



Bulletin č. 1-2

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbody.cz

22. 2. 2011

Komu nahrává současná situace?



Komu nahrává současná situace ve zdravotnictví? Může na ní někdo něco získať? Proč jednotliví aktéři

stojí dogmaticky zakopaní ve svých pozicích? To jsou základní otázky, které si dnes klademe zřejmě všichni.

Principiálně je velmi těžké odpovědět. Pokud by odbory za sebou neměly předcházející jednání se zástupci současné vlády na tripartitě, zřejmě by se na ně odpovídalo hůř. Ale vzhledem k výrokům některých ministrů se o to pokusím.

Při projednávání státního rozpočtu na rok 2011 jsme od jednotlivých ministrů a premiéra Nečase opakovaně slyšeli, že se změnila doba a filozofie přístupu. Zástupci naší vlády jsou pravicoví politici a jejich postoj říká, že člověk je odpovědný sám za sebe a musí se o sebe postarat sám. Na naše argumenty, že ve společnosti máme sociálně slabé skupiny a že se každý může dostat do nepříznivé situace, nebyla odpověď.

Na vyjednávání o platech jsme slyšeli: „*Tarifní tabulky jsou zbytečné, systém je zastaralý a musí se změnit, nejlépe zrušit.*“ Po argumentech odborů, že všude v Evropě existují kariéerní přístupy a že navržená právní úprava je v rozporu s ústavou a právem EU, následovala lakonická odpověď: „*Navržený postup obsahuje koaliční smlouva a my jsme se rozhodli, že to tak bude.*“

Desetitisíce zaměstnanců demonstrovaly proti navrženým změnám a výsledek? Odbory dostaly nálepku, že se jedná o pár křiklounů, kteří jsou zabezděni a podporují sociální demokracii.

Následnou stávku pravicoví politici označili za směšnou.

Potom problém gradoval. Do akce neočekávaně velmi tvrdě vstoupili lékaři, kteří mají v evropských zemích jiný status než v ČR. Zpočátku nebyl problém. Když jim společnost začala fandit, dočkali se nebývalé dehonestace.

V Senátu byli poslancem MUDr. Borisem Šťastným (ODS) označeni za zmanipulované levicové stádo. V Blesku je začali nálepkovat jako vyděrače v bílém a šli i dál. Poslední emotivní články z nich dělaly poten-

ciální vrahy a zrůdy, které chladnokrevně nedonošeným miminkům vypínají inkubátory.

A co na to my? Na posledním vývoji situace je vidět, jak snadno se dá s člověkem manipulovat. Málokdo se zamýšlí nad podstatou a nad tím, co je v pozadí. Málokdo přemýšlí nad tím, jaké normy dnes přijímáme. Téměř nikdo se už nepozastavuje nad tím, že stránky novin denně plní korupční aféry spojené s nejvyššími polickými představiteli státu. Neuvažujeme o dopadech protispolečenského a mnohdy protiprávního jednání a o tom, že je potřeba jejich postihu.

Morální hodnoty dostávají denně na frak. Individualita jednotlivce se rozrostla do obldných rozměrů a překrývá zdravý rozum. Pravicoví politici i lékaři

přitom deklarovali, že neustoupí. Lékaři zřejmě neměli ustoupit kam a jak řekl jeden z nich „pokud ustoupím, přestanu si vážit sám sebe“. Rukavice se tedy ocitla na straně vlády.

Otázka zněla: Budou současná politici na tolik individuální a

úvodník

pravicoví, že neustoupí ani za cenu lidských životů? Oni se nemusí bát. Svoje si zajistí. A co my?

Při čtení tohoto článku se už nemusíme obávat akutní krize. Lékaři podepsali s vládou memorandum a snad se jich většina vrátí na svá pracovní místa. Lidé budou mít zajištěnou zdravotní péči a zaměstnanci práci. Dnes zvítězil zdravý rozum a zodpovědnost. Otázkou je, co bude zítra.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Děkujeme za vaše názory a vaši podporu. Budeme ji potřebovat i nadále

Vážené kolegyně a kolegové,

ve středu 16. února skončily měsíce nejistoty, které by v případě nedohody mezi vládou a Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů vyústily v chaotické a zásadní změny ve zdravotnictví.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR velmi vítá výsledek jednání Lékařského odborového klubu, který ve středu 16. února 2011 přijal navržené Memorandum o úpravě poměrů ve zdravotnictví. Výsledek jednání ve svém důsledku přináší uklidnění rozbourené situace ve zdravotnictví, jistotu pro pacienty a zachování pracovních míst pro zaměstnance. Výsledek současně předznamenává řešení neuspokojivých platových poměrů lékařů a pro rok 2012 i ostatních zaměstnanců. Nutno ovšem konstatovat, že i další jednání budou velmi tvrdá a náročná.

Po akci lékařů ovšem přijde druhá fáze, která bude neméně složitá – avizovaná reforma zdravotnictví. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR již deklaroval, že bude prosazovat takové změny, které přinesou zefektivnění systému, zamezí korupci, únikům, plýtvání a nepoškodí pacienty.

Vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR děkuje všem, kteří vyjádřili názor na průběh akce, a všem vám, kteří jste nás svými krásnými e-maily, dopisy a telefonáty podpořili při naší snaze přispět k vyřešení závažné krize.

Pevně věříme, že vaši podporu budeme mít i nadále.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zprávy o krocích, které učinil odborový svaz s cílem pomoci vyřešit krizi a přispět k odvrácení hrozící katastrofy ve zdravotnictví, najdete uvnitř tohoto Bulletinu.

Výkonná rada v lednu

PhDr. Marie Klířová	str. 4
Zabraňme rozpadu zdravotnictví	
PhDr. Marie Klířová	str. 6
Veřejná výzva politikům a občánům	
	str. 7
Jednání s premiérem Nečasem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
Tripartita o zdravotnictví a důchodech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
OS kritizuje rozdělování dotací	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Jednání s ministrem Hegerem	
PhDr. Marie Klířová	str. 10
Jednání s hejtmánem Haškem	
PhDr. Marie Klířová	str. 10
Sekce nemocnic s Hegerem	
PhDr. Marie Klířová	str. 11
Děkujeme, odcházíme	
Jitka Bořánková	str. 12
Nic není černobílé	
Iva Řezníčková	str. 12
Vyjádření k postojí OS	
Ing. Miroslav Krejčíř, MBA,	str. 13
Bi Di projekt	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
Pardubická KR s hejtmánem	
Ivana Burešová	str. 14
Otevřený dopis premiérovi	
Jitka Bořánková	str. 14
Výzva sekce nezdravotnických pracovníků	
	str. 15
Výkonná rada v únoru	
PhDr. Marie Klířová	str. 15
OS k návrhům v sociální politice	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 16
Informace o členských příspěvcích	
Ing. Šárka Tikovská	str. 16
Adresář VR, DR a KR	
	str. 17 - 23
Sbírka od 2. 12. 2010 do 31. 1. 2011	
JUDr. Hana Lisá	str. 24
Dozorčí rada OS se pustila do práce	
Ing. Petr Popule	str. 26
Sekce sociál	
Jana Hnyková	str. 27
Ochrana veřejného zdraví	
Ing. Ivana Břeňková	str. 27
Změny v odměňování	
Ing. Tereza Havelková	str. 28
Změny v pracovněprávních předpisech	
JUDr. Zuzana Chudobová	str. 30
Kolektivní vyjednávání 2011	
Ing. Ivana Břeňková	str. 31
Návrh nového občanského zákoníku	
JUDr. Vratislav Tomek	str. 32
Konference Žena v EU	
Valerie Skřejpková	str. 37
Svazové sportovní hry	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 37

Hrozící kolaps zdravotnictví byl zažehnán. Tvrdý boj o podobu reformy nás čeká

Středou 16. února skončila akce Lékařského odborového klubu Děkujeme, odcházíme. Mohlo by to vypadat, že máme za sebou snad nejhorší období, které zažilo české zdravotnictví. Ovšem nikdy neříkej nikdy. Vzhledem k výjimečnosti situace je zcela na místě shrnutí a rekapitulace toho, co otřásalo českým zdravotnictvím, toho, co ho mohlo srazit na kolena a způsobit jeho naprostou devastaci.

Situace v průběhu akce byla nepřehledná a mnohdy se v ní, kvůli účelově orientované kampani některých médií, těžce orientovali jak zaměstnanci ve zdravotnictví, tak občanská veřejnost. Také v odborovém svazu odchody lékařů vyvolávaly obrovské emoce. Stejně jako ve společnosti stály i zde proti sobě dvě skupiny.

Jedna zastávala názor, že lékaři se mají sebrat a jít a že jim nelze ustoupit. Obecně se ještě doplňovalo, že v případě, že se bude přidávat, tak všem. Druhá skupina se postavila na stranu odcházejících lékařů. Jejich argumentace zněla: bez lékařů nebudeme ani my. Akci začali a peníze jsou pro ně.

Kde byla tedy pravda? Obecně musíme říci, že pravda je vždy velmi relativní a poslední dobou se velmi často setkáváme s tím, že pravdy prověřené staletými zavrhuje a vytváříme pravdy nové. Zkusme tedy alespoň shrnout fakta.

Akce LOKu Děkujeme, odcházíme trvala více než rok. Lékaři upozorňovali na obrovské problémy, které existují v českém zdravotnictví a na které Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR opakovaně poukazuje již několik let.

Co nás společně trápilo a trápí? Ve zkratce řečeno neefektivní systém, který umožňuje obrovské úniky, je nespravedlivý, objektivně je podfinancován, má systémové vady a doplácí na něj zaměstnanci.

Namátkou připomeňme jen některé problémy:

- obrovské úniky v lékové politice, ročně utíká 4 až 6 miliard,
- veřejné zakázky šité na míru některým „kamarádům“,
- nízká hodnota bodu za odvedenou zdravotní péči a snížení úhrad nemocnicím pro letošní rok,

- nízké platby státu za státní pojištění,
- špatně nastavený systém vzdělávání lékařů,
- špatně nastavený systém dalšího vzdělávání a kompetence nelékařských zdravotnických pracovníků,
- obrovské objemy přesčasové práce lékařů,
- nízké platy a mzdy zaměstnanců.

Velkým problémem bylo, že akce LOKu se v poslední fázi mediálně zvrhla pouze na mzdy, a to navíc naprosto jednostranným způsobem. Lékaři požadovali dvě miliardy. Vláda jim je původně téměř slíbila a následně couvla. Taktikou rozděl a panuj, se politici pokusili znesvářit týmy pracovníků ve zdravotnictví. Na scénu vstoupil premiér, který se vyslovil, že by část peněz měla jít i na mzdy ostatních zdravotníků, respektive sester. A to ze dvou miliard jedna čtvrtina. Lékaři se postavili zásadně proti. A problém byl tady. Máme tu dvě téměř rozhádané skupiny. Co bude dál, poperou se mezi sebou? Sestry a lékaři se nepoprali, ale naopak. Jejich zástupci (LOK a OS) se sešli u jednoho jednacího stolu. Otázek bylo několik, ale dvě byly zásadní. Jakou hru tu s námi rozehráli? A hlavně, o kolik?

Asociace českých a moravských nemocnic provedla výpočty pro „své“ nemocnice. Následující vzorec je z jedné malé nemocnice, jak by situace vypadala podle plateb ze zdravotního pojištění, pokud by se částka rozdělila 3:1. Schémata jsou následující:

- 1) Lékaři a zdravotničtí pracovníci - lékaři 3900 a ostatní zdravotničtí pracovníci 300 Kč
- 2) Lékaři a všichni zaměstnanci - lékaři 3900 a ostatní 100 Kč

Výpočet 3900 Kč je v průměru na lékaře a je po odečtu ná-

kladů zaměstnavatele na odvod. Částka je hrubém. Ministerstvem zdravotnictví uváděná částka 5000 až 8000 je bez odvodů a vyšší částky platily pro fakultní nemocnice.

Takže, vážení zdravotníci a zaměstnanci, stálo by nám 300 Kč měsíčně nebo dokonce 100 Kč měsíčně za rozbití týmů a poslední dobou vyhocené spory na pracovištích mezi lékaři, sestrami a už i nezdravotnickými pracovníky? STÁLO by nám to za nebezpečí, které hrozilo v podobě ohrožení pacientů nedostatkem péče a tisíců zaměstnanců propouštěním? Zástupci sekce nemocnic situaci vyhodnotili – NESTÁLO!

Odborový svaz oznámil ministrové zdravotnictví MUDr. Leoši Hegerovi, že nepožadujeme půl miliardy pro ostatní zaměstnance. Cesta k dalšímu jednání se otevřela. Vyhráno ovšem nebylo a stále není. Jeden problém skončil, další jsou před námi. Ministr zdravotnictví Leoš Heger se sešel se zástupci LOKu za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a hejtmána Jihomoravského kraje Michala Haška.

LOK se s ministrem po čtyřech hodinách tvrdého vyjednávání dohodl na základech memoranda, které následně s protestujícími lékaři projednal a které lékaři schválili.

Po mnoha měsících se většinou ulevilo. Katastrofické scénáře v podobě zapojení vojska do zabezpečení akutní péče a výpovědi zaměstnancům nemocnic, ze kterých odcházeli lékaři, se strčily do šuplíků.

Pro tuto chvíli to vypadá, že by se mohlo slavit. Lékaři dostali přidáno, příští rok se bude řešit i přidání dalším zaměstnancům. Otázkou ovšem je, jak se situace dál vyvine a z čeho se bude přidávat. Závěrem akce se stále opakuje: a teď spustíme reformy. To je druhá stránka mince, která je v pozadí, v emotivním prostředí zcela zapadá, ale teď hodně trápí odbory.

Ministr vyhlásil, že je potřeba okamžitě spustit reformy. V čem

spočívají? Největší změna je v nové definici nároku na zdravotní péči. Nově bude mít pacient nárok na péči, která je v souladu s účelným a hospodárným vynakládáním zdrojů veřejného zdravotního pojištění. Na první pohled výborné, ale ...

Odbory se ptaly, co je účelné a hospodárné. Pokládali jsme provokativní otázky: Je účelné léčit člověka nad 87 let věku, když je průměrná doba dožití 87 let? Je účelné léčit člověka s rakovinou, když není 100% prokázána účinnost biologické léčby? Odpověď, co je účelné, kdo to stanoví a co účelné není, jsme nedostali.

Na základě tohoto bodu se vytvoří standard a nadstandard. Standard má být údajně vše, co je hrazené ze zdravotního pojištění dnes. V návrhu zákona to ale není. V důvodové zprávě k návrhu zákona se hovoří o tom, že se změnou získá částka ve výši až 15 miliard. Jak? Zaplatíme to my, občané. Buď přímo, nebo se, až vznikne připojištění, pojistíme. Měsíčně to při propočtu na počet obyvatel České republiky vychází zhruba 1000 Kč na každého z nás.

V dalším bodě reformy se hovoří o tom, že se zbrzdí vstupy nových a moderních technologií. Odbory opět upozornily na ne-

systemovost tohoto obecného opatření. Zdravotnictví je potřeba posuzovat komplexně. Pokud je nová technologie dražší, ale dříve pacienta vyléčí, tak je nesmysl nové technologie omezovat. I systémy je potřeba posuzovat komplexně. Operace je třeba dražší, ale pacient méně čerpá na dávkách nemocenského pojištění, takže v reálu jsme v plusu. Odbory na základě zhodnocení situace prohlásily, že zásadně nesouhlasí se systémovými změnami, dokud se neucpou díry, kterými odtékají ze zdravotnictví finanční prostředky, a neprovede se analýza rozpočtů.

Další mediálně velmi vydařená akce Ministerstva zdravotnictví - protikorupční strategie. Zásadní chybou je, že se jedná jen o proklamace. Strategie nemá oporu v právních předpisech a neobsahuje sankce. Nyní při vyhocené situaci jde pan ministr ještě dál. V posledním materiálu ze dne 28. ledna hovoří o tom, že dá peníze na platy a mzdy zdravotnických pracovníků, tím rychleji, čím dříve proběhnou reformy. Reformy už dnes vidí také v tom, že se pacient připojí i na banální péči a část péče bude lidem poskytována jako svépomoc, nebo se rozvine sebezpečí. Co to je?

Ministr také vyhlásil, že do reformy zapadá zrušení 10 000 akutních lůžek, neboť jich máme v České republice moc. Co je moc? Na počet obyvatelstva máme téměř stejný počet akutních lůžek, jako má Rakousko nebo Německo. Původně se hovořilo o převedení určitého počtu akutních lůžek na lůžka následné péče, ale nyní není nic upřesněno. Zrušit více než 15 % lůžek je naprosto nepředstavitelné. Ruku v ruce s tímto krokem jde i rušení oddělení a případně se hovoří i o rušení nemocnic. Samozřejmě, že tím pádem hrozí následná ztráta pracovního místa pro zaměstnance. Takže také s tímto krokem vyjadřují odbory zásadní nesouhlas. Tvrdíme, že pokud se má měnit systém, tak požadujeme důkladnou analýzu a záruky pro zaměstnance, jak je to obvyklé v jiných zemích Evropské unie. Problémů je tedy stále více než dost. Při jejich řešení bychom neměli zapomínat, proč to vše vlastně děláme a pro koho. Odpověď je pro mnohé z nás jednoduchá. Člověk, lidský život a zdraví jsou nejvyšší hodnotou. To je ten motor, co nás žene dál.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Plzeňská krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Plzeňského kraje bude v letošním roce jednat v těchto naplánovaných termínech: **23. února (pozor - tentokrát v 9 hodin), 9. března, 13. dubna, 11. května a 15. června.** Sejde se s výjimkou února vždy od 10 hodin v Městském ústavu sociálních služeb Plzeň.

Krajská rada vybízí odborové organizace Plzeňského kraje, aby se na ni obracely se svými problémy, zkušenostmi a informacemi a aby přišly na jednání krajské rady.

Protože může dojít k aktuální změně naplánovaného termínu, je třeba se před návštěvou krajské rady obrátit na její předsedkyni Helenu Kurcovou, kterou lze kontaktovat na mobilu 602 739 371 nebo e-mailem: kr.kurcova@zdravotnickeodbor.cz.

Prosincová stávka v trutnovské nemocnici si zaslouží poděkování

Tímto článkem bych chtěla poděkovat všem kolegům z Oblastní nemocnice Trutnov a.s., kteří podpořili prosincový protest proti snižování platů a také proti neefektivnímu fungování zdravotnictví.

Právě druhý z uvedených bodů byl hlavním důvodem vyjádření podpory stávce. Měla jsem obavy, zda naši zaměstnanci, kteří měli již v té době zaručené zachování mezd pro příští rok, se k podpoře přidají. Velmi mile mne překvapil počet podpisů vyjadřujících podporu – šlo přibližně o 90 % všech zaměstnanců. Drtivá většina (a to včetně lékařů) se označila samolepkou s nápisem „stávka“ a držela palce svým kolegům v zařízeních, kde garance zachování platů a mezd neměli.

Znovu jsem si, i přes častou skepsi, uvědomila,

že ještě dokážeme bojovat i za druhé a že mnoho z nás nepřemýšlí jen o vlastní peněženke, ale také o tom všem, co se kolem nás děje. Zaregistrovala jsem ohlasy a dotazy na opakovaně prohlášení svazu o neefektivním fungování zdravotnictví, o korupci, předražených lécích a přístrojích.

V den protestu navštívili naši nemocnici regionální novináři, mluvili s některými kolegy. Byla jsem hrdá na to, jak dokázali formulovat svůj nesouhlas, i na to, že jsme při procházce nemocnicí nepotkali nikoho, kdo se k protestu nepřipojil.

Iva ŘEZNÍČKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR,
Oblastní nemocnice Trutnov a.s.
vr.reznickova@zdravotnickeodbor.cz

16. prosince

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se účastnila předvánoční oslavy pořádané Unii zaměstnavatelských svazů ČR. Na oslavě měla možnost projednat vážné věci nevázně.

20. prosince

* Ministr zdravotnictví Leoš Heger byl místopředsedkyní odborového svazu Ivanou Břeňkovou informován o situaci ve Fakultní nemocnici Bulovka.

3. ledna

* Na OS se konala první porada vedení a schůzka se zaměstnanci v roce 2011. Vedení OS popřálo do nového roku všem zaměstnancům hodně zdraví a úspěchů v osobním i pracovním životě. Rok 2011 nebude jednoduchý a čeká nás v něm mnoho náročných úkolů.

4. ledna

* Pracovní tripartitní tým pro zdravotnictví jednal o novele zákona č. 48/1996 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Jednání se účastnila vládní strana v reprezentativním zastoupení. Ministr zdravotnictví Leoš Heger, náměstci, ředitelé odborů. Strana zaměstnavatelů byla zastoupena Konfederací zaměstnavatelských svazů, mimořádně se neúčastnila Unie zaměstnavatelských svazů. Stranu odborů zastoupila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová, zástupci Asociace nezávislých odborů. Jednání vedla místopředsedkyně odborového svazu Ivana Břeňková. Pracovní tým nastolil problematiku protestní akce LOKu Děkujeme, odcházíme, k nespokojenosti odborů opět byla situace zlehčována.

* V budově ČMKOS se konalo jednání řídicího týmu k projektu násilí na pracovišti, kterého se účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

5. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a Platformou zdravotních pojištěnců k projednání možné spolu-

práce při připomínkování právních předpisů, které se vztahují ke zdravotnictví.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti.

7. ledna

* V budově Unie zaměstnavatelských svazů ČR se k jednání sešli zástupci odborů a zaměstnavatelů kvůli projektu bipartitní dialog v odvětvích zdravotnictví a sociálních služeb. Za OS se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková a odborná referentka OS Zdeňka Písková.

10. ledna

* Předporadu k tripartitě svolal předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil. Předsedové odborových svazů rokovali o návrzích k důchodové reformě a o novele zákona o zdravotním pojištění. OS na jednání zastupovala předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Ve stejnou dobu jako předporada probíhalo jednání dotační komise MPSV k rozdělení dotací pro jednotlivé sociální služby. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zaslala k dotačnímu řízení písemné vyjádření OS.

* V odpoledních hodinách začalo první částí jednání výkonné rady, která byla zaměřena především na vnitrosvazové záležitosti.

* Odborová organizace v Rokycanské nemocnici a.s. jednala s ředitelkou o kolektivní smlouvě. Jednání se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a regionální pracovník Václav Matoušek. Jednání se zastavilo nad bodem k základním mzdám. Problém dlouhodobého bezvýsledného jednání bude předložen krajskému úřadu.

* V odpoledních hodinách začalo jednání výkonné rady.

* Ve vzdělávacím středisku vědecko-technického parku ve Mstěticích se setkali lektori projektu Prevence násilí na pracovištích. Jednání se zúčastnil místopředseda Ladislav Kucharský.

11. ledna

* O aktuálních problémech ve zdravotnictví a v sociálních službách jednala výkonná rada OS.

* V odpoledních hodinách se ve-

První jednání výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v novém roce začalo v pondělí 10. ledna odpoledne. Na programu bylo projednání současně platných dokumentů odborového svazu. Výkonná rada je postupně projde a projedná možné úpravy. Na tomto jednání se zabývala jednacím řádem výkonné rady, statutem sekcí, pracovních skupin a komisí výkonné rady a statutem krajských rad OS. V následujícím období výkonná rada vydá závazné pokyny, které budou upravovat způsob registrace člena, postup při jeho převodu, zániku členství a při vedení evidence členů, postup poskytování osobních údajů pro centrální evidenci členů, postup pro registraci odborové organizace, změny registrace, zrušení registrace a pravidla pro činnost regionální organizace.

Vedení OS navrhuje vytvořit jeden, maximálně dva dokumenty, které budou danou problematiku zahrnovat. Na materiálech se již začalo pracovat. Pracuje se také na organizačním řádu, který bude rovněž předložen členům výkonné a dozorčí rady.

Výkonná rada musí dále projednat směrnice pro hospodaření orgánů ústředí OS. Také na tomto materiálu se pracuje.

Na pondělním jednání členové výkonné rady projednali a upravili organizační schéma zaměstnanců odborového svazu.

V úterý 11. ledna navázalo jednání výkonné rady standardním programem. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková podobně informovala o záležitostech společnosti Bona Serva spol. s r. o., která spravuje majetek odborového svazu. Jde především o kontrolu smluv podepsaných v minulých letech, o jednání se společnostmi, které jsou v nájmu v budově odborového svazu (jeden nájemce řádně neplatí, další nájemce by měl zájem o rozšíření pronajatých prostor), a o jednání týkající se parkoviště, které Bona Serva využívá a které má nového majitele. Ten požaduje vyšší cenu a další změny. Jednání budou pokračovat a bude se jich účastnit také právník.

Vedoucí ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu Šárka Tikovská informovala o stavu evidence členské základny – ztratila se nějaká již vložená data, oddělení kvůli trvajícím problémům nemá v program důvěru. Z diskuse členů výkonné rady vyplynul požadavek, aby odborový svaz trval na možnosti vlastního zálohování dat.

Předsdkyně Žitníková informovala o projektu „Posilování soc. dialogu s důrazem na

zvládnání krizové situace při vzniku násilí na pracovišti, zejména zdravotnických zařízeních a zařízeních sociálních služeb“. Ve funkci odborného poradce projektu vystřídal Jiřího Schlangerera na Ivana Břeňková. Iva Merhautová podala výpověď z projektu a nahradil ji Ladislav Kucharský. Zda bude chtít dál v projektu pokračovat Eva Prošková zatím není uzavřeno, pokud by skončila, vystřídal ji Terezie Písařová. Je třeba zajistit řádné pokračování projektu, protože je v něm vloženo 13 milionů Kč z Evropských sociálních fondů a v tuto chvíli také ve formě záloh peníze odborového svazu. Bylo vyškoleno 60 takzvaně klíčových osob, které budou školit další. Celkem by se čtyři školicích modulů mělo zúčastnit 800 lidí. Zdravotnickým pracovníkům může absolvování kromě důležitých a pro ně potřebných informací přinést také až 12 kreditů. Do projektu jsou odbory zapojeny společně se zaměstnavateli, což by mělo být výhodou při vysílání zaměstnanců do kurzů. Předsdkyně Žitníková v této souvislosti pochválila velmi aktivní záchranáře z Jihočeského kraje a odboráře ze Čtyřlístku Ostrava.

Předsdkyně Žitníková informovala o celostátní poradě předsedů základních organizací odborových svazů sdružených v ČMKOS, která se bude konat 19. února 2011. Odborový svaz má k dispozici 63 míst, klíč je dělaný podle počtu ZO, nikoliv podle počtu členů. Akce se zúčastní také členové Směny ČMKOS. Akce by se měli zúčastnit členové výkonné rady a z každého kraje dále dva členové krajské rady, kteří jsou zároveň předsedy ZO. Zbývající místa budou nabídnuta nejaktivnějším odborovým organizacím. Je velmi důležité, aby se

zúčastnili předsedové ZO nebo lidé, kteří budou mít mandát vystupovat za ZO.

Předsdkyně Žitníková informovala, že první zprávy z odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy o odměňování v letošním roce jsou velmi závažné – někteří úředníci mají plat snížený o tři platové stupně, někteří policisté přišli nikoliv o 10, ale až o 15 % platu.

Výkonná rada ve věnovala plnění rozpočtu odborového svazu k 30. listopadu 2010 a vyúčtování sjezdu odborového svazu, návrhu rozpočtu na rok 2011 a možným úsporám. V této souvislosti výkonná rada rozhodla, že odborový svaz prodá současná dvě auta a přibližně v ceně, kterou takto získá, koupí nový vůz. Nadále bude mít odborový svaz pouze jeden vůz.

Iva Řezníčková informovala o jednání ekonomické komise a o tom, že se stala její předsdkyní. Tlumočila požadavek na zapracování možných úspor do návrhu rozpočtu.

Po vyjádření všech členů výkonná rada schválila rozpočet na rok 2011.

Výkonná rada zároveň uložila vedení odborového svazu provést revizi všech směrnic s cílem o maximální úsporu nákladů, případně navržených dalších opatření.

Petr Popule informoval o jednání dozorčí rady OS. Dozorčí rada zvolila své vedení – předsedou se stal Petr Popule, místopředsedou Miroslav Studený. Dozorčí rada si stanovila termíny jednání na každý 3. čtvrtek v měsíci, takže příští jednání dozorčí rady se bude konat 20. 1. 2011. Petr Popule sdělil, že Jaroslava Zámečnicková zaslala rezignační dopis na funkci v dozorčí radě. Odborový svaz proto vyzve prvního náhradníka (podle počtu hlasů) Moniku Kudrovou.

Aktuální informace ze zdravotnictví podala předsdkyně Žitníková. Věnovala se především novele zákona o veřejném zdravotním pojištění a úskali § 13, v němž je nově a zcela nedostatečně definováno, na jakou péči bude mít pacient nárok. Cílem ministerstva je otevřít možnosti připojištění, ale v současném pojetí to může být velmi nebezpečné a to jak z právního hlediska,

tak z hlediska rozsahu poskytované péče pro pacienty. Na základě návrhu se do budoucna mohou rozdělit pacienti na dvě kategorie – na ty, kteří budou mít na zaplacení, a na ty, kteří potřebné peníze mít nebudou. Odbory chtějí znát komplexní představu ministerstva o tom, jak bude připojištění vypadat, kdo ho bude poskytovat, jak bude zaktoveno, co bude pojišťovnou hrazeno a co ne atd. Odbory také zásadně nesouhlasí se zvýšením poplatku v nemocnici z 60 na 100 korun. V souvislosti s uváděným nedostatkem peněz ve zdravotnictví odbory stále postrádají analýzu, proč ve zdravotním pojištění prostředky nestačí, kde lze ušetřit, jak dál v lékové politice a ve veřejných zakázkách, zda je potřeba mít další zdroje atd.

Členové výkonné rady informovali o situaci ve svých krajích a o podaných výpovědích lékařů.

Pavel Velký (Ústecký kraj) sdělil, že v Krajské zdravotní, a.s., se ruší 50 pracovních míst, což přinese 34 propuštěných, především v dělnických profesích. Tato práce bude převedena na dodavatelské firmy. Jde o druhou vlnu, v první vlně už byli takto propuštěni vrátní z jednotlivých budov.

Helena Šebestová (Karlovarský kraj) informovala, že Léčebné lázně Jáchymov a.s. mají nového vlastníka. Kolektivní smlouva je podepsaná. Připomněla, že při rozhodování o změnách ve zdravotnictví by se mělo myslet i na prevenci, kterou lidem poskytuje lázeňství.

Vít Příbylík (Moravskoslezský kraj) uvedl, že v tomto kraji v mnoha zařízeních podalo výpověď před 70 % lékařů a hrozí, že některé nemocnice se zavřou. Kolektivní smlouva ve zdejším ZZS je podepsaná a situace je poměrně stabilizovaná.

Jiřina Marešová (Vysočina) informovala, že koncem roku spolu s Unii sester jednali s hejtmanem o situaci související s výpověďmi lékařů, ale mnoho konkrétního se nedozvěděli.

Milan Synek (Plzeňský kraj) uvedl, že nejdřív to vypadalo, že v Plzeňském kraji nebude podáno mnoho výpovědí, ale to se záhy změnilo. Jako dobrou zprávu doplnil, že podle jeho informací byly koncem roku v některých zařízeních vypláceny poměrně solidní odměny.

Jaroslava Doleželová (Zlínský kraj) potvrdila, že u ve Zlínském

kraji lékaři podali velké množství výpovědí a dodala, že dluhy zlínské nemocnice již přesáhly 300 milionů korun a kraj jí při jejich řešení nepodpoří.

Jana Hnyková (Liberecký kraj) informovala, že kraj slíbil v sociálních službách zachovat platy na úrovni roku 2010.

Jan Zatonkal (Olomoucký kraj) sdělil, že ve zdejším ZZS zatím kolektivní služba podepsána není, problém s výpověďmi má především fakultní nemocnice, nemocnice AGELu ne.

Lubomír Franc (Jihočeský kraj) řekl, že odměňování v sociálních službách i v ZZS by mělo zůstat na úrovni roku 2010. Od vlády dostaly sociální služby o 48 milionů méně než loni a zastavily se investice. Kraj se snaží posílit funkci holdingu a například přes něj nakupovat.

Jaroslava Carrasco (Praha) informovala, že po zvolení do funkce místopředsedy odborového svazu ukončil svoji činnost v krajské radě Ladislav Kucharský. Řekla, že v příspěvkových organizacích v Praze je problém sehnat lékaře a mluví se proto o smluvních platech.

Jana Sedláčková (Středočeský kraj) uvedla, že v mladoboleslavské nemocnici mají slíbeno, že v jednotlivých kategoriích zůstanou mzdy zachovány minimálně na úrovni roku 2010. Z této nemocnice odcházejí tři lékaři. Nemocnice je nyní akciovka a je snaha udělat z ní veřejné neziskové zdravotnické zařízení.

