

Bulletin

mimořádné číslo 20. prosince 2016

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Novinky v roce 2017: dary ze Zajišťovacího fondu se zvýší, odborové pojištění s D.A.S. pomůže s pracovními i soukromými problémy

Děkujeme za spolupráci a těšíme se na setkávání v příštím roce

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

již tradičně se na vás obracíme na konci roku, abychom vám poděkovali za dosavadní spolupráci a za to, že jste s námi. Velmi si vážíme vašeho členství a i díky tomu, že nás je tolik, se daří vyjednávat zvyšování platů a mezd.

Ve vašich organizacích nyní určitě probíhá kolektivní vyjednávání a znovu připomínáme, že pokud bude potřeba, tak jsme připraveni pomoci.

Odborový svaz je tu pro vás. Před několika lety jsme si odsouhlasili pomoc členům odborového svazu, a to formou Zajišťovacího fondu. Pomáháme, kde je třeba. Fond je základem toho, na

čem odbory stojí a staví – solidarity. S velkým potěšením vám chceme sdělit, že díky zapojení mnoha členů můžeme od 1. ledna 2017 pomáhat ještě více. Výkonná rada na svém prosincovém jednání zvýšila dar při pracovní neschopnosti o 200 Kč (tedy na 700 Kč) a dar při ošetřování člena rodiny o 100 Kč (tedy na 600 Kč). Všechny informace týkající se čerpání darů ze Zajišťovacího fondu najdete na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/zajistovaci-fond.aspx>

V posledních letech se také velmi aktivně snažíme pro vás vyjednat co nejlepší benefity. Pro rozšíření právní pomoci čle-

nům odborového svazu schválila v listopadu celostátní konference OS spolupráci odborového svazu s pojišťovnou D.A.S. Tento významný benefit se bude týkat nejen pracovních záležitostí, ale i soukromých problémů. Členové OS se budou moci při řešení svých problémů v oblasti osobního a pracovního života spojit telefonicky, e-mailem, případně osobně také s právníky pojišťovny D.A.S.

Odborovému svazu se podařilo tento benefit dohodnout za výhodných finančních podmínek.

Pojištění na nepřetržitou právní pomoc začne fungovat od 1. ledna 2017. V současné době se jedná o detaily smlouvy, proto zatím najdete v tomto Bulletinu pouze letáček upozorňující na vznik pojištění. Podrobné informace budou do odborových organizací a členům, na které máme spojení, elektronicky zaslány hned po uzavření smlouvy. Vážené kolegyně, vážení kolegové,

velmi si vážíme vaší práce a naší spolupráce. Dovolte, abychom vám popřáli krásné Vánoce, hodně zdraví, štěstí, osobních a pracovních úspěchů. Děkujeme vám za pomoc lidem kolem vás a těšíme se na setkávání v příštím roce.

Bc. Dagmar Žitníková
předsedkyně OS
Ing. Ivana Břeňková
místopředsedkyně OS
Mgr. Lubomír Francel
místopředseda OS

obsah

Výkonná rada v prosinci

PhDr. Marie Klířová str. 2

V Krajské zdravotní, a.s., odbory vyjednaly zvýšení o 10 %

Ing. Ivana Břeňková str. 2

Poslankyně Hnyková chtěla zvýšit platy v sociálních službách

..... str. 3

Nenechte se donutit k podpisu!

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová
..... str. 4

Jednání s hejtmanem Jihočeského kraje

Mgr. Lubomír Francel str. 4

Konference k novele zákoníku práce

Ing. Ivana Břeňková str. 4

Kritika novely zákona o sociálních službách

Mgr. Marcela Holčáková str. 5

Zastoupení v dozorčích radách

..... str. 6

Mikulášský seminář

Mgr. Ladislav Kucharský str. 6

Švédské odborářky se zajímaly o naše sociální služby

Ing. Ivana Břeňková str. 7

Konference: Kontroverze současné medicíny

Mgr. Věra Váňová str. 8

Jáchymovští odboráři uspěli na Českých sportovních hrách

..... str. 8

Nepřetržitá právní pomoc

pro členy OS str. 9

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz



5. prosince

* V Poslanecké sněmovně se uskutečnil seminář Novela zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb., pořádaný poslankyněmi Janou Hnykovou a Hanou Aulickou Jírovcovou pod záštitou předsedy Výboru pro sociální politiku Jaroslava Zavadila a ve spolupráci se sekci sociál OSZSP ČR. Na akci vystoupili zástupci OS Tomáš Havlásek a Marcela Holčáková. Zdravici přednesla Ivana Břeňková.

6. prosince

* V Českých Budějovicích se konalo jednání s novým hejtmánem Jihočeského kraje Jiřím Zimolou. Spolu se zástupci krajské rady Jihočeského kraje se jednání zúčastnil místopředseda OS Lubomír Franc.

6. a 7. prosince

* Zástupkyně švédského svazu Kommunal se sešly v Praze s našimi odboráři ze sociálních služeb, aby si vyměnili informace o situaci v sociálních službách. Prvního dne jednání se zúčastnili Tomáš Havlásek, Růžena Menšíková, zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Eva Capicarová a kolegou Antonínem Schejbalem, prezident APSS ČR Ing. Jiří Horecký. Druhý den byly kolegy přijaty předsedou odborové organizace Domova pro seniory Malešice Josefem Kučerou. Oba dny se jednání zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

7. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference „Psychosociální stres – psychický nátlak a násilí jako projev vztahové (ne)kultury“.

8. prosince

* Vedení OS se sešlo s ředitelem pojišťovny D.A.S. k projednání poskytování právních služeb členům odborového svazu.

* V Ústí nad Labem se v Krajské zdravotní, a.s., sešli zástupci odborů a zaměstnavatele, aby projednali návrh na dodatek kolektivní smlouvy pro rok 2017. Dodatkem se přiznalo všem zaměstnancům Krajské zdravotní, a.s., zvýšení základních tarifů o 10 %. Společného jednání se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a svazová právnička Štěpánka Řandová.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s náměstkem ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Petrem Krčálem.

9. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou zúčastnily mezinárodní konference Biografie v managementu dlouhodobé péče – kvalita začíná od personálního klíče.

* Závěrečné konference k novele zákona o sociálních službách se zúčastnily místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a Štěpánka Řandová.

Výkonná rada v prosinci

Na svém posledním jednání v roce 2016 se výkonná rada v úterý 13. prosince zabývala čerpáním rozpočtu odborového svazu k 30. říjnu a schválila rozpočet odborového svazu na rok 2017. Jak uvedl za ekonomickou komisi Vít Příbylík, rozpočet reálně odrazí potřeby odborového svazu a jeho provoz.

