

# Bulletin č. 1-2

leden- únor 20. 2. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickegodbory.cz

Zajišťovací fond – už naostro

strana 5

Termíny porad v krajích

strana 11

Svazové sportovní hry

strana 16

## Únor 2014 – ještě není konec



Už je to tady a republika se dočkala – máme novou vládu, nové ministry a ministryně, Poslaneckou sněmovnu Parlamentu, nové poslance a poslankyně. Vše bylo nachystáno, upraveno, vyčištěno. Pan prezident provedl na ministry výběrové řízení, některým dal vstup do vlády s výstrahou. Je zřejmě gentleman, protože ženy nechal projít bez černého puntíku.

Jsmo v očekávání, co ze slibů a koláčnických smlouvy bude splněno. V této době se zrodilo programové prohlášení vlády. V předminulém období jsme programové prohlášení také měli. Jenže když jsme se na něj odvolávali, tak se plnit nemuselo a jakoby tam ty závazky nebyly. Ale když jsme s něčím nesouhlasili, okamžitě vláda Petra Nečase protlačila vše, co potřebovala, proti jakýmkoliv argumentům. Sama měla jediný: je to

v programu. A protože měla vláda většinu, vždy prosadila svou. Údajně to bylo pro naše dobro. Tak tady máme v sociálních službách nefunkční výplaty dávek, pásmové odměňování, které nevedlo k ohodnocení kvalitních lidí, ... a jistě by každý něco dalšího povedeného našel.

Máme ve vysokých funkcích nové lidi, na hodnocení jejich práce a zájmů je brzy. Máme novou ministryni a ministra, kteří ale přezvou staré, neřešené problémy. S ministryni a ministrem oprášíme jednání, kam a jak budou veřejné služby směřovat, jednání o ocenění práce zaměstnanců, o pracovních podmínkách, o bezpečnosti práce a o otázce stárnutí nejen uživatelů, ale také zaměstnanců. Jak budou veřejné služby financovány a restrukturalizovány? To jsou všechno staronové otázky a problémy. Jsme v očekávání, jak dopadne vládní program a jaké koncepce budou předkládat ministr a ministryně. Čekáme, jak bude nastaven dialog sociálních partnerů navzájem a s vládou.

V posledním vlastně již několikaletém období se často setkávám se stížnostmi na špatné finanční zabezpečení lidí, chudobu, ztrátu zaměstnání, exekuce a ztrátu rodinného zázemí. Ano, situace je těžká, stálým jednáním a vyjednáváním se na všech úrovních společně snažíme o zlepšení, ale nesmíme zapomínat také na hezké chvíle. Nedávno jsem měla možnost jít na hokej. Sparta vzdala hold oceněným policistům a hasičům, bylo to dojemné a veselé.

Od problémů a frustrace si občas musíme odpočinout, abychom si zachovali zdravý rozum a zdraví. Máme příležitost, konají se zimní olympijské hry v Soči. Sportovci jsou skvělí, krajina je nádherná. Politika by neměla být se sportem spojována, ale je. Kdo z politiků jel, je přítel někoho a nepřítel někoho, kdo nejel, má to obráceně.

Zahajovací ceremoniál byl určitě zajímavý, hodně barevný, pro mě lidský ve dvou okamžicích. Mladá dáma, která stála vedle prezidenta Putina, měla narvanou čepici v kapse

kabátu, což vypadalo v té dokonalé atmosféře mile a neformálně. Druhým okamžikem byla zamrzlá sněhová vločka. Vločka měla rozmrznout a společně s ostatními vy-

## úvodník

tvorit pátý olympijský kruh. Ona ale nerozmrzla a visela si jako vločka. Stane se. Obyvatelé Ruska ale přý byli o tento lidský rozměr možné nedokonalosti ochuzeni, stříh a televize jim přý nabídl záběr z generálky, kde i ta poslední vločka přešla v kruh. To mě vrátilo o desetiletí zpět. Proč si nepřiznat chybu?

Tak a zpět k našemu svazu. Jsme v roce, kdy se bude konat sjezd, budeme se setkávat na poradách s předsedy, na krajských konferencích, budeme si předávat nedobré i dobré informace z krajů. Budeme připravovat vize, cíle a program svazu. Stále věřím, že se vše špatné v dobré obrátí a že pokud to ještě není dobré, tak ještě není konec. Proto věřím, že společnou cestu najdeme.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Mimořádná tripartita projednala programové prohlášení vlády

Mimořádná tripartita k programovému prohlášení vlády potvrdila, že je v Čechách možné nastartovat normální sociální dialog. Odboráři, zaměstnavatelé a vláda se 11. února sešli, aby projednali dokument, který ovlivní životy nás všech – programové prohlášení vlády. Odbory i zaměstnavatelé ocenili, že nová vláda má zájem řešit problémy, které neřešily vlády předcházející. Tripartita probíhala velmi pracovně. Programové prohlášení okomentovali nejdříve odboráři a následně se vyjádřili zaměstnavatelé. Mnohé připomínky obou sociálních partnerů a důraz na priority byly totožné. Zaměstnavatelé i odbory chtějí, aby se nastartoval hospodářský růst, čerpaly se peníze z evropských strukturálních fondů, aby klesala nezaměstnanost, aby se rozvíjelo školství a aby bylo občanům zajištěno dostupné a kvalitní zdravotnictví a kvalitní sociální služby.

Za velmi důležitou považují odbory i zaměstnavatelé podporu státu do stavebnictví, dopravy, životního prostředí a zemědělství. Předsdkyně Žitníková vystoupila k části, která se týká zdravotnictví a sociálních služeb. Uvedla, že odbory velmi vítají změnu filozofického přístupu ke zdravotnictví. Odbory vždy tvrdily, že zdravotnictví je veřejná služba založená na principech solidarity a pomoci. To programové prohlášení akcentuje již v úvodních větách!

Pro odbory je velmi důležité, že vláda chce garantovat síť nemocnic ve formě veřejnoprávních neziskových organizací a že v koaliční dohodě je zakotveno, že zaměstnanci těchto nemocnic budou odměňováni tarifními platy. Pozitivní je i důraz na prevenci a zastavení likvidace lázeňství.

Předsdkyně ale také připomněla,

že jednou stranou mince je programové prohlášení a jeho vize a druhou stranou je stávající kritická situace v nemocnicích. Nemocnice jsou personálně zdevastované, pacienti dostávají nejlevnější léky, z centra pozornosti se vytratil člověk. Ke stanovisku odborů se připojili i zaměstnavatelé. Předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich informoval o negativních dopadech letošní úhradové vyhlášky na malé nemocnice. Podpořil také slova předsdkyně OS, že situace je skutečně kritická. Odboráři se zaměstnavateli a vládou se shodli na tom, že k projednání situace ve zdravotnictví se sejde tripartita v dubnu.

Žitníková se vyjádřila také k sociálním službám. V programovém prohlášení se mimo jiné hovoří o přechodu financování sociálních služeb na kraje. Vláda se zavazuje, že kra-

jům převede stejnou částku, jaká byla na dotace v uplynulých letech. Žitníková v tomto případě vystoupila s požadavkem, aby částka byla navýšena, a to tak, aby mohl být naplněn dlouhodobý požadavek OS, že se zvýší platy zaměstnanců v sociálních službách.

Odboráři, vláda a zaměstnavatelé se na tripartitě dohodli, že se tento orgán nebude scházet pouze čtyřikrát ročně, ale v současné době každý měsíc. Problémů je mnoho, ale kde je vůle, tam je i řešení. Odbory chtějí dát vládě šanci, aby své programové prohlášení mohla naplnit. A pokud se programové prohlášení začne naplňovat, tak odbory i zaměstnavatelé chtějí přispět svými zkušenostmi, připomínkami a návrhy k tomu, aby se lidem v České republice žilo lépe.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Změny v kolektivním vyjednávání Mgr. Ivana Štěpánková . . . . .	str. 4
<b>Zajišťovací fond - první dny ostrého provozu</b> Mgr. Ladislav Kucharský . . . . .	str. 5
<b>Sekce nezdravotnických pracovníků pořádá konferenci</b> Ing. Dagmar Valová . . . . .	str. 5
<b>Výroční konference ZZS Středočeského kraje</b> Ing. Ivana Břeňková . . . . .	str. 6
<b>Náhrada mzdy v nemoci</b> JUDr. Zuzana Pláničková . . . . .	str. 7
<b>Sbírka zákonů od 4. 12. do 31. 12. 2013</b> JUDr. Hana Lisá . . . . .	str. 8
<b>Sbírka zákonů od 1. 1. do 30. 1. 2014</b> JUDr. Hana Lisá . . . . .	str. 8
<b>My čekáme jaro, snad nepříjde mráz...</b> MVDr. Zuzana Bartošová . . . . .	str. 9
<b>Práce přesčas a další dohodnutá práce přesčas</b> JUDr. Zuzana Pláničková . . . . .	str. 9
<b>Přijďte na porady!</b> Bc. Dagmar Žitníková . . . . .	str. 10
<b>Vzdělávání odborářů – opravdu velmi zajímavé a užitečné v praxi</b> Vít Příbylík . . . . .	str. 10
<b>Termíny a místa konání porad předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR</b> . . . . .	str. 11
<b>Úmluvy o odborových právech – II.</b> Mgr. Ivana Štěpánková . . . . .	str. 12
<b>Změny týkající se odborové organizace a daně z příjmů</b> Ing. Jindřiška Chválová . . . . .	str. 13
<b>Odškodňování bolestí a ztíženého společenského uplatnění</b> Zbyněk Moravec . . . . .	str. 15
<b>Vyhoštěná smrt – recenze</b> PhDr. Alice Holečková . . . . .	str. 15
<b>Svazové sportovní hry v roce 2014</b> Mgr. Ladislav Kucharský . . . . .	str. 16
<b>Sekce pro práci s členskou základnou chystá spolupráci s krajskými radami</b> Jaroslava Doleželová . . . . .	str. 16
<b>Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2014</b> . . . . .	str. 17

## Připravili jsme dotazník k personální situaci v nemocnicích. Potřebujeme vaši spolupráci!

Otázky personálního vybavení nemocnic, počtu zaměstnanců v jednotlivých směnách v porovnání s počtem pacientů a přetěžování zaměstnanců jsou stále více aktuální. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR připravil pro zaměstnance v nemocnicích pracující na pozicích všeobecná sestra, porodní asistentka, lékař, zdravotnický asistent, sanitář a ošetřovatel dotazník směřující k získání bližších informací k těmto problémům. Výstupy z dotazníkového šetření budou podkladem pro navazující jednání s Ministerstvem zdravotnictví ČR za účelem prosazení změn vyhlášky č. 99/2012 Sb.,

o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb.

Dotazníky byly zpřístupněny ke stažení na webových stránkách a byly rozeslány do odborových organizací. Proto vás naléhavě žádáme o spolupráci, odborové organizace o další šíření dotazníků zaměstnancům a vás, kterých se dotazníkové šetření přímo týká, o jeho vyplnění a odeslání podle sdělených pokynů, to nejpozději do 21. března. Děkujeme.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,  
planickova.zuzana@cmkos.cz

## Zprávy o aktuálním dění najdete na webu odborového svazu

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková poslala novému premiérovi Bohuslavu Sobotkovi, novému ministrovi zdravotnictví Svatoplukovi Němečkovi a nové ministryni práce a sociálních věcí Michaelae Marksové Tominové dopisy s blahopřáním ke zvolení do funkce a vyzvala je ke spolupráci. Tyto dopisy i odpovědi na ně najdete na webu odborového svazu (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-1-2014-zitnikova-napsala-novym-ministrem.aspx>).

Na webu najdete také dopis předsedkyně Žitníkové prezidentovi republiky Miloši Zemanovi a jeho odpověď (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-1-2014-zitnikova-napsala-zemanovi.aspx>) a dopisy s poděkováním za spolupráci zasláné členům končící vlády (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-1-2014-zitnikova-napsala-odchazejicim-ministrem.aspx>) a odpověď Martina Holcáta.

Web přináší také zprávu o lednovém jednání představitelů ČMKOS s vedením KDU-ČSL (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/14-1-2014-jednani-cmkos-a-kdu-csl.aspx>) a průběžné zpravodajství o činnosti krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů.

Web odborového svazu ([www.zdravotnickeodborny.cz](http://www.zdravotnickeodborny.cz)) bude i nadále přinášet informace o nejdůležitějších akcích odborového svazu, o práci jeho vedení, sekcí i krajských rad.

Letošní rok bude plný důležitých akcí a jednání.

Chcete-li mít nezkrácené informace z první ruky, sledujte web odborového svazu!

## Výkonná rada v lednu

**První jednání výkonné rady v roce 2014 bylo dvoudenní. V pondělí 13. ledna dopoledne a vpoledne členové krajské rady projednávali návrh stanov odborového svazu. V tomto tématu pokračovali i v úterý 14. po většinu dopoledne. Poté následovalo jednání výkonné rady podle obvyklého programu.**

Cílem pečlivé diskuse je připravit pro sjezd odborového svazu, který se uskuteční koncem tohoto roku, návrh stanov, který bude mít logickou a srozumitelnou podobu, vyřeší situace, jež nyní umožňují nejednoznačný výklad, i situace, které přináší reálný život, ale současně stanov se jimi nezabývají.

Diskuse o stanovách bude pokračovat v úterý 28. ledna na jednání komise pro stanov, v níž pracují členové výkonné a dozorčí rady OS. Verze stanov, která z tohoto projednání vzejde, bude v písemné podobě rozeslána k připomínkám do všech odborových organizací.

Po jednání o stanovách OS informovala předsedkyně Dagmar Žitníková o přípravách na Sněm ČMKOS a na dubnový sjezd ČMKOS. Protože Sněm ČMKOS se bude konat v úterý 11. března, přesune se jednání výkonné rady na středu 12. března.

Odborový svaz podporuje zachování současné podoby vedení ČMKOS, které tvoří předseda a dva místopředsedové, všichni uvolnění k výkonu těchto funkcí.

Poté předsedkyně Žitníková jednání výkonné rady opustila, protože šla spolu s dalšími vybranými předsedy odborových svazů a vedením ČMKOS jednat s představiteli KDU-ČSL.

Členka výkonné rady Jana Hnyková, která byla v Libereckém kraji za hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury zvolena do Poslanecké sněmovny, požádala kolegy, aby se vyjádřili k tomu, zda má dále zůstat i v odborových funkcích. Výkonná rada na žádost Jany Hnykové hlasovala a přijala toto usnesení: „Výkonná rada doporučuje další setrvání Jany Hnykové ve výkonné radě. Výkonná rada považuje za přínosné a žádoucí, aby odboráři byli členy Poslanecké sněmovny či Senátu a prosazovali myšlenky odborů na této půdě.“

S informacemi o jednání dozorčí rady seznámil její předseda Petr Popule.

