

Bulletin 10

16. října 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Podporujeme své předsedy!



Tak nám vláda opět navyšuje platy o 10 %. To se přece dalo čekat. Za vlády sociální demokracie, v době hospodářského růstu, nedostatku zaměstnanců a z dalších důvodů. Ale je to skutečně tak samozřejmé? Určitě není. Je za tím tvrdé vyjednávání mezi odborovými svazy a vládou. I když je sociální dialog s levicovou vládou jednodušší, nedostaneme nic zadarmo. To mohou potvrdit odborové organizace v nestátních zařízeních, které ještě čeká prosazení navýšení mezd v kolektivních smlouvách. Avšak pokud rostou platy ve státních zařízeních, lépe se vyjednává i u soukromníků.

Škoda, že s úspěchy odborářů neroste současně jejich prestiž! Je smutné, že navyšování platů si

mnozí zaměstnanci spojují s péčí zaměstnavatele, nikoliv s odbory. Dochází ke znevažování práce odborů, slyšíme, že jsou přežití, zbytečné, překážejí rozvoji firem a tím zlepšování životní úrovně.

Vedení našeho odborového svazu odvádí výbornou práci,

Jan Zatloukal – vizítka
V roce 1989 jsem nastoupil do Fakultní nemocnice v Olomouci, kde jsem pracoval nejprve jako sanitář a později, po absolvování zdravotnické školy, jako sestra u lůžka na neurologické klinice. Od roku 1993 pracuji na zdravotnické záchranné službě v Olomouci. Zde jsem se podílel na založení odborové organizace v roce 2003. Jsem předsedou naší organizace, místopředsedou krajské rady, členem výkonné rady a garantem sekce zdravotnických záchranných služeb při odborovém svazu. Pokud mi zůstává volný čas, tak se ho snažím trávit se svou početnou rodinou, mám rád přírodu, hudbu, film a mnoho dalších věcí, které nám zpřijemňují život na této zemi..

daří se jim prosazovat naše požadavky na celostátní úrovni i u mnohých zaměstnavatelů. Přesto si myslím, že se budeme muset více zaměřit na členskou základnu, na činnost základních

úvodník

odborových organizací. Usilovat o změnu zákonů, jež by zlepšily postavení odborářů.

Musíme se zamyslet nad fungováním odborů v naší zemi. Jsme schopni účinně prosazovat naše zájmy, máme dostatečnou podporu zaměstnanců, přejijeme

krizové situace? Je otázkou, jestli nám levicové vlády spíše neuškodily. Zpohodlněli jsme a mnohdy pasivně očekáváme od

pokračování na straně 2

OS a LOK-SČL předložily zaměstnavatelům-nemocnicím návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně!

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky ve spolupráci s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů připravil návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně, která by měla upravit pracovní podmínky zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních, kde působí uvedené odborové organizace a organizace zaměstnavatelů – Asociace nemocnic ČR, Asociace českých a moravských nemocnic, Sdružení soukromých nemocnic ČR a Asociace krajských nemocnic.

Kolektivní smlouva vyššího stupně bude odrazem kvalitního sociálního partnerství a spolupráce.

Návrh, který odbory zástupcům zaměstnavatelů předložily dne 12. října, je zásadní a pokud bude akceptován, tak významným způsobem může přispět ke zlepšení pracovních podmínek vás – našich členů a všech zaměstnanců.

Jsme přesvědčení, že kolektivní smlouva vyššího stupně také zajistí tolik potřebnou personální stabilizaci.

S návrhem kolektivní smlouvy vyššího stupně, kde se mimo jiné navrhuje sjednocení odměňování všech zaměstnanců, se můžete seznámit u svých předsedů a výborů odborových organizací.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

obsah

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klířovástr. 2

Znovu jsme navrhli výšení platových tříd řidičů ZZS a změnu v zařazování praktických sester

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 2

Pojďme volit! Přece za sebe nenecháme rozhodnout jiné!

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Před volbami všichni vědí, jak na to. Inu, slibem nezarmoutíš

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Jaké jsou platy a mzdy v Česku?

Ing. Jindřiška Chválovástr. 4

Zlínská KR s hejtmanem Čunkem

Mgr. Marcela Holčáková ...str. 5

Směnnost

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 6

Sbírka zákonů od 2. 9. do 6. 10. 2017

JUDr. Hana Lisástr. 6

Jihočeská krajská konference

.....str. 7

Volno na promoci

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová ...str. 8

.....str. 8

Mladí odboráři z veřejných služeb se sešli v Berlíně na EPSU Youth Network

Bc. Jan Šustastr. 8

Královéhradecká krajská konference

.....str. 9

.....str. 9

Plzeňská krajská konference

.....str. 10

Moravskoslezská krajská konference

.....str. 11

Olomoucká krajská konference

.....str. 12

Zlínská krajská konference

.....str. 13

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 14. listopadu.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

20. září a 21. září

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila dvou denního jednání orgánu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro sociální dialog v sociálních službách a zdravotnictví.

22. září

* Místopředseda OS Lubomír Francel řídil jednání krajské konference v Českých Budějovicích.

25. září

* Na krajské konferenci v Hradci Králové vedení OS zastupoval místopředseda Lubomír Francel.

26. září

* Krajské konference v Plzni se zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

* Vedení OS jednalo v podvečerních hodinách s vedením LOK-SČL.

3. října

* Krajské konference delegátů základních organizací z Moravskoslezského kraje se zúčastnilo celé vedení OS.

* Po jednání krajské konference se předsdkyně OS a oba místopředsedové setkali s bývalým ministrem zdravotnictví a současným ředitelem FN Ostrava MUDr. Svatoplukem Němečkem.

4. října

* Vedení OS se setkalo na krajské konferenci Olomouckého kraje s delegáty z jednotlivých odborových organizací.

5. října

* Krajské konference delegátů základních organizací ze Zlínského kraje se zúčastnilo celé vedení OS.

6. října

* V zařízení sociálních služeb Choceň se sešla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková s předsdkyní odborové organizace Ivanou Smejkalovou, aby byly vysvětleny otázky z pracovního práva a odměňování.

9. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila připomínkového řízení k vypořádání při-

Podporujme své předsedy!

pokračování ze strany 1

našich představitelů zlepšení pracovních podmínek. Takhle to ale nebude probíhat věčně. Nevíme, co bude po volbách. Mám obavu, že pokud by bylo nutné vyhlásit stávkou, podpoří nás jen část zaměstnanců. Naši oponenti tuší, že naše možnosti jsou omezené, a tak z nás nemají dostatečný respekt. Bude třeba se navrátit k podstatě odborářské práce.

Zakladatelé odborového hnutí s nasazením vlastních životů bojovali za zlepšení pracovních podmínek. Mezi zaměstnanci byla solidarita, vzájemně si pomáhali ve složitých situacích. K prosazení oprávněných požadavků byla nutná jednota všech dělníků. Vybírali si mezi sebou ty nejschopnější předáky, za kterými stáli při prosazování společných zájmů. Můžeme jim být vděční za příznivé pracovní

podmínky v dnešní době.

V současné době jsou předsedové odborových organizací na seznamu ohrožených druhů. Staří odcházejí do důchodu, mladí se vzdávají funkcí, nebo jsou nuceni nepříznivými okolnostmi opustit zaměstnání. Nemá je kdo nahradit. Práce předsedy totiž není atraktivní. Dostáváte se do sporů se zaměstnavatelem, zavřete si dveře ke kariérnímu postupu. Jde o časově náročnou, finančně ani vděkem nedocenenou práci. Narůstá administrativa, nároky na vzdělávání. Většina členů očekává, že za ně předseda s výběrem vše zařídí. Proč se angažovat, zbytečně si pálit prsty. Není lepší jen vyčkávat a v případě sporu se zaměstnavatelem se vymezit vůči vedení odborů? Můžu tak získat nějakou výhodu od nadřízeného.

I ten nejzapálenější odborář dlouho nevydrží, pokud ho čle-

nové dostatečně nepodporují. Počáteční nadšení, se kterým hájil práva členů, postupně odchází s kritikou a znevažováním jeho práce. Nakonec to vzdá. I když hledá nástupce, nenalézá ho, neboť většinu lidí zajímají jen vlastní problémy a nechťejí se obětovat pro druhé. A odborové organizace se rozpadají.

Hledejme společně cestu, jak změnit tuto nepříznivou situaci. Jaké změny prosadit v zákonech, aby došlo ke zlepšení postavení a ochrany odborových funkcionářů i celých odborových organizací.

Ve volbách hlasujte pro politické strany, kterým skutečně záleží na sociálně spravedlivém státu.

Především však držme pospolu a podporujme své zvolené předsedy, neboť jen tak se nám bude dařit hájit naše zájmy."

