

**„Bez sester to nejde – co se  
podářilo a co dál“,**

**Strategie udržení a získávání sester v systému zdravotnictví.**

**Podpora profese zaměstnavateli a státem?**



# Benefits pro zdravotníky – jen od zaměstnavatele

- Nemocnice příspěvkové organizace
- Nemocnice akciové společnosti
- Fond kulturních a sociálních potřeb
- Sociální fond
- ✓ Tvoří se objemem 1 % mzdových prostředků
- ✓ Tvoří se ze zisku po zdanění
- ✓ Stále platí, že polovina z objemu tvorby je určená na produkty zajišťující zaměstnance ve stáří



## Sliby vlády

Dohoda z 8. 12. 2023

- Změny v zákoníku práce
- Změny ve vzdělávání
- Sjednocení odměňování a zvýšení platů zdravotníkům
- Benefity pro zdravotníky
- Dřívější odchody do důchodu pro náročné profese

# Možnosti zaměstnavatelů 2025

## Příjmy systému 529,7 mld. Kč

- Růst o 27,4 mld. Kč oproti 2024
- 11 mld. Kč na pokrytí deficitu 2024

## Náklady systému 529,7 mld. Kč

- Růst o 16,5 mld. Kč oproti 2024
- 8,1 mld. Kč na mandatorní náklady
- 3,4 mld. Kč na růsty objemu péče
- **5 mld. Kč na růst úhrad segmentů (1,1 %)**

Růst úhrad je u jednotlivých segmentů stanoven v rozpětí od 0 % do 3 %

# Ekonomická realita nemocnic

Zvýšení úhrad v  
průměru okolo 1,2  
%



V mnoha  
zařízeních pokles v  
úhradách



„Dluh“ na  
úhradách z roku  
2024



Nařízení vlády  
zvyšující platy o 1  
400 Kč každému  
zaměstnanci p. o.

# Proč jsme odmítli návrhy Ministerstva zdravotnictví?

Návrh nebyl o sjednocení odměňování



Nebyl naplněn závazek z dohody na proporcionální zvýšení platů zdravotníků vůči platům lékařů



Neměli jsme právní garanci, že bude zaměstnavateli dále vyplaceno nenárokové zvýšení platů z let 2023 a 2024, které celkově činí 9 %

# Jak by vypadaly tarify navýšené o 4 a 5 %?

III.		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	16893	18105	19405	20846	22353	24024	26601	28709	30947	33481	36102	38963	42140	45569
2	do 2 let	17461	18684	20060	21567	23107	24854	27540	29724	32039	34660	37379	40404	43647	47218
3	do 4 let	18029	19307	20704	22266	23893	25684	28523	30773	33208	35938	38755	41856	45242	48943
4	do 6 let	18597	19951	21381	23019	24712	26568	29539	31865	34387	37183	40098	43341	46847	50702
5	do 9 let	19197	20617	22113	23773	25553	27497	30598	32978	35621	38526	41562	44903	48561	52547
6	do 12 let	19809	21283	22834	24592	26405	28425	31679	34125	36877	39913	43068	46530	50287	54447
7	do 15 let	20508	21993	23631	25411	27300	29375	32826	35381	38187	41332	44619	48201	52176	56413
8	do 19 let	21174	22725	24395	26295	28228	30379	33983	36648	39574	42850	46213	49959	54032	58509
9	do 23 let	21851	23489	25236	27169	29222	31450	35173	37936	40983	44368	47906	51750	55998	60650
10	do 27 let	22615	24297	26099	28130	30227	32520	36451	39312	42479	45973	49642	53661	58051	62856
11	do 32 let	23347	25105	26983	29102	31264	33666	37772	40743	44019	47589	51433	55583	60180	65138
12	nad 32 let	24144	25979	27879	30106	32356	34835	39137	42195	45624	49347	53301	57625	62375	67507