Výkonná rada se podrobně zabývala fungováním Zajišťovacího fondu a čerpáním darů. A protože to situace umožňuje, rozhodla výkonná rada o zvýšení vyplácených darů od příštího roku v případě pracovní neschopnosti o 200 Kč na 700 Kč a v případě ošetřování člena rodiny o 100 Kč na 600 Kč.

Výkonná rada se zabývala přípravou odborového pojištění nepřetržité právní pomocí s pojišťovnou D.A.S., o němž v listopadu rozhodla celostátní konference.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o legislativě související s povinností odborových vůči rejstříkovým soudům, o krocích, které v této věci podniká ČMKOS, a o metodice, kterou na pomoc odborovým organizacím odborový svaz připravuje.

Dagmar Žitníková informovala o prvních jednáních, která již vedení OS spolu s krajskými ra-

dami vedlo s novými hejtmany a dalšími představiteli krajů, a o termínech dalších naplánovaných jednání.

Zápis z jednání dozorčí rady okomentovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada zhodnotila činnost sekcí a krajských rad odborového svazu.

Výkonná rada rozhodla o termínech svých jednání v prvním pololetí roku 2017.

Členové výkonné rady informovali, jaké jsou první, většinou neoficiální, informace o zvyšování platů v příštím roce. Informovali také o snahách jednotlivých krajských rad OS mít své zástupce v komisích a výborech pro zdravotnictví a sociální problematiku.

Vít Příbylík uvedl, že na jednání Regionální rady odborových svazů se v Moravskoslezském kraji podařilo prosadit, aby zdravotnictví bylo tématem lednové krajské tripartity. Ve hře je

budoucnost pěti nemocnic, velkým problémem je absence urgentních příjmů a z toho vyplývající potíže záchranky při předávání pacientů do nemocnic.

Marcela Holčáková sdělila, že ve Zlínském kraji už se konalo jednání tripartity za účasti nového vedení kraje. Marcela Holčáková je členkou tripartity, odbory budou mít zastoupení v expertní pracovní skupině pro zdravotnictví. Jako hosté se budou odboráři moci účastnit jednání zdravotního a sociálního výboru zastupitelstva.

V sociálních službách v mnoha krajích pokračuje trend potlačování ústavní péče.

Dagmar Žitníková uvedla, že 3. ledna bude jednat s ministrem zdravotnictví Miloslavem Ludvíkem, který chce zvýšit příplatky za směnnost. S tím odborový svaz samozřejmě souhlasí a chce, aby jejich horní hranice nebyla omezená a aby se zvýšení týkalo také akciových společností.

Příští jednání výkonné rady bude v úterý 10. ledna 2017.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

V Krajské zdravotní, a.s., odbory vyjednaly zvýšení základních mezd všech zaměstnanců o 10 %



V Ústeckém kraji bylo dohodnuto podepsání dodatku ke kolektivní smlouvě. Dodatkem se zvyšují od 1. ledna 2017 základní mzdy všem zaměstnancům Krajské zdravotní, a.s., o 10 %. Jednání se zúčastnili zástupci odborových organizací všech nemocnic – Ústí nad Labem, Most, Teplice, Chomutov a Děčín.

Za odborový svaz se jednání účastnily místopředsedkyně Ivana Břeňková a právnička Štěpánka Řandová.

Foto Ivana Břeňková

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v odpoledních hodinách zúčastnil konference ZO OSZSP ČR Psychiatrické nemocnice v Dobřanech.

12. prosince

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

12. a 13. prosince

* V Ženevě jednala skupina PSI pro zdravotnictví. Region střední Evropy a západního Balkánu zastoupila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

13. prosince

* Jednala výkonná rada OS.

14. prosince

* Jednala dozorčí rada OS, zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Jednala sekce nemocnic, zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Jednala sekce pracovníků hygienické služby, zúčastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Jednání pražské krajské rady se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* V Janských lázních se konalo další kolektivního vyjednávání pro rok 2017 mezi zástupci odborů a vedením podniku. Jednání se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

17. prosince

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání zdravotní komise ČSSD, kde přítomně seznámila se záměrem svazu sjednotit odměňování zaměstnanců nemocnic, a to pozměňovacím návrhem Jaroslava Zavadila, který zpracoval odborový svaz.

19. prosince

* Vedení OS se sešlo s tajemnicí Nadace Friedricha Eberta Kateřinou Smejkalovou, aby zhodnotili dosavadní spolupráci a projednali spolupráci v roce 2017.

* Vedení OS se sešlo na pracovním obědě s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiřím Horeckým k plánované spolupráci v příštím roce.

* Předsdkyně OS se sešla s prezidentem České-středoasijské smíšené komory Jiřím Nestávalem ve věci vzdělávání zdravotnických pracovníků na Ukrajině.

20. prosince

* Vedení OS se sešlo k vyhodnocení dosavadní spolupráce se zástupci společnosti Le Chegue Déjeuner s obchodním ředitelem Petrem Pacasem a Jaroslavem Skácelíkem.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedy odborových svazů veřejných služeb sešla s premiérem Bohuslavem Sobotkou, vicepremiérem Andrejem Babišem, ministryni práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem kultury Danielem Hermanem kvůli návrhu odborů zrušit první tři tarifní tabulky.

Poslankyně Jana Hnyková navrhovala zvýšení platů v sociálních službách o 6 %. Neuspěla

Poslankyně Jana Hnyková (Úsvit) byla před svým zvolením členkou výkonné rady odborového svazu a členkou krajské rady OS v Libereckém kraji. Dodnes je členkou odborového svazu. Je skvělé, když mezi poslanci je odborářka se sociálním cítěním, která navíc výborně rozumí sociální problematice v praxi a je odhodlaná zasadit se o zlepšení současného stavu.

Nedávno to znovu prokázala při projednávání státního rozpočtu, když navrhla přesunutí 600 milionů korun ve prospěch zvýšení platů zaměstnanců sociálních služeb. Znamenalo by to pro ně zvýšení platů o 6 procent. Ke schválení bylo zapotřebí 90 hlasů, ale pro bylo pouze 78 poslankyň a poslanců a proti 87 poslankyň a poslanců. S návrhem tedy neuspěla.

Přesto stojí za to podívat se, kdo návrh podpořil a kdo byl proti. Je to totiž hodně překvapivé.

Jiří Zemánek a Václav Zemek. Zdržel se: Karel Černý, Pavlína Nytrová, Štěpán Stupčuk, Ladislav Šincl a Jeroným Tejc.