Jan ZATLOUKAL,
člen výkonné rady OS za
Olomoucký kraj,
odborny.zsok@seznam.cz

Výkonná rada v říjnu

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková na jednání výkonné rady v úterý 10. října informovala o tom, že hrozilo, že se zvýšení platů dohodnuté s představiteli koaličních stran od 1. listopadu uskuteční až od 1. ledna. Na připomínkovém řízení k příslušnému nařízení vlády, které se konalo 14. září, totiž úředníci Ministerstva práce a sociálních věcí předložili materiál, který se byl zpracovaný na zvýšení od ledna.

Přítomná místopředsdkyně OS Ivana Břeňková okamžitě protestovala a spolu s předsdkyní Žitníkovou ihned záležitost řešily s nejvyššími představiteli koalice. Výsledkem bylo, že

úředníci museli návrh přepracovat a platy zaměstnancům veřejné správy a veřejných služeb se zvýší o 10 % od 1. listopadu, učitelům o 15 %, tedy tak, jak odbory po náročném jednání

Znovu jsme navrhli zvýšení platových tříd řidičů ZZS a změnu v zařazování praktických sester

Odborový svaz se dlouhodobě snaží prosadit zvýšení platových tříd řidičů vozidel zdravotnické záchranné služby. Tento měsíc jsme opět pokročili.

Ministerstvo práce a sociálních věcí částečně akceptovalo návrh odborů, aby byli řidiči vozidel zdravotnické záchranné služby zařazeni do 8. platových tříd.

Vypořádání připomínek ke katalogu prací, který tuto změnu může provést, se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR MUDr. Marek Slabý.

Zástupci MPSV sdělili, že je

shoda, aby se do katalogu prací přidala pro řidiče vozidel ZZS 8. platová třída.

MPSV také částečně vyřešilo připomínku odborů k zařazování praktických sester a existuje návrh, aby v katalogu byly praktické sestry zařazeny pouze ve dvou třídách. V případě, že praktická sestra pracuje v administrativě (v kartotékách), měla by být zařazena do 7. platové třídy. Všechny ostatní praktické sestry budou zařazeny v 9. platových třídách.

Nyní musí novelu katalogu schválit vláda, na svém programu má tento bod 23. října.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

s koalicí vyjednaly. Ve zdravotnictví se platy zvýší od 1. ledna, což souvisí s úhradovou vyhláškou.

Předsdkyně Žitníková připomněla i další úspěchy ve vyjednávání OS – lékaře, kteří pracují v zařízení, které není lůžkové (například Endokrinologický ústav), a lékaře, kteří pracují v krajských hygienických stanicích, se podařilo přefadit do platové tabulky vztahující se na lékaře v nemocnicích.

Nové nařízení vlády také od 1. ledna zvýší rizikové a další příplatky.

Odborovému svazu se nepodařilo prosadit, aby zvláštní příplatek za směnnost byl i v příštím roce vyplácen formou dotací.

Lubomír Francel informoval o dalším uvažovaném vylepšování programu členské evidence Trewis.

Jednotliví členové výkonné rady seznámili se situací v krajích. Nejpalčivějším problémem ve většině zařízení stále zůstává nedostatek zaměstnanců a v případě zařízení sociální péče také zcela nedostatečná úhrada poskytnuté zdravotní péče.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

pomínek k novele katalogu prací. Na jednání zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí sdělili, že MPSV akceptuje zásadní připomínku odborového svazu, aby byli řidiči vozidel ZZS zařazeni do 8. platových tříd. Nařízení bude mít na svém programu vláda 23. října.

* Jednání výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

* Za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francela ve večerních hodinách jednaly pracovní skupiny výkonné rady pro přípravu VII. sjezdu OSZSP ČR.

10. října

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

10. a 11. října

* Jednání řídicího týmu projektu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k celoživotnímu vzdělávání a bezpečným podmínkám v práci při poskytování zdravotní péče se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

11. října

* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil mezinárodní konference ČMKOS na téma Sociální ochrana zaměstnanců.

12. října

* Krajské konference v Karlových Varech se za vedení OS zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

* Odpoledne se místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel zúčastnili konference Zdravotnictví 2018, kterou pořádala Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

12. a 13. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference Zdravotnictví 2018, kterou pořádala Unie zaměstnavatelských svazů ČR. V průběhu druhého dne přednesla příspěvek Lepší pracovní podmínky, více personálu, konec diskriminace v odměňování.



S cílem podat svým členům co nejširší informace o záměrech politických stran v oblasti zdravotnictví a sociální péče připravil odborový svaz mimořádné předvolební číslo Bulletinu. Rozeslaný na e-mailové adresy členů OS byl v úterý 10. října a najdete ho také na svazovém webu (www.zdravotnickoodbory.cz).

Vše je zatím otevřené. Není důvod uvěřit předvolebním průzkumům, vyvodit z nich, že je jasné, jak to dopadne. Není! Volby jsou teprve před námi! A teprve u nich účast voličů a jejich hlasy rozhodnou o tom, jaká bude příští vláda, příští sociální

Pojďme volit!

Přece za sebe nenecháme rozhodnout jiné!

partner odborů k vyjednávání. Zda s ní bude možné dál vyjednávat o zvyšování platů a mezd, či zda jejím hlavním cílem bude snižování daní, které přinese snížení prostředků na veřejné služby. Z toho by plynulo jediné: stagnace platů (za pravicových vlád jsme to několik let zažili), tlak na vyšší finanční spoluúčast ve zdravotnictví i v sociální péči a privatizace všeho, na co „nebudou peníze“.

Ostatně například firmy se vztahem k Andreji Babišovi se ani netají tím, že by rády koupily nemocnice, ale zrovna není nic k máni. A není to jediný zájemce.

Také o privatizaci domovů seniorů by určitě byl velký zájem,

zvláště až by se podařilo zrušit současné limity na platby, které lze od klientů požadovat.

Zdravotní pojišťovny přeměněné na akciové společnosti už zažívají na Slovensku. Letos se tam budou akcionářům vyplácet dividendy. Vždyť je to normální akciovka, tak proč ne, když dokázala tak hezky ušetřit – peníze, které jinak měly směřovat na úhradu léčby pacientů.

Ano, toto vše je ve hře! A všichni dobře víme, že co se jednou zprivatizuje, to už se nikdy do veřejné formy vlastnictví nevrátí.

Tak nezůstávejme doma a pojďme volit!

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Před volbami všichni vědí, jak na to. Inu, slibem nezarmoutíš

V úterý 3. října jsem se zúčastnila diskuse organizované Platformou zdravotních pojištěnců na téma Neřešené problémy českého zdravotnictví. Zástupci patientských organizací se zde setkali se zdravotními experty a se zástupci nejdůležitějších politických stran. Měli se od nich dovědět, co by tyto strany chtěly změnit ve zdravotnictví a jak by řešily problémy, které pacienti (stomiky, lidi s psychiatrickými diagnózami atd.) v jejich každodenním životě trápí.

Jak už to na podobných akcích bývá, zcela konkrétních odpovědí se pacienti nedočkali. Spíš všichni popsali všeobecně známé problémy a mluvili o nich jako o něčem, co chtějí a dokážou vyřešit. A to, i když šlo o záležitosti dlouhodobé a složité. Inu, slibem nezarmoutíš.

Co mě tedy na diskusi zaujalo nejvíce?

Musím přiznat, že nejucelenější a z mého pohledu nejkvalitnější bylo vystoupení Soni Markové za KSČM. Nejen že v něm nechyběla obsáhlá informace o pracovních podmínkách zaměstnanců, ale zdůraznila i to, že je třeba odstranit diskriminaci v odměňování zaměstnanců nemocnic, tedy zavést pro všechny platy.

Jaroslav Krákora za ČSSD také věrně popsal realitu, zdůraznil nízké procento HDP jdoucí do zdravotnictví, oprávněné zásluhy ČSSD o zvyšování platů, ale nebylo to úplně komplexní a rozhodně dobře „neprodal“ vše, co ČSSD v posledních le-

tech ve zdravotnictví udělala a jaké jsou její další záměry.

Petr Hřib za Piráty hezky mluvil o chybějících motivacích, jako řešení mnoha potíží uváděl, že by vedle státní VZP měly existovat jakési samosprávné pojišťovny, ty by měly možnost se odlišit, v jejich orgánech by byli jenom volení pacienti a ti by také rozhodovali o tom, co budou tyto pojišťovny hradit, jaké budou jejich priority. Co by to znamenalo pro dnešní solidární systém, kde dochází k přerozdělování mezi pojišťovnami podle složení jejich pojištěnců, nebylo objasněno.

Petr Zimmermann za ODS propagoval připojištění a podívoval se nad nápadem chtít ve zdravotnictví neziskové organizace, protože přece nikdo nemůže fungovat se ztrátou (jako by snad neziskové fungování, při němž je povinnost nechávat zisky v nemocnicích a nevyvádět je jinam, znamenalo ztrátové hospodaření). V souvislosti s priva-

tizací připomněl, že všechny ordinace praktických lékařů jsou už dávno soukromé a jak dobře fungují. No a nemocnice je vlastně jen taková velká ordinace.

