

Bulletin č. 3-4

březen - duben 7. 5. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Sjezd ČMKOS

strana 20 až 25

Sedlák versus ekonom aneb Z cizího krev neteče...



A jsme zase u toho! Mé chápání světa stále komplikuje jeden zásadní faktor. Vyrostl jsem na venkově a možná právě

proto používám selské počty a selskou logiku. Takže se na dění kolem sebe a na svět dívám optikou, která vychází z této logiky. Každý normální sedlák ví, že musí mít určitou úměru mezi jednotlivými komoditami a taky ví, že třeba krávy nemůžou žít na úkor koní a naopak. Pokusím se lépe vysvětlit, o čem tady píšu a na co chci poukázat.

Na každém dobře vedeném statku musí existovat rovnováha. Třeba rovnováha mezi množstvím obdělávaných hektarů a počtem chovaného dobytka. Ze staletých zkušeností je známo, že jeden hektar země uživí 6 – 7 krav a tento počet krav zase ročně vyprodukuje tolik hnoje, aby se země mohla pohnojit a rodit dál plně úrody. A tak si země s dobytkem pod vedením dobrého sedláka vzájemně pomáhají.

Statek ale nemůže mít jenom pole a krávy. Je třeba koní a spoustu dalšího dobytka a drůbeže. Hříchem minulého režimu bylo, že zrušil statky a nadělal JZD. Lidí zapomněli, jak se správně hospodář a specializovali se. Jedno družstvo mělo krávy, druhé slepice, třetí kachny, všichni obdělávali zem a byli specializovaní. Tento model převzal i náš současný stát a tváří se velmi specializovaně. A tady se dostáváme k meritu věci, protože jestli to někdo chce, nebo nechce slyšet, stát je jako velký statek.

Takže když se podíváme na jeho hospodaření podle selského rozumu, zůstane nám tento rozum stát. A to se vážení přátelé podíváme jen do odvětví, které patří do působnosti našeho svazu.

Tak třeba sociální služby versus zdravotnická záchranná služba. Obě tyto služby obvykle zřizuje v kraji jeden zřizovatel. O to divnější je jejich pohled na „řešení“ ekonomiky. Vedení

institucí poskytujících sociální služby se sborově v celé republice dohodlo, že nepotřebuje zdravotní sestry. Ze začátku aspoň na nočních službách. Jsou údajně strašně drahé, zdravotní pojišťovny neuhradí jejich činnost v plném rozsahu a ústav doplácí zbytek jejich výplaty ze svého. A na práci v ústavech musí stačit ošetřovatelky v přímé péči a ostatní personál. Tento postup navíc posvětil zákonnou normou i náš zákonodárny sbor, a tak je vlastně všechno v souladu s platnou legislativou. Hurá, ušetřili jsme na výplatách sester!

Ale copak se to děje? Že by třeba v domově seniorů bylo někomu v noci zle? Každou noc? Několikrát? Co s tím? Pokyn je jasný: volejte záchranku! To náš ústav nic nestojí, záchranka to vyřeší. Takže počet výjezdů záchranky prudce stoupne. Ale to náš ústav nebolí. Z cizího krev neteče. Opravdu? No, ono to tak na první pohled opravdu vypadá.

Potom ale nastupují selské počty. Pardon, ekonomika! Jeden výjezd záchranky stojí tolik, co výplata sestry za čtrnáct dnů. Pokud propočítáme, že do domova seniorů jede záchranka nejméně jednou za 24 hodin jen kvůli tomu, že tam není odborný zdravotnický personál (zdravotní sestra), vyjde nám, že měsíční náklady na výjezd záchranky by postačily na výplatu celé flotily zdravotních sester.

A tady nastupuje to kouzlo. To je přece placeno z jiné kapitoly. Sestry platí částečně pojišťovny a zbytek hraří kraj prostřednictvím ústavu, záchranku platí pojišťovny a dotuje kraj, avšak z jiné rozpočtové kapitoly. Podíváme-li se na vyšší úroveň, sociální služby jsou v působnosti MPSV, záchranka v působnosti Ministerstva zdravotnictví.

A teď zpátky k sedlákoví! Chtěl bych vidět toho sedláka, který by dovolil svým štolbům a čeledinám, aby gazdovali jeden na úkor druhého. Anebo aby vymysleli systém podobný tomu, který jsem popsal. Je to skoro jako satira na bajky Ezopovy. Tak třeba čeledín, který má na starosti tažné

voly, navrhne jejich zrušení a zpučně vyhláší, že na všechno mu stačí o mnoho méně náročné kozy, které navíc tolik nesežerou. Vedoucí stáji hovězího dobytka je z navrhovaného řešení nadšený a všude prezentuje úsporu. Na podzim je ale třeba orat. Kozy však s pluhem ani nehnou. Co teď? Zavolejte do stáje chovných koní, ať ořou oni. To nás nebude nic stát, my přece šetříme. Ve stájích chovných koní ale zjišťují, že musí přikoupit čtyři páry valachů, protože ve stájích hovězího dobytka zrušili tažné voly a teď nemají, koho by zapřáhli do pluhů. Jeden kůň stojí co pět tažných volů. Zrušením deseti tažných volů statek ušetřil za jejich krmivo. Ale nákupem koní statek utratil tolik, kolik stojí krmivo pro tažné voly na deset let. Tady bajka končí. Co myslíte? Co by udělal dobrý sedlák? Já si myslím, že by pořádně vyšlehal vedoucího stáje hovězího dobytka bičem. A celkem určitě by švihnul za uši všem, kteří se na tomto nesmyslu nějak podíleli. Nevím ale, kde v naší realitě hledat chybu. Možná tam, že ne každý ekonom je sedlák. Je to škoda, protože kdysi každý sedlák byl zároveň ekonomem. Stačilo zapojit rozum.

Úplně stejná situace je v oblasti již vzpomenuté „specializace“, kdy stále dělíme stejný ranec na několik zdánlivě nezávislých hromádek. Mám na mysli hospodaření na úrovni obcí, krajů a státu, rozuměj ministerstev. Stále se mi ale nedaří najít zásadní rozdíl mezi těmito oblastmi. A už mi bylo řečeno, že to přece musí pochopit každý. Každý možná, ale já ne...

Jednotliví představitelé obcí, krajů a ministerstev stále nerespektují, nebo lépe řečeno tutlají to, že všechno je stejně ve státní režii. Já samozřejmě chápu to rozdělení a to, že jednotlivé položky spolu nejsou propojené a zdánlivě nesouvisí. Ale nechápu zase toho sedláka, který to všechno řídí a je mu jedno, že jedna stáj „šetří“ na úkor jiné a všichni se tváří, že to jsou přece jiné peníze. Nejsou, vážení přátelé! Jsou to stále stejné peníze nás všech, daňových poplatníků. Jsou to peníze

ze státního rozpočtu a ze zdravotních pojišťoven, kam přispíváme my všichni. Nebo máte u vás na kraji nějaké „jiné“ peníze?

A na konec jedno zamyšlení nad vývojem dění kolem nás. Nedávno jsem si položil otázku: Co vlastně chceme a kam směřujeme? Moje otázka souvisela s novým občanským zákoníkem a jeho uvedením do života.

úvodník

Věřte, že nic na světě neuznávám víc než svobodu. Ale přesto, že svoboda je pro mne nejvyšším atributem, vím, že moje svoboda končí tam, kde začínají práva jiných. Lidstvo si neustále plete demokracii s anarchií. Jak jinak si vysvětlit stále silící a posouvající se hranici na požadavek být stále svobodnější. Nejnovějším hitem je snížení věkové kategorie u dětí v případě, že se chce dítě samo rozhodnout, zda chce třeba tetování anebo nechce očkování. Náš zákonodárny sbor nám daroval dar. A tak je možné, že se vaše dítě nechá potetovat, píchnout si do obočí piercing a vy si můžete vyplatat oči. Máme přece svobodu! Hurá systém, nebo cílená kampaň diktátu spotřeby, prodeje a reklamy? Obávám se, že B je správně. Vaše dítě se může „svobodně“ rozhodnout o svém životě ve věku, který je emočně nejlabilnějším ze všech životních období člověka.

A tady nastupuje moje zamyšlení do finální fáze. Tradičních autorit jsme se už zbavili. Mám na mysli třeba učitele, policajta nebo faráře. A teď se zbavíme autority nejvyšší, rodiče. Jedinou autoritou budou hodinové reklamní bloky v televizi, mezi kterými se občas budou promítat desetiminutové kousky brutálních akčních filmů. Pravidla jsou na nic, kašlete na ně, vyhrávají žraloci, respektujte to! Tady mě jen tak mimoděk zase napadá myšlenka na sedláka. Co by asi udělal, kdyby se tohle dělo na jeho statku? Komu to vyhovuje? Kam se poděl zdravý selský rozum?

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Odbory vítají rozhodnutí o láních	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
 Sekce lázeňství	
Bc. Martin Vacek	str. 4
 Iniciativa Zachraňme Vesnu byla oceněna	
Iva Řezníčková	str. 4
 Kam kráčí české lázeňství	
Bc. Martin Vacek	str. 5
 Sekce pro práci s členskou základnou	
Jaroslava Doleželová	str. 5
 Jak jsem se bála v láních	
Jana Karschová	str. 6
 Eurodemonstrace v Bruselu	
Aneta Tomešová	str. 6
 Konference Zdravotníci + nezdravotníci = tým	
Ing. Dagmar Valová	str. 7
 Prezident Zeman v nemocnici Přerov	
Zdeněk Sovík	str. 7
 Specifika práce nezdravotníků	
Ing. Petr Popule	str. 8
 Sbírka zákonů od 1. 2. do 14. 4. 2014	
JUDr. Hana Lisá	str. 9
 Nedostatek financí a přetěžování	
Marie Preisová	str. 10
 Činnost zlínské KR	
Marcela Holčáková	str. 10
 Nechci slevu zadarmo	
Martin Vostal	str. 11
 Mezinárodní konference nemocnic	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 12
 Přehled přihlášených družstev	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 13
 Společné jednání VR a DR v březnu	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 14
 Jednání výkonné rady v dubnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 15
 Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 16
 Tripartitní tým pro sociální otázky	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 17
 Bude voda lidským právem?	
Aneta Tomešová	str. 18
 Tripartita v březnu	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 18
 Krizový štáb nemocnic	
PhDr. Marie Klířová	str. 19
 Tripartita v dubnu	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 19
 VI. sjezd ČMKOS	
	str. 20
 Vydáření seminář	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 26
 Srážky ze mzdy a členské příspěvky	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 27
 Ekonomické výsledky nemocnic	
Ing. Jindřiška Chválová	str. 28
 Digitální demence – recenze	
Prof. PhDr. RNDr. H. Haškovcová, CSc.	str. 30
 Pojišťovna a odškodňování úrazů	
Zbyněk Moravec	str. 30

Zveme na seminář o odměňování v sociálních službách

- Vážené kolegyně a kolegové, zveme vás na seminář **O lidech, kteří se starají o druhé, aneb Postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách**. Akci pořádá poslankyně Jana Hnyková pod záštitou předsedy Výboru pro sociální politiku Jaroslava Zavadila a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky.
- Seminář se koná **ve čtvrtek 29. května 2014 od 10 hodin** v budově Poslanecké sněmovny, Malostranské náměstí 7/19, Praha 1- Malá Strana, místnost č. 48 - Konírna.
- *Pozvánku na seminář s podrobným programem najdete na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-5-2014-seminar-o-odmenovani-v-socialnich-sluzbach-pozvanka.aspx>*
- Seminář jsme uspořádali před zahájením jednání o návrhu státního rozpočtu, abychom i tímto podpořili náš dlouholetý požadavek na zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách.
- Přihlášky zasílejte, prosím, obratem na e-mailovou adresu kubank@psp.cz a v kopii na odborový svaz Lence Zdeňkové zdenkova.lenka@cmkos.cz
- **Upozorňujeme, že počet míst je omezen.**
- Pro účastníky semináře má Jana Hnyková ještě připraven bonus - kdo budete mít po ukončení semináře zájem, tak se můžete zúčastnit prohlídky reprezentativních prostor Poslanecké sněmovny.
- Těšíme se na vaši účast a setkání s vámi.

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OSZSP ČR

Transformace sociálních služeb... A co zaměstnanec?



Krásná myšlenka a ušlechtilý cíl, který se ne- se plošně republikou. Mluví se o předpokladu šťastného života lidí se

zdravotním postižením, když budou žít v běžných bytech, chráněných bydlech, domovech, kde jich už nebude blízko sebe bydlet víc než 12 a budou v jedno či dvoulůžkových pokojích. Transformace už má své výsledky, příklady dobré praxe, ale zase tak moc se o nich na běžné veřejnosti nepíše a nemluví.

Časopis Rezidenční péče přináší aktuální články z dění a když je dobře a je osvědčený management, dají se k dispozici zaměstnancům. A ti o nich debatují mezi sebou a není divu, že mají hodně pochybností. Je národním zvykem chlubit se

úspěchy, ale neúspěchy raději neuvádět.

Zaměstnanci uvažují o situaci ve svém zařízení, kde zrovna pracují. Vidí své klienty, jednají s jejich rodiči, opatrovníky, blízkými, zpracovávají jejich informace. Mnohdy se dostávají do nemilé situace, kdy ještě nedokážou odpovědět na všechny otázky, protože se teprve v procesu transformace začínají vzdělávat. Zajímají se o to, jak to jinde jde - ne, že nejde! Porovnávají podmínky pro svou práci a tuší, že může pro ně nastat situace, kdy nebudou potřební (určité profese), nebo že to nezvládnou a budou muset hledat jinou práci.

Budou mít i nadále oporu v odborové organizaci? Kde bude mít sídlo? Jaké budou společné aktivity – sportovní, kulturní, když budou mít pracoviště vzdálená od sebe i 20 km! Jak se bude pracovat inspektorovi

BOZP na kontrole dodržování podmínek v práci, co vlastně bude muset být v nových domech, budou tam mít zaměstnanci svou denní místnost a budou používat OOPP? A co kontroly hygieny? Jak se bude dodržovat zákoník práce, jaká bude pracovní doba, zůstanou alespoň nějaké benefity atd.

Těch otázek je velmi mnoho. Bylo by dobré, kdyby naši odboráři, kteří již mají některé poznatky, do Bulletinu krátce napsali, co se vztahu k zaměstnancům v této situaci nejen podařilo, ale kde vznikly problémy a na co si máme dohlédnout.

Děkují za všechny názory, které projevíte, třeba i jen na mou e-mailovou adresu.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
členka KR OSZSP ČR
Moravskoslezského kraje,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Odměňování a spokojenost zaměstnanců v sociálních službách – projekt WICARE podporovaný Evropskou komisí

Projekt WICARE probíhá od prosince 2013 do prosince 2014, je podporován Evropskou komisí a usiluje o zlepšení informovanosti odborových svazů o mzdách a pracovních podmínkách v sektoru sociálních služeb napříč Evropou. WICARE se zaměřuje na aktivity spojené s rezidenční a domácí péčí, péčí o děti, sociální prací, poradenstvím a sociálními službami zaměřenými na uprchlíky, komunitu a podobné oblasti.

Cílem tohoto projektu je získat informace od jednotlivých pracovníků v sociálních službách prostřednictvím on-line i tištěného formuláře. Průzkum obsahuje otázky

o mzdách a výhodách, pracovní době, důchodových programech, pracovních podmínkách a objemu práce, o pracovní smlouvě, profesních strukturách a dovednostech, o rozsahu kolektivního vyjednávání a o spokojenosti se mzdami. Průzkum je samozřejmě prováděn v národním jazyce.

Dotazník je určen všem zaměstnancům v sociálních službách.

Dotazník byl zpracován bez účasti českých zástupců, v současné době konzultujeme se zahraničním řešitelem projektu možné zásahy a úpravy dotazníku, ale není známo, zda zásah bude ještě možný. Dotazník již nyní můžete



nalézt na níže uvedených stránkách, při jeho vyplnění, prosím, zohledněte, že je zpracován zahraničními zpracovateli a je třeba u některých otázek hledat odpověď, která nejlépe odpovídá skutečnosti.

Odkaz: <http://mujplat.cz/hlavni-stranka/platy-v-cr/dotaznik/pruzkum-platu-pro-pracovniky-socialni-pecce>

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenekova.ivana@cmkos.cz

Těžko a draze se u nás nyní napravují katastrofální dopady pravicových reforem.
Nedopust'me, aby se nám totéž vrátilo znovu z Evropské unie!

Pojďme k volbám!

Vážené kolegyně a kolegové,



připomínáme vám, že ve dnech 23. a 24. května se budou konat volby do Evropského parlamentu.

Nejde o volby, které se nás netýkají a jejichž výsledky nám mohou být jedno. Právě naopak!

Pokud nám není lhostejné, jak budeme žít my a naše děti, nezapomeňme využít svého práva a zvolme si za své zástupce lidi, kterým nejsme lhostejní.

Evropa je dnes pro nás velmi důležitá, posílení vlivu Evropského parlamentu je nevyhnutelné. A bude zásadní, zda se nový Evropský parlament složí z poslanců, kteří budou prosazovat sociální Evropu, zaměstnanost a práva zaměstnanců, nebo z poslanců, kteří budou prosazovat další liberalizaci a individuální profit těch nejsilnějších bez ohledu na cokoli a kohokoliv.