# Návrh MZ

		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	0 let	18203	19503	21020	22537	24271	26871	29038	31206	33806	36406	39440	42474	45941
1%	1 rok	18385	19698	21231	22763	24514	27140	29329	31518	34144	36771	39835	42899	46401
2%	2 roky	18569	19895	21443	22990	24759	27412	29622	31833	34485	37138	40233	43328	46865
3%	3 léta	18755	20094	21657	23220	25006	27686	29918	32151	34830	37510	40635	43761	47334
4%	4 léta	18942	20295	21874	23452	25256	27963	30218	32473	35179	37885	41042	44199	47807
5%	5 let	19132	20498	22093	23687	25509	28242	30520	32797	35530	38264	41452	44641	48285
6%	6 let	19323	20703	22314	23924	25764	28525	30825	33125	35886	38646	41867	45087	48768
7%	7 let	19516	20910	22537	24163	26022	28810	31133	33457	36245	39033	42285	45538	49255
8%	8 let	19711	21119	22762	24405	26282	29098	31445	33791	36607	39423	42708	45993	49748
9%	9 let	19909	21331	22990	24649	26545	29389	31759	34129	36973	39817	43135	46453	50245
10%	10 let	20108	21544	23220	24895	26810	29683	32077	34470	37343	40215	43567	46918	50748
11%	11 let	20309	21759	23452	25144	27078	29980	32397	34815	37716	40618	44002	47387	51255
12%	12 let	20512	21977	23686	25396	27349	30279	32721	35163	38093	41024	44442	47861	51768
13%	13 let	20717	22197	23923	25650	27623	30582	33048	35515	38474	41434	44887	48340	52286
14%	14 let	20924	22419	24162	25906	27899	30888	33379	35870	38859	41848	45336	48823	52809
15%	15 let	21133	22643	24404	26165	28178	31197	33713	36229	39248	42267	45789	49311	53337
16%	16 let	21345	22869	24648	26427	28460	31509	34050	36591	39640	42689	46247	49804	53870
17%	17 let	21558	23098	24895	26691	28744	31824	34390	36957	40037	43116	46709	50302	54409
18%	18 let	21774	23329	25143	26958	29032	32142	34734	37326	40437	43547	47176	50805	54953
19%	19 let	21991	23562	25395	27228	29322	32464	35082	37700	40841	43983	47648	51313	55502
20%	20 let	22211	23798	25649	27500	29615	32788	35432	38077	41250	44423	48125	51827	56057
21%	21 let	22434	24036	25905	27775	29911	33116	35787	38457	41662	44867	48606	52345	56618
22%	22 let	22658	24276	26164	28053	30210	33447	36145	38842	42079	45316	49092	52868	57184
23%	23 let	22884	24519	26426	28333	30513	33782	36506	39230	42500	45769	49583	53397	57756
24%	24 let	23113	24764	26690	28616	30818	34120	36871	39623	42925	46227	50079	53931	58333
25%	25 let	23344	25012	26957	28903	31126	34461	37240	40019	43354	46689	50580	54470	58917
26%	26 let	23578	25262	27227	29192	31437	34805	37612	40419	43787	47156	51085	55015	59506
27%	27 let	23814	25515	27499	29484	31751	35153	37988	40823	44225	47627	51596	55565	60101
28%	28 let	24052	25770	27774	29778	32069	35505	38368	41232	44668	48104	52112	56121	60702
29%	29 let	24292	26027	28052	30076	32390	35860	38752	41644	45114	48585	52633	56682	61309
30%	30 let	24535	26288	28332	30377	32714	36219	39139	42060	45565	49070	53160	57249	61922
31%	31 let	24781	26551	28616	30681	33041	36581	39531	42481	46021	49561	53691	57821	62541
32%	32 let	25028	26816	28902	30987	33371	36947	39926	42906	46481	50057	54228	58399	63167



