

# Bulletin 7

18. 7. 2024

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickoedbory.cz

## A jedeme dál!

Krajská nemocnice Liberec, a. s. vznikla v roce 2006. V roce 2014 se k ní připojila Panochova nemocnice Turnov a v roce 2020 Nemocnice Frýdlant. Krajská nemocnice Liberec zaměstnává téměř 3 tisíce zaměstnanců v 65 zdravotnických a 13 nezákladních odděleních. Pacienti jsou hospitalizováni na 1143 lůžkách. Zřizovatelem a majoritním vlastníkem je Liberecký kraj. Dalšími vlastníky jsou města Liberec, Turnov a Frýdlant.



Před pěti lety jsme stáli na rozcestí, zda budou odbory dále v nemocnici působit. Celkem nás bylo 35 členů, bylo před volbami, stávající výbor odstoupil a dále většina nechtěla kandidovat vzhledem k věku, odcházeli na zasloužený odpočinek. Dlouze jsme diskutovali a přemlouvali se k práci ve výboru základní organizace. Nakonec se nás našlo pět, které jsme do toho šly. Možná to bylo naivitou, jaká to bude jednoduchá práce. Musím přiznat, že rozčarování přišlo hned po volbách, kdy nás hodili

do vody, a my musely začít plavat, a že jsme plavaly.

O Trewisu jsme nic netušily o placení příspěvků šekovou knížkou a o rejstříkových soudech se mi zdálo ještě dlouho. Najednou se ze mě stal statutární zástupce naší základní organizace, trvalo mi poměrně dlouhou dobu si zvyknout, co všechno musím vyřizovat. Mám k sobě ale úžasné kolegyně členky výboru, které naslouchají, co se kde povídá a děje, a na společných setkáních o tom jednáme a snažíme se pro členy stále vy-

### Mgr. Alena Kyrianová - vizitka

Jsem zdravotní sestra a od roku 1983 pracuji v Krajské nemocnici Liberec, a. s. Od roku 2003 pracuji jako staniční sestra na spinální jednotce. Během let jsem vystudovala pomaturitní specializační studium v oboru ARIP (anestezio-logie, resuscitace a intenzivní péče) a postupně jsem absolvovala dvě vysoké školy v oboru ošetřovatelství. Vedle své práce se věnuji výuce studentů na Technické univerzitě v Liberci, Fakultě zdravotnických studií a působím jako lektorka certifikovaných kurzů Aesculap Akademie. Členkou odborů jsem od nástupu do zaměstnání. Od roku 2016 jsem členkou výboru odborové organizace a od roku 2020 předsedkyní. Od roku 2021 jsem členkou krajské rady a od roku 2022 členkou výkonné rady odborového svazu. Mým největším koníčkem jsou moje vnoučata. Relaxuji při sportu.“

## úvodník

mýšlet nové benefity. Odměnou pro mě je, že mi naši členové za ně děkují, když se potkáme, nebo i volají a děkují, že na ně myslíme.

Jsou ale problémy, které nedokážeme vyřešit. K nim patří problém s parkováním, kdy je nedostatek míst a ta co jsou, jsou zpoplatněna. I zde jsme navrhli částečnou kompenzaci našim členům. Členská základna nám začala stoupat, lidé se začali zajímat o to, co jim vstup do odborů přinese. Je to vysvětlování a vysvětlování. To nejlépe umí naše hospodárka. Stoupající základna je její práce a nadšení pro ni.

Je pravda, že lidé mají radši pasivní členství, ale najdou se i takoví, kteří mají zájem se podílet na práci. Jsme aktivní na sociálních sítích, kde informujeme o aktuálním dění. Je to pro nás nejrychlejší způsob vzhledem k tomu, že kromě toho, že jsme ve třech městech, tak i v Liberci máme celkem 43 budov. Máme v jídelně velkou informační nástěnku, ale ověřili jsme si, že to nestačí.

Na našich konferencích, které se konají pravidelně, se účast zlepšuje a členy zajímá, co se děje. V současné době máme cca 200 členů. V loňském roce jsme absolvovali druhé volby se stávajícím výborem, došlo k výměně jednoho člena a pracujeme dále a myslím, že nadšení a nápady nás neopouštějí.

Začaly nám prázdniny a dovolené. Přejí všem krásné sluníčkové léto, odpočívejme, nabírejte síly na podzimní čas. Nemůžu ale opomenout doušku: vše dělejte bezpečně a s rozmyslem, kam skočíte. Pracuji na spinální jednotce... Krásné léto.

**Mgr. Alena KYRIANOVÁ,**  
členka výkonné rady za  
Liberecký kraj,  
alena.kyrianova@nemlib.cz

## obsah

### Výkonná rada v červnu

PhDr. Marie Klírová .....str. 2

### Projekt iWorCon o pracovních podmínkách v sociálních službách

Ing. Ivana Břeňková .....str. 3

### Výzva kolegům ze sociálních služeb

Mgr. Marcela Holčáková .....str. 3

### Jak udržet zdravotní sestry?

.....str. 4

### Hygienici se slovenskými kolegy

Ing. Jří Pohořalý .....str. 5

### Tzv. dobrovolné kompetence na ZZS

Jakub Štětka, DiS., .....str. 7

### Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňková .....str. 8

### Úskalí kategorizace prací

Zbyněk Moravec .....str. 9

### Jednání o sjednocení odměňování

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 11

### Odbory chtějí přidat od září

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 12

### Projekt PERHOUSE

Mgr. Jana Hnyková .....str. 14

### Dovolená ve zkušební době

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová  
.....str. 14

### Milostivé léto

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová  
.....str. 15

### Změny u dohod

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová  
.....str. 15

### Kongres EPSU v Bukurešti

Ing. Ivana Břeňková .....str. 16

### Vystoupení Ivany Břeňkové na kongresu EPSU v Bukurešti

.....str. 17

### Odboráři v Poslanecké sněmovně na veřejném projednávání petice

.....str. 18

### Odboráři z FN Plzeň v Legolandu

Bc. Jana Zavadová .....str. 18

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

### 10. a 11. června

\* V Bratislavě se konal mezinárodní seminář k situaci pracovníků v hygienické službě na Slovensku a v České republice. Jednání se za ČR účastnila početná delegace hygieniků a za vedení OS místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

### 12. června

\* S místopředsedkyní OS Janou Hnykovou a s předsedkyní Dagmar Žitníkovou se v Praze v budově odborového svazu sešli členové sekce sociál.

### 13. června

\* V Poslanecké sněmovně opět jednala početná pracovní skupina Ministerstva zdravotnictví k návrhu zákona, kterým se má sjednotit odměňování.

\* Ve školicím středisku agentury VOX, a. s., v Praze na Senovážném náměstí se uskutečnil seminář pro základní odborové organizace pod názvem „Činnost odborové organizace, aneb máme odbory a co teď?“ pod vedením Zuzany Dufalové a Ladislava Kucharského.

### 14. června

\* Místopředseda OS Lubomír Franci se zúčastnil na Ministerstvu zdravotnictví dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

### 17. června

\* Jednání rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* V dopoledních hodinách na odborovém svazu společně zasedala sekce nemocnic a sekce nezdravotnických pracovníků.

\* Odpoledne se konalo společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu, jehož součástí byla i valná hromada společnosti Bona Serva spol. s r. o.

### 18. června

\* Jednala výkonná rada OS.

\* Jednala dozorčí rada OS.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila vypořádání připomínek k novele zákona o veřejném zdravotním pojištění. Odborový svaz na všech předložených připomínkách trvá. Informace o novele jsme publikovali na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/ve-verejnem-zdravotnim-pojistenim-hrozi-velmi-nebezpecne-zmeny/>

\* Odpoledne se na on-line jednání setkali spolupracující advokáti OS Dominik Brůha a Zuzana Dufa-

## Výkonná rada v červnu

**Společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu se v pondělí 17. června zabývalo především hospodařením odborového svazu. Součástí jednání byla rovněž valná hromada společnosti Bona Serva. V úterý 18. června jednaly výkonná a dozorčí rada odborového svazu samostatně.**

Místopředseda OS Lubomír Franci na pondělním společném jednání okomentoval hlavní položky příjmů a výdajů odborového svazu v roce 2023 a porovnal vývoj hospodaření v roce 2023 s předcházejícím obdobím.

Členka dozorčí rady a ekonomické komise OS Martina Hvozdenková se závěry odpoledního jednání ekono-

Libuše Pavlíková v úterý informovala o tom, že po skončení Zdeňka Vohnouta v dozorčí radě se místopředsedkyní dozorčí rady OS stala Jana Procházková, členkou dozorčí rady společnosti Bona Serva se stala Jana Procházková a členkou ekonomické komise OS se stala Martina Netřvalová.

Lubomír Franci informoval



mické komise: Ekonomická komise projednala informace o hospodaření OS, vzala je na vědomí a doporučuje je ke schválení.

Dagmar Žitníková okomentovala výroční zprávu OS, která byla členům výkonné rady v předstihu zaslána.

Výkonná rada svým usnesením schválila účetní závěrku za rok 2023, hospodářský výsledek za rok 2023 a výroční zprávu za rok 2023.

Dagmar Žitníková popsala situaci v plnění dohody uzavřené mezi Ministerstvem zdravotnictví, lékaři, odbory a VZP 8. prosince 2024 za účasti premiéra Petra Fialy, která se týkala přesčasové práce, sjednocení odměňování, vzdělávání lékařů a dalších záležitostí. Členové výkonné rady informovali o situaci na svých pracovištích a diskutovali o možných krocích, například o mediální kampani. Diskuse na toto téma pokračovala i na úterním jednání výkonné rady.

Předsedkyně dozorčí rady OS

o přípravě krajských konferencí a celostátní konference OS.

Jana Hnyková seznámila s návrhem programu celostátní konference, členům výkonné rady bude zaslán a schvalovat se bude na příštím jednání výkonné rady. Informovala také o letošním ročníku Odborové akademie ČMKOS.

Jana Hnyková připomněla, že odborový svaz vyhrál soud o započítání covidových odměn do průměrné mzdy a vyzval ředitele ZZS a hejtmany k doplacení dlužných částek. Do úspěšného soudního sporu šly dvě členky OS ze záchranky. Nyní odborový svaz zpracovává stovky žádostí záchranářů, kteří na základě tohoto rozsudku Nejvyššího soudu také žádají o doplacení dlužných částek.

Členové výkonné rady informovali o aktuálním dění v regionech a o práci sekcí odborového svazu.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
redaktorka Bulletinu  
a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz  
Foto autorka





lová, předsedkyně Dagmar OS Žitníková a ředitel úseku likvidace škod z pojišťovny D.A.S. Tomáš Smolík. Předmětem jednání byly soudní žaloby našich členů na zaměstnavatele ze ZZS.

#### 19. června

\* Předsedkyně OS Dagmar OS Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a oběma místopředsedy OS projednávali bezpečnost a ochranu zdraví při práci v oblasti neionizujícího záření.

#### 20. června

\* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo další jednání pracovní skupiny ke kompetencím zdravotnických záchranářů. On-line se připojila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Místopředsedkyně OS Hana Hnyková se zúčastnila on-line závěrečné konference projektu PERHOUSE. Projekt se věnoval práci a službám, které zaměstnanci vykonávají v domácnostech ve střední a východní Evropě, konkrétně na Slovensku, ve Slovinsku, v Severní Makedonii, Estonsku, Česku a Polsku.

#### 24. června

\* Na Ministerstvu zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví. Za OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, která je vedoucí tohoto pracovního týmu.

\* Místopředseda Lubomír Franc se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

#### 25. června

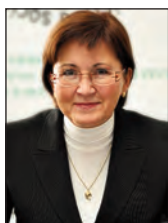
\* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla pracovní skupina ke stabilizaci zdravotníků. Jednání se za OS zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková. Jednání bylo formální, konkrétní závěry nejsou.

\* Odpoledne v Poslanecké sněmovně jednalo předsednictva Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), které bylo rozšířené o zástupce odborových svazů veřejných služeb. Obsahem jednání byla situace ve firmě Liberty a platy ve veřejné správě a veřejných službách. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 26. června

\* K soudním sporům záchranářů proběhlo další kolo jednání předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, spolupracujících advokátů Dominika Brůhy a Zuzany Dufalové a ředitele úseku likvidace škod z pojišťovny D.A.S. Tomáše Smolíka.

