



Newsletter

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

**Zaměstnanecké
benefity v roce
2024**

**Daří se
zaměstnancům
prosazovat
jejich zájmy?**

**Základy
kybernetické
bezpečnosti
ve zdravotnictví**





„SUPERSLUŽBY“ VE ZDRAVOTNICTVÍ

Kontroverzní paragraf 93a zákoníku práce, který umožňoval extrémní přesčasy ve zdravotnictví, neměl dlouhého trvání. Umožňoval lékařům a zdravotníkům pracovat až 832 hodin ročně přesčas, zatímco zaměstnancům zdravotnické záchranné služby až 1040 hodin. To vedlo k masivním protestům zdravotníků a výpovědím lékařů.

Od 1. ledna 2024 vstoupila v platnost nová úprava – možnost 24hodinových „super-služeb“ ve zdravotnictví. Tento koncept kombinuje 12hodinovou směnu s možností dalších 12 hodin práce přesčas. Jedná se o naprosto zásadní změnu pojetí horní hranice denní pracovní doby. Zároveň byly obnoveny běžné limity pro práci přesčas.

CELÝ ČLÁNEK



Tato nová úprava přináší významné změny v organizaci práce a odměňování ve zdravotnictví. Zajímá vás více? Přečtěte si podrobný článek JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D., kde najdete všechny informace. [Přejít na článek.](#)

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY V ROCE 2024

Nový rok přinesl významné změny v oblasti zaměstnaneckých benefitů, zejména v souvislosti s fondem kulturních a sociálních potřeb (FKSP). Zaměstnance opravdu nepotěší.

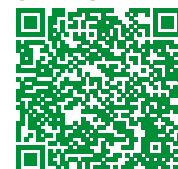
Od 1. ledna 2024 byl stanoven limit pro nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci z FKSP a sociálního fondu. Limit odpovídá polovině průměrné mzdy za zdaňovací období, pro rok 2024 to činí 21 983,50 Kč.

Základní příděl do fondu byl snížen z 2 % na 1 % nákladů na platy a mzdy. Dále byla omezena disponibilita fondu, kde 50 % prostředků je nyní vyhrazeno pouze pro příspěvky na produkty spoření na stáří, které jsou osvobozeny od daně z příjmů.

Tyto změny ovlivňují jak zaměstnance, tak zaměstnavatele a je důležité se s nimi seznámit. Rozhodně to neznamena, že se s nimi musíme smířit. Kamil Kubáň vše podrobně rozebírá ve svém článku [ZDE](#).



CELÝ ČLÁNEK



DAŘÍ SE ZAMĚSTNANCŮM PROSAZOVAT JEJICH ZÁJMY?

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR čelí různorodým názorům – od kritiky za nedostatečnou aktivitu až po chválu za prosazení významných změn. Co jsme společně dokázali?

Usilovali jsme o zvýšení platů s cílem 10% navýšení tarifů a základních mezd. Nakonec bylo dosaženo 5% zvýšení, což je výrazný posun, zejména v kontextu původního plánu vlády na 5% snížení.

Svaz vytrvale bojoval proti personální vyhlášce, která zhoršila pracovní podmínky. Kromě finančních požadavků se zaměřuje také na zlepšení pracovního prostředí a zajištění dostatečného množství personálu. To vše nejen ve zdravotnictví, ale i v sociálních službách.

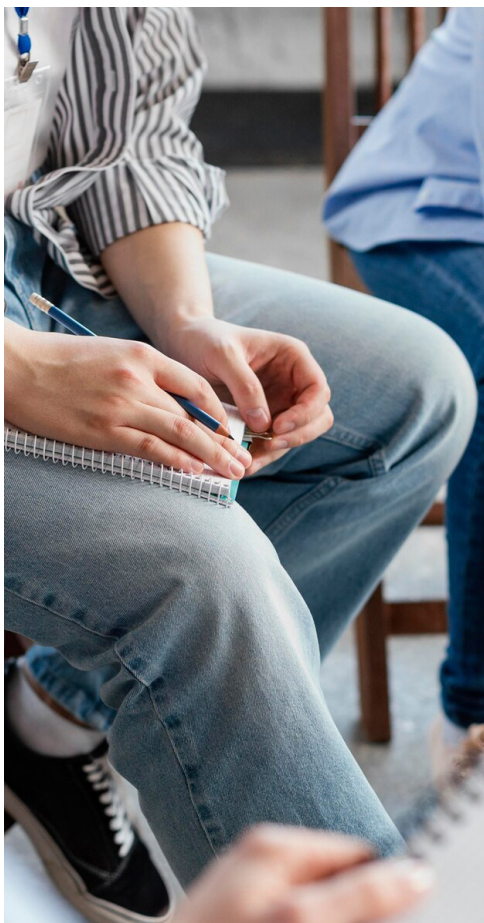
Díky odborům obdrželi zaměstnanci ve zdravotnictví mimořádné odměny za práci během pandemie COVID-19.

