



Lékaři jsou jenom lidi



#nebudmyval

Aktuální právní úprava - přesčasy

- zaměstnavatel dle zákoníku práce (§ 93) může nařídit zaměstnanci práci přesčas v rozsahu 150 hodin za rok
- pokud se na tom se zaměstnancem smluvně dohodne, může zaměstnanec odpracovat přesčas maximálně 416 hodin za rok (cca 35 hodin měsíčně)

= „dobrovolné přesčasy“

Jaká je realita?

- průměr měsíční přesčasové práce je 60 hodin (720 hodin ročně)
- 10 % nemocničních lékařů odpracuje 30 hodin přesčasů týdně (1560 hodin ročně)

= zjevné porušení zákona

= zjevné ohrožení kvality péče pro pacienty

= zjevná zátěž pro zdravotníky

Jaká je realita?

- průměr měsíční přesčasové práce je 60 hodin (720 hodin ročně)
- 10 % nemocničních lékařů odpracuje 30 hodin přesčasů týdně (1560 hodin ročně)

= zjevné porušení zákona

= zjevné ohrožení kvality péče pro pacienty

= zjevná zátěž pro zdravotníky

A řešení našich politiků?

Další dohodnutá práce přesčas!

- pro lékaře a zdravotní sestry v rozsahu dalších 416 hodin ročně, pro zdravotnické záchranáře ještě více
- pro lékaře tedy 832 h přesčasů, v přepočtu celkem 7 pracovních dnů týdně nebo 243 x 12hodinových směn za rok

„pro zdravotníky možnost si přivydělat“

„vyřešení problému přesčasů“

Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví

- již byla součástí našeho právního řádu v letech 2008 – 2013
- toto přechodné období mělo sloužit k přizpůsobení pracovní reality k požadavkům evropské legislativy
- za 5 let platnosti, stejně jako za dalších 10 let se nezměnilo NIC

Přesčasová práce

- zatěžuje zdravotníky, což ohrožuje kvalitu péče a pacienty
- je v popisovaném objemu nezákonná
- odrazuje zdravotníky od práce v ČR
- **problém je samotná existence přesčasové práce v tomto objemu**

Přesčasová práce

- zatěžuje zdravotníky, což ohrožuje kvalitu péče a pacienty
- je v popisovaném objemu nezákonná
- odrazuje zdravotníky od práce v ČR
- **má být dobrovolná, ale...**

Dobrovolnost přesčasů garantována zákonem

- nátlak vedení
(přesčasy výměnou za vzdělávání)
- „kolegialita“
- finanční ohodnocení

Platový stupeň	Praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38980	41380	46530	49580	52550	55790
2	do 2 let	40040	42550	47810	50880	53990	57350
3	do 4 let	41230	43800	49150	52260	55500	58970
4	do 6 let	42370	45040	50510	53680	57020	60670
5	do 9 let	43580	46370	51940	55160	58640	62380
6	do 12 let	44850	47740	53430	56670	60310	64170
7	do 15 let	46200	49170	54970	58330	62030	66050
8	do 19 let	47550	50660	56560	59940	63850	68010
9	do 23 let	48930	52180	58210	61670	65710	70010
10	do 27 let	50420	53760	59940	63460	67630	72100

Cena práce nemocničního lékaře

za základní pracovní dobu 40 h týdně

absolvent lékařské fakulty

hrubý plat 38 980 Kč (měsíc)

= 232 Kč/h (179 Kč čistého)

atestovaný lékař

hrubý plat 50 510 Kč (měsíc)

= 300 Kč/h (231 Kč čistého)

předpoklad 1 měsíc = 168 hodin

tabulky platné v ministerstvem řízených organizacích

Platový stupeň	Praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38980	41380	46530	49580	52550	55790
2	do 2 let	40040	42550	47810	50880	53990	57350
3	do 4 let	41230	43800	49150	52260	55500	58970
4	do 6 let	42370	45040	50510	53680	57020	60670
5	do 9 let	43580	46370	51940	55160	58640	62380
6	do 12 let	44850	47740	53430	56670	60310	64170
7	do 15 let	46200	49170	54970	58330	62030	66050
8	do 19 let	47550	50660	56560	59940	63850	68010
9	do 23 let	48930	52180	58210	61670	65710	70010
10	do 27 let	50420	53760	59940	63460	67630	72100

Cena práce nemocničního lékaře

za základní pracovní dobu 40 h týdně

absolvent lékařské fakulty

hrubý plat 38 980 Kč (měsíc)

= 232 Kč/h (179 Kč čistého)

atestovaný lékař

hrubý plat 50 510 Kč (měsíc)

= 300 Kč/h (231 Kč čistého)

předpoklad 1 měsíc = 168 hodin

tabulky platné v ministerstvem řízených organizacích

LÉKAŘ

vysoce specializovaná pracovní síla

fyzická, psychická a emoční náročnost

zodpovědnost za zdraví a životy pacientů

po 11 letech vzdělávání

231 Kč/h čistého

Přesčas = služba

- práce mimo běžnou pracovní dobu

= noci, víkendy, svátky

- práce navíc = druhé zaměstnání \neq zvýšení platu

Práce mimo běžnou pracovní dobu nemusí být v přesčasovém režimu!