Jaroslava Doleželová uvedla, že v sekci pro práci s členskou základnou nebudou už dále pracovat MUDr. Wesselin Toppisch a Josef

Novotný. Sekce bude doplněna o nové členy, s nimiž se nyní jedná.

Z funkce předsedkyně regionální organizace pro střední a severní Čechy odvolala výkonná rada bývalou regionální pracovníci OS Dagmar Novákovou a na její místo zvolila regionální pracovníci Ivanu Burešovou.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala, že trvá spor mezi ministerstvy zdravotnictví a zemědělství o kompetence hygienické služby. OS nesouhlasí s tím, aby se kompetence dozorových orgánů přesunuly z Ministerstva zdravotnictví na Ministerstvo zemědělství.

Místopředsedkyně Břeňková seznámila se snahou ministra zdravotnictví Martina Holcáta, aby zdravotně pojistné plány zdravotních pojišťoven byly v souladu s úhradovou vyhláškou.

Výkonná rada uložila vedení OS oslovit ministra zdravotnictví s dotazem, jak bude postupováno vůči zdravotním pojišťovnám, které nedodrží úhradovou vyhlášku.

Krátce se diskutovalo také o Zajišťovacím fondu, především o platbách organizací a plnění dalších povinností se Zajišťovacím fondem souvisejících.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz

**Únorová výkonná rada jednala netradičně v pondělí 10. odpoledne a večer, protože v úterý 11. února šli její členové nejdříve na prohlídku Poslanecké sněmovny, kterou zařídila Jana Hnyková, a potom do Senátu na mezinárodní konferenci Služby pro domácnosti – příležitost pro zaměstnanost a flexibilitu trhu práce.**

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o přípravách na sjezd ČMKOS a o přípravě materiálů na sjezd odborového svazu. První verze návrhu stanov již byla do odborových organizací rozeslána, připomínky mají zaslat zpět do 7. března. V březnu se stanovami a došlými připomínkami bude zabývat společné jednání výkonné a dozorčí rady, příprava sjezdu bude tématem porad v krajích, v červnu budou materiály projednávány na společném jednání výkonné rady, dozorčí rady a zástupců krajských rad, poté budou nové verze materiálů opět rozeslány odborovým organizacím.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková informovala o své činnosti v evropských odborech a o připravovaných rezolucích ke zdravotnictví a k sociálním službám, jejichž cílem je uhájit je jako veřejné služby, nedovolit další snižování prostředků na jejich financování ani další propouštění zaměstnanců a přetěžování těch zbývajících.

S jednáním dozorčí rady OS seznámil její předseda Petr Popule.

Výkonná rada se zabývala Zajišťovacím fondem odborového svazu, jeho plněním i přípravami na vyplácení darů. Řešila, co s dary při hospitalizaci, když byly zrušeny poplatky při hospitalizaci. Rozhodla, že dar při hospitalizaci zůstává zachován ve stejné výši, ale protože člen nebude mít k dispozici doklad o zaplacení poplatku, bude povinen prokazatelně doložit hospitalizaci a její dobu jiným způsobem (přílohou žádosti o vyplácení daru bude například kopie neschopenky, kopie propouštěcí zprávy, kde bude doba hospitalizace jasně uvedena a začerněny údaje o zdravotním stavu pacienta atd.). Tato pravidla platí pro hospitalizace od 1. 1. 2014.

Členové výkonné rady informovali o dění k regionech.

**Praha, Jaroslava Carrasco:** Ředitelka Městské polikliniky Praha Iva Merhautová se stala na MPSV náměstkyní pro informatiku. Členkou OS zůstává, bude členkou regionální odborové organizace. V Městské poliklinice je uzavřena kolektivní smlouva, bude platit i pro příští rok. KR jednala na pražském magistrátu o přetěžování zaměstnanců v domovech pro seniory.

**Ústecký kraj, Pavel Velký:** Člen KR Ústeckého kraje a řídící sekce lůžekství Martin Vacek informoval krajskou radu, že ukončil svůj pracovní poměr v Lázních Teplice. Zatím jako nezaměstnaný zůstává dál ve svých odborových funkcích.

**Královéhradecký kraj, Iva Řezníčková:** KR se sešla s vedením holdingu. V holdingu je velmi špatná ekonomická situace, byl odvolán ředitel, bude výběrové řízení. V Oblastní nemocnici Trutnov je od 4. února nový ředitel - bývalý ředitel Státních léčebných lázní Janské Lázně MUDr. Roman Koudele.

**Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík:** V regionální radě ČMKOS bude místo Evy Kadulové pracovat Andrea Drexlerová. Situace ve Slezské nemocnici v Opavě se zlepšila. Ve Čtyřlístku, centru pro osoby se zdravotním postižením, se chystá transformace. Bude se konat výběrové řízení na prání prádla ve všech krajských nemocnicích. V ZZS se podařilo zachovat benefity zaměstnanců, situace je tam stabilizovaná.

**Jihomoravský kraj, Tomáš Havlásek:** V Jihomoravském kraji byly rozděleny dotace zařízení sociálních služeb. Kraj má nový systém rozdělování těchto dotací. Do zařízení přišlo víc peněz,

ale očekává se snížení příjmů od zdravotních pojišťoven.

**Pardubický kraj, Božena Krčková:** V Chrudimské nemocnici došlo k posunutí výplatního termínu a hrozí jednání o insolvenční nemocnici. V Hamzově odborné léčebně Košumberk došlo k vyplácení odejmutých osobních příplatků, a to i zpětně. Kolektivní vyjednávání nemocnic je připraveno k zahájení v příštím týdnu. KR sleduje přípravy na fúzi nemocnic.

**Kraj Vysočina, Jiřina Marešová:** V ZZS Kraje Vysočina zavádějí systém sebehodnocení zaměstnanců. V Psychiatrické nemocnici Jihlava chystají vnitřní audity, staniční sestry mají migrovat z oddělení na oddělení.

**Plzeňský kraj, Milan Synek:** V Psychiatrické nemocnici Dobruška se postupně rekonstruuji oddělení. Vnitřní audity se tam dělají už asi rok.

**Zlínský kraj, Jaroslava Doleželová:** Všechny nemocnice v kraji s výjimkou Nemocnice Uherské Hradiště jsou ve ztrátě. V Uherském Hradišti byly zvýšeny platy. Ve zlínské Krajské nemocnici T. Bati je nový ředitel. V Kroměřížské nemocnici byl odvolán ředitel a už byla vybrána nová ředitelka.

**Liberecký kraj, Jana Hnyková:** Zdravotnictví v kraji zcela chybí koncepce, kdo co „vyboxoval“, to má. KR zajímá, jaký je střednědobý plán kraje v sociálních službách na léta 2014-2017. Snad dojde ke zvýšení nenárokových složek platů zaměstnanců sociálních služeb. Jana Hnyková informovala, že byla jako poslankyně zvolena od dozorčí rady VZP, a požádala kolegy o pomoc a spolupráci při detailnějším seznamování se s touto problematikou.

**Olomoucký kraj, Jan Zatloukal:** Krajská rada jednala 29. ledna v ÚSP Vincentinum, při té příležitosti si prohlédla zařízení, sešla se s jeho ředitelkou a pomohla odborové organizaci dát do pořádku agendu.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

### 11. prosince

\* V Bruselu se jednání plenární schůze sektoru pro zdravotnictví a sociální služby zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Jednání se dlouhodobě zaměřuje na bezpečnost zaměstnanců, na nábor zaměstnanců do zdravotnictví a sociálních služeb a jejich udržení v těchto veřejných službách. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), který bude schvalovat zásadní rezoluce pro udržení veřejných služeb, zaměstnanost a pracovní právní podmínky.

### 12. prosince

\* Semináře Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny na téma „Dočkáme se vládní strategie pro zdraví seniorů?“ se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se v podvečer účastnily jednání krajské rady Praha.

### 13. prosince

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se zúčastnily jednání krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů.

### 17. prosince

\* Na pozvání krajské rady Pardubického kraje se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková zúčastnila společného jednání na krajském úřadě o předpokládané fúzi nemocnic kraje.

### 7. ledna

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů, aby projednali strategii další spolupráce.

### 8. ledna

\* V Praze ve FN Motol se konal seminář k projektu násilí na pracovišti ze strany třetích osob. Část k sociálnímu dialogu vedla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

\* Na Krajském úřadě Zlínského kraje se uskutečnilo jednání s hejtmanem kraje MVDr. Stanislavem Mýšákem a jeho náměstkem Lubomírem Nečasem. Předmětem schůzky bylo projednání situace v Dětském centru Burešov a celkové situace ve zdravotnictví v kraji. Schůzky se za OS zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, zástupkyně ZO z dětského centra a členka výkonné rady Jaroslava Doleželová.

### 9. ledna

\* Jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Hygiena se zaměřuje na udržení struktury kontroly a ochrany veřejného zdraví.

\* K přípravě stanov OS se na odborovém svazu sešli právníci s vedením OS.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání krajské rady Prahy.

### 10. ledna

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla místopředsdkyní ČMKOS

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Karlovarského kraje!

Krajská rada Karlovarského kraje bude letos jednat v těchto termínech: **27. února, 20. března, 24. dubna, 22. května, 26. června, 18. září, 23. října a 4. prosince.**

Její schůzky se většinou konají od 10 hodin v Karlovarské krajské nemocnici, a.s., Bezručova 19, Karlovy Vary, v místnosti odborové organizace v posledním patře budovy E.

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsdkyni krajské rady Ivaně Minaříkové na číslo 723 384 963 nebo e-mailem na adresu ivana.minarikova@kshskv.cz.**

Těšíme se na vás.

## stalo se

Radkou Sokolovou k projednání záležitosti okolo domény Odbory Plus a k aktuálním odborovým otázkám.

### 13. ledna

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková jednaly s viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy Ing. Pavlem Juříčkem. Společně s předsedou LOK-SČL diskutovali o podmínkách dalšího udržení a rozvoje kvality zdravotní péče.

\* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání sekce pro práci s členskou základnou.

\* V odpoledních hodinách jednala výkonná rada o návrhu stanov OS.

### 14. ledna

\* Jednala výkonná rada odborového svazu.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedením ČMKOS a dalšími předsedy svazů jednala se předsedou KDU-ČSL MVDr. Pavlem Bělobrádkem a jeho kolegy. Žitníková informovala o přetrvávající kritické situaci ve zdravotnictví, o finančním nedocenení zaměstnanců sociálních služeb a o negativním postoji OS k záměru převést kontrolní činnost orgánů hygieny na ministerstvo zemědělství.

\* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková sešly se zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů.

### 15. ledna

\* Afilace odborových svazů veřejných služeb ČR se sešla, aby projednala účast na kongresu EPSU a připomínky k rezoluci odborových svazů veřejných služeb. Jednání se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, členka výkonného výboru EPSU za ČR.

\* Místopředsdkyně Ivana Břeňková se v Kutné Hoře zúčastnila pracovního jednání členů odborů ZZS Středočeského kraje. Předseda MUDr. Jiří Havlovic se členy výboru a zástupci zaměstnavatele neformálně zhodnotili spolupráci a připravili se na konferenci.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková projednávala s regionálními pracovníky svazu situaci ve zdravotnictví a sociálních službách v jednotlivých regionech.

### 16. ledna

\* Konference ZZS Středočeského kraje se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Konference ukázala na velmi dobrou spolupráci mezi odbory a zaměstnavatelem.

\* V Městské poliklinice Praha se konal seminář k projektu Násilí na pracovišti ze strany třetích osob. Část k sociálnímu dialogu vedl místopředseda OS Ladislav Kucharský.

### 17. ledna

\* Vedení OS se sešlo se zástupcem firmy spravujícím finanční majetek svazu k projednání finanční strategie na rok 2014 a zhodnocení roku 2013.

### 20. ledna

\* Jednání řídicího týmu projektu

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Libereckého kraje!

Jednání krajské rady Libereckého kraje se budou konat **17. března, 2. dubna, 19. května, 16. června a 15. září.**

Krajská rada většinou jedná od 11,30 hodin v zasedací místnosti Kaple v Krajské nemocnici Liberec, Husova 10. Výjimkou bude duben, kdy se krajská rada sejde po poradě předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR (ta se bude konat do 13 hodin také v zasedací místnosti Kaple v Krajské nemocnici Liberec). **Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsdkyni krajské rady Miluši Váňové na číslo 723 374 656 nebo e-mailem na adresu milusevanova@seznam.cz.** Těšíme se na vás.

## Změny v kolektivním vyjednávání

**Připravuji novou kolektivní smlouvu na rok 2014. Zajímalo by mě, zda došlo k nějaké zásadní změně v souvislosti s kolektivním vyjednáváním. A na co bych si měl dát pozor. Děkuji za vaši ochotu**  
V...@seznam.cz

Vážený pane předsedo,

těch změn je mnoho a jak jste možná zaznamenal, i odborná veřejnost, včetně Soudcovské unie, zastává názor, že tyto změny budou do praxe promítány postupně, jak se s nimi bude možné seznamovat, neboť s novým občanským zákoníkem (někdy též NOZ) přichází do našeho právního řádu a mezilidských vztahů skutečná revoluce, zcela nová doktrína. Většina těch změn z pohledu běžné práce odborové organizace je spíš vysoce teoretického rázu (otázky neplatnosti, nicotnosti, odpovědnosti, apod.), které pravděpodobně ještě dlouho budou předmětem odborných disputací a na konečná sjednocená stanoviska a judikaturu si budeme muset počkat.

Z hlediska kolektivního vyjednávání bych pro odborové organizace ve srovnání s loňskou praxí zdůraznila následující požadavky zákoníku práce:

- odchylná úprava práv nebo povinností v pracovněprávních

vztazích nesmí být nižší nebo vyšší, než je právo nebo povinnost, které stanoví zákoník práce nebo kolektivní smlouva jako nejméně nebo nejvýše přípustné; k odchylné úpravě může dojít smlouvou, jakož i vnitřním předpisem; k úpravě povinností zaměstnance však smí dojít jen smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem,

- vzdá-li se zaměstnanec práva, které mu zákoník práce, kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis poskytuje, nepřihlíží se k tomu,

- kolektivní smlouvu není možné nahradit jinou smlouvou,

- kolektivní smlouvu není možné zrušit odstoupením jedné ze smluvních stran; sjednají-li si smluvní strany právo odstoupit od kolektivní smlouvy, nepřihlíží se k tomu,

- k ujednáním podnikové kolektivní smlouvy, která upravují práva z pracovněprávních vztahů zaměstnanců v menším rozsahu

## právní poradna

než kolektivní smlouvy vyššího stupně, se nepřihlíží,

- kolektivní smlouva musí být uzavřena písemně a podepsána smluvními stranami na téže listině, jinak se k ní nepřihlíží,

- zakazuje se, aby vnitřní předpis ukládal zaměstnanci povinnosti nebo zkracoval jeho práva stanovená zákoníkem práce; odchýlí-li se zaměstnavatel od tohoto zákazu, nepřihlíží se k tomu.