Po dlouhých vyjednáváních byly pro zdravotnické záchranáře zavedeny speciální důchody, umožňující dřívější odchod do důchodu bez jeho snížení. Tento krok je významným uznáním náročné práce záchranářů.

Dlouhodobě usilujeme o sjednocení odměňování zdravotních sester v nemocnicích obchodních společnostech a nemocnicích příspěvkových organizacích, aby byla za stejnou práci stejná základní odměna.

Jak je vidět, odbory se zásadně podílejí na zlepšování situace zaměstnanců. Dagmar Žitníková, předsedkyně odborového svazu, vše podrobněji rozepsala [ZDE](#).

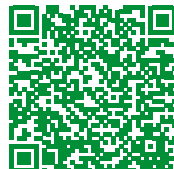
CELÝ ČLÁNEK



ASOCIÁLNÍ PODMÍNKY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

Sociální služby v České republice, často považované za „Popelku“ veřejných služeb, čelí dlouhodobým výzvám v oblasti platů a mezd svých zaměstnanců. Současná pravicová vláda přistupuje k financování sociálních služeb restriktivně. Od roku 2021 odbory usilují o zvýšení platů a mezd, ale jejich návrhy nebyly vládou přijaty. Navzdory tomu odbory pokračují ve spolupráci se zaměstnavateli a hledají společná řešení. Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR podporuje návrh odborů na zvýšení platových tarifů o 5 % od dubna 2024, což je pozitivní krok k zlepšení situace zaměstnanců v sociálních službách. Více se o tématu dozvíte v kompletním článku předsedkyně Dagmar Žitníkové [ZDE](#).

CELÝ ČLÁNEK



ÚVOD K ZÁKLADŮM KYBERNETICKÉ BEZPEČNOSTI VE ZDRAVOTNICTVÍ

V současné době, kdy technologie pronikají do všech aspektů našeho života, se kybernetická bezpečnost stává stěžejním tématem. Pro sektor zdravotnictví to platí obzvláště.

Jedním z hlavních důvodů, proč tomu tak je, je ochrana osobních zdravotních dat o pacientech. Tato data obsahují citlivé informace, jako jsou lékařské záznamy, diagnózy a informace o léčbě, které mohou být v případě úniku zneužity. Často se v nich navíc nacházejí také adresy, telefonní čísla, e-mailové kontakty a případně i spojení na jejich blízké. Úspěšné kybernetické útoky na zdravotnická zařízení tak mohou vést ke krádeži identity, finančním podvodům nebo dokonce k vydírání pacientů.

Dalším důležitým aspektem je zajištění kontinuity zdravotnických služeb. Kybernetické útoky mohou způsobit výpadky v nemocnicích a jiných zdravotnických zařízeních, což může mít vážné důsledky pro péči o pacienty. Nedávné případy (např. ransomware útoky na brněnskou fakultní nemocnici nebo nemocnici v Benešově) ukázaly, jak mohou takové útoky zpomalit nebo dokonce zastavit provoz zdravotnických zařízení, a tím ohrozit samotné životy pacientů.

Kromě toho integrace technologií, jako jsou elektronické zdravotní záznamy a připojená lékařská zařízení, přináší nové výzvy v oblasti kybernetické bezpečnosti. Tyto technologie zvyšují efektivitu a přístupnost dostupnost péče, ale také představují potenciální bezpečnostní rizika, například v případě zneužití nebo neoprávněného přístupu k datům.

V neposlední řadě zajištění bezpečnosti v kyberprostoru ve zdravotnictví je nezbytné pro udržení důvěry pacientů. Pokud se pacienti nemohou spolehnout na to, že takto citlivá data

jsou v bezpečí, může to negativně ovlivnit jejich ochotu sdílet potřebné informace pro efektivní léčbu.

