujících letech rozšířila do celé Itálie. Od roku 1994 jí předsedá Don Vinicio Albanesi, který nás přivítal a seznámil s činností komunity. Po celé Itálii je celkem 14 takovýchto komunitních center, která jsou založena na individuálním přístupu a kolektivním podpoře těch, kteří mají zdravotní postižení, chronické onemocnění a potřebují podporu a péči. Tato nezisková organizace se rozhodla pomáhat lidem, kteří jsou společensky omezení svým onemocněním a postižením.

Zaměstnanci a dobrovolníci

pracují na tom, aby si lidé, o které se starají, vytvořili povědomí o svých právech a povinnostech. Mezi základní principy pomoci této komunity patří sociální pomoc, zapojení do příběhu druhého člověka, otevření se okolnímu světu a využití každodenního života k možnosti osobního růstu, zapojení do práce a společenského života v komunitě.

V tomto komunitním centru žijí lidé jak se zdravotním postižením, tak i s duševním onemocněním. Pomáhají lidem po dopravních nehodách, ale i lidem s psychiatrickými diagnózami nebo následky neurologických onemocnění. Pomáhají rodinám například s patologickými závislostmi jejich rodinných příslušníků. Důležitou součástí je pomoc rodinám s nezletilými dětmi. Komunitní centra posky-

tují služby pobytové, polopobytové, ambulantní a domácí péči o lidi se zdravotním postižením na daném území. Pomáhají umisťovat osoby ze znevýhodněním do zaměstnání prostřednictvím pracovních workshopů a jiných iniciativ. O své činnosti komunita Capodarco podává společenské zprávy a informuje média.

Prohlédli jsme si budovu, nakoukli do společných prostor a aktivizačních místností. Lidé se tu zapojovali dle svých schopností do rozdílných činností. Na společném sezení nám byla představena činnost, ale přišly mezi nás i dvě klientky, které vy-

právěli o svém životě v komunitě. Bylo to milé setkání a poučení o činnosti neziskového sektoru v Itálii. Naši členové si odnesli zážitky, které načerpali z tohoto setkání a mohli porovnat s poskytováním pomoci neziskovými organizacemi působícími v České republice.

Děkujeme dr. Adorianovi Santarellimu za zprostředkování a nahlédnutí do života a činnosti jedné komunity, která se věnuje lidem, kteří její pomoc potřebují.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Odboráři ze záchranky jednali se zástupci magistrátu

V pondělí 10. července 2023 se členové výboru odborové organizace pražské záchranky (ZO ZZS HMP) Jakub Štětka, Kamil Jirásek a Petr Bouzek společně s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou sešli na pražském magistrátu s poradkyní náměstkyně pro zdravotnictví primátora hl. m. Prahy Alexandry Udženiji Lenkou Mottlovou a vedoucím odboru humanitárního Prahy 2 Tomášem Klineckým. Setkání navazovalo na předešlou schůzku náměstkyně Udženiji se členy pražské krajské rady.

Tématem pondělní schůzky byla pražská záchranka. Jednalo se o první informativní schůzku se zástupci záchranky po zvolení nové Rady magistrátu hlavního města Prahy. Představili jsme svoji činnost jako výbor ZO, konkrétně vedení sociálního dialogu s managementem záchranky. Výbor ZO přednesl představu o vzájemné informovanosti a zpětné vazbě obou stran, jak magistrátu, tak odborářů ze záchranky. Schůzky se zástupci zřizovatele pražské záchranky nebyly v minulosti standardem. Na magistrát odbory dorazily vždy, až když nebyla schůdná dohoda s managementem, či se jednalo přímo o odvolání bývalého ředitele záchranky MUDr. Zdeňka Schwarze v roce 2015. Takhle daleko bychom nechtěli dojít, proto vidíme v pravidelných schůzkách východisko z krizových momentů.

