

Bulletin 6

14. 6. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickéodborny.cz

V záluďném návrhu vidím pokus o likvidaci odborů

Události posledních měsíců mě nutí hodně přemýšlet. Dá se věřit politikům? Předvolební sliby nic neznamenají? Podepsané dohody nic neznamenají? Nedůvěra voličů ve vládu nic neznamená? Byla to jen prázdná slova politických stran, že nebudou zvyšovat věk odchodu do důchodu, že nebudou zvyšovat daně, že razantně sníží inflaci, že nebudou předražené energie, pohonné hmoty, potraviny...? Jako obyčejný pracující člověk toto opravdu nevidím. Naopak, věk do důchodu se mi o nějaký ten měsíc prodloužil, daně jsem měla podstatně vyšší a ani při nákupu potravin nebo benzínu velkou změnu nevidím. Možná spíš naopak. A to nemluví o dopadu konsolidačního balíčku.



Ale tím nekončíme, vláda nám naloží ještě víc. Chce zrušit zaručené mzdy, chce dát poslanecký návrh na výpověď bez udání důvodu. Dřívější odchod do důchodu pro kategorie 3 a 4 osekali na minimum, takže zdravotníci prostě mají smůlu. Každý, kdo ve zdravotnictví pracuje, ví, jak je naše profese náročná nejen fy-

zicky, ale i psychicky. Pracujeme s různými chemikáliemi, s kancerogenními látkami. Většina má spoustu přesčasových hodin nebo pracuje na další dohody, aby se pokryl provoz nemocnic, nebo aby si vydělali peníze na důstojný život. Máme obrovskou zodpovědnost. Jedna malá chyba může stát pacienta život. Jak se

Zuzana Netolická – vizitka

V roce 1990 jsem nastoupila do Rychnovské nemocnice, kde dodnes pracuji. Vyzkoušela jsem si práci na interním oddělení, na chirurgii a také na oddělení ARO. Od roku 2004 pracuji na onkologickém oddělení, kde jsem od roku 2008 vrchní sestrou. V průběhu praxe jsem si zvýšila vzdělání v oboru anesteziologie a resuscitace (tzv. ARIP) a také jsem sestrou specialista v oboru klinické onkologie. Od roku 2005 vykonávám funkci předsedkyně odborové organizace. Jsem členkou výkonné rady a předsedkyně krajské rady Královéhradeckého kraje. Také jsem místopředsedkyně Regionální rady ČMKOS a členkou krajské tripartity.

Ve svém volném čase jsem ráda ve společnosti přátel, mám ráda wellness pobyty, cestování na kole a zlehka turistiku. Ze všeho nejraději ale trávím čas s vnoučkem, který mi umí „dobíjet baterky“.

úvodník

říká hlavně u řidičů, platí to i pro nás, jsme jednou nohou v kriminále.

A jedeme dál, pro vládu nic neznamená ani podepsaná dohoda z prosince 2023 o sjednocení odměňování a o změnách ve vzdělávání u lékařů. Nekona se ani žádná změna ohledně přesčasových hodin. Tato dohoda posloužila jen k ukončení našich protestů. Žádná další jednání s námi. Navíc si dovolí říct, že nejsme sociální partner, ale nepřítel. Vrchol arogance moci! Ale v médiích posloucháme, jak na tom různé pracovní skupiny pracují. Možná, ale o nás, bez nás. Ale my se nedáme, budeme i nadále pracovat na zlepšování podmínek pro naše zaměstnance, i když jednoduché to opravdu není.

A není to jednoduché ani na našich pracovištích. Bohužel si někteří myslí, že jich se to netýká, že oni nemusí přiložit ruku k dílu. Že stačí remcat u skleničky vína nebo piva. Ne, nestačí. My musíme dát o sobě vědět, že máme svoji hrdost, že jsme lidské bytosti, že děláme zásluhou práci, že nejsme novodobí otroci. Že dobrou práci neodvádí jen ve státem řízených nemocnicích, ale že i my z obchodních společností pracujeme dobře, že dobře pracují v sociálních službách, na hygienách, na záchran-

kách. Chtěli jsme o sobě dát vědět 21. 5. 2024, ale jak všichni víme, s ohledem na situaci na Slovensku byla demonstrace zrušena. Bohužel jsem od lidí, kteří nejsou příznivci odborů, slyšela, že jsme to vzdali, že se vlastně bojíme, že by nás bylo stejně málo, že bychom stejně ničeho nedosáhli. Já nevím, ko-

pokračování na straně 2

obsah

Předání peticestr. 2
Děkujeme za podporu demonstrace	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3
Jednání o sjednocení odměňování	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3
TK o zdravotnictví 20. 5. 2024	
PhDr. Marie Klířovástr. 4
Nezapomeňte na krajské konferencistr. 5
S ministrem Jurečkou o platech	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5
EPSU podpořila české odbory	
Ing. Ivana Břeňkovástr. 6
S poslanci o zákoníku práce	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7
Členové výkonné rady jednali slovenskými kolegy	
Mgr. Jana Hnykovástr. 8
Dopis poslancům kvůli kompetencím hygieniků	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 9
Přítučka pro nastávající rodiče	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 9
Znáte někoho, kdo si zaslouží ocenění?str. 10
Ohlédnutí za rokem projektu náboru a organizování	
Bc. Vojtěch Burda, DiS.str.10
Započítání covidových odměn	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 11
Všetinní odboráři v Polsku	
Mgr. Marcela Holčákovástr. 11
Kontrola BOZP – kategorizace	
Barbora Vančurovástr. 12
Změny ve zdravotnictví opět k horšimu	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 12
Jízda králů	
Mgr. Jana Hnykovástr. 14
Nohejbal stále žije!	
Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 15
Termíny a místa konání krajských konferencístr. 16

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR, Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickéodborny.cz

14. května

* V prostorách Psychiatrické nemocnice v Kroměříži se potkali odboráři s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou. Akcí zorganizovali předsedkyně odborové organizace v Kroměřížské nemocnici Ludmila Šromotová a předseda odborové organizace v Psychiatrické nemocnici Kroměříž Libor Zakravač. Diskutovalo se o všem možném a účastníků bylo víc než dost. Děkujeme kolegům za výbornou akci.

15. května

* Na jednání odborových svazů veřejných služeb řešili předsedové odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě. Odbory se shodly na tom, že situace je neúnosná, inflace přesáhla za poslední tři roky 36 % a propad reálné mzdy je pro některé zaměstnance likvidační. O jednání byl znovu požádán premiér Petr Fiala.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby se dohodli na dalších společných krocích při prosazování plnění dohody ze dne 8. prosince 2023.

* Nad daty Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR se sešla předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem s prof. Ladislavem Duškem.

16. května

* Se zástupci Nadace Friedricha Eberta se k projednání další spolupráce sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Franci.

* Předsedové odborových svazů sdružených v ČMKOS se v reakci na atentát na slovenského premiéra Roberta Fica rozhodli zrušit demonstraci připravovanou na 21. května. On-line jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

20. května

* Důvodem tiskové konference, která se konala v pondělí 20. května v Praze, byla obava z neochoty vlády splnit dohodu, kterou za asistence Petra Fialy uzavřel 8. prosince ministr zdravotnictví Vlastimil Válek se zástupci lékařů a odborů.

21. května

* Na mimořádném jednání Rady ČMKOS se sešli předsedové a zástupci odborových svazů, aby řešili další postup a strategii v prosazování práv zaměstnanců. Jednání se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

V záluďném návrhu vidím pokus o likvidaci odborů

pokračování ze strany 1

lik by nás bylo, nevím, jaký by byl výsledek, ale vím, že toto rozhodnutí v dané situaci bylo správné a v žádném případě to nebyl ústupek vládě.

Na sítích čtu komentáře, že pořád jenom jednáme, proč nevyhlásíme generální stávkou. Samozřejmě my zdravotníci stávkovat nemůžeme, ale ruku na srdce, kdo z dělnických a dalších profesí do generální stávky půjde? Já bohužel nikoho takového neznám. Strach ze ztráty zaměstnání je silnější. A to ještě nemáme v zákoníku práce výpočť bez udání důvodu.

Tento návrh je velmi záluďný

a vidím v něm pokus o likvidaci odborů v České republice. Funkcionáři, kteří se snaží se zaměstnavateli domlouvat lepší pracovní podmínky, lepší mzdy či dodržování zákoníku práce by byli první, kteří by tu výpověď dostali. A ruku na srdce, kolik lidí si umí samostatně domluvit lepší podmínky?

Odbory by i dále měly zůstat sociálním partnerem pro zaměstnavatele i vládu. A tak doufám, že zdravý rozum zvítězí a tento návrh v žádném případě neprojde. Doufám, že vláda zasedne se zástupci odborových svazů ke společnému jednání a že nakonec pochopí, že naše argumenty jsou zcela opodstatněné, že to

není o tom, že lidi strašíme a vyvoláváme v nich neopodstatněné obavy z dalšího žití. My se je naopak snažíme uchránit.

Dovolte mi, abych závěrem poděkovala vedení našeho svazu, především Dáše Žitníkové a Janě Hnykové za jejich neskutečnou obětavost, za práci, kterou pro nás dělají a jak vedou neskutečně těžký boj za nás všechny. Jejich pracovní doba není „od – do“, mám pocit, že jejich pracovní doba žádnou denní hodinou ani nezačíná, ani nekončí. Moc děkuji!

Zuzana NETOLICKÁ,
členka výkonné rady OS
za Královéhradecký kraj,
netolicka.zuzana@nemocnicerk.cz

Petici proti propouštění bez udání důvodu jsme předali. DĚKUJEME!

Archy petice proti propouštění bez udání důvodu předali zástupci odborových svazů ve středu 22. května Petičnímu výboru Poslanecké sněmovny. Předání se zúčastnili také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Franci.

Petici celkem podepsalo 52 563 osob.

Petice byla spuštěna kvůli návrhu Národní ekonomické rady vlády umožnit zaměstnavatelům propouštět zaměstnance bez udání důvodu a kvůli tomu, že část vládní koalice, především ODS, chce tuto změnu prosadit do novely zákoníku práce.

Pro odbory je taková úprava naprosto nepřijatelná. Mohla by vést k diskriminaci na trhu práce, k vy-

řizování účtů, k vyhození těch, kteří se nebáli ozvat, a zastrašení těch ostatních, znemožnila by přezkoumání výpovědi soudem, ohrozila by postavení zaměstnanců a jejich jistoty, zhoršila by jejich pozici při žádosti o půjčku a hypotéky atd.

Odborový svaz i Českomoravská konfederace odborových svazů děkují všem, kteří připojili svůj podpis a dali tak jasně najevo, že jim není jedno, jaké bude postavení zaměstnanců v České republice a jejich pracovní podmínky.

Více fotografií z předání petice najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/petici-proti-propousteni-bez-udani-duvodu-jisme-predali-dekujeme/>

Foto ČMKOS



22. května

* V Poslanecké sněmovně se opět sešla pracovní skupina k novele zákoníku práce pro oblast zdravotnictví. Bylo dohodnuto, že do pátku odboráři obdrží návrh zákona, kterým se bude řešit odměňování zdravotníků. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Archy petice proti propouštění bez udání důvodu předali zástupci odborových svazů Petičnímu výboru Poslanecké sněmovny. Předání se zúčastnili také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

23. – 25. května

* V Bratislavě se na společném jednání sešel výkonný výbor Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb s výkonnou radou OS. Obsahem jednání byla výměna zkušeností a návštěva Nemocnice Bory.