ANO: pro 0, proti 43, nepřihlášen 1, zdržel se 1, omluven 2
Proti: Andrej Babiš, Miloš Babiš, Margita Balaščíková, Martina Berdychová, Stanislav Berkovec, Richard Brabec, Milan Brázdil, Pavel Čihák, Jaroslav Faltýnek, Matěj Fichtner, Josef Hájek, Jiří Holeček, Bohuslav Chalupa, Miloslav Janulík, David Kasal, Martin Kolovratník, Martin Komárek,

riela Hubáčková, Jan Klán, Vladimír Koniček, Leo Luzar, Stanislav Mackovík, Soňa Marková, Květa Matušovská, Josef Nekl, Alena Nohavová, Zdeněk Ondráček, Miroslav Opálka, Marie Pěničková, Ivo Pojezný, Marta Semelová, Václav Snopek, Josef Šenfeld, Karel Šidlo, Jiří Valenta, Josef Vondrášek, Miloslava Vostrá a Josef Zahradníček.

Zdržel se: Alexander Černý a Pavel Kováčik.

TOP 09: pro 20, nepřihlášen 3, omluven 2

Pro: Zdeněk Bezecný, Jan Farský, Petr Gazdík, Leoš Heger, Václav Horáček, Jitka Chalánková, Miroslav Kalousek, Daniel Korte, Věra Kovářová, Michal Kučera, Helena Langšádlová, František Laudát, Jaroslav Lobkowicz, Nina Nováková, Herbert Pavera, Gabriela Pecková, Martin Plíšek, Jiří Skalický, František Vácha a Marek Ženíšek.

ODS: pro 12, nepřihlášen 2, omluven 2

Pro: Ivan Adamec, Petr Bendl, Pavel Blažek, Jana Černochová, Petr Fiala, Jana Fischeřová, Radim Holeček, Simeon Karamazov, Miloslava Němcová, Zbyněk Stanjura, Vladislav Vilímeč a Jan Zahradník.

KDU-ČSL: pro 3, proti 6, zdržel se 4, omluven 1

Pro: Ludvík Hovorka, Vít Kaňkovský a Josef Uhlík.

Proti: Jan Bartošek, Pavel Bělobrádek, Daniel Herman, Marian Jurečka, Petr Kudela a Jiří Míhola.

Zdržel se: Ondřej Benešik, Pavla Golasovská, Jiří Junek a Jaroslav Klačka.

Úsvit: pro 4, omluven 3

Pro: Jana Hnyková, David Kádner, Martin Lank a Jiří Štětina.

Nezařazení poslanci: pro 3, proti 2, zdržel se 1, omluven 1

Pro: Karel Fiedler, Tomio Okamura a Kristýna Zeliňková.

Proti: Jaroslav Holík a Karel Pražák.

Zdržel se: Petr Adam.



A zase nic! Opravdu jsem se snažila, aby pracovníci v sociálních službách měli šanci žít slušný život. Současné politické garnituře jsou tito zaměstnanci asi úplně lhostejní! Jak jinak si vysvětlit jejich hlasování proti mým pozměňovacím návrhům, kterými jsem chtěla navýšit platy pracovníků v sociálních službách pro příští rok o šest procent. Překvapivé je hlasování především u poslanců ČSSD, kteří se ohánějí sociálním cítěním. No jo, no, papír toho sneše hodně a realita bývá úplně odlišná.

Jana Hnyková na svém facebookovém profilu

ČSSD: pro 5, proti 36, zdržel se 5, omluven 4

Pro: Robin Böhnisch, Antonín Sed'a, Milan Urban, Ladislav Velebný a Jaroslav Zavadil.

Proti: František Adámek, Pavel Antonín, Jiří Běhounek, Jan Birke, Vlasta Bohdalová, Richard Dolejš, Jaroslav Foldyna, Vlastimil Gabrhel, Jan Hamáček, Pavel Havíř, Pavel Holík, Stanislav Huml, Milan Chova-nec, Jan Chvojka, Igor Jakubčík, Vítězslav Jandák, Zuzana Kailová, Václav Klučka, Petr Kořenek, Jiří Koskuba, Jaroslav Krákora, Jiří Petru, Lukáš Pleticha, Pavel Ploc, Adam Rykala, Roman Sklenák, Bohuslav Sobotka, Miloslava Strnadlová Zdeněk Syblík, Lubomír Toufar, Dana Váhalová, Václav Votava, Roman Váňa, Markéta Wernerová,

Josef Kott, Roman Kubíček, Jana Lorencová, Ladislav Okleštěk, Jana Pastuchová, Stanislav Pfléger, Ivan Pilný, Pavel Plzák, Jaroslava Pokorná Jermanová, Roman Procházka, Karel Rais, Miloslava Rutová, Martin Sedláč, Bronislav Schwarz, Zdeněk Soukup, Martin Stropnický, Zuzana Šánová, Pavel Šrámek, Karel Tureček, Helena Válková, Pavel Volčík, Jan Volný, Radek Vondráček, Vlastimil Vozka, Rostislav Vyzula a Jiří Zlatuška.
Zdržel se: Radka Maxová.

KSČM: pro 31, zdržel se 2

Pro: Vojtěch Adam, Hana Aulická Jírovcová, Zuzka Bebarová Rujbrová, Jaroslav Borka, René Číp, Jiří Dolejš, Vojtěch Filip, Miroslav Grebeníček, Stanislav Grospič, Milada Halíková, Gab-

Nenechte se donutit k okamžitému a nepromyšlenému podpisu!

V posledním čísle letošního Bulletinu bychom chtěli našim členům připomenout jednu důležitou věc – podepisujte pouze ty písemnosti, s jejichž obsahem se řádně seznámíte. Bohužel velmi často se na OS setkáváme s tím, že zaměstnanci podepíší pracovní právní dokument a následně se na nás obrazejí s žádostí o pomoc při zvrácení jeho účinků.

Zaměstnanci i přes mnohá upozornění v novinách, televizi či jiných médiích podepisují nejrůznější pracovní právní dokumenty, aniž by se řádně seznámili s jejich obsahem, popřípadě si vzali čas na rozmyšlení, není-li jim jejich obsah zcela jasný či s ním nesouhlasí.

V praxi se jedná zejména o dohody o skončení pracovního poměru a o dohody o změně pracovního poměru. Časté jsou případy, kdy je zaměstnanec pozván k řediteli do kanceláře, kde je mu předložena dohoda o skončení pracovního poměru. Zaměstnanec ve vypjaté situaci například i pod nejrůznějšími pohrůbkami okamžitého zrušení pracovního poměru atd. dohodu o skončení pracovního poměru často přímo na místě podepíše.