Další velmi podstatnou změnou od 1. ledna 2014 je, že zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařazena karanténa, přísluší náhrada mzdy nebo platu opět v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény a skončila bez náhrady tzv. další dohodnutá práce přesčas (§ 93a), zůstal jen „normální“ režim práce přesčas.

**Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,**  
stepankova.ivana@cmkos.cz

## NABÍZÍME REKREACI V KRKONOŠÍCH

### ZO OSZSP ČR Pardubická krajská nemocnice nabízí rekreační zařízení Špitálka

v Krkonoších ve Velké Úpě č. p. 220 (směr Trutnov)

2 km od Velké Úpy se nachází Pec pod Sněžkou, 5 km Janské Lázně, 16 km Špindlerův Mlýn, 14 km Trutnov atd., možnost turistického využití, např. výšlapem na Sněžku atd.

Rekreační zařízení Špitálka je kompletně vybaveno.

Přizemí: kuchyň (elektrický sporák, plotna, 2 lednice, mikrovlnná trouba, varné konvice, veškeré nádobí), sociální zařízení (WC, sprchy), 1 pokoj čtyřlůžkový

Poschodí: pokoje 2 x čtyřlůžkové, 1 x třílůžkový, 1 x dvoulůžkový (na pokojích jsou koberce a povlečení), společenská místnost (televize) a lyžařna.

**Cena – letní + zimní sezóna 1. 6. – 30. 9. a 1. 12. – 31. 3.**

dospělý 200 Kč za noc, děti do 12 let 100 Kč za noc

**Cena – jarní + podzimní sezóna 1. 4. – 31. 5. a 1. 10. – 30. 11.**

dospělý 160 Kč za noc, děti do 12 let 80 Kč za noc

V případě zájmu volejte na telefon 46 601 1110 paní Zdena Válová,

e-mail: zdena.valova@nemocnice-pardubice.cz



## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Moravskoslezského kraje!

Krajská rada Moravskoslezského kraje bude v nejbližších měsících jednat v těchto termínech: **25. února, 25. března, 29. dubna, 27. května, 24. června a 23. září.**

Krajská rada většinou jedná od 13 hodin v Domově sester FN Ostrava v zasedací místnosti ve 4. patře. **Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Vladimíře Bučkové na číslo 603 357 794 nebo e-mailem na adresu vbuckova@seznam.cz.** Těšíme se na vás.

## Zajišťovací fond – první dny ostrého provozu

Vážené členky, vážení členové OSZSP ČR, jak již jistě všichni víte, náš svaz zřídil Zajišťovací fond (ZF), který funguje od prvního července minulého roku a pro ty, kteří k tomuto datu vstoupili do jeho řad, začalo prvním lednem i období možnosti čerpání z tohoto fondu. Těší nás, že je o členství ve fondu poměrně velký zájem, ale je rovněž potřebné říct, že se potýkáme se spoustou chyb a různých zmatků, které nám komplikují práci.

V následujících řádcích jsem se pokusil ve spolupráci s Blankou Kučirkovou, která má fond na starosti, popsat nejčastější chyby a prohřešky spojené s fungováním fondu. Ještě před tím, než se do těchto řádků začnete, chci uvést na pravou míru, že níže uvedené sdělení se naštěstí netýká všech a většina z vás odvedla a odvádí v souvislosti se ZF skvělou a precizní práci.

Jednou z nejčastějších chyb je nesoulad o dvodů do ZF a hlášení o počtu členů. Tyto dva údaje musí souhlasit, protože jinak nelze každému členu připsat jeho měsíční příspěvek!

Ze stejného soudku je nesoulad mezi uvedenými lidmi na mateřské, případně rodičovské dovolené, nebo dlouhodobé pracovní neschopnosti. Tady je opravdu potřebná velká přesnost vedení údajů ve vaší ZO.

Dalším nešvarem je zaslání plateb bez hlášenek. V tomto případě nelze platby přiřadit a způsobuje to oboustranné komplikace. Ještě horší variantou jsou platby provedené úplně

bez jakéhokoli dokladu, první či opakované hlášenky. Tato situace je neřešitelná, protože potom nevíme, komu jednotlivé příspěvky připsat.

Méně závažnou, ale nepříjemnou chybou je neúplné vypsaní údajů v hlavičce hlášenky.

Stejně tak nesprávně uvedené datum platby v hlášení způsobuje velké nedorozumění. Nelze uvést, že platba proběhla např. 27. 11. 2014 a skutečně peníze poslat třeba o několik týdnů později. Narážíme tady na dvě roviny problémů. Jedna je ta, že platby mají být připsány do stanoveného data. To je rovina úřednická a měla by se dodržovat. Mnohem horší však je, že kolegyňe dohlédávají avizovanou platbu podle vámi uvedeného zavádějícího data na konci listopadu a začátku prosince a ve skutečnosti platba dorazí třeba v polovině ledna. Tento klam je pro nás velmi vyčerpávající. Prosím tedy o uvážení reálných čísel a dat.

Rovněž vás prosím o pochopení toho, že na rozdíl od společné administrativy OS stačí z hlediska admi-

nistrativy vaší ZO jen jednou měsíčně zaslat hlášenku a platbu. Tyto prosíme u vás ofotit a založit do vašeho archivu. Předejdeme tak trapným omylům, kdy některé ze ZO nevědí, kolik hlásili v kterém měsíci členů. Opravdu stačí jeden úkon měsíčně! Při počtu členů, kterým vedeme registraci v ZF, není možné zvládat korekci chyb ze strany ZO.

Argumenty, že „to byste v té Praze měli vědět“, opravdu nejsou na místě. Pokud platíte jakoukoli sumu komukoli (banka, nájemné, inkaso, televize, leasing, hypotéka, nákup na internetu atd.), je všude nezbytné nutně uvádět i identifikační údaje. Nebo třeba pošlete peníze na účet distributora energie bez identifikačních údajů s dovětkem, ať si vás tam někde najde?

Já vím, vážení přátelé, má slova tentokrát nejsou úplně vlídná. Snažím se vám jen na modelové situaci vysvětlit, že k nám nelze posílat peníze na zdař Bůh a myslet si, že si s tím tady poradíme. Na odborovém svazu pracuje tým zkušených lidí, ale bez vaší spolupráce to stejně nejde. Věřím, že spolu tyto mouchy vychytáme a ZF bude bez problémů fungovat a plnit svůj hlavní účel – pomáhat členům!

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,**  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

## Sekce nezdravotnických pracovníků pořádá konferenci ZDRAVOTNÍCI + NEZDRAVOTNÍCI = TÝM

**Konference se koná 27. 3. 2014 od 11 do 15 hodin v budově OSZSP ČR v Praze.**

Program konference:

1. Přivítání účastníků a hostů
2. Informace o činnosti sekce nezdravotnických pracovníků OSZSP ČR
3. Právní postavení pracovníků ve zdravotnictví ve vazbě na nový občanský zákoník
4. Specifika práce nezdravotnických zaměstnanců ve zdravotnictví
5. Efektivita zaměstnávání nezdravotnických pracovníků versus dodavatelské firmy
6. Diskuse na téma „Jak dál?“
7. Závěr

Tato konference je určena nejen nezdravotnickým pracovníkům, ale, jak název napovídá, i zdravotnickým a spoluprací mezi těmito skupinami pracovníků ve zdravotnictví, sociálních službách, hygieně a lázeňství. JUDr. Dominik Brůha nám vysvětlí odpovědnost pracovníků ve zdravotnictví v návaznosti na nový občanský zákoník.

Konference bude zabývat také problematikou postavení nezdravotnických pracovníků a jejich odměňování, protože zejména v odměňování se nůžky nadále rozevírají mezi jednotlivými skupinami pracovníků v těchto resortech. Budeme se zabývat tím, zda outsourcing je nejlepším prostředkem, jak ušetřit finanční prostředky ve zdravotnictví.

V diskuzi vás chceme požádat o vaše názory a vlastní zkušenosti, a to jak nezdravotnické, tak i zdravotnické pracovníky, jsme přece všichni JEDEN TÝM.

Výbor sekce nezdravotnických pracovníků se těší na setkání s vámi.

Za výbor sekce nezdravotnických pracovníků chci poděkovat všem předsedům a členům výborů ZO, kteří odpověděli na naši výzvu týkající se sdělení počtu nezdravotnických pracovníků v jejich organizacích.

**Ing. Dagmar VALOVÁ,**  
řídící sekce nezdravotnických pracovníků,  
dagmar.valova@fno.cz

## stalo se

Násilí na pracovišti od třetích osob se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

**20. a 21. ledna**

\* Místopředseda Ladislav Kucharský se jako lektor zúčastnil semináře z projektu Norských fondů pořádaného slovenským partnerským svazem v Kežmarských Žlaboch na Slovensku.

**22. ledna**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se svazovou právníčkou Mgr. Ivanou Štěpánkovou a zástupci odborové organizace jednaly s vedením Psychiatrické nemocnice v Opavě o pracovních podmínkách zaměstnanců.

**22. a 23. ledna**

\* V Bruselu za účasti místopředsedkyně OS Ivany Břeňkové jednal stálý výbor pro zdravotnictví a sociální služby o zachování veřejných služeb a jejich úhradě z veřejných financí.

**23. ledna**

\* Jednání dozorčí rady OS navštívili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

**24. ledna**

\* Na MPSV jednala dotační komise. Za OS byla členkou komise jmenována předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Opět, jako každoročně, žádala MPSV o zvýšení financí pro sociální služby. Současně požádala zástupce zaměstnavatelů a krajů, aby nečekali na úpravu tarifních tabulek a aby prostřednictvím kolektivních smluv zvýšili formou navýšení nenáročných složek plat zaměstnancům již letos.

**27. ledna**

\* Jednání odborové organizace FN Ostrava s ředitelem FN Svatoplukem Němečkem se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

**28. ledna**

\* V Praze projednávala pracovní skupina výkonné rady a dozorčí rady návrh stanov OS. Jednání se zúčastnilo celé vedení OS.

**29. ledna**

\* Jednání výboru sekce nemocnic se za účasti místopředsedkyně OS Ivana Břeňkové zaměřilo na dotazníkové šetření pro zaměstnance k otázce personálního zabezpečení výkonu práce.

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla s ředitelkou kanceláře ministra zdravotnictví, aby dojednaly pravidla pro efektivní jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s dalšími předsedy a zástupci odborových svazů o připravované novele zákona o státní službě.

**30. ledna**

\* Semináře k otázkám zákoníku práce a občanského zákoníku, který pořádala Asociace pro kolektivní vyjednávání, se zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

\* V Domově se zvláštním režimem v Terezíně se konal seminář k projek-

## stalo se

tu Násilí na pracovišti ze strany třetích osob. Část k sociálnímu dialogu vedl místopředseda OS Ladislav Kucharský.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla Danou Černou, která je kontaktní osobou portálu Odbory Plus, k projednání možností dalších benefitů pro členy odborů.

### 31. ledna

\* Na Magistrátu hl. m. Prahy jednaly zástupkyně krajské rady Praha s ředitelem odboru PhDr. Tomášem Klíneckým o personálním zabezpečení v sociálních službách. Jedním z kroků bude i měření zátěže zaměstnanců. Jednání se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

### 4. února

\* V Mladé Boleslavi se jednání výboru a kolegia expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Výbor a experti se zaměřili na aktuální výkladové problémy platných právních předpisů.

\* Krajská rada Karlovarského kraje jednala s náměstkem hejtmana Bc. Miloslavem Čermákem o aktuální situaci ve zdravotnictví kraje. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková a regionální pracovník Václav Matoušek.

### 6. února

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský se spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou sešli s právníky Ministerstva zdravotnictví, zástupci Advokátní kanceláře Bakeš a zástupci společnosti Ambit Media a.s. k projednání otázek týkajících se vydávání Zdravotnických novin.

### 10. února

\* Místopředsdkyně Ivana Břeňková se dopoledne zúčastnila jednání zástupců odborových svazů veřejných služeb a odpoledne částí jednání výkonné rady.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila předporady členů tripartity k projednání Programového prohlášení Vlády ČR.

\* V odpoledních a večerních hodinách se konala první část jednání výkonné rady OS.

### 12. února

\* Předsdkyně OS se jako členka tripartity zúčastnila mimořádného jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR, jejímž jediným bodem bylo projednání Programového prohlášení Vlády ČR před jeho předložením Poslanecké sněmovně. Předsedové koaličních stran tímto naplnili závazek, který dali odborům, že s nimi bude tento dokument projednán.

\* Členové výkonné rady OS navštívili mezinárodní konferenci Služby pro domácnosti – příležitost pro zaměstnanost a flexibilitu trhu práce, která se pod záštitou senátora Zdeňka Škromacha konala v Senátu.

### 11. a 12. února

\* Výkonného výboru EPSU v Bruselu se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Královéhradeckého kraje!

Vzhledem k tomu, že téměř všichni členové krajské rady Královéhradeckého kraje pracují ve směnném provozu, plánuje krajská rada přesné termíny svých jednání pouze na měsíc dopředu. Příští jednání se bude konat ve středu **5. března** od 10 hodin v Domě odborových služeb, Gočárova třída 1620/30, Hradec Králové.

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsdkyni krajské rady Evě Smolové na číslo 737 886 067 nebo e-mailem na adresu smolova.eva@seznam.cz.**

Těšíme se na vás.

## Výroční konference odborové organizace ZZS Středočeského kraje

Dne 16. ledna se v Kutné Hoře konala výroční konference odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje. Konference mě zaujala tím, na jaké úrovni je realizován sociální dialog mezi odbory a zaměstnavatelem. Vysoká spolupráce se projevila účastí hostů. Vlastně bych je hosty zvat neměla, spíše šlo o diskusní příspěvky přátel, kterým jde o rozvoj ZZS Středočeského kraje.

Konferenci vedl předseda odborů MUDr. Jiří Havlovic.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o otázkách a problémech, které svaz řeší, a to konkrétně v oblasti ZZS.