Sami nejlépe víte, jaké dopady na nás mají reformy pravicových vlád z minulých let.

Nedopust'me, aby se tyto reformy vrátily z Evropy!

Volte odpovědně a volte ty, kteří nám v minulosti opakovaně pomohli.

Panu profesoru Kellerovi jsou blízké jak odbory, tak jejich vize a myšlenky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zajišťovací fond – máme za sebou první kvartál!

Vážené členky, vážení členové OSZSP ČR. Vy, kteří jste se zúčastnili porad s předsedy, jste už slyšeli sumarizaci prvního kvartálu výplatního období Zajišťovacího fondu. A pro všechny z vás, kteří jste se z jakéhokoli důvodu porad zúčastnit nemohli, tady máme informace, jak se nám v práci se Zajišťovacím fondem (ZF) daří.

Nejdříve jsem chvíli váhal, zda použít výraz, že se nám při práci s fondem daří, ale nakonec jsem usoudil, že je to nejvýstižnější slovo pro aktuální situaci.

Nejdříve kratičká rekapitulace dosavadních událostí a kroků. První fáze života ZF funguje od prvního července minulého roku a pro ty, kteří k tomuto datu vstoupili do jeho řad, začala prvním lednem i druhá fáze, tedy období možnosti čerpání z tohoto fondu.

Minule jsem na tomto místě konstatoval potěšení z toho, že o členství v ZF je poměrně velký zájem. Stejně dobrý pocit můžu potvrdit i dnes, protože ke dni, kdy píšu tento článek (18. 4. 2014), máme zaevidováno v programu členské evidence již 90 % předpokládaného celkového počtu aktivních členů našeho svazu. A to je velmi dobrý výsledek nás všech, který si zaslouží velké uznání! Poděkování patří vám všem, kteří jste se spolu s námi poprali se všemi nástrahami „neprobádaného území“ ZF a pomohli nám ho rozběhnout.

V prvním kvartálu vyplácení

darů ze ZF startovalo velmi opatrně, přesto jsme do 31. března kladně vyřídili 254 žádostí a jen do dnešního dne máme schválených dalších 95 žádostí. Skladba žádostí téměř přesně kopíruje prognózu, kterou jsme měli vypracovanou, a my všichni pevně věříme, že ZF bude pro všechny naše členy přínosem.

Poprosím jen dát pozor na nejčastěji se opakující chyby, které nám komplikují práci.

Jednou z nejčastějších chyb je nesoulad odvodů do ZF s hlášením o počtu členů. Tyto dva údaje musí souhlasit, protože jinak nelze každému členu připsat jeho měsíční příspěvek! Tady jde o práci s penězi a ta musí být velmi přesná. Pokud se z jakýchkoli příčin zmýlíte a pošlete třeba o jen o jednu desetikorunu více, program hlídající platby si s tím neumí poradit. Když má vaše ZO např. 53 aktivních členů a žádný z nich není ani na MD, RD anebo dlouhodobé pracovní neschopnosti, platba musí být 530 Kč. Pokud pošlete třeba 520 Kč a příští měsíc

to „doplatíte“ a pošlete 540 Kč, je to pro nás v obou případech neřešitelný rébus. Proč? Vaše ZO má zaevidováno oněch 53 členů a program jim vytvořil 53 kolonek na každý měsíc, kam každému platícímu členu zapíše onu desetikorunu. ALE! Máme-li 53 kolonek a k nim 520 nebo 540 korun, program neví (a nevíme to ani my), komu nemá připsat platbu, respektive komu má dát zbylou desetikorunu, a proto platbu nepřipíše vůbec nikomu v celé ZO.

I přes všechny tyto „dětské nemoci“ se nám podařilo rozběhnout ZF velmi dobře a já věřím, že to je a bude užitečný pomocník při udržení naší členské základny. Stejně tak věřím, že výhody ZF jsou poměrně slušnou nabídkou pro nové členy, kteří by chtěli vstoupit do OSZSP ČR.

Ještě jednou děkuji všem za mravenčí práci a poměrně dobrou spolupráci. Mé poděkování směřuje zejména k předsedkyním a předsedům ZO, hospodářkám a hospodářům ZO, administrátorce ZF Blance Kučírkové a taky ke všem regionálním pracovníkům, kteří pomohli a pomáhají s uvedením ZF do života.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

stalo se

13. února

* Sekce pracovníků hygienické služby se opět sešla, aby řešila tlak na rozbití integrity hygienické služby. Jednání sekce se zúčastnilo celé vedení OS.

14. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se naposledy rozloučily se svou kamarádkou a kolegyní Haničkou Málkovou, která svůj život zasvětila odborářské práci, především na mezinárodní úrovni. S Haničkou se přijel rozloučit i europoslanec Richard Falbr.

17. února

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková konzultovala s náměstkem ministra a hlavním hygienikem MUDr. Vladimírem Valentou budoucnost hygienické služby.
* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Rada projednávala především aktuální situaci a přípravu VI. sjezdu ČMKOS.

18. února

* Vedení OS jednalo s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb Ing. Jiřím Horeckým o podmínkách účasti v projektu sociální dialog v sociálních službách.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími předsedy odborových svazů jednala s poslanci Hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury. Žitníková poslance informovala o kritické situaci ve zdravotnictví a o úsilí svazu zvýšit platy zaměstnanců v sociálních službách.

20. února

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková připravovala s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem program pro jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání dozorčí rady OS.

* Na OS se konala inventura majetku. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a zástupci dozorčí rady zkontrolovali hmotný majetek.

21. února

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se na pozvání ZO ZZS Olomouckého kraje zúčastnil plesu ZZS v Olomouci.

24. února

* Na jednání odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy k odměňování pro letošní a příští rok vystoupila se stanoviskem OS předsedkyně Dagmar Žitníková. OS požaduje ještě letos napravit škody napáchané ministrem Drábkem – zrušit pásmové odměňování v jeho nynější podobě a začít vyjednávat o výšeni platových tarifů, a to nejméně o 5 % na rok 2015.

24. a 25. února

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se jako lektor zúčastnil semináře z projektu Norských fondů pořádaného partnerským slovenským odborovým svazem v Piešťanech.

25. února

* Odborové svazy veřejných služeb a veřejné správy jednaly s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tomínovou o platových poměrech zaměstnanců a požadavcích odborů k odměňování. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková zopakovala stanovisko svazu, že je potřeba napravit pásmy pokřivené odměňování

stalo se

a zvýšit tarifní platy zaměstnanců, a to nejméně o 5 % od roku 2015.

26. února

* Aktuální situaci v odměňování zaměstnanců okomentovala v Českém rozhlasu předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

27. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou kvůli výměně informací k připravovaným infostanům ČMKOS.

3. března

* V hotelu Olšanka se sešli předsedové odborových svazů, aby jednali o přípravě VI. sjezdu ČMKOS a aby se seznámili s vizí jednotlivých kandidátů do vedení ČMKOS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková po jednání odjela do Ostravy, aby spolu s vedením ČMKOS a jejími zaměstnanci připravili první infostan ČMKOS.

4. března

* V Ostravě byla spuštěna propagační akce ČMKOS, kdy se zástupci odborů setkali s občany, aby jim zodpověděli dotazy k fungování odborů a případným zájemcům poradili v oblastech pracovního práva, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Akce se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

4. a 5. března

* Vedení odborového svazu se zúčastnilo mezinárodní konference ČR a SR sekci nemocnic. Konference se zaměřila na demografický vývoj pacientů i zaměstnanců a sociální dialog v nemocnicích.

6. března

* V odpoledních hodinách se s odboráři sešel na pravidelné schůzce premiér Bohuslav Sobotka. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková opět upozornila na problémy ve zdravotnictví a v sociálních službách.

11. března

* Sněm ČMKOS jednal o aktuálních otázkách a o přípravě VI. sjezdu ČMKOS. Za OS se zúčastnilo jeho vedení a čtyři zástupci výkonné rady.

12. března

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

13. března

* Vedení OS se zúčastnilo jednání dozorčí rady odborového svazu.

14. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský jednali se zástupcem T-Mobile CZ o další spolupráci s tímto mobilním operátorem.

17. března

* Jednání výboru ČMKOS pro rovné příležitosti se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

18. března

* Jednání sekce lázeňství řešilo aktuální situaci v resortu. Schůzky se zúčastnili zástupci zaměstnavatelů, Ministerstva zdravotnictví, zdravotních pojišťoven, Sdružení lázeňských míst ČR a Svazu léčebných lázní ČR. Za vedení OS s přítomnými diskutovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Dialogu odborů se zaměstnavateli se v Krajské zdravotní, a.s., v Ústí nad Labem účastnily místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

19. března

* Krajská rada Pardubického kraje jedna-

Odbory vítají rozhodnutí Ústavního soudu o lázních, ale upozorňují, že jejich situace je kritická a do příštího roku s řešením čekat nelze

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vítá rozhodnutí Ústavního soudu z 2. dubna 2014 o tom, že podmínky poskytování lázeňské péče musí upravovat zákon. Odborový svaz vždy vnímal a vnímá lázeňskou péči jako nedílnou součást zdravotnické léčebné péče, proto považuje takové řešení za jediné správné.

Odborový svaz se dlouhodobě o záchranu a další rozvoj českých a moravských lázní zasazoval na všech úrovních jednání. Proto dobře zná, jak vážná je jejich současná ekonomická situace a že nápravu vzniklých škod nelze odkládat. Respektuje, že součástí rozhodnutí

Ústavního soudu je i fakt, že současný Indikační seznam, podle něhož se lázeňská péče poskytuje, zůstane v platnosti do konce tohoto roku. Odborovému svazu je jasné, že se lázeňství nemůže ocitnout bez pravidel. Zároveň však vidí, že láně se vinou ministerstva vedeného Leošem Hegerem ocitly na pokraji krachu a některé již dokonce zkrachovaly. Proto ví, že nelze čekat se stále se prohlubujícími problémy do příštího roku a že kroky k záchraně lázní musí přijít co nejdříve, jinak zkrachují další lázně.

Odborový svaz se proto obrací na Ministerstvo zdravotnictví se žádou

stí o hledání nových možností řešení vyhrocených problémů lázní při současném respektování rozhodnutí Ústavního soudu.

Vyzývá, aby se kvůli tomu sešli co nejdříve zástupci politiků, odborů, zaměstnavatelů, lázeňských míst, odborné veřejnosti a dalších zainteresovaných a společně hledali řešení ve prospěch pacientů i lázeňství jako unikátní a nedílné součásti poskytování zdravotní péče.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR při tom nabízí svoji aktivní účast a pomoc.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Sekce lázeňství jednala s partnery o aktuální situaci

Dne 13. března 2014 se v sídle odborového svazu konalo otevřené jednání sekce lázeňství. Tohoto setkání se účastnili představitelé svazu v čele s předsedkyní Dagmar Žitníkovou, náměstkem ministryně pro místní rozvoj Ing. Jiří Houdek, prezident Svazu zaměstnaneckých pojišťoven Ing. Jaromír Gajdáček, ředitelka Českého inspektorátu lázní a zříděl MUDr. Lenka Hřebíková, představitel Sdružení lázeňských míst ČR a prezident Svazu léčebných lázní ČR MUDr. Eduard Bláha.

V neveřejné části jsme se zabývali situací ve Státních léčebných lázních Janské Lázně. Je připravená nová kolektivní smlouva a uzavření dohody komplikuje nově účelově založená odborová organizace, která se k návrhu kolektivní smlouvy do

této doby nevyjádřila. Podle vyjádření předsedkyně odborové organizace Miroslavy Horákové je situace ve společnosti stabilizovaná a dochází ke zlepšování obsazenosti dětské léčebny Vesna. Sekce navrhla výkonné radě odborového svazu, aby Miroslavu Horákovou jmenovala členkou sekce lázeňství.

Ve veřejné části jsme pak spolu s hosty projednávali aktuální situaci a vyměnili si data ze sektoru za rok 2013 a názory na možný vývoj v roce 2014. V roce 2013 došlo k poklesu obsazenosti lázní v průměru o 49 % a průměrná mzda činila cca 18 600 Kč. Reálná mzda klesla za období 2011 – 2013 o 6,2 %. Podle odhadu OSZSP ČR byl počet klientů za rok 2013 59 tisíc, podle údajů ÚZIS 71 tisíc. Celkové náklady zdravotních pojišťoven se však rov-

nají dle údajů ÚZIS našemu odhadu, který byl 1,5 mld. Kč. Rozpor v odhadech počtu klientů je v různé délce pobytů, která klesla o 12 %.

Náš odborový svaz pak svým partnerům představil své priority, které hodlá prosazovat ve prospěch českého lázeňství:

1. Zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců a odhalování násilí na pracovišti a také přetěžování.
2. Zachování odbornosti a prosazování vzdělávání v sektoru lázní napříč všemi profesemi.
3. Prosazování účinnějšího dohledu nad poskytováním lázeňské péče a jasné vymezení lázeňské péče.
4. Podporovat propagaci a osvětu v lázeňství.

Bc. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Iniciativa Zachraňme Vesnu byla oceněna za své aktivity

Národní rada osob se zdravotním postižením ČR vyhlašuje každoročně cenu MOSTY.

Cena je udělována za mimořádnou

aktivitu nebo čin ve prospěch občanů se zdravotním postižením, a to ve čtyřech kategoriích.

V kategorii Zvláštní cena se za

rok 2013 stala vítězem občanská iniciativa Zachraňme Vesnu za aktivity proti uzavření unikátní dětské léčebny Vesna v Janských Lázních.

Porota vybrala tento projekt ze všech nominovaných jednomyslně.

Cenu převzala 20. března 2014 v pražské hotelu Pyramida spoluzakladatelka iniciativy a maminka malé Anežky postižené dětskou mozkovou obrnou Hana Pánková z rukou Livie Klausové.

Při záchraně dětské léčebny spolupracovala iniciativa Zachraňme Vesnu velmi těsně s Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR, Svazem pacientů a dalšími subjekty.

Iva ŘEZNÍČKOVÁ,
členka výkonné rady OS,
vr.reznickova@zdravotnickeodborny.cz





České zdravotnictví se stále potýká s velkými problémy, a to od nemocnic přes specializovaná pracoviště až po odborné ústavy a lázně. Nový ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček se velmi snaží o pojmenování problémů a předkládání nejprve krizových řešení pro rychlou stabilizaci a pak také systémové opatření. Tu první část opatření, tedy rychlé kroky, komplikují mylné představy ministra financí Andreje Babiše a Ústavní soud ČR. Ty druhé kroky pak roztržitost odborné veřejnosti, ale hlavně názorů politiků.

České lázeňství mohlo díky velké snaze téměř všech hráčů v sektoru po několika letech propadu a po devastujícím roce 2013 zažít mírný růst. Byla připravena novelizace Indikačního seznamu, která vznikla díky silnému tlaku našeho svazu spolu s občanskými sdruženími a představiteli lázeňských míst. Těsně před vydáním vyhlášky však do pozitivního trendu zasáhlo usnesení Ústavního soudu ČR. Vyhláška stanovující Indikační seznam byla k 31. 12. 2014 zrušená. Pro lázeňství to na jednu stranu byla dobrá zpráva, jelikož definitivně zavrhl přístup pravicových politiků k metodě řízení politik státu pouze přes vyhlášky. Na stranu druhou vrátila diskuzi o českém lázeňství na začátek a nápravu je nutno dojednat ve velmi krátkém období.

Pro české lázně to znamená, že i rok 2014 bude velmi obtížný. V sektoru se ale obrátí trend. Lázně, které byly závislé na pojištěncích, se částečně dočkají zlepšení, protože byl zrušen regulační poplatek, a tak se tento typ rehabilitace stane do-

stupnější. Letos se také do lázní budou moci dostat pacienti, kteří mají indikované choroby, jež dávají nárok na lázně jednou za 24 měsíců. Bohužel je to dle našeho názoru jen malá útěcha. Druhý typ lázní, který je závislý na samoplátcích s ciziny, se však kvůli nestabilní situaci na Ukrajině nejspíš dočká poklesu, což už zaznívá z Karlovarského kraje.

Pro kolegy z lázeňství je to špatná zpráva, která znamená další nezlepšování podmínek a trvalý tlak na zaměstnance, aby si snižovali své nároky. Obcházení pracovněprávních pravidel pomáhá zaměstnavatelům k udržení prosperity jejich společností. Je nutné si uvědomit, že bez investice do zaměstnanců se českému lázeňství v budoucnu nemůže dařit lépe. Jsme přesvědčení, že investice do zaměstnanců v lázeňství je v současné době tou nejdůležitější investicí, na které stojí rozvoj tohoto segmentu. Zaměstnanec nemůže být méně důležitý než investice do fasády a nábytku.

Přes snahu zaměstnavatelů ve veřejnosti vzbudit dojem, že je

vše na dobré cestě, musíme upozornit, že lázeňství nemá zdaleka vyhráno. Je nutné české lázeňství uchránit před zhoršující se odborností, zaviněnou chybným systémem vzdělávání. Musíme české lázně chránit před ustupující léčebnou funkcí, která má mnohasetletou tradici. Je nutné také zvýšit dozor nad dodržováním léčebných programů, a tedy zabránit poklesu účinnosti léčby. V neposlední řadě je však také nutné naučit zaměstnance se nebát bránit svá práva a nenechat si líbit každodenní šikanu od zaměstnavatelů. K tomu jsou zde odbory a také Státní úřad inspekce práce.