# Návrh odborů

NLZP												
prům. mz.	43 341 Kč	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	1	1,17	1,34	1,4	1,45
Platová třída												
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0 let	28172	30339	32506	34673	36840	39007	43341	50709	58077	60677	62844
101,25%	1 rok	28524	30718	32912	35106	37300	39494	43883	51343	58803	61436	63630
102,52%	2 roky	28880	31102	33323	35545	37767	39988	44431	51985	59538	62204	64425
103,80%	3 léta	29241	31491	33740	35989	38239	40488	44987	52634	60282	62981	65231
105,09%	4 léta	29607	31884	34162	36439	38717	40994	45549	53292	61036	63769	66046
106,41%	5 let	29977	32283	34589	36895	39201	41507	46118	53959	61799	64566	66872
107,74%	6 let	30352	32686	35021	37356	39691	42025	46695	54633	62571	65373	67708
109,09%	7 let	30731	33095	35459	37823	40187	42551	47279	55316	63353	66190	68554
110,45%	8 let	31115	33509	35902	38296	40689	43083	47870	56007	64145	67017	69411
111,83%	9 let	31504	33928	36351	38774	41198	43621	48468	56707	64947	67855	70278
113,23%	10 let	31898	34352	36805	39259	41713	44166	49074	57416	65759	68703	71157
114,64%	11 let	32297	34781	37265	39750	42234	44718	49687	58134	66581	69562	72046
116,08%	12 let	32700	35216	37731	40247	42762	45277	50308	58861	67413	70432	72947
117,53%	13 let	33109	35656	38203	40750	43297	45843	50937	59596	68256	71312	73859
119,00%	14 let	33523	36102	38680	41259	43838	46416	51574	60341	69109	72203	74782
120,48%	15 let	33942	36553	39164	41775	44386	46997	52219	61096	69973	73106	75717
121,99%	16 let	34366	37010	39653	42297	44941	47584	52871	61859	70847	74020	76663
123,51%	17 let	34796	37472	40149	42826	45502	48179	53532	62633	71733	74945	77622
125,06%	18 let	35231	37941	40651	43361	46071	48781	54201	63415	72630	75882	78592
126,62%	19 let	35671	38415	41159	43903	46647	49391	54879	64208	73538	76830	79574
128,20%	20 let	36117	38895	41674	44452	47230	50008	55565	65011	74457	77791	80569
129,81%	21 let	36569	39382	42195	45007	47820	50633	56259	65823	75388	78763	81576
131,43%	22 let	37026	39874	42722	45570	48418	51266	56963	66646	76330	79748	82596
133,07%	23 let	37488	40372	43256	46140	49023	51907	57675	67479	77284	80744	83628
134,74%	24 let	37957	40877	43797	46716	49636	52556	58396	68323	78250	81754	84674
136,42%	25 let	38432	41388	44344	47300	50257	53213	59125	69177	79228	82776	85732
138,12%	26 let	38912	41905	44898	47892	50885	53878	59865	70042	80219	83810	86804
139,85%	27 let	39398	42429	45460	48490	51521	54552	60613	70917	81221	84858	87889
141,60%	28 let	39891	42959	46028	49096	52165	55233	61371	71804	82237	85919	88987
143,37%	29 let	40389	43496	46603	49710	52817	55924	62138	72701	83264	86993	90100
145,16%	30 let	40894	44040	47186	50331	53477	56623	62914	73610	84305	88080	91226
146,98%	31 let	41406	44591	47776	50961	54146	57331	63701	74530	85359	89181	92366
148,81%	32 let	41923	45148	48373	51598	54823	58047	64497	75462	86426	90296	93521



# Srovnání návrhů odborů a MZ pro NLZP

profese	Tarif + 4 + 5 %	Návrh MZ	Návrh odbory
Všeobecná sestra 10 PT /12 PS	45 624	42 906	64 497
Všeobecná sestra 11 PT/12 PS	49 347	46 481	75 462
Sanitář 4 PT/12 PS	27 879	26 816	41 923

# Podvod na odbory a zdravotníky

## – žádný z návrhů MZ neměl finanční krytí

Vládní usnesení č. 267/24 ze dne 24. dubna 2024

Ukládá:

místopředsedovi vlády a ministru zdravotnictví vydat do 31. října 2024 vyhlášku o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2025 v takovém znění, které umožní vyrovnané hospodaření systému veřejného zdravotního pojištění v roce 2025.

