

Bulletin 5

16. května 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

Jaro...



Tento úvodník píše na začátku května a chci jej pojmenovat jako odlehčené jarní zamýšlení po končící zimě, o začínajícím jaru, nových cestách a příležitostech a snad i dobrých výhledech. Nechce se mně v této krásné jarní době psát o tom, jak naši politici politizují, slibují, dohadují se, osočují.

Pro každého z nás je jistě 1. květen především jedním ze dnů volna, ale pro mnohé zůstává i Svátkem práce, a to i ve většině evropských zemí. Tento svátek byl ustaven v roce 1889 jako vzpomínka na chicagské oběti tzv. Haymarketského masakru z roku 1886, kdy k uctění snahy dělníků o rovné pracovní podmínky a na památku všech obětí podali francouzští socialisté ve II. Internacionále návrh na oficiální uznání 1. května jako Svátku práce. V naší zemi se slaví od roku 1890. Někteří tento den vnímají spíše jako oslavu lásky, se kterou se pojí mnohé tradice jako například polibek pod rozkvetlým stromem nebo stavění májky. Májka je však spíše symbolem jara a oslavou ročního období, které podle mne patří k těm nejkrásnějším. Je to asi proto, že jsem se narodila a žiji v kraji, který inspiroval mnoho umělců, ale především K. H. Máchu k napsání Máje.

V naší práci nás čekají také mnohé změny a nové cesty. Důležité jsou změny v zákoně o sociálních službách. Novela pomůže upravit současné nevyhovující podmínky skutečným potřebám a zájmům jak klienta, tak i poskytovatele sociálních služeb. Dojde k navýšení částky příspěvku na péči ve čtvrtém stupni a důležitou součástí této novely je i hospicová péče, kte-

rá se stane oficiální službou. Všechny tyto úpravy by měly vést ke zkvalitnění života těch lidí, kteří jsou nejvíce zranitelní a ohrožení, těch, kteří jsou závislí na pomoci druhých. Mnozí z nás se touto problematikou určitě jak v rodině, tak ve svém okolí dnes a denně setkávají.

Další významnou oblastí, která volá po řešení, je oblast sociálního bydlení. O potřebnosti zákona o sociálním bydlení se v naší republice mluví již mnoho let. Zákon by měl pomoci lidem v bytové nouzi a zároveň i ome-

Výsledkem setkání je dohoda, že se další jednání uskuteční do poloviny června 2017 za účasti ostatních předsedů stran vládní koalice.

úvodník

Také moje práce v orgánu ochrany veřejného zdraví je čím dál tím náročnější, komplikovanější, a to zejména kvůli přijímání nových zákonů, vyhlášek, nařízeních vlády a evropských směrnic. Mnoho pracovních porad u nás začíná výčtem, jaká nová legislativa je

Alena Wilhelmová – vizitka:

Od roku 1977 jsem zaměstnankyní Krajské hygienické stanice Ústeckého kraje, kde pracuji jako asistentka hygienické služby. V tomtéž roce jsem také vstoupila do odborů. V krajské radě OSZSP ČR Ústeckého kraje jsem čtvrté volební období, do roku 2014 jsem byla její předsedkyní. Několik let jsem členkou sekce pracovníků hygienické služby a od roku 2014 jsem za výkonnou radu její garantkou. Od roku 2014 jsem členkou výkonné rady odborového svazu. Mé záliby jsou lyžování, potápění, v létě cyklistika.

zit obchod s chudobou. Při své práci (kontrola ubytoven) se s tímto problémem setkávám velice často. Bydlí zde často lidé s postižením, které potřebuje trvalou zdravotní péči, přezívají na ubytovnách, kde mnohdy neteče ani teplá voda, není bezbariérový přístup, není možnost teplého jídla, léky podává „recepční“ bez jakéhokoliv vzdělání. Pro podnikatele-ubytovatele jsou však tím nejžádanějším klientem. Vláda schválila určitý kompromisní návrh, ale zatím jej neprosadila. „Chce to jen vůli politiků pomoci lidem v nouzi“, uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Doufám a věřím, že tato vůle bude.

Dne 26. 4. 2017 jednaly odbory s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou o platech. Odboráři zde mimo jiné předložili svůj požadavek na růst platů – navýšení platových tarifů o 10 % od srpna 2017.

uvedena v platnost a co to pro nás v naší práci znamená. Do terénu chodíme vybaveni čím dál tím větší sbírkou nových zákonů a nové legislativy. Mnohdy si postesknou, protože jsem opravdu pamětník hygienické služby, proč muselo dojít v roce 2003 k rozdělení hygienické služby na krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy, když nám všem bylo spolu pohromadě tak dobře.

Přeji vám všem jenom dobré a dovoluji si vyjádřit naději, že my všichni budeme odpovědně a důrazně pokračovat v naší práci na ochranu a obranu našich práv, svobod a nezávislosti.

Jedna z posledních zpráv v médiích zní:...vláda podala demisi. Nevím, jestli něco nového začíná, nebo končí. Krásné jaro všem.

Alena WILHELMOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Ústecký kraj,
alena.wilhelmova@seznam.cz

obsah

Je vám do 35 let?

Vojtěch Burda str. 2

OS k univerzitním nemocnicím

PhDr. Marie Klírová str. 2

Konec levné práce v sociálních službách - tisková konference

PhDr. Marie Klírová str. 5

Personální krize v sociálních službách - tisková konference

PhDr. Marie Klírová str. 6

S premiérem o sociálních službách

Bc. Dagmar Žitníková str. 7

S premiérem o platech

Bc. Dagmar Žitníková str. 7

S Babišem o sociálních službách

Bc. Dagmar Žitníková str. 8

Tripartitní tým o financování sociálních služeb

Bc. Dagmar Žitníková str. 8

Jak získávat členy odborů

Zdeněk Sovík str. 9

Práce přesčas u těhotné

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová str. 9

Vzpomínky praktikantky

Jaroslava Doleželová str. 9

Kolektivní smlouva v Janských Lázních

Miroslava Horáková str. 10

Sekce nelékařů

Ing. Petr Vaník str. 10

Olomoucká KR s novým hejtmánem

Zdeněk Sovík str. 10

Mezinárodní vzpomínkový den

Ing. Šárka Tikovská str. 11

Sbírka zákonů 7. 4. až 28. 4. 2017

JUDr. Hana Lisá str. 11

K zápisům odborových organizací do spolkového rejstříku

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová str. 9

Na konferenci v Liverpoolu

Martin Vostal str. 13

Je dobré podávat se...

Vít Příbylík str. 14

Moc, peníze a právo

Mgr. Klára Kovařová str. 15

Porady s předsedy 2017

Mgr. Lubomír Francel str. 16

Porady v krajích Jihomoravský, Vysočina, Karlovarský, Jihočeský, Moravskoslezský, Olomoucký a Zlínský

..... str. 16 – 22

Nemocniční revoluce

Jaroslava Doleželová str. 21

Šikana – vztahová patologie

Mgr. Ivana Štěpánková str. 23

Uzávěrka příštího čísla je 12. června.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

18. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla spolu s místopředsdkyní Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Ing. Danielou Luskovou a náměstkem hejtmána Ústeckého kraje Mgr. Martinem Klikou (ČSSD) s premiérem Bohuslavem Sobotkou a náměstkyní ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Zuzanou Jenschke Stöcklovou kvůli zvýšení platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách. Všichni zúčastnění premiéra shodně informovali o tom, že situace je kritická, chybějí pracovníci a je nutné, aby se do řešení nízkých odměn za práci zaměstnanců v sociálních službách vložila vláda. Premiér slíbil, že si nechá předložit podklady a že se bude odměňováním v sociálních službách zabývat. Předsdkyně Žitníková se na dané téma pokusí dohodnout další jednání s ministrem financí Andrejem Babišem.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková v Poslanecké sněmovně zúčastnila jednání podvýboru pro nepojistné dávkové systémy, zdravotně postižené, seniory a sociálně ohrožené skupiny o odměňování pracovníků v sociálních službách. Jednání svolala poslankyně Jana Hnyková (Úsvit). Přítomní poslanci si vyslechli informaci o jednání s premiérem Sobotkou. Byli informováni o hroící personální krizi a společném návrhu zaměstnavatelů a odborů zvýšit platy a mzdy zaměstnancům v sociálních službách.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Nemocnici České Budějovice, a.s., zúčastnil slavnostního otevření pavilonu gynekologie a urologie.

19. dubna

* Na poradě vedení OS s předsedy odborových organizací v Brně jednali odboráři z Jihomoravského kraje s místopředsedou Lubomírem Franclem.

* V Karlových Varech se sešla krajská rada s hejtmankou Mgr. Janou Vildumetzovou (ANO) a radním Ing. Janem Burešem (ODS). Za vedení OS se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání výboru pro rovné příležitosti PSI (Mezinárodní organizace odborových svazů veřejných služeb) v Ženevě. Výbor se zaměřil na akční plán odborových svazů veřejných

OS je proti předloženému návrhu zákona o univerzitních nemocnicích

S námitkami Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR proti předloženému návrhu zákona o univerzitních nemocnicích a s důsledky, které by zákon mohl přinést, byli novináři seznámeni na tiskové konferenci v úterý 2. května. Byli seznámeni také s tím, jak závažný je současný nedostatek personálu v nemocnicích a jak vypadají stále se zvětšující rozdíly mezi platem a mzdou, které jsou jednou z příčin tohoto nedostatku. Informace jim podaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková, Marie Preisová z FN Brno, Andrea Drexlerová ze Slezské nemocnice v Opavě a Miluše Váňová z české nemocnice.



Na tiskové konferenci 2. 5. 2017 zleva Miluše Váňová, Andrea Drexlerová, Marie Preisová, Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková

Tisková konference se konala po rozšířeném jednání sekce nemocnic, kterého se zúčastnili zástupci fakultních nemocnic.

Dagmar Žitníková na úvod zdůraznila, že projednávaný návrh zákona neodmítly pouze odbory, ale odmítli ho také zaměstnavatelé.

Marie Preisová popsala, že podle odborového svazu jde o největší odstátnění za poslední roky. Podivila se, proč vláda právě s přijetím zákona tolik spěchá. Připomněla, že podobné tendence byly za ministra zdravotnictví Tomáše Julínka. Tehdy vznikly nemocnice jako akciové společnosti, což se dnes projevuje mnohatisícovými rozdíly mezi platy a mzdami zaměstnanců. „Fakultní nemocnice fungují dobře a nevíme, z jakého důvodu by měly měnit svou právní podobu. Chceme, aby měli všichni pacienti možnost být vyšetřeni a zdravotnický personál měl odpovídající podmínky, což připravovaný zákon nedává. Proto si odbory myslí, že by fakultní nemocnice měly

zůstat tak, jak v současné době jsou. Hrozí, že časem by se ve fakultních nemocnicích mohlo odměňování změnit z platů na mzdy,“ zdůraznila.

Připomněla také, že některé fakultní nemocnice mají dluhy z minulosti. „Ministerstvem bylo sděleno, že budou určitým způsobem oddluženy formou půjček. Jak chcete oddlužit nemocnici, když má dluh tak vel-

ký, že garance na půjčku není možná,“ zeptala se Preisová.

„Aby třeba Masarykova univerzita, dostala závazky sv. Anny, nám přijde absurdní,“ doplnil a předsdkyně Žitníková. A zdůraznila, že úplně absurdní je, když se v současné chvíli řeší návrh zákona, který má upravit fungování zdravotní péče v superspecializovaných zaříze-

ních, tedy zákon o univerzitních nemocnicích, ale neřeší se problém, který je daleko větší, to znamená nedostatek personálu v nemocnicích. „Tento návrh zákona neodpovídá tomu, čemu by odpovídat měl. Odbory opakovaně požadovaly, aby se tu vytvořila garantovaná síť nemocnic, aby existovaly zachytivé

pokračování na straně 3

Je vám do 35 let? Ozvěte se!



Ve spolupráci s kolegou připravujeme náborovou kampaň, jejíž cílovou skupinou mají být zaměstnanci do 35 let. Právě v těchto vodách chceme „lovit“, protože je to cílová skupina náročná a především velmi důležitá pro budoucnost odborových organizací. Zapojit se mohou veškeré profese v oblasti zdravotnictví a sociální péče.

Součástí kampaně mají být krátká videa, kde mladí odboráři vysvětlují, proč jsou členy odborové organizace. Pro jednoduchost jsme vybrali formu videí vytvořených mobilním telefonem. Nemá jít o dokonalé dílo, ale o autenticitu. Naší generaci je navíc tento způsob komunikace velmi blízký. Rýsuje se i mezinárodní spolupráce.

Potřebujeme ale vaši pomoc! Hledáme členy odborových organizací do 35 let, kteří budou ochotni vytvořit takový medailonek. Podrobnosti velmi rád poskytnu e-mailem. Předem vám děkuji za spolupráci a budu se na ni těšit. Pokud máte ve svém okolí takového člověka nebo se vy osobně chcete zapojit, kontaktujte mě, prosím, na e-mail voj.burda@centrum.cz

Vojtěch BURDA, záchranář ZZS Moravskoslezského kraje

služeb pro následující období.

20. dubna

* Porada vedení OS s předsedy odborových organizací se konala v Jihlavě, kde se sešli odboráři z Kraje Vysočina s místopředsedou Lubomírem Franclem.

21. dubna

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU), aby se dohodli na přípravě akčního plánu pro následující období.

24. dubna

* Kolektivního vyjednávání v Nemocnici Sušice se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, svazová právnička Štěpánka Řandová a regionální pracovník Václav Matoušek.

* Ve FN Plzeň se sešli místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, právnička Štěpánka Řandová a regionální pracovník Václav Matoušek s předsdkyní odborové organizace Martinou Suchou, aby projednali aktuální stav práce nového výboru a stav šetření hospodaření bývalého vedení odborové organizace FN Plzeň.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* V budově Ministerstva zdravotnictví se sešla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková s ředitelem odboru přímo řízených organizací Ing. Janem Michálkem, aby projednali stav zabezpečení financí pro Endokrinologický ústav.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a.s., kde se mimo jiné projednávala situace v jihočeských nemocnicích.

25. dubna

* Na poradě vedení OS s předsedy odborových organizací v Karlových Varech se sešli a jednali odboráři s celým vedením svazu.

* Odborový svaz a Asociace poskytovatelů sociálních služeb uspořádaly společnou tiskovou konferenci k personální krizi v sociálních službách. Za OS situaci novinářům přiblížila předsdkyně Dagmar Žitníková.

26. dubna

* S premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marxovou jednali zástupci OS veřejných služeb a veřejné správy a předseda

OS je proti předloženému návrhu zákona o univerzitních nemocnicích

pokračování ze strany 2

body pro pacienty a byla tu jistota pro zaměstnance,“ vysvětlila. Odbory proto vyzývají poslance, aby projednávání zákona o univerzitních nemocnicích přerušili a aby naopak podpořili pozměňovací návrh Jaroslava Zavadila (ČSSD) k novele zákona o odměňování mzdou a platem. Schválená zákonná úprava totiž na rozdíl od vládních nařízení, nad nimiž se nyní vznášejí velké otazníky, poskytuje mnohem větší jistotu, že se jen tak nezmení.

Předsdkyně Žitníková dodala, že zákon je velmi laxně upraven v oblasti majetkové a propojení nemocnice s ekonomikou a odbory se obávají toho, aby část fakultních nemocnic neskončila v konkurzu, protože některé nemocnice jsou z minulosti zadlužené a jejich dluhy jsou velmi výrazné. Připomněla také akce v minulosti, kdy odbory proti podobným prosazovaným změnám protestovaly pod heslem Velká zdravotnická loupež.

Andrea Drexlerová uvedla, že pracuje jako zdravotní sestra, takže situaci zná přímo z terénu. Nyní zde neexistuje nemocnice, kde by nechyběly zdravotní sestry, sanitáři, ošetrovatelky – veškerý zdravotnický personál. Situace je taková, že mladé sestry do praxe nepřicházejí a ty starší buď odcházejí do důchodu, nebo stávající personál už není schopen obsloužit tolik pacientů, kolik na oddělení je. Péče už je zcela mimo realitu, když na jednu sestru bývá často i více než 30 pacientů. Situace je opravdu velmi vážná, personál, který v nemocnici zůstává, jede na doraz a odbory se obávají toho, že péče o pacienty bude čím dál horší, ne-li tristní a kritická. „Bojíme se toho, že budou kvůli nedostatku personálu uzavírána nejen oddělení, ale i některé nemocnice,“ zdůraznila.

Dagmar Žitníková připomněla, že odborový svaz na chybějící personál a extrémní přetěžování těch, kteří v nemocnicích ještě pracují, upozorňuje dlouhodobě, že zdůrazňuje, že je potřeba pracovní podmínky změnit tak, aby přišli noví lidé do zdra-

vatnictví a ti současní neodešli. Byla velká očekávání vzhledem k tomu, co se slibovalo, například příplatky za směnnost, ale je otázka, jak to vše vzhledem k současné politické situaci dopadne. Situace se může v nemocnicích radikálně změnit k horšímu přes noc. Situace je tristní také v oblasti odměňování. Odbory měly opakovaně slíbeno, že se zvýší platy a s nimi také mzdy. V roce 2015 o 5 %, v roce 2016 o 5 % a v roce 2017 o 10 %. Platy se skutečně v nemocnicích zvýšily, bohužel nevyšly se mzdy.

Miluše Váňová doplnila, že místo zvýšení mezd od 1. ledna o 10 % bylo v některých nemocnicích navýšeno pouze částečně a v některých ani ne od 1. ledna, ale třeba od 1. března nebo od 1. dubna. Řešením by určitě bylo sjednocení odměňování pod systém platů, což odborový svaz dlouhodobě prosazuje.