Ačkoliv je zaměstnancovo jednání pochopitelné, je nutné si uvědomit, že podpis jakékoliv písemnosti může mít v některých případech významné negativní důsledky. V okamžiku, kdy zaměstnanec vyhledá pomoc, aby zvrátil účinky takových dokumentů (například právě dohody o skončení pracovního poměru), a namítá, že

vlastně pracovní poměr vůbec skončit nechtěl a že byl k podpisu dohody donucen, je záležitost již jen velmi obtížně řešitelná, neboť v mnoha případech se takováto jednání odehrávají beze svědků a zaměstnanec se tak ocitá v důkazní nouzi.

Sdělení některých zaměstnavatelů, že tyto dohody nebo jiné písemnosti musí zaměstnanec podepsat ihned, jsou irelevantní. Ve většině případů se jedná o dvoustranné právní jednání, tzn. obě smluvní strany (zaměstnavatel i zaměstnanec) by měly mít dostatek času, aby se s písemností seznámily, než přistoupí k jejímu podepsání.

Tímto nechceme nabádat členy, aby od zaměstnavatele nepřebírali žádné písemnosti, ale k tomu, aby se s nimi před podpisem důkladně seznámili. Pokud byste tedy při předložení pracovní právního dokumentu měli pochybnosti o jeho obsahu, tak bychom vás závěrem chtěli vyzvat, abyste se s uvedeným dokumentem obrátili na právníky.

Ing. et Mgr. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OSZSP ČR,
randova.stepanka@cmkos.cz

Konference k novele zákoníku práce

Českomoravská konfederace odborových svazů uspořádala



v pátek 9. prosince v pražském hotelu Olšanka závěrečnou konferenci k novele zákoníku práce. Předložené návrhy jsou nyní projednávány v Poslanecké sněmovně. Odborový svaz o připravované novele zákoníku práce informoval na svých podzimních krajských konferencích. Konference se za odborový svaz zúčastnily místopředsdkyně Ivana Břeňková a právníčka Štěpánka Řandová.

Foto Ivana Břeňková



Jednání s hejtmánem Jihočeského kraje

V úterý 6. prosince se v Českých Budějovicích uskutečnilo jednání zástupců nově zvoleného vedení Jihočeského kraje se zástupci našeho odborového svazu. Za Jihočeský kraj se jednání zúčastnili hejtmán Jiří Zimola, 1. náměstkyně hejtmána Lucie Kozlová, která má nově v gesci sociální služby, a náměstkyně hejtmána pro zdravotnictví Ivana Stráská. OS reprezentovali členové krajské rady Jan Šusta, Lucie Dudková, Světlana Ondřejková, Jana Farabaurová a místopředseda OS Lubomír Francl.

Na začátku jednání místopředseda Francl ocenil dosavadní spolupráci OS a Jihočeského kraje. Vedení kraje přislíbilo, že tato dobrá spolupráce bude pokračovat. Byla přislíbena účast zástupce krajské rady na jednáních komise pro zdravotnictví a sociální věci jako stálého hosta, stejně jako v minulém období.

V další části se diskutovalo o zvyšování mezd v roce 2017. Vedení kraje vedlo, že jedná se všemi řediteli nemocnic zřizovaných jihočeským krajem a že se bude snažit dodržet ustanovení společného memoranda Ministerstva zdravotnictví a Asociace krajů ČR o zvyšování mezd v roce 2017.

V zastupování zaměstnanců v dozorčích radách nemocnice se rovněž žádné změny nechystají, třetinu zástupců si nadále budou volit zaměstnanci ze svých řad, i pokud by neprošla změna zákona o obchodních korporacích, která by měla vrátit zpět povinnost pro zaměstnavatele nad 500 zaměstnanců mít v dozorčích radách zástupce zaměstnanců.

Diskutovalo se také o otázce navrhovaných změn ve vzdělávání sester, a jestli tyto změny přinesou očekávaný efekt ve zvýšení počtu sester, které budou nastupovat do praxe. I když v jihočeských nemocnicích není problém s počtem personálu tak markantní jako jinde, problém se může prohlubovat.

Místopředseda OS Francl a členka krajské rady Lucie Dudková otevřeli otázku navýšení počtu posádek ZZS v Českých Budějovicích, kde velmi narostl počet výjezdů. Vedení kraje přislíbilo, že se touto problematikou, stejně jako situací kolem letecké ZZS, bude zabývat.

Závěrem se obě strany dohodly, že tato jednání mezi zástupci krajské rady OS a vedením kraje jsou velmi přínosná, a že budou i v novém volebním období pokračovat.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz



Kritika novely zákona o sociálních službách na semináři v Poslanecké sněmovně

V pondělí 5. prosince 2016 se zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ing. Ivana Břeňková, Mgr. Marcela Holčáková a Ing. Tomáš Havlásek zúčastnili semináře k novele zákona o sociálních službách, který v Poslanecké sněmovně pod záštitou předsedy Výboru pro sociální politiku Jaroslava Zavadila pořádaly poslankyně Jana Hnyková (Úsvit) a Hana Aulická Jírovcová (KSČM).

Iniciátorem semináře byla sekce sociál OSZSP ČR a poslankyním patřil poděkování za možnost využít prostory budovy Poslanecké sněmovny k diskusi o změně nejdůležitějšího zákona pro zaměstnance a uživatele sociálních služeb.

V současné době probíhá vypořádání připomínek k novele zákona o sociálních službách a toto byl právě čas, abychom si vzájemně sdělili, která ustanovení zákona jsou pro praxi podporující a která neakceptovatelná, a vzájemně si svá stanoviska zdůvodnili. Navrhovatel legislativní změny často nedohlédne na dopad do praxe, a proto jsme chtěli diskutovat o úskalích i pozitivních navržených změn a vzhledem k pozvaným hostům jsme doufali, že budou zodpovězeny i dotazy k tématu. K překvapení všech přítomných se však zástupci předkladatele zákona (MPSV) sice dostavili, ale dle pokynu ministryně Michaely Marksové nevystoupili.

Po zahájení a úvodních zdravících uvedla návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, poslankyně Jana Hnyková. Poté zástupci poskytovatelů, odborů, osob se zdravotním postižením, neziskovek a krajů přednesli připomínky k navržené novele zákona.

Za Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR vystoupila Ing. Daniela Lusková, která z mnoha předložených připomínek prezentovala 10 nejdůležitějších: k oznamování hospitalizace i jinými druhy sociálních služeb, k § 58 návrhu – služba pro rodinu, k úpravě oznamování personálních změn, k povinností poskytovatele, povinné supervizi, veřejné soutěži, personálním standardům, nucené správě, začlenění hospiců do systému sociálních služeb a financování osobní asistence.