27. – 28. května

* Na odborovém svazu se na metodickém dni sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP.

29. května

* Se zástupci odborů z Fakultní nemocnice Královské Vinohrady se sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Obsahem jednání bylo odměňování zaměstnanců nemocnice a kolektivní smlouva.

30. května

* V Poslanecké sněmovně se opět sešla pracovní skupina k novele zákoníku práce pro oblast zdravotnictví a následovalo jednání pracovní skupiny pro oblast odměňování. První jednání absolvovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková, druhého jednání se mimo předsedkyně zúčastnila také vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Vedení odborového svazu se sešlo s ředitelkou pojišťovny D.A.S. Mgr. Jitkou Chizzola, aby projednali aktuální spolupráci a další postup při vymáhání oprávněných nároků zdravotníků na záchranných službách, kteří jsou členy odborového svazu a vztahují se na ně pojištění právní odpovědnosti při práci.

3. června

* Ve Fakultní Thomayerově nemocnici se konalo jednání managementu nemocnice s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou kvůli zařazování všeobecných sester specialisek do platových tříd. Jednání se zúčastnila také hlavní sestra ČR Alice Strnadová.



Vážené kolegyně a kolegové, děkujeme vám všem, kdo jste plánovali svoji účast a účast vašich kolegů, přátel, známých a rodin na demonstraci, která byla svolána na 21. května 2024. Vaši podpory, pomoci a angažovanosti si velmi vážíme. Akce se nekonala. Rada Českomoravské konfederace odborových svazů dne 16. května, po útoku na slovenského

premiéra Roberta Fica, rozhodla, že ve světle událostí, které se odehrály na Slovensku, a se zřetelem k rozjitřené situaci v České republice demonstraci zruší.

V té době to bylo určitě správné rozhodnutí. Nicméně naše vláda včetně premiéra Petra Fialy toto rozhodnutí zřejmě neocenovala. ČMKOS hned následující den požádala premiéra Petra Fialu o jednání s předsedy a předsedkyněmi odborových svazů o tématech, která měla být

předmětem demonstrace. Dopis je stále bez odpovědi a důvody, které vedly ke svolání demonstrace, trvají.

Náš svaz přesto všechno stále hájí vaše zájmy a řešíme problémy. A co dodat k vládě a premiérovi? V normálních demokratických zemích se jedná, uvidíme, zda k tomu dojdeme i v České republice.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Demonstrace se nekonala, její důvody trvají. Děkujeme za vaši podporu

Jak vypadá jednání o sjednocení odměňování ve zdravotnictví?

Dne 8. prosince 2023, po nátlakových akcích odborů, mladých lékařů a České lékařské komory, uzavřel ministr zdravotnictví Vlastimil Válek za účasti premiéra Petra Fialy dohodu s odbory, Českou lékařskou komorou a VZP. Návrh dohody akceptovali také zaměstnavatelé. K dohodě bylo podepsáno společné prohlášení Ministerstva zdravotnictví, Asociace Českých nemocnic a Asociace českých a moravských nemocnic (viz <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/dohoda-zvysujici-platy-a-mzdy-zamestnancu-nemocnic-byla-podepsana/>).

Dohoda má více bodů a probíhají k ní opakovaná jednání. Body k úpravě zákoníku práce ve zdravotnictví jsou plněny průběžně, body ke sloučení odměňování zdravotníků se zadržely a další vývoj nastal opět až po tiskové konferenci, která se konala v pondělí 20. května v Praze, viz strana následující strana Bulletinu.

Po tiskové konferenci nám bylo přes média sděleno, že návrh na právní úpravu odměňování obdržíme do pátku. V pátek 24. května v 18,04 hodin jsme obdrželi e-mailem „Návrh zákonné úpravy odměňování (některých) zaměstnanců – zdravotnických pracovníků“, který byl předmětem jednání 30. května od 8:00 hodin v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Mimo tento bod jednání jsme v Poslanecké sněmovně měli projednat ještě návrhy na úpravu zákoníku práce pro zdravotníky.

Projednání tak zásadních návrhů vyžaduje čas. Na jednání v Poslanecké sněmovně, které probíhalo v bouřlivé atmosféře, kdy princip návrhu zákona kompletně odmítla část zaměstnavatelů a Hospodářská komora, bylo dohodnuto, že k návrhu zašleme písemné připomínky a že nám Ministerstvo zdravotnictví zašle tabulky s výpočty tarifů.

Jaké jsme zaujali stanovisko k návrhu?

- Po jeho zhlédnutí jsme zjistili, že Ministerstvo zdravotnictví v rozporu s dohodou opět nenavrhuje sjednocení odměňování, ale jen minimální odměnu za práci pro zdravotníky v nemocnicích obchodních společnostech.

- Zásadní problém spočívá v tom, že by tento způsob nesrovnal obrovské rozdíly mezi platy a mzdami, kdy například rozdíl mezi platem a mzdou u všeobecné sestry překročil měsíční částku deset tisíc korun.

- Podle ministerského návrhu by zdravotníci v akciovkách a ostatních nemocnicích, kde je mzda, měli nárok jen na nepodstatně nízký výdělek na úrovni tarifů v příspěvkových organizacích. Příplatky by jim ze zákona zůstaly nižší.

- Naprosto nepochopitelné je i to, že nově navrhované tarify části zdravotníků jsou nižší než ty současné. Pokud bychom pro odměňování v roce 2025 použili průměrnou mzdu roku 2023 – tedy 43 341 Kč, tak všeobecné sestry v nejvyšších platových stupních budou mít tarif nižší skoro o 600 Kč.

- Konstatujeme také, že koeficienty, které Ministerstvo zdra-

voťnictví navrhlo, jsou nízké a neodpovídají uzavřené dohodě.

- Odbory Ministerstvu zdravotnictví znovu navrhuji sjednotit odměňování prostřednictvím úpravy zákoníku práce, konkrétně úpravou § 109. V případě, že bude Ministerstvo zdravotnictví dogmaticky trvat na jiném způsobu, tak jsme předložili konkrétní návrhy, které by mohly odměňování racionálně upravit také pro zdravotníky, kteří jsou odměňováni mzdou.

- Znovu opakujeme, že sjednocení odměňování je základním stabilizačním prvkem a není v rozporu s principy právního státu.

- Za odbory navrhuje upravit odměňování pouze pro ty subjekty, které pobírají úhrady z veřejného zdravotního pojištění. Právní úpravy už dnes nařizují zdravotnickým zařízením, jaké musí plnit technické, materiální a personální standardy. Odměňování bude jen jednou z dalších podmínek.

- Ještě poslední připomínka: v souvislosti s úpravou odměňování pro zdravotníky v nemocnicích chceme upravit také odměňování pro zdravotníky na záchranných službách. Celý návrh zákona, který připravilo Ministerstvo zdravotnictví, a připomínky odborů najdete jako součást ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jak-vypada-jednani-o-sjednoceni-odmenovani-ve-zdravotnictvi/>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

* On-line jednala sekce pro práci s členskou základnou. Jednání se účastnilo vedení OS.

4. června

* Zástupci odborářů z veřejných služeb a státní správy jednali s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou o zvýšení platů ještě v průběhu letošního roku. Odbory vzhledem k 36 % inflace navrhuji zvýšení platových tarifů o 15 %, a to nejpozději od 1. 9. letošního roku.

5. června

* Více než sto odborářů se zúčastnilo schůze Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, která projednávala novelu zákoníku práce. Odboráři dali jasně najevo, že odmítají liberalizaci zákoníku práce, rušení zaručených mezd a výpověď bez udání důvodu. Jednání se zúčastnila početná delegace 20 členů a členek našeho svazu.

* Vedení odborového svazu se sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby projednali další postup při prosazování naplnění dohody z prosince loňského roku. Zástupci obou svazů se také dohodli na společných připomínkách k zákonu o odměňování.

* V pražském kině Atlas proběhla pod záštitou Nadace Friedricha Eberta debata, která řešila, proč stát tak mizerně platí své zaměstnance a pracovníky ve veřejných službách. Nad otázkami, proč od špatně placených lidí očekáváme dobře fungující stát, nebo proč přetrvává mýtus, že zaměstnanci veřejného sektoru žijí na úkor soukromého sektoru, debatovali odboráři z různých veřejných sektorů i odborníci. Jedním z vystupujících byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Akce se účastnila i místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

6. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na Kulatém stole Asociace českých a moravských nemocnic, který proběhl při příležitosti Shromáždění delegátů AČMN. Spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, prezidentem ČLK Milanem Kubkem a viceprezidentem ČLK Janem Přádou okomentovali průběh jednání s Ministerstvem zdravotnictví a seznámili delegáty se svým pohledem na personální krizi v nemocnicích a s návrhy jejího řešení.

* V průběhu posledního květnového a prvního červnového týdne odborový svaz intenzivně, ve spolupráci všech zaměstnanců na ústředí svazu, přijímal a kontroloval žádosti svých členů ze zdravotnických záchranných služeb na uhrazení dluhů za covidové odměny.

Lékaři a odboráři se bojí, že vláda nechce splnit prosincovou dohodu

Obava z neochoty vlády splnit dohodu, kterou za asistence Petra Fialy uzavřel 8. prosince ministr zdravotnictví Vlastimil Válek se zástupci lékařů a odborů, byla důvodem tiskové konference, která se konala v pondělí 20. května v Praze. Informace o prosincové dohodě včetně jejího textu najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/dohoda-zvysuji-platy-a-mzdy-zamestnancu-nemocnic-byla-podepsana/>

Prezident České lékařské komory Milan Kubek připomněl, že cílem protestu lékařů na konci loňského roku nebylo zastavit zdravotnictví, vyhnat lékaře a sestry z nemocnic nebo omezit pacienty, ale ukázat, v jak katastrofálním stavu české zdravotnictví je, jak je podfinancované, jak jsou zdravotnická zařízení personálně zdevastovaná. Cílem bylo lepší podmínky ve zdravotnictví tak, aby zde práce byla atraktivní, a to i do budoucna. Z dohody byl dosud splněn pouze jeden bod, týkající zvýšení platů a mezd od počátku letošního roku, k dalším zcela zásadním bodům vláda přistupuje líně, takže vzniká důvodné podezření, že je splnit neholdá.

Navíc situace ve zdravotnictví se nevyvíjí dobře, proto v minulém týdnu využil příležitosti a na jednání zástupců profesních komor informoval premiéra Fialu o tom, co mu dávno měli říct ředitelé zdravotních pojišťoven: že nebudou mít dost peněz na úhradu zdravotní péče v rozsahu a kvalitě, kterou si stát objedná. Je třeba ji uhradit v reálných cenách, v úhradách se zatím nikterak nekompenzovala vysoká inflace z předcházejícího období. Vláda musí neprodleně tuto situaci řešit.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zdůraznila, že pro odbory je velmi důležitý závazek z prosincové dohody, že bude připravený návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s předpokladem účinnosti od 1. ledna 2025 s cílem sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků. Dnes se odměňování v nemocnicích liší podle formy této nemocnice, zaměstnanci nemocnic příspěvkových organizací dostávají plat podle nařízení vlády, zaměstnanci nemocnic obchodních společností dostávají mzdu, která je u lékařů nižší v průměru o 4000 korun měsíčně a u sester je nižší dokonce v průměru o 10 000 korun měsíčně.