Dagmar Žitníková uvedla, že odboráři proto znovu osloví poslance, aby přijali novelu zákona o odměňování mzdou a platem Jaroslava Zavadila, který toto sjednocení umožní. Disproporce jsou dnes opravdu obrovské, nejen 5-6 tisíc, o kterých se mluvilo v minulosti. V souvislosti s tím, že se platy opravdu v posledních letech zvýšily o 20 %, rozdíl narostl daleko víc, protože zvýšení mezd probíhalo z daleko nižších základů, než jsou platové tabulky. Navíc ke slíbenému navýšení mezd sku-

tečně došlo asi jen ve třech krajích.

„Kolegyně z jedné nemocnice nám řekly, že u nich v nemocnici mají základní tarifní mzdy ve výši úrovně zaručené mzdy, která je pro sestru 15 700 korun. K tomu mají pohyblivé složky, ale v té nemocnici se sestra dostane zhruba na 21 tisíc měsíčně hrubého. Základní tarifní tabulka dnes u sestry začíná na nějakých 19 500 korunách a u sestry specialistky na ARO nebo JIP se může základní plat dostat až k 30 tisícům. A to je obrovský rozdíl. Pokud někdo má zájem udělat něco pro řešení kritické personální situace, tak sjednocení odměňování je určitě nejtransparentnější cestou ke stanovení odměn zaměstnanců a část zaměstnanců, která nyní zvažuje odchod z nemocnic, by možná zkusila ještě vydržet za předpokladu, že se jim upraví odměna za práci.“ doplňuje Dagmar Žitníková.

Ivana Břeňková doplnila informacemi o příplatku za směnnost, který by měl platit od 1. července 2017, a o připravovaných nařízeních vlády, která by měla zvýšit platové tarify.

Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-tiskova-konference-k-chystanemu-zakonu-o-univerziticich/19066>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Petr Kolev (Sondy revue)

Odborový svaz má dvě nové zaměstnankyně, další dva kolegy stále hledá. Pomozte!

Od května má odborový svaz dvě nové zaměstnankyně.



V Praze je to **Kateřina Megelová, DiS.**, která má jako referentka administrativy na starosti databázi členů odborového svazu.

V Ostravě je to **Bc. Dominika Tkáčová**, která bude mít po zapracování jako inspektorka BOZP na starosti Moravskoslezský, Olomoucký a Zlínský kraj.

Odborový svaz stále hledá další dva kolegy – **inspektora nebo inspektorku BOZP** pro Středočeský, Liberecký a Královéhradecký kraj a Prahu a **finanční a mzdovou účetní** nebo účetního pro neziskovou organizaci.

Pomozte nám! Rozhlédněte se kolem sebe, zda neznáte někoho, koho by práce v odborovém svazu těšila, kdo má rád lidi, jsou mu blízké odbory a jejich témata, kdo hledá zajímavé zaměstnání u slušného zaměstnavatele.



ČMKOS Josef Středula o nárůstu platů pro zaměstnance veřejných služeb. Předsdkyně Žitníková na jednání opět uplatnila připomínku k nařízení vlády č. 564, aby vláda rozhodla nejen o zrušení prvních dvou tabulek, ale také o přeřazení pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků do zdravotnických tabulek. Premiér Sobotka a ministryně Marxová odpověděli, že požadavek odborů do vlády předloží, ale že MPSV nemá finance na realizaci přeřazení. Předsdkyně Žitníková sdělila, že osloví ministra financí Andreje Babiše, aby potřebné prostředky našel ve státním rozpočtu. Telefonicky byl termín s ministrem Babišem dohodnut na 16:15 téhož dne.

* Vedení svazu se účastnilo jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým sešla s ministrem financí Andrejem Babišem, aby ho informovali o kritické personální situaci v sociálních službách a požádali o finanční prostředky na navýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách. Ministr sdělil, že volné finanční prostředky nejsou, ale že se bude hledat.

27. dubna

* Porady vedení OS s předsedy odborových organizací Jihočeského kraje se v Českých Budějovicích zúčastnilo celé vedení svazu.

28. dubna

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila kolektivního vyjednávání v Krajské zdravotní, a.s., kde začalo jednání pro další období.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila semináře k problematice pracovních úrazů a následně pietní akce vzpomínkového dne na oběti pracovních úrazů, který pořádala ČMKOS.

2. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se sešly s ministrem zdravotnictví Miloslavem Ludvíkem, aby ještě upozornily na nutnost financí a potřebnou úpravu znění nařízení vlády pro výplatu příplatku za práci ve směnách.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a právnička svazu Štěpánka Řandová se účastnily vypořádání připomínkového řízení k na-

Tisková zpráva OSZSP ČR ze dne 2. 5. 2017 k návrhu zákona o univerzitních nemocnicích

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zásadně nesouhlasí s předloženým návrhem zákona o univerzitních nemocnicích. Zásadně nesouhlasí také se zdůvodněním, že nová právní úprava je nutná, protože příspěvkové organizace jsou zastaralá a nevyhovující forma nemocnic. To není pravda! Naše příspěvkové organizace jsou obdobou neziskových organizací běžně fungujících v zahraničí.

Co odborovému svazu na návrhu zákona o univerzitních nemocnicích vadí?

- Ministerstvo zdravotnictví požádalo o sloučení připomínkového řízení, o zkrácení lhůt na 5 dnů. Pečlivě a ve všech souvislostech posoudit za 5 dní tak závažnou právní normu bylo téměř nemožné. Odbory to zvládly, ale jejich připomínky nebyly vypořádány.

- Návrh zákona přináší největší odstátnění majetku ve zdravotnictví za posledních dvacet let.

- Ke každému novému právnímu předpisu mají být zpracovány ekonomické dopady tzv. RIA, Ministerstvo zdravotnictví ale požádalo, aby v tomto případě být zpracovány nemusely. Proč?

- Fakultní nemocnice představují odhadem majetek v hodnotě okolo 60 mld. Kč s ročním obrátem okolo 100 mld. Kč.

- Z informací, které odbory dostávaly v minulých letech, se lze domnívat, že fakultní nemocnice nejsou ve většině případů schopné zvládat z příjmů zdravotního pojištění provoz, modernizaci i investice a že některé mají z minulých let finanční závazky v řádech mnoha set milionů a možná miliard korun. V souvislosti s návrhem zákona ale není vyčísleno, jaké závazky fakultní nemocnice mají a jaké dopady by tyto závazky měly po změně právní formy nemocnic na jejich praktické fungování.

- Co bude s dluhy nemocnic? V návrhu není řešena možnost podpory státu, což je velký problém. V návrhu se přímo stanoví, že jakýkoliv další zásah do chodu nových univerzitních nemocnic bude možný jen zákonem, což je dost složité. Ministerstvo například v minulých letech v součinnosti s pražskou ZZS řešilo problémy s přijímáním pacientů atd.

- Návrh neakceptuje dosavadní politiku Ministerstva zdravotnictví řešit některé nákupy centrálně, a tím snížit náklady nemocnic.

- Návrh principiálně součinnost nemocnic neřeší a vytváří samostatné právnické osoby.

- Stát se chce vzdát jediných svých nemocnic. Jak chce dostát své povinnosti garantovat zdravotní péči a její dostupnost?

- Ministerský návrh zákona navíc obsahoval paragraf 41, který umožňoval v období několika příštích měsíců sloučit, rozdělit a rozprodat ze současných organizací, které zřizuje Ministerstvo zdravotnictví (nejen z fakultních nemocnic), cokoliv. Stačilo, aby se dohodlo Ministerstvo zdravotnictví s Ministerstvem financí. V podstatě by to znamenalo „na chvíli zhasnout“, tedy situaci, kterou známe z dob privatizace v devadesátých letech minulého století. Tento nebezpečný paragraf byl kvůli vlně odporu, kterou vyvolal, ze zákona odstraněn. Hrozí však, že jej do návrhu snadno a nenápadně vrátí některý poslanec.

Návrh zákona o univerzitních nemocnicích odmítli odbory i zaměstnavatelé.

Podle odborů je nutné řešit poskytování nemocniční péče jako celek, vrátit se k záměru upravit fungování nemocnic zákonem, a to na neziskovém principu. Je nutné stanovit síť nemocnic a řešit jejich součinnost atd.

Zdravotnictví má velmi vážné zvláště personální problémy, které již zcela konkrétně ohrožují dostupnost a kvalitu poskytované péče. Místo jejich řešení zde bylo otevřeno téma univerzitních nemocnic a je vyvíjen obrovský tlak, aby se právě tento návrh zákona podařilo schválit ještě do voleb.

Proč? Komu to prospěje? Kdo z toho očekává zisk?

Pacienti, zaměstnanci, nemocnice, univerzity ani stát to nebudou. Kdo tedy?

Odborový svaz požaduje, aby Poslanecká sněmovna projednávání zákona o univerzitních nemocnicích přerušila.

Odborový svaz vyzývá Poslaneckou sněmovnu, aby řešila pomoc zaměstnancům ve zdravotnictví ihned novelou zákoníku práce.

Odborový svaz proto žádá poslance, aby podpořili poslanecký návrh Jaroslava Zavadila, kterým se sjednotí odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních pod systém platů.

Sjednocení odměňování je transparentním prvkem v oblasti ekonomiky nemocnic, jako jediné zaručí vládou, zaměstnavateli a odbory dohodnuté zvýšení odměn za práci a bude působit jako stabilizační prvek v současné personální krizi. Je předpoklad, že část zaměstnanců, kteří zvažují odchod z nemocnic, po této změně na svých pracovištích zůstane.

Foto Miloslav Toušek



řízení vlády č. 564/2006 Sb., kterým se upraví stupnice platových tarifů a příplatek za práci ve směněch.

* V budově OS se konalo jednání výboru sekce nemocnic a skupiny zástupců z fakultních nemocnic, poté následovala tisková konference proti návrhu zákona o univerzitních nemocnicích.

3. května

* Porady vedení OS s předsedy odborových organizací Moravskoslezského kraje se v Ostravě zúčastnilo celé vedení svazu.

4. května

* Porady vedení OS s předsedy odborových organizací se v Olomouci zúčastnilo celé vedení svazu.

5. května

* Porady vedení OS s předsedy odborových organizací byly zakončeny ve Zlíně, kde se sešli odboráři s celým vedením svazu. Navíc tuto poradu navštívili ministr pro lidská práva Jan Chvojka (ČSSD), poradkyně premiéra Bohuslava Sobotky Alena Gajdůšková a poslanec Antonín Sed'a (ČSSD). Jednalo se o podpoře pozměňovacího návrhu k novele zákoníku práce, který by umožnil sjednocení odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních.

9. května

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký se sešli s ministrem zdravotnictví Miloslavem Ludvíkem kvůli požadavku na zajištění financí úhradovou vyhláškou pro poskytovanou zdravotní péči v zařízeních sociální péče.

10. května

* V Petřvaldě u Karviné se konal Kulatý stůl na téma zdravotnictví v rámci projektu ČMKOS „Posilování sociálního dialogu“. Jednalo se o vzdělávání zdravotnických pracovníků, nedostatku personálu v nemocnicích a jeho důsledcích na poskytování zdravotní péče, dále se probíral aktuální stav odměňování v nemocnicích Moravskoslezského kraje a pracovní podmínky zaměstnanců v těchto nemocnicích. Jednání se za OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel a zástupci krajské rady Moravskoslezského kraje.

* Na pravidelném metodickém dnu se sešli v Praze regionální pracovníci s místopředsdkyní OS Ivanou Břeňkovou a vyhodnotili úroveň a obsah porad vedení OS s předstedy odborových organizací.

Konec levné práce v sociálních službách

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zahájil v pondělí 10. dubna na tiskové konferenci kampaň Konec levné práce v sociálních službách. Iniciativa k zahájení kampaně přišla od severočeských odborářů ze sociálních služeb. Stručnou informací o tom přinesl předcházející Bulletin s fotografií a slibem, že podrobněji se k tématu vrátí toto číslo Bulletinu.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková na tiskové konferenci zdůraznila, že přes dlouhodobé varování odborů se řešení problémů v sociálních službách nevěnovala patřičná pozornost, takže se kvůli ostudnému odměňování a přetěžování zaměstnanců dostaly do vážné krize. Pracovníci, kteří přímo pečují o klienty v sociálních službách, mají hrubý měsíční příjem kolem 18 000 korun včetně přesčasů, sobot, nedělí a nočních služeb. Průměrná mzda v Česku byla ve čtvrtém čtvrtletí loňského roku 29 320 Kč.

Martin Pícha z Městské správy sociálních služeb v Mostě popsal, že dnes není nic neobvyklého, když se o padesát bezmocných klientů starají jen tři

peče kvalifikovanými pracovníky, a žádá od zaměstnanců, aby se celoživotně vzdělávali, musí je také zaplatit, zdůraznila.

Tomáš Havlásek, ředitel Domova u lesa v Tavíkovcích, informoval o absurdním financování zdravotní péče v zařízeních sociálních služeb. V jejich zařízení pro sto mentálně postižených klientů činí osobní náklady na zdravotní sestry 3,5 milionu Kč, od zdravotních pojišťoven dostanou jen 500 tisíc.

Marcela Holčáková doplnila, že je dávno pryč doba, kdy se na volná místa v sociálních službách dělala výběrová řízení. Dnes jsou všichni rádi, když se vůbec někdo přihlásí. To se týká nejen pracovníků v přímé péči o uživatele, ale také vysokoškolské

sky vzdělaných sociálních pracovníků a dnes už rovněž technicko-hospodářských zaměstnanců jako jsou uklízečky, údržbáři, pradelny či kuchařky.

Růžena Menšíková z pražského domova pro seniory Zahradní město popsala, jak se odborové organizaci u zřizovatele, tedy pražského magistrátu, po dlouhém jednání podařilo prosadit, aby hygiena práce změnila psychickou a fyzickou zátěž zaměstnanců při práci v domově. Ukázalo se, že v přímé péči má být o šest (!) zaměstnanců více a zřizovatel slíbil, že je mohou přijmout. Ale bohužel ani přes různá výběrová řízení se to nedaří.

Záznam z tiskové konference pořízený ČMKOS najdete na:

<https://www.youtube.com/watch?v=gwWHRMHIAew&feature=youtu.be>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Šárka Tikovská



čtyři pracovníci v sociálních službách po 12hodinovou denní směnu a pouze jeden v noci. Když zaměstnanec odejde, nedaří se nového sehnat po několik týdnů i měsíců. Nový zaměstnanec, když pozná, o jak těžkou práci jde, často končí s první výplatou nebo dokonce po první směně.

Marcela Holčáková ze Sociálních služeb Vsetín potvrdila přetěžování zaměstnanců, které vede nejen k jejich odchodům, ale také k pracovním úrazům a pracovní neschopnosti, převážně dlouhodobé. Pokud stát chce, aby byla zajištěna kvalitní

Na podnět Jany Hnykové poslanci žádají vládu o řešení problémů v sociálních službách



O zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách neúnavně spolu s Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR bojuje i jeho členka a poslankyně Jana Hnyková (Úsvit).

Na program jednání Poslanecké sněmovny se jí ve středu 26. dubna podařilo zařadit bod Krizová situace v sociálních službách v důsledku nedostatku personálu a špatného platového ohodnocení.

Poslanecká sněmovna k nedostatku pracovníků a jejich špatnému platovému ohodnocení přijala usnesení, ve kterém žádá o nápravu vládu. Text usnesení najdete jako soubor ke stažení u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-4-2017-usneseni-ppsp.aspx>

Děkujeme Janě za pomoc!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odbory a zaměstnavatelé společně upozornili na personální krizi v sociálních službách

Na akutní nedostatek pečovatелů a pečovatelek v sociálních službách, který již ochromuje celý systém, upozornili v úterý 25. dubna na společné tiskové konferenci zástupci Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Na tiskové konferenci zaznělo, že v celé republice již v pobytových sociálních službách chybí pět až deset procent pracovníků (za posledních devět měsíců odešlo kolem 7000 až 9000 lidí), někde je situace ještě horší. Nástupní plat pečovatelek v pobytových zařízeních sociálních služeb činí cca 12 tisíc korun hrubého. K tomu existují příplatky za směnnost, víkendy, práci ve ztíženém prostředí nebo osobní ohodnocení, které dosahují 5000 až 5500 korun. Průměrný plat se tak ve výsledku pohybuje mezi 17 a 18 tisíci korunami hrubého a jde o druhou nejhůře odměňovanou skupinu zaměstnanců v Česku.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková dodala, že proto není divu, když zaměst-

nanci opouštějí tuto psychicky i fyzicky mimořádně náročnou práci a jdou tam, kde si vydělají víc, což jsou dnes už i místa v obchodních řetězcích. Odbory již před dvěma lety vystoupily s požadavkem, aby se situace řešila, vedly bezpočet jednání, ale bez požadovaného výsledku. Například přeřazení do zdravotnických tabulek zatím marně požadují při každé novelizaci vládního nařízení. Jak zdůraznila, přitom jde jen o narovnání historického dluhu. V souvislosti se zákonem o sociálních službách byli v roce 2006 sanitáři přeřazeni do kategorie pracovníků v sociálních službách, což znamenalo výrazné snížení jejich platového tarifu.

Dagmar Žitníková připomněla také důležité souvislosti s do-

držováním zákonů a předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Žena smí zvedat maximálně 15 kilogramů, což se v zařízeních rozhodně nedodržuje. Zaměstnankyně jsou přetěžované, roste počet úrazů a dlouhodobých pracovních neschopností. Je nezbytné zvýšit počty zaměstnanců tak, aby v noci nebyl na 30 klientů jeden pracovník, ale čtyři atd.

Ředitelka Domova U Biričky Daniela Lusková uvedla, že kvůli nedostatku personálu není domov schopen poskytovat službu tak, jak ji určuje zákon o sociálních službách. Už proto požádala Královéhradecký kraj jako zřizovatele o zrušení 40 lůžek, tedy snížení kapacity domova o 11 procent, a to do pololetí. Přitom domov eviduje 560 oprávněných nevyřizovaných žádostí o umístění!

Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký zdůraznil, že situace není kritická ze dne na den. Na

nedostatek pracovníků v sociálních službách asociace upozorňuje od září loňského roku a marně žádá ministryni práce a sociálních věcí Michaelu Marksovou o setkání a řešení.