## Projekt ke zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců v sociálních službách iWorCon



**Zaměstnanci v sociálních službách jsou v centru pozornosti! Získat a udržet zaměstnance v sociálních službách je čím dál tím větším problémem. Pandemie COVID-19 ukázala, jak je práce v sociálních službách psychicky i fyzicky náročná a jak tomu neodpovídá ocenění práce. Musí se zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců, zajistit bezpečná a zdravá pracoviště.**

**Potřebujeme kvalitní péči pro klienty, ale bez spokojených zaměstnanců ji nezajistíme.**



Po diskusích mezi sociálními partnery a zástupci evropské komise se podařilo připravit projekt iWorCon.

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), výbor sektorového sociálního dialogu pro sociální služby (EPSU HSS) a Federace evropských sociálních partnerů (FESE) se zasadily o realizaci projektu pro zaměstnance v sociálních službách pod názvem iWorCon.

Projekt byl zahájen v srpnu 2023 a bude ukončen v únoru 2025. Zatím se uskutečnila studijní cesta do Holandska, Belgie, Francie a Španělska. Dále bude následovat Česká republika a Rakousko. Projekt je financován Evropskou komisí, pod vedením generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a začleňování.

Cílem je podpora sociálního dialogu a předložení společné zprávy sociálních partnerů s návrhy na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců v sociálních službách.

Předpokládá se vytvoření průvodce pro efektivní řízení organizace zaměstnavatelů v sociálních službách.

Zástupci sociálních partnerů se shodli na 10 společných tématech projektu:

- prevence fyzických a zdravotních rizik (včetně MSD),
- prevence psychických a zdravotních rizik,
- rovnováha mezi pracovním a soukromým životem,
- školení managementu a prevence rizik BOZP,
- prevence pracovní deintegrace a opětovného začlenění do zaměstnání,
- zlepšení dovedností pro výkon práce,
- otázka řízení změn (technologie, zelený přechod, DI),
- řízení diverzity a generové perspektivy,
- stárnutí zaměstnanců.

Projekt respektuje výzvy akčního plánu Evropského pilíře sociálních práv.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ**  
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a členka výkonného výboru EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

- hodnocení rizik BOZP na úrovni dané organizace,

## Výzva kolegyním a kolegům ze sociálních služeb



**Od roku 2021 nebyly zvýšeny platové tarify přílohy č. 2 nařízení vlády, tedy platy zaměstnancům přímé péče a sociálním pracovníkům v sociálních službách. Situace v sociálních službách je neúnosná, v praxi chybí zaměstnanci, za náročnou práci do sociálních služeb náležitě neoceněnou se nikdo nehrne, řada zaměstnanců je na dlouhodobé pracovní neschopnosti.**

Vedení odborového svazu opakovaně jednalo o navýšení platových tarifů, bez výsledku.

Proto jsem oslovila ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečku a premiéra Petra Fialu s prosbou o pomoc a touto cestou vyzývám i vás, kolegyně a kolegy ze sociálních služeb, abyste i vy tak učinili a o situaci v sociálních službách premiérovi a ministru Jurečkovi napsali.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
členka výkonné rady OS,  
předsedkyně zlínské krajské rady OS  
a garantka sekce sociál OS,  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

**Text dopisu ministroví Jurečkovi a premiéru Fialovi**  
Vážený pane ministře,  
obracím se na Vás s prosbou o Vaši pomoc v péči o seniory

a lidí se zdravotním postižením. Zaměstnanci v sociálních službách jsou dlouhodobě nedostatečně finančně ohodnoceni za jejich náročnou práci, ze sociálních služeb odchází a další nepřichází, nebo po příchodu po páru dnech, či první výplatě odejdou. Ti, co zůstávají a není jim lhostejná pomoc potřebným, "jedou na doraz".

Vážený pane ministře, prosím, podpořte zaměstnance sociálních služeb zvýšením tarifů v platových tabulkách, zasaďte se o stabilizaci personálu této náročné profese a pomozte tak i těm nejzranitelnějším při zajištění jejich pomoci a podpory.

Děkuji za Váš lidský přístup v uvedené věci.

Mgr. Marcela Holčáková,  
předsedkyně krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje

## 27. června

\* V Poslanecké sněmovně se opět sešla pracovní skupina k odměňování zdravotníků.

## 1. července

\* Pod záštitou poslankyň Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Ivany Mádlové a Věry Adámkové (obě za ANO) pokračovala diskuse o budoucnosti sesterské profese v České republice. Presentaci na téma „Jsou čeští zdravotníci motivováni pracovat v oboru? Lze je udržet ve zdravotnictví?“ přednesla předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Na webu OS je článek z jednání a prezentace.

## 3. července

\* Konalo se další on-line jednání k žalobám záchranářů. Jednání se opět zúčastnili spolupracující advokáti OS Dominik Brůha a Zuzana Dufalová, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a Tomáš Smolík, ředitel úseku likvidace škod z pojišťovny D.A.S.

## 9. července

\* Na on-line schůzce odborových svazů, které zastupují zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy, se jednalo o požadavcích odborů na růst platů. Zúčastnil se místopředseda OS Lubomír Franci.

## 10. července

\* Dalšího kola on-line jednání k žalobám záchranářů se opět zúčastnili spolupracující advokáti OS Dominik Brůha a Zuzana Dufalová, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a Tomáš Smolík, ředitel úseku likvidace škod z pojišťovny D.A.S. Komplexně se situace vyvíjí dobře, byly podány již stovky žalob, přicházejí jak reakce okresních soudů, tak uznávání dluhu od zaměstnavatelů.

## 11. července

\* On-line předporady ČMKOS k jednání pléna tripartity se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

## 16. července

\* Jednalo plénum tripartity.  
\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila on-line vy pořádání připomínek odborového svazu k novele zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů.

## 18. července

\* V Poslanecké sněmovně se opět sešla skupina ke sjednocení odměňování ve zdravotnictví.

## Jak udržet v oboru zdravotní sestry a jak přilákat nové?

Pod záštitou poslankyň Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Ivany Mádlové a Věry Adámkové (obě za ANO) se 1. července se v Poslanecké sněmovně uskutečnil diskusní kulatý stůl o budoucnosti sesterské profese v České republice. Hlavním téma akce bylo, jak udržet v oboru sestry a jak přilákat k profesi nové. V rámci kulatého stolu vystoupila řada přednášejících a všichni shodně konstatovali, že je nutné zajistit dostatek motivovaných a vzdělaných pracovníků.

Na konferenci vystoupila s prezentací také předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která představila dlouhodobé návrhy odborů na stabilizaci zdravotníků. Zdůraznila, že je nutné, aby jednotlivé kroky ke stabilizaci byly provázané a plošné. Připomněla, že jako zásadní stabilizační prvek odbory dlouhodobě navrhuji sjednotit odměňování, zavést lázeňské pobyty pro zdravotníky, řešit možnost dřívějšího odchodu do penze, je možné použít institut odchodného a mnohé další. Více je v prezentaci, kterou najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jak-udrzet-v-oboru-zdravotni-sestry-a-jak-prilakat-nove/>

Z kulatého stolu byla vydána tisková zpráva.

Předsedkyně odborového svazu děkuje oběma poslankyním za jejich aktivitu.

### Tisková zpráva z jednání kulatého stolu o budoucnosti sesterské profese v ČR

Pod záštitou poslankyň Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Ivany Mádlové a Věry Adámkové pokračuje diskuse o budoucnosti sesterské profese v České republice. Diskuse odstartovala v lednu konferencí „Bez sester to nejde: největší problémy a hledání řešení“, které se zúčastnilo téměř 200 lidí z řad sester, vzdělavatelů, zaměstnavatelů a dalších odborníků. Poslankyně na úspěšnou konferenci navazují sérii kulatých stolů, které mají za cíl definovat budoucí podobu sesterské profese v České republice. Poslankyně už s odborníky na jaře diskutovaly o systému kompetencí a vzdělávání.

1. 7. 2024 se pak v Poslanecké sněmovně opět sešly s klíčovými představiteli sesterské profese v České republice tak, aby hledaly odpověď na to, jak stávající sestry v systému udržet a ty nové do něj přivést.

Poslankyně Ivana Mádlová úvodem řekla „Cílem dnešního setkání je říct si, jaký systém benefitů a pracovních podmínek musíme nastavit tak, aby odpovídal potřebám

stávajících i budoucích sester. Musíme si uvědomit, že v systému dnes pracuje několik generací sester a jejich odměňování a motivace to musí reflektovat. My totiž v systému potřebujeme všechny generace sester.“

Poslankyně Věra Adámková ve svém úvodním vystoupení řekla: „Téma spojené se sesterskou profesí je stále natolik aktuální a důležité, že nemůže být na okraji našeho



zájmu. Naopak se vedle vzdělávání a kompetencí musíme věnovat i jejich pracovním podmínkám. Je potřeba hovořit o tom, jak se má vyvíjet postavení sester v dnešní moderní medicíně. To, co se domnívám, že je naprosto nutné a pro mě to stále není v pořádku, je stále ohodnocení pracovníků ve zdravotnictví, přestože samozřejmě došlo k velkému navýšení, tak ta situace není obecně uspokojivá, a nemůžeme tvrdit, že je již vše splněno. Není to splněno.“

Vedle obou poslankyň se setkání zúčastnila také hlavní sestra Ministerstva zdravotnictví Alice Strnadová, prezidentka České asociace sester Martina Šochmannová, zástupci vysokých škol i managementu nemocnic nebo předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Martina Šochmannová na jednání mimo jiné uvedla: „Velmi vítaným bonusem ze strany státu by byla finanční podpora provozovatelům firemních školek a dětských skupin. Sama ze svého pracoviště vím, jak aktuální a důležité téma to je pro správné fungování sester přímo na pracovišti. Zde vidím vel-

ký prostor pro podporu ze strany státu. Dále se musíme zaměřit na zhoršující se interpersonální vztahy.“

Právě na interpersonální vztahy upozornila i předsedkyně Dagmar Žitníková: „Máme přímo od našich kolegů z nemocnic a zdravotnických zařízení informaci o tom, že se zhoršují jak vztahy mezi pacientem a zdravotníkem, tak mezi kolegy na pracovišti. Ze strany pacientů sledujeme i rostoucí procento násilí, protože děle čekají na výkon. Musíme se zaměřit na systémové řešení nedostatku pracovníků ve zdravotnictví. Konec jejich přetěžování a zvýšení bezpečnosti práce bude také jistě důležitým benefitem.“

Přítomní byli také seznámeni s výsledky dotazníkového šetření mezi studenty i stávajícími sestrami. Z těch vyplynulo, že budoucí i stávající sestry netouží ani tak po finančních benefitech, ale spíše po větší flexibilitě, větším množství volného času, dobrých vztazích na pracovišti nebo kvalitním zázemí, které jim umožní odpočinek při přestávkách a dá prostor k setkávání kolektivu. Studenti by zároveň uvítali odměnu za výkon praxe, což se už dnes v některých nemocnicích děje.

Poslankyně Mádlová závěrem uvedla: „V celkovém systému benefitů musí posílit svou roli stát, obce i kraje. Musíme benefity udělat zajímavé pro zaměstnavatele, nastavit odměnu za výkon prací v nemocnicích, podporovat rodinný život sester například formou příspěvku na úhradu školky, dětské skupiny nebo letního tábora. Je třeba bavit se o zahraničních stážích i podpoře dalšího vzdělávání. Musíme dát povolání ještě větší společenskou prestiž. Do 10 let nám hrozí kritický nedostatek sester a je jen na nás, abychom tomu zabránili.“

Foto Poslanecká sněmovna



## Zástupci hygienické služby si vyměnili zkušenosti se slovenskými kolegy

Ve dnech 10. a 11. června se v Bratislavě konalo setkání zástupců odborových organizací z krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů se slovenskými kolegy. Společného setkání se také zúčastnil zástupce Ministerstva zdravotnictví náměstek ministra zdravotnictví Bc. Josef Pavlovic. Na Slovensku nás vřele přivítali zástupci odborového svazu v čele s předsedou Mgr. Antonem Szalayem a místopředsedkyní Ing. Danielou Pochybovou, následně jsme si začali vyměňovat zkušenosti o tom, jak to funguje u nás a jak to funguje u našich sousedů. Za OSZSP ČR poděkovala za setkání a úvodní proslov přednesla místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková.