Výkonná rada přijala dvě **usnesení** – k situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR varuje před živelným rozpadem systému zdravotnictví

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR upozorňuje veřejnost, že vývoj situace ve zdravotnictví je kvůli neřešeným problémům dlouhodobě kritický a nyní už se dostává na počátek živelného a poté už těžko zastavitelného rozpadu systému.

Výkonná rada připomíná, že odborový svaz dlouhodobě požadoval odstranění nehospodárnosti spočívajících ve špatně nastavené lékové politice, v nákupu vybavení, v investicích, v prodělečných pronájmech, v nízkých a neměnicích se platbách za státní pojištění, v zastropování výše odvodů na zdravotní pojištění, v po-

mýlené představě, že jednotliví poskytovatelé péče si mají konkurovat, místo aby spolupracovali.

Odborový svaz dlouhodobě upozorňoval na špatné finanční ohodnocení zaměstnanců zdravotnictví, bojoval za zlepšení a ostře vystoupil proti snahám platy a mzdy dokonce ještě snížit. Loni kvůli tomu organizoval v září velkou demonstraci v Praze a v prosinci stávkou na pracovištích a podpůrná shromáždění po republice.

Za této situace se v souvislosti s akcí Lékařského odborového klubu Děkujeme, odcházíme a avizovanými odchody lékařů dostáváme do stavu, který přímo ohrožuje systém poskytování zdravotní péče v České republice. Do bezprostředního existenčního ohrožení se dostávají pacienti i zaměstnanci zdravotnictví.

Odborový svaz varuje před nesyrovým zavíráním nemocnic a jejich oddělení, která kvůli odchodům lékařů nebudou schopna poskytovat akutní péči.

Odborový svaz požaduje, aby se ve zdravotnictví přestalo lhát a bagatelizovat existující problémy a hrozící kolapsy.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vyzývá vládu, Ministerstvo zdravotnictví, zdravotní pojišťovny a hejtmany, aby začali okamžitě a zodpovědně situaci řešit, tak aby nebyli poškozeni ani pacienti, ani zaměstnanci.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR protestuje proti snížení dotací na sociální služby a proti úsporám na úkor platů zaměstnanců

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR upozorňuje občany, že v letošním roce bude kritická situace i v sociálních službách. Snížení dotací o 700 milionů v letošním roce je pro odborový svaz nepřijatelné, protože ohrožuje existenci mnohých poskytovatelů péče a v důsledku i jejich klienty a zaměstnance.

Odborový svaz zásadně nesouhlasí s tím, aby úspory v sociálních službách byly dosahovány na úkor platů zaměstnanců, kteří jsou dlouhodobě finančně podhodnoceni.

Příští jednání výkonné rady bude 8. února.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz
Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

dení OS sešlo se zástupci firmy Chéque Déjeuner k neformálnímu rozhovoru o situaci ve zdravotnictví.

12. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková provedla u notáře nezbytné kroky k právnímu zastoupení firmy Bona Serva spol. s r.o. novými jednateli.

* Aktuální problémy ve zdravotnictví projednávaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Pavlem Duškem, v odpoledních hodinách se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic vedenými předsedou asociace Eduardem Sohlichem.

13. ledna

* Jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR se za OS zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Hlavními body jednání tripartity byla důchodová reforma, novela zákona o zdravotním pojištění a aktuální situace ve zdravotnictví. Odbory a vláda nedospěly v otázkách důchodů a zdravotnictví ke shodě.

17. ledna

* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se konalo jednání předsdknictva monitorovací skupiny projektu „Podpora procesů v sociálních službách“. Členem předsdknictva monitorovací skupiny je za OS předsdkyně Dagmar Žitníková.

18. ledna

* Pod záštitou předsedy Senátu Milana Štěcha se konala konference „Aktuální situace v českém zdravotnictví“. Za odborový svaz se konference zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Ladislav Kucharský a redaktorka Marie Klírová.

19. ledna

* Na metodickém dni se sešli regionální pracovníci OS. Spolu s vedením probírali aktuální situaci v regionech.

20. ledna

* Na ČMKOS se sešli předsdkyně OS spolu s odbornými pracovníky ČMKOS, aby projednali stanovisko k materiálu „Národní

Představitelé odborů, nemocnic a pacientů vyzvali politiky a občany: Zabraňme rozpadu českého zdravotnictví

cíle stanovené na základě hlavních cílů Strategie Evropa 2020“. K programům se budou konat odborné konzultace se zástupci vlády a jednotlivých ministerstev. Předsedové se spolu dohodli, kdo se zúčastní jednotlivých porad. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková bude mít v gesci s JUDr. Vitem Samkem sociální začleňování a zdravotnictví.

21. ledna

* V Budově ČMKOS se konala společná tisková konference Asociace českých a moravských nemocnic, Svazu pacientů ČR, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Zástupci jednotlivých organizací se ve společné výzvě snaží upozornit veřejnost na závažnost současné situace ve zdravotnictví. OS na tiskové konferenci zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání pracovního týmu k projektu bipartitního dialogu ve zdravotnictví.

24. ledna

* V Hrzánském paláci proběhlo jednání zástupců vlády a ministerstev k materiálu „Národní cíle stanovené na základě hlavních cílů Strategie Evropa 2020“. Se stanoviskem ČMKOS k materii vystoupili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a odborní pracovníci ČMKOS Ing. Jaroslav Šulc a Ing. Helena Čornejová.

* Po jednání v Hrzánském paláci se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila Rady ČMKOS, která měla na programu mimo jiné přípravu celostátního shromáždění zástupců odborových organizací OS sdružených v ČMKOS.

* Na ČMKOS se uskutečnila porada řídicího týmu projektu Prevence násilí na pracovišti, které se zúčastnil místopředseda OS Ladislav Kucharský.

25. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se setkala se zástupci Rady mladých ČMKOS, aby společně prodiskutovali problematiku práce tohoto orgánu Rady ČMKOS.

Veřejnou výzvu politikům a občanům: Zabraňme rozpadu českého zdravotnictví podepsali v pátek 21. ledna 2011 v Praze MUDr. Eduard Sohlich, MBA, za Asociaci českých a moravských nemocnic, Bc. Dagmar Žitníková za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, MUDr. Martin Engel za Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Luboš Olejář za Svaz pacientů ČR. Podporu výzvě vyjádřila Česká lékařská komora.

S výzvou signatáři seznámili novináře na tiskové konferenci, která se konala na půdě Českomoravské konfederace odborových svazů. Informovali tom, že hrozící kolaps zdravotnictví povede v některých místech k ohrožení životů a zdraví lidí a k prudkému růstu nezaměstnanosti.

Místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Ing. Radka Sokolová připomněla, že odbory dlouho upozorňují vládu na dlouhodobě řešené problémy zdravotnictví, odpověď však nedostávají. Nedostaly ji ani na tripartitě 13. ledna, když se ptaly vlády, co se bude dít, nechá-li odejít doktory, kteří podali výpovědi. Připomněla, že hrozí lavina hromadných propouštění v nemocnicích, které jsou v okresních a menších městech často největším zaměstnavatelem, a varovala před živelným zavíráním nemocnic.

Prezident Luboš Svazu pacientů ČR Luboš Olejář řekl, že vzhledem k tomu, že Ministerstvo zdravotnictví dává už více než půl roku najevo, že nehodlá řešit situaci nemocničních lékařů, nemůže Svaz pacientů nečinně přihlížet a musí vystoupit na jejich ochranu a obranu. Proto připravuje několik bodů s návrhy řešení a představí je v nejbližších dnech. Už nyní jsou lidé velmi nespokojeni a ptají se, co s nimi bude po 1. březnu, co mají dělat. Svaz pacientů vyzývá zdravotní pojišťovny, aby nezůstávaly stranou a řešily problém. Nebude-li po 15. únoru situace řešená, uvažuje Svaz pacientů o tom, že vyzve pacienty, aby se objednávali do nemocnic v jiných zemích EU. Taková péče by potom pojišťovny stála daleko více, než jsou tři

miliardy, které požadují na své platy lékařů. Připomněl, že při omezení péče v nemocnicích po odchodu lékařů hrozí, že záchranky budou muset vozit naše pacienty do Rakouska a dalších sousedních zemí. Ptal se, k čemu jsou zástupci státu v orgánech zdravotních pojišťoven. A požadoval, aby se zasadili o uvolnění prostředků na platy.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů MUDr. Martin Engel zdůraznil, že obrovská personální devastace nemocnic postupuje již řadu let a na mnoha odděleních zůstávají jen mladí lékaři bez atestace. Současný protest je akcí frustrovaných lidí, kteří už nevědí, jak dál, když se problémy místo řešení stále zhoršují. Očekávali, že vláda bude jejich protest brát vážně. Za 6,5 měsíce jim ale nebyl předložen jediný návrh, jak situaci řešit, a navíc byli označeni za vyděrače. Vyděrač je člověk, který chce něco neoprávněně. Požadavky lékařů všichni považují za oprávněné, přitom lékaře označují za vyděrače nebo za manipulátory. Engel zdůraznil, že těžko by ze své pozice předsedy LOKU mohl zmanipulovat nemocnice, odborné lékařské společnosti, hejtmany, lékařské komory v zahraničí a mezinárodní lékařské společnosti.

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich, MBA, informoval o tom, že malé nemocnice nemají žádné finanční rezervy a že 2% snížení úhrad vůči roku 2009 od zdravotních pojišťoven ve skutečnosti znamená 6% snížení prostředků. Není v silách nemocnic řešit finanční požadavky lékařů a po odchodu těch, kteří dali výpovědi, nebude v silách nemocnic zajistit péči, často ani

akutní. Připomněl, že výpověď sice nedali všichni lékaři, ale nespokojení jsou všichni. Malé a střední nemocnice nemají kde brát, co přesouvat. U nich mzdové náklady tvoří 60 % nákladů, v LDN někdy i více, nemohou zvýšit voji výkonnost, protože na 80 % z ní tvoří akutní péče. Neřízená centralizace by zdravotní péči jen prodražila a zhoršila by její dostupnost. Výpadky péče malých nemocnic není reálné nahradit v nemocnicích velkých. Na statistických údajích dokázal, že v České republice není ani hodně nemocnic, ani lékařů, že počty jsou srovnatelné s Rakouskem a Německem. V ostatních evropských zemích však jde do zdravotnictví 9-10 % HDP, zatímco u nás 7,1 %. Méně dávají už jen Rumunsko a Turecko. Asociace požaduje, aby se udělal pořádek v lékové politice, v nakupech technologií a v budování nových kapacit.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková akci lékařů Děkuje, odcházíme označila za špičku ledovce neřešených problémů zdravotnictví. Připomněla obrovské množství přesčasů a odhady, podle nichž se kvůli špatné lékové politice utratí ročně zbytečně 4 – 6 miliard korun. Odborový svaz jednoznačně podporuje požadavky lékařů. Zdůraznila, že na hrozící katastrofu ve zdravotnictví upozorňují nejen odboráři, ale i zaměstnavatelé, hejtmani, odborné společnosti a další. Při živelném zavírání nemocnic hrozí ztráta tisíců pracovních míst nejen zaměstnanců těchto nemocnic, ale i dalších, kteří s nemocnicemi spolupracují a zajišťují pro ně dodávky a služby, a také uzavření mnoha provozoven drobných živnostníků. Hrozí kolaps českého zdravotnictví. Vyzvala politiky, aby opustili své demagogické a ideologické pozice a řešili problém. Pokud dojde ke kolapsu zdravotnictví, nebude vítězů, jen poražených.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz



VEŘEJNÁ VÝZVA POLITIKŮM A OBČANŮM: ZABRAŇME ROZPADU ČESKÉHO ZDRAVOTNICTVÍ!

**Asociace českých a moravských nemocnic
Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Svaz pacientů ČR
Společně vyzývají občany:**

- **Nenechte se** podvést tvrzeními, že při odchodu cca třetiny lékařů se nic nestane, protože péči budou schopna zajistit jiná oddělení, jiné nemocnice, případně problém vyřeší záchranná služba. Vedení krajů, vedení nemocnic a lékaři, kteří nepodali výpověď, už nade vši pochybnost potvrdili, že to není pravda. Situace je tak vyhocená, že v některých místech republiky nebude možné zajistit ani nejakutnější péči a v řadě regionů může dojít k přímému ohrožení zdraví a životů nemocných.
- **Nenechte se** zmást mediálním zkruslováním situace a nepodléhejte rozdmýchávání závisti a nenávisti. České zdravotnictví se 20 let buduje a vylepšuje na úkor platů jeho zaměstnanců. Ty neodpovídají ani vzdělání, ani náročnosti a zodpovědnosti práce lékařů a dalších profesí a údaje o nich jsou zkruslovány obrovským množstvím přescasů. Hodinový plat zkušeného lékaře je často nižší než hodinový plat nekvalifikovaného brigádníka.
- **Podpořte** protestující lékaře, kteří bojují nejen za své platy, ale zároveň i proti korupci, nejrůznějšímu lobby ve zdravotnictví, které odčerpávají peníze určené na zdravotní péči. Bojují proti obrovským přescasům, jejichž vinou o životě a zdraví pacientů často rozhoduje unavený a nevyspalý lékař.
- **Nedopusťte** zneužití současné situace ke zrušení téměř třetiny českých a moravských nemocnic. To by znamenalo nejen výrazné zhoršení dostupnosti zdravotní péče, ale i propouštění dalších zaměstnanců, což by mělo velmi negativní dopad do sociální sféry. V okresních a dalších městech jsou většinou nemocnice také největším zaměstnavatelem.
- **Nedopusťte** poškození svého města a svého kraje tím, že zavření nemocnice způsobí v místě velkou nezaměstnanost, která s sebou vzápětí přinese krachy drobných živnostníků a jejich provozoven.

**Asociace českých a moravských nemocnic
Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Svaz pacientů ČR
Společně vyzývají ministra zdravotnictví a vládu:**

- **Najděte** okamžité řešení, jak vyhovět oprávněným požadavkům lékařů a zabraňte jejich odchodu.
- Přestaňte bagatelizovat situaci a říkejte pravdu o současném stavu zdravotnictví a o rozvratu, který během nejbližších týdnů hrozí.
- **Neprodlene** novelizujte úhradovou vyhlášku na rok 2011 a navýšením úhrad nemocnicím z disponibilních zdrojů veřejného zdravotního pojištění umožněte plnění mzdových požadavků lékařů.
- **Garantujte** veřejným příslibem další konkrétní kroky ke zvýšení platů a mezd lékařů, sester a ostatních zaměstnanců ve zdravotnictví v letech 2012 a 2013.
- **Distancujte** se veřejným prohlášením od záměru řešit problémy českého zdravotnictví živelným rušením nemocnic a jejich částí.
- **Nastavte** ve zdravotnictví takové podmínky, aby se zamezilo nehospodárnosti, finančním únikům a korupci.
- **Zajistěte** takovou reformu zdravotnictví, která bude pacientům v celé České republice garantovat kvalitní a dostupnou zdravotní péči.

V Praze 21. ledna 2011

MUDr. Martin Engel
LOK-SČL

MUDr. Eduard Sohlich, MBA
AČMN

Výzvě vyjádřila podporu Česká lékařská komora

Bc. Dagmar Žitníková
OSZSP ČR

Luboš Olejář
Svaz pacientů ČR

stalo se

26. ledna

* Na pražském Magistrátu jednaly zástupkyně OS předsedkyně Dagmar Žitníková, předsedkyně pražské KR Růžena Menšíková, členka výkonné rady Jaroslava Carrasco a regionální pracovnice Mgr. Iva Dandová s Petrem Dolínkem, radním pro oblast sociální politiky, bydlení a evropských fondů. Zúčastnění se dohodli na další možné spolupráci a projednali problémy, které nejsou dořešené z minulého období.

* Prvního jednání pracovní skupiny k financování orgánů ochrany veřejného zdraví se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* V nemocnici v Teplicích jednala za účasti místopředsedy Ladislava Kucharského krajská rada Ústeckého kraje. Jednání se zúčastnil náměstek a zástupce hejtmanky Ústeckého kraje Ing. Pavel Kouda. Dominantním bodem jednání byla situace související s akcí Děkujeme, odcházíme.

27. ledna

* Zástupci ČMKOS se sešli na schůzce se zástupci politické strany Věci veřejné. Jednání se za OS zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

31. ledna

* Na Úřadu vlády se konalo jednání zástupců Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (předsedkyně Dagmar Žitníková), Asociace českých a moravských nemocnic (předseda Eduard Sohlich) a Svazu pacientů ČR (prezident Luboš Olejář) s premiérem Petrem Nečasem. Zúčastnění upozornili premiéra na krizi ve zdravotnictví a žádali ho o osobní přispění k řešení vyhocené situace.

* Krizový štáb ČMKOS se zabýval přípravou celostátního shromáždění zástupců odborových organizací OS sdružených v ČMKOS.

2. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s regionální pracovnicí Miroslavou Drobnou navštívily členskou schůzi základní organizace Domova pro seniory v Šumperku.

3. února

* Vedení ČMKOS spolu s účastníky jednání k materiálu „Národní cíle stanovené na základě hlavních cílů Strategie Evropa 2020“ vyhodnotili průběh jednání. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková popsala průběh schůzky k sociálnímu začleňování a zdravotnictví.

* Na krajském úřadě v Ostravě jednali zástupci krajské rady Moravskoslezského kraje s náměstkem hejtmána Moravskoslezského kraje Karlem Konečným a vedoucí odboru zdravotnictví Petrou Tomanovou. Jednání se zúčastnil místopředseda OS Ladislav Kucharský. Hlavním bodem jednání byla krizová situace související s odchodem lékařů.

4. února

* Vedení OS a další pracovníci svazu jednali se zástupci firmy T-Mobile o podmínkách rámcové smlouvy a o dalších možnostech a výhodách pro členy OS.

* Hlavní hygienik Michael Vít a vrchní ředitelka úseku ochrany zdraví a řízení hygienické služby Ministerstva zdravotnictví Viera Šedivá jednali s místopředsedkyní OS Ivanou Břeňkovou o pozměňovacím návrhu poslance Marka Šnajdra k novele zákona o ochraně veřejného zdraví. Byl domluven termín společného jednání sekce pracovníků hygienické služby.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský jednal se zástupcem Nadace Friedricha Eberta Vlado Špáníkem o společných aktivitách nadace a odborového svazu v letošním roce.

7. února

* K prvnímu jednání v roce 2011 se na OS sešli zástupci sekce sociál, aby projednali aktuální situaci v sociálních službách.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a řídící sekce nemocnic Iva Řezníčková jednaly s předsedou LOKu Martinem Englem o vývoji protestní akce Děkujeme, odcházíme.

8. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly s ministrem

Zástupci OS, nemocnic a pacientů jednali o kritické situaci ve zdravotnictví s premiérem Nečasem

V pondělí 31. ledna jednali zástupci Asociace českých a moravských nemocnic, Svazu pacientů ČR a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s premiérem RNDr. Petrem Nečasem o současné kritické situaci ve zdravotnictví.

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich, MBA, seznámil premiéra se stanoviskem asociace ve vztahu k návrhu na rušení 10 000 akutních lůžek:

„*Návrh Ministerstva zdravotnictví na snížení akutních lůžek v nemocnicích o 10 000, tj. o 20 % představuje neúměrný zásah do nemocniční sítě, kterému nepředcházela analýza potřeb a dostupnosti nemocniční péče. Odporuje tradicím středoevropského zdravotnictví a jde opačným směrem než zdravotnictví našich nejbližších sousedů Rakouska a Německa.*“

Předseda Sohlich dále hovořil o nízkých úhradách pro nemocnice, o nerovnostech plateb za poskytovanou péči a o nechtění řešit problémy na úrovni celého segmentu zdravotnictví. Na statistických údajích z jednotlivých krajů poukázal na nerovnoměrné rozvrstvení sítě nemocnic a na rozdíly v počtech lůžek v regionech.

Prezident svazu pacientů Luboš Olejář hovořil o nejistotě, které jsou pacienti vystaveni ve vztahu k akci LOKu Děkujeme, odcházíme. Nikdo neví, jak se akce vyvine, a očekávat můžeme i jakékoliv scénáře. Luboš Olejář vyzval premiéra, aby se vláda odpovědně postavila k současné situaci.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková zdůraznila nutnost dohody s lékaři.

Situace je dramatická, v případě, že nebude dohoda, hrozí totální kolaps systému zdravotnictví a negativní ekonomické dopady na tisíce zaměstnanců. Žitníková připomněla, že OS dlouhodobě požaduje komplexní řešení odměňování pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách prostřednictvím tarifních platů a že všechna jednání zatím proběhla bez výsledku. Akce lékařů je pouze vyvrcholením dlouhotrvajících problémů a je nutné najít kompromis. Odborový svaz chápe, že je nutné požadavky lékařů řešit okamžitě, ale současně upozorňuje na to, že ostatní zaměstnanci jsou také dlouhodobě podhodnoceni a chce garance řešení. Částka 2 miliardy je nízká a samozřejmě neřeší problém celkově.

Žitníková také připomněla, že odbory na tristi situaci opakovaně upozorňovaly a požadovaly navýšení prostředků ve zdravotním pojištění formou navýšení platby za státní pojištění, zrušení zastropování odvodů, úpravy v lékové politice a další. K částce 2 miliard, která bude uvolněná, OS navrhuje, aby byla účelově vázaná pouze na mzdy a platy. Postup při distribuci financí pro jednotlivá zařízení by měl být obdobný jako v roce 2009, kdy nemocnice obdržely z veřejného pojištění stabilizační příspěvek pro všeobecné sestry. Z hlediska nároků lékařů OS chápe, že prostředky by měly být použity především na platy a mzdy lékařů. Konkrétní rozdělení této částky by mohlo probíhat obdobně, jako v roce 2009.

V této souvislosti předsedkyně OS uvedla, že v některých nemocnicích se finanční prostředky uvolnily

i na mzdy dalšího personálu a odbory se mezi sebou a vedením zařízení dohodly na rozdělení částky. Podobný postup by bylo možné použít i v této situaci, pokud se na něm odborové organizace s vedením nemocnice shodnou.

Odborový svaz zároveň trvá na systémovém řešení odměňování zaměstnanců a v nemocnicích požaduje bez ohledu na jejich právní formu zavést platy.

Závěrem Žitníková zdůraznila, že návrh ministra zdravotnictví Leoše Hegera obsahuje pro odbory nepřijatelné proklamace, které se týkají zdravotnické reformy. Mimo návrhu na příplácení na nadstandard se v materiálu hovoří o dalších platbách pacientů, které jsou pojmenovány jako banální péče, sebestěče, pomoc osobou blízkou. Materiál Ministerstva zdravotnictví je všeobecný, neurčitý a za současné situace pouze přilévá olej do ohně. Odbory budou požadovat další jednání na tripartitě.

Premiér RNDr. Petr Nečas se vyjádřil, že má zájem na zklidnění situace, ale současně prohlásil, že další navýšení prostředků do zdravotnictví nepředpokládá a že raději osobně podá rezignaci, než by dal ze státního rozpočtu do zdravotnictví korunu. S účelovým vázáním prostředků souhlasil. Ke zdravotnické reformě se vyjádřil, že plně podporuje návrhy, které předložil ministr Heger, a že ví, že tyto návrhy pocházejí z dílny reformy ministra Tomáše Julínka. K rušení akutních lůžek se budou muset vyjádřit i další instituce. Počet 10 000 byl stanoven jako první varianta.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Poděkování Ing. Havelkové a JUDr. Chudobové za velice kvalitní seminář

Zaměstnavatelé si mohou dělat co chtějí! Tak bych nazvala seminář o změnách v odměňování a v zákoníku práce od 1. 1. 2011, který měly pro nás, odboráře, moc pěkně připraveny Ing. Tereza Havelková a JUDr. Zuzanka Chudobová. Z jejich prezentace se ukázalo, jak těžkou budeme mít práci při kolektivním vyjednávání, když budeme chtít zachovat pro zaměstnance jejich platová zařazení pro rok 2011 a i další léta beze změn.

Dostali jsme spoustu rad, jak postupovat například při redukování platových stupňů ze strany zaměstnavatele. Slyšeli jsme dost negativních příkladů, jak v některých zařízeních sociální péče dochází k diskriminaci mezi zaměstnanci, a v písemné formě jsme získali příklady, jak vše zařadit do kolektivní smlouvy, aby bylo vše v pořádku a v souladu se zákonem.

Děkuji, Terezko a Zuzanko, za velice kvalitní informace. Jen si přeji, abych nemusela ani jednu z těch negativních při kolektivním vyjednávání v našem zařízení použít.

Růžena MENŠÍKOVÁ, předsedkyně KR OSZSP ČR Praha
kr.mensikova@zdravotnickedobory.cz



Jednání tripartity ke zdravotnictví a k důchodové reformě se ve čtvrtek 13. ledna neslo v duchu vzájemných rozporů. Vládní strana, zaměstnavatelé i odbory prezentovali svoje stanoviska, která se v poslední době značně liší.

Vláda prosazuje individuální přístupy k řešení problémů a pravicovou ideologii. Zaměstnavatelé jsou mezi odbory a vládou. Jejich připomínky ze všeho nejvíce odrážejí ekonomické aspekty (kupodivu vláda občas neslyší ani na ně) a aspekty právní.

Odbory hledají cesty, které jsou sociálně únosné a nepoškodí většinu lidí.

Problematika zdravotnictví a úprav zákona o veřejném zdravotním pojištění skončila na hluchém bodě.

Odbory zásadně nesouhlasí s navrhovaným zněním, které má podle nich mimo principiálních neshod i právní chyby. Principiálně odbory nesouhlasí s tím, aby občané měli nárok na péči odstupňovanou podle toho, kolik mají peněz. Po právní stránce považují navrženou úpravu za nedostatečnou a očekávají, že v případě aplikace bude vyvolávat mnoho soudních sporů.

Zaměstnavatelé vystoupili se stanoviskem, že vědí, že novela právní chyby obsahuje, a proto navrhuji jejich úpravu. Konečný verdikt za stranu zaměstnavatelů - rozhodli se reformy podpořit, a to i za rizika, že zřejmě nastanou problémy.

Vláda jde do reformy naplno. Další část jednání byla k aktu-

ální situaci a protestní akci lékařů. Děkujeme, odcházíme. Ani v tomto případě jsme nedošli ke shodě.

Velkou část jednání tripartity zabraly návrhy k důchodové reformě. Odbory přišly na jednání s návrhem vlastním a požadovaly, aby se oddělila část reformy, kterou je nutné provést v souvislosti s nálezem Ústavního soudu, a část, která se bude provádět jako velká důchodová reforma. Také s tím odbory narazily. Podle zástupců vlády je potřeba jednat okamžitě. Takže jak bylo řečeno úvodem – jednání skončila nedohodou a další pokračování bude na příštím jednání tripartity.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

zdravotnictví Leošem Hegerem o současné krizové situaci ve zdravotnictví. Zástupkyně OS informovaly ministra o návrzích a požadavcích OS na řešení situace.

* Po jednání s ministrem následovalo jednání předsedy ČMKOS Jaroslava Zavadila, předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Ivany Břeňkové s hejtnem Jihomoravského kraje a předsedou Asociace krajů ČR Michalem Haškem na stejné téma.

* Jednání výkonné rady vedl místopředseda Mgr. Ladislav Kucharský. Předsedkyně a místopředsedkyně výkonnou radu informovaly o průběhu a výsledcích jednání s ministrem Hegerem.

* Části jednání výkonné rady se účastnil předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil.

* V odpoledních hodinách se na OS připravovala na jednání se zástupci ZO sekce zdravotnických záchranných služeb.

9. února

* Zástupci zaměstnanců zdravotnických záchranných služeb rokovali nad připravovaným zákonem o zdravotnické záchranné službě a nad novelou zákona 96/2004 Sb., která ztěžuje záchranářům a všeobecným sestram podmínky pro výkon jejich práce. V Městské nemocnici Varnsdorf se konalo jednání zaměstnanců, zaměstnavatele, zástupců města a odborů. Předsedkyně odborové organizace pozvala na jednání regionální pracovníci Dagmar Nováková a místopředsedkyně OS Ivanu Břeňkovou. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání je v nemocnici na velmi nízké úrovni díky postupu zaměstnavatele, který hraničí se šikanou odborů.

9. – 11. února

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil třídního vzdělávacího projektu Šampion ve Zlenicích.

10. února

* Ministr zdravotnictví Leoš Heger, předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil a předseda LOKu Martin Engel se aktivně účastnili jednání sekce nemocnic OS. Po jednání s ministrem se konal brífink.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vyzývá k jednání za záchranu českého zdravotnictví

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky požaduje okamžité obnovení sociálního dialogu Ministerstva zdravotnictví a vlády České republiky s Lékařským odborovým klubem za účasti zástupců odborového svazu.

Současná krizová situace ve zdravotnictví ohrožuje zdraví a životy občanů, desetitisíce zaměstnanců možnou ztrátou pracovního místa a existenčně i drobné dodavatelské firmy napojené na nemocnice.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky zásadně odmítá:

- aby se krizové situace využilo k rychlé, nepromyšlené a sociálně neúnosné reformě ve zdravotnictví.
- aby současná situace byla zneužita ke zrušení 10 000 akutních lůžek, které by bylo obrovským zásahem do systému a je neopodstatněné. Ve srovnání s okolními státy je počet našich akutních lůžek porovnatelný s počtem lůžek na počet obyvatelstva v Německu a Rakousku. Případnou změnu lůžek lze provést jedině na základě důkladné analýzy posuzující potřebu a dostupnost péče v jednotlivých regionech.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky požaduje provést ve zdravotnictví následující kroky:

- okamžité zavedení právních předpisů a dalších postupů, které zamezí korupci a zefektivní systém.
- okamžitě realizovat veškerá možná opatření k dosažení maximálních úspor v cenách léků, zdravotnického materiálu a přístrojovém vybavení nemocnic.
- okamžitě zrušit zastropování odvodů na zdravotní pojištění a navýšit platbu za státní pojištěnce - částka 723 Kč, kterou stát platí za děti, důchodce a ostatní, je velmi nízká a neporovnatelná s objemem péče, kterou tyto skupiny občanů čerpají. Pro srovnání: osoby bez zdanitelných příjmů odvádí do zdravotního pojištění 1080 Kč, OSVČ 1670 Kč, cizinci platí za komerční pojištění v průměru 1500 Kč a zaměstnanci 2865 Kč měsíčně.
- okamžitě zahájit jednání, která nyní povedou k vyřešení současné krize a následně ke komplexnímu řešení odměňování pracovníků ve zdravotnictví a ke zvýšení jejich platů. Jako součást komplexního řešení požadujeme, aby všichni zaměstnanci v nemocnicích, které jsou financovány z veřejného zdravotního pojištění, byli odměňováni systémem tarifních platů, a to bez ohledu na právní formu nemocnic.

Účast Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky při jakýchkoliv dalších změnách a reformách je nezbytná a nezpochybnitelná, neboť jako sociální partner a připomínkové místo nemůže být z procesů vynechán.

V Praze dne 7. února 2011

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OSZSP ČR
Ing. Ivana Břeňková, místopředsedkyně
Mgr. Ladislav Kucharský, místopředseda

Výzva byla v úterý 8. února 2011 zaslána premiérovi Petru Nečasovi, ministrovi zdravotnictví Leoši Hegerovi a poslancům Parlamentu ČR.

OS kritizuje výši a rozdělování dotací v sociálních službách a odměňování zaměstnanců

V porovnání se situací ve zdravotnictví se může zdát, že situace v sociálních službách je poklidnější. Zdání, ale klame. Sociální služby mají mnoho problémů a situace je letos jistě neporovnatelně horší než v loňském roce. Problémy jsou zatím tak trochu pod pokličkou, a to jen díky tomu, že se k sociálním službám na rozdíl od státu vstřícně postavily kraje, které se zatím snaží ze svých rozpočtů doplnit chybějící miliardu. Nesystémový přístup Ministerstva práce a sociálních věcí a letošní dotační řízení jistě situaci na klidu nepřidalo.

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková jsou členkami dotační komise. K jejímu jednání a schvalování předloženého návrhu na poskytnu-

tí dotací vydal odborový svaz dne 10. ledna 2011 následující zhodnocení, které požadoval uvést do zápisu z jednání dotační komise:

„K hlasování o návrhu bychom Vám chtěli sdělit, že za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR hlasujeme proti návrhu jako celku. Důvody našeho rozhodnutí jsou tři.

Za prvé: před schvalováním státního rozpočtu jsme opakovaně upozorňovali, že částka určená na dotace pro sociální služby je dle našeho názoru nedostatečná. Snížení objemu financí nepovede k rozvoji sociálních služeb, ale maximálně k jejich stagnaci. V této souvislosti se domníváme, že snížení částky může pro mnohé poskytovatele znamenat primární ohrožení jejich funkce - poskytování sociálních služeb.