Odbory už po mnoho let požadují odstranění této nerovnosti. Vzhledem k času, který nyní zbývá do konce roku, a vzhledem k délce legislativního procesu je nepravděpodobné, že by se podařilo schválit zcela nový zákon. Ale velmi jednoduše by se to dalo vyřešit novelou zákoníku práce, a to přidáním pouhých tří slov – lůžková zdravotnická zařízení. Tak jednoduché je. Ale politicky to samozřejmě tak jednoduché není.

V dohodě nešlo jen o odměňování, ale také o pracovní podmínky, o finanční a nefinanční benefity pro zdravotníky, jimiž mohou být například pobyt v lůžkách, rehabilitace, výsluh, dřívější od-

chod do penze. Pro naplnění této části dohody se nedělá vůbec nic a na konkrétní návrhy v této oblasti odbory nedostaly žádnou odpověď. Ministerstvo řeší alespoň zvýšení počtu studentů na zdravotnických školách, což je krok správným směrem.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel konkretizoval, jak vypadala dosavadní jednání organizovaná Ministerstvem zdravotnictví. Téměř dva měsíce trvalo, než vznikla skupina, která má sjednocení odměňování zdravotníků řešit. Sešla se 15. února a 7. března a Ministerstvo zdravotnictví do ní spolu se signatáři prosincové dohody pozvalo mnoho dalších účastníků, včetně Hospodářské komory ČR či Svazu průmyslu a dopravy ČR. V takovém množství lidí není velká

šance cokoliv dohodnout, navíc mnozí z nich zpochybňovali samotný princip sjednocení odměňování za práci v lůžkových zdravotnických zařízeních financovaných z veřejného zdravotního pojištění. Ministr Válek se jednání neúčastnil. Třetí jednání bylo plánované na 2. dubna, tedy hned po Velikonocích. Večer před Velikonocemi bylo zrušeno.

Současný přístup ministerstva mu připomíná situaci, kterou už zažil. V roce 2011 s ministrem podepsal Memorandum, které slibovalo zvýšit třikrát platy o 10 %.

Takto byly zvýšeny jen jednou, potom to bylo o 6,25 % a potřetí už se nezvýšily vůbec.

Viceprezident České lékařské komory Jan Přáda doplnil, že i k plnění slibů, které se týkají vzdělávání lékařů, ministerstvo přistupuje velmi laxe.

Předsedkyně Žitníková popsala, jak vypadá přístup k jed-



nání se zdravotníky. Ministr Válek se tváří, že s dohodou, kterou za přítomnosti premiéra podepsal, v podstatě nemá nic společného a že zdravotníci mají své požadavky řešit s premiérem. Premiér Fiala na výzvu k jednání odpověděl, že on dohodu nepodepisoval, že je třeba jednat s ministrem Válkem...

Prezident Kubek dodal, že není dobré zdravotníky draždit. Kdyby se ukázalo, že se je vláda chystá podvést, bude jejich příští akce daleko razantnější. Poučili se z každé své předcházející akce a zkušenosti čerpají i ze zahraničí.

Záznam z tiskové konference viz na <https://youtu.be/8GYfxOfr6N4>

PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková

Nezapomeňte na krajské konference! Budou velmi důležité!

Také letos se již tradičně v souladu se stanovami našeho odborového svazu setkáme na podzim na krajských konferencích. Na krajských konferencích vám opět chceme předat informace potřebné k vaší práci a seznámíme vás s aktuálním děním v našich resortech. Určitě se také budeme věnovat náboru, členské základně a vzdělávání.

Z řad delegátů krajských konferencí budou voleni delegáti celostátní konference odborového svazu, která se bude konat

ve dnech 14. a 15. listopadu 2024 v Praze.

Z výše uvedených důvodů je velmi důležité, abyste se krajských konferencí ve vašem kraji zúčastnili. Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na krajské konferenci zastoupit i jiný člen organizace.

Prosíme, nepodceňujte účast a využijte krajskou konferenci jako jeden z možných a velmi důležitých nástrojů komunikace mezi vedením OS a vámi a dalšími vašimi kolegy, abyste mohli neprostředkovane získat

informace důležité pro vaši práci a abyste mohli aktivně ovlivňovat věci kolem sebe.

Obzvláště v dnešní složité době je zásadní mít k dispozici nezkrácené informace včetně všech důležitých souvislostí, a právě takové informace se budou na krajské konferenci probírat.

Informace o termínech a místech konání krajských konferencí byly zaslány do odborových organizací a najdete je také zde v Bulletinu na straně 16.

Odboráři jednali s ministrem Jurečkou o zvýšení platových tarifů

Zástupci odborářů z veřejných služeb a veřejné správy se spolu s předsedou ČMKOS Josefem Středulou a místopředsedou ČMKOS Jiřím Vaňáskem opět sešli na jednání kvůli zvýšení platových tarifů zaměstnancům ve veřejných službách a státní správě, a to 4. června s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Žádost o jednání se zástupci koalice byla opakovaně zaslána premiérovi, ale ten mlčí.

K jednání byl Ministerstvem práce a sociálních věcí zpracován podklad, který obsahoval 40 stran tabulek a statistických údajů k možným úpravám platových tarifů. Podklad jsme obdrželi necelých 26 hodin před jednáním.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka zahájil jednání, okomentoval předložený materiál a seznámil odboráře s návrhy MPSV na možnou úpravu platů v letošním roce. Úvodem jednání sdělil, že on není ten, kdo by platy nechtěl zvýšit, ale v koalici zatím na zvýšení platů není shoda, přesto se pokusí vyvolat koaliční jednání, a to i za účasti odborů. Je si vědom toho, že souhrn inflace od roku 2020 do roku 2023 dosahuje skoro 36,5 %.

Mzdy reálně klesly všem zaměstnancům, ale v některých tabulkách je pokles reálné mzdy enormní. Nejhuře dopadli zaměstnanci, kteří jsou odměňováni podle přílohy č. 1 a podle nařízení vlády o odměňování zaměstnanců ve státní službě. Propad jejich reálných mezd se pohybuje okolo 21 %.

MPSV tedy navrhuje, že by se přednostně jednalo o úpravě přílohy č. 1 a nařízení vlády, kterým se určují platy zaměstnanců ve státní službě. Nutné je jednat také o pedagogických pracovnících, kteří podle jeho informací vlivem nezvýšení tarifů v mnoha případech neobdrželi letos žádné navýšení platů.

Podle statistických údajů se le-

tos v prvním čtvrtletí zvyšovaly platy ve zdravotnictví a v sociálních službách u sociálních pracovníků a pracovníků v přímé péči. Problém by také byl ve zdravotnictví, kde je zvýšení platů navázáno na úhradovou vyhlášku.

Požadavek odborů na zvýšení platů o 15 % zaznamenal.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl, že poslední jednání k platům proběhlo dne 7. listopadu 2023 a zde bylo odborům přislíbeno, že o platech a jejich zvýšení v letošním roce se bude jednat s koalicí nejpozději v únoru. Žádost o jednání odboráři opakovaně zaslali premiérovi a nic, nepřišla žádná odpověď, takže děkuje alespoň za toto jednání. Návrh odborů je zvýšit tarifů všem zaměstnancům ve veřejných službách a státní správě, a to úpravou ve všech nařízeních vlády, včetně bezpečnostních sborů, a to o 15 %. Tento návrh je reakcí také na aktuální situaci, kdy je skoro 168 000 zaměstnanců pod úrovní minimální mzdy.

Mluvčí odborových svazů veřejných služeb Pavel Bednář potvrdil, že všechny svazy trvají na zvýšení tarifů o 15 procent.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že s panem ministrem jednala již v březnu, kde jsme vnesli požadavek na úpravu platových tarifů pro zaměstnance v příloze č. 1, 2 a ve státní službě. Úprava přílohy č. 1 je požadována spolu s odbory také zaměstnavate-

li. Původní požadavek byl zvýšit tarifů o 5 % od 1. 4., což se nestalo. Ministerstvo následně počítalo s úpravou od 1. 7., což se evidentně už nestane také. Takže reálný termín pro úpravu platových tarifů je zřejmě od 1. 9. 2024. Návrh na zvýšení o 15 procent od 1. 9. je jen minimem. Za náš odborový svaz požadujeme upravit všechny přílohy. Příloha č. 2 – platy sociálních pracovníků a pracovníků v přímé péči by neměla být ekonomickým problémem, zvyšuje se příspěvek na péči a také úhrady uživatelů. S navýšením tarifů v příloze č. 2 souhlasili na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky začátkem roku i zaměstnavatelé, a to za podmínky zvýšení úhrad ve vyhlášce a příspěvku na péči. K oběma zvýšením došlo.

Zvýšení tarifů v příloze č. 3 – zdravotníci a v příloze č. 4 – lékaři jsme za odbory požadovali upravit již v prosinci loňského roku. Bylo nám sděleno, že vzhledem k tomu, že nedojde k úpravě platových tarifů pro žádné skupiny zaměstnanců, tak s vládou dohodnuté navýšení platů musí směřovat do nenárokových složek.

Situace dopadla tak, že v mnoha nemocnicích není zvýšení realizováno formou navýšení osobních příplatků, ale odměn, nebo jako zvláštní příspěvek, který dokonce, dle našeho názoru, odporuje zákoníku práce. Ve zdravotnictví finanční prostor na úpravu platových tarifů je, navíc k navýšení financí na nenárokové složky došlo i v roce 2023.

Za odbory trváme na zvýšení tarifů také pro zdravotníky a lékaře. Zvýšení tarifů navíc zjednoduší jednání o novém zákoně o odměňování zdravotníků.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík sdělil, že i ve školství je finanční prostor na zvýšení tarifů. Pokud k tomu nedojde, tak vyjádřil obavu, že nebude naplněn zákon o odměňování pedagogů.

Předseda Odborového svazu hasičů Jiří Jílek sdělil, že příslušníci bezpečnostních sborů se v průměru propadli ve svých reálných příjmech o více než 18 %. Za hasiče je návrh na zvýšení tarifů o 15 % nepodkročitelný. Připomněl, že hasiči přišli o příspěvek na stravu, stále není dořešeno a hasiči houfně odcházejí. Je třeba, aby stát situaci řešil. Máme jak vnější, tak vnitřní obranu.

Kolegyně z kultury Dagmar Jelínková zdůraznila, že v i v kultuře je tristní situace. Zaměstnanci měli dostat navýšení platů do netarifních složek ve výši 4 %, nedostali nic. Den před jednáním se zástupci z kultury setkali se zástupci krajů a obcí a také oni podporují zvýšení přílohy č. 1.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl, že vláda nejenže nezvýšila tarifů, ale také zaměstnancům sebrala přes konsolidační balíček 1 % z FKSP a přikázala, že půl procenta musí zaměstnanci povinně svěřit penzijním fondům. Odbory s tímto dlouhodobě nesouhlasí, požadujeme změnu zákona.