Julius Špičák za ANO zdůrazňoval, že zdravotnictví je hlavně třeba řídit manažersky (rozuměj jako firmu, i když to doslova neřekl). Polemizoval s požadavkem, že ze zdravotnictví by se neměl stát byznys. Vždyť už jím stejně je, stačí se prý podívat na zisky farmaceutických firem. Cílem ANO rozhodně není MASIVNÍ privatizace.

Leoš Heger za TOP 09 hezky srozumitelně popsal, jaké jsou problémy zdravotnictví, jak by se měly vyřešit, jak špatná je situace zaměstnanců, že přidáno mají dostatek daleko víc než zatím dostali, že je třeba hájit zachování kvality a dostupnosti péče pro pacienty. Jako by zrovna on nebyl v letech 2010 až 2013 nejdéle sloužícím polistopadovým ministrem zdravotnictví a jako by se právě proti němu kvůli zachování dostupnosti a kvality zdravotní péče a kvůli neúnosným pracovním podmínkám zaměstnanců nepořádalo několik velkých protestů, happeningů a demonstrací.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Jaké jsou mzdy a platy v Česku?

Na otázku jaké jsou v České republice mzdy a platy dostáváme odpověď, že průměrné mzdy v Česku patří stále k těm nejnižším v Evropě. Česká ekonomika roste rekordními tempy, ale lidé z toho nic moc nemají. Podle údajů Eurostatu průměrnou nominální mzdou patří Češi mezi nejméně vydělávající národy v celé Evropské unii. Z 28 členských států se v žebříčku průměrných mezd hůře umístilo 7 zemí. Méně než českých 27 575 korun/rok 2016 berou v drtivě většině zaměstnanci postkomunistických států, tedy na Slovensku, v Rumunsku nebo Bulharsku. Lépe než v Česku jsou na tom i zaměstnanci v nejslabších „starých“ zemích EU, například v Řecku nebo Portugalsku.

Ve srovnání s Německem Češi mají na výplatních listcích v průměru triapůlkrát méně. Německo slouží Čechům jako vzor, k němuž má ekonomický vývoj směřovat. Rozdíl se snižuje při zohlednění cenové hladiny, ale i v paritě kupní síly německé výdělky představují více než dvojnásobek českých.

Jak si Česko stojí ve srovnání se zeměmi evropské osmadvacítky? Nejlépe vydělávající Dánové mají hrubou mzdu té-

pokračování na straně 5

tabulka 1

Země	Průměrná hrubá mzda (Kč/měsíc)	Násobek platu v ČR
Dánsko	134 970	4,9
Lucembursko	114 710	4,2
Německo	96 280	3,5
Švédsko	91 680	2,5
Belgie	88 430	3,2
Finsko	87 880	3,2
Irsko	81 460	2,9
Francie	76 880	2,8
Nizozemsko	74 230	2,7
Rakousko	70 430	2,6
Itálie	66 560	2,4
Velká Británie	61 540	2,2
Španělsko	54 160	2,0
Kypr	46 250	1,7
Slovinsko	41 650	1,5
Estonsko	32 290	1,2
Portugalsko	30 110	1,1
Chorvatsko	28 390	1,0
Řecko	28 390	1,0
Česko	27 575	x
Polsko	27 350	1,0
Maďarsko	25 430	0,9
Lotyšsko	24 490	0,9
Slovensko	23 320	0,8
Litva	21 810	0,8
Rumunsko	19 030	0,7
Bulharsko	13 810	0,5

Zdroj: Eurostat – mzdy jsou přepočteny na koruny v kurzu 26 Kč/euro. Vždy jde o mzdy nominální, není zohledněna rozdílná cenová úroveň v jednotlivých zemích.

tabulka 2

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda (na přepočtené počty) v letech 2010 - 2016							
a) v národním hospodářství ČR							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Průměrná mzda (Kč)	23 864	24 455	25 067	25 035	25 768	26 591	27 575
Meziroční index (%)							
- průměrné mzdy	102,2	102,5	102,5	99,9	102,9	103,2	103,7
- spotřebitelských cen	101,5	101,9	103,3	101,4	100,4	100,3	100,7
- reálné mzdy	100,7	100,6	99,2	98,5	102,5	102,9	103,0
b) v podnikatelském (soukromém) sektoru							
Průměrná mzda (Kč)	23 733	24 447	25 078	24 986	25 742	26 538	27 465
Meziroční index (%)							
- průměrné mzdy	102,7	103,0	102,6	99,6	103,0	103,1	103,5
- spotřebitelských cen	101,5	101,9	103,3	101,4	100,4	100,3	100,7
- reálné mzdy	101,2	101,1	99,3	98,2	102,6	102,8	102,8
c) v nepodnikatelském (veřejném) sektoru							
Průměrná mzda (Kč)	24 453	24 494	25 014	25 255	25 884	26 831	28 078
Meziroční index (%)							
- průměrné mzdy	100,2	100,2	102,1	101,0	102,5	103,7	104,6
- spotřebitelských cen	101,5	101,9	103,3	101,4	100,4	100,3	100,7
- reálné mzdy	98,7	98,3	98,8	99,6	102,1	103,4	103,9

Zdroj: MPSV, zpracováno z údajů ČSÚ

Jaké jsou mzdy a platy v Česku?

pokračování ze strany 4

měří pětinašobně vyšší než Česko, druhé Lucembursko je na čtyřnásobku atd. jak dokumentuje níže uvedená tabulka číslo 1.

Kdo je odměňován mzdou a kdo platem

Téměř milion zaměstnanců v České republice je odměňován platem, ostatní mzdou.

Mzdou jsou odměňováni zaměstnanci, kteří pracují v soukromém sektoru. Výše mzdy je stanovována zaměstnavatelem formou mzdového výměru. Mzda má v porovnání s platem méně regulací a předpisů, je také určována nařízením vlády, které udává všem zaměstnavatelům nejen „mzdu minimální“, ale i tzv.

„nejnižší úroveň zaručené mzdy“. Jednotlivé profese a pracovní činnosti jsou rozděleny do osmi skupin podle složitosti, náročnosti a odpovědnosti vykonávané práce. Všechno ostatní nad tyto minimální limity je předmětem dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Platem jsou odměňováni zaměstnanci ve veřejném sektoru – státu, krajů, měst a obcí a jimi zřizovaných rozpočtových a příspěvkových organizací. Odměňování platem je určováno příslušným nařízením vlády, které udává nejen stupnici platových tarifů, ale také výši příplatků. Jde o „platové tabulky“, které zaměstnavatelé ve veřejném sektoru mají bezpod-

mínečně respektovat. Plat se zaměstnancům zvyšuje změnou tohoto nařízení vlády, většinou k 1. lednu každého roku, i když k navýšení dochází i v průběhu roku, jako tomu bylo v letošním roce k 1. červenci 2017 např. u pracovníků v sociálních službách, THP, školství a dalších.

Otázka zní, co je lepší: pracovat spíše v soukromém sektoru, nebo ve veřejném? To si musí zodpovědět každý sám, ať jde o zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách, nebo o zaměstnance v jiných oborech, například dopravě, kovoprůmyslu, potravinářství atd. V devadesátých letech, kdy se nastavoval systém odměňování, byla jedna ze základních premis, že práce

ve veřejném sektoru má více pozitiv, a proto by měl plat být nižší než mzdy, protože v soukromém sektoru tyto jistoty chybějí. Za několik let se však tento poměr obrátil ve prospěch platů. U obdobných profesí a pracovních pozic v současné době je spíše pravděpodobné, že plat je vyšší než mzda.

Pro ukázkou, jak je to s platem a mzdou ve veřejném a soukromém sektoru je, předkládám tabulku č. 2, která vychází z materiálu Ministerstva práce a sociálních věcí Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v České republice v letech 1993 – 2016.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Krajská rada Zlínského kraje jednala s hejtmánem Jiřím Čunkem



Dne 25. září 2017 se konalo jednání s hejtmánem Zlínského kraje Jiřím Čunkem. Jednání se zúčastnili členky krajské rady Marcela Holčáková, Soňa Chludová a Ludmila Šromotová, regionální pracovník Ladislav Kucharský a členka ZO Kroměřížské nemocnice a. s. Květa Valeriánová.

Po úvodním představení byla dohodnuta témata jednání. První téma bylo z oblasti sociálních služeb, stále neřešená otázka nedostatečného hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb zdravotními pojišťovnami. Hejtmán se ihned ujal tohoto tématu se zájmem, neboť byl iniciátorem podaného pozměňovacího návrhu k odbornosti 913.