Za druhé: vyslovujeme obavu o zaměstnance a o výši odměn za jejich práci. MPSV i další instituce dobře vědí, že práce zaměstnanců v sociálních službách je velmi náročná a že je dlouhodobě finančně podhodnocená. Obáváme se, že snížení částky na dotace se odrazí na snížení platů a mezd, s čímž zásadně nesouhlasíme.

Za třetí: jednání dotační komise je dle našeho názoru téměř formální záležitostí. Je pro nás nepřijatelné, abychom v rámci úprav výše částky jednomu poskytovateli navrhovali zvýšení a druhému snížení“.

Situaci v sociálních službách stále monitorujeme a pokud se někde vyskytne problém ozvěte se, budeme vyjednávat individuálně.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

OS zdravotnictví a sociální péče ČR jednal s Hegerem. Chtěl, aby zabránil propouštění

S upozorněním, že v nemocnicích už se omezuje provoz, protože na dovolenou nastupují nejen doktoři, kteří podali výpovědi, ale jsou na ni posíláni i další zaměstnanci a někde se již mluví o tom, že po dovolené budou následovat výpovědi, se v úterý 8. února 2011 obrátily na ministra zdravotnictví Leoše Hegera předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsdkyně tohoto svazu Ivana Břeňková. Schůzka se uskutečnila na popud odborového svazu.

Odborářky na konkrétních příkladech z jednotlivých krajů Hegerovi dokazovaly, že podobný postup povede jak k ohrožení zdraví a životů, protože lidé ne-

budou mít zabezpečenou dostupnou péči, tak i k likvidaci mnoha pracovních míst - podle situace připadají na jednoho odcházejícího lékaře nejméně tři propouštění zaměstnanci, někde je to ale i osm. To by přineslo masový nárůst nezaměstnanosti většinou v regionech, které se již nyní potýkají s velkou nezaměstnaností.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR proto apeluje na ministra Hegera, aby využil všechny možnosti a odchodu lékařů zabránil, a požaduje, aby se další jednání mezi ministerstvem a LOKem konalo za účasti odborového svazu. Odborový svaz by uvítal, kdyby se současně získané dvě miliardy rozdělily lékařům a další půl miliardy ostatním za-

městnancům zdravotnictví. Přidané peníze by měli lékaři dostat do tarifů a do nemocnic by se měly posílat podobnou formou, jako když se před časem zvedaly platy sestram, tedy podle počtu lékařů v nemocnici. Odborářky varovaly před zvyšováním napětí tím, že se proti sobě štvou jednotlivé skupiny zaměstnanců, a navrhly, aby v akciových společnostech o konkrétním způsobu přidání jednotlivým profesím rozhodla dohoda mezi vedením a odbory.

Žitníková a Břeňková Hegera informovaly také o tom, že odbory zásadně nesouhlasí s likvidací zdravotních ústavů a ponechání pouze dvou - v Praze a Ostravě. Tento záměr se do návrhu zákona dostal poslancekou iniciativou

Marka Šnajdra a nebyl projednán se sociálními partnery.

Představitelky odborového svazu hovořily také o problémech, které poslanec Šnajdr způsobil v návrhu zákona o nelékařských povoláních, a požadovaly po ministroví nápravu. Šnajdrem prosazené znění by například mohlo zkomplikovat situaci všech všeobecných sester působících ve zdravotnické záchranné službě. Ani tato změna nebyla projednána se sociálními partnery.

Žitníková a Břeňková s ministrem jednaly také o situaci v pražské Fakultní nemocnici Bulovka.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

OS zdravotnictví a sociální péče ČR se ptal hejtmana Haška, jak kraje zajistí zdravotní péči

Kvůli zabezpečení zdravotní péče v krajích po 1. březnu a situaci zaměstnanců se v úterý 8. února 2011 v Praze sešly předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsdkyně tohoto odborového svazu Ivana Břeňková s předsedou Asociace krajů ČR Michalem Haškem. Schůzku inicioval odborový svaz a zúčastnil se jí také předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil.

Odborářky apelovaly na hejtmana Haška, že je třeba, aby všichni, kdo mohou situaci ovlivnit, udělali vše pro to, aby se zabránilo hrozící krizi ve zdravotnictví. Upozornily, že podle informací z jednotlivých

pracovišť nebude možné v některých regionech zajistit dostupnost ani té nejakutnější péče, což povede k přímému ohrožení zdraví a životů lidí. Připomněly, že odchody lékařů by s sebou přinesly masové propouštění dalších skupin zaměstnanců, následně i potíže a krachy drobných firem a živnostníků ať už kvůli tomu, že nebudou moci dál pracovat pro nemocnice, nebo kvůli tomu, že se v místech propouštění sníží koupěschopnost obyvatel.

Zdůraznily, že není možné se smířit s tím, že problém je neřešitelný, a čekat, co se stane. Vždyť už nyní se začínají utlumovat některé činnosti v nemocnicích a lidé jsou posíláni na dovolené. Odpověď na to, jak bude

zajištěna péče, aby nebyly ohroženy životy a zdraví, odborový svaz nedostal, pouze dílčí informace o připravovaných krizových plánech.

Ve druhé části jednání se Žitníková a Břeňková zajímaly o to, jak je zajištěno financování sociálních služeb v letošním roce, a to z důvodů krácení finančních prostředků krajům ze státního rozpočtu. V předcházejících několika letech byla situace na počátku roku velmi dramatická, protože pobytová zařízení sociálních služeb měla peníze pouze na půl roku provozu a o další naprosto nezbytné prostředky se vedla tvrdá jednání. Odborový svaz dokonce kvůli existenčnímu ohrožení sociálních služeb vstoupil v minulých letech opa-

kovaně do stávkové pohotovosti, podepisovaly se petice a na několika místech republiky se demonstrovalo. V letošním roce situace není tak dramatická, ale stále je velmi neuspokojivá. Odbory se obávaly, že by v některých zařízeních mohlo dojít k poklesu již tak velmi nízkých platů zaměstnanců.

Hejtman Hašek uvedl, že je se situací seznámen, že ji velmi intenzivně vnímá a že kraje si jsou vědomy podfinancování sociálních služeb a nízkého platového ohodnocení zaměstnanců. Z těchto důvodů se také kraje dohodly, že nebudou krátit objemy mzdových prostředků, a tudíž by nemělo dojít k poklesu platů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Sekce nemocnic vyzvala Hegera k jednání s LOKem, jehož požadavky podpořila

O dopadech současné krize ve zdravotnictví na ostatní zaměstnance nemocnic a na zdraví a životy pacientů a o tom, zda mohou tragédiím zabránit vládou avizované krizové plány, jednala ve čtvrtek 10. února v Praze v Domě odborových svazů sekce nemocnic Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Na část svého jednání přizvali odboráři ministra zdravotnictví Leoše Hegera, závěrečné části jednání se zúčastnil předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel a podstatnou část jednání absolvoval jako host předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil.

Bezmála padesát odborárek a odborářů přijelo z nemocnic všech krajů a v úvodní diskusi podrobně informovali o situaci na jejich pracovištích a v jejich regionech. Mnozí se účastní jednání krizových štábů a udělali si vlastní podrobné šetření o tom, jaký je skutečný stav. Z diskuse vyplynulo, že totálním kolapsem péče není ohrožena jen v médiích zmiňovaná Vysočina, ale nejméně pět krajů. Za lživá označili účastníci jednání slova ředitelů fakultních nemocnic o tom, že tyto nemocnice dokáží nahradit péči z uzavřených menších nemocnic po dobu šesti týdnů. Realitou je, že to zvládnou nejdéle tři dny, a to nesmí dojít k nějaké velké tragédii typu hromadné havárie. Podobně nereálné jsou představy, že situaci vyřeší zdravotnická záchranná služba či dokonce nasazení vojenských vozidel. Byl uveden příklad nemocnice, která se chystá na omezení své péče, ale už v tuto chvíli má 25 pacientů napojených na plicní ventilaci, které nemá kam přeložit.

Přítomné sestry se ohradily proti slovům prezidentky České asociace sester Dany Juráskové, která do jednání lékařů s vládou vstoupila s tím, že čtvrtinu peněz požadovala pro sestry. Připomněly, že členská základna asociace ji takovým vystoupením nepověřila a že Jurásková je nyní především významnou političkou ODS a ředitelkou Všeobecné fakultní nemocnice v Praze. Zdůraznily, že částka, která by sestrám připadla, by činila kolem sta korun hrubého měsíčně a že ve skutečnosti nešlo o peníze pro sestry, ale hlavně o zničení šance na uzavření dohody mezi vládou a LOK.

Mnozí diskutující zdůraznili, že přístup vlády i médií je vedený snahou poštvat jednotlivé skupiny zaměstnanců proti sobě, a protože je to děláno velmi šikovně, místy se to i daří. Někteří tlumočili názory členů svých odborových organizací, kteří fakt, že odborový svaz

podpořil požadavky lékařů, vnímají jako hození dalších zaměstnanců přes palubu a upřednostnění platů těch, kteří již dnes berou daleko víc než ostatní zaměstnanci zdravotnictví. Zazněly příklady z nemocnic, kde již dříve ředitel, aby si udržel doktory, zvýšil jejich mzdy tak, že ubral sestrám a dalším. Bylo připomenuto takzvané startovné, vyplácené lékařům za ochotu sloužit předčasy. Ozvalo se, že pokud se někdo ze zaměstnanců podílí v nemocnicích na ne hospodárnostech, je to většinou doktor, nikoliv sestra. Mluvilo se i o některých lékařích, kteří se vůči ostatnímu personálu chovají povýšenecky a nesolidárně.

Všechna tato slova byla brána jako pravdivá a závažná. Z diskuse však vyplynulo, že nyní „se hraje“ o ještě závažnější a zcela zásadní hodnoty. Skutečnost, že by se na mnoha místech zdravotní péče zhroutila, je už zřejmá a žádné krizové plány by to nedokázaly odvrátit. V roli pacienta, jehož život či zdraví proto mohou být ohroženy, se přitom již v příštím okamžiku může ocitnout kdokoli. Stejně jasné je, že po odchodech lékařů by následovalo masové propouštění dalších zaměstnanců, někde se na to již vedení nemocnic připravuje.

Akci Děkujeme, odcházíme politici chtějí využít k uzavírání nemocnic a naplnění svých představ o jejich prodeji či pronájmech soukromým společnostem, které o to již dávno usilují. Na odcházející lékaře by se tak před veřejností svedlo uskutečnění dávných záměrů bývalého ministra Julínka a nejrůznějších dalších politiků, kteří by tak konečně mohli přihrát další zdravotnické kšefty spráteným podnikatelským skupinám. Navíc potlačení tohoto protestu lékařů, kteří se do něj pustili jako odboráři a nasadili při tom statečně i své pracovní jistoty, by bylo pro vládu a další politiky obrovským vítěz-

ství nad odbory jako takovými i nad všemi jejich budoucími protesty, které by byly vedeny se stejnou nebo menší razancí.

Po obsáhlé diskusi a důkladném posouzení váhy všech argumentů vyjádřili účastníci jednání a přítomné vedení odborového svazu znovu podporu požadavkům LOKu a zdůraznili, že nepožadují, aby se příslibené dvě miliardy dělily i mezi jiné zaměstnance zdravotnictví. Očekávají, že tento krok umožní posunout jednání mezi LOK a vládou a rychle je úspěšně uzavřít, aby nedošlo k ohrožení pacientů, pracovních míst dalších zaměstnanců a překotnému odbornými analýzami nepodloženému uzavírání oddělení a nemocnic.

Ministra zdravotnictví Leoše Hegera odborový svaz seznámil se svým stanoviskem, které zní:

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR požaduje po ministrovi zdravotnictví okamžitý návrat k dialogu s Lékařským odborovým klubem a rozdělení částky 2 miliardy do tarifních platů lékařů.

Odborový svaz požaduje další jednání s Ministerstvem zdravotnictví ke komplexnímu řešení odměňování pracovníků ve zdravotnictví od roku 2012.

Odborový svaz požaduje sjednotit odměňování všech zaměstnanců bez ohledu na právní formu zařízení do tarifního systému, který bude odrážet náročnost práce zaměstnanců ve zdravotnictví.

Ministr Leoš Heger informoval odboráře o výsledcích vyjednávání s Lékařským odborovým klubem a přístupu Ministerstva zdravotnictví a vlády k zabezpečení zdravotní péče po 1. březnu. Popsal, jak chce omezit korupci a ne hospodárnosti ve zdravotnictví (všechny akce vyvést na internetu, výrazně omezit zakázky, kde není hlavním měřítkem cena či kde je jen jeden uchazeč). Sdělil, že nově má od vlády mandát dát lékařům peníze do tarifů a že pro lékaře vznikne zvláštní platová tabulka. Připustil, že i v rámci připravovaných krizových scénářů zůstávají těžko řešitelné obory, jako například neonatologie.

Uvedl, že se uvažuje o zrušení 10 tisíc, případně 5 tisíc lůžek akutní péče, ale zároveň přiznal, že neví, kolik těchto lůžek ve skutečnos-

ti je, stejně jako neví, kolik v nemocnicích pracuje lékařů. Ohradil se proti výtce odborů, že o chystaných výpovědích hovořili lékaři již od loňského března, ale ministr zdravotnictví a vláda to až do letošního ledna podceňovali. Zároveň řekl, že „*kdyby se snažili vyhovět pokaždé, když si někdo řekne o peníze, tato země by se rozpadla do dvou let*“. A že byli přesvědčeni, že lékaři výpovědi nepodají. Navíc tato vláda „*má politiku, že se státního rozpočtu se nikam přidávat peníze nebudou, proto také slíbená částka pro lékaře se musí najít ve zdravotním pojištění*“.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil reagovali upozorněním, že zapojení armády, jejich vrtulníků a další techniky kolaps zdravotnictví nevyřeší, ale přesto bude stát daleko víc, než požadují lékaři na platy. Navíc se to bude platit právě ze státního rozpočtu. A to vládě nevaří? Ministr jim v podstatě dal pravdu a řekl, že „*současné manévry, o kterých se teď mluví, jsou zčásti vyvolané tím, že vláda něco dělat musí*“.

Stanovisko odborového svazu označil Heger za pro něj překvapivé a souhlasil s tím, že by mohl vést k posunu v jednání. Odboráři mu proto připomněli, že Česká asociace sester je profesní nikoliv odborová organizace, takže kvůli ní se nemělo jednání vůbec zkomplikovat. Partnerem pro jednání o plotech zaměstnanců ve zdravotnictví je odborový svaz, který již od září opakovaně vyzývá ministra a vládu, aby se s LOKem v zájmu zachování zdravotní péče a zaměstnanosti dohodli. Žádné požadavky, které by dohodu zkomplikovaly, při tom nevnesl.

Předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel ocenil stanovisko a celkový postoj odborového svazu a připomněl, že v roce 2009 LOK rovněž nekomplikoval zvyšování platů sester svými požadavky. Informoval o náladách uvnitř LOKu a souhlasil s tím, aby se příštích oficiálních jednání LOK s ministerstvem a vládou zúčastnila také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Děkujeme, odcházíme - stručná a jasná věta, která signalizuje, že je něco špatně

Děkujeme, odcházíme. Zcela stručná a jasná věta určená vládě, určená Ministerstvu zdravotnictví, ale zároveň určená vám všem zdravotníkům v tzv. pozici nelékařských zdravotnických pracovníků a v neposlední řadě určená vám všem občanům této země, současným či potenciálním pacientům.

Věta, která je dnes a denně skloňována. Věta, která je překrucována. Věta chvílemi mediálně zneužívaná. Věta, která signalizuje, že je v našem zdravotnictví něco špatně. Ti, kteří ji vyslovili nahlas, také zcela jasně říkají, co je špatně a navrhuji způsob řešení.

Dovolím si vyjádřit se jako „pěšák“, malinkatý zoubek v celém velkém soukollí.

Jsem řadová, nikoli řádová, zdravotní sestra. Ve zdravotnictví se pohybuji od roku 1979. Po celou dobu se hovoří o tom, že práce zdravotníků není dostatečně ohodnocena. Jestliže jsem v roce 1979 za svoji práci dostávala 2000 Kč a dnes dejme tomu 20 000 Kč, vlastně se nic nezměnilo. Mléko tehdy stálo 2 Kč a rohlík 30 haléřů.

Změnilo se pouze postavení zdravotníků. Jsou na ně kladeny stále větší nároky. Každodenní práce zdravotníků je přescena často nesmyslnou administrativou. Zdravotníci mají stále

větší zodpovědnost. Neustále se stupňují požadavky na vzdělání zdravotníků. Z celoživotního vzdělávání se, především u SZP, stal hon za získáním kreditů.

Chápu, že se svět mění a společnost vyvíjí. Uznávám, že spousta z našeho pohledu nesmyslných „úřednických“ aktivit je nutná. Jen se mi někým vytrácí člověk. Můj pacient, který potřebuje, abych mu naslouchala, abych s ním hovořila, abych jej hladila. To je ale v současně nastaveném systému zdravotnictví téměř nemožné.

Ti z nás, kteří to ještě stále zvládají, si zaslouží velkou úctu. Takové zdravotníky je ale také nutné patřičně ohodnotit. Velmi nemile se mě dotklo prohlášení prezidentky České asociace sester paní Juráskové. Netuším, na základě jakých údajů si dovolila mluvit za všechny zdravotní sestry. Tvrdit, že se od akce LOKu distancují a že s ní nesouhlasí.

Většina SZP má dlouhodobě pocit, že práce lékařů je lépe hodnocena na úkor ostatních zdravotníků, bez kterých by lékaři mnoho nedokázali. Ten pocit není zcela neopodstatněný. Nyní nastala situace, kdy je patrné, že se potřebujeme navzájem. Nemám lékaře, nemám oddělení.

Můžu být Bc. nebo specialista,

můžu mít spoustu kompetencí. Nebudu-li mít lékaře, který zaštití, povede mě oddělení, nemám kde své vědomosti, schopnosti, kompetence uplatnit. Možná nastal čas uvědomit si, že jsme všichni na jedné lodi. Lékaři, ostatní zdravotníci, pracovníci ve zdravotnictví i pacienti. Problém je ve špatně nastaveném systému. Ti, kteří mohou celou situaci změnit, buď mlčí, nebo překrucují a s námi všemi neomluvitelně manipulují.

Nepovažuji 4000 lékařů, kteří v rámci akce Děkujeme, odcházíme podali výpověď, za vyděrače. Považuji je za „Sedm statečných“ a hluboce před nimi smekám. Proč? Protože předseda LOKu MUDr. Engel nelže. Vše, co ve svých prohlášeních říká, je pravda.

Účastnila jsem se obou jednání OSZSP ČR, kde MUDr. Engel vyzýval sestry, aby se k akci LOKu připojily. Bohužel jsme my sestry nenašly dostatek odvahy. Čím dál víc mě to mrzí.

Přeji si, aby 4000 odvážných lékařů odolalo všem tlakům a svůj boj nevezdalo.

Přeji si, aby se zamysleli a možná trochu zastyděli lékaři, kteří dosud stojí stranou.

Přeji si, aby se zamysleli a možná trochu zastyděli ostatní zdravotníci.

Neptejte si, aby částka 2 miliardy

Kč, která se najednou našla, byla rozdělena mezi lékaře a ostatní pracovníky ve zdravotnictví. Přeji si, aby byla ponechána na platy lékařů.

Nevím, proč ministr zdravotnictví jedná o využití nalezené finanční rezervy s prezidentkou ČASu. Nechce se mi věřit, že slova vyřčená 3. 2. 2011 myslel pan ministr Heger vážně.

Velmi bych si dovolila požádat ministra zdravotnictví, aby se pokusil znovu zamyslet jako zkušený odborník a inteligentní muž a možná by našel větší rezervy a jiné možnosti.

Dovolila jsem si vám sdělit vlastní názor. Názor zdravotní sestry, která prošla od roku 1979 několika zdravotnickými zařízeními. Pracovala na různých odděleních. Převážně se starala o bezmocné nebo nevléčitelné pacienty. Při své práci poznala řadu špičkových odborníků, nenahraditelných a neocenitelných lékařů.

Prosím, nenechme sebou manipulovat těmi, kdo zřejmě o práci nás zdravotníků nic nevědí. Buď proto, že nás zatím nepotřebovali, nebo proto, že před nimi se rozvine červený koberec se super zdravotní péčí, nejlépe v cizině.

Jitka BOŤÁNKOVÁ,
registrovaná zdravotní sestra,
botankova@seznam.cz

Nic není černobílé – úvaha o akci lékařů Děkujeme, odcházíme



Tak jako téměř každý z vás, sleduji i já velmi podrobně několik měsíců probíhající akci lékařů z nemocnic Děkujeme, odcházíme. Osobně jsem mluvila s lékaři, kteří výpovědi podali, i s těmi, kteří se rozhodli zůstat. Také jsem se na druhé straně účastnila jednání zaměstnavatelů a zřizovatelů a vytváření krizových plánů. Hodně jsem o celé situaci přemýšlela a snažila se na věc dívat z různých úhlů.

Dnes, když vyjednávání mezi lékaři a vládou vrcholí a situace se jeví téměř jako kritická, nejsem schopna utvořit si jasný názor. Zkrátka, nic není černobílé... Od začátku jsem lékaře podporovala, ač jsem měla výhrady například k výši požadovaného navýšení platů. Vnitřně jsem cítila, že by se k protestům měli připojit i ostatní

zaměstnanci ve zdravotnictví, tak jak nás k tomu LOK vyzval.

Na druhou stranu chápu, že každý nemá odvalu riskovat výpověď nebo nemá finanční zájem takové, aby si to mohl dovolit. Stejně tak chápu lékaře, kteří výpověď nepodali – buď jsou to ženy lékařky s rodinou nebo ti, co nechtějí opustit své pacienty. Přestože jsou nespokojení, zůstávají. Myslím, že ani na jedné straně není možné nikoho odsuzovat.

Tím, kdo podle mého názoru odsouzení zaslouží, jsou politici (předchozí i ti současní), kteří si z nízkých platů všech zaměstnanců ve zdravotnictví trvale dotují relativně ještě slušné fungování celého systému a každé volby jen slibují jak občanům, tak nám zaměstnancům. Neustále řeší, jak z kapes pacientů vytáhnout více peněz, ale boj s korupcí, která odvádí nemalé prostředky, zůstává jen na papíře. Nečekala jsem od nového ministra zdravotnictví Leoše Hegera zářky, ale to, že několik měsíců nedělal vůbec nic

a čekal, že lékaři skloní hlavu a srazí paty, je pro mě jako občana nepřijatelné. Nyní, když se „bod zlomu“ blíží, jsou ti, co podali výpověď, označováni za vyděrače a ti, co zůstali, za hrdiny a slušné lidi. A tak se ptám: každý, kdo se v tomto státě rozhodne bojovat za svá práva (podotýkám legální cestou), je tu vyděrač? A být slušným člověkem znamená nechat si všechno líbit?

Vůbec se mi tato filozofie nelíbí, stejně jako se mi nelíbí pochlebování prezidentky České asociace sester Dany Juráskové současné vládě a uzurpování si práva mluvit za všechny sestry, ač se jich ani nezeptala...

Kromě politiků si z mého pohledu odsouzení zaslouží také většina novinářů. Kritické názory veřejnosti neznalé bližších informací o fungování celého systému a jejich strach z nedostupnosti lékařské péče pochopit se skřípěním zubů dokáží, ale štvavá kampaň médií přesáhla všechny hranice únosnosti. A tak se znovu ptám: opravdu jsou u nás média

nezávislá nebo píšou na politickou objednávku? Není přece možné, aby většina informací v člancích byla buď naprostá lež nebo se dá prostor jen jedné straně – nejlépe té vládní.

Jsem znechucena jako občan i jako zaměstnanec ve zdravotnictví. A to se nám právě začíná rozbíhat další štvavá kampaň médií, která staví proti sobě lékaře a sestry, respektive ostatní zdravotnický personál.

Tentokrát se zeptám vás: OPRAVDU SE CHCEME NECHAT ZATÁHNOUT DO TÉTO HRY? Já tedy rozhodně ne! Uvědomme si, že peněz je dost pro nás všechny. Stačí jen přestat krást, jak výstižně nedávno řekl prezident České lékařské komory MUDr. Milan Kubek.

Pokud totiž přistoupíme na tuto hru, pak se ti dva nevinní budou spolu prát, třetí nevinný (pacient) na to doplatí a skutečný viník se bude smát.

Iva ŘEZNÍČKOVÁ, členka
výkonné rady OSZSP ČR
vr.reznickova@zdravotnickeodborny.cz

Vyjádření k postoji odborového svazu k akci Lékařského odborového klubu Děkujeme, odcházíme

Po jednání sekce nemocnic, které se odehrálo v době očekávání kolapsu českého zdravotnictví, způsobeného odchodem téměř čtyř tisíc lékařů, zveřejnilo vedení odborového svazu prohlášení, že další nelékařské zdravotnické profese nežadají čtvrtinu ze dvou miliard korun, příslibených vládou na platy lékařů. Sám jsem toto stanovisko navrhnul a plně je podporuji. Vedou mne k tomu následující důvody:

1. Od chvíle, kdy byl Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR s akcí Lékařského odborového klubu Děkujeme, odcházíme seznámen, vyjádřil mu plnou podporu. K akci se sice nepřipojil, ale v podstatě se všemi body, prezentovanými jako „13 důvodů exodu“, se ztotožňuje a prezentuje je ve svých stanoviscích.

2. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče je partnerskou organizací Lékařského odborového klubu; některé akce, jako například jednodenní stávkou v roce 2008, jsme organizovali společně. Nepovažuji za kolegiální torpédovat možnou dohodu tím, že budeme žádat část peněz na platy ze sumy, kterou pro své kolegy lékaře z LOK vyjednali a pro kterou mnozí riskují svoji finanční existencí.

3. Částku půl miliardy korun, o kterou se v daném kontextu jedná, považuji pro ostatní nelékařské zdravotnické obory za almužnu. Připomeňme si, že zaměstnanců

ostatních profesí (sester, laborantů a dalších) je třikrát až čtyřikrát víc než lékařů a pokud by měli dostat čtvrtinu celé částky, suma na osobu by byla cca patnáctkrát menší než pro lékaře (na jednání sekce nemocnic padaly částky od 120 Kč hrubého měsíčně po několik stokorun). Je nespochybnitelné, že ostatní zdravotníci jsou stejně špatně placeni jako lékaři, a proto je nutno vyjednat důstojné zvýšení platů i pro ně; není to však nezbytně nutné ve stejný moment a rozhodně musí jít o zvýšení v podobných proporcích jako u lékařů. Jednání je nutno směřovat nejspíše k 1. lednu 2012.

4. Je nesporné, že partnerem vlády a ministerstva při jednání o platech jsou odbory. Česká asociace sester, stejně jako Česká lékařská komora, jsou profesní organizace a jejich pole působnosti je odlišné. Podle mých informací nežádalo vedení České asociace sester část peněz určených pro lékaře na platy sester, mediální vyjádření předsedkyně Juráskové však tento dojem vzbudila. Je tedy nutné, aby vedení odborového svazu stále a na všech úrovních zdůrazňovalo, že jsme to my, kdo zastupuje sestry v jednání o platech.

5. Lékaři, sestry a ostatní zdravotníci tvoří v nemocnicích jednotné týmy. Odchodem lékařů by se tyto týmy rozpadly a mnoho dalších zdravotníků by mohlo přijít o práci.

Proto teď považuji za správné a logické lékaře podpořit s očekáváním, že i oni později své ostatní kolegyně a kolegy podpoří.

6. Je nepochybné, že krize ve zdravotnictví, vyvolaná akcí Děkujeme, odcházíme, polarizovala jak veřejnost, tak i celou zdravotnickou obec. Mnozí zaměstnanci ve zdravotnictví i mnozí členové odborů možná neschvalují formu, jakou k prosazení svých požadavků lékaři zvolili. Nenašel jsem však dosud jedinou kolegyni nebo kolegu, který by se neztotožňoval s obsahem jejich protestu s dodatkem, že nejen lékaři mají ve zdravotnictví nízké platy.

7. Žádný občan, tím méně žádný ze zdravotníků, si nepřaje, aby do-

šlo ke kolapsu českého zdravotnictví, který by po odchodu téměř čtyř tisíc lékařů z nemocnic nevyhnutelně nastal. Může-li tento solidární krok našeho odborového svazu přispět k jeho odvrácení, považuji jej za správný. Nabízí všem zúčastněným stranám čas a prostor k vyřešení oprávněných požadavků lékařů. Je možné vyhnout se tak unáhleným krokům, jako je například bezhlavé a nepromyšlené rušení akutních nemocničních lůžek. A dává také prostor k dohodě, na jejímž základě by se v dohledné době měly zvýšit platy i ostatních zaměstnanců ve zdravotnictví.

Ing. Miroslav KREJČÍŘ, MBA,
předseda ZO FN Motol & 2. LF UK
miroslav.krejcir@fnmotol.cz



*Brifink po jednání sekce nemocnic s ministrem Hegerem.
Foto Květa Dědovská*

Pokud můžeme ovlivnit naše pracovní podmínky, udělejme to teď!

Projekt posilování bipartitního dialogu ve zdravotnictví – Bi Di

V projektu Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů je zapojena většina tuzemských odborových svazů a jejich sociálních partnerů, zaměstnavatelů. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je do projektu zapojen v části zdravotnictví a sociální péče.

Část zdravotnictví se zaměřuje na tři témata. Prvním tématem je bezpečnost práce, stres na pracovišti a jeho specifika, druhým tématem je pracovní doba a pracovní podmínky, včetně odměňování zaměstnanců, a třetím tématem je flexikurita jako podpora konkurenceschopnosti. Témata jsou vybrána tak, aby pomohla řešit aktuální problémy zaměstnanců ve zdravotnictví.

V dnešní době, kdy si koalice prosadí v Poslanecké sněmovně svou většinou vše, co si zamane, máme šanci společně se zaměstnavateli předkládat naše společné návrhy na řešení

problémů. Z tohoto důvodu je projekt bipartitním dialogem.

Naše role zástupců zaměstnanců je hodnotit, připomínkovat, dávat stanoviska a návrhy ke studii, kterou po nás a zaměstnavatele zpracuje vybraná profesionální firma.

V době od února do července tohoto roku se zaměříme na první téma, téma bezpečnosti a ochrany práce a stresu na pracovišti. V expertním týmu máme specialisty z řad zaměstnanců ústředí a nyní oslovujeme vás, komu je otázka bezpečnosti blízká, kdo má zájem, pozitivní, ale i negativní zkušenosti s přístupem zaměstnavatele

k bezpečnosti práce. Budeme hodnotit, jak je v České republice naplňována uzavřená dohoda k odstranění stresu. Expertní týmy zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů se budou scházet na třech workshopech (seminářích), aby posuzovaly, jednaly o podkladech dopadové studie a navrhovaly možná řešení.

Cílem studie, kterou zpracuje profesionální firma, bude zmapování úrovně pracovních podmínek ve zdravotnictví, zmapování povinně prováděných školení zaměstnanců na BOZP a jejich kontrola. Studie bude také obsahovat realizační bariéry současné právní úpravy, popis praxe jiných zemí EU, kde existují funkční řešení, a na závěr návrhy alternativních řešení problému.

Takto se bude pracovat i na ostatních tématech.

Téma specifické pracovní doby včetně odměňování se bude řešit v období od října letošního roku do června příštího roku.

Téma Flexikurity jako podpory konkurenceschopnosti podniků ve zdravotnictví a syndromu vyhoření bude na programu v období od října příštího roku do února roku 2013.

Vývrcholením bude vždy dvoudenní konference, na které budou představeny návrhy závěrů, řešení a návody, jak opatření realizovat v praxi.

Cíle jsou velkorysé a bez vaší pomoci se k těmto cílům těžko dostaneme. Prosím všechny zájemce, kteří by nám rádi pomohli v uvedených tématech, nebo mají dotazy, jak se do projektu zapojit, aby se ozvali na adresu brenkova.ivana@cmkos.cz.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Pardubická krajská rada jednala s hejtnem o situaci v nemocnicích regionu



Ve středu 16. února 2011 jednala krajská rada Pardubického kraje s tím, že bude pokračovat domluveným jednáním s hejtnem Pardubického kraje Radko Martínkem.

Na jednání krajské rady jsme si po příjezdu předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové domluvili i otázky pro hejtmána. Překvapilo nás, že hejtmán poslal na jednání jako



zplnomocněné zástupce vedoucího odboru zdravotnictví Jaroslava Forejta a jeho zástupkyni s omluvou, že sám je zaneprázdněn. Přesto jsme v jednání po dohodě pokračovali.

Po zahájení jednání vznesla předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková dotaz, jak bude kraj řešit situaci, která by nastala při avizovaném odchodu lékařů, a to hlavně s ohledem na další zaměstnance nemocnic.