Spolupráci se ZZS velmi dobře hodnotila také radní Středočeského kraje Jiřina Fialová, která nejen ohodnotila práci ZZS Středočeského kraje, ale také práci odborové organizace.

Předseda komise zastupitelstva Středočeského kraje pro oblast zdravotnictví MUDr. Stanislav Holobrada poukázal na návaznost přednemocniční a nemocniční péče, nutnou spolupráci nemocnic, problematiku záchytek. Sdělil, že pro kraj je důležité dobře fungující zdravotnictví. Poděkoval zaměstnancům záchranky a jejímu vedení.

Ředitel MUDr. Martin Houdek informoval o hospodaření středočeské záchranky a také ocenil úroveň spolupráce s odbory. Poděkoval zaměstnancům za práci v minulém roce, kterou finančně ocenil.

Přítomní si vyslechli, že Středočeská ZZS je největší v České republice, dochází k nárůstu výjezdů, ale přesto se podařilo snížit objem přesčasové práce. Práce na záchrance je stále náročnější, legislativa chaotická, administrativa neúnosná a často nesmyslná. Žádná stanoviště vedení nehodlá rušit, musí se zajistit lékaři i přes jejich nedostatek na trhu práce a zmatky v předpisech o vzdělávání oboru urgentní medicína.

Bylo poukázáno na problémy s prokazatelným zneužíváním záchranky, odmítáním pacientů nemocnicemi, potíže s iktovými centry, s ohledáváním zemřelých, s agresivními a opilými pacienty.

Ve ZZS Středočeského kraje

není vše na výborné úrovni, to nikdo neočekává, ale pokud se problémy projeví, odbory a vedení se je snaží řešit.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jiří Havlovic



*Pamětní list "Zlatý záchranář" i s finančním oceněním obdrželi přimář MUDr. Vosátka a vrchní sestra z Příbrami Korejtková (oba uprostřed)*



*Hosté konference. Po levé ruce hovořící Dagmar Žitníková radní Fialová a MUDr. Holobrada, po pravé ruce Jiří Havlovic (v zákrytu), ředitel MUDr. Houdek, náměstci MUDr. Knor, Bc. Hermanová, Mgr. Zemanová a šéf dispečinku Bc. Merhaut.*



*Na konferenci přijelo 47 delegátů z celého kraje. Zde jsou zástupci z Mladé Boleslavi.*

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Plzeňského kraje!

Jednání KR Plzeňského kraje se budou konat **25. února, 13. března, 16. dubna, 27. května, 24. června, 10. července, 26. srpna a 11. září**. Krajská rada většinou jedná od 9 hodin v kanceláři ZO MÚSS města Plzně, U Jam 23, Plzeň Bolevec.

Výjimkou bude duben, kdy se krajská rada sejde od 7 hodin před poradou předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR (ta se bude konat od 9.30 hodin v Atriu Měšťanské besedy, Kopeckého sady 13, Plzeň).

Krajská rada má naplánované i jednání s představiteli kraje na Krajském úřadu Plzeňského kraje (13. března od 13 hodin, celkem by tato jednání měla být letos 4) a se zástupci ZO z nemocnic (uskuteční se na květnovém jednání KR). Přípravuje se také jednání se zástupci ZO ze sociálních služeb, termín ještě není upřesněn.

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Heleně Kurcové na číslo 602 739 371 nebo e-mailem na adresu HelaKurcova@seznam.cz, případně kterémukoliv dalšímu členovi krajské rady.**

Těšíme se na vás.

## Náhrada mzdy v nemoci aneb Od 1. 1. 2014 zpět ke 14 dnům



Jednou z novinek v pracovněprávních vztazích po 1. 1. 2014 je změna v době poskytování náhrady mzdy nebo platu v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnavatelem podle § 192 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náhrada mzdy v nemoci“). Není pro zaměstnance žádnou novou informací, že v prvních dnech uznané dočasné pracovní neschopnosti je mu vyplácena zaměstnavatelem náhrada mzdy v nemoci, od 1. 1. 2014 se délka doby jejího vyplácení zkrátila, a to z 21 kalendářních dnů pouze na 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti.

Ostatní pravidla spojená s poskytováním náhrady mzdy v nemoci zůstávají beze změny, ale základní znaky právní úpravy si připomeňme.

Náhrada mzdy v nemoci:

- ▶ Poskytuje se zaměstnanci dočasně práce neschopnému, který splňuje podmínky nároku na nemocenskou, po dobu trvání pracovního poměru a do vyčerpání tzv. podpůrní doby určené pro výplatu nemocenského.
- ▶ V rámci prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti přísluší jen ve dnech pracovních nebo ve dnech svátků, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo se mu plat nebo mzda nekrátí.
- ▶ Nepřísluší za první 3 takovéto dny dočasné pracovní neschopnosti, nejvýše však za prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn.

Výše náhrady mzdy v nemoci je stanovena ve výši 60 % průměrného výdělku, který se dále redukuje obdobně jako nemocenskou. Po uplynutí uvedených 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti náleží od 15. dne zaměstnanci právě nemocenskou jako dávka nemocenského pojištění poskytovaná okresními správami sociálního zabezpečení.

### Příklad 1:

Zaměstnanec pracující v rovnoměrném rozvržení pracovní doby od pondělí do pátku v 8hodinových směnách je uznán dočasně práce neschopným v pondělí 10. 2. do pondělí 17. 2. včetně. První 3 pracovní dny – směny v pondělí až středu – se náhrada mzdy v nemoci nevyplácí, proto zaměstnanci přísluší náhrada mzdy za 24 hodin, tj. za 3 směny ve čtvrtek, pátek a pondělí.

Pondělí 10.2.	Úterý 11.2.	Středa 12.2.	Čtvrtek 13.2.	Pátek 14.2.	Sobota 15.2.	Neděle 16.2.	Pondělí 17.2.
Směna	Směna	Směna	Směna	Směna	Volno	Volno	Směna
0	0	0	Náhrada mzdy	Náhrada mzdy	0	0	Náhrada mzdy

### Příklad 2:

V tomž období je dočasně práce neschopným uznán zaměstnanec pracující v nerovnoměrném rozvržení pracovní doby ve 12 hodinových směnách. Směny měl rozvrženy na pondělí, úterý, pátek až neděli. Zaměstnanec nebude vyplácena náhrada mzdy v nemoci za prvních 24

hodin, tj. za pondělní a úterní směnu, a obdrží náhradu mzdy za 36 hodin, tj. za 3 směny v pátek, sobotu a neděli.

Pondělí 10.2.	Úterý 11.2.	Středa 12.2.	Čtvrtek 13.2.	Pátek 14.2.	Sobota 15.2.	Neděle 16.2.	Pondělí 17.2.
Směna	Směna	Volno	Volno	Směna	Směna	Směna	Volno
0	0	0	0	Náhrada mzdy	Náhrada mzdy	Náhrada mzdy	0

### Příklad 3:

Zaměstnanec je uznán dočasně práce neschopným dne 28. 1. 201. Na základě pracovní smlouvy má sjednaný pracovní poměr na dobu určitou do 31. 1. 2014. Tímto dnem pracovní poměr na základě uplynutím doby určité skončí, i přes uznanou dočasnou pracovní neschopnost. Proto od 1. 2. 2014 zaměstnanec není poskytována náhrada mzdy v nemoci. Při déle trvající nemoci, která vznikla ještě v době trvání pracovního poměru, tj. v době pojištění, však zaměstnanec bude od 15. dne dočasné pracovní neschopnosti vypláceno nemocenské.

Ust. § 301a zákoníku práce zaměstnanci ukládá výslovně povinnosti spojené s režimem dočasné práce neschopného pojištěnce, tedy dodržovat stanovený režim, pokud jde o povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek podle zákona o nemocenském pojištění. Dodržování těchto povinností je i nadále zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, od 1. 1. 2014 v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti. Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu dodržování svých povinností uvedených ve větě první.

Zaměstnavatel je povinen v případě zjištění porušení těchto povinností vyhotovit o kontrole písemný záznam s uvedením skutečností, které znamenají porušení tohoto režimu; stejnopis tohoto záznamu je zaměstnavatel povinen doručit zaměstnanci, příslušné okresní správě sociálního zabezpečení a ošetřujícímu lékaři dočasně práce neschopného zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn požádat ošetřujícího lékaře, který stanovil zaměstnanci režim dočasně práce neschopného pojištěnce, o sdělení tohoto režimu v rozsahu, který je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, a o zhodnocení zaměstnavatelem zjištěných případů porušení tohoto režimu. Sankce za prokazatelné porušení povinností dočasně práce neschopného zaměstnance mohou spočívat v neposkytnutí nebo snížení náhrady mzdy v nemoci zaměstnavatelem, a to se zřetelem na závažnost porušení. V případě porušení těchto povinností zvláště hrubým způsobem je zaměstnavatel oprávněn přistoupit k výpovědi z pracovního poměru namísto snížení nebo neposkytnutí náhrady mzdy. Je nutno říci, že se v praxi se s tímto výpovědním důvodem nesetkáváme.

Zaměstnavatel není oprávněn kontrolovat léčebný režim zaměstnance, který ani nezná, tedy nehledí na to, jakým činnostem se zaměstnanec v době nemoci, včetně vycházek, věnuje. Léčebný režim je oprávněna kontrolovat jen okresní správa sociálního zabezpečení prostřednictvím svého lékaře, a to i v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ, planickova.zuzana@cmkos.cz

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Středočeského kraje!

Krajská rada Středočeského kraje se v prvním pololetí roku 2014 sejde v těchto termínech: **10. března, 7. dubna, 12. května a 9. června** vždy od 9 hodin v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Praze.

**Chcete-li se jednání zúčastnit, domluvte se s předsedou krajské rady Josefem Lisým - 720 536 155, joseflisy@atlas.cz, nebo regionální pracovnící Mgr. Ivou Dandovou 737 217 640, dandova.iva@cmkos.cz.**

Těšíme se na vás.

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 12. 2013 do 31.12. 2013

(výběr)



**379.** Rozhodnutí Usnesení Poslanecké sněmovny o schválení zákonného opatření Senátu č. 340/2013 Sb.

**380.** Rozhodnutí Usnesení Poslanecké sněmovny o schválení zákonného opatření Senátu č. 341/2013 Sb.

**381.** Rozhodnutí Usnesení Poslanecké sněmovny o schválení zákonného opatření Senátu č. 342/2013 Sb.

**382.** Rozhodnutí Usnesení Poslanecké sněmovny o schválení zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb.

**388.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů

**389.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

**396.** Nález Ústavního soudu ze dne 22. října 2013 sp. zn. Pl. ÚS 19/13 ve věci návrhu na zrušení vyhlášky č. 475/2012 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2013

**401.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 36/2006 Sb., o ověřování shody opisu nebo kopie s listinou a o ověřování pravosti podpisu, ve znění pozdějších předpisů

**408.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 364/2009 Sb., o seznamu obecních úřadů a zastupitelských úřadů, které jsou kontaktními místy veřejné správy (vyhláška o kontaktních místech veřejné správy), ve znění pozdějších předpisů

**419.** Vyhláška k provedení zákonného opatření Senátu o dani z nabytí nemovitých věcí

**420.** Vyhláška o nákladových indexech věkových skupin pojištěnců veřejného zdravotního pojištění pro rok 2014

**421.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

**422.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 106/2001 Sb., o hygienických požadavcích na zotavovací akce pro děti, ve znění pozdějších předpisů

**423.** Vyhláška o stanovení výše paušální částky nákladů dodatečné kontroly při výkonu státního zdravotního dozoru

**428.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2014

**434.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů

**435.** Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

**437.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2013 pro účely zákona o zaměstnanosti

**439.** Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, o úpravě náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (úprava náhrady)

**440.** Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2014 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

**441.** Vyhláška k provedení zákona o oceňování majetku (oceňovací vyhláška)

**453.** Nařízení vlády o stanovení podrobností a postupu pro zjištění srovnatelného nájemného obvyklého v daném místě

**463.** Nařízení vlády o seznamech návykových látek

**467.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, ve znění pozdějších předpisů

**471.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, ve znění pozdějších předpisů

**476.** Zákon, kterým se mění zákon č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz**

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. 2014 do 30. 1. 2014

(výběr)

**1.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 31/2001 Sb., o řídičských průkazech a o registru řídičů, ve znění pozdějších předpisů

**6.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 111/2013 Sb., o stanovení požadavků na vytvoření pracovních postupů pro zajištění systému jakosti a bezpečnosti lidských orgánů určených k transplantaci

**7.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 114/2013 Sb., o stanovení bližších podmínek posuzování zdravotní způsobilosti a rozsahu vyšetření žijícího nebo zemřelého dárce tkání nebo orgánů pro účely transplantací (vyhláška o zdravotní způsobilosti dárce tkání a orgánů pro účely transplantací)

**8.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 185/2009 Sb., o oborech specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a oborech certifikovaných kurzů, ve znění pozdějších předpisů

**9.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2014/DZP o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

**10.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů

**18.** Vyhláška o stanovení podmínek postupu při elektronické dražbě

**19.** Vyhláška o zápisu vzdělávacích institucí do seznamu vedeného pro účely státní sociální podpory a důchodového pojištění a o studiu v jednoletých kurzech cizích jazyků s denní výukou

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz**



## My čekáme jaro, snad nepříjde mráz...



Dovolím si zanoťovat (alespoň zatím) oblíbenou píseň nejen u táborových ohňů. Do nové vlády je vkládána velká naděje. Ale je pravdou, že při pohledu na slibované finanční navýšení valorizace důchodů, dorovnání platů státních zaměstnanců, snahu o přidání zdravotníkům, pedagogům a řadu dalších finančních pozitiv pro prostý lid se i méně ekonomicky orientovaný člověk může ptát: „A kde na to stát bu-

de brát peníze?“ Nebude to známá fin-ta F: ano, zvýšíme vám plat, ale peníze vám na to nikdo nedá, takže se budete muset rozhodnout a eventuálně prostý lid propustit, aby ti, co zůstanou, měli přidáno?

Není mi moc jasné, kde by se mělo šetřit. Když vezmu naše pracoviště hygieny, tak po pravdě obrácíme mnohdy každý list, abychom neplytvali nejen lesy, ale hlavně státními penězi. Proto velice s povděkem kvituji prohlášení politiků ČSSD (otázka je, jak se to podaří prosadit), že by poslanec, který má více funkcí, například předseda parlamentního výboru či člen dalšího parlamentního výboru nebo různých komisí, pobíral pouze jeden plat za

jedno členství ve výboru, další by již byla jeho služba lidem. Nehledě na to, že opravdu mi není jasné, jak lidé s více funkcemi nejen v parlamentu, ale i ve firmách - dozorčí rady a pod. - všechny ty funkce časově a hlavně odpovědně zvládnou.