Hejtmán vyjádřil souhlas s přednesenými informacemi o hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a přiklánil se k názoru, aby byla ošetrovatelská péče, vzhledem ke skladbě uživatelů, v sociálních službách zachována a zdravotními pojišťovnami náležitě oceněna. Problematikou se zabývá i z pozice předsedy Komise pro zdravotnictví Asociace krajů ČR. Uvedl, že v současné době mají zdravotní pojišťovny přebytek finančních prostředků, který by bylo možné použít na hrazení ošetrovatelské péče odbornosti 913. Pokud tímto směrem nebude možné realizovat hrazení ošetrovatelské

péče, bude dále jednat tak, aby se finanční prostředky z veřejného zdravotního pojištění dostaly do sociálních služeb. Nesouhlasí s hrazením ošetrovatelské péče z finančních prostředků určených na sociální oblast ze státního rozpočtu.

Jednání pokračovalo otázkami z oblasti zdravotnictví a jejího současného vývoje ve Zlínském kraji. Hejtmán Čunek se rozhodl o plánované koncepci, jejímž výsledkem by byla jedna nemocnice ve Zlínském kraji, s jedním IČO, která by byla složena ze čtyř jednotek, současných nemocnic, a. s., působících na území Zlínského kraje. Upřesnil, že by se nejednalo o holding. Jedna nemocnice by měla jednoho ředitele, sjednocené vedení, jednotné nákupy, jednání se zdravotními pojišťovnami by bylo vedeno taktéž s jedním záměrem, stejné podmínky pro všechny čtyři jednotky. Uvedený záměr je ekonomickou kalkulací. Na dotaz ohledně odměňování zaměstnanců uvedl, že i v tomto směru je pro sjednocení a nevidí důvod, proč by za

stejných podmínek měly být stejné profese odměňovány odlišně. K případným odlišnostem by mohlo dojít na základě různé ekonomické výkonnosti jednotek.

Uvedený model by měl vstoupit v platnost v průběhu příštího roku. Na dotaz, jak to bude dále s kolektivním vyjednáváním, sdělil, aby zatím kolektivní vyjednávání probíhalo dle současných pravidel. Uzavřené kolektivní smlouvy budou postupně dobíhat a následně se bude vyjednávat pro všechny zaměstnance s jedním vedením nemocnice.

Na otázku, zda by se mohly v nemocnicích vrátit mzdy na platy, uvedl, že tuto změnu považuje za nereálnou z důvodu právní formy nemocnic. Dále sdělil, že sociální podmínky zaměstnanců, včetně odměny za práci, by neměly být závislé na právní formě nemocnice, nebo v odměňování platem, či mzdou, ale na konkrétních výkonech nemocnice. Také informoval o dobré praxi, migraci vybraných zaměstnanců v rámci nemocnic, kteří v nefunkčních provozech zvedli úroveň poskytovaných služeb, a neopomněl se zmínit o již provedených změnách, které vedly v nemocnicích k úsporám.

Součástí plánované koncepce je vytvoření specializovaných oddělení v rámci jednotné ne-

mocnice a nastavení základní péče v jednotlivých nemocnicích. Ze strany zástupců odborů bylo připomenuto řádné zvážení, která oddělení, kde a v jaké kapacitě budou budována, a nezapomnělo se na zaměstnance. Nebude-li dostatečný personál, který nebude mít zajištěny vhodné sociální podmínky, tak investice vkládané do nemocnic na zvyšování kvality poskytovaných zdravotních služeb nebudou sloužit původnímu záměru.

Plánovanou koncepcí zdravotních služeb poskytovanou nemocnicemi, jejichž akcionářem je Zlínský kraj, by měl mít každý zaměstnanec možnost připomínkovat. V současné době se vymýšlí systém, který by informace dodal až k zaměstnancům, aby se zprostředkovaně předávaly informace k zaměstnancům nedostávaly zkrácené. Koncepce bude také obsahem plánovaných setkání vedení se zaměstnanci nemocnic.

Na závěr hejtmán Čunek uvedl, že ve změně poskytování zdravotních služeb, sloučení nemocnic pod jednotné vedení a vytvoření jednotného modelu vidí pozitivní změnu mající vliv i na sociální podmínky zaměstnanců.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

Dobrý den, je nějak stanoveno, co to znamená „směnnost“, kolik je potřeba minimálně nočních, abych mohla pobírat příplatek za směnnost? Aby zaměstnavatel uznal směnový příspěvek, musí se odsloužit minimálně 3 noční? Děkuji za vysvětlení.

lpa...@seznam.cz

Vaše otázka obsahuje několik nepřesností, které jsou bezvýznamné jen zdánlivě. Bohužel takové a podobné nepřesnosti se objevují už i v právních předpisech a situaci i výklad značně komplikují.

Od 1. července byl pro některé zdravotnické pracovníky zaveden nový příplatek, tzv. za směnnost. Příplatek je určen pro ty pracovníky, kteří vykonávají nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu a soustavně poskytují zdravotní služby střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb. Tak hovoří nový bod 10 ve skupině I. přílohy č. 7 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Ponechám nyní stranou vymezení pracovníků a budu se soustředit pouze na definici „směnnosti“.

Zaměstnavatel tedy neuznává příspěvek, ale **určuje příplatek**, respektive jeho výši. Zákoník práce i nařízení vlády naprosto jasně říkají, že zaměstnanci při splnění stanovených podmínek příplatek **přísluší**. Co zaměstnavatel určuje, je výše tohoto příplatku. Zaměstnavatel určí zaměstnanci výši příplatku v rámci rozpětí stanoveného pro skupinu s pracovními podmínkami, ve kterých zaměstnanec soustavně vykonává práci. Plat není možné určit jiným způsobem v jiném složení a jiné výši, než stanoví zákoník práce a právní předpisy vy-

dané k jeho provedení. Zaměstnavatel je povinen vydat zaměstnanci platový výměr, který musí být písemný a je povinen v něm uvést údaje o platové třídě a platovém stupni, do nichž je zaměstnanec zařazen, a o výši platového tarifu a ostatních **pravidelně měsíčně poskytovaných složkách platu**.

Ve vztahu ke směnám je příplatek určen pro pracovníky ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Připomeňme, že **směnou** je část týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě *předem stanoveného rozvrhu* pracovních směn odpracovat.

Zákoník práce pak zná pracovní režim a provoz. **Třísměnným pracovním režimem** je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve 3 směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. **Nepřetržitým pracovním režimem** je režim práce, v němž se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve směnách v nepřetržitém provozu zaměstnavatele v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. **Nepřetržitým provozem** je provoz, který vyžaduje výkon práce 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu. Od nepřesností a nesouladu zákoníku práce a nařízení vlády odhlédnu.

Všem, kdo splňují uvedené podmínky, zaměstnavatel jen určí výši příplatku, nic neuznává, žádný počet směn nepočítá, neposuzuje, zda někdo v daném měsíci odpracoval nebo neodpracoval

nějaký počet směn, natož nočních – to není důležité, protože zaměstnanec nijak nemůže počet směn ovlivnit, předem stanovený rozvrh pracovních směn dostává od zaměstnavatele a může se stát, že v některém měsíci ani žádnou noční směnu nebude mít naplánovanu nebo i když ji naplánovanu mít bude, nakonec ji neodpracuje; z nejrůznějších důvodů, jako jakoukoli jinou směnu. I přesto ale stále zůstává tím, kdo pracuje ve třísměnném nebo nepřetržitém pracovním/provozním režimu.

Zákoník práce určuje nepřekročitelnou délku stanovené týdenní pracovní doby. U zaměstnanců s třísměnným a nepřetržitým pracovním režimem činí 37,5 hodiny týdně. To může být dobrým vodítkem při posuzování toho, kdo je a kdo není zaměstnancem, který soustavně poskytuje zdravotní služby střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Zjednodušeně řečeno: ten, kdo má stanovenou týdenní pracovní dobu 37,5 hodiny týdně. To samozřejmě vylučuje ty, kteří pracují v jedno- nebo dvousměnném pracovním režimu (40 nebo 38,75 hodin týdně) a z vážných provozních důvodů, výjimečně, by jim zaměstnavatel nařídil nebo dohodl se na odpracování noční směny nad rámec rozvrhu jejich směn. V tomto případě se nejedná o třísměnný ani nepřetržitý pracovní režim, i kdyby těch výjimečných nočních bylo třeba 5.

Podle metodiky Ministerstva zdravotnictví pro žadatele o poskytnutí státní dotace v rámci dotačního programu „ke stabilizaci vybraných zdravotnických nelékařských pracovníků ve směnném

provozu“ „na zvýšení zvláštního příplatku k platu za práce vykonávané střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu nebo analogické zvýšení mzdy“ je tato dotace na financování zvýšení odměňování příslušných zaměstnavatelů u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče výhradně účelová a lze ji použít pouze na krytí nákladů na zvýšení zvláštního příplatku nebo analogické zvýšení mzdy, a to pouze v případě, „pokud byl příslušnému zaměstnanci navýšen zvláštní příplatek k platu nebo analogicky zvýšena mzda **o nejméně 2000 hrubého měsíčně**“. Tato změna musí být účinná ve všech měsících, na které je/byla dotace žádána.

