

V Praze dne 28.7.2023
Č. j.: MPSV-2023/151215-522/1

Vážená paní vedoucí,

dopisem ze dne 17. července 2023 jste se na mě obrátila s dotazem ve věci výplaty mzdy nebo platu podle § 142 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Předmětem Vašeho dotazu bylo posouzení konkrétního postupu zaměstnavatele, který namísto dosavadní výplaty mzdy v hotovosti nově vyplácel zaměstnancům mzdu poskytnutím soukromého šeku bankovní společnosti.

K této problematice uvádím, že v § 142 odst. 1 zákoníku práce je jednoznačně stanovena povinnost zaměstnavatele vyplácet mzdu nebo plat v zákonných penězích. Podle § 16 odst. 1 zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance, ve znění pozdějších předpisů, jsou zákonnými penězi platné bankovky a mince vydané Českou národní bankou ve své nominální hodnotě při všech platbách na území České republiky.

Nesjedná-li zaměstnanec se zaměstnavatelem bezhotovostní výplatu mzdy nebo platu podle § 143 odst. 1 zákoníku práce, platí, že mzda nebo plat se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebyla-li dohodnuta jiná doba a jiné místo výplaty nebo není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak (§ 142 odst. 3 věta první zákoníku práce). Toto pravidlo je kogentní a nelze se od něj odchýlit ani dohodou stran pracovněprávního vztahu.

Výjimky z výplaty mzdy a platu v hotovosti na pracovišti stanoví zákoník práce v § 142 odst. 3 větě druhé pro případ, kdy se zaměstnanec nemůže k výplatě dostavit z vážných důvodů, a v § 142 odst. 4, pokud by u zaměstnavatele se složitými provozními podmínkami pro výplatu mzdy nebo platu byla výplata obtížná nebo neproveditelná. V těchto případech je zaměstnavatel oprávněn mzdu na své náklady a nebezpečí zaměstnanci zaslat.

Poslední výjimkou z výplaty mzdy nebo platu v hotovosti na pracovišti je umožnění bezhotovostní výplaty na jeden platební účet určený zaměstnancem v § 143 odst. 1 zákoníku práce. Tento způsob výplaty je podmíněn uzavřením dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem o bezhotovostní výplatě mzdy nebo platu.

Z uvedeného vyplývá, že postup zaměstnavatele, který by mzdu nebo plat vyplácel prostřednictvím soukromého šeku, by nebyl v souladu s výše uvedenou právní úpravou v zákoníku práce.

Dodávám, že nesplnění povinnosti poskytnout zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu, plat nebo některou její složku je přestupkem zaměstnavatele podle § 13 odst. 1 písm. c) a § 26 odst. 1 písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů. Nevyplacení mzdy, platu nebo jakékoli její části nebo náhrady mzdy do 15 dnů od uplynutí období splatnosti je rovněž důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce. Obdobím splatnosti je dle § 141 odst. 1 zákoníku práce kalendářní měsíc následující po měsíci, ve kterém vzniklo právo na mzdu.

Orgánem příslušným ke kontrole postupu zaměstnavatele podle pracovněprávních předpisů je Státní úřad inspekce práce. Příslušný oblastní inspektorát práce určený dle sídla zaměstnavatele může provést kontrolu a v případě zjištění porušení předpisů zaměstnavatelem může uložit opatření k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole nebo sankcionovat za zjištěný přestupek. Závěrem je však třeba upozornit, že o konkrétních individuálních nárocích zaměstnance je oprávněn rozhodnout výhradně příslušný soud.

S pozdravem



Vážená paní
Ing. Ivana Břeňková
vedoucí právního a sociálního oddělení
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107
130 00 Praha 3
e-mail: osz_cr@cmkos.cz

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 158712639-423361-230728145448.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **158712639-423361-230728145448**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **2**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **28.07.2023**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: VERONIKA KROCOVÁ

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



158712639-423361-230728145448