### Fungování hygienické služby

Prvním tématem byla přednáška náměstka ministra zdravotnictví Bc. Josefa Pavlovice ohledně zamýšlené novelizace zákona o ochraně veřejného zdraví. Zejména jde o sloučení dvou zdravotních ústavů do jednoho zdravotního ústavu a čtrnácti hygienických stanic do jednoho celku. Státní zdravotní ústav (SZÚ) by měl být zachován v současném postavení s případným posílením pravomocí. Mezi hlavními argumenty pro novelizaci byl uveden rozdílný postup při výkonu státního zdravotního dozoru, rozdílný výklad právních norem, rozdílné požadavky na účastníky řízení, rozdílný přístup k postihování protiprávního jednání či řešení mi-

mořadných událostí (například COVID-19). V rámci prezentace zaznělo, že bude 14 ústředních pracovišť (dle současných krajin).

**Sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu** se mimo jiné obává, že může dojít ke zrušení územních pracovišť, a tím ke snížení ochrany veřejného zdraví a k odebrání kompetencí (což se již nyní děje).

Následně jsme byli seznámeni s tím, jak ochrana veřejného zdraví funguje **na Slovensku**.

U našich sousedů mají jeden úřad veřejného zdravotnictví, který odborně a metodicky usměrňuje a řídí 36 regionálních úřadů, které mají svou právní subjektivitu (tj. vlastní vedení a vlastní možnost reagovat na



regionální rozdílnosti). Kompetence jsou jasně definované v zákoně, tj. každý zná svou roli a ví, co má dělat. Zajímavé je, že 36 ředitelů regionálních úřadů se řídí pokyny úřadu veřejného zdravotnictví (což je často argument českého Ministerstva zdravotnictví, že ředitelé hygienických stanic neposlouchají).

**Členka výkonné rady odborového svazu Bc. Lada Cinegrová** pak představila současné fungování orgánů ochrany veřejného zdraví v České republice (hygienické stanice, zdravotní ústav, SZÚ).

### Sociální dialog

Druhým tématem byl sociální dialog.

Za českou stranu se přednášky skvěle ujala **vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková**, která upozorňovala na obtížnost a dlouhá vyjednávání se zástupci ministerstev, ale velmi jasně vyzněla její zpráva, že je nutné v jednání setrvat, i když už se zdá, že bude hygienické službě odebrána část kompetencí, že jednání jsou neúspěšná, je nezbytné v jednáních

pokračovat a stále to politikům vysvětlovat, opakovat, někdy až téměř až do zblbnutí. Ale to potvrdí jistě každý, kdo se zúčastnil jakéhokoliv jednání, byť třeba jen na úrovni vedení ohledně vyjednání nové kolektivní smlouvy.

**Slovenští kolegové** nám naopak mimo jiné sdělili, že si mohou v kolektivních smlouvách dohodnout vyšší odchodné a odstupné, vyšší náhrady při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců. Zde závidím slovenskému odborovému svazu, kde je přes 50 % zaměstnanců členem odborového svazu, ta vyjednávací síla je tedy úplně jiná než u nás.

### Odměňování a počty zaměstnanců

Třetím tématem bylo odměňování zaměstnanců a jejich počty.

Zde bychom si opět mohli vzít motivaci pro jednání ze slovenské strany. Zmíním několik výhod, které mají, jako je například mentorský příspěvek (zaučování nového zaměstnance) ve

*pokračování na straně 6*





## Zástupci hygienické služby si vyměnili zkušenosti se slovenskými kolegy

*pokračování ze strany 5*

výši 10 % tarifu, příplatek za dlouhodobé zastupování (déle než 14 dní).

Ovšem problémy máme obdobné, například získat a udržet kvalitní zaměstnance, dostatečně je finančně ohodnotit, redukce pracovních míst a neznalost nebo chcete-li nezájem politiků a veřejnosti o hygienickou službu, kdy není dostatečně „prodáno“ veřejnosti, co vše hygienická služba dělá pro naše zdraví a jak o něj pečuje.

### Bezpečnost potravin

Ovšem největší rozruch vzbudilo poslední téma, a to o bezpečnosti potravin.

Řešili jsme rozdílné přístupy k látkám Cannabis, HHC. HHC má potenciál vytváření návyku, jakož i psychickou a fyzickou závislost charakterizovanou změnami chování se závažnými zdravotními a psychosociálními následky. Prodej HHC jako „legální náhrady“ za THC se realizoval v prodejních automatech na veřejně přístupných místech. Po požití mělo několik teenagerů zdravotní problémy s potřebou hospitalizace (bezvědomí, podchlazení).

Jak vyplynulo ze statistik, věk konzumentů HHC, jimž byla poskytnuta zdravotní péče v Národním ústavu dětských nemocí

v Bratislavě, se pohyboval od 13 do 17 let, přičemž poměr chlapců a dívek byl přibližně 1:1. Z těchto důvodů Slovensko přistupuje k těmto látkám jako k potravině a zakázalo je. Česká strana na to naopak nahlíží jako na „sběratelský předmět“, jak je uváděno na obalech, a nemá dostatečně zpracovanou analýzu rizik. Myslím si, že když nežádoucí účinky a možnost závislosti tam prokazatelně jsou, tak bych k tomu přistupoval jako slovenští kolegové a nesrovnával HHC s alkoholem.

\*\*\*

Opravdu to byly dva nabitě dny, kdy jsme si vyměnili zkušenosti, jak to u nás funguje, někde lépe, někde hůře. Tímto děkuji Slovenskému odborovému svazu zdravotnictví a sociálních služeb za uspořádání tohoto inspirativního setkání a pevně věřím, že nebylo poslední.

**Ing. Jiří POHOŘALÝ,**  
**řídící sekce pracovníků**  
**hygienické služby OS,**

[jiri.pohoraly@szu.cz](mailto:jiri.pohoraly@szu.cz)

*Foto Jana Hnyková*  
*a slovenští kolegové*

*Přednesené prezentace a více fotografií najdete na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/vymena-zkusenosti-se-slovenskymi-kolegy-z-hygienicke-sluzby/>





## Tzv. dobrovolné kompetence zdravotnických záchranářů v ČR



Začal bych citováním platné legislativy. Vyhláška č. 55/2011 Sb., § 17, (2): Zdravotnický záchranář při poskytování přednemocniční neodkladné péče, a dále při poskytování akutní lůžkové péče intenzivní, včetně péče na urgentním příjmu může bez odborného dohledu na základě indikace lékaře vykonávat činnosti při poskytování diagnostické a léčebné péče.

Přitom zejména může b) podávat léčivé přípravky, včetně krevních derivátů.

Praxe na zdravotnických záchranných službách ČR byla do nedávna taková, že v případě nepřítomnosti lékaře na konkrétním výjezdu RZP (rozuměno posádka bez lékaře, tedy zdravotnický záchranář – řidič) je v případě potřeby přivolán lékař – systém rande vous (pokud není výjezd lékaře indikován přímo operačním střediskem) nebo je-li potřeba podat pacientovi léčivé přípravky, záchranář telefonicky konzultuje přes operační středisko (a tedy přes nahrávanou linku) indikaci podání léčiv se sloužícím lékařem. Na konkrétně záchranářem popsany stav pacienta je pak podán konkrétní léčivý přípravek.

Časy se mění a roste poptávka po vyšších kompetencích zdravotnických záchranářů. Důvodů je hned několik. Chronický nedostatek lékařů, vyšší ambice záchranářů samotných, přes 80 % realizovaných výjezdů řeší nyní v terénu zdravotničtí záchranáři samostatně bez lékaře...

V podmínkách ČR (ano ČR, ne nějakého rozvojového státu) se na vybraných ZZS začala uvádět v praxi metodika překračující zákony právního státu. Zavedl se pojem „dobrovolná kompetence“. Jde o podávání léčivých přípravků samotnými zdravotnickými záchranáři, bez indikace lékaře. Tzv. dobrovolnou kompetenci zdravotnickému záchranáři umožní zaměstnavatelem vydaný interní dokument. Tento dokument garantují svým podpisem lékaři příslušné ZZS.

Zdravotnický záchranáři tedy pak zcela za hranou platné legislativy podávají bez konzultace léčivé přípravky a jsou zcela odpovědní za toto podání. Za správný způsob a provedení výkonů, zvážení rizik (interakce,

kontraindikace) zodpovídá ošetřující zdravotnický pracovník a dobrovolně se tak vystavuje vyšší odpovědnosti a vyšší trestněprávní odpovědnosti, než je daná platnou legislativou. Jednoduše řečeno: zaměstnavatel vydává pokyny nad rámec platné legislativy.

Sekce zdravotnických záchranných služeb v rámci odborového svazu opakovaně na tuto skutečnost upozorňuje. Na každoročním zasedání sekce ZZS je vždy tato skutečnost uvedena do zápisu. I díky této aktivitě vznikla v rámci Ministerstva zdravotnictví Pracovní skupina pro nastavení systémových změn v odbornosti zdravotnických záchranářů. Členem této skupiny je i jeden zástupce odborové organizace ZZS. V pracovní skupině se má řešit také problematika pregraduálního i postgraduálního vzdělávání záchranářů právě ve farmakologii, síť a počty vzdělavatelů, včetně potřeb ZZS, analýza dat Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR, kompetence zdravotnických záchranářů a podmínky výkonu práce zdravotnických záchranářů, návrhy legislativních změn. Výstup této pracovní skupiny není výboru sekce ZZS zatím znám.

Sekce ZZS ani odborový svaz v žádném případě nechtějí jakkoli bránit přirozenému vývoji záchranářské profese (zvyšování kompetencí středního zdravotnického personálu je tématem napříč obory), nedostatek lékařů na ZZS je evidentní a tlak a požadavky na kompetence záchranářů jsou více než zřejmé. Rukou vodopád nezastavíš. Chceme však poukázat na nelegálnost a nejednotnost současného stavu na vybraných ZZS v ČR.

**Jako sekce zdravotnických**



**záchranných služeb OS žádáme o respektování platných zákonů. Jsme pro zvyšování kompetencí zdravotnických záchranářů, ale nejdříve je nutno změnit legislativu! V souvislosti se zvyšováním kompetencí a odpovědností by mělo být adekvátně zvýšeno i finanční ohodnocení!**

Požádali jsme i o výklad právního oddělení OSZSP ČR:

*Pokud § 17 odst. 2 písm. b) vyhlášky č. 55/2011 Sb. umožňuje zdravotnickým záchranářům podávat léčivé přípravky a krevní deriváty pouze na základě indikace lékaře, pak tím zákonodárce dle mého názoru neměl na mysli, že tuto indikaci lze nahradit nějakým obecným „návodem“ nebo „metodickým pokynem“ případně „vnitřním předpisem zaměstnavatele“ ... apod., ale že se vždy jedná o indikaci lékaře zvláště pro každý jednotlivý případ a pro každé jednotlivé poskytování péče pacientovi. Osobně se domnívám, že pokud by došlo na soudní spor, tak případný postup zdravotnického záchranáře podle obecného „návodu“ nebo „metodického pokynu“ by zcela jistě případnou trestní či občanskoprávní odpovědnost sice snížil, ale obávám se, že úplně by ji nevyloučil, protože platí obecné pravidlo, že příslušník každé profese má povinnost znát všechny předpisy vztahující se na výkon dané profese, a že tedy od zdravotnického záchranáře lze očekávat, že k podání léčivého přípravku či krevního derivátu přistupuje až na základě konkrétní*

*indikace lékaře pro daný případ.*

Ano, jistě je mezi námi záchranáři mnoho šikovných a vzdělaných záchranářů. Zatím neproběhlo, pokud je mi známo, žádné soudní řízení v kauze poskytnutí pacienta léčivým přípravkem podaným zdravotnickým záchranářem bez indikace lékaře. Odborářům není ale tato situace lhostejná. Vždyť jsou denně trestněprávně ohroženi zaměstnanci.