Ministr Marian Jurečka v úplném závěru jednání sdělil, že MPSV zašle odborům návrh na úpravu platových tarifů, který by měl být realizován od 1. 9., a pokusí se dohodnout jednání s vládní koalicí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

EPSU podpořila květnovou demonstraci, poté dopisem apelovala na premiéra Fialu

Výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) na svém on-line jednání 16. května projednával přípravu na kongres EPSU, volby do Evropského parlamentu a také projednal podporu připravované demonstraci v Praze.

Výkonný výbor jednomyslně podpořil českou demonstraci, která byla plánována na 21. května za ochranu práv zaměstnanců a proti nesmyslným změnám v zákoníku práce.

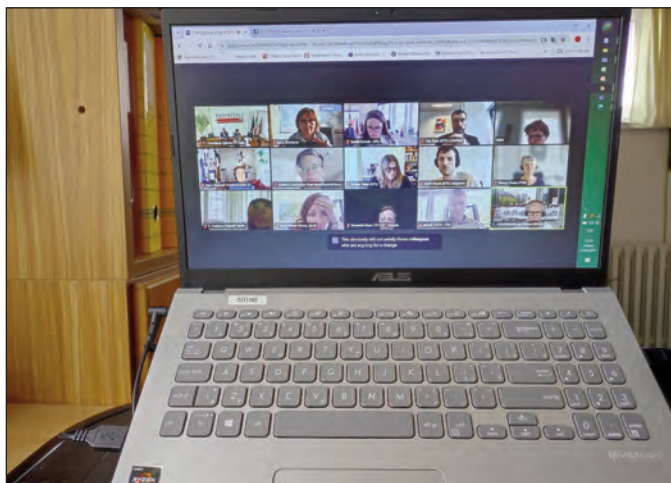
S ohledem na nešťastnou událost 15. května na Slovensku a na rozjištěnou situaci v České republice se Českomoravská konfederace odborových svazů rozhodla demonstraci zrušit.

Členka výkonného výboru EPSU

Ivana Břeňková o důvodech zrušení ihned informovala tajemníka EPSU Jana Willema Goudriaana. Současně informovala, že ČMKOS požádala premiéra Petra Fialu o jednání.

EPSU opět podpořila kroky českých odborů a vyzvala premiéra Fialu k jednání s ČMKOS.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru EPSU,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Braňte plat, zaměstnanecká práva a důchody! Ne změnám v zákoníku práce!

Prohlášení výkonného výboru EPSU na podporu české odborářské demonstrace 21. května

Výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), který se sešel on-line dne 16. května 2024, posílá své solidární pozdravy pobočkám EPSU v České republice a odborové konfederaci ČMKOS na podporu jejich národní demonstrace v Praze dne 21. května.

Exekutiva EPSU souhlasí s tím, že vládou navrhované změny zákoníku práce jsou nepřijatelným útokem na důchody a zaměstnanecká práva a znamenají selhání při řádné transpozici směrnice EU o přiměřené minimální mzdě.

Zaměstnavatelé by neměli mít právo propustit zaměstnance bezdůvodně. To otevírá dveře nerovnému zacházení a zvýšené diskriminaci. Navrhované prodloužení zkušebních lhůt a zkrácení výpovědních lhůt budou působit tak, že vytvoří nejistější prostředí pro pracovníky.

Systém zaručených mezd je důležitý k tomu, aby mzdy odrážely požadavky práce, a zrušení podkope spravedlnost na trhu práce a hrozí zvýšení vykořisťování levné pracovní síly. Je to v rozporu s duchem směrnice o přiměřené minimální mzdě, jejímž cílem je posílit kolektivní vyjednávání a stanovení mezd.

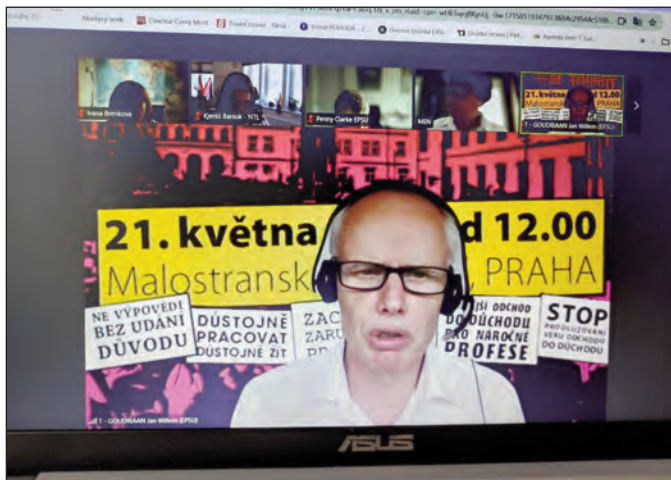
Vzhledem k tomu, že průměrná délka života ve zdraví je v ČR jen něco málo přes 61 let, je zcela nespravedlivé zvyšovat věk odchodu do důchodu.

V době, kdy Evropská unie učinila významný krok ve snaze o zlepšení minimálních mezd a kolektivního vyjednávání přijetím směrnice o přiměřené minimální mzdě, se česká vláda ubírá opačným směrem. Navrhované změny zákoníku práce přinesou nejistější trh práce spíše

než trh, který podporuje kvalitní zaměstnání a spravedlivé odměňování.

Spíše než na opatření ke snížení nákladů by vláda měla hledat způsoby, jak posílit trh práce a zajistit důstojnou práci a důchody.

Výkonný výbor EPSU vyzývá vládu ČR, aby stáhla své negativní změny zákoníku práce a zahájila řádný proces sociálního dialogu s odborovým hnutím za účelem zlepšení a rozšíření zaměstnaneckých práv pro všechny pracovníky.



Dopis generálního tajemníka EPSU premiérovi Fialovi

Vážený pane premiére, Petře Fialo,

konfederace ČMKOS, včetně odborových svazů, které jsou členy Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), svolaly demonstraci na den 21. května 2024. Vzhledem k napjaté situaci po politováníhodné střelbě na slovenského premiéra Fica se odbory rozhodly pro zklidnění napětí a demonstraci odvolaly. Tím odborové svazy projevíly odpovědnost.

Odvolání demonstrace neznamená, že by souhlasily s navrženými změnami zákoníku práce. Odborové svazy Vás požádaly o setkání a projednání připravovaných reforem.

Jménem EPSU, uznávaného evropského sociálního partnera zastupujícího 8 milionů pracovníků veřejných služeb v celé EU, Vás vyzývám, abyste se s odborovými svazy setkal a vedli jste konstruktivní diskusi, a to s ohledem na obavy českých zaměstnanců a jejich odborových svazů.

Požadované setkání a diskuse odpovídají doporučení Rady ze dne 12. června 2023 o posílení sociálního dialogu v EU, jsou v souladu také například s deklaracemi Val Duchesse a La Hulpe, které se týkají posílení sociálního dialogu.

EPSU vyjádřila svou solidaritu s ČMKOS, s odborovými svazy veřejných služeb. O problémech jsme diskutovali na výkonném výboru EPSU dne 16. května. Na jednání výkonného výboru byly vyjádřeny velké obavy odborářů z celé Evropy o ochranu pracovníků, jejich rodin a komunit v České republice.

Těšíme se na zprávu, že se s odbory na konstruktivním jednání sejdete.

S pozdravem Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

Na jednání poslaneckého Výboru pro sociální politiku jsme naléhavě varovali před dopady novely zákoníku práce

Více než sto odborárek a odborářů z Českomoravské konfederace odborových svazů se ve středu 5. června zúčastnilo schůze Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, kde se projednávala novela zákoníku práce. Jednání na základě žádosti ČMKOS probíhalo v jiných prostorech než zvykle, neboť tak velká účast zástupců veřejnosti je zcela mimořádná.

Vládní návrh novely zákoníku práce okomentoval ministr Marian Jurečka. Sdělil, že se jedná o euronovelu, kterou se implementuje směrnice Evropské unie a která zavádí pravidla pro růst minimální mzdy, jejíž cílová hodnota má být 47 % průměrné mzdy, a to v roce 2029. Dodal, že vzhledem k této skutečnosti se návrhem zároveň ruší zaručené mzdy. Vzhledem k tomu, že poslanci odhlasovali možnost vystoupení veřejnosti, tak následovalo vystoupení přítomných.

Úvod otevřel **předseda ČMKOS Josef Středula**, který sdělil, že ČMKOS se zrušením zaručených mezd zásadně nesusouhlasí, a požádal poslance, aby tuto část novely nepřijali. Vyjádřil se také k druhé části směrnice, která určuje, že se má posílit v jednotlivých zemích kolektivní vyjednávání a pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami až do výše 85 %. Z této části směrnice není v novele nic.

Odborně k návrhu vystoupil právník ČMKOS Jaroslav Stránský, který okomentoval předmětnou novelu. Připomněl, že součástí směrnice, která se do českého právního systému zavádí, je i bod, který říká, že implementace směrnice nesmí snížit úroveň ochrany zaměstnanců a zaměstnankyň. V důsledku politického rozhodnutí vládních stran se ale úroveň ochrany sníží, respektive úplně zruší.

Na schůzi výboru dále vystoupila řada odborárek a odborářů, kteří reagovali na sdělení ministra, vystoupení zástupců zaměstnavatelů a Hospodářské komory, kteří tvrdili, že zaručené mzdy nejsou potřeba a že kolektivní vyjednávání funguje bez problémů.

Odboráři v mnoha vystoupeních upozornili poslance na reálné problémy, se kterými se denně setkávají. Za náš svaz

moc děkujeme za vystoupení našim kolegům.

Petr Veselý uvedl poslance do reality a připomněl, že mnohdy se musí odbory uzavření kolektivní smlouvy domáhat až přes zprostředkovatele.

Monika Stejnerová připomněla, co se dělo v mnoha nemocnicích, když se zvýšily platy, ale nerostly tarify.

Eva Tereza Veselá okomentovala nízkou úroveň minimální mzdy.

Ivana Břeňková připomněla negativní zkušenosti z transformace nemocnic.

Jana Hnyková popsala špatné zkušenosti se spoluprací se zaměstnavateli ze sociálních služeb, kteří bez zvýšení tarifů ke zvýšení platů nepřistoupí.

Dagmar Žitníková připomněla, že ve zdravotnictví vlastně ani žádné oficiální zaměstnavatele k jednání nemáme a že bez zvýšení zaručených mezd se v mnoha zařízeních mzdy ani nehnou.

Náš odborový svaz měl na jednání nejen mimořádné množství vystupujících, ale také po-



četnou skupinu kolegů, kteří na jednání výboru přijeli z celé republiky. Všem moc děkujeme.

Pokud se chcete blíže seznámit se stanoviskem ČMKOS k novele zákoníku práce a s tím, co na stanovisko sdělilo MPSV, podrobnou informaci najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/v-poslanecke-sne-movne-jsme-varovali-pred-dopady-novely-zakoniku-prace/>
Zde najdete také mnoho dalších fotografií z akce.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková a ČMKOS



Členové výkonné rady OS se v Bratislavě sešli se slovenskými kolegy

Po dvou letech se uskutečnilo ve dnech 23. až 25. května 2024 v Bratislavě v hotelu Sorea společné jednání členů výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Program byl bohatý a směřoval k výměně aktuálních informací z rezortu zdravotnictví, sociálních služeb, zdravotnické záchranné služby, hygienické služby a lázeňství jak v České republice, tak i na Slovensku, věnovali jsme se i vnitřní práci odborů.