Zájemci o účast na jednání, které jsme přizvali (předsedkyně i zástupce Asociace sester a člen OSZSP ČR lékař z nemocnice Ústí nad Orlicí), přednesli po odpovědi vedoucího odboru zdravotnictví Jaroslava Forejta další dotazy týkající se konkrétně nemocnic a všech jejich zaměstnanců. Upozornili, že stav jednotlivých nemocnic není zcela korektní s ohledem na spádovou oblast atd.

O zájmu soukromých firem, který předdeslala krajská rada, kraj dle sdělení vedoucího odboru zdravotnictví je informován a uvědomuje si, že musíme spolupracovat, aby taková situace ne-

nastala. Vedoucí odboru zdravotnictví i jeho zástupkyně uvedli, co vše po vzniklé krizi ve zdravotnictví učinili, včetně dotazů na pojišťovny atd.

V další části jednání se dostal hejtmán Radko Martínek s omluvou za nepřítomnost. Potvrdil, že je zpracován krizový plán ve třech variantách, a přijal poděkování krajské rady za jeho iniciativu k řešení situace. Znovu jsme probírali, kolik financí odchází z nemocnic soukromým firmám, i snahu kraje o zamezení této situaci.

Připravovaný dotaz týkající se situace v sociálních službách již nebyl s ohledem na časové možnosti zúčastněných vznesen.

Hejtmán Martínek přislíbil účast na setkáních zástupců odborových organizací nemocnic i sociálních služeb, které krajská rada připravuje, a souhlasil s tím, že bude dále v dostatečném předstihu řešena situace v sociálních službách i s ohledem na připravovanou legislativu.

Ivana BUREŠOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP
ČR Pardubického kraje
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Otevřený dopis premiérovi

Vážený pane premiére, nechce se mi věřit, že jsem dnes slyšela dobře. Když sleduji Otázky Václava Moravce, patřím do neslušné rodiny? Když mě zajímá, co se v této zemi děje, patřím do neslušné rodiny?

Tak Vám tedy sděluji, že vzhledem k tomu, že jsem věděla, od kolika hodin budou vysílané Otázky Václava Moravce v neděli 13. 2. 2011 a jaká budou témata, témata, která se mě přímo dotýkají, jako neslušná žena jsem si přivstala a v 11.45 jsem měla připravený oběd. Každý v mé rodině měl na výběr, jestli bude pořad Václava Moravce sledovat. Asi jsme fakt neslušná rodina. Táta OSVČ, máma zdravotní sestra, dcera studentka FF v Pardubicích, syn student SŠGS v Nové Pace. Všichni jsme zmíněný pořad sledovali. A věřte, že jsme neobtěžovali „jako prasata“. Používali příbor a měli jsme i ubrousky. Pan Václav Moravec nám totiž nabízí témata, která nás zajímají, a fakt se hluboce omlouvám, že nás zajímá, co se „u nás v Kocourkově“ děje.

A to je možná problém. Vy nestojíte o dav, který zajímá „o co jde“. Vy nepotřebujete média, která se snaží o optimální pohled na danou problematiku. Vy jste přece slušní lidé. Aroganci celé vlády, včetně pana prezidenta, nechápu. Netuším, na co spoléháte. Nebo tuším? Tak tedy vezte, že nevládnete stádu tupých ovcí. Jo jde to pomalu a jde to ztuhla, ale jde to.

Smekám před všemi lékaři, kteří se aktivně zúčastnili akce Děkujeme, odcházíme. Nechce se mi věřit, že řešitelnou situaci dokáže naše vláda s nemalým přispěním vágního ministra zdravotnictví a naprosto nepochopitelnou aktivitou paní Juráskové dovést do stavu téměř mobilizace!

Vážený pane premiére, pokud byste vnímal, co Vám lékaři říkají, ale Vy je nevnímáte stejně jako Václava Moravce, protože jste slušná rodina, musel by jste vědět, že lékaři ze státního rozpočtu nechťejí ani korunu.

Aktivně budu podporovat hasiče, před kterými smekám 100x. Kdykoliv je v této zemi průser, od požáru přes povodně k haváriím, vždy tu jsou! Nasazují životy, někdy i za například zfetované idioty.

A asi budu aktivně podporovat i policii, koneckonců vědí, o čem mluví.

Úsporná opatření vlády si strčte „za klobouček“, volím mírná slova. Možná byste měli začít šetřit u sebe. Scházíte se, sem tam hlasujete, ale polovina z vás ani neví, za co zvedá ruku.

Možná jsme „Švejci“, ale věřte, že nejsme blbci.

Vážený pane premiére, přeji Vám hezký den, celý týden. Byla bych velmi ráda, kdyby mi tentokrát od Vás přišla adekvátní odpověď.

14. února 2011

Jitka BOŤÁNKOVÁ, občan, volič, registrovaná zdravotní sestra, manželka, matka
botankova@seznam.cz

Sekce nezdravotnických pracovníků vyzývá vedení OS k jednání o odměňování všech pracovníků ve zdravotnictví

Výbor sekce nezdravotnických pracovníků vyzývá vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k dalšímu jednání s Ministerstvem zdravotnictví, Ministerstvem práce a sociálních věcí, vládou, Poslaneckou sněmovnou, Senátem a zřizovateli zdravotnických zařízení ke komplexnímu řešení odměňování pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách. Sekce požaduje sjednocení všech pracovníků ve zdravotnictví do jedné tarifní tabulky, která odráží náročnost práce ve zdravotnictví pro zdravotnické i nezdravotnické pracovníky.

Požadujeme sjednotit odměňování pracovníků ve zdravotnictví bez ohledu na právní formu zdravotnického zařízení a zařízení sociální péče.

Je nutné vypracovat jednotnou tarifní tabulku pracovníků ve zdra-

votnictví a sociálních službách, která bude nedílnou součástí chystané reformy zdravotnictví. Tabulka musí akceptovat nárůst mezd pracovníků ve zdravotnictví v přiměřené době, v úrovni a časovém horizontu požadavku LOKu předloženém Ministerstvu zdravotnictví a vládě v souvislosti s akcí Děkujeme, odcházíme.

Z posledních prohlášení Ministerstva zdravotnictví a vlády vyplývá, že vláda chce řešit opět jen otázku platů lékařů a zdravotnického personálu.

Poskytování zdravotní péče je komplexní služba s vysokými nároky na všechny pracovníky ve zdravotnictví, nejen na lékaře a zdravotní sestry! Všichni pracují jako jeden tým.

Výbor sekce nezdravotnických pracovníků

Výkonná rada v únoru

Jednání výkonné rady v úterý 8. února 2011 se neslo ve znamení blížící se katastrofy, jež by nastala po odchodu lékařů, kteří dali výpovědi při protestní akci Lékařského odborového klubu - Svazu českých lékařů Děkujeme, odcházíme. Jednání řídil místopředseda OS Mgr. Ladislav Kucharský. Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková byly totiž v tomtéž čase na jednání s ministrem zdravotnictví Leošem Hegerem a následně s hejtmanem Jihomoravského kraje a předsedou Asociace krajů ČR Michalem Haškem. Operativně svolaná jednání se konala na přání odborového svazu.

Ladislav Kucharský výkonnou radu informoval o nové zaměstnankyni Blance Kučirkové, která se bude věnovat hlavně profesnímu vzdělávání a postupně přebere i další agendu, kterou měl na starosti Ladislav Kucharský.

Informoval podrobně o aktivitách společnosti Bona Serva - postupně se z hlediska efektivity prověřují všechny její činnosti, zvažují se různé možnosti řešení parkování, ceny ubytování a pronájmů se porovnávají s okolní konkurencí.

Vedení odborového svazu se znovu věnovalo evidenci členské základny a zkoumalo možnosti, jak dosáhnout za současné smlouvy toho, co odborový svaz od evidence potřebuje.

Během jednání se Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková vrátily od ministra zdravotnictví a informovaly členy výkonné rady o průběhu a výsledcích schůzky. Na ní sdělily ministroví představu odborového svazu o řešení krize, informovali ho o podivných výběrových řízeních v pražské Fakultní nemocnici Bulovka, o výhradách svazu k záměru rušit zdravotní ústavy a o problémech, které mohou chystané změny ve vzdělávání nelékařských zdravotnických povolání způsobit například všeobecným sestřím pracujícím ve zdravotnické záchranné službě. Upozornily ministra, že tyto záměry nebyly projednány se sociálními partnery, poslanec ODS Marek Šnajdr se je snaží prosadit formou poslanecké iniciativy a má

při tom podporu Ministerstva zdravotnictví. Žádaly po ministroví nápravu. Zároveň požádaly ministra, aby se odborový svaz zúčastnil dalších vyjednávání o vyřešení problému odcházejících lékařů.

Předseda dozorčí rady Ing. Petr Popule informoval výkonnou radu o jednání dozorčí rady. Ta kritizovala, že výkonná rada schválila rozpočet odborového svazu, který nebyl projednán dozorčí radou, a požadovala revokování tohoto usnesení. Výkonná rada tomuto přání nevyhověla.

Členové výkonné rady informovali o situaci v regionech a v jednotlivých nemocnicích. Z diskuse vyplynulo, že názory členů odborového svazu se pohybují v širokém spektru od bezvýhradné podpory protestujících lékařů až po jejich tvrdé odsouzení a zlobení se na odborový svaz za to, že požadavky lékařů podpořil.

Těto části jednání se zúčastnil předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil. Zapojoval se do diskuse a zdůraznil, že snahou politiků je rozdělit zaměstnance a postavit je

proti sobě. Připomněl, že se podařilo, že odborové svazy výrobní sféry podpořily kolegy z veřejných služeb a veřejné správy, když protestovali proti snižování svých platů. Také nyní je třeba držet pohromadě, protože jde o útok na samou podstatu odborů. V současnosti nejde jen o platy lékařů, ale o to, aby reforma byla pro lidi, aby se nepropouštělo, nezavíraly se nemocnice a současné krize se nezneužilo k jejich privatizaci.

Před polednem odešli předsedkyně Žitníková, místopředsedkyně Břeňková a předseda Zavadil o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách jednat s předsedou Asociace krajů ČR Michalem Haškem. Po svém návratu předsedkyně a místopředsedkyně informovaly, že hejtman Hašek potvrdil, že problémy v regionech by po odchodu lékařů byly neřešitelné. V sociálních službách se kraje budou snažit udržet platy v loňské výši. Ale sílí tendence, aby sociální služby změnilly statut a rozsah působnosti. Krajům je vytykáno, že sociální služby zřizují a zároveň dotují, což je prý v rozporu s právem EU.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Krajská rada kraje Vysočina vyzývá ke spolupráci a zve na svá jednání

Dne 24. 1. 2011 se sešla na pravidelném jednání krajská rada kraje Vysočina. Vyslechla informace z výkonné rady, informaci o schůzce zdravotnických zařízení na krajském úřadu, o situaci v hygienické službě, informaci o připravovaném setkání odborových organizací, informace o projektu Posilování sociálního dialogu – násilí na pracovišti, o semináři na podvojně účetnictví v Brně, o přípravě jednání sekce nemocnic a sekce sociál. Zabývala se i situací v nemocnicích kraje v souvislosti s odchodem lékařů.

Dohodla i **termíny svých jednání na I. pololetí 2011. Budou se konat zpravidla třetí pondělí v měsíci (vždy v týdnu po jednání výkonné rady OS), a to: 14. 3., 18. 4., 16. 5. a 20. 6. 2011.**

Krajská rada tímto zve na svá jednání zástupce ze základních organizací kraje, ať už proto, aby načerpali nové informace, nebo proto, aby nadnesli krajské radě problém, s jehož řešením může být krajská rada nápomocna, nebo aby alespoň informovali o dění ve své organizaci.

Svoji účast dohodněte, prosím, předem s předsedkyní krajské rady Hanou Kabátkovou, mobil 732 558 932, nebo s regionální pracovnicí Květou Boháčkovou, mobil 736 504 765.

Ty vám potvrdí termín jednání i místo, kde se bude konat.

Květa BOHÁČKOVÁ, regionální pracovnice, bohackova.kveta@cmkos.cz

Navržené reformní kroky v sociální politice a dávkovém systému jsou nepřijatelné, sdělily odbory na jednání tripartitního týmu

V pátek 11. února jednal pracovní tým pro sociální otázky Rady hospodářské a sociální dohody. Na programu jednání byl materiál Ministerstva práce a sociálních věcí „Reformní záměry v oblasti nepojistných dávek a služeb sociální ochrany v roce 2011 a v dalších letech“. Materiál odbory tentokrát obdržely v dostatečném časovém předstihu, ale...

Návrhy obsažené v materiálu jsou svým obsahem opět zásadními systémovými změnami, z nichž mnohé jsou principiálně pro odbory nepřijatelné. O co tedy ve zkratce jde? MPSV navrhuje například změny v organizaci výplat sociálních dávek - výplata všech dávek se soustředí pod úřady práce, změní se typy dávek, zavede se hodnocení příjmů jednotlivých žadatelů a jejich testování - na dávky bude mít nárok pouze ten žadatel, který už nemá nikoho, kdo by mu mohl pomoci, nabourá se systém předškolní výchovy dětí, zavede se sousedská výpomoc v péči o děti, klienti sociálních služeb dostanou elektronické karty a s nimi budou platit za služby a mnohé další změny.

Stanovisko k materiálu za Českomoravskou konfederaci odborových svazů prezentovali předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a doc. Ing. Pavel Janičko, CSc. Zástupci ČMKOS a OSZSP ČR po prostudování materiálu konstatovali, že vládní politika i navrhované reformní kroky v sociální politice a dávkovém systému nereagují na zvyšující se míru chudoby patřící dosud v ČR mezi příznivější z hlediska srovnání s ostatními zeměmi EU. Předložená reforma oslabuje pozici nízkopříjmových osob a jejich rodin, jde proti principům sociálního státu, čehož důkazem je záměr testování sociálních dávek, zavádění prvků komercializace, zavádění živnostenského podnikání i v oblasti péče o děti, což oslabuje dosavadní pozici státu.

Jednotné výplatní místo a sdružování dávek zakládá obavu ČMKOS, že dojde k neuvážené redukci počtu dávek, včetně objemu peněz ze státního rozpočtu. Přesun systému výplaty všech nepojistných dávek na nově navrhovaný úřad práce je krokem neuváženým, pochybným, připravovaným bez potřebné ana-

lýzy, což je z pohledu ČMKOS velmi nebezpečné. Takovéto pojetí sociální reformy ČMKOS odmítá.

V ČR v současnosti není sociální systém nijak nabubřelý. Oproti jiným evropským zemím je velmi skromný. Zástupci MPSV argumentovali, že pohled odborů je jednostranný a že není správný. Předsdkyně Žitníková se tedy zeptala, proč k materiálu nebyla zpracována RIA - tzn. dopady na jednotlivé skupiny obyvatel a informace o účelnosti změn.

Odbory dále uvedly, že z jejich úhlu pohledu se jedná o zásadní změnu fungování veřejné správy, neboť návrh chce převést většinu činností vykonávaných v přenesené působnosti územní samosprávou zpět na stát - úřady práce (systém pomoci v hmotné nouzi), což znamená vzdát se znalosti místní situace v obcích a terénní práce s nejpotřebnějšími.

Zavedení tzv. sociální karty k úhradě poskytovaných sociálních služeb také není nejvhodnější, neboť starší lidé a klienti sociálních služeb neumějí s kartami manipulovat a mimo

jiné bude potřebné získat finance na zavedení tohoto systému.

Ke kritice odborů se tentokrát přidali i zaměstnavatelé, i když z trochu jiného soudku. Na materiálu jim nejvíce vadí způsob projednávání a ignorace nabídky jejich spolupráce. Prezident Unie zaměstnavatelských svazů Ing. Pavel Dušek přednesl následující stanovisko: „Strana zaměstnavatelů s lítostí konstatuje, že MPSV nikterak nereagovalo na její opakovanou nabídku spolupráce při přípravě sociální reformy, zejména pak úprav systému poskytování sociálních služeb. Záměry MPSV nebyly se stranou zaměstnavatelů konzultovány, zasláné podklady jsou pro možnost jejich zodpovědného posouzení zcela nedostatečné. Strana zaměstnavatelů se necítí vázána dříve vyjádřenou podmíněnou podporou reformním záměrům MPSV“.

Podrobné stanovisko a původní materiál MPSV je k dispozici na webových stránkách OS (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality - Stalo se.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Informace o členských příspěvcích pro individuální členy a členy regionálních organizací

Výše členského příspěvku a jeho rozdělení včetně odvodu stanoví sjezd OS případně celostátní konference. Nerozhodne-li celostátní konference OS nebo sjezd o výši členského příspěvku a jeho rozdělení, postupuje se podle posledních platných a schválených pravidel upravených finančním řádem pro členské příspěvky a jejich rozdělení.

Základní individuální příspěvek platí:

- zaměstnanci v pracovním poměru registrovaní v ústředí, s výjimkou osob, které jsou plátcí udržovacího individuálního příspěvku a osob registrovaných u základní odborové organizace,
- osoby samostatně výdělečně činné registrované v ústředí,
- členové regionálních organizací.

Základní individuální příspěvek je stanoven paušální částkou v pásech podle výše příjmu.

Základní individuální příspěvek člena regionální organizace je odvodem ústředí, a to po dobu, kdy nemá regionální organizace právní subjektivitu. Po získání právní subjektivity se na členy regionální organizace vztahují ostatní články finančního řádu stejně jako na členy ostatních odborových organizací, a to zejména čl. 17 a 18.

Udržovací individuální příspěvek platí:

- nepracující důchodci,
- členové na rodičovské dovolené a na další mateřské dovolené,
- studenti,
- nezaměstnaní, pokud jsou registrovaní v ústředí,
- členové, kteří neměli žádný příjem z výdělečné činnosti nebo ze zaměstnání po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

Udržovací individuální příspěvek je stanoven paušální částkou 20 Kč měsíčně.

Udržovací individuální příspěvek je odvodem ústředí.

Výše členského příspěvku v příslušném roce je stanovena pro období od 1. ledna do 31. prosince kalendářního roku a je závazná. Výše příspěvků za měsíc je v následující tabulce:

Členské příspěvky (Kč/měsíc)	2009	2010	2011
Základní individuální příspěvek a příspěvek člena regionální organizace při čistém příjmu do 15 000 Kč/měs.	100	100	100
Základní individuální příspěvek a příspěvek člena regionální organizace při čistém příjmu od 15 001 Kč do 20 000 Kč/měs.	150	150	150
Základní individuální příspěvek a příspěvek člena regionální organizace při čistém příjmu nad 20 000 Kč/měs.	200	200	200
Udržovací individuální příspěvek a udržovací příspěvek člena regionální organizace	20	20	20

Způsob úhrady:

Z finančního řádu OS vyplývá, že příspěvky lze hradit měsíčně či čtvrtletně, a to hotovostí v pokladně ústředí odborového svazu, složenkou či převodem z účtu.

Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky ústředí OSZSP ČR: **2649399/0800.**

Variabilním symbolem platby je rodné číslo člena.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení
tikovska.sarka@cmkos.cz

Výkonná rada OSZSP ČR

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ
místopředsedkyně OSZSP ČR
ústředí OSZSP ČR
tel. 267 204 313, mobil 736 504 772 = pps
e-mail: brenkova.ivana@cmkos.cz

Jaroslava CARRASCO
Praha
kalmetizační sestra
Městská poliklinika Praha
mobil: 723 132 084 = pps
e-mail: carrasco@seznam.cz

Jaroslava DOLEŽELOVÁ
Zlínský kraj
administrativní pracovnice ZV
Kroměřížská nemocnice a.s.
mobil: 737 276 362 = pps
e-mail: vr.dolezelova@zdravotnickeodbory.cz

Mgr. Lubomír FRANCL
Jihočeský kraj
vedoucí radiologický asistent
Nemocnice České Budějovice, a.s.
mobil 736 504 737 = pps
e-mail: vr.francl@zdravotnickeodbory.cz

Ing. Tomáš HAVLÁSEK
Jihomoravský kraj
ředitel
Domov u lesa Tavíkovice, p. o.
mobil 605 987 394 = pps
e-mail: vr.havlasek@zdravotnickeodbory.cz

Jana HNYKOVÁ
Liberecký kraj
vedoucí sestra ošetrovatelského oddělení
Domov důchodců Velké Hamry
mobil 776 725 928 = pps
e-mail: janahnykova@centrum.cz

Božena KRČKOVÁ
Pardubický kraj
sestra specialista ARIP
Orlickoústecká nemocnice, a.s.
mobil: 737 217 596 = pps
e-mail: bozena.kr@email.cz

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ
místopředseda OSZSP ČR
ústředí OSZSP ČR
tel.: 267 204 331, mobil: 736 504 774
e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Jiřina MAREŠOVÁ
Vysočina
zdravotní sestra
Domov důchodců Ždírec
mobil: 737 217 568 = pps
e-mail: kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz

Vít PŘIBYLÍK
Moravskoslezský kraj
řidič vozidla ZZS
Územní středisko záchranné služby
Moravskoslezského kraje Nový Jičín
mobil: 732 822 571 = pps
e-mail: vitpribylik@seznam.cz

Iva ŘEZNIČKOVÁ
Královéhradecký kraj
pracovnice na oddělení dalšího vzdělávání
Oblastní nemocnice Trutnov a. s.
mobil: 737 217 544 = pps
e-mail: vr.reznickova@zdravotnickeodbory.cz

Jana SEDLÁČKOVÁ
Středočeský kraj
radiologická asistentka
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.
mobil: 604 253 661
e-mail: jana.sedlackova53@seznam.cz

Milan SYNEK
Plzeňský kraj
vrchní ošetrovatel
Psychiatrická léčebna Dobruška
mobil: 737 217 541 = pps
e-mail: vr.synek@zdravotnickeodbory.cz

Helena ŠEBESTOVÁ
Karlovarský kraj
radiologická asistentka
Léčebné lázně Jáchymov a.s.
mobil: 605 504 705
e-mail: sebestova@laznejachymov.cz

Bc. Pavel VELKÝ

Ústecký kraj

správce informačních systémů

Krajská zdravotní, a.s. - Masarykova nemocnice

v Ústí nad Labem, o.z.

mobil: 775 051 525

e-mail: vr.velky@zdravotnickeodbory.cz

Jan ZATLOUKAL

Olomoucký kraj

všeobecná sestra

ZZS Olomouckého kraje

mobil: 737 932 999 = pps

e-mail: odbory.zzsok@seznam.cz

Dagmar ŽITNÍKOVÁ
předsedkyně OSZSP ČR

ústředí OSZSP ČR

tel. 267 204 314, mobil 736 504 743 = pps

e-mail: zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Členové výkonné rady za jednotlivé kraje a jejich náhradníci byli zvoleni na krajských konferencích a potvrdil je VI. sjezd odborového svazu, který se konal ve dnech 24. – 26. 11. 2010 v Hradci Králové.

Předsedu a místopředsedy OS a dozorčí radu OS zvolil sjezd odborového svazu.

Dozorčí rada OSZSP ČR

Ing. Petr Popule - předseda

mobil: 736 504 739 = pps,

e-mail: dr.popule@zdravotnickeodbory.cz

vedoucí technického oddělení

Fakultní nemocnice ZV FN II,

Alej Svobody 80, 304 60 Plzeň

RNDr. Miroslav Studený - místopředseda

mobil: 737 217 580 = pps

e-mail: studenym@fnol.cz

THP - vodohospodář

Fakultní nemocnice a lékařská fakulta UP

I. P. Pavlova 6, 775 20 Olomouc

Miroslav Brůcha

mobil: 737 217 546 = pps

e-mail: miroslav.brucha@ju-lbc.cz

vedoucí stravovacího úseku

Jedličkův ústav pro tělesně postiženou mládež

Lužická 7, 460 01 Liberec

Ivana Doubková

mobil: 737 276 130 = pps

e-mail: doubkova.ivana@gmail.com

důchodkyně

Fakultní nemocnice Brno

Jihlavská 20, 625 00 Brno

Ing. František Dufka

mobil: 602 195 873

e-mail: frantisek.dufka@khszlin.cz

vedoucí oddělení hygieny obecné a komunální

KHS Zlínského kraje

Havlíčkovo nábřeží 600, 760 01 Zlín

Monika Kudrová

mobil: 732 775 549 = pps

e-mail: monikakudrova@seznam.cz

porodní asistentka

Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s

V. Klementa 147, 293 50 Mladá Boleslav

Ing. Dagmar Valová

mobil: 737 217 552 = pps

e-mail: dagmar.valova@fnspo.cz

správce informační sítě krevního centra

Fakultní nemocnice Ostrava

17. listopadu 1790, 708 52 Ostrava - Poruba

Pavel Vobecký

mobil: 603 723 768

e-mail: p.vobecky@prahamp.cz

výpočetní technik

Městská poliklinika Praha

Spálená 12, 110 00 Praha 1

Soňa Vytisková

mobil: 737 217 540 = pps

e-mail: sonavytisk@seznam.cz

personalistka

Psychiatrická léčebna Dobřany

Ústavní 2, 334 41 Dobřany

Krajská rada OSZSP ČR Jihočeského kraje

Ing. Jitka Pillerová - předsedkyně
mobil: 737 217 548 = pps
e-mail: kr.pillerova@zdravotnickeodbory.cz
KHS Jihočeského kraje se sídlem v Českých
Budějovicích
Na Sadech 25, 370 71 České Budějovice

Jaroslava Heřmanová - místopředsedkyně
zdravotnický záchranář
mobil: 603 301 612
e-mail: kr.hermanova@zdravotnickeodbory.cz
ZZS Jihočeského kraje
Slunečná 939, 383 01 Prachatice

Roman Carda
vedoucí provozu nemocnice
mobil: 607 282 832
e-mail: carda@nemopisek.cz
Nemocnice Písek, a.s.
Karla Čapka 589, 397 23 Písek

Marcela Čepeláková
bezpečnostní technik
mobil: 774 634 346
e-mail: marcela.cepelakova@nemckr.cz
Nemocnice Český Krumlov, a.s.
Horní Brána 429, 381 27 Český Krumlov

Mgr. Lubomír Francel
vedoucí radiologický asistent
mobil: 736 504 737 = pps
e-mail: vr.francel@zdravotnickeodbory.cz
Nemocnice České Budějovice, a. s.
B. Němcové 585/54,
370 00 České Budějovice

Světlana Lanžová
zdravotní sestra
mobil: 606 806 571
e-mail: lanzova.sv@seznam.cz
Domov pro osoby se zdravotním postižením
Osek
Osek 1, 386 01 Strakonice

Antonín Loskot
rehabilitační pracovník
mobil: 608 260 836
e-mail: kr.loskot@zdravotnickeodbory.cz
Lázně Aurora, s. r. o.
Lázeňská 1001, 379 13 Třeboň

Krajská rada OSZSP ČR Jihomoravského kraje

Marie Hrdinková - předsedkyně
zdravotně sociální pracovník
mobil: 775 644 645
e-mail: m.hrdinkova@fnbrno.cz
Fakultní nemocnice Brno
Jihlavská 20, 625 00 Brno

MUDr. Pavel Sychra - místopředseda
lékař
mobil: 737 217 553 = pps
e-mail: sychra@nspiv.cz
Nemocnice Ivančice, p. o.
Široká 16, 664 95 Ivančice

Radomíra Barošová
radiologická asistentka
mobil: 737 514 614 = pps
e-mail: barosovar@seznam.cz
Nemocnice Tišnov
Purkyňova 279, 666 13 Tišnov

Hana Hájková
všeobecná sestra
mobil: 737 217 588 = pps
e-mail: hajkova.h@ddv.cz
Domov pro seniory Věstonická p. o.
Věstonická 1, 628 00 Brno

Marta Jedličková
úseková sestra
mobil: 724 148 971
e-mail: martajedlickova@gmail.com
Domov pro seniory Věstonická p. o.
Věstonická 1, 628 00 Brno

Jindra Macková
instrumentárka
mobil: 721 543 513
e-mail: jindra.mackova@seznam.cz
Fakultní nemocnice Brno
Jihlavská 20, 625 00 Brno

Valerie Skřejpková
zdravotní sestra
mobil: 777 130 586
e-mail: v.skrejpkova@seznam.cz
Úrazová nemocnice v Brně
Ponávka 6, 662 50 Brno

Krajská rada OSZSP ČR Karlovarského kraje

Soňa Malá - předsedkyně
vrchní sestra
mobil: 774 118 114
e-mail: sona.mala@nemosok.cz
Nemocnice Sokolov
Slovenská 35/545, 356 01 Sokolov

Ivana Minaříková - místopředsedkyně
asistentka hygienické služby
mobil: 723 384 963
e-mail: ivana.minarikova@khskv.cz
Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje
Závodní 94, 360 21 Karlovy Vary

Ivana Bušková
zdravotní sestra
mobil: 721 488 693
e-mail: buskova.ivana@seznam.cz
Krajský dětský domov pro děti do 3 let
Vladivostocká 9, 352 01 Aš

Daniela Jirotová
skladový referent
mobil: 604 892 286
e-mail: daniela.jirotova@nemosok.cz
Nemocnice Sokolov
Slovenská 35/545, 356 01 Sokolov

Martin Novotný
rentgenologický asistent
mobil: 728 023 404
e-mail: nabux@seznam.cz
Karlovarská krajská nemocnice a.s.
nemocnice v Karlových Varech
Bezručova 19, 360 66 Karlovy Vary

Blanka Pašková
recepční
mobil: 604 655 321
e-mail: kr.paskova@zdravotnickeodbory.cz
Léčebné lázně Jáchymov a.s.
T. G. Masaryka 415, 362 51 Jáchymov

Rudolf Petrák
technik
mobil: 606 956 847
e-mail: Léčebné lázně Mariánské Lázně, a. s.
Masarykova 22, 353 29 Mariánské Lázně

Krajská rada OSZSP ČR Královéhradeckého kraje

Eva Smolová - předsedkyně
zdravotní laborantka
mobil: 737 886 067 = pps
e-mail: smolova.eva@seznam.cz
Oblastní nemocnice Náchod a. s.
Purkyňova 446, 547 69 Náchod

Stanislava Zakalová - místopředsedkyně
vrchní sestra
mobil: 605 132 879
e-mail: zakalovas@seznam.cz
Ústav sociální péče pro mládež Domečky,
Jiráskova 506, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

Ing. Ondřej Hůlka
zdravotnický záchranář
mobil: 604 145 936
e-mail: ondrahulka@centrum.cz
ZZS Královéhradeckého kraje
Hradecká 1690, 500 12 Hradec Králové

Iva Řezníčková
pracovnice na oddělení dalšího vzdělávání
mobil: 737 217 544 = pps
e-mail: vr.reznickova@zdravotnickeodbory.cz
pracovnice na oddělení dalšího vzdělávání
Oblastní nemocnice Trutnov a. s.
M. Gorkého 77, 541 21 Trutnov

Michal Surma
pracovník v sociálních službách
mobil: 605 976 313
e-mail: michal.surma@tiscali.cz
Ústav sociální péče pro mládež
Kvasiny 340, 517 02 Kvasiny

Irena Šulcová
zdravotní sestra
mobil: 732 988 495
e-mail: sulcovairen@seznam.cz
Oblastní nemocnice Jičín a. s.
Bolzanova 512, 506 43 Jičín

Ing. Petr Vaník
biochemik
mobil: 603 255 446 = pps
e-mail: kr.vanik@zdravotnickeodbory.cz
Oblastní nemocnice Rychnov nad Kněžnou a. s.
Jiráskova 506, 516 23 Rychnov nad Kněžnou

Krajská rada OSZSP ČR Libereckého kraje

Miluse Váňová - předsedkyně
dětská sestra
mobil: 731 199 874
e-mail: milusevanova@seznam.cz
Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a.s.
Purkyňova 1849, 470 77 Česká Lípa

Jana Hnyková - místopředsedkyně
vedoucí sestra ošetrovatelského oddělení
mobil: 776 725 928
e-mail: janahnykova@centrum.cz
Domov důchodců
Velké Hamry 600, 468 45 Velké Hamry

Jiřina Arletová
pečovatelka
mobil: 607 139 046
e-mail: arletova@centrum.cz
Dům seniorů Liberec-Františkov p.o.
Domažlická 880/8, 460 07 Liberec III

Miroslav Brůcha
vedoucí stravovacího úseku
mobil: 737 217 546
e-mail: miroslav.brucha@ju-lbc.cz
Jedličkův ústav
Lužická 7, 460 01 Liberec

MUDr. Dušan Morman
lékař
mobil: 602 273 026
e-mail: dusan.morman@nemlib.cz
Krajská nemocnice Liberec, a.s.
Husova 10, 460 63 Liberec

Viera Ramešová
zdravotní sestra
mobil: 737 217 583 = pps
e-mail: ramesovavera@seznam.cz
Léčebna respiračních nemocí Cvikov, p.o., dětská léčebna
Ústavní 529, 471 54 Cvikov