Je pravdou, že takto vytyžení politici se vynořují v pravý čas na pravém místě, ale také vzhledem k dalším povinnostem z daných akcí střelbitě mizí. Na podněty občanů obvykle reagují hlavně v době, kdy jim jde o hlasy občanů-voličů.

Buďme však nezlomní idealisté a věme, že přichází doba politiků, kteří to s naší zemí a prostým lidem myslí opravdu dobře. Co můžeme dělat sa-

mi? Především si myslím, že je třeba komunikovat se svými zvolenými politickými zástupci, a to jako jejich voliči či členové stran, ale i prostřednictvím našeho vedení odborového svazu v Praze.

Ráda bych popřála hodně sil nejen politikům s otevřeným a pravdivým pohledem na svět, ale i nám voličům, kteří to přes veškeré překážky nevzdáváme a své zástupce se svými problémy i názory dokážeme seznámit.

**MUDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
členka KR OSZSP ČR  
Olomouckého kraje a  
členka sekce pracovníků  
hygienické služby,  
zuzana.bartosova@email.cz

### Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Ústeckého kraje!

Krajská rada Ústeckého kraje bude v nejbližších měsících jednat v těchto termínech: **19. března a 23. dubna.**

Krajská rada většinou jedná od 13 hodin v zasedací místnosti místní odborové organizace Krajské zdravotní Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem.

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Aleně Wilhelmové na číslo 737 217 570 nebo e-mailem na adresu alena.wilhelmova@khsusti.cz .**

Těšíme se na vás.

## Práce přesčas a další dohodnutá práce přesčas

**Další dohodnutou práci přesčas ve zdravotnictví podle ust. § 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kterou mohl vykonávat za určitých podmínek lékař, zubní lékař nebo farmaceut a zdravotnický pracovník nelékařských zdravotnických povolání pracující v nepřetržitém pracovním režimu nelze od 1. 1. 2014 využít. Pokud nahlédnete do současného znění zákoníku práce, příslušné ust. § 93a v zákoně stále naleznete, ale jeho použití brání přechodné ustanovení k zákonu č. 294/2008 Sb., který tento institut zavedl a současně stanovil, že další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví může být vykonávána pouze do 31. prosince 2013.**

Od 1. 1. 2014 se i tito zaměstnanci „vrací“ k nejvyšší přípustným limitům vykonávané práce přesčas v souladu s ust. § 93 zákoníku práce, které opakovaně stručně připomínáme:

a) nařízená práce přesčas: 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce

b) nad tento rozsah jen na základě dohody se zaměstnancem. Taková dohoda může být písemná, ale postačí i ústní forma nebo jen konkludentní souhlas, tedy kdy zaměstnanec jednoduše k výkonu práce přesčas nastoupí

c) celkový rozsah práce přesčas: v průměru nejvíce 8 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezit toto období nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve vyrovnávacím období se nezahrnuje

práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

Z některých zdrojů zaznívá, že řešením situace je využití tzv. smluvního platu. Z tohoto důvodu připomínáme článek k odměňování práce přesčas uveřejněný v Bulletinu 7-8/2013, který podrobněji řeší otázku odměňování práce přesčas, a doplňujeme následující.

Smluvní plat je speciálním institutem omezeně použitelným v platové sféře u zaměstnavatelů odměňujících zaměstnance platem podle ust. § 122 odst. 2 zákoníku práce. Smluvní plat je možné dohodnout písemnou dohodou, vč. ujednání v pracovní smlouvě, uzavřenou mezi zaměstnavatelem na straně jedné a zaměstnancem na straně druhé, ale výlučně zaměstnancem zařazeným podle druhu práce a nejnáročnější činnosti do 13. a vyšší platové třídy. V pod-

mínek zdravotnictví a sociálních služeb se smluvní plat týká z velké většiny pouze lékařů. Smluvní plat se sjednává pevnou měsíční částkou, ve které smluvní strany zohlední všechna hlediska, podle nichž jsou stanoveny jednotlivé složky platu, na které by jinak zaměstnanci vzniklo právo, nebo které by mu mohl zaměstnavatel poskytnout. Tato pevná částka zahrnuje všechny složky platu, včetně příplatku za práci přesčas, s výjimkou odměny a cílové odměny.

Avšak i přes sjednaný smluvní plat se zaměstnavatel nezbavuje povinnosti řádně evidovat odpracovanou dobu každého zaměstnance, včetně odpracované práce přesčas, ve smyslu ust. § 96 zákoníku práce. Také na zaměstnance odměňovaného smluvním platem se vztahují limity pro práci přesčas výše zmíněné. Totéž lze říci také o povinnosti vedení evidence odpracované doby a práci přesčas zaměstnance v platové sféře, který pobírá příplatek za vedení. Zaměstnanci v platové sféře, kterému přísluší příplatek za vedení, je na podkladě § 127 odst. 3 zákoníku práce plat ze zákona stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. V tomto případě je přehledná evidence odpra-

cované práce přesčas ještě důležitější, protože po 150 hodinách se zaměstnanec práce přesčas opět proplácí. Nado není do platu zahrnuta ani práce přesčas konaná v noci (tj. 22 hodin – 6 hodin), v den pracovního klidu (tj. ve svátek nebo v den nepřetržitého odpočinku v týdnu) nebo v době pracovní pohotovosti. Obdobně se postupuje ve mzdové sféře tam, kde je mzda sjednána dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem s přihlédnutím k případné práci přesčas ve sjednaném rozsahu v souladu s ust. § 114 odst. 3 zákoníku práce. Smluvní plat, případně zahrnutí práce přesčas do platu ze zákona či do mzdy na základě smlouvy, má vliv na odměňování práce přesčas, nikoli na její evidenci a povinnost dodržovat limity konané práce přesčas podle § 93 zákoníku práce.

Podle informací, které máme k dispozici, Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí jednají o dočasném navrácení možnosti vykonávat další dohodnutou práci přesčas, i když výsledek těchto jednání je dosud nejistý. O jakékoli změně ve vztahu k práci přesčas bude odborový svaz informovat.

**JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,**  
planickova.zuzana@cmkos.cz

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Jihočeského kraje!

Krajská rada Jihočeského kraje bude v nejbližších měsících jednat v těchto termínech: **4. března a 6. května.**

Její schůzky se většinou konají v Nemocnici České Budějovice, B. Němcové 585/54, v kanceláři Mgr. Lubomíra Francela na onkologickém oddělení od 9 hodin.

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Jitce Pillerové na číslo 737 217 548 nebo e-mailem na adresu [kr.pillerova@zdravotnickeodborny.cz](mailto:kr.pillerova@zdravotnickeodborny.cz).**

Těšíme se na vás.

## Přijďte na porady! Jejich témata jsou mimořádně důležitá!

Od 25. března do 6. května se postupně ve všech krajích setkáme na pravidelných poradách s předsedy odborových organizací, případně jejich zástupci.

Vzhledem k tomu, že máme novou vládu, která zdědila zdravotnictví i sociální péči v katastrofální finanční situaci, je velmi důležité, abychom od vás slyšeli informace o tom, jak to konkrétně vypadá u vás na pracovišti, ve vašem zařízení, ve vašem kraji.

My za vámi samozřejmě přijedeme s podrobnými informacemi o dění v resortech a o jednáních, která odborový svaz vedl.

Letošní rok je ovšem také rokem sjezdu odborového svazu. Práce na jeho přípravě už jsou v plném proudu a do organizací byly zaslány v první verzi návrhy stanov OS, tedy základního dokumentu, podle něhož svaz bude v dalším období fungovat. Právě nadcházející porady jsou místem, kde bychom s vámi potřebovali probrat možné varianty, vaše připomínky a náměty.

Vedení odborového svazu proto věří, že se sejdem v hojném počtu, a těší se na setkání s vámi.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ**, [zitnikova.dagmar@cmkos.cz](mailto:zitnikova.dagmar@cmkos.cz)

## Vzdělávání odborářů – opravdu velmi zajímavé a užitečné v praxi



V loňském roce obdržel náš odborový svaz od Českomoravské konfederace odborových svazů nabídku vzdělávání pro své členy. Komplexní rozvoj kompetencí pro úspěšné zvládnání poslání odboráře byl název čtyř dvoudenních seminářů a následného workshopu, kterého se zúčastnili Martin Vostal, člen krajské rady Pardubického kraje, a Vít Příbylík, člen výkonné rady. Celý projekt se uskutečnil pod záštitou, a to i finanční, Nadace Friedricha

Eberta. Jednalo se již o druhý běh tohoto projektu. Naše skupina byla vytvořena rozmanitě nejen z různých OS sdružených v ČMKOS, ale byla i průřezem pozic v odborech, od běžných členů po managementy OS.

Centrum andragogiky prostřednictvím lektora Davida Kalivody připravilo v květnu loňského roku první seminář, na kterém jsme se seznámili s obsahem a sami měli možnost si vytvořit okruhy témat, které pro nás byly nejvíce zajímavé a v budoucnu rozšířily naše obzory. Zabývali jsme se především způsobem vedení organizace, ale i dalším směřováním odborů a jejich postavením v moderní společnosti.

Druhý z lektorů Ing. Vladimír Nohejl nás obeznámil se základními manažerskými dovednostmi, mezi které patří především poznání sebe sama. Analýza, sebereflexe a zpětná vazba jsou důležitými faktory v řízení každé organizace, naši odborovými nevyjímaje. Prakticky jsme si mohli vyzkoušet schopnost vyjednat, což se neobejde bez efektivní komunikace, ale i řeči těla. Nácviky asertivního jednání a obrany před manipulací byly velmi obohacující. Na cestu domů jsme si přibalili také „domácí úkoly“ týkající se jak společných témat odborových, tak hlavně poznání svých vlastních limitů. Postupem času se ukázalo, že tato činnost je velmi důležitá pro další

profesní posun. Bez analýzy a plánování úkolů i času není možné dosáhnout významných pokroků.

V říjnu a listopadu nás vedl Mgr. Ladislav Peterka. Centru andragogiky patří velký dík za angažmá tohoto lektora. Připravil pro nás velmi poutavou formou techniky prezentace. Sám toto umění zvládá dokonale a nás poučil o úskalích i nástrahách vytvoření poutavé a věcné prezentace. Při praktických nácvicích nám pomohl odhalit vlastní chyby a nedostatky. Na pořízeném videozáznamu jsme si sami mohli uvědomit své slabé, ale i silné stránky.

Umění prezentace jsme propojili s tématem náboru nových členů a domů jsme si odvezli anketní otázky týkající se odborů. V praxi se ukázalo, jak je podstatné správně prezentovat myšlenky odborů nejen našim členům, ale především neodborářům. Výsledným efektem bylo získání nových členů. Stagnace členské základny je bolavým problémem nejen nás, ale všech odborových svazů.

V listopadové části jsme pokračovali v osvětlování zákonitostí správného sestavení týmu, věnovali jsme

se stylům vedení, ale také motivaci, vedení porad a procesu řízení změn. Je velkou škodou, že tato témata nebyla saturována delším časem, neboť by si to opravdu zaslouhovála. Věříme, že budeme mít možnost se k nim v budoucnu ještě vrátit.

V lednu letošního roku jsme se v posledním semináři zabývali komunikací s médii, jejich možnostmi, prací novinářů a našimi schopnostmi předat své myšlenky. PhDr. Vojtěch Bednář nás poučil o úskalích tiskových zpráv i správném vedení komunikace s tiskem. Informace o fungování „nových médií“ jako je Facebook, Twitter a další sociální sítě byly pro mnoho z nás nové a zasluhující si pozornost i respekt. Také tradiční tiskoviny se přesouvají do virtuálního světa internetu, čímž se přenos informací zrychluje, což klade zvýšené nároky na vhodnou komunikaci s nimi. Byly nám vyvráceny mnohé předsudky o práci novinářů a také jsme měli možnost pochopit základní zákonitosti trhu médií.

Posledním probíraným tématem byly konfliktní situace, možnosti řešení sporu a dosažení konsensu. Pod odborným vedením lektora Davida Kalivody jsme měli možnost načerpat něco málo psychologie a poté si v praxi při nácvicích osobně vyzkoušet postupy řešení. Přínosné bylo vztažení výuky na naši odborovou tematiku a zjištění, že fungování odborů se z managerské pozice výrazně neliší od managování obchodní firmy. Každé vyjednávání s sebou nese určité konfliktní situace a zde jsme si mohli „beztrestně“ vyzkoušet pou-

žití v praxi i poučit se z chyb vlastních, udělaných v minulosti.

V závěrečném workshopu jsme společně s kolegy z prvního běhu kurzu hledali odpovědi na pokračování naší započaté práce, obzvláště pak na misi, vizi a strategii dalšího fungování odborů. Společně s ČMKOS použijeme výstupní materiály k vytvoření návodů a postupů pro další použití v ZO i jednotlivých OS.

Co nám tato aktivita přinesla? Každý účastník si mohl odnést mnoho důležitých informací pro svůj další rozvoj. Jednotlivé OS mohou využít návyků a dovedností pro zlepšení vlastního fungování, ale i vylepšení obrazu odborů u veřejnosti. Domníváme se, že každý odborový funkcionář by měl podobně školení absolvovat a potom prakticky použít k náboru nových členů. ZO mohou získat nové členy na základě dovedností svých funkcionářů. Hlavně došlo k navázání mnoha kontaktů s kolegy a kolegy z jiných OS, což vede ke zlepšení komunikace a odstraňování mnohdy zbytečných bariér v komunikaci.

Důležité bylo zjištění, že různé profesní OS se potýkají s velmi podobnými problémy. Právě různorodost zastoupení z jednotlivých odborových svazů byla tím, co zvráždňuje úspěch celého projektu. Děkujeme ČMKOS zastoupené „naší“ Ing. Radkou Sokolovou za vytvoření podmínek, nadací Friedricha Eberta za podporu a organizaci a v neposlední řadě vedení našeho OS za vyslání do tohoto projektu.