České lázně jsou důležitou složkou veřejné zdravotní péče a pro zachování tohoto postavení je nutné, abychom všichni z tohoto sektoru spolu spolupracovali a na problémy v našich jednotlivých zařízeních se koukali také z celkového pohledu. V lázeňství jsou společné problémy a díky komunikaci a pravidelné výměně informací tyto problémy můžeme řešit.

Neřešte své věci osamoceně, pojďme věci řešit společně a vyměňujme si informace stejně efektivně jako naši ostatní partneři. Osamocený zástupce zaměstnanců nemá šanci uspět, jelikož má méně informací než jeho zaměstnavatel.

Na vaše názory a spolupráci se těšíme.

Bc. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz

Sekce pro práci s členskou základnou bilancovala i plánovala



Sekce pro práci s členskou základnou jednala 13. března v Praze. Co se nám povedlo?

- Zvýšení členské základny v některých základních organizacích.
- Přivítali jsme novou členku sekce Janu Hozákovou ze ZZS.
- Na seminářích pro odboráře členové sekce připomněli účastníkům důležitost zvýšení členské základny.
- Máme příslib vedení OS, že

svaz uspořádá školení pro hospodáře odborových organizací s Ing. Miladou Mikulenkovou.

- Na setkání výkonné rady, dozorčí rady a zástupců krajských rad vystoupí Bc. Martin Vacek a seznámí přítomné s činností sekce pro práci s členskou základnou.

Co se ještě nepodařilo, je nová přihláška do odborů, která je v tisku.

Návod na zvýšení členské základny se těžko hledá. Stále tvrdíme, že jen lidský faktor a komunikace se zaměstnanci je jedinou cestou, kterou nenahradí žádný propagační leták.

Pokud pořádáte odborné kreditní konference, i zde je cesta ke zvýšení členské základny. U nás v Kroměřížské nemocnici s tím máme velmi dobré zkušenosti.

Věřím, že se v každém zařízení najde odborář, osobnost, která umí jednat nejen se zaměstnavateli, ale i s odboráři.

Zvýšení členské základny je jedna z cest, jak navýšit finance nejen na ústředí, ale i ve vašich základních organizacích.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
řídící sekce pro práci s členskou základnou,

vr.dolezelova@zdravotnickeodborny.cz

la s představiteli kraje o přípravě fúze nemocnic. Jednání se za OS zúčastnily místopředsedkyně Ivana Břeňková a právnička Mgr. Ivana Štěpánková.

20. března

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Odpoledního semináře k Norským fondům v Evropském domě se zúčastnilo celé vedení OS.

21. března

* Tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví jednal o ekonomické situaci nemocnic, personálním vybavení nemocnic a také o problémech v lázeňství a hygienické službě. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

24. března

* Odborová organizace Pardubické krajské nemocnice pozvala vedení OS na svou každoroční konferenci. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková podaly informace ze svazu i z resortu.

25. března

* Vedení OS se v Ostravě účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

26. března

* Vedení OS se v Olomouci účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

27. března

* Vedení OS se ve Zlíně účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

28. března

* V budově Ministerstva financí se konalo jednání zástupců odborů a zaměstnavatelů s ministrem financí Andrejem Babišem. Schůzku zorganizovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková, se kterou se jednání zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský jednal se zástupkyněmi Nadace Friedricha Eberta o další možné spolupráci nadace a odborového svazu v oblasti vzdělávání.

31. března a 1. dubna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se v Bruselu účastnila jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb.

1. dubna

* Vedení OS se v Praze účastnilo porady s předsedy odborových organizací Středočeského kraje a Prahy.

2. dubna

* Vedení OS se v Liberci účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

3. dubna

* Vedení OS se v Pardubicích účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

* V Lidovém domě se uskutečnilo další kolo jednání odborů se špičkami sociální demokracie. Za OS byla přítomná předsedkyně Dagmar Žitníková.

4. dubna

* Významné životní jubileum slavil bývalý předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil. Mezi pozvanými hosty byla i předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Za sebe i za odborový svaz popřála hodně zdraví, štěstí a sil do dalších bojů a připomněla mu, že odborářem člověk zůstává celý život a je jedno, v jaké je pozici.

7. dubna

* Společné schůzky OS veřejných služeb

ČR se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Na pravidelném jednání se na OS sešli pod taktovkou sekce ZZS zástupci odborářů ze zdravotnických záchranných služeb. Na programu jednání byla příprava Bezpečné sanitky a informace z jednotlivých záchronek. Jednání sekce se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V hotelu Olšanka jedna krizová štab nemocnic, odborů a pacientů s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem. Na následné tiskové konferenci k aktuální situaci ve zdravotnictví vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

8. dubna

* V budově OS jednali zástupci zaměstnavatelů a odborů Zdravotního ústavu Ústí nad Labem o možném dodatku kolektivní smlouvy. Za OS se účastnily místopředsedkyně Ivana Břeňková a právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s poslankyní a členkou výkonné rady OS Janou Hnykovou, aby připravily konferenci „O lidech, kteří se starají o druhé, aneb postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách“.

9. dubna

* Zdravotní výbor Poslanecké sněmovny uskutečnil seminář k problematice resortu zdravotnictví. Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková si vyslechla mimo jiné i informace právníků, zda lze zveřejnit smlouvy mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli zdravotní péče.

* Na žádost odborové organizace Domova pro seniory Slunečnice se konalo jednání s ředitelem zařízení. Domov byl pilotní organizací, kterou před šesti lety pronajal Magistrát Hlavního města Prahy soukromému subjektu, a nyní se připravuje ukončení smlouvy o pronájmu. Odboráři připomněli, že každá změna provozovatele, majitele, zaměstnavatele musí proběhnout podle zákonníku práce s tím, že zaměstnancům zůstávají zachované pracovní právní nároky. Za OS se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

10. dubna

* Vedení OS se v Jihlavě účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

11. dubna

* Ministrny práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tominová jednala s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou o odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

11. a 12. dubna

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský a místopředsedkyně Ivana Břeňková na semináři hledali společně s mladými odboráři z OS veřejných služeb cestu, jak restartovat zájem mladých o práci v odborech.

14. dubna

* Předsjezdové jednání Rady ČMKOS řešilo nejen vnitroodborové záležitosti, ale také aktuální situaci zaměstnanců a informace o dění v evropských odborech. Jednání rady se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V odpoledních hodinách předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předsedkyně KR

Jak jsem se bála v lázních

V únoru jsem byla poprvé v lázních, po ortopedické operaci. Moc se mi nechtělo. Přemluvili mě. Vybavena radami od kolegyně jsem odjela do lázní na jih Čech.

V lázních proběhnete příjmem u lékaře, získáte rozpis procedur a jste pacientem ... a hurá za léčbou. Bazén, perličkové, bylinné koupele, posilovna, leaser, masáže ... a už se potkáváte s ostatními, jak s rozpisem v ruce míří na předepsané procedury. Co komu je, je v lázních skoro na pohled zřejmé, někoho prozradí už francouzské hole, takže žádné složité seznamování.

To bylo ve středu. Do lázní denně přijíždějí noví klienti, stejně tak denně odjíždějí. Moje představa, jak jedu do lázní jako na pionýrský tábor, s pevným nástupem pro všechny, vzala za své. No, jak jsem psala, moje první lázně.

V pátek ráno byl v jídelně nezvyklý provoz. Servírky nosily balíčky (náhrada za neodebranou stravu) anebo se klienti sami o balíček hlásili. Mě, neznalou provozu lázní, napadla myšlenka: v sobotu bude výlet, asi celodenní. Ale špatně. Kultura vážne, celodenní zájezd se nekoná pro nedostatek účastníků.

V lázních bylo najednou více hostů, klientů samoplátců, účastníků víkendových pobytů než pacientů. A jak si to užívali. Jídla večer poloprázdná, i v balneoprovozu byl nezvyklý klid, nikde nečekali žádní pacienti. V posilovně jsem sama, člověk by natrénoval snad i na olympiádu, v bazénu 10 osob, jindy plná vírivka smutně bublala. Nastoupili i plavčíci na své židle, kdyby snad bylo třeba pomoci. Do sauny snad ani nejít, co kdyby se zablokovaly dveře.

Co se stalo v lázních?

Nic nového pro lázně, jen pro nás neznalé... Klienti/pacienti odjeli domů, je víkend. V lázních klídek, všude volno. U rybníka Svět to poznaly i kačeny, scházel obvyklý přísun mlsků. Říkala jsem si: hezký víkend, možná byla nějaká akce v okolí. Tak jsme uvažovaly i u stolu s klientkami z Prahy a Domažlic.

Ještě v pondělí ráno to bylo v jídelně poklidné, obvyklý provoz se vracel do lázní až dopoledne.

Balneoprovoz praskal skoro ve švech, v bazénu plno, těžko se utopíte, plavčíků není třeba, vírivky a vše ostatní najednou využito na 100 %.

Přišel druhý víkend a vše se opakovalo. A čekal mě ještě třetí víkend.

Ráno balíčky, na chodbách pus-to, při tom jsme byli většinou pacienti v pracovní neschopnosti, provoz bazénu doplňovali návštěvníci, obyvatelé města a samoplátcí. A ti si to zase užívali.

Nemohla jsem se zbavit myšlenek na lázně "z druhé strany". Myslím tím, jak neustále řešíme, že lázně se neudrží, lázně jsou ztrátové, lázně bojují o přežití. Divila jsem se, když někteří uvádějí, že lázně nechce lékař napsat nebo je napíše, ale návrh je zamítnut, požádejte za rok. Proč?

Komu předepsat lázně, to víme - pacientovi. Jsou takovým bonusem v léčení, pomáhají.

Máme lázně přeplněné? Možná někdy, to budou ale veliké výjimky. To když je sezóna a lázně navštíví i zahraniční klienti. Vždyť bylo tolik volných míst.

Že nejsou lázně pionýrský tábor, jsem už věděla, ale že pobyt je pro

některé klienty jako ubytování na internetu? Ne, na internetu musíte dojet v neděli, z tábora neodjedete, z internátu možná s průsvihem. Tak nejspíš pobyt na ubytovně by tomu odpovídal. Nikdo vás nehledá.

Ti, kteří z lázní odjíždějí, byli z okolí - možná do 60 km. A nebylo jich málo.

Proč je pobyt v lázních schválen zájemcům z blízkého okolí, když ti pak většinou na víkend jedou domů. Pracovat na zahradu, protože bylo skoro jaro, řídit firmu, upravit byt a podobně. Pak ale, ať si klient z blízkého okolí lázně zaplatí, chce-li jen ty v blízkosti bydliště. A to pak asi nepojede domů na víkend.

Lázeňská péče byla výborná, na velmi vysoké úrovni, zaměstnanci byli příjemní, snaží se maximálně vyhovět. Pacientům pomáhají mnohdy opravdu zpět do života. Jsou potřební, potřební ale pro pacienty, kteří se opravdu v lázních léčí, ne pro všechny klienty.

Sami zaměstnanci vědí, že bojují skoro o přežití. Lázně a pracovní místa v nich jsou pro malá města jediným větším zaměstnavatelem.

Říkala jsem si: lázně už nikdy. Ale člověk nikdy neví. Po celý pobyt jsem sledovala zprávy, vláda jednala o lázních. Zprávy zasilané odborovým svazem - všude se mluvilo o lázních. Nejvíce o změně vyhlášky, prodloužení pobytu na 28 dnů.

Představa, že se bych se v lázních bála o jeden víkend více, je možná pro někoho úsměvná.

Ne pro mě. Mě nejvíce mrzí skutečnost, kolika zájemcům jsou lázně zamítnuty. A to možná i zbytečně.

Jana KARSCHOVÁ,
řídící sekce sociál,
jana.karschova@qmail.com

Dost bylo škrtů, které vedou k nárůstu nezaměstnanosti, požadovaly odbory Bruselu



Na 50 tisíc lidí z 21 zemí se v pátek 4. dubna v Bruselu zúčastnila demonstrace v rámci kampaně Nová cesta pro



Evropu. Odboráři požadovali konec úsporných opatření, která vedou k chudobě, nerovnosti, překérním formám práce. Hrozí, že kvůli nezaměstnanosti mladých jedna generace úplně z pracovního procesu vypadne.

Odboráři demonstrovali za kvalitní veřejné služby, sociální spravedlnost a jistoty pro všechny. Zdůraznili, že Evropská unie musí investovat do pracovních míst, infrastruktury, výzkumu a vývoje. Evropa a její sociální rozměr musí být udrženy, rozvíjeny, ne ničeny.

V období před volbami do Evropského parlamentu má tato kampaň oslovit voliče a seznámit je s postoji odborů. Demonstrace se zúčastnila také třicetiletá delegace ČMKOS.

Aneta TOMEŠOVÁ,
referentka pro zahraniční styky,
tomesova.aneta@cmkos.cz



Konference ZDRAVOTNÍCI + NEZDRAVOTNÍCI = TÝM



Sekce nezdravotnických pracovníků pořádala 27. března 2014 konferenci na téma ZDRAVOTNÍCI + NEZDRAVOTNÍCI = TÝM. Cílem konference bylo, jak již sám název napovídá, poukázat na skutečnost, že ve zdravotnictví, sociálních službách, lázeňství i hygieně je nejen potřebná, ale i přímo životně nutná spolupráce všech pracovníků.

Konference se konala na ústředí OS, počet účastníků byl omezen z důvodu počtu míst, zúčastnilo se kolem 30 lidí. Trochu nás všechny zamrzelo, že nikdo z vedení OS se neúčastnil, ale bylo to z důvodu probíhajících konferencí s předsedy, což všichni účastníci nakonec pochopili.

Program konference byl:

Legislativní aktualita – novela zákoníku práce s účinností od 1. 1. 2014 – JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

Právní postavení pracovníků ve zdravotnictví podle NOZ – JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

Informace o sekci nezdravotnických pracovníků – Ing. Dagmar Valová

Specifika práce nezdravotnických zaměstnanců ve zdravotnictví – Ing. Petr Popule

Efektivita zaměstnávání nezdravotnických pracovníků versus dodavatelské firmy – Petr Veselý

Diskuse na téma „Jak dál?“

Všechny přítomné zaujaly první dvě přednášky JUDr. Dominika Brůhy, který jako obvykle je měl perfektně připravené. Touto cestou mu chci za celý výbor sekce nezdravotnických pracovníků ještě jednou poděkovat. K otázkám na něj byl prostor časově omezen, přesto si myslím, že všechny důležité dotazy stihl odpovědět.

V dalších třech tématech jsme se již zabývali specifikou spolupráce mezi jednotlivými skupinami pracovníků a, jak jinak, také odměňováním těchto jednotlivých skupin.

Prezident Zeman se setkal také s odboráři Středomoravské nemocniční a.s.



Ve dnech 5. až 7. března navštívil Olomoucký kraj prezident Ing. Miloš Zeman. Spolu s hejtmánem Ing. Jiřím Rozbořilem navštívil Olomouc, kde se setkal se zástupci a zaměstnanci Krajského úřadu. Navštívil Slovanské gymnázium, kde živě besedoval se studenty. Jeho paní navštívila Klokánek, kde jsou umístě-

Dalším problémem v posledních letech je tzv. outsourcing, což znamená, že některé práce jsou prováděny externími firmami a podle našich informací tyto služby jsou mnohdy dražší, než kdyby to dělali vlastní pracovníci. Dalo by se říct, že to je také jedna z cest k vyvážení finančních prostředků mimo zdravotnictví.

Z diskuse na téma „Jak dál?“ vyplynulo, že výbor sekce nezdravotnických pracovníků má nadále bojovat proti diskriminaci nezdravotnických pracovníků, a to v současné době nejen proti finanční diskriminaci, ale i proti tomu, že obvykle pokud se snižují stavy zaměstnanců, tak na prvním místě jsou právě tito pracovníci a pak se eventuálně situace řeší i pomocí externích firem.

V závěru jsem za výbor sekce přislíbila, tak jak to bylo předem domluvené, že bude pravděpodobně následovat ještě v tomto pololetí další konference, a to v Poslanecké sněmovně o odměňování nezdravotnických pracovníků, kterou uspořádá členka naší výkonné rady a poslankyně Jana Hnyková. Účastníci projevíli zájem i o tuto konferenci. Musím se zde zmínit, že došlo ke změně, ze které nemám radost ani já osobně a ani členové výboru sekce nezdravotnických pracovníků, protože se sice bude konat v Poslanecké sněmovně konference v květnu letošního roku pod záštitou Jany Hnykové, ale pouze pro pracovníky v sociálních službách, aby se podpořilo ještě před sestavováním státního

ny ohrožené děti z neúplných rodin.

Druhý den navštívil rodné místo pana hejtmána obec Cholinu, dále Siemens v Litovli a také město Prostějov.

Třetí den navštívil obec roku Hradčany a poté zamířil do Nemocnice Přerov, kde se setkal s vedením kraje, vedením Středomoravské nemocniční a.s. a odboráři z nemocnic Středomoravské nemocniční - Šternberka, Prostějova a Přerova.