Už nyní se péče omezuje na tu nejnужnější, takže například aktivizační činnosti jsou pasé, není možné chodit s klienty na vycházky atd. Asociace varuje, že až od července začne období dovolených, nebude schopná zajistit dodržování standardů kvality postavených na počtu personálu. Přitom už v současné době má Česká republika výrazně nižší počet personálu než jiné země a toto číslo se nadále zmenšuje.

Dagmar Žitníková varovala, že bez zásahu vlády a výrazného navýšení platů zaměstnancům hrozí sociálním službám personální kolaps.

Podle Horeckého by na stabilizaci sociálních služeb bylo třeba asi 1,2 miliardy korun.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Akutní nedostatek pečovatелů a pečovatelek v sociálních službách již ochromuje celý systém – tisková zpráva 24. 4. 2017



Personální krize v sociálních službách, tedy v domovech pro seniory, domovech pro osoby se zdravotním postižením, pečovatelských službách, denních stacionářích a dalších zařízeních, je již alarmující. Nedostatek zaměstnanců již způsobuje kolaps sociálních služeb, snižování kapacit zařízení, snižování kvality péče a přetěžování stávajících pracovníků.

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR) upozorňují na tento problém vládu ČR již mnoho měsíců. „Již od poloviny r. 2016 řešíme změny platových poměrů. Prvně byl přislíben termín 1. ledna 2017, poté 1. července 2017, a nyní se zdá být řešení opět v nedohlednu,“ uvádí Jiří Horecký, prezident APSS ČR. „Na jednání s předsedou vlády jsme s odbory čekali několik měsíců, termín byl 4× odložen, na společný dopis ze září r. 2016 jsme dodnes nedostali odpověď

a výsledkem posledního jednání z dubna je to, že nám předseda vlády ČR a MPSV ČR doporučili, ať jdeme za ministrem financí. Sociální služby a jejich uživatelé asi nejsou pro tuto vládu prioritou,“ dodává Jiří Horecký.

Nástupní plat pracovníka v sociálních službách, který zabezpečuje základní péči, je přibližně 12 140 Kč hrubého (bez příplatků). Průměrná mzda v obchodních řetězcích Lidl je 24 897 Kč. Práce pečovatелů a pečovatelek (většinou v třísměnném provozu) je navíc fyzicky a psychicky velmi náročná. Zatímco v oblasti školství a zdravotnictví rostou platy rychleji, sociální služby zažívají opravdový problém. Navíc patří tyto profese k dlouhodobě nejhůře odměňovaným kategoriím v ČR a podle aktuálních průzkumů APSS ČR chybí v sociálních službách tisíce zaměstnanců.

„APSS ČR a OSZSP ČR požadovaly v červnu 2016 změnu platových tabulek v odměňování sociálních pracovníků a pečovatelů a adekvátně k tomu dofinancování sociálních služeb. Toto se bohužel nestalo; celková částka potřebná na platový růst je necelá 1 miliar-

da Kč. APSS ČR tak upozorňuje vládu a občany ČR na to, že poskytovatelé sociálních služeb nebudou moci od 1. 7. 2017 garantovat naplňování zákonných standardů kvality sociálních služeb, které jsou významně závislé právě na kvalitě a počtu zaměstnanců. Už v současné době má Česká republika výrazně nižší počet personálu než jiné země, a toto číslo se nadále zmenšuje. Nyní se však dostalo na velmi kritickou hranici,“ dodává Jiří Horecký.

OSZSP ČR zvažuje vyhlášení stávkové pohotovosti, a v tomto případě i za kooperace zaměstnavatelů, aby si všichni uvědomili, v jak kritické situaci se nacházíme.

„Přetěžování pracovníků v sociálních službách – pečovatелův přímé péči – se již stalo neúnosným. Lidé, kteří zde pracovali léta a mají svoji práci rádi, se ohlížejí po jiných pracovních místech. V mnoha zařízeních je na nočních směnách na 30 klientů, z nichž většina je odkázána na pomoc jiných, jediný pracovník. Kolegové nám čím dál častěji sdělují, že pokud k nim za odešlého zaměstnance nastoupí někdo nový, tak ve většině případů odchází v průbě-

hu prvního měsíce. Výjimkou nejsou situace, kdy nový pracovník nedosloužil ani směnu. Takto se skutečně pracovat nedá. Extrémní pracovní podmínky vyhnaly z nemocnic zdravotníky, a nyní se personální krize naplno rozjela v sociálních službách. Nízké platy na úrovni pracující chudoby dnes již pracovníci neakceptují. Kdo může, tak odchází – do průmyslu, do obchodu, kamkoliv. Odbory dlouhodobě na tristní personální stav a nízké platy v sociálních službách upozorňují, ale nyní jsme v bodě zlomu. Na neúnosnost situace upozorňují i naše odborové organizace v regionech. Na základě podnětu kolegů z Ústeckého kraje jsme před 14 dny vyhlásili akci „Konec levné práce v sociálních službách.“ Čas na dlouhodobé diskuse a na odkládání řešení vypršel. Bez zásahu vlády a výrazného navýšení platů zaměstnancům hrozí sociálním službám personální kolaps,“ sděluje Dagmar Žitníková, předsedkyně OSZSP ČR.



S premiérem o zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách

V úterý 18. dubna jednali na Úřadu vlády zástupci odborů, zaměstnavatelů, krajů a Ministerstva práce a sociálních věcí s premiérem Bohuslavem Sobotkou a jeho poradkyní Alenou Gajdůškovou o zvýšení platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách. Jednání zahájil premiér a vyzval přítomné, aby přednesli své informace a sdělili stanoviska k odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková krátce shrnula jednotlivé problémy.

Zaměstnanci v sociálních službách jsou nejhůře odměňovanými zaměstnanci v oblasti veřejných služeb.

Nabídky odměn za práci od zaměstnavatelů z jiných oblastí jsou významně vyšší než nabídky zaměstnavatelů ze sociálních služeb. Nabídky nástupních mezd se pohybují okolo 20 000 Kč měsíčně, zaměstnavatelé v sociálních službách nabízejí od 12 000 do 16 000 Kč.

V současné době se v sociálních službách dostáváme do podobné situace jako ve zdravotnictví, stávající zaměstnanci odcházejí, noví nenastupují. Lidé jsou vyčerpaní, přepracovaní, přestávají zvládat. Roste přesčasová práce, nemocnost a fluktuace, v zařízeních chybějí pracovníci, nejhorší situace je na nočních směnách a o víkendech.

Odbory navrhuji, aby vláda urychleně přijala novelu nařízení vlády č. 564 a aby vedle zrušení prvních dvou tabulek převedla zaměstnance (pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky) z druhé tabulky do tabulky č. 6, kde jsou zdravotničtí pracovníci. Změna zařazení pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků je dlouhodobým požadavkem odborů a bude vyrovnáním nespravedlivě nastavených podmínek. Přeražením do zvýšené tabulky se zaměstnanci samozřejmě nedostanou na platovou úroveň sester, ale budou finančně oceněni jako zdravotničtí pracovníci.

Místopředsdkyně Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Daniela Lusková sdělila, že potvrzuje slova předsdkyně odborového svazu. Personální situace v sociálních službách je kritická, v jejím zařízení chybí 10 % pracovníků v přímé péči, hrozí, že nebudou schopni garantovat kvalitu poskytované péče. Zaměstnavatelé podporují návrh odborů zrušit první dvě tabulky a zaměstnance z druhé tabulky přeradit do přílohy č. 6. Jedině skokové navýšení platů pomůže

zaměstnance udržet, a tím bude zabezpečena i tolik potřebná kvalita poskytované péče. Dnes, pokud se situace nebude urychleně řešit, může dojít ke snížení kapacit zařízení a to i přesto, že čekací doby jsou dlouhé a žádosti o sociální služby přibývá.

Náměstek hejtmána a radní zodpovědný za sociální služby Ústeckého kraje Martin Klika potvrdil slova odborů a zaměstnavatelů. Sdělil, že v jeho kraji mají velké problémy s personálním zajištěním služeb, zaměstnanci odcházejí do průmyslových zón, kde mají nesrovnatelně vyšší mzdy a „čistou hlavu“. Práce s lidmi je náročná, ne každý může profesi pracovníka v sociálních službách vykonávat. S přeražením zaměstnanců do vyšších tabulek souhlasí, ale za kraje připomíná, že je nezbytně nutné řešit zvýšené náklady a na zvýšené platy a mzdy uvolnit finance.

Náměstkně ministryně práce a sociálních věcí Zuzana Jenschke Stöcklová potvrdila předcházející sdělení. MPSV je o kritické personální situaci informované, požadavek odborů považuje za legitimní. Je však nutné, aby na zvýšení mezd uvolnilo peníze Ministerstvo financí. Pokud by bylo nařízení vlády s návrhy odborů a potřebnými financemi schváleno, tak to MPSV procesně umí zorganizovat. Je možné vypsát nové dotační řízení, nicméně to vyžaduje určitý čas, takže MPSV souhlasí s názorem, že je potřeba rozhodnout brzy.

Předsdkyně Žitníková v tomto kontextu připomněla, že novela nařízení vlády obsahuje také návrh ministra zdravotnictví, že bude upraven příplatek za směnnost, a to je v návaznosti na plánované dotační řízení nutné řešit co nejdříve.

Premiér Bohuslav Sobotka sdělil, že finanční situace státu je napjatá, v rozpočtové rezervě jsou jen omezené finanční prostředky. Připomněl, že problém

nízkých mezd je plošný, vláda se snaží situaci řešit, platy se opakovaně zvyšovaly, roste minimální mzda, úrovně zaručené mzdy. Problémy nízkých platů jsou v kultuře, ve školství a Ministerstvo financí neplánuje další finance uvolňovat. Dotázal se, jaký objem prostředků je potřeba na zrušení prvních dvou tabulek a kolik financí by bylo potřeba na přeražení pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků do „zdravotnických tabulek“.

Na dotaz odpověděl ředitel odboru MPSV Jiří Pospíšil, který sdělil, že propočty prováděly kraje a na zvýšení platů je potřeba 640 mil. Kč, ale kraje požadují doplatit zvýšení z loňského roku, a to představuje částku asi 442 mil. Přeražení pracovníků v přímé péči budou muset dopočítat, předběžně je to kalkulováno na 220 mil. Kč.

Odboráři jednali s premiérem o zvýšení platů ve veřejných službách a správě

Ve středu 26. dubna jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou o záměru odborů zvýšit platy od 1. 1. 2018. Za OS zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

Odborové svazy veřejných služeb k jednání vydaly společné tiskové prohlášení – *najdete jako soubor ke stažení u tohoto článku na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-4-2017-jednani-odboru-s-premierem.aspx>*

Předsdkyně Žitníková za OS opět uplatnila připomínku k při-

Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že podle jejího názoru navýšení platů pracovníkům v přímé péči a sociálním pracovníkům v celkové částce 220 mil. Kč je ve srovnání s tím, že se v jiných odvětvích jedná o úplně jiných částkách, zcela jistě realizovatelné. Připomněla, že nárůst základních platů u nízkopříjmových zaměstnanců, kterých je zhruba 30 000, je v porovnání s výšepříjmovými zaměstnanci pro tyto pracovníky zcela zásadní. Pokud je potřeba jednat s ministrem financí Andrejem Babišem, tak odbory i zaměstnavatelé jsou na to připraveni.

Premiér Sobotka slíbil, že se bude situaci dál zabývat, uložil zpracovat propočty a s odbory se setká na jednání týkajícím se veřejných služeb a veřejné správy.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

pravované novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb.: OS kromě zrušení prvních dvou tabulek požaduje, aby vláda od 1. 7. 2017 zařadila pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky do tabulky, kde jsou zařazeni zdravotničtí pracovníci.

Premiér Sobotka a ministryně Marksová sdělili, že požadavek odborů do vlády předloží, ale že MPSV nemá finance na realizaci přeražení. Odboráře vyzvali, aby oslovili vicepremiéra Andreje Babiše, aby potřebné finance našel ve státním rozpočtu.

Předsdkyně Žitníková telefonicky vicepremiéra oslovila a termín jednání byl dohodnut na 16,15 hodin téhož dne.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Úřad vlády



Tripartitní tým jednal o financování sociálních služeb

Ve středu 26. dubna odpoledne jednal tripartitní pracovní tým pro sociální politiku. Na programu jednání bylo šest bodů – financování sociálních služeb v roce 2017, novely zákona o sociálních službách, aktuální informace o legislativním procesu, organizační změny na MPSV, odejmutí financování sociálních služeb ze sekce 22, aktuální informace MPSV k přípravě nařízení vlády č. 564/2006 Sb., příjmy a životní úroveň obyvatel v ČR a vývoj zaměstnanosti v ČR – *podkladové materiály pro jednání najdete jako soubor ke stažení u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-4-2017-socialni-tripartita.aspx>*

Na základě doporučení byly přímo na jednání sloučeny body k dofinancování sociálních služeb a aktuální informace MPSV k přípravě nařízení č. 564/2006 Sb. O tomto sloučeném bodu se velmi diskutovalo, neboť jeho obsahem bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí a odbory navrhované zvýšení tarifních tabulek od 1. července letošního roku.

Financování sociálních služeb

Sociální partneři se shodli na jednoznačném závěru, že personální situace v sociálních službách je kritická a je potřeba platy a mzdy výrazně zvýšit.

Zaměstnavatelé sdělili, že podporují návrh odborového svazu předat pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky do tarifních tabulek zdravotníků.

MPSV uvedlo své propočty, kde vyčíslo chybějící finanční prostředky a objem nutných financí na platy.

Zástupce krajů sdělil, že je nutné sociální služby dofinancovat, zařízením chybějí finance.

Zástupkyně Ministerstva financí apelovala, že je nutné, aby se sešli zástupci MPSV a MF kvůli vyjasnění požadavků a hledání možností, kde potřebné finance najít.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková upozornila, že je problémem i v MPSV vyčíslených částkách, odboráři dostali několik materiálů a ta čísla se „nepotkala.“ Připomněla, že na zrušení prvních dvou tabulek byla politická shoda a že z jejího pohledu je nedořešených 220 mil. na přeřazení pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků do zdravotnických tabulek, proto navrhuje jednotlivé částky oddělit.

Řídící pracovního týmu náměstek ministra pro lidská práva Mgr. Petr Krčál navrhl, aby se sešli zástupci všech stran a aby se potřeba financí zrealizovala.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký navrhl, aby se potřebné finance převedly v rámci resortu MPSV a použily se finance z mandatorních výdajů.

Předsedkyně Žitníková zopakovala, že na zrušení prvních dvou tabulek již byla politická shoda a že z jejího pohledu je nedořešených pouze 220 mil. na přeřazení pracovníků v přímé péči.

Novela zákona o sociálních službách

V druhém bodě MPSV seznámilo přítomné s novelou zákona o sociálních službách

a zásadními změnami, které vláda předložila do Poslanecké sněmovny.

Organizační změny na MPSV

Ve třetím bodě se zaměstnavatelé a odboráři dozvěděli, že MPSV plánuje sloučit všechny dotační tituly pod jednu sekci.

Oba sociální partneři se k tomuto návrhu vyjádřili velmi kriticky a se sloučením nesouhlasí. Současný systém přerozdělení dotací pro poskytovatele sociálních služeb se poprvé dostal do velmi uspokojivého stavu a je nebezpečí, že nové odbory budou opakovat chyby z předcházejících let.

Příjmy a životní úroveň obyvatel v ČR

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková uvedla bod příjmy a životní úroveň obyvatel v ČR. Sdělila, že je nutné, aby se MPSV a vláda zabývaly situací zaměstnanců a obyvatel komplexně. Znovu upozornila, že většina zaměstnanců v sociálních službách patří mezi tzv. pracující chudobu – jejich nízké platy a mzdy jim nezaručují důstojný život a tyto zaměstnanci jsou mnohdy staveni do neřešitelných situací. Žijí od výplaty k výplatě a mnohdy nemají ani na základní potřeby. Je bezpodmínečně nutné zvýšit platy a mzdy a také minimální mzdu.

Za odbory k problematice chudoby vystoupil doc. Pavel Janičko. Ze statistických údajů je zřejmé, že i přes snahu zvyšování platů a mezd žije stále mnoho lidí v chudobě. Evropská srovnání na první pohled vypadají dobře, ale v ČR je velké množství lidí, kteří jsou na po-

kraji chudoby a kdykoliv do ní mohou „spadnout“. Obrovským problémem jsou exekuce, a to hlavně v kontextu nezaměstnanosti. Je nutné zamyslet se nad problémy systémově a problémy řešit pomocí konkrétních opatření. Jako jedno z opatření zmínil např. sociální bydlení a s tím spojenou dostupnost pro potřebné občany. Připomněl, že problém chudoby je problémem řady seniorů, matek samoživitelů a samozřejmě také zaměstnanců s nejnižšími mzdami.

Pracovní tým se dohodl, že se k problematice vrátí na svých příštích jednáních.

Vývoj nezaměstnanosti v ČR

V bodě vývoj nezaměstnanosti v ČR přítomní vyslechli informace náměstka ministryně JUDr. Jiřího Vaňáska o situaci na trhu práce a o opatřeních úřadu práce ke zvýšení zaměstnanosti u dlouhodobě nezaměstnaných. MPSV se na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných zaměřuje specificky a hledá způsoby, jak tyto lidi zaměstnat, a také sleduje, zda jsou schopní v zaměstnání vydržet.

Dále byla přednesena informace k senátnímu návrhu na úpravu agenturní práce a připomenuto, že v krátké budoucnosti bude nutné reagovat na postupující technický pokrok a digitalizaci.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková navrhl, aby se pracovní tým na svém dalším jednání zabýval změnami na trhu práce a ve společnosti, které přináší digitalizace. V okolních evropských zemích se diskutuje o zavedení daní z robotů, o zaručených příjmech, je nutné, abychom se situaci zcela vážně začali zabývat i my.

Náměstek Vaňásek sdělil, že na úrovni vlády pracuje několik expertních skupin a týmů a že určitě sociálním partnerům rádi přednesou některé dílčí závěry k problematice průmysl 4.0.