**Vít PŘIBYLÍK**,  
člen výkonné rady OS,  
[vitpribylik@seznam.cz](mailto:vitpribylik@seznam.cz)

## Porady předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR

### Termíny a místa konání - rok 2014

<i>Moravskoslezský kraj</i> <b>Ostrava</b>	<b>Úterý 25. března 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Konferenční centrum SANIT, s.r.o. 28. října 68/165, Ostrava Mariánské Hory <b>Konferenční sál</b>
<i>Olomoucký kraj</i> <b>Olomouc</b>	<b>Středa 26. března 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Clarion congress Hotel Olomouc Jeremenkova 36, Olomouc <b>Sál Kosmas a Dalimil</b>
<i>Zlínský kraj</i> <b>Zlín</b>	<b>Čtvrtek 27. března 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Interhotel Moskva Náměstí práce 2512, Zlín <b>Salonek č: 308</b>
<i>Praha hl.m.</i> <i>Středočeský kraj</i> <b>Praha</b>	<b>Úterý 1. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Dům odborových svazů Nám. W. Churchilla 2, Praha 3 <b>Velká zasedací místnost</b>
<i>Liberecký kraj</i> <b>Liberec</b>	<b>Středa 2. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Krajská nemocnice Liberec Husova 10, Liberec <b>Kaple</b>
<i>Pardubický kraj</i> <b>Pardubice</b>	<b>Čtvrtek 3. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Hotel Staré Časy Havlíčková 1080, Pardubice <b>Salonek</b>
<i>Kraj Vysočina</i> <b>Jihlava</b>	<b>Čtvrtek 10. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Hotel Gustav Mahler Křížová 4, Jihlava <b>Konferenční sál</b>
<i>Královéhradecký kraj</i> <b>Hradec Králové</b>	<b>Úterý 15. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Nové Adalbertinum, s.r.o. Velké náměstí 32, Hradec Králové <b>Malý sál</b>
<i>Plzeňský kraj</i> <b>Plzeň</b>	<b>Středa 16. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Měšťanská beseda Kopeckého sady 13, Plzeň <b>Atrium</b>
<i>Ústecký kraj</i> <b>Ústí nad Labem</b>	<b>Středa 23. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Interhotel Bohemia Mírové náměstí 2442/6, Ústí n/Labem <b>Konferenční sál</b>
<i>Jihomoravský kraj</i> <b>Brno</b>	<b>Úterý 29. dubna 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Dům odborových služeb MSDU OS Malinovského náměstí 603/4, Brno <b>Zasedací místnost 415 A</b>
<i>Karlovarský kraj</i> <b>Karlovy Vary</b>	<b>Pondělí 5. května 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Centrum Vzdělávání Dvorana, s.r.o. Chebská 73/48, Karlovy Vary <b>Místnost B</b>
<i>Jihočeský kraj</i> <b>České Budějovice</b>	<b>Úterý 6. května 2014</b> 9,30-13,00 hodin (prezence od 9 hodin)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice <b>Místnost č: 24, Horní areál budova T6</b>

Zdeňka PÍSKOVÁ, piskova.zdenka@cmkos.cz, tel.: 267 204 324, mobil: 736504753

## Úmluvy o odborových a zaměstnaneckých právech, které Československá ani Česká republika dosud nepodepsala – II.

V minulém čísle Bulletinu jsem zmínila dvě Úmluvy MOP (Mezinárodní organizace práce, ILO) vztahující se k naší každodenní práci, k postavení odborů, které náš stát dosud neratifikoval: Úmluvu č. 150 Úmluva o správě práce: úkoly, oprávnění a organizace a č. 151 o pracovních vztazích (veřejné služby). Dnes se budu věnovat další Českou republikou neratifikované úmluvě, a to Úmluvě č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání.

Výňatky z Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání, 1984, přijata 19. 6. 1981 (neoficiální pracovní překlad):

### Článek 2

*Pro účely této úmluvy výraz "kolektivní vyjednávání" se vztahuje na všechna vyjednávání mezi zaměstnavatelem, skupinou zaměstnavatelů nebo jednou nebo několika organizacemi zaměstnavatelů na jedné straně a jednou nebo několika organizacemi na straně druhé, jejichž účelem je*

*a) stanovit pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání a, popř. nebo*

*b) upravit vztahy mezi zaměstnavateli a pracovníky a, popř. nebo*

*c) upravit vztahy mezi zaměstnavateli a jejich organizacemi a jednou nebo několika organizacemi pracovníků.*

### Článek 5

*Za účelem podpory kolektivního vyjednávání je třeba přijmout opatření přizpůsobená vnitrostátním podmínkám.*

*2. Cíle opatření zmíněných v odstavci 1 tohoto článku budou tyto:*

*a) kolektivní vyjednávání by mělo být umožněno všem zaměstnavatelům a všem skupinám pracovníků v odvětvích činnosti uvedených v této úmluvě;*

*b) kolektivní vyjednávání by se mělo postupně rozšířit na všechny otázky uvedené pod písmeny a), b) a c) článku 2 této úmluvy*

*c) mělo by se podporovat stanovení procesních předpisů dohodnutých mezi organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků;*

*d) kolektivní vyjednávání by nemělo být znemožňováno nedostatkem předpisů upravujících jeho průběh nebo tím, že takové předpisy jsou nedostačující nebo nevhodné;*

*e) orgány a řízení pro urovnání pracovních sporů by měly být pojaty tak, aby přispívaly k podpoře kolektivního vyjednávání.*

### Článek 6

*Ustanovení této úmluvy nebrání fungování soustav pracovních vztahů, při nichž dochází ke kolektivnímu vyjednávání v rámci smířčího a, popř. nebo rozhodčího řízení nebo smířčích a, popř. nebo rozhodčích institucí, jestliže se jich strany kolektivního vyjednávání dobrovolně účastní.*

### Článek 7

*Opatření učiněná veřejnými orgány k podpoře a prosazování rozvoje kolektivního vyjednávání budou předmětem předběžných porad a pokud možno dohod mezi veřejnými orgány a organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků.*

### Článek 8

*Opatření učiněná na podporu kolektivního vyjednávání nemohou být pojata nebo prováděna způsobem, jenž by byl na překážku svobodě kolektivního vyjednávání.*

Ze stanoviska vlády Československé socialistické republiky k Úmluvě č. 154 a Doporučení č. 163 k podpoře kolektivního vyjednávání přijatým na 67. zasedání Mezinárodní konference práce, 1983:

„... Doporučení doplňuje ustanovení úmluvy č. 154. Uvádí se v něm mimo jiné, že by měla být učiněna opatření, aby se na základě dobrovolnosti usnadnilo ustavování a rozvoj svobodných, nezávislých a reprezentativních organizací zaměstnavatelů a pracovníků, jež by byly za takové uznány podle předem stanovených objektivních kritérií. Kolektivní vyjednávání by mělo být možné na kterékoli úrovni, tj. na úrovni závodu, podniku, průmyslového odvětví, kraje nebo státu.

Zástupci stran, které kolektivně vyjednávají, by měli mít patřičnou kvalifikaci k vedení takového jednání a být zmocněni k uzavření kolektivních smluv. Za tím účelem by jim mělo být umožněno seznámit se s potřebnými hospodářskými a sociálními informacemi, ať už u zaměstnavatele či u veřejných orgánů ...

... Úmluva a doporučení vycházejí zásadně z pojetí kolektivních smluv obvyklého v kapitalistických státech, kde tyto smlouvy uzavřené mezi organizacemi pracovníků a organizacemi zaměstnavatelů stanoví mzdové a popř. i jiné pracovní podmínky, které nejsou jednotně upraveny právními předpisy na ochranu pracovníků buď vůbec, nebo jen v malém rozsahu. Kolektivní smlouvy v socialistické společnosti plní funkci podstatně jinou, jsouce jednou z právních forem, jimiž se pracovníci účastní na řízení národního hospodářství, zejména socialistických organizací, prostřednictvím odborových organizací.

V ČSSR kolektivní smlouvy (v posléze zmíněném smyslu) jsou upraveny těmito předpisy:

- zákoník práce č. 65/1965 Sb. ve znění pozdějších předpisů, (zejména § 4, 20, 22 odst. 2, § 35 odst. 1 písm. a); § 51 odst. 1 písm. d), § 112 odst. 1, § 113 odst. 4, § 115 odst. 2, § 116 odst. 3 až 5, § 120 odst. 1, § 129 a 130 odst. 2 a příloha zákoníku práce (odst. 4 písm. b) a c) a odst. 22);

- zásady vlády Československé socialistické republiky a Ústřední rady odborů č. 175/1980 Sb., pro uzavírání, obsah a kontrolu kolektivních smluv, schválené usnesením vlády Československé socialistické republiky ze dne 13. listopadu 1980 č. 366 a změna těchto zásad č. 102/1982 Sb. ...

... Předmětem kolektivních smluv, které uzavírají organizace, popř. hospodářské orgány vyššího stupně s odpovídajícími odborovými orgány, nejsou všechny otázky týkající se pracovních podmínek a podmínek zaměstnávání, (které jsou zásadně už stanoveny právními předpisy), ale zabezpečování rozvoje organizace a zlepšování pracovních, zdravotních, sociálních a kulturních podmínek pracovníků, jakož i některé pracovní a mzdové podmínky. Jejich obsah musí být v souladu s právními předpisy a se zájmy společnosti.

Celkové pojetí a obsah kolektivních smluv v ČSSR jako socialistickém státě jsou tedy podstatně odlišné od těch, jež především s přihlednutím k poměrům v kapitalistických zemích upravuje úmluva a doporučení. ...

... Vzhledem k tomu, co uvedeno v závěru předchozího odstavce, nedoporučuje se ratifikovat úmluvu ani činit nějaká opatření k provedení úmluvy a doporučení.“

Federální shromáždění Československé socialistické republiky souhlasilo se stanoviskem vlády Československé socialistické republiky k úmluvám a doporučením přijatým na 67. zasedání Mezinárodní konference práce v Ženevě v roce 1981 **neratifikovat úmluvy č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání, 1981**

Zajímavou informaci ohledně ratifikace/gratifikace Úmluvy MOP č. 154 jsem našla v komentáři JUDr. Ladislava Jouzy k Zákoníku práce 2006 - metodické pomůcce, výkladu nejdůležitějších změn, které nastaly v pracovníprávní oblasti od 1. ledna 2007 přijetím nového zákoníku práce č. 262/2006 Sb.:

„Výslovně se stanoví, že podnikovou kolektivní smlouvu mohou uzavírat zaměstnavatelé nebo několik zaměstnavatelů a odborová organizace nebo více odborových organizací. Tím se vytváří předpoklad pro ratifikaci úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 154/1981, o podpoře kolektivního vyjednávání, kterou není Česká republika vázána s tím, že předpoklady pro přistoupení k ní se novým zákoníkem práce vytvářejí (pravo.wz.cz/prac/data/novy\_zakonik\_prace-komentar.doc).

A jak jsou na tom některé okolní země, se kterými nás spojuje socialistická minulost?

Rumunsko ratifikovalo Úmluvu 15. 12. 1992, Maďarsko 4. 1. 1994, Slovensko 2. 2. 2006 ([http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300\\_INSTRUMENT\\_ID:312299](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:312299)).

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ, stepankova.ivana@cmkos.cz



## Změny týkající se odborové organizace a daně z příjmů při aplikaci nového občanského zákoníku, zákona o daních z příjmů a dalších zákonných opatření Senátu



Českomoravská konfederace odborových svazů zpracovala pro odborové organizace metodiku, týkající se odborových organizací a daně z příjmů po rekonstrukci (změně) výše uvedených právních norem platných od 1. ledna 2014. Metodika ČMKOS je umístěna jako jedna ze šesti metodik na svazových webových stránkách [www.zdravotnickeodbory.cz](http://www.zdravotnickeodbory.cz) (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/metodiky-cmkos-info-pro-odborove-organizace.aspx>), kde je možné nalézt plná znění metodik a blíže se s nimi seznámit (jsou v rubrice Pro členy a odborové organizace – Informace pro odborové organizace).

Pro potřebu našich členů jsme připravili krátký přehled týkající se daňových změn, který má sloužit pro rychlou orientaci našich členů.

V přehledu jsme proto zvýraznili pouze významné změny týkající se odborových organizací.

**1) Věcné změny, které jsou nepřímo vyvolané rekonstrukcí** soukromého práva, představuje zejména:

• **Inkorporace (včlenění) daně dědické a darovací do zákona o daních z příjmů (dále jen ZDP)** – daň z převodu nemovitostí je nahrazena daní z nabytí nemovitých věcí, která je upravena v samostatném novém zákonném opatření Senátu č. 340/2013 Sb., o dani z nabytí nemovitých věcí. Daň dědická a daň darovací jsou inkorporovány do zákona č. 586/1992, o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, čímž dochází k zavedení režimu daní z příjmů také pro tyto převodní daně. **Veškeré příjmy fyzických a právnických osob z nabytí dědictví nebo odkazu jsou osvobozeny od daně z příjmů.** Podle údajů daňové správy je z důvodu osvobození osob blízkých výnos daně dědické velmi nízký a jeho výběr neekonomický. Dochází tak ke zrušení zákona č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění pozdějších předpisů.

• V důsledku inkorporace daně dědické a darovací do zákona o daních z příjmů je v celém zákoně **zaveden nový pojem „bezúplatně nabyté příjmy“**, který zahrnuje jak příjmy nabyté z titulu dědění, odkazu, darování, tak jiné příjmy nabyté bez poskytnutí protiplnění. Věcně zůstává zachován stav, kdy se ustanovení o stanovení hodnoty darovaného hmotného majetku použijí obdobně na stanovení hodnoty darovaného nehmotného majetku, a to na základě ustanovení § 32a.

**2) Pro rok 2014 je zachována možnost od základu daně odečíst členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizací**, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem.

Takto lze odečíst částku do výše **1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6 ZDP**, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní saz-

by daně, **maximálně však do výše 3000 Kč za zdaňovací období.**

**3) Odborová organizace a daň z příjmu**

Počínaje 1. 1. 2014 zavádí daňové právo pro účely řádného plnění daňových povinností v § 17a nový zpřesňující pojem „**veřejně prospěšný poplatník**“.

Veřejně prospěšným poplatníkem je poplatník, který v souladu se svým zakladatelským právním jednáním, statutem, stanovami, zákonem nebo rozhodnutím orgánu veřejné moci jako svou hlavní činnost vykonává činnost, která není podnikáním.

**Odborové organizace jsou veřejně prospěšným poplatníkem** s ohledem na skutečnost, že nejsou uvedeny v okruhu právnických osob, které veřejně prospěšným poplatníkem nejsou, jejichž taxativní výčet je uveden v § 17a odst. 2 ZDP.

Nadále se bude odborová organizace řídit novým § 18a ZDP (Zvláštní ustanovení o předmětu daně veřejně prospěšných poplatníků).

**U odborové organizace nejsou předmětem daně** dle zákona v § 18a odst. 1 ZDP

• příjmy z nepodnikatelské činnosti za

podmínky, že výdaje (náklady) vynaložené podle tohoto zákona v souvislosti s prováděním této činnosti jsou vyšší,

• dotace, příspěvek, podpora nebo jiná obdobná plnění z veřejných rozpočtů.