CELKEM ZŮSTATKY NA BANKOVNÍCH ÚČTECH KE KONCI BĚŽNÉHO OBDOBÍ, VČ. OSTATNÍCH FONDŮ A VČ. ÚČTU REZERV (ÚDAJE V TIS. KČ)

2022	1/2022	2/2022	3/2022	4/2022	5/2022	6/2022	7/2022	8/2022	9/2022	10/2022	11/2022	12/2022
Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR (111)	32 478 199	34 812 613	33 426 989	32 937 301	34 098 062	34 236 690	37 530 146	37 645 366	35 332 794	35 821 010	35 745 890	37 786 434
Vojenská zdravotní pojišťovna ČR (201)	2 022 957	2 301 870	2 308 042	2 436 552	2 392 823	2 458 232	1 907 202	1 848 296	1 754 199	1 684 457	1 390 813	1 117 035
Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (205)	6 547 389	7 736 711	6 402 183	6 632 552	6 082 252	6 047 635	6 418 845	6 191 332	5 924 338	5 719 884	5 722 324	5 006 721
Oborová zdravotní poj. zam. bank, poj. a stav. (207)	4 631 950	4 547 685	4 453 679	4 760 907	4 728 604	4 343 259	4 523 156	3 609 443	3 621 271	3 621 280	3 539 148	3 770 894
Zaměstnanecká pojišťovna Škoda (209)	1 228 986	1 331 275	1 079 683	1 080 588	1 247 448	1 282 410	1 068 600	1 044 372	999 851	852 755	850 194	1 012 333
Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR (211)	7 096 931	7 450 241	7 110 380	7 358 071	7 542 093	7 926 620	7 341 303	7 724 700	5 812 755	5 804 742	6 593 319	6 095 465
RBP, zdravotní pojišťovna (213)	1 994 536	2 084 154	2 041 879	2 189 942	2 001 718	1 986 057	2 130 419	2 600 587	2 329 388	2 089 878	1 931 482	2 015 284
<b>Celkem zaměstnanecké zdravotní pojišťovny</b>	<b>23 522 749</b>	<b>25 451 936</b>	<b>23 395 846</b>	<b>24 458 612</b>	<b>23 994 938</b>	<b>24 044 213</b>	<b>23 389 525</b>	<b>23 018 730</b>	<b>20 441 802</b>	<b>19 772 996</b>	<b>20 027 280</b>	<b>19 017 732</b>
<b>Celkem zdravotní pojišťovny</b>	<b>56 000 948</b>	<b>60 264 549</b>	<b>56 822 834</b>	<b>57 395 913</b>	<b>58 093 000</b>	<b>58 280 902</b>	<b>60 919 671</b>	<b>60 664 096</b>	<b>55 774 596</b>	<b>55 594 006</b>	<b>55 773 171</b>	<b>56 804 166</b>
2023	1/2023	2/2023	3/2023	4/2023	5/2023	6/2023	7/2023	8/2023	9/2023	10/2023	11/2023	12/2023
Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR (111)	40 344 636	40 467 801	38 101 066	38 298 971	38 438 623	36 409 936	37 561 199	37 456 206	36 812 089	36 562 980	35 703 312	38 692 823
Vojenská zdravotní pojišťovna ČR (201)	1 316 947	1 701 307	1 706 269	1 682 269	1 630 338	1 467 333	1 150 963	1 163 875	1 059 677	980 684	945 881	846 924
Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (205)	5 562 383	6 686 390	5 314 807	5 416 044	4 620 945	4 766 220	4 613 003	4 800 808	4 938 323	4 949 286	4 605 741	4 639 942
Oborová zdravotní poj. zam. bank, poj. a stav. (207)	4 146 730	4 265 948	4 016 215	4 245 700	3 699 362	2 591 163	2 685 749	2 725 054	2 641 664	2 576 554	2 539 894	3 010 231
