

Bulletin 5

15. 5. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickéodborny.cz

obsah

Jsme ve stávkové pohotovosti
PhDr. Marie Klířová . . .str. 3

Odboráři v Poslanecké sněmovně
.....str. 5

O výpovědi bez udání důvodu s ANO
.....str. 6

O výpovědi bez udání důvodu s SPD
.....str. 6

Zúčastnili jsme se pořadu Máte slovo
Mgr. Jana Hnyková . . .str. 7

Tripartita – proč odboráři odešli?
Bc. Dagmar Žitníková . .str. 8

Je čas poslat kolektivní smlouvy
Kamil Kubáňstr. 9

Odebírají hygienikům kompetence
Ing. Ivana Břeňková . . . str. 9

V Senátu o ZZS
Martin Vostalstr. 10

Olomoucká KR v LÚ Paseka
Bc. Lada Cinegrová . . .str. 11

V Bruselu o českém zdravotnictví
Ing. Ivana Břeňková . . .str. 11

Tikající časovaná bomba
Miroslav Váchastr. 11

Projev Miroslava Váchy
.....str. 12

Milé sestry, děkujeme vám
.....str. 13

Výstupní prohlídka
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová
Barbora Vančurová . . .str. 13

Sbírka od 5. 3. 2024 do 9. 5. 2024
JUDr. Hana Lisástr. 13

Cena Alice Masarykové
.....str. 14

Odečet hodnoty daru
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová
Barbora Vančurová . . .str. 14

Odškodnění nemoci z povolání COVID-19
JUDr. Martin Mikyska
Barbora Vančurová . . . str. 15

Práce dobrovolníka
Alena Wilhelmovástr. 15

Vyhodnocení dotazníkového šetření ke školení odborářů
Mgr. Jana Hnyková . . .str. 16



Přijďte 21. května ve 12 hodin na Malostranské náměstí v Praze!

Příští týden se bude v Poslanecké sněmovně projednávat euronovela zákoníku práce. Ta má v celé Evropské unii zabezpečit prostřednictvím směrnice důstojnou minimální mzdu, posílit sociální dialog a pokrytí 80 % zaměstnanců kolektivními smlouvami. Všechny země v EU, mimo Českou republiku, už novelu přijaly. U nás směrnici aplikujeme pod hrozbou pokuty a navíc podle odborů v rozporu se směrnici.



V zákoníku práce má Poslanecká sněmovna schválit pravidelnou valorizaci minimální mzdy. S nastavením vzorcem zcela spokojeni nejsme, ale daleko víc nám vadí, že vláda navrhla zcela zrušit zaručenou mzdu. V praxi to přinese i v našich resortech velké problémy, a to zvláště v sociálních službách u zaměstnavatelů, kteří odměňují mzdu. Pokud sledujete práci odborového svazu, tak dobře víte, že většina zaměstnavatelů v sociálních službách, přestože dostali více peněz na dotacích, už několik let nezvyšovala ani platy ani mzdy. Proč? Nic je k tomu nenutilo, žádné nařízení vlády, žádný právní předpis. Tak to prostě neudělali a finanční prostředky použili jinak. Co bude po zrušení zaručené mzdy?

Myslíte, že to bude jiné? Zaručená mzda je pro zaměstnance garancí nepodkročitelného příjmu, a to v závislosti na vykonávané práci, na její složitosti, namáhavosti a dalších faktorech. A to teď má zmizet? Souhlasíte?

Do euronovely zákoníku práce, která má zlepšit odměňování zaměstnanců a klade důraz na sociální dialog, chce část vládní koalice bez diskuze, bez možnosti připomínek a zcela nedemokraticky vpašovat výpověď bez udání důvodu. ODS a TOP 09 ve spolupráci s Hospodářskou komorou ČR, neoliberalními ekonomy a částí zaměstnavatelů tímto návrhem chtějí rozbit systém pracovního práva v České republice. Práva, které bylo opakovaně liberalizované a které už nyní mnohdy zaměst-

úvodník

nancům zaručuje nižší ochranu než pracovní předpisy v jiných zemích.

Po přijetí institutu výpovědi bez udání důvodu by nebylo možné přezkoumat žádnou výpověď. Prakticky ze dne na den, a to zřejmě od 1. září letošního roku, by se nejen podstatným způsobem snížila ochrana zaměstnance jako slabší strany, ale „zmizel“ by také antidiskriminační zákon a ze zákoníku práce by se částečně stal trhací kalendář. Toto je otázka právní.

Daleko zásadnější je ta lidská. Vyhodit někoho jen tak, bez důvodů? Zkuste si to představit:

☹ Zase tě trápí záda, čekají tě rehabilitace, možná i neschopenka? Půjdeš!

☹ Letos máš už podruhé nemocné dítě a musíš si zase vzít volno? To, že práci doženeš doma, neplatí. Dvakrát za rok je moc. Půjdeš!

☹ Musíš se postarat o nemocnou mámu a potřebuješ kvůli tomu zkrátit pracovní dobu? Půjdeš!

☹ Zrušili ti vlak nebo autobus a potřebuješ posunout začátek pracovní doby? Půjdeš!

☹ Odmítáš být na telefonu k dispozici kdykoliv večer a o víkendech? Půjdeš!

☹ Ozval ses kvůli nezaplaceným přesčasům? Půjdeš!

☹ Je ti 60, jsi zkušený, puntičkář, dotahuješ práci za jiné, ale i proto jsi pomalejší? Mladý šéf má jinou představu. Půjdeš!

☹ V hospodě u piva jsi včera

pokračování na straně 2

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickéodborny.cz

stalo se

10. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s odborníkem na zdravotnické právo JUDr. Ondřejem Dostálem ke konzultaci o změnách navrhovaných Ministerstvem zdravotnictví a zdravotními pojišťovny.

15. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

22. dubna

* Krajská rada oborového svazu z Plzeňského kraje jednala hejmanem Plzeňského kraje Rudolfem Špotákem a řediteli krajských nemocnic o situaci v krajském zdravotnictví. Za odborový svaz se jednání zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

23. dubna

* Na odborovém svazu se sešli zástupci zdravotnických záchranných služeb z celé republiky k výměně informací na platformě sekce ZZS. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

24. dubna

* V Senátu se pod záštitou zdravotního výboru a místopředsedy Senátu Tomáše Czernina ve spolupráci se sociálními partnery konala konference na téma „Jak zajistit co nejvyšší kvalitu péče o pacienta v rámci zdravotnických záchranných služeb a jak udržet v praxi zdravotnické profese?“

* V podvečerních hodinách se na MPSV konalo vypořádání připomínek ke změnám zákona. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Výkonná rada na svém online jednání vyhlásila stávkovou pohotovost Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR ode dne 29. dubna.

25. dubna

* Na OS jednala sekce pracovníků hygienické služby. Hlavním tématem byly Ministerstvem zdravotnictví navrhované změny v oblasti hygienické služby a další postup odborového svazu. V rámci sekce probě-

Přijďte 21. května ve 12 hodin na Malostranské náměstí v Praze!

pokračování ze strany 1

kritizoval svého šéfa, jeho oblíbeného politika, či dokonce společenstva strany, ve které je šéf? Půjdeš!

☹ Nelíbí se ti sexistické narážky šéfa, ozvala ses? Půjdeš!

☹ Jsi nejlepší kamarádka šéfovy bývalky? Půjdeš!

☹ Šéfovi dostudoval někdo z rodiny a tvoje místo by se mu líbilo? Půjdeš!

☹ Nechceš si nechat líbit šikanu od šéfovy nedotknutelné milenky? Půjdeš!

Myslíte si, že přeháníme? Že to takto v praxi nefunguje? Podívejte se kolem sebe. Odbory obdobné případy řeší dnes a denně. O šikaně od šéfovy milenky by v jedné menší nemocnici mohli vyprávět romány. Bylo to nablouho, bylo to nepříjemné, ale dalo se s tím něco dělat. Teď by byly oběti šikany okamžitě vyhozené. Bez šance na obranu.

Po schválení výpovědi bez udání důvodu už odbory nic řešit nebudou. Nic se nebude přezkoumávat. Prostě se někdo rozhodne a kdokoliv půjde.

Tento scénář nesmíme dopustit. Přijďte všichni, kdo chcete říct **NE**.

NE výpovědi bez udání důvodu.

NE zrušení zaručených mezd.

NE libovůli hrstky politiků.

NE pošlapávání demokratických principů.

Potkáme se 21. května ve 12 hodin na Malostranském náměstí v Praze.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

21. května 2024 od 12.00
Malostranské náměstí, PRAHA

NE VÝPOVĚDI
BEZ UDÁNÍ
DŮVODU

DŮSTOJNĚ
PRACOVAT
DŮSTOJNĚ ŽÍT

STOP
PRODLUŽOVÁNÍ
VĚKU ODCHODU
DO DŮCHODU

ZACHOVEJTE
ZARUČENÉ MZDY
PRO VŠECHNY

DŘÍVĚJŠÍ ODCHOD
DO DŮCHODU
PRO NÁROČNÉ
PROFESE

ČMKOS
společně

stalo se

hla také příprava na mezinárodní konferenci k problémům hygienické služby, která se uskuteční v červnu v Bratislavě.

* Na OS se sešli členové sekce pro práci s členskou základnou, aby společně se zástupkyně Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Agniezskou Ghinarau vyhodnotili další část projektu ke zvyšování členské základny a náboru nových členů.

26. dubna

* Vedení OS a zaměstnanci právního a sociálního oddělení OS se on-line formou setkali se spolupracujícími advokáty nad novelou zákona o veřejném zdravotním pojištění. Odbory označily návrh zákona za nepřijatelný a požadují jeho zásadní přepracování. Stanovisko k zákonu je na intranetu odborového svazu.

* Na OS jednala sekce nezdravotnických pracovníků. Zabývala se situací v jednotlivých regionech a problémy v kolektivním vyjednávání a připravovala se na společné jednání se sekci nemocnic.

29. dubna

* Začala stávková pohotovost odborového svazu, o níž rozhodla výkonná rada OS ve středu 24. dubna.

* V odborové organizaci Barevné domky Hajnice se uskutečnila členská schůze. Za OS se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová.

30. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a další předsedové odborových svazů pozvali novináře na tiskovou konferenci, jejímž hlavním tématem byla novela zákoníku práce a ODS avizovaná výpověď bez udání důvodu. Odbory na tiskové konferenci vyjádřily zásadní nesouhlas se zrušením zaručených mezd a s výpovědí bez udání důvodu.

* V odpoledních hodinách se konala předporada k jednání tripartity.

2. května

* V Poslanecké sněmovně se v rámci prvního čtení začala projednávat novela zákoníku práce. Odboráři jednání sledovali z galerie (kapacita 44 míst), za

Jsme ve stávkové pohotovosti!

Stávkovou pohotovost Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR ode dne 29. dubna 2024 vyhlásila výkonná rada na svém on-line jednání 24. dubna. Zároveň schválila připojení odborového svazu k Alianci odborových svazů. Odborový svaz zásadně nesouhlasí s návrhy politických stran zavést do zákoníku práce výpověď bez udání důvodů a s vládním návrhem zrušit zaručené mzdy a podporuje všechny kroky ČMKOS a Aliance odborových svazů proti novele zákoníku práce, která by obsahovala výpověď bez udání důvodu a zrušení zaručených mezd.

