

Aktuality - poskytování platů a mezd

Celostátní konference 2024

Ing. Ivana Břeňková



Odměňování – zákoník práce novela v roce 2024

- MZDA - zaměstnancům komerční společnosti, např. a. s., s. r. o.
- PLAT - zaměstnancům příspěvkové organizace, např. PO - kraje, FN, KHS, ZÚ, SZÚ
- **Změny od 1. 8. 2024 / změna zákoníku práce,
zákon č. 262/2006 Sb., zákonem č. 230/2024 Sb.**

Odměňování – zákoník práce

minimální mzda 20 800 Kč

- MM – do 31. 12. 2024 – beze změny
- MM od 1. 1. 2025, pro rok 2025 ve výši 20 800 Kč
(42,2 % z průměru, v roce 2026 bude 43,4 % ... a v roce 2029 bude 47 %)
- Valorizační mechanismus –
- MM = predikovaná průměrná hrubá měsíční nominální mzda
X koeficient pro výpočet MM
= 49 233 x 0,422

Odměňování – zákoník práce

minimální mzda 20 800 Kč

- **MM** = nejnižší přípustná výše odměny za práci zaměstnance.
- **Mzda, nebo odměna z dohody nesmí být nižší než MM.**
- Do mzdy, odměny z dohody se pro účel srovnání s MM nezahrnuje:
 - - mzda za práci přesčas,
 - - příplatek za práci ve svátek,
 - - příplatek za noční práci,
 - - příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
 - - příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví,
 - - příplatek za práci v sobotu a v neděli.
 -
- Nedosáhne-li mzda, odměna z dohody výše MM - přísluší doplatek.

Odměňování – zákoník práce

NÚZP 20 800 Kč – 33 280 Kč

- **Zaručený plat - příspěvkové organizace**
- § 112 ZP Zaručený plat - do 31. 12. 2024 beze změny,
- změna pravidel od 1. ledna 2025
- Zrušení zaručené mzdy v soukromém sektoru, zde platí pouze MM jako nejnižší přípustná odměna za práci.
- Zaručený plat - vznik práva podle ZP, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu, platového výměru
- Nejnižší úroveň zaručeného platu (NÚZP) je stanovena ve čtyřech stupních

Odměňování – zákoník práce

nejnižší úroveň zaručeného platu

20 800 Kč – 33 280 Kč

- **Nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu (NÚZP):**
- 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy, 20 800 Kč
- 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy, 24 960 Kč
- 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy, 29 120 Kč
- 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy, 33 280 Kč
- NÚZP - vyhlašuje MPSV pro následující rok do 30. září (sdělení MPSV č. 286/2024 Sb.)
- Vydáno bude NV č. 341/2017 Sb – platové tarify a převodník

Odměňování – zákoník práce

NÚZP 20 800 Kč – 33 280 Kč

- Do platu se pro účel srovnání s NÚZP nezahrnuje:
 - - plat za práci přesčas,
 - - příplatek za práci ve svátek,
 - - příplatek za noční práci,
 - - příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí,
 - - příplatek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví,
 - - příplatek za práci v sobotu a v neděli.
- Nedosáhne-li v příslušném měsíci – doplatek.

Skupina prací	NÚ zaručený plat Kč/ měsíc	Platová třída Katalog prací	Příklady profesí
1.	20 800	1. – 2.	úklid,
2.	24 960	3. – 5.	sanitář, prac. v sociálních službách, ošetřovatelka, masér
3.	29 120	6. – 9.	kuchař, účetní, personalista, prac. v soc. sl., ošetřovatelka, praktická sestra
4.	33 280	10. – 16.	personalistka, právník, sociální pracovník, všeobecná sestra, zdravotnický záchranář, lékař

Odměňování – zákoník práce

příplatek – zvýšená zátěž zaměstnanců ve zdravotnictví

- max. 24hodinové směny, nepřetržitý provoz,
 - zdravotní služby – lůžková péče, ZZS
- MZDA (§ 114a) za 13. a další hodinu – **nejméně 20 %** průměrného výdělku – **v KS možno navýšit**
- PLAT (§ 133a) za 13. a každou další hodinu **20 %** průměrného hodinového výdělku

Odměňování – zákoník práce

příplatek – ztížené pracovní prostředí

- Prostedí vymezuje a konkretizuje nařizení vlády – nové od 1. 1. 2025
- Prach, chemické látky, hluk, vibrace, tlak,
- pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity stanovené zvláštním právním předpisem⁹⁾,
- vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficiency, Avia influenza virus typu A, podtypu H 5 nebo H 7 a jeho genetické mutace, Mycobacterium tuberculosis,
- radiační činnosti vykonávané v kontrolovaném pásmu pracovníky kategorie A stanovenými ve zvláštním právním předpisu¹⁴⁾,
- pracovní činnosti spojené s vyšetřováním a léčením osob hospitalizovaných na klinických pracovištích specializovaných na léčení infekčních onemocnění,

Odměňování – zákoník práce

příplatek – ztížené pracovní prostředí(NV)

- MZDA (§ 117) - nejméně 10 % minimální mzdy,
 - pro rok 2025 = 2080 Kč, **v KS lze navýšit**
- PLAT (§ 128) – v rozpětí 5 – 15 % minimální mzdy, rozpětí stanovuje MPSV svým sdělením
 - Pro rok 2025 = 1040 – 3120 Kč, stanovuje zaměstnavatel podle míry rizika, intenzity a doby ...

Odměňování – zákoník práce

- Plat (§ 131) – **osobní příplatek** – **ve výši až 100 %** platového tarifu nejvyššího stupně platové třídy, která je přiznána
- Zrušena maximální výše 50 %!!!
-
- **Odměna z dohod** (§ 138) –
- *uplatňují se paragrafy 114 a - 118 ZP. Odměna se posuzuje jako mzda.*
- *Odměnu lze sjednat již s přihlédnutím k noční práci, ve ztíženém pracovním prostředí, sobotu, neděli (kromě přesčasu a svátku)*
- Odměnu z dohody lze tímto způsobem sjednat, je-li současně sjednán rozsah práce v uvedených ztížených pracovních režimech, k níž bylo při sjednání odměny z dohody přihlédnuto a je-li sjednána výše příplatků.
- Posuzuje se také, zda je dodržena minimální mzda.

Poznámka

- Ruší se povinnost zaměstnavatelů vypracovat písemný rozvrh čerpání dovolené.
- Upravuje se jednání o KS - více odborových organizací u zaměstnavatele - změn a úprav k naší pozornosti je hodně.
- Čekáme:
 - rozhodnutí vlády o zvýšení platových tarifů od 1. ledna 2025
 - na úpravy katalogu prací
- **On-line seminář 12. prosince** - renomovaný právník pro pracovní právo JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

Novela ZP, kolektivní vyjednávání, spory

Děkuji za pozornost a dovolte mi i jménem kolegů a kolegyň

Mgr. et Ing. Štěpánky Desortové,

Kamila Kubáně,

regionálních manažerů,

spolupracujících právníků JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D., a JUDr. Zuzany Dufalové

poděkovat za spolupráci

Ing. Ivana Břeňková brenkova.ivana@cmkos.cz

12. listopad 2024