Členové vedení obou odborových svazů si ve svých prezentacích připravili informace o vývoji odměňování v oblasti platů a mezd v jednotlivých rezortech. Nabízím odkaz na slovenský Informační bulletin, ve kterém je statistika průměrných platů za rok 2023 https://sozzass.com/wp-content/uploads/2024/04/2024-02_03_IB_no26_SOZZASS.pdf, kde lze porovnat s našimi platy v České republice. Vyměnili jsme si informace o vyjednávání s vládou o odměňování a pracovních podmínkách zaměstnanců a problémech, se kterými se setkáváme při naší práci.

Slovenští kolegové nám konkrétně přiblížili politickou situaci před volbami do slovenského parlamentu, dobu úřednické vlády a nynější spolupráci s novou vládou. Popsali nám průběh prezidentské kampaně a spolupráci s rezortními ministry. Připomněli, jak politickou scénu v současné době ovlivňuje atentát na premiéra Roberta Fica. Řeší problémy spojené s optimalizací sítě nemocnic, které ovlivňují nejen život zdravotníků, ale i občanů Slovenské republiky.

Za českou stranou jsme popsali dopady konsolidačního balíčku na zaměstnance. Přiblížili jsme podrobně společnou podzimní akci s mladými lékaři a podepsanou dohodu s rezortním ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a dalšími aktéry působícími ve zdravotnictví. Za českou stranu jsme připomněli podmínky dřívějších odchodů záchranářů do důchodu bez krácení penzí, které se nám podařilo prosadit. Popsali jsme zkušenosti s projektem k náboru a organizování členské základny.

Další den jsme se věnovali loňskému společnému setkání krajských rad, kterého se měli

zúčastnit i slovenští kolegové, ale ti nakonec na setkání nepřišli. Navrhli jsme slovenským kolegům, že setkání, které se uskutečnilo a mělo pozitivní vliv na vztahy mezi funkcionáři, bychom mohli příště uskutečnit společně. Výměna informací a zkušeností ze společné práce v odborech by měla být prospěšná pro všechny.

Prohlédli jsme si historické centrum Bratislavy, následně nám slovenští kolegové domluvili prohlídku nově postavené Nemocnice Bory, kterou provozuje PentaHospital. Při prohlídce nemocnice jsme viděli operační sály, vzdělávací středisko, oddělení, ale i heliport.

Protože se setkání konalo v době mistrovství světa v ledním hokeji, tak jsme si drželi vzájemně palce, více štěstí měli čeští hokejisté, ale to na vzájemné podpoře neubralo.

Bylo nám se slovenskými kolegy moc dobře, tak jako vždy. Navázaná přátelství se utužila a my víme, že i přes to, že žijeme ve dvou zemích, vyšli jsme z jednoho bodu a vzájemná setkání nám pomohou předávat si informace jak pozitivní, tak i negativní. Zkušenosti z naší práce v odborech a v jednotlivých profesích jsou pro nás všechny přínosné a přinášejí nový pohled na řešení. Děkujeme našim slovenským kolegům za krásné společné chvíle, nejen ty pracovní, ale i ty neformální. Příští rok se těšíme na setkání v České republice.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravnickeodbory.cz/aktuality/vykonna-rada-os-se-v-bratislave-sesla-se-slovenskymi-kolegy/>



Předsedkyně Žitníková napsala poslancům kvůli kompetencím hygieniků

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková napsala poslankyním a poslancům kvůli odebrání kompetencí hygienické službě a nepravdivému obsahu dehonostujících výroků ministra zdravotnictví Vlastimila Války vůči zaměstnancům hygienické služby.

Upozorňuje, že písemný materiál odborového svazu týkající se práce hygienické služby zpracovaný pro ministra zdravotnictví byl nepřímo zneužit v neprospěch pracovníků krajských hygienických stanic. Ve skutečnosti naopak tento materiál obsahoval podporu orgánů hygieny výživy.

Odborový svaz nesouhlasil a nikdy nebude souhlasit s převedením kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví mimo resort zdravotnictví, odborový svaz nikdy neustoupí ze svých požadavků na ochranu veřejného zdraví a ochranu svých členů.

Předsedkyně Žitníková vyzývá poslankyně a poslance, aby vyvolali jednání na úrovni politických klubů a stran s cílem senátního pozměnovacího návrhu, který bude řešit hygienickou službu systémově a ve prospěch nás všech jako spotřebitelů a občanů.

Dopis předsedkyně Dagmar Žitníkové poslankyním a poslancům

V Praze dne 23. 5. 2024

Vážené paní poslankyně, vážení pánové poslanci,

v návaznosti na jednání pléna Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky dne 3. května 2024 ke ST 504, novele zákona o návykových látkách, se na Vás jako zákonodárce, obracím ve věci odebrání kompetencí orgánům ochrany veřejného zdraví, krajským hygienickým stanicím (KHS).

Chci Vám sdělit, že odbornou veřejnost a zejména pak pracovníky oboru hygieny výživy krajských hygienických stanic, pobouřilo a dehonostovalo vystoupení ministra zdravotnictví pana prof. MUDr. Vlastimila Války, CSc., MBA, EBIR., v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky dne 3. května 2024.

Jedná se zejména o tyto jeho výroky.

"Kontroly by měly být prováděny podle míry rizika, a ne čím více hvězdiček, tím větší riziko a více kontrol".

"Dozorové orgány by měly pomáhat, nikoliv šikanovat".

"Dotazem k HH, kterou už nemám, jsem se dozvěděl, jak probíhají kontroly. Řekla: Hygienici kontrolují čistotu rukou, zdravotní stav - např. pohledem do úst a senzorickou kvalitou potravin. Takže když přijdou k panu Pohlreichovi, tak se mu podívají na ruce, pak udělá "Á" a nechají si uvařit a řeknou: Ano, je to dobré".

V této souvislosti není zřejmé, z jakých statistik a podkladů ministr zdravotnictví pan prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR., vycházel, protože jediná evidence kontrol je hygienickými stanicemi vedena v informačním systému hygieny výživy (IS HVY), ze kterých jednoznačně vyplývá, že kontroly jsou vedeny v intervalech dle nastavené rizikovitosti provozovny. Připomínám, že kontrolní plán každé KHS schvaluje MZ. Rovněž v rámci probíhají kontroly je ze strany kontrolních pracovníků vždy vysvětlováno, proč jsou daná legislativní ustanovení požadována a jaká rizika přináší jejich nedodržování, tedy nikoliv šikana, ale pomoc.

Dále připomínám, že v roce 2017 byl systém plánování úředních kontrol bezpečnosti potravin v ČR podroben zkoumání ze strany mise Evropské Komise (ref. č. DG(SANTE) 2017-6034). Během mise byl na základě doporučení systém kontrol KHS upraven tak, že v závěrečném hodnocení mohli zástupci EK konstatovat:

„Koncepce a funkce IT se (mezi dozorovými orgány) sice liší, ale všechny systémy zahrnují relevantní kritéria a prvky pro vytváření profilů provozovatelů potravinářských podniků na základě rizik spojených s daným typem provozovatele, jeho činností a druhem potravin, jakož i prvky odrážející dosavadní chování provozovatele a systémy vnitřní kontroly“.

Každoroční plán kontrol KHS vychází z výše popsaných principů, proto výroky z úst ministra zdravotnictví pana prof. MUDr. Vlastimila Války, CSc., MBA, EBIR., svědčí o nepochopení přístupu KHS ke kontrolám restaurací.

V každém případě tyto výroky poškozují dobré jméno nejen pracovníků příslušného oboru, ale v očích odborné i neodborné veřejnosti dobré jméno hygienických stanic jako celku.

Je tak smutnou ironií, že poté, co byli pracovníci KHS „do mrtě“ využiti k řešení covidové krize, je s nimi v období relativního klidu nakládáno jako s nechtěným dítětem.

Zároveň výrok o kontrole tzv. „kebabáren“ by měl být přehodnocen a pokud by měl být k někomu směřován, tak k pracovníkům Státní zemědělské potravinářské inspekce (SZPI), neboť dle dohody mezi Ministerstvem zemědělství ČR a Ministerstvem zdravotnictví ČR právě tento dozor spadá již od roku 2015 do kompetence SZPI.

Závěrem Vám sděluji, že za odborový svaz jsme negativní stanovisko ke ST 504 opakovaně sdělili ministroví zdravotnictví panu prof. MUDr. Vlastimilu Válkovi, CSc., MBA, EBIR., osobně. Na základě naší dohody obdržel materiál odborového svazu k projednávání problematice také písemně. Domníváme se, že tento materiál od Dagmar Žitníkové a Ivany Břeňkové byl nepřímo zneužit v neprospěch pracovníků krajských hygienických stanic. Materiál, který jsme předkládali, byl naopak na podporu orgánů hygieny výživy. Odborový svaz nesouhlasil a nikdy nebude souhlasit s převedením kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví mimo resort zdravotnictví, odborový svaz nikdy neustoupí ze svých požadavků na ochranu veřejného zdraví a ochranu svých členů.

Vážené paní poslankyně, vážení pánové poslanci,

stanovisko odborového svazu a žádost o změnu uvedeného ST jsem dne 23. dubna 2024 zaslala všem členům Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Dopis přikládám v příloze.

Dovolte, abych se nyní obrátila na všechny z Vás. Prosím, abyste vyvolali jednání na úrovni politických klubů a stran s cílem senátního pozměnovacího návrhu, který bude řešit hygienickou službu systémově a ve prospěch nás všech jako spotřebitelů a občanů.

S úctou

Příručka pro nastávající rodiče



U příležitosti Mezinárodního dne rodiny, který každoročně od roku 1994 připadá na 15. května, vydala Česká správa sociálního zabezpečení (dále ČSSZ) společně s Úřadem práce ČR aktualizovanou Příručku pro nastávající rodiče. Příručka pro nastávající rodiče obsahuje spoustu praktických tipů a užitečných informací pro nastávající rodiče a celkově pro všechny, které dané téma zajímá.

V příručce lze souhrnně na jednom místě nalézt informace o dávkách nemocenského pojištění, které vyplácí ČSSZ (peněžitá pomoc v mateřství, otcovská, vyrovnávací příspěvek v tě-

hotenství a mateřství), a také o dávkách státní sociální podpory, které vyplácí Úřad práce ČR (rodičovský příspěvek). Nastávající rodiče tak snadno zjistí, na co všechno mají nárok, co budou při žádosti o jednotlivé dávky potřebovat a kdy a jakým způsobem žádost podat. Příručka je k dispozici na internetových stránkách ČSSZ

(https://www.cssz.cz/documents/20143/1045843/PNR_2024_ONLINE.pdf/b5b1387e-13fc-c2ed-2974-1252a44aaa98)

a Úřadu práce ČR (<https://www.uradprace.cz/web/cz/prirucka-pro-nastavajici-rodice>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Ohlédnutí za prvním rokem projektu náboru a organizování



Je to více než rok, kdy byl odstartován projekt náboru a organizování. V zajetí každodenních drobných úkolů a povinností někdy ztrácíme celkový obraz událostí, a tak teď pojďme společně trochu podstoupit a podívat se, co se za tu dobu událo. Úplně na úvod si pojďme zrekapitulovat, proč se projekt vlastně rozjížděl. Díky systému Trewis víme, že výhled do budoucích let není růžový. Velká část členské základny se blíží, více než zaslouženému, důchodu. V dalších deseti letech až 50 %. Zároveň se nedaří naše sektory personálně saturovat, tedy nepřichází tolik nových zaměstnanců – potenciálních členů.