Aliance odborových svazů v úterý 30. dubna na tiskové konferenci představila hlavní důvody svého vzniku. Aliance sdružuje 13 odborových svazů, členů i nečlenů ČMKOS, které v souladu s akcemi ČMKOS chystají podpůrnou kampaň proti výpovědi bez udání důvodů nazvanou **Máte padáka**. Záměr umožnit propuštění zaměstnanců bez udání důvodů odbory považují za důvod na voličích, protože žádná z vládních stran tento záměr neměla ve svém volebním programu.

Předseda OS KOVO Roman Ďurčo uvedl, že vláda argumentuje příklady ze zahraničí, ovšem přitom říká jen půlku, chce u nás propouštět lidi stejně jako v Dánku, tam ale dostávají až dva roky téměř 90 procent mzdy, u nás se počítá se šesti měsíci. Pro kováky je to napros-

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík vládní návrh označil za výstřel zcela mimo terč, ve skutečnosti by propuštění bez udání důvodu mohlo být snadno zneužito k diskriminaci některých zaměstnanců, například k potlačování určitých názorů.

Předsdkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvě-



zkoumat soudem, kde se někdy ukáže, že důvod propuštění nebyl v souladu s dobrými mravy. Lidé by ztratili jistotu, což by se promítlo i do dosažitelnosti hypoték či úvěrů, v ohrožení by se ocitli lidé nad 50 let, návrh nedbá ani na to, že odstupné je dnes přesně zákonem upraveno a může se vyplácet jen při pro-



to nepřijatelné, stejně jako odchod do důchodu v 68, 70 letech, protože tak dlouho to lidé těžce pracující v továrnách nemohou zvládnout. Není pravda, že by naše ekonomické problémy řešilo zpružnění trhu práce vyvolané snadným propouštěním, ve skutečnosti je třeba podpořit výrobu, která je poškozována vysokými cenami energií.

ví, lesního a vodního hospodářství v ČR Jaroslava Nestěrová uvedla, že pro ni jako právničku je návrh na propuštění bez udání důvodů zcela nepochopitelný a likvidoval by podstatu zákoníku práce, protože nyní musí být uvedený důvod propuštění, který se nesmí dodatečně měnit, a zaměstnanec má právo nechat propuštění pře-

puštění z organizačních důvodů nebo při ztrátě způsobilosti k výkonu práce po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

Předsdkyně OS UNIOS Jitka Kocianová, také profesí právnička, doplnila, že návrh vládních stran nejen likviduje zákoník práce, ale nedbá ani na

pokračování na straně 4

stalo se

odborový svaz bylo přítomno devět členů a předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Členské schůze odborové organizace v Domově pro seniory Kociánka v Brně se zúčastnily jako host místopředsedkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka OS Jana Woffová.

3. května

* Proběhla on-line schůzka se členy volební komise ZO Barevné domky Hajnice k přípravě voleb v této organizaci. Zúčastnili se všichni členové právního a sociálního oddělení OS, regionální manažerka Ivana Burešová a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

6. května

* On-line formou se na jednání sešla pracovní skupina Ministerstva zdravotnictví ke změnám kompetencí zdravotnických záchranářů. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Na odborovém svazu se sešla sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Na programu byla jak situace ve zdravotnictví, tak nedostatek personálu a něho vyplývající rizika, jako je například násilí na pracovišti. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

7. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly s místopředsedy ČMKOS, tématem jednání byl rozvoj spolupráce a příprava akce 21. května.

* V poledne se na odborovém svazu na jednání setkali předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, předseda LOK-SČL Martin Engel, předseda ČLK Milan Kubek a hejtman Plzeňského kraje Rudolf Špoták, který je zároveň předsedou zdravotní komise Rady Asociace krajů ČR. Na jednání si vyměnili informace o situaci ve zdravotnictví.

* V podvečerních hodinách se v Divadle Lucie Bílé sešli zdravotní sestry a další nelékaři z České asociace sester u příležitosti předání celoživotního ocenění vybraným sestřím. Akce probíhala ve velmi příjemné at-

Jsme ve stávkové pohotovosti!

pokračování ze strany 3

další zákony, například zákon o zaměstnanosti má nyní tak přísně nastavené podmínky, že

kolektivní smlouvou, místo toho se připravuje výpověď bez udání důvodu, která může být zacílena právě na členy odborů a jejich zastrašování. Je absolutně nepří-

změně zákoníku práce se bude aktivně bránit. Zákoník práce byl několikrát liberalizován a v současné podobě je vyvážený a naprosto vyhovující. Pro odborový

ALIANCE
ODBOROVÝCH SVAZŮ

KAMPAŇ PROTI VÝPOVĚDI BEZ UDÁNÍ DŮVODŮ

MÁTE PADÁKA 
DNES MY, ZÍTRA VY



Výpověď bez udání důvodů je podvod na 5 milionů českých zaměstnanců

- **Žádná politická strana** neměla tuto diskriminaci ve svém volebním programu
- Tento **bič na zaměstnance** může být zneužíván k vyřizování účtů, k umlčování nepohodlných názorů
- **Zaměstnanci předdůchodového věku** se stanou nežádoucími, stejně jako lidé **nemocní, matky samoživitelky, těhotné ženy, lidé se zdravotním hendikepem**
- **Ani jedna země EU** nemá výpověď bez důvodů, jak ji navrhuje ODS, ve svém pracovním právu
- **Snadné vyhazování zaměstnanců** nemůže přinést pozitivní dopady na ekonomiku a trh práce
- **Dánský model**, kterým se naše vláda inspirovala, je zasazen do úplně jiných podmínek systému flexicurity

opakovaně propuštěný zaměstnanec by ani na podporu nedosáhl. Naše vláda místo aby implementovala evropské směrnice do našich zákonů, snaží se je všelijak ohýbat. Z evropské směrnice vyplývá, že 80 % zaměstnanců by mělo být kryto

vatelná, lze ji považovat i za účelovou, nemorální, nefér a v rozporu s dobrými mravy.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková informovala o tom, že odborový svaz vyhlásil stávkovou pohotovost a proti likvidační

svaz je zcela nepřijatelné také zrušení systému zaručených mezd, protože se týkají mnoha zaměstnanců sociálních služeb, zvláště neziskových organizací, a zvýšení zaručených mezd je

pokračování na straně 5

mosféře, hosty byly hlavní sestra ČR Alice Strnadová, poslankyně Ivana Mádlová a další významné osobnosti. Za svaz se slavnostní akce, konané u příležitosti narození Florence Nightingale a Mezinárodního dne sester, zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

9. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a zástupci dalších odborových svazů se sešli s předsedou hnutí Ano Andrejem Babišem a jeho spolupracovníky. Obsahem jednání byla novela zákoníku práce, výpověď bez udání důvodu, situace ve zdravotnictví, školství a dopravě. Hnutí ANO nepodpoří výpověď bez udání důvodu.

* Večer se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a předsedkyně odborové organizace z Nemocnice Tábor Martina Netřvalová s dalšími odboráři v České televizi zúčastnily natáčení pořadu Máte slovo.

10. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předsedy odborových svazů sešla s předsedou hnutí SPD Tomiem Okamuro a jeho spolupracovníky, a to opět v záležitosti zákoníku práce. Ani hnutí SPD nepodpoří výpověď bez udání důvodu.

13. května

* Jednání Rady ČMKOS, která připravovala protestní akci proti výpovědi bez udání důvodu, se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se on-line zúčastnila výzkumného projektu CEECAW – Výzvy pro organizování a kolektivní vyjednávání v sektoru péče, veřejné správy a odpadového hospodářství, která mapuje pracovní právní vztahy v krajinách střední a východní Evropy.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou v Senátu zúčastnily slavnostního vyhlášení a předání ceny PhDr. Alice Garrigue Masarykové za rozvoj ošetrovatelství vyznamenaným sestram.

Jsme ve stávkové pohotovosti!

pokračování ze strany 4

často jedinou situací, kdy tito lidé dostanou přidáno.

Předseda Lékařského odbo-

rového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel uvedl, že je zde zároveň jako zástupce Asociace samostatných odborů, protože i pro tuto odborovou

centrálu je propouštění bez udání důvodu zcela nepřijatelné. Zaměstnanec by ztratil možnost bránit se u soudu. Evropská novela obsahuje jak flexibilitu,



Zástupci odborů sledovali v Poslanecké sněmovně jednání o zákoníku práce



Zástupci odborových svazů se ve čtvrtek 2. května zúčastnili schůze Poslanecké sněmovny, kde bylo na programu první čtení zákoníku práce. Do Poslanecké sněmovny se odboráři vydali proto, aby dali najevo, že jim není jedno, jaký zákoník práce bude přijat. Odboráři chtě-

jí, aby si politici uvědomili, že jsou zaměstnanci voličů a voliči mají také svá práva, která si nechají omezovat. Na galerii bylo plno, na některé další odboráře se ani nedostalo. Odbory i touto formou říkají NE výpovědi bez udání důvodu, NE zrušení zaručených mezd.

pružnost, tak i securitu, ochranu zaměstnanců. U nás se prosazuje jen ta první část.

Předseda OS dopravy Luboš Pomajbík zdůraznil, že vláda se rozhoduje bez ohledu na zaměstnance, výpověď bez udání důvodů i zrušení zaručených mezd je zcela nepřijatelné. Na zaručené mzdy jsou odkázáni i mnozí zaměstnanci v dopravě, přitom MPSV tyto mzdy od roku 2022 nevalorizovalo. Pokud se nepodaří efektivně vyjednat změnu v těchto připravovaných záležitostech, je OS dopravy připraven odmítnout tzv. čekání mezi spoji, které se ani neplatí, ani nezapočítává do pracovní doby.

Předseda Dobšík doplnil, že odborové svazy veřejných služeb již v lednu (!) požádaly dopisem premiéra Fialu o jednání týkající se platů v roce 2025. Dosud nedostaly žádnou odpověď.

Aliance odborových svazů se kvůli uvažované výpovědi bez udání důvodů dopisem obrátila na politické strany zastoupené v Poslanecké sněmovně a chce s nimi o tom jednat, připravené má i další kroky, protože výpověď bez udání důvodů je tak závažný a tak nepřijatelný záměr, že je povinností odborů proti němu vystoupit a zabránit mu.

PhDr. Marie Klířová,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

ANO dalo odborům veřejný příslib, že výpověď bez udání důvodů nepodpoří

Odborové svazy, které vedou kampaň proti výpovědi bez udání důvodů pod názvem MÁTE PADÁKA, oslovily všechny předsedy parlamentních stran. Ve čtvrtek 9. května jednaly s představiteli hnutí ANO Andrejem Babišem, Alenou Schillerovou, Karlem Havlíčkem a Janou Mračkovou Vildumetzovou. Vyslovily obavy, že ODS je připravena do novely zákoníku práce, kterou právě projednávají poslanci, podat pozměňující návrh, který se tohoto diskriminačního vyhazování lidí z práce týká.

Předseda OS dopravy Luboš Pomajbík uvedl, že o tomto vážném záměru informoval ministr financí Zbyněk Stanjura na předsednictvu tripartity s tím, že budou hledat podporu i u poslanců z řad opozice.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková vysvětlila hlavní důvody, proč je pro odbory výpověď bez udání důvodů nepřijatelná a pro zaměstnance nebezpečná a diskriminační. Snadné vyhazování lidí z práce dopadne nejvíce na zaměstnance předdůchodového věku, kteří se stanou nežádoucími, stejně tak lidé nemocní, matky samoživitelky.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík do-

plnil, že může sloužit k vyřizování osobních účtů.

Předseda OS KOVO Roman Ďurčo a Luboš Pomajbík na dotaz Andreje Babiše detailně vysvětlovali systém zaručených mezd a proč je důležité jej zachovat pro udržení životní úrovně velké skupiny lidí s nízkými příjmy.