Pro zajištění kybernetické bezpečnosti ve zdravotnictví je třeba přijmout komplexní přístup. To zahrnuje nejen implementaci technických řešení, jako jsou šifrování, firewall, antivirové programy a pravidelné aktualizace softwaru, ale také vzdělávání zaměstnanců o potenciálních kybernetických hrozbách a správných postupech pro ochranu užívaných systémů a dat v nich uložených. Z průzkumů NÚKIB bylo zjištěno, že až 95 % úspěšných útoků bylo způsobeno lidskou nepozorností nebo chybou. Zásadní je také mít nastaveny postupy a plány pro řešení podobné krizové situace a pravidelně je procvičovat. Vynechat by se nemělo ani pravidelné provádění bezpečnostních auditů a testů zranitelnosti, aby se zajistilo, že bezpečnostní opatření jsou aktuální a efektivní.

V kontextu neustále se vyvíjejících kybernetických hrozeb je zřejmé, že kybernetická bezpečnost ve zdravotnictví není pouhým doplňkem, ale nezbytností. Zabezpečení zdravotnických systémů a ochrana dat pacientů je klíčová pro poskytování kvalitní zdravotní péče a pro udržení důvěry veřejnosti ve zdravotnický systém. Pro zvýšení vlastního povědomí můžete zkusit jeden z bezplatných kurzů, které NÚKIB poskytuje pro všechny věkové kategorie a různé profese, včetně zaměření pro zdravotníky. Více informací o kurzech naleznete na webových stránkách osveta.nukib.cz.

OSVETA.NUKIB.CZ





PŘEDSTAVENÍ SPIS

Systém psychosociální intervenční služby (SPIS) je resortní podpůrný systém, podporovaný Ministerstvem zdravotnictví. Prostřednictvím vyškolených zdravotníků (**zdravotnických peerů**) a psychologů nabízí a poskytuje kolegiální podporu zdravotnickým pracovníkům všech oborů i zařazení. Stejně tak je k dispozici příbuzným, známým a svědkům nečekaných a náhlých událostí, při kterých dochází k psychické zátěži v důsledku nehody, náhlého onemocnění či úmrtí. Tuto formu podpory poskytují **zdravotničtí interventi**.

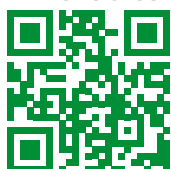
Kolegiální podpora je jedním z dostupných opatření v rámci péče o duševní zdraví pracovníků ve zdravotnictví. K dispozici je jak v případě akutního zasažení psychicky nadlimitní událostí, tak i při dlouhodobém, chronickém stresovém zatížení psychiky zdravotnického pracovníka. Peer podpora uživatelů garantuje diskrétnost, mlčenlivost, výborný časový dosah služby

a flexibilitu. Využit lze nejen peerů ve vlastní organizaci, ale kteréhokoliv vyškoleného kolegu v rámci ČR. Stejně tak je k dispozici zcela anonymní **krizová linka pro zdravotníky**.

První psychická pomoc je poskytována osobám zasaženým akutní stresovou reakcí. Tuto podporu mohou poskytnout vyškolení zdravotníci, tzv. zdravotničtí interventi, kteří provází blízké pacientů či pozůstalé v jejich nejtěžších chvílích. Usnadňují tak zároveň práci ošetřujícímu personálu, jež se může soustředit na své odborné medicínské úkoly, zatímco o psychicky zasažené osoby je dobře postaráno. Interventi u řady poskytovatelů zdravotních služeb úzce spolupracují s klinickými psychology.

Podpora peerů a interventů SPIS je aktuálně **dostupná nebo částečně dostupná u 90 poskytovatelů zdravotních služeb** a počet zapojených organizací každoročně stoupá.

WWW.SPIS.CLOUD

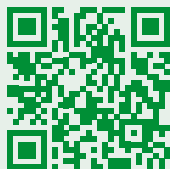


KAM DÁLE NA INTERNETU?

Už Vás nebaví bezcílné bloumání po internetu? Máme pro Vás pár zajímavých tipů.

Bud'te v obraze a sledujte nás na uvedených odkazech:

[Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) a www.zdravotnickeodbory.cz



WWW.ZDRAVOTNICKEODBORY.CZ

Podcast Šárky Homfray – Pay Gap, který řeší témata postavení žen na trhu práce. V našich sektorech rozhodně aktuální. Šárka Homfray je odborová právnička a publicistka, která se této oblasti věnuje dlouhodobě.



PODCAST PAY GAP

Komu se dnes nehodí ušetřit nějakou tu korunu? **Odbory Plus** jsou benefitní portál pro členy, na kterém najdete řadu zajímavých nabídek.



WWW.ODBORYPLUS.CZ