Jednání se konalo v konstruktivní a příjemné atmosféře. Odboráři představili práci záchranářů z pohledu zaměst-

nanců a zdůraznili stoupající náročnost a odpovědnost jednotlivých výjezdových skupin v metropoli. Ať už se jedná o vzrůstající počty volání na tísňovou linku a počty výjezdů, či o zvyšující se odpovědnost díky rozšiřujícím se kompetencím zdravotnických záchranářů. Z těchto témat jaksí samozřejmě vyplývá i otázka finančního ohodnocení.

Proto byly ze strany odborů vneseny dotazy týkající se odměňování a finančních limitů na platy pro rok 2023. Předseda odborové organizace Jakub Štětka připomněl, že se výnosy záchranky za rok 2023 zvedly, a to hlavně díky navýšení plateb od pojišťoven, konkrétně navýšení úhradové vyhlášky pro platby ZZS pro rok 2023 („epizoda péče“). Byli jsme ujištěni, že požadavek managementu záchranky na navýšení platových limitů pro rok 2023 byl magistrátem akceptován a v současnosti prochází schvalovacím řízením.

Odboráři dále poukázali na



personální nedostatek v samotném provozu, konkrétně nedostatek zdravotnických záchranářů a řidičů. To je způsobeno řadou faktorů, od nedostatku absolventů příslušných odborných vysokých škol až po vysokou zátěž zaměstnanců, a tím způsobenou nepopularitu této profese. Poukazováním na tyto problémy odbory vidí cestu, jak společně zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců v provozu.

Dalším steskem je zdouhavý proces výstavby a rekonstrukcí vybraných výjezdových základů. Metropole roste co do zástavby, tak do počtu obyvatel a na to je třeba reagovat navyšo-

váním počtu výjezdových skupin a výjezdových základů.

Zástupci magistrátu pozorně naslouchali a ocenili možnost zpětné vazby od samotných záchranářů z provozu.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila náročnost a odpovědnost záchranářské profese a připomněla důležitost setkání se zástupci zřizovatele.

Další schůzka se uskuteční na podnět odborové organizace a odborového svazu ještě v letošním roce.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
předseda ZO OSZSP ČR
ZZS hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com**

Evropská komise posílila evropský sociální dialog v sociálních službách

Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Evropské federaci zaměstnavatelů v sociálních službách (FESE) se podařilo posílit sociální dialog v oblasti sociálních služeb. Dne 10. července 2023 zřídila Evropská komise nový výbor pro odvětvový sociální dialog, rozhodla tak na základě doporučení Rady pro posílení sociálního dialogu. Ustanovení výboru žádali evropští odboráři a zaměstnavatelé.

Výbor bude dělat vše pro to, aby byly zaměstnancům v sociálních službách zajištěny lepší a bezpečnější pracovní podmínky. V sociálních službách pracuje více než 9 milionů zaměstnanců, což je téměř 5 % všech zaměstnanců v EU. Počet zaměstnanců se za 10 let zvýšil o 15,5 %. Přesto, že jde o rychlý nárůst, stále se odvíjí sociálních služeb potýká s nedostatkem zaměstnanců. Evropská komise podporuje kolektivní vyjednávání v sociálních službách, které by mělo vést ke zvýšení atraktivnosti povolání v sociálních službách.

EPSU a FESE spolupracovaly na projektu k ustanovení výboru pro posílení sociálního dialogu více než 10 let. EPSU i FESE podporují sociální dialog jak na úrovni EU, tak na národní úrovni v rámci projektů financovaných EU. Oficiální žádost o ustanovení výboru byla podána Evropské komisi po ukončení debat sociálních partnerů v červnu 2021.

Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan očekává od Evropské komise zdroje, které jsou pro práci výboru nutné. EPSU se těší na konstruktivní sociální dialog,



kteří musí vést k nutným změnám postavení zaměstnanců v sociálních službách.

Prezident FESE Gregor Tomschik sdělil, že pro nábor a udržení zaměstnanců v sociálních službách se musí zlepšit pracovní podmínky, včetně odborné přípravy zaměstnanců, musí se zatraktivnit práce v sociálních službách. Zásadním

krokem je právě sociální dialog.