V úplném závěru jednání sociální partneři vyjádřili nesouhlas s návrhem ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové změnit řídicího pracovního týmu. Podnět, aby tým dále řídil Petr Krčál, ministryni přednesou zástupci MPSV.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková a Horecký jednali s Babišem o financích na platy v sociálních službách

Ve středu 26. dubna odpoledne jednali předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký s 1. místopředsedou vlády a ministrem financí Andrejem Babišem a jeho náměstkou.

Jak předsedkyně Žitníková, tak prezident Horecký seznámili vicepremiéra Babiše s kritickou personální situací v sociálních službách. Informovali ho o extrémním přetěžování pracovníků, o zhoršení péče o klienty a o ní-

žkých odměnách za práci. Přednesli společný požadavek odborů a zaměstnavatelů předat pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky do zdravotnických tabulek a k tomu předali krátký informační materiál a kompletní materiál MPSV na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky – *oba najdete jako soubory ke stažení u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-4-2017-jednani-s-babisem.aspx>*

Vicepremiér Babiš sdělil, že je

se situací obeznámen, že viděl výplatní pásky pracovníků, kde mají 12 000 Kč měsíčně čistého, a že souhlasí s naší informací, že platy jsou extrémně nízké. Ovšem slib, že Ministerstvo financí najde prostředky na navýšení platů a mezd, nepadl. Předsedkyně Žitníková vicepremiéra Babiše vyzvala, aby návrh na přeřazení pracovníků podpořil a aby Ministerstvo financí pomohlo problému nedostatku peněz vyřešit.

Jak získávat nové členy odborů?

Jako člen sekce pro práci s členskou základnou hledám různé články a stati, které se věnují odborovým problémům a také získávání nových mladých členů. Na webových stránkách ČMKOS jsem našel i upoutávku Ing. Radky Sokolové, místopředsdkyně ČMKOS, která opět seznamuje odboráře i veřejnost s výjezdy představitelů největší odborové centrály do krajských měst.



V loňském i předloňském roce byli zástupci ČMKOS i v Olomouci, kde jsem se osobně podíval na jejich letáčky, propagaci. Také mě zaujala přítomnost odborového právníka, který ochotně poradil kolemdoucím lidem, jak mají řešit své pracovní problémy, jak jednat se zaměstnavatelem, jak si říci o navýšení platu nebo mzdy, jak využívat benefity zaměstnavatele, spořit si na stáří, apodobně. Každému právník nejen poradil, ale také se zeptal, zda je dotyčný v odborech. A pokud ne, dostal informace o přijetí do odborů.

Zaujala mně zde také soutěž v malování pro děti, které malovaly obrázky z přírody, z MŠ či ZŠ. Rodiče mezi tím oslovili pracovníci centrály, samozřejmě i s nabídkou členství.

Letos se tak opět v květnu a v červnu objeví v krajských městech červené stany s logem ČMKOS a po zkušenostech z minulých ročníků v nich zástupci ČMKOS a odborových svazů budou opět na hlavních náměstích propagovat, jak je dobré být odborářem. Budou informovat o odborech a jejich činnosti, o sociálním dialogu.

Vyzývám členy ZO, krajských rad i RROS, aby stany navštívili a přivedli také nerozhodnuté kolegy a kolegyně i děti, které za malování dostanou odměny.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady OSZSP ČR
Olomouckého kraje a člen
sekce pro práci s členskou
základnou,

kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz

Poznámka redakce: Plakát na akci Odbory v regionech 2017 najdete na poslední straně tohoto Bulletinu.

Předsdkyně Žitníková byla hostem pořadu Máte slovo

Ve čtvrtek 27. dubna byla předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková na ČT1 hostem pořadu Michaely Jílkové Máte slovo. Jeho tématem byla spolupráce ve zdravotnictví. V takovémto televizním formátu samozřejmě nelze v klidu přesně popsat problémy zdravotnictví,

navíc tento díl byl kvůli vstupům některých diváků dost silný, ale předsedkyně Žitníková se v něm přesto úspěšně dokázala prosadit a říci hodně důležité a závažné informace, byť se přímo netýkaly spolupráce pacientů. Zdůraznila, že v nemocnicích se kvůli nedostatku lékařů a sester uzavírají od-

právní poradna

Práce přesčas u těhotné zaměstnankyně

Může těhotná zaměstnankyně vykonávat práci přesčas?

P. K., Praha

Právní předpisy zakotvují pro některé skupiny zaměstnanců zvláštní pracovní podmínky, pokud jde o práci, která jim může být přidělována, její rozsah a podmínky, za nichž je tato práce vykonávána. Jednou z těchto skupin jsou těhotné zaměstnankyně. Cílem této zvláštní právní úpravy pro těhotné zaměstnankyně je jejich ochrana před pracemi, které by ohrožovaly jejich těhotenství a zdravý vývoj nenarozeného dítěte.

Ustanovení § 241 zákoníku práce výslovně zakazuje zaměstnávat těhotné zaměstnankyně práci přesčas. Tento zákaz je absolutní a vztahuje se jak na nařízenou, tak i na dohodnutou práci přesčas, tedy i na práci přesčas, se kterou by zaměstnankyně vyslovila souhlas. Podle ustanovení § 28 odst. 1 písm. q) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, se porušením zákazu zaměstnávat těhotné zaměstnankyně práci přesčas do-

pusť právnícká osoba správného deliktu na úseku pracovní doby, za který jí může být uložena pokuta až do výše 1 milionu Kč. Stejnou výši pokuty může být podle ustanovení § 15 odst. 1 písm. q) zákona o inspekci práce sankcionován i zaměstnavatel – fyzická osoba.

Z výše uvedeného vyplývá, že těhotná zaměstnankyně nemůže vykonávat práci přesčas. Pokud by zaměstnavatel porušil tento zákaz, hrozí mu dokonce sankce od orgánu inspekce práce.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Vzpomínky praktikantky

Mé vzpomínky se ubírají do doby, kdy jsem studovala v Brně obor porodní asistentka. Psal se rok 1965 a chodili jsme praktikovat do všech porodnic v Brně. Nejvíce na Obilní trh, kde v té době byly dva porodní sály. Když byl nedostatek personálu, tak nás uvolnili z vyučování a šli jsme pracovat buď na oddělení, nebo, jako v mém případě, na gynekologický sálek. Tenkrát tam byl primářem pan docent Šráček.

V té době byl prováděn výzkum se zaváděním nitroděložních tělísek DANA. A právě pan profesor byl hlavním gynekologem v kraji, který tuto metodu prováděl. Tělísko mohlo být v děloze jeden rok, pak se vyňalo a chemicky sterilizovalo k dalšímu použití.

Já tenkrát v dobré víře jsem dala použít tělísko do vařiče a vzápětí jsem strnula hrůzou. Bylo ale pozdě, asi dvacet jich získalo neuvěřitelný tvar. Brečela jsem tak, že ode mne stříkaly slzy.

Pan profesor byl formát. Dostal záchvat smíchu a jen řekl: tak to jsem ještě neviděl, ale dvacku za to nechci. Já měla ještě tu drzost, že jsem řekla, že všechno je jednou poprvé a já už to neudělám.

Jak to dopadlo? No nevyhodili mě a dostudovala jsem.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,
odbory@nem-km.cz



Foto Ivana Břeňková

Úspěšné uzavření kolektivní smlouvy v Janských Lázních



Kolektivní vyjednávání ve státním podniku Státní léčebné lázně Janské Lázně bylo zahájeno v listopadu 2016 za účasti zaměstnavatele a zástupců odborových organizací. Působí zde totiž odborová organizace OSZSP ČR a odborový svaz OSPEA, jehož členy jsou někteří zaměstnanci podniku. Obě organizace po vyjasnění vlastních priorit předložily návrh kolektivní smlouvy zaměstnavateli a vystupovaly ve vzájemné shodě. Ze strany odborů se vždy vyjednávání účastnili výbor odborové organizace OSZSP ČR při SLL Janské Lázně a místopředseda odborového svazu OSZSP ČR Mgr. Lubomír Francel, předseda a místopředseda odborového svazu OSPEA Vratislav Feigel a Lubomír Olejár a předseda oblastní organizace svazu OSPEA Jan Jáci. Za zaměstnavatele se v prvním kole účastnil ředitel Ing. Rudolf Bubla, v dalších kolech Ing. Hana Turečková pověřená vedením lázní od 1. 12. 2016 do 31. 3. 2017 a v dubnu pak nově jmenovaný ředitel Ing. Jiří Rampouch. Dále za zaměstnavatele jednali personální manažerka Soňa Mičánková a technický manažer Petr Janovec.

V předchozí kolektivní smlouvě jsme měli nad rámec

zákoníku práce vyjednáno několik významných benefitů, například příspěvek na dopravu, dary u příležitosti pracovních výročí, 1 týden dovolené navíc, benefitní kartu na úhradu sportovních, kulturních a zdravotních potřeb zaměstnanců.

To vše zůstalo zachováno i v nové kolektivní smlouvě. Navíc se nám podařilo vyjednat dar u příležitosti odpracovaných 10 let ve výši 5000 Kč, příspěvek odborovým organizacím na jejich činnost ve výši 15 000 Kč a hlavně příspěvek zaměstnancům na penzijní připojištění ve výši 200 Kč měsíčně. Dále bylo nově dohodnuto navýšení dovolené o další dva dny pro zaměstnance, kteří dovrší v předchozím kalendářním roce tři roky nepřetržitého zaměstnání v podniku. Nezanedbatelným je i poskytnutí pěti dnů studijního volna s náhradou mzdy za účelem zvyšování kvalifikace vzděláváním a studiem v souladu s potřebou zaměstnavatele.

Odborové organizace usilovaly o to, aby nedílnou součástí kolektivní smlouvy byl mzdový předpis. Nyní je v kolektivní smlouvě zakotveno ujednání, že tomu tak bude s platností od 1. 1. 2018. Počátkem října letošního roku máme tedy zahájit projednávání tohoto předpisu a vzhledem k tomu, že bude součástí kolektivní smlouvy, tak i jeho schválení.

Jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků



V pondělí 10. dubna 2017 se sešel na svém jednání výbor sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, zúčastnilo se také vedení odborového svazu. Řídícím sekce byl zvolen Bc. Martin Vojáček z ZO FN Ostrava. Hlavním tématem jednání, které vedl místopředseda Lubomír Francel, bylo projednávání připravované novely zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, a důsledků, které by z připravovaných změn mohly vyplynout.

Jednání navštívila členka OS a poslankyně Jana Hnyková, která

upozornila na navrhované novely tohoto zákona, týkající se čínské medicíny.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková shrnula situaci s projednáváním novely zákoníku práce a požadovaným sjednocením odměňování zdravotnických pracovníků.

Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková informovala o snahách harmonizovat podmínky pro práci zdravotnického asistenta v rámci EU a o možných změnách v celoživotním vzdělávání.

Další jednání výboru sekce je naplánováno na 12. června 2017.

Ing. Per VANÍK,
garant sekce za výkonnou radu OS,
kr.vanik@zdravotnickeodbory.cz

Závěrem lze konstatovat, že vyjednávání bylo poměrně složité i vzhledem k tomu, že za zaměstnavatele se vyjednávací měnili, mnohdy docházelo mezi oběma stranami k ostřejší výměně názorů. Několikrát bylo třeba jednání přerušit a poskytnout jednotlivým účastníkům možnost zvážit návrhy a dohod-

nout se na přijatelných úpravách. Nicméně při posledním setkání se podařilo kolektivní smlouvu podepsat, takže mohla vstoupit v platnost od 1. 5. 2017.

Miroslava HORÁKOVÁ,
předsedkyně odborové organizace OSZSP ČR SLL
Janské Lázně, s. p.,
miroslava.horakova@janskkelazne.com

Krajská rada jednala s novým olomouckým hejtmánem

Po říjnových loňských krajských volbách byl v listopadu zvolen hejtmánem Olomouckého kraje MUDr. Otto Košta. Olomoucká krajská rada ihned poblahopřála novému hejtmánovi k jeho zvolení a předseda krajské rady hned oslovil sekretariát hejtmána a požádal o přijetí krajské rady a zařazení členů krajské rady do zdravotní a sociální komise kraje.

MUDr. Košta vedl hejtmánství do února tohoto roku, kdy byl zastupitelstvem odvolán a na jeho místo byl zvolen poslanec Ladislav Okleštěk z hnutí ANO.

Krajská rada na tuto situaci reagovala a poslala blahopřání s požadavkem na brzké přijetí. V pátek 28. dubna v podvečer před prodlouženým víkendem volala předsedovi krajské rady asistentka hejtmána a nabídla mu schůzku s hejtmánem Okleštěkem již za čtyři dny. Přesto se krajská rada stihla domluvit a ve středu 3. května byla uvedena do pracovny hejtmána. Spolu s ním ji přivítal náměstek hejtmána pro zdravotnictví Mgr. Dalibor Horák.

Po vzájemném představení se a výměně vizitek členové krajské rady představili práci odborového svazu i krajské rady.

Hejtmán měl předtím firmu, kde zaměstnával 150 lidí, ale odbory zde neměl. Přesto se zajímal o činnost odborů, a to především v ZZS Olomouckého kraje, zajímal se o vozový park ZZS, o odborné léčebny Paseka a Moravský Beroun, Kojenecký ústav Olomouc a Šumperk. Nemocnice jsou v Olomouckém kraji pronajaty AGELu a FN Olomouc a Vojenskou nemocnici Olomouc řídí ministerstva, jedním soukromá nemocnice je Nemocnice Hranice a.s.

Hejtmána zaujala také práce svazové inspektorky BOZP Agáty Šmehilové, její práci bere jako pomoc zařízením s problémy bezpečnosti práce. Řešení problémů se svazovou inspektorkou považuje za lepší než s olomouckou pobočkou Inspektorátu práce, která již přestupky finančně postihuje.

I když debata byla stanovená na 30 minut, protáhla se na 80 minut.

Hejtmán spolu s náměstkem zařídí hostování odborářů ve zdravotní a sociální komisi kraje, což je po půl roce úspěch krajské rady.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,
SovikZdenek@seznam.cz

Foto autor



Mezinárodní vzpomínkový den - Vzpomeňme si na mrtvé – bojujeme za živé

Možná mnozí z vás netuší, co tento den znamená a jak vůbec vznikl. Mezinárodní vzpomínkový den je dnem, kdy si připomínáme zesnulé zaměstnance, kteří zemřeli v důsledku pracovního úrazu nebo na následky nemoci z povolání. Je zároveň příležitostí ke zdůraznění důležitosti prevence v oblasti bezpečnosti práce, příležitostí k vedení celosvětových kampaní, jejichž cílem je rozšířit povědomí zaměstnanců o bezpečném pracovním prostředí, a tím předcházet většině úrazů a nehod na pracovištích.

28. duben prohlásily již v roce 1970 odborové organizace AFL-CIO za Vzpomínkový den pracujících na počest statisíců lidí usmrčených a zraněných v práci každý rok. Tento den je mezinárodně uznávaným dnem Mezinárodní odborovou konfederací (MOK/ITUC) i Mezinárodní organizací práce (MOP/ILO), která je součástí OSN, jako Světový den bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Českomoravská konfederace odborových svazů i v letošním roce dne 28. dubna zorganizovala pietní vzpomínkovou akci u příležitosti Mezinárodního vzpomínkového dne za oběti pracovních úrazů a za zraněné při práci. Náš Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR každoročně akci podporuje účastí i vysílá své zástupce z řad svazových inspektorů bezpečnosti práce a je-li to časově možné, osobně se účastní i zástupci vedení OS. V letošním roce pietní akci podpořila předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

Součástí pietní akce bylo vystoupení předsedy ČMKOS Josefa Středuly, ve kterém zdůraznil, že je nutné se zamyslet nad skutečností, že ani v dnešní technické době není samozřej-

mostí každodenní návrat zaměstnanců z práce ke svým rodinám. Také v roce 2016 byla řada zaměstnanců, kteří se již domů nevrátili. V prezentaci vzpomněl konkrétní pracovní úrazy, ke kterým došlo v průběhu loňského roku, a byly zveřejněny v médiích. S politováním konstatoval, že pouze zlomek pracovních úrazů, k nimž v průběhu roku dojde, je medializován ve veřejnoprávních médiích a zpětně je velice těžké je dohledat. Jeho snahou bude medializaci zlepšit a apeloval i na přítomné zástupce Ministerstva práce a sociálních věcí a generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce, aby projeví stejné úsilí v rámci svých úřadů a kompetencí.

Místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová shrnula činnost ČMKOS v oblasti BOZP. V rámci ČMKOS řadu let funguje expertní skupina pro oblast BOZP a životní prostředí, jejímiž členy jsou svazoví inspektoři bezpečnosti práce jmenovaní jednotlivými OS sdruženými v ČMKOS. ČMKOS se prostřednictvím svých zástupců snaží pozitivně ovlivnit tvorbu legislativních předpisů v oblasti BOZP, má jmenované zástupce v Radě vlády pro BOZP i v pracovních



skupinách zřízených při Radě vlády BOZP. Sama místopředsedkyně Radka Sokolová se zúčastní jednání Rady vlády i přípravných jednání Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), která se konají ve španělském Bilbao. Výstupy Evropské agentury jsou každoročně tématicky zaměřené kampaně na danou oblast bezpečnosti práce. Připomněla též důležitost svazových inspektorů bezpečnosti práce a za jejich činnost poděkovala.