Součástí hodinové návštěvy byla i beseda s dotazy přítomných zaměstnanců. Poté prezident odjel do

rozpočtu navýšení finančních prostředků právě pro tyto pracovníky v sociálních službách. Těmto pracovníkům to samozřejmě přejeme, protože mají velmi těžkou fyzickou a mnohdy i psychicky náročnou práci.

Mrzí mě, že ostatní nezdravotničtí pracovníci budou opět čekat, kdy na ně dojde řada, zda příští rok či některý následující. A výmluvy, že na všechny peníze nejsou, neberu.

Tuto situaci je nutné řešit komplexně, protože když se chce, tak se peníze najdou – viz na lékaře po akci Děkujeme odejdeme – navýšení tarifů o 40 % oproti nezdravotnickým pracovníkům (toto srovnání platí jen v příspěvkových organizacích, u akciových společností a s.r.o. to nemožu vyhodnotit – byť jsou tyto organizace rovněž placené převážně z veřejných zdrojů), a to ještě v nejvyšších tarifech, na které dosáhne jen hrstka nezdravotnických pracovníků, takže by nebylo nutné vynaložit tak velké finanční prostředky.

Na vysvětlenou: pod pojem „zdravotníci“ jsou zahrnutí lékaři, nelékařští pracovníci a JOP, pod pojem „nezdravotníci“ zahrnujeme THP, dělníky, pracovníky v sociálních službách, informatiky a další technické profese.

Pokud se uskuteční konference na téma odměňování nezdravotnických pracovníků v Poslanecké sněmovně, což se dle vyjádření předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové snad podaří na podzim letošního roku, budou všichni včas vyzooměni elektronickou poštou, na webových stránkách OS i v Bulletinu.

**Ing. Dagmar VALOVÁ,
řídící sekce nezdravotnických pracovníků,
dagmar.valova@fnspo.cz**

Mětského domu, kde se setkal se zástupci města Přerova a obyvateli města. Návštěvu ukončil v Brodku u Přerova, kde si prohlédl zvonářskou dílnu rodiny Dytrychových a Tomáškových.

Návštěva nemocnice Přerov byla pro nás oceněním naší práce a byla důstojnou tečkou za oslavami 100 let naší nemocnice, které jsme si připomněli 2. prosince minulého roku.

**Zdeněk SOVÍK,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice Přerov,
kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz**

stalo se

Prahy Růženka Menšíková a regionální pracovnice Iva Dandová jednaly s Mgr. Radkem Schindlerem z odboru zdravotnictví, sociální péče a prevence Magistrátu hlavního města Prahy o řešení personálního poddimenzování sociálních služeb.

15. dubna

* Vedení OS se v Hradci Králové účastnilo jednání porady s předsedy odborových organizací.

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví o aktuální situaci v resortu. Za OS se jednání zúčastnila jako řádný člen předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková, která je řídící týmu.

16. dubna

* Vedení OS se v Plzni účastnilo jednání porady s předsedy odborových organizací.

* Po poradě se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková přemístily na konferenci odborů v Rokycanské nemocnici a.s.

17. dubna

* Plzeňská krajská rada jednala s představiteli kraje o situaci nemocnic. Za OS se účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský a předsedkyně Dagmar Žitníková se zúčastnili jednání dozorčí rady OS.

* S hejtmánem Středočeského kraje MVDr. Josefem Řihákem se sešli zástupci krajské rady, zástupci odborů nemocnice Kutná Hora, zástupkyň odborové organizace poděbradského Domova pro seniory Luxor a předsedkyně OS Dagmar Žitníková, aby projednali aktuální situaci v nemocnicích a zařízeních sociálních služeb.

* V odpoledních hodinách jednal tripartitní pracovní tým pro sociální politiku o situaci v sociálních službách. Obsahem jednání byl plánovaný převod financování na kraje a odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Jednání týmu se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a svazová právnička Mgr. Ivana Štěpánková.

18. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předsedy odborových svazů a vedením ČMKOS sešla na poradě k jednání tripartity.

22. dubna

* Rada hospodářské a sociální dohody se zabývala sociálními službami, jejich financováním a odměňováním zaměstnanců. Předložený bod, ve kterém se měla projednat aktuální situace ve zdravotnictví, byl z důvodů nepřítomnosti ministra zdravotnictví a ministra financí (dovolená) přeložen na 2. června.

23. dubna

* Vedení OS se v Ústí nad Labem účastnilo porady s předsedy odborových organizací.

24. dubna

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

25. a 26. dubna

* Jednal VI. sjezd ČMKOS, zúčastnilo se také 19 delegátů za odborový svaz.

Specifika práce nezdravotnických zaměstnanců ve zdravotnictví

(Příspěvek přednesený na konferenci Zdravotníci + nezdravotníci = tým, která se konala 27. 3. 2014 v Praze)



Ještě v polovině minulého století byl nezdravotnický pracovník v léčebném, sociálním nebo lázeňském zařízení naprostou výjimkou. Pracovali tam pouze administrativní zaměstnanci a obecní údržbáři, kteří se starali o běžný provoz budov. Pouze v tehdejších špičkových zdravotnických zařízeních typu fakultních nemocnic nebo ve specializovaných ústavech s výzkumným programem pracovali techničtí odborníci, většinou však jako externisté. Ale i oni byli často profesí lékaři s technickou erudiicí. Na RTG pracovišti jsme se mohli setkat s technikem, který udržoval přístroje v chodu a vyvolával RTG snímky...

Od šedesátých let 20. století spolu se všestranným rozvojem techniky a s příchodem nové techniky, nových technologií, diagnostických i léčebných metod, vyvstala potřeba zapojení nezdravotnických pracovníků do této oblasti. Nejprve jen ve formě občasné spolupráce lékařských pracovišť a externích spolupracovníků, později postupným zaměstnáváním kmenových zaměstnanců – zejména techniků – na příslušná zdravotnická pracoviště. Markantním příkladem úzké technické a lékařské spolupráce byla činnost lékařských fakult, kde na jednotlivých ústavech začali pracovat specialisté z nelékařských oborů, od dělnických profesí až po inženýry. Tady vznikaly mnohdy unikátní lékařské přístroje a byly vyvinuty nové diagnostické a terapeutické metody.

S jejich rozvojem došlo k potřebě stále častější přítomnosti technického personálu na zdravotnických pracovištích. Ten zajišťoval správnou přípravu technických zařízení, například **cechování a testování** přístrojů, ale také jejich případný **servis** nebo **opravy** a často i **asistenci** při obsluze zařízení v průběhu činnosti. Ukázalo se, že je efektivní, když technický pracovník je trvalou součástí zdravotnického personálu na zdravotnickém pracovišti. Tento moment lze považovat za vznik **multioborových pracovních týmů**, které jsou dnes běžnou praxí téměř ve všech zdravotnických zařízeních. V nich postupně rostl počet technických pracovníků a začala vznikat i specializovaná technická oddělení, která mohla být vybavována příslušnými odborníky a potřebnou servisní technikou.

Opravný rozmach a průnik

nezdravotníků do oblasti zdravotnictví, sociálních služeb i lázeňství nastal s rozvojem výpočetní techniky. Ta znamenala kvalitativní průlom ve zdravotnické technice i při ostatních činnostech zdravotnických zařízení. Hromadně vznikala výpočetní střediska, která zpracovávala nejen administrativní data, ale také data analytická, výstupy z laboratoří, statistická data a mnohé další. S rozvojem výpočetní techniky, zejména s miniaturizací a cenou personálních počítačů, se z centrálních výpočetních středisek postupně stěhovala tato technika na příslušná pracoviště a k jednotlivým pracovníkům, včetně zdravotnických. Tato technika je dnes všudypřítomná, a tak se pracovníci zabývající se informačními technologiemi stali nedílnou součástí týmů ve zdravotnictví.

Statisticky lze doložit, že v současné době pracuje v oblasti zdravotnictví téměř 25 % zaměstnanců nezdravotnických profesí!

Pro představu lze uvést jejich přehled, ovšem bez nároku na úplnost, protože mnohde pracují naprosto specifickými specialisty a některá zdravotnická zařízení zajišťují některé činnosti dodavatelským způsobem:

Management:

- Ředitel – statutární zástupce
- Technicko provozní náměstek
- Ekonomický náměstek
- Podnikový právník
- Technici BOZP
- Pracovníci požární ochrany
- Inspekční pracovníci – revizní technici V TZ
- Pracovníci kontrolního oddělení – int. auditori

Pracovníci personálních a ekonomických oddělení:

- Personalisté
- Ekonomové
- Účetní
- Ostatní referenti – cestovní účty, MTZ, sklady...

Pracovníci technických oddělení:

- Údržbáři:
- Kovoúdržba
- Elektroúdržba
- Stavební údržba
- Instalatéři
- Vzduchotechnika
- Chlazení a klimatizace
- EPS + UPS
- Další dělnické profese:

- Truhláři
- Čalouníci
- Sklenáři
- Lakýrníci
- Zahradníci

Pracovníci obslužných provozů:

- Kuchyně:
- Kuchaři
- Pomocný personál
- Prádelna:
- Dělnice
- Švadleny
- Doprava:
- Řidiči sanitek
- Řidiči nákladní dopravy
- Závozníci
- Řidiči - referenti
- Řidiči „vozičkáři“
- Automechanici

- Úklid:
- uklízečky
- obsluhy uklízacích strojů

Nezdravotničtí pracovníci zdravotnických a laboratorních provozů:

- Technické obsluhy lékařských přístrojů:
- RTG, CT, PET, kardiostimulátory apod.
- Obsluhy laboratorních přístrojů:
- Analyzátoři, váhy, generátory izotopů apod.
- Pracovníci povinní z Atomového zákona:

- Fyzici
- Jiní odborní pracovníci - JOP
- Pracovníci v lékárnách:
- Lékárníci
- Lékárničtí laboranti
- Další nezdravotničtí pracovníci:**
- Chemikové
- Vodohospodáři
- Ekologové
- Energetici
- Metrologové
- Pracovníci ostrahy

Specifika spolupráce zdravotníků a nezdravotníků

Z uvedeného výčtu profesí je zcela zřejmé, že pro správné a efektivní fungování zařízení jsou všechny profese potřebné, a hlavně je nezbytná koordinace jejich činností. Na tom závisí výsledek práce celého týmu.

Po roce 1989 začal u nás trend zajišťování nezdravotnických služeb prostřednictvím tzv. „outsourcingu“, tedy nákupu služeb od externích dodavatelů. Ten měl zajistit snížení provozních nákladů zdravotnických zařízení, snížení počtu vlastních zaměstnanců a zkvalitnění služeb a nezdravotnických činností. Brzy se ale ukázalo, že většinu činností je výhodnější zajišťovat vlastním personálem, který „svoje“ zařízení dobře zná, dlouhodobě s ním pracuje a má zájem na jeho správném fungování. Zná dobře i požadavky spolupracovníků - svých kolegů - i mnohdy specifické podmínky na pracovišti. V neposlední řadě je vlastní zaměstnanec nepochybně i levnější.

Ve velké většině případů je dodavatelský způsob poskytování služeb přímo nepoužitelný. Je to zejména tam, kde se jedná o přímou spolupráci se zdravotníky, ať už s lékaři, středním zdravotnickým personálem nebo v laboratořích. A tady už nastupuje systém „**týmové spolupráce**“, kdy se na jednom pracovišti při plnění konkrétního úkolu setkávají pracovníci různých profesí, kdy jeden bez druhého nemůže úkol splnit ani dokončit. Tady už jsou si všichni

členové týmu rovnocennými partnery, kterým jde o společný cíl.

Tím cílem je bezesporu a na 1. místě kvalitně obsloužený **pacient**.

Tomuto cíli by měla být podřízena veškerá činnost lékařského i nelékařského personálu ve zdravotnickém, sociálním i lázeňském sektoru. Pacient je totiž tím nejzranitelnějším článkem v řetězci diagnostickém i terapeutickém. On přichází do systému oslabený, s obavami o svoje zdraví nebo život. Mnohdy nemá ani šanci vyjádřit nahlas svoje pocity, obavy, přání nebo odpor. Je tedy po této stránce značně znevýhodněn a všichni zaměstnanci, kteří s ním přicházejí do styku, by si to měli v každém okamžiku uvědomovat. Z těchto aspektů vyplývají **specifika práce všech zaměstnanců zdravotnických zařízení**.

Na prvním místě jsou jistě zásady **lékařské etiky**, které se však týkají nejen lékařů, ale všech zaměstnanců, kteří s pacienty přicházejí do styku. Ve všech zařízeních jsou dnes běžné tzv. etické kodexy, zásady práv pacientů nebo i kodexy práv dětských pacientů, vycházející z obecných zaručených práv podle Základní listiny práv a svobod občanů. U dětí je dodržování těchto zásad obzvláště důležité, protože dětští pacienti jsou ještě citlivější než pacienti dospělí. Oni do určitého věku nejsou schopni posoudit, co se s nimi děje. Proto je dnes běžné, že zdravotnická zařízení umožňují pobyt rodičů společně s dětmi po celou dobu jejich hospitalizace. I rodiče jsou ve stresu z obav o svoje děti, a proto i k nim se musí chovat personál se zvláštními ohledy.

Ale zpět k nezdravotnickým pracovníkům:

Při vykonávání svojí profese ve zdravotnickém zařízení se všichni zaměstnanci určitě setkávají s pacienty nebo jejich doprovodem. Oproti jiným běžným prostředím je to zdravotnické hodně specifické. Specifické tedy musí být i chování a jednání. Je naprosto nezbytné, aby i nezdravotnický personál dodržoval zásady výše zmíněné lékařské a zdravotnické etiky, ale také veškeré zásady společenského styku, slušnosti a také přísná hygienická pravidla.

U zdravotnického personálu je běžné nošení uniformy, mnohdy podle druhu a barvy rozlišující profesi. Obdobné je to například u pracovníků úklidu. Problém mnohde nastává u ostatních profesí, zejména u obslužných profesí, kde mají pracovníci tendenci nosit běžné pracovní nebo civilní oblečení. Pokud se takoví zaměstnanci dostanou do styku s pacienty nebo jejich doprovodem, může to vyvolat nežádoucí odezvu spojenou s negativními pocity. Jistě se dovedeme vžít do role nemocného, který se v průběhu pobytu v léčebném zařízení setká na vyšetřovně nebo na pokoji se zaměstnancem například v montérkách...

Je to jistě pocit nepříjemný a určitě v nás nebudí velkou důvěru ve zdravotnické zařízení, které zmíněné zásady nedodržuje. A přitom stačí velmi málo, abychom těmto situacím předehli.

Z praxe je známo, že nejde o zanedbatelný problém. Vedoucí zaměstnanec musí u svých podřízených zaměstnanců důsledně vyžadovat, aby na zdravotnická pracoviště, kde se mo-

hou setkat s pacienty a zdravotnickým personálem, nosili minimálně bílý plášť s čitelnou a viditelně upevněnou jmenovkou, vhodnou pracovní obuv a další atributy, které je jednoznačně označují jako personál zdravotnického zařízení.

Pro nezdravotníky momentálně pracující na zdravotnickém pracovišti platí nepsaná, ale důležitá zásada, že před každým vstupem na takové pracoviště se předem ohlásí „odpovědné osobě“ tohoto pracoviště, se kterou dohodne veškeré okolnosti svého pobytu na pracovišti, včetně vymezení doby, místa a druhu činnosti, kterou bude vykonávat. Dále platí, že **má vždy přednost činnost zdravotnická**, pokud se nejedná o odvracení mimořádné události, požáru nebo nebezpečí úrazu.

V praxi se u plánovaných prací například na technickém zařízení zdravotnického pracoviště využívá tzv. sanitárních dnů, kdy je pracoviště mimo běžný provoz a provádí se údržba, úklid nebo desinfekce. To mnohdy vyžaduje od nezdravotnického personálu velkou míru přizpůsobení se těmto podmínkám, i za cenu přesčasové práce nebo práce mimo stanovenou pracovní dobu. Pro tyto profese lze využít také institut „pružné pracovní doby“.

Na druhé straně činnost nezdravotnického personálu předpokládá od zdravotníků velkou míru pochopení pro jejich práci a vzájemnou toleranci. **Ukazuje se, že nejsilnějším motivem pro dobrou spolupráci všech profesí je společný cíl a vědomí nezastupitelnosti a důležitosti všech členů pracovního týmu.** Je věcí nejen řídicích pracovníků, ale také všech členů týmu,

aby tuto filozofii přijali za svou a také se jí důsledně řídili.

S tím ovšem souvisí i rovnoprávnost v hodnocení a odměňování členů pracovních kolektivů. Současný stav v této oblasti je dlouhodobě nevyvážený a často se v praxi stává, že členové specializovaných týmů, pracujících na stejném úkolu, kteří mají vzdělání i praxi na stejné úrovni, ale v jiném oboru, jsou odměňováni diametrálně odlišně, a to někdy i o více než 30 % tarifních platů (ve veřejné státní sféře). V akciových společnostech je tomu obdobně! Nerovnoprávnost odměňování vyvolává mnohdy nedobré vztahy na zdravotnických pracovištích a nepřispívá k dobré pracovní atmosféře.