Systém si žádá změnu – to nepochybně. Ale nemůže se nutnost a odpovědnost této změny dávat na bedra zaměstnanců a ohrožovat tak jejich trestní bezúhonnost. Změny musí nejprve nastat v legislativě a teprve potom se mohou zavádět v praxi a ne opačně.

Na závěr si tedy neodpustím alegorii řidiče autobusu bez platného řidičského průkazu. Je mnoho šikovných a vzdělaných řidičů s řidičským oprávněním na osobní automobil. Ti by jistě zvládli a mnohdy i chtěli řídit autobus, třeba městské hromadné dopravy. Řidičů je málo, a tak se jednoho dne zaměstnavatel (v tomto případě dopravní podnik) rozhodne, že vydá interní pokyn a všem šikovným řidičům umožní řídit linku autobusové městské dopravy. A tak se nic netušící cestující jednoho dne s takovým řidičem svezou do práce. Doufejme, že dobře dojedou.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,  
předseda ZO OSZSP ČR  
ZZS hlavního města Prahy,  
stetkajakub@gmail.com**

*Foto autor*

## Zdravotnická tripartita jednala o sociálně-zdravotních službách i hygienické službě

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se konalo 24. června 2024 v budově Ministerstva zdravotnictví. Program jednání začíná vždy kontrolou plnění úkolů z minulých jednání pracovního týmu. Stálým úkolem je předložení aktuální informace o záměru Ministerstva zdravotnictví k připojištění za poskytnutou zdravotní péči a k nadstandardům ve zdravotnictví. Místo materiálu byla předložena informace, že záměr nelze předložit, protože takový záměr ministerstvo nemá, což vyplývá i z jeho předložených návrhů zákonů k veřejnému zdravotnímu pojištění. Protože návrhy zákonů jsou jedna věc a další návrhy předkládané poslanci současně koalice věc druhá, odbory požádaly o sledování úkolu i pro následující jednání pracovního týmu.

### Sociálně-zdravotní služby

Ing. et Mgr. Venuše Škampeová, která je pověřena řízením sekce zdravotní péče, se za Ministerstvo zdravotnictví vyjádřila k návrhu úprav a změn pro poskytování sociálně-zdravotních služeb. Změny jsou zajištěny úpravou více zákonů. Například zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, byl předložen Poslanecké sněmovně k projednání. K novele zákona jsou podávány pozměňovací návrhy.

- Upravují se podmínky pro poskytování sociálních služeb ve zdravotnických zařízeních, účinnost materiálně-technického standardu, doplňuje se podmínka dodržení forem služby podle schválené registrace a upravují se podmínky úhrad péče.

- Pozor na to, že v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, se navrhuje zrušit maximální výši úhrad za poskytování sociálních služeb pro poskytovatele, kteří nejsou zařazeni do sítí sociálních služeb a kteří nečerpají provozní a investiční finanční prostředky z veřejných zdrojů.

- Budou se upravovat podmínky pro centra duševního zdraví, aby mohla poskytovat sociální služby.

- Bude se upravovat vyhláška o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb.

- Bude zavedena nová forma péče, a to sociálně-zdravotní lůžková péče. Forma lůžkové zdravotní péče umožní snížení nákladů pro poskytovatele této péče, například tím, že budou moci nahradit některé zdravotnické pro-

fese pracovníky v sociálních službách.

Místopředsedkyně OSZSP ČR Mgr. Jana Hnyková připomněla, že odborový svaz nesouhlasí s předpokládaným zavedením minimálních personálních standardů.

### Státní příspěvky na rezidenční místa lékařů

Členům pracovního týmu byl pro informaci předložen materiál o rozdělení a výši státních příspěvků na rezidenční místa lékařů.

Dotace na rezidenční místa jsou poskytovány ze státního rozpočtu. Dotace jsou nenárokové, metodiku dotačního řízení vydává Ministerstvo zdravotnictví.

Akreditovaným zařízením s rezidenčním místem jsou částečně hrazeny náklady spojené se specializačním vzděláváním lékařů. Výše nákladů jsou stanoveny i s ohledem na nedostatek lékařů s příslušnou specializovanou způsobilostí. Čerpání financí je přesně určeno.

### Plnění dohody z 8. 12. 2023

Pravidelným bodem jednání pracovního týmu je plnění dohody uzavřené dne 8. prosince 2023 mezi Ministerstvem zdravotnictví, VZP ČR, OSZSP ČR, LOK-SČL a Českou lékařskou komorou.

Mimo navýšení platů a mezd od 1. ledna 2024 se v dohodě strany zavázaly k diskusi a realizaci změn ve složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

K projednávanému bodu byl přizván ředitel VZP ČR Ing. Zdeněk Kabátek, který sdělil, že jsou zpracovávány analýzy poskytované péče v jednotlivých regionech a probíhají jednání regionálních poboček VZP ČR s poskytovateli zdravotní péče. Veřejnost by měla být o výsled-



ku informována ve čtvrtém čtvrtletí 2024. Diskutuje se o převedení, omezení akutní lůžkové péče, o rozvoji jednodenní, ambulantní, následné péče.

V podstatě by mělo jít o změny ve prospěch klientů, péče se nerozpadne, najde se dobré řešení pro zachování kvalitní péče. Na změnách nemůže podle ředitele pracovat VZP ČR sama, musí dojít ke spolupráci s řediteli nemocnic.

Předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková sdělila, že očekává plnění dohody i v tomto bodě, tedy užší spolupráci. V případě problémů, nejasností při změnách struktury nemocnic pro poskytování péče se za odborový svaz obrátí na ředitele VZP ČR Ing. Kabátka.

### Průběh dohodovacího řízení

Ředitel odboru Ministerstva zdravotnictví pro regulaci cen a úhrad Mgr. Tomáš Troch podal informaci o průběhu dohodovacího řízení k poskytování a úhradě hrazených služeb pojištěncům pro rok 2025. Sdělil, že zdravotní pojišťovny vyslechly priority Ministerstva zdravotnictví k úhradám pro rok 2025, obdobně vzaly v potaz usnesení vlády, které vyžaduje vyrovnané hospodaření systému veřejného zdravotního pojištění.

Po zhodnocení výsledků hospodaření předložily zdravotní pojišťovny nabídku nulového nárůstu úhrad a pro prioritní segmenty nárůst o 1 – 2 %. S návrhem poskytovatelé nesouhlasili.

K dohodě došlo pouze u segmentu ambulantní stomatology (stejně si většina klientů vše hraří) a ambulantní gynekologie.

K dohodě zřejmě mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli zdravotní péče nedojde a Ministerstvo zdravotnictví bude muset v říjnu vydat pro rok 2025 úhradovou vyhlášku.

Odbory požadují nárůst prostředků na platy a mzdy a zachování prostředků, které byly VZP ČR zaslány poskytovatelům péče v souladu s uzavřenou dohodou ke zvýšení mezd a platů od 1. ledna 2024.

Ředitel VZP Ing. Kabátek i ředitel odboru Ministerstva zdravotnictví Ing. Troch přítomně ujistili, že tyto prostředky budou do systému úhrad zahrnuty.

Diskuse ke zvýšení platů a mezd nebyla na jednání tohoto pracovního týmu vedena. Pro systém odměňování v následujícím roce se koná jednání pracovní skupiny.

### Veřejné zdravotní pojištění

Vrchní ředitelka sekce ekonomiky a zdravotního pojištění Ing. Helena Rögnerová se vyjádřila k bodu o plánu právních úprav veřejného zdravotního pojištění, zákonů č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, č. 551/1991 Sb., o všeobecné zdravotní pojišťovně, č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách. Sdělila, že aktuálně probíhá vypořádání připomínek, materie bude předložena na program jednání Poslanecké sněmovně na podzim letošního roku a účinnost se očekává od 1. ledna 2026.

pokračování na straně 9



## Zdravotnická tripartita jednala o sociálně-zdravotních službách i hygienické službě

pokračování ze strany 8

K materiálům předkládají odbory i zaměstnavatelé zásadní připomínky, na kterých trvají.

### Změny v ochraně veřejného zdraví

Ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví Matyáš Fošum předložil informaci k novele zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. Novela má za cíl řešit současné problémy hygienické služby. 14 krajských hygienických stanic je na sobě a Ministerstvu zdravotnictví nezávislých, mají rozdílné postupy dozoru, rozdílné výklady právních norem a požadavky na kontrolované organizace. Novelou by mělo dojít ke zrušení všech 14 krajských hygienických stanic a nahrazení regionálními pracovišti, dojde ke vzniku jednoho správního úřadu s celostátní působností Státní hygienické služby.

Ministerstvo zdravotnictví si nadále ponechá v gesci rozhodování o opravných prostředcích proti rozhodnutím Státní hygienické služby. Pro vedení Ministerstva zdravotnictví a hlavního

hygienika bude jediným partnerem ředitele Státní hygienické služby.

Odborový svaz k návrhu předložil zásadní připomínky a stále očekává jejich projednání. K tomu by mělo dojít před předložením materiálu vládě.

### Strategická analýza potřeb zdravotnictví

Velmi krátká byla informace o obsáhlém materiálu ke strategii resortu, strategickým analýzám potřeb resortu zdravotnictví. Materiál zpracoval prof. RNDr. Ladislav Dušek, PhD., ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR.

Pan ředitel byl z jednání omluven, ale v zastoupení vyzval členy pracovního týmu, aby se s materiálem seznámili na stránkách uvedeném odkazu a zaslali své komentáře, připomínky.

Odkaz:

<https://www.nzip.cz/koncepce2025#:~:text=STRATEGICK%C3%89%20ANAL%C3%9DZY%20POT%C5%98EB%20RESORTU%20ZDRAVOTNICTV%C3%8D,jeho%20odr%C5%BEitelnost%20a%20dal%C5%A1%C3%AD%20rozvoj>

## Kategorizace prací a některá její úskalí



S potěšením jsem konstatoval, že Bára Vančurová se na stránkách Bulletinu kvalifikovaným způsobem snaží o osvětu na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). V červnovém čísle se zabývala problematikou kategorizace prací. Jde zdánlivě o jednoduchou věc, neboť hygienické limity, na jejichž základě se zařazování prací do jednotlivých kategorií provádí, jsou podrobně popsány v právních předpisech, ale praxe ukazuje, že to tak jednoduché není.

V oblasti zdravotnictví a sociálních služeb jsou asi majoritní faktory fyzické zátěže a pracovních poloh a expozice biologickým činitelům. Jak se vyvíjela právní úprava (zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, a vyhláška č. 432/2003 Sb.), došlo již před časem ke změně v tom, že zařazení prací musí být dokládáno výsledky měření, jde-li o měřitelný faktor, přičemž u fyzické zátěže a pracovních poloh může být, při zařazení do kategorie druhé nerizikové, měření nahrazeno odborným posouzením, oba dva úkony však smí provádět jen držitel příslušné akredita-

ce. To stojí peníze a oněch držitelů akreditace je jako šafránu, takže sehnat jej v přiměřeném čase je v praxi obtížně řešitelný úkol, zaměstnavatelé s tím mají problém, takže mnohdy tuto věc neřeší vůbec. Jak by jinak bylo možné, že vyskytující se nemoci z povolání – nejčastější je syndrom karpálního tunelu – se častěji vyskytují v nerizikových kategoriích než v těch rizikových? K fyzické zátěži, s ohledem na zdravotnictví a sociální služby, jedna důležitá poznámka: již před mnoha lety se v nařízení vlády č. 361/2007 Sb., konkrétně v § 28, objevilo konstatování, že za ruční manipulaci s břemenem



Zaměstnavatelé sdělili, že je podklad s analýzou obsáhlý, ale strategii neobsahuje.

Předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková vyzvala ministerstvo k organizaci semináře k předložené strategii.

### Ochrana zdraví před neionizujícím zářením

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková na závěr požádala o informaci k naplnění směrnic Evropského parlamentu a Rady o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví před expozicí zaměstnanců rizikům spojeným

s fyzikálními činiteli a nařízení vlády č. 291/2015 Sb., o ochraně zdraví před neionizujícím zářením. V nařízení vlády je stanoven způsob, kterým se zjišťuje, zda v dané situaci není překročena přípustná expozice.