Současné, ale to je problém v celé Evropě, odbory u nastupujících generací zaměstnanců příliš „nebudují“. Co to pro odborový svaz znamená? V následujících letech bude potřeba vyšší úspěch v ročnicích, které obecně potřebu organizovat se příliš necítí. A ne, skutečně se nebavíme, jak je často mylně interpretováno, jen o absolventech a lidech s krátkou praxí.

Díky podpoře Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) bylo možné, abych na tři roky nastoupil na nově vytvořenou pozici a společně se sekci pro práci s členskou základnou se snažíme hledat způsoby, jak tuto překerní situaci řešit.

Rozhovory v základních organizacích

Ve vybraných základních organizacích probíhaly strukturované rozhovory, kde jsme se snažili především najít dobrou praxi a pak také identifikovat bolavá místa. Výstupem byla řada doporučení, která byla spolupracujícím organizacím doručena. Řeč je o získávání zpětné vazby od zaměstnanců, toku informací směrem k členské základně, nebo třeba „neviditelnosti“ odborů na pracovištích. I drobné změny mohou fungovat. Jak propagovat vaši odborovou organizaci? Jak nebýt na vše sám? Jak dostávat informace k co největšímu počtu zaměstnanců? I na tyto otázky se snažíme odpovídat v krátkém video kurzu, který je již nyní dostupný na intranetu. Celý vznikl právě díky výstupům z rozhovorů. Ale k tomu se ještě dostaneme.

Komunikace

V dnešní době jsme pod neustálou palbou informací, novin, notifikací. Ne nadarmo se někdy používá pojem „ekonomika pozornosti“. Z naší pozornosti se stává cenná komodita.

Každý si chce utrhnout svůj kus – prodat nám svůj produkt, přimět nás věnovat energii právě jim. Co to znamená pro odbory? Je, a ještě bude, stále těžší dostat k lidem informace, které jim předat potřebujete. Je stále složitější prosadit se v konkurenci informačních náletů politických stran a různých zájmových skupin. V konkurenci dobře připravených PR týmů a obrovských rozpočtů. Je a bude to soubor nerovný, ale nutný. Pomalými krůčky jsme začali komunikaci posouvat. Měříme dosahy, testujeme Newsletter, v kampani byly zapojeny další sociální sítě atd. Ale to rozhodně nestačí. Proběhla i spolupráce s VŠB – Technická univerzita Ostrava. Studenti studijního programu Marketing pracovali v průběhu jednoho semestru na návrzích koncepce komunikace odborů pro 21. století. Výstupy budou již brzy předloženy ke zvážení dalších kroků.

Vzdělávání

V rychle se měnícím světě je vzdělávání klíčovou komponentou úspěchu každé organizace. V odborech tomu není jinak. „Síla odborů“, vzdělávací akce, která se uskutečnila ve Znojmě, stejně jako školení náboru a organizování pod taktovkou EPSU, byly základem pro další rozjezd vzdělávání v oblasti náboru a organizování. Mimo to nás, opět díky EPSU, čekají vzdělávací akce v této oblasti, které nám mají pomoci vést tyto tréninky efektivně ve vlastní režii. Tedy, jak už možná tušíte, již brzy Vám nabídneme prezenční tréninky na téma náboru nových členů. „Síla odborů“ se bude konat i letos. Tato akce se zaměřuje na odboraře, kteří teprve začínají a chtějí se více s odborovým prostředím seznámit, případně už v odborech nějakou dobu jsou, ale rádi by začali být aktivnější.

Digitalizace se nebojíme a již nyní nabízí odborový svaz uzavřenou část webu – intranet. O prvním videokurzu jste již četli výše. Postupně jich v oblasti náboru a organizování přibude. Druhý kurz má být zaměřený již konkrétně na práci s kolegy, rozhovory s váhajícími zaměstnanci a tak dále. Bude nejen sloužit jako studijní opora pro prezenční vzdělávání, ale také jako materiál, ke kterému se můžete kdykoliv vrátit.

Žádná snadná řešení

Agnieszka Ghinararu, která náš projekt zaštituje právě za EPSU a vedla i výše zmíněný trénink, často říká, že neexistuje něco jako „stříbrná kulka“. Zázračné řešení, které by pomohlo vyřešit problematiku členské základny. Nic takového také já, ani kolegové ze sekce neslibujeme. Je to o postupné evoluci, hledání cest a zavádění změn tam, kde dávají smysl. A když už mluvíme o těch změnách: nejhorší na nich je to, že si je často představujeme trochu naivně. Nadšené „ano, chceme situaci změnit“ se často mění v odpor ve chvíli, kdy zjistíme, že změnit se musíme my. Třeba náš styl práce, nebo myšlení a rozhodování.

Bez vás to nepůjde

Bez vaší práce, ochoty se zapojit, věnovat odborům čas a ener-

gii, by nebylo nic. Nic vyjednáno, prosazeno, uhájeno. S nábořem a organizováním je to stejné. Dovolte mi tedy zde poděkovat všem těm, kteří se do projektu jakýmkoliv způsobem již zapojili, ale i všem těm, které snad pro tuto myšlenku teprve získáme. Příležitostí bude více než dost. Zvláštní poděkování pak posílám hlavně sekci pro práci s členskou základnou. Bez jejich zkušeností a praktických znalostí bychom se nepohnuli nikam.

Vy jste dočetli až sem? To znamená, že v dnešním souboji o vaši pozornost jsem vyhrál. Doufám, že příště tomuto tématu zachováte i nadále a třeba se setkáme u vás v odborové organizaci, nebo při některé z připravovaných vzdělávacích akcí. Moc rád vám poskytnu více informací, nebo se pobavím o tom, jak bychom mohli zapojit právě vaši organizaci. Více informací se můžete dozvědět také ve facebookové skupině „Přidej se“, která je určena členům se zájmem o problematiku náboru a organizování.

Odkaz na skupinu ke vložení: <https://www.facebook.com/group/pridejsenabor>

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer pro nábor
a získávání nových členů,
burda.vojtech@cmkos.cz**

Znáte někoho, kdo si zaslouží ocenění za svoji odborovou práci? Dejte nám o něm vědět!

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rádi bychom vyjádřili uznání a ocenili ty z vás, kteří se aktivně podílejí na naší společné práci.

- Pokud znáte někoho, kdo má zásluhy v oblasti kolektivního vyjednávání, zapojení se do kampaní našeho odborového svazu, nebo se zaslouhuje o úspěšný chod vaší odborové organizace, rádi bychom vás požádali o nominaci této osoby na ocenění.

- Dále chceme ocenit i ty, kteří se věnují náboru nových členů nebo jejich aktivizaci v odborové organizaci.

Máte někoho takového ve svém okolí? Zašlete nám, prosím, následující informace:

1. Jméno odborové organizace
2. Jméno nominované osoby
3. Důvody, proč si myslíte, že tato osoba je vhodným kandidátem na ocenění

Vaše nominace nám můžete zasílat e-mailem na hnykova.jana@cmkos.cz do konce srpna. Ocenění budou předána na krajských konferencích a také na celostátní konferenci v listopadu.

Děkujeme vám za spolupráci a těšíme se na vaše tipy!

Soud o započítání covidové odměny do průměrné mzdy jsme vyhráli!

V roce 2020 a 2021 dostali zdravotníci a další zaměstnanci mimořádné covidové odměny. Dohody o odměnách byly složité, opakovaně jsme jednali s ministry zdravotnictví, ministryní financí Alenou Schillerovou a premiérem Andrejem Babišem. Tehdejší vláda nakonec rozhodla, že ocení zdravotníky a další zaměstnance za jejich práci finančně. Premiér Babiš sdělil, že potlesk za práci pro lidi nestačí.

Odměny byly realizované dotacími tituly a pro některé skupiny přes úhradovou vyhlášku.

V sociálních službách se odměny vyplatily zaměstnancům bez větších problémů. Tehdejší ministryně Jana Maláčová dohlédla na to, aby zaměstnavatelé v sociálních službách odměny do průměrných výdělků započítali.

Ve zdravotnictví byla situace jiná. Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že odměny nejsou za výkon práce a že je zaměstnavatelé nemusí započítat do průměrného výdělku. Odbory s názorem Ministerstva zdravotnictví nesouhlasily. Požádali jsme o stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí. Stanovisko MPSV bylo, že odměny mají být do průměrných výdělků zahrnuty.

Všem ředitelům nemocnic a zdravotnických záchranných služeb jsme zaslali výzvu a stanovisko MPSV, aby odměny do průměrných výdělků započítali.

Jednali jsme opakovaně také s Asociací zdravotnických záchranných služeb ČR.

Zaměstnavatelé ve zdravotnictví přesto odměny do průměrných výdělků nezahrnuli. Odborový svaz následně nabídl bezplatné právní zastoupení svým členům, kteří se chtěli o svá práva a o finanční prostředky, které nedostali, přihlásit. Našly se jen dvě ženy, záchranářky.

Soudní spor, který vedl spolupracující advokát JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., přešel všechny instance a skončil precedenčním soudním rozhodnutím, konkrétně rozsudkem Nejvyššího soudu České republiky ze dne 23. 4. 2024, sp. zn. 21 Cdo 2044/2023, zde:

https://www.nsoud.cz/Judikatura/judikatura_ns.nsf/WebSearch/F0AC268AAF1DA4AC1258B24004D42B4?openDocument&Highlight=0, jeho prostřednictvím Nejvyšší soud ČR judikoval následující závěry:

1. tzv. Covid odměna je platovým nárokem podle § 134 zákoníku práce, a tudíž bylo povinností zaměstnavatele takto vyplacenou odměnu zahrnout pro účely zjištění průměrného výdělku podle § 351 a násl. zákoníku práce;

2. Covid odměny nejsou odměnou podle § 224 odst. 2 zákoníku práce, tj. nelze je považovat za plnění, které nemá žádnou vazbu na vykonanou práci (např. na odvedený výkon, odpracovanou dobu apod.) a zhodnocuje jiné faktory (např. pouhou existenci pracovního poměru)

3. na práva a povinnosti zaměstnance nemůže mít vliv, respektovat-li zaměstnavatel podmínku podle rozhodnutí o poskytnutí jednorázového neinvestičního příspěvku ze státního rozpočtu [že odměny bude poskytovatel zdravotnické záchranné služby vyplácet „v souladu s § 224 odst. 2 b) zákoníku práce“] a promítl ji do svého rozhodnutí o přiznání odměny. I v takovém případě se právní jednání zaměstnavatele vůči zaměstnanci posoudí podle té právní normy (ustanovení zák. práce), jejíž skutkovou podstatu podle své právní povahy naplňuje, tedy jednoznačně podle § 134 zákoníku práce.