Následovalo vystoupení Mgr. Václava Krásy s řadou připomínek za Národní radu osob se zdravotním postižením ČR, které se převážně shodovaly s přednesenými připomínkami za APSS ČR. Doplnil je o konstatování, že novela přináší zvýšenou administrativní zátěž pro poskytovatele, požádal o upřesnění pojmů v zákoně a prosazení fungování sociálních služeb ve všech krajích stejně. Ocenil návrh pozastavit příspěvek na péči až po dvou měsících hospitalizace.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vystoupila se

zásadními připomínkami k novele zákona Mgr. Marcela Holčáková. Upozornila na zmatek, který způsobilo další předložení novely zákona o sociálních službách v době, kdy předchozí novela ještě není vypořádána. Zdůraznila nezastupitelnou roli zdravotnického personálu v pobytových zařízeních sociálních služeb. Není možné podceňovat význam sociálních služeb v péči o zdraví uživatelů, neboť na základě týmové práce zdravotních sester a pracovníků v sociálních službách se sociální služba stává skutečně zaměřenou na člověka. Za nejdůležitější označila zajištění dostatečných finančních prostředků pro poskytovatele sociálních služeb, které stabilizují sociální služby, stabilizují personální obsazení sociálních služeb – zlepši pracovní podmínky a plat zaměstnancům, a tím přinesou kvalitu poskytovaných sociálních služeb pro uživatele.

Za odborový svaz vystoupil dále Ing. Tomáš Havlásek, který na základě konkrétních připomínek novelu zákona konfrontoval s praxí – s pobytovými zařízeními pro osoby s mentálním postižením. Vytkl krátký čas k připomínkám, vzhledem k její obšírnosti, a její neprehlednost, zvláště pro případné uživatele. Deklarovaná „optimalizace, zprehlednění a zjednodušení systému“

v důvodové zprávě nebyla naplněna. Uvedl, že zákon popisuje systém sociálních služeb staticky (definuje instituce – příspěvek na péči, druhy sociálních služeb, vzdělání pracovníků, inspekce, zmiňuje se o financování...), nikoli dynamicky, tj. když se občan ocitne v nepříznivé sociální situaci, jak má postupovat, kdo mu pomůže, kdy a jak... Připomněl důležitost zdravotnického personálu v pobytových zařízeních sociálních služeb a složitou současnou situaci v pobytových zařízeních sociálních služeb při vyplácení důchodů uživateli omezeným ve svéprávnosti nebo s demencí prostřednictvím tzv. hromadného seznamu.

Odborový svaz s předloženým návrhem novely zákona o sociálních službách nesouhlasí a nedoporučuje bez jeho dalšího projednání s odborníky z praxe pokračovat v legislativních změnách.

Za neziskový sektor byly připomínky prezentovány poslankyní Janou Hnykovou, z důvodu omluvy Mgr. Ivy Kuchyňkové z Charity ČR pro nemoc.

Zástupkyně za Ústecký kraj přednesly nejdůležitější připomínky k novele zákona z pozice zřizovatele a registrujícího orgánu (z 55 zásadních).

Také další zástupci poskytovatelů sociálních služeb se k novele zákona

vydělili kriticky a zdůvodnili svá stanoviska, proč je nutné zákon přepracovat, aby odpovídal požadavkům z praxe.

Na závěr okomentoval sdělené informace zástupce MPSV Mgr. David Pospíšil, ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení. Uprásl, že změna zákona o sociálních službách se připravovala 6 let a bylo zapojeno 600 odborníků. Vypořádání připomínek proběhne do konce roku a počátkem roku 2017 půjde návrh novely do vlády. Poděkoval za připomínky, které byly zaslány prostřednictvím partnerů a posunuly sociální služby. Uvedl, že některé prameny z nepochopení a většina připomínek bude řešena prováděcím předpisem: nařízení vlády pro oblast financování (uznatelné a neuznatelné náklady), nucená správa (o zrušení sociální služby bude rozhodovat MPSV ve správním řízení), povinná supervize (supervize bude nepovinnou součástí v rámci vzdělávání (24 h)) a MPSV ustupuje v současné době od minimálních personálních standardů.

Co dodat na závěr? Přejme si, aby zvítězil při schvalování novely zákona o sociálních službách zdravý rozum, vždyť stárneme všichni a nikdo z nás neví, kdy a za jakých okolností bude podpora a pomoc potřebovat.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka sekce sociál,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Po semináři následovala tisková konference. U pultíku zleva Jana Hnyková, Tomáš Havlásek, Marcela Holčáková a Hana Aulická Jírovcová. Foto Ivana Břeňková

Zastoupení v dozorčích radách – zadostiučinění ČMKOS

ČMKOS

Poslanecká sněmovna 9. listopadu ve třetím čtení schválila novelu zákona o obchodních korporacích, kterou se vrací možnost, aby zaměstnanci byli zastoupeni v dozorčích radách akciových společností. Novela stanoví, že dvě třetiny členů dozorčí rady volí valná hromada a jednu třetinu zaměstnanci společnosti. Zastupování zaměstnanců v řídicích orgánech obchodních společností je významným evropským základním právem, které bylo a je zakot-

veno v Chartě základních sociálních práv zaměstnanců Evropské unie. Pro ČMKOS to vůbec nebyl jednoduchý boj.

Parlamentní strany, i ty koaliční, k novele zákona přistupovaly rozdílně. Hnutí ANO den před hlasováním uspořádalo tiskovou konferenci, na které ji odmítlo s tím, že bude hlasovat proti jejímu přijetí. ČMKOS ale získala ve Sněmovně nečekanou podporu. Novelu podpořila pravicová a odborům nepřilíši nakloněná TOP 09. Návrat pravidla zastoupení za-

městnanců ve vedení korporací do českého právního řádu nám rozhodujícím způsobem pomohla prosadit sociální demokracie.

Kompromisní znění zákona říká, že v podnicích s více než 500 zaměstnanci bude tento institut obnoven. U firem s menším počtem zaměstnanců bude záležet, zda se zastoupení v dozorčích radách odborům podaří vyjednat v kolektivních smlouvách. ČMKOS vnímá přijetí novely zákona jako zadostiučinění. Za současného rozložení sil v Poslanecké sněmovně

zřejmě nebylo možné získat více. Jde o další dílčí úspěch ČMKOS v cestě za postupným obnovením všeho, co předešlé pravicové vlády anulovaly. Zrušením zastoupení zaměstnanců v dozorčích radách zaměstnavatelé za podpory pravice citelně poškodili systém informování a projednávání firemních záležitostí mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavateli.