Na akci byl po celou dobu přítomen generální inspektor Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) Rudolf Hahn. Ve své prezentaci seznámil přítomné s konkrétními daty (čísky), která zpracovává SÚIP. Zazněly informace o počtu pracovních úrazů v porovnání let 2014 – 2016. V roce 2016 bylo 102 smrtelných úrazů evidovaných SÚIP (tedy bez započtení úrazů evidovaných Českým báňským úřadem, dále ČBÚ), závažných pracovních úrazů (s hospitalizací delší než 5 dnů) bylo v loňském roce 1302 a ostatních pracovních úrazů (s pracovní neschopností delší než 3 dny) je evidováno 42 724. Z úst generálního inspektora zazněla informace, že ČBÚ eviduje za rok 2016 dva smrtelné pracovní úrazy. Celkem tedy v roce 2016 bylo statisticky vykázáno 104 smrtelných pracovních úrazů. Zazněly informace o vývoji smrtelných pracovních úrazovosti v letech 2005 – 2016. Obecně lze shrnout, že počet smrtelných pracovních úrazů v průběhu let klesá, ale se situací se nelze spokojit, pokud se na následky pracovních úrazů stále umírá. Ve svém vystoupení dále zmínil generální inspektor též nejčastější příčiny

pracovních úrazů – vůbec nejčastější příčinou je špatně nebo nedostatečně vyhodnocené riziko pracovní činnosti a chybějící nebo neúplná školení ze strany zaměstnavatele. Prezentována byla též informace o pracovní úrazovosti v jednotlivých odvětvích hospodářství, v jednotlivých ekonomických kategoriích zaměstnanců, porovnání mezi muži a ženami, četnost úrazů v rámci pracovního týdne, v průběhu směny a v jednotlivých regionech v rámci ČR. Podrobnější informace lze nalézt na stránkách www.bozpinfo.cz. Na závěr vystoupení generální inspektor zmínil, že byl schválen nový Národní akční program bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro období 2017 – 2018, který je prováděcím dokumentem Národní politiky BOZP.

Pietní akce byla zakončena brífinkem, na kterém vystoupili předseda ČMKOS Josef Středula, místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová, ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marková a generální inspektor SÚIP Rudolf Hahn. Přítomní zástupci Ministerstva zdravotnictví položili na pietním místě smuteční věnec.

Za řečnickým pultem bylo umístěno 104 křížů s monogramy zaměstnanců, kteří v roce 2016 přišli o život v důsledku pracovního úrazu přímo v zaměstnání nebo na jeho následky zemřeli později.

Záznam z brífinku a prezentace jednotlivých vystupujících je možné shlédnout na webových stránkách ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-cmkos-symbolicky-polozila-104-krizu-za-obeti-smrtelnych/19025>

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Foto ČMKOS

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 7. 4. 2017 do 28. 4. 2017 (výběr)



120. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

121. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

132. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2016 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz



V souvislosti s povinností odborových organizací doplnit zákonem požadované údaje do spolkového rejstříku se na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR obrazejí odborové organizace s dotazy, jak konkrétně postupovat. Tento článek přináší odpovědi na některé z nich.

Co je to „návrátový kód“ a kde ho najdu?

Pokud odborová organizace nevyplní a neuloží inteligentní formulář do systému najednou, může využít tzv. návratového kódu. Návratový kód slouží k postupnému vyplňování inteligentního formuláře a umožňuje odborové organizaci vrátit se do vyplňovaného návrhu. Naleznete ho hned na začátku při vyplňování inteligentního formuláře na internetové stránce s názvem „Návrh změny“, kde je uveden soud, kterému je návrh určen. Na této stránce v zeleném políčku vpravo nahoře je uveden návratový kód. Tento jedinečný kód si opište a po uložení inteligentního formuláře se s jeho pomocí můžete k vyplňování inteligentního formuláře vrátit.

Co je to RÚIAN kód?

RÚIAN je zkratka pro registr územní identifikace, adres a nemovitostí. RÚIAN je jedním ze čtyř základních registrů a jeho správcem je Český úřad zeměměřický a katastrální. Mezi zbývající základní registry patří registr obyvatel, registr právnických osob, podnikajících fyzických osob a orgánů veřejné moci a registr agend, orgánů veřejné moci, soukromoprávních uživatelů údajů a některých práv a povinností.

RÚIAN kód lze vyhledat na internetové stránce vdp.cuzk.cz po rozkliknutí políčka „Ověření adresy“. Zde si můžete ověřit adresu zadávanou do inteligentního formuláře, pro její zobrazení klikněte na tlačítko „Vyhledat“. Po zobrazení kompletní požadované adresy rozklikněte tlačítko s obrázkem lupy. Na nové stránce se zobrazí informace k adrese, vpravo nahoře je uveden RÚIAN kód (označen pouze jako „Kód“).

Tento kód zadejte do inteligentního formuláře, stisknete tlačítko „Dohledat adresu“, adresa se sama vyplní, pak ji jen zkontrolujete.

Co je to identifikační číslo a co je to registrační číslo organizace?

Identifikační číslo (IČ) je unikátní osmimístné identifikační číslo právnické osoby, podnikající fyzické osoby nebo organizační složky státu. Toto číslo přiděluje jednotlivým odborovým organizacím při jejich vzniku rejstříkový soud. Již přidělené identifikační číslo nesmí být přiděleno žádnému dalšímu subjektu. Každá odborová organizace registrovaná u odborového svazu má jakožto samostatná právnická osoba své vlastní identifikační číslo. Identifikační číslo jednotlivých odborových organizací není shodné s identifikačním číslem samotného odborového svazu, jehož IČ je 00225509.

Od identifikačního čísla odborové organizace je nutno odlišovat registrační číslo odborové organizace. Registrační číslo je číslo ve formátu 22-____-____. Pod tímto číslem je odborová organizace registrována u odborového svazu, nikoliv u rejstříkového soudu. Toto číslo tedy není shodné s identifikačním číslem odborové organizace.

Do inteligentního formuláře se zadává identifikační číslo, nikoliv registrační číslo! Pokud byste měli se zjištěním svého identifikačního čísla potíže, kontaktujte zaměstnance odborového svazu.

Kdo musí vyplnit čestné prohlášení?

Čestné prohlášení s úředně ověřeným podpisem je povinná vyplnit každá osoba zapisovaná do spolkového rejstříku, tj. čle-

nové statutárního orgánu (členové výboru/předseda) a členové kontrolního orgánu (členové dozorčí rady/revizor) odborové organizace.

Může vykonávat funkci člena výboru či dozorčí rady člen odborové organizace, který je v insolvenční?

Ano, při splnění zákonem stanovených podmínek může funkci člena výboru či dozorčí rady vykonávat i osoba, u které probíhá insolvenční řízení. V případě, že by tato situace u některého z vašich členů nastala, tak nás pro poskytnutí bližších informací a stanovení dalšího postupu kontaktujte.

Může být člen výboru zároveň členem dozorčí rady (revizorem)?

Ne, nemůže. Na odborovou organizaci se přiměřeně použijí ustanovení občanského zákoníku o spolcích, přičemž podle ustanovení § 262 odst. 2 občanského zákoníku není členství v kontrolní komisi spolku slučitelné s členstvím ve statutárním orgánu. Důvodem tohoto opatření je snaha předejít možnému střetu zájmů: statutární orgán totiž jedná jménem právnické osoby, zatímco kontrolní komise dohlíží na to, aby byly záležitosti právnické osoby řádně vedeny a zda právnická osoba vykonává činnost v souladu s právními předpisy a se stanovami. Vztáhnuto na podmínky odborových organizací, člen výboru nemůže být současně členem dozorčí rady, případně revizorem.

Může si odborová organizace sama změnit název nebo sídlo?

Pokud název a sídlo odborové organizace uvedené ve spolkovém rejstříku neodpovídá skutečnosti, kontaktujte před jakoukoliv jejich změnou na ústředí odborového svazu Zdeňku Pískovou, telefon 267 204 324, e-mail: piskova.zdenka@cmkos.cz.

Odborový svaz musí nejprve odborové organizaci vydat osvědčení o registraci na požadovanou změnu jejího názvu či sídla, které následně odborová organizace přiloží jako přílohu

ke svému podání na spolkový rejstřík.

Je odborová organizace povinná platit za podání na rejstříkový soud soudní poplatky?

Za podání na rejstříkový soud odborová organizace neplatí žádné soudní poplatky! Podle ustanovení § 11 odst. 1 písm. k) zákona č. 549/1991 Sb., o soudních poplatcích, jsou od poplatku osvobozena řízení ve věcech zápisu údajů o odborové organizaci. Navíc podle ustanovení § 11 odst. 2 písm. t) je ve věcech veřejného rejstříku od poplatků osvobozena právnická osoba se statutem veřejné prospěšnosti, což je podle ustanovení § 324 zákoníku práce i odborová organizace.

Závěr

Nová právní úprava sice klade vyšší nároky na administrativu jednotlivých odborových organizací, ale už teď si dovolíme tvrdit, že naši odboroví funkcionáři se s uvedenou situací vypořádali velmi dobře, postupně se učí s novou úpravou pracovat a případné nejasnosti spojené se spolkovým rejstříkem se daří odstraňovat. Již v současné době svoji povinnost vůči spolkovému rejstříku splnila řada základních organizací napříč celým odborovým svazem, ať už se jedná o nemocnice, zdravotnické záchranné služby, zařízení sociálních služeb atd.

Závěrem bychom chtěli požádat všechny odborové organizace, které rejstříkový soud úspěšně zapíše, aby nám tuto skutečnost oznámily, případně přidaly své i postřehy z komunikace s rejstříkovým soudem, a to Štěpánce Řandové, e-mail: randova.stepanka@cmkos.cz

Zároveň bychom chtěli vyzvat ty odborové organizace, které zápis do spolkového rejstříku doposud neprovedly, aby nás v případě jakýchkoliv nejasností nebo dotazů neváhalo kontaktovat, a to ještě před samotným zápisem zákonem požadovaných údajů do spolkového rejstříku.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Pět českých záchranářů na konferenci UNISON v Liverpoolu

Na začátku roku 2017 jsme obdrželi od britských kolegů pozvání na konferenci britského odborového svazu UNISON týkající se zdravotnictví. Konference se konala 24. a 25. dubna v Liverpoolu. Díky vedení a výkonné radě odborového svazu nám bylo umožněno zúčastnit se v počtu pěti zástupců.

V neděli po poledni jsme nasedli na pražském letišti do letadla společnosti Ryanair a zhruba po dvouhodinovém letu jsme přistáli na Letišti Johna Lennona v Liverpoolu. Britští kolegové nám zajistili transport z letiště do hotelu nedaleko od centra, kde pro nás bylo přichystáno ubytování. Po vřelém uvítání a krátkém odpočinku jsme vyrazili do nedalekého hotelu, kde se v předvečer konference konalo setkání místní organizace UNISON. Měli jsme možnost se seznámit s místními aktivisty a neformálně si pohovořit s členy britských zdravotnických odborů.

V pondělí ráno jsme se vydali do Echo arény, stojící na nábřeží vedle Liverpoolských doků, ve které se konala právě zmíněná konference, věnující se tématům zdravotnictví a sociální péče v Británii. Konferenci za účasti zástupců ze všech koutů Spojeného království provázela

přísná bezpečnostní opatření a bez registrační karty s fotografií nebyl nikdo do sálu vpuštěn. V předsálí jsme měli možnost shlédnout kampaně odborového svazu UNISON a načerpat zde nové nápady. Krátce jsme se setkali i se sekretářem a jeho zástupci UNISONu. První den konference pokračoval až do odpoledních hodin, kdy plynule navazovaly dílčí konference v přednáškových sálech. Na jedné z nich jsme dostali prostor k prezentaci našeho odborového svazu. Bouřlivé reakce jsme se dočkali po sdělení, že se odborům v ČR podařilo za tři roky dosáhnout navýšení platů o 20 % ve zdravotnictví a zhruba 10 % v sociálních službách. Touto cestou tlumočíme uznání britských kolegů vedení našeho OS.

Také v úterý pokračovala konference do odpoledních hodin a my se přesvědčili o tom, že problémy britského zdravotnictví



a sociálních služeb jsou velice podobné těm našim. Bohužel naši britští kolegové mají o něco těžší pozici při vyjednávání vyšších platů. Dlouhodobá vláda pravicových konzervativních vlád nedává mnoho prostoru ke zlepšení pozice zdravotníků. I britské zdravotnictví se potýká s nedostatkem personálu a s pokusy o privatizaci některých odvětví.

Druhý den jsme měli možnost navštívit dispečink záchrané služby. Ve Spojeném království stále platí, že na pozici dispečerky, dispečera není potřeba zdravotnické vzdělání a po zhruba dvoutýdenním školení, mohou „lidé z ulice“ usednout za dispečerský pult. K eliminaci chyb jim pomáhá sofistikovaný počítačový program, který je třeba krok za krokem s volajícím vyplnit. Výsledkem je poměrně spolehlivé vyhodnocení výzvy. Každý z dispečerů má i přesto možnost předat kdykoliv přebíraní výzvy zdravotníkovi, který je na dispečinku v pozici vedoucího směny. Ten zajišťuje i telefonicky asistovanou neodklad-

nou resuscitaci (TANR). Poté jsme navštívili výjezdové pracoviště, jehož součástí byla i jednotka krizové připravenosti. Vzhledem k odlišnosti prostředí – pobřežní město, velké množství chemického průmyslu – právě tato jednotka disponuje potápěčským a protichemickým vybavením a výcvikem.

Odpoledne a v podvečer pro nás britští kolegové připravili prohlídku města s možností navštívit muzeum Beatles. Doslova na každém rohu Liverpoolu narazíte na historii spjatou s hudební skupinou Beatles. Liverpool je ale hlavně industriálním městem, slavným především svými doky a přístavem. Vždyť Liverpoolských docích bylo vyrobeno mnoho lodí zvučných jmen, v Liverpoolském přístavu jezdil první dieselový remorkér a nelze pominout ani to, že právě v Liverpoolu sídlila Cunardova společnost White Star Line, která je nejvíce známá vlastnictvím zaoceánského parníku Titanic.

pokračování na straně 14

Pět českých záchranářů na konferenci UNISON v Liverpoolu

pokračování ze strany 13

Historii, nejen Titanicu, ale celého Královského námořnictva připomíná muzeum námořnictví. Liverpool byl ale i těžce zkušeno. Dodnes jsou ve městě patrné následky německého bombardování za 2. světové války. Město také výrazně zchudlo, když byl vykopán plavební kanál až do Manchesteru. Zaoceánské lodě mohou nyní zajíždět dále do vnitrozemí a Liverpool přišel o svoji výsostnou pozici přístavu. Ještě před několika lety prý nebylo bezpečné se pohybovat po setmění v některých částech města. Dnes už je situace zcela jiná a Liverpool je dynamickým, rostoucím městem.

Konference UNISON končila a před středečním odletem zpět do Prahy nám zbyl čas už jen na

Je dobré a velmi poučné podívat se ke kolegům za Lamanšský kanál

Ve dnech 23. až 26. dubna navštívila na pozvání anglických odborářů pětičlenná delegace konferenci britských kolegů shromážděných ve svazu UNISON v Liverpoolu. Tato pracovní cesta ukázala mnohé problémy, které známe i u nás. Společná jednání potvrdila, že veřejné služby mají stejné problémy u nás i na ostrovech.

Základní informace byly průběžně zveřejňovány na facebooku odborového svazu (<https://www.facebook.com/odborov-svaz.zdravotnictvi?fref=ts>). Základní témata jsou stejná jako u nás, a to pracovní podmínky, odměňování, nedostatek pracovníků. V obou zemích odboráři řeší problémy pracovních podmínek, tempa práce, eliminaci rizik.

Pracovní podmínky jsou od doby vzniku odborového hnutí stále žhavým tématem, bez ohledu na zemi nebo kontinent. Británie je konzervativní zemí, nedošlo zde k změnám společenského uspořádání, avšak pracovní podmínky zaměstnanců musí být neustále vyjednávány. Veřejné služby jsou potřebné, ale finanční zdroje omezené.

V Anglii je největším poskytovatelem zdravotních služeb Národní zdravotní služba (NHS), která sdružuje páteří síť nemocnic, ambulancí i záchranou službu. Dlouhodobá vláda pravicových politiků přináší problémy, které známe i u nás. Došlo ke zmraze-

rozlučení s našimi britskými kolegy a hostiteli a připomenutí pozvání na naši mezinárodní konferenci Bezpečná sanitka 2017, která se bude konat 5. a 6. června v Praze, kde vedle britských kolegů vystoupí i naši východní sousedé ze Slovenska.

Poděkování patří britským kolegům za pozvání na konferenci a zajištění pobytu v Liverpoolu. Díky patří našemu OS, že nám umožnil tuto cestu podniknout a vzájemně si vyměnit důležité informace a v neposlední řadě naši jazykově lépe vybavené části delegace za tlumočení a zvláště pak Vojtěchu Burdovi za přednesení prezentace na konferenci.

Martin VOSTAL,
řídící sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Důležitým bodem našich jednání byla i témata odborová. Členové sekce pro práci s členskou základnou zde načerpali mnoho pozitivních impulsů a inspirativních návodů pro další práci. Hrdost, s jakou prezentují naši zahraniční kolegové příslušnost k odborům, byla překvapující. Odbory zde mají dlouhou tradici nepřerušeno a je to znát na vnímání jak členy, tak i okolím. Velká pozornost je věnována získávání členů, péči o členy, nabídce podpůrných programů i benefitů. Vzájemná solidarita a hrdost na příslušnost k odborům ukazují, že odbory znamenají pro zdejší zaměstnance oporu a jistotu.

Návštěva ukázala, že zaměstnanci veřejných služeb mají obdobné problémy na obou stranách Lamanšského kanálu. Rozdílný jazyk není problémem, je-li vůle k porozumění. Je dobré se setkávat a vzájemně si vyměnit zkušenosti, protože potom se lze vyvarovat budoucích chyb a podcenění zdánlivých maličkostí vedoucích k podstatným změnám. Děkuje anglickým kolegům za pozvání a vynikající servis. Děkuje odborovému svazu za vyslání na tuto cestu. Mezinárodní spolupráce bude pokračovat v červnu, kdy přijedou angličtí kolegové na konferenci Bezpečná sanitka, kde bude vzájemná výměna informací – tentokrát profesně zaměřená – nadále intenzivně rozvíjena.