Cílem práce výboru pro sociální dialog v sociálních službách bude péče o zaměstnance, jejich pracovní podmínky a zajištění dostupné vysoce kvalitní sociální služby potřebným.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz**

Cena Anděl mezi zdravotníky

Blíží se slavnostní večer, kdy se v Městském divadle v Náchodě budou udělovat ceny v rámci projektu Anděl mezi zdravotníky. Projekt je určený pro lékaře, zdravotní sestry, pečovatele, lékárníky a záchranáře. Vedení odborového svazu bylo osloveno, abychom nominovali člověka ze sociálních služeb na post pečovatele. Naše volba padla na předsedkyni základní odborové organizace Domov U Anežky v Benátkách nad Jizerou Marii Zeyvalovou.

Je to člověk, který si prošel za poslední rok peklem, ale vše ustál a obstál se ctí. Možná si někdo řekne, proč peklem, ale to by bylo psaní na celý román. Napsat pár řádků o tom, jak bojovala, přesvědčovala, argumentovala a bránila své členy v odborové organizaci. Jak dokázala poukázat na nešvary a porušování zákoníku práce ve svém zařízení a jak to neměla s vedením zařízení jednoduše, o tom by se napsalo několik kapitol.

Každý, kdo si prošel takovým peklem, nebo bychom to mohli nazvat odborářskou školou problémů, ví, o čem píšu. Nevzdala to a vše postupně vyřešila. Nebyla to jednoduchá cesta, ale vytrvala, nesklonila hlavu a bojovala za spravedlnost, za dodržování zákoníku práce a další legislativy. Mnohokrát jsme spolu mluvily, řešily společně problémy a hledaly cesty.

Musíme připomenout, že vedle své odborářské práce Marie



Zeyvalová vykonává práci pracovníka v sociálních službách,

a tu dělá moc ráda. Její obětavost a nasazení je příkladem i pro ty druhé.

Známe ji všichni v našem odborovém svazu. Když se řekne Majka, víme, že jde o paní předsedkyni z Domova U Anežky. Není to jen předsedkyně odborové organizace, ale také matka tří synů a babička tří vnuček. Je úžasné mít mezi sebou takové členy. Za vše jí patří velké **PODĚKOVÁNÍ.**

Na závěr bych ráda za vedení odborového svazu popřála naší Majce z Benátek úspěch na finálovém večeru a držíme palce... „Majko, ukaž jim to v Náchodě!“

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 25. 5. do 30. 6. 2023

(výběr)



- 150.** Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 220/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 257/2000 Sb., o Probačnické a mediační službě a o změně zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí (zákon o Probačnické a mediační službě), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
- 152.** Zákon, kterým se mění zákon č. 283/2021 Sb., stavební zákon, ve znění zákona č. 195/2022 Sb., a některé další související zákony
- 162.** Vyhláška o stanovení činností, které může vykonávat lékař bez odborného dohledu po získání certifikátu o absolvování základního kmene pediatrického
- 166.** Zákon, kterým se mění zákon č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů
- 167.** Zákon, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- 168.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích, ve znění pozdějších předpisů
- 171.** Zákon o ochraně oznamovatelů
- 172.** Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů
- 173.** Zákon, kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- 181.** Zákon o mimořádném odpuštění penále z pojistného na sociální

zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a exekučních nákladů

182. Zákon o mimořádném odpuštění a zániku některých daňových dluhů

183. Zákon, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

184. Zákon, kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

191. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 467/2022 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2023, ve znění vyhlášky č. 85/2023 Sb.

192. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

195. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 143/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti a bezpečnosti lidské krve a jejích složek (vyhláška o lidské krvi), ve znění pozdějších předpisů

204. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 39/2005 Sb., kterou se stanoví minimální požadavky na studijní programy k získání odborné způsobilosti k výkonu nelékařského zdravotnického povolání, ve znění pozdějších předpisů

208. Vyhláška o terapeutických programech pro řidiče

209. Nařízení vlády o započítatelných nákladech na bydlení a ubytování pro účely stanovení nároku na humanitární dávku a její výše

213. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Pozvali nás mladí slovenští odboráři, zajímali se o získávání členů

Ve dnech 29. a 30. června 2023 se svazový manažer pro nábor a získávání nových členů Vojtěch Burda a řídící sekce pro práci s členskou základnou Vít Příbylík ve slovenských Donovalech zúčastnili setkání mladých odborářů sdružených ve Slovenském odborovém svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Partnerský odborový svaz projevil zájem o náš projekt hledání nových talentů a rozšiřování členské základny. Slovenští kolegové se sdružují v 257 základních organizací, které mají cca 18 000 členů.