Vít SAMEK,
první místopředseda ČMKOS

*Vyšlo 9. 12. 2016
na www.e-sondy.cz*

Mikulášský seminář uzavřel aktuální projekt EPSU



Spolupráce Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s Evropskou odborovou federací svazů veřejných služeb EPSU je dlouholetá a nám se podařilo završit již čtvrtý společný projekt zaměřený na vzdělávání mladých členů svazů sdružených v afilacích EPSU v České republice a na Slovensku.

Tento projekt nesl název „Odbory a mladí lidé – jak dál?“ a měl čtyři části ve formě na sebe navazujících seminářů.

První ze seminářů byl v červnu minulého roku a projekt byl symbolicky ukončen o prvním víkendy letošního prosince. Věříme však, že nám Mikuláš další vzdělávání neodnesl do nenávratna, ale že nám naopak přinese další nadílku.

Asi i vzhledem k velmi netradičnímu termínu bylo na závěrečném semináři o něco méně účastníků, než jsme bývali zvyklí v tradičních dubnových a říjnových termínech. To ale nebylo na škodu, spíše naopak. Při velké účasti se jednotliví účastníci „ztratí“ v davu a větší množství lidí způsobí ostych z otázek, strach se zeptat, abych nevypadal „blbě“.

Účast do dvaceti lidí na semináři je naopak velkým přínosem

pro atmosféru akce, otevřenost, kdy má lektor dost času odpovídat na položené otázky, jednotlivá témata se mohou směřovat tam, kde to chtějí účastníci, a ti se naopak nebojí zeptat a korigovat průběh přednášky ku svému prospěchu.

Závěrečné kolo seminářů si lektorsky podělili Mgr. Ladislav Kucharský a Bc. Jan Šusta, kteří přednesli témata z oblasti práce s lidmi, rétoriky a získávání členů odborů. První dvě přednášky měly úsměvné, i když příznačné jejich obsah. „Věčný boj s blbcem“ a „Rétorika a technika řeči“. Byly z dílny Ladislava Kucharského a vycházely ze zadání původních požadavků na obsah seminářů.

Nedělní přednáška Honzy Šusty, předsedy ZO Nemocnice v Českých Budějovicích, byla rešerši o zkušenostech, které náš



mladý kolega již stihl získat na poli získávání členů odborů jak u něho v ZO, tak ze zkušeností z akcí a seminářů mezinárodních.

Za zmínku určitě stojí systém statistik a zmapování vlastního terénu, který má Honza „zmáknutý“ velmi dobře a dovolím si konstatovat, že asi nejlépe ze všech mě známých organizací. Systematická práce mladého předsedy může být vzorem nejednomu z nás, kteří se od něj můžeme mnohemu přiučit!

Jak jsem napsal v úvodu, konáním tohoto semináře se uzavřel cyklus vzdělávacích akcí projektu a my budeme s napětím

očekávat, zda se na EPSU podaří dohodnout další spolupráce, jež by vyprodukovala další projekt pro mladé členy odborových svazů tak u nás, jak na Slovensku.

A vzhledem k tomu, že šlo o akci závěrečnou, patří k ní i troška bilancování. Průměrná účast na seminářích byl více než třicet účastníků na akci, kteří přijeli ze sedmi afilací EPSU z ČR a Slovenska.

Poděkování patří všem účastníkům a můj hluboký obdiv mají například dva členové ZO v Univerzitní nemocnici Košice, kteří na tento seminář jeli kvůli spadnutým trolejím více než dvanáct hodin.

Ale poděkování patří opravdu všem, účastníkům i lektorům, jmenovitě PhDr. Josefu Krejbovi, Mgr. Ludmilce Pazdřové, JUDr. Dominiku Brůhovi, Ph.D., i již zmíněnému Honzovi Šustovi.

Na shledanou na příštích seminářích!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Švédské odborářky se v Praze zajímaly o fungování sociálních služeb



Kolegyně ze švédského odborového svazu Komunnal se na nás obrátily s návrhem na osobní setkání v Praze. Projevily zájem o informace z oblasti sociální péče o starší občany. Zájem nás velmi potěšil a také překvapil. V době, kdy se u nás připravuje novela zákona o sociálních službách, diskutuje se a připravují se personální a technické standardy pro sociální služby, jsme setkání a navázání kontaktu přivítali. I na evropské úrovni se diskutuje a připravují se personální a technické standardy pro poskytování sociální péče. Dokonce se odborníci přiklání ke standardům bezpečnosti, které jsou ve Švédsku.

Do Prahy přijely čtyři odborářky, návštěvu organizovala mladá kolegyně Tina, odborně paní Greta. Pracují v sociálních službách, školství, dopravě. Pečují o psychiatricky nemocné, jedna kolegyně v uprchlíckém zařízení.

V úterý 6. prosince jsme si v Praze v budově odborového svazu předali informace o odborových svazech. Komunnal má 500 tisíc členů, převážně ze zdravotnictví a sociálních služeb. Odborová organizovanost je kolem 75 %. Kolegyně si takovouto organizovanost postěžovaly jako na nízkou, nutné je ve Švédsku pracovat s mladými lidmi. Komunnal pracuje ve 13 regionech a má 500 sekcí. Sjezd Komunnalu se koná 1x za tři roky. Tina, Greta a kolegyně přijely z místa Normaling.

V sociálních službách je, stejně jako u nás, nedostatek pečovatelek, tomu odpovídá současné kolektivní vyjednávání. O navýšení mezd se jedná na úrovni kraje, když dojde k dohodě, ta platí i pro zařízení obce a soukromá zařízení. Obce musí finance zajistit od kraje, popřípadě ze svých zdrojů. Soukromá zařízení obdrží finance od obcí stejně jako veřejná zařízení, ale finance zaměstnancům někdy poskytnout nechtějí. Odbory z tohoto důvodu chystají stávkou.

Základní plat pečovatelky je 23 tisíc švédských korun, což je cca 62 tisíc Kč. Ihned jsme byli upozorněni, že ve Švédsku jsou vyšší daně a dražší životní potřeby. Mzda je pečovatelkám poskytnuta podle typu vzdělání a praxe. Také jsou jiné požadavky na tzv. domácí péči, pokud zde nemají pečovatelky střední zdravotnické vzdělání, obdrží základní mzdu 21 tisíc švédských korun, cca 56 tisíc Kč. Ve Švédsku také pracují zdravotničtí asistenti, jejich pracovní náplň je podobná pečovatelce. V současné době by Švédsko mohlo zaměstnat celkem 100 tisíc pečovatelek nebo zdravotnických asistentů. Služby jsou členěny na péči o jednotlivce, rodiny, terénní služby, tzv. servisní domy, což jsou naše domy s pečovatelskou službou. Jsou poskytovány služby ve stacionářích.