Nezdravotničtí zaměstnanci ve zdravotnictví, sociálních službách i v lázeňství totiž musí splňovat nejen svoje odborné předpoklady, včetně specializační přípravy pro výkon povolání, celoživotního dalšího vzdělávání, ale také musí průběžně plnit požadavky, které jsou specifické pro zdravotnictví. Tito zaměstnanci se stejně jako zdravotníci musí podřizovat předpisům hygienickým, radiologickým, biologickým, infekčním a dalším. To je staví na stejnou úroveň se zdravotníky.

Proto sekce nezdravotnických pracovníků při výkonné radě OSZSP ČR dlouhodobě usiluje o sjednocení označení zdravotníků a nezdravotníků pod jednotný pojem „Pracovníci ve zdravotnictví“ s dopadem i do oblasti odměňování.

Ing. Petr POPULE,
garant
sekce nezdravotnických
pracovníků,
dr.popule@zdravotnickeodbory.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 2. 2014 do 14. 4. 2014

(výběr)



21. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 100/2012 Sb., o předepisování zdravotnických prostředků a o podmínkách zacházení s nimi

26. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

41. Nařízení vlády o stanovení jiných návykových látek a jejich limitních hodnot, při jejichž

dosažení v krevním vzorku řidiče se řidič považuje za ovlivněného takovou návykovou látkou

50. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

60. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

72. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 123/2006 Sb., o evidenci a dokumentaci návykových látek a přípravků

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

Nedostatek financí vede k přetěžování zaměstnanců



Podíváme-li se do lůžkových zdravotnických zařízení v Jihomoravském kraji a položíme-li si otázku, jaký druhotný dopad má zrušení regulačních poplatků na zdravotnické pracovníky a jejich práci, musíme říci, že toto velmi negativně ovlivnilo pracovní podmínky v nemocnicích všem pracovníkům. Tím, že došlo k odlivu dalších peněz z nemocnic, jednak už tím, že byla špatně postavena úhradová vyhláška, a také tím, že byly zrušeny regulační poplatky, nedostává se těmto zařízením potřebných finančních prostředků na jejich provoz, takže jsou dále zadlužována.

Odborovým organizacím se těžko vyjednává se zaměstnavateli ohledně zlepšení péče o zaměstnance a nasmlouvání si určitých benefitů. Celá situace negativně ovlivňuje práci zdravotnických pracovníků, kteří jsou pracovní přetěžováni. Tím, že chybí finanční prostředky, nemohou se přijímat ani noví zaměstnanci.

Vyšla personální vyhláška, která stanoví minimální počet zaměstnanců v lůžkových zařízeních, a nedostatek financí ve-

dl ředitele jednotlivých nemocnic ke snížení počtu personálu na minimum. Snížení počtu personálu přitom vede ke zhoršování péče o pacienty a přetěžování zaměstnanců.

Objevují se informace, že někteří zaměstnanci kromě svých služeb mají ještě příslužby, za které si sice mohou vybírat náhradní volno, ale navíc jsou s těmito zaměstnanci ještě uzavírány dohody o provedení práce (tj. když organizace potřebuje, tak si je zavolá z jejich volna).

Tyto dohody jsou pro zaměstnance finančně nevýhodné. Navíc se naskytá otázka, kdy si mají náhradní volno vybírat, když jsou v tzv. "neustálé pohotovosti".

Máme sice informace, že se tato situace již někde řeší s vedením nemocnic a odborovou organizací, ale výsledky z jednání zatím nemáme.

Růst platů ve zdravotnických zařízeních také již několik let stagnuje. Práce narůstá a není dostatečně finančně ohodnocena. Naposledy se zvyšovaly platy pouze lékařům, co by nositelům bodu, ale na ostatní pracovníky v těchto zařízeních se již nedostalo. Tato situace samozřejmě způsobuje rozeštvání kolektivů a nedobrou atmosféru v nemocnicích, což druhotně mohou vnímat i pacienti.

Tím, že se navíc ještě v Jihomoravském kraji potýkáme s nedostatkem pracovních míst, mají i zaměstnanci obavy o svou

práci. Ze strachu, že když se ozvou nebo něco řeknou, přijdou o práci a zůstanou bez finančních prostředků, tak raději mlčí a vykonávají dál svou práci za nevýhodných pracovních i finančních podmínek.

Toto vše pak nahrává vzniku stresových situací na jednotlivých pracovištích a je to velmi úrodná půda pro negativní jevy jako je šikana, mobbing a bossing. Problémy narůstají a je potřeba je ihned řešit. Věříme tomu, že nový ministr zdravotnictví se k těmto problémům, prvotně způsobeným nedostatkem finančních prostředků v zařízeních, postaví čelem a bude je ihned řešit, tak jak nám slíbil. Je potřeba, aby tyto problémy, které nedostatkem finančních prostředků dopadají na zaměstnance, byly eliminovány.

**Marie Preisová, předsedkyně
KR OSZSP ČR**

**Jihomoravského kraje,
marie.preisova@fnbrno.cz**

Činnost krajské rady Zlínského kraje v období od října 2013 do února 2014



Od krajské konference v říjnu 2013 se krajská rada (dále jen KR) sešla pětkrát. Pravidelným hostem je paní Ludmila Zapletalová (ZO Uherskohradištské nemocnice a.s.) a regionální pracovnice Miroslava Drobná, kterým tímto děkujeme za spolupráci. Hlavním tématem jednání KR byla zejména ekonomická situace nemocnic na území Zlínského kraje, jejichž akcionářem je Zlínský kraj, a financování sociálních služeb v závěru roku 2013.

Hospodaření nemocnic bylo podrobněji projednáváno na pracovní skupině pro zdravotnictví a finanční situace v sociálních službách se zlepšila po IV. kole dotačního řízení. Přijaté finanční prostředky byly využity na zkvalitnění sociálních služeb pro uživatele a byla schválena změna závazných objemů prostředků na platy a ostatní osobní náklady a vyčlenění účelových prostředků u příspěvkových organizací v oblasti sociálních služeb.

Dále bylo jednáno o aktuálních tématech ze zasedání RROS ČMKOS, plenárního zasedání RHSD Zlínského kraje a Zdravotního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje.

Koncem října se uskutečnilo jednání s hejtmánem Zlínského kraje MVDr. Stanislavem Mišákem. Tématem bylo zdravotnictví, zadlužené nemocnice, jejichž zřizovatelem je Zlínský kraj, a východiska ze situace ze strany zřizovatele. Hejtmán poukázal na

překážky, které návrhy řešení provázejí, jako jsou špatné informační systémy nemocnic, neochota ke spolupráci, nedostatky ve stabilizačních plánech, nejednotná základní sazba, nutnost řádného vykazování. Otázka zadlužení se bude realizovat centrálním nákupem léků a odkupem pohledávek nemocnic firmou zřízenou Zlínským krajem.

Dále byl hejtmán upozorněn na absenci sociálních služeb v regionu pro osoby se zdravotním postižením pod 60 let věku a na skutečnost, že dle statistik MPSV ČR je Zlínský kraj procentuálně nejhůře pokryt službami a nemá potřebné osoby blízké, byla by situace pro ně velmi svízelná.

V prosinci se schůzky KR zúčastnila předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, dále jako host kandidát do senátních voleb MUDr. Pavel Talaš. V březnu se někteří členové KR zúčastnili besedy s prof. Janem Kellerem, kandidátem do Evropského parlamentu.

V lednu 2014 se na Krajském úřadě uskutečnilo jednání s hejtmánem MVDr. Stanislavem Mišákem, s radním pro zdravotnictví MUDr. Lubomírem Nečasem a s radní pro sociální oblast Mgr. Taťanou Valentovou Neresesjan za účasti předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníkové. Jednání se šlo na domnět zaměstnanců Dětského domova Burešov. Radní pro sociální oblast informovala o koncepci, zda zůstane dětský domov jako zdravotnické zařízení, nebo zda jej budou transformovat na zařízení sociální. Je ustavena poradní komise, která se má změnou zabývat. Radní ujistila přitomně, že pracovní místa budou zachována, ale nevyjádřila se, zda zde bude potřebný SZP.

Následovalo jednání s hejtmánem Zlínského kraje a radním pro zdravotnictví, který objasnil výměnu ředitele v Dětském domově Burešov s tím, že žádné změny v roce 2014 se nechystají. Odbory doporučily, aby v pracovní komisi byl také odborář z Burešova, a by-

lo to přislíbeno. Dále bylo jednáno o úvěru, který dostala Kroměřížská nemocnice, a.s., a který nic nevyřešil, ale hejtmán ujistil, že se hledají další finanční prostředky, a vyjádřil se ke stavu zdravotnictví ve Zlínském kraji.

Členové KR se v uplynulém období zúčastnili jednání sekcí odborového svazu, pracovních skupin, semináře „Pracovní právní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník“, jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb a jednání u kulatého stolu v Brně, na jehož programu byl zákon o sociálních pracovnících a profesní komoře.

V současné době se KR zabývala návrhy na změny stanov OS, které vyplynuly z podnětů ze základních organizací a členů KR, základními organizacemi OS, které nevstoupily do Zajišťovacího fondu, a dotazníky zaměřenými na personální vybavení nemocnic.

Předsedkyně KR se připravuje na setkání s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou při příležitosti jeho pracovní návštěvy Zlínského kraje.

**Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Zlínského kraje,**

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Zveme na Bezpečnou sanitku

OS zdravotnictví a sociální péče ČR a jeho sekce zdravotnických záchranných služeb vás zvou na konferenci **Bezpečná sanitka**, která se uskuteční ve středu **21. května 2014 od 9.30 do 15 hodin** v Domě odborových svazů, náměstí W. Churchilla 2, Praha 3, sál Přítomnost.

Téma konference: Dva roky Zákona o ZZS v praxi

Cíl konference: Zmapování toho, co přinesl Zákon o ZZS za dva roky své existence především zaměstnancům záchranných služeb.

Konference je určena všem, kteří se o danou problematiku zajímají.

Za účast na konferenci náleží v souladu s § 3 odst. 3 vyhlášky č. 423/2004 Sb. **účastníkovi konference 3 kredity**, spoluautorovi přednášky 10 kreditů a autorovi přednášky 15 kreditů. Kredity jsou určeny pro profese záchranář a všeobecná sestra.

Počet míst je omezen!

Pozvánka s programem a formulář závazné přihlášky byly elektronicky zaslány do odborových organizací a najdete je také na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/21-5-2014-bezpecna-sanitka-pozvanka.aspx>

Přihlášky zašlete, prosím, nejpozději do pondělí 12. května 2014 na adresu:

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Koněvova 54/ 1107, 130 00 Praha 3

k rukám Šárce Pohankové **nebo ještě lépe e-mailem na adresu:** pohankova.sarka@cmkos.cz

Přihlášky označte, prosím, heslem „Bezpečná sanitka“.

Děkujeme za dodržení termínu a těšíme se na viděnou.

Mgr. Šárka POHANKOVÁ, pohankova.sarka@cmkos.cz

Nechci slevu zadarmo



Jako již tradičně se sešla sekce zdravotnických záchranných služeb se zástupci ZO působících při záchranných službách. Setkání se konalo v pondělí 7. dubna v Praze. Účast zástupců ZO byla opět vysoká, chyběli zástupci jen ze 4 krajů, kteří se ovšem ze závažných důvodů omluvili. Na jednání nás navštívila předsedkyně OS Dagmar Žitníková i oba místopředsedové Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský.

Předsedkyně OS nás seznámila s nově vzniklou směrnicí, vydanou Ministerstvem zdravotnictví k čerpání finančních prostředků z krizové připravenosti. V loňském roce, kdy záchranky mohly poprvé tyto prostředky čerpat, panoval chaos v tom, na co je lze využít. Nyní konečně po opakovaných urgencích tento předpis vznikl.

Bohužel, co se nezměnilo, je **vyřazení nelékařských posádek RZP na závažné stavy, jejichž ošetření je v kompetenci lékaře.** Vzhledem k vývoji ZZS, kdy dochází k masivnímu rušení lékařských posádek a přechodu na systém Rendez-vous, je četnost takových situací stále větší.

Nově se ale objevilo ještě další spektrum výjezdů záchranné služby. Vzhledem k současnému vývoji v zařízeních **poskytujících sociální služby** již delší dobu záchranáři pozorují, že v zařízeních sociální péče slouží na několik oddělení i budov jedna zdravotní sestra, která jako jediná smí podávat léčivé prostředky ordinované lékařem. Navíc zásoby léčiv jsou v těchto zařízeních omezené, mnohde chybějí i základní léky jako Paralen, Ibalgin apod.

Při tradičním kolečku informací z krajů jsme zjistili, že napříč celou naší republikou došlo mnohde ke zrušení i této jedné pozice zdravotní sestry mi-

nimálně na nočních směnách a o víkendech. Současně je v těchto zařízeních omezována i dostupnost lékařské péče. Smluvní praktický lékař dochází většinou jednou týdně. Bezradný personál, který nemá povětšinou žádné zdravotnické vzdělání, je potom nucen obracet se na jedinou dostupnou pomoc, a tou je zdravotnická záchranná služba. Té přibývají neindikované výjezdy k teplotám, výměny permanentních močových katetrů atd.

Velkým problémem je i nedostupnost zdravotnické dokumentace klientů sociálních zařízení. Vzhledem k absenci zdravotnického personálu nemají sociální pracovníci právo disponovat se zdravotnickou dokumentací klientů. Po ústních dohodách mezi konkrétními sociálními zařízeními a ZZS se víceméně daří získávat alespoň stručný výpis ze zdravotnické dokumentace, minimálně medikaci klienta.

Častým fenoménem je v ústavech sociální péče při nutnosti transportovat nezletilého nebo nesvéprávního klienta do zdravotnického zařízení nemožnost poskytnout takovému klientovi doprovod. Je to dáno opět nedostatkem personálu v ÚSP.

Jako pomyslnou „třešničkou na dortu“ jsou již výše zmíněné neindikované výjezdy do zařízení LDN a nemocnic

následné péče, kde povinnost těchto zařízení mít dostupnou lékařskou péči splňují opět záchranky.

Domníváme se, že je z dlouhodobého hlediska tato situace neudržitelná a je třeba urychleně zjednat nápravu v podobě návratu zdravotnického personálu do zařízení poskytujících sociální služby. V ZZS dochází ke snižování počtu lékařských posádek a je kladen větší důraz na nelékařské posádky, které ovšem nemohou ordinovat léky, v důsledku čehož nezbyvá, než transportovat klienta do zdravotnického zařízení k lékařskému ošetření.

Celý systém se jen prodražuje, zbytečně jsou odčerpávány prostředky z veřejného pojištění. Profit pro klienta je otázkou. Místo ošetření v domácím prostředí je na toto ošetření převážně desítky kilometrů. Tak například klienta s respirační infekcí musí v zimě transportovat sanitka do 30 kilometrů vzdálené nemocnice, kde musí vyčkat i řádové hodiny, než se mu bude moci personál přetížene ambulance věnovat, aby mu byla předepsána antibiotika a poté ho další sanitka odvezla zpět do zařízení, kde bydlí. To považujeme za nedůstojné a naprosto nepřijatelné jak pro nemocného člověka, tak pro celý systém zdravotnické a sociální péče.

Nemalým problémem záchranné služby je její financování. ZZS je přibližně ze dvou třetin závislá na provozní dotaci kraje a jen třetina je hrazena zdravotními pojišťovnami. V současnosti je většina záchrane krácena právě na dotacích od kraje, bez ohledu na růst nákladů v podobě vyšší DPH, růstu cen pohonných hmot aj. To se samozřejmě projevuje ve stagnaci provozu (menší objemy nákupů nových sanitek, omezování množství a spektra léčiv a dalšího zdravotnického materi-

álu), o platech nemluvě. Vzhledem k tomu, že v posledních letech prakticky nedošlo k růstu platů, v porovnání s inflací si zaměstnanci za svoji výplatu koupí stále méně. To je jistě problém nejen záchranných služeb, ale celého odvětví zdravotnictví a sociálních služeb.

Taktéž neřešení omezení přesčasové práce lékařů je ze strany ředitelů a zřizovatelů krátkozraké. Nelze spoléhat, že zrovna my si v rámci Evropy prosadíme další výjimku! A kdo bude zodpovědný za pokuty, které od úřadu práce i z EU hrozí? Je zvláštní, že někde se s tímto problémem dokázali vyrovnat a jinde se mnozí výmluvy na nedostatek lékařů.

Trendem moderního zdravotnictví se stává specializace jednotlivých nemocnic. Nejdále v tomto postoupili soukromí poskytovatelé zdravotní péče, ale krajská zařízení, obzvláště ta fúzovaná, jim statečně šlapou na paty. Takže zatímco byl dříve pacient i s poměrně banálním onemocněním ošetřen v nejbližší nemocnici, dnes putuje desítky minut na specializované pracoviště. Nelze jistě upřít kvalitu péče v nemocnici, která se specializuje na ten který druh léčby či operativy, ale je opravdu přínosem dlouhý dojezdový čas do takovéto nemocnice? O neúměrném zatěžování systému zdravotního pojištění nemluvě.