Ministerstvo zdravotnictví se bude podnětem zabývat a podá informaci.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ**  
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

podnětu, za podpory ze strany Společnosti pracovního lékařství, vydal hlavní hygienik několik metodických pokynů k zastavení tohoto „non lege artis“ přístupu.

U nemocí z povolání mě překvapil masivní jev „disimulace“ u pracovníků zdravotnictví a sociálních služeb, ale to je jiná disciplína.

Proč kategorizace prací nabývá na důležitosti? Víme, že v souvislosti s tzv. důchodovou reformou se hovoří o možnostech dřívějších odchodu do důchodu pro některé profese a Ministerstvo práce a sociálních věcí operuje právě se zařazením do kategorií práce. Není zpochybnováno zvýhodnění zaměstnanců pracujících v kategorii 4., kde jsou vysoce překračovány hygienické limity, boj je alespoň o nějaké práce v kategorii 3.

**Zbyněk MORAVEC,**  
emeritní inspektor BOZP OS,  
nyní specialista BOZP ČMKOS  
a člen Rady vlády pro BOZP  
moravec.zbynek@cmkos.cz



# DĚKUJEME!

## MÁTE NĚKOHO VE SVÉM OKOLÍ?

- ZNÁTE NĚKOHO, KDO MÁ ZÁSLUHY V OBLASTI KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ, ZAPOJENÍ SE DO KAMPANÍ NAŠEHO ODBOROVÉHO SVAZU, NEBO SE ZASLUHUJE O ÚSPĚŠNÝ CHOD VAŠÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE, RÁDI BYCHOM VÁS POŽÁDALI O NOMINACI TĚTO OSOBY NA OCENĚNÍ.
- DÁLE CHCEME OCENIT I TY, KTEŘÍ SE VĚNUJÍ NÁBORU NOVÝCH ČLENŮ NEBO JEJICH AKTIVIZACI V ODBOROVÉ ORGANIZACI.

**ZAŠLETE NÁM PROSÍM NÁSLEDUJÍCÍ INFORMACE:**

1. JMÉNO ODBOROVÉ ORGANIZACE
2. JMÉNO NOMINOVANÉ OSOBY
3. DŮVODY, PROČ SI MYSLÍTE, ŽE TATO OSOBA JE VHODNÝM KANDIDÁTEM NA OCENĚNÍ



**SVÉ NOMINACE POŠLETE DO KONCE SRPNA NA EMAIL [HNYKOVA.JANA@CMKOS.CZ](mailto:hnykova.jana@cmkos.cz)**



## Další kolo jednání o sjednocení odměňování ve zdravotnictví



Další kolo jednání na téma sjednocení odměňování ve zdravotnictví se konalo 13. června v Poslanecké sněmovně. Jednání zahájil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, který omluvil ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečku. V úvodu shrnul dosavadní postup a připomněl, že se pracovní skupina má zabývat také plánováním směn lékařů, objemy přesčasové práce a souběhy pracovních úvazků a praxí lékařů v nemocnicích a školských zařízeních.

### Souběh pracovních úvazků

Děkan 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy Petr Widimský se vyjádřil k souběhům pracovních úvazků a zdůraznil, že není možné v čase odlišit, zda lékař, který operuje a má u zákroku studenty, pracuje pro nemocnici nebo pro fakultu. Stávající stav považuje akademická obec za vyhovující. Profesor Widimský ovšem jako větší problém vnímá nedostatečné finanční prostředky, které dostávají fakulty na jednoho studenta, a odměňování vysokoškolských pedagogů, které je nesrovnatelně nižší než odměňování lékařů. V praxi existují extrémní rozdíly v odměňování mezi vysokoškolskými profesory podle fakult.

Účastníci jednání se shodli, že problém je nutné řešit za přítomnosti ministra školství.

Ministr Vlastimil Válek v závěru ještě upozornil na problém výuky nelékařských zdravotnických pracovníků.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková sdělila, že situace je jiná a že sestry školitelky vesměs nemají smlouvy s fakultami, ale vše se řeší se zaměstnavatelem.

### Rozpisy směn, přesčasy

Vrchní ředitelka MPSV Dana Roučková se vyjádřila k rozpisu směn lékařů a volnu mezi směnami. Zástupci spolku Mladí lékaři byli informováni, že předložený rozpis směn odpovídá legislativě. Vyjádření MPSV bude dostupné e-mailem.

V následujícím bodě se znovu otevřela diskuze k limitům přesčasové práce a k možnosti jejího zvýšení. Všichni aktéři v této oblasti setrvávají na svých pozicích.

Zaměstnavatelé by dobrovolné navýšení limitů uvítali, odbory a Česká lékařská komora jsou proti.

### Vrchní ředitelka Dana

Roučková se vyjádřila k hypotetickým možnostem řešení dalších změn v zákoníku práce a připomněla, že euronovela zákoníku práce je v Poslanecké sněmovně po II. čtení, účinnost se předpokládá od 1. srpna. MPSV připravuje další novelu s předpokládanou účinností od 1. ledna 2025 a do ní by bylo možné zapracovat další změny, na kterých bude shoda.

### Sjednocení odměňování

V posledním bodě se opět jednalo o možnosti sjednocení odměňování.

Vrchní ředitel Ministerstva zdravotnictví Radek Polícar sdělil, že konkrétní připomínky k návrhu zaslaly odbory. Část zaměstnavatelů návrh zásadně odmítá, část se vyjádřila obecně. Žádné připomínky nezaslala Česká lékařská komora a její Sekce mladých lékařů. Organizace, které nezaslaly připomínky, vyzval, aby se vyjádřily.

Za Sekci mladých lékařů ČLK se představil nový předseda Dalibor Veselý, který sdělil, že sekce trvá na sjednocení odměňování.

Předseda ČLK Milan Kubek sdělil, že návrh zaslany Ministerstvem zdravotnictví primárně neodpovídá dohodě z 8. prosince a odměňování nesjednocuje. Komora požaduje úpravu § 109 zákoníku práce a případně je ochotná akceptovat úpravy podle návrhu odborů.

Vrchní ředitel Radek Polícar představil společně připomínky odborů k návrhu. Sdělil, že odbory primárně navrhují sjednotit odměňování přes novelu zákoníku práce a jeho § 109. Nicméně zaslaly také konkrétní připomínky k návrhu Ministerstva zdravotnictví, kde navrhují stejným způsobem odměňovat lékaře, zubní lékaře a farmaceuty,

zvýšit koeficienty, a to jak pro lékaře, tak pro nelékařské zdravotnické pracovníky, zrušit zasťopování věku a stanovit minimální mzdové tarify. V návrhu také řeší přechod o dměňování a případný pokles průměrné mzdy, kdy by za těchto okolností nedošlo k poklesu příjmů zdravotníků.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková návrh okomentovala a zdůraznila, že nerozumí negativnímu postoji části zaměstnavatelů ke sjednocení odměňování, protože odbory jako základ pro svůj návrh vzaly návrh na sjednocení odměňování z roku 2016, který zpracoval přední český odborník na pracovní právo prof. JUDr. Petr Hůrka. Tento návrh jako variantní řešení nyní odbory předkládají k diskusi. Vzhledem k tomu, že návrh profesora Hůlky byl v té době ústavně konformní a jeho podstatu nikdo nenapadl a pan prof. Hůrka nyní pracuje pro zaměstnavatele, tak odbory předpokládají, že zaměstnavatelé přestanou argumentovat protiústavností návrhu.

Za část zaměstnavatelů se vyjádřil Jiří Horecký (Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Konfederace podnikatelských a zaměstnavatelských svazů ČR, Hospodářská komora ČR), který sdělil, že zaměstnavatelé setrvávají na svém stanovisku a udělají vše proto, aby návrh nebyl přijat.

Asociace soukromých nemocnic návrh na sjednocení odměňování prostřednictvím svého zástupce Pavla Frůky opět odmítla a zopakovala, že návrh neodpovídá ústavě a deformuje podnikatelské prostředí ve zdravotnictví.

Zástupci Asociace nemocnic a Asociace českých a moravských nemocnic poukázali na náklady, které by sjednocení odměňování a zvýšení tarifů přineslo.

Odboráři znovu reagovali na argumenty části zaměstnavatelů, že ve zdravotnictví je trh a podnikatelské prostředí.

Předsedkyně Žitníková znovu připomněla, že zdravotnictví je regulovaná veřejná služba a je napojená na úhrady z veřejných zdrojů = zdravotní pojištění.

Nikde v Evropě se ve zdravotnictví takto nepodniká.

Předseda ČLK Milan Kubek sdělil, že pokud Ministerstvo zdravotnictví žádný zákon nechce, a to, co se nyní děje, jsou jen obstrukce, tak ať to auditoriu ministr sdělí přímo. Pokud nebude politická vůle, jde o ztrátu času nás všech a zdravotníci se rozhodnou, jak budou dál postupovat.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek sdělil, že nikdo z přítomných neřeší pacienty.

Předseda LOK-SČL Martin Engel se proti tomu za odbory tvrdě ohradil a připomněl, že právě odboráři byli ti, kteří vždy plédovali za dostupnou a kvalitní zdravotní péči pro pacienty. Ovšem kvalitní péči zajišťují zdravotníci a k těm je přístupováno diskriminačně. To, že vznikne nový zákon, je v prosincové dohodě.

Ministr Válek sdělil, že on chce naplnit svůj závazek vyplývající z dohody.

Předsedkyně Žitníková znovu připomněla dotaz zaměstnavatelů na náklady, které by měli při změně odměňování a za předpokladu naplnění Hegerova Memoranda a proporcionálního zvýšení platů ostatních zdravotníků. Zdůraznila, že návrhy odborů jsou konkrétní a je možné s nimi pracovat.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek sdělil závěr: Ministerstvo zdravotnictví bude reagovat na připomínky odborů a na jimi navržené koeficienty. Do příštího jednání spočítá finanční dopady návrhů odborů na systém veřejného zdravotního pojištění.

Vedoucí právního a sociálního oddělení OS a řídicí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví Ivana Břeňková navrhla, aby byl propočten předložený a projednaný již na jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, které se bude konat 24. června.

Ministerstvo zdravotnictví reagovalo, že do doby jednání týmu nelze propočten připravit.

Další termín jednání byl stanoven na 27. června.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Odbory chtějí přidat od září, Stanjura nechce dát do ledna nic

V úterý 25. června se konalo jednání předsednictva tripartity. Toto jednání bylo vzhledem k jeho programu, který byl doplněn o projednání navýšení platů, rozšířen, a to o zástupce koalice a o předsedy odborových svazů veřejných služeb. Vyjednávací tým před jednáním na Malostranském náměstí podpořili zástupci odborových svazů sdružených v ČMKOS.

### Zvyšování platových tarifů

Premiér Petr Fiala zahájil jednání a připomněl, že mimo obvyklé delegace jsou přítomni představitelé politických stran, nebo jejich místopředsedové, a za odbory zástupci odborových svazů veřejných služeb.

**Předseda KDU-ČSL a ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka** okomentoval materiál MPSV, ve kterém jsou zpracované dopady inflace na skupiny zaměstnanců veřejných služeb a státní správy, tři varianty možného zvýšení platových tarifů podle návrhu MPSV (možné zvýšení o 5,7, nebo 10 %) a návrh odborů zvýšit platové tarify o 15 %. Všechny varianty mají vyčíslené ekonomické dopady. Závěrem komentáře k materiálu (*najdete u této zprávy na webu OS*) sdělil, že na zvýšení platů nepanuje v koalici shoda.

Ministr Jurečka

- osobně preferuje zvýšení platů pro zaměstnance v kultuře, nepedagogické pracovníky, nezdravotnické pracovníky – zkrátka zaměstnance, jimž se určuje platový tarif podle přílohy č. 1 nařízení vlády č. 341/2017,
- nedoporučuje plošné zvýšení ostatních příloh, tudíž nebude navrhovat zvýšení platů zdravotníkům, lékařům, sociálním pracovníkům, pečovatelkám, pracovníkům v přímé péči v sociálních službách nebo pedagogům,
- kromě zaměstnanců veřejných

služeb navrhuje zvýšení tarifů pro zaměstnance pod státní službou,

- zvýšení by mělo být realizované od 1. 9. 2024.