Vít **PŘIBYLÍK,**
člen sekce ZZS a sekce pro práci s členskou základnou,
vitpribylik@seznam.cz
Foto autor a Martin Vostal

Recenzovaná kniha českého filosofa Jana Sokola vyšla ve druhém vydání, doplněném o aktuální kontext. Jedná se o čtení nahlížené filosofickou optikou, kde filosofii nechápeme jako úzkou disciplínu, ale jako pokus o hledání smyslu a porozumění v tekutém světě informací. Na první zdání i při hlubším zkoumání je patrné, že recenzovaná kniha nám svým vhledem a přehledností pomáhá orientovat se v současných společenských problémech a je schopna inspirovat nás k dalšímu čtení a vzdělávání. Obsahově se recenze přidrží promyšlené - trojjediné struktury knihy, která se postupně zaměřuje na problematiku moci a svobody, porozumění společnosti řízené penězi a význam práva i lidsko-právní aspektu.

Odpovědná (ne)moc

Vzhledem k tomu, že každý moderní stát disponuje mocenskými prostředky, které jsou snadno zneužitelné, je nutné ho kritizovat a kontrolovat, jak vnitřně, tak zvnějšku, „zdola“ – občanskou společností. Autor vybízí k povšimnutí, že tento fakt na občany klade vysoké „občanské“ nároky. I zdánlivě jednoduchá role voliče vyžaduje porozumění základnímu fungování státu, mapě zdejších politických stran a především vědomí odpovědnosti za demokratické uspořádání. Nepoučený volič se nechá velmi jednoduše ovládat jednoduchými nebo „spásonosnými“ řešeními.

Pravdou je, že dnešní „tekutost“ systému je pro ucelené porozumění složitá i pro vzdělané a bdělé občany. Je to dáno jejich úzkou (třebaže hlubokou) odborností a zejména nesmírným množstvím nově a nově vrstvených informací. Nelze než s autorem souhlasit, že každý odborník studuje jen určitou část společenského fungování, kdežto celek (cíl) jejich odborné oblasti přesahuje a „ačkoli je k dispozici velká literatura sociologická, politologická, ekonomická i právní, celkové fungování moderních společností jí právě z tohoto důvodu často uniká“. Pro pochopení souvislostí společenských jevů jako je korupce, terorismus a další je to však klíčové.

Dále autor pojednává o moci, která je neodmyslitelně spjatá s každým člověkem a má smysl jen ve společenství ostatních. Z jasných cílů všech – trvalého zajištění života, bezpečí a míru – vznikají hlavní společenské instituce, některé jsou předmětem i této knihy. Jejich snahou by měl být pokus o spolupráci a omezování násilí. Aby člověk mohl jednat na základě vlastní vůle (bez donucení), potřebuje k tomu svobodu – politickou svobodu jako zákaz přinucování jinými v určitých věcech (lidská práva). Přes všechna rizika, která přináší její zneužití, se ukazuje jako výchozí podmínka perspektivy a prosperity společnosti, která patří v našem teritoriálním prostoru k nejšířší sdíleným hodnotám, o které je potřeba pečovat, protože jsou a vždy budou z různých stran ohrožovány. V této souvislosti autor příznačně poukazuje na věc poměrně aktuální, a to že zklamání z některých důsledků svobody (korupce, nevázanost, sobectví atp.) často zneužívají totalitní a obecně političtí demagogové.

Peníze (až na prvním místě)

Nadpis uvozuje autorovo dle vlastních slov „snad přehnané“ tvrzení, že moderní společnosti jsou z velké části „řízeny penězi“, které vychází z Weberovy citace o povaze kapitalismu: „Kapitalismus je všude tam, kde se průmyslové zajišťování potřeb lidské skupiny děje podnikatelským způsobem.“

Jak autor míní, ve složitých společnostech, které jsou založené na nejrůznějších směnách v každém okamžiku, přičemž tyto řetězce mohou být i dlouhodobého rázu, se může snadno stát, že se člověk nebo instituce soustředí na nejbližší kroky, ale původní cíl ztrácí z dohledu. Podporují se okamžitá a krátkozraká řešení na co nejrychlejší zbohatnutí, což skutečnému podnikání svědčit nemůže. Hůře se pak hodnotí smysl dané transakce – čemu nebo komu slouží a prospívá. To je současný problém jak v privátním, tak ve veřejném sektoru. „Nejobtížnější je problém nepoctivých správců v demokratické obci a státě, jehož „majitelem“ a „rozptýlenými akcionáři“ jsou všichni občané.“ Na tomto místě můžeme hovořit o zneužití svěřených veřejných prostředků nebo pravomocí k jiným a často soukromým účelům, tedy o korupci.

Za zamyšlení stojí myšlenka, že klientelismus a korupci nezpůsobuje nějaký nelidský systém, ale velice lidská chamtivost a touha po moci, vlivu a penězích. Což také souvisí s autorovým zkoumaným zájmem o etiku v institucích, o roli a odpovědnosti člověka jako zaměstnance. Zaměstnanec nejedná sám za sebe, ale plní své úkoly,

kteří na něj deleguje jeho zaměstnavatel. Přijetím role člověk omezuje svobodu svého rozhodování a zároveň se zavazuje, že svou roli bude vykonávat spolehlivě a svědomitě a se svěřeným majetkem naloží poctivě. Úkolem člověka jako zaměstnance je tedy zajímat se o to, jaký smysl a důsledky má jeho práce a že i ve své roli zůstává svobodnou a tedy i odpovědnou lidskou osobou.

Dále se autor zevrubně zabývá svým filosofickým pohledem historickým vývojem ekonomie, jejíž některé aspekty žijeme i dnes. Například poukazuje na Smithův (obecně nesdílený) morální rozměr ekonomie. Adam Smith jako zakladatel ekonomické vědy si je vědom, že úspěch hospodářství závisí na dobrém uspořádání společnosti. Podle něj je potřeba zajistit v zemi základní bezpečnost – pečovat o obranu a zajišťovat výkon spravedlnosti. Také klade důraz na vzdělanost – všeobecné základní vzdělání, které dnes shodně považujeme za kardinální podmínku prosperity společnosti.

Zajímavým se jeví autorův vhled do počátku veřejných financí. Historické shromažďování moci, díky níž vznikaly jednotlivé formy vlády nebo panství, je možné popsat jako sdruzování lidí, kteří se nechávají vést a své síly předávají do rukou panovníka nebo charismatického vůdce. Od pozdního středověku začíná být soustřeďování moci stále častěji zprostředkováno penězi. Místo naturálií nebo ve formě služby (pracovní povinnosti) odvádějí poddaní své vrchnosti daně – zákonem určené povinné platby určené k financování různých funkcí (například vojska, úřednictva, vězeňství atd.).

Právo – „Kde je společnost, tam je i právo“

V prvním oddílu bylo popsáno, jak je současný svět plný neosobních institucí a nadbytku informací složitý. Stejně tak právo, se svými novými a novelizovanými normami a zvyklostmi, je pro běžného laika neproniknutelné. Autor se dále snaží postupně a systematicky vyloužit jeho charakteristiku, historické vymezení a vývoj. Píše o hlavních historických zdrojích práva – starých náboženských textech a prvních právních dokumentech. Filosoficko-antropologicky se rozepisuje o právním povědomí v archaických společnostech a postupně se dostává k vyzářejším společnostem, ve kterých vyvstává požadavek na formulaci obecně platných norem z potřeby stále složitějších sporů. Následuje charakteristika práva i zákonů a zdůraznění cílů práva.

Poutavě se autor zabývá tématem lidských práv. Právo na život patří k nejdůležitějším základním lidským právům. Jan Sokol míní, že toto právo nelze zaručit a tudíž se domnívá, že právo na život tedy neříká nic jiného než, že nemám právo na život nikoho jiného. A že jde tedy o náš závazek a omezení se vůči druhým lidem. „Lidská práva mi nemůže dávat žádná příroda, ale ani stát či zákonodárce sám, nýbrž pouze druzí lidé, moji spoluobčané. Jen oni mi je mohou doslova „dávat“ - pokud to ovšem pokládají za svoji povinnost; stát je potom jen zaručuje proti výjimečným jednotlivcům, kteří tuto povinnost nechtějí přijmout.“ Klíčová je myšlenka, že každé oprávnění znamená něčí povinnost.

V praxi jsou stále v mnoha zemích lidská práva právně nezaručena nebo ignorována. Zejména v totalitních režimech jsou občanům upírána některá nebo všechna lidská práva. Navzdory četným deklaracím lidských práv nedochází automaticky k jejich přijetí v praxi nebo je jejich právní úprava nedostatečná.

K nejzajímavějším myšlenkám knihy patří ta, jež hovoří o svobodě a jejím možném zneužívání. Autor k tomu poznamenává: „svoboda nikdy není dokonalá a musí se na ní stále pracovat“. K tomu lze jen dodat, že v osobní i společenské rovině. I proto na tomto místě Jan Sokol zdůrazňuje význam hry ve školách, jakožto praktické výchovy ke svobodě (aspoň v její soutěživé podobě) a ke spolupráci (jako příklad uvádí týmové hry). Z díla je také zřejmé, že autor dlouhodobě a pronikavě uvažuje o tématech, která dále zpracovává ve svých etických pojednáních (praktická filosofie, etika institucí, teologická etika atd.). Všechny pasáže knihy nás zvou k hloubavému promyšlení současných problémů, které ovšem mají historické souvislosti.

Sokol Jan: Moc, peníze a právo, (esej o společnosti a jejich institucích), Vyšehrad 2015, 304 stran
Mgr. Klára KOVÁŘOVÁ, studentka doktorského studia Aplikované etiky, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha

Porady s předsedy 2017



Na jaře se již tradičně konaly ve všech krajích porady s předsedy a dalšími členy našich základních orga n i z a c í .

Výjimku tvořil Ústecký kraj, kde byla svolána krajská konference z důvodu potřeby zvolit nového člena krajské rady.

Sešli jsme se tak opět po půl roce, abychom se navzájem informovali jak o problémech, které se objevují a řeší na celostátní úrovni, tak o problémech v jednotlivých krajích. Hlavním tématem

ale tentokrát byly povinnosti základních organizací vůči rejstříkovým soudům, které vyplývají ze současné platné legislativy. Účast byla ve všech krajích vyšší než v předchozích letech, což svědčí o zájmu našich členů o dění uvnitř svazu i o problematiku, která se řeší na krajské i celostátní úrovni.

Každoročně je velice důležitou částí všech konferencí zpráva o činnosti krajských rad a zprávy z odborových organizací. Zde bych chtěl všem krajským radám velice poděkovat za jejich aktivní činnost v průběhu celého roku.

V aktualitách podali členové

vedení OS informace o změnách v legislativě, například o jednání o změnách v nařízení vlády č. 564 (změny platových tabulek), o návrhu zákona o univerzitních nemocnicích, se kterým zásadně nesouhlasíme, o změně zákona č. 96/2004 (mimo jiné změna vzdělávání sester) a další informace ze zdravotnictví, sociálních služeb, hygieny a lázeňství. Zazněly také informace o zahraničních aktivitách našeho svazu a o připravovaných akcích OS.

Moc rád konstatuji, že všechny porady s předsedy se odehrávaly v konstruktivním duchu a je vidět,

že jsou hodně důležitou součástí činnosti našeho svazu.

Informace z krajů jsou pro vedení OS velice důležité pro další práci. Chtěl bych vám všem tímto jménem vedení OS poděkovat a popřát mnoho štěstí a úspěchů v naší společné práci, která je někdy složitá, ale přináší i nějaké úspěchy a dává nám všem (jak doufám) pocit dobře vykonané práce, a to i na úkor vašeho volného času.

Těšíme se na setkání na podzimních krajských konferencích.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje

Porada 19. 4. 2017

Krajská rada Jihomoravského kraje pracuje od svého zvolení na podzim roku 2014 ve složení Jindra Macková, Valerie Skřejpková, Hana Kudličková, MUDr. Pavel Sychra a Ing. Tomáš Havlásek. Schází se pravidelně každý měsíc, většinou poslední čtvrtek v měsíci, v kanceláři regionální pracovnice Květoslavy Boháčkové.

Pravidelnými body jednání jsou informace z výkonné rady a z porad ředitelů příspěvkových organizací Jihomoravského kraje v oblasti zdravotnictví a soci-

álních služeb – informuje člen výkonné rady Tomáš Havlásek. Valerie Skřejpková je členkou Regionální rady ČMKOS a účastní se tripartitních krajských jednání. Hana Kudličková chodila do tripartitní krajské komise pro sociální věci, a to z titulu své práce vrchní sestry v Domově pro seniory Brno Věstonická, informuje i o příspěvkových organizacích sociálních služeb pod Magistrátem města Brna. MUDr. Pavel Sychra byl stálým hostem zdravotní komise Rady Jihomoravského kraje projedávající

materiály do Zastupitelstva kraje. Jindra Macková podává informace z fakultních nemocnic v Brně.

S konkrétními problémy se na nás v uplynulém období neobrátila žádná ZO, sledujeme ale se znepokojením situaci v ZZS Jihomoravského kraje, kde se neřeší věcné problémy dopadající na zaměstnance a vztahy mezi odborovou organizací a vedením ZZS se dostaly do osobní roviny. Situaci se zabývá již dlouhodobě vedení OS, jednání s vedením kraje zatím nepřináší žádný výsledek, na začátku roku byla dokonce vyhlášena stávková pohotovost celého OS, protože situace uvnitř ZZS Jihomoravského kraje byla shledána nepřijatelnou.

Stálými body jednání krajské rady jsou problémy v resortech zdravotnictví a sociálních služeb. Konkrétně je to navýšení platů, nyní by mělo dojít k dalšímu navýšení platů, ale je otázka, zda to bude pokryto dotacemi a úhradami.

Co se týče vlastní komunikace s Jihomoravským krajem – v lednu krajská rada společně s vedením OS byla přijata hejtmánem JUDr. Bohumilem Šimkem (ANO), ovšem návštěva byla spíše seznamovací bez nějakých konkrétních dojednání. Jediným výsledkem byl příslib dalšího setkání za půl roku. Hejtmán vyjádřil podiv nad nízkými platy v sociálních službách, doufáme tedy, že podpoří i jejich navýšení. Požádali jsme opět o účast v komisích rady kraje, a to jak zdravotnické, tak i sociální, zatím bez odpovědi.

Budeme požadovat zachovat jak krajské nemocnice, tak i pobytová zařízení sociální péče jako příspěvkové organizace. Slučování těchto zařízení do větších celků lze podpořit, pokud to bude mít racionální vysvětlení.

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
předseda krajské rady,
vr.havlasek@zdravotnickeodbory.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Kraje Vysočina

Porada 20. 4. 2017

Krajská rada Vysočina má pět členek, scházíme se dle naléhavosti řešených problémů, komunikujeme e-mailovou poštou. Na webových stránkách OS naleznete naše kontakty, tak nás neváhejte oslovit, jsme tu pro vás. Informace a úkoly z výkonné rady nám předává Hana Kabátková.

Členky krajské rady v čele s místopředsedou OS Lubomírem Franclem a regionální pracovnící Květoslavou Boháčkovou se 16. ledna 2017 setkali s hejtmánem Jiřím Běhounkem (ČSSD), náměstkem pro sociální služby Pavlem Fraňkem (ANO), náměstkem pro zdravotnictví Vladimírem Novotným (ČSSD) a vedoucími jejich odborů.

V únoru naše krajská rada oslovila poslance, aby podpořili ve třetím čtení návrh na sjednocení platů ve zdravotnictví. V našem kraji máme poslance převážně z ČSSD, kteří s návrhem souhlasili. Oslovily jsme tedy poslance z hnutí ANO, který po poradě v poslaneckém klubu sdělil, že návrh nepodpoří. Poslanec za KDU-ČSL na vyzvání k setkání nereagoval, ale dle předchozích jednání s návrhem souhlasil.

Oceňujeme, že bylo celostátní konferencí schváleno pojištění D.A.S. a byla schválena úprava finančního řádu OS. Také vítáme

postupný vznik nových benefitů v Zajišťovacím fondu.

Nemocnice:

V nemocnici v Jihlavě jsou zavedena úsporná opatření a zaměstnanci se nepřijímají.

Psychiatrické nemocnice:

V Jihlavě je uzavřena kolektivní smlouva. Navýšení platů dle nařízení proběhlo. Podařilo se navýšit členskou základnu o 12 mladých členů, které oslovila nabídka právní pomoci D.A.S.

Sociální služby:

Navýšení platů zaměstnanců proběhlo dle nařízení. Kolektivní smlouva ve Žďirci je podepsaná. O pojištění D.A.S. je ze strany členů zájem, přicházejí noví zaměstnanci do odborů. Zájem je i ze strany členek na mateřské dovolené a rodičovské dovolené. Bohužel někteří odboráři odcházejí pracovat do jiných, lépe placených resortů. Sociální služby v kraji se potýkají s nedostatkem personálu pro stále nízké platové ohodnocení.

Sekce sociál připravuje ve dnech 31. 5. a 1. 6. 2017 v Praze mezinárodní konferenci sociálních služeb na téma Sociální služby jako výzva pro zaměstnavatele a zaměstnance v kontextu stárnutí populace.

Zdravotnická záchranná služba:

V ZO ZZS Kraje Vysočina se konaly volby a byl zvolen nový



výbor. V organizacích ZZS vzrostla členská základna o 22 členů, které zaujalo pojištění D.A.S.

Připravuje se tradiční konference Bezpečná sanitka, tentokrát na téma Záchrana života a přednemocniční neodkladná péče v kontextu uprchlické krize v Evropě. Konat se bude 5. a 6. června 2017 v Praze a záchranáři z Vysočiny se jí zúčastní.

Hygienická služba:

Konference a seminář hygienické služby se budou konat 11. a 12. května 2017 v Prostějově.

Děkuji za pozornost.

