Ministerstvo práce a sociálních věcí

V Praze dne: 21. 6. 2024

**Podklad k valorizaci platových tarifů ve veřejných službách a správě a ve státní službě**

**Shrnutí:**

* Růsty mezd a platů oproti inflaci.
* Počty zaměstnanců v jednotlivých platových tarifech podle zdroje financování.
* Procentuální nárůsty průměrného měsíčního celkového platu ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023.
* Valorizace platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023.
* Porovnání průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství, průměrné hrubé měsíční mzdy, průměrného hrubého měsíčního platu a inflace v letech 2020 až 2023.
* Možné varianty valorizace platových tarifů v pracovním poměru a státní službě od 1.9.2024 nebo 1.1.2025:
	+ plošná valorizace platových tarifů o 15 %,
	+ tři varianty navýšení pouze 1. stupnice zaměstnanců v pracovním poměru a státní službě o 5 %, 7 % a 10 %.

# Růsty mezd a platů oproti inflaci

## Nominální mzdy x inflace

Grafy 1 a 2 zobrazují, jak rychle rostly nominální mzdy (graf 1) a platy (graf 2) a jak oproti nim rostla inflace. Z obou grafů vyplývá, že inflace byla vyšší než nominální růsty mezd a platů.

*Graf č.1*

*Graf č.2*

Následující graf číslo 3 ukazuje růst nominálních a reálných mezd v celém soukromém sektoru. Z grafu vyplývá, že v roce 2023 byl pokles reálných mezd oproti roku 2019 o 7 %.

Další graf č. 4, pak znázorňuje pokles platů v celé platové sféře, takže za celé sledované období poklesly reálné mzdy o 10 %.

## Nominální mzdy a platy vůči reálným mzdám a platům

*Graf č.3*

*Graf č.4*

**Veřejné služby a správa + státní služba - vývoj nominálních a reálných platů 2019-2023**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **č. 1** | **č. 2** | **č. 3** | **č. 4** | **č. 5** | **státní služba** |
| **Nominální platy** | +15,1 % | +34,9 % | +34,8 % | +28 % | +21,7 % | +15,4 % |
| **Reálné platy** | - 17,9 % | -3,7 % | -3,8 % | -8,7 % | -13,2 % | -17,7 % |
| **O kolik by se měly platy zvýšit, aby dorovnaly soukromý sektor** | +10,2 % | x | x | +1,6 % | +5,8 % | +10 % |

Pokud vezmeme pokles reálných mezd v soukromém sektoru, tak v roce 2023 oproti roku 2019 se jedná o 7 %. Když k tomu srovnáme například stupnici č. 1, tak tam došlo k poklesu reálných platů o 17,9 %. Nabízí se navýšení, aby se lidé ve stupnici číslo 1 dostali alespoň to, co dostávají lidé v soukromém sektoru. Procenta od sebe nemůžeme pouze odečíst - to by se jednalo o rozdíl v procentních bodech – ale můžeme je mezi sebou vydělit a získáme, že platová stupnice č. 1 by se měla navýšit o 10,2 %, aby se dostala alespoň na úroveň stejného poklesu reálných mezd, jako lidé v soukromém sektoru.

# Počty zaměstnanců po stupnicích platových tarifů a podle zdroje financování platů

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. |  182 889  |  152 046  |  24 999  |  **359 934**  |
| 2. |  2 411  |  35 948  |  542  |  **38 901**  |
| 3. |  2 325  |  7 747  |  77 068  |  **87 140**  |
| 4. |  942  |  67  |  19 820  |  **20 829**  |
| 5. |  268 815  |  293  |  52  |  **269 160**  |
| **341/2017** |  **457 382**  |  **196 101**  |  **122 481**  |  **775 964**  |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **304/2014** |  70 375  |  -  |  -  |  70 375  |
| **Celkem**  | **527 757** | **196 101** | **122 481** | **846 339** |

Zdroj: RV z ISP

# Procentuální nárůsty průměrného měsíčního celkového platu ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Okruh zaměstnanců** | **Průměrný celkový měsíční plat** (%) | **Rozdíl inflace 2019-2023 (40,17 %)** **a nárůstu platů 2019-2023 (v p.b.)** | **Vývoj reálných platů** **2019-2023 (očištěno** **o inflaci) v %** |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **Celkový nárůst** |
| **nařízení vlády č. 341/2017 Sb.** |
| Stupnice č. 1 | ·         všichni zaměstnanci příspěvkových organizací jinde neuvedení, jejichž platy jsou hrazeny ze státního rozpočtu (např. nepedagogičtí pracovníci ve školství, zaměstnanci kultury); | **\*** | **2,48** | **3,98** | **8,02** | **15,10** | **-25,07**  | **-17,88**  |
| ·         nezdravotničtí zaměstnanci, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. účetní, ekonom v nemocnici); |
| ·         zaměstnanci ve správních úřadech, úředníci územních samosprávných celků; | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| Stupnice č. 2 | ·         pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci, jejichž platy jsou hrazeny zejména z rozpočtů územních samosprávních celků; | **15,26** | **12,47** | **\*\*** | **4,08** | **34,92** | **-5,25** | **-3,75**  |
| Stupnice č. 3 | ·         nelékařští zdravotničtí pracovníci poskytující zdravotní služby, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. zdravotní sestry v nemocnicích nebo v zařízeních sociálních služeb) i ze státního rozpočtu (např. zdravotní sestry ve Vězeňské službě, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra); | **\*\*** | **3,97** | **34,78** | **-5,40**  | **-3,85**  |
| Stupnice č. 4 | ·         lékaři a zubní lékaři, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. lékaři v nemocnicích), lékaři orgánů sociálního zabezpečení | **9,19** | **11,33** | **-1,77** | **4,26** | **27,98** | **-12,19**  | **-8,70**  |
| Stupnice č. 5 | ·         učitelé a pedagogičtí pracovníci v mateřských, základních a středních školách, v základních uměleckých školách atd. (regionální školství), od roku 2023 akademičtí pracovníci státních vysokých škol | **9,15** | **7,63** | **0,57** | **3,02** | **21,72** | **-18,46**  | **-13,17**  |
| **Počet stupnic** | *4* | *4* | *5* | *5* | *---* | *---* | *---* |
| **nařízení vlády č. 304/2014 Sb.** |
| Stupnice pro státní službu | ·         všichni státní zaměstnanci (tj. zaměstnanci zařazeni do služebních úřadů, např. ministerstev a dalších ústředních orgánů státní správy). | **5,07** | **0,17** | **3,03** | **6,38** | **15,36** | **-24,82**  | **-17,71**  |

Jde o procentuální nárůsty celkových průměrných měsíčních platů oproti předchozímu roku, tedy nejen platového tarifu, ale i ostatních složek platu (např. osobní příplatek, odměny) podle jednotlivých stupnic platových tarifů. V porovnání s tabulkou valorizace platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023 je patrné, že i bez valorizace platových tarifů docházelo ke zvyšování průměrného hrubého měsíčního platu.

\* v roce 2019 byli zaměstnanci ve správních úřadech, úředníci územních samosprávných celků odměňování podle stupnice č. 2, po sloučení 1. a 2. stupnice od 1. 1. 2020 jsou odměňováni podle stupnice č. 1

\*\* v roce 2022 došlo k rozdělení původní stupnice č. 2, od 1. 1. 2022 jsou nelékařští zdravotničtí pracovníci odměňování podle stupnice č. 3 a sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách jsou nadále odměňováni podle stupnice č. 2

\*\*\* v roce 2022 došlo k poklesu (oproti předchozímu roku) zřejmě z důvodu vysokého základu v důsledku covidových odměn vyplácených lékařům v roce 2021

# Valorizace platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státní službě v letech 2020 až 2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stupnice / Příloha** | **Okruh zaměstnanců** | **Valorizace (v % a Kč)** |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **nařízení vlády č. 341/2017 Sb.** |
| Stupnice č. 1 | ·         všichni zaměstnanci příspěvkových organizací jinde neuvedení, jejichž platy jsou hrazeny ze státního rozpočtu (např. nepedagogičtí pracovníci ve školství, zaměstnanci kultury);·         nezdravotničtí zaměstnanci, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. účetní, ekonom v nemocnici); | **1 500 Kč**(+ 3,5 % vlivem sloučení 1.a 2. stupnice) | **0** | **10 %**(od 1.9.) | **0** |
|   | ·         zaměstnanci ve správních úřadech, úředníci územních samosprávných celků; | **1 500 Kč** |
| Stupniceč. 2 | ·         pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci, jejichž platy jsou hrazeny zejména z rozpočtů územních samosprávních celků; | **1 500 Kč** | **10 %** | **700 Kč** | **0** |
| Stupniceč. 3 | ·         nelékařští zdravotničtí pracovníci poskytující zdravotní služby, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. zdravotní sestry v nemocnicích nebo v zařízeních sociálních služeb) i ze státního rozpočtu (např. zdravotní sestry ve Vězeňské službě, ve zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra); | pro 2. až 7. plat. třídu: **700 Kč**pro 8. až 15. plat. třídu: **6 %** | **0** |
| Stupniceč. 4 | ·         lékaři a zubní lékaři, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění (např. lékaři v nemocnicích), lékaři orgánů sociálního zabezpečení | **1 500 Kč** | **10 %** | **6 %** | **0** |
| Stupniceč. 5 | ·         učitelé a pedagogičtí pracovníci v mateřských, základních a středních školách, v základních uměleckých školách atd. (regionální školství), od roku 2023 akademičtí pracovníci státních vysokých škol | **8 %** | **4 %** | **2 %** | **0** |
| **Počet stupnic** | *4* | *4* | *5* | *5* |
| **nařízení vlády č. 304/2014 Sb.** |
| Stupnice pro státní službu  | ·         všichni státní zaměstnanci (tj. zaměstnanci zařazeni do služebních úřadů, např. ministerstev a dalších ústředních orgánů státní správy). | **1 500 Kč** | **0** | **10 %****(od 1.9.)** | **0** |
|  |

# Porovnání průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství, průměrné hrubé měsíční mzdy, průměrného hrubého měsíčního platu a inflace v letech 2020 až 2023

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rok | Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství(statistika ČSÚ)  | Průměrná hrubá měsíční **mzda**(statistika ISPV) | Průměrný hrubý měsíční **plat**(statistika ISPV) | Inflace (%)  |
| Kč | Rozdíl oproti předešlému roku | Kč | Rozdíl oproti předešlému roku | Kč | Rozdíl oproti předešlému roku |
| Kč | % | Kč | % | Kč | % |
| 2020 | 36 176 | 1 598 | 4,62 | 37 789 | 1 934 | 5,39 | 42 555 | 3 856 | 9,96 | 3,2 |
| 2021 | 38 277 | 2 101 | 5,81 | 39 895 | 2 106 | 5,57 | 44 782 | 2 227 | 5,23 | 3,8 |
| 2022 | 39 932 | 1 655 | 4,32 | 43 003 | 3 108 | 7,79 | 45 259 | 477 | 1,07 | 15,1 |
| 2023 | 43 120\* | 3 188 | 7,98 | 45 573\*\* | 2 570 | 5,98 | 47 527\*\* | 2 268 | 5,01 | 10,7 |
| Změna mezi lety 2019 - 2023 | --- | 9 363 | 27,08● | --- | 9 718 | 27,10● | --- | 8 828 | 22,81● | 36,49● |

Zdroj: ČSÚ, ISPV, výpočet MPSV

\*) předběžný údaj, datum zveřejnění na stránkách ČSÚ 4. 6. 2024

\*\*) údaje z ISPV za rok 2023

●) Procentní údaj nepředstavuje prostý součet jednotlivých meziročních nárůstů v sloupci, ale kumulativní nárůst počítaný vzhledem k základně z roku 2019

# Možné varianty valorizace platových tarifů

- zachovány stávající mezitřídní a mezistupňové rozdíly (v první stupnici činí mezitřídní rozdíly cca 8 % a mezistupňové cca 3,5 %)

## Plošná valorizace platových tarifů o 15 %

### od 1. 9. 2024 do 31. 12. 2024

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 3,83 | 3,40 | 0,56 | **7,79** |
| 2. | 0,06 | 0,80 | 0,01 | **0,87** |
| 3. | 0,08 | 0,24 | 2,29 | **2,61** |
| 4. | 0,05 | 0,00 | 0,95 | **1,00** |
| 5. | 7,74 | 0,01 | 0,00 | **7,75** |
| **341/2017** | **11,76** | **4,45** | **3,81** | **20,02** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **304/2014** | 1,99 | 0,00 | 0,00 | **1,99** |
| **Celkem**  | **13,75** | **4,45** | **3,81** | **22,01** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 1. 2025

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 11,48 | 10,20 | 1,69 | **23,37** |
| 2. | 0,18 | 2,41 | 0,04 | **2,63** |
| 3. | 0,23 | 0,72 | 6,88 | **7,82** |
| 4. | 0,14 | 0,01 | 2,85 | **3,01** |
| 5. | 23,22 | 0,02 | 0,00 | **23,24** |
| **341/2017** | **35,24** | **13,36** | **11,46** | **60,07** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **304/2014** | **5,97** | **0,00** | **0,00** | **5,97** |
| **Celkem**  | **41,22** | **13,36** | **11,46** | **66,04** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

## Tři varianty navýšení pouze 1. stupnice v pracovním poměru a tarifů ve státní službě

### od 1. 9 do 31. 12. 2024 o 5 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 1,28 | 1,14 | 0,19 | **2,61** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 0,67 | --- | --- | **0,67** |
| **Celkem**  | **1,95** | **1,14** | **0,19** | **3,28** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 9 do 31. 12. 2024 o 7 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 1,79 | 1,59 | 0,26 | **3,64** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 0,93 | 0,00 | 0,00 | **0,93** |
| **Celkem**  | **2,72** | **1,59** | **0,26** | **4,57** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 9 do 31. 12. 2024 o 10 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 2,55 | 2,27 | 0,38 | **5,20** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 1,33 | --- | --- | **1,33** |
| **Celkem**  | **3,88** | **2,27** | **0,38** | **6,53** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 1. 2025 o 5 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 3,84 | 3,41 | 0,56 | **7,81** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 2,00 | --- | --- | **2,00** |
| **Celkem**  | **5,84** | **3,41** | **0,56** | **9,81** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 1. 2025 o 7 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 5,37 | 4,77 | 0,79 | **10,93** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 2,79 | --- | --- | **2,79** |
| **Celkem**  | **8,16** | **4,77** | **0,79** | **13,72** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

### od 1. 1. 2025 o 10 %

v mld. Kč (zaokrouhleno)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stupnice** | **Státní rozpočet** | **Rozpočty územních samosprávných celků** | **Rozpočty veřejného zdravotního pojištění** | **Náklady****celkem všechny zdroje** |
| Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. - pracovní poměr |
| 1. | 7,66 | 6,81 | 1,13 | **15,60** |
| Nařízení vlády č. 304/2014 Sb. - státní služba |
| **státní služba** | 3,98 | --- | --- | **3,98** |
| **Celkem**  | **11,64** | **6,81** | **1,13** | **19,58** |

\* Kalkulace provedeny včetně příslušenství, tj. odvodů zaměstnavatele na sociální pojištění a zdravotní pojištění.