

Bulletin 6

19. června 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Sociální služby – naše Popelka



Čas nelze zastavit. To jediné je pro všechny v životě **s p r a v e d l i v é**. Všichni jsme byli dětmi, absolvovali školky, školy, družiny. Každý z nás je teď dospělý a pracuje tak, aby, až bude starý, mohl žít v klidu a užívat si zasloužený odpočinek. Představy o odpočinku bývají různé, ale mnohdy se stane, že se s realitou mohou značně rozcházet. Může přijít úraz, nemoc, demence.

Princip velké rodiny, jak jej známe z dřívějších století, kdy se rodina o své blízké nebo potřebné postarala, dnes dávno vzal za své. Věk se prodlužuje, ovšem lidé také pracují čím dál tím déle. A když už jdou do důchodu, nemají většinou už dost sil postarat se o své staré rodiče.

Právě v tuto chvíli přicházejí na pomoc sociální služby. Ale jak pro své nejbližší vybrat tu správnou? Pokud stačí pouze

dovážet obědy nebo občasný nákup, či pomoci s úklidem, pečovatelská služba nebo Česká katolická charita mají dostatek kapacit, aby to zvládly. Kapacit ano, ale lidí NE! Práce pečovatele, kuchařek i řidičů není zrovna tou nejlépe placenou a průmyslové podniky nebo obchodní řetězce dnes platí víc.

A když staroušek opravdu už nemůže zůstat doma sám a pod-

pora pečovateli nestačí, přichází na řadu pobytová služba. Klientovi sice poskytnete naplnění základních životních potřeb, ale i tady se vytrácí sociální interakce, přichází nové, neznámé

úvodník

prostředí, cizí lidé, jiný denní režim. Ani zde není přebytek pracovníků, kteří by chtěli nebo mohli překlenout propast mezi starým a novým životem. Navíc často tito pracovníci přicházejí z pracovních pozic, které byly finančně hodnoceny ještě hůře, a většinou jsou bez jakéhokoliv zdravotnického či sociálního vzdělání. Svoji práci pak vykonávají jako rutinu, bez empatie,

Světlana Ondřejková - vizitka

Pracuji od roku 1985 jako všeobecná sestra v Domově pro osoby se zdravotním postižením v Oseku u Strakonic, kde jsou našimi klienty muži s mentálním a kombinovaným postižením. Od roku 1990 jsem předsedkyní naší základní organizace, jsem členkou krajské rady a od roku 2015 jsem členkou výkonné rady za Jihočeský kraj. V letošním roce jsem dokončila studium na Jihočeské univerzitě v oboru sociální práce. Jsem vdaná, společně s manželem máme šest, již dospělých, dětí a sedm vnoučat. Vzhledem k povaze mé práce svůj volný čas nejraději trávím v klidu s knihou v ruce.

bez emocí, s minimálním zaujetím. Pracuji pouze do výše svého platu, který není vysoký, což se jim dá jen těžko vyčítat. Samozřejmě, že i mezi nimi se najdou lidé laskaví a vstřícní, kteří umí těm, o něž se starají, zpříjemnit a rozjasnit jejich šedou každodennost. Ale i takoví se časem unaví.

Tady nastává čas pro další úvahu. I my, kteří dnes pracujeme v sociálních službách a zatím jsme v produktivním věku, se možná už máme začít bát stáří a pobytů v našich zařízeních. Kdo se postará o nás? Sama pracuji v pobytovém zařízení sociální péče už více než třicet let a tak jen doufám, že mi moji péči o potřebné jednou někdo alespoň zčásti vrátí.

Bc. Světlana ONDŘEJKOVÁ,
členka výkonné rady OS za Jihočeský kraj,
lanzova.sv@seznam.cz

obsah

OS dál požaduje 10 %	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
Babiš a Vojtěch nechťejí zvýšení tarifů	str. 2
Premiér nechal zaměstnance vážně	str. 3
Kvalita se dosahuje poctivou prací	
Bc. Jana Hnyková	str. 3
Výkonná rada v květnu	
Mgr. Lubomír Franc	str. 4
Výkonná rada v červnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 5
Stanovisko OS ke státnímu rozpočtu	str. 5
Zdravotnická tripartita nejen o odměňování	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Sociální tripartita o odměňování	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Tripartita o minimální mzdě	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
Návrhy OS na personální stabilizaci	str. 9
Protestní shromáždění kvůli platům	str. 10
Jednání s hejtnanem Bernardem	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Petice za sušickou nemocnici	str. 12
Všetinství v Rajeckých Teplících	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 12
Den dětí ve FN Ostrava	str. 12
Bezpečná sanitka	
Martin Vostal	str. 13
Kulatý stůl ve Zlíně	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 14
Zlínská tripartita o zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 14
Mám štěstí na lidi	
Jaroslava Doleželová	str. 14
Kam kráčíš, Evropo	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 15
Nejen prací živ je člověk!	
Bc. Dagmar Drobíková	str. 15
Podareňný zájezd do Polska	
Pavla Záhumenská	str. 15
Inspirace ze Slovenska	
Mgr. Ivana Štěpánková	str. 16
Sbírka zákonů od 8. 3. do 31. 5. 2018	
JUDr. Hana Lisá	str. 16
Nohejbal 2018	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 17

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 10. července.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz



Více než 300 odborářů z veřejných služeb a veřejné správy z celé republiky se v úterý 12. června dopoledne vměstnalo do sálu Přítomnost v pražském Domě odborových svazů na protestní setkání na téma zvyšování platů v příštím roce.

Další informace najdete na stranách 10 a 11.

15. května

* Vedení OS se zúčastnilo jednání tripartitního pracovního týmu RHSD pro zdravotnictví.

16. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní OS Ivanou Břeňkovou zúčastnily jednání odborových svazů veřejných služeb k požadovanému růstu platů o 10 % tarifů.

17. – 19. května

* Členové výkonné rady OS a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb se sešli na společném jednání v Rožnově pod Radhoštěm.

21. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

22. května

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal v Dětské psychiatrické nemocnici Louny se zástupci zdejší odborové organizace o problémech v oblasti odměňování, BOZP a komunikaci s vedením nemocnice. Bylo vyvoláno jednání s vedením nemocnice.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu se svazovou právníčkou Ivanou Štěpánkovou zúčastnily jednání pracovní skupiny MPSV k tezi novely zákona o sociálních službách.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se společně s výborem sekce pracovníků hygienické služby, s hlavní hygieničkou ČR Evou Gottvaldovou a vedoucím oddělení Ministerstva zdravotnictví Mgr. Michalem Bartošem připravovala na společné setkání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o problémech ochrany veřejného zdraví.

23. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a právníčka OS Ivana Štěpánková se zúčastnili jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková poskytla Seznamu roz-

OS dál požaduje dodržení slibu a 10% zvýšení platových tarifů a základních mezd!

V pondělí 4. června se v médiích objevila informace, že v příštím roce nedojde k plošnému zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví. Vycházela z výsledku dohodovacího řízení mezi zdravotními pojišťovnami a nemocnicemi. Odborový svaz okamžitě nesouhlasně reagoval a zdůraznil, že nadále požaduje od 1. ledna 2019 zvýšení platových tarifů a základních mezd o 10 %. To znamená, že požaduje splnění slibu předcházející vlády, kde byl Andrej Babiš ministrem financí, i slibu, který dal premiér Babiš 4. května tohoto roku na jednání se 150 odboráři z nemocnic.

Tiskové prohlášení Asociace nemocnic ČR k výsledkům dohodovacího řízení o úhradách roku 2019 pro akutní a následnou lůžkovou péči:

Dne 31. 5. 2018 byla ukončena 1. fáze dohodovacího řízení o úhradách pro rok 2019 u akutní a následné lůžkové péče. Přijetí dohody probíhalo velice složitě, bylo nutno z mnoha požadavků ustoupit, jak ze strany plátců a poskytovatelů, ale i jednotlivých členů obou stran.

Priorita byla dána podpoře celodenní péče, kterou tato lůžková zařízení poskytují a jejíž absence ohrožuje v České republice dostupnost péče, a proto bylo do dohody zakalkulováno navýšení směnného příplatku pro některé

kategorie zdravotnických pracovníků směnného provozu. Dále je nutno, aby MZ spolu s MPSV zajistily právním předpisem navýšení směnného příplatku, pro vybrané kategorie zdravotnických pracovníků.

Zásadní podmínkou realizace dohody však je, že právním předpisem nebudou, paušálně zvýšeny sazby v platových tabulkách, neboť v tomto případě by zdroje zdravotních pojišťoven na takovéto navýšení nestačily a chybějící prostředky by pak musel zajistit stát.

V Praze dne 1. 6. 2018

Ing. Jaroslava Kunová,
výkonný předseda ANČR
Prohlášení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR:

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky vítá zvýšení příplatků za směnnost o 5000 Kč pro sestry a jeho rozšíření na další kategorie zdravotnických pracovníků, jak bylo představeno dne 4. 5. 2018 na jednání zástupců odborů s premiérem Andrejem Babišem.

Za náš odborový svaz dále trvá požadavek na plošné zvýšení tarifních platů a mezd o 10 %, jak bylo mezi odbory a premiérem Andrejem Babišem veřejně dohodnuto dne 4. 5. 2018 za účasti 150 odborářů z nemocnic.

Jsmo si vědomi toho, že další navýšení platů a mezd může být

realizováno pouze za předpokladu uvolnění financí na toto navýšení a to je možné realizovat dvěma způsoby. Na posledním tripartitním jednání s Ministerstvem zdravotnictví jsme požádali o změnu zákona a další navýšení plateb za státní pojištění. Druhá možnost je ta, ke které se klonil zástupce Ministerstva financí, který sdělil, že by bylo konformnější na zvýšení platů a mezd použít rezervy zdravotních pojišťoven (asi 30 mld.).

Dne 13. 6. 2018 je jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR, kde je zvyšování platů a mezd na programu. Ve věci zvyšování platů a mezd jsem už včera požádala o jednání premiéra Andreje Babiše.

Neumíme si představit, že by se platy nezvýšily lékařům a ostatním zaměstnancům, a to vzhledem k nabídce na trhu práce, kdy ve zdravotnictví chybí téměř všechny další profese. Důrazně upozorňujeme, že neřešení personálních problémů by mělo za následek další omezení poskytované zdravotní péče.

Stabilizace personálu a uvolnění financí na tuto stabilizaci je výsostně politické rozhodnutí. Neumíme si představit, že premiér nedodrží dohody.

V Praze 4. června 2018

Bc. Dagmar Žitníková,
předsedkyně OSZSP ČR

Babiš a Vojtěch nechtějí zvýšení tarifů. Slib není slib, ale jen podpora, což nic neznamená!

Ve středu 6. června jednalo vedení odborového svazu s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Představitelé OS požadovali sdělení, zda platí slib premiéra, který 150 odborářům dal na jednání dne 4. května, že se od 1. ledna 2019 zvýší platové tarify pro zaměstnance ve zdravotnictví o 10 %.

Premiér Babiš uvedl, že jeho slib vlastně nebyl slibem, ale jen podporou, a že vzhledem k tomu, že se dohodly zdravotní pojišťovny a nemocnice na růstu úhrad na příští rok, tak ministr akceptuje dohody a žádné plošné zvýšení platových tarifů a základních mezd nebude.

Plošně se ale na základě dohody zvýší příplatky za směnnost,

a to pro všeobecné sestry o 5000 Kč na částku 7000 Kč a u ostatního nelékařského zdravotnického personálu o 2000 Kč.

Ministr Vojtěch sdělil, že úhrady nemocnicím, které jsou zvýšené o 5 %, umožní managementům nemocnic zvýšit výběrově platy zaměstnancům, případně plošně navýšení všem zaměstnancům až o 7 % platových nebo mzdových tarifů. Konkrétní navýšení si mají dojednat odborové organizace samy.

▼ S názorem premiéra a ministra zdravotnictví zásadně nesouhlasíme, a to na základě zkušeností z uplynulých čtyř let.

▼ Dál požadujeme navýšit platové a mzdové tarify a zabezpečit na jejich zvýšení finance.

▼ Zvýšenou částku na platy a mzdy navrhuje získat zvýšením plateb za státní pojištění, nebo snížením části peněz z rezervních fondů zdravotních pojišťoven.

Po této schůzce následovaly další akce a jednání, informace o nich najdete zde v Bulletinu. V době uzávěrky Bulletinu je naplánované další setkání s premiérem kvůli platům. Odborový svaz nic nezdává, stále argumentuje, vysvětluje, apeluje, jedná. Výsledek se ovšem zatím nerýsuje.

Počítejte proto s tím, že určitě budeme potřebovat vaši podporu pro případné protestní akce!

Vedení odborového svazu

hovor na téma zaměstnávání ukrajinských sester v nemocnicích v ČR.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se odpoledne zúčastnili konference České lékařské komory na téma Personální devastace českého zdravotnictví.

* Předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili slavnostního večera České asociace sester.

23. – 25. června

* Místopředsedkyně Ivana Břeňková se účastnila sociálního dialogu na evropské úrovni pro zdravotnictví. Společný projekt zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců nemocnic se konal ve Vilniusu a jeho tématem bylo udržení zaměstnanců ve zdravotnictví, jejich bezpečnost práce a kvalita pracovních podmínek. Je nutné se starat o ty, kteří se starají o nás.