Ve Švédsku je pro inspekci kvality sociální péče vytvořena instituce nezávislá na ministerstvu, sociální instituce pro klienty a také je vytvořena instituce pro bezpečnost zaměstnanců. Jsou zákony, ve kterých jsou určeny podmínky pro poskytování sociální péče. Vždy se diskutuje o stanovení klíčového čísla, to je číslo o poměru zaměstnanců na jednoho klienta. V současné době je klíčovým číslem 0,63. Pro hodnocení, zda je číslo splněno, se nezapočítávají zaměstnanci kuchyně, údržby, THP, ale započítává se například i uklízečka, která se ve Švédsku současně stará o uživatele sociálního zařízení, komunikuje s ním, pomáhá mu atd.

Za českou stranu jsem informovala o struktuře našeho odborového svazu, o podmínkách v našich zařízeních a do diskuse se velmi odborně zapojili Tomáš Havlásek a Růžena Menšíková.

Účastníci z praxe si velmi porozuměli, dávali si konkrétní otázky, které pomohly některé otázky financování objasnit. Například i ve Švédsku vláda uplatnila v době ekonomické krize škrty v prostředcích na péči o potřebné. Zajímavé je financování zaměstnanců v době ne-

moci. První den je zaměstnanec bez dávek, dalších 7 dní, které jsou bez lékařského ošetření, obdrží 80 % průměrného výdělku, který je pro tyto účely zastropován na cca 37 tisících švédských korun, po 150 dnech nemoci se snižuje na 69 % průměrného výdělku a po 180 dnech je zaměstnanec převáděn do systému sociální podpory.

Jednání se účastnila zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Eva Capicarová a s kolegou Antonínem Schejballem švédským kolegyním předvedli prezentaci zákona o sociálních službách a velmi konkrétně diskutovali o podmínkách pro poskytování sociálních služeb v Česku.

Za stranu zaměstnavatelů se prvního dne jednání účastnil prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Ing. Jiří Horecký. Také se zaměřil na financování sociální péče a poměr počtu klientů na jednoho zaměstnance, který je u nás 1,7. Tento ukazatel je brán obráceně proti Švédsku, kde se posuzuje počet zaměstnanců na klienta (0,63).

Člen výkonné rady Tomáš Havlásek upřesnil, že je otázkou, kteří zaměstnanci se do tohoto počtu započítávají. Konkrétně v jejich zařízení (domov pro mentálně postižené osoby se 102 klienty) je toto číslo 0,72, pokud bychom započítali všechny zaměstnance, pokud ale jen pracovníky sociálních služeb, tak 0,39, pokud ještě další pracovníky v přímé péči, tzn. zdravotní sestry a sociální pracovníky, tak je toto číslo 0,48.

Ing. Jiří Horecký dále informoval o spolupráci odborů a zaměstnavatelů při tvorbě návrhu optimálního či minimálního standardu. Informoval

o stavu ve zdravotnictví, kde se minimální standard stal optimem, čehož se oprávněně při diskusi o sociálních službách obáváme.

Obě strany se shodly, že prvořadá pro občany je péče doma. Ve Švédsku se upouští od tvrzení, že péče doma je ekonomicky efektivnější, podle dlouhodobých zkušeností není efektivnější, je dražší, ale pro klienta je samozřejmě přívětivější.

Hodně se diskutovalo o tom, jak velké by mělo být zařízení, pro kolik klientů. Ve Švédsku se připravuje rozšíření počtu oddělení v jednotlivých zařízeních sociální péče. Takže k původním jednopatrovým domovům se zhruba 30 obyvateli se přistavuje druhé patro...

Druhý den jsme měli možnost navštívit Domov pro seniory Malešice v Praze.

Kolegyně ze Švédska byly velmi spokojeny a nadšeny z celé návštěvy České republiky, našeho odborového svazu a Domova pro seniory.

Velmi děkujeme předsedovi odborové organizace Josefovi Kučerovi za sjednání návštěvy domova i za prohlídku domova. Zde bylo opravdu velmi příjemné setkání, a to i v místnosti, kde si klientky pekly vánoční cukroví. To ve Švédsku nedělají, tam pečou pouze úzké perníčky. Péčivo nám bylo nabídnuto, ochutnáno a velmi oceněno.

Děkují za spolupráci sekci sociál a především jejím členům Tomášovi a Růžence, kteří si našli čas a se švédskou delegací se sešli.

Obě delegace byly spokojeny, tak snad zase někdy příště...

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Konference: Kontroverze současné medicíny

Česká lékařská komora v prosinci 2016 uspořádala, ostatně jako každoročně od roku 2011, konferenci z cyklu **Etika a komunikace v medicíně**. Na předchozích konferencích se odborníci nejen z oboru zdravotnictví věnovali těmto tématům: **Etika a komunikace v medicíně, Eutanazie – pro a proti, Lege artis v medicíně, Etické problémy medicíny na prahu 21. století, Lékař a pacient v medicíně**. Ústředním tématem poslední konference byly **Kontroverze současné medicíny**.

Se základní problematikou kontroverzí, tak jak dominovaly v historii medicíny, seznámila přítomné Helena Haškovcová. Kontroverze jako vědecký spor, tedy výměna opačných názorů odborníků, existují samozřejmě i dnes. Některé vyjmenovala (např. statut embrya, „právo na dítě“, neterapeutické vylepšování lidí atd.), jiné se pak staly tématem dalších odborných sdělení.

Následovaly další přednášky našich předních odborníků. Nad medicínou plnou rozporů se zamýšlel Jan Žaloudík. Kontroverzi v medicíně z pohledu právníka zpracoval Jan Mach. Pavel Pařka se zaměřil na kontroverze v chirurgii, Svatopluk Býma na ně nahlížel z pohledu primární péče a Radkin Honzák uvedl placebo jako opomíjenou součást léčby.

Praktická část konference byla pojata netradičním a velmi zajímavým způsobem. Ke stanoveným tématům, kterými byly domácí porody, homeopatie, povinné očkování a čínská medicína, se vyjadřovali jak zastánci stanoviska pro, tak i proti. Bylo úctyhodné, že před-

nášející měli odvahu a byli ochotni vyjádřit svůj často nekonformní, emoce vzbuzující a ve svém důsledku provokující názor. Nicméně cíle otevřít širší a potřebnou diskusi ke zvoleným tématům bylo dosaženo.