Postoje ministrů

„Když se Vám to nelíbí, tak dejte výpověď!“

– ministr zdravotnictví Vlastimil Válek

„Při současné situaci na trhu práce je každý dělník schopný vyjednat si lepší podmínky, jen vy doktoři pořád fňukáte.“

– ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka



„Je to dobrovolné. Nikdo nikoho nenutí.“



Dobrovolně říkáme NE!

Lékaři jsou jenom lidi 2023



- **4 000 lékařů** ochotných vypovědět „dobrovolné“ přesčasy nebo ukončit svůj pracovní poměr
- **odmítnutí práce přesčas od 1. 12. 2023**
- tedy s dvouměsíční výpovědní lhůtou

Lékaři jsou jenom lidi 2023



- 150, resp. 416 hodin přesčasů již mají tento rok odpracovaných snad všichni nemocniční lékaři
- v prosinci si budeme dále plnit závazky vyplývající z našich pracovních smluv

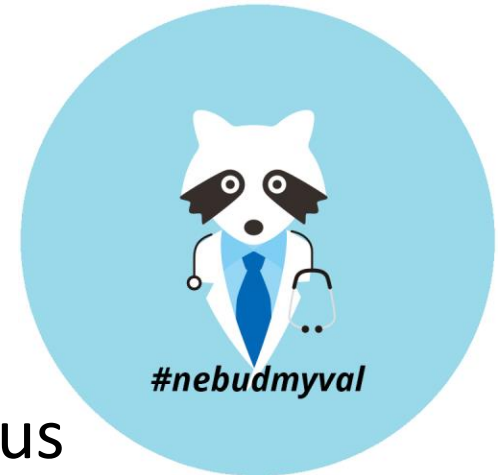


24 000 služeb na prosinec 2023

podvečery/noci/víkendy/svátky

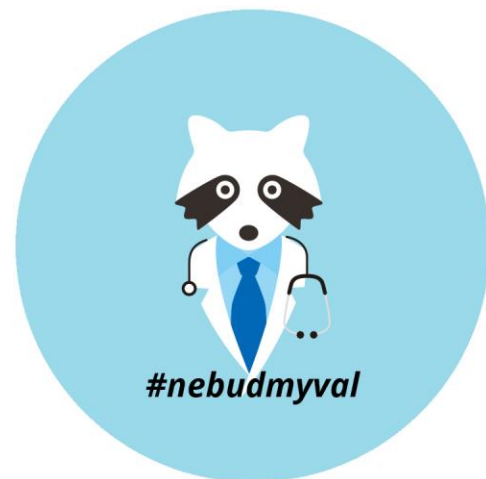
Jaké jsou naše cíle?

- žádáme systémové řešení, nikoliv krytí nevyhovujícího status quo změnou legislativy
- žádáme konstruktivní diskusi o budoucnosti českého zdravotnictví
- jde nám o zdravotnictví, kde je **na prvním místě bezpečnost a zdraví pacienta** - toho nelze docílit jinak než vytvořením kvalitních pracovních podmínek pro ty, kteří péči poskytují



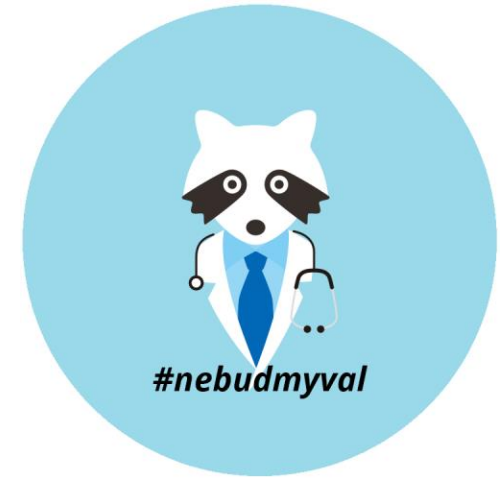


Přesčasý jsou jen špička ledovce



Ženy v medicíně

- 70 % absolventů LF jsou ženy
- budoucnost medicíny leží na ženám
- soulad profesního a osobního života pro těhotenství/mateřství
- současný stav je pro ženy výrazně diskriminující