Jednání se dále zúčastnili **předseda Vysokoškolského od-**

borového svazu Petr Baierl a předsedkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Jaroslava Nestěrová.

Představitelé ANO ubezpečili odboráře, že návrh výpovědi bez udání důvodů rozhodně nepodpoří a jejich poslanec Martin Kolovratník už s tímto odmítnutím vystoupil v Poslanecké sněmovně.



SPD dalo odborům veřejný příslib, že výpověď bez udání důvodů nepodpoří

V pátek 10. května odborové svazy, které vedou kampaň proti výpovědi bez udání důvodů pod názvem MÁTE PADÁKA, jednaly s předsedou hnutí SPD Tomio Okamura a poslanci za SPD Radimem Fialou a Lucií Šafránkovou. „Od začátku máte naše jasné stanovisko, že poslanci SPD vyhazování zaměstnanců bez důvodu rozhodně nepodpoří,“ uvedl doslova Tomio Okamura.

Zeptal se, zda je pro odbory případně přijatelná při výpovědi bez udání důvodů kompenzace vyššího odstupného až za 6 měsíců, jak veřejně uvedla ODS. Všichni zúčastnění jednoznačně tuto kompenzaci odmítli a vysvětlovali proč.

Předseda Odborového svazu ECHO Karel Klusák uvedl, že jde o výsměch, protože v řadě kolektivních smluv mají odbory sjednané smluvní odstupné vyšší a týká se to jiných důvodů ukončení pracovního poměru. Výpověď bez důvodů s takto stanoveným odstupným by degradovala dosavadní možnosti kolektivních smluv.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková upozornila, že v Dánsku, kde je výpověď bez důvodů zavedena a kde se

ODS inspirovala, jsou podmínky a kompenzace nesrovnatelně lepší a vyšší než v ČR. Rovněž upozornila na velké nebezpečí kolize s antidiskriminačním zákonem. Výpověď bez udání důvodů může právě zakrývat

diskriminační podtext z důvodů rasy, náboženství, politické příslušnosti apod.

Předsedkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Jaroslava Nestěrová upozornila, že výpověď bez důvodů zásadně zhoršuje ochranu slabší strany a degraduje samotný smysl zákoníku práce, který má chránit bránit slabší stranu, kterou je v pracovním vztahu zaměstnanec.

Předseda OS dopravy Luboš Pomajbík otevřel problematiku zaručených mezd a upozornil na nebezpečné dopady, pokud se vláda rozhodne je zrušit.

Předseda ČMOS pracovníků školství František Dobšík připomněl, že pracovní právo u nás je ovlivňováno smlouváním se směrnicemi EU, které v žádném případě nepřinášejí zhoršení stávající ochrany zaměstnanců.



Zúčastnili jsme se pořadu Máte slovo s Michaelou Jílkovou

Dostali jsme možnost zúčastnit se diskusního pořadu Máte slovo s Michaelou Jílkovou ve čtvrtek 9. května 2024, který začíná ve 21.25 na ČT1. Za náš odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a předsedkyně odborové organizace v Nemocnici Tábor Martina Netrvalová.

Paní Jílková ve svém pořadu přivítala předsedu ČMKOS Josefa Středulu, místopředsedu Poslanecké sněmovny a ekonomického experta ODS Jana Skopečka, prezidenta Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiřího Horeckého a hlavního ekonoma Platformy prosperity a vysokoškolského pedagoga Národohospodářské fakulty VŠE Jiřího Rothschedla. Do křesla za veřejnost usedli prokurista společnosti ekonomického poradenství zaměstnavatelům Martin Macura a státní zaměstnanec Martin Kopsa.

Na programu byla řada témat: že ve srovnání s jinými zeměmi EU pracujeme déle za méně peněz, že je ohrožen růst mezd, zda šetří firmy na zaměstnancích, nebo zvyšovat mzdy nemohou, zda je správné zrušení zaručené mzdy, výpovědní doba, výpověď bez udání důvodů a další. Nakonec se podrobněji v pořadu probrala

pouze dvě témata, a to byla výpověď bez udání důvodu a zrušení zaručené mzdy pro podnikatelskou sféru. Není mým cílem podrobně probrat, kdo co řekl a jak na to druhá strana reagovala, celý pořad lze zhlédnout na <https://www.ceskatelevize.cz/porady/10175540660-mate-slovo-s-m-jilkovou/224411030520017/>

Dovolte mi v této souvislosti malé zamyšlení nad možnými dopady výpovědi bez udání důvodů, kterou chtějí pozměňujícím návrhem do zákoníku práce protlačit poslanci ODS a v médiích tento pozměňující návrh představují. Chtějí ho prosadit za podpory Pirátů, STAN a TOP 09. Poslanci KDU-ČSL se proti tomuto pozměňujícímu návrhu vymezili negativně. V tomto pořadu jsem slyšela opakovaně, že to bude výhoda jak pro zaměstnavatele, tak i pro zaměstnance. Trh práce se zpružní, protože podnikatelé se budou moci rychleji zbavit za-

městnanců, kteří nepodávají adekvátní výkon. Opakovaně to v pořadu tvrdili zaměstnavatelé a jak je to pro ně důležité.

Zamysleli se předkladatelé také nad tím, jaké by to mělo dopady na zaměstnance? Myslí si zaměstnavatelé, že odstoupné bude dostačující za to, co bude zaměstnanec prožívat, až se bude ucházet o novou práci a nový zaměstnavatel se bude ptát, proč dostal výpověď bez udání důvodů? Umíte si představit situaci, že se to stane opakovaně? Jaká bude psychika člověka, jak bude prožívat možné opakované výpovědi? Výpověď bez udání důvodu přitom můžete dostat za cokoli. Za barvu pleti, nemocnost, péči o děti a rodiče, nebo taky za to, že se jako odborář ozve a budete chránit své členy. Možná bude stačit vyhodit tímto způsobem jednoho, dva zaměstnance a strach budou mít všichni ostatní zaměstnanci. Řada jich má hypotéky, jsou živiteli rodiny a musí platit nájem a postarat se o své děti. To si možná pak každý rozmyslí, jestli se ozve. Předsedkyně Dagmar Žitníková upozornila na zánik antidiskriminačního zákona a nemožnost bránit se u soudu vzhledem k takto podané výpovědi.

V druhé části pořadu se probírala zaručená mzda a její dopady na zaměstnance. Byla jsem ráda, že tam byl pan prezident Horecký a dostala jsem možnost se ho zeptat, kdy dostanou zaměstnanci v sociálních službách přidáno. Zaměstnavatelé při jednáních tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky podpořili navýšení nejen pro zaměstnan-

ce uvedené v příloze č. 1 nařízení vlády, ale pokud se prosadí navýšení příspěvku na péči, budou zvýšeny i tarify v příloze č. 2 pro sociální pracovníky v sociálních službách. My jsme byli opakovaně s touto problematikou u ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky a stále jsme uklidňováni, že se jedná. To je sice hezké, ale každý měsíc oddálení znamená šetření a šetření, aby někteří zaměstnanci v sociálních službách vyšli s platem, nebo mzdou, kterou dostanou za svoji kvalitně odvedenou práci ve prospěch jiných. Jaké priority si tato vláda stanovila? Jak se dodrží dohody mezi sociálními partnery? Co v dnešní době znamená slovo prezidenta Asociace poskytovatelů sociální služeb ČR nebo Unie zaměstnavatelských svazů? Na to mohla zaznít odpověď v tomto pořadu, bohužel konkrétní navýšení a od kdy jsme se nedozvěděli. My se budeme dál jednat a ptát stále a věřím, že dojdeme k cíli.

Kolegyně Martina Netrvalová upozornila na problémy ve zdravotnictví a na dopady nedostatku personálu na péči a také jak výpovědi bez udání důvodu ovlivní zaměstnance.

Chtěla bych poděkovat kolegovi Martinovi Kopsovi, který svými příspěvky bránil obyčejné lidi, zaměstnance a upozornil na největší problémy s výpovědi bez udání důvodu a nízké mzdy.

Děkuji i předsedovi Josefu Středulovi za účast v tomto pořadu. Tento pořad odkryl názory hostů a přístupy k zaměstnancům, ale na to si musí udělat každý svůj názor. Tvrdá fakta zazněla a teď je to na občanech, zaměstnancích a odborářích, jak se k tomu postaví.

Za náš odborový svaz jsme se rozhodli vyjádřit naše kategorické NE této zřůdnosti, kterou chce ODS spolu s ostatními některými koaličními partnery prosadit do zákoníku práce, a proto přijdeme 21. května od 12 hodin na demonstraci na Malostranském náměstí. Toto se dotýká čtyř milionů pracujících lidí, proto přijďte i vy, braňme společně svoji budoucnost a svoje jistoty.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Květnová tripartita – co se projednalo a proč odboráři odešli?

Jednání 175. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), které se konalo dne 6. 5. 2024, zahájil premiér Petr Fiala. Úvodem sdělil, že do programu se nově vkládá bod Návrh nařízení vlády o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnávání zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikové převedeného zaměstnance nebo modrá karta.

Situace v zemědělství

Ministr zemědělství Marek Výborný uvedl bod Situace v zemědělství a okomentoval zejména proces přidělování dotací a možnosti nadlimitní dotace zemědělcům. Sdělil, že v současné chvíli je vyplaceno 21,7 mld. z 28 mld. korun, které byly na dotační programy alokovány. Pomoc státu má cílit zejména na střední segment zemědělství, platí, že do společné zemědělské politiky bude vláda navíc investovat 2 mld., ale zatím stále není rozhodnuto, jakým způsobem. Vláda řeší možnosti veřejné podpory. Ve vládě se neřeší jen finance, ale také snižování byrokratické zátěže. Pro příští rok budou uvedeny do praxe uživatelsky přívětivé dokumenty. Závěrem svého vystoupení zmínil mrazy z minulých týdnů, které poškodily úrodu, což bude mít negativní dopad na zemědělce. Vláda bude hledat možnosti mimořádných finančních kompenzací.

Zaměstnavatelé sdělili, že situace v zemědělství je složitá, ceny výrobků podhodnocené. Poukázali na srovnání cen v časových řadách od vstupu ČR do EU. Ceny zemědělských výrobků rostly o 25 % a ceny potravin o 98 %. Zemědělci nejsou ti, kteří na vysokých cenách vydělávají. Připomněli, že nositeli komodit jsou střední podniky a že nejvíce je ohrožen sektor, který produkuje potraviny. Uvedli příklady podpory státu např. v Polsku a ve Francii. S Českou republikou je situace nesrovnatelná. Trh v Evropě je regulovaný, do situace vstoupily i ceny obilí z Ukrajiny. Vysoké zásoby obilí tlačí na nízké ceny. Pomoc od státu chtějí ve více oblastech, připomněli, že vládě předložili 9 konkrétních bodů. Za důležité považují vyplatit co nejdříve slíbené 2 mld. a nezavádět spotřební daň na tichá vína.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek kritizoval vládu. Odbory nedostaly kompletní materiál předem, vláda ho zaslala jen zaměstnavatelům. Antibyrokratický balíček je nedostatečný, sdělil, že vládu za byrokratické postupy kritizuje dokonce

i předseda antibyrokratické komise. Druhá část kritiky se zaměřila na zaměstnavatele. Předseda Dufek sdělil, že v zemědělství prakticky nefunguje sociální dialog, není podepsaná kolektivní smlouva vyššího stupně. V závěru svého vystoupení vyzval vládu a zaměstnavatele, aby podpořili zaměstnance v zemědělství.