Privítal nás předseda Mgr. Anton Szalay, následoval Ferdinand Chomo, předseda rady mladých při KOZ SR (obdoba naší ČMKOS), s informací o akcích, vzdělávání a projektech podporujících mladé odboráře. Následně jsme představili naši činnost. Vít Příbylík shrnul důvody, proč vznikla tato naše iniciativa, vzpomněl historii vzniku projektu a Vojtěch Burda ukázal prostředky, jimiž chceme získat nové členy.

Představen byl program evidence členů TREWIS, okruhy analýz informací z terénu, komunikační strategie a také cíle. Součástí prezentace byla rovněž zpětná vazba od účastníků. Zajímalo nás, co čekají od odborů přítomní členové. Přes počáteční nedůvěru k formě (použili jsme záznamník a přítomným sdělili, že hledáme podklady pro umělou inteligenci) se mladí kolegové a kolegyně rozvyprávěli o svých problémech, které jsou, zdá se, všude stejné: bezpečná práce, přívětivé pracovní podmínky, dobré odměňování, ale zejména čas na život, rodinu, přátele...

Odpověď umělé inteligence, že vše si musí vydobýt sami, mnohé pobavila, ale také znovu ukázala, že jsou zde správně, že patří k zaměstnancům, kterým nejsou lhotejné pracovní podmínky a jsou ochotni pro změnu něco dělat! Diskuze o komunikaci, informačních tocích, bariérách mezigeneračního soužití byla velmi živá a obohacující obě strany.

Právníčka JUDr. Mgr. Danica Žehnajová přítomně informovala o základních právních souvislostech a terminologii související s odborovou prací. Pro nás zajímavá byla informace o §240 slovenského zákoníku práce, který určuje 15 minut volna odborovému orgánu na výkon odborových práv za každého zaměstnance (tedy nikoliv jen člena odborů). Prakticky to znamená povinnost zaměstnavatele, který zaměstnává 700 zaměstnanců, hradit uvolnění celého úvazku pro výkon odborových práv. Domnívám se, že tento

podnět by neměl zapadnout a měli bychom jej prosadit i v našich podmínkách.

Večerní vycházka dovolila „vyvětrat hlavu“, abychom po návratu pokračovali v neformální odborové diskuzi do pozdních nočních hodin. Je radost vnímat nadšení a energii mladých kolegů a kolegyň, jejich chuť měnit podmínky k svým potřebám, chuť na sobě pracovat.

Následující den svazový inspektor BOZP Ing. Michal Gedaj prezentoval informační kanály svazu. Ukázalo, že mladí členové preferují další informační média, zejména sociální sítě, jsou mnohdy nedotčeni informacemi z centra, ale chtějí být v obraze a znát. Prezentovány byly výsledky dosažené při kolektivním vyjednávání, benefity odborového svazu, ale i informační a propagační materiály.

Následoval praktický (simulovaný) nácvik vedení kolektivního vyjednávání. Interaktivní forma umožnila frekventantům pochopit základní úskalí a rizika vedení těchto vyjednávání. Bylo zajímavé z odstupe vidět chtění dosáhnout výsledku a také poučení z chyb. Tato iniciační hra byla pozvánkou

na příští setkání, jehož tématem je právě vedení kolektivního vyjednávání.

Setkání to bylo velmi zajímavé. Je radost vnímat mladou energii a nadšení. Vyzkoušeli jsme si nové způsoby práce s informacemi, potvrdili si některé již známé skutečnosti. Výměna informací byla oboustranně obohacující a přinesla nové podněty do naší práce.