**Ministr financí Zbyněk**

**Stanjura** se vyjádřil k možnému navýšení tarifů a jejich pokrytí. Za sebe nyní odmítá debatu o zvýšení platových tarifů, a to z ekonomických důvodů a propadu příjmů státního rozpočtu. Evropská komise zahájila řízení s některými evropskými zeměmi, které nedodržují rozpočtové schodky, Česká republika mezi těmito zeměmi není jen díky přijetí konsolidačního balíčku. On osobně navíc považuje systém platových tarifů za složitý a přežitý. Ministerstvo financí navrhuje otevřít debatu o změně systému odměňování. Ve firmách většinou neexistují platové stupně, ale jen tři pozice – junior, senior a konzultant. Doporučuje, abychom se ubírali touto cestou. Ministerstvo financí připravuje ke změně odměňování materiál, předloží ho všem partnerům. Závěr za něho je ten, že pokud se máme bavit o zvyšování platů, tak máme řešit objemy, a to od 1. ledna příštího roku. Debata považuje za těžkou, mimo svůj resort často slyší, že úředník je hodně a nejsou produktivní. Pokud se mají zvyšovat platy a jejich objemy, tak je nutné si uvědomit, že jen část nákladů ponese státní rozpočet. Část nákladů je z jiných rozpočtů a nejen z rozpočtů měst, obcí a krajů, ale také z veřejného zdravotního pojištění. Závěrem sdělil,



že si máme uvědomit, že stát nyní podpoří zaměstnance Liberty, a to částkou 1,2 mld. Kč.

**Předseda Českomoravské**

**konfederace odborových svazů**

**Josef Středula** sdělil, že systém

odměňování je podle odborů vy-

hovující a diskuze o objemech

jsou opakované. Odbory požadují

jak zvýšení tarifů o 15 %, tak pokrytí

jejich navýšení o nutný objem, a to pro všechny zaměstnan-

ce ve veřejných službách, kteří

jsou odměňováni platem. Upozornil,

že materiál MPSV kalkuluje pouze

výdajovou stránku a neřeší návratnost velké části

zvýšených platů do veřejných

rozpočtů. Do státního rozpočtu

a dalších veřejných rozpočtů se

část finančních prostředků vrátí

okamžitě, a to nejen ve formě daní

a odvodů na zdravotní a sociální

pojištění, ale také například v DPH.

Většina zaměstnanců finance

použije ke spotřebě. Podle

makroekonomických propočtů

ČMKOS je skutečný výdaj pouze

okolo 17 mld. při 15% zvýšení

tarifů. Částka uvedená MPSV ve

výši 66 mld. se zpětnými efekty

vůbec nepočítá.

**Předseda Unie zaměstnavatel-**

**ských svazů ČR Jiří Horecký**

sdělil, že zaměstnavatelé z důvodu

jejich nekonkurenceschopnosti

požadovali již od 1. 4. letošního

roku zvýšit tarify v příloze č. 1

o 5 %. Sdělil, že zaměstnavatelům

vadí, že přes 138 000 zaměstnan-

ců je pod úrovní minimální mzdy.

Vzhledem k tomu, že návrh nebyl

od 1. 4. realizován a poslední

zvýšení tarifů bylo v příloze č. 1

od 1. 9. 2022, tak nyní navrhuji

realizovat zvýšení tarifů ve

stejném termínu, a to o 7 %. Do-

pady by měl pokrýt jak stát, tak

jiné veřejné rozpočty. Kraje se

nevyjádřily proti, města a obce

většinou návrh podporují. Nutné

bude řešit rok 2025, a to při

projednávání návrhu státního roz-

počtu. Státní služba by měla růst stejně, a to kvůli její konkurenceschopnosti na trhu práce. I stát potřebuje odborníky. Návrh Jiřího Horeckého podpořil viceprezident svazu průmyslu.

**Předsedkyně OS Dagmar**

**Žitníková** připomněla slib vládní

pětikoalice z loňského roku, kdy

7. listopadu bylo zástupci koalice

odborům přislíbeno, že se bude

počátkem letošního roku řešit

zvýšení platů. Odborové svazy

veřejných služeb od února opako-

vaně neúspěšně žádaly o jednání.

Návrh na zvýšení tarifů mohl být

v únoru jiný než ten současný.

Dále se vyjádřila k návrhu na

zvýšení platů výběrově.

• Připomněla, že za oblast soci-

álních služeb odborový svaz opa-

kovaně jednal s ministrem práce

a sociálních věcí Marianem Ju-

rečkou a upozorňoval ho na nedo-

statek pracovníků v sociálních

službách, na jejich nízké platové

ohodnocení a přetěžování. Tyto

skutečnosti potvrdili i zaměstna-

vatelé. Nerozumí proto nynějším

postojům zaměstnavatelů, kteří

původně souhlasili se zvýšení

přílohy č. 2 za předem definova-

ných podmínek. Odkázala se také

na opakované mediální vystoupe-

ní prezidenta Jiřího Horeckého,

ktejř sdělil, že v rezortu chybí

3000 pečovatelů.

• Odborový svaz i vzhledem

ke zvýšení příspěvku na péči a no-

vele vyhlášky, kterou se stanoví

vyšší ceny klientům, trvá na

zvýšení platových tarifů také za-

městnancům uvedeným v příloze

č. 2.

• K nárůstům uvedeným v ma-

teriálu MPSV sdělila, že nejsou ve

vztahu k zaměstnancům v sociál-

ních službách objektivní. V systé-

mu průměrných výdělků se do-

hromady započítává zvýšení platů





## Odbory chtějí přidat od září, Stanjura nechce dát do ledna nic

pokračování ze strany 12

a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Průměry nejsou srovnatelné.

• Následně se vyjádřila ke zvýšení tarifů pro zdravotníky a lékaře. Připomněla, že odbory již při uzavírání dohody dne 8. prosince požadovaly zvýšení platů prostřednictvím platových tarifů. Tehdy jim bylo sděleno, že se ve zdravotnictví tarify zvyšovat nebudou, protože se nezvyšují nikomu. Jaký je tedy problém dnes?

• Odbory navrhuji dohodnutá navýšení z roku 2023 a 2024 přesunout do tarifů. Je to systémové a bude to i pomoc pro zaměstnavatele, kteří si stěžují, že u některých zdravotníků musejí každý měsíc vyplácet mimořádné odměny ve výši zvýšených tarifů. Upozornila také na postup části zaměstnavatelů, kteří v rozporu se zákoníkem práce vymysleli pro oblast platů zvláštní příplatky za jednotlivé roky. Tento postup je protiprávní a odbory ho nechtějí dál tolerovat.

• Odborový svaz proto požaduje zvýšení tarifů, které odpovídá dříve uzavřeným dohodám. Tento postup také usnadní dopočítání navýšení tarifů prostřednictvím zvláštního zákona a bude prvním signálem, že vláda hodlá naplnit svůj závazek z 8. prosince 2023.

**Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil** se vyjádřil k situaci zaměstnanců kultury. Připomněl tarify pod úroveň minimální mzdy, vzdělání zaměstnanců v kultuře a jejich nedůstojné ocenění. Situace je vyhořelá, zaměstnanci z kultury odcházejí a naše národní a kulturní dědictví začíná upadat. Vládní činitelé si opakovaně platy

zvyšovali a pro ty nejhůře odměňované peníze nejsou? Na jednání kulturní tripartity se vyjádřili zástupci Svazu měst a obcí ČR, že růst tarifů v příloze č. 1 podporují. Znovu žádá vládu, aby přílohu č. 1 razantně zvýšila.

**Předsedkyně TOP 09 Markéta Pekarová Adamová** sdělila, že pro TOP 09 je zásadní priorita konsolidace veřejných financí. Pokud by realizovali návrh odborů, budou hluboko pod aktuálním deficitem. Odbory mají zasadit situaci do celkového kontextu a objektivně posoudit to, co náš stát občanům bezplatně nabízí. Pokud se povede debata, tak má být nejen o objemu financí, ale o systému odměňování a dalších sociálních systémech.

**Předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář** poděkoval MPSV za materiál a v reakci na zástupce vládní strany uvedl, že státní úředníci nemohou za státní dluh. Znovu vyzval vládu, aby zvýšení tarifů řešila od 1. 9. letošního roku.

**Předseda Českomoravského oborového svazu pracovníků školství František Dobšík** poděkoval za jednání a připomněl specifickou situaci ve školství a vládní závazek k výši platů pedagogů. Ovšem problém nepedagogů je velký a zvýšení tarifů minimálně o 10 % je na místě.

V závěru jednání se všechny strany shodly na tom, že další jednání proběhne na plénu tripartity dne 16. července. Před tímto jednáním bude zřejmé, jak vypadá vývoj státního rozpočtu a kolice se dohodne na společném stanovisku.

**Novela zákoníku práce**  
**Ministr Marian Jurečka** zre-



kapituloval aktuální stav projednávaných novel. Euronovela zákoníku práce bude projednána v pátek ve 3. čtení v Poslanecké sněmovně. I přes nesouhlas odborů v ní bude ponecháno zrušení zaručených mezd. Zrušení zaručených mezd je výsledkem vládní dohody, podle níž zároveň zvýšili procento minimální mzdy na 47 %. Mimo to euronovela novela obsahuje „zdravotnický“ balíček, který je výsledkem jednání všech partnerů.

V legislativním procesu je také flexibilizační novela zákoníku práce, která liberalizuje pracovní trh a vyvažuje postavení zaměstnavatele a zaměstnance. MPSV nesouhlasí s tím, aby se do novely včlenila výpověď bez udání důvodu. Novela by se měla v průběhu prázdnin projednat ve vládě a v září předložit poslancům.

**Předseda ČMKOS Josef Středula** sdělil, že s MPSV a zaměstnavateli byla původně dohoda na zachování zaručených mezd, a požádal sociální partnery o dodržení této dohody. Zdůraznil, že euronovela má dvě části a tou druhou je podpora sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání. Z této části v euronovele není nic. Připo-

mněl, že v ČR nefunguje ani kolektivní vyjednávání na vyšší úrovni. Co s tím bude MPSV dělat?

**Vrchní ředitelka MPSV Dana Roučková** sdělila, že Česká republika bude muset zpracovat akční plán na podporu kolektivního vyjednávání. Ke spolupráci budou vyzváni sociální partneři.

**Předsedkyně OS Dagmar Žitníková** připomněla dlouhodobou snahu odborového svazu o kolektivní smlouvu vyššího stupně ve zdravotnictví, která ztroskotala na zaměstnavatelích, a vyzvala prezidenta Jiřího Horeckého ke spolupráci na kolektivní smlouvě vyššího stupně v sociálních službách.

Zaměstnavatelé se také vyjádřili k novele zákoníku práce, souhlasí se zrušením zaručených mezd.

\*\*\*

Na závěr se projednávala situace ve společnosti Liberty. K situaci se vyjádřila jak vládní strana, tak předseda OS KOVO Roman Ďurčo a předseda ČMKOS Josef Středula.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
**předsedkyně OS,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto ČMKOS



## Závěrečná konference k projektu PERHOUSE

V pátek 21. června 2024 se konala on-line závěrečná konference k práci a službám, které zaměstnanci vykonávají v domácnostech ve střední a východní Evropě. Pro představu: v roce 2020 pracovalo v oblasti osobních služeb a služeb pro domácnost v celé Evropské unii cca 18 miliónů zaměstnanců. Projekt PERHOUSE se zabýval tím, jaký je vývoj a trendy v této oblasti nejen v České republice, ale i v dalších zemích střední a východní Evropy. Zjistil, že problémy práce v domácnosti jsou veliké.

- Základním problémem je nemožnost kontroly pracoviště a dodržování pracovních podmínek a BOZP.

- Tato práce se provádí většinou nelegálně.

- Práci vykonávají ženy, nedodrží se pracovní doba, přestávky v práci, nesladí se pracovní a rodinný život.

- Práce je nedocenená a jsou za ni nízké mzdy.

- Chybí odborová organizovanost těchto zaměstnanců a nevede se v tomto sektoru sociální dialog.