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz

Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Karlovarského kraje

Porada 25. 4. 2017

Krajská rada se pravidelně schází na schůzkách za účasti regionálního pracovníka Václava Matouška. Většinou se zde probírají situace v jednotlivých odvětvích, hlavně samozřejmě zdravotnictví, dále pak lázeňství, hygiena a sociální služby. Dále nás Helena Šebestová informuje o jednáních ve výkonné radě odborového svazu a Regionální radě ČMKOS. Rovněž tak Václav Matoušek referuje o různých aktivitách, kterých se účastní – ať se jedná o dění v Plzeňském a Jihočeském kraji, o dění na ústředí, o konferencích, kterých se zúčastnil, ochotně radí při jakýchkoliv problémech, které se vyskytnou kupříkladu při kolektivním vyjednávání a podobně.

Krajská rada o své činnosti informuje členskou základnu na poradách předsedů, případně krajských konferencích, kde se aktivně diskutuje o problematice jednotlivých oborů.

Po nové roce krajská rada projednává především vyhocenou situaci v Karlovarské krajské nemocnici, o níž informuje Martin Novotný.

Minulý týden za účasti naší předsedkyně Dagmar Žitníkové se krajská rada setkala s novou hejtmankou Karlovarského kraje Mgr. Janou Vildumetzovou (ANO) a radním Ing. Janem Burešem (ODS), který má na starosti zdravotnictví. Také zde probíhala zasvěcená diskuze o problémech v nemocnicích v Karlovarském kraji a dalších odborech.

Helena Šebestová informuje o jednání zdravotního výboru kraje.

Ivana Minaříková informuje o dění v hygienické službě – po opakovaných výběrových řízeních byla novou ředitelkou KHS jmenována Ing. Lenka Petráková. V současné době se začíná řešit zaměstnávání agenturních zaměstnanců z oblastí s vyšším výskytem TBC – upozornění lékařů pracovnílékařských služeb.

Iveta Kirchová informuje, že v loňském i letošním roce se



v Krajském dětském domově pro děti do tří let potýkají s menším počtem dětí. Úřady přidělují děti do nově vzniklých neziskových zařízení (kde není zaměstnaný středně zdravotnický personál). Novorozence umísťují do pěstounských rodin na přechodnou dobu. Přesto kojenecký domov má z Karlovarského kraje podporu a je to i tím, že je dětem poskytována veškerá péče, která navazuje, ať je to třeba canisterapie, hipoterapie, rehabilitace, psycholog, pedagog, sociální pracovníci až po výlety s dětmi. A proto odbory zastávají názor, že by byla škoda rušit systém, který na 100 % funguje, hlavně kvůli dětem, protože ty mají být vždy na prvním místě.

Ivana MINAŘÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
ivana.minarikova@khskv.cz

Foto Vladimír Andrejch



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihočeského kraje

Porada 27. 4. 2017

Krajská rada Jihočeského kraje má celkem pět členů. Tři členové zastupují zaměstnance v nemocničním sektoru: Bc. Jan Šusta, předseda krajské rady, předseda ZO Nemocnice České Budějovice, člen sekce pro práci s členskou základnou a člen krajské tripartity, Bc. Jana Farabaurová, členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov, a Roman Carda, předseda ZO Nemocnice Písek, člen sekce nezdravotnických pracovníků a za krajskou radu se účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

Další člen zastupuje zaměstnance záchranné služby: Mgr. Lucie Dudková, místopředsedkyně krajské rady a předsedkyně ZO ZZS Jihočeského kraje.

Zaměstnance sociálních služeb zastupuje Světlana Ondřejková, předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek, členka výkonné rady odborového svazu. Světlana Ondřejková pravidelně informuje krajskou radu o jednáních výkonné rady odborového svazu a zároveň je členkou Regionální rady OS Jihočeského kraje a za RROS se také účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

Jednání krajské rady se pravidelně zúčastňuje regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, který předává krajské radě informace o aktuálním dění jak ve svazu, tak v jiných základních organizacích a pomáhá vše administrativně utřídit. S jeho prací jsme velmi spokojeni.

V prosinci jsme se po krajských volbách sešli s nově zvolenými zástupci kraje. Setkání se zúčastnil hejtman Mgr. Jiří Zimola, náměstkyně pro zdravotnictví Mgr. Ivana Stránská a náměstkyně pro sociální služby doc. Ing. Lucie Kozlová.

V roce 2017 jsme se sešli 21. února a 29. března. Naším úkolem bylo oslovení jihočeských poslanců ohledně sjednocení mezd a platů ve zdravotnictví. Poslancům jsme formou e-mailu zaslali naše požadavky. Zpětnou vazbu jsme obdrželi pouze od poslanců KSČM, kteří projevíli zájem o setkání. Předseda krajské rady se sešel s poslankyní Alenou Nohavovou. Náš návrh podpořila. Další iniciativu v osobním kontaktu poslanců narušil vývoj projednávání zákoníku práce v Poslanecké sněmovně.

Konzultovali jsme nový benefit od firmy D.A.S. a distribuci kartiček. V současné době je důležité získávat zpětnou vazbu od členů na tento nový benefit. Od svých členů, kteří tuto službu využili, máme převážně pozitivní reakce. Krajská rada navrhuje zveřejnit seznam advokátů firmy D.A.S.

S novým benefitem souvisí hlášení ZO o stavu členské základny. Díky tomu se objevily do té doby neviditelné problémy. Vyzýváme tedy naše ZO Jihočeského kraje, aby ve spolupráci s vedením svazu a regionálními pracovníky pracovali na nesrovnalostech ve svých členských evidencích tak, aby jak na straně svazu, tak i na

straně ZO bylo vše v souladu. Doporučujeme využívat počítačový program Trewis, který se postupně vyvíjí dle nároků základních organizací.

Pro všechny předsedy se nemilou povinností stalo hlášení pro rejstříkové soudy. Oceňujeme aktivitu ČMKOS a metodiku našeho svazu, díky které se snad všichni úspěšně prokoušeme k úspěšnému zapsání do rejstříkového soudu.

V posledních měsících jsme se museli potýkat s neklidnou politickou situací na jihu Čech, která zasáhla vedení Jihočeských nemocnic, a.s. Tato kauza se tím pádem dotkla a dotýká i zaměstnanců nemocnic. Z tohoto důvodu jsem jako předseda krajské rady inicioval tiskové prohlášení většiny odborových zástupců ZO jednotlivých nemocnic. V dané situaci bylo velmi málo času na důkladné projednání nastalé situace a hledání optimálního řešení, ale bylo jasné, že v této situaci nemohou odbory mlčet a musí reagovat. Účelem bylo

vzkázat politikům, zaměstnancům, ale i laické veřejnosti, že jsme tady, situaci sledujeme a vyhodnocujeme. Nyní máme novou koalici v čele s hejtmankou Mgr. Ivanou Stráskou a víme, kdo povede Jihočeské nemocnice, a.s.

Teď je správná chvíle na širší diskuzi o věcech, s kterými nejsme spokojeni v našich jednotlivých nemocnicích. Navrhují vytvořit z předsedů ZO působících v zainteresovaných nemocnicích pracovní skupinu, která by se aktivně podílela na revizi odměňování zaměstnanců všech profesí Jihočeských nemocnic, a.s., v roce 2017 a pro rok 2018. Novou hejtmanku jsme požádali o setkání a nyní čekáme na stanovení termínu. Na tomto setkání by měly z naší strany zaznít jasné požadavky.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda krajské rady,
susta.jan@nemcb.cz
Foto Vladimír Andrejch



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

Porada 3. 5. 2017

Vážené kolegyně, kolegové, po půlroce vás budu informovat o naší práci. Na podzim pokračovalo řešení s firmou RENATEX. Naše intervence pomohla a například ve Fakultní nemocnici Ostrava probíhá výměna prádla ke spokojenosti zaměstnanců. Záleží na vašich zkušenostech s firmou, zda nám je sdělíte či se podělíte o ně dnes.

Hned začátkem roku se Zuzana Sargová zapojila organizačně do přípravy odborného semináře. 8. února jste měli možnost se zúčastnit pracovníprávního semináře, který FN Ostrava uspořádala.

Všichni členové krajské rady byli vedením OS požádáni, aby oslovili poslance v našem kraji ve věci hlasování o sjednocení odměňování ve všech typech nemocnic. Od oslovených jsme obdrželi příslib, že pokud bude volné hlasování a nebude vázáno klubem, budou hlasovat pro změnu tak, aby odměňování v nemocnicích bylo sjednoceno. Výstupem z jednání je zjištění, že poslanci o problematice odměňování vědí málo a informace mají značně zkreslené. Měli představu, že v soukromém sektoru je financí více.

Jistě si vzpomenete, že jsem v říjnu loňského roku upozorňovala na neochotu bývalého vedení krajského úřadu s námi spolupracovat. Krajská rada se těšila, že s novým vedením kraje to přece jen půjde lépe, ale zatím to tak nevypadá.

23. ledna se konalo jednání krajské rady v prostorách ZO Městské nemocnice v Ostravě na Fifejdách. Na společném setkání s paní předsedkyní, místopředsedou i regionálním pracovníkem Ladislavem Kucharským jsme se připravili na

plánovanou odpolední schůzku na Krajském úřadu, o jejíž termín jsme žádali už v listopadu 2016.

Hned na začátku jednání jsme ze slov pana hejtmána vycítili otázku „Proč jste přišli, když 19. ledna jsme se viděli na regionální radě a vše víte?“ Díky, paní předsedkyně, za trpělivost, se kterou jsi vysvětlila přítomným náměstkům i panu hejtmánovi, že celá krajská rada na jednání regionální rady nebyla.

Poté jsme vystoupili se svými tématy, já hovořila o sociálních službách, Andrea Drexlerová s Monikou Górmou o zdravotnictví, Vít Příbylík dodal postřehy ze záchranky. Zuzana Sargová zmínila problematiku Bílovecké nemocnice, a.s., jejímž vlastníkem je Moravskoslezský kraj. Dotazovala se zástupců kraje na další plány s nemocnicí. Odpověděli, že v ní zatím probíhá audit. Důraz jsme kladli na zvýšení platů. Požádali jsme o možnost být jako hosté v sociální a zdravotní komisi, což nám bylo přislíbeno s tím, aby paní předsedkyně OS zaslala oficiální žádost. Protože se do března nic nedělo, rozhodla se pomoci Andrea přes regionální radu. Ani k dnešnímu dni oficiální pozvání nedošlo.

Andrea Drexlerová vystoupila dne 21. 3. 2017 na jednání tripartity s problematikou zdravotnictví. Na 10. 5. 2017 je připravován tzv. kulatý stůl, který se bude tomuto tématu kraje věnovat.

V zařízeních sociálních služeb k výrazným změnám nedošlo. Snad jen malý pokrok nastal se změnou vedení ve Slezské Humanitě, potíže se sociálním dialogem přetrvávají v Domově Magnolia. Ve Čtyřlístku dále probíhá transformace, která může přinést, a možná

v jiných zařízeních již přinesla, roztržnost výboru ZO. Každý člen pracuje v jiném zařízení. Dá se to ošetřit v kolektivní smlouvě a uvést, kde má ZO sídlo, kdy a kde se výbor schází, co mu zaměstnavatel poskytuje. Pro Čtyřlístek se zatím nezačala stavět žádná nová zařízení. Až 60 zaměstnanců se bude v rámci pracovní doby vzdělávat, což odborová organizace považuje za významný benefit. Ve většině zařízení scházejí zaměstnanci, nejen pracovníci sociálních služeb, ale i kuchaři a jiné pozice. Nově přichází se ptají na nástupní plat, který i přesto, že se několikrát tarify zvedly, je opravdu nízký. Odpracují týden, někdy jen dny, a zjistí, že je práce náročná a je za ní „tak málo peněz“!

Mnoho z nás je přetíženo, zastupujeme, dochází k pracovním úrazům, stížnostem ze strany rodin klientů, zvyšuje se počet nemocenských. Kolegialita je ta tam...

Ve zdravotnictví jsou problémy obdobné, možná ještě větší. Nemocnice Vítkovice – AGEL má nové vedení a nově pod společnost AGEL patří od 1. 1. 2017 také Hornická poliklinika v Ostravě. V Městské nemocnici v Ostravě – Fifejdy se v posledních pěti letech vyměnilo 7 ředitelů.

V nemocnici Bílovec jsou problémy se sociálním dialogem, komunikace s vedením není možná, odbory jsou přehlíženy. Již opakovaně nebylo naplněno nařízení vlády o navýšení mezd zaměstnancům. Za poslední roky navýšili finance zaměstnancům jen na základě srovnání minimální mzdy. Lékaři i sestry odcházejí.

Další změna nastala ve vedení některých nemocnic, které jsou řízeny krajem. Od dubna letošního roku byl uveden do funkce ředitele nemocnic Havířov, Karviná a Orlová nový ředitel Ing. Matěj, MBA. Podle informací, které podal na setkání se zaměstnanci, má plnou podporu zřizovatele a jeho záměr je udržet nemocnice, vyvést je z dluhu a neprivatizovat žádnou z nich. Ze schůzky s náměstkem Gebauerem vyplývá stejná myšlenka, která byla řečena ředitelem Matějem. Bude docházet k různým restrukturalizacím v nemocnicích tak, aby byla zajištěna dostupnost kvalitní péče s dostatkem personálu. V současné době stav personálu klesá, zaměstnanci odcházejí za lukrativnějšími nabídkami, není vyloučeno, že i mimo obor. Na klesající stavy zaměstnanců náměstek Gebauer reagoval slovy, že se sám angažuje v hledání zaměstnanců, osobně komunikuje s pracovními agenturami.

Závěrem musím konstatovat, že nadále je personální otázka v nemocnicích špatná. Získat reálná čísla o nedostatku zdravotnického personálu je nemožné. Je nutné nadále vyvíjet tlak na změnu personální vyhlášky, která je vinna za současnou situaci. Ve většině zdravotnických zařízení jsou opravdu minimální počty personálu striktně optimální a nepřekročitelné. Což je vyhovující pro ekonomiku daného zařízení, ale co my, zaměstnanci?

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

*Foto Ivana Břeňková
a Ladislav Kucharský*



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje

Porada 4. 5. 2017

Na začátku vystoupení bychom rádi popřáli naši předsedkyni odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkové k jejím včerejším narozeninám a rádi bychom také poděkovali dlouholetému předsedovi ZO Lázně Teplice nad Bečvou Zdeněkovi Jakšíkovi odcházejícímu do důchodu za jeho práci v odborech a v sekci lázeňství.

Naše krajská rada pracuje stále ve stejném složení – MVDr. Zuzana Bartošová, Zina Filip Dadlíková, Zdeněk Sovík, RNDr. Miroslav Studený a Jan Zatloukal. Krajská rada se sešla celkem čtyřikrát v zasedací místnosti ZO FN Olomouc, kde jsme přizvali i předsedu zdejší odborové organizace Bc. Martina Pejzla. Popáté se krajská rada sešla včera, tedy 3. května, v pracovně hejtmana, kde jsme se podrobně seznámili s vizí nového hejtmana Ladislava Oklešťka a jeho náměstků.



Filip Dadlíková v sekci sociál, Zdeněk Sovík v sekci pro práci s členskou základnou a je členem RROS, Jan Zatloukal je členem výkonné rady odborového svazu a pracuje v sekci zdravotnických záchranných služeb.

Do zdravotního výboru kraje byl zvolen jako host Jan Zatloukal, do sociální komise



Nemocniční revoluce ve Zlínském kraji



V Kroměřížském deníku vyšel článek na téma zdravotnictví a já jásla, že přijde velké zlepšení, zvýší se počet lékařů, sester a dalšího personálu. Radovala jsem se předčasně. Z krajských nemocnic se stane spolupracující koncern, bude mít společné vedení, a pokud to dobře vidím, budeme zachraňovat zadluženou zlínskou Baťovu nemocnici, protože zbylé tři nemocnice hospodaří dobře, některé velmi dobře.

Takže co dál? Základní obory v nemocnicích zůstanou. Ještě že tak. Ale odborné zákroky se budou provádět pouze v některých nemocnicích kraje. To znamená, že pacienti budou na některé úkony dojíždět, ale budou mít jistotu kvalitní péče. Chcete tímto

všem sdělit, že tomu doposud tak nebylo?

Dojíždět na ošetření jak? V autobuse je mi nevolno, vlak je drahý a o ceně sanitky raději nechci spekulovat. Už to mám – budu jezdit na kole. Upevním si po sedmdesátce zdraví, nebudu muset na ortopedii, klouby budou trénované, pohyb pro cukrovku taky dobrý, příroda mi vyčistí hlavu, doufám, že mě nesrazí auto. No co, kvalitní zmizení důchodkyně.

Jednou před lety současný hejtman Jiří Čunek řekl, že zdravotnictví je jako technické služby. A už je to tu. Jen bych doporučila napřed udělat pořádek v Baťovce a pak dělat koncern se stejnou startovací čarou.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
členka sekce pro práci s členskou základnou,
odbory@nem-km.cz



Na zasedání krajské rady zve me i předsedy ZO, kteří o to požádají, v poslední době jsme měli předsedkyni Dětského centra Ostrůvek Mgr. Janu Peňákovou, DiS., a předsedkyni ZO Psychiatrická nemocnice Marianny Oranžské Bílá Voda Michaelu Romankiewiczovou.

Členové krajské rady mimo svou práci v radě pracují ještě v sekcích odborového svazu a dalších orgánech, a to: MVDr. Zuzana Bartošová v sekci pracovníků hygienické služby, Zina

Zina Filip Dadlíková, do tripartity Olomouckého kraje Zdeněk Sovík.

Chci také ocenit přítomnost Agáty Šmehilové a regionálního pracovníka Mgr. Ladislava Kucharského.