**U odborové organizace je předmětem daně vždy příjem** dle zákona v § 18a odst. 2 ZDP, tj. příjem

a) z reklamy,

b) z členského příspěvku podle stanov, statutu, zřizovacích nebo zakladatelských listin (k jeho osvobození od daně z příjmů viz dále),

c) v podobě úroku (viz poznámka),

d) z nájemného s výjimkou nájmu státního majetku.

**Důležitá poznámka 1:**

*Ruší se tedy dosavadní zařazení úroků z vkladů na běžném účtu mezi příjmy, které nejsou předmětem daně.*

*Nový § 36 odst. 9 ZDP stanoví, že „Zvláštní sazba daně z příjmů činí 19 % u poplatníků daně z příjmů právnických osob pro*

*a) příjem z podílu na zisku z účasti v základním investičním fondu,*

*b) úrokový příjem z účtu u veřejně prospěšného poplatníka, který není obcí, krajem, nebo poplatníkem uvedeným v § 18a odst. 5.“*

**Důležitá poznámka 2:**

*Odborové organizace budou moci i nadále vést jednoduché účetnictví – tato možnost se týká i odborových organizací, které vzniknou za účinnosti nového občanského zákoníku, tj. po 31. prosinci 2013.*

**4) Mzdové a osobní náklady v činnosti odborové organizace, odvodová povinnost**

Příjmy zúčtované nebo vyplacené zaměstnavatelem se sídlem nebo bydlištěm na území České republiky a příjmy od plátců daně vymezených v § 38c ZDP (zákon o daních z příjmů) jsou po zvýšení podle § 6 odstavce 13 ZDP (pojistně odváděné zaměstnavatelem) samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou sazbou daně podle § 36 odst. 2, jednali se o příjmy podle odstavce 1 plynoucí **na základě dohody o provedení práce jejichž úhrnná výše před zvýšením podle § 6 odstavce 13 ZDP u téhož zaměstnavatele nepřesáhne za kalendářní měsíc částku 10 000 Kč.** To platí u příjmů zúčtovaných nebo vyplacených zaměstnavatelem, u kterého zaměstnanec nepodepsal prohlášení k dani podle § 38k odstavce 4 nebo 5.

### Dohoda o provedení práce

Částka	Daň z příjmů	Zdravotní pojištění	Sociální pojištění
Do 10 000 Kč	15% srážková	NE	NE
Nad 10 000 Kč	15% zálohová	ANO	ANO

### Dohoda o pracovní činnosti

Částka/Dny	Daň z příjmů	Zdravotní pojištění	Sociální pojištění
Od 2500 do 10 000 Kč / nad 15 dnů	15% zálohová	ANO	ANO
Nad 10 000 Kč/nad 15 dnů	15% zálohová	ANO	ANO
Do 10 000 Kč/do 14 dnů	15% zálohová	ANO	NE
Nad 10 000 Kč/ do 14 dnů	15% zálohová	ANO	NE
Do 2499 Kč/ nad 15 dnů	15% zálohová	NE	NE

### Odměna neuvolněnému funkcionáři

Částka	Daň z příjmů	Zdravotní pojištění	Sociální pojištění
Do 2500 Kč	15% zálohová	ANO	NE
2500 Kč – 10 000 Kč	15% zálohová	ANO	ANO
Nad 10 000 Kč	15% zálohová	ANO	ANO

• odvod zdravotního a sociálního pojištění ve stanovený den výplaty, nejpozději však do 20. dne po skončení příslušného měsíce

• daň srážková do konce měsíce následujícího po dni, kdy plátec byl povinen srážku provést

• daň zálohová nejpozději do 20. dne následujícího kalendářního měsíce

**Poznámka k doplnění informací:**

*Pokud je více dohod o provedení práce v jednom měsíci u jednoho zaměstnavatele, odměny se pro účely pojistného na sociální zabezpečení sečtou a je-li celková částka nad 10 000 Kč, pojistné se odvádí. U zdravotního pojištění se posuzuje každá dohoda samostatně.*

**Důležitá informace:**

**Od 1. 1. 2014 umožňuje ZDP zahrnout do daňového priznání i příjmy zdaněné daní srážkovou:** Podle § 36 odst. 7 ZDP „Zahrne-li poplatník příjmy uvedené v § 6 odst. 4 nebo § 7 odst. 6 do daňového priznání, započte se daň sražená z těchto příjmů na jeho daň (k § 6 odst. 4 Viz. Úvod k bodu 2. 4.).“

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, [chvalova.jindriska@cmkos.cz](mailto:chvalova.jindriska@cmkos.cz)

Rozsah: 128 stran,  
cena publikace: 138 Kč

# NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK A PRACOVNÍ PRÁVO

s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

Jaroslav Stránský  
Vít Samek  
Jan Horecký

- Vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- Nové postavení odborových organizací a jejich daňový režim
- Zastupování zaměstnanců

Edice  
PARAGRAFY DO KAPSY  
sondy

K 1. lednu 2014 došlo k nejzásadnější změně v rámci českého právního řádu za posledních několik let. V účinnost vstoupil nový občanský zákoník. Ten významně změnil podobu celého soukromého práva a ovlivnil i úpravu pracovněprávních vztahů.

Nakladatelství Sonda připravilo, tak jak slíbilo, „Nový občanský zákoník a pracovní právo s praktickým výkladem“.

Tato novinka právě vychází a bude velmi užitečnou pomůckou, která usnadní orientovat se v nové situaci, jež s účinností nového občanského zákoníku nastala v pracovním právu od nového roku.

Závaznou objednávku na Nový občanský zákoník a pracovní právo zasílejte odbytu nakladatelství e-mailem: [sondy-odbyt@cmkos.cz](mailto:sondy-odbyt@cmkos.cz), telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na [www.e-sondy.cz](http://www.e-sondy.cz). Objednávky budou řazeny a vyřizovány podle data objednávání. Možnost množstevní slevy.

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Pardubického kraje!

Krajská rada Pardubického kraje bude v nejbližších měsících jednat **19. března a 3. dubna**.

Čas jednání ani místa jednání nejsou jednotná, vycházejí z aktuální situace a potřeby.

**Proto chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Ivaně Burešové na číslo 737 217 575 nebo e-mailem na adresu buresova.ivana@cmkos.cz.**

Těšíme se na vás.

## Odškodňování bolesti a ztíženého společenského uplatnění



**V závěru roku 2013 jsme zaznamenali bouřlivé diskuse o tom, jak bude odškodňována bolestná a ztížení společenského uplatnění (trvalé následky) po 1. lednu 2014, kdy nabývá účinnosti nový občanský zákoník. Ten totiž ve svém § 3080 zrušuje vyhlášku MZ č. 440/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů, podle které se odškodňování těchto položek řídilo. Vyhláška byla používána jak v občanském, tak i v pracovním právu.**

Podle stanoviska legislativní rady vlády, které je shodné s názorem Ministerstva práce a sociálních věcí, se v případě pracovních úrazů a nemocí z povolání bude i nadále postupovat podle této vyhlášky. Z odůvodnění vyjímáme „je třeba konstatovat, že podle § 394 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, platí, že do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se postupuje podle vyhlášky č. 440/2001 Sb., ve znění vyhlášky č. 50/2003 Sb. Vzhledem k tomu, že zákonem č. 463/2012 Sb. byla účinnost zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojiště-

ní zaměstnanců, odložena na 1. leden 2015, budou se nároky tohoto druhu náhrady škody příslušející podle pracovníprávních předpisů do této doby řídit podle předmětné vyhlášky, přestože bude novým občanským zákoníkem zrušena. Jedná se v zásadě o obdobný postup, který je upraven v § 365 zákoníku práce odkazujícím na § 205d zrušeného zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve věci zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemocí z povolání. Od doby nabytí účinnosti nového občanského zákoníku tedy nastane situace, že odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatně-

ní příslušející podle zákoníku práce bude realizováno podle předmětné vyhlášky, zatímco podle občanského zákoníku nikoliv“.

Je třeba říci, že toto není jediný právní názor. Někteří právníci jsou přesvědčeni, že nelze postupovat podle zrušeného předpisu, kdy by navíc docházelo k nerovnosti práv u různých skupin osob: „občan“ by byl odškodňován jinak než „zaměstnanec“.

Pro představu jeden teoretický příklad – dvě osoby pojedou motorovým vozidlem, z nichž jedna bude na služební cestě. Dojde k dopravní nehodě zaviněné jiným vozidlem, respektive jeho řidičem, obě osoby

utrpí stejná zranění, zaměstnanec na služební cestě bude odškodněn podle uvedené vyhlášky, zatímco druhá osoba se bude s viníkem nehody o výši odškodnění dohadovat, nedohodnou-li se, věc skončí před soudem. Pokud by soudní praxe i v pracovním právu postupovala stejným způsobem, jako se předpokládá v občanském právu, a mělo se všech 44 000 pracovních úrazů ročně (údaj roku 2012) řešit soudní cestou, pravděpodobně by se odškodnění za svého života dočkal jen velmi mladý člověk těsně před odchodem do důchodu, neboť takový nápad případů zcela zřejmě přesahuje kapacitu justičního systému.

Nechme se tedy překvapit, jak dopadne první případ, který skončí před soudem.

**Zbyněk MORAVEC,**  
**inspektor BOZP,**  
moravec.zbynek@cmkos.cz

## Vyhoštěná smrt

Když jsem v roce 2000 četla první vydání knihy Thanatologie od autorky Heleny Haškovcové, předpokládala jsem, že vzhledem k faktu, že se jednalo o téma objevené a stále aktuální, tak vyvolá vlnu autorského zájmu. To se skutečně v jistém smyslu stalo. Vyšla řada knih na toto téma, ke škodě věci však především populárních a populárně naučných. I když je jistě nutné problematiku umírání a smrti přenést do veřejného prostoru, přece jen jsem čekala, kdy vyjde další odborně fundované dílo na uvedené téma. Proto oceňuji nejen já, ale všichni, kteří se o fenoménu umírání a smrti chtějí odborně a prakticky dozvědět více, že v roce 2013 se na českém knižním trhu objevila publikace známé socioložky Jiřiny Šiklové s názvem Vyhoštěná smrt.

Autorka v ní nastavuje zrcadlo společnosti a popisuje, jak bylo nakládáno se smrtí historicky a jak se jí vyhýbáme dnes, a to jak nejlépe umíme.

Je známým faktem, že péče o umírající se dlouhodobě přesouvá na instituce, ačkoli podle nejrůznějších šetření bychom všichni nejraději umírali mezi svými blízkými v prostředí nám známém. Smrt jsme se ale naučili vnímat jako něco, co do života nepatří, čemu se snad lze vyhnout.

Autorka tak vyjadřuje nutnost vrátit umírání a smrt zpět do naší mysli, do mezilidské, ale hlavně do mezigenerační komunikace. Nejde tu pouze o fakt, že umírající nezřídka potřebují o svém umírání a smrti mluvit. Často a celkem pochopitelně chtějí namísto bezcenného a zástupného debatování o počasí a planého chlácholení skutečně vyrovnání se smrtí a k tomu potřebují, aby smrt byla přítomná nejen jako tabu, ale otevřeně komunikovaná s těmi, kteří o umírající pečují, ať už jde o laiky nebo profesionály.

Patrně každý člověk se na konci svého života potřebuje uspokojivě vypořádat se strachem a obavami z blížící se smrti a s tím, že jeho životní cesta končí. K takovému vyrovnání zpravidla mnohem lépe dochází v rozhovoru s druhým člověkem než v osamění.

Pokud o smrti nebudeme mluvit, a to v dostatečném předstihu, bude se nám navíc také stále zdát, že nás smrt zaskočila a že nikdy nepřichází „kdy má“, tedy v pravý čas. A čas je právě to, co krom odvahy a zvědomění smrti potřebujeme, abychom mohli s umírajícím být, jak autorka upozorňuje.

Upozorňuje také na skutečnost, že ne vždy umírající umírá „vděčně“ a idylicky a rozhodně nás umírající nebude duševně „sytit“ pochvalami, za to, že o něj v jeho posledních

## naše recenze

chvilích obětavě pečujeme. Pro nás je často možná jediným, ale obrovsky významným zadostiučiněním jedině to, že jsme pro svého blízkého udělali maximum, že jsme ho neopustili a v klidu a v jemu známém prostředí jsme ho doprovodili k jeho konci. Ke smrti.

V knize najdeme rovněž otevřeně doporučení, abychom se nebáli s umírajícími mluvit, a to zejména o negativně vnímaných záležitostech jako je závěť, chce-li ji umírající sepsat, máme otevřeně hovořit o pohřbu, jak má podle umírajícího jeho pohřeb vypadat, jak si přeje, aby bylo naloženo s jeho popelem apod. Nemáme se zkrátka bát mluvit o tom, co by si umírající ve smrti, ale i po ní přáli.

Autorka jak na začátku, tak i na konci knihy uvádí, že se dnes neumíme s mrtvými loučit, odcizujeme se v životě, nepotřebujeme se, ale vzdálili jsme se i ve smrti. Projevem takových postojů a známým faktem je, že počty obřadních rozloučení výrazně klesají. Takové lhostejné nakládání s mrtvými se snad může vyplatit finančně, nicméně určitě ne duševně. Je totiž pravdou, že pohřeb a s ním spojené rituály už jsou zřejmě mrtvému lhostejné, ale jsou příležitostí pro nás, dosud živé, se s mrtvým důstojně rozloučit. Přířičné rozloučení třeba i tradiční formou pohřebního rituálu, je prevencí před celou řadou obtíží, jejichž soubor pak odborníci nazývají např. patologickým žalem. Rituály jednoduše významně pomáhají v tom, abychom bolest z odchodu našeho blízkého v sobě jednou uspokojivě uzavřeli.

Autorka knihy Vyhoštěná smrt neděsí, nemoralizuje. Její text není jen teoretický, je doplněn o fiktivní dialogy, tedy o přímou řeč, která celý text velmi „polidšťuje“, přitom text pak zní o to naléhavěji.

Jiřina Šiklová ústy knihy vyzývá k návratu k našim blízkým a nestihli-li jsme s nimi tuto blízkost vytvořit za života, pokusme se o to alespoň v jejich posledních chvílích.

Knihu zkušené autorky lze doporučit všem, ale jako četbu povinnou jí lze „předepsat“ především škále reprezentantů pomáhajících profesí, které téma vyhoštěné smrti může oslovit z osobních i profesních důvodů.