- Budoucí trend povede k nárůstu služeb pro domácnost vzhledem k demografickému vývoji v péči o seniory, ale také v péči o děti kvůli narůstající zaměstnanosti rodičů.

- Nehlášená práce v oblasti péče a osobních služeb a služeb pro domácnost má také přeshraniční rozměr.

- Je výzvou nejen pro jednotlivé země, ale i pro oborové svazy ve střední a východní Evropě.

Projekt hledal možná řešení v této oblasti.

Jedním z nich je profesionalizace sektoru osobních služeb a služeb pro domácnost. Uznání tohoto sektoru v jednotlivých zemích a zařazení do politik zaměstnanosti, tedy uznání domácnosti jako pracoviště, je klíčem k přechodu nelegální práce na deklarovanou práci osobních služeb a služeb pro domácnost.

Důležitou součástí jsou kampaně na zvýšení povědomí a vzdělávání zaměřené na zaměstnavatele, zaměstnance a spotřebitele, mohou hrát klíčovou roli v boji proti nelegální práci. Zúčastněné strany by měly rozvíjet školicí a vzdělávací aktivity zaměřené na sektor péče a osobních služeb a služeb pro domácnost.

Alarmující skutečností v regionu je, že ani jedna země střední

a východní Evropy neratifikovala Úmluvu Mezinárodní organizace práce (ILO) o práci v domácnosti č. 189. Region střední a východní Evropy je vnímán pouze jako „vysílající region“, spíše než jako „přijímající region.“ Při tom práce v domácnosti je zaznamenána i v těchto regionech.

Práci vykonávají většinou že-

ny migrantky (například z Ukrajiny), které často pracují na nehlášených pracovních místech v sektoru osobních služeb a služeb pro domácnost. Přestože je region střední a východní Evropy identifikován jako „vysílací region“ pro migrující pracovníky, v rámci EU není jejich situace dostatečně řešená.

- Závěry projektu apelují na nutnost posílení odborných znalostí v sektoru osobních služeb a služeb pro domácnost v regionu střední a východní Evropy.

- Je třeba zvýšit povědomí o sektoru těchto služeb pro domácnost.

- Je třeba zintenzivnit podporu ratifikace Úmluvy ILO č. 189.

- Je třeba zaměřit se na pracovní podmínky pečovatelských pracovníků v domácnosti v rámci EU ze zemí střední a východní Evropy.

- Je třeba pokračovat v monitorování situace ukrajinských uprchlíků v sektoru osobních služeb a služeb pro domácnost v zemích střední a východní Evropy.

V rámci projektu se shromáždily odpovědi od pracovníků, zaměstnavatelů a uživatelů služeb vybraných zemí střední

a východní Evropy: Slovenska, Slovinska, České republiky, Polska, Estonska a Severní Makedonie. Mezi klíčové oblasti patřila především pečovatelská práce týkající se seniorů a dětí, mzdové ohodnocení těchto pracovníků, vedení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání v této oblasti.

Hlavním koordinátorem projektu byl Středoevropský institut pro výzkum práce (CELSI). Jako hlavní partner stanovil analytický rámec a design výzkumu a koordinoval šest národních partnerů ze zemí střední a východní Evropy.

Projekt těžil z poradní role sociálních partnerů na úrovni EU

v oblasti osobních služeb a služeb pro domácnost. Výzkumní pracovníci využívali smíšený výzkumný design zahrnující dva on-line průzkumy, rozhovory se zainteresovanými stranami na úrovni EU a na vnitrostátní úrovni, s ohniskovými skupinami pracovníků v domácnosti. Čerпали také z národních workshopů.

Podrobnosti k projektu PERHOUSE je možné dohledat na: <https://easpd.eu/news-detail/perhouse/>

a na:

<https://celsi.sk/en/perhouse>

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz



### právní poradna

#### Dovolená ve zkušební době

**Naše nová členka ve zkušební době nutně potřebovala z rodinných důvodů dovolenou. Vedoucí jí vyhověla a naše členka čerpala tři dny dovolené. Bude mít čerpání dovolené nějaký vliv na zkušební dobu? P. L., Brno**

Dle § 35 odst. 4 zákoníku práce platí, že o dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje. Zaměstnanec totiž v tyto dny práci fakticky nekoná a zkušební doba tak neplní svůj účel, tj. aby si zaměstnanec a zaměstnavatel mohli dostatečně ověřit, zda jim budou sjednané pracovní a mzdové (platové) podmínky vyhovovat, či nikoliv.

Jestliže tedy měla sjednaná zkušební doba skončit například dne 31. 8. 2024, ale v jejím průběhu zaměstnankyně nekonala práci z důvodu celodenní dovolené, a zameškala proto tři pracovní dny (směny), o tuto dobu se jí zkušební doba prodlouží. V této „prodloužené“ zkušební době se uplatní stejné podmínky jako ve „standardní“ zkušební době.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz



## Nezapomeňte na krajské konference! Budou velmi důležité!

Připomínáme, že od 12. září do 10. října se budou konat krajské konference odborového svazu. Informace o přesných termínech a místech konání byly zaslány do odborových organizací, přinesl je červnový Bulletin a najdete je také na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/informace-pro-odborove-organizace/>

Z řad delegátů krajských konferencí budou voleni delegáti celostátní konference odborového svazu, která se bude konat ve dnech 14. a 15. listopadu 2024 v Praze. Z výše uvedených důvodů je velmi důležité, abyste se krajských konferencí ve vašem kraji zúčastnili. Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na krajské konferenci zastoupit i jiný člen organizace.

## Milostivé léto 2024



**Milostivé léto 2024 navazuje na předchozí tři akce totožného charakteru, které probíhaly od roku 2021, a umožňuje i nyní, již počtvrté, fyzickým osobám v exekuci vyhnout se dlužnému penále a nákladům exekuce. Milostivé léto 2024 je upraveno zákonem č. 152/2024 Sb., o mimořádném odpuštění penále z pojistného na veřejné zdravotní pojištění. Uvedený zákon byl zveřejněn ve Sbírce zákonů 17. 6. 2024 a nabyl účinnosti ke dni 1. 7. 2024.**

Tentokrát se Milostivé léto 2024, jak již ze samotného názvu zákona vyplývá, zaměřuje na dlužné pojistné a penále, které je vymáhané v daňové exekuci v rámci veřejného zdravotního pojištění.

Také v případě Milostivého léta 2024 se jedná o pětíměsíční odložovací akci, která probíhá v období od 1. 7. 2024 do 30. 11. 2024. Milostivé léto 2024 je určeno pro fyzické osoby s dluhem vůči zdravotní pojišťovně, jejichž dluh na pojistném a penále je vymáhan v daňové exekuci, která byla nařízena nejpozději do 31. 12. 2023 (tzv. rozhodný den). Na dluhy vzniklé po datu 31. 12. 2023 se možnost odpuštění nevztahuje. **Konkrétně je tedy předmětem mimořádného zániku odpuštěním:**

a) penále z pojistného, které ke dni doručení žádosti zdravotní pojišťovně o odpuštění nebylo uhrazeno a pro jehož vymození byla nejpozději k rozhodnému dni (31. 12. 2023) nařízena daňová exekuce podle daňového řádu,

b) částka exekučních nákladů daňové exekuce související s vymáháním dlužného pojistného nebo neuhrazeného penále, které byly stanoveny exekučním příkazem vydaným nejpozději v rozhodný den a které nebyly do dne doručení žádosti o odpuštění uhrazeny.

Je nutné upozornit, že **možnost odpuštění se nevztahuje na pojistné, penále a exekuční náklady vymáhané prostřednictvím soudního exekutora a dále na pojistné a penále u plátce, vůči kterému bylo zahájeno insolvenční řízení.**

Předpokladem zániku neuhra-

zeného penále a exekučních nákladů je **podání písemné žádosti o odpuštění příslušné zdravotní pojišťovně v uvedeném pětíměsíčním období od 1. 7. 2024 do 30. 11. 2024**. Pro žádost není stanoven žádný konkrétní formulář či vzor. Tato žádost by však měla vždy obsahovat obecné údaje, tj. kdo žádost podává (identifikační údaje žadatele), komu je žádost určena (identifikace správního orgánu), čeho se týká (identifikace dluhu) a o co dlužník žádá (odpuštění). **Současně musí dojít k úplnému uhrazení dlužného**

**pojistného, se kterým toto neuhrazené penále a exekuční náklady souvisí, a to do 31. 12. 2024** nebo do dne splatnosti poslední splátky v případě rozložení úhrady dlužného pojistného na splátky (viz níže). Exekuční náklady zanikají odpuštěním pouze v případě, že došlo k uhrazení nebo zániku všech nedoplatků, pro které byla daňová exekuce nařízena.

Úhradu dlužného pojistného lze rozložit na splátky v případě, že o to dlužník požádá příslušnou zdravotní pojišťovnu ve výše uvedeném pětíměsíčním období, a současně je dlužné pojistné vyšší než 5000 Kč. Je-li dlužné pojistné nižší než 50 000 Kč, lze jeho úhradu rozložit do 12 po sobě jdoucích měsíčních splátek. Je-li dlužné pojistné vyšší než 50 000 Kč, lze jeho úhradu rozložit až do 36 po sobě jdoucích měsíčních splátek. Splatnost první splátky je nejpo-

zději do 31. 12. 2024, splatnost dalších splátek je nejpozději poslední den příslušného kalendářního měsíce. V případě, že by některá ze splátek nebyla uhrazena nejpozději v den splatnosti nebo v dohodnuté výši, zanikne možnost zaplatit dlužné pojistné ve splátkách a penále z dlužného pojistného a exekuční náklady odpuštěním nezanikají. O této skutečnosti je povinna příslušná zdravotní pojišťovna dlužníka vyzrozumět.

Bližší informace lze nalézt na internetových stránkách příslušných zdravotních pojišťoven. V praxi Milostivé léto 2024 dopadne především na klienty VZP ČR, která pro tyto případy zpracovala podrobnější návod

(<https://www.vzp.cz/platci/milosti-ve-letu>).

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Změny u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr od 1. 7. 2024

**Oblast dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. dohody o provedení práce (DPP) a dohody o pracovní činnosti (DPČ), zasáhla od konce roku 2023 řada zásadních změn.**

• První změny s účinností od 1. 10. 2023 přinesla tzv. transpoziční novela zákoníku práce (zákon č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony), která pro „dohodáře“ přinesla především větší předvídatelnost práce, nárok na příplatky atd.).

• K 1. 1. 2024 pak nabyla účinnosti část zákoníku práce, která se týkala nároku na dovolenou i pro zaměstnance pracující na základě výše uvedených dohod.

• Dne 1. 7. 2024 vstoupil v účinnost zákon č. 163/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších

předpisů, a další související zákony. Tento zákon vyšel ve Sbírce zákonů dne 19. 6. 2024 a přinesl mimo jiné i změny v oblasti dohod o provedení práce.

Nově platí následující:

1) Dosud zaměstnavatelé přihlašovali do evidence (registru pojištěnců ČSSZ) své zaměstnance na DPP jen v případě, že u nich vznikla účast na nemocenském a důchodovém pojištění. Nově musí zaměstnavatelé povinně registrovat každého zaměstnance na DPP bez ohledu na to, zda mu vznikla povinnost účasti na pojištění, či nikoliv. Nejpozději pak do 20. 8. 2024 je třeba přihlásit zaměstnance na DPP, kteří nastoupili před 1. 7. 2024, pokud dosud přihlášení nebyli a jejich DPP dá-

le pokračuje i v červenci 2024.

2) Rovněž zaměstnavatel, který doposud zaměstnával pouze nepojištěné zaměstnance na DPP, se musí přihlásit do registru zaměstnavatelů ČSSZ, a to nejpozději do 31. července 2024. Tato povinnost se doposud týkala pouze zaměstnavatelů, kteří zaměstnávali alespoň jednoho zaměstnance, jemuž vznikla účast na nemocenském (a důchodovém) pojištění.

3) Každý měsíc bude nově zaměstnavatel elektronicky hlásit seznam všech zaměstnanců na DPP (pojištěných i nepojištěných) a výši jejich příjmu.

• Další změny v oblasti DPP nás čekají od 1. 1. 2025.