Hana Vilimová
všeobecná sestra se specializací
mobil: 724 715 688
e-mail: vilimovah@seznam.cz
ZZS Libereckého kraje
Husova 976/37, 460 01 Liberec I

Krajská rada OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

Vladimíra Bučková - předsedkyně
zdravotní laborantka
mobil: 603 357 794 = pps
e-mail: vbuckova@seznam.cz
Nemocnice s poliklinikou v Novém Jičíně,
pracoviště Vítkov
Opavská 90, 749 01 Vítkov

Ing. Dagmar Valová - místopředsedkyně
správce informační sítě krevního centra
mobil: 737 217 552 = pps
e-mail: dagmar.valova@fnspo.cz
Fakultní nemocnice Ostrava
17. listopadu 1790, 708 52 Ostrava - Poruba

Andrea Babišová
zdravotní sestra
mobil: 723 688 483
e-mail: kopackova.a@seznam.cz
Bohumínská městská nemocnice, a. s.
Slezská 207, 735 81 Bohumínuba

Bc. Dagmar Drobíková
mobil: 736 520 151 = pps
e-mail: dagmar.drobikova@tiscali.cz
Čtyřlístek - centrum pro osoby se zdravotním postižením
Hladnovská 751, 712 00 Ostrava 2

Eva Kadulová
zdravotní sestra
mobil: 731 674 507 = pps
e-mail: e.kadulova@seznam.cz
Dětské Centrum Domeček
Jedličkova 5, 700 44 Ostrava - Zábřeh

Ladislav Kletenský
řidič - záchranář
mobil: 737 354 192
e-mail: lkletensky@razdva.cz
ÚS ZZS Moravskoslezského kraje ÚO Nový Jičín
Štefánikova 11, 741 01 Nový Jičín

Marta Krömrová
instruktorka ergoterapie
mobil: 737 217 557 = pps
e-mail: kromrova@seznam.cz
Rehabilitační ústav
Hrabyně 3, 747 67 Hrabyně

Krajská rada OSZSP ČR Olomouckého kraje

Zdeněk Sovík - předseda
zdravotní ošetřovatel JIP interních oborů
mobil: 737 217 573 = pps
e-mail: kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz
Středomoravská nemocniční a.s., odstěpný
závod Nemocnice Přerov
Dvořákova 75, 751 52 Přerov

Jan Zatloukal - místopředseda
všeobecná sestra
mobil: 737 932 999 = pps
e-mail: odbory.zzsok@seznam.cz
MO Zdravotnické záchranné služby
Olomouckého kraje
Aksamitova 8, 772 00 Olomouc

MVDr. Zuzana Bartošová
vedoucí hygieny výživy
a předmětů běžného užívání
mobil: 732 724 341
e-mail: zuzana.bartosova@email.cz
KHS Olomouckého kraje,
územní pracoviště Prostějov
Šafaříkova 49, 797 20 Prostějov

Pavel Hynčica
řidič - záchranář
mobil: 608 822 179
e-mail: hyncicap@seznam.cz
ZZS Olomouckého kraje
Dvořákova 76, 751 52 Přerov

Lenka Kalová
administrativní pracovnice
mobil: 737 168 442 = pps
e-mail: kr.kalova@zdravotnickeodbory.cz
Šumperská nemocnice a. s.
Nerudova 41, 787 52 Šumperk

Bc. Milada Krasňáková
vychovatelka
mobil: 776 817 898
e-mail: kr.krasnakova@zdravotnickeodbory.cz
Domov Větrný mlýn, p. o.
Skalička 1, 753 52 Skalička

RNDr. Miroslav Studený
THP - vodohospodář
mobil: 737 217 580 = pps
e-mail: studenym@fnol.cz
Fakultní nemocnice a Lékařská fakulta UP
I. P. Pavlova 6, 775 20 Olomouc

Krajská rada OSZSP ČR Pardubického kraje

Ivana Burešová - předsedkyně
regionální pracovnice OSZSP ČR
mobil: 737 217 575 = pps
e-mail: buresova.ivana@cmkos.cz
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Koněvova 54, 130 00 Praha 3

Jaroslav Gála - místopředseda
samostatný odborný referent
mobil: 604 839 584
e-mail: gala@hamzova-lecebna.cz
Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé
Košumberk 80, 538 54 Luže-Košumberk

Lenka Háková
anesteziologická sestra
mobil: 728 013 801
e-mail: lenka.hrd@seznam.cz
Pardubická krajská nemocnice, a.s.
Kyjevská 44, 532 03 Pardubice

Hana Hýblová
personální a mzdová pracovnice
mobil: 605 177 751
e-mail: hybl@seznam.cz
Domov pod hradem Žampach
Žampach 1, 564 01 Žampach

Božena Krčková
sestra specialista ARIP
mobil: 737 217 596 = pps
e-mail: bozena.kr@email.cz
Orlickoústecká nemocnice, a.s.
Čs. armády 1076, 562 18 Ústí nad Orlicí

Jarmila Stejskalová
všeobecná sestra
mobil: 737 217 574 = pps
e-mail: stejskalova.jarmila@seznam.cz
Sociální služby města Moravská Třebová
Svitavská 8, 571 01 Moravská Třebová

Martin Vostal
zdravotnický záchranář
mobil: 604 886 188
e-mail: m.vostal@tiscalic.cz
ZZS Pardubického kraje – výjezdové stanoviště
Moravská Třebová
Svitavská 36, 571 01 Moravská Třebová

Krajská rada OSZSP ČR Plzeňského kraje

Helena Kurcová - předsedkyně
zdravotní sestra
mobil: 602 739 371
e-mail: kr.kurcova@zdravotnickeodbory.cz
Městský ústav sociálních služeb města Plzeň
Klatovská 90, 303 04 Plzeň

Miroslava Jordánová - místopředsedkyně
vedoucí fyzioterapeutka
mobil: 737 276 101 = pps
e-mail: jordanovamiroslava@seznam.cz
Nemocnice následné péče a dlouhodobě nemoc-
ných
Blatenská 314, 341 11 Horažďovice

MUDr. Jaroslav Soutner - zapisovatel
lékař
mobil: 725 665 727
e-mail: j.soutner@t-email.cz
ZZS Plzeňského kraje
Ledecká 10, Plzeň

František Kuneš
instalatér
mobil: 737 217 578 = pps
e-mail: fjkunesovi@seznam.cz
Rokycanská nemocnice a. s.
Voldušská 750/II, 337 22 Rokycany

Milan Synek
vrchní ošetřovatel
mobil: 737 217 541 = pps
e-mail: kr.synek@zdravotnickeodbory.cz
Psychiatrická léčebna Dobřany
Ústavní 2, 334 41 Dobřany

Bc. Krasimír Vasilev
radiologický asistent
mobil: 602 272 487
e-mail: vasilev@fnplzen.cz
FN Plzeň
Dr. E. Beneše 13, 305 99, Plzeň

Soňa Vytisková
personalistka
mobil: 737 217 540 = pps
e-mail: Sonavytisk@seznam.cz
Psychiatrická léčebna Dobřany
Ústavní 2, 334 41 Dobřany

Krajská rada OSZSP ČR Praha

Růžena Menšíková - předsedkyně
zdravotní sestra
mobil: 604 997 148 = pps
e-mail: kr.mensikova@zdravotnickeodbory.cz
Domov pro seniory Zahradní Město
Sněženková 2973, 106 00 Praha 10

Blanka Kučírková - místopředsedkyně
referentka ústředí OSZSP ČR
mobil: 731 674 502 = pps
e-mail: kucirkova.blanka@cmkos.cz
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Koněvova 54, 130 00 Praha 3

Jaroslava Carrasco
kalmetizační sestra
mobil: 723 132 084 = pps
e-mail: carrasco@seznam.cz
Městská poliklinika Praha
Spálená 12, 110 00 Praha 1

Ing. Tereza Havelková
ekonomka ústředí OSZSP ČR
mobil: 736 504 761 = pps
e-mail: havelkova.terez@cmkos.cz
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
Koněvova 54, 130 00 Praha 3

Bc. Pavel Kubeš
zdravotnický záchranář
mobil: 732 789 126 = pps
e-mail: pavel-kubes@seznam.cz
Zdravotnická záchraná služba hl. m. Prahy
Územní středisko ZZS Korunní 98
101 00 Praha 10 - Vinohrady

Jaroslav Šťastný
sanitář
mobil: 602 843 498
e-mail: cihadla@seznam.cz
Městská nemocnice následné péče
K Moravině 343/6, 190 00 Praha 9 - Vysočany

Mgr. Ladislav Kucharský se po zvolení
místopředsedou OS (VI. sjezd OSZSP ČR
24. - 26. 11. 2010) vzdal funkce místopředsedy
KR i členství v krajské radě.

Krajská rada OSZSP ČR Středočeského kraje

Josef Lisý - předseda
technik BOZP a PO
mobil: 720 536 155
e-mail: joseflisy@atlas.cz
MO OSZSP ČR pracovníků sociálních služeb
Villaniho 2130, 256 01 Benešov u Prahy

Jindřich Karásek - místopředseda
řidič - záchranář
mobil: 723 054 597
e-mail: zo03553205@zdravotnickeodbory.cz
Městská nemocnice Čáslav
Jeníkovská 348, 286 01 Čáslav

MUDr. Martina Kordová
lékařka
mobil: 607 883 352
e-mail: martinakord@gmail.com
Nemocnice Beroun
Prof. Veselého 493, 266 01 Beroun

Monika Kudrová
porodní asistentka
mobil: 732 775 549 = pps
e-mail: monikakudrova@seznam.cz
Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.
V. Klementa 147, 293 50 Mladá Boleslav

Vendula Laubová
zdravotní sestra
mobil: 736 749 117
e-mail: vendula.dolinek@seznam.cz
Domov seniorů Panenské Břežany
Hlavní 11, 250 70 Odolena Voda

Jitka Mankovecká
učitelka
mobil: 604 610 355
e-mail: Mankoveckast@seznam.cz
Mateřská škola Dolní Krupá 23
294 01 Hradiště

Božena Švecová
důchodkyně
mobil: 605 715 197 = pps
e-mail: bosorek@seznam.cz
Oblastní nemocnice Kladno, a. s.
Vančurova 1548, 272 59 Kladno

Krajská rada OSZSP ČR Ústeckého kraje

Ing. František Hájek - předseda
vedoucí oddělení klinické biochemie
mobil: 607 731 147
e-mail: frantisek.hajek@nemtep.cz
Krajská zdravotní, a.s. - Nemocnice Teplice, o.z.
Duchcovská 53, 415 29 Teplice

MUDr. Tomáš Zelenka - místopředseda
lékař
mobil: 774 401 977
e-mail: zelenkat@centrum.cz
Krajská zdravotní, a.s. - Nemocnice Most, o.z.
J. E. Purkyně 270, 434 64 Most

Dana Slavíková
pracovník v sociálních službách
mobil: 732 880 525
e-mail: dankadc@seznam.cz
Sociální péče Děčín
Kamenická 775/195, 405 02 Děčín 2

Adriena Šipová
zdravotní laborantka
mobil: 737 929 297
e-mail: adriena.sipova@mnul.cz
Krajská zdravotní, a.s. - Masarykova nemocnice
v Ústí nad Labem, o.z.
Sociální péče 3316/12A,
401 13 Ústí nad Labem

Lenka Štěpánková
vrchní sestra
mobil: 604 148 720
e-mail: lenka.kadan@seznam.cz
Nemocnice Kadaň s. r. o.
Golovinova 1559, 432 01 Kadaň

Martin Vacek
vedoucí stravování
mobil: 774 568 307 = pps
e-mail: vacek@lazneteplice.cz
Lázně Teplice v Čechách a.s.
Mlýnská 253, 514 38 Teplice

Alena Wilhelmová
asistentka hygienické služby
mobil: 737 217 570 = pps
e-mail: alena.wilhelmova@khsusti.cz
KHS Ústeckého kraje sídlem v Ústí nad Labem
Moskevská 15, 400 01 Ústí nad Labem

Krajská rada OSZSP ČR kraje Vysočina

Hana Kabátková, DiS., - předsedkyně
zdravotní sestra
mobil: 732 558 932 = pps
e-mail: h.kabatkova@seznam.cz
Psychiatrická léčebna
Brněnská 54, 586 33 Jihlava

Hana Lisá - místopředsedkyně
záchranná
mobil: 737 217 565 = pps
e-mail: hanka.lisa@seznam.cz
MO Počátky - ZZS kraje Vysočina
Žirovnická 442, 394 64 Počátky

Marie Divišová
referentka evidence majetku
mobil: 723 242 593
e-mail: divisova.odbory@seznam.cz
Nemocnice Jihlava, příspěvková organizace
Vrchlického 59, 586 33 Jihlava

Ing. Blanka Kozubková
odborný pracovník KHS
mobil: 606 919 905
e-mail: blanka.kozubkova@pe.khsjih.cz
KHS kraje Vysočina se sídlem v Jihlavě
Tolstého 1914/15, 586 01 Jihlava

Jiřina Marešová
zdravotní sestra
mobil: 737 217 568 = pps
e-mail: kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz
Domov důchodců Ždírec,
příspěvková organizace
Ždírec 43, 588 13 Polná

Krajská rada OSZSP ČR Zlínského kraje

Marcela Holčáková - předsedkyně
sociální pracovníce
mobil: 604 647 723 = pps
e-mail: socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Sociální služby Vsetín, p. o.
Záviše Kalandry 1353, 755 01 Vsetín

Ing. František Dufka - místopředseda
vedoucí oddělení hygieny obecné a komunální
mobil: 602 195 873
e-mail: frantisek.dufka@khszlin.cz
KHS Zlínského kraje
Havlíčkovo nábřeží 600; 760 01 Zlín

Jaroslava Doleželová
administrativní pracovníce ZV
mobil: 737 276 362 = pps
e-mail: vr.dolezelova@zdravotnickeodbory.cz
Kroměřížská nemocnice a.s.
Havlíčková 660, 767 55 Kroměříž

Peter Gula
řidič – záchranář
mobil: 603 563 212
e-mail: pgula@seznam.cz
ZZS Zlínského kraje
Nemocniční 940, 755 01 Vsetín

Marie Humpolová
zdravotní sestra
mobil: 737 217 564 = pps
e-mail: m.humpolova@centrum.cz
Městská nemocnice Slavičín
Komenského 1, 763 21 Slavičín

Soňa Chludová
zdravotní laborantka
mobil: 737 217 567 = pps
e-mail: sona.chludova@seznam.cz
Krajská nemocnice T. Bati, a.s.
Havlíčkovo nábřeží 600, 762 75 Zlín

Martina Katolická
radiologická asistentka
mobil: 607 594 872
e-mail: katolickamartina@seznam.cz
Nemocnice Atlas, a.s.
Třída T. Bati 5135; 760 01 Zlín

Poděkování za spolupráci

Vážené a milé kolegyně a kolegové z Pardubického kraje. Od 1. ledna došlo k organizační změně v ústředí odborového svazu. Organizační oddělení rozšířila nová regionální pracovníce Ivana Burešová, která dostala na starost mimo jiné i váš kraj.

Dovolte mi, abych vám všem poděkovala za vaši pomoc a vstřícnost při jednáních ve vašich organizacích. Přece jen jsme ušli společně kus cesty v této nelehké době.

Přeji vám především zdraví, spokojenost v osobním životě i pevné nervy, výdrž a hlavně úspěch při jednáních se zaměstnavatelem.

Květa BOHÁČKOVÁ, regionální pracovníce
bohackova.kveta@cmkos.cz

Personální změny v ústředí odborového svazu

K 1. únoru 2011 skončil z organizačních důvodů pracovní poměr v odborovém svazu **JUDr. Zdenko Litavský**, který byl vedoucím hospodářského oddělení. Jeho místo bylo zrušeno a došlo ke sloučení tohoto oddělení s organizačním oddělením, které vede Ing. Šárka Tikovská.

Mgr. Ladislava Kucharského, nově zvoleného místopředsedu OS, vystřídala na místě referenta pro práci se členy a vzdělávání od 1. února 2011 **Blanka Kučírková**: tel.: **267 204 312**, mobil **731 674 502 = pps**, e-mail: **kucirkova.blanka@cmkos.cz**

Tým regionálních pracovníků od 1. ledna 2011 rozšířila **Ivana Burešová**: mobil **737 217 575 = pps**, e-mail: **buressova.ivana@cmkos.cz**
Ivana Burešová má na starosti Pardubický kraj (převzala od Květy Boháčkové) a Královéhradecký kraj (převzala od Dagmar Novákové).



Ivana Burešová



Blanka Kučírková

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 12. do 31. 12. 2010 (výběr)



- 345.** Zákon, kterým se mění zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování v politických stranách a v politických hnutích, ve znění pozdějších předpisů
- 346.** Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- 347. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí**
- 348.** Zákon, kterým se mění zákon č. 96/1993 Sb., o stavebním spoření a státní podpoře stavebního spoření a o doplnění zákona České národní rady č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona České národní rady č. 35/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů
- 350.** Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2011
- 351.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 143/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti a bezpečnosti lidské krve a jejích složek (vyhláška o lidské krvi)
- 361. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 185/2009 Sb., o oborech specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a oborech certifikovaných kurzů**
- 362.** Vyhláška o způsobu podávání informací o hospodaření zdravotních pojišťoven a jejich rozsahu
- 364.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 3/2008 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, (oceňovací vyhláška), ve znění pozdějších předpisů
- 365. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů**
- 369.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 479/2009 Sb., o stanovení důsledků porušení podmíněnosti poskytování některých podpor, a některá související nařízení vlády
- 377. Vyhláška, kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravné a stanoví průměrná cena pohonných hmot**
- 381. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a kterým se zrušuje nařízení vlády č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců odměňovaných podle zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech**
- 382.** Vyhláška o náhradě ušlého výdělku a náhradě hotových výdajů při správě daní
- 388.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon České národní rady o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- 390.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2010 pro účely zákona o zaměstnanosti
- 392.** Vyhláška o stanovení náležitostí obsahu žádostí o předchozí stanovisko Ministerstva financí v oblasti veřejných zakázek
- 396.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad zdravotní péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění a regulačních omezení objemu poskytnuté zdravotní péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění pro rok 2011
- 397.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů
- 403.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 449/2009 Sb., o způsobu, termínech a rozsahu údajů předkládaných pro hodnocení plnění státního rozpočtu, rozpočtů státních fondů, rozpočtů územních samosprávných celků, rozpočtů dobrovolných svazků obcí a rozpočtů Regionálních rad regionů soudržnosti
- 406.** Zákon, kterým se mění zákon č. 347/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 104/2000 Sb., o Státním fondu dopravní infrastruktury a o změně zákona č. 171/1991 Sb., o působnosti orgánů České republiky ve věcech převodů majetku státu na jiné osoby a o Fondu národního majetku České republiky, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- 410.** Zákon, kterým se mění zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů
- 414.** Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2011 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení
- 415.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 484/2006 Sb., o výši časových poplatků a o výši sazeb mýtného za užívání určených pozemních komunikací, ve znění pozdějších předpisů
- 417.** Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (úprava náhrady)
- 419.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, ve znění pozdějších předpisů
- 422.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 194/2009 Sb., o stanovení podrobností užívání a provozování informačního systému datových schránek
- 423.** Zákon, kterým se mění zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů
- 424.** Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2009 Sb., o základních registrech, ve znění zákona č. 100/2010 Sb., a další související zákony
- 427.** Zákon, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 325/1999 Sb., o azylu a o změně zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o azylu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- 433.** Zákon o státním rozpočtu České republiky na rok 2011
- 434.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 383/2009 Sb., o účetních záznamech v technické formě vybraných účetních jednotek a jejich předávání do centrálního systému účetních informací státu a o požadavcích na technické a smíšené formy účetních záznamů (technická vyhláška o účetních záznamech)
- 435.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 410/2009 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro některé vybrané účetní jednotky

JUDr. Hana LISÁ,
advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. do 31. 1. 2011 (výběr)

- 2.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2009 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- 8.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 364/2009 Sb., o seznamu obecních úřadů a zastupitelských úřadů, které jsou kontaktními místy veřejné správy (vyhláška o kontaktních místech veřejné správy), ve znění vyhlášky č. 218/2010 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Japonská mezinárodní nadace práce na semináři o sociální odpovědnosti firem



Ve dnech 12. - 14. října 2010 se v Domě odborových svazů v Praze konal seminář s představiteli japonské nadace JILAF. Seminář byl zaměřen na sociální odpovědnost firem, a to především japonských firem podnikajících v ČR. Konkrétně pak šlo o firmu Panasonic v Plzni, kde také proběhla exkurze. V rámci vzájemné výměny informací se ale účastníci semináře dozvěděli i mnohé o samotné JILAF, odborech, pracovních vztazích a sociálním dialogu v Japonsku, o aktivitách ČMKOS v oblasti důstojné práce a o řadě dalších zajímavých problémů.

JILAF je anglická zkratka pro Japonskou mezinárodní nadaci práce, která byla založena v roce 1989. Svou práci soustřeďuje především do tří okruhů: zvaci programy; semináře v různých regionech a zemích; vzdělávací aktivity (především v Indii a Nepálu) a boj proti HIV/AIDS (ten se soustřeďuje především na oblast Afriky). Za dobu své dvacetileté existence realizovala nadace úctyhodný počet seminářů v všech kontinentech, kterých se zúčastnilo více než 80 000 odborářů. Na pozvání do Japonska přijelo za tu dobu na 2200 účastníků „zvaciho programu“. Lektory je seznamovali s odborovým hnutím v Japonsku, se vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, s kulturou, historií, ekonomikou i politikou. Organizačně je JILAF spojena s japonskou odborovou konfederací RENGO (obdobu naší ČMKOS), jejím prostřednictvím pak s Mezinárodní odborovou konfederací (ITUC).

Japonští kolegové nás informovali o světové krizi a jejích dopadech na japonské zaměstnance. Zajímavá je japonská tendence pojmenovávat události konkrétními jmény: krize tam není označována jako krize, ale jako „Lehmanův šok“, a mluví se o dopadech překonávání tohoto šoku. Jedním z projevů Lehmanova šoku byl i prudký nárůst nezaměstnanosti, který z řady lidí rázem učinil bezdomovcem, ale zároveň i bydlel v podnikových ubytovnách a se ztrátou zaměstnání tak přišli zároveň i o bydlení). Za podpory RENGO a JILAF bylo v parku před ministerstvem práce v Tokiu postaveno nouzové stanové městečko s názvem „Hakenova vesnice“, kde mohli nezaměstnaní přežít zimu 2008 (podle deregulačního „Hakenova zákona“, který tyto dopady vedoucí ke zvýšení nezaměstnanosti a bezdomovectví umožnil). Nezaměstnanost postihla především agenturní zaměstnanci, ale také mladé absolventy nastupující do prvního zaměstnání. Mezi ostatními prudce vzrostl počet různých nestandardních pracovních poměrů, a to až do té míry, že dnes je v nestandardním pracovním

oměru každý čtvrtý zaměstnanec!

Odbory se snaží poskytnout pomoc nezaměstnaným v nouzi, především lidem, kteří nejsou pojištěni proti nezaměstnanosti, a těch je hodně. Odbory tak organizují „druhou záchranou sít“ – především poradenství, půjčky, podporu rekvalifikačních kurzů, spolupracují s nevládními a charitativními organizacemi atd. Snaží se organizovat také agenturní zaměstnance a lidi pracující v různých nestandardních pracovních poměrech, kterých je podle statistiky za rok 2009 hodně přes 17 milionů. Existuje také subvenční program pro ukončení činnosti nerenovatibilních podniků, o kterém ale mnozí drobnější zaměstnavatelé ani nevědí, odbory se tedy podílejí i na osvětové činnosti a začleňování do tohoto programu.

O sociální odpovědnosti podniků v Japonsku v době krize z hlediska odborů hovořil pan Keniči Kumagai, zástupce tajemníka JILAF. Podnik je vlastně „korporativní občan státu“ a jako takový má své povinnosti a občanskou odpovědnost jednak vůči svým zaměstnancům, ale i vůči celé společnosti. V posledních padesáti letech v Japonsku převládala liberální ideologie. Celková deregulace a spolehání na „zákon trhu“ dovedly Japonsko ke krizím, které se dají stále hůře překonávat. Zvláště v poslední době rostla korupce, narůstal počet nestandardních pracovních poměrů, klesala životní úroveň zaměstnanců, množily se podnikové skandály, situace se pro mnoho lidí stala těžko řešitelnou. Významným problémem se stal stres z práce, a to jak z přemíry pracovních požadavků na straně jedné, tak i ze ztráty zaměstnání na straně druhé. Proto se odbory musejí soustředit více také na bezpečnost a hygienu práce. Problematika sociální odpovědnosti podniků je tedy velice aktuálním tématem. Na situaci doplácí především střední vrstvy (v Japonsku se k nim řadilo až 90 % obyvatel), které neúměrně chudnou a propadávají se do sociálních sítí.

O problematice podnikové odpovědnosti a o problematice důstojné práce hovořili také čeští zástupci, především právník z regio-

nálního pracoviště OS KOVO v Plzni JUDr. Vladimír Štich a JUDr. Vít Samek z ČMKOS. Po rozpadu Škody Plzeň, která zaměstnávala na 35 000 lidí, začala v roce 1996 výstavba průmyslové zóny na Borských Polích. Od samého počátku se tam angažovalo několik japonských firem, byla navázána družební spolupráce mezi městy Plzeň a Takasaki v Japonsku. Na 105 ha borské průmyslové zóny působí dnes 42 firem (11 000 zaměstnanců), z nich asi 10 japonských. Japonský vliv je v Plzni dost patrný, na místní univerzitě se vyučuje nejen ekonomicko-politický systém v Japonsku a japonské metody řízení v podnikové praxi, ale i japonština jako jeden z cizích jazyků.

Odborová organizace ve firmě Panasonic vznikla v roce 2000 – ZO se na žádost zaměstnavatele jmenuje ZO KOVO Panasonic, aby se název odlišil od oficiálního názvu a ochranné známky firmy. Japonské firmy velice dbají na dodržování vlastních etických kodexů a firemní filozofie a kultury. Tyto zásady musejí být vtěleny i do kolektivních smluv. Občas se firemní požadavky dostávají do konfliktu s českými pracovní právními předpisy – tak tomu bylo např. u problémů s dodržováním pracovní doby podle českého zákoníku práce. Jednání vedení s odbory je ale korektní a věcné, japonské vedení je přístupné rozumným argumentům a občas dokonce zkorigovat i postup českého středního managementu.

Problémy jsou spíše u agenturních zaměstnanců, a to vinou špatného zacházení ze strany agentury práce, která je oficiálně zaměstnává a zapůjčuje je na práci v dalších firmách. Stalo se, že po přechodu zaměstnance od agentury do stálého pracovního poměru ve firmě a jeho vstupu do odborové organizace bylo za pomoci odborů dosaženo pokutovány dané agentury práce ve výši dvou milionů Kč.

JUDr. Samek hovořil o důležitosti problematiky důstojné práce. A to nejen proto, že den **7. října byl mezinárodními organizacemi oficiálně uznán za Mezinárodní den důstojné práce**, o čemž řada lidí ani neví, ale především proto, že i

v našich podmínkách jde o nanejvýš aktuální problematiku. Mezinárodní organizace práce (MOP) definovala důstojnou práci jako „produktivní práci pro každého muže a ženu v podmínkách svobody, spravedlnosti, jistoty a důstojnosti.“ Pro dosažení důstojné práce je třeba zajistit odpovídající mzdu, pracovní jistotu, možnost osobního rozvoje, sociální integrace, rovnost příležitostí a sociální dialog.

V našich současných podmínkách není řada z těchto základních podmínek pro důstojnou práci splněna. Zvláště teď, v době krize, kdy výrazně stoupla nezaměstnanost, neexistuje aktivní politika zaměstnanosti a se všemi nezaměstnanými bez rozdílu je zacházeno jako s lenochy a povaleči, kteří pracovat nechtějí. Podmínky sociální podpory pro nezaměstnané se stále zpříšňují, takže ti ani nemají dostatečný prostor pro hledání nové práce. Vládou připravované změny v platových tarifech znamenají faktické snížení odměny za práci a tím další narušení podmínek pro důstojnou práci podle definice Mezinárodní organizace práce. Nadějná není ani situace v sociálním dialogu. Současná liberální politika vlády ponechává vývoj v oblasti práce volnému trhu. Pracovní síla se stává obyčejným zbožím a je s ní zacházeno jako se zbožím spotřebním, spíše nekvalitním a tudíž laciným. Výroba se přesouvá z vyspělých zemí s dražší pracovní silou do zemí méně rozvinutých, kde je cena práce nižší. Zatímco zisky velkých nadnárodních korporací neúměrně narůstají, stejně neúměrně klesají příjmy a s nimi i kupní síla zaměstnanců. Chudnoucí stát snižuje sociální výdaje, a tím dále přispívá ke zbídačování celé společnosti. Střední vrstvy – tradičně nejsilnější opora státu, chudnou a propadají se do stále děravějších sociálních sítí. Nůžky sociálních rozdílů se stále rychleji rozevírají už od roku 2003.

Tento vývoj je velice podobný tomu, jaký probíhal v Japonsku celé půlstoletí po druhé světové válce. Teprve v roce 2009 skončila po volbách politická nadvláda liberálních stran. Je otázka, jak si v současném světě globalizované liberální ekonomiky nová japonská vláda povede. Zatím řeší – nepřilíš úspěšně a za vydatné pomoci nevládních organizací včetně odborů – „Lehmanův šok“.

PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Dozorčí rada odborového svazu se pustila do práce



Od VI. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky uběhlo něco přes dva měsíce. Začalo pracovat nové vedení OS a výkonná rada OS. Také dozorčí rada se pustila do práce, tentokrát posílená o dva členy. Z původních sedmi členů jich zůstalo z minulého volebního období pět, a tak téměř polovina současných členů jsou nováčci. Hned na začátku došlo k výměně jedné členky, za kterou nastoupila zvolená náhradnice. Na prvním jednání dozorčí rady byl zvolen jejím předsedou Ing. Petr Popule a místopředsedou RNDr. Miroslav Studený.

První jednání dozorčí rady OS bylo v pondělí 13. prosince 2010 společně s jednáním výkonné rady OS, dokonce z účasti bývalých členů obou orgánů. Setkání v tak širokém složení mělo sloužit ke vzájemnému osobnímu seznámení, k plynulému pokračování činnosti a neposlední řadě k neformálnímu rozloučení s bývalými, mnohdy dlouholetými, členy volených orgánů. Byla příležitost poděkovat jim za dosavadní práci pro svaz i jeho členy a loučení se neobešlo ani bez trochy smutku a nostalgie. Tak tomu bylo hlavně u Jany Horákové a MUDr. Alexandera Kolského, dlouholetých členů dozorčí rady. Navzájem jsme si slíbili, že zůstaneme v kontaktu a využijeme jejich zkušeností v naší další práci.

Ta nám začala hned vzápětí: Na prvním pracovním jednání dozorčí rady jsme se pustili do úkolů, které nám zůstaly rozpracované z minulého volebního období. Nejprve jsme se ale rozdělili do pracovních skupin podle odborného zaměření jednotlivých členů dozorčí rady. To, že byla dozorčí rada personálně posílená, umožnilo obsadit pracovní skupiny vždy dvěma kmenovými členy s tím,

že v případě nutnosti příslušnou pracovní skupinu posílí zbylí členové dozorčí rady. Další výhodou tohoto uspořádání je možnost stanovení dlouhodobých plánů kontrolní činnosti dozorčí rady pro jednotlivé oblasti kontrolovaných okruhů i namátkově prováděných kontrol hospodaření svazu.

Máme tedy ustavenou Skupinu pro kontrolu hospodaření a inventarizaci majetku, ve které pracují **Ivana Doubková a Monika Kudrová**,

Skupinu pro kontrolu smluv a personální záležitosti, obsazenou členy dozorčí rady **RNDr. Miroslavem Studeným a Miroslavem Brůchou**,

Skupinu pro ZO OS a pro vyřizování stížností, jejimiž členy jsou **Soňa Vytisková a Ing. František Dufka** a

Skupinu pro kontrolu programu OS a činnost krajských rad, kterou personálně zajišťují **Ing. Dagmar Valová a Pavel Vobecký**.

Někteří členové dozorčí rady pracují i v dalších pracovních týmech v ústředí OS, například

Miroslav Studený v ekonomické komisi, která je odborným poradním orgánem výkonné rady, a v dozorčí

radě Bona Serva, s. s. r. o. je kromě něho také **Ing. Dagmar Valová**.