Přesčas a těhotenství



- zákoník práce zakazuje těhotné ženy zaměstnávat prací přesčas
- není to možné ani s jejich souhlasem
- přesto se to děje
- nedostatek personálu, systém odměňování a způsob výpočtu dávek sociálního zabezpečení je k tomu nutí

Přesčasý a těhotenství



- odměny za přesčasý tvoří asi polovinu příjmu lékařek
- bez odměn za přesčasý těhotné ženě na několik měsíců výrazně klesne příjem
- to následně sníží hodnotu tzv. denního vyměřovacího základu - z této hodnoty se počítá mj. výše peněžité pomoci v mateřství
- nastavení systému motivuje těhotné ženy pracovat co možná nejdéle
- nedostatek personálu motivuje zaměstnavatele jim to umožnit

Ja musela na PN jiz v 10tt ze zdravotnich duvodu. Kdyz jsem zpetne zjistila, ze financne to je lepsi nez byt v praci do MD bez sluzeb a dostanu vyssi MD nez kdybych dal pracovala (bez tech sluzeb), prislo mi to vlastne systemove hodne smutne. 😞 Driv me to nejak nenapadlo zjistovat a pak jsem stejne nemela na vybranou 😞

sem nyní čerstvě na MD a tohle je typický příklad vykořisťování doktorek, který mě hodně naštvál a donutil přemýšlet o tom, zda v systému do budoucna chci zůstat. Hodně jsem to řešila a požádala si o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství díky kterému by se vypočítávala MD z doby před otěhotněním a tedy z vyššího platu se službami (které nemohu z důvodu těhotenství sloužit), ale bohužel mi byl ze strany zaměstnavatele zamítnut s argumentací, že nepracuji ve směnném provozu a že přesčas je dobrovolný a nenáročný. Iluzorní představa vzhledem k tomu, že oddělení má nepřetržitý 24hodinový provoz...

Práci v nemocnici mám ráda, ale vzhledem k tomu, že je manžel také lékař neumím si nyní představit můj návrat do nemocnice se službami. Do atestace mi naštěstí chybí jen kousek, poté z nemocnice pravděpodobně odejdu.

Mně to neschválili na sociálce, že i prý tak mám dost, tak o co mi jde 🤔 .. 😞

Sloužila jsem do 16tt minimum služeb, spíše z personálních důvodů, více jsem nechtěla a vedení s tím (i vzhledem k předchozímu missedu, kdy jsem sloužila dost) nemělo vůbec žádný problém. Žádost o vyrovnávací příspěvek podána, nicméně každý měsíc přišel dopis, že na něj nemám nárok, i když reálně byl plat o dost nižší. Nyní čekám na první mateřskou, takže jsem zvědavá, co přijde..na PN jsem nebyla, nechtěla jsem, chodila jsem do práce do 33tt s tím, že jsem byla "uklizená" na novorozencích.

Mně tedy na personálním paní řekla, že těhotenství není nemoc a že těhotenství není překážkou pro práci v noci 😂

Nemocnice na Bulovce, 280hodin mesicne, v cervenci 2023 3 sluzebni vikendy, v srpnu 2 sluzebni vikendy. Toto je zivot?

Na léta v nemocnici vzpomínám jako na nevolnictví a důstojnický režim- žádná práva, jenom povinnosti. Veřejnost vůbec netušila, jakou formou pracujeme. I mí příbuzní si mysleli, že běžně směňujeme a po víkendu máme třeba týden volna. Když jsem jim to říkala, nevěřili a mysleli se, že si vymýšlím.

Již několik let si procházím syndromem vyhoření z neustálého tlaku a zvyšování požadavků na naše pracovní nasazení s nutností boje o každé navýšení/valorizace platu a tendencí kriminalizace lékařů ze strany "klientů" i zaměstnavatele, bez jakéhokoliv uznání .

Jsem naplněná pocitem totální marnosti našeho počínání.