Na jedné straně dochází k úsporám, na druhé straně se plýtvá. Je třeba si uvědomit, že vše je provázáno a zdánlivě vzdálené oblasti služeb spolu úzce souvisí. Připomíná mi to větu ze scénky pánů Šimka a Grossmana: „Nechci slevu zadarmo.“

Martin VOSTAL,
řídící sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz

Mezinárodní konference zástupců odborových organizací nemocnic v Brně

Ve dnech 4. a 5. března 2014 se v Brně sešli zástupci odborových organizací nemocnic z České a Slovenské republiky na konferenci s názvem Zhoršující se podmínky pro výkon práce a vliv demografického vývoje na sociální dialog v nemocničním sektoru, která byla pořádána pod záštitou Nadace Friedricha Eberta.

Konferenci za českou stranu zahájila místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ing. Ivana Břeňková a za slovenskou stranu předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Mgr. Anton Szalay.

Prvním z hlavních bodů jednání konference byl vliv personálního obsazení/vyhlášky na sociální klima v nemocnicích, zejména pak demografický vývoj nemocničního personálu v posledních letech, z pohledu generačního (mezigenerační vztahy mezi zaměstnanci) a následně personální obsazení z po-

hledu požadavků zaměstnavatele a kvalifikačních předpokladů (udržování, obnovování, získávání, kvalifikace - celoživotní vzdělávání zaměstnanců). Tento bod byl doplněn informací o vývoji počtu zaměstnanců nemocnic v posledních letech a dopadu personální vyhlášky.

Druhý den přednášek se věnoval vlivu personálního obsazení na sociální dialog a jeho vývoj. Účastníci se poměrně podrobně věnovali ožehavému tématu

vzrůstajícího množství případů násilí na pracovišti. Byl představen dotazník OSZSP ČR na téma personální dostatečnosti pracovišť nemocnic.

Dalším tématem byl nábor mladých a udržení stárnoucí pracovní síly, vytváření podmínek pro uplatnění všech věkových kategorií, atraktivita povolání ve zdravotnictví.

Rovněž jsme se věnovali získávání mladých pro práci v odborech, mezigeneračním vzta-

hům v odborové organizaci a jejich vlivu na sociální dialog ve vztahu k mezigeneračním vztahům mezi odborovými funkcionáři a managementem nemocnice.

Všechny přednesené prezentace najdete na webu odborového svazu jako soubory je stažení: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/4-a-5-3-2014-konference-nemocnic-sekce.aspx>

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Zveme na konferenci k aktuálním otázkám hygienické služby

Vážené kolegyně a kolegové, jménem sekce pracovníků hygienické služby vás zveme na konferenci zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů k aktuálním otázkám ochrany veřejného zdraví, která se bude konat **ve dnech 26. a 27. května**.

Pozvánka s podrobným programem jednání byla zaslána do odborových organizací a najdete ji také na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-a-27-5-2014-konference-o-hygienicke-sluzbe-pozvanka.aspx>

Konference navazuje na každým rokem pořádané konference, v letošním roce se bude konat mimořádně v Praze.

První část konference se uskuteční v budově Ministerstva zdravotnictví, kde budeme společně jednat se zástupci zaměstnavatelů.

Účast přislíbil ministr zdravotnictví.

Vaši ředitelé budou pozváni panem hlavním hygienikem.

Věříme, že konference pomůže nejen vyjasnit budoucnost hygie-

nické služby, ale také přispěje ke zvýšení povědomí veřejnosti o důležitosti činnosti hygienické služby.

Při organizaci konference jsme byly požádány, abychom zaslaly vaše dotazy s předstihem k rukám hlavního hygienika, čímž bude mít ministerstvo čas na přípravu.

Prosím, zda byste dotazy mohli zaslat do 14. května na adresu brenkova.ivana@cmkos.cz - předám je na adresu hlavního hygienika. U dotazů není nutné, abychom uváděli tazatele.

Děkujeme a těšíme se na vaši účast.

Informace o organizačním zabezpečení budou zaslány do organizací později a budou doplněny také na svazový web.

MUDr. Gacka Slavíková - řídící sekce

**Ing. Ivana Břeňková - místopředsedkyně OSZSP ČR,
garantka sekce za výkonnou radu**

Přehled předběžně přihlášených družstev do svazových sportovních her 2014

Čas neúprosně letí a termín sportovních her se nám kvapem blíží! Takže vás všechny z tohoto místa zdravím, vážení sportovní přátelé! A copak se nám to děje? Zdá se mi, že nám tu některé přihlášky chybí!

Tabulka přihlášených je celkem plná, ale chybí mi v ní třeba sportovci z Dětského centra Veská, Lázní Jáchymov i Lázní Františkovy Lázně, naši domácí ZO na OSZSP ČR... Že by se vám tento rok podařilo trošičku zaspát? Nebojte, nic se neděje! Zkontrolujte si, prosím, zda se nacházíte mezi přihlášenými a pokud ne, tak, prosím, okamžitě pošlete avízo nebo rovnou zavolejte!

Takže tady je seznam družstev, která přihlášky zaslala:

Nohejbal (6. – 8. červen 2014):

1. Nemocnice Přerov
2. Čtyřlístek Ostrava
3. ZZS Zlín
4. SOZZaSS Bratislava
5. PL Brno A
6. PL Brno B

Kuželky (3. – 5. říjen 2014) – muži:

1. PL Opava
2. Nemocnice v Bílovci
3. FN Brno
4. Jessenia nemocnice Beroun
5. ZZS Zlín
6. PL Šternberk
7. PL Brno
8. Thermal Karlovy Vary

Kuželky – ženy:

1. PL Opava
2. PL Brno
3. Jessenia nemocnice Beroun
4. Nemocnice Chomutov
5. Nemocnice v Bílovci
6. FN Brno
7. Domov důchodců Ždírec
8. Thermal Karlovy Vary
9. FN Ostrava A
10. FN Ostrava B

11. NsP Havířov – město A

12. NsP Havířov – město B

13. ZÚ Ostrava

14. Čtyřlístek Ostrava

15. Chovánek Brno

16. Oblastní nemocnice Jičín

Kuželky – smíšená družstva:

1. PL Opava
2. PL Šternberk
3. FN Brno
4. Chovánek Brno
5. Nemocnice Přerov
6. KHS JmK Brno
7. FN Ostrava
8. Čtyřlístek Ostrava
9. SOZZaSS Bratislava
10. Oblastní nemocnice Jičín

Odbíjená (31. říjen – 2. listopad 2014):

1. Čtyřlístek Ostrava
2. ZZS Zlín
3. FN Ostrava
4. Sanatorium Jablunkov
5. SOZZaSS Bratislava
6. Oblastní nemocnice Jičín

Družstva, která jsou přihlášena na turnaj v nohejbalu, obdrží začátkem května propozice a formulář závazné přihlášky.

Družstva, která jsou přihlášena do turnaje v kužkách a odbíjené, budou vyrozuměna přibližně šest týdnů před konáním turnaje.

V případě, že se vaše ZO do svazových sportovních her nepřihlásila, ale máte zájem o účast, je možné se ještě přihlásit do všech tří turnajů, a to neprodleně po obdržení tohoto čísla Bulletinu do vaší ZO! Kontaktujte Mgr. Ladislava Kucharského, tel. 267 204 331, 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz.

Připomínáme, že veškeré informace i formulář přihlášky byly uveřejněny v letošním Bulletinu č.1-2 a najdete je také na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/sportovni-hry.aspx>.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Společné jednání výkonné a dozorčí rady v březnu

Jednání výkonné rady v březnu bylo mimořádně dvoudenní, a to z důvodu plánovaného společného jednání s dozorčí radou. V úterý 11. března bylo samostatné jednání výkonné rady a ve středu 12. března pokračovalo společné jednání s dozorčí radou.

První den jednání vedl a řídil místopředseda Ladislav Kucharský, který informoval o vnitroodborových záležitostech. Zejména o průběhu a výsledcích jednání sněmu ČMKOS, který projednal návrh statutu ČMKOS pro další volební období. Byla podána informace jednotlivých ZO, které mají dluh vůči OS, a probíraly se i další vnitroodborové záležitosti. Výkonná rada byla informována o personální výměně ve výboru sekce pro práci s členskou základnou, kde dlouhodobě nepracoval jeden z členů a na posledním zasedání sekce odstoupil další z členů výboru. Do výboru byly pak koptovány nové členky Jana Hozáková ze ZZS Ústeckého kraje a Monika Gorná z Nemocnice s poliklinikou v Havířově.

Výkonná rada dále projednala dotazník o přetěžování zaměstnanců a stav ZO, které dosud nevstoupily do Zajišťovacího fondu. Místopředseda Ladislav Kucharský podal informaci o neustále klesajícím počtu ZO, které nejsou v Zajišťovacím fondu, a soustředil se na fakt, že v těchto dnech se stav evidence členů ZO dostal počtem zaevidovaných členů na velmi dobrou úroveň.

Předsedkyně Dagmar Žitníková, která se zúčastnila zasedání pracovního týmu na přípravu tripartity, se z uvedeného důvodu dostavila na jednání později a podala informaci o výsledcích mimořádného jednání tripartity na téma programového prohlášení vlády. Zdůraznila, že poprvé v historii vláda projednala návrh svého programového prohlášení se sociálními partnery dřív, než ho schválila na svém jednání. Za OS předsedkyně Žitníková na jednání vznesla několik požadavků - zvýšit finance pro sociální služby a řešit kritickou situaci v nemocnicích. Vzhledem k závažnosti zdravotnických a sociálních témat bylo dohodnuto, že k těmto bodům se uskuteční mimořádné jednání pléna tripartity v dubnu.

Dalším bodem jednání výkonné rady byla situace v jednotlivých krajích:

Královéhradecký kraj, Iva Řezníčková: Situace v nemocnicích v kraji – kolektivní smlouvy ve Zdravotnickém holdingu Královéhradeckého kraje jsou platné do konce března, probíhá velmi ostré vyjednávání o nové kolektivní smlouvě. Kompromisní a

úplně minimalistický požadavek odborů je navýšení mezd o 3 % všem zaměstnancům kromě lékařů, zaměstnavatel (zřizovatel) reagoval drsnou a nevybíravou kritikou, jsou odmítány jakékoliv požadavky odborů s odkazem na dluhy z minulých let.

Došlo k úspěšnému dialogu krajské rady s některými ZO, které doposud nebyly členy Zajišťovacího fondu.

V lázeňství je stále velmi špatná situace, Janské Lázně stále mají velké ekonomické problémy. Je však malá naděje, že pokud zvládnou přežít do zahájení platnosti nového Indikačního seznamu, mohlo by zařízení fungovat i nadále.

Iva Řezníčková byla pozvána jako zástupce kraje na členskou schůzi nedávno vzniklé odborové organizace Barevné domky Hajnice, které se zúčastní 17. března 2014.

Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík: Obnova lůžkového fondu v krajských nemocnicích byla v 85 % financovaná z prostředků EU, 15 % kryje kraj. Zájem je hlavně o využití stávajících lůžek. Prioritou je obnova starých lůžek ve všech zařízeních spravovaných krajem, doplnění rehabilitačních a manipulačních pomůcek. Pohotovost lékařů bude s tichým souhlasem úřadu práce řešena přesčasy. V nemocnicích chybí zrušené poplatky, díky tomu je znatelná vyšší obloženost, mnoho lidí nyní využívá služeb nemocnic bez poplatku. Chybí 65 milionů od VZP. Ti, kteří neuzavřeli smlouvu v loňském roce, nyní vydělali, nynější smlouvy obsahují lepší platby. Situace v sociálních službách – riziko poskytování individuálních služeb, transformace poskytování sociálních služeb versus dodržování BOZP. Péče o klienty se bude odehrávat v soukromých pronajatých bytech i domech – je třeba zabývat se už nyní možnostmi, jak i dále chránit zaměstnance, co určitě budeme muset a moci vůbec kontrolovat. Zjistit, zda v těchto podminekách již některý z inspektorů návštěvy provádí a co je předmětem kontrol, jak se daří je v těchto objektech uskutečňovat.

Jihomoravský kraj, Tomáš Havlásek: K transformaci sociálních služeb doplnil, že jde o značně nákladnou záležitost, přitom nemáme na finanční zajištění stávajících sociálních služeb, na zvýšení podhodnocených platů zaměstnanců.

Zhodnotil konferenci na téma „domácí služby“, kde bylo mj. konstatováno přednášejícími z Francie, že domácí práce prováděné „načerno“ mají zhruba poloviční náklady než práce prováděné registrovanými živnostníky. Zatímco v prvním případě je náklad rovný čisté odměně, v případě legální práce jsou náklady navýšeny o daně z příjmu a zákonné odvody pojištění. Přednášející popisovali řešení ve formě „gastroturek“, kde si je domácnosti zakoupí za polovinu a řemeslník je pak dostane regulérně proplacené za plnou cenu. I když je to spojeno s nutnou administrativou, zajistí se tím vyšší zaměstnanost a registrace této práce. Podobná situace je u nás se sociálními službami, kde z celkové sumy vyplacených příspěvků na péči v ČR 20 mld. Kč ročně se cca 25 % vrací zpět registrovaným poskytovatelům sociálních služeb, tj. cca 5 mld. Kč. Zbytek, tj. 15 mld. Kč, končí v tzv. neformální péči a můžeme se jen domýšlet, jak je s nimi naloženo. Nabízí se tedy využití podobných kupónů pro sociální péči – místo peněžité dávky by postižení dostávali kupóny, těmi by hradili provedené služby a jejich poskytovatelé by je pak dostávali proplacené. Dnešní stav je, že i když postižený službu zaplatí pečující osobě, ta většinou toto nevykáže jako svůj příjem a pobírá jiné dávky. Přitom příjem z příspěvků na péči je nezdanitelný jen u prvního příjemce, tedy postižené osoby. Pokud tedy říkáme, že sociálním službám schází cca 2-3 mld. Kč, zde se nabízí podle strážlivého odhadu minimálně 5 mld. Kč a vedlo by to k rozvoji sociálních služeb.

Prostřednictvím předsedkyně krajské rady se podařilo ministroví zdravotnictví předat dopis o nehranení ošetrovatelské péče (podávání léků a další činnosti) v pobytových sociálních službách z důvodu indikace lékařů jako nehranené péče. Konkrétně v domově v Tavíkovcích jsou osobní náklady na zdravotní sestry ve výši cca 2,5 mil. Kč, zdravotní pojišťovny v minulých letech hradily cca 800 tisíc Kč, nyní lékaři indikují pro zdravotně postižené jen péči za cca 80 tisíc Kč, přitom je povinností zařízení dále tuto péči provádět.

Pardubický kraj, Božena Krčková: Krajská rada požádala ústředí OS o zhodnocení kolektivních smluv ZO jednotlivých nemocnic a k jednání byla přizvána Mgr. Ivana Štěpánková. Bylo dohodnuto vytvoření dalšího plánu chystající se fúze nemocnic.

Z tohoto důvodu je potřebné prodloužit platnost stávajících kolektivních smluv do konce roku 2014 a potom uzavřít jednu společnou kolektivní smlouvu pro celý holding. Krajská rada diskutovala o fúzi nemocnic regionu s důrazem na ochranu zaměstnanců. Informovala o situaci v sociálních službách, jmenovitě v ÚSP Žampach. Dále informovala o přípravě na setkání s radním pro zdravotnictví, které se uskuteční 19. března. Krajská rada projednala návrh stanov OS a připomínky zaslala na OS.

Plzeňský kraj, Milan Synek: Informoval o novém oddělení, které bylo otevřeno v Psychiatrické nemocnici Dobruška. Konstatoval velmi chabé vybavení pro personál oddělení. Jednání s hejtnanem Plzeňského kraje naplánované na 13. 3. bylo přeloženo na konec března. Dále informoval o situaci v Rokycanské nemocnici, kde při jednání krajské rady dosud nebyla podepsána kolektivní smlouva, problém je v navýšení platů. Ředitelka udává nedostatek finančních prostředků.

Zlínský kraj, Jaroslava Doležalová: Do konce roku 2014 bude připraven plán stabilizace finanční situace nemocnic se zachováním poskytované péče. V plánu je vytvoření jednoho představenstva pro všechny nemocnice, jejichž akcionářem je Zlínský kraj. Je zřízena komise pro financování zdravotnictví. Za odbory je nominována Ing. Jindřiška Chválová z OSZSP ČR. Mimo Uheršské Hradiště mají nemocnice dluhy, které částečně řeší půjčkami Zlínský kraj.

Liberecký kraj, Jana Hnyková: Informace o jednání krajské rady Libereckého kraje dne 17. 2. a o situaci v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa, a.s. ZO požádala při řešení problémů součinnost JUDr. Zuzany Pláničkové. Snaha o pomoc řešení problémů v Masarykově městské nemocnici v Jilemnici.

Jihočeský kraj, Lubomír Franc: Krajská rada v tomto roce zvýšila aktivitu a zasedala již 3x. Plánované jednání s radní Mgr. Ivanou Stráskou na Krajském úřadě se skutečilo na začátku března 2014. Jednalo se o stavu nemocnic v kraji, kraj plánuje změnu stanov. Rovněž se uskutečnilo jednání se zástupci nemocnic v kraji. Při příležitosti návštěvy prezidenta ČR zasedala krajská tripartita. Regionální rada ČMKOS projednala zejména materiály související s připravovaným sjezdem ČMKOS.

Informoval rovněž o společenských událostech, týkajících se našich odvětví v kraji. Zejména o setkání prezidenta Miloše Zemana s lékaři Nemocnice České Budějovice a o oslavách stého výročí založení krajské nemocnice.