Zejména čtenářky Bulletinu by mohlo zajímat téma domácích porodů. Domácí porody obhajovala Zuzana Candigliota, která uvedla, že nepovažuje za nezbytné, aby každá žena byla nucena rodit v nemocnici, pokud nechce. Přesto porody doma za přítomnosti porodní asistentky považuje za vhodné pouze u žen s nízkým rizikem komplikací. Ve své prezentaci hájila právo matky rozhodnout se, kde chce rodit. Za hlavní důvody, proč některé ženy nechtějí rodit v nemocnici, považuje nevyhovující chování personálu, absenci respektu k přání rodiček, odnímání dítěte po porodu matce a podobně.

Řešení vidí ve zřízení tzv. porodního domu, který by byl zdravotnickým zařízením nabízejícím péči zdravým ženám s fyziologickým těhotenstvím a předpokládaným fyziologickým po-

rodem. Odbornou péči o matku a dítě by v porodním domě zajišťovaly porodní asistentky. V případě potřeby by byl volán lékař. Proto by porodní domy měly vznikat v blízkosti nemocnic.

Porodník Antonín Pařízek, který se postavil na stranu proti porodům doma, upozornil, že by takový porodní dům byl zase jen jakousi malou porodnicí. Dále uvedl data ukazující, že pro porody doma je menšina žen (cca 1 %), ale jejich názory je hodně slyšet. Upozornil na to, že i při tzv. nízkých rizicích může dojít k závažným komplikacím, a proto je tróufalé rodit za jiných podmínek než v nemocnici. Ostatně statistika úmrtností rodiček a novorozenců vypovídá o kvalitě současné péče v porodnicích.

Domácí porody nejsou ilegální ani trestné, jsou jen nedoporučovány. Za řešení současné situace považuje informovat společnost o hrozících rizicích u porodů doma a vytvářet pokud možno „domácí prostředí“ v porodnicích.

Neonatalog Martin Čihař v diskuzi připomněl, že také dítě má svá práva, na která nelze zapomenout. Popsal komplikace, ke kterým může dojít, a rychlost, s jakou vzniká poškození mozku novorozence.

Právě časové tísní se věnoval lékař zdravotnické záchranné služby Jiří Knor, který uvedl několik případů z praxe. Zdůraznil, že technické vybavení zdravotnické záchranné služby je

omezené. Záchranná služba nemá a ani nemůže mít vybavení, které by se mohlo rovnat operačnímu sálu.

S posledním příspěvkem na téma domácích porodů vystoupila Dita Mlynářová, která má vzdělání v oblasti práva a zároveň pracuje jako lékařka zdravotnické záchranné služby. Svou prezentaci shrnula do tří bodů. Prvním byla práva matky, ale zároveň i její povinnosti a odpovědnost jako zákonného zástupce novorozence. Dále uvedla právo novorozence na péči a ošetření po porodu. A nakonec zdůraznila povinnosti a odpovědnost zdravotnického zařízení za poskytované služby. To musí splňovat podmínky věcného, technického a personálního vybavení, které porodní asistentka v domácím prostředí není a ani nemůže být schopna zajistit.

Také další témata konference byla velmi zajímavá a vyvolávala živou diskusi. Účast byla velká a i přes přeplněný sál bylo mnoho těch, kteří se nemohli zúčastnit. Právě pro ně a mnoho dalších zájemců vydala i tentokrát Česká lékařská komora v rámci celoživotního vzdělávání monografii se stejným názvem jako konference obsahující nejen příspěvky přednášejících, ale je doplněna o mnoho dalších zajímavých témat.

Mgr. Věra VÁŇOVÁ,
doktorandka studijního programu
Aplikovaná etika
na Fakultě humanitních studií
Univerzity Karlovy, Praha

Jáchymovští odboráři si z Českých sportovních her odvezli bronz z nohejbalu

Odboráři z Jáchymova, vyslaní odborovým svazem na druhý ročník Českých sportovních her, zde 9. září na turnaji v nohejbalu získali bronzovou medaili. Na Českých sportovních hrách jde o společné sportování zaměstnanců a zaměstnavatelů, které je součástí Evropského týdne sportu. Loni se do těchto her, konaných pod záštitou ČMKOS, zapojilo přes 250 sportovců, kteří se utkali v sedmi disciplínách. A jáchymovští odboráři loňský nohejbalový turnaj dokonce vyhráli!

Jak doplňuje předsedkyně odborové organizace Léčebných lázní Jáchymov Helena Šebestová, jáchymovští jsou v odborovém svazu dobře známi svými kvalitními výkony nejen v nohejbalu, ale také v kuželných. Během roku se odborová organizace snaží zajišťovat i finanční podporu pravidelných tréninků pro odboráře – sportovce.

Škála sportovních zaměření odborářů z jáchymovských lázní je široká, od výše zmiňovaných sportů až po tenis, volejbal či

v zimě pořádané maškarní lyžování. Bohužel uvolňování sportovně nadaných kolegů a kolegů na oficiální soutěžní akce je vždy velmi problematické, neboť nelze z provozních důvodů

umožnit účast všem, kteří mají zájem o kvalitní sportovní přípravu pro reprezentaci zdejší odborové organizace, potažmo odborového svazu.

Foto Ivana Břeňková



Zády Saša Korčok, s míčem Jirka Kyjovský, v pozadí Roman Kročák.



České sportovní hry navštívily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková, spolu s nimi na fotografii zleva Jan Kyjovský, Saša Korčok a v popředí Roman Kročák.

NOVINKA pro členy OS zdravotnictví a sociální péče ČR


NEPŘETRŽITÁ PRÁVNÍ POMOC





Od 1. ledna roku 2017 zajistil Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pro své členy u pojišťovny D.A.S.





pojištění na nepřetržitou právní pomoc


-  Pojištění na nepřetržitou právní pomoc zásadním způsobem rozšíří možnost právní pomoci členům OS i odborovým organizacím.

-  Členové OS budou mít již od 1. ledna k dispozici telefonickou pomoc po 24 hodin denně po 7 dní v týdnu, budou moci své dotazy posílat e-maily a budou moci využít také osobní konzultace v advokátní kanceláři.

-  Pojištění se bude vztahovat na pracovněprávní pomoc i na soukromé právní poradenství.

-  Každý člen OS osobně obdrží průkazku s identifikačními údaji, které ho budou k využívání nepřetržité právní pomoci opravňovat.

-  Informace, jak se bude člen odborového svazu prokazovat před obdržetím průkazky, a všechny další informace o rozsahu a fungování nepřetržité právní pomoci budou do všech odborových organizací elektronicky zaslány v nejbližších dnech.

-  Průkazky budou v lednu postupně zaslány těm odborovým organizacím, od kterých bude mít odborový svaz k dispozici přesné údaje o evidenci členů.