Ministr Výborný odpověděl, že vláda postupuje ve prospěch zemědělců, on osobně podporuje práci komise.

Ministr školství Mikuláš Bek okomentoval koncept duálního vzdělávání, který má posílit větší zapojení firem do odborného vzdělávání. Připomněl, že v ČR není možné převzít německý nebo rakouský model, a proto jdeme vlastní cestou. Sdělil, že je připraven návrh paragrafového znění novely školského zákona, která počítá s rozšířením odborného vzdělávání na dobrovolném smluvním základě o možnost odborného výcviku v certifikovaných firmách. Návrh vychází z odborné diskuse se zaměstnavateli i z diskusí na tzv. školské tripartitě. Jako další postup navrhuje jednání v užším kruhu, kde se dohodne další postup. Závěrem zdůraznil, že cílem zavedení konceptu je, aby absolventi více odpovídali potřebám trhu práce.

Zástupce Hospodářské komory reagoval, že její odborníci připravili vlastní návrh. Nicméně souhlasí s názorem, že je nutné dospět k výsledku, který bude dlouhodobý a akceptovaný všemi.

Zaměstnavatelé poděkovali za přípravu materiálů, věří, že se materiál podaří posunout dál. Sdělili, že návrh hospodářské komory odráží návrhy zaměstnavatelů. Za nejdůležitější považují návrh dovést do konce volebního období. Připomínají, že zásadní je vyřešit hlavně financování a certifikace firem. Žádají o zařazení návrhů do hospodářských priorit.

Předseda ČMKOS Josef Středula sdělil, že je nutné dorešit statut žáků a jejich motivaci. Důležitá je i perspektiva zaměstnání.



Nový pracovní tým, nové nařízení vlády

V dalším bodě se ustanovil tripartitní pracovní tým pro životní prostředí.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka představil návrh nového nařízení vlády, kterým v návaznosti na novelu zákona o zaměstnanosti chce sestavit seznam tzv. bezpečných států mimo EU, jejichž občané by mohli, pokud si vyřídí vstup na české území, přijít do Česka za prací bez nutnosti získat pro to zvláštní povolení (např. zaměstnaneckou kartu nebo tzv. modrou kartu). Jednalo by se zatím o osm států, například o Austrálii, Nový Zéland, Velkou Británii, Japonsko, Kanadu či Korejskou republiku.

Předseda ČMKOS Josef Středula navrhl, abychom požadovali od těch zemí, kterým to umožníme, aby stejně přistupovaly k českým zaměstnancům.

Zaměstnavatelé za materiál poděkovali a sdělili, že je reakcí na jejich požadavky. Hospodářská komora navrhla, aby byl materiál i pro studenty.

Ministr financí Zbyněk Stanjura sdělil, že důležitá není jen možnost vstupu odborníků na

Premiér Petr Fiala zareagoval velmi neadekvátně. Sdělil, že vláda odborům ve všem ustupuje, že odbory vládu neustále „okopávají“, že politikaři a hlavně sdělil, že odboráři nejsou ti správní sociální partneři. Poté, co si vyslechli snůšku nepravd a arrogantní vyjádření, předsedové odborových svazů a delegace Asociace samostatných odborů opustili jednání tripartity. Josef Středula odešel po ukončení projevu premiéra.

Ještě dodatek:

V bodě Různé se předsedkyně Žitníková chtěla dotázat premiéra na vedení sociálního dialogu z jeho strany.

• **Dne 5. února odborové svazy veřejných služeb požádaly premiéra o jednání. Do dnešního dne neobdržely žádnou odpověď.**

• **Odborový svaz premiéra požádal také o jednání ke zdravotnictví. V reakci na tento dopis bylo sděleno, že situaci mají odbory řešit s ministrem zdravotnictví, který odbory původně na premiéra odkázal.**

• **Sociální dialog v praxi nefunguje. Premiér si na sociální dialog jen hraje.**

Podle slov vládních představitelů byl odchod odborářů z jednání tripartity nepochopitelný a dětský. Předsedkyně Žitníková se jednání tripartity i odchodu z něj zúčastnila, její vysvětlení si poslechněte na:

<https://youtu.be/PxZgxPberpI?si=uliEoHNIzC7UzXbs>

český trh práce, ale za důležitou považuje také podporu zahraničních firem.

Bod Různé – vyhocení situace

Po standardním jednání tripartity se v bodě Různé situace vyhotila.

Josef Středula požádal premiéra o stanovisko k vystoupení bývalého ministra životního prostředí a dnes soukromého podnikatele a člena širšího vedení strany Pavla Drobila, který na kongresu ODS řekl, že „odby jsou náš partner, ale náš nepřítel“.

Za nestandardní odbory považují také výstupy z jednání tripartity. Prostor dostala jen vláda a zaměstnavatelé. Po odchodu z jednání odboráři 45 minut čekali na média. Jejich improvizovaná tisková konference, kde sdělili všechny důvody odchodu, trvala zhruba 30 minut. Informace od odborů se bohužel v médiích skoro nikde neobjevily.

Proto vás žádáme, šířte informace po vlastní línii.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Čas poslat aktuální kolektivní smlouvy

Vážené kolegyně a kolegové, úspěšní vyjednavači při uzavírání kolektivních smluv, věříme, že ve většině základních organizací, ve kterých skončila platnost kolektivní smlouvy s koncem minulého roku, již došlo k úspěšnému uzavření nových kolektivních smluv. Chceme vás proto jako každý rok požádat o zaslání vaší platné kolektivní smlouvy na odborový svaz ke statistickému zpracování. Výzva se týká všech organizací, tedy i těch, ve kterých je v platnosti smlouva stará.

Smlouvy můžete zasílat elektronicky na adresu kuban.kamil@cmkos.cz, případně poštou na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3. Předem děkujeme.

Zároveň se sluší poděkovat všem, kteří tak již učinili a činí v průběhu roku vždy, když dojde ke změně v kolektivní smlouvě nebo k uzavření smlouvy nové. Děkujeme!

Kamil KUBÁŇ, poradce pro ekonomiku, kuban.kamil@cmkos.cz

Už zase se odebírají hygienikům kompetence!

Novela zákona o návykových látkách byla připravena skupinou poslanců s představou nutné ochrany dětí. To lze pochopit a přivítat, ale nelze pochopit a souhlasit s tím, že se opět řeší odebrání kompetencí hygienické službě, konkrétně hygieně výživy.

Návrh na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů je projednáván Poslaneckou sněmovnou pod sněmovním tiskem č. 504.

V důvodové zprávě předložené novely se lze dočíst, že český právní řád v současnosti neobsahuje právní úpravu psychoaktivních látek s nízkým zdravotním a společenským rizikem, které nejsou kontrolovány jako omamné a psychotropní látky mezinárodními úmluvami nebo evropskými předpisy, a úpravu nakládání s nimi. Proto byla předložena novela, aby věci napravila a děti ochránila. V důvodové zprávě ovšem není popsáno, proč již zaměstnanci kraj-

ských hygienických stanic nebudou kontrolovat zdravotní rizika, která dětem hrozí při stravování v restauracích, a proč to budou kontrolovat zaměstnanci Státní zemědělské a potravinářské inspekce (SZPI).

Při projednávání novely zákona o návykových látkách se hledaly kompromisy na všech stranách, vládních úrovních i mezi lobbistickými skupinami.

Poslancům byl návrh zákona zaslán 1. srpna 2023, vláda návrh projednala a souhlasné sta-

novisko zaujala 30. srpna 2023. K souhlasnému stanovisku podala několik důležitých připomínek. Připomínky a nutné úpravy i z různých stran byly zpracovány do komplexního pozměňovacího návrhu, který již odebrání kompetencí dozoru v restauracích hygienické službě řeší.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu s odebráním kompetencí nesouhlasil, jednal s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem o vyjmutí tohoto ustanovení z komplexního pozměňovacího návrhu. Jednání ale nebylo pro hygieniky úspěšné.

Ve středu 24. dubna ještě materiál projednával poslanecký Výbor pro zdravotnictví. Na jednání výboru jsem byla a musím konstatovat, že dokonce zavládlo překvapení, zděšení, že se v komplexním pozměňovacím návrhu objevilo ustanovení pro odebrání kompetencí dozoru v restauracích krajským hygienickým stanicím. Jenže překvapení nestačí, po ukončeném druhém čtení se ve třetím žádné další změny nepředkládají.

Jednání poslaneckého Výboru pro zdravotnictví ze dne 24. 4. 2024 můžete vidět na: <https://videoarchiv.psp.cz/playa.php?cast=3885> (od cca 15.20 hodiny).

3. květen – černý den pro hygienu výživy

V Poslanecké sněmovně byl tisk 504 projednáván ve 3. čtení 3. května pod bodem 13. Trojka ale nebyla pro orgán výživy hygienické služby šťastná. Tisk 504 je návrh na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Projednávání začalo seznámením s návrhem novely zákona o návykových látkách a s předloženými pozměňovacími návrhy.

Pozměňovací návrh, kterým by se zamezilo převedení dozoru a hodnocení zdravotních rizik z kompetence hygieny výživy do kompetence Státní zemědělské a potravinářské inspekce (SZPI) předložen nebyl. SZPI bude kontrolovat v restauracích to, co kontrolovala hygiena výživy. Proč? Nevím, poslouchala jsem argumenty od předkladatelů, bude sjednoceno, zjednodušeno, orgány hygienické služby tam stejně budou chodit a kontrolovat hluk, kouření. Hygienické službě se nesníží počet systemizovaných míst, nesníží se objem financí, přidá se jí jiná práce.

Vystoupila řada poslanců z opozičních stran, především za ANO, kteří nesouhlasili s odebráním kompetencí hygienické službě, nesouhlasili s tím, jak byla tato změna do návrhu novely, do komplexního pozměňovacího návrhu napsána.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu se změnou nesouhlasil, žádal ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, žádal poslance, aby úpravu nepodpořili, bohužel neúspěšně. Tedy alespoň velké poděkování všem statečným, kteří se proti změně ohradili. Projednání lze sledovat na webových stránkách <https://videoarchiv.psp.cz/playa.php?cast=3908> (od cca 10.40 hodin).

Text návrhu zákona se připravuje ke zveřejnění a předání do dalšího legislativního procesu, návrh bude posuzován na evropské úrovni a následně v Senátu ČR. Tak uvidíme, jak se odborníci k navržené změně postaví.

Odborový svaz se změnou nesouhlasil a nesouhlasí, bude podle toho konat další kroky.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



V Senátu o zdravotnické záchranné službě a jejích zaměstnancích

Sekce zdravotnických záchranných služeb OS iniciovala uspořádání odborné konference, která by navázala na tradici oblíbené Bezpečné sanitky. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková v této souvislosti oslovila předsedu Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR a senátora MUDr. Marka Slabého, MBA, LL.M. Díky dlouhodobé spolupráci OS a asociace se podařilo najít společné téma a termín.

Díky tomu se 24. 4. 2024 ve starobylých prostorách Valdštejnského paláce, v hlavním jednacím sále Senátu ČR, uskutečnila konference za účasti předsedy Výboru pro zdravotnictví, zaměstnavatelů, odborů a zástupců odborné veřejnosti. Navíc celý průběh konference mohli on-line sledovat i senátoři na dálku. Název konference byl: Jak zajistit co nejvyšší kvalitu péče o pacienta v rámci zdravotnických záchranných služeb a jak udržet v praxi zdravotnické profesionály?