Všem vám přeji krásné jarní a letní dny, příjemnou dovolenou a budu se na vás těšit na podzimní konferenci.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,
SovikZdenek@seznam.cz
Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje

Porada 5. 5. 2017

Po konferenci v říjnu 2016 do současné doby krajská rada pracuje ve stejném složení. Jednání jsou zaměřena především na oblasti, které členky krajské rady zastupují. Zdravotnictví zastupují členky z nemocnic – Krajské nemocnice T. Bati, a.s., ve Zlíně, Kroměřížské nemocnice a.s. a Nemocnice Atlas, a.s., ve Zlíně, sociální služby zastupuje členka ze Sociálních služeb Vsetín, p.o., a hygienickou službu členka z KHS Zlínského kraje. Touto cestou bych chtěla vy-

práce a předávání zkušeností z terénu, zejména na pracovní podmínky a odměňování. Diskutovalo se o současné situaci ve zdravotnictví a sociálních službách z pohledu nového vedení kraje a z pohledu zástupců z nemocnic a sociálních služeb. Hejtmán poukázal na nedostatky středního zdravotnického personálu v nemocnicích, hospodaření nemocnic a zadluženost Zlínského kraje. Radní hovořila o kvalitě poskytovaných sociálních služeb a ošetrovatelské péči

hejtmánem odmítnut s odůvodněním, že se redukuje počet komisí a pracovních skupin, které ztratily účel nebo význam. Do budoucna plánuje organizovat pravidelné schůzky vedení nemocnic se všemi, kteří v nemocnici pracují a budou o tato setkání mít zájem.

V lednu 2017 krajská rada uspořádala školicí akci pro ZO Zlínského kraje, které měly zájem a pracují v programu evidence členské základny Trewis, a také pro ty, které se k tomuto

ohledu na jejich právní formu. Bylo osloveno 11 poslanců z 12. S poslanci bylo jednáno ústně na schůzkách, nebo byli kontaktováni písemně, zasláním dopisu s odůvodněním, proč podpořit předkládaný pozměňovací návrh. Dále byl zaslán dopis předsedům politických stran a hnutí, jejichž poslanci nepodpořili pozměňovací návrh na zvýšení platů zaměstnanců sociálních služeb od 1. 1. 2017.

Z posledního jednání krajské rady a po seznámení se s Pro-



zvat ty z vás, kteří jste z lázní, záchranné služby nebo i z nejménovaných oblastí, abyste se zúčastnili plánovaného jednání krajské rady a podělili se s námi o dobrou praxi, zkušenosti, či aktuálními problémy, které v současnosti řešíte, anebo abychom ve shodných resortech mohli porovnat pracovní podmínky zaměstnanců. Pracovní podmínky zaměstnanců shodných oblastí můžeme v současné době porovnávat za účasti regionálního pracovníka Mgr. Ladislava Kucharského na jednáních krajské rady, který nás informuje o pracovních podmínkách a zkušenostech z jiných krajů, nebo za účasti hostů.

Po podzimních krajských volbách se krajská rada setkala s nově zvolenou reprezentací Zlínského kraje – hejtmánem Jiřím Čunkem a radní pro sociální záležitosti, neziskový sektor a rodinnou politiku Michaelou Bláhovou. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková. Diskuse byla zaměřena na nastavení spolu-

v pobytových zařízeních sociálních služeb. Uvedla nutnost zachování ošetrovatelské péče, kterou vykonávají všeobecné sestry v domovech. Na schůzce byl vznesen požadavek na členství zástupců odborů ve Výboru zdravotním a Výboru sociálním Zastupitelstva Zlínského kraje. Požadavku bylo vyhověno a do Výboru zdravotního byla schválena Ludmila Šromotová a do Výboru sociálního Marcela Holčáková. Schválení odborových zástupců ve výborech považujeme za úspěch po mnoha letech úsilí, kdy jsme byli odmítáni.

Na tripartitě v závěru roku 2016 přednesla předsedkyně krajské rady požadavek na pokračování Komise pro zdravotnictví RHSD Zlínského kraje. Požadavku bylo vyhověno a komise se bude nadále pravidelně scházet před jednáním tripartity. Za odbory se jednání bude účastnit Soňa Chludová a Ing. Jindřiška Chválová. Další návrh na pokračování Komise pro financování zdravotnictví byl



kroku teprve připravovaly. Akce proběhla na KHS Zlínského kraje a zúčastnilo se jí 15 zástupců ze ZO. Byla vysvětlena obsluha programu i dotazy s ní spojené. Dle zpětné vazby v závěru školení byla akce pro práci členů ZO v programu Trewis přínosná.

V únoru krajská rada oslovila poslance Zlínského kraje v souvislosti s předložením pozměňovacího návrhu poslance Zavadila k novele zákoníku práce za sjednocení odměňování v nemocnicích (platem) bez

gramovým prohlášením Rady Zlínského kraje vyplynula opět naléhavost sjednat si schůzku s hejtmánem na téma koncepce zdravotnictví ve Zlínském kraji. Bohužel termín schůzky se zatím nepodařilo dohodnout. Dle sdělení asistentky hejtmána je žádost o jednání takové množství, že není možné aktuálně vyhovět.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Miloslav Toušek



Šikana – vztahová patologie na pracovišti

Máte pocit, že se na vašem pracovišti něco divného děje? Myslíte si, že si na vás vedoucí zasedl? Připadáte si diskriminovaní, zachází se s vámi jinak než s jinými kolegy? Je za tím něco víc nebo se šéf jen špatně vyspal nebo prochází osobním složitějším obdobím a je protivný na všechny strany?

velmi rafinované a systematické jednání a není tak jednoduché ji odhalit. O šikaně se zpravidla hovoří, pokud se útoky vyskytnou jí nejméně jedenkrát týdně po dobu alespoň půl roku.

Zkuste si nezávazně vyplnit následující dotazník, který je jedním z celé řady způsobů, jak vyhodnocovat pracovní klima na pracovišti a případně upo-

zornit na možné šikanózní jednání, psychické násilí na pracovišti.

Byl/a jste svědkem či přímo vystaven/a některým z níže uvedených jednání na svém pracovišti (oddělení)? Označte všechny relevantní odpovědi. Pokud jste účastníkem ani svědkem nebyl/a, označte pouze možnost „ne“.

Pokud jste v minulé otázce označil/a, že jste byl sám/a účastníkem některého z jednání na svém pracovišti (oddělení), označte, jak dlouho jste této skutečnosti vystavován/a. Označte jen jednu odpověď, která nejlépe odpovídá vašim zkušenostem.

- 1 Méně jak 3 měsíce
- 2 Více jak tři měsíce, ale ne déle než půl roku
- 3 Více jak půl roku, ale ne déle než rok
- 4 Více jak rok
- 5 Nevím, nejsem schopný/á to konkretizovat

Pokud jste v minulé otázce označil/a, že jste byl sám/a účastníkem některého z jednání na svém pracovišti (oddělení), označte, jak často jste této skutečnosti vystavován/a. Označte jen jednu odpověď, která nejlépe odpovídá vašim zkušenostem.

- 1 Denně nebo téměř denně
- 2 Alespoň jednou týdně
- 3 Jednou za 14 dní
- 4 Jednou měsíčně
- 5 Méně často
- 6 Nevím, nejsem schopný/á to konkretizovat

Pokud se vám vztahy mezi zaměstnanci na vašem pracovišti (oddělení) jeví jako narušené, dáváte je spíše do souvislosti Označte všechny relevantní odpovědi.

- 1 S podřízeným zaměstnancem
- 2 S nadřízeným zaměstnancem
- 3 S kolegou
- 4 S někým jiným, specifikujte s kým?

.....
.....

- 5 Vztahy na pracovišti se mi tak nejeví

S využitím materiálů společnosti Mobbing Free Institut, z.ú., partnera projektu „Motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k vzájemnému respektu“, která mi dala laskavé svolení k publikaci a využití jejich metodických a studijních materiálů.

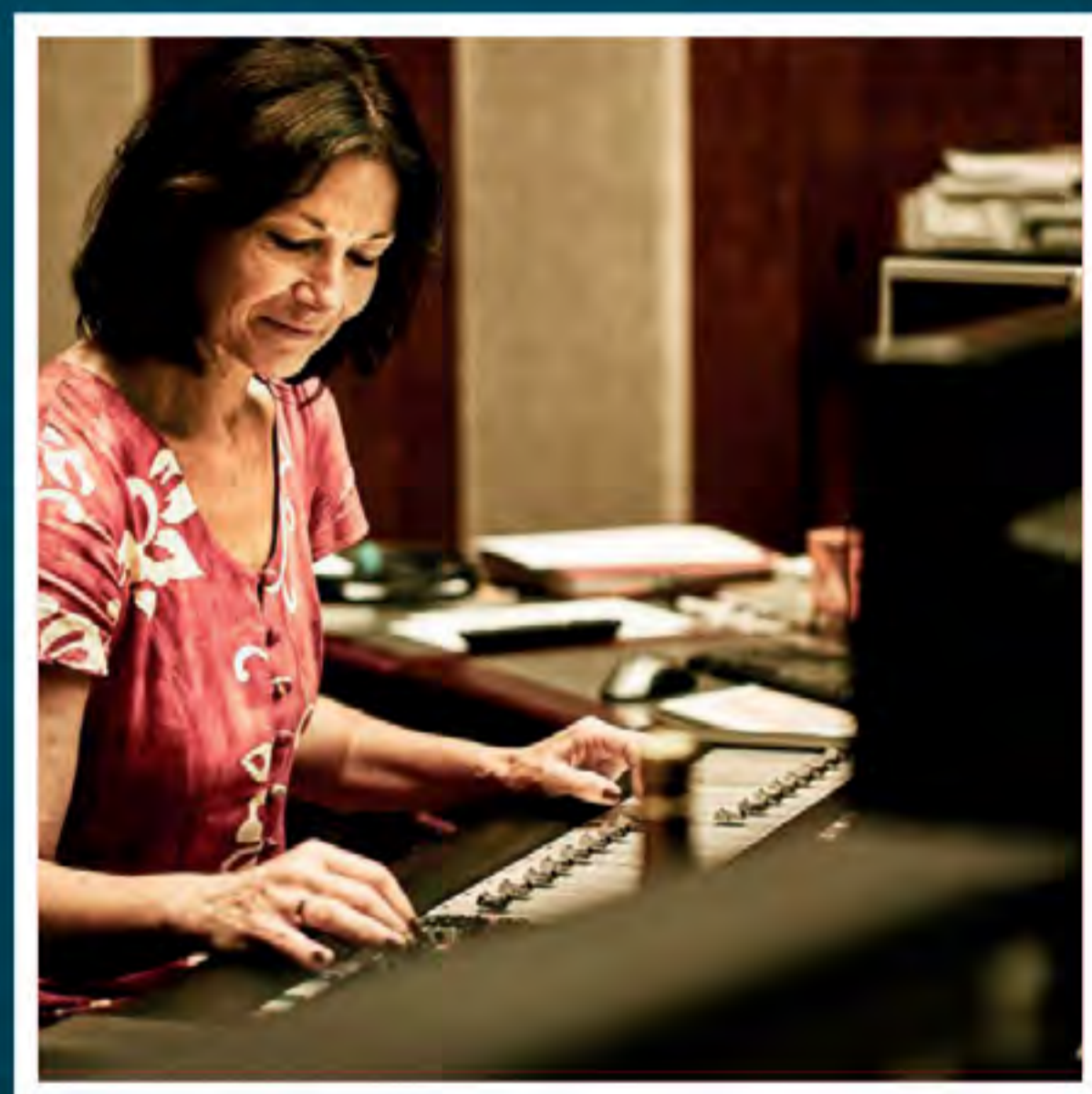
Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana @cmkos.cz

	Účastník	Svědék	Ne
1 Nemožnost vyjádřit svůj názor bez možného rizika odplaty	1	2	3
2 Neustálá kritika práce, případně soukromí	1	2	3
3 Neřešení konfliktů, nezájem o vysvětlení	1	2	3
4 Vyvolávání konfliktů na pracovišti / rozděluj a panuj	1	2	3
5 Nejasná / mlživá komunikace	1	2	3
6 Manipulace s informacemi – zadržování, zkreslování apod.	1	2	3
7 Neustálé přerušování, komentáře, nářky a zesměšňování	1	2	3
8 Odmítavý postoj verbálně i neverbálně	1	2	3
9 Zpochybňování a znevažování pracovního výkonu	1	2	3
10 Úmyslné vyvolávání strachu a přehnaného napětí na pracovišti	1	2	3
11 Nabádání kolegů nebo špatné poznámky za zády	1	2	3
12 Očerňování u nadřízeného či kolegů	1	2	3
13 Protežování určitých pracovníků	1	2	3
14 Vyčlenění z kolektivu	1	2	3
15 Pomluvy, fámy, intriky	1	2	3
16 Křik, nadávky, ponižující nářky	1	2	3
17 Degradování a ponižování	1	2	3
18 Diskriminace (věková, rasová, genderová apod.)	1	2	3
19 Sociální a pracovní izolace	1	2	3
20 Nerovnoměrné rozdělování práce	1	2	3
21 Příliš velký tlak na výkon	1	2	3
22 Nedocnění výkonu vaší práce vedoucí ke ztrátě sebevědomí	1	2	3
23 Zadávání nesmyslných pracovních úkolů, popřípadě nezadávání žádných	1	2	3
24 Ztížení pracovního růstu či studia	1	2	3
25 Nerovné finanční či bodové hodnocení	1	2	3
26 Záměrné vyhledávání chyb	1	2	3
27 Nejasná organizační struktura, kompetence, popis práce	1	2	3
28 Neoprávněné výtky či vytýkácí dopisy bez dalšího vysvětlení	1	2	3
29 Vyhrožování, zastrahování / i nepřímé	1	2	3
30 Znevažování rozhodnutí	1	2	3
31 Ukládání povinností neodpovídajících vaší kvalifikaci	1	2	3
32 Na práci zaměstnance je nahlíženo špatným a zkreslujícím způsobem	1	2	3
33 Stálý emocionální nátlak	1	2	3
34 Nucení vykonávat fyzicky náročnou práci	1	2	3
35 Sexuální obtěžování	1	2	3
36 Další / jiné prosím vyplňte	1	2	3:
.....			

ČMKOS

ODBORY

v regionech (2017)



- Jak řešit problémy v práci?
- Co je to kolektivní vyjednávání?
- Jak založit odborovou organizaci?



- Pracovně-právní poradna zdarma
- Konzultace o výhodách členství
- Zábava pro děti

24. 5.

Náchod

25. 5.

Jičín

6. 6.

Jihlava

7. 6.

Žďár nad Sázavou

ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ

13. 6.

České Budějovice

14. 6.

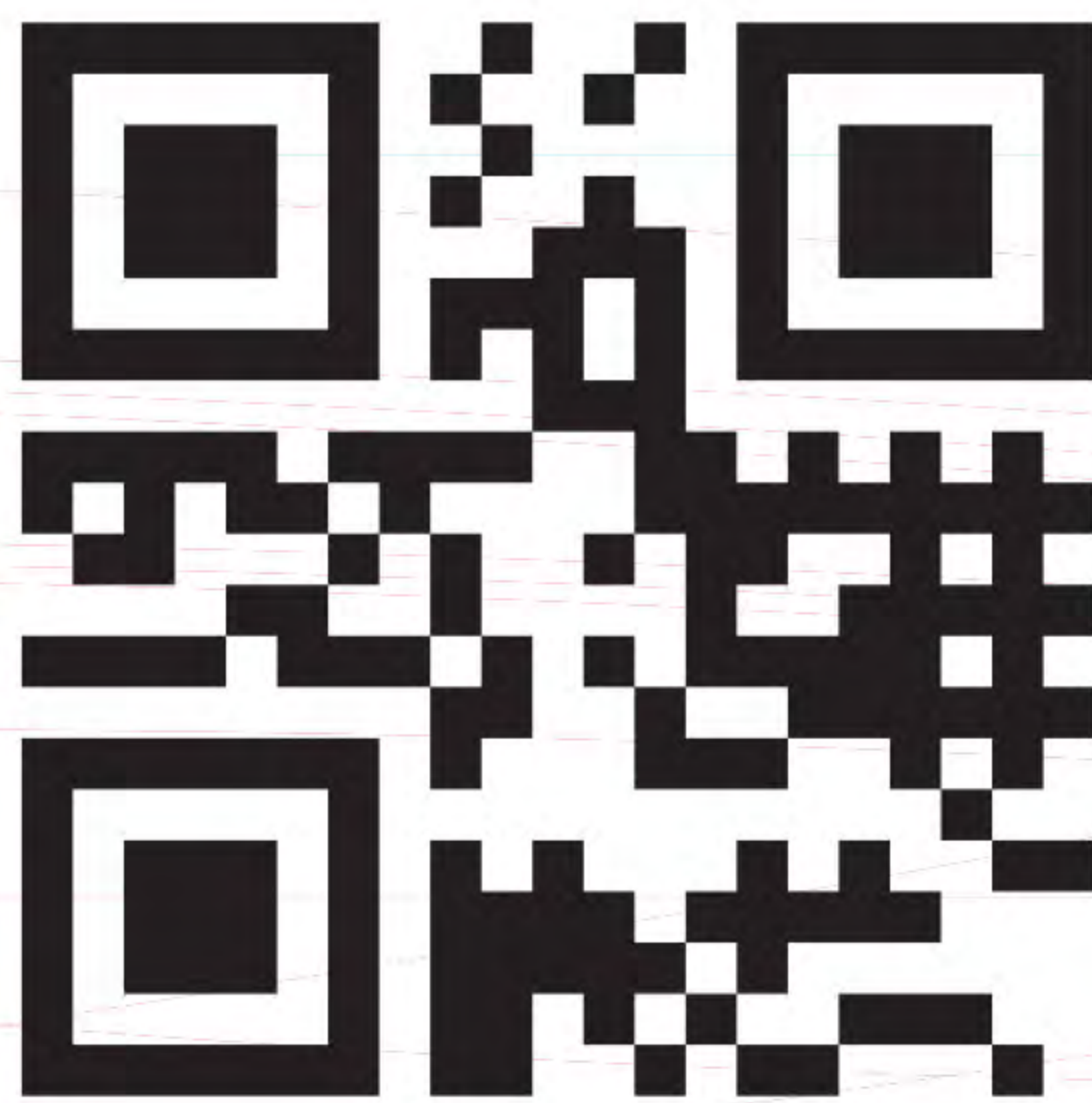
Tábor

8. 9.

Most

9. 9.

Sokolov



www.cmkos.cz