Dozorčí rada delegovala svoje členy také do vyššího odborového orgánu, kterým je Sněm ČMKOS, kam jako stálou členku jmenovala **Ing. Dagmar Valovou** a jako náhradníka za kteréhokoliv chybějícího člena Sněmu **Pavla Vobeckého**.

A tak jsou všichni členové dozorčí rady začleněni do celé struktury odborového svazu. Mělo by to přispět k dokonalé informovanosti o dění v něm a k dobré komunikaci na všech úrovních.

Mezi konkrétní činnosti nově ustavené dozorčí rady patří zejména činnost kontrolní, jak ostatně vyplývá ze stanov OSZSP ČR. A to jak v ústředí svazu, tak navenek směrem k základním organizacím. Namátkou lze jmenovat řešení problematiky ZO při Pečovatelském centru na Praze 7, kontroly platební morálky ZO při odvozech části členských příspěvků na odborový svaz nebo řešení stížností jednotlivých členů OS.

Z důležitých úkolů dozorčí rady OS lze jmenovat „hlídání“ ekonomiky svazu, které začíná už při připomínkování návrhů rozpočtu OS na příslušné období. Tady je nezastupitelná provázanost člena dozorčí rady na ekonomickou komisi, která se této problematice podrobně věnuje. Do této oblasti patří také pravidelné inventarizace majetku fyzického i finančního. Členové dozorčí rady jsou vždy řádnými členy inventarizačních komisí a dohlížejí nejen na řádné provedení inventur, ale také na likvidaci nepotřebného majetku svazu.

Dozorčí rada OS kontroluje také personální záležitosti na ústředí OS. Vyžaduje si pravidelně podklady pro tuto kontrolní činnost, počínaje aktuálním organizačním schématem, přes personální obsazení včetně velikostí úvazků a pracovních náplní až po kontrolu mzdových listů jednotlivých zaměstnanců. To všechno v návaznosti na schválený rozpočet OS. Sem patří také pravidelné kontroly výkazů činnosti externích odborových právníků a daňového poradce.

Velké finanční položky, které náš odborový svaz vynakládá v rámci své činnosti, jsou úhrady vyplývající s externích smluv s dodavatelskými organizacemi. Ani na kontrolu těchto položek dozorčí rada nezapomíná a pravidelně je provádí. Zajímá se také o rozpracované projekty, na kterých se podílí OSZSP ČR jak finančně, tak personálně.

Veškeré konkrétní výstupy z kontrolní činnosti dozorčí rady předává zástupce dozorčí rady, nejčastěji její předseda, na jednání výkonné rady, kterého se pravidelně osobně zúčastňuje. Jedná se hlavně o konkrétní zjištění nedostatků, případně o doporučení nápravy výkonné radě nebo vedení svazu. Z jednání výkonné rady zase přenáší informace a podněty zpět do dozorčí rady.

A tak lze jen věřit, že se noví kolegové v dozorčí radě OSZSP ČR rychle zapracují a budou jejími platnými členy. Práce je před námi dost a dost!

Ing. Petr POPULE,
předseda dozorčí rady OSZSP ČR
dr.popule@zdravotnickeodborny.cz

KR Jihomoravského kraje vyzývá ke spolupráci a zve na svá jednání

Dne 27. 1. 2011 se na svém prvním letošním jednání sešla krajská rada Jihomoravského kraje. Zabývala se situací ve zdravotnických zařízeních kraje v souvislosti s odchodem lékařů. Krajská rada podporuje akci LOKu hlavně z toho důvodu, že je třeba vytvořit novou koncepci zdravotnictví, řešit platy všech zaměstnanců, odstranit korupci nejen ve zdravotnictví. Je třeba řešit i postavení a platy zdravotnických pracovníků zaměstnaných v sociálních službách.

Krajská rada nesouhlasí s vystoupením Dany Juráskové, prezidentky ČASu, která řekla, že všechny sestry v ČR odsuzují akci lékařů.

Krajská rada vyslechla informace o činnosti RROS Jihomoravského kraje, o jednání výkonné rady a zprávu regionální pracovnice o situaci v ZO v kraji v souvislosti s odměňováním. Krajská rada vyjádřila podporu veřejné výzvě politikům a občanům: Zabraňme rozpadu českého zdravotnictví, kterou mimo jiné inicioval i OSZSP ČR.

Účastnice mezinárodní konference žen ve Vídni, kterou spoluorganizovali ČMKOS a rakouský odborový svaz ÖGB, informovaly o obsahu a průběhu konference. Byly připomenuty termíny jednání sekce sociál a sekce nemocnic.

Krajská rada si stanovila **termíny jednání pro první pololetí. Její pravidelná setkání se budou konat poslední čtvrtek v měsíci v 15.30 hodin, pokud nedojde k nečekaným situacím, které bude třeba řešit mimořádně.** Krajská rada vyzývá zástupce základních organizací v kraji, aby se na ni obraceli se svými problémy. KR jim může pomoci s jejich řešením například i společným jednáním na krajském úřadu, na magistrátu, může je projednat ve zdravotní nebo sociální komisi města i kraje.

Pokud budete mít zájem se jednání krajské rady zúčastnit, ohlaste se předsedkyni krajské rady Marii Hrdinkové na telefonu 775 644 645 nebo regionální pracovnici Květě Boháčkové na telefonu 736 504 765, které vám sdělí místo setkání a potvrdí termín.

Přijďte načerpat nové informace a zapojit se do dění v kraji.

Květa BOHÁČKOVÁ, regionální pracovnice, bohackova.kveta@cmkos.cz

Sekce sociál si zvolila nové vedení, projednala aktuální problémy a připravila mezinárodní konferenci



Vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR spolu s garantem sekce sociál za výkonnou radu Janou Hnykovou svolalo v novém volebním období našeho odborového svazu jednání sekce sociál na pondělí 7. února 2011 do Prahy. Na setkání byli přizváni bývalí členové výboru sekce sociál, ale byly zároveň osloveny i jednot-

livé krajské rady, aby poslaly svého zástupce na toto jednání. Zde každý měl podat informaci o sociálních službách v jednotlivých krajích, a to především o financování sociálních služeb a o odměňování zaměstnanců. V programu byla volba nového výboru sekce a příprava plánu práce na tento rok.

Na jednání sekce přijeli zástupci z kraje Ústeckého, Pardubického, Plzeňského, Středočeského, Libereckého, Zlínského a za kraj Olomoucký byla podaná písemná zpráva k situaci v kraji Bc. Miladou Krasňákovou. Můžeme zkonstatovat, že v krajích, kde sociální zařízení spadají pod kraje, byly zaručeny platy zaměstnancům jako v roce 2010. Pracovníci vykonávající „klíčového pracovníka“ byli přeřazeni do 5. platové třídy a všeobecné sestry byly přeřazeny do 10. platové třídy dle katalogu prací. Dokonce došlo i k navýšení platu u pedagogických pracovníků tam, kde ještě zůstali. V zařízeních, která spadají přímo pod Ministerstvo práce a sociální věci, byl plat krácen o 3 platové stupně a zaměstnanci přešli do pásmového odměňování.

Závažným problémem, o kterém se v této souvislosti diskutovalo, byl i tentokrát počet sester a jejich obsazenost hlavně v nočních směnách. K dalším problémům patřily obsahy kolektivních smluv, kde vydatné svými radami pomohla Ing. Tereza Havelková. Přítomní se zabývali také aktuálními otázkami v rezortu zdravotnictví, a to především akcí lékařů. Děkujeme, odcházíme, která se bude dotýkat i uživatelů a zaměstnanců v sociálních službách. Všichni jsme se shodli, že tyto aktuální problémy ve zdravotnictví zastihují velmi vážné problémy, které jsou v sociálních službách s jejich financováním a budoucím fungováním sociálních služeb.

V druhé polovině jednání mezi přítomné zavítala předsedkyně odborového svazu Bc.

Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková. Předsedkyně Žitníková seznámila přítomné s projektem MPSV k sociálním službám - „Podpora procesů v soc. službách“, který je členěn do šesti oddílů a má vytvořeno 80 pracovních skupin. Má se především zabývat fungováním sociálních služeb z různých stránek.

Plíživá nebezpečná restrukturalizace ochrany veřejného zdraví byla zastavená na jaře loňského roku. V době, kdy vláda nevyslyšela odborné argumenty, nám zbyl jen jeden, a to protiprávní rušení zdravotních ústavů a hygienické služby. V zákoně č. 258/200Sb., o ochraně veřejného zdraví, je přesně popsáno, ve kterých městech se zdravotní ústavy nacházejí. Kdybyste ale do některých uvedených měst zašli, najdete možná prázdnou budovu, možná pana vrátného. Snad si vzpomenete na nesouhlas odborné veřejnosti s rušením zdravotních ústavů, ke kterému se Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR přidal.

Začal rok 2011 a my sledujeme zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, který je otevřen z důvodu koupališť. Musí se upravit řízení jakosti vod v koupalištích, to nám ukládá směrnice Evropského parlamentu a Rady. Celou dobu, po kterou je zákon otevřen a předložen k jednání Poslanecké sněmovny, se obáváme, že budou zdravotní ústavy zrušeny, a to i bez odborné diskuse a projednání.

Do některých skupin byli navrženi pracovníci svazu a členové výkonné rady. Dále Dagmar Žitníková seznámila s projektem Bi Di (Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů) v sociálních službách a první workshopem, který se koná 15. února 2011 v Praze s programem „Specifické vztahy zaměstnavatele a zaměstnance v sociálních službách“.

Sekce sociál na svém jednání spolu s vedením odborového svazu připravila mezinárodní konferenci k sociálním službám ve dnech 7. - 8. dubna 2011 v Hustopečích pod názvem „Postoje k sociální a hospodářské politice v sociálních službách“. Této konferenci by se měli zúčastnit i naši kolegové ze Slovenska, zaměstnavatelé, zři-

zovatelé a zástupce Svazu měst a obcí. Mezi nejdůležitější témata jsme si dali „Národní plány v sociálních službách“ a druhé velmi aktuální téma „Dopady transformačních změn na zaměstnance v sociálních službách“.

V poslední části jednání sekce sociál se zvolilo nové vedení sekce ve složení: Jiřina Marešová, Dana Slavíková, Marcela Holčáková, Jana Karschová a Karel Vojta. Všichni tito členové byli výkonnou radou na jejím jednání 8. února 2011 potvrzeni.

Vedení sekce děkuje za podané informace předsedkyni Dagmar Žitníkové a za právní rady Ing. Tereze Havelkové.

**Jana HNYKOVÁ,
garant sekce sociál
za výkonnou radu**

janahnykova@centrum.cz

Ochrana veřejného zdraví je zdánlivě v pozadí, ale stále na programu a v ohrožení

V loňském roce bylo odborům slíbeno, že budou mít své zástupce v pracovních skupinách k restrukturalizaci ochrany veřejného zdraví. To se stalo, slib byl splněn, máme zástupce v odborné komisi, v komisi finanční i v ostatních. Předpokládali jsme, a tak to bylo domluveno, že komise budou pracovat a dojdou k určitému závěru, který bude použit k restrukturalizaci hygieny.

Nestalo se, komise pracují, ale do Poslanecké sněmovny byl poslancem Bc. Markem Šnajdrem, ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví, předložen pozměňovací návrh. Po jeho schválení bude provedena restrukturalizace zdravotních ústavů a možná i územních pracovišť krajských hygienických stanic. Nebudu se pouštět do odborné polemiky, to je role odborných pracovníků, ale to, že je restrukturalizace navržena bez řádného připomínkového řízení, bez souhlasu odborných struktur, je neodpuštělné!

Po zjištění, že byl tento pozměňovací návrh předložen, jsme se obrátili na ministra zdravotnictví doc. MUDr. Leoše Hegera, CSc., i hlavního hygienika MUDr. Michaela Víta, Ph.D., se

žádostí, aby došlo k okamžitému jednání. Jednání se uskutečnilo a došlo k částečné dohodě, že zákon nebude projednán na únorové schůzi Poslanecké sněmovny, ale na březnové. Do té doby uskutečneme jednání naší sekce pracovníků hygienické služby s hlavním hygienikem a vrchní ředitelkou MUDr. Vierou Šedivou.

Jenomže poslanec Bc. Marek Šnajdr nás opět doběhl a zařídil, aby byl návrh zákona projednán na únorové schůzi. Jen náhodou nedošlo i k poslednímu, třetímu čtení a schválení. Okamžitě jsme se dotázali na ministerstvu, proč nejsou dodrženy tak minimální dohody. Zajímavé je, že nikdo z ministerstva vůbec netušil, že by mohl být návrh tak rychle tlačen jednáním v Poslanecké sněmovně.

Dne 24. února se pozměňovacím návrhem, divokou restrukturalizací zdravotních ústavů, bude zabývat sekce pracovníků hygienické služby. Doufáme, věrme a obračejme se na své poslance, aby nedošlo k takové restrukturalizaci, která by ohrozila podmínky zabezpečení ochrany veřejného zdraví!

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz**

Změny v odměňování platem od 1. ledna 2011



Dne 1. ledna 2011 vstoupily v účinnost dva důležité právní předpisy, a to zákon č. 347/2010 Sb. a nařízení vlády č. 381/2010 Sb., které zásadním způsobem mění odměňování zaměstnanců platem. Ve zdravotnictví a sociálních službách se tyto změny dotknou zaměstnanců fakultních nemocnic, nemocnic příspěvkových organizací, zdravotnických záchranných služeb, zařízení sociálních služeb, krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů, zdravotnických škol apod.

ZMĚNA ZÁKONÍKU PRÁCE

Prvním z výše zmíněných právních předpisů je **zákon č. 347/2010 Sb.**, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí. Tento zákon v části třetí přináší na první pohled nenápadnou změnu § 123 odst. 5 a 6 zákoníku práce, která však značným způsobem rozvolňuje systém odměňování platem.

1. Změna § 123 odst. 5

Do 31. 12. 2010 platilo, že platové tarify se stanovily v 16 platových třídách, 12 platových stupních a byly jasně stanoveny podmínky pro odstupňování platových tarifů. Tyto podmínky byly k 1. 1. 2011 zrušeny a nově se pouze říká, že *platové tarify se stanoví v 16 platových třídách a v každé z nich v platových stupních*. Při určování platového tarifu již není podmínkou, aby byli zaměstnanci podle délky praxe zařazeni do 12 platových stupňů, ani není stanoveno, kolik platových stupňů musí zaměstnavatel použít a jak mají být platové tarify odstupňovány.

2. Změna § 123 odst. 6 písm. f)

Zákon č. 347/2010 Sb. nově zmocňuje vládu, aby stanovila svým nařízením okruh zaměstnanců, u kterých může být určen platový tarif zvláštním způsobem, a dále okruh zaměstnanců, se kterými může zaměstnavatel sjednat smluvní plat.

ZMĚNA NAŘÍZENÍ VLÁDY č. 564/2006 Sb.

Obě výše uvedené změny zákoníku práce se promítly do jeho prováděcího právního předpisu, kterým je v platové sféře nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Toto nařízení vlády bylo rovněž k 1. 1. 2011 novelizováno, a to nařízením vlády č. 381/2010 Sb., a přináší největší systémovou změnu v odměňování platem od roku 1992. Tato novela nařízení vlády přináší tyto změny:

- doposud výjimečně uplatňování zvláštního způsobu určení platového tarifu (médií často nazývané „pásmové odměňování“) rozšiřuje plošně na všechny zaměstnance s výjimkou pedagogických pracovníků,
- zavádí možnost sjednání smluvního platu,
- upravuje možnosti výjimečného zařazení do platové třídy (tzv. výjimky ze vzdělání),
- stanovuje dvě nové platové stupnice pro pedagogické pracovníky.

Od 1. ledna se tak zaměstnavatelé mohou řídit vlastním rozhodnutím, jakým způsobem budou zaměstnance odměňovat. Na jedné straně mohou zaměstnavatelé poskytovat zaměstnancům minimální platy v nejnižších stupních platových stupnic, na stranu druhou mohou vybraným zaměstnancům poskytovat smluvní plat, který není ničím limitován. Musíme však dodat, že **právní úprava účinná od 1. 1. 2011 neukládá zaměstnavatelům povinnost upravit stávající systém odměňování, s výjimkou pedagogických pracovníků**. Zaměstnavatelům nic nebrání i nadále odměňovat zaměstnance podle doposud platných pravidel.

1. Změna výjimek ze vzdělání (§ 3 odst. 3)

Zaměstnanec, který nespĺňoval potřebné vzdělání pro určitou platovou třídu, mohl být podle právní úpravy ve znění účinném do konce roku 2010 do této platové třídy výjimečně zařazen na základě několika druhů výjimek. Jednalo se o výjimky z důvodu zvláštní povahy práce, zvláštního právního předpisu (zejména u zdravotnických pracovníků), věku 50 let, zahájení studia, vykonávání prací manuálního charakteru či výjimku na 4 roky z důvodu nemožnosti obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání. Nově je stanoveno, že *„nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který*

dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nespĺňuje potřebné vzdělání

a) až na dobu 4 roků,

b) na dobu delší, jestliže po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.“

Zaměstnavatel se bude moci rozhodnout sám, zda zaměstnance výjimečně do platové třídy, pro kterou nespĺňuje vzdělání, zařadí či nikoliv. Nově není omezen 4 lety, ale výjimečné zařazení může prodloužit na dobu delší. Počáteční slova „nemůže-li obsadit pracovní místo“ neznamená, že by musel zaměstnavatel prokazovat, že provedl na určité místo výběrové řízení a že skutečně nemohl místo obsadit osobou, která splňuje potřebné vzdělání. Tato slova spíše znamenají prioritu v obsazování pracovních míst zaměstnanci s potřebným vzděláním. Zaměstnanec, který byl do konce roku 2010 zařazen do platové třídy na základě některé výjimky ze vzdělání, bude moci být výjimečně zařazen i nadále. Zaměstnanci, jejichž výjimka na 4 roky skončila k 31. 12. 2010, mohou být opět výjimečně zařazeni.

Zdravotnické pracovníky, kteří splňují pro výkon svého povolání odbornou způsobilost dle zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, může zaměstnavatel i nadále zařadit do vyšší platové třídy, ačkoliv pro danou platovou třídu nespĺňují potřebné vzdělání.

2. Nové platové stupnice pro pedagogické pracovníky

Do konce roku 2010 byli pedagogičtí pracovníci odměňováni dle první stupnice platových tarifů podobně jako THP nebo pracovníci v sociálních službách. Nově byly pro pedagogické pracovníky vyčleněny dvě stupnice platových tarifů, uvedené v příloze č. 4 a 5 novely nařízení vlády (viz níže). Tyto platové stupnice obsahují 16 platových tříd, avšak pouze **5 platových stupňů**. Za pedagogické pracovníky se považují pracovníci vykonávající přímou pedagogickou činnost včetně zaměstnanců v zařízeních sociálních služeb. Jedná se o učitele, pedagogy v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, vychovatele, speciální pedagogy, psychology, pedagogy volného času, asistenty pedagoga, trenéry a vedoucí pedagogické pracovníky. Pedagogickým pracovníkům, kteří získali odbornou kvalifikaci a mají vysokoškolské vzdělání, náleží 4. platová stupnice; ostatním 5. platová stupnice.

3. Zvláštní způsob určení platového tarifu

Zvláštní způsob určení platového tarifu (médií nazývaný „pásmové odměňování“) se do 31. 12. 2010 vztahoval pouze na úzce vymezený okruh zaměstnanců, kterými byli zaměstnanci v 1. – 5. platové třídě, umělci, sportovci, trenéři a dále pracovníci v 6. a vyšší platové třídě ve zdravotnických zařízeních. Vedle okruhu zaměstnanců byla stanovená i povinnost sjednat pravidla pro tento zvláštní způsob v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpise a u zdravotnických zařízení byl nezbytný předchozí souhlas zřizovatele. Tyto jasně dané podmínky pro zvláštní způsob určení platového tarifu dnem 1. 1. 2011 končí a nově se tento zvláštní způsob vztahuje na všechny zaměstnance s výjimkou pedagogických pracovníků.

Co to znamená „pásmové odměňování“?

Zvláštní způsob určení platového tarifu, nebo-li pásmové odměňování znamená, že zaměstnavatel může určit zaměstnanci platový tarif v rámci rozpětí 1. – 12. platového stupně bez ohledu na délku započítatelné praxe.

Na koho se pásmové odměňování vztahuje?

Od 1.1.2011 se vztahuje na všechny zaměstnance s výjimkou pedagogických pracovníků.

Jak může zaměstnavatel určit platový tarif?

Zaměstnavatel je při určování platových tarifů omezen spodní hranicí, kterou je 1. platový stupeň v příslušné platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, a horní hranicí, kterou je 12. platový stupeň příslušné platové třídy. V rámci tohoto rozpětí může platové tarify určit v jakémkoliv výši a jakýmkoliv způsobem. Zaměstnavatel může zachovat stávající systém odměňování, může pozastavit postupy do vyšších platových stupňů, může zaměstnance zařadit o 1-2 platové stupně níže,

může snížit platové tarify o určité procento. Vedle těchto možností, které v podstatě zachovávají dosavadní systém odvíjející se od délky praxe, může zaměstnavatel systém odměňování komplexně změnit. Může redukovat počet platových stupňů, může stanovit zcela jiný systém určování platových tarifů apod.

Je nutné při změně vydat nové platové výměry?

S výjimkou případu, kdy se platové tarify nemění, je zaměstnavatel povinen nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti, oznámit písemně tuto skutečnost zaměstnanci včetně uvedení důvodů.

Co požadovat po zaměstnavateli?

V případě, že zaměstnavatel oznámí, že bude měnit systém odměňování, měla by od něj odborová organizace požadovat dokumenty, které jsou důvodem pro úsporná opatření, návrh možných variant vedoucí k úspoře mzdových nákladů a vyčíslení úspor v korunách u jednotlivých variant. Upozorňuji, že např. potřeba snížit osobní náklady o 10 % nemusí nutně znamenat snížení platových tarifů o 10 %, do úspory se musí započítat i následná úspora na příplatcích či odvodech pojistného.

Co sjednat v kolektivní smlouvě?

V souladu s ustanovením § 122 zákoníku práce, podle kterého určuje zaměstnavatel plat zaměstnanci podle zákoníku práce, nařízení vlády vydaného k jeho provedení a v jejích mezích **podle kolektivní smlouvy**, popřípadě vnitřního předpisu, je důležité, aby jakákoliv změna v systému odměňování byla sjednána v kolektivní smlouvě. Je důležité sjednat jednoznačná pravidla pro určování platových tarifů, jednoznačně vymežit okruh zaměstnanců, kterých se úsporná opatření týkají apod. Každoročně by měla být provedena revize důvodnosti úsporných opatření a přehodnocení samotného systému odměňování a jeho sociální spravedlnosti.

4. Smluvní plat

Poslední novinkou, kterou přináší novela nařízení vlády, je možnost sjednání smluvního platu se zaměstnanci ve 13. a vyšší platové třídě. Mělo by se jednat o nadstandardní formu platu, která bude obsahovat veškeré složky platu (tj. příplatky za přesčas, za noc, zvláštní příplatek, příplatek za vedení aj.). Vedle smluvního platu tak nelze zaměstnanci poskytnout žádnou jinou složku platu s výjimkou odměn. Výše smluv-

ního platu není omezena. Avšak vzhledem k tomu, že u většiny zaměstnavatelů je požadavek na snížení mzdových nákladů, je vhodné upravit rozsah, respektive výši smluvního platu. Zaměstnavatel disponuje pro účely odměňování zaměstnanců pouze omezeným objemem prostředků na platy a zavedení nezastropované výše smluvního platu by mělo negativní dopad na odměňování dalších zaměstnanců.

ZÁVĚR

Nová právní úprava systému odměňování je výsledkem snahy vlády uspořít určitou výši prostředků na platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Vláda deklarovala snížení platů o 10 % zejména ve státních úřadech, což by se ve zdravotnictví mohlo dotknout zejména zaměstnanců v hygienických stanicích. Naproti tomu ministr zdravotnictví MUDr. Leoš Heger konstatoval, že ve zdravotnictví není důvod pro snižování platů. Avšak toto ministrovo tvrzení nezastávají členové Asociace českých a moravských nemocnic, neboť díky sníženým úhradám dle nové úhradové vyhlášky nebudou moci platy zaměstnanců ve zdravotnictví zachovat. Bohužel v sektoru sociálních služeb bude velmi složité zachovat stávající systém, zejména z důvodů snížení objemu dotací a příspěvků.

Do konce roku 2010 byla veškerá pravidla pro odměňování platem striktně upravena právními předpisy a nebylo možné se od této právní úpravy odchýlit. Důvodem pro tuto striktní právní regulaci byla skutečnost, že ve veřejných službách a správě jsou přerozdělovány veřejné prostředky. Tato striktní právní regulace dnem 1. 1. 2011 končí. Na druhou stranu nabývá na důležitosti působení odborových organizací u zaměstnavatele a otevírá se široký prostor pro kolektivní vyjednávání o výši platů. Jsme si vědomi toho, že vyjednávat se zaměstnavateli o výši platů v podmínkách úsporných opatření vyhlášených vládou není snadné. Proto jsme pro odborové organizace připravili a zaslali všem předsedům a předsedkyním materiál, ve kterém odborové organizace naleznou stručné shrnutí všech změn od 1. 1. 2011 týkající se odměňování a dále možnosti kolektivního vyjednávání o změně systému odměňování, který je postaven na podkladu zpracovaném Českomoravskou konfederací odborových svazů.

Ing. Tereza HAVELKOVÁ, havelkova.tereza@cmkos.cz

Stupnice platových tarifů (příloha č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.) pro pedagogické pracovníky, kteří získali odbornou kvalifikaci a kteří dosáhli vysokoškolského vzdělání

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 6 let	8 000	8 300	8 800	9 550	10 350	11 200	12 150	15 000	20 000	20 100	20 200	20 300	20 500	21 200	23 450	25 400
2	do 12 let	8 250	8 750	9 500	10 300	11 150	12 100	13 100	15 600	20 250	20 450	20 550	21 000	21 250	22 750	25 250	27 350
3	do 19 let	8 700	9 450	10 200	11 050	12 000	13 000	14 150	16 250	20 600	20 900	21 000	21 800	22 800	24 500	27 150	29 450
4	do 27 let	9 350	10 150	11 000	11 950	12 950	14 050	15 200	17 000	21 050	21 450	21 650	22 650	24 550	26 450	29 250	31 700
5	nad 27 let	10 100	11 000	11 850	12 850	13 950	15 100	16 400	17 800	21 600	22 000	22 500	24 400	26 300	28 500	31 500	34 100

Stupnice platových tarifů (příloha č. 5) pro pedagogické pracovníky, kteří nezískali odbornou kvalifikaci nebo kteří nedosáhli vysokoškolského vzdělání

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 6 let	8 000	8 150	8 650	9 350	10 150	11 000	11 950	12 950	14 050	15 250	16 550	17 950	19 450	21 100	23 350	25 300
2	do 12 let	8 150	8 550	9 300	10 100	10 950	11 850	12 850	13 950	15 150	16 450	17 800	19 300	20 950	22 700	25 150	27 250
3	do 19 let	8 500	9 250	10 000	10 850	11 800	12 750	13 850	15 000	16 300	17 700	19 200	20 800	22 550	24 450	27 050	29 350
4	do 27 let	9 150	9 950	10 800	11 700	12 700	13 750	14 950	16 200	17 540	19 050	20 650	22 400	24 300	26 350	29 150	31 600
5	nad 27 let	9 900	10 750	11 650	12 600	13 700	14 800	16 100	17 400	18 900	20 550	22 250	24 100	26 150	28 350	31 400	34 000



Od počátku roku 2011 vstoupila v účinnost řada změn právních předpisů v oblasti působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, které se mohou dotknout zaměstnanců, nezaměstnaných a všech osob v České republice. Účelem tohoto článku je seznámit čtenáře s nejvýznamnějšími novinami, s výjimkou oblasti odměňování.

Povinná písemná forma dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

Dohoda o provedení práce i dohoda o pracovní činnost nově musí být uzavřena písemně, jinak je neplatná. Jedno vyhotovení dohody musí obdržet zaměstnanec. Nově musí být oba typy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr uzavřeny písemně pod sankcí neplatnosti, což je zásadní změna zejména u dohody o provedení práce, která mohla být před 1. 1. 2011 uzavřena i ústně. Nebude-li dodržena písemná forma, účastníci stojí před nejistotou, zda nějaký vztah mezi nimi existuje, co je jeho předmětem (druhem práce) a zejména jaká odměna zaměstnanci náleží. V případě sporu například o vyplacení odměny za vykonanou práci zaměstnanec bude mít výrazně ztížené důkazní postavení o charakteru pracovněprávního vztahu a práv a povinností z něj vyplývajících.

Náhrada mzdy v době nemoci do 21 kalendářního dne a související změny (nemocenské)

Do 31. 12. 2010 byl zaměstnavatel povinen vyplácet zaměstnanci náhradu mzdy nebo platu v době prvních 14 kalendářních dnů nemoci. Zjednodušeně připomenuto, náhrada mzdy nebo platu náležela za pracovní dny a odpadlé svátky, s výjimkou prvních tří takových dnů (nejvýše však 24 hodin). Principy poskytování náhrady mzdy se nemění, ale prodlužuje se doba, po kterou je zaměstnanec v nemoci zabezpečen ze strany zaměstnavatele, a to na 21 kalendářních dnů nemoci. S touto změnou souvisí následující.

Zaměstnavatel není oprávněn zrušit pracovní poměr ve zkušební době v době prvních 21 kalendářních dnů nemoci (do 31. 12. 2010 platil zákaz právě v prvních 14 kalendářních dnech nemoci).

Nemocenské jako dávka systému nemocenského pojištění v návaznosti na uvedené náleží zaměstnanci – pojištěnci účastnému nemocenského pojištění až od 22. kalendářního dne nemoci. Tak, jak tomu bylo i v roce 2010, výše nemocenského zůstává v jednotné výši, a to po celou dobu nemoci a trvání nároku na nemocenské ve výši 60 % denního vyměřovacího základu. V této souvislosti ještě zmiňujeme, že jako každoročně se od 1. 1. 2011 přepočítávají redukční hranice pro účely výpočtu nemocenského a ošetřovného, a to 825 Kč (1. redukční hranice), 1237 Kč (2. redukční hranice) a 2474 Kč (3. redukční hranice).

Příklad

Zaměstnanec pracující v rovnoměrně rozvržené pracovní době od pondělí do pátku je uznán práce neschopným ráno v úterý 1. 2. 2011. Toto je první kalendářní den nemoci. Zaměstnanec za období 1. – 21. 2. náleží náhrada mzdy, a to tak, že první „placený“ den, za který náleží zaměstnanci náhrada mzdy, je pátek 4. 2. Zaměstnanec bude vyplacena náhrada mzdy za 12 dní (4., 7. – 11., 14. – 18., 21. 2.). Od 22. 2. včetně náleží zaměstnanci nemocenské poskytované za kalendářní dny.

Změny v poskytování cestovních náhrad

Na základě vyhlášky č. 377/2010 Sb. se stanoví nově sazby pro poskytování stravného pro tuzemské pracovní cesty:

U zaměstnavatelů odměňujících zaměstnance platem:

- a) nejméně 63 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) nejméně 95 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle

však 18 hodin,

- c) nejméně 149 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

U zaměstnavatelů odměňujících zaměstnance platem:

- a) 63 – 74 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) 95 – 114 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) 149 – 179 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Připomínáme, že stravné pro zaměstnance zaměstnavatelů z podnikatelské sféry odměňujících mzdou je zákonem stanoveno v minimální výši, zaměstnavatel může poskytovat na základě svého rozhodnutí, vnitřního předpisu nebo ujednání v kolektivní smlouvě stravné i ve vyšší výši, než stanoví zákon. Ovšem rozdíl mezi touto výší stravného a zákonnou výší podléhá odvodům pojistného a zdanění. Zaměstnavatelé nepodnikatelské sféry odměňující platem se při poskytování stravného musí řídit výše uvedeným zákonným rozpětím výše stravného.

Výše průměrné ceny 1 litru pohonných hmot pro účely výpočtu cestovních náhrad při použití vlastního vozidla činí od 1. 1. 2011:

- a) 31,40 Kč u benzínu automobilového 91 oktanů,
- b) 31,60 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- c) 33,40 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- d) 30,80 Kč u motorové nafty.

Změny v zákoně o zaměstnanosti

Podstatné změny účinné od 1. 1. 2011 se týkají poskytování podpory v nezaměstnanosti. Jelikož předmětem tohoto článku není podrobný výklad k poskytování podpory v nezaměstnanosti, připomínáme jen základní pravidla. Vznikne-li uchazeči o zaměstnání nárok na poskytování podpory v nezaměstnanosti, poskytuje se dávka v podpůrčí době, která činí do 50 let věku uchazeče 5 měsíců, od 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců a náleží ve výši v 65 % průměrného výdělku první 2 měsíce, další 2 měsíce 50 % průměrného výdělku a po zbývajících část podpůrčí doby 45 % průměrného výdělku.