V úvodní prezentaci MUDr. Marka Slabého zazněla data asociace o narůstajícím počtu výjezdů ZZS, což vede k přetěžování posádek, i přes zvyšující se počet výjezdových stanovišť. Zajímavé byly i statistiky struktury výjezdů, počty výjezdů k dopravním nehodám, resuscitacím a dalším stavům ohrožujícím život, za posledních 10 let tyto počty spíše klesají.

Jeho data doplnil prof. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D., z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR, doplnil ale také počty chybějících úvazků na ZZS a věkovou strukturu a upozornil, že během dalších 10 až 15 let by přirozenými odchody do důchodu mohla vypadnout až pětina stávajících zaměstnanců, pokud by nebyli nahrazeni. Tato data v podstatě kopírují i křivku vývoje počtu zaměstnanců v ostatních zdravotnických oborech. U záchranářů se promítl i výpadek vzdělávání oboru na VOŠ, který budou muset nahradit VŠ. Potřeba záchranářů v budoucnu bude enormní i vzhledem k demografické křivce stárnutí populace a predikci vyšší nemocnosti.

S další prezentací vystoupil PhDr. Lukáš Humpl. Věnovala se péči o stávající zaměstnance v oblasti zvládání náročných situací. Systém psychosociální intervenční služby je v ČR budován již léta a pro ZZS se jej podařilo ukotvit i do zákona. Dnes již některé záchranky poskytují nejen peer podporu, tedy péči o kolegy,

ale také intervenční službu pro pacienty a jejich nejbližší okolí při náročných výjezdech.

Na jeho příspěvek úzce navázala MUDr. Bc. Dana Hlaváčková s tématem prevence syndromu vyhoření. Tento syndrom ohrožuje prakticky každého z nás, ale zdravotníky ovlivňuje daleko více faktorů, které tento syndrom mohou přivodit. Je to nejen náročnost povolání, ale i dlouhodobá frustrace z nedocení jejich práce a další faktory. Autorka prezentovala i některá doporučení, kterými lze syndromu vyhoření předcházet.

Dalším velkým tématem, které zní v prostoru ZZS jsou kompetence. Téma úvodním slovem otevřela hlavní sestra ČR Mgr. Alice Strnadová, MBA. Informovala o zřízení pracovní skupiny, která se tímto tématem bude zabývat. Naštěstí i my máme v této skupině své zástupce z řad sekce ZZS.

Na její úvod navázal Mgr. Radomír Vlk, prezident Komory záchranářů ČR, který poukázal na fakt, že rozhodně ne všichni záchranáři chtějí své kompetence rozšiřovat, a proto je nutné najít kompromis, nebo spíše konsensus, v dalším postupu.

Tento blok uzavřel PhDr. David Peřan, Ph.D., který hovořil o nutnosti vytvořit a uvést do praxe jednotné klinické doporučené postupy.

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., ve svém poutavém vystoupení prezentoval tzv. pracovníprávní pastí. Témata jako dodržování délky odpočinku mezi směnami, souběhy úvazků, DPP a DPČ, cestovní náhrady a konec konců i vyhocené vztahy na pracovišti byla pro mnohé zdrojem cenných informací pro další vyjednávání se zaměstnavateli.

Dopolední blok uzavřela předsdkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková s návrhy na doplnění sociálního programu pro záchranáře k jejich udržení v oboru. OS navrhuje uzákonění lázeňské péče pro záchranáře, kteří jsou v oboru 10 a více let. Dalším benefitem by



byly výsluhy, které ZZS, jako jedna z hlavních složek IZS, stále nemá. Samozřejmostí je také adekvátní finanční ohodnocení náročné práce záchranářů v terénu. Jakékoliv navyšování kompetencí musí být spjato i s finanční kompenzací vyšší odpovědnosti za tyto kompetence.

Odpolední blok konference otevřel doc. MUDr. Jiří Knor, Ph.D., svojí prezentací o vývoji ZZS v ČR, o tom, že ZZS v ČR mají jedny z nejlepších výsledků na poli urgentní medicíny, především KPCR, a to i díky tomu, že nemáme paramedický systém, ale na ZZS stále jezdí lékaři. Upozornil i na kriminalizaci zdravotníků a mediální kampaně, které odnášejí především dispečerky ZOS v případech nevyhlášení sanitky ZZS k nejednoznačným výzvám, nebo banálním potížím. I to je obrovský problém, který ovlivňuje celou činnost ZZS a ochotu tuto náročnou profesi vykonávat. Závěrem jeho přednášky zaznělo, že by mělo být cílem zachování vysoké úrovně přednemocniční péče i vzhledem k nedobře fungující primární péči.

Závěrečnou prezentaci přednesl MUDr. Mgr. Radim Ličeník s tématem projektu ZZS Zlínského kraje a britské kliniky North West Anglia NHS, které v testovacím provozu provozovaly pojízdnou iktovou jednotku. Jednalo se o vybavený sanitní vůz s CT přístrojem a dalším vybavením pro diagnostiku a léčbu akutní CMP. V odlehlostech, kde by transport do iktového centra byl neúměrně dlouhý, je to zajímavou alternativou. Při diagnostice CMP primární posádkou ZZS vyjíždí tato speciální sanitka vstříc posádce s pacientem a na smluveném místě si pacienta předávají a léčba CMP tak může začít výrazně dříve

a tudíž lze minimalizovat následky ischemie mozku.

Po skončení konference jsme si mohli v komentované prohlídce projít prostory Valdštejnského paláce. Za toto patří díky zaměstnavatelům a průvodkyním Senátu, které nám tuto návštěvu umožnily.

Domnívám se, že konference svůj účel splnila, témata byla otevřená, ve většině problémů nacházíme shodu i se zaměstnavateli a nyní je čas hledat účinná řešení, abychom nezaspali dobu. Cílem je vždy kvalitní péče o pacienty, výchova a vzdělání kvalitních zaměstnanců, nejen řidičů a záchranářů, ale některé záchranky rozjely i programy na vzdělávání vlastních mladých lékařů. Vždyť pokud chceme získat a udržet kvalitní zaměstnance, je třeba jim dát jistotu a dobré podmínky pro jejich práci. Byla by škoda, aby se zhoršila kvalita poskytování přednemocniční neodkladné péče, která tu roky byla budována lidmi typu seriálového doktora Jandery, kteří svoji práci dělali srdcem. Je to výzva především pro politiky a odpovědné lidi, jak chtějí naložit s kvalitním zaměstnancem. Jestli je pro ně cílem kvalitní péče o nemocné a zraněné, nebo je pro ně zaměstnanec jen „kus hadru“. Již dávno neplatí fráze, kterou jsme zaslýchli někdy asi všichni, že za branou čekají na naši pozici další lidé.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
a garant sekce ZZS OS,
m.vostal@tiscali.cz

Více než dvě desítky fotografií z konference a přednesené prezentace najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/v-senatu-o-zdravotnicke-zachranne-sluzbe-a-jejich-zamestnancich/>

Olomoucká krajská rada se sešla v Léčebném ústavu Paseka

Krajská rada Olomouckého kraje se dne 18. dubna sešla v Léčebném ústavu Paseka na společném jednání krajské rady s výborem ZO Léčebného ústavu. Zúčastnil se také regionální manažer OS Ladislav Kucharský. Úvodem se nám dostalo moc milého přivítání od paní ředitelky Léčebného ústavu MUDr. Zdenky Polzerové, MBA.

Předseda odborové organizace Vladimír Urbánek nás seznámil s historií ústavu a následně jsme debatovali o fungování místní odborové organizace, kdy si předseda pochvaloval komunikaci se zaměstnavatelem, která je na velmi dobré úrovni, a také si postěžoval na odliv členů po zavedení úsporného vládního balíčku. Ředitelka Polzerová ho-

vořila o činnosti ústavu, provedených organizačních změnách, plánovaných stavebních úpravách a výhledu do budoucna.

Také se nám dostalo možnosti prohlédnout si celý areál ústavu, a to od překrásné zahrady s kouzelným dřevěným kostelíkem schovaným mezi stromy až po

jednotlivé pavilony. Velký dík patří člence krajské rady Lence Indrové za organizaci setkání. Byl to úžasný den!

Bc. Lada CINEGROVÁ,
členka výkonné rady
a místopředsdkyně
olomoucké krajské rady OS,
lada-c@seznam.cz



Tikající časovaná bomba: Zdravotnictví v České republice a Evropě

Je pondělí 8. dubna, stojím před budovou Altiero Spinelli v Evropském parlamentu v Bruselu, před srdcem rozhodování o zdravotnické politice v Evropě. Za hodinu budu mít projev na konferenci nazvané "Zdraví místo profitu". Můj úkol? Upozornit na tikající časovanou bombu v českém zdravotnictví. Budu hovořit o směřování zdravotnictví v České republice, nedostatku zdravotnického personálu a zvyšující se potřebě zdravotnické péče.

S úbytkem personálu a narůstajícím počtem seniorů, kteří přirozeně budou potřebovat zvýšenou zdravotní péči, se jedná o kombinaci, kterou je třeba řešit s předstihem. Máme nejvyšší čas se na budoucnost připravit strukturálními změnami v systému, abychom zaměstnance ve zdravotnictví udrželi a také nabírali dostatek nových.

Nejsme ale jediní, kdo řeší tento problém. Je řada západních zemí, které mají stejný směr s úbytkem zdravotníků a zvyšující se potřebou péče. Někteří si nadělali i řadu jiných potíží, kterým se můžeme vyhnout. Například privatizace zdravotnictví může vypadat lákavě a nabízí zdánlivě řešení ekonomické zátěže státu. Realita je ale taková, že riziko otevírání nůžek

mezi bohatými a chudými se odrazí i v kvalitě a dostupnosti péče.

Také proto byla na místě diskuze o určité garanci Evropské unie v nepodkročitelném minimu a dostupnosti péče bez ohledu na zdravotní systém jednotlivých zemí. Zásadní otázkou byla také dostupnost léků, jejich ceny a schopnost EU být ve výrobě léčiv soběstačná. Závislost na dovozu léků ze zemí jako je Čína nebo Indie jsou reálným bezpečnostním rizikem.

Konference byla zakončena debatou mezi panelisty a členy publika o tom, jaké priority by si evropské politické skupiny měly

stanovit, aby změnila směr evropských zdravotnických systémů. Konsensus byl jasný: Evropa naléhavě potřebuje přesunout pozornost na bezpečné personální zajištění, veřejné financování, právo na zdravotní péči pro všechny a ukončit komercializaci zdraví a péče.

Byla pro mě nesmírná čest, že jsem mohl být součástí diskusního panelu, hovořit o vizích a hájit zájmy převážně českých zdravotníků, bez kterých se u nás neobejdeme.

Miroslav VÁCHA,
člen výkonné rady OS,
miroslav.vacha@gmail.com

Miroslav Vácha referoval v Bruselu o problémech českého zdravotnictví

Na březnovém jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) jsem byla vyzvána, abychom vyslali zástupce České republiky, který by se současně se zástupci odborů z Německa a Španělska 8. dubna v Bruselu aktivně zúčastnil konference "Zdraví místo profitu".

Konferenci pořádala EPSU společně s koalicí občanské společnosti proti komercializaci zdravotní a sociální péče. Nesmíme dopustit, aby se zisky z poskytování zdravotní a sociální péče staly pro společnost vyšší prioritou než zdraví lidí.

Odborový svaz posoudil mož-

nost účasti jako důležitou a ocenil, že byl zástupce České republiky vybrán a mohl nás reprezentovat.