Zaměstnanec nesmí být v souvislosti s přiznáním tohoto zvýšeného zvláštního příplatku krácen v jiných složkách platu nebo mzdy. V takovém případě by byla povinnost žadatele (ne zaměstnance!) vrátit příslušnou část přidělené dotace. Každému zaměstnanci, na jehož zvýšení zvláštního příplatku nebo analogické zvýšení mzdy byla obdržena dotace, musí být zvýšený příplatek nebo analogicky zvýšená mzda (o 2000 Kč hrubého měsíčně) skutečně vyplacena. V případě nevyplacení vzniká příjemci dotace (ne zaměstnanci!) povinnost nespotebovanou část dotace vrátit. Správnost použití poskytnuté dotace podléhá kontrole Ministerstva zdravotnictví, finančních orgánů státu, Nejvyššího kontrolního úřadu a Ministerstva financí.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 9. do 6. 10. 2017

(výběr)



284. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče

285. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění vyhlášky č. 287/2013 Sb.

286. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

290. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

291. Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 26/2000 Sb., o veřejných dražbách, ve znění pozdějších

předpisů, a zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů

293. Zákon, kterým se mění zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za újmu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

297. Zákon, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

304. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

310. Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

327. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekcii práce, ve znění zákona č. 93/2017 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Jihočeská krajská konference – 22. 9. 2017

Na krajské konferenci se v pátek 22. září 2017 v Českých Budějovicích sešli zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje. Konference se zúčastnilo 12 delegátů ze 7 ZO z celkového počtu 20 ZO v Jihočeském kraji.

Jednání konference se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Jana Šusty.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihočeského kraje

Krajská rada Jihočeského kraje má celkem pět členů. Tři členové zastupují zaměstnance v nemocničním sektoru: Bc. Jan Šusta, předseda krajské rady, předseda ZO Nemocnice České Budějovice, člen sekce pro práci s členskou základnou odborového svazu, člen Regionální rady ČMKOS Jihočeského kraje. Za RR ČMKOS se účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje. Je členem krajské tripartity za odbory. Dalšími členy krajské rady jsou Bc. Jana Farabaueřová, členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov, a Roman Carda, předseda ZO nemocnice Písek, člen sekce nezdravotnických pracovníků OS a za krajskou radu se účastní zasedání komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

Další člen zastupuje zaměstnance záchranné služby: Mgr. Lucie Dudková, místopředsedkyně krajské rady a předsedkyně ZO ZZS Jihočeského kraje.

Zaměstnance sociálních služeb zastupuje Světlana Ondřejková (Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek),

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno příslušné finanční krytí.

Foto Václav Matoušek a Lubomír Francel

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmks.cz/cz/clanky/22-9-2017-krajska-konference-jihocesky-kraj.aspx>

předsedkyně ZO, členka výkonné rady OS. Světlana Ondřejková pravidelně informuje krajskou radu o jednáních výkonné rady.

Jednání krajské rady se pravidelně zúčastňuje regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, který předává krajské radě informace o aktuálním dění jak ve svazu, tak v jiných základních organizacích a pomáhá vše administrativně utřídit. Stále platí nabídka jeho pomoci při hlášení pro rejstříkové soudy. Několik základních organizací již tuto pomoc využilo.

Na poradách s předsedy jsme se loučili s tím, že požádáme novou hejtmanku Mgr. Ivanu Stráskou o setkání, kde budeme řešit nejen odměňování manažerů v nemocnicích spadajících pod Jihočeské nemocnice, a. s., ale také směnný příspěvek pro pracovníky ve zdravotnictví a sociálních službách.

Schůzka se uskutečnila 15. června na Krajském úřadě. Za Jihočeský kraj se zúčastnila hejtmanka Mgr. Stráská, za Jihočeské nemocnice, a. s., Ing. Michal Čarvaš, MBA., a MUDr. Zuzana Roithová, MBA. Za náš



odborový svaz se zúčastnili předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředseda Mgr. Lubomír Francel, regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek Bc. Světlana Ondřejková, předsedkyně ZO Nemocnice Český Krumlov Dana Balláková, zástupce Nemocnice Tábor Martina Netřvalová, předseda ZO Nemocnice Písek Roman Carda a předseda ZO Nemocnice České Budějovice Bc. Jan Šusta. Za LOK-SČL se zúčastnil předseda MUDr. Martin Engel a dalších 7 zástupců LOK-SČL za jednotlivé nemocnice.

Výsledkem jednání je změna, kdy bude nižší počet osob v představenstvech. Představenstva budou 4členná, dříve byla 5členná. Budou 3 skupiny odměn u ředitelů. V Českých Budějovicích maximálně 3,5 mil. Kč/rok. V Táboře, Českém Krumlově, Písku a dalších okresních nemocnicích 1,9 mil Kč. V Dačicích 1,2 mil Kč. Například ředitel v okresní nemocnici bude mít 120 tis. Kč/měsíc plus roční odměny, což dohromady může činit max. 1,9 mil. Kč/rok. Roční odměny jsou vázány na kladný roční hospodářský výsledek nemocnice. Dále je vyplacení ročních odměn ředitelů v maximální možné výši vázáno povinností valorizovat mzdy zaměstnancům. Pokud by nastala kumulace funkcí, například ředitel bude zároveň primářem, tak nad úvazek 0,6 dochází ke krácení odměny v řádech desítek procent (například 20 %). Zdravotní pojišťovny požadují na primari-

át minimálně úvazek 0,8, to znamená, že ke krácení by mělo docházet. Toto představuje pokles ročních nákladů o 40 % oproti nákladům v roce 2014 a 2015, tedy roční úsporu 24 mil. Kč složenou z těchto konkrétních položek:

10,2 mil. Kč – zrušení mimořádných odměn všem statutárním zástupcům oproti roku 2014 a 2015,

3,2 mil. Kč – zrušení platu 3. člena představenstva holdingu,

0,77 mil. Kč – snížení měsíčních a ročních odměn současných 2 členů holdingu na úroveň roku 2009,

0,25 mil. Kč – snížení odměny o 50 % při souběhu funkcí předsedy představenstva nemocnice a člena holdingu,

6,9 mil. Kč – zrušené funkce 2 místopředsedů představenstva v Nemocnici České Budějovice,

2 mil. Kč – snížení odměn při souběhu funkcí primář/lékař/statutář.

Pevná měsíční odměna a pohyblivá roční odměna se krátí členům představenstva holdingu (MUDr. Roithová, Ing. Čarvaš) za výkon funkce v představenstvech jednotlivých nemocnic o 33 %. Pevná měsíční odměna a pohyblivá roční odměna předsedů představenstev a kmenových členů (dříve místopředsedů) nemocnic je stejná jako v roce 2014. V následujících měsících budeme chtít prostřednictvím MUDr. Roithové vědět, jak bude ušetřených 24 milionů využito.

Ohledně příspěvku na směnnost neregistrujeme žádnou oficiální stížnost a dá se předpokládat, že je vyplácen ve všech

pokračování na straně 8



zařízeních dle zákona. Stejně jako odborový svaz poukazujeme na nespravedlnost vůči dalším zaměstnancům, kteří pracují ve směnách, ale nemají na příspěvek ze zákona nárok. Stejný názor jsem vyjádřil na toto téma jako host studia ČT24 a v dalších rozhovorech. Možnou variantou, jak toto řešit, je, pokusit se toto vyjednat do kolektivní smlouvy jako benefit pro zaměstnance.

Dalším tématem byla úhradová vyhláška. MUDr. Roithová upozornila na paušální platby a jejich navýšení. Dosavadní úhradová vyhláška byla vždy nespravedlivá pro malé nemocnice, které mají z minulosti nízké paušální platby. Ing. Čarvaš přednesl zajímavé řešení změny v úhradové vyhlášce, které by malým nemocnicím přineslo výrazné navýšení financí (cca 20 mil/rok) a velkým fakultním nemocnicím snížení pouze cca o 30 – 40 mil., což je pod jejich rozlišovací schopnost. Řešením je navýšení platby za lůžko a den. Tato varianta je nevýhodná pro FN Motol: cca minus 140 mil. a FN Vinohrady: cca minus 70 mil. Ing. Čarvaš požádal Bc. Žitníkovou a MUDr. Engela o politickou podporu pro výše uvedené změny v úhradové vyhlášce. Oba shodně uvedli, že tato podpora se děje po celou dobu. Předsedkyně Žitníková vyzvala Mgr. Stráskou, aby uvedla do problematiky všechny hejtmany ČR na jejich pravidelném setkání. Jak vše dopadlo, se dozvíme na konci října.

S námitkou ohledně nízkých personálních stavů a přepracovanosti zaměstnanců v nemocnicích jsme byli odkázáni na managementy jednotlivých nemocnic. Zastáváme názor, že toto je problém všech a minimálně tlak na změnu strategie personálních politik jednotlivých nemocnic by měl být zájmem kraje.

Po tomto setkání se krajská rada sešla v červnu a v září. Tématem byly většinou nově vzniklé či trvalé problémy v jednotlivých ZO, zápisy do rejstříkových soudů, využívání programu Trewis, kampaň sekce pro práci s členskou základnou.

K nadcházejícímu vyjednávání o navýšení mezd pro rok 2018 byli jednotlivým předsedům ZO jihočeských nemocnic rozeslány informace o průměrných mzdách, které poskytla hejtmanka Jihočeského kraje.

Závěrem musím doplnit informaci, která mi rozhodně neudělala radost. Jihočeské konferenci se zúčastnilo nejméně zástupců základních organizací za poslední léta. V době, kdy hlas odborů nabírá na intenzitě v celé republice, je škoda, že se nám nedaří této situaci naplno využít. Sebekriticky si myslím, že jedním z důvodů je nekvalitní komunikace mezi krajskou radou Jihočeského kraje a jednotlivými ZO. Zda se nám tento stav podaří zlepšit, se dozvíme na setkání s předsedy v roce 2018.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda krajské rady,
bocan@tiscali.cz

Mladí odboráři z veřejných služeb se sešli v Berlíně na EPSU Youth Network

Ve dnech 8. a 9. září 2017 se v Berlíně konalo 8. setkání mládeže Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Jednání, které probíhalo v impozantní budově největší Německé odborové centrály ver.di, se zúčastnilo 55 účastníků z 25 zemí z 39 různých odborových organizací. Pro mě stejně jako pro dalších 26 účastníků to byla první účast na EPSU Youth Network.

Hlavní diskuse se týkala budoucího pracovního plánu sítě. Prvním bodem byla diskuse o účasti mládeže v odborových strukturách a výzva odborů organizovat mladé pracovníky. Byla zde prezentována příručka Just do it.

Jako hlavní politický problém v oblasti práce byla účastníky určena zaměstnanost/nezaměstnanost mládeže na trhu práce v souvislosti s veřejnými službami, a to především se zaměřením se na nízké mzdy, nejistotu a falešné zaměstnání (například stáže).

Na dalších místech, dle důležitosti, je podle hlasování digitalizace práce, její budoucnost a bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Zároveň je třeba nezapomínat na migraci pracovníků

právní poradna

Volno na promoci

Můj syn nedávno ukončil vysokou školu a teď ho čeká promoce. Mám jako zaměstnanec nárok na nějaké volno k účasti na jeho promoci? K. Z., Liberec

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ani nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, při kterých přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno, nebo pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu neupravují překážku v práci na straně zaměstnance z důvodu jeho účasti na promoci dítěte.

Jestliže se chce zaměstnanec promoce dítěte zúčastnit, musí zaměstnavatele požádat o čerpání dovolené, či se s ním dohodnout na poskytnutí pracovního volna. Pracovní volno může být zaměstnanci poskytnuto s náhradou mzdy/platu, bez náhrady

mzdy/platu nebo může být domluveno jeho napracování.

U státních zaměstnanců je však situace odlišná. Překážky ve státní službě na straně státního zaměstnance jsou upraveny v § 104 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, s odkazem na nařízení vlády č. 135/2015 Sb., o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat. V tomto nařízení je mimo jiné zmíněno i poskytnutí služebního volna (placeného) na 1 den k účasti na vlastní promoci, promoci manžela, registrovaného partnera, dítěte, sourozence nebo vnoučete.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz



a diskriminaci v zaměstnání. Tyto otázky přijala za své pracovní skupina pro politiku a výzkum.

Pokud jde o vnitřní aspekty života odborů, byla velká část setkání zaměřena na vnitřní záležitosti odborového hnutí – image, organizování, kampaně, budování kapacit a podobně. Prvním ze dvou hlavních úkolů v této oblasti je veřejná image odborů, aktivace mladých členů a zapojení mladých lidí (nečlenů). Druhým úkolem je školení, budování kapacit a výměna osvědčených postupů mezi sebou. Tyto dva úkoly jsou hlavním zaměřením pracovní skupiny pro organizaci a nábor. Další problematickou otázkou bylo

zlepšení odborových struktur, diskuse o kvótách a další.

Na závěr byla zavedena třetí pracovní skupina pro kampaně, média a pomoc.

Tyto skupiny jsou koordinovány řídicím výborem, v němž jsou zastoupeni zástupci sítě EPSU Youth v PSI (světová Internacionála veřejných služeb) a EPSU.

Bc. Jan ŠUSTA,
člen sekce pro práci
s členskou základnou,
bocan@tiscali.cz
Foto EPSU



Královéhradecká krajská konference – 25. 9. 2017

Na krajské konferenci se v pondělí 25. září 2017 v Hradci Králové sešli zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje. Konference se zúčastnilo 26 delegátů ze 16 ZO z celkového počtu 25 ZO v Královéhradeckém kraji.

Jednání konference se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francil.

Bývalé předsedkyni ZO Janské lázně a člence sekce lázeňství Miroslavě Horákové, která v těchto funkcích skončila v souvislosti s odchodem do důchodu, předal Čestné uznání OSZSP ČR, jež jí udělila výkonná rada OS.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady

Evy Smolové, kterou doplnil místopředseda krajské rady Michal Surma informacemi o odměňování v sociálních službách.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno příslušné finanční krytí.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/25-9-2017-krajska-konference-kralovehradecky-kraj.aspx>

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Královéhradeckého kraje

Vážení kolegové,

ač by se zdálo, že bude přes léto takzvaná okurková sezóna, krajští politici nás stále překvapují. Týká se to výměny ředitelů jak v nemocnici Jičín, tak v nemocnici Náchod i v nemocnici Trutnov. V Trutnově je tato výměna dosti nešťastná, protože MUDr. Limburský souběžně pracuje i v soukromém sektoru. O velkých problémech, které touto situací v nemocnici Trutnov nastaly, se dozvídáme i z médií. Postupně se v nich objevuje i nemocnice Náchod.

Už po setkání na kraji za účasti odborů, hejtmana a krajských radních, o kterém jsem mluvila na poradě předsedů, zazněla z úst radního pro zdravotnictví Ing. Aleše Cabicara neskutečná myšlenka, že se krajská koalice pokusí snížit platy sestrám v sociální sféře, i když všichni víme, že je to právně neproveditelné.

Dochází k postupnému zapojování ZO do systému právního poradenství D.A.S. V našem kraji víme o problémech s ZO Nový Bydžov.

Také probíhaly zápisy ZO u rejstříkového soudu.

Kritická personální situace se stává již evergreenem, takže není třeba se o ní rozsáhle zmiňovat.

Odměny pro zaměstnance holdingu, schválené zastupitelstvem v loňském roce, byly hol-

dingem spjaty s pozitivním výsledkem SAKu. Vzhledem k tomu, že v nemocnici v Náchodě tento proběhl až v letošním roce, měly být tyto odměny vyplaceny v srpnu. Došlo k tomu, že předešlý ředitel si tyto finance připsal do výnosu loňského roku, takže peníze na odměny nejsou. Po intervenci odborů došlo k půjčce těchto financí ze strany holdingu a odměny již byly vyplaceny.

V celém holdingu se podařilo, díky podepsání dodatku ke kolektivním smlouvám, bezproblémové vyplácení příplatků ke sta-



bilizaci pracovníků ve směnném provozu.

V sociální oblasti navyšování platů probíhá zatím bez problémů, nedochází k přerazování zaměstnanců do nižších tříd. Ředitelé mají od kraje instrukce, aby nevypláceli odměny, protože nemají dostatek financí na pokrytí navyšování. Zdravotní sestry v so-

ciální oblasti dostanou příplatek za směny, avšak snížený, protože se na ně nevztahuje dotace Ministerstva zdravotnictví.

Členové krajské rady se v září zúčastnili mítinku Konec levné práce.

Eva SMOLOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
smolova.eva@seznam.cz



Plzeňská krajská konference – 26. 9. 2017

Na krajské konferenci se v úterý 26. září 2017 v Plzni sešli zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje. Konference se zúčastnilo 28 delegátů ze 13 ZO z celkového počtu 25 ZO v Plzeňském kraji.

Jednání konference se za vedení OS zúčastnili místopředsedové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Heleny Kurcové.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Plzeňského kraje

Krajská rada Plzeňského kraje pracuje ve složení 7 členů, a to: předsedkyně Helena Kurcová, místopředsedkyně Miroslava Jordánová, členka krajské rady a členka dozorčí rady OS Soňa Vytisková, člen krajské rady a člen výkonné rady OS Milan Synek a členové krajské rady Richard Zach, František Kuneš a Martina Suchá.

Jak pracovala krajská rada a čemu se věnovala v uplynulém období od našeho setkání na jarní poradě předsedů odborových organizací s vedením odborového svazu?

Na každém jednání krajské rady podávali její členové informace ze svých resortů.

Dne 26. 4. 2017 se krajská rada sešla se zástupci ZO nemocnic a sociálních zařízení, kde vznesli tyto zástupci dotazy pro připravované jednání na Krajském úřadu Plzeňského kraje.

Členové krajské rady, regionální pracovník Václav Matoušek a zástupci vedení OSZSP ČR se účastnili jednání se zástupci Krajského úřadu Plzeňského kraje dne 16. 5. 2017 a projednávali:

a) Jaký je konečný verdikt k projektu (stavbě) nového pavilonu v Domově sociálních služeb Liblín?

b) Dojde k navýšení platů a mezd pro všechny zaměstnance v sociálních službách a nemocnicích?

c) Dotazovali jsme se na vý-

vzývají krajskou radu OS Plzeňského kraje a OSZSP ČR, aby projednaly na svém jednání na Krajském úřadě Plzeňského kraje naplnění rozhodnutí vlády o navýšení platů a mezd o 10 % pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách ve všech organizacích zřizovaných Plzeňským krajem.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-9-2017-krajska-konference-plzensky-kraj.aspx>

sledky z hodnocení nemocnic kraje a doporučení, která zpracovala externí skupina pověřená Plzeňským krajem.

d) Informovali jsme se, jaký je záměr Plzeňského kraje pro udržení a rozvoj nemocnic.

e) Kde bude zřízeno Centrum psychiatrické péče v rámci Plzeňského kraje?

f) Zda se chystá organizační změna ve Zdravotnickém holdingu Plzeňského kraje, zda se chystají změny a případně jak změny zjednoduší práci holdingu.

g) Zda budou i nadále zástupci zaměstnanců (odborů) v orgánech společnosti.

h) Zda se chystá snížení SOHZ (služby obecně hospodářského zájmu) pro jednotlivá zařízení Plzeňského kraje a pokud ano, upozornila krajská rada na to, že by to bylo podříznutí větve, na které, obrazně řečeno, nemocnice sedí.

ch) Proč krajský úřad, potažmo sociální demokracie omezuje dostupnost zdravotní péče, ruší oddělení. Tady se jednalo konkrétně o Rokycanskou nemocnici, kde se zrušilo gynekologicko-porodnické oddělení. Krajská rada s tím nesouhlasí a zástupce ZO Rokycanské nemocnice František Kuneš předložil petici s 8053 podpisy. Samozřejmě toto krajská rada podpořila a hejtmanovi Plzeňského kraje Josefu Bernardovi zaslala dopis, kde vyjádřila nesouhlas se zrušením oddělení a vysvětlila,

proč nesouhlasíme a jaký to bude mít dopad na dostupnost péče.

Členové krajské rady opakovaně informovali o chybějících pracovnících jak v nemocnicích, tak v sociálních službách.

Členové krajské rady se zúčastnili akce Konec levné práce v Praze dne 14. 9. 2017.

Na krajskou konferenci jsme

si připravili pro členy ZO OSZSP ČR tiskopis Dotazy na kraj, kde nám zástupci ZO (účastníci této krajské konference) předali vyplněné tiskopisy s dotazy na zástupce kraje, se kterými budeme mít schůzku dne 16. 10. 2017.

Helena KURCOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
HelKurcova@seznam.cz



Moravskoslezská krajská konference – 3. 10. 2017

Na krajské konferenci se v úterý 3. října 2017 v Ostravě sešli zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje. Konference se zúčastnilo 52 delegátů z 30 ZO z celkového počtu 49 ZO v Moravskoslezském kraji.

Jednání konference se zúčastnilo celé vedení OS, tedy předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Konferenci, která se konala na půdě FN Ostrava, přišel pozdravit ředitel této nemocnice a exministr zdravotnictví

Svatopluk Němeček.

Konference si vyslechla zprávu krajské rady, kterou přednesl její místopředseda Vít Příbylík.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/3-10-2017-krajska-konference-moravskoslezsky-kraj.aspx>



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

Vážené kolegyně, kolegové, omlouvám z dnešní krajské konference předsedkyně krajské rady Dášu Drobíkovou, která je služebně mimo Ostravu, a členku krajské rady Zuzanu Sargovou, která je v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Od posledního setkání 3. května se na svých jednáních krajská rada zabývala následujícími tématy:

1. Spolupráce s KÚ – ve spolupráci nenastala žádná pozitivní změna, zastoupení členů krajské rady ve výborech se nepodařilo docílit, volené orgány o spolupráci nejeví zájem.

2. Po společném jednání v sociálním zařízení Slezská humanita v Orlové dne 20. 6. krajská rada očekávala, že zaměstnancům budou navýšeny mzdy, jak tomu bylo od července v příspěvkových organizacích. Protože k 15. 9. se tak nestalo, napsala předsedkyně krajské rady e-mailem dotaz na náměstkyni Ing. Navrátila. Odpověď došla 29. 9. se závěrem: „Není tedy v možnostech kraje ovlivnit nebo vůbec jakkoli zasáhnout do procesu zvyšování mezd v nestátním neziskovém sektoru.“ Přitom stejný náměstek prohlásil na tripartitě Moravskoslezského kraje, že se zasadí o to, aby zaměstnanci v neziskovém sektoru dostali přidáno.

3. Krajská rada byla informována o změnách v zařízení Domeček, v Domově seniorů Magnolia, kde máme novou předsedkyni. Ve čtvrtlítku proběhla kontrola svazové inspektorů Ing. Tkáčové, začalo vzdělávání pracovníků sociálních služeb v kurzech, aby vyhovovali vzděláním pro transformované služby v příštím roce. Jednalo se o příplatcích za směnnost. O radu, jak toto v zařízeních sociálních služeb provést, nikdo nežádal. Předsedkyně krajské rady se zúčastnila 31. 5. a 1. 6. semináře k sociálním službám v Praze.

4. Na dotazy předsedkyně krajské rady k platovým výměrům z oslovených organizací odpověděla ZO Magnolie, Iris a Čujkovova, tedy třetina oslovených.

Z oblasti zdravotnictví

1. 10. 5. proběhl kulatý stůl věnovaný zdravotnictví Moravskoslezského kraje, zúčastnili se Andrea Drexlerová, Vít Příbylík a Monika Górná. Dle posledních informací nadále trvá problém nedostatku perso-

nálu v nemocnicích, po setkání se studenty zdravotnických škol na praxi ze 30 oslovených studentů chce po ukončení studia nastoupit do provozu pouze 1. Ostatní oslovení studenti chtějí buďto studovat dále, vykonávat toto povolání v zahraničí, kde má vyšší prestiž a je lépe placeno, nebo nemá v úmyslu v budoucnu pracovat ve zdravotnictví.

2. Probíhala jednání v nemocnicích o výši příplatku za směnnost, jednalo se také o dodatcích kolektivních smluv a zařazování sester do platových tříd. Příplatek za směnnost vzbudil velké rozpaky mezi jednotlivými kategoriemi zaměstnanců ve zdravotnických službách. Dá se konstatovat, že mnoho zaměstnanců se cítí být diskriminováno, jelikož tento příplatek nenáleží všem. Je to další z mnoha důvodů, proč je odliv zaměstnanců ze zdravotnictví.

3. V letních měsících nastalo uzavření některých oddělení z důvodu nedostatku lékařů a zdravotních sester (Karviná, Havířov, Bohumín). Některá oddělení již byla znovu otevřena, mnohde ale jen s minimálním obsazením personálu.

Vzdělávání

Dne 9. 11. 2017 bude probíhat ve FN Ostrava pracovní právní seminář. Lektorem bude specialista na pracovní právo JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., advokát spolupracující s ústředím odborového svazu.

Členové krajské rady se snaží předávat informace a poukázat na některé problémy svými články v Bulletinu (např. Zuzana Sargová – postavení zdravotní sestry, Dagmar Drobíková – nerovnost platu mezi stejnými pozicemi, např. řidič v sociálních službách a řidič magistrátu).

Nadále je znatelný nedostatek zdravotnického personálu. Krom jiného je to i důsledek vyhlášky o personálním minimu na pracovištích.

14. 9. se členové krajské rady zúčastnili akce Konec levné práce.

Krajská rada se dále věnovala otázkám povinnosti ZO (agenda rejstříkových soudů, finanční řád, Trewis – ZO, hlášky) a hledá další možnost nábory nových členů.

Vít PŘIBYLÍK,
místopředseda krajské rady
vitpribylik@seznam.cz

Olomoucká krajská konference – 4. 10. 2017

Na krajské konferenci se ve středu 4. října 2017 v Olomouci sešli zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje. Konference se zúčastnilo 29 delegátů ze 17 ZO z celkového počtu 31 ZO v Olomouckém kraji.