**Šiklová J.:** Vyhoštěná smrt, Praha, Kalich 2013, ISBN 978-80-7017-197-4, 128 stran, cena neuvedena

**PhDr. Alice HOLEČKOVÁ, Fakulta humanitních studií UK**

## Svazové sportovní hry v roce 2014



Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé, kamarádi!

My vám ty medaile rozdáme! Z organizačních důvodů jsem převzal zpět garanci včetně práce se sportovkami. Jak jsem napsal předloni, srdcové záležitosti a přátelé se neopouštějí a mě se (aspoň co se týká sportovních her) tak lehce nezbavíte.

Předpokládám, že jste si v klidu užili svátků vánočních, zimy bez sněhu a stejně jako já přibráli nějaké to kilečko z vánočního cukroví. Ale i kdyby ne, stejně je dobré udržovat dobrou kondici a připravit se na letošní klání. Velmi rádi se s vámi setkáme na sportovních kolbištích, a proto jsme připravili, stejně jako v jiných letech, nabídku sportu na celý rok! Musíme se hýbat! Nabídka turnajů zůstává stejná, tedy samostatné turnaje v nohejbale, kuželkách a volejbalu!

Plánování je tradiční a budou to tyto turnaje:

### 1. nohejbal trojic mužů a smíšených družstev

(České Budějovice, 6. - 8. června 2014, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 300 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

2. kuželky čtyřčlenných družstev mužů, žen a družstev smíšených (Blansko, 3. - 5. října 2014, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 300 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

### 3. volejbal družstev smíšených (minimálně 2 ženy v družstvu)

(Blansko, 31. října - 2. listopadu 2014, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 300 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

**Pokud se bude chtít vaše ZO některého turnaje zúčastnit, stačí vyplnit příložený formulář předběžné přihlášky a zaslat jej na adresu: OS zdravotnictví a sociální péče ČR, k rukám Mgr. Ladislava Kucharského, Koněvova 54/1107, PRAHA 3, 130 00 a to tak, aby byl doručen na OS nejpozději 21. března 2014.**

**Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány!**

**Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 3-4, který vyjde v dubnu 2014.**

### Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

a) vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadovanou zálohu a nevratné startovné. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se přihlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO,

b) odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportovišť, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů,

c) všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyšle, musí být členem našeho odborového svazu,

d) turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne).

### **Počet členů družstva v jednotlivých turnajích:**

**nohejbal** - tříčlenné družstvo + možno vyslat 2 náhradníky

**kuželky** - čtyřčlenné družstvo

**volejbal** - šestičlenné družstvo + možno vyslat 4 náhradníky

(Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráči na střídání)

Zálohu a startovné hradí zaregistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány na každý turnaj samostatně, a to nejpozději měsíc před konáním turnaje.

### **Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:**

**V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit, vyplňte do prázdné kolonky počet družstev, který přihlašujete.**

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, tel. 267 204 331, mobil 736 504 774,

e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz, fax 222 718 211

## Přijďte mezi nás na jednání krajské rady Kraje Vysočina!

Nejbližší jednání krajské rady Kraje Vysočina se bude konat **17. února, 17. března a 10. dubna.**

Krajská rada většinou jedná v Nemocnici Jihlava v místnosti odborové organizace.

Dubnové jednání krajské rady se uskuteční před poradou předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR (ta bude od 9.30 hodin v Konferenčním sále Hotelu Gustav Mahler, Křížová 4, Jihlava).

**Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Haně Kabátkové na číslo 732 558 932 nebo e-mailem na adresu h.kabatkova@seznam.cz.**

Těšíme se na vás.

## Sekce pro práci s členskou základnou chystá spolupráci s krajskými radami



Členové sekce pro práci s členskou základnou se sešli v pondělí 13. ledna 2014 a pro-

jednali marketingový plán činnosti na rok 2014.

Sekce požádala výkonnou radu o schválení grafické úpravy přihlášky do odborů.

Dalším úkolem pro rok 2014 budou semináře pro předsedy

odborových organizací, hospodáře a členy dozorčích rad v odborových organizacích.

Na těchto seminářích, na kterých bude zajištěna účast člena sekce, se bude propagovat získávání nových členů.

Členové sekce budou kontaktovat krajské rady a vyzývat je k patronátu nad ZO v kraji.

Rovněž je důležitá propagace Zajišťovacího fondu odborového svazu, a tím získávání nových členů.

Propagace benefitního portálu Odbory Plus je dalším krokem

k navýšení členské základny.

Na krajských konferencích bude doporučeno předsedům odborových organizací publikování informací o odborové práci ve formě Zpravodaje ZO.

Komunikace a spolupráce s regionálními pracovníky je základem dobrého fungování jednotlivých odborových organizací.

Budeme vyzývat odboráře k publikování ve svazovém časopise Bulletin a na webových stránkách odborového svazu [www.zdravotnickoedbory.cz](http://www.zdravotnickoedbory.cz).

Sekce naváže spolupráci s mladými členy a zároveň oslovila dvě členky odborů k účasti v této sekci.

Děkujeme vám všem, kteří nejen udržujete členskou základnu, ale hlavně ji rozšiřujete svým osobním kontaktem se zaměstnanci nemocnic, sociálních služeb, hygieny, lázní, dětských domovů, záchranek a v nelékařských profesích.

**Jaroslava DOLEŽELOVÁ,**  
řídící sekce pro práci

s členskou základnou,  
[vr.dolezelova@zdravotnickoedbory.cz](mailto:vr.dolezelova@zdravotnickoedbory.cz)



# Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2014

Organizační číslo odborové organizace: .....

Adresa: .....

.....

.....PSC.....

Jméno kontaktní osoby v ZO: .....

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

.....mobil.....

E-mailové spojení: .....

**Máme předběžný zájem o účast v těchto turnajích:**

NOHEJBAL	KUŽELKY			VOLEJBAL
	družstva smíšená	družstva muži	družstva ženy	

**Do kolonek uveďte číslicí předběžný počet přihlášených družstev!**

Datum:

Podpis a razítko ZO

Práce vzdaluje od nás... (viz tajenku).

	Část domu	1. část tajenky	Kovonosná hornina	Filipín. sopka	Zn. voltampéru	Sportovci		Jehličn. strom	Konec šachové hry	SPZ voz. Olomouce	Umývadlo	Cizí ženské jméno	2. část tajenky	Héraklův syn
Jídlo							Nerato- vický podnik							
Chroupat							Plemeno psa Symetrála							
Píščitá pláž					Austral- ská řeka Květen- ství					Kazy Lodní bok				
Ženské jméno				Třpyt Nádoba na květy					Zvláštní prémie Dvou- kolák					
SPZ voz. Pelhřimova			Obvazová potřeba Ženské jméno					Bodná zbraň Dveřní závěs					3. část tajenky	Hřmot
	Klamati Drahý kov							Dvojice Trezor				Staro- slovan Dezinf. na rány		
Zmar						Hrací list Škúdcí šatů						Název hlásky Cizí žen. jméno		
Roky					Nebeský pokrm Aromat. bylina					Křoviny Krocán (náf.)				
Starší spojka				Viadukt Set					Sídlo v Itálii Hustě pokryt					
Značka teluru			Přítok Labe Čistící prostř.					Tisk na povrchu Komputer						
Poříditi opis								Houští Ráj						Kana
	Linie Kaprov. ryba						Americký stromový savec Sahat					Lat. před- ložka Odflink- nout		
Ranní nápoj					Gladiola Jitřenka						Osobní zájmeno Svatební květina			
A sice				Usmrtit Druh gibona						Někdo (bás.) Tím způ- sobem				
Solmiz. slabika			Část paže SPZ voz. Mladé Boleslavi						Bojová látka Zápor					
Skříň							Rozbor							
Vzít							Vyčká- vati							Pomůcka: Ant, Lort, Mules, Ta

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Voltaire**.

Tajenka z minulého čísla: . . . pro něž krásné věci znamenají jen krásu

## PŘÍSLOVÍ

Miluješ-li ženu, občas ... (viz tajenku).

R É P M A O L I K A V A R I A N T A  
 E O A R D N P O R A D N A K B Y R V  
 Č E T Z O R I Z K A O B D O U I Y I  
 E A R V V D E L I K V E N T L N L T  
 V D O M É N A N D R A Š F E A T E A  
 D C N Í V H A V L E Ž U E L P R K N  
 E C A N I **M A L A J S K É** N A E O R  
 Ř K A N C E L Á Ř Č L Z E M I N A E  
 P G K E R U K Á E O A V O M O D E T  
 O O D T A E K K H V D E A R O T E L  
 S B Z S L I T E O I K T E R O R A A  
 I L R O V L A S T N O S T G G L T J  
 L É K A U D T L I A S E N I O O K S  
 A N R Á T N E M E C T I S K Á R N A

ALIBI, ALTERNATIVA, ARCIVÉVODA, ARGON, ARZEN, CEMENTÁRNA, CISTERNA, CUKETA, DELIKVENT, DOMÉNA, DOMOV, FLANEL, GOBLÉN, INGOT, KANCELÁŘ, KILOAMPÉR, KNIHA, KOLEK, KOTEL, KREJČOVINA, LALOK, LAMINACE, LETORA, MLSEK, NEŠVAR, OBRAT, OSTEN, OVOCE, PALUBA, PATRONA, PORADNA, POSILA, POZOUN, PRODAVAČ, PŘEDVEČER, ROLKA, ROZSEDLINA, ROZTEČ, RYBKA, ŘEHOT, SLADKOST, STROMEK, TEROR, TETRODA, TISKÁRNA, TREND, TRYLEK, VARIANTA, VATRA, VDOVA, VIKÁŘ, VLASTNOST, VYNALÉZAVOST, ZEMINA, ZKUŠEBNA, ŽELVA.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 10 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . cizí proci

Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám Naši partneři nabízejí skvělé ceny. Více informací na +420 222 712 676 nebo na [www.bona-serva.cz](http://www.bona-serva.cz)

## Nabídka do konce března 2014

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	500 Kč	500 Kč	750 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	700 Kč	800 Kč	1132 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	950 Kč	1050 Kč	1485 Kč

## Nabídka od počátku dubna 2014

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	810 Kč	910 Kč	1100 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	1000 Kč	1214 Kč	1518 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	1300 Kč	1600 Kč	1880 Kč

partneři akce:



## Oprava

Znáte to jistě také – když vám na něčem obzvlášť záleží, nejspíš to zkoníte nevidaným způsobem. Mně se to povedlo v předcházejícím Bulletinu při psaní recenze na knihu *Ošetřovatelství: ideály a realita v ambulanci péči od profesorky Univerzity Karlovy Heleny Haškovcové* (viz strana 4 Bulletin 11-12/2013). Psala jsem ji s velkou chutí – paní profesorky si vážím a knížka se mi líbila. Neodolala jsem a ocitovala jsem jednu příhodu, v níž pacienti dostali jen část večere, druhé se „jaksi ujal“ personál. Ještě jsem to opatřila vykřičníkem, abych sdělení dodala důraz. Napsala jsem: „k večeri byla kaše a párky, na talířích pacientů se však ocitly jenom párky!“. Nikdo se mi neozval. Že by si čtenáři řekli, že to s morálkou ve zdravotnictví není tak špatné, když se krade bramborová kaše, ale párky se nemocným nechají? Nebo si mysleli, že k takové krádeži vedly stále se zdražující brambory? Kdepak. Příhoda je z doby, kdy brambory byly ještě docela levné, navíc kaše asi stejně byla z prášku a nikdo ji neukradl, ta pacientům zbyla. Bez párků ovšem, na těch si pochutnal personál či jeho rodinní příslušníci. Vůbec nechápu, jak jsem to mohla prohodit a potom opakovaně přehlédnout při kontrolním čtení. Inu chybovat je lidské. Ale možná to tak mělo být – abych mohla napsat tuto opravu a ještě jednou upozornit na knihu, která opravdu stojí za přečtení.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
[klirova.marie@cmkos.cz](mailto:klirova.marie@cmkos.cz)

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509  
 v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová  
 Adresa redakce: OSZSP ČR,  
 Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
 telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,  
 e-mail: [klirova.marie@cmkos.cz](mailto:klirova.marie@cmkos.cz),

internet: [www.zdravotnickeodborny.cz](http://www.zdravotnickeodborny.cz)  
 Podávání novinových zásilek povolila  
 Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,  
 č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493



# ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

## OS zdravotnictví a sociální péče ČR od 1. 1. 2014: JEŠTĚ VÍC POMOCI A SOLIDARITY!

### Poskytujeme Vám:

- ✓ bezplatnou právní pomoc
- ✓ pomoc při vyjednávání kvalitních pracovních podmínek
- ✓ pomoc při jednání o platech
- ✓ pomoc při prosazování zaměstnaneckých práv a výhod

- ✓ zajímavé členské výhody
- ✓ možnost profesního i dalšího vzdělávání
- ✓ jinde nedosažitelné informace
- ✓ výměnu zkušeností
- ✓ zábavu, sport, kulturu

✓ OD 1. 1. 2014 ZAJIŠŤOVACÍ FOND

### Jako bonus u nás získáváte:

## Za 10 Kč měsíčně Zajišťovací fond OSZSP ČR nabízí:

- **Dar při hospitalizaci:** 100 Kč za den hospitalizace, maximálně po 7 dnů v kalendářním roce, lze i rozdělit (*nyní dle schváleného statutu Zajišťovacího fondu, podle reálné situace ve zdravotnictví bude upřesněno*)
- **Dar při dočasné pracovní neschopnosti:** 1x za kalendářní rok, při neschopnosti trvající 7 a více dnů 500 Kč
- **Dar při narození dítěte:** 1 500 Kč za každé narozené dítě
- **Dar při úmrtí člena:** 15 000 Kč
- **Dar při úmrtí člena nezaopatřenému dítěti:** 5 000 Kč
- **Dar při živelní pohromě:** ve výši 10 % ze vzniklé škody, nejvýše 20 000 Kč na člena, při škodě na domě, bytu nebo jeho zařízení nad 50 000 Kč
- **Dar členovi výboru odborové organizace (předsedovi) při skončení pracovního poměru pro výkon funkce:** 10 000 Kč

*Podrobnosti o placení do Zajišťovacího fondu, o termínech a možnostech čerpání darů z fondu a další informace získáte na webových stránkách odborového svazu: [www.zdravotnickeodborny.cz](http://www.zdravotnickeodborny.cz) a u odborové organizace u Vás na pracovišti.*

**Jsme pojistka, první pomoc i dlouhodobá péče  
Neváhejte a kontaktujte naši odborovou organizaci  
u vás na pracovišti nebo ústředí OS!**

OSZSP ČR, Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3 tel.: 267 204 300