Zástupcem za OS zdravotnictví a sociální péče ČR se stal Miroslav Vácha, záchranář a člen výkonné rady našeho odborového svazu. Skvěle nás v Bruselu zastoupil a jeho příspěvek ocenil také generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan.

Míro, děkujeme!

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru EPSU,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Projev Miroslava Váchy na konferenci Zdraví místo profitu v Evropském parlamentu

Vážené dámy a pánové, jmenuji se Miroslav Vácha, jsem z České republiky a budu hovořit o personální situaci ve zdravotnictví České republiky. Pracuji 14 let jako zdravotnický záchranář na záchrané službě. Jsem členem výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky a také místopředsedou základní odborové organizace Zdravotnické záchrané služby Kraje Vysočina. Jsem také členem Zdravotní komise a Bezpečnostní komise Kraje Vysočina.

Vážené dámy a pánové, stojíme před výzvami, které nám kladou otázky o budoucnosti našeho zdravotnictví. Jednou z největších je stárnutí populace a personální situace ve zdravotnictví. Musíme se připravit na to, že s rostoucím počtem seniorů se zvýší i potřeba zdravotní péče. Zdravotnický personál bude klíčový v zajištění této péče, a proto je nezbytné investovat do vzdělávání a přípravy nových zdravotníků, stejně jako do podpory a rozvoje stávajících pracovníků.

Dovolte mi představit vám některé klíčové údaje, které ilustrují současnou situaci a výzvy, s nimiž se potýkáme v oblasti zdravotnického personálu v České republice. Data pocházejí z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR. Znepokojující je situace v oblasti sesterských povolání, kde i přes mírný nárůst kapacit v posledních letech stále přetrvává značný deficit. V akutní lůžkové péči je aktuálně deficit přibližně 1100 úvazků ve srovnání s rokem 2010 a v neakutní lůžkové péči je to deficit 615 úvazků. V segmentu následné a dlouhodobé péče je situace ještě vážnější, s odhadovaným deficitem 1500 až 3000 úvazků.

Čelíme významnému nedostatku zdravotních sester i lékařů, který je dále doprovázen problémem stárnutí této pracovní síly. Data z roku 2022 ukazují, že průměrný věk všeobecných sester je 47 let a u dětských sester dokonce 50,6 let. Téměř 14 % všeobecných sester a 19 % dětských sester je ve věku nad 60 let, což naznačuje, že v následujících pěti letech můžeme očekávat významný počet odchodů do důchodu.

V porovnání s ostatními zeměmi EU-15 je české zdravotnictví výrazně podfinancované a zaostává o čtvrt století. Konkurence na trhu pracovních sil v okolních zemích, zejména

v sousedním Německu a Rakousku, je silná, což vede k odchodu lékařů z ČR.

Tato situace představuje výzvu pro naše zdravotnictví, protože potřeba zdravotní péče bude nadále růst, zatímco počet zkušených sester se bude snižovat. Je nezbytné, abychom se na tuto realitu připravili. Jaké kroky mohou situaci zlepšit?

- Zvýšení investic do zdravotnictví a zaměření se na efektivitu péče
- Zvýšení kapacit vzdělávacích programů
- Zavedení inovativních technologií a snížení administrativní zátěže
- Podpora stávajících pracovníků
- Mezinárodní spolupráce – inspirace a sdílení dobré praxe
- Aktivní role odborů – vyjednávání lepších podmínek pro zaměstnance

Pro náš zdravotní systém je nezbytný také silný sociální dialog. V tomto ohledu hrají odborové svazy, a zejména Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, nezastupitelnou roli. V minulých letech se odborům podařilo prosadit mnoho užitečných benefitů pro zaměstnance, a tím se také významně spolu-



podílí na stabilizaci personální situace.

Jaké jsou úspěchy zdravotních odborů v České republice?

- Opakované prosazení navýšení mezd zdravotníků
 - Dřívější odchod do důchodu u záchranářů a dispečerů záchrané služby
 - Uznání nemoci z povolání COVID-19 a její kompenzace
 - Covidové odměny
- Podpora zaměstnanců a snaha o zlepšování pracovních podmínek i vyšších mezd vyžaduje vytrvalost a trpělivost a jejich prosazení někdy trvá i řadu let. Další klíčové návrhy Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, které mají za cíl stabilizovat personální situaci ve zdravotnictví, zejména v lůžkových zařízeních a záchrané službě jsou:
- Sjednocení odměňování ve zdravotnictví bez ohledu na právní formu zařízení.
 - Zvýšení platových tarifů.
 - Navrhujeme zavedení lázeňské nebo rehabilitační péče pro zdravotníky s minimálně 10

lety praxe a odchodné pro ty, kteří pracovali v záchrané službě po dobu 15 let a dosáhli věku 50 let.

- Dřívější odchod do důchodu, který umožní zdravotnickým pracovníkům odcházet až o 5 let dříve do důchodu bez krácení výše důchodů, vzhledem k náročnosti jejich profese.

Neméně důležitou součástí pracovního prostředí je well-being na pracovišti, neboli pocit pohody a duševního zdraví. Ten je klíčový pro výkon a spokojenost pracovníků. V oblasti zdravotnictví, kde je práce často náročná a stresující, má well-being zásadní význam pro udržení kvality péče a prevenci vyhoření. Bohužel, výskyt bossingu, tedy systematického šikanování ze strany nadřízených, je ve zdravotnictví také aktuální téma.

Je nezbytné, aby se s tímto problémem pracovalo systematicky. To zahrnuje vytvoření bezpečného a podporujícího pracovního prostředí, posilování týmové spolupráce a otevřenou komunikaci. Důležitá je také prevence a vzdělávání v oblasti mezilidských vztahů a konfliktů.

Závěrem: Naše zdravotnictví stojí před výzvami, které vyžadují nejen naši pozornost, ale i naši akci. Je důležité, abychom se spojili a pracovali na tom, aby bylo zdravotnictví nejen funkční, ale aby v něm každý mohl pracovat s radostí, pocitem smyslu a spokojenosti.

Děkuji vám za pozornost a těším se na naši společnou práci na řešení těchto výzev.



Milé sestry a další zdravotníci nelékaři, děkujeme vám!

V úterý 7. května v podvečer se v Divadle Lucie Bílé pod taktovkou České asociace sester sešly všeobecné sestry a zástupci dalších nelékařských profesí. Prezidentka ČAS Martina Šochmanová připomněla, že se takto scházejí již mnoho let, a to vždy před Mezinárodním dnem sester (12. května), aby asociace připomněla význam sester a aby ocenila aktivní sestry za jejich celoživotní přínos pro ošetřovatelství a hlavně pro pacienty.

Na akci již tradičně vystoupila hlavní sestra Alice Strnadová, která poděkovala všem sestrám a zdravotníkům za jejich obětavou a přínosnou práci. Akce, která byla na vysoké úrovni, a to nejen profesně, ale hlavně lidsky, se zúčastnily také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Spolupráce odborového svazu a ČAS trvá léta.

Děkujeme asociaci, že vždy hledáme průsečíky tam, kde máme shodný názor. Blahopřejeme oceněným sestrám a přidáváme se k poděkování nejen sestrám, ale i všem zdravotníkům a dalším zaměstnancům, kteří drží naše zdravotnictví na vysoké úrovni mnohdy na úkor sama sebe.



Výstupní prohlídka – co to je a kdy se provádí

V praxi jsme se setkali s pojmem výstupní prohlídka. Co to vlastně je a kdy se používá? P. L., Plzeň

Výstupní prohlídka je legislativně upravena zejména v § 13 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Vyhláška dále stanoví, že pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance není třeba požadovat výpis ze zdravotnické dokumentace

registrujícího poskytovatele.

Výstupní prohlídka se provádí:

a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud

1) zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,

2) u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo

3) zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát

právní poradna

dočasná pracovní neschopnost, popř. bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,

b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo

c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se výstupní prohlídka dále provede v případě, že o to požádá zaměstnavatel nebo zaměstnanec.

Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno potvrzení o jejím provedení. Potvrzení o provedení

výstupní prohlídky je dokladem o tom, že prohlídka byla provedena. Kopie potvrzení se následně zakládá do zdravotnické dokumentace pracovnělékařských služeb.

Náklady spojené s výstupní prohlídkou v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, hradí zaměstnavatel. Tyto náklady nesmějí být přímo ani nepřímou přenášeny na zaměstnance.

Provedení a absolvování výstupní prohlídky zaměstnancem však pro zaměstnavatele není garancí, že v budoucnu u daného zaměstnance nemohou být zjištěny zdravotní důsledky výkonu práce u zaměstnavatele, které by např. vedly ke zjištění nemoci z povolání (§ 269 odst. 2 zákoníku práce – „Zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci škodu nebo nemajetkovou újmu vzniklou nemocí z povolání, jestliže zaměstnanec naposledy před jejím zjištěním pracoval u zaměstnavatele za podmínek, za nichž vzniká nemoc z povolání, kterou byl postižen.“). Výstupní prohlídka tak slouží zejména k časnému odhalení eventuálních negativních změn zdravotního stavu daného zaměstnance pro účely dalšího vyšetření, popř. léčeni.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz
Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 3. 2024 do 9. 5. 2024

(výběr)



67. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

70. Nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

79. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 152/2018 Sb., o nástavbových oborech vzdělávání lékařů a zubních lékařů, ve znění vyhlášky č. 378/2021 Sb.

98. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2023 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

99. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o zprovoznění přenosu elektronických záznamů o očkování z registru aktuálního zdravotního stavu fyzických osob, které onemocněly infekčním onemocněním, a fyzických osob podezřelých z nákazy do systému eRecept

102. Vyhláška o způsobu oceňování nákladů na zdravotní služby pro účely přerozdělování pojistného na veřejné zdravotní pojištění

103. Vyhláška o nastavitelných parametrech přerozdělování pojistného na veřejné zdravotní pojištění pro rok 2025 a o obsahu, struktuře a formátu údajů pro výpočet vypočítaných parametrů přerozdělování

111. Nález Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 35/23 ve věci návrhu na zrušení čl. I bodů 2, 5, 6, 7, 17 a 20 a čl. II nařízení vlády č. 433/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Gratulujeme sestřám k Ceně PhDr. Alice Garrigue Masarykové a k jejich svátku

Při příležitosti Mezinárodního dne sester byla vybraným sestřám udělena Cena PhDr. Alice Garrigue Masarykové za přínos českému ošetrovatelství. Třetí ročník slavnostní akce pořádal v pondělí 13. května spolu s Ministerstvem zdravotnictví Výbor pro zdravotnictví Senátu Parlamentu České re-

publiky pod záštitou předsedy Romana Krause. Za odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Všem oceněným moc gratulujeme.

Foto Jana Hnyková



Odpočet hodnoty daru od základu daně

Slyšel jsem, že došlo ke změnám v daních. Jsem zvyklý, že každý rok daruji menší peněžní dar místnímu útulku pro psy a následně dám zaměstnavateli darovací smlouvu a on mi ho odečte od základu daně. Bude to tak i příští rok? P. T., Praha

Ano, slyšel jste správně, že v rámci tzv. konsolidačního balíčku došlo k řadě změn i v daňové oblasti. Uvedená problematika, na kterou se dotazujete, patří do oblasti daní z příjmu fyzických osob, kdy zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, dává poplatníkovi možnost snížit si svůj základ daně o poskytnutý dar na taxativně uvedené účely, a tím si snížit svou daňovou povinnost.