Od počátku roku 2011 již nemůže uchazeč o zaměstnání pobírající podporu v nezaměstnanosti přivydělávat v tzv. nekolidujícím zaměstnání (tj. pracovněprávní vztah, v němž měsíční výdělek (mzda, plat nebo odměna) nepřesáhne 4000 Kč). To znamená, že osoba, která pracuje v takovém nekolidujícím zaměstnání, může být i nadále vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání, ale nenáleží jí podpora.

Další podstatnou změnou je ustanovení o zvláštní nižší výši podpory v nezaměstnanosti, pokud zaměstnanec bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem. V takovém případě činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti jen 45 % průměrného měsíčního výdělku. Jen v případě, kdy uchazeč o zaměstnání sám nebo dohodou ve stejný den ukončil více zaměstnání a alespoň jedno z nich z vážných důvodů, náleží mu podpora v nezaměstnanosti v obvyklé výši (viz výše).

Tato novinka tedy dopadá nejen na skončení pracovního poměru dohodou o rozvázání mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, ale i na výpověď pracovního poměru zaměstnancem, případně zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Nižší procentní sazbu podpory může vyloučit jen existence vážného důvodu vedoucího ke skončení pracovního poměru.

Vážnými důvody zákon vymezuje v ust. § 5 zákona o zaměstnanosti a rozumí tím:

- 1. nezbytná osobní péči o dítě ve věku do 4 let, nezbytná osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II – IV za dalších vymezených podmínek,
- 2. docházka dítěte do předškolního zařízení a povinná školní docházka

- ka dítěte, což obvykle nebývá důvodem k ukončení pracovního poměru, ale ke změně rozvržení pracovní doby,
4. místo výkonu nebo povaha zaměstnání manžela / registrovaného partnera,
 5. okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 zákoníku práce,
 6. zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti s úřadem práce při zprostředkování zaměstnání, nebo
 7. jiné vážné osobní důvody, např. etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele.

Důležitou změnou je pak ust. § 44a zákona o zaměstnanosti, podle kterého se uchazeči o zaměstnání, kterému přísluší z posledního zaměstnání odstupné, podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstupného; tato doba se určí podle příslušného násobku průměrného měsíčního výdělku, kterým byla uchazeči o zaměstnání stanovena výše odstupného. V jakých případech náleží zaměstnanci odstupné, stanoví § 67 zákoníku práce. Odstupné náleží zaměstnanci,

- a) u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z organizačních důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů,
- b) který okamžitě zrušil pracovní poměr z důvodů vymezených v § 56 zákoníku práce,
- c) u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) nebo dohodou z týchž důvodů; tímto důvodem je nemožnost vykonávat dosa-

vadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, která je konstatována lékařským posudkem vydaným zařízením závodní preventivní péče.

V případech uvedených pod písm. a) a b) náleží odstupné ve výši nejméně trojnásobku průměrného měsíčního výdělku a v případě skončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů v důsledku pracovního úrazu nebo nemocí z povolání (viz písm. c)) ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku. Tyto výše jsou zákonem stanoveny jako minimální. Zejména v kolektivní smlouvě se možné sjednat i vyšší výši odstupného, a to bez ohledu na to, zda se jedná o zaměstnavatele odměňujícího platem nebo mzdou. Toto zmíňují právě proto, že dle výkladu MPSV se ve výše uvedeném smyslu přihlíží pouze k zákonnému odstupnému.

Příklad

Zaměstnanec obdrží 25. ledna výpověď pro nadbytečnost. V kolektivní smlouvě je sjednáno odstupné pro tyto důvody ve výši čtyřnásobku průměrného výdělku, ale zákonná výše odstupného činí trojnásobek průměrného výdělku. Pracovní poměr končí po uplynutí výpovědní doby 31. března. Zaměstnanec nemá žádnou jinou práci, proto se zveřejňuje na příslušném úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání. Uchazeči o zaměstnání není po dobu 3 měsíců vyplácena podpora v nezaměstnanosti, která náleží až od měsíce července. Jelikož uchazeč je mladší 50 let, bude mu podpora vyplácena v případě trvání nároku po dobu pěti měsíců do konce listopadu.

Výše uvedené změny jsou zřejmě jen předstupněm chystané sociální reformy. Máme se na co těšit.

JUDr. Zuzana CHUDOBOVÁ, chudobova.zuzana@cmkos.cz

Kolektivní vyjednávání v roce 2011

Některé odborové organizace mají to štěstí, že uzavřely kolektivní smlouvy pro rok 2011 v předchozím období. Některé čekají na výsledky hospodaření svého zařízení, aby začaly vyjednávat. Je známo, že kolektivní smlouva je výjimečná tím, že ji lze uzavřít během roku s účinností od 1. ledna, proto většinu odborových organizací vyjednávání čeká, nebo se rozbíhá. Kolektivní vyjednávání bude jedno z nejobtížnějších, a to jak v zařízeních sociálních služeb, tak ve zdravotnických zařízeních, bez ohledu na právní formu.

V zařízeních sociálních služeb se zaměstnavatelé a zaměstnanci potýkají s nedostatkem financí. Jak jinak, zařízení čekají, co dostanou od zřizovatele, jaká bude dotační politika Ministerstva práce a sociálních věcí a kolik uživatelů se bude podílet na úhradách poskytovaných služeb v té nejvyšší částce. Do této situace máme od vlády dárek, zaměstnavatelé mohou svým zaměstnancům přiznat platový tarif zvláštním způsobem. Nemusí se zabývat praxí, kterou zaměstnanec odpracoval a získával zkušenosti, můžou přiznávat ty správné pla-

tové třídy a ponechávat nízké platové tarify a dokonce je snížit.

Odborový svaz má sliby od krajů, že zaměstnavatelé nebudou situaci zneužívat, ale sliby se slibují a co si zaměstnanci nesjednají v kolektivních smlouvách, nebo ve svých pracovních smlouvách, to nebude. Takže je nutné se zaměstnavateli sjednat takovou kolektivní smlouvu, aby nedocházelo k neoprávněnému snižování platů zaměstnanců. Pokud nebude silná odborová organizace a solidní vyjednávání, můžou se platy zaměstnancům snižovat i o několik tisíc.

Také musím upozornit, že zaměstnavatel může vydat vnitřní předpis k odměňování, který musí s odbory projednat za účelem shody, ale v závěru souhlas odborů mít nemusí.

Doporučuji nahlédnout do zákoníku práce, jaké jsou podmínky pro projednání. Není to zastavení na schodech a krátká nerudná informace ze strany zaměstnavatele. Je to předložení návrhu odborům, členové se musí s návrhem seznámit, porozumět mu, můžou ho prostudovat se svým regionálním pracovníkem, s právníky, ekonomy a až poté se

k návrhu vyjádřit a samozřejmě požadovat sjednání podmínek pro odměňování v kolektivní smlouvě.

Ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek sám předpokládá a doporučuje, aby se podmínky pro odměňování sjednávaly v kolektivních smlouvách. Použití této věty můžete a následně sdělíme ministru, jakou má u zaměstnavatelů autoritu.

Konkrétní pomoc a návod k jednání poskytuje naše právní a sociální oddělení pod vedením JUDr. Vratislava Tomka. JUDr. Zuzana Chudobová a Ing. Tereza Havelková pro vás připravily kvalitní semináře.

Ve zdravotnických zařízeních by se situace neměla tolik změnit, kdyby.... Kdyby nám vláda nezhoršila podmínky pro zvláštní určení platového tarifu v příspěvkových organizacích přes svá vyjádření, že se situace nemění, kdyby ke smluvním mzdám přidala finance, kdyby se nesnižovaly úhrady, kdyby se v nemocnicích bez ohledu na to, zda jde o příspěvkové organizace nebo obchodní společnosti, nepřipravovaly výpovědi pro zaměstnance, kteří budou zbyteční a budou pro-

puštění současně s odcházejícími lékaři.

Lékaři dali svou výzvu. Děkujeme, odcházíme do pohybu všechny, kdo jsou za zdravotnictví odpovědní. Ke zdravotnictví se vyjadřují všichni a návrhy na řešení jsou krkolomné a nebezpečné, strany se hecují k nepříteli. Veřejnost nevěřičně sleduje vývoj a fandí či nefandí lékařům podle toho, zda má být zavřena nemocnice v jejich blízkosti, nebo se připravuje propouštění zaměstnanců v jejich nemocnici.

Pohledů a názorů na situaci a řešení je nespočet. V současné době se připravujeme na vojenské manévry.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se drží své hlavní pozice a role. Musíme vyjednávat tak, aby se pracovní podmínky všem zaměstnancům zlepšily. V současné době je povinností nás všech hledat a přistoupit na kompromis. Po vyřešení aktuální situace, která nastala v souvislosti s akcí Děkujeme, odcházíme, bude naší povinností řešit odměňování ostatních zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, brenkova.ivana@cmkos.cz

Návrh nového občanského zákoníku



Ministr spravedlnosti JUDr. Pospíšil předložil do vnějšího připomínkového řízení návrh nového občanského zákoníku, který do značné míry kopíruje návrh občanského zákoníku, který byl legislativně projednáván v roce 2008. **Pracovněprávních vztahů** coby vztahů principiálně soukromoprávní povahy se řada ustanovení občanského zákoníku bude bezprostředně týkat, a to navzdory pravidlu, které je vyjádřeno v ustanovení § 2318 návrhu a podle něž se mají vztahy mezi zaměstnanci vznikající při výkonu závislé práce řídit primárně jiným zákonem, tedy zákoníkem práce. Musí být na pracovněprávní vztahy civilní kodex subsidiárně, tedy podpůrně aplikován. To znamená, že tam, kde zákoník práce nestanoví zvláštní pravidlo, použije se normy obecné, obsažené v občanském zákoníku. Proto bude především významné, jakým způsobem dojde k provázání nového občanského zákoníku se zákoníkem práce, tedy nakolik zákoník práce obhájí existenci zvláštních pravidel, majících přednost před občanským zákoníkem. Způsob provedení tohoto navázání nového občanského zákoníku na zákoník práce bohužel nelze posoudit, neboť do připomínkového řízení nebyl předložen návrh zákona o změně zákonů v souvislosti s přijetím občanského zákoníku. Závažným nedostatkem návrhu je, že spolu s ním není zaslán do připomínkového řízení též návrh doprovodného zákona, z něhož by bylo možné posoudit komplexně záměry předkladatele v oblasti rekodifikace soukromého práva.

Za zcela nepřijatelný považuje Českomoravská konfederace odborových svazů záměr zpracovat návrh doprovodného zákona teprve v době, kdy nový občanský zákoník nabude platnosti, a to zejména z důvodu, že předložený návrh má vytvořit právní základ subsidiárně používaný pro řadu dalších právních předpisů, včetně zákoníku práce. Závažným důsledkem

absence návrhu doprovodného zákona je zejména skutečnost, že nelze posoudit plně vliv nového občanského zákoníku na oblast pracovněprávních vztahů. Zcela totiž chybí představa o navazujících změnách v zákoníku práce a zasazení legislativních prací na novém občanském zákoníku do souvislostí s pracemi na novele zákoníku práce.

Návrh nového občanského zákoníku je koncepčně vystavěn na téměř absolutním pojetí principu autonomie vůle smluvních stran.

Mezi základní principy a funkce pracovněprávní úpravy tradičně patří ochrana de facto slabší strany pracovněprávního vztahu, tedy zaměstnance, jež se projevuje především garancí minimálního právního a sociálního standardu při výkonu závislé práce. **Právní úprava pracovněprávních vztahů proto nezbytně musí obsahovat řadu kogentních norem** (kategorické normy, od nichž se strany nemohou odchýlit), jejichž kogentní povaha je nepochybnitelná a subjektům pracovněprávních vztahů zřejmá.

Velmi vágní pravidla, která jako metodu vedoucí k rozpoznání kogentních a dispozitivních norem obsahuje návrh občanského zákoníku, jsou velmi riziková a neakceptovatelná v situaci, kdy není zřejmé, zda se pro účely pracovněprávních vztahů počítá s pravidly odchýlnými. Totéž platí pro pravidla týkající se následků vad právních úkonů, vystavěná primárně na tzv. relativní neplatnosti. V pracovněprávních vztazích máme s uvedenou koncepcí následků vad právních úkonů velmi neblahé zkušenosti, neboť jejím prostřednictvím dochází v řadě případů k naprosté destrukci ochranného působení kogentních pracovněprávních norem. Filozofie nového civilního kodexu je evidentně vystavěna tak, že budou jednotlivá ustanovení zákona rozvíjena prostřednictvím soudní judikatury. S ohledem na současný stav české justice, na délku projednávaných sporů, jakož i na velmi problematickou dostupnost soudního řízení, která je způsobována stále se zvyšujícími soudními poplatky, se ovšem jedná o velmi nešťastný přístup.

Občanský zákoník by měl být základní normou pro uspořádání právních vztahů jak v soukromé, tak i veřejnoprávní sféře. **Význam jednotlivých pojmů by měl být jasně a srozumitelně vysvětlen a uspořádán tak, aby nezakládal dvojí výklad, nezákládal nejistotu v právech a povinnostech subjektů a vzájemných vztazích**, natož aby tato norma přímo ve svém ust. § 2 odst. 3 počítala s možností dvojího výkladu či možnosti jakéhosi zneužití a uváděla, že „výklad a použití právního předpisu nesmí vést ke krutosti nebo bezohlednosti urážející obyčejné lidské cítění“. Nelze souhlasit s názorem zpracovatelů návrhu, že při rekodifikaci soukromého práva je nutné zásadním způsobem změnit dosavadní právní terminologii. V této souvislosti je nutno odmítnout např. použití pojmu „právní jednání“ místo výstižnějšího pojmu „právní úkon“.

V návrhu nového občanského zákoníku chybí systém logického uspořádání a vymezení, co se rozumí právem soukromým a veřejným, jazykové výrazy jsou mírně řečeno „neobvyklé“ odporující běžně používaným pojmům a terminologii v rámci legislativy a běžného života, nové pojmy uvedené v zákoně nejsou řádně vysvětleny, co tím zákon má na mysli nebo co je obsahem příslušného obratu či výrazu, např. „...že každá svéprávní osoba má rozum průměrného člověka...“ Jak se bude posuzovat průměr ve vztahu ke svéprávnosti?

Přijetím návrhu občanského zákoníku by dosavadní kontinuita práva byla naprosto přetřhána a došlo by k násilnému navázání na monarchistické právo rakousko-uherské, s čímž se ostatně autoři v důvodové zprávě nijak netají. Návrh obsahuje nejen úpravu dosavadních institutů občanského práva, ale také nesystémově i pravidla procesní a dokonce i pravidla z oblasti práva administrativního a správního.

Nový občanský zákoník by znepřehlednil právní řád, neboť většinu norem uvedených ve zrušovacím ustanovení § 3019 neruší zcela, ale jen jejich některé části. Úprava není vyvážená. Některé instituty jsou zmíněny lapidárně dvěma větami, některé

jsou nadměrně rozvedeny, aniž by k tomu byl zřejmý důvod (např. zájezd, zahraniční školní pobyt). Text dikce návrhu občanského zákoníku není v souladu s běžným jazykem, ani laickým, ani odborným, někdy až násilně jsou přejmenovány dlouhodobě (desítky let) užívané pojmy, zákon zavádí pojmy dávno z českého slovníku vymizelé nebo zcela neznámé, a to aniž by byly blíže vysvětleny nebo dokonce definovány. **Právní předpis, aby byl právním předpisem, musí obsahovat pouze ustanovení normativní povahy, věci, které nemají právní povahu, nelze do právního předpisu zařadit, zejména věci vysvětlující povahy. Úprava dědického řízení je chaotická, nepřehledná, složitá a místy zcela nesrozumitelná, proto je na místě změnit tuto část tak, aby vycházela z dosavadní úpravy dědického řízení.** Je třeba zvážit, zda v současné době je nutné provést tak zásadní a novou úpravu občanského zákoníku, zda současný zákoník již opravdu nespĺňuje úpravu současných právních vztahů a je proto nutné přistoupit k úpravě nové, v některých případech zcela odlišné od běžné dosud užívané praxe.

Skutečnost, že práce na předloženém návrhu občanského zákoníku a na novele zákoníku práce nejsou koordinovány ani z hlediska věcného, ani z hlediska času, povede k řadě problémů, které ve svých důsledcích zvýší nepřehlednost právního řádu, zhorší právní jistoty zejména účastníků pracovněprávních vztahů.

Podle současné představy Ministerstva práce a sociálních věcí by připravovaná novela zákoníku práce, mohla nabýt účinnosti k 1. lednu 2012 a měla by obsahovat podrobnou úpravu podmínek subsidiárního použití zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (současný občanský zákoník) na oblast pracovněprávních vztahů. **Tato právní úprava zásadního významu, by pak měla být v souladu s harmonogramem přípravy nového občanského zákoníku, jeho platnosti a počátku účinnosti (1. leden 2013) avizovaným Ministerstvem spravedlnosti účinná pouze po dobu jediného roku.**

Koncepce návrhu občanského

zákoníku předjímá nezbytnost, aby se strany v řadě otázek, které by mohla bez zvláštních obtíží uspokojivým způsobem vyřešit jasně formulovaná právní úprava, musely obracet v mnohem větší míře než dosud na soudy. **Soudy budou muset nejen právo vykládat (nalézat), ale díky řadě obecných kritérií uplatněných v návrhu tam, kde je na místě precizní právní úprava, i samy vytvářet, vzhledem k tomu, že zákon sám neposkytne stranám ani rámcovou představu (návod), jak spravedlivě postupovat.**

Takový způsob uplatňování práva v občanskoprávních vztazích (a s ohledem na zásadu subsidiarity např. i ve vztazích pracovněprávních) je nepřijatelný, vzhledem k tomu, že zakládá značnou právní nejistotu stran o jejich právech a vzhledem k neexistenci příslušné judikatury zakládá i nejednotnost vymáhání práva na území České republiky (soud v Karlovarském kraji za tohoto stavu přízná ve stejném případě zcela odlišnou výši „peněžité náhrady vyvažující plně vytrpěné bolesti“ podle § 2688 než soud v Praze nebo v Moravskoslezském kraji), vzhledem k tomu, že se bude moci opřít vedle své volné úvahy jen o zcela nedefinované „zásady slušnosti“.

Ústava České republiky ukládá soudci řídit se toliko zákonem, nikoliv jak uvádí návrh ve svém § 14 „jiným právním případem, který již byl rozhodnut (návrh zde překvapivě ani netrvá na požadavku pravomocného rozhodnutí!) a který se s jeho právním případem shoduje v podstatných znacích“. České soudy nejsou na dramatický nárůst sporů v občanskoprávních věcech, k nimž přijetí nového občanského zákoníku povede, kapacitně vybaveny, a že se prodlouží i tak současně neúnosně dlouhé doby trvání právních sporů. To zásadním způsobem zhorší právní jistotu smluvních stran i vynutitelnost práva.

Oproti návrhu nového občanského zákoníku projednávaného v roce 2008 je nově předkládán návrh, podle něž se ustanovení občanského zákoníku o právnických osobách nemají vztahovat na odborové organizace a organizace zaměstnavatelů v tom rozsahu, ve kterém to vylučuje zvláštní právní předpis upra-

vující svobodu sdružování a ochranu práva se odborově sdružovat. Tento návrh respektuje svobodu odborového sdružování, garantovanou především úpravami Mezinárodní organizace práce.

Zásadním nedostatkem návrhu ovšem je však jeho nejasnost, neurčitost a obtížná aplikovatelnost. Pokud by totiž bylo nutné z pohledu adresáta právní normy posuzovat každé jednotlivé ustanovení občanského zákoníku z hlediska jeho souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 87, o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat, docházelo by bezpochyby k rozdílným výkladům a postupům. K tomu doplňujeme, že Česká republika je uvedenou Úmluvou vázána, a je proto povinna uvést právní řád do souladu s ní. Zákonnodárce proto nemůže přenášet tento úkol na samotné subjekty právních vztahů a chtít od nich, aby sami posoudili souladnost toho kterého ustanovení s mezinárodní smlouvou a podle toho se rozhodli je aplikovat či neaplikovat.

Českomoravská konfederace odborových svazů proto s ohledem na zcela pochopitelný zájem na tom, aby znala důsledky rekodifikace občanského zákoníku na právo odborově

se sdružovat, požaduje, aby byl návrh nového občanského zákoníku doplněn o pozitivní právní úpravu vztahující se k odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů jako právníckým osobám svého druhu. Tato pravidla musí plně respektovat úpravu obsaženou v Úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat.

ČMKOS, ale i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR proto požaduje, aby z věcného hlediska spočívala nová právní úprava vztahující se k odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů jako právníckým osobám svého druhu v převzetí úpravy obsažené ve zrušeném zákoně č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, zejména bude převzat věcně obsah stávajícího § 9a zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, podle kterého je nezbytné zachovat především stávající evidenční princip vzniku odborových organizací a organizací zaměstnavatelů jako právnícké osoby, zajištění práva, chráněného mezi národními smlouvami určovat si vnitřní organizaci autonomně stanovami, tj. nezávisle na státu s tím, že postavení těchto subjek-

tů, rovněž uznávané a chráněné mezinárodními smlouvami, bude vyjádřeno slovně v názvu s vyloučením slova „spolek“.

Návrh nového občanského zákoníku nahrazuje pojem zdravotní péče pojmem zdravotních služeb. Návrh v této oblasti je však jen kusý a v žádném případě nemůže nahradit úpravu provedenou v samostatném zákoně č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, a to i přesto, že již i tato úprava vyžaduje nutně rekodifikaci. Samostatnou právní úpravu této materie je potřebné zachovat i v budoucnosti.

Komentář k důvodové zprávě k vládnímu návrhu československého občanského zákoníku z roku 1937 uvádí, že zkušenosti ukazují, že nahradit dosavadní ustanovení občanského práva kodifikací novou je vždy a ve všech státech úkol nad jiné obtížný, jenž lze zdolat jen v době přiměřeně dlouhé. Konečný text občanského zákoníku z roku 1937 byl hotov teprve po 16 letech soustavné práce plně diskusí, přestože podstatou byla opatrná změna občanského zákoníku a nikoliv urychlená rekodifikace, v níž bylo spatřováno příliš vysoké riziko.

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Evropská komise prosazuje strategii Evropa 2020. ČR prosazuje pravý opak

Dne 3. března 2010 vydala Evropská komise strategii pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění Evropa 2020. Strategie je návodem, jak dosáhnout udržitelné ekonomiky podporující začlenění a vykazující vysokou úroveň zaměstnanosti, produktivity a sociální soudržnosti. V rámci této strategie komise vymezila úroveň, které by měla Evropa dosáhnout v roce 2020. Mezi hlavní cíle patří 75% zaměstnanost obyvatelstva ve věku od 20 do 64 let, 3 % HDP Evropské unie by měla být investována do výzkumu a vývoje, emise by měly být sníženy na 30 %, počet osob ohrožených chudobou by měl klesnout o 20 miliard.

Všechny cíle jsou podrobně rozpracovány a na ně by měly navázat jednotlivé členské státy svými národními cíli. Zpracované materiály musí vlády projednat s odbory. A to byl zřejmě hlavní důvod setkání zástupců vlády a jednotlivých ministerstev s odboráři.

Jednání k sociálnímu začleňování se za Českomoravskou konfederaci odborových svazů zúčastnila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková. Po prostudování jednotlivých materiálů musíme konstatovat, že kroky současné vlády jdou v oblasti sociálního začleňování mimo Evropu. Loňské reformy, kdy se provedly rozsáhlé změny v sociálních zákonech, nastartovaly opačný efekt.

Jako příklad lze uvést:

- ✓ Evropa zvyšuje % prostředků na posílení politiky zaměstnanosti, ČR ho snížila.
- ✓ Evropa chce dávat na investice do oblasti výzkumu a vývoje 3 % HDP. ČR letos objem prostředků snížila a celkově dosahuje částky 1,46 % HDP!
- ✓ Evropa usiluje o zavedení sociálního bydlení.

ČR omezila jediný způsob podpory bydlení – snížila příspěvky na stavební spoření.

✓ Evropa vytváří podmínky pro sladování profesního a soukromého života, posiluje dávky pro rodiny s dětmi. ČR téměř zrušila porodné.

✓ Evropa bojuje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. ČR snížila sociální dávky, snižuje mzdy sta tisícům zaměstnanců a asociálními reformami žene lidi do chudoby.

✓ Evropa klade důraz na kvalitní a dostupnou zdravotní péči pro všechny občany. ČR se pokouší prosadit reformu zdravotnictví, která zvýší spoluúčast a je pro mnoho občanů sociálně neúnosná.

Při jednáních se navíc odbory dověděly další velmi závažující informace. Zástupci vlády přiznali, že pro statistické potřeby využívají data z roku 2008, tudíž tyto údaje jsou pro řešení sociálních dopadů naprosto zavádějící. Zástupci ČMKOS na jednání přednesli svá stanoviska a výhrady a požadovali je zpracovat do materiálu pro Evropskou komisi.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Konec loňského a začátek letošního roku probíhá ve znamení protestů odborových svazů v celém světě proti krokům vlád na řešení celosvětové finanční a hospodářské krize. Pod tlakem mezinárodních finančních a velkých nadnárodních obchodních institucí vlády řeší krizi vesměs na úkor zaměstnanců veřejného sektoru – omezují se veřejné finance, snižují se platy, odbourávají se dříve běžné benefity, omezují se sociální dialog. Tato omezení dopadají i na zaměstnance soukromého sektoru, klesá celková koupěschopnost a pokračuje začarovaný kruh celkově se zhoršující situace všech zaměstnanců.

Konference EPSU k sociálnímu dialogu a kolektivnímu vyjednávání

Začátkem prosince se konala v Bruselu pravidelná každoroční konference Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) ke kolektivnímu vyjednávání v členských státech EU. Dvě hlavní zprávy („Špatný cíl – jak vlády nutí zaměstnance veřejného sektoru platit za krizi“ a „Genderové rozdíly v odměňování“) se týkaly právě této problematiky. Shrnout si můžete přečíst i v češtině na stránkách EPSU na adrese: <http://www.epsu.org/a/6712>.

EPSU se samozřejmě problematice veřejných služeb věnuje systematicky v celém jejím komplexu. Jako evropský sociální partner vyjednává se zaměstnavateli na evropské úrovni, úzce spolupracuje s Evropskou odborovou konfederací (EOK) při jednáních s Evropskou komisí (EK) a pro informaci svých členů (odborových svazů v jednotlivých evropských státech) vydává bulletin a tiskové zprávy. Zde přinášíme tiskovou zprávu z 12. ledna 2011.

Evropská odborová konfederace: Evropská komise ohrožuje evropský sociální model

Předseda EOK poslal včera dopis Evropské komisi, ve kterém obviňuje její úředníky z ignorování sociálního dialogu a postupů kolektivního vyjednávání a z přímého zasahování do pracovních trhů evropských zemí. Jsou vydávány diktáty zaměřené na snižování životní úrovně. Evropská komise vydává návrhy, které mají snížit minimální mzdu a omezit „rigiditu“ – snížit důchodové nároky, dále zpružňovat pracovní trhy a, jako v případě Islandu, „odrážet tržní podmínky“. „Tato politika pošlapává slavnostní sliby EK o nedotknutelnosti autonomie sociálních partnerů, o důležitosti sociálního dialogu a výslovně vynětí opatření týkajících se

odměňování z evropských smluv“.

Zástupce generální tajemnice EPSU Jan Willem Goudriaan prohlašuje: „Pro zaměstnance a jejich odborové svazy bude stále těžší podporovat proces integrace EU, jestliže ten bude používán k nestálému podřívání jejich postavení a oslabování jejich práv, a teď dokonce ke snižování jejich příjmů. Řada vlád členských států zavádí zmrazování mezd, snižování počtu pracovních míst a snižování platů a ignoruje vyjednávání s odbory. Je otřesné, že pracovníci EK je v tom podporují.“

Kongres EPSU v červnu 2009 prohlásil, že jestliže EK a Evropská Rada budou zneužívat vnitřního trhu a konkurenčních pravidel k omezování odborových práv a odsouvat sociální cíle na druhé místo, postaví se EPSU proti dalšímu rozšiřování vnitřního trhu a evropské integrace, dokud nebude zavedena patřičná sociální agenda, která podpoří rozvoj sociální Evropy. EPSU chce EU, která by zajistila, aby principy sociální spravedlnosti, odborových a lidských práv převládly nad pravidly konkurence a obchodu v Evropě i jinde ve světě. EPSU chce, aby pravidla vnitřního trhu a konkurence přispívala k sociálně spravedlivé společnosti, a ne aby byla zneužívána k omezování těchto práv a limitovala vývoj ke spravedlivé společnosti v samotné EU, v její zahraniční politice i v politice ostatních evropských vlád. Evropský sociální model je základem evropského projektu založeného na ochraně základních sociálních práv včetně práva na organizovanost v odborech, práva na kolektivní vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv, práva na stávku, práva na slušné pracovní podmínky, rovnoprávnost a nediskriminaci.

USA: Čas na protiúder proti neoliberálnímu lžím o zaměstnancích veřejných služeb
S podobnými problémy jako EU

se setkávají i zaměstnanci v USA a jejich odborové svazy. Americká federace státních, regionálních a městských zaměstnanců (AFSCME) vyzývá své členy a příznivce velmi důrazně k akcím proti neoliberálnímu lžím o zaměstnancích veřejných služeb.

„Jsou to brutální útoky, a to je teprve začátek. Každý den se setkáváme s dalšími výzvami našich oponentů ke škrtnutím v rozpočtech a daních, k privatizaci veřejných služeb a odstranění našich práv na kolektivní vyjednávání“, říká předseda AFSCME Gerald W. McEntee. „Je to otevřená válka proti veřejným službám a ženám a mužům, kteří je poskytují. Je to zápas o náš život.“ (více viz webové stránky PSI: <http://www.world-psi.org>).

Představitelé odborových centrál veřejných služeb napsali vydavateli The Economist

Generální tajemníci světové odborové Internacionály veřejných služeb (PSI) a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Peter Waldorff a Carola Fischbach-Pyttl poslali 11. ledna 2011 společný dopis vydavateli The Economist jako reakci na publikované útočné články proti veřejným službám a jejich zaměstnancům.

V dopisu se praví: „Zatímco soukromé společnosti jsou především motivovány generováním zisku, veřejné služby mají sloužit demokracii a veřejnému blahu. Investice do veřejných služeb znamenají přínos pro stávající i budoucí generace: prostřednictvím veřejných služeb je bohatství rovnoměrně rozdělováno všem občanům prostřednictvím takových služeb, jako je školství nebo zdravotnictví; soukromé podnikání využívá služby veřejných dálnic, železnic, právního systému i vysoce vzdělaného personálu.“

Krise z dluhů, do které se řada vlád dnes dostala, nebyla způsobena částkami, které vydaly na platy kterýchkoliv zaměstnanců veřejných služeb. Byla způsobena vytrvalým rozhazováním na korporace a daně z příjmů a na záchranu bank před problémy způsobenými jejich vlastní nenasytností. ... Finanční instituce měly oproti národním ekonomikám a klesajícím měnám evropské zisky. Pouze 2,5 % transakcí v převodech měn se přímo týká obchodu se zbožím a službami; zbytek

– v trilionech dolarů – jsou spekulativní platby. Jak jsme viděli, když finančníci udělají chybné rozhodnutí, nemá to pro ně žádné právní důsledky. Zaplatit by měli obyčejní zaměstnanci.

V těžkých dobách jsou kvalitní veřejné služby zvláště důležité. Pomáhají jednotlivcům, společnostem i podnikání, aby se vyrovnali s hospodářským poklesem. Pomáhají budovat udržitelnou ekonomiku a spravedlivou, demokratickou společnost. Odborové svazy ve veřejných službách stojí v celém světě v čele hledání cest k poskytování těchto služeb efektivně a účelně, protože naši členové chtějí být zdrojem dobrých služeb pro občany, společenství i národy, pro které pracují.

Kdyby finanční instituce byly veřejnými zařízeními, investovaly by do vytváření nových pracovních míst, prosazovaly by energetickou účelnost a podporovaly národní hospodářství. Pracovaly by pro nás a neintrikovaly by proti nám.“

Rámcová dohoda evropských sociálních partnerů o náborech a udržení zaměstnanců v nemocničním sektoru

Naštěstí jsou i pozitivní zprávy. Přes různé problémy v sociálním dialogu na všech úrovních vyjednávání mezi zaměstnavateli a zaměstnanci dále probíhají, a občas přinášejí i kladné výsledky. Na evropské úrovni probíhá ve zdravotnictví sociální dialog v nemocničním sektoru mezi evropskou organizací zaměstnavatelů (HOSPEEM) a Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU). (Ve vyjednávacím týmu EPSU jsou také Ing. Ivana Břeňková a Mgr. Ivana Štěpánková z OS zdravotnictví a sociální péče ČR.) 17. prosince 2010 podepsali tito sociální partneři rámcovou dohodu, která umožní zaměstnavatelům a odborům na evropské a národní úrovni řešit nedostatek pracovních sil a kvalifikační požadavky.