26. května

* V Českých Budějovicích se konal další ročník tradičního turnaje v nohejbalu. Závěrečného ceremoniálu se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

28. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly s hejmanem Plzeňského kraje Josefem Bernardem (ČSSD) a předsedou představenstva Zdravotnického holdingu Plzeňského kraje Markem Kýhosem na jednání o důvodech stávkové pohotovosti v Rokycanské nemocnici a.s.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se odpoledne sešly se zástupcem Asociace českých a moravských nemocnic na jednání o pracovních podmínkách zaměstnanců nemocnic.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborových svazů veřejných služeb na jednání o přípravě setkání zástupců OS veřejných služeb regionu ze střední Evropy

Premiér nevezl informace zaměstnanců nemocnic vážně, tak mu je znovu píší. Pokud bude trvat na nezvyšování tarifů, personální krize se ještě výrazně zhorší

Informace, že by se ve zdravotnictví vůbec nezvyšovaly tarify, že peníze by dostali ředitelé, aby je mohli dát podle své libovůle tam, kde je to, z jejich pohledu, nejnaléhavější, případně těm, podle jejich názoru, nejlepším zaměstnancům, vyvolaly mezi odboráři mimofádně bouřlivou odezvu. S touto praxí mají letité a velmi špatné zkušenosti zaměstnanci nemocnic obchodních společností. Navíc

premiér Babiš jako člen předcházející vlády 10% zvýšení od 1. ledna 2019 slíbil a letos 4. května na jednání před 150 svědky toto zvýšení podpořil. Na tomto jednání navíc zaznělo mnoho velmi závažných informací o tom, jak tristní je situace na všech pracovištích a že všude chybějí zaměstnanci všech profesí.

Vládní rozhodnutí nezvýšit tarify situaci dál vyhorcouje a zhor-

šuje a místo jistoty a stabilizace přináší jen znechucení a úvahy dalších zaměstnanců o odchodu mimo resort.

Někteří se s těmito názory a se svými zkušenostmi obrátili písemně přímo na premiéra. Tato sdělení, pokud je odborový svaz dostal k dispozici, najdete na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-6-2018-bez-zdravotniku-to-nedame.aspx>

Kvalita se dosahuje jen poctivou prací

V úterý 12. června 2018 jsem se zúčastnila spolu se svými kolegyněmi a kolegy odboráři z celé České republiky pracovní rady k otázce projednání postupu při vyjednávání o úpravě platů ve státní službě, veřejné správě a službách v následujícím období.

Na tomto setkání jsme se věnovali vývoji vyjednávání o zvyšování platů v letošním roce. Jasně tu zazněl požadavek na navýšení platových tarifů všem zaměstnancům veřejných služeb a správy a všem státním zaměstnancům a příslušníkům bezpečnostních sborů o 10 % od října tohoto roku.

Vyslechli jsme si tu řadu diskusních příspěvků odborářů různých profesí o jejich pracovních podmínkách a náročnosti práce, kterou vykonávají. Musím zkonstatovat, že každá práce v naší společnosti je důležitá a potřebná a bez zaměstnanců to v naší zemi nepůjde.

Pracuji v sociálních službách přes třicet let a vždy jsem hájila zaměstnance v sociálních službách, jako odborářka a v předcházejících čtyřech letech i jako poslankyně. S vývojem platů v sociální oblasti nemohu být spokojená.

V loňském roce došlo k navýše-

ní platů pro pracovníky a ti to po dlouhých letech konečně poznali ve svých peněženkách. Přes to průměrný měsíční plat činí 23 876 Kč, což je o 23,6 % méně, než je průměrná mzda v České republice. Na druhé straně se po pracovnících požaduje kvalita, vzdělanost, empatický přístup a řada dalších vlastností. Souhlasím s tím. Pečujeme, ošetřujeme a staráme se o lidi, kteří jsou na nás závislí a potřebují naši pomoc a péči. Kvalita se musí zaplatit, pokud chceme mít kvalitní sociální služby. Kvalitu vytvářejí pracovníci svojí každodenní poctivou prací a bez nich by to nešlo.

V této souvislosti se vynořují vzpomínky na Růžičkový ples, kte-

ry jsme pořádali v našem Domově důchodců ve Velkých Hamrech v neděli 10. června. Na tomto plese vystoupil a zazpíval Václav Necek, naši senioři si ho přáli v rámci Ježíškových vnučat a našel se sponzor pan Hynek Gloser, kterému patří velké poděkování za finanční prostředky, které věnoval na splnění tohoto přání. Příprava celé akce stála velké úsilí vedení domova, ale i řadových zaměstnanců. Zapojili se všichni a věc se podařila. Zpříjemnili jsme jedno nedělní odpoledne nejen našim seniorům, jejich blízkým, ale i lidem ze širokého okolí.

Hodně lidí mě po akci zastavilo a děkovalo za krásné prožitě



chvíle. Bez poctivé a kvalitní práce všech zaměstnanců by se taková akce nevydařila.

Mám představu, že jednou budu prožívat své stáří také tak, ale bez kvalitních zaměstnanců to nepůjde.

Jsem přesvědčená, pane premiéře Babiši, že 2% navýšení platů, které jste ohlásil, je směšné a nedůstojné za práci, kterou vykonáváme ve prospěch jiných lidí.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Domov důchodců Velké Hamry

Foto autorka

a západního Balkánu. Setkání se bude konat koncem měsíce června v Sarajevu.

29. května

* Vedení OS jednalo se zástupci T-Mobile.

* Odpoledne se vedení OS sešlo s předsedkyní Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR prof. Věrou Adámkovou.

30. května

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal v Janských lázních společně se zástupci ZO s vedením lázní o navýšování mezd v roce 2018.

30. a 31. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou zúčastnily konference Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR na téma Sociální služby nejen v Evropě.

1. června

* V Rokycanské nemocnici se sešli zástupci se zprostředkovatelkou k řešení postupu k uzavření kolektivní smlouvy. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková, regionální manažer Václav Matoušek, za odborovou organizaci předseda František Kuneš.

4. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v reportáži Českého rozhlasu zabývala problematikou zaměstnávání pracovníků z Ukrajiny v sociálních službách.

5. června

* V Praze se konala tradiční konference sekce ZZS Bezpečná sanitka, které se zúčastnilo celé vedení OS.

6. června

* Vedení OS se sešlo s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, aby si vyjasnili, zda slib o zvýšení platů a mezd pro rok 2019 je slibem, či nikoliv.

7. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na jednání krajské tripartity ve Zlíně se stanoviskem OS k navrhovaným změnám v nemocnicích Zlínského kraje.

Výkonná rada v květnu

Společné jednání výkonné rady a výkonného výboru v Rožnově pod Radhoštěm

Naše tradiční každoroční setkání výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb letos pořádal náš svaz ve dnech 17. – 19. 5. 2018. Po loňském setkání v Tatrách jsme letos zvolili podobně krásné prostředí a sešli jsme se v Rožnově pod Radhoštěm.

První den byl věnován výměně informací o dění v obou státech.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o problémech s navýšováním mezd v obchodních společnostech, kdy zaměstnavatelé nepřidali avizovaných 10 % všem zaměstnancům od 1. 1. 2018. Podala informaci o rozdílech ve výši platů a mezd v lůžkových zařízeních. Dále informovala o celostátní poradě zástupců odborových organizací z nemocnic s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Výstupy z porady zazněly na tiskové konferenci, včetně informace, že vláda dodrží slib navýšení platových tarifů v roce 2019 o 10 %.

V další části informovala slovenské kolegy o kampani Českomoravské konfederace odborových svazů Konec levné práce, která v ČR pokračuje již čtvrtým rokem. Kampaň má pozitivní dopady na kolektivní vyjednávání o mzdách a platech ve veřejných službách i v podnikové sféře. Letošní vyvrcholení se bude konat v Praze dne 11. září.

Předseda slovenského svazu Anton Szalay ocenil dlouhodobou spolupráci při výměně informací o problémech, se kterými se obě strany potýkají.

V souhrnné podrobné zprávě informoval o práci členů SOZ ZaSS, o výsledcích kolektivního vyjednávání a aktuální situaci v resortech zdravotnictví, sociálních služeb, ZZS a lázeňství. Členská základna se daří slovenským kolegům stabilizovat.

Problém zákona o odměňování zdravotnických profesí vidí Anton Szalay především v tom, že zákon přiznává určitou výši platu a nárůst, ale tento nárok není finančně kryt z veřejného zdravotního pojištění. Odbory by chtěly jednat také o problémech, mezi které patří migrace, nedostatek personálu, vývoz léků.

Druhý den jsme společně navštívili místní vyhlášený skanzen. Také během této návštěvy a dalšího programu si čeští a slo-

venští kolegové vyměňovali neformální informace a zkušenosti z praxe, ať už z oblasti nemocnic, sociálních služeb, ale i hygieny, lázeňství zdravotnické záchranné služby a dalších oblastí, ve kterých oba spřátelené svazy působí, a informovali se o pozitivních i negativních výsledcích kolektivního vyjednávání.

Setkání bylo stejně jako v minulých letech velice příjemné a ukázalo, že i přes to, že nás dělí hranice, máme mnoho společného.

Výkonná rada a výkonný výbor uzavřely společné jednání tím, že následující setkání se bude konat v roce 2019 na Slovensku.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto Petr Vaník

Více fotografií najdete u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-19-5-2018-spolecne-jednani-vr-a-vv-roznov.aspx>



* Večer se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a dalšími kolegy zúčastnili v České televizi pořadu Michaely Jilkové Máte slovo o problematice zaměstnávání lékařů a sester z Ukrajiny.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se účastnila výběrového řízení na ředitele/ředitelku Státního zdravotního ústavu.

8. června

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala se zástupcem OS ECHO o přípravě na jednání zástupců regionu střední Evropy a západního Balkánu. Jednání také o podmínkách vyjednávání v organizaci, kde jsou zástupci různých OS.

11. června

* Jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Vedení OS zde zastupovali předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

* V odpoledních hodinách jednala výkonná rada OS.

* V odpoledních hodinách jednala dozorčí rada OS.

* V domově pro seniory Choceň se místopředsedkyně Ivana Břeňková a právnička Štěpánka Řandová účastnily s předsedkyní odborové organizace Ivanou Smejkalovou a členkami výboru jednání s ředitelem domova Ladislavem Coufalem. Na programu byla otázka proplácení práce přesčas, přestávek na jídlo a oddech a harmonogram práce. Jednání budou dále pokračovat.

12. června

* V Praze se konalo setkání zástupců zaměstnanců odborových svazů, které zastupují odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě.

13. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila v rádiu Frekvence 1 na téma problémů s nedostatkem personálu, zvláště sester v českých nemocnicích.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání celostátní tripartity.

Výkonná rada v červnu

Členové výkonné rady se sešli netradičně v pondělí 11. června odpoledne, aby se v úterý mohli zúčastnit spolu s dalšími odboráři z veřejných služeb a veřejné správy z celé republiky protestního setkání na téma zvyšování platů v příštím roce.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o zkušenostech s fungováním rejstříkových soudů a o aktuálních jednáních odborového svazu. Ta se týkají především zvyšování platů a mezd v příštím roce a nových legislativních záměrů v sociálních službách.

Místopředseda Lubomír

Francel upozornil, že svazový program evidence členské základem zcela odpovídá požadavkům GDPR a údaje v něm jsou šifrované, zatímco při posílání e-mailem údaje šifrované nejsou. Program dobře funguje a je tedy pro odborové organizace velmi výhodné ho využívat.

O činnosti dozorčí rady OS in-

formovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

Jednotliví členové výkonné rady sdělili, co aktuálního řeší jednotlivé krajské rady a odborové organizace.

Velká část jednání byla věnována přípravě podzimního sjezdu odborového svazu. Vedení OS seznámilo s tím, jak jsou připraveny jednotlivé dokumenty a jak se daří oslovovat partnery odborového svazu a nabízet jim možnost prezentace na sjezdu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Stanovisko OSZSP ČR k přípravě státního rozpočtu České republiky na rok 2019

Obecně:

Návrh rozpočtu na rok 2019 nás poměrně nepříjemně překvapil. Rozpočtové rámce jsou vypjaté a v rámci stanovených priorit vlastně vyčerpané. Vítejme, že rozpočet počítá s růstem důchodů a platů pro zaměstnance ve školství. Za mimořádně alarmující však považujeme, že v současné době není jednáno o nárůstech platů pro zaměstnance ve veřejných službách a správě.

Vzhledem k růstu ekonomiky navrhujeme pro rok 2019 zvýšit platové tarify zaměstnanců veřejných služeb o 10 %, a to úpravou nařízení vlády. Náklady na zvýšení platových tarifů požadujeme zapracovat do návrhu státního rozpočtu podle jednotlivých kapitol. Navýšení platů se druhotně částečně do veřejných rozpočtů vrátí a navíc podpoří další rozvoj ekonomiky České republiky.

Konkrétní připomínky:

Ke kapitole 335 Ministerstvo zdravotnictví

Na rok 2019 se má rozpočet Ministerstva zdravotnictví snížit oproti letošnímu roku o 17,4 %. Resort bude hospodařit s 6,6 mld. Kč, rozpočet tedy byl snížen o 1,39 mld. Kč. Důvody tohoto enormního snížení nám nejsou známy. V návrhu rozpočtu kapitoly 335 Ministerstvo zdravotnictví požadujeme zvýšit objem financí pro hygienickou službu a zdravotní ústavy tak, aby byla posílena jejich preventivní úloha a napravena situace, kdy tato zařízení neobdržela finanční prostředky na zvýšení platů. Pro příští rok navrhujeme tuto kapitolu MZ posílit o další finanční prostředky, které budou odpovídat dohodám o navýšení platů od 1. 1. 2019. Připomínáme, že požadavek odborů je navýšit stávající platové tarify o 10 %.