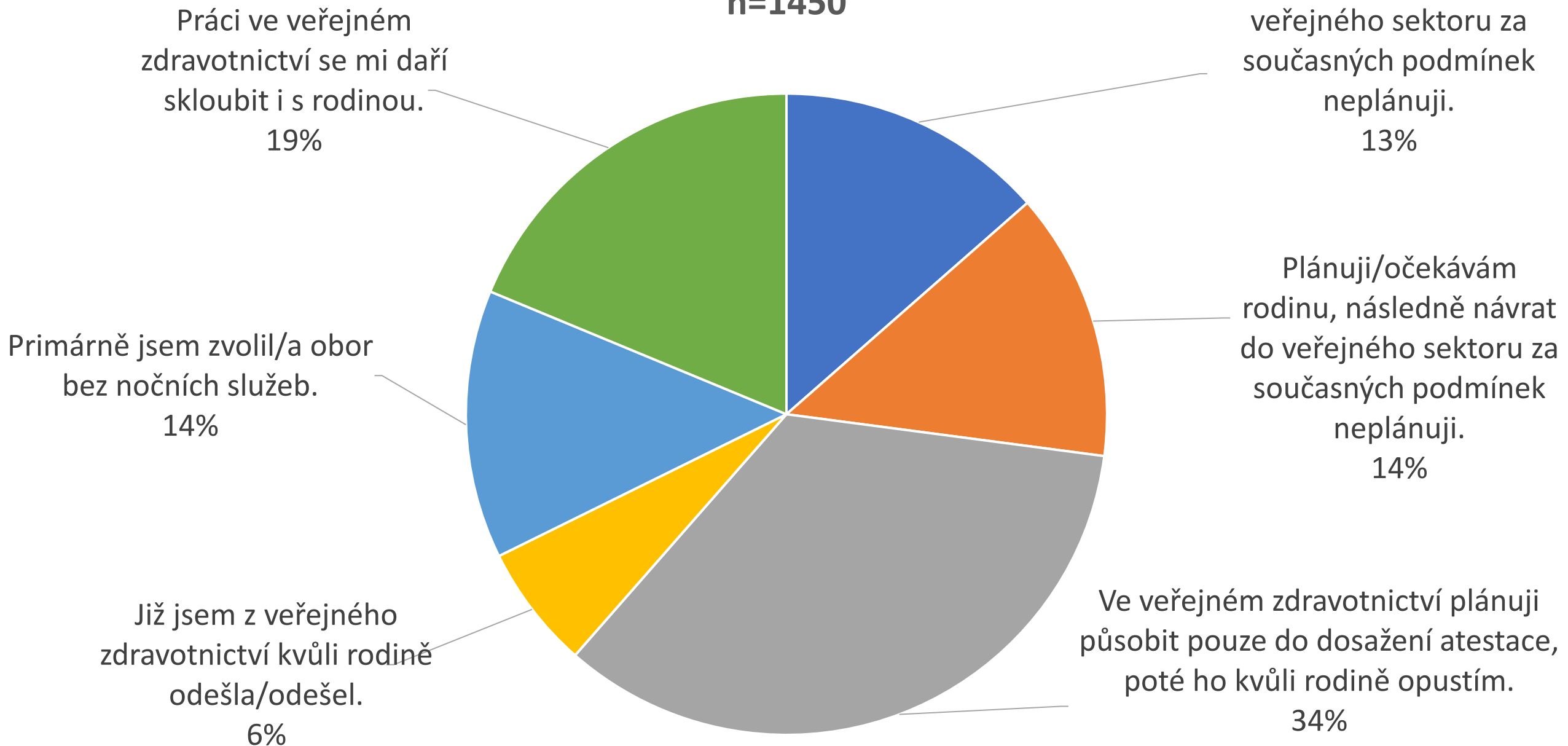
V minulosti jsem pracovala celkem 4 roky na interním oddělení, v mezidobích 2 přestávky na krátkou mateřskou dovolenou. V nemocnici šlo o práci na 1,5-2 úvazky, bez šance nějak ovlivnit množství přesčasové práce, ačkoli jsem měla 3 a později 4 malé děti. Šlo o práci bez šance získat atestaci, bez šance absolvovat povinné stáže v rámci předatestační přípravy. Vše kvůli špatné personální situaci na oddělení, jak mi bylo opakovaně řečeno ze strany managementu nemocnice.

Z nemocnice jsem odešla (dala jsem výpověď) a v podstatě hlavní důvod, proč se již nechci vracet na žádné dětské oddělení (i když mě obor baví), jsou právě služby (přesčasová práce), které pro mě jako matku samoživitelku se dvěma malými dětmi jsou neslučitelné s péčí o děti/rodinu.