Odborový svaz opět řešil, co dál. Soudní spory v České re-

publice trvají dlouho a tento byl ukončen až v době, kdy většina nároků našich členů je promlčená a zbytek těsně před promlčením. Přesto, že je k možnosti soudního řešení neuvěřitelně krátká doba, tak jsme se rozhodli nabídnout právní pomoc těm, kterých se ještě možnost domoci se svého práva dotýká. Jako poslední obdrželi mimořádné covidové odměny záchranáři. Naším členům jsme tedy nabídli bezplatné právní zastoupení.

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/vyhrali-jsme-soud-o-zapocitani-covidove-odmeny-do-prumerne-mzdy/>

Souběžně jsme také vyzvali zaměstnavatele, aby dlužné částky vzhledem k rozsudku nejvyššího soudu doplatili. O řešení situace jsme požádali také hejtmany. A co říci závěrem? V některých krajích se rýsuje dohoda, odborovému svazu je potvrdila například odborová organizace ZZS Pardubického kraje, Libereckého kraje, hlavního města Prahy a dále hejtman Jihočeského kraje a ředitel ZZS téhož kraje.

Kde dohody nebudou, tam se odborový svaz za své členy postaví. Nicméně jako první se o své právo musí přihlásit člen.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Polské město Wisla „hostilo“ odboráře ze vsetínských sociálních služeb

Ve dnech 31. května až 2. června 2024 odborová organizace Sociální služby Vsetín uspořádala zájezd do polského města Wisla v malebné oblasti Beskyd. Počáteční prognóza počasí slibovala deštivý víkend. Předpověď počasí neodradila účastníky zájezdu a pod heslem „jaké si to uděláme, takový výlet bude“ vyrazili v pátek za hranice České republiky.

Ubytování v penzionu Beskidy přispělo k dobré atmosféře, která s pochoutkami polské kuchyně pokračovala návštěvou aquaparku



Tropikána v hotelu Gołębiewski. Milovníci bazénů, vířivek a jiných vodních atrakcí měli možnost vyžití jak ve vnitřních, tak venkovních prostorách aquaparku. Slunění v bazénech na střeše hotelu s výhledem na Beskydy bylo neopakovatelným zážitkem.

Také byl prostor pro návštěvu centra městečka Wisla a průzkum tradičního zboží místní oblasti. Milovníky přírody zase zlávalo okolí k výšlapům po turistických trasách a blízkost vodní nádrže.

Jeden den zájezdu byl věnován návštěvě prezidentského sídla vzdáleného pouze 6 km od ubytování a Čantoryji, nejoblíbenějšímu vrcholu Slezských Beskyd. Nejmodernější sedačková lanovka z Ústroně přinesla neopakovatelné výhledy na okolní krajinu

a těm nejvytrvalejším pohled na vrcholky Beskyd z nedaleko vzdálené rozhledny.

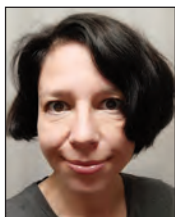
Předpokládaný deštivý víkend se proměnil v pár kapek prokládaných sluncem a zejména dobrou náladou všech zúčastněných. Domů se nechtělo, polská kuchyně chutnala, krásy okolí lákaly a vydařenou akci potvrdily i návrhy na další společné cestování odborářů, které zazněly ještě před návratem domů.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
místopředsedkyně ZO OSZSP
ČR Sociální služby Vsetín, p. o.,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/polska-wisla-hostila-odborare-ze-vsetinskych-sociálních-sluzeb/>

Kontrola BOZP – kategorizace



Milé kolegyně a milí kolegové, malou vsuvku v našem seriálu byl v květnu článek o nemocech z povolání a jejich odškodnění, kde s našimi odbory spolupracuje pan JUDr. Mikyska. A teď hurá do dalšího bodu kontrol na stavem BOZP, a to jsou kategorizace. Tady nezačínáme našim oblíbeným zákoníkem práce, ale jdeme dle vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, posuzuje výskyt a míra působení 13 faktorů pracovních podmínek.

Zaměstnavatel je povinen vyhodnotit rizika ohrožení zdraví, na základě daného vyhodnocení například pomocí měření zařadit všechny práce do kategorií a informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie je jím vykonávaná práce zařazena.

Rizikové faktory pracovních podmínek vychází a jsou řešeny detailně v nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci: prach, chemické látky, hluk, vibrace, neionizující záření, fyzická zátěž, lokální svalová zátěž, zátěž teplem, zátěž chladem, psychická zátěž, zraková zátěž, biologická zátěž, pracovní poloha, zvýšený tlak vzduchu.

Ve smyslu § 37 odst. 1 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, se práce podle

míry faktorů a jejich rizikovosti pro zdraví zařazují do čtyř kategorií:

kategorie první – práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,

kategorie druhá – práce, při nichž lze podle současné úrovně poznání výjimečně očekávat u vnímavých jedinců nepříznivý vliv na zdraví, hygienické limity nejsou překračovány,

kategorie třetí – hygienické limity jsou překračovány, opakovaně se vyskytují nemoci z povolání,

kategorie čtvrtá – vysoké riziko ohrožení zdraví, které není možno vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatření.

My se většinou setkáváme s kategoriemi 1 a 2.

Jednička je například administrativa, dvojka profese nároč-

nější jako jsou zdravotníci, pečovatelé, údržba, kuchyně, prádelna, úklid.

Pro vaši představu příkládám, jak takové zpracování může vypadat:

v potaz. Věříme a snažíme se, aby žádný zaměstnavatel nechtěl, aby se za x let u jeho zaměstnance projevila choroba, které šlo předejít.

Vaše Bára

NÁVRH kategorizace prací a pracovišť	Předpis:	Zákon č. 258/2000 Sb., § 37 Vyhláška č. 432/2003 Sb.
---	----------	---

Profese (činnost):	ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍK		
Popis činnosti:	Řídící, vedoucí, kontrolní, organizační, obchodní a administrativní činnosti, komunikace se zákazníky a dodavateli. Pracoviště ve vytápěné budově se sociálním zázemím a moderním vybavením. Používané stroje, přístroje, zařízení: kancelářské stroje (PC, notebooky, tiskárny, kopírky, telefony apod.), el. spotřebiče v kuchyňce, osobní vozidlo (nepřavidelně, dle potřeby).		
Počet zaměstnanců:	Ženy: muži:	Délka směny:	8 h + 0,5 h přestávka
Typ provozu:	<input checked="" type="checkbox"/> jednosměnný <input type="checkbox"/> dvousměnný režim střídání směn: <input type="checkbox"/> třisměnný režim střídání směn:		
Zhodnocení:	Žádný z hodnocených faktorů neodpovídá kritériím kategorie 2, 3 nebo 4 dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.		
Návrh kategorie, do které má být práce zařazena:			Kategorie 1

Hodnocené faktory na základě časového snímku pracovního dne dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.												
P	CH	H	V	NZ	FZ	ZT	ZCH	PZ	ZZ	BZ	PP	TV
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Legenda:

P	Prach	CH	Chemické látky	ZT	Zátěž teplem
V	Vibrace	NZ	Neionizující záření	ZZ	Zraková zátěž
FZ	Fyzická zátěž	PP	Pracovní poloha	BZ	Biologická zátěž
ZCH	Zátěž chladem	PZ	Psychická zátěž		
H	Hluk	TV	Zvýšený tlak vzduchu		

Není to ale jen o vyhodnocení, tento výsledek musí mít k dispozici i váš poskytovatel pracovních lékařských služeb, „závodák“, a musí korespondovat s žádankou na vstupní a periodické prohlídky. Každé i malé riziko je potřeba brát

Zdroj:

<https://zsbozp.vubp.cz/kategorizace-praci-informace-pro-zaměstnavatele>

Zakonyprolidi.cz

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

publikovali jsme

Změny ve zdravotnictví opět k horšímu

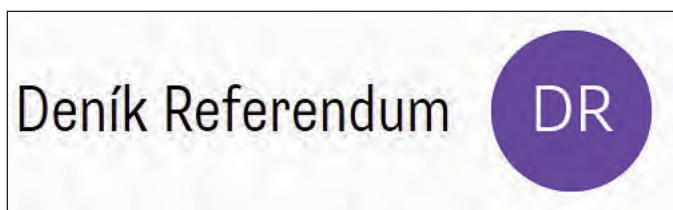
Poslední návrhy Ministerstva zdravotnictví jsou ve svém celku nepřijatelné a směřují k další komercializaci českého zdravotnictví. S avizovaným cílem zlepšit efektivitu systému a dostupnost hrazených zdravotních služeb se mýjí. Ačkoliv rétorika Ministerstva zdravotnictví opakovaně zmiňuje solidární systém a zdůrazňuje nevěli k amerikanizaci zdravotnictví, současné kroky ministerstva tomu odporují a konkurenci ve zdravotnictví podporují.

Dokladem toho je nový dokument nazvaný „Strategické analýzy potřeb resortu zdravotnictví: Koncepce podložená dostupnými daty“. Materiál má podpořit provedení změn v českém zdravotnictví a ve veřejném zdravotním pojištění. I když se v dokumentu nemluví o připojištění, v novele zákona o veřejném

zdravotním pojištění, která je s materiálem úzce propojená, už předstupu připojištění najdeme.

Koncentrace rozhodování v rukou pojišťoven

Základním cílem dokumentu i novely je zásadním způsobem posílit pravomoci zdravotních pojišťoven. Zdravotní pojišťovny mají do budoucna koncentro-



vat veškerou moc nad zdravotním pojištěním, pacienty i poskytovateli. Pojišťovny mají rozhodovat o zdravotní péči i o tvorbě sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Navrhované změny budou mít významné negativní dopady na celý současný systém. Nadto se v nově navrženém systému ocitnou zdravotní pojišťovny ve

střetu zájmů. Pojišťovny mají ze zákona povinnost hospodařit se svěřenými prostředky s péčí řádného hospodáře. Nelze jim proto zároveň svěřit kompetence a odpovědnost za fungování sítě poskytovatelů a rozsah zdravotních služeb.

Zdravotní pojišťovny se kaž-

pořčarování na straně 13

Změny ve zdravotnictví opět k horšímu

pokračování ze strany 12

doročně snaží při řízení o úhradách za zdravotní péči vydat poskytovatelům co nejméně peněz. První letošní návrh pojišťoven byl dokonce na snížení úhrad pro příští rok. Makroekonomické predikce zdravotních pojišťoven za posledních dvanáct let navíc nikdy neodpovídaly skutečným ekonomickým výsledkům.

Zdravotní pojišťovny v posledních letech na svých účtech hromadily finanční prostředky, které měly být využity ve prospěch pacientů, na zlepšení péče a zaplacení lidí, kteří péči poskytují. Dobrovolně se k tomu pojišťovny neodhodlaly a je to koneckonců z hlediska jejich zákonných povinností i logické.

Pojišťovny s navrhovanou změnou zákona posílí a poskytovatelé ztratí možnost obrany. Pojišťovny by poskytovateli, který s jejich návrhy nebude souhlasit, nebudou muset uzavřít smlouvu.

Zájmy a cíle zdravotních pojišťoven také nejsou vyvažovány oprávněnými zájmy pojištěnců. Už nyní se přitom opakovaně setkáváme se zamítáním moderní léčby a na nemocné se vypisují sbírky. Navrhovanou novelou a koncentrací kompetencí v rukou pojišťoven se proto zásadně ohrozí zájmy pacientů.