Zaměstnanecká pojišťovna Škoda (209)	920 774	1 014 117	811 348	803 659	931 831	895 104	718 515	616 340	614 685	651 276	589 652	696 489
Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR (211)	7 318 747	7 021 779	6 648 682	6 503 540	6 281 059	6 186 745	6 709 674	4 618 970	5 169 175	5 497 112	5 307 210	5 611 086
RBP, zdravotní pojišťovna (213)	2 080 008	2 014 948	1 909 226	1 997 939	1 974 093	1 943 378	1 791 892	1 587 533	1 579 314	1 480 145	1 509 090	1 673 209
<b>Celkem zaměstnanecké zdravotní pojišťovny</b>	<b>21 345 589</b>	<b>22 704 489</b>	<b>20 406 547</b>	<b>20 649 151</b>	<b>19 137 628</b>	<b>17 849 943</b>	<b>17 669 796</b>	<b>15 512 580</b>	<b>16 002 838</b>	<b>16 135 057</b>	<b>15 497 468</b>	<b>16 477 881</b>
<b>Celkem zdravotní pojišťovny</b>	<b>61 690 226</b>	<b>63 172 290</b>	<b>58 507 613</b>	<b>58 948 123</b>	<b>57 576 252</b>	<b>54 259 879</b>	<b>55 230 995</b>	<b>52 968 786</b>	<b>52 814 927</b>	<b>52 698 037</b>	<b>51 200 781</b>	<b>55 170 703</b>
2024	1/2024	2/2024	3/2024	4/2024	5/2024	6/2024	7/2024	8/2024	9/2024	10/2024	11/2024	12/2024
Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR (111)	40 765 458	39 720 818	36 235 516	38 210 427	38 121 577	35 689 803	36 175 049	35 459 767	34 550 656	33 349 480	32 679 627	32 325 354
Vojenská zdravotní pojišťovna ČR (201)	969 862	1 194 124	1 083 785	1 141 798	976 808	978 691	1 614 798	1 154 584	1 562 114	1 365 425	1 486 449	1 215 757
Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (205)	5 066 296	5 113 534	4 820 268	4 884 276	4 256 693	4 215 993	4 424 839	4 206 115	4 486 554	4 278 200	4 198 264	4 480 155
Oborová zdravotní poj. zam. bank, poj. a stav. (207)	3 195 267	3 040 755	3 000 585	3 352 945	3 269 392	2 768 135	2 767 209	2 503 630	2 313 263	2 399 059	2 303 672	2 707 555
Zaměstnanecká pojišťovna Škoda (209)	785 579	737 471	678 414	671 910	882 421	847 229	626 219	548 743	578 996	668 182	616 901	863 628
Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR (211)	5 417 465	5 271 775	5 537 204	5 475 449	5 109 729	5 071 090	5 286 203	5 088 588	4 818 586	4 673 111	4 536 849	4 694 123
RBP, zdravotní pojišťovna (213)	1 690 363	1 691 722	1 651 087	1 677 641	1 612 260	1 565 175	1 531 905	1 468 070	1 480 237	1 444 492	1 423 539	1 409 908
<b>Celkem zaměstnanecké zdravotní pojišťovny</b>	<b>17 124 832</b>	<b>17 049 381</b>	<b>16 771 343</b>	<b>17 204 019</b>	<b>16 107 303</b>	<b>15 446 313</b>	<b>16 251 173</b>	<b>14 969 730</b>	<b>15 239 750</b>	<b>14 828 469</b>	<b>14 565 674</b>	<b>15 371 126</b>
<b>Celkem zdravotní pojišťovny</b>	<b>57 890 290</b>	<b>56 770 199</b>	<b>53 006 859</b>	<b>55 414 446</b>	<b>54 228 880</b>	<b>51 136 116</b>	<b>52 426 223</b>	<b>50 429 497</b>	<b>49 790 407</b>	<b>48 177 949</b>	<b>47 245 301</b>	<b>47 696 481</b>