*Volali mi 4 dny po porodu, jestli nevezmu
sobotní (24h) službu...*

Medicína a rodinný život

n=1450



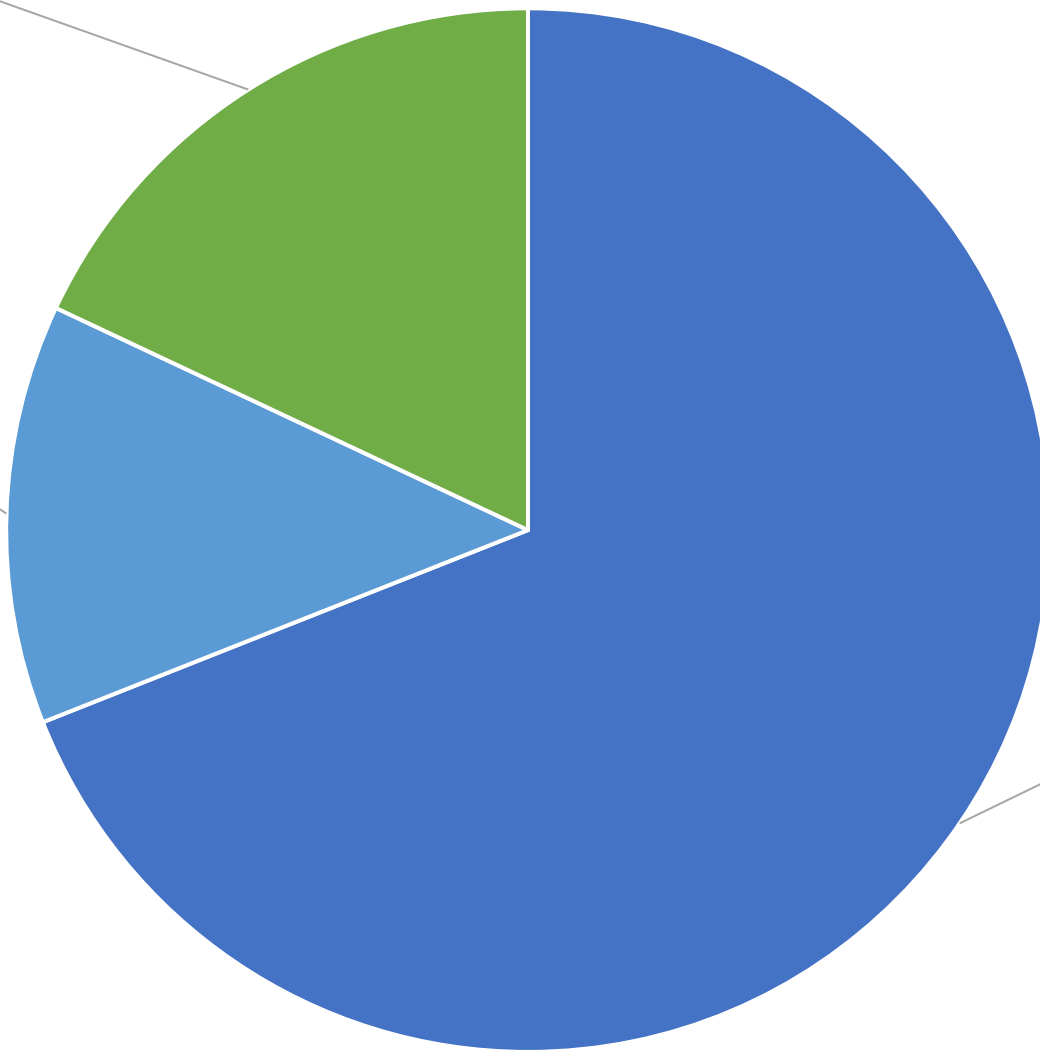
Medicína a rodinný život

n=1450

Práci ve veřejném
zdravotnictví se mi daří
skloubit i s rodinou.
18%

Primárně jsem zvolil/a obor
bez nočních služeb.
13%

Již jsem
opouští(a)/opustím
práci v nemocnici
69%



Lékaři jsou jenom lidi 2023



- zdravotnictví nestojí na nemocnicích/přístrojích/lécích
- zdravotnictví stojí na zdravotnících
- my zdravotníci nyní potřebujeme nastavit kvalitní pracovní podmínky
- **staráme se o naše pacienty rádi, na první místě je pro nás jejich bezpečí**
- chceme to dělat dalších 20 - 30 let

- zamezení schválení/zrušení paragrafu 93a v jeho navrhované podobě zdvojnásobující legální počet přesčasů
- nastavení dlouhodobě udržitelných a přijatelných pracovních podmínek ve zdravotnictví
- kontrola dodržování zákoníku práce ve zdravotnických zařízeních
- zajištění adekvátního finančního ohodnocení v základní pracovní době



www.lekarijsoujenomlidi.com