V dalších číslech Bulletinu zveřejníme podrobnější informace.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Kongres EPSU v Bukurešti měl zásadní motto: Čas na veřejné služby!

11. kongres Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se konal v Bukurešti ve dnech 18. až 20. června 2024, jeho motto znělo: Čas na veřejné služby! Kongres se konal v Paláci parlamentu za účasti 500 delegátů ze 45 zemí. Za Českou republiku se účastnilo kongresu pět zástupců, a to z odborového svazu UNIOS Michal Votava, z OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Pavel Růžička, z OS ECHO Karel Klusák, z OS ENERGIE Šárka Vojtková, za OSZSP ČR Ivana Břeňková a za sekci pro práci s členskou základnou našeho OS Natálie Rokytová. U společného stolu byl také předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay.

Kongres se koná v intervalu pěti let a tento byl první, který se konal ve východní Evropě. Rumunsko vstoupilo do Evropské unie před necelými 20 lety a v době konání bylo několik týdnů součástí schengenského prostoru.

Kongres zahájili prezidentka EPSU Mette Nord, generální tajemník Jan Willem Goudriaan a zástupci stálých výborů EPSU, kteří představili zprávu o činnosti a financování EPSU. Ve všech projevech znělo, že veřejné služby mají zásadní význam pro plnění potřeb Evropanů a je načase, aby se uznala nezastupitelná úloha zaměstnanců veřejných služeb. Čas veřejných služeb nastal právě teď!

Kongres měl pět hlavních témat: 1. zajištění míru, demokracie, rovnost, právo a svoboda, 2. obnova a posílení veřejných služeb, 3. boj za ekologickou, digitální a sociálně spravedlivou transformaci, 4. kvalitní pracovní místa, 5. budování a posilování odborových svazů veřejných služeb. V průběhu kongre-

su byla k hlavním tématům řada panelových diskusí.

Kongres vyzval Radu EU a Evropskou komisi, aby začlenily Agendu pro veřejné služby do připravované strategie a pracovních programů, aby byl akční plán pro veřejné služby plánem obecného zájmu. Je nutné připravit evropské iniciativy v klíčových oblastech, jakými jsou zdravotnictví, hygienická služba, sociální péče, vzdělání, voda, energetika veřejná doprava, kultura, média, digitalizace a veřejná správa. K realizaci iniciativ se musí připravit nejen legislativa, ale musí se zajistit veřejné finance a investice.

Kongres po dlouhé diskusi přijal mimořádnou rezoluci o palestinském a izraelském konfliktu. Vyzval k ukončení všech násilných činů a k jednání pro dlouhodobý mír. Zaměstnanci ve veřejných službách mají úlohu podporovat přístup lidí k základním lidským právům.

V diskusi o organizování a nábore členů vystoupila s upřímným poselstvím mladých zástup-



kyňe našeho odborového svazu Natálie Rokytová.

K tématu budování a posilování odborů vystoupila s příspěvkem na podporu vytvoření dobrovolného fondu pro nábor a organizaci členů odborů Ivana Břeňková. Odbory se v celé Evropě potýkají s poklesem členské základny a všem odborovým svazům je jasné, že bez silných odborů se práva zaměstnanců budou zhoršovat, v lepším případě se udrží na stejné úrovni. Vlády skloňují sociální

dialog, kolektivní vyjednávání ve všech pádech, ale víme, jak je někdy náročné vůbec ke společnému jednání zasednout.

Vytvoření dobrovolného fondu EPSU bylo kongresem odsouhlaseno a svazy, které mají dostatek financí, mohou podpořit strategii zahraničních kolegů k náboru členů. Mimochodem náš odborový svaz tuto nezištnou pomoc švédského odborového svazu Kommunal využívá.

Kongres zvolil novou prezidentku EPSU Françoise Geng a opětovně zvolil generálním tajemníkem Jana Willema Goudriaana. Kongres potvrdil ve funkcích členy výkonného výboru EPSU. Za Českou republiku byl nominován a potvrzen členem Michal Votava z OS UNIOS, Ivana Břeňková již nominaci na členku nepřijala, přijala nominaci na zástupkyni. Ivana Břeňková byla dále potvrzena jako členka výborů pro sektorový sociální dialog zdravotnictví, sociální služby a výboru pro rovnost.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a členka výkonného výboru EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka  
a EPSU





## Vystoupení Ivany Břeňkové na kongresu EPSU v Bukurešti k akčnímu plánu EPSU, sekce: Budování a posilování odborů veřejných služeb

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jsem velmi ráda, že vám mohu představit tuto závěrečnou část akčního programu, která se zaměřuje na to, jak budujeme a posilujeme naše odbory a EPSU jako vlivnou federaci zastupující naše zájmy v celé Evropě. Nebudete požádáni, abyste hlasovali o konkrétních pozměňovacích návrzích k akčnímu plánu EPSU, ale abyste schválili sekci jako celek.

Našich 260 poboček organizuje miliony pracovníků veřejných služeb po celé Evropě, odborové svazy fungují jako nezávislé, progresivní a demokratické odbory. V předcházejících vystoupeních jsme slyšeli, jak naše odbory reagují na výzvy nábory a udržení členů. Při prosazování těchto pozitivních příkladů však musíme čelit skutečnosti, že tlak na obnovu odborů v celé Evropě dosud nezvrátil dlouhodobý trend poklesu počtu členů.

Máme před sebou ještě hodně práce, abychom získali a udrželi nové členy a vybudovali aktivní organizace na pracovištích. Ale postupujeme a můj Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče v České republice je jedním, který těží z úzké spolupráce s organizačním a náborovým týmem EPSU. Dovolte, abych zde poděkovala švédskému odborovému svazu Kommunal za jeho velkorysou podporu při financování zaměstnanců pro nábor členů, který pracuje u našeho svazu na plný úvazek.

### Všeobecně za EPSU:

Proces obnovy odborů je

dlouhodobý. Musíme se podívat na to, jak fungujeme, jaké máme struktury, jak komunikujeme se členy a nečleny, jak můžeme být inovativní a co nejlépe využívat sociální média a digitální služby. Potřebujeme, aby se odbory přizpůsobily měnícím se trhům práce a různým způsobům práce, ale také musíme reagovat na nové způsoby práce prostřednictvím kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu. Budování silných odborů pro nás zajišťuje rovnocenné vyjednávání se zaměstnavateli.

Potřebujeme silný genderově vyrovnaný rozměr naší práce, abychom byli inkluzivní a zajistili, že zapojíme do naší práce všechny skupiny pracovníků – ať už mladé, starší, migranty nebo LGBT+. Všechny skupiny zaměstnanců musí být v našich organizacích viditelní a aktivní a my musíme ukázat, jak můžeme řešit jejich potřeby, chránit a prosazovat jejich práva.

Plán nábory a organizování se EPSU vyplácí, stejně tak více odborovým pobočkám pomohlo, že navrhly a implementovaly své vlastní strategie. Pro mnoho odborových svazů, pro realizaci jejich strategií může být finanční podpora ze strany EPSU zásadní.

V posledních letech poskytla EPSU pomoc pouze malému počtu přidružených společností, ale nyní chceme pomoc rozšířit založením organizačního fondu. Jak objasňujeme v akčním programu, bude příspěvek do fondu dobrovolný pro odborové svazy,



kteří mohou prostředky poskytnout. Věříme, že to vytvoří pevný základ pro podporu organizační činnosti a směřování finanční odborovým svazům, které mají jasnou strategii obnovy.

Pokud dokážeme vytvořit silnější a aktivnější odbory na pracovišti, promítne se to na národní a evropskou úroveň. Na všech úrovních bychom měli usilovat o to, abychom spolupracovali jak v rámci našich sektorových odborových svazů, tak mimo ně. Musíme vzdorovat rozdělení, kterého mohou zneužít nejen zaměstnavatelé, ale také nacionalistické a krajně pravicové síly, jejichž snahou je co nejvíce odbory oslabit.

Musíme být také ostražití a reagovat rychle a účinně, abychom odolali útokům na naše práva. Víme, že někteří zaměstnavatelé a vlády se pokoušejí podkopávat odbory, upírat jim jejich práva organizovat se, vyjednávat a stávkovat. V této části se zabýváme znepokojivým nárůstem represe vůči odborům a tím, jak musíme spolupracovat na posílení práv odborů.

Větší solidarita bude znamenat, že budeme moci budovat silnější kampaně, protesty a akce na podporu našeho kolektivního vyjednávání.

Děkuji za pozornost, v solidaritě! Ivana Břeňková

Foto EPSU a Ivana Břeňková





## Odboráři se v Poslanecké sněmovně zúčastnili veřejného projednávání petice ČMKOS proti propouštění bez udání důvodu

V úterý 2. 7. 2024 odpoledne se zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů a odborových svazů v Poslanecké sněmovně zúčastnili na schůzi petičního poslaneckého výboru veřejného projednávání petice ČMKOS proti propouštění bez udání důvodu, kterou podepsalo víc než 52 tisíc lidí.

Za všechny, kdo se pod peticí podepsali, vyřídili poslankyním a poslancům vzkaz:

- Neporušujte úmluvy Mezinárodní organizace práce.
- Nebourejte to, co funguje.
- Neničte zákoník práce.
- Pro zavedení výpovědi bez udání důvodu není jediný důvod.
- V žádném případě nelze očekávat, že výpověď bez udání důvodu rozhybe trh práce nebo dokonce českou ekonomiku.



## Odboráři z FN Plzeň vyrazili do Legolandu

V sobotu 18. května 2024 v brzkých ranních hodinách se skupina odborářů odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň spolu s rodinnými příslušníky vydala patrovým autobusem do německého zábavního parku Legoland, který v letošním roce slaví 22 let od svého otevření. Park se nachází 125 km západně od Mnichova v blízkosti Günzburgu v Bavorsku a je jedním z největších zábavních parků v Německu.

Cesta byla dlouhá, trvala skoro pět hodin a každý si ji zpříjemňoval po svém. Někteří spánkem, jiní četbou nebo žhavením svých mobilních telefonů. Již během cesty byly účastníkům rozdány vstupenky, a tak se po zaparkování autobusu téměř u vchodu do Legolandu mohli

všichni „vrhnout“ přímo do vřav zábavy.

Areál parku je opravdu veliký. Rozkládá se totiž na ploše 130 tisíc čtverečních metrů a přestože je určen především dětem, na své si přišel určitě každý. Na jedné z přiložených fotografií můžete vidět lego vláček, kte-

rým jsme se projeli hned na začátku dne. Tím začal náš adrenalinový zážitek.

Mínulý rok byla v parku postavena nová adrenalinová horská dráha. Mnoho z nás ji vyzkoušelo a naše hlasivky dostaly pěkně zabrat. Dle slov některých, to byla prostě „pecka“. Dále jsme mohli navštívit různé zábavné pouťové atrakce, vodní a podmořský svět či vyhlídkovou věž, kde se nám naskytl krásný výhled na celý areál. Dominantou parku je však miniaturní lego městečko Lego

Miniland. Zde byly k vidění miniaturny známých měst a budov, například mnichovské letiště, berlínský parlament, hamburský přístav či největší stavba z kostek Lega Alianz Aréna u Mnichova.

Počasí nám po celý den přálo a každý si zábavu užil po svém. Jako suvenýr si většina z nás odnesla stavebnici Lego a jiné drobné dárkové předměty.

**Bc. Jana ZÁVADOVÁ,  
ZO OSZSP ČR**

**Fakultní nemocnice Plzeň**

*Foto autorka a Marcela Mašková*







# ZVEME VÁS NA neformální SEMINÁŘ „SÍLA ODBORŮ”

**KDE:** ve Znojmě hotel Mariel

**KDY:** 16.-18. října 2024

## LEKTOŘI:

- JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.,
- Mgr. Ladislav Kucharský,
- Bc. Vojtěch Burda, DiS.,
- Zuzana Sargová
- Bc. Jan Šusta

**v případě zájmu kontaktujte:**



**Z. Sargovou - 737 668 524**  
**[zuzana.sargova@email.cz](mailto:zuzana.sargova@email.cz)**

**Cena na osobu**  
**3 700Kč**  
**platí ZO**