Praha, Jaroslava Carrasco: Předšedkyně krajské rady Růžena Menšíková, regionální pracovnice Mgr. Iva Dandová a členka výkonné rady Jaroslava Carrasco se zúčastnily 28. 2. 2014 jednání na Magistrátu hlavního města Prahy s ředitelem odboru zdravotnictví, sociální péče a prevence PhDr. Tomášem Klineckým. Hlavním bodem jednání bylo měření zátěže v domově seniorů. Ředitel informoval o postupu odboru, jednal s hygienou práce o měření zátěže a na jejich návrh vytvoří dotazník, který bude rozeslán ředitelům sociálních zařízení. Předšedkyně Menšíková požádala o zaslání dotazníku i na náš OS. Za odbory účastnice schůzky zároveň nabídly spolupráci i na jeho tvorbě, alespoň formou připomínek. Krajská rada si vyžádala seznam organizací v kraji, které ještě neplatí do Zajišťovacího fondu. Dotyčné organizace bude kontaktovat a vysvětlovat Zajišťovací fond,

což se už osvědčilo. Člen krajské rady Pavel Kubeš avizoval ukončení práce ve funkci předsedy ZO pražské záchranky. Z Domova pro seniory Sněženková má krajská rada informaci, že Magistrát požaduje, aby sociální zařízení přijímala klienty s většími zdravotními problémy, bez ohledu na počty zaměstnanců v přímé péči a jejich odbornost. Vznela kritika zápisu sekci a krajských rad, kdy tyto orgány ukládají ve svých zápisech úkoly vedení OS a jim nadřízeným orgánům.

Středočeský kraj, Jana Sedláčková: Krajská rada projednala návrh stanov OS a připomínky ke stanovám, došle ze ZO v kraji. Navrhla zakotvení Zajišťovacího fondu do stanov OS. Probíhají kolektivní vyjednávání v nemocnicích Mladá Boleslav a Příbram a v dalších zařízeních v kraji. Příprava na jednání s hejtmánem kraje, které se uskuteční 28. 3. 2014. O účast na této schůzce požádaly zástupkyně ZO Luxor Poděbrady, kde se řeší otázka šikany a bossingu. Krajská rada žádosti vyhověla, zástupkyně ZO Luxor Poděbrady se tohoto jednání zúčastní. Krajská rada zaregistrovala informaci z masmédií o ztrátě nemocnic Středočeského kraje ve výši cca

200 milionů v roce 2013. Kraj předpokládá úsporu za neproplacení poplatku při hospitalizaci. Odborový svaz řešil situaci v nemocnici Kutná Hora. O tomto problému se bude jednat s hejtmánem Středočeského kraje.

Na společném jednání výkonné rady a dozorčí rady dne 12. března byla podána informace z jednání dozorčí rady v únoru, výkonná rada na člena revizní komise ČMKOS navrhla Pavla Vobeckého a dohodla se na přesunu termínu příštího jednání výkonné rady z 8. na 24. dubna.

Byly projednány dokumenty týkající se přípravy sjezdu OS a hospodaření OS a výkonná a dozorčí rada přijaly společné závěry:

- VR a DR podporují zachování stávajícího krajského principu volby výkonné rady, oba orgány podporují návrh, aby člen výkonné rady byl současně členem krajské rady.

- Krajské rady by měly mít maximálně 5 členů.

- Počet členů dozorčí rady by se měl snížit na 7 členů.

- Do návrhu stanov se vrátí původní oprávnění, že na základě rozhodnutí 2/3 členů dozorčí rady je možné

svolat mimořádnou celostátní konferenci nebo mimořádný sjezd OS.

- VR a DR navrhnou na poradách s předsedy otevřít diskuzi ke složení vedení OS. VR a DR navrhnou znovu otevřít diskuzi k možnosti vrátit do stanov původní úpravu, že je možné, aby členy DR nominovali do tohoto orgánu delegáti sjezdu.

- VR a DR požadují, aby se na všechny kandidáty do orgánů OS, včetně vedení OS, vztahovala povinnost doložit podporu jejich kandidatury od své odborové organizace.

- VR a DR nepodporují návrh, aby se členy OS mohli stát i OSVČ zaměstnávající zaměstnance.

- VR a DR ukládají vedení OS dopracovat stanovy OS a sesoulatit stanovy s finančním řádem, a to zvláště ve vztahu k Zajišťovacímu fondu, který by měl nadále zůstat jako povinný.

- VR a DR doporučují otevřít na jednání porad otázku zvýšení odvodů odborových organizací na OS.

- VR a DR se na jednání 11. června spolu s krajskými radami vrátí k financování činnosti OS a k plánu dalšího fungování OS z ekonomického hlediska.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Výkonná rada v dubnu

Kvůli sjezdu Českomoravské konfederace odborových svazů se čtvrté jednání výkonné rady v roce 2014 nekonalo druhé úterý v měsíci, ale až ve čtvrtek 24. dubna. Předšedkyně Dagmar Žitníková informovala kolegy o průběhu porad s předsedy odborových organizací v krajích a o nejčastějších tématech diskuzí.

Vysvětlila, že dotazník odborového svazu o personální vyhláše a počtu zaměstnanců ve směnách obsahoval také otázky týkající se mezd, protože odborový svaz se snažil příležitosti využít i k získání těchto pro něj rovněž potřebných informací. Nyní se dotazníky zpracovávají a potom půjde vedení OS o jejich výsledcích jednat na Ministerstvo zdravotnictví a bude uspořádána tisková konference.

Vedení odborového svazu bude jednat se společností T-Mobile o přidělení dalších telefonních čísel pro svazovou podnikovou síť.

Místopředseda Ladislav Kucharský informoval o vývoji Zajišťovacího fondu – stále přibývá organizací, které do něj vstupují, a z celkového počtu ekonomicky aktivních členů OS do Zajišťovacího fondu vstoupilo již více než 90 procent.

Předšedkyně Žitníková uvedla, že peníze za kompenzace zrušených poplatků budou zaslány do nemocnic po schválení předpisu. Předpokládá se, že do nemocnic přijdou v červenci, a

to zpětně od 1. ledna letošního roku ve výši 7/12 záloh za regulační poplatky nemocnice v předchozím období, každý další měsíc by měla být vyplacena 1/12. Po ukončení roku by mělo dojít k vyúčtování podle skutečnosti. Pro příští rok by měla tato kompenzace být zahrnuta v úhradové vyhláše. Část nemocnic je nyní spokojenější, ale mnohé především malé nemocnice jsou na tom velmi špatně, protože nedostávají ani to, co měly v roce 2012.

Informovala také o schůzce s ministrem financí Andrejem Babišem.

Seznámila s jednáním o další dohodnuté práci přesčas. Ředitelé nemocnic by měli v anonymních dotaznicích sdělit, jestli mají dost personálu, jak to u nich vypadá se zajištěním pohotovostí a kolik se služí přesčasů.

Členové výkonné rady uvedli, že po zrušení poplatků se v řadě nemocnic zvýšila obloženost.

Diskutovalo se také o potížích zdravotnické záchranné služby s pře-

dáváním pacientů do nemocnic. Týká se to především Prahy, ale už i některých dalších měst.

Předšedkyně Žitníková sdělila, že ve vznikající komisi, která bude posuzovat nákup zdravotnické techniky, bude odbory zastupovat člen výkonné rady Mgr. Lubomír Francil.

V sociálních službách trvá velký tlak, aby financování a dotační řízení přešlo na kraje. Nyní ale hrozí, že by při tom zůstala zachována nerovnost mezi kraji. V tuto chvíli je situace nepřehledná a vše je otevřené.

Odborový svaz dál prosazuje, aby ze státního rozpočtu vedle požadovaných 8 miliard na sociální služby šly další dvě miliardy na platy zaměstnanců v sociálních službách. Pro 45 tisíc lidí by to v průměru na člověka znamenalo 750 korun navýšení.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková seznámila s jednáním tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Zabývala se také situací v lázeňství – někteří lékaři se stále bojí předepisovat lázně, protože mají od svých ředitelů informaci, že část nákladů v tom případě budou muset nést i oni.

Výkonná rada rozhodla, že novými členkami sekce pro členskou základnu se stanou Jana Hozáková z ZZS Ústeckého kraje a Monika Gorná z Ne-

mocnice s poliklinikou v Havířově.

O činnosti dozorčí rady referovala její členka Lenka Štěpánková.

Členové výkonné rady informovali o situaci v regionech, o práci krajských rad a regionálních rad. Ve zdravotnických zařízeních se kolektivně vyjednává (nemocnice v Pardubickém kraji, kde se chystá fúze, se snaží své kolektivní smlouvy sladit, v Kroměřížské nemocnici chtějí udělat dodatek ke kolektivní smlouvě), kraje se snaží zapojit do aktivní politiky zaměstnanosti, obrovské problémy jsou především s agenturním zaměstnáváním, někde byl uzavřen Pakt zaměstnanosti (Ústecký kraj, Jihočeský kraj), v krajích se chystají tzv. sektorové dohody o trhu práce (Královéhradecký kraj, Jihočeský kraj), kraje žádají o dotace z EU na přístrojové vybavení (Královéhradecký kraj), v některých severomoravských nemocnicích dál stoupá napětí a říká se, že zájem společnosti Penta o ně stále trvá. Přibývá výjezdů záchranné služby do zařízení sociálních služeb, protože tam byl zrušen zdravotnický personál, už se ale stává i to, že musí záchranka jet do zdravotnického zařízení, neboť tam není k dispozici lékař.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o ekonomice, personálním zabezpečení resortu a dalších aktuálních otázkách

První jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví (tzv. zdravotnická tripartita) s novým ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem se konalo 21. března a bylo zaměřeno na ekonomiku, smlouvy pojišťoven, personální zabezpečení resortu i strukturu ochrany veřejného zdraví.

V prvním bodě jednání k programovému prohlášení vlády a koaliční smlouvě se zástupci zaměstnavatelů i odborů shodli s Ministerstvem zdravotnictví na zásadních okruzích nutných k řešení problémů v resortu zdravotnictví. Sociální partneři podpořili programové prohlášení vlády, současně očekávají urychlené řešení nedostatku finančních prostředků v systému, a to jak z důvodu DPH, tak výpadku regulačních poplatků.

Sociální partneři vyjádřili nespokojenost s tím, že vláda zatím nenaplnuje sliby a postupy, na kterých se koalice dohodla právě kvůli řešení výpadku regulačních poplatků. Odbory upozornily na chybějící ekonomickou kalkulaci, finanční zabezpečení a řešení kultivace DRG. Současně upozornily na negativní dopady personální vyhlášky na bezpečnost práce zaměstnanců i na kvalitu poskytované péče.

Nespokojenost sdělili zástupci sociálních partnerů a ministr na společné tiskové konferenci, která se konala v přestávce jednání pracovního týmu. Za odbory vystoupili předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel.

Odbory i zaměstnavatelé na jednání silně podpořili dojednanou povinnost zveřejnit smlouvy a dodatky k úhradám za poskytování zdravotních služeb.

Projednává se otázka, zda a jak zdravotní pojišťovny dodrží v návrzích smluv a dodatků úhradovou vyhlášku pro rok 2014. Nemocnice, se kterými zdravotní pojišťovny neuzavřou smlouvy či dodatky smluv pro poskytování zdravotní péče v souladu s úhradovou vyhláškou pro rok 2014, mají hlásit problémy ministru.

Pracovní tým se zaměřil také na ochranu veřejného zdraví. Informaci ke koncepci hygienické služby a prevenci nemocí přednesl MUDr. Vladimír Valenta, PhD., náměstek ministra pro ochranu a podporu veřejného zdraví a hlavní hygienik ČR. Pracovní tým si informaci o postupu realizace koncepce vylechl s obavou a znepokojením a podpořil kroky vedení hygienické služby k naplňování koncepce. Pracovní tým důrazně požádal, aby byla zachována integrita státního zdravotního dozoru nad všemi rozhodujícími oblastmi ovlivňujícími zdraví, včetně výživy a dozoru nad potravinami ve společném stravování.

Při projednávání legislativního plánu ministerstva odbory uplatnily požadavek, aby návrh

zákona o veřejných neziskových poskytovatelích lůžkové zdravotní péče byl připravován co nejdříve. Nesouhlasily s tím, aby byl předložen vládě až koncem roku 2016. Ministr přislíbil, že se na návrhu začne pracovat co nejdříve.

Pro odbory bude zásadním bodem způsob odměňování zaměstnanců. Již nyní je pro odbory nepřijatelné, že zvláštní určení platu, tzv. pásmový způsob pro příznání platového tarifu, je zneužíváno. Původní záměr systému, ocenit ty nejlepší je zneužíván a uplatňován pro krácení platů.

Nové vedení ministerstva přijalo dohodu předchozího vedení ministerstva, že účastníkům pracovního týmu budou zaslány materiály ministerstva předložené do vnitřního připomínkového řízení.

K další dohodnuté práci přesčas byl stranou odborů za LOK-SČL vyjádřen nesouhlas s prodloužením výjimky a s uplatněním možnosti nadlimitní práce přesčas tak, jak bylo možno do konce roku 2013. Odborový svaz vyjádřil nespokojenost s tím, že pracovní doba, organizace práce, nedostatek personálu nebyl řešen, problém je stále odsouván, neřešen v souladu s platnými právními předpisy. Bude-li prodloužení výjimky ze stanovených limitů práce přesčas, nebo nebude, fakticky nevyřeší současný neřešený stav.

Tým se dohodl na postupu k získání pravdivých dat o odpracovaných hodinách. Bude záležet na statečnosti nemocnic, zda

reálná data poskytnou. Odbory nesouhlasí s tím, aby se problém přesčasů a nedostatku personálu řešil rozšířením možnosti pro uplatnění smluvního platu.

Pracovní tým RHSD pro zdravotnictví je odborným týmem Rady hospodářské a sociální dohody, závěry a stanoviska uzavřená mezi zástupci vlády, zaměstnavateli a odbory na jednání pracovního týmu jsou podkladem pro jednání a rozhodování RHSD, tzv. tripartity. Tripartita je politickým orgánem.

Pracovní tým pro zdravotnictví se schází a jedná v budově ministerstva, organizačně je zabezpečen kanceláří ministra. Jeho jednání svolává vedoucí týmu na základě požadavků sociálních partnerů.

Sociálními partnery jsou zástupci vlády (v našem případě za Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí a financí), zástupci zaměstnavatelů (za asociace nemocnic, zdravotních pojišťoven, lékařů) a zástupci odborů (OSZSP ČR, ČMKOS, ASO, LOK-SČL).

Pracovní tým se dohodl na dalším jednání dne 15. dubna, na programu budou podklady k ekonomice, lékové politice a další dohodnuté práci přesčas.

Závěry z březnového i dubnového jednání budou základem pro jednání RHSD, které se bude konat 22. dubna, a to k problémům zdravotnictví a sociálních služeb.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita rozhodla o svém složení, jednala o situaci nemocnic a dalších problémech

Pracovní tým pro zdravotnictví Rady hospodářské a sociální dohody ČR (zdravotnická tripartita) jednal v úterý 15. dubna 2014 o aktuální situaci ve zdravotnictví. V úvodu jednání se zdravotnická tripartita shodla na devíti zástupcích stran v pracovním týmu.

Za vládní stranu byli ustaveni Ing. Petr Salák, náměstek pro řízení a ekonomiku (MZ), Ing. Jiří Kubišta, ředitel odboru financování kapitol státního rozpočtu (MF), a MUDr. JUDr. Helena Staňková z odboru posudkové služby (MPSV).

Za odbory byli ustaveni Ing. Radka Sokolová (místopředsedkyně ČMKOS), Bc. Dagmar Žitníková (předsedkyně OSZSP ČR), a MUDr. Miloš Voleman (LOK-SČL).

Za zaměstnavatele byli ustanoveni Ing. Jiří Horecký, MBA, (prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR), Ing. Jiřina Musílková (zástupkyně Svazu průmyslu a dopravy ČR) a MUDr. Eduard Sohlich, MBA, (viceprezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR).

Vedoucí týmu je Ing. Ivana Břeňková, místopředsedkyně OSZSP ČR.

Pracovní tým se shodl na sedmi stálých hostech týmu za stra-

nu zaměstnavatelů i zaměstnanců a na tom, že k jednotlivým bodům programu mohou strany přizvat odborné experty.

Pracovní tým začal jednání k podkladovému materiálu ministerstva k aktuálním problémům ve zdravotnictví, který samozřejmě vyvolal diskusi. Zaměstnavatelé i odboráři předložili zásadní připomínky a dotazy.

Odbory upozornily, že ekonomická situace v nemocnicích je horší, než je popsáno v materi-

álu. Důrazně požádaly, aby byl materiál zkontrolován s kraji a dalšími zřizovateli nemocnic, aby bylo vyčísleno skutečné zadlužení nemocnic a skutečný stav jejich závazků po splatnosti, a to včetně přeprodáných závazků.

Odbory se pesimisticky vyjádřily k očekávanému a uvedenému nárůstu úhrad od zdravotních pojišťoven pro rok 2014, většina nemocnic, a to zvláště malých, nedosahuje předpokládaných záloh a nemocnice mají ekonomické problémy.

Ministerstvo zdravotnictví upozornilo, že není oprávněno požadovat data z nemocnic, data jsou pro ministerstvo nedostupná.