I nadále bylo možné za rok 2023, respektive nedojde-li v průběhu roku ke změnám, tak i za rok 2024, při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů zaměstnavatelem od základu daně odečíst dle § 15 odst. 1 zákona o daních z příjmu hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého obcím, krajům, organizačním složkám státu, právnickým osobám se sídlem na území České republiky, jakož i právnickým osobám, které jsou pořadatelé veřejných sbírek podle zvláštního zákona, a to na vědu a vzdělávání, výzkumné a vývojové účely, kulturu, školství, na

policii, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické a ekologické, humanitární, charitativní, náboženské pro registrované církve a náboženské společnosti, tělovýchovné a sportovní, a politickým stranám, politickým hnutím, evropským politickým stranám nebo evropským politickým nadacím na jejich činnost, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poskytovateli zdravotních služeb nebo provozují školy a školská zařízení a zařízení pro péči o toulavá nebo opuštěná zvířata nebo pro péči o jedince ohrožené druhů živočichů, na financování těchto zařízení, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poživateli invalidního důchodu nebo byly poživateli invalidního důchodu ke dni přiznání starobního důchodu nebo jsou nezletilými dětmi závislými na péči jiné osoby podle

právní poradna

zvláštního právního předpisu, na zdravotnické prostředky nejvýše do částky nehraněné zdravotními pojišťovnami nebo na zvláštní pomůcky podle zákona upravujícího poskytování dávek osobám se zdravotním postižením nejvýše do částky nehraněné příspěvkem ze státního rozpočtu a na majetek usnadňující těmto osobám vzdělání a zařazení do zaměstnání, pokud úhrnná hodnota bezúplatných plnění ve zdaňovacím období přesáhne 2 % ze základu daně nebo činí alespoň 1000 Kč. Obdobně se postupuje u bezúplatných plnění na financování odstraňování následků živelní pohromy, ke které došlo na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor. V úhrnu lze odečíst nejvýše 15 % ze základu daně.

Z výše uvedeného vyplývá, že i nadále lze uplatnit odpočet hodnoty daru poskytnutého právnickým osobám mimo jiné také na účely ochrany zvířat a jejich zdraví, re-

spektive fyzickým osobám s bydlištěm na území ČR, které provozují zařízení pro péči o toulavá nebo opuštěná zvířata na financování těchto zařízení. V úhrnu si lze od základu daně odečíst bezúplatná plnění, pokud přesáhnou 2 % ze základu daně nebo činí alespoň 1000 Kč ve zdaňovacím období. Maximálně lze odečíst nejvýše 15 % základu daně. Odpočet daně lze uplatnit pouze v tom zdaňovacím období, ve kterém byl dar poskytnut. K uvedenému odpočtu je nezbytné, aby zaměstnanec předložil zaměstnavateli darovací smlouvu/potvrzení o daru, ze kterého musí být zřejmé zejména, kdo je dárcem, kdo je obdarovaný, hodnota daru, předmět a účel daru a datum poskytnutí daru. Potvrzení pro roční zúčtování je nutné předložit zaměstnavateli do 15. února po uplynutí zdaňovacího období (§ 38ch odst. 3 zákona o daních z příjmu).

Mgr. et Ing. Štěpánka RANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Odškodnění nemoci z povolání COVID-19. Bylo u vás v pořádku?

Milé kolegyně, milí kolegové, oslovujeme vás v tomto článku s panem JUDr. Martinem Mikyskou v návaznosti na problematiku, která je řešena v rámci metodické pomoci v Libereckém kraji. Pojišťovna Kooperativa poskytovala plnění nemocí z povolání jak bolestné (B), tak i ztížení společenského uplatnění (ZSU) jinak, než je výklad níže uvedeného nařízení vlády. Podrobnosti jsou popsány níže v textu.

Jaká je správná hodnota jednoho bodu při odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění z důvodu nemoci z povolání?

Odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění je právně upraveno v nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Je založeno na tzv. bodovém ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění lékařským posudkem. Ohodnocování bolesti a ztížení společenského uplatnění u nemocí z povolání mohou provádět jen ti poskytovatelé pracovnělékařských služeb, kteří mají oprávnění uznat u posuzovaného jedince nemoc z povolání (tzv. střediska nemocí z povolání). Jde o jejich tzv. monopol na ohodnocování bolesti a ztížení společenského uplatnění. Je všeobecně známým faktem, že střediska nemocí z povolání byla a nadále jsou přetížena agendou především posuzování onemocnění COVID-19 za nemoc z povolání. **Toto onemocnění se týká především zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.**

Přetížení jsou i krajské hygienické stanice, které musejí dávat střediskům nemocí z povolání kladná nebo záporná odborná dobrozdání, zda u konkrétního posuzovaného jedince je splněna tzv. hygienická podmínka pro uznání nemoci z povolání. To vše vede v souhrnu k tomu, že nemocí z povolání jsou ohlašovány s mnohdy významně časově zpětně posunutým datem zjištění nemoci z povolání. A teprve po ohlášení nemoci z povolání mohou střediska nemocí z povolání vydávat lékařské posudky o bodovém ohodnocení bolestného a zpravidla s dalším časovým odstupem cca jednoho roku i o bodovém ohodnocení ztížení společenského uplatnění, pokud např. u onemocnění COVID-19 vůbec nějaké ztížení společenského uplatnění vzniká.

Až do konce roku 2022 byla stanovena hodnota jednoho bodu fixní částkou 250 Kč/1 bod.

Nařízením vlády č. 451/2022 Sb. byla hodnota jednoho bodu stanovena od 1. ledna 2023 na 1 % průměrného výdělku ve státě za prvních tří čtvrtletí uplynulého kalen-

dářního roku. Tuto hodnotu vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí vždy pro následující kalendářní rok sdělením publikovaným ve Sbírce zákonů. Pro rok 2023 takto činila hodnota jednoho bodu 393,06 Kč, pro rok 2024 činí hodnota jednoho bodu 424,27 Kč/1 bod. Nařízením vlády č. 451/2022 Sb. obsahuje v čl. II přechodné ustanovení o tom, na jaké případy vztáhnout novou aktuální hodnotu jednoho bodu. K tomuto ustanovení přijalo Ministerstvo zdravotnictví dne 24. února 2023 tento výklad:

„Pokud byly bolest nebo ztížení společenského uplatnění způsobeny v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení a nebyl-li přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení vyhotoven lékařský posudek o ohodnocení bolesti nebo lékařský posudek o ztížení společenského uplatnění, stanoví se náhrada za bolest nebo náhrada za ztížení společenského uplatnění

podle nařízení vlády č. 276/2015 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti tohoto nařízení. Znamenává to tedy, že hodnota jednoho bodu bude stanovena ve výši 1 % průměrného výdělku platného pro kalendářní rok, ve kterém bude vyhotoven lékařský posudek o bodovém ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění.“

Podle poznatků advokáta JUDr. Martina Mikysky, který dlouhodobě spolupracuje s naším odborovým svazem při posuzování agendy odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, a také podle poznatků z našich svazových kontrol bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pojišťovny, které provozují zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatelů za pracovní úrazy a za nemoci z povolání, vycházejí z jiného kritéria pro stanovení hodnoty jednoho bodu pro odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění z nemocí z povolání. Například z kritéria, kdy vznikla povinnost provést ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění. U nemocí z povolání je pro ohodnocení bolesti podle těchto názorů konec pracovní neschopnosti nebo datum zjištění nemoci z povolání v případech, kdy pracovní neschopnost neproběhla.

Práce dobrovolníka na děčínském urgentu – nová a zajímavá zkušenost

V rámci práce dobrovolníka ve zdravotnictví jsem se dostala k zajímavé a pro mne nové práci dobrovolníka v novém pavilonu urgentního příjmu v nemocnici v Děčíně. Urgentní příjem je od 2. května zcela nově zřízené oddělení, jehož smyslem je zajištění dostupnosti akutní zdravotní péče na jenom místě. Protože jde o novinku a urgentní příjem je jedním kontaktním místem pro všechny příchozí pacienty, bylo potřeba pomoci s orientací a registrací pacientů.

Přijala jsem proto ráda práci dobrovolníka na tomto novém pracovišti děčínské nemocnice. Je to pro mne nová zkušenost s příjemným a velice odborným personálem, který pracuje na jedničku po celou směnu.

Informaci o novém děčínském urgentu lze najít i na facebooku Krajské zdravotní <https://www.facebook.com/kzcr.eu/>

Alena WILHELMOVÁ,
místopředsedkyně ústecké krajské rady OS,
alena.wilhelmova@seznam.cz

V případě hodnocení ztížení společenského uplatnění je to podle těchto názorů rok po zjištění nemoci z povolání.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je připraven v souladu s výkladem Ministerstva zdravotnictví poskytnout právní podporu těm členům, kterým byla jejich nemoc z povolání odškodněna jinou hodnotou bodu, než která platila pro kalendářní roky 2023 nebo 2024 při ohlášení nemoci z povolání a obodování bolestného a ztížení společenského uplatnění v těchto letech.

Kontaktní osobou za odborový svaz je Barbora Vančurová, e-mail.: vancurova.barbora@cmkos.cz

Poznámka: Jaké podklady jsou potřeba? Kdy a jakým způsobem bylo požádáno o uznání nemoci z povolání, odborné dobrozdání KHS ke kladnému posouzení tzv. hygienické podmínky, lékařský posudek o uznání nemoci z povolání, lékařský posudek o obodování bolesti a ztížení společenského uplatnění, vyrozumění Kooperativy o odškodnění za bolest a ztížení společenského uplatnění.

JUDr. Martin MIKYSKA,
advokát

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz



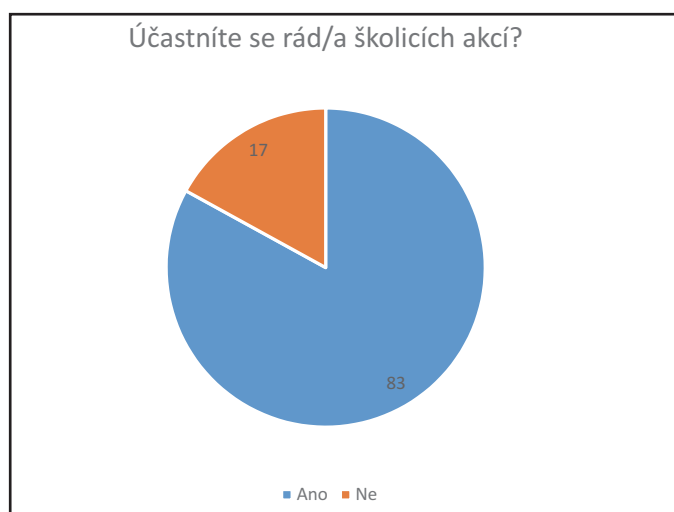
Vyhodnocení dotazníkového šetření ke školení odborářů

Po dlouhé době jsme si dovolili oslovit naše kolegy z výborů základních odborových organizací s dotazníkovým šetřením, které bylo zaměřeno na školení našich členů. Chtěli jsme si nejen ověřit, zda školení, která jsme pořádali a budeme pořádát, jsou správná. Nebo naopak po čem naši členové volají a chybí jim při jejich odborové práci. Dotazník byl anonymní a byl vytvořen v aplikaci Google – formuláře.

Dotazník byl zaslán do základních odborových organizací dne 27. 3. 2024 a byl spuštěn po dobu jednoho měsíce. Odpovědi přišly z 25 % našich základních odborových organizací, které se aktivně zapojily do tohoto dotazníkového šetření. Nehodnotíme, zda je to málo, nebo hodně odpovědí, ale při všech úkolech, které mají funkcionáři plnit, vedle své práce, to považujeme za úspěch, že si členové našli čas a věnovali se vyplnění dotazníku.