Poznámka:

Stavy zůstatků BÚ k poslednímu dni běžného období.

# Strategie náboru a udržení sester

Nábor a  
udržení  
studentů

Nábor a  
udržení sester  
na pracovištích

# Podmínky pro vstup nových studentů

---



POZITIVNÍ OBRAZ PROFESE  
SESTRY A DALŠÍCH  
ZDRAVOTNICKÝCH  
PRACOVNÍKŮ



ZVÝŠENÍ KAPACIT  
ZDRAVOTNICKÝCH ŠKOL A  
JEJICH FINANČNÍ PODPORA

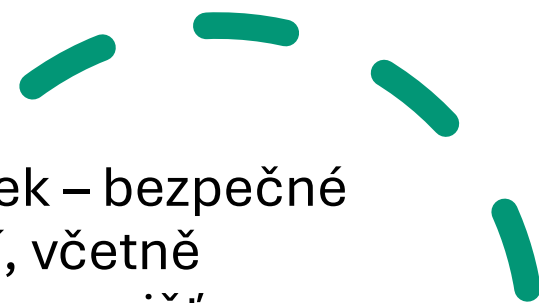


STIPENDIJNÍ PROGRAMY



SPOLUPRÁCE  
ZAMĚSTNAVATELŮ A  
VZDĚLAVATELŮ





# Nábor a udržení všeobecných sester v profesi

- Zlepšení pracovních podmínek – bezpečné a přívětivé pracovní prostředí, včetně elektronizace a digitalizace pracovišť
- Slušné ohodnocení za práci odpovídající náročnosti profese + benefity
- Psychologická podpora sester
- Kariérní rozvoj a možnosti vzdělávání
- Jistota zabezpečení v nemoci a ve stáří

Zlepšení  
pracovních  
podmínek –  
bezpečné a  
přívětivé  
pracovní  
prostředí

---

Nastavení optimálního poměru sestra/pacient

---

Zvýšení počtu nižšího zdravotnického personálu

---

Administrativní pomoc sestřám

---

Technické vybavení pracovišť

---

Elektronizace a digitalizace pracovišť


---

Elektronická zdravotnická dokumentace

---

Automatizované systémy podávání léků





Slušné  
ohodnocení  
za práci  
odpovídající  
náročnosti  
profese

---

Sjednocení odměňování bez ohledu  
na právní formu zařízení

---

Pravidelné navyšování odměn za práci

---

Odchodné

---

Stabilizační příspěvky za odpracované  
roky

---

Transparentní pravidla pro osobní  
ohodnocení a odměny

# Návrhy odborů na sociální zohlednění náročnosti práce zdravotnických pracovníků – cíl udržet ve zdravotnictví zdravotníky

Rehabilitační  
péče

Lázeňské  
pobyty

Benefity od  
zaměstnavatele



## Psychologická podpora sester

---

- Prevence syndromu vyhoření – zvládání stresu, supervize
- Ukotvení SPIS do zákona
- Vzdělávání v oblasti duševního zdraví
- Zajištění dostupné psychologické péče v případě potřeby

# Kariérní rozvoj a možnosti vzdělávání

- Pregraduální vzdělávání - systém vzdělávání nastavený na dostupnosti oborů
- Postgraduální vzdělávání – systémy podle potřeb pracovišť, úhrada vzdělávání zaměstnavatelem
- Jednotné postupy pro profesi bez ohledu na pracoviště



# Jistota zabezpečení v nemoci a ve stáří



Návrhy na změny v uznávání  
pracovních úrazů



Vyšší odškodnění



Dřívější odchod do penze pro  
náročné profese – nejen  
fyzická, ale také psychická  
zátěž



Právní úprava dřívějšího  
odchodu do penze pro  
záchranáře

# Jaká je nálada zdravotníků v nemocnicích?



DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ



REALIZACE V UPLYNULÝCH  
LETECH ODBORY I MZ




OBDOBNÉ DOTAZY



ZA TÝDEN – PŘES 3 000  
RESPONDENTŮ



VÝLEDKY PRO  
MINISTERSTVO  
ZDRAVOTNICTVÍ A PRO  
DALŠÍ POSTUP ODBORŮ



Kampaň slibem neuzdravíš  
<https://slibemneuzdravis.cz/>

---

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/>

Jsme první pomoc i dlouhodobá péče

---

DĚKUJEME ZA POMOC a PODPORU

Bc. Dagmar Žitníková

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