Jednání konference se zúčastnilo celé vedení OS, tedy předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu krajské rady, kterou přednesl její předseda Zdeněk Sovík.

Pro nedostatek času ukončila svoji činnost v krajské radě

MVDr. Zuzana Bartošová.

Delegáti krajské konference proto zvolili nového člena krajské rady Mgr. Petra Illu, Ph.D.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/4-10-2017-krajska-konference-olomoucky-kraj.aspx>



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje

Krajská rada na své schůzi 20. 6. 2017 s despektem přijala nařízení vlády, která od 1. 7. navýšila směnný příplatek 2000 Kč pouze pro sestřičky pracující bez odborného dohledu. Zapomnělo se, že směnný provoz je závislý nejen na SZP, ale i ostatním personálu. Práce kolem pacienta je komplexní, proto **PROTESTUJEME** za ZA, NZP a PZP, aby i oni dostali tento příplatek.

Vyzýváme koaliční vládu, aby tento krok znovu probrala a nechtěla rozhádat ošetrovatelský personál. **DĚKUJEME.**

Ve své zprávě chci předsedy ZO a další členy výboru ujistit, že myslíme na ně a snažíme konzultovat jejich problémy. Vítejte novou ZO ve Štítech, řešíme problémy s Domovem pro seniory Šumperk, kde máme dvě ZO, chceme řešit

problémy s vedením Psychiatrické nemocnice v Bílé Vodě, moc obdivuji předsedkyni Michaelku Romankiewitz, která tam za lidi bojuje. Pan ředitel je vážně nemocný a odboráři to nemají lehké. Po domluvě s hejtnanem, který má v gesci sociální problematiku, se snažíme jednat za tyto odboráře. Je ale chybou, že v sociálkách, kterých máme 34, je jen 5 ZO, to je velký úkol pro naši krajskou radu.

Úspěchem naší krajské rady je účast ve zdravotní komisi zastoupená Honzou Zatloukalem a v sociální komisi, kde máme Zinušku Dadlíkovou. Zrovna probíhá jednání zdravotního výboru dnes, zítra jede Zina na výjezdní zasedání sociální komise do Nezamyslic.

Předseda krajské rady pracuje jako místopředseda RROS Olomouckého kraje a zároveň je čle-



nem RHSD, zasedání máme 6. 10. a s hejtnanem máme olomouckou tripartitu 13. 10.

Dnes odchází z naší krajské rady MVDr. Zuzka Bartošová, která pro nedostatek času musí přenechat svou práci svému nástupci, který bude zvolen na dnešní kon-

ferenci. Já chci Zuzce moc a moc poděkovat za její práci a popřát jí mnoho úspěchů v její další práci se svazové v sekci pracovníků hygienické služby i v její práci „výživářky“ na KHS Olomouc. Zuzko, děkuji!

Znovu se obracím na vás předsedy, abychom vybrali lektora na získávání nových členů. Sekce pro práci s členskou základnou potřebuje schopné mladé lektory, abychom měli pokračovatele, kteří přijdou po nás. Schůzi sekce máme 23. 10. a máme pro zájemce i natočená videa, které zabezpečuje kolega z Ostravy. Když tak mi volejte 737 217 573.

Děkuji za práci krajské radě a přeji našemu jednání mnoho úspěchů a zvolenému novému členovi nebo člence krajské rady trpělivost a ochotu být platným členem krajské rady Olomouckého kraje.

Děkuji vám.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,
kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz



Zlínská krajská konference – 5. 10. 2017

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 5. října 2017 ve Zlíně sešli zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje. Konference se zúčastnilo 22 delegátů z 12 ZO z celkového počtu 14 ZO ve Zlínském kraji.

Jednání konference se zúčastnilo celé vedení OS, tedy předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedové Ivana Breňková a Lubomír Francl.

Krajskou konferenci jako host navštívila poradkyně premiéra Sobotky Alena Gajdůšková.

Konference si vyslechla zprávu krajské rady, kterou přednesla její předsedkyně Marcela Holčáková.

Protože ukončila svoji činnost

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje

Krajská rada Zlínského kraje se pravidelně schází na jednáních v Nemocnici Atlas, a. s., ve Zlíně a do dnešní krajské konference pracovala ve složení: Mgr. Marcela Holčáková, Soňa Chludová, Martina Katolická, Mgr. Ivana Lukašiková a Ludmila Šromotová. Dnešním dnem v krajské radě končí na vlastní žádost členka Soňa Chludová, které bychom chtěli poděkovat za odvedenou práci v krajské radě, spolupráci a vždy vstřícný přístup k akcím, které odbory plánovaly a uskutečnily.

Od poslední zprávy, která zhodnotila činnost krajské rady do května letošního roku, uběhlo pár měsíců. I v tomto relativně krátkém čase se krajská rada svou prací snažila zlepšit sociální podmínky zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. Proběhlo vyjednávání o ko-

v krajské radě Soňa Chludová, delegáti krajské konference zvolili novou členku krajské rady Martinu Hvozdenskou.

Vedení OS předalo Soně Chludové Čestné uznání OSZSP ČR, které jí udělila výkonná rada odborového svazu.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/5-10-2017-krajska-konference-zlinsky-kraj.aspx>

lektivních smlouvách a jejich následné uzavření se zaměstnavateli.

Informace z Výborů sociálního a zdravotního Zastupitelstva Zlínského kraje a Komise pro zdravotnictví RHSD Zlínského kraje, jimiž jsme členy, jsme předávali svým kolegům pro využití k jejich odborové práci. Snažili jsme se na krajské úrovni podpořit vyjednávání o zvýšení platů a mezd, otevřít diskusi a hledat řešení personální krize ve zdravotnictví i sociálních službách. Zvyšování platů a mezd a uspokojivé personální obsazení v obou resortech jsme také prosazovali na plenárních zasedáních tripartity Zlínského kraje.

Po rekordním navýšení platů v sociálních službách, na základě schváleného nařízení vlády ze dne 31. května 2017, za což ve-

dení odborového svazu patří velké poděkování od všech zaměstnanců, proběhlo dne 19. června v Domově se zvláštním režimem Pržno setkání pracovníků s PaedDr. Alenou Gajdůškovou. Alena Gajdůšková působí na Úřadě vlády jako poradkyně předsedy vlády a měla zájem ověřit si, jak se promítá navýšení platů a mezd v praxi. Schůzky se zúčastnili i zaměstnanci z jiných pobytových zařízení sociálních služeb, různých profesí. Na setkání také přijala pozvání Dagmar Volková, která informovala o problémech, které způsobilo zrušení dětských center na území Zlínského kraje. Paní Gajdůšková slíbila, že sdělené informace nezapadnou, ale seznámí s nimi premiéra Sobotku, což následně písemně zaslano zprávou potvrdila.

V oblasti zdravotnictví byl jmenován předsedou představenstva nemocnic Zlínského kraje MUDr. Radomír Maráček, jehož úkolem je do 31. října 2017 zpracovat koncepci zdravotních služeb, které budou poskytovat nemocnice založené Zlínským krajem. Základní péče pro občany bude zachována ve všech nemocnicích, speciální, odborná péče jen na některých pracovištích. Aby se nezhoršily pracovní podmínky zaměstnanců nemocnic, sešli jsme se v průběhu prázdnin nad kolektivními smlouvami a vzájemně se informovali, co se podařilo vyjednat. Souhrn výhod byl zpracován do tabulky a bude podkladem pro další kolektivní vyjednávání v jednotlivých nemocnicích.

V září se zástupci ze základních organizací členů krajské rady zúčastnili mítinku ČMKOS v Praze Konec levné práce a dne 25. září se členky krajské rady, regionální pracovník Mgr. Ladislav Kucharský a členka ZO Kroměřížské nemocnice a. s. Květoslava Valeriánová zúčastnili jednání s hejtmánem Jiřím Čunkem.

Společné jednání s hejtmánem se zabývalo otázkami zaměřenými na plánovanou koncepci zdravotních služeb na území kraje. Hejtmán obhajoval vytvoření jednotného modelu, s jednotným vedením, tedy vytvoření jedné nemocnice složené ze čtyř jednotek, současných nemocnic, akciových společností kraje. Uvedl, že je pro sjednocení odměňování zaměstnanců a kolektivní vyjednávání bude v budoucnu probíhat pro všechny zaměstnance s jedním vedením nemocnice. Tento model poskytování zdravotních služeb by měl začít fungovat v průběhu příštího roku.

V oblasti sociálních služeb bylo jednáno o stále nedořešeném nedostatečném hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb zdravotními pojišťovnami.

A co plánujeme v následujícím období? Budou volby, kraj bude mít nové poslance. Je třeba je již na počátku kontaktovat a připomenout jim, že se složeným slibem poslance zavázali vykonávat mandát v zájmu všeho lidu!

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