Generální tajemník HOSPEEM Godfrey Perera k tomu řekl: „Naše rámcová dohoda svědčí o tom, že sociální partneři mohou dojít k praktickým výsledkům, které zlepšují poskytování zdravotnické péče v zájmu pacientů, poskytovatelů služeb i zaměstnanců. Varovali jsme před krátkozrakými škrty ve zdravotnických výdajích v kontextu

stávající krize. Nejenže vyškolení kvalitního personálu trvá dlouhou dobu, ale vyžaduje to i nezbytné zdroje. Měli bychom tedy s těmito zdroji zacházet uvážlivě.“

Generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttel k tomu dodala, že „naše zdravotnické systémy nemohou řádně fungovat bez vysoce vzdělaných a motivovaných zaměstnanců. Jejich přínos se musí odrážet také na podmínkách, za jakých svou práci vykonávají“.

Sociální partneři se dohodli na vytvoření modelových iniciativ podpořených případovými studii a dobrou praxí. Zavázali se také, že budou společně monitorovat příslušnou evropskou legislativu a politiku a sledovat uplatňování „Kodexu chování při etickém přeshraničním nábore a udržení zaměstnanců v nemocničním sektoru“ (více na stránkách EPSU: <http://www.epsu.org/a/7158>).

Návrh směrnice o právech pacientů v přeshraniční péči – naděje na rozumný kompromis
Tisková zpráva Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) z 18. 1. 2011 se věnovala úpravám evropské směrnice o právech pacientů v přeshraničním poskytování zdravotnické péče. Před hlasováním v Evropském parlamentu (EP) 19. 1. 2011 zhodnotila generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttel kompromis dosažený v trilaterálních jednáních z poloviny prosince 2010 jako „rozumný“.

„Jsme spokojeni s tím, že některé z našich největších obav nad prvním návrhem směrnice byly rozptýleny. Členským státům zůstává odpovědnost za poskytování bezpečné, kvalitní, efektivní a kvantitativně adekvátní zdravotnické péče občanům na jejich území. To je důležitý výsledek diskusí“, zdůrazňuje Carola Fischbach-Pyttel. Začlenění směrnice do národní legislativy a její zavedení do praxe by nemělo vést k tomu, aby pacienti hledali přednostně ošetření v jiném než svém domovském státě EU. Kompromis dále uznává, že drtivá většina pacientů dostává péči ve své domovské zemi a dává tomu přednost. Za určitých okolností mohou být některé formy zdravotnické pomoci poskytnuty v zahraničí.

„Pro nás je důležité, že směrnice nepodřívá opatření uvedená v Nařízení č.883/2004, což je jasně uvedeno zvláště v čl. 7.“

Text bere v úvahu také nedávné rozhodnutí Evropského soudního dvora tím, že uznává, že zdravotnická péče může podléhat předběžnému souhlasu do takové míry, aby plánované požadavky zajistily dostatečný a trvalý přístup k dobře vyváženému rozsahu vysoce kvalitní péče. „Je pozitivní, že bod 19 zdůrazňuje překlenovací hodnoty univerzálnosti, přístup ke kvalitní péči, rovnost a solidaritu jako určující faktory pro poskytování zdravotnické péče v EU. To je pro nás opravdu zásadní“, říká Carola Fischbach-Pyttel. „Dostali jsme se v této směrnici někým dál oproti původnímu přístupu, od hrubě tržního přístupu k celkově mnohem vyrovnanějšímu textu. Nicméně musíme pozorně sledovat uplatňování a dopady této směrnice v praxi. Rozhodně nechceme podporovat zdravotnickou turistiku, jak bylo nedávno řečeno mluvčím maďarského předsednictví.“

Stříbrnou růží za usilování o sociální spravedlnost obdrží lotyšští kolegové

U tiskových zpráv Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) ještě chvíli zůstaneme. Jde o udělení „Stříbrné růže“ od evropské sítě 52 nevládních or-

ganizací SOLIDAR lotyšské afilice EPSU. SOLIDAR působí ve více než 90 zemích a usiluje o sociální spravedlnost v Evropě i ve světě. V tomto případě jí jde o zvýšení povědomí a veřejnou podporu boj největšího lotyšského odborového svazu zdravotnictví a sociální péče proti škrtům ve zdravotnictví, které provádí lotyšská vláda.

Nedávno předložil tento svaz evropskému ombudsmanovi petici s více než 54 000 podpisů, která upozorňuje na akutní nebezpečí hrozící lotyšskému zdravotnickému systému. Petice upozorňuje na to, že situace v zemi odporuje čl. 35 Evropské charty základních práv, podle kterého „každý má právo na přístup k preventivní zdravotnické péči a právo na lékařské ošetření podle podmínek stanovených národním právem a praxí. Vysoká úroveň ochrany zdraví lidí bude zajištěna definováním a uplatňováním všech politik a aktivit Unie.“

Nyní, v jedenáctém roce své činnosti, oceňuje SOLIDAR Stříbrnou růží jednotlivce a organizace, jejichž výjimečný zápas přispívá k sociální spravedlnosti a solidaritě. Letošní slavnostní ceremoniál předávání ceny proběhne v Evropském parlamentu 1. 3. 2011. EPSU bude

při udělení ceny také zastoupena a využije této příležitosti k vyjádření podpory všem afilicím, které bojují proti škrtům a restrikcím. Solidarita a podpora jsou zásadní v boji za řádně financované veřejné zdravotnictví, důstojné pracovní podmínky pracovní i platové, a za právo kolektivního vyjednávání jako základu pro efektivní sociální dialog ve všech evropských zemích.

Do 30. dubna lze navrhnout k ocenění odbory, které se zasloužily o rozvoj veřejných služeb

Také světová odborová Internacionála veřejných služeb (PSI) uděluje každoroční ocenění svým členským svazům, které významně přispěly k rozvoji veřejných služeb. Právě probíhá možnost nominace adeptů pro ocenění v roce 2011. Do 30. dubna lze poslat návrh na nominaci svazu nebo základní organizace, které se výrazně zasloužily o zlepšení nebo pokrok v poskytování služeb v daném místě. V květnu 2011 řídící výbor PSI rozhodne o vítězi a cena mu pak bude předána 23. června, v „Den veřejných služeb“ vyhlášený OSN.

Z materiálů PSI a EPSU vybrala PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

EPSU chce, aby součástí revidované směrnice o pracovní době bylo i skončení individuálního „opt-outu“

Tisková zpráva Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) z 22. prosince 2010

Podle pátého průzkumu evropských pracovních podmínek kolem 12 % zaměstnanců v EU – přes 28 milionů lidí – stále pracuje déle než 48 hodin týdně (To odporuje údajům ze sdělení Evropské komise, že pouze 9 % zaměstnanců v EU pracuje déle než 48 hodin týdně.) Je to méně než 15 % v roce 2000, ale stejně to znamená jen velmi pomalý pokles a odráží hlavní slabou stránku směrnice o pracovní době – individuální opt-out (možnost oficiální individuální dohody o nedodržování některých nařízení směrnice).

Evropská komise (EK) zahájila 21. prosince druhou fázi revize směrnice o pracovní době. Konzultace navrhuje, že jednou z cest je soustředit se na dobu pracovní pohotovosti na pracovišti a náhradní odpočinek. EPSU je přesvědčena, že toto je zásadní věc a že doba pohotovosti by měla být započítávána do pracovní doby, v souladu s rozhodnutím Evropského soudního dvora (ESD - v případech SIMAP, Jaeger). Nicméně tyto dva případy nemohou být řešeny odděleně od opt-outu.

EPSU už prosazovala, že EK by měla postupovat s větší zásadovostí pro zajištění plného dodržování požadavků směrnice o pracovní době a rozhodnutí ESD a rozhodně měla udělat více pro zkoumání toho, proč není dodržována směrnice v oblasti individuálního



opt-outu. Sdělení připouští, že „stávající opatření v čl.22(1) (individuální opt-out) nejsou většinou dodržována“. EPSU poskytne podklady pro širokou revizi problematiky pracovní doby; zatím není přesvědčena o tom, že mezioborové nebo sektorové rozhovory jsou vhodnou cestou k řešení problémů směrnice o pracovní době. Nicméně bude v příštích týdnech podrobně konzultovat se svými členskými organizacemi při přípravě své reakce na konzultaci EK.

Termín ukončení reakcí v rámci konzultace je 28. 2. 2011.

Sdělení a další související dokumenty jsou k nahlédnutí na stránkách DG Employment (zaměstnanost): http://ec.europa.eu/commission_2010-2014/andor/index_en.htm.

Reakce EPSU na první fázi konzultace je na: <http://www.epsu.org/a/6584>.

Pro další informace kontaktujte: Pablo Sánchez, psanchez@epsu.org; 00 32 4 74 62 66 33.

EPSU zahrnuje 8 milionů zaměstnanců služeb z více než 250 odborových svazů; EPSU organizuje zaměstnance v energetice, v sektoru vodního a odpadního hospodářství, ve zdravotnictví a sociálních službách a v národní a místní správě ve všech evropských zemích včetně východních sousedů EU.

Z materiálů EPSU zpracovala PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2011

Organizační číslo odborové organizace:

Adresa

.....PSC

Jméno kontaktní osoby v ZO:

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

.....mobil.....

Faxové spojení na ZO:

E-mailové spojení:.....

Máme předběžný zájem o účast v těchto turnajích:

KUŽELKY			NOHEJBAL	ODBÍJENÁ
družstva muži	družstva ženy	družstva smíšená	družstva	družstva smíšená

Do kolonek uveďte číslicí předběžný počet přihlášených družstev!

Datum:

Podpis a razítko ZO

Konference Žena v Evropské unii a role odborů přinesla inspiraci i sblížení odborových svazů

Dne 11. ledna 2011 jsme měly možnost zúčastnit se konferen-
ce pro ženy s názvem Žena
v Evropské unii a role odborů ko-
nané ve Vídni. Jednalo se o přes-
hraniční projekt ZUWINS (bu-
doucí oblast Vídeň - Dolní
Rakousko - jižní Morava), pod-
porovaný EU. Vznikl spoluprací
rakouského odborového svazu
ÖGB s Regionální radou
ČMKOS Jihomoravského kraje.
Je podporován Evropským fon-
dem pro regionální rozvoj, ra-
kouským ministerstvem práce,
sociálních věcí a ochrany spotře-
bitelů a českým Ministerstvem
práce a sociálních věcí a českým
Ministerstvem pro místní rozvoj.
Doba trvání je od 1. 1. 2009 do

31. 12. 2012. Prioritami je spo-
lupráce v oblastech děti-mládež-
ženy.

Autobusem jsme dorazily do
centrály odborů ÖGB, kde nás
čekalo milé přivítání. Jelikož
mezi přednášejícími i hosty byly
zástupkyně obou odborových
svazů, byl k dispozici simultánní
překlad.

Se situací žen v EU nás se-
známila paní Martina Culjak ze
spolkového ženského oddělení.
Zaměřila se na rovné zacházení a
roli odborů v sociální oblasti
(nižší plat u stejně vzdělaných
mužů a žen, a tím i následně niž-
ší důchody, péči o děti, staré a
handicapované zajišťují opět
hlavně ženy...).

Po přestávce si slovo vzala pa-
ní Eva-Maria Floriaschüt, která
se zaměřila na aktuální problémy
rakouských žen. Vyplývalo z to-
ho, že rakouské a evropské ženy
řeší často shodné problémy.

Následovalo vystoupení paní
Dany Machátové - předsedkyně
Výboru pro rovné příležitosti žen
a mužů v České republice. Výbor
je poradním orgánem ČMKOS.
Vyjmenovala řadu věcí, které
trápi zase nás (sladění pracovního
a rodinného života, neochota za-
městnavatelů přijímat ženy na
kratší úvazek, málo finančně do-
stupných předškolních zařízení a
domů pro seniory, délka pracovní
doby - jedna z nejdelších v EU).
Uvedla také změny v našich záko-

nech platné od 1. 1. 2011. Mnohé
z nich naše rakouské kolegyně za-
skočily (změny v systému podpory
v nezaměstnanosti, snížení
FKSP ze 2 % na 1 %). Jedná se
o krok zpět, který postihne nejen
ženy. Je i zásahem do lidských
práv!

Konference byla výborně zor-
ganizovaná, došlo i na diskuzi,
která pokračovala také o přestáv-
kách. Byly jsme rády, že jsme
dostaly možnost načerpat inspi-
raci a konference současně po-
sloužila ke sblížení mezi oběma
odborovými svazy.

Valerie SKŘEJPKOVÁ,
členka KR OSZSP ČR
Jihomoravského kraje
v.skrejpkova@seznam.cz

Karlovarská krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Karlovarského kraje bude v letošním roce jednat v těchto naplánovaných termínech: **27. ledna, 24. února, 24. března, 21. dubna, 19. května, 23. června, 22. září, 20. října, 24. listopadu a 8. prosince.** Sejde se vždy od 10 hodin v Nemocnici Sokolov.

Krajská rada nabízí odborovým organizacím Karlovarského kraje možnost zúčastnit se těchto jednání, obrátit se na krajskou radou o pomoc při řešení problémů, přijít ji informovat o situaci v odborových organizacích a na pracovištích.

Protože aktuálně může dojít ke změně termínu, je třeba se před návštěvou krajské rady obrátit na její předsedkyni Soňu Malou, kterou lze kontaktovat na mobilu 774 118 114 nebo e-mailem: sona.mala@nemosok.cz.

Svazové sportovní hry v roce 2011

Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé,



jak asi všichni víte, trošku se změnila náplň mé práce. Ale srdcové záležitosti a přátelé se neopouštějí, a tak budou sportovky pokračovat pod mou taktovkou dál a dál budu aspoň odborným garantem turnajů a jejich organizace.

Předpokládám, že jste si v klidu užili svátků vánočních a stejně jako já přibrali nějaké to kilečko z vánočního cukroví.

Ne? No to je přeče jasné! Dobrý sportovec nepřibere ani o Vánocích, protože je neustále v jednom kole! Abyste si udrželi kondici, připravili jsme stejně jako v jiných letech nabídku sportu na celý rok. Musíme se hýbat! Nabídka turnajů zůstává stejná a vracíme se i k modelu let předcházejících, tedy samostatné turnaje v nohejbale, kuželkách a odbíjené.

Plánování je tradiční a budou to tyto turnaje:

1. nohejbal trojic mužů a smíšených družstev

(České Budějovice, 3. - 5. června 2011, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 200 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

2. kuželky čtyřčlenných družstev mužů, žen a družstev smíšených (Blansko, 7. - 9. října 2011, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 200 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

3. odbíjená družstev smíšených (minimálně 2 ženy v družstvu)

(Blansko, 11. - 13. listopadu 2011, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 200 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

Pokud se bude chtít vaše ZO některého turnaje zúčastnit, stačí vyplnit přiložený formulář předběžně přihlášky a zaslat jej na adresu: OS zdravotnictví a sociální péče ČR, k rukám Mgr. Ladislava Kucharského, Koněvova 54/1107, PRAHA 3, 130 00, a

to tak, aby byl doručen na OS nejpozději 18. března 2011. Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány. Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 4, který vyjde v dubnu 2011.

Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

- Vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadovanou zálohu a nevratné startovné. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se přihlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO.
- Odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportovišť, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů.
- Všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyšle, musí být členem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.
- Turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne).

Počet členů družstva v jednotlivých turnajích:

nohejbal - tříčlenné družstvo + možno vyslat 2 náhradníky

kuželky - čtyřčlenné družstvo

odbíjená - šestičlenné družstvo + možno vyslat 4 náhradníky (Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráči na střídání)

Zálohu a startovné hradí zaregistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány na každý turnaj samostatně, a to nejpozději měsíc před konáním turnaje.

Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:

V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit, vyplňte do prázdné kolony počet družstev, který přihlašujete.

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, tel. 267 204 331, mobil 736 504 774,

e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz, fax 222 718 211.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, kucharsky.ladislav@cmkos.cz

vaříme – řízky 10x jinak

Trojité řízky

Ingredience: 4 plátky vepřové krkovičky, plátkový sýr Eidam, plátky šunkového salámu, sůl, pepř, vejce, mouka, strouhanka, hořčice, tuk na smažení

Postup: Z vejce, mouky a strouhanky si připravíme těstíčko na obalování. Maso naklepeme, posolíme, popepříme, potřeme slabě hořčicí, položíme na něj plátek sýra, opět slabě potřeme hořčicí, na sýr plátek šunky a obalíme šikovně (plátky spojí hořčice, lze i použít párátko) v těstíčku. Usmážíme v horkém tuku dozlatova. Podáváme s bramborovou kaší a zeleninovým salátem.

Řízky v těstíčku

Ingredience: 4 vepřové řízky (nebo kuřecí), 2 celá vejce, 1 lžička soli, 1/2 lžičky pepře, 1 lžička worchesteru, 1 lžička maggi, 1 lžička hořčice, 2 lžičky solamylu a 2 stroučky česneku

Postup: Do těstíčka maso naložíme na 24 hodin, potom smažíme.

Řízky v majonéze

Ingredience: 5 řízků (vepřová kýta, kotleta), 2 vejce, 10 dkg majonézy, sladká paprika, trochu pálivé papriky, 1 polévková lžice sojové omáčky (případně maggi), 1 vrchovatá lžice solamylu

Postup: Vše rádně promícháme a vyšleháme, až vznikne nálevový lák. Řízky naklepeme z obou stran, osolíme a opepříme a pak zalijeme lákem. Takto necháme řízky v lednici 3 - 5 dnů zaležet. Nakonec pečeme na oleji jako obyčejné řízky. Jako přílohu podáváme hranolky nebo vařené brambory.

Řízek naruby - 1

Ingredience: Lze dělat z vepřového, kuřecího i králičího masa.

Postup: Připravené řízky velice malinko osolíme a naklepeme ve strouhance, aby se strouhanka vtláčila do masa. Potom je namočíme v rozšlehaném vejci. Zprudka opečeme na pánvičce na oleji. Pak řízky narovnáme nastojato do pekáčku. Zalijeme směsí ze 2 dl vody, 3 lžic kečupu, 3 lžic hořčice a 1 lžice vegety (podravky). Zalité řízky upečeme doměkka. Nejlepší jsou s bramborovou kaší.

Řízky naruby - 2

Ingredience: Plátky vepřové kýty nebo kotlety, anglická slanina, olej, vejce, cibule, česnek, strouhanka

Postup: Řízky naklepeme, osolíme, potřeme česnekem, obalíme ve strouhance a rozšlehaném vejci a osmažíme na oleji. Do pekáčku postupně pokládáme plátky slaniny a cibule, smažené řízky, na které opět klademe slaninu a cibuli, které tvoří také poslední vrstvu. Zapékáme v mírně vyhřáté troubě asi 25 minut.

Řízek podle Pálffyho

Ingredience: 500 g vepřové kýty, 100 g drůbežích jater, 100 g uzeného masa, 50 g taveného smetanového sýra, 1 žloutek, 100 g jablek, 50 g žampionů, paprika, sůl, olej

Na těstíčko: 0,5 dl bílého vína, 3 vejce, 60 g hladké mouky

Postup: Z masa nakrájíme řízky, naklepeme a osolíme. Játra spaříme, spolu s uzeným masem jemně nasekáme, smícháme se sýrem, žloutkem, solí a paprikou. Směsí potřeme řízky a máčíme v těstíčku, do něhož jsme přidali na tenké nudličky nakrájené jablko a žampiony. Usmážíme a podáváme s bramborovou kaší a salátem.

Brněnský řízek

Ingredience: Pro 4 osoby 400 g vepřové kýty, sůl, hladká mouka, vejce, mléko, strouhaná houska na obalování, 150 g sádla, 20 g másla, 120 g šunky, 50 g sterilovaného hrášku, 2 vejce

Náplň: Na pánvi rozehrřejeme máslo, pokrájenou šunku a necháme prohřát. Pak přidáme sterilovaný okapaný hrášek, vejce, osolíme a necháme ztuhnout.

Postup: Vepřovou kýtu nakrájíme na 4 řízky, které opatrně naklepeme, osolíme, a naplníme. Po naplnění přeložíme jako taštičky, okraje palíčkovou sklepneme, obalíme a smažíme zvolna na sádle. Vhodná příloha bramborová kaše maštná máslem a meruňkový kompot.

Indonézké řízky

Ingredience: 4 vepřové řízky z kýty, 1 dl bílého jogurtu, podle chuti pálivá paprika, 1 menší sterilovaná kapie, čerstvě mletý černý pepř, 2 tlučené hřebíčky, 5 lžic oleje, 2-3 bobkové listy, na špičku nože skořice

Postup: Řízky lehce naklepeme a po obvodu nařízneme, aby se maso nekroutilo. Smícháme jogurt s paprikou, nadrobno nakrájenou kapií, pepřem, hřebíčkem a solí. Směsí potřeme řízky po obou stranách a necháme několik hodin v chladnu odležet. Do rozehrátého oleje vložíme bobkové listy se skořicí a promícháme. Řízky v takto připraveném oleji prudce opečeme po obou stranách. Podáváme s rýží a zeleninovým salátem.

Anglický vepřový řízek

Ingredience: 4 plátky z vepřové kýty, sůl, 4 plátky šunky, 4 vařená vejce, 4 vejce, hladká mouka, strouhanka, olej na smažení

Postup: Plátek vepřové kýty naklepeme, položíme na něj plátek šunky, do středu dáme vařené vejce, maso přehneme, kraje jemně naklepeme tak, aby vše drželo pohromadě, a obalíme v trojobalu. Potom dáme smažit do předem rozpáleného oleje. Usmážené je vyjmeme a překlopíme v půlce.

Trenčínské řízky

Ingredience: 4 vykostěné kotlety, 80 g sterilovaných žampionů, 4 plátky sýra, mletý pepř, sůl, olej

Placky: 350 g syrových brambor, 30 g mouky, 1 vejce, pepř, 2 lžice mléka, 50 g paprikového bučku, 1 cibule, 1 strouček česneku, sůl

Postup: Brambory nastrouháme, přidáme kostičky cibule a osmaženého bučku a ostatní suroviny a vypracujeme těsto. Kotlety naklepeme, osolíme a opepříme. Po obou stranách opečeme a klademe na pekáč. Na maso klademe plátky žampionů a sýra. Zapečeme v troubě. Na pánvi usmažíme placky. Maso klademe na placky do poloviny a placky překlopíme.

Recepty Bulletinu poskytla paní Jana Šipulová z Nového Hrozenkova. Děkujeme.



Hotel BONA SERVA ***

Vás zve do předjarní Prahy

Ceny ubytování do konce března včetně snídaně
v hotelu BONA SERVA***

Ubytování na jednu noc

1 osoba	800 Kč/pokoj a noc
2 osoby	1200 Kč/pokoj a noc (= 600 Kč/os)
2 osoby + přistýlka	1600 Kč/pokoj a noc (= 534 Kč/os)
3 osoby (apartmán)	2200 Kč/pokoj a noc (= 734 Kč/os)
3 osoby + přistýlka	2800 Kč/pokoj a noc (= 700 Kč/os)

Ubytování na dvě až tři noci po sobě jdoucí

1 osoba	599 Kč/pokoj a noc
2 osoby	799 Kč/pokoj a noc (= 400 Kč/os)
2 osoby + přistýlka	899 Kč/pokoj a noc (= 300 Kč/os)
3 osoby (apartmán)	1299 Kč/pokoj a noc (= 430 Kč/os)
3 osoby + přistýlka	1499 Kč/pokoj a noc (= 375 Kč/os)

Při ubytování na čtyři a více noci a platbě předem platí akční,
smluvní ceny. Informace v recepci hotelu.

Možnost parkování v těsné blízkosti hotelu

Zaplacená cena za ubytování je zároveň jedinou rezervací, není-li s jednatelem společnosti dohodnuto jinak.

Ostatní podmínky ubytování zůstávají ve stejném rozsahu. Pokud klient bezdůvodně nenastoupí dohodnuté ubytování, je storno ve výši 100 %. Stornopoplatky je vždy nutno konzultovat s jednatelem společnosti BONA SERVA spol. s r.o.

Těšíme se na Vás a přejeme příjemný pobyt

Hotel BONA SERVA spol. s r.o., Koněvova 1107/54, 130 00 Praha 3
Ing. Venuše Bečvářová 776 034 889, 222 716 691

GSM: T- Mobile: 605 204 804, Vodafone: 775 230 775, O-2: 722 765 065
www.bona-serva.cz, www.bona-serva.eu, www.bona-serva.com

e-mail: hotel.bona@cmkos.cz

křížovka

Největší a nejdůležitější část výchovy ... (viz tajenku).

	Ploténka (med.)	1. část tajenky	Asijské území	Popravčí	Polní míra	Nadejít		Mýlka	Rival	Název hlásky	Potěšení	Písemné osvědčení	3. část tajenky	Ženské jméno
Druh záby							Oklestiti							
Ženské jméno							Čalounická vycpávka Proud							
Řehat					Kontakt Mužské jméno					Toužebný cíl Nebeský pokrm				
Německá tisková agentura				Letecké palivo Provdat					Viadukt Bodná zbraň					Zřeš-těnc
Čaj (zast.)			Zničená loď Dravci					Kočkov. šelma Rodinný dům						
Praštit							Alkohol. nápoj Noční pták					Značka radia Lokna		
Krocán (nár.)						Asijský jelínek Část těla					Úder nohou Český střelec			
	Oděv	Kod Litvy 2. část tajenky			Fr. spisovatel Bod v terénu						Nedovol. zákrok ve hře Náš herec			
Ruská polévka				Ranní nápoj Trhavá nálož					Manganová ruda Plátěná bota				4. část tajenky	Oním způsobem
Značka hliníku			Dobový vkus Silný provaz					Hnací kolo loďi Mexický zpěvák						
Sasanka hajní							Patřící sestře Vrhací zbraň							
	Koupací nádoba Navíjet					Tlapka Výměšek úst						Ruský souhlas Část věty		
Peněžní soustava státu					Lesní zvíře Angličan						Rybářská potřeba Mongol. pastevec			
Čidlo zraku				Rašení-liště Značka vysavačů						Anglicky všechno Starší spojka				Značka astatu
Ukazov. zájmeno			Vřesovec SPZ voz. Prahy						Švýcar. lázně Název hlásky					
Prostředek na rány							Nena-foukat							
Lovecké síť							Tělo-vědec							Pomůcka: Arosa, Santana, Etol, vad.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Edward Gibbon.

Tajenka z minulého čísla: cestu bez překážek, určitě nevede nikam

PŘÍSLOVÍ

... (viz tajenku) lépe neotvírat.

A A K I T P E L A N A T L S P O R T
 Z Á V O R K A A N I N E L E Z Ú E L
 É S T I A K T S I A T A A L T T N A
 N E Z A T I V I T K A A M K K R T B
 M M A A S K R K A V E C A O U E A O
 A A I T A T E P N A A I T P Z T A K
 N S R I E J A P O N S K É O Á K N K
 A M I N O P L A S T T S R A V A I A
 N O D R O K I O L O A N K O I N L A
 A K P E Y S S P S A R K A S T I K R
 B K R T L E T A R B O T P C T N S N
 Á S I A I M A S É R S K E S A A A I
 Z C E P U K U Á A O T H O R A R R K
 E I S P E L A T A K A P B S T O P A

AKTIVITA, AMATÉRKA, AMINOPLAST, ANABÁZE, ANALEPTIKA, ANAMNÉZA, ANTUKA, ARNIKA, ASIATKA, BRANKA, EPIKA, KANTORKA, KARTEL, KATALEPSIE, KOALA, KOBALT, KORBA, KORDON, KRAUL, KRKAVEC, KUPEC, KYTICE, LETKA, MARNOST, MASÉR, OBRATEL, OKTET, OPTIKA, ORANINA, PASÁT, PASTVA, PATERNITA, PIPETA, POKLES, POSTILA, PRACANT, PRASKLINA, PRIZMA, PROJEKTANT, RAROH, REALISTA, RENTA, RETROSPEKTIVA, ROZETA, SARKASTIK, SKICA, SONATINA, SOSNA, SPORT, STAROSTA, START, STOPA, TAROK, TEPNA, TOTEM, TRETKA, ZÁVIT, ZÁVORKA, ZELENINA.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 10 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . PYTEL ROZUMU

e-mailové úsměvy



Český dobráček

Dnes ráno jsem byl v trafice. Byl jsem tam pět minut. Když jsem vyšel ven, stála tam policajtko u auta a vypisovala blokovou pokutu. Tak jsem šel k ní a řekl jí: "Ale no tak, zlato, to takovému fešákovi, jako jsem já, nemůžeš dopřát ani malou přestávku?"

Ignorovala mě a dál zapisovala pokutu. Nazval jsem ji nenažranou policajtkou.

Podívala se na mě a začala vypisovat další pokutu, za sjeté pneumatiky. Tak jsem ji nazval blbou šlapkou. Začala psát třetí pokutu!

Tak to šlo dalších dvacet minut. Čím víc jsem ji dráždil, tím víc psala.

Mně to bylo ale jedno. Já tam byl pěšky...

Dálnice počešku

Český ministr dopravy se zastavil na návštěvě u svého německého kolegy. Vidí, že v garáži má ferari, velkou vilu, všude luxus. Čech se diví a německý ministr říká: „No to máš tak, vidíš tam tu dálnici?“ „Vidím.“

„Tak měla být široká 20 metrů, ale já jsem to stáhl na 19. A z toho žiji.“

Po půl roce přijede německý ministr do Čech a vidí zámek místo vily, kolem rozlehlý park, helikoptéru. Udiven se českého kolegy ptá, jak vydělal tolik peněz.

„No, to máš tak, vidíš tu dálnici?“ „Nevidím.“ „No vidíš!“

Tak šilené mediální dění kolem zdravotnictví, jako se odehrávalo od počátku tohoto roku, nepamatuji. V problematice médií se pohybuji celý život a vím, že se velmi posunula směrem k bulváru. Ano, v novinách se objevují výtečné články psané investigativními žurnalisty. Ale drtivá většina novinového papíru je potišťena hlavně na efekt, skutečně důležitá a pravdivá informace by přece byla složitá, čtenáře by nebavila, čtenář chce zajímavý příběh, dramatický děj, něco, co ho upoutá. A tak nás média chtějí upoutat a ubavit k našemu naprostému zblbnutí. A naprosto zblblý občan je ideální volič, který pak politiky moc neobtěžuje a nechá jim volné pole působnosti. Média tedy sice politiky pranýřují, ale svým dnešním pojetím jim vlastně jdou na ruku. Odborový svaz s tím má problémy léta. Pro noviny je zajímavý, když chce demonstrovat nebo stávkovat, což jsou přece jen dost výjimečné situace. Daleko častěji se chystanému zlu snaží zabránit jinými prostředky – vyjednáváním a vysvětlováním. A takto řešené problémy bývají většinou i v tom nejzjednodušenějším podání pro novinové stránky málo akční. Takže je média ignorují. Opakovaně se v minulosti stalo, že svaz se do novin nedostal ani s jednou z mnoha tiskových konferencí a tiskových zpráv. Potom se ozval Lékařský odborový klub, řekl něco radikálního, byl nereálného, a už mu média věnovala pozornost. A protože noviny se nezajímají o to, jak věci dopadly, nikdo se nedozvěděl, že zůstalo jen u výkřiku. Tentokrát se LOK pustil do zdravotnického protestu zgruntu a ve vši složitosti. A dopadl stejně jako odborový svaz končí po celá léta. Vlastně ještě hůř. Odborový svaz je ignorován. LOKu byly většinou ignorovány všechny jeho požadavky, s výjimkou jediného – mzdového. Z něj však dokázali novináři vyrazit víc než maximum. A vytáhnout díky tomu na povrch mnoha svých čtenářů všechny ošklivé vlastnosti, které v nich dřímaly – se zívají v čele. Naštěstí se zdá, že v tuto chvíli vše dobře dopadlo. Ale přijdou chvíle příští, tak na tuto zkušenost nezapomeňme. Je třeba nejen sledovat informace, ale také si je umět přeložit a uvědomit si, co v nás úmyslně chtějí vyvolat.

PhDr. Marie KLÍROVÁ
 klirova.marie@seznam.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
 a sociální péče České republiky
 Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.
 Redaktorka PhDr. Marie Klírová
 Adresa redakce: OSZSP ČR,
 Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
 telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
 e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
 internet: www.zdravotnickeodborny.cz
 Podávání novinových zásilek povolila
 Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
 č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
 MK ČR 7493