S odkazem na slib premiéra ČR Andreje Babiše, který dal dne 4. 5. 2018 zaměstnancům nemocnic, že dodrží dohodu předcházející vlády a zvýší od 1. 1. 2019 platové tarify ve zdravotnictví o 10 % (prostřednictvím úpravy nařízení vlády) a o stejná procenta umožní zvýšit mzdové tarify, navrhujeme na pokrytí tohoto závazku ve výši cca 10,6 mld. zvýšit vyměrovací základ pojistného na veřejné zdravotní pojištění za osoby, za které je plátcem stát. Pro rok 2019 požadujeme zvýšení o 200 Kč oproti stávajícímu stavu, tzn. ze současných 969 Kč na 1169 Kč. Zvýšení platby za státní pojištění umožní další navýšení úhrad za poskytovanou zdravotní péči ze zdravotního pojištění nemocnicím a druhotně zajistí personální stabilizaci zaměstnanců nemocnic. Navýšení vyměrovacího základu bude mj. posunem v postupném vyrovnávání plateb s osobami bez zdanitelných příjmů a také prvním krokem k naplnění deklarovaného záměru vlády přiblížit objem financí ve zdravotnictví k evropskému průměru výdajů na úrovni 9 % HDP.

Jme si vědomi zákonné překážky, kdy je v zákoně o veřejném zdravotním pojištění vyměrovací základ pro rok 2019 již stanoven. Nicméně v případě politické vůle lze iniciovat novelu zákona, kterou v tomto smyslu podporujeme.

Ke kapitole 313 Ministerstvo práce a sociálních věcí

Vítejme, že MPSV zahrnuje do rozpočtu navýšení výdajů do transfery podle zákona č.

108/2006 Sb. o sociálních službách, ve výši 14,9 mld.

Nicméně vzhledem k nedostatku personálu v zařízeních sociálních služeb, který se stává kritickým, navrhujeme posílit kapitolu 313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí ve specifickém ukazateli „Neinvestiční nedávkové transfery“ o další 3 mld.

Navrhované zvýšení umožní další rozvoj sociálních služeb a realizaci navýšení platů a mezd pro zaměstnance v sociálních službách, které je zakomponováno v programovém prohlášení vlády a které vychází z volebního programu hnutí ANO. Sdělujeme, že pokud se mají zaměstnanci v sociálních službách v odměňování přiblížit ke zdravotnictví, tak za situace, kdy je rozdíl mezi průměrnou mzdou v ČR a průměrnou mzdou v resortu sociálních služeb okolo minus 5600 Kč měsíčně, tak je nutné zvýšit platové tarify zaměstnancům v sociálních službách nejméně o 10 %, a to úpravou nařízení vlády. Dalším stabilizačním prvkem by mohlo být také navýšení limitů příplatků za směrnost a jejich srovnání se zdravotnictvím (pracovníci v přímé péči = zdravotničtí pracovníci – navrhovaných 2000 Kč). Na zvýšení zvláštního příplatku předpokládáme výši finančních prostředků okolo 1 mld. (je zahrnuto do navýšení o 3 mld.). Navrhované navýšení platů a mezd pro zaměstnance v sociálních službách bude významným stabilizačním a prozaměstnaneckým prvkem a sníží potřebu přijímání zahraničních pracovníků.

Všechny uvedené připomínky jsou zásadní

V Praze 5. 6. 2018

Bc. Dagmar Žitníková,
předsedkyně OSZSP ČR

Zdravotnická tripartita jednala o odměňování od 1. ledna 2019

Jednání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo 15. května a věnovalo se úhradám za zdravotní péči v roce 2019. Probíralo se také, zda budou naplněny dohody o zvýšení platů a mezd v roce 2019.

Předseda vlády Andrej Babiš, ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a předsedkyně Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR prof. MUDr. Věra Adámková se 4. května setkali se zástupci odborových organizací. Na tomto jednání bylo dohodnuto několik bodů, o kterých jsme informovali jak na následující tiskové konferenci, tak v pořadu ČT Události, tak na svazových webových stránkách i v mimořádném čísle Bulletinu.

Nejdůležitějšími body bylo navýšení základních mezd a platů všem zaměstnancům ve zdravotnictví o 10 % od 1. ledna 2019, navýšení příplatku za práci ve směnném provozu určitým kategoriím zaměstnanců ve zdravotnictví a předložení pozměňovacího návrhu na sjednocení systému odměňování platem ve zdravotnictví. Tolik dohoda na jednání dne 4. května.

Poté začala fáze hledání finančních prostředků. Nechceme pouze prázdné dohody a sliby, požadujeme jistotu, že dohody budou naplněny. Ale bez financí to nepůjde.

Jednání pracovního týmu se dne 15. května věnovalo stálým bodům, ale vždy se diskuse vrátila k zajištění financí pro poskytování zdravotní péče včetně odměňování zaměstnanců.

Spoluúčast pacientů dál v jednání

Při kontrole úkolů z minulého jednání pracovního týmu, které se konalo 20. února, se sociální partneři dohodli na pokračování úkolu, který se týká rozboru spoluúčasti pacientů na zdravotní péči. Odbory sice navrhly tento úkol zrušit, ale zaměstnavatelé si vyžádali od Ministerstva zdravotnictví jeho splnění.

Ministerstvo zdravotnictví má již obsazeny všechny pracovní skupiny k reformě psychiatrické péče, proto nebude jmenovat dalšího člena za sociální partnery, ale bude odborům i zaměstnavatelům předávat kompletní informace o výstupech pracovních skupin.

Naopak odbory budou mít opětovně zástupce v tzv. přístrojové komisi.

Na minulém jednání požádaly odbory o předložení zprávy o hospodářském výsledku jednotlivých fakultních nemocnic za roky 2016 – 2017. Zpráva bude předložena po vyhodnocení roku 2017.

Dopady daňového balíčku

Pro jednání pracovního týmu dne 15. května požádaly odbory o informaci o dopadech připraveného daňového balíčku, který by měl platit od 1. ledna 2019. Kroky, které by negativně ovlivnily výběr zdravotního pojištění, byly odmítnuty.

Například Ministerstvo financí ustoupilo z návrhu zákona, kterým by se mohl stát daňově uznatelným výdaj pojistného na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění, a to ve výši tří čtvrtin tohoto pojistného. Pokud by se tento návrh realizoval, došlo by ke snížení odvodů pojistného placeného OSVČ až o 2 mld. ročně, což by mělo zásadní dopad do veřejného zdravotního pojištění.

Dohodovací řízení a rámcové smlouvy

Ministerstvo zdravotnictví podalo informaci o stavu dohodovacího řízení o úhradách zdravotní péče pro rok 2019. Zdravotní pojišťovny budou v roce 2019 hospodařit s částkou 319 mld. Kč, která vychází již z upravené predikce nárůstu mezd o cca 6,5 % a z navýšených prostředků platby za státní pojištěnce. Proti roku 2018 jde o částku zvýšenou o 18 mld. Kč.

Odbory tuto částku označily za nedostatečnou, a to s ohledem na požadavky zaměstnavatelů a také na dohodu s premiérem ze dne 4. května o zvyšování mezd a platů.

Zástupce nemocnic sdělil, že nemohou dohodu podepsat, dokud nebude jisté finanční krytí dohody ze dne 4. května o zvýšení mezd a platů.

Ministerstvo podalo informaci



o uzavírání nových rámcových smluv. Zahájeno bylo 30. dubna a ukončeno by mělo být do konce roku 2018, na to bude zahájen legislativní proces vydání nové vyhlášky o rámcových smlouvách.

Odměňování od 1. ledna 2019

K bodu o odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví od 1. ledna 2019 nebyl předložen ministerstvem písemný podklad. Diskutovalo se o dohodě ze dne 4. května, o finančních potřebách, možnostech, zdrojích veřejného zdravotního pojištění i státního rozpočtu. Účastníkům byl předložen přehled potřebných zdrojů pro poskytování akutní i následné péče pro rok 2019, konkrétně ve výši, kterou je nutno dodat navíc proti roku 2018.

Navíc je podle předloženého propočtu třeba dodat částku ve výši 20,15 mld. Kč. Například pro nárůst platových tarifů a základních mezd o 10 %, navýšení příplatku za směny sester (například na 4 tisíce Kč) a ostatního personálu (například 2 tisíce Kč) je potřeba vyčíslena na 12,3 mld. Kč., odbory tuto částku vyčíslily na 13 mld. Kč.

Materiál také zahrnuje náklady spojené s inflací, stomatologickou péčí, centrovou péčí, mimořádnou nákladnou péčí, novými kapacitami a přístroji. Přehled potřebných vyšších zdrojů proti roku 2018 byl zpracován zástupci nemocnic a léčeben v segmentu lůžkové péče.

Platby za státní pojištěnce

Odbory i vládní zástupci se pozitivně vyjádřili k tomu, aby se urychleně upravil zákon, kterým by se ještě více zvýšil vyměřovací základ pro platbu pojistného státem. Zákon je možné upravit předložením pozměňo-

vacího návrhu, a to je nutné udělat co nejdříve, nejlépe v následujícím období. Stát platí pojistné za tzv. státní pojištěnce, například za nezaopatřené děti, pozivatele důchodu, ženy na mateřské a osoby na rodičovské dovolené, uchazeče o zaměstnání.

Pro rok 2019 bude vyměřovací základ 7540 Kč a pojistné placené státem ve výši 1018 Kč. Pojistné bude zvýšeno proti roku 2018 o měsíční částku 49 Kč, což je pro nutné a dohodnuté výdaje na poskytnutou zdravotní péči nedostatečné.

Odbory navrhly takové navýšení, aby stát za státní pojištěnce hradil pojistné ve výši 1250 Kč.

Pracovní tým podpořil předložení pozměňovacího návrhu ke zvýšení vyměřovacího základu.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch navrhl, aby se pracovní tým sešel koncem června, popřípadě začátkem července, kdy budou známa další data a vývoj jednání o finančních zdrojích.

Personální stabilizace a nábor

Posledním bodem jednání byla informace o ustavení pracovní skupiny k personální stabilizaci a náboru zaměstnanců ve zdravotnictví. Ministr Vojtěch pověřil vedením skupiny svoji náměstkyní Alenu Šteflou.

Skupina se sešla 2. května. Účastníci, tedy zástupci ministerstva, odborů, zaměstnavatelů a sester, si předali informace o největších problémech sester a zdravotnického personálu. Předpokládá se, že další jednání se již zaměří na konkrétní kroky.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
RHSD ČR pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Sociální tripartita jednala o odměňování, zařazování pracovníků do tříd i novele zákona

Ve středu 23. května se na Ministerstvu práce a sociálních věcí sešel pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody pro sociální otázky. Na programu bylo šest bodů a i proto jednání trvalo déle než dvě hodiny. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

Zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc

V prvním bodě se zástupci zaměstnavatelů, vlády, odborů a přizvaní hosté zabývali převodem zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc (ZDVOP) pod sociální služby. V tomto bodě nebyla nalezena shoda.

Zaměstnavatelé návrh MPSV podpořili.

Odbory sdělily, že vzhledem k negativním zkušenostem při obdobných transformacích doporučují ponechat v platnosti současný právní stav a řešit financování, které je velmi problematické. Zařízení dostávají finance na dítě a v případě, že jsou děti například na propustkách, nebo není naplněna kapacita, tak peníze nejsou.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla důvod zřizování těchto zařízení a citovala z materiálu MPSV, že účelem zařízení je „poskytování pomoci dětem, které se ocitly bez jakékoli péče nebo bez péče přiměřené jejich věku, jejichž život nebo příznivý vývoj jsou vážně ohroženy, dětem tělesně nebo duševně týraným nebo zneužívaným a dětem, jejichž základní práva jsou z jiného důvodu závažným způsobem ohrožena“. Z podstaty věci je zřejmé, že zařízení nejsou, stejně jako nemocnice, školy a další zařízení poskytující veřejné služby, vždy plná a stacionární náklady na provoz a zaměstnance trvají.

Odborový svaz se obává, že se změnou zařazení pod resort MPSV by se změnilo také personální obsazení a to by mělo negativní dopady jak na děti, tak na zaměstnance.

Novela zákona o sociálních službách

Ve druhém bodě se sociální partneři zabývali novelou zákona o sociálních službách.

Zde se odbory, zaměstnavatelé a MPSV shodli v bodě financování. Všichni podporují, aby se nenárokové dotace změnilly na mandatorní výdaj státního rozpočtu a aby bylo plánováno víceleté financování.

Předsedkyně Žitníková v této souvislosti upozornila na velký problém, kdy vláda v Rozpočtové strategii sektoru veřejných financí zapoměla navýšit část

ku na dotace pro poskytovatele sociálních služeb o částku, která byla pro letošní rok zvýšena poslancekým návrhem na úpravu státního rozpočtu. Odbory připomínají, že je nutné částku dále zvýšit o předpoklad navýšení platů a mezd a také na rozvoj služeb.

Odbory a zaměstnavatelé se shodují také na tom, že se mají rozvíjet rovnoměrně všechny druhy sociálních služeb, a to včetně pobytových zařízení. Nesouhlasí s tím, aby se prioritně rozvíjely pouze služby terénní a aby došlo k omezení pobytových zařízení.

V souvislosti s diskuzí o nastavení financování a podpoře zařízení se opět objevil názor, že se nemají podporovat „velkokapacitní zařízení sociálních služeb“.

Předsedkyně OS požádala MPSV o definici velkokapacitního zařízení. Ta samozřejmě neexistuje.

MPSV se odvolávalo na stanoviska Evropské unie a na plnění deklarací a úmluv. Zaměstnavatelé a odbory požádali MPSV o písemné podklady a komunikaci MPSV s Evropskou komisí ve věci pobytových zařízení sociálních služeb.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký sdělil, že se domnívá, že se při komunikaci používají nepřesné termíny a evropským komisařům se nevysvětlila podstata péče o seniory, zdravotně postižené a handicapované osoby v České republice.

K novele zákona bylo dále sděleno, že sociální partneři připomínky zašlou písemně a z hlediska projednání požadují dodržet legislativní postupy, zvláště upozorňují na potřebu vše řádně projednat a nezkracovat termíny.

Meziresortní pracovní skupina pro dlouhodobou péči

V dalším bodě sociální partneři obdrželi informaci o činnosti meziresortní pracovní skupiny pro dlouhodobou péči.

Předsedkyně OS sdělila, že se při vytváření skupiny na odbory zapomnělo a že vznese požadavek na zařazení zástupce odborů do této skupiny.

Úhrada za ubytování a stravu v zařízeních sociálních služeb

Dalším bodem jednání byl návrh na úpravy vyhlášky 505/2006 Sb., kterou se stanoví maximální úhrady za ubytování a stravu v pobytových zařízeních sociálních služeb. Navýšení iniciovala Unie zaměstnavatelských svazů ČR a MPSV navrhuje zvýšení na základě inflace.

Odbory požádaly o informaci, jak se ve sledovaném období zvýšil důchod a jak rostla inflace. Předsedkyně OS upozornila na nízké důchody a problémy seniorů v zařízeních.

Českomoravská konfederace odborových svazů dá k návrhu stanovisko po provedení propočtů.

Zařazování sociálních pracovníků do platových tříd

V dalším bodě se projednávalo zařazování sociálních pracovníků do platových tříd a nedodržování katalogu prací ze strany zaměstnavatelů.

Zástupci MPSV sdělili, že se na ně obrací zaměstnanci – sociální pracovníci s informací, že je zaměstnavatel špatně zařadil, případně, že jim při zvýšení tarifů snížil osobní příspěvek.

Předsedkyně OS reagovala, že takovýto postup zaměstnavatele je protiprávní. V případě, že se jedná o zaměstnance členy odborů, bude jim poskytnuta právní pomoc a následuje jednání se zaměstnavatelem. Většinu případů se podaří vyřešit, a pokud následuje soud, kde je zastoupení člena odborového svazu bezplatné, tak odbory byly zatím vždy úspěšné. V případě, že zaměstnanec není členem odborů, tak se může přímo sám obrátit na Inspektorát práce nebo na soud.

Závěrem předsedkyně OS zopakovala, že postup zaměstnavatelů je při současném nedostatku zaměstnanců velmi zvláštní a není odůvodnitelný ani nedostatkem financí. Letos šlo historicky do sociálních služeb nejvíce financí od roku 2006.

Jiří Horecký sdělil, že UZS ČR s postupem zaměstnavatelů, kteří nedodržují právní předpisy, nesouhlasí.

Odbory a zaměstnavatelé se dohodli, že napíší společný dopis, ve kterém připomenou povinnost zařazovat zaměstnance v souladu s právními předpisy.

Odměňování pracovníků ve veřejných službách

Poslední bod jednání se zabýval odměňováním pracovníků ve veřejných službách.

MPSV předložilo na jednání velké tripartitní materiály s návrhy MPSV na úpravu platů.

1) MPSV navrhuje upravit tabulky pro pedagogy a nepedagogy a dále navrhuje další redukci počtu stupnic platových tarifů na výsledné čtyři, a to sloučením aktuálních stupnic platových tarifů uvedených v přílohách č. 2 a č. 3. (= úředníci do zdravotnické tabulky).

2) Další návrh MPSV je na zvýšení spodní (nárokové) hranice příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a zvláštního příplatku o 25 %.

3) Jako poslední MPSV navrhuje shodné zvýšení spodní hranice provést i u příplatků za službu ve ztíženém pracovním prostředí a u zvláštních příplatků poskytovaných státním zaměstnancům.

Zaměstnavatelé vystoupili s návrhem na zrušení tabulky č. 1 a její přesun do tabulky č. 3. Dále sdělili, že při dalším navýšení platů chtějí rozdělit nárůst objemu mzdových prostředků na dvě části a to tak, aby část šla na růst tarifů a část bylo možné použít na navýšení nenárokových složek.

Předsedkyně OS sdělila, že odbory nemají principiálně problém se sloučením tabulek a vytvořením jiného systému posílení zvláštních příplatků za náročnost profese. Zrušení tabulky č. 1 odbory navrhuji opakovaně ve shodě se zaměstnavateli. Co se týká růstu tarifů, tak odbory požadují růst tarifů o 10 %. Nesouhlasí s návrhem zaměstnavatelů na rozdělení objemu financí na tarifní složky a nenárokové. I předcházející diskuze potvrdila argument odborů, že růst platů zabezpečují převážně tarify.

Z úst zástupců MPSV zaznělo, že i v platové sféře se porušuje zákon a že ani právní předpis není 100% zárukou zvýšení platů (špatné zařazení pracovníků, snižování nenárokových složek při zvýšení tarifů).

Odborový svaz se navíc letos v naprosto extrémním počtu případů setkává s odlišnými přístupy zaměstnavatelů, kteří odměňují mzdou, kdy zaměstnanci nedostali navýšení podle dohod na celostátní úrovni. Podle odborů je úprava tarifních tabulek nejvyšší garancí navýšení platů. Samozřejmostí je také zabezpečení finančních prostředků na deklarované a dohodnuté navýšení.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tripartita jednala o minimální mzdě, odboráři připomněli také požadavek zvýšit tarify

Jednání tripartity ve středu 13. června mělo původně mít velmi nabitý program. Na základě dohody sociálních partnerů se ovšem z jednání vypustily dva body – „Návrh Programového prohlášení vlády ČR“ a „Příprava návrhu státního rozpočtu na rok 2019“ a byly přesunuty na jednání v červenci. Zkrácení programu ovšem nepřineslo zkrácení doby jednání, neboť hned první bod „Návrh na zvýšení minimální mzdy“ vyvolal bouřlivou diskuzi.

Minimální mzda

Ministerstvo práce a sociálních věcí pro projednávání bod připravilo podkladový materiál, který obsahoval návrh na valorizační vzorec minimální mzdy a návrh, aby se minimální mzda odvíjela od 40 % průměrné mzdy. K valorizačnímu vzorci a procentuálnímu návrhu se rozputala obrovská debata.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula sdělil zásadní připomínky odborů. Navrhovaný mechanismus odmítají, podíl 40 % je velmi nízký. Cíl odborů je dosáhnout na podíl 50 %. Minimální mzda v České republice je na velmi nízké úrovni, na jednom z posledních míst v rámci Evropské unie. ČMKOS požaduje zvýšit minimální mzdu pro rok 2019 o 1500 Kč.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková doplnila vystoupení Josefa Středuly. Připomněla, že lidé s minimální mzdou jsou pod úrovní hranice chudoby. Je nedůstojné, aby lidé, kteří chodí povlivě do práce, museli čerpat sociální dávky. Nízká minimální mzda není jen problémem ve výrobní sféře, ale také ve zdravotnictví. V nemocnicích obchodních společnostech se stále častěji odborový svaz setkává s tím, že zaměstnanci dělnických profesí dostávají jen minimální mzdu, nebo se pohybují v odměňování těsně nad její hranicí. Zavedení tarifních platů je také reakcí na odměňování minimální mzdou, zaměstnanci dělnických profesí v příspěvkových organizacích mají vyšší odměnu za práci. Toto lze nalézt i v materiálech pana premiéra k odměňování zaměstnanců.

Zaměstnavatelé postupně vystoupili s odlišným názorem, jejich návrh je zvýšit minimální mzdu o 800 Kč. Vyšší nárůst údajně povede k nezaměstnanosti a k rušení některých malých podniků.

Předseda ČMKOS Josef Středula zopakoval, jaká je ekonomická situace, a zdůraznil, že se

žádné podniky kvůli minimální mzdě a jejímu růstu neruší.

Zaměstnavatelé znovu připomněli nutnost řešit minimální mzdu pro zdravotně postižené a dotovat tato pracovní místa.

S dotací pracovních míst pro zdravotně postižené souhlasí i odbory.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký sdělil, že v rámci projednávání minimální mzdy připomíná, že zaměstnavatelé nesouhlasí s plošným navyšováním platových tarifů.

Premiér Andrej Babiš uvedl, že vláda navrhuje růst minimální mzdy o 1000 Kč.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek sdělil, že ASO ČR chce také růst minimální mzdy o 1000 Kč. Vyšší růst ohrožuje drobné podnikatele.

Závěr: k problematice minimální mzdy se vrátí další jednání tripartity.

Dálnice a legislativa ve stavebnictví

Bod „Přehled investorské přípravy staveb, které mají předpokládané datum zahájení realizace v letech 2016 až 2018 a jejichž stavební náklady přesahují 300 mil. Kč“ uvedl ministr dopravy Dan Ťok. Zaměřil se na výstavbu nových částí dálnice D1 a na problémy s legislativou ve stavebnictví.

Zaměstnavatelé požádali o rychlejší řešení a navrhli spolupráci na nutných úpravách zákonů.

Odbory podporují úpravu legislativy a zrychlení výstavby.

Situace v kultuře

Další bod „Situace v oblasti kultury“ uvedl ministr kultury Ilja Šmíd, který v prezentaci popsal současný stav. Kultura je dlouhodobě podfinancovaná, platy zaměstnanců se spolu se sociálními službami pravidelně dělí o poslední příčeku. Průměrný plat byl v ČR v roce 2017 29 504 Kč. Zaměstnanci v kultuře pobírali v průměru 26 279 Kč, přestože většina těchto zaměst-

nanců jsou lidé s vysokoškolským vzděláním.

Připomněl, že kultura je mimo svoji základní funkci, kdy formuje a obohacuje naše životy, také důležitým ekonomickým odvětvím. Na konkrétním případě – náklady a výnosy Pražského jara – předvedl, že jedna vložená koruna se třikrát vrátí. Dále také připomněl další významné investice, které mají ekonomické dopady, například obnova vily Tugendhat v Brně.

Česká republika ovšem na rozvoj kultury nevynakládá dostatek financí a navíc se z rozpočtu kultury financují i církevní restituční, což zkresluje její výdaje. Podle názoru Ministerstva kultury chybí v rozpočtu na rok 2019 asi 1,5 mld. Kč. Závěrem svého vystoupení požádal sociální partnery o podporu jeho požadavku na zvýšení financí.

Zaměstnavatelé sdělili, že požadavek jednoznačně podporují, a se stejným závěrem vystoupily i odbory.

Předseda Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil připomněl druhou stranu mince, a to je financování institucí, které nemají vazbu na státní rozpočet, ale na rozpočty měst, obcí a krajů. Navíc je tady ještě další problém – některé instituce jsou příspěvkovými organizacemi, jiné fungují ve formě obchodních společností. V zařízeních, které jsou příspěvkovými organizacemi, jsou zaměstnanci vesměs na „holých“ tarifech a pokud se nenavýší tarify, tak nelze očekávat, že se bídné platy zvýší. V organizacích, které nejsou příspěvkovými organizacemi, je situace v odměňování ještě daleko horší.

Odborové svazy z kultury požadují, aby se pro rok 2019 zvýšily tarify o 10 %.

S doplněním vystoupila předsedkyně Dagmar Žitníková, která připomněla, že ze stejného důvodu (zajistit, aby zvýšené odměny za práci doputovaly k lidem), požaduje také OS zdravotnictví a sociální péče ČR navýšení tarifů.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že návrh ministra kultury podporuje, ale neví, co na to ministrůvých financí. Za vládu navrhuje, aby se jednalo s kraji, které mají peněz dost, aby růst platů a vyšší výdaje zafinancovaly.

Jiří Dokoupil reagoval, že s kraji a městy se již vyjednává déle než rok. Situace není jednoduchá ani pro města, jako příklad uvedl, že Opava financuje Slezské divadlo 10 % ze svého celkového rozpočtu, takže pomoc státu je nezbytná, a to přes dotační programy.

Závěr: všichni podporují požadavek na zvýšení financí do kultury a 10% navýšení platů.

Zemědělská politika EU

V bodě „Finanční rámec společné zemědělské politiky EU po roce 2020“ se projednával návrh Evropské komise snížit podporu zemědělcům a programu rozvoje venkova.

Zaměstnavatelé a odbory s návrhem nesouhlasí a pověřili premiéra, aby spolu s ostatními státy EU, které mají obdobný postoj, v Evropské komisi navrhly zvýšení dotací.

V bodě různé se sociální partneři zabývali situací v Arcelor Mittal.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Úřad vlády ČR



OS dal pracovní skupině Ministerstva zdravotnictví návrhy na personální stabilizaci

Dne 29. 5. 2018 zaslala předsedkyně OS Dagmar Žitníková pracovní skupině Ministerstva zdravotnictví návrhy a podněty OSZSP ČR, které by mohly, dle názoru odborového svazu, stabilizovat zdravotnické pracovníky. Část návrhů je zpracována v legislativní podobě a pokud by Ministerstvo zdravotnictví mělo zájem na jejich realizaci, tak je lze použít téměř okamžitě.

Zde přinášíme nejdůležitější část, plně znění návrhů, včetně odkazů na příslušné paragrafy, najdete na svazovém webu: <http://osz.emkos.cz/cz/clanky/29-5-2018-navrh-os-na-personalni-stabilizaci.aspx>

Některé návrhy jsme již předkládali v minulosti, a to legislativně zpracované, jako například návrh na sjednocení odměňování a návrh týkající se sociálního zohlednění náročnosti práce zdravotnických pracovníků, kteří pracují na zdravotnických záchranných službách. Návrh na sociální zohlednění náročnosti práce zdravotnických pracovníků je určitě možné po mírných legislativních úpravách použít.

Dále navrhuje vytvořit podmínky pro dřívější odchod zdravotnických pracovníků do důchodu bez krácení jeho výše (znovuvytvoření důchodových kategorií) a návrh na zvýšení počtu zaměstnanců (zdravotnických pracovníků v nemocnicích) prostřednictvím speciálního programu v prvním roce realizovaného přes úřady práce.

I. Dodržení příslibu plošného navýšení platových a mzdových tarifů pro všechny zaměstnance nemocnic o 10 % od 1. 1. 2019

II. Navýšení příplatku za směnnost a jeho rozšíření na všechny kategorie pracovníků, kteří pracují v nepřetržitém, trojsměnném provozu

III. Návrh na sjednocení odměňování zdravotnických pracovníků bez ohledu na právní formu lůžkových zdravotnických zařízení

Návrh je základním stabilizačním prvkem a jeho přijetím se odstraní dlouhodobá a ničím nepodložená diskriminace v odměňování zaměstnanců nemocnic.

Předkládaný pozměňovací návrh je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, není v rozporu s nálezy Ústavního soudu České republiky. Je věcí moci státu (moci zákonodárné), jakou koncepci odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví sta-

noví. Předkládaný pozměňovací návrh je rovněž v souladu s právem EU.

IV. Návrh na sociální zohlednění náročnosti práce zdravotnických pracovníků

Původní úprava byla pro zdravotnické pracovníky ZZS, po legislativních úpravách lze použít pro zdravotnické pracovníky, kteří pracují v lůžkových zdravotnických zařízeních.

Návrh na lázeňskou nebo rehabilitační péči

1) Zdravotnický pracovník, který vykonává povolání podle zvláštního zákona v rámci lůžkových zdravotnických zařízení alespoň 10 let, má nárok na lázeňskou nebo rehabilitační péči k upevnění tělesného a duševního zdraví v délce 14 dnů v kalendářním roce.

2) Ozdravný pobyt organizuje a náklady s ním spojené hraří příslušný zaměstnavatel.

3) Zdravotnickému pracovníkovi, který nemohl ozdravný pobyt v kalendářním roce nastoupit pro překážky na jeho straně, nárok na ozdravný pobyt zaniká. Nemohl-li zdravotnický pracovník nastoupit ozdravný pobyt pro překážky na straně zaměstnavatele, určí mu zaměstnavatel nástup na ozdravný pobyt v následujícím kalendářním roce.

Návrh na jednorázové odškodnění při pracovním úraze nebo nemoci z povolání

Jednorázové odškodnění ve výši 230 000 Kč se poskytne zdravotnickému pracovníkovi, jehož pracovní poměr k lůžkovému zdravotnickému zařízení skončil v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Návrh na zabezpečení rodiny pozůstalých při úmrtí zaměstnance při smrti následkem pracovního úrazu, nebo nemoci z povolání

1) Zemře-li zdravotnický pracovník, který vykonává povolání podle zvláštního zákona v rámci lůžkových zdravotnických zařízení, následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, je jeho zaměstnavatel povinen kaž-

dému po něm pozůstalému poskytnout úmrtné.

2) Pro účely úmrtného se za pozůstalého považuje manžel, manželka, druh, družka, registrovaný partner, nezaopatřené dítě a za podmínky, že zdravotnický pracovník byl povinen poskytovat výživu, také jeho rodič nebo další osoba.

3) Výše úmrtného činí pětinásobek průměrného měsíčního výdělku zemědělo zdravotnického pracovníka.

4) Na přání pozůstalých vypraví zaměstnavatel svým nákladem zemědělo zdravotnickému pracovníkovi jednoduchý pohřeb.

Odchodné pro zdravotnické pracovníky

1) Zdravotnický pracovník, který vykonával povolání podle zvláštního zákona v rámci lůžkových zdravotnických zařízení alespoň 10 let a dosáhl věku 50 let, má nárok na odchodné; to neplatí, jestliže jeho pracovní poměr skončil okamžitým zrušením nebo výpovědí z důvodů, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr.

2) Základní výměra odchodného činí 1 průměrný měsíční výdělek a za každý další ukončený rok pracovního poměru se zvyšuje o jednu třetinu tohoto výdělku. Nejvyšší výměra odchodného činí šestinásobek průměrného měsíčního výdělku.

3) Bylo-li při předchozím skončení pracovního poměru bývalému zdravotnickému pracovníkovi vyplaceno odchodné, vplatí se mu při novém skončení pracovního poměru odchodné snížené o částku, která mu již byla vyplacena. Jestliže bylo bývalému zdravotnickému pracovníkovi vyplaceno odchodné ve stejné nebo vyšší výměře, než je výměra odchodného, na kterou mu vznikl nárok, odchodné se mu nevyplácí.

Výsluhový příspěvek

1) Bývalý zdravotnický pracovník, který vykonával povolání podle zvláštního zákona v rámci lůžkových zdravotnických zařízení a zdravotnické záchranné služby alespoň 15 let a dosáhl věku 50 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže jeho pracovní poměr skončil

okamžitým zrušením nebo výpovědí z důvodů, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr.

2) Výsluhový příspěvek činí za 15 let nepřetržitého trvání pracovního poměru v rámci lůžkových zdravotnických zařízení 20 % průměrného měsíčního výdělku. Výměra výsluhového příspěvku se zvyšuje za každý další ukončený rok takového pracovního poměru o 3 %. Výměra výsluhového příspěvku může činit nejvýše 50 % průměrného měsíčního výdělku.

Při opětovném vzniku pracovního poměru podle tohoto zákona zaniká zdravotnickému pracovníkovi nárok na výplatu výsluhového příspěvku dnem, který předchází dni opětovného vzniku pracovního poměru.

V. Návrh na vytvoření právního prostředí, které umožní zdravotnickým pracovníkům dřívější odchod do důchodu bez krácení výše důchodu

Navrhujeme znovu vytvoření důchodových kategorií a navrhuje, aby zdravotníci pracovníci odcházeli o 5 let dříve do důchodu oproti běžné populaci.

VI. Návrh na využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti – zřízení společensky účelných pracovních míst

Minulým ministrem zdravotnictví jsme opakovaně navrhovali využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti jako možnost pro získání finančních prostředků na zřízení nových pracovních míst zvláště pro nižší zdravotnický personál (ošetřovatelky a sanitář). První rok by byla možnost financovat přes úřady práce, dále přes bonifikace v úhradové vyhlášce. Doplnění nižšího zdravotnického personálu a „odbřemenění“ všeobecných sester o méně odborné výkony by byly velmi pozitivním posunem v rámci zlepšení ošetřovatelského procesu a jeho aplikace. Podrobné materiály k jednání s Úřadem práce můžeme poskytnout.

VII. Návrh na zřizování předškolních zařízení, případně dětských skupin pro děti při jednotlivých zdravotnických zařízeních, a to buď s nepřetržitým, nebo prodlouženým provozem.

Odboráři z veřejných služeb a veřejné správy jednali o svých platech v příštím roce

Více než 300 odborářů z veřejných služeb a veřejné správy z celé republiky se v úterý 12. června dopoledne vměstnalo do sálu Přítomnost v pražském Domě odborových svazů na protestní setkání na téma zvyšování platů v příštím roce. Ti, na něž nezbyla židle, usedli na schodech, desítky zbývajících stály. Mezi přítomnými z celkem 13 odborových svazů bylo také více než 70 členů OS zdravotnictví a sociální péče ČR, většina z nich v bílých kšilttech.

Jednání zahájil předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací a mluvčí odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy Pavel Bednář.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula odmítl slova premiéra Andreje Babiše, že odbory ho nutí jednat pod nátlakem. Zdůraznil, že již 14. března odbory vyzvaly vládu k jednání o platech, ale reakce se nedočkaly. A podivil se, že místo toho, aby premiér přijal pozvání a zúčastnil se tohoto jednání odborářů, pozvání odmítl a ráno uspořádal tiskovou konferenci na téma odměňování. Na ní oznámil, že vláda chce příští rok zvýšit sumu na platy ve veřejné sféře o 6 procent. Přidávat chce hlavně špatně placeným profesím a oborům, v nichž chybějí pracovníci. Tarify by se měly zvednout o 2 procenta.

Zbývající peníze by se měly rozdělit resortům, kde jsou nejnižší výdělky a kde chybějí pracovníci. Babiš zmínil například kulturu, sociální služby či některé úřady.

Neúčast na akci Babiš odmítl s tím, že to nepovažuje za nezbytné a nemá v úmyslu jednat pod takovýmto nátlakem a v takovéto konfrontační atmosféře. Středula zdůraznil, že pod tlak se premiér dostal sám především tím, že s odbory odmítá jednat v rámci přípravy státního rozpočtu o růstu platů zaměstnanců ve veřejné sféře.

Návrh premiéra je pro odbory nepřijatelný, protože růst by tak sotva pokrýval inflaci.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková poděkovala přítomným za jejich aktivitu a solidaritu. Stručně přiblížila situaci zaměstnanců zdravotnictví a sociální péče a zdůraznila, že odborový svaz stále požaduje 10% zvýšení tarifů pro všechny. Zvýšení platů je nejvíc protikorupční opatření, protože tyto peníze jdou lidem, ne na úplatky.

Předseda Českomoravského OS pracovníků školství František Dobšík uvedl, že s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy jednají kontinuálně a jsou rádi, že stát má školství jako prioritu. Ocenil, že ostatní odborové svazy jsou solidární a pedagogům zlepšení příjmů přejí. Zdůraznil, že školský odborový svaz požaduje 10 % pro všechny.

Místopředseda OS státních orgánů a organizací Rudolf Pospíšil připomněl, že se často diskutuje o tom, jak má být státní správa stále více kvalitní a funkční. Skutečnost je ovšem zcela jiná. Ve veřejné správě je neobsazených 14 tisíc pracovních míst a ve státní službě 8 tisíc. Důvodem jsou především platy, narůstající agenda, stoupající agresivita klientů.

Předseda OS hasičů Zdeněk Jindřich Oberreiter poděkoval přítomným zástupcům hasičů, kteří přišli na jednání v červených



tríčkách. Zastupuje zájmy 10 000 hasičů. Před jednáním stihl sledovat část premiérovu tiskovou konferenci a užasl, když se dozvěděl, že od roku 2013 dostali přidáno 51 %. Premiér při tom opomenul uvést, že v roce 2011 se platy o 10 % snížily. Ve skutečnosti u nastupujícího hasiče průměrný příjem včetně všech příplatků nedosahuje výše průměrného platu.

Předseda OS pracovníků kulturních zařízení Jaroslav Matoušek zdůraznil, že přestože drtivá většina zaměstnanců kultury jsou vysokoškoláci, jejich plat je celkově druhý nejnižší, hůře jsou na tom jen zaměstnanci sociálních služeb. Vysokoškolák v kultuře to po 20 letech práce dosáhne na dnešní nástupní plat prodavačky některých řetězců. Platy v kultuře jsou tak nízké, že pouze plošné přidání může pomoci.

Předsedkyně Českomoravského OS civilních zaměstnanců armády Renata Kofínková požadovala plošné přidání všem o 10 % a podpořila zvýšení platů ve zdravotnictví a ve školství. Zdůraznila, že současný Babišův postoj znemožňuje, abychom doháněli vyspělé státy Evropské unie.

Předsedkyně OS pracovníků knihoven Dana Menšíková smutně konstatovala, že by o platech zaměstnanců knihoven musela opakovat to, co říkala v roce 1999, 2000, 2001... a ve všech dalších letech. Přitom jsou vzdělání, skromní, pracovití, houževnatí. Byla vychována tak, že nejlepší investice je do zdraví a do vzdělání. Ale to, co se teď děje se vzdělanými a pracovitými lidmi,

nenáma obdoba. „*Pane premiére, stát není firma, a už vůbec to není vaše firma. Vy jste placen z našich daní, které poctivě platíme, tak bychom z nich také chtěli něco mít. A při svých spanilých jízdách do krajů se neberte jen s řediteli, ale také s obyčejnými lidmi,*“ zdůraznila.

Předseda UNIE OS profesionálních zpěváků ČR Richard Rokos uvedl, že jsou jen malým odborovým svazem působícím na 12 pracovištích v republice. Proto je pro ně velmi důležité zvýšení platových tarifů a podporují ho.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil zdůraznil, že členové tohoto svazu pracují v organizacích, které jsou z devadesáti procent zřizovány městy a kraji. Takže i když se zvýší tarify, čeká je stejně boj s místními politiky, případně jim sice zvýší tarify, ale sníží osobní příplatky. Když nedojde ke zvýšení tarifů, jsou úplně bez šance na zlepšení platů. Tarif je jistota. Proto požadují 10% zvýšení tarifů. Zároveň varoval před snahami o nejruznější transformace. V okamžiku, kdy se přejde z platů na mzdy, je to ještě horší.

Předsedkyně OS pracovníků kultury a ochrany přírody Anna Machová přiznala, že jí trápí, co se zase objevuje v médiích – dokola opakovaná mantra, jak je možné, že ve státním sektoru rostou platy, když se tam nevytvářejí žádné hodnoty. Připomněla, že existuje jakási dělba činností mezi profesemi. Navíc řada lidí ve státním sektoru jsou vysokoško-

pokračování na straně 11



Odboráři z veřejných služeb a veřejné správy jednali o svých platech v příštím roce

pokračování ze strany 10

láci. A je smutné, že na průměrnou mzdu ve státě dosáhnou až těsně před odchodem do důchodu.

Následná prezentace statistických údajů ukázala vývoj platů a mezd v uplynulém období.

V diskusi odboráři různých profesí informovali o situaci na svých pracovištích, o mizerném platu, nedostatku zaměstnanců, přetěžování těch stávajících, o množství přesčasů, o narůstající agresivitě klientů a mnoha dalších problémech. Někteří přiznali, že už také zvažují odchod ze současné práce.

Na závěr shromáždění jeho účastníci přijali společné prohlášení.

Tisková konference

S výsledky jednání předseda ČMKOS Josef Středula a představitelé odborových svazů seznámili novináře na tiskové konferenci.

Předseda Středula shrnul jednání a zopakoval, že odbory opakovaně vyzvali premiéra Babiše k jednání o platech. Připomněl také průběh jednání odborářů z nemocnic s premiérem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem 4. května, kde premiér podpořil zvýšení tarifů ve zdravotnictví. Krátce poté ale změnil názor. Středula uvedl také statistické údaje týkající se odměňování některých profesí ve zdravotnictví. Odmítl selektování zaměstnanců a zdůraznil, že přidat těm nejhůře placeným je velmi jednoduché – stačí zrušit nejnižší platovou tabulku.

Středula zdůraznil, že odboráři

a odborárky z celé republiky na shromáždění dali jasně najevo, že jsou připraveni i k případným protestním akcím. Cílem odborů ale není pořádat protestní akce, odbory chtějí jednat, chtějí se dohodnout. To ale nejde, pokud prostranstva nezasedne za jednací stůl.

Dagmar Žitníková informovala o tisícových rozdílech mezi platy a mzdami ve zdravotnictví a v sociálních službách. Zopakovala požadavky odborového na 10% zvýšení tarifů a na sjednocení odměňování. Odbory chtějí, aby lidé, kteří pracují ve veřejných službách, kteří se starají o lidi, za své platy a mzdy mohli důstojně žít. Tarify jsou základ. Když to nemáte v tarifech, není jistota, že něco dostanete.

Dana Menšíková za odborové svazy v kultuře popsala tristní odměňování těchto zaměstnanců. Mrzí ji, že s výjimkou náměstkyně ministerstva kultury nikdo z vládních činitelů na jednání nepřišel. Atmosféru označila neuvěřitelnou, za emocemi nabitou, elektrizující. Ocenila, že přes všechny snahy se nedaří vrazit klín mezi jednotlivé skupiny zaměstnanců. Zdůraznila, že k zaměstnancům kultury se jinak než přes tarify peníze nedostanou.

V odpovědi na dotazy novinářů Dagmar Žitníková odmítla slova o tom, že odbory vydírají premiéra a ministra zdravotnictví. Sto padesát lidí, zástupců nemocnic, kteří se sešli 4. května, chtělo po panu premiérovi a panu ministrovi pomoc. Seznámili je s tím, že sestřičky pracují devět dvanáctihodinových směn za sebou, že v noci nejsou schopné si



ani dojet na toaletu, že je tam jedna na čtyřicet pacientů, že je jedna s dětmi na oddělení, a když musí odejít na porodní sál, zůstane tam bez dozoru...

„Ti lidé po nich chtěli pomoc, chtěli, aby s tím něco udělali, a také chtěli, aby personál měl nějakou perspektivu. Tu perspektivu jim tam slíbili, že už je nebudou rozdělovat, že nebudou zvyšovat platy jenom sestřám, ale přidají také sanitářům, ošetrovatelkám, bez kterých práce není možná. Nakonec jsme se dozvěděli, že slib nebyl slibem, ale jenom podporou. A to si myslím, že není fér! Není to fér vůči těm lidem, kteří čekali na pomoc, na konk-

rétní kroky. Nečekali na to, že pak pan premiér a ministr řeknou, že ani nic nebylo!“ zdůraznila.

Záznam tiskové konference naleznete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-setkani-zastupcu-zamestnancu-odborovych-svazu-ro-po/22201>

Více fotografií z akce a dopis premiéra Babiše najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-6-2018-protestni-setkani.aspx>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka,
Lubomír Francel
a Petr Koleček



Prohlášení ze setkání zástupců zaměstnanců odborových svazů, které zastupují odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě.

Účastníci jednání se podrobně zabývali dosavadním postojem předsedy vlády k vyjednávání o zvyšování platů v letošním roce s výhledem na rok 2019.

S ohledem na harmonogram projednávání státního rozpočtu se vyjednávání o výši platů dostává do časové tísně, která však není způsobena stranou odborů.

Odbory, vědomy si své spoluzodpovědnosti jako sociálního partnera, vědomy si skutečnosti, že ze zákona zastupují oprávněné zájmy všech zaměstnanců ve veřejné správě a službách, naléhavě žádají vládu, aby bez zbytečného odkladu s odbory projednala otázku platů a přijala v této věci konkrétní opatření.

Odbory zcela jednoznačně deklarují své požadavky:

1. navýšení platových tarifů všem zaměstnancům veřejných služeb a správy, všem státním zaměstnancům a příslušníkům bezpečnostních sborů o 10 %,
2. zvýšení objemu prostředků na platy pedagogických pracovníků regionálního školství o 15 %,
3. realizaci zvýšení platů od 1. října 2018,
4. dorovnat platové stupně, které jsou nyní pod minimální mzdou alespoň na její úroveň,
5. v každé platové třídě přidat jeden až dva platové stupně s ohledem na odchod do důchodu, který se prodlužuje.

V Praze dne 12. června 2018.

Jednání s hejtmanem Bernardem o stávkové pohotovosti v Rokycanské nemocnici

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se ve čtvrtek 10. května spolu s předsedou odborové organizace Rokycanské nemocnice a. s. Františkem Kunešem zúčastnily jednání s hejtmanem Plzeňského kraje Josefem Bernardem (ČSSD). Jednání se zúčastnila také radní pro zdravotnictví Milena Stárková (ČSSD).

Strany si vysvětlily postoje ke stávkové pohotovosti, předseda

Kuneš jménem své odborové organizace požaduje i pro nejméně placené kategorie dělnických povolání a některých THP navýšení základních mezd o 10 % tak, jak bylo dojednání na národní úrovni s předchozí vládou.

Hejtman nebude do jednání se zprostředkovatelem a do průběhu stávkové pohotovosti zasahovat, bude respektovat rozhodnutí zprostředkovatele.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Den dětí ve Fakultní nemocnici Ostrava

Dne 7. června 2018 zorganizoval výbor Základní organizace OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava pro děti členů odborové organizace akci Dětský den. Počasí nám přálo, a tak mohly děti plně využít atrakce, které jsme pro ně připravili. Těm nejmenším udělal velkou radost skákací hrad. Pozadu nezůstalo ani malování na obličej či soutěž v lukostřelbě. Závěr akce pak

patřil táboráku a opékání špekáčků.

Z reakcí zúčastněných bylo zřejmé, že si krásné odpoledne užili nejen ti nejmenší, ale i jejich doprovody.

Zájem ze strany členů nás velmi potěšil a už jsme začali přemýšlet, čím děti překvapíme příští rok.

Výbor ZO OSZSP ČR
FN Ostrava



Petice za záchranu a obnovu provozu Nemocnice Sušice o. p. s.

Západočeští občané, včetně odborářů, organizují Petici za záchranu a obnovu provozu Nemocnice Sušice o. p. s. a dalších malých nemocnic.

Odborový svaz jejich úsilí podporuje a připomíná, že dnes jde o tuto malou nemocnici, přišť se v ohrožení může ocitnout jiná.

Jde o původně městskou nemocnici, kterou město pronajalo společnosti Nemos. Tuto společnost poté koupila Penta.

Petici, informace o současné situaci nemocnice i petiční archy najdete na webu: <http://peticenemocnicesusice.cz/>

Podpořte kolegy a jejich ohroženou nemocnici i vy svým podpisem!

Odboráři ze vsetínských sociálních služeb společně odpočívali v Rajeckých Teplicích

Dubnový prodloužený víkend ve dnech 20. 4. – 22. 4. prožili odboráři ze základní organizace Sociální služby Vsetín, p.o., v lázních v antickém stylu v Rajeckých Teplicích na Slovensku.

Kdo měl zájem, mohl se mimo relaxace v bazénech lázní Aphrodite zúčastnit výletů do okolí: do obce Čičmany, kde je muzeum lidové architektury, do Rajecké Lesné nebo mohl vyrazit na prohlídku Budatínského zámku, nechyběla ani nabídka kulturní akce.

Poznání, odpočinek, dobrá

nálada a teplé slunečné počasí provázelo účastníky zájezdu po celé tři dny. Ubytování a výborná slovenská kuchyně jen přispěly ke zdařilému průběhu a spokojenosti zúčastněných.

Společně strávený čas mimo pracoviště utužil kolektiv a dodal energii do dalších dnů náročných práce zaměstnanců sociálních služeb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a sekce sociál,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto autorka



Bezpečná sanitka se věnovala práci záchranářů i diskriminaci v odměňování

O stavu zdravotnické záchranné služby diskutovali 5. června v Praze účastníci konference Bezpečná sanitka, jejíž téma bylo ZZS 21. století = bezpečná práce pro záchranáře = bezpečí pro pacienty. I když se Bezpečná sanitka stala nedílnou součástí činnosti odborového svazu, byla ta letošní přece jen trochu jiná. Pozváni byli naši sociální partneři z řad managementů ZZS a pozvání přijal i poslanec a řídící Podvýboru pro zdravotnické záchranné služby Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR MUDr. Milan Brázdil, se kterým jsme spolupracovali již v minulém volebním období.

Po krátkém zahájení a přivítání všech přítomných se slova ujala předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Informovala o současné situaci ohledně vládního slibu 10% navýšení tarifů. Bohužel situace se vyvíjí špatným směrem. Odpovědní politici se od slibu distancují a navýšit chtějí směnný příplatek pro sestry v nemocnicích. Již při minulém navýšení příplatku za směnnost se na záchranky, podobně jako na některé další odvětví, nedostalo, protože navýšení bylo určeno jen pro sestry u lůžka.

Už tehdy toto opatření bylo ze

chovají zodpovědně a finanční prostředky na navýšování platů nezohlední v dotaci. ZZS jsou tak nuceny tyto prostředky hledat ve vnitřních úsporách.

Poslanec MUDr. Milan Brázdil v této souvislosti připomněl myšlenku sjednocení ZZS a její financování přímo ze státního rozpočtu, podobně jako u fakultních nemocnic.

Svazová inspektorka BOZP Barbora Vančurová se ujala první přednášky s tématem OOPP (osobní ochranné pracovní prostředky). Ty jsou opravdu nekončícím příběhem na ZZS.



strany záchranářů kritizováno jako diskriminační. Pokud by mělo dojít k dalšímu prohlubování rozdílů mezi jednotlivými skupinami zdravotníků, je to naprosto nepřijatelné! Ptám se, jestli je toto cílem Ministerstva zdravotnictví, potažmo celé vlády? Takováto nesystémová opatření jen urychlí totální rozpad českého zdravotnictví, které je světovými odborníky označováno jako velmi dobře fungující. K personální stabilizaci nelze přistupovat navýšováním jen určitým skupinám, vždyť i ostatní profese, včetně těch nezdravotnických, se podílejí na fungování celého zdravotnictví.

Ředitel ZZS Ústeckého kraje MUDr. Ilja Dejl v souvislosti s navýšováním úhrad od pojišťoven poukázal na to, že ZZS jsou financovány vícezdrojově a platby od pojišťoven tvoří cca 30 % všech příjmů. Zbytek v podstatě tvoří provozní příspěvek zřizovatele (kraje). Kraje se však ne vždy

Nepodařilo se sjednotit vzhled uniforem záchranářů. Zatímco je na první pohled na uniformu jasné, zda se jedná o policistu nebo hasiče, u záchranářů nevíte, jestli se nejedná náhodou o cestáře nebo popeláře. O kvalitě použitých materiálů nemluvě. Rozhodně ne všechny uniformy jsou nositelné v extrémních teplotách. Tomuto tématu se sekce ZZS chce věnovat intenzivně právě ve spolupráci s inspektory BOZP. Na tento problém byl upozorněn i MUDr. Brázdil, který by ze své pozice mohl podniknout kroky k úpravě legislativy.

V dalším příspěvku jsme měli možnost se seznámit s organizací a činností Zdravotního operačního střediska Olomouckého kraje. Zajímavá byla data o telefonicky asistované neodkladné resuscitaci (TANR). Informace o aplikaci Záchranka do smart telefonů byly neméně zajímavé. Tato aplikace dovoluje daleko

rychleji a přesněji lokalizovat volajícího a vyslat k němu adekvátní pomoc, což je důležité hlavně v nepřístupném terénu.

Na tuto přednášku plynule navázal náměstek ZZS Středočeského kraje MUDr. Jiří Knorr, Ph.D., s poutavou prezentací činnosti ZZS SČK. Zajímavé bylo, jak se struktura výjezdů ZZS nemění podle krajů. Všechny ZZS se potýkají s nedostatkem lékařů a v důsledku toho dochází k omezení lékařských posádek. V současné situaci, kdy primární péče v ČR prakticky nefunguje a LSPP je v troskách, jsou nemocnice přetížené a posádky ZZS mnohdy dlouhé minuty až hodiny hledají pro pacienta dostupné lůžko. Situace je přinejmenším varující, protože dochází k omezení dostupnosti zdravotní péče. Také na tento problém sekce ZZS již delší dobu upozorňuje, ovšem bez výrazné odezvy vládních činitelů.

Po krátké přestávce se předsedkyně OS Dagmar Žitníková věnovala otázce právní problematiky ponechání pacienta na místě a negativního reversu posádkami RZP. Zmínila stanovisko Ministerstva zdravotnictví, které se velmi široce věnuje tomu, kdo je vlastně zdravotnický pracovník dle zákona, ale už méně říká, jaké jsou kompetence lékařů v této problematice. Právní rozbor problému získal OS i od JUDr. Jana Macha, právníka České lékařské komory. K tomuto tématu se dlouze, ale věcně diskutovalo.

Poslední příspěvek se věnoval specializačnímu studiu Záchranář pro urgentní medicínu. Bc. Alan Mejstřík, DiS., nejprve celý obor představil, včetně historických souvislostí, současného stavu i výhledu celého studia do budoucna a možného uplatnění absolventů. Poté Mgr. Ján Hirjak prezentoval praktické uplatnění těchto tzv. „superzáchranářů“ na ZZS Hlavního města Praha. Následovala diskuze o možnostech uplatnění těchto absolventů speci-

alizačního studia i na jiných ZZS.

Konference přesáhla svůj časový rámec a přítomní by jistě dokázali ještě dlouho diskutovat o problémech, které je trápí v jednotlivých krajích, ale i o svých zkušenostech s fungováním celého systému. Velkou otevřenou otázkou zůstávají výsluhy pro pracovníky ZZS. Jako jediní ze základních složek IZS je nemají a bohužel i nadále zůstávají v nedohlednu. Přes nové velikášské sliby politiků o výsluhách pro sestry u lůžka vše stojí a padá s financováním výsluh. Jako schůdnější se v současné chvíli jeví možnost dřívějšího odchodu do důchodu bez krácení penze.

Předsedkyně Dagmar Žitníková vyzvala i přítomné sociální partnery, aby sociální program pro záchranáře podpořili. Vše je ale v rukou politiků, kteří, jak vidíme na prohlášení minulých dnů, jsou zcela nevyzpytatelní a jejich veřejné sliby vlastně sliby nejsou, jsou jen podporou. Nedokážu si představit, že bychom i my, pracovníci ve zdravotnictví a sociálních službách, podobným způsobem pracovali. Kupříkladu místo léku bychom pacienta jen slovně podpořili u uzdravení... Takové veřejné služby snad nikdo nechce.

Závěrem je třeba poděkovat Nadaci Friedricha Eberta, díky které se podařilo konferenci uskutečnit. Poděkování patří vedení OS, všem aktivním členům odboru a v neposlední řadě i sociálním partnerům. I když je někdy těžké najít shodu, vždy je společným cílem spokojený pacient. A o spokojeného paciente musí starat spokojený zaměstnanec.

Martin VOSTAL,
řídící sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz
Foto Lubomír Francel
a Miloslav Toušek

Více fotografií a prezentace předsedkyně Žitníkové najdete u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/5-6-2018-bezpecna-sanitka-sekce.aspx>



Druhý Kulatý stůl k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji: rizika pro pacienty dál trvají

V úterý 15. května 2018 se uskutečnilo jednání druhého Kulatého stolu k situaci zdravotních služeb ve Zlínském kraji na podnět poslankyně Aleny Gajdůškové. Na jednání se přítomní shodli, že seminář, který se konal 16. dubna, nepřesvědčil o zajištění kvalitní a dostupné zdravotní péče v kraji.

Naopak, hrozí poškození pacienta, nesystémové kroky omezí péči a je nezbytně nutné zastavit úbytek personálu v nemocnicích. Také se účastníci jednání zabývali návrhem výstavby nové centrální nemocnice

mimo město Zlín, což bylo jednoduše označeno za neakceptovatelné.

Závěrem se přítomní zástupci odborných organizací a odborů dohodli trvat na usnesení z 1. Kulatého stolu k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji. Zásadní je neomezit péči ve zdravotnických zařízeních řízených Zlínským krajem, ale podpořit rozvoj péče o pacienta, dostupnost a kvalitu.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Závěry jednání 2. Kulatého stolu k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji:

Tématem jednání dne 15. 5. 2018 byla situace zajištění zdravotní péče ve Zlínském kraji a postup Zlínského kraje ve snaze o změnu Koncepce zdravotnictví Zlínského kraje. Účastníci se shodli na následujících bodech:

1. Seminář Zlínského kraje ze dne 16. dubna 2018 nepřinesl ucelenou představu o zajištění kvalitní a všem dostupné zdravotní péče v kraji, ale situaci naopak ještě více znepráhlednil a znejistil zejména personál zdravotnických zařízení. To má za následek odchody kvalifikovaného personálu a tedy již přímé ohrožení dostupnosti zdravotní péče ve Zlínském kraji.

2. Současnou situaci v nemocnicích přesně vystihuje tisková zpráva petičního výboru Petice zdravotníků proti omezování fungující a dostupné zdravotní péče v nemocnicích založených Zlínským krajem. Účastníci 2. Kulatého stolu tuto petici podporují v plném rozsahu.

(Tiskovou zprávu najdete jako soubor ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/15-5-2018-kulaty-stul-zlin.aspx>)

3. Zdůraznit je potřebné zejména body týkající se personální stability nemocnic. Nestabilní situace začíná poškozovat pacienty v omezení dostupnosti péče a snížení kvality poskytované zdravotní péče (viz uzavření infekčního oddělení v Krajské nemocnici T. Bati, zánik samostatného oddělení nukleární medicíny, informace o odkladech operací atd.)

4. Zásadním krokem pro udržení kvality a dostupnosti zdravotní péče ve Zlínském kraji musí být prosazení vyšších úhrad za poskytovanou zdravotní péči na úrovni průměru ČR a nastavení mezd v krajských zdravotnických zařízeních srovnatelných s platovými tabulkami platnými pro odměňování v příspěvkových organizacích.

Závěr:

Dosavadní kroky nového krajského vedení a způsob projednávání změn Koncepce zdravotní péče ve Zlínském kraji vzbuzují oprávněné pochybnosti o schopnosti odpovědných osob tuto situaci zvládnout bez rizika poškození pacientů. Podle nezávislého hodnocení je destabilizována situace v oblasti zdravotnictví a tento stav již začíná negativně ovlivňovat jak zdravotnický personál, tak i pacienty.

Žádáme Zastupitelstvo Zlínského kraje o okamžité přijetí zásadních opatření, která povedou k nápravě.

Za účastníky 2. Kulatého stolu k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji

Alena Gajdůšková, v.r.
1. viceprezidentka
Svazu pacientů ČR
Poslankyně PS PČR

Jaromír Bernátek, v.r.
předseda OS ČLK Zlín

Krajská tripartita ve Zlíně jednala o nové koncepci zdravotnictví

Ve čtvrtek 7. června se ve Zlíně sešla krajská tripartita. Jedním ze zásadních bodů jednání byla nová koncepce zdravotnictví (fungování nemocnic) ve Zlínském kraji. Jednání bylo dosti vzrušené, odbory k navrhovaným změnám neobdržely žádný písemný materiál, změny okomentoval ústně hejtman Zlínského kraje Jiří Čunek.

Za odbory vystoupila se stanoviskem předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která na úvod znovu zopakovala, že problémy není možné řešit pouze z ekonomického hlediska, ale hlavně z hlediska kvalitní a dostupné péče pro pacienty. Zdravotnictví a poskytování zdravotní péče je zahrnuto do oblasti veřejných služeb a zdraví není privilegium.

Stát ústavou zaručuje právo na zdravotní péči a není možné tomuto ústavnímu právu nadřadit ekonomický zájem. Naše zdravotnictví je extrémně finančně

podhodnocené a plody dřívějších špatných rozhodnutí v této oblasti nyní sklízíme ve velkém. Chybí personál, uzavírají se oddělení, zhoršuje se dostupnost zdravotní péče.

Předsedkyně OS vytkla zástupcům kraje, že materiál na současné hrozby nereaguje, nezabývá se ani těmi, pro které je péče určená, – pacienty, a ani těmi, kdo jí poskytují, – zaměstnanci.

Stanovisko odborový svaz zpracoval písemně a zlínská odboráři spolu se zástupci České lékařské komory a dalšími organizacemi usilují o řádné projednání změn a eliminaci možných negativních dopadů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Stanovisko OSZSP ČR k zámě-
rům Zlínského kraje ve zdravot-
nictví najdete jako soubor ke sta-
žení u této zprávy na svazovém
webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-6-2018-zlinska-tripartita.aspx>

Mám štěstí na lidi



Dostala jsem úkol napsat článek do Bulletinu o činnosti sekce pro práci s členskou základnou. Nevím, jak začít, ale snad to půjde. Ziskávání nových členů je nejdůležitější úkol sekce. Ziskávání nových členů je práce všech odborových organizací a je to úkol nelehký.

Osobní kontakt se zaměstnanci je prioritou, ale mladí šikovní vymysleli, čím vám přiblíží a rozšíří nábor nových členů. Jednak je to kampaň Přidej se!, kde vám krátká videa řeknou, proč zaměstnanci vstupují do odborů. Také Facebook, který dnes již využívá mnoho lidí, je v současné době nedílnou součástí náboru odborářů.

V akciových společnostech je tato práce daleko obtížnější, ale pokud si umíte vybrat nové funkcionáře, kteří usilují o navýšení členské základny, máte vyhráno.

Toto štěstí jsem měla i já. V Kroměřížské nemocnici se na-

šli šikovní a pro odborovou práci zapálení lidé. Členská základna se rozrůstá a snažíme se, aby všichni byli informováni o kolektivním vyjednávání a všech důležitých krocích odborů.

Tak jsem zaslechla: Ti noví funkcionáři chytili od Doleželové odborový virus. To jsem moc ráda, protože to je virus zdravý. Prostě jsem měla štěstí na lidi.

Právě ve chvíli, když píšete tyto řádky, se dovídám, že plošné přidání pro zdravotníky nebude. Pan premiér se na setkání, kde jsem také byla, pravděpodobně přeřekl. Ale všichni jsme to slyšeli! Já už jsem si vyslechla za ty roky těchto řečí hodně. Nejlépe hned vše napsat a nechat podepsat. Doufáme, že to ještě dobře dopadne.

Přeji vám hezkou dovolenou a hodně zdravých odborových virů.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,
odbory@nem-km.cz

Kam kráčíš, Evropo, aneb Ach ten zákon, ach to „lejstro“!



Milí čtenáři, před dovolenou vás nebudu unavovat náročnými myšlenkovými pochody. Přesto mi připadá silně pitoreskní, že se snažíme o nějaké skrytí soukromých dat, když všichni už znají téměř velikost naší nohy. A když si otevřete facebook, marně mluvit. Již několikrát jsem uvažovala, že se z něj odhlásím. Nezvítěl ten úplně nejjednodušší krok, udělat „klik“ a jsem mimo síť. Protože ke komunikaci je elektronická cesta dobrá.

Přesto obrázky typu foto „snídám s buchtou“ třeba makovou nebo s tvarohem (nikoliv s dámodu svého srdce), mne vždy lehce nadzdvihnou, zda ti lidé nemají co jiného na práci, než tam cpát takové, to slušně řečeno, každodenní příběhy našich životů.

Možná zastávce těchto fot by mi odpověděl, že v tom to právě je. Lidé chtějí komunikovat, chtějí sdílet a chtějí klikat. Když chtějí komunikovat, proč nejsou fyzicky mezi lidmi? Fakt je, že na společných setkáních nejen v „osvěžovně“ se hodně věcí vyřeší, ale skutek mnohdy utek. Osobně bych se asi přimlouvala za větší soukromí nás všech a uvidíte, že budete klidnější, když se nebudete na dovolené honit za tím nejlepším fotem, které okamžitě musíte „hodit“ na veřejnou síť.

A bod dvě: „lejstro“. Na vše je třeba papír, nejlépe s razítkem. Možná jsou to ještě pozůstatky dob Marie Terezie, proti razítku až tak nic moc nemám. Dám jej rychleji, než napíšu to „lejstro“, a účel bude tentýž. Nepřipadá vám ně-

kdy, že za chvíli bude ale papír i na to, jak se správně chovat na toaletě (možná, že už je). Nebo, světe div se, v rámci podniků či úřadu dnes máme třeba „pokyn jak tvořit pokyn“.

Průznivec Jary Cimrmana jáás: Cimrmanův svět je kolem nás!

Člověk s ještě trochu soudným mozem v hlavě nejen žasne, ale často končí doma s mokrým hadrem na hlavě. „To není možné,“ říkáte. Je to možné.

A to jsme se ještě nedostali do fáze, kdy kadeřnicím se odejmou hřebeny, protože na ně nemají povolení, lékařům odejmou chirurgické nářadí, protože ten den nevyplnili bod 1 odst. 5 písm. f až h... Tak bychom mohli pokračovat dále.

Nehledě na otázky vzdělání, najednou zjišťujeme, že bez vysoké školy nemůžete hnout prstem, protože jsou nastaveny laťky tak, že je třeba vysoká, jinak ani tůk.

A co my lidé budeme dělat? Vrátime se na stromy a do jeskyní? Nemám s tím problém, možná menší problém, než žít v přete-

chovaném, hlukem a vším dalším zatíženém světě. Přesto bych ráda apelovala na rozum těch, kteří mají možnost dalšími kroky tuto situaci ovlivnit.

Prosím, uvažujme normálně, lidsky a logicky!

Když pak přijdu na kontrolu do některé visky, kde ještě přes to všechno, co musí dodržet, kuchař vaří denně těch 20-30 porcí (jednu polévku a tři druhy jídla) a vidím, že tam má čisto, jídlo vypadá chutně a on si povzdechne. „Už

mne to moc nebaví, chodí málo lidí“. Tak si řeknu: „V normálním životě se život opravdu nemění, to jen my ve snaze ubírat se k výšinám, klesáme někam hodně, hodně hluboko.“

Tak krásné dovolené a vraťme se do normálního života“.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje
a členka sekce pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Podařený zájezd do Polska vedl na krásná místa i do dobrodružství v podzemí

Jsem členkou ZO Čtyřlístek Ostrava a chci se se čtenáři podělit o své zážitky ze zájezdu do Polska, který se konal 5. května. Velmi nás s manželem zaujala hned první zastávka v Dolním Slezsku. Po příjezdu do Osówki jsme vyfasovali všichni ochranné helmy a dobrodružství započalo. Každý se mohl rozhodnout, zda-li půjde krátkou trasu nebo „extrémní“ trasu.

Procházel se podzemním městečkem, přes všudypřítomnou vodu. Všude se muselo dávat pozor na hlavu, neboť některé chodby byly velmi nízké a opředené ocelovými konstrukcemi. Průvodci nám lámavou česko-polštinou osvětlili vše o tomto záhadném místě. Největším dobrodružstvím v tomto objektu bylo bezesporu plavení se podzemním jezírkem na

pramiče a poté chůze v naprosté tmě po úzkých fošnách. Průvodci s námi měli slitování a dali nám k dispozici malou baterku.

Po výstupu zpět na denní světlo jsme odevzdali ochranné pomůcky a autobusem jsme přešli k dalšímu krásnému místu, a to největšímu zámku dolního Slezska Książ u Walbrzychu, kterému se přezdívá „polské Versailles“.

Odpoledne jsme prošli historické město Świdnica s „kostelem míru“, který je zapsán na listině světového dědictví UNESCO. Trasa zájezdu byla velmi náročná nejen pro nás, ale určitě také pro naši průvodkyni, které patří velký dík za spoustu informací, které nám cestou předala.

Pavla ZÁHUMENSKÁ,
členka ZO Čtyřlístek Ostrava
Foto autorka

Nejen prací živ je člověk!



Místopředsedkyně ZO Čtyřlístek Ostrava Ing. Kupcová, prostě naše Gabka, pro letošní první polovinu roku připravila nejen pro členy, ale i zaměstnance a rodinné příslušníky tři zájezdy, za což jí patří velké poděkování. Všechny trasy zájezdů dokáže vždy naplánovat tak, abychom se dozvěděli a viděli co nejvíce. Je to průvodkyně jako z cestovní kanceláře... ale ta nejlepší!

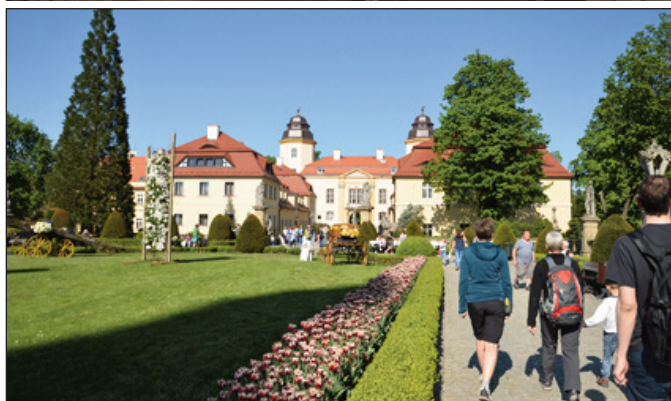
5. května zájemci navštívili Polsko. Vydali se po stopách největších tajemství Třetí říše, projektu „Riese“. Během poznávacího zájezdu za krásami Dolního Slezska navštívili tajemné podzemní město Osówka a největší zámek této oblasti Książ u Walbrzychu, kterému se přezdívá „polské Versailles“. Prohlédli si historické město Świdnica s „kostelem míru“, který je zapsán na listině světového dědictví

UNESCO a patří mezi největší hrázděné budovy na světě.

Další zájezd se konal 9. června. Odpočali jsme si, děti se vyřádily ve vodním ráji Gino Paradise Bešeňová na Slovensku a vůbec neřeklo, že odpoledne chvíli sluníčko nesvítilo a slyšeli jsme i hromy doprovázející bouřku nedaleko. ZO nakoupila vstupenky ze Slevomatu a zájem o účast byl obrovský. Ne všichni se tedy mohli zúčastnit, a proto se vynasnažíme akci zopakovat.

Třetí zájezd bude třídenní. 15.-17. června navštívíme Jižní Čechy – Telč, Jindřichův Hradec, Třeboň, Český Krumlov. Moc se těšíme a máme radost z toho, že také díky tomu, že doprava všech zájezdů je hrazena z FKSP, si mohou zaměstnanci Čtyřlístku i s rodinnými příslušníky akce užít.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz



Inspirace u slovenských kolegů

Spolu s kolegy z Českomoravské konfederace odborových svazů, OS STAVBA ČR, OS UNIOS a OS pracovníků vědy a výzkumu jsem v rámci projektu Zkracování pracovní doby a odvětvový sociální dialog byla ve dnech 16. až 20. dubna na zkušené u slovenských kolegů v jejich odborové centrále – Konfederaci odborových svazů (KOZ SR), období naší ČMKOS. Dříve slovenské odborové svazy sídlily v monumentální budově obložené kubánským mramorem. Ta je dnes prodána, do dvou let se mají i poslední odboráři odstěhovat do nového sídla.

Regionální sociální dialog

S viceprezidentkou KOZ SR Monikou Uhlerovou jsme poměrně podrobně a velmi otevřeně diskutovali o regionálním sociálním dialogu, o rozdílech



Nové sídlo KOZ SR

mezi sociálním dialogem a kolektivním vyjednáváním, což mnozí nerozlišují, o tripartitě, multipartitě a sociálním partnerství, o rozdílech mezi dohodovacími a konzultačními orgány, o potřebnosti a vhodnosti zákona o tripartitě.

Kolektivní vyjednávání

Se specialistkou pro ekonomickou politiku a sociální dialog jsme probírali změny, kterými na Slovensku prošel náš původně společný zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání. Dozvěděli jsme se o existenci slovenských zákonů o veřejné službě, o státní službě, o výkonu práce ve veřejném zájmu a zákonu o odměňování zaměstnanců při výkonu práce ve veřejném zájmu. Pro zájemce



Původní sídlo KOZ SR

mám odkazy nebo celé texty zmíněných zákonů k dispozici.

Od místopředsedy Energeticko-chemického odborového svazu jsme dostali samolepku. Shodli jsme se na zvláštním úkazu: při kolektivním vyjednávání je firma před krachem a vše nad rámec zákona je pro ni likvidační, jakmile se kolektivní smlouva podepíše, firma prosperuje. Ze zvědavosti jsme se zeptali, jak se slovenští kolegové připravují na fenomén GDPR? A odpověď: NIJAK. Podle jejich stanoviska se GDPR odborů nijak zásadně netýká.

BOZP

Od vedoucího odboru BOZP jsme načerpali mnohou praktickou inspiraci. Zejména pokud jde o publikace, které vydali.

Zkracování pracovní doby

Analytici KOZ SR Marta Hašková a Karol Pomšahár se vskutku analyticky zabývali jak přehledem pracovní doby v některých prvotřídních zemích EU, tak aktuální situací na trhu práce a nejrůznějšími souvis-

lostmi případných úvah o zkracování pracovní doby.

Na rozdíl od často slychaných hypotéz o právu být „off“ (které je v našich resortech zdravotnictví a sociálních služeb v zásadě nepoužitelné) nebo tolik spíše filozoficky propíraného práva na sladování pracovního a soukromého života, přišli slovenští kolegové s pro mě nesmírně za-

ímavou a praktickou myšlenkou: vrátit přestávky v práci do pracovní doby – podobně lehce jako se jedním tahem pera přestávky přestaly do pracovní doby počítat. A bylo by zkráceno!

Část prezentace kolegů s jejich laskavým souhlasem najdete u tohoto textu na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/204-2018-inspirace-u-slovenskych-kolegu.aspx>

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Samolepka Energeticko-chemického odborového svazu



Publikace na téma BOZP

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 8. 3. 2018 do 31. 5. 2018

(výběr)



53. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

64. Vyhláška o způsobu oceňování nákladů na zdravotní služby pro účely přerozdělování

65. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely ži-

votního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

81. Nález Ústavního soudu ze dne 27. března 2018 sp. zn. Pl. ÚS 7/17 ve věci návrhu na zrušení některých částí zákona č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění zákona č. 183/2017 Sb.

92. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Nohejbal sluncem zalitý

Poslední květnovou sobotu, 26. května 2018, se v Českých Budějovicích sešli hráči a hráčky sportu nazývaného nohejbal. Věřte nebo ne, sešli jsme se už podevatenácté a na začátku to vypadalo na pořádný přetlak. Přihlásilo se totiž

Ranní mlha nám dopřála klidný start a aspoň prvních pár zápasů ve velmi příjemné atmosféře. Ale kolem desáté sluníčko vymetlo oblohu a bedlivě dohlíželo na každý míč. Opravdu upřímně obdivuji všechny, kteří vydrželi celý den hrát a odolávat slunci, soupeři i sobě. Všichni si opravdu mákli a turnaj se mimořádně vydařil. Hráli jsme na dvě skupiny po šesti družstvech a z každé skupiny postoupila tři družstva do finální skupiny a tři zbývající družstva si zahrála o umístění na pozicích 7. – 12.

Letos je potřebné napsat, že se hodně smazala hranice mezi družstvy a bylo hodně těch, kteří hráli dobře. Vyrovnanost mezi družstvy je velmi dobrým jevem a mimo jiné to způsobilo i velké napětí, kdy až do posledního zápasu nebylo jasné, jak turnaj skončí.

To, že na prvních místech se umísťují borci z našich lázní, už bereme jako daný fakt. Ale že jim to bude hodně komplikovat třeba vynikající družstvo ze ZS Olomouc, konkrétně kluci ze Šumperka, nebo mančaft Nemocnice České Budějovice, to tak jasné a očekávatelné nebylo. A to je skvělé!

Díky dobré organizaci nám vše šlapalo jako švýcarské hodinky a s úderem jedné hodiny, kdy jsme šli na oběd, byla odehrána i základní skupina. Do finálové skupiny postoupila dvě favorizovaná družstva z Lázní Jáchymov, Lázní Františkovy Lázně, dvě družstva záchranky Olomouc a s nimi ještě Nemocnice České Budějovice.

Ve skupině o umístění skončila trošku překvapivě záchranka Zlín, céčko záchranky Olomouc, dvě družstva Psychiatrické nemocnice Brno, céčko Lázní Jáchymov a sympatické družstvo děvčat z Nemocnice Přerov.

Opolední slunce nemilosrdně páliло a atmosféra turnaje gradovala spolu se stále rostoucí teplotou vzduchu. Jasným favoritem nebyl nikdo a o vyrovná-

nosti této skupiny hovoří i to, že nikdo neskončil s nulou na kontě a zároveň nikdo nezískal plných dvanáct bodů.

Nádherné však bylo, že i uprostřed urputných soubojů se sou-

sedmnáct družstev a to už je pořádný nářez. Čas a složitost práce ve zdravotnictví a sociálních službách však udělaly svoje, a tak do Budějovic nakonec přijel počet obvyklý, tedy dvanáct družstev.

peři vzájemně špičkovali a dělali si srandu. A po zápasech bylo vždy místo na přátelské podání rukou a spoustu úsměvů a vtipných komentářů.

Na večerní vyhodnocení za

námi přijel místopředseda OSZSP ČR Mgr. Lubomír Franci, který odevzdal poháry a ceny vítězům. Na prvním místě se umístilo družstvo Léčebných lázní Jáchymov „B“,



pokračování na straně 18

Nohejbal sluncem zalitý

pokračování ze strany 17

keré v přímém souboji porazilo kolegy z Léčebných lázní Jáchymov „A“, a tím je odsunulo na druhé místo. Na třetím místě skončily Lázně Františkovy Lázně a za nimi zaslouženě ZZS Olomouc „A“. Páté místo připadlo Nemocnici České Budějovice a šesté místo obsadili kluci ze ZZS Olomouc „B“.

Ale pozor! Pohárů bylo dohromady pět, čtyři pro první čtyři místa a pátý pro Čulibrka. Právě o tento pohár se svedl takový souboj, který vybojovala již zmíněná děvčata z Nemocnice Přerov!

Devatenáctý ročník je historií a před námi je jubilejní dvacítka! Díky všem za účast a nádhernou bojovnost a ahoj na jubilejním ročníku!

Konečné pořadí nohejbalu 2018

1. Léčebné lázně Jáchymov „B“
2. Léčebné lázně Jáchymov „A“
3. Lázně Františkovy Lázně
4. ZZS Olomouc „A“
5. Nemocnice České Budějovice
6. ZZS Olomouc „B“
7. ZZS Zlín
8. Léčebné lázně Jáchymov „C“
9. Psychiatrická nemocnice Brno „B“
10. ZZS Olomouc „C“
11. Psychiatrická nemocnice Brno „A“
12. Nemocnice Přerov

Mgr. Ladislav KUHARSKÝ,
kucharisky.ladislav@cmkos.cz
Foto autor



Různě provedené hlavičky i souboje na síti



Po soubojích bylo místo na podání rukou



Nástup družstev