A jak dopadly jednotlivé odpovědi na otázky? První otázka (graf č. 1) směřovala k tomu, jestli se členové rádi účastní školicích akcí. Přes 83 % odpovědí bylo kladných a 17 % odpovědí bylo záporných. Můžeme tedy konstatovat, že většina se školení účastní ráda. Což je pro přípravu budoucích akcí velmi přínosné.

Graf č. 1



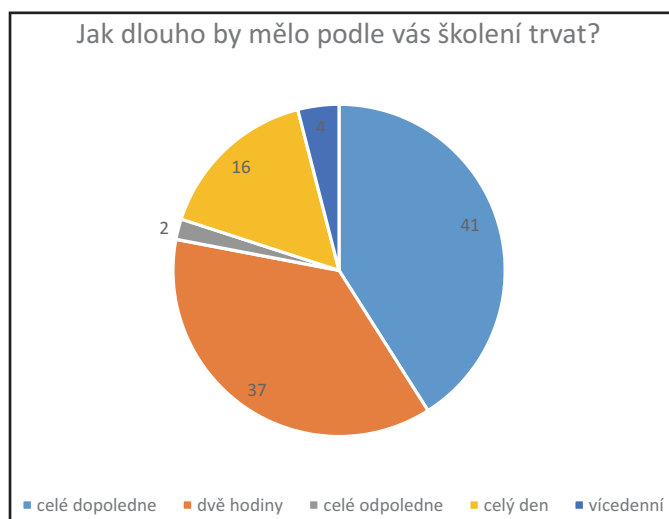
Druhá otázka se věnovala osobní účasti (graf č. 2). V době moderních technologií jsme chtěli zjistit, o jaký druh účasti mají naši členové zájem. Ze zjištěných odpovědí 63 % respondentů odpovědělo kladně a 37 % respondentů záporně. Pořád převažuje u našich členů osobní účast na školicích akcích.

Graf č. 2



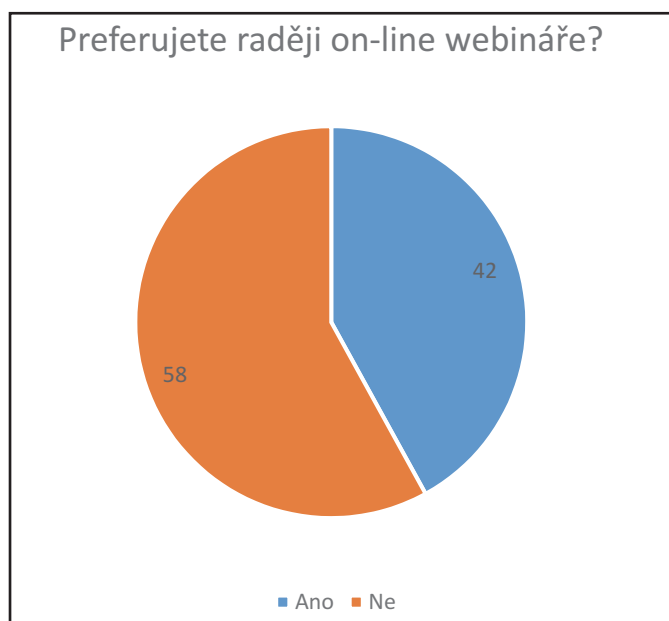
Ve třetí otázce (graf č. 3) jsme se chtěli dozvědět, jak dlouho by mělo školení trvat. Nabídli jsme respondentům několik možností délky konání školicí akce. Školení v délce 2 hodiny podporuje 37 % respondentů. Celé dopoledne se chce školit 41 % respondentů. Odpolední školení podporují pouze 2 % respondentů. O celodenní školení má zájem 16 % respondentů a vícedenního školení by se zúčastnila pouze 4 % respondentů.

Graf č. 3



Čtvrtá otázka (graf č. 4) našeho dotazníkového šetření se věnovala on-line prostoru a konání webinářů. 58 % respondentů odmítá on-line webináře a 42 % respondentů on-line školení vítá. V porovnání s grafem č. 2, kdy většina preferovala osobní školení, v on-line prostoru jsou názory respondentů skoro vyrovnané, přesto je to významný prvek, který budeme využívat v rámci vzdělávání.

Graf č. 4



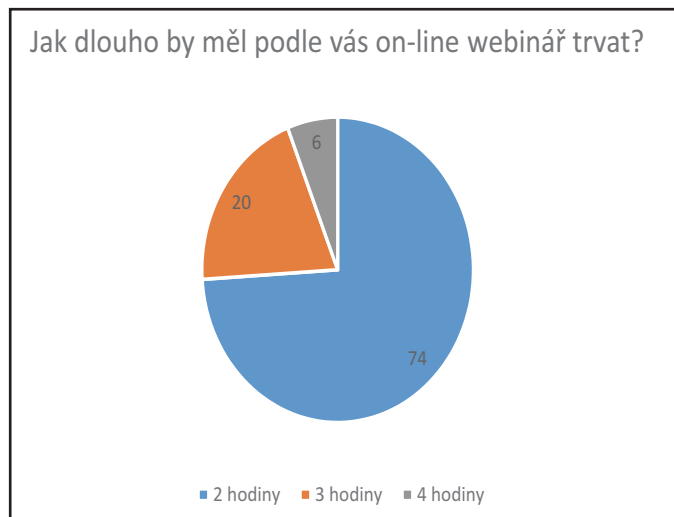
pokračování na straně 17

Vyhodnocení dotazníkového šetření ke školení odborářů

pokračování ze strany 16

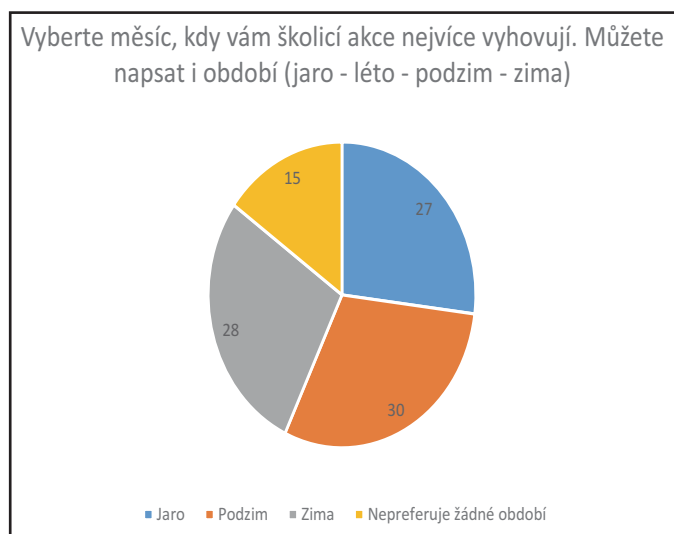
V páté otázce (graf č. 5) jsme se věnovali délece on-line webinářů. Co našim členům vyhovuje a jaký časový úsek chtějí věnovat on-line školení. Dvě hodiny preferuje 74 % respondentů, 3 hodiny 20 % respondentů a 4 hodiny 6 % respondentů.

Graf č. 5



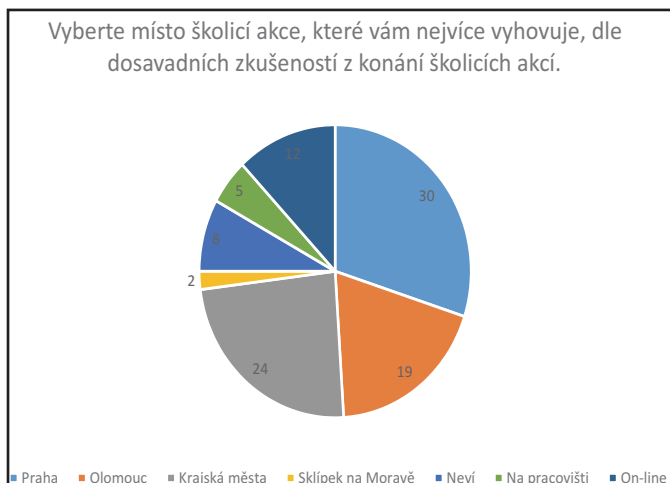
V šesté otázce (graf č. 6) jsme se ptali na roční období, ve kterém by se mělo školení pro naše členy konat. Odpovědi jsme seřadili podle ročních období, pokud někdo napsal měsíc, zařadili jsme ho k ročnímu období. Z odpovědí respondentů vyplynulo, že jaro preferuje 27 %, podzim 30 %, zimu 28 % a nepreferuje žádné období 15 %. Žádný z respondentů nepodpořil letní měsíce konání školení.

Graf č. 6



V předposlední otázce (graf č. 7) jsme se ptali na místo konání školicí akce. Město, místo, které nejvíce našim členům vyhovuje. Respondenti zahrnuli do svých odpovědí i on-line školení. 30 % respondentů preferuje jako místo školení Prahu. Olomouci dává přednost 19 % respondentů. Olomouc jsme vybrali vzhledem k tomu, že se v ní opakovaně konala školení a chtěli jsme zjistit, jak vyhovuje našim členům. Krajská města preferuje 24 % respondentů. 2 % navrhuje školení ve sklípku na Moravě. 6 % respondentů neví, kde by mělo školení probíhat. Školení na pracovišti chce 5 % respondentů, 12 % preferuje školení on-line. Příznosnou informací je pro nás požadavek na konání školicích akcí v krajských městech.

Graf č. 7



V poslední otázce (graf č. 8) dotazníkového šetření nás zajímalo, jaké školení chybí členům při odborové práci. Na tuto otázku odpovědělo pouze 57 respondentů. Nejvíce preferovali školení k zákoníku práce, a to v 28 %. Školení ke kolektivnímu vyjednávání požadovalo 14 % respondentů. 11 % respondentů požaduje školení k náboru nových členů. K vedení odborové organizace, včetně účetnictví, požaduje školení 12 % respondentů. Školení v oblasti psychologie by si přálo 5 % respondentů. Zajišťovací fond a proškolení v této oblasti požadují 2 % respondentů. Jiné odborné školení z oblasti ošetřovatelství požadují 2 % respondentů. 26 % respondentů je spokojeno s nabídkou školení, která odborový svaz pořádá.

Graf č. 8



Závěrem bych chtěla poděkovat všem našim členům, kteří se zapojili do dotazníkového šetření. Svými odpověďmi pomohou připravovat další školení pro naše členy na témata, která uvedli v dotazníkovém šetření, a v čase, který jim nejvíce vyhovuje. A pokusíme se nabídnout jak formu s osobní účastí, tak formu on-line webinářů. Byl zřízen intranet našeho odborového svazu, kde postupně budou k dispozici záznamy z on-line webinářů.

Nejbližší školení pro naše členy, a to s názvem **Činnost odborové organizace, aneb máme odbory a co teď?**, se bude konat 13. června 2024 od 9.30 hodin. Místem konání bude VOX, a. s., Senovážné náměstí 978/23, Praha 1, sál BETA. Školení je určeno zejména pro začínající členy výboru odborové organizace. Cílem je představení činnosti odborové organizace jak z pohledu jejího působení u zaměstnavatele, včetně oblasti kolektivního vyjednávání, tak z pohledu její interní činnosti, fungování odborových orgánů, činnosti vůči členům a ve vztahu k OSZSP ČR a v neposlední řadě k rejstříkovému soudu. Připravili jej pro vás lektori JUDr. Zuzana Dufalová, Mgr. Ladislav Kucharský.

Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsedkyně OS, hnykova.jana@cmkos.cz