Děkujeme Slovenskému odborovému svazu zdravotnictví a sociálních služeb za pozvání i pohostinnost. Trápí nás podobné problémy a tato setkání umožňují skvělou výměnu zkušeností.

VÍT PŘIBYLÍK,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou OS,
zo04303804@zdravotnickeodborny.cz



Valorizace důchodů od června 2023

V souladu se zákonem č. 71/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, došlo od června 2023 ke zvýšení procentní výměry důchodů.

Všechny důchody, tj. starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí, které byly přiznány před 1. červnem 2023, se zvyšují od červnové splátky důchodu tak, že procentní výměra, která je individuální a závisí na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, se zvyšuje o 2,3 % vyplácené procentní výměry a o pevnou částku 400 Kč.

Důchody přiznané od 1. června 2023 do 31. prosince 2023 se zvyšují ode dne, od něhož je důchod přiznán, tak, že procentní výměra se zvyšuje o 2,3 % procentní výměry důchodu a o pevnou částku 400 Kč, která náleží ke dni, od něhož je důchod přiznán.

Toto zvýšení se týká i vyplácených příplatků k důchodu přiznaných podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb. (příplatek k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem) a podle zákona č. 357/2005 Sb. (příplatek k důchodu k ocenění účastníků odboje za II. světové války). Oba příplatky se zvyšují o 11,5 %.

Závěrem připomínáme, že červnová valorizace důchodů byla provedena v mnohem menší výši, než by podle nastavených pravidel minulých let měla být. Podle původních pravidel by se totiž procentní výměra navyšovala v důsledku mimořádně vysoké lednové meziměsíční in-

flace o 11,5 %, což by znamenalo zvýšení důchodů průměrně asi o částku 1770 Kč. Namísto toho byla jednorázově zvýšena procentní výměra důchodů pouze o 2,3 % a o pevnou částku 400 Kč. Valorizací důchodů v červnu 2023 se starobní důchody podle údajů České správy sociálního zabezpečení (dále ČSSZ) zvýšily v průměru o 755 Kč

(<https://www.cssz.cz/web/cz/-/zacala-cervnova-vyplata-duchodu-po-mimoradne-valorizaci-prumerny-starobni-duchod-pruve-presahne-20-tisic-korun>).

S uvedeným postupem nižší valorizace důchodů OS zdravotnictví a sociální péče ČR nesouhlasil.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Termíny a místa konání krajských konferencí 2023

Kraj	Termín	Místo konání
Praha Praha	čtvrtek 14. září 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	úterý 19. září 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Ústecký Ústí nad Labem	středa 20. září 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Krajská zdravotní, a. s. - Masarykova nem. Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum - učebna III
Jihočeský České Budějovice	čtvrtek 21. září 2023 9:00-13:30 hodin (od 8:30 prezenze)	Nemocnice České Budějovice, a. s. B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Plzeňský Plzeň	úterý 3. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	SOU Elektrotechnické Vejpnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 - sál
Karlovarský Karlovy Vary	středa 4. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Karlovarská krajská nemocnice, a. s. Bezručova 1190/19, Karlovy Vary budova B, přednášková místnost
Liberecký Liberec	čtvrtek 5. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Krajská nemocnice Liberec, a. s. Pavilon P Sál vědeckých informací
Královéhradecký Hradec Králové	čtvrtek 12. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Pardubický Pardubice	úterý 17. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Nemocnice Pardubického kraje, a. s. Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Vysočina Jihlava	středa 18. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Pivovarská restaurace Jihlava Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Jihomoravský Brno	středa 25. října 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Palác Morava (DOS) Brno Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Zlínský Zlín	čtvrtek 26. října 2022 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Interhotel Zlín Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308
Moravskoslezský Ostrava	úterý 31. října 2023 9:30-14:00 hod. (od 9:00 prezenze)	Fakultní nemocnice Ostrava 17. listopadu 1790, 708 52 Ostrava-Poruba zasedací místnost přízemí
Olomoucký Olomouc	středa 1. listopadu 2023 9:30-14:00 hodin (od 9:00 prezenze)	Regionální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda