**Připomínky Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR)**

**a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů (LOK-SČL)**

**k materiálu**

**„Návrh zákonné úpravy odměňování (některých) zaměstnanců - zdravotnických pracovníků“**

Dne 24. května 2024 byl OSZSP ČR a LOK-SČL předložen Ministerstvem zdravotnictví **„Návrh zákonné úpravy odměňování (některých) zaměstnanců - zdravotnických pracovníků“.**

Dne 30. května 2024 se konalo v Poslanecké sněmovně úvodní jednání. Na základě dohody zasíláme k předloženému materiálu zásadní připomínky OSZSP ČR a LOK -SČL.

Úvodem konstatujeme, že předložený návrh neodpovídá dohodě ze dne 8. prosince 2023, nepředkládá sjednocení způsobu odměňování pro zaměstnance – zdravotnické pracovníky bez ohledu na právní formu zaměstnavatele.

Dle názoru OSZSP ČR a LOK-SČL je vhodnější provést právní úpravu jednotného odměňování zdravotnických pracovníků prostřednictvím zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a to úpravou v § 109.

Níže znovu předkládáme konkrétní návrh:

Do § 109 odst. 3 se vkládají nová písmena f), g) která, včetně poznámky pod čarou, zní:

*„*f) poskytovatel zdravotní lůžkové péče42

g) poskytovatel zdravotnické záchranné služby43“

Poznámky pod čarou č. 42 a č. 43 zní:

„42) § 2 odst. 2 a 3 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování.

§ 2 odst. 1, § 5 odst. 2 písm. f) nebo § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách)

43) Zákon č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě“

Pozn. Nová písmena f), g) budou upravena podle přijaté varianty

Doplnění přechodných ustanovení k části šesté zákoníku práce:

„1. Zaměstnavatel je povinen upravit systém odměňování zaměstnanců podle § 109 odst. 3 písm. f), g) nejpozději ode dne 1. ledna 2025.

2. Zaměstnanci, který byl ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona odměňován mzdou a jehož mzda bez zahrnutí mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli, byla nižší, než platový tarif zaměstnance podle započitatelné praxe, se určí platový tarif tak, aby odpovídal zařazení do platové třídy a do platového stupně podle započitatelné praxe.

3. Zaměstnanci, který byl ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona odměňován mzdou a jehož mzda bez zahrnutí mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli, byla vyšší, než platový tarif zaměstnance podle započitatelné praxe, se stanoví platový tarif a osobní příplatek, popřípadě příplatek za vedení, zvláštní příplatek tak, aby jejich úhrn odpovídal dosavadní výši mzdy. Platový tarif musí odpovídat zařazení do platové třídy a do platového stupně v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce“

V případě, že Ministerstvo zdravotnictví nebude akceptovat uvedený návrh předkládáme konkrétní zásadní připomínky k předloženému návrhu.

1) Za problematické považujeme úvodní sdělení, že se jedná o *„zvláštní způsob odměňování některých zdravotnických pracovníků“.*

Z textu požadujeme vypustit slovo některých

2) Z předloženého návrhu preferujeme pro návětí § X1 až § X4 variantu č. 1, popř. variantu č. 3.

Upozorňujeme, že v případě varianty č. 3 je nutné návrh legislativně upravit s odkazem na příslušné paragrafy zákona o zdravotních službách.

3) K § X1 - § X3

Rozdělení zdravotnických pracovníků lékařů a farmaceutů považujeme za nesystémové. Navrhujeme jednu tabulku platových tarifů pro zdravotnické pracovníky uvedené v zákoně č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, tj. spojit § X1 až X3.

U farmaceutů navrhujeme proporcionálně platovým tarifům lékařů zrušit 11. platovou třídu.

Koeficienty platových tarifů lékařů požadujeme upravit podle dohody ze dne 8. prosince 2023 a Memoranda, které v roce 2011 podepsala Vláda ČR s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů po akci „Děkujeme, odcházíme“ a slibu, který dal ministr zdravotnictví doc. MUDr. Leoš Heger, CSc. Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, že se adekvátně navýšení platů lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků.

Konkrétní návrh na úpravu:

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a který je lékařem, zubním lékařem nebo farmaceutem poskytujícím zdravotní služby uvedené v § 2 odst. 2 a 3 zákona o zdravotních službách u poskytovatele lůžkové péče nebo poskytovatele zdravotnické záchranné služby přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

a) v případě lékaře, nebo zubního lékaře s odbornou způsobilostí k výkonu zdravotnického povolání lékaře, resp. zubního lékaře dle § 4, resp § 7 zákona 95/2004 Sb. (Zákon o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta) činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 1,5 a výše průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem pro rok o dva roky předcházející roku, pro který je platový tarif stanoven, (dále jen „relevantní průměrná měsíční mzda“),

b) v případě lékaře s ukončeným základním kmenem specializačního vzdělávání lékařů dle §5a zákona 95/2004 Sb. činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 2,0 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c) v případě lékaře nebo zubního lékaře se specializovanou způsobilostí lékaře dle §5, resp § 8 zákona 95/2004 Sb činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 3,0 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

pozn. V případě přijetí připomínky sloučení §X1 - X3 – je nutné doplnit farmaceuta

4) K § X4

Výše koeficientů uvedených v § X4 pro nelékařské zdravotnické pracovníky není proporcionální vůči návrhům koeficientů lékařů a neodráží náročnost práce nelékařských zdravotnických pracovníků. Platový tarif je základním stabilizačním a motivačním prvkem pro setrvání a nástupy zdravotníků do nemocnic a na zdravotnickou záchrannou službu. Text a koeficienty požadujeme upravit následně:

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší plat a je zdravotnickým pracovníkem, který vykonává zdravotnické povolání podle zákona č. 96/2004 Sb., zákon o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotních povoláních), poskytujícím zdravotní služby uvedené v § …..zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) u poskytovatele zdravotních služeb a na zdravotnické záchranné službě přísluší pro daný kalendářní rok platový tarif, který:

~~a)~~ ~~v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 3. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu 0,42 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,~~

Platovou třídu č. 3 navrhujeme vypustit – jedná se dlouhodobý požadavek uplatňovaný odborovým svazem

a ~~b~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 4. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,45~~ 0,5 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

b ~~c~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 5. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,485~~ 0,55 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

c ~~d~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 6. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,52~~ 0,6 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

d ~~e~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 7. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,56~~ 0,7 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

e ~~f~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 8. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,62~~ 0,8 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

f ~~g~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 9. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,67~~ 0,9 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

g ~~h~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 10. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,72~~ 1,0 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

h ~~i~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 11. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,78~~ 1,15 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

i ~~j~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 12. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,84~~ 1,25 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

j ~~k~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 13. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,91~~ 1,35 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy,

k ~~l~~) v případě zdravotnického pracovníka zařazeného do 14. platové třídy činí alespoň částku odpovídající součinu koeficientu ~~0,98~~ 1,45 a výše relevantní průměrné měsíční mzdy.

5) K § X5

Platový tarif zaměstnanců uvedených v § X1 až § X4 se zvyšuje za každý rok započitatelné praxe podle § 123 odst. 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu určené nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě o ~~1~~ 1,25 % procento~~, nejvýše však za 32 let~~.

6) K § X6

Pro přiznání osobního příplatku požadujeme ponechat znění § 131 zákoníku práce a do přechodného ustanovení doplnit nové znění:

Zaměstnancům uvedeným v §X1 až §X4 lze ode dne účinnosti zákona o odměňování zdravotnických pracovníků určit jinou výši osobního příplatku za podmínky, že součet nově přiznaného platového tarifu a osobního příplatku bude vyšší minimálně o 15%, než byl součet platového tarifu a osobního příplatku ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona.

7) K §X7

Odborový svaz nesouhlasí s Ministerstvem zdravotnictví navrhovaným principem, aby mzda náležící zdravotnickému pracovníkovi byla zaručena pouze ve výši tarifu, kterou obdrží zdravotnický pracovník odměňovaný platem. V případě, že Ministerstvo zdravotnictví nepřijme návrh odborů na úpravu odměňování změnou § 109 zákoníku práce navrhujeme text upravit tak, aby pro zdravotnické pracovníky byly zavedené úrovně zaručené mzdy a to odlišně od obecné právní úpravy.

Navrhujeme nové znění § X7:

Zaměstnanci, kterému za vykonanou práci přísluší mzda a který je zdravotnickým pracovníkem vykonávajícím zdravotnické povolání podle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, nebo podle zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotních povoláních) a poskytujícím zdravotní služby uvedené v § ……. zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách) u poskytovatele zdravotních služeb přísluší pro daný kalendářní rok, nepodkročitelná měsíční zaručená mzda alespoň ve výši odpovídající platovému tarifu zaměstnance, který koná shodný druh práce z pohledu její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, ve shodném zdravotnickém povolání a se shodnou délkou započitatelné praxe a kterému za vykonanou práci přísluší plat. Do nepodkročitelné zaručené mzdy se pro tento účel nezapočítává mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu. a v neděli. Nedosáhne-li mzda bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli příslušné úrovně nepodkročitelné [zaručené](https://www.aspi.cz/products/lawText/1/62694/1/2/zakon-c-262-2006-sb-zakonik-prace?vtextu=za%C5%99u%C4%8Den%C3%A1" \l "lema8) mzdy podle odstavce 1, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek

ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou úrovní nepodkročitelné zaručené měsíční mzdy.

8) K pozn.:

Odborový svaz souhlasí s vypuštěním ustanovení § 5 odst. 3 a odst. 4 písm. a) a § 6 odst. 2 v nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě za předpokladu přijetí odlišné právní úpravy k odměňování zdravotnických pracovníků.

V tomto případě navrhujeme příslušný text začlenit do nového zákona v dalším § X8 tak, aby bylo výslovně upraveno, že zaměstnavatel je oprávněn stanovit /sjednat v kolektivní smlouvě i platové tarify ve vyšší výši.

Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb podle § …. zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem výši platového tarifu zdravotnických pracovníků ve vyšší výši než ve výši určené podle § X1 až § X4.

9) Nový § X9

V případě poklesu výše relevantní průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem pro výpočet platového tarifu pro následující kalendářní rok nedojde k poklesu platových tarifů. V takovém případě relevantní průměrná měsíční mzdy rozhodná pro předchozí kalendářní rok zůstává v platnosti i pro následující kalendářní rok, případně následující kalendářní roky, v nichž dochází k poklesu hodnoty relevantní průměrné měsíční mzdy.

10) K nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalogu prací ve veřejných službách a správě

S přípravou nové zákonné úpravy požadujeme upravit nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě v dílu 2. 19 ZDRAVOTNICTVÍ.

V Praze 6. června 2024

Bc. Dagmar Žitníková, v. r.

předsedkyně OSZSP ČR

MUDr. Martin Engel, v. r.

předseda LOK-SČL