Rozsah zdravotní péče není možné ponechat na trhu, jehož součástí zdravotní pojišťovny jsou. Smyslem systému má být spolupráce, která přináší co nejlepší péči o pacienta a pomoc potřebným.

Hlavní problém je podfinancování současného systému

V oblasti prevence a veřejného zdraví přinášejí opatření a návrhy Ministerstva zdravotnictví četná rizika, přičemž některé kroky ministerstva jsou dokonce v rozporu s předkládanými tvrzeními.

Stát chce nařídít zdravotním pojišťovnám, aby tři procenta ze svých rozpočtů převedly na fond

prevence. Příští rok má jít o částku asi patnácti miliard. Na první pohled vypadá opatření dobře, ale jeho důsledkem bude, že převedené finance budou chybět na základním fondu zdravotního pojištění.

Druhé úskalí spočívá v tom, že peníze z fondu prevence mají pokrýt dosud ze zdravotního pojištění hrazenou péči. Nově se nebudou hradit plomby dospělým pacientům. Počítá se s tím, že si z fondu prevence budeme moci úhradu za stomatologickou péči částečně zaplatit. Podobný problém se týká také léků, jejichž ceny rostou, a hrozí, že fond prevence bude využíván na úhradu toho, co je nyní bez příplatku.

Ministerstvo zdravotnictví avizuje, že fondem „vylepší“ příspěvek na dětské ozdravné pobyty a lyžařské zájezdy, který byl nesmyslně přijat v konsolidačním balíčku. Pro pojišťovny však nejsou nastavena žádná pravidla a nárok na příspěvek mohou podmínit čímkoliv.

Negativní posun se odehrává také v oblasti proklamované podpory hygienické služby a její zásadní úlohy v podpoře prevence. Hygiena už nebude kontrolovat část stravování a její kompetence v oblasti psychoaktivních látek přebírá resort zemědělství.

Uvítat je však třeba, že kvalitu zdravotní péče bude posuzovat státní instituce místo desítek soukromých firem a budou nastaveny konkrétní srovnávací indikátory.

Odmítnout je ovšem třeba tvrzení, že Česká republika má v Evropě nejhustší síť nemocničních zařízení poskytujících akutní péči. Toto tvrzení je zavádějící, protože každá evropská země má jinou strukturu zdravotní péče. V České republice se mezi akutní péči například započítávají psychiatrické nemocnice a specializovaná zařízení.

Pokud bychom „očistili“ statistická data o tato lůžka, dostaneme se dokonce pod evropský průměr. Stačí si také vzpomenout na covidovou pandemii,

kdy nám lůžka chyběla. Další snižování počtu akutních lůžek se ve světle celospolečenského vývoje a mezinárodní situace jeví jako nezodpovědný hazard. Koncepci transformace akutních lůžek na následná je třeba odmítnout a současně budovat nové kapacity pro dlouhodobou péči.

Dobrou cestou nejdou ani navrhované změny v sociální péči. V domovech pro seniory a dalších sociálních službách by péči o klienty neměly zabezpečovat agentury domácí péče, které budou do zařízení dojíždět, ale zdravotní sestry. Nepřetržitá přítomnost sester je pro péči o klienty v zařízeních sociálních služeb prospěšná a je také ekonomicky efektivní. Do zařízení, kde zrušily službu sester na nočních směnách, jezdí velmi často záchranná služba a systém se prodražuje.

Problémem dlouhodobé péče a péče v zařízeních sociálních služeb není současný systém a zákonem upravené postupy, ale podfinancování a neochota státu finance zajistit.

Dalším velkým rizikem je neregulované poskytování přeshraniční péče. V rámci přeshraniční péče nemáme jistotu a garanci jejího poskytování, jako je tomu v České republice. Pojišťovny budou mít zájem nasmlouvat péči v „levnějších“ zemích. Tím si můžeme zlikvidovat péči v příhraničních oblastech s Polskem a Slovenskem. Novinka může umožnit vyvážení prostředků ze systému veřejného zdravotního pojištění mimo území České republiky.

Cesta ke komercializaci českého zdravotnictví

Překvapivé je, že v kapitolách ministerského materiálu, které se věnují zdravotnickým profesionálům a jejich udržení, není ani slovo o zákonu o odměňování lékařů. Ministerstvo zdravotnictví slíbilo jednání o jejich odměňování a přesčasové práci či délce směn, žádné ale neprobíhá.

V části stabilizace nelékařských zdravotnických pracovníků se popisuje hrazení přeshra-

niční péče zdravotními pojišťovnami, zvýšení podílu a posílení odpovědnosti zdravotních pojišťoven na budování sítě, zejména posílením dostupnosti primární péče. Tato vsuvka se do materiálu dostala zřejmě omylem, protože co může znamenat jiného, než pokyn, aby naši zdravotníci odešli do Polska, na Slovensko či za lepšími podmínkami do Německa a Rakouska?

Naopak pozitivní jsou návrhy na zvýšení kapacit zdravotnických škol, na prostupnost vzdělání za předpokladu vyšších platů a přijetí dalších zdravotníků. V materiálu ale chybí konkrétní opatření jako sociální zohlednění náročnosti profese a jejich podpora. Dostatek zdravotníků, jejich odměňování a pracovní podmínky by měl být vládní prioritou.

Celkově nelze souhlasit s tezí uvedenou v důvodové zprávě, že navržené změny zákona o veřejném zdravotním pojištění přinesou naplnění předkládaných cílů zlepšení efektivity systému všeobecného zdravotního pojištění a přispějí i ke zlepšení dostupnosti hrazených zdravotních služeb.

Materiál zavádí zcela nové postupy, které však nejenže nemají potenciál vést ke zlepšení efektivity systému a dostupnosti hrazených zdravotních služeb, ale naopak způsobí komercializaci českého zdravotnictví v zájmu úzké skupiny některých subjektů.

Změny povedou k přesunu části (při)pojištění do sféry komerčního pojištění mimo systém veřejného zdravotního pojištění a představují předstupeň k dalším budoucím změnám. Podoba našeho zdravotnictví není v první řadě otázkou pojišťoven, ale je otázkou politickou. Je o vůli politiků posílit, či oslabit solidární systém.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Text byl publikovaný
15. května 2024 na

www.denikreferendum.cz

Nejen z práce je člověk živ aneb Strípek ze života místopředsedkyně odborového svazu

Nejen z práce je člověk živ, ale i prožití něčeho krásného nás nabíjí a posouvá dál v poznání. Já měla tu čest se poprvé v životě účastnit Jízdy králů ve Vlčnově, která se konala ve dnech 25. a 26. května 2024.

Program začal již v pátek, ale my jsme se ho účastnili až od soboty. Poslechli jsme si muzicování různých kapel na jarmarku a v různých částech obce po oba

dva dny. Zúčastnili jsme se v sobotu večerního Předávání vlády králů a druhý den Jízdy králů, kdy legrúti objeli spolu s králem obec. Nádhera, když napíšu, že

mi až v jednu chvíli vyhrkly slzy, možná se někdo pousměje, ale byla jsem moc hrdá, že žiju v této zemi, kde se zachovávají takové to tradice.

Tradice, které si musíme chránit pro další generace, moc bych chtěla, aby to viděly moje vnučky a zažily to co já. Kdo jste tam nebyl, doporučuji, jeďte tam

příští rok. Poslechněte si krásné moravské písničky a zažijte neopakovatelnou atmosféru Jízdy králů ve Vlčnově. Je to nezapomenutelné a pro mě to byla obrovská dávka energie, ze které ještě pořád žiju.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Nohejbal stále žije!

Vážení přátelé sportu, stalo se něco neuvěřitelného a krásného. Po jarním váhání a nedostatečném zájmu o turnaj v nohejbalu uspořádali pod vedením Honzy Zatloukala 1. června stejný turnaj záchranáři z Olomouce a div se světe, sešlo se na něm deset družstev. Pravda, pět z nich bylo domácích, ale na jejich pozvání přijeli taky tradiční týmy z Jáchymova, Františkových Lázní a ze záchranky Zlínského kraje, k nim se přidal regionální nováček z Nemocnice Šumperk a byl z toho krásný turnaj.

Jelikož jsem měl na starosti pořádání nohejbalového turnaje v předcházejících letech, vlastně už od roku 2002, nedalo mi to a jel jsem se do Zábřehu na Moravě podívat. Tam se totiž všechno odehrávalo. Strávil jsem s kolegy pěkné dopoledne, udělal pár fotek a těšil se zejména z toho, že všichni do jednoho deklarovali zájem o návrat turnaje do Českých Budějovic s tím, že bychom další ročník

nazvali memoriálem Václava Hájka, který byl po celé ty roky, než odešel hrát nohejbal tam někam na nebeská hřiště, naší největší oporou.

Velké poděkování patří všem zúčastněným a největší poděkování Honzovi Zatloukalovi, který jako správný záchranář nenechal turnaj umřít a provedl úspěšnou resuscitaci.

Věřím, že se myšlenka uspořádání memoriálu uchytila do-

statečně pevně, všichni opravdu přijdou a možná se nám podaří ještě někoho získat. Tak si na konec troufnu pozdravit na shledanou v Českých Budějovicích!

Apropó, dovolil jsem si pár fotografií, tentokrát z jiného soudku, než jste zvyklí z minu-

losti. Trošku humoru nám všem určitě neuškodí a věřte, že i navzdory některým obrázkům a textům pod nimi mám ke všem hráčům velký respekt a hluboce je obdivuji.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz



Když v zápalu boje ztratíš hlavu



I navzdory počasí bylo na kurtech stále plno



Jen si s námi zahrávej, balóne kulatej!



Neplecha ukončena, přátelství zvítězilo



Když my už ty nohy nezvednem



Akrobacie s turbanem

Termíny a místa konání krajských konferencí 2024

Kraj	Termín	Místo konání
Praha Praha	čtvrtek 12. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	pondělí 16. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Liberecký Liberec	úterý 17. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská nemocnice Liberec Pavilon P Sál vědeckých informací
Pardubický Pardubice	středa 18. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Jihočeský České Budějovice	čtvrtek 19. září 2024 9:00-13:30 hod (od 8:30 prezenze)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Královéhradecký Hradec Králové	pondělí 23. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Plzeňský Plzeň	úterý 24. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	SOU Elektrotechnické Vejpnická 56, Plzeň Velký společenský sál (viditelný od tramvajové linky)
Karlovarský Karlovy Vary	čtvrtek 26. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Karlovarská krajská nemocnice, a.s. Bezručova 1190/19, Karlovy Vary budova B, přednášková místnost
Vysočina Jihlava	pondělí 30. září 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Pivovarská restaurace Jihlava Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Jihomoravský Brno	úterý 1. říjen 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Palác Morava (DOS) Brno Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Ústecký Ústí nad Labem	čtvrtek 3. říjen 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská zdravotní a.s. - Masarykova nemocnice Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum - učebna III
Moravskoslezský Ostrava	úterý 8. říjen 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	DTO c.z. Mariánské nám. 480/5, Ostrava Malý sál II. Patro
Olomoucký Olomouc	středa 9. říjen 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Regonální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda
Zlínský Zlín	čtvrtek 10. říjen 2024 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Interhotel Zlín Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308