Zaměstnavatelé se připojili odborům s vyjádřením, že materiál není komplexní. Zástupci zaměstnavatelů požadují přehled o výnosech a nákladech nemocnic v časové řadě roku 2011, 2012 a 2013, a to včetně konečného vyúčtování se zdravotními pojišťovnami.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že vyzvalo zdravotní pojišťovny ke zveřejnění uzavřených smluv a dodatků ke smlouvám.

Pracovní tým vyslechl výzvu ministerstva k tomu, aby nemocnice poukázaly na zdravotní pojišťovny, které navrhují horší dodatky smluv k úhradám, než jak ukládá úhradová vyhláška.

Pracovní tým byl informován o rozhodnutí vlády uvolnit finance ze státního rozpočtu ke kompenzaci za zrušené regulační poplatky v nemocnicích. Požádal o informaci, zda a jak pracuje Ministerstvo financí na úpravě

daňového pásma, na snížení DPH u léků a zdravotnického materiálu.

Pracovní tým vyjádřil nespokojenost s kroky a tlaky, které jsou připraveny k převedení části dozoru z Ministerstva zdravotnictví na Ministerstvo zemědělství. S tímto krokem nelze souhlasit, ochrana veřejného zdraví musí být zachována a rozvíjena v zájmu občanů.

Na závěr se členové pracovního týmu shodli, že bez financí se nedá realizovat náprava restriktivních opatření z minulých let a se stávajícím objemem financí nejde provést ani narovnání úhrad lůžkové péče a ani zásadní novelizaci seznamu výkonů.

Na závěr byl diplomaticky vysloven podiv nad konstatování ministerstva v materiálu, že přímo řízené organizace MZ dlouhodobě nikdo neřídí ani v základních parametrech.

Pro zaměstnance odbory požadují navýšení mezd a platů a optimalizaci personálních standardů.

Pracovní tým se také na svém

jednání vrátil k otázce výjimky z limitů práce přesčas. LOK-SČL požaduje, aby nebyla nadále výjimka z limitů požadována. Ministerstvo sdělilo, že nebude opětovně zavedení další dohodnuté práci přesčas požadovat. Ministerstvo připravilo anonymní dotazník pro ředitele nemocnic, který situaci práce přesčas v nemocnicích bude mapovat.

K bodu lékové politiky vystoupili zástupci Grémia majitelů lékáren (GML) a ředitel Státního ústavu pro kontrolu léčiv (SÚKL) Zdeněk Blahota.

Grémium majitelů lékáren trvalo na tom, aby došlo k zastavení propadů příjmů do lékáren způsobené revizní činností SÚKL od roku 2008. Navrholo úpravu cenového předpisu. Z grafů SÚKL vyplývá, že díky snižování cen a úhrad léků dochází ke snižování ceny a úhrad v oblasti léků předepisovaných na recept.

Odbory upozornily, že problematika lékáren je v ČR dlouhodobě neřešená, je jich na počet obyvatel velmi mnoho, měl by se

vytvořit právní předpis pro jejich regulaci. Odbory se obávají, že za stávající situace existuje nebezpečí zvýšení cen léků, a to je pro odbory neakceptovatelné.

Odbory by souhlasily s návrhem GML pouze za předpokladu, že by se nezvýšily ceny léků. Diskutovalo se také o ekonomické situaci v resortu. Pracovní skupina pracovala na novelizaci indikačního seznamu, který určuje pravidla poskytování lázeňské péče. Ve skupině měly odbory svého zástupce. Došlo však tomu, že k 31. 12. 2013 zrušil soud tuto vyhlášku a určil, aby nároky pacienta byly zapracovány do zákona. MZ připravuje novelu, kde budou zakotveny i nároky na lázeňskou péči.

Všechny závěry měly být projednány na jednání Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity), kde zdravotnictví mělo být jedním z hlavních bodů jednání. Z důvodu nemoci ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka se jednání tripartity o zdravotnictví odložilo na 2. června.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky jednal o převodu financování a o platech

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky řešil v úterý 22. dubna dvě zásadní věci: převod financování sociálních služeb na kraje a odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

Převod financování sociálních služeb na kraje

K převodu financování byli na jednání týmu pozváni i zástupci sociální komise Asociace krajů České republiky - náměstkyně hejtmana Jihočeského kraje Ivana Stráská a náměstek hejtmana Karlovarského kraje Miloslav Čermák.

Náměstkyně ministryně a vedoucí pracovního týmu Zuzana Jentschke Stöcklová přítomně seznámila s rámcovým plánem ministerstva k převodu na kraje.

Za zaměstnavatele na jednání vystoupil prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb Jiří Horecký se stanoviskem, že převod není dostatečně připraven a že se zaměstnavatelé obávají, že

bude pokračovat dosavadní způsob přerozdělování dotací, který není transparentní a předvídatelný pro poskytovatele.

Za odbory vnesla připomínky předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, která připomněla, že odbory opakovaně požadovaly naplnění zákona a převod financování na kraje. Odbory se však zároveň obávají toho, že rozdělování dotací má určit pouze metodický pokyn a ne relevantní právní předpis. V minulém období se odbory opakovaně setkávaly s tím, že metodiky nejsou právně závazné, ministři je měnili i v průběhu roku a poskytovatelům a zaměstnancům tento postup přinášel a přináší řadu problémů.

Na obavy odborů reagovalo jak MPSV, tak kraje. Metodika bude dle MPSV pouze doplňkem novely zákona o sociálních službách a kraje si

budou své metodiky tvořit samy. Každá krajská metodika bude procházet zastupitelstvem kraje, to by mělo dostatečně garantovat transparentnost a rovný přístup.

Závěr: problém bude projednán na plénu tripartity.

Odměňování zaměstnanců v sociálních službách

Za odbory vystoupily předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Obě přítomným připomněly nízké platy zaměstnanců a úsilí svazu platy zvýšit. Žitníková vyzvala MPSV, kraje i zaměstnavatele, aby na zvýšení platů zaměstnancům zapracovali rovným dílem.

Zvýšení platů nelze ovšem realizovat bez financí.

Zaměstnavatelé a kraje návrh odborů na zvýšení platů a mezd podporují.

MPSV také, ovšem problém je dle MPSV s financemi.

Místopředsdkyně Břeňková

vyjádřila za odbory nespokojenost s úrovní a obsahem materiálu. Materiál neobsahoval ani statistiku, ani návrh řešení.

Místopředsdkyně se po jednání pléna tripartity, které následovalo po tripartitním týmu, domluvila s ministryni práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tominovou, která se jednání pracovního týmu neúčastnila, že ji bude informovat. Je nutné, aby se sešli odborní pracovníci MPSV.

Závěrem předsdkyně Žitníková seznámila přítomně v bodě různé s informací o výsledku kontroly inspektorátu práce v Opavě, kde na podnět odborů byla zkontrolována přesčasová práce zaměstnanců v Psychiatrické nemocnici. Výsledek kontroly je velmi diskutabilní, z podaného podnětu nebylo zkontrolováno téměř nic.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Bude voda lidským právem? Na tuto otázku nereagovala Evropská komise přístupem, který od ní očekává 1,9 milionů lidí

Mezi 1,9 miliony občanů, kteří podepsali petici Voda je lidské právo organizovanou první evropskou občanskou iniciativou, byli také členové OS zdravotnictví a sociální péče ČR. Petici podpořili svým podpisem také zpěvačka Marta Kubišová a herec Ondřej Vetchý.

V České republice se bohužel především kvůli povinnosti uvádět čísla OP nenaplnil počet podpisů požadovaný EU (16 500). Což nic nemění na to, že celkového potřebného počtu bylo dosaženo.

Petice nepožaduje pouze právo lidí na vodu, ale také na sanitaci zařízení, kanalizaci. Požaduje, aby instituce a členské státy EU měly povinnost zajistit všem obyvatelům právo na vodu a sanitaci zařízení. Požaduje, aby zásobování vodou a správa

vodních zdrojů nespádaly do „pravidel vnitřního trhu“ a aby bylo vodohospodářství osvobozeno od liberalizace. Požaduje, aby EU zvyšovala své snahy o zajištění univerzálního přístupu k vodě a sanitacnímu zařízení.

Petice byla dne 17. 2. 2014 předložena Evropské komisi a Evropskému parlamentu.

Evropská komise k této evropské iniciativě vydala dne 19. března 2014 oficiální reakci. Ve svém sdělení Evropská komise připomíná důležitost lidského práva na vodu a kanalizaci a uvádí důležitost vody jako veřejného statku a základní hodnoty. Voda podle sdělení není obchodním produktem.

Na sdělení Evropské komise reagovala Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) zklamáním, reakce

Evropské komise postrádá jakoukoliv skutečnou ambici vhodně reagovat, nebyl připraven žádný návrh právního předpisu, kterým by se uznalo lidské právo na vodu.

Občanská iniciativa sice vedla k vyloučení vody a sanitacních služeb z působnosti směrnice o koncesích, ale sdělení Komise neobsahuje žádný závazek o výslovném vyjmutí těchto služeb z obchodních jednání.

Za pozitivní lze v reakci Evropské komise považovat například uznání, že poskytování vodohospodářských služeb je obecně odpovědností místních orgánů, které jsou nejbližší občanům. To je nejbezpečnější způsob, jak uchovat vodu mimo pravidla vnitřního trhu, což je jedním z hlavních požadavků občanské iniciativy.



EPSU očekává, že při revizi rámcové směrnice o vodě a směrnice o pitné vodě bude další příležitost k realizaci lidského práva na vodu a kanalizaci v EU.

Za EPSU se ptáme našich europoslanců na jejich přístup k občanské iniciativě Voda je lidské právo.

Aneta TOMEŠOVÁ,
referentka pro zahraniční styky,
tomesova.aneta@cmkos.cz

Odbory na tripartitě upozornily na problematiku Nečasovy zákony, které mají vstoupit v platnost

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) se konala v pondělí 17. března od 17 hodin. Odbory, zaměstnavatelé a vláda se zabývali několika důležitými tématy.

Projednali:

- materiály týkající se čerpání evropských fondů a informací o přípravě operačních programů pro nové plánovací období,
- materiály, které vyhodnotily přijatá opatření ve vztahu ke stavu dopravy, představu strategie mýtného systému, návrhy na obnovu dopravní infrastruktury včetně vytváření liniových staveb,
- legislativní plán vlády,
- složení pracovních týmů tripartity.

Na závěr se diskutovalo o fiskálním paktu.

Co bylo řešeno konkrétně a jaké budou dopady na zaměstnance?

Vláda se pokusí zajistit vyčerpání co největšího objemu peněz z evropských fondů. Jsou připraveny změny v jednotlivých programech, s Evropskou komisí se

dohodlo, že ČR může čerpat např. finance na protipovodňové opatření. Smyslem všech opatření je, abychom vyčerpali pro naše potřeby to, co je pro nás připraveno. Při realizaci projektů vznikají nová pracovní místa nebo se drží ta stávající. Příští programové období je náročné, ČR musí dodržet postupy stanovené Evropskou komisí, k programům musí být zpracovány jednotlivé strategie a času je již velmi málo.

Závěr:

Odbory i zaměstnavatelé poděkovali vládě za její iniciativy k získání co nejvíce financí, za spolupráci a nabídli pomoc při přípravě materiálů na příští rozpočtové období.

Doprava - obrovský problém, v rozpočtu nebyly finance na spolufinancování výstavby cest, máme nejhorší stav dopravních komunikací ve Střední Evropě. Pro výstavbu nových dopravních infrastruktur nejsou vytvořené příznivé podmínky, než se začne stavět, tak jsou problémy s výběrovými řízeními, firmy se odvolávají na Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS). Vel-

ké problémy mají i státní firmy.

Závěr:

Všichni se shodli, že je potřeba novelizovat zákon o veřejných zakázkách, řešit kompetence ÚOHS, připravit komplexní strategii pro dopravu v ČR, a to jak pro osobní, tak pro nákladní.

Legislativní plán vlády - odbory i zaměstnavatelé jej dostali k připomínkám, vláda chce co nejdříve předložit příslušné návrhy zákonů pro všechny problematiku oblasti.

Závěr:

Zaměstnavatelé se vyjádřili, že plán je velmi ambiciózní, ale je potřeba práci na jednotlivých zákonech propojit.

Odbory upozornily na konkrétní problémy - je potřeba řešit zákony, které schválila Nečasova vláda a které mají vstoupit v platnost v příštích letech, jako je například od roku 2016 jedna sazba DPH, vytvoření jednotného inkasního místa, zvýšení odvodů na zdravotní pojištění zaměstnancům a další. Odbory s těmito zákony nesouhlasily a nyní je nutné, aby byly změněny.

Odbory upozornily i na pro-

blémy nového občanského zákoníku a také požádaly, aby byly pro připomínky stanoveny dostatečně přiměřené lhůty.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla, že odbory jsou nezastupitelným připomínkovým místem.

Pracovní týmy - odbory i zaměstnavatelé potvrdí nebo navrhnou členy týmů. Týmy mají velké tripartitě předkládat své závěry. Na program tripartity se dostanou jen v týmech projednané materiály.

Závěr:

Předsedkyně Žitníková požádala, aby týmy dostávaly materiály k projednání s dostatečným časovým předstihem.

Fiskální pakt - odbory i zaměstnavatelé podporují soudržnou Evropu a zodpovědnou finanční politiku.

Bod aktivní politika zaměstnanosti bude na programu tripartity v dubnu, stejně jako problematika zdravotnictví a sociálních služeb.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Dodržte koaliční smlouvu a dejte zdravotnictví slíbené peníze, žádá krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů

Představitelé organizací sdružených v krizovém štábu nemocnic, odborů a pacientů jednali v pondělí 7. dubna o kritické situaci, v níž se ocitají nemocnice poté, co vláda přerušila jednání o slíbených kompenzacích za zrušení poplatky v nemocnicích. Jak informovali na následující tiskové konferenci, shodli se, že text koaliční smlouvy a programové prohlášení vlády přivítali s nadějí, že se začnou řešit vážné finanční problémy nemocnic. Nyní jsou velmi znepokojeni, že místo toho nesou plněny ani závazky podepsané v koaliční smlouvě a nově přijatá politická rozhodnutí dál situaci nemocnic zhoršují. Zdravotnictví, včetně zaměstnanců a pacientů, se podle členů krizového štábu opět stalo rukojmím v politických hrátkách.

Na jednání krizového štábu byl přizván i ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček. Krizový štáb jej podpořil v jeho snaze získat co nejrychleji pro zdravotnictví 2,1 miliardy korun jako kompenzace za zrušení poplatky v nemocnicích, podpořil jeho snahu zvýšit platby za tzv. státní pojištění a přijmout další kroky, které by měly vést k alespoň částečné náhradě celkem 30 miliard korun, které byly v minulých letech ze zdravotnictví vysáty.

Místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Ing. Petr Fiala připomněl, že krizový štáb vznikl v době, kdy ministr zdravotnictví Leoš Heger plánoval rušit nemocnice a deset tisíc lůžek. Tomu se podařilo zabránit a nemocnice nakonec smlouvy od pojišťoven dostaly. Nyní jde o to, aby zdravotnictví nebylo dál drancované. Pro některé představuje zdravotnictví velmi lukrativní byznys, takže je otázkou, zda současné dění nemá připravit změny ve prospěch některých podnikatelských skupin. Informoval, že AČMN již před časem předložila ministru financí Andreji Babišovi několik podnětů, jak zabránit odtékání peněz ze zdravotnictví. Mělo by dojít ke zřízení grémia všech zainteresovaných, kde by se jednalo o nutných změnách. Ocenil kroky ministra Němečka, které přinesou větší transparentnost zdravotnictví. Věřil, že i ministr Babiš se se situací podrobně seznámí a bude spolupracovat na jejím řešení.

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich, MBA, konkrétně

Dubnová tripartita jednala o sociálních službách, zdravotnictví bylo odloženo

Jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody v úterý 22. dubna navazovalo na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR měl na jednání pléna začleněné dva body, které se týkají jeho členů.

V prvním bodě měla tripartita řešit problémy ve zdravotnictví. Tento bod se bohužel neprojed-



zoval, že zrušení poplatků ve zdravotnictví znamená v akutní péči pokles příjmů o 2 % a v následné péči o 8 %. Slíbené kompenzace měly nemocnice dostat až v červenci, přestože o poplatky přišly již do počátku roku. To bylo ještě zvládnutelné. Ale není možné, aby nemocnice tyto peníze nedostaly. Už nemají žádné rezervy a pokud dostávají za rok nárůst nominálně o 2 %, znamená to, že reálně dostávají stále méně a méně, protože je třeba vzít v úvahu zvýšenou DPH, upravený kurs koruny i inflaci. Přitom nemocnice musí pravidelně platit faktury, vyplácet mzdy, takže se propadají stále více do vnitřního dluhu a blíží se chvíle, kdy začnou krachovat.

První místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů Mgr. Václav Pícl, připomněl, že odbory kladně hodnotily, že vláda chce řešit problémy způsobené předcházejícími reformami. Přerušením jednání vlády o kompenzacích za zrušení poplatky jsou odbory velmi znepokojeny a asi budou muset požadovat řešení na tripartitě.

Prezident České lékařské komory MUDr. Milan Kubek zdůraznil, že výdaje na zdravotnictví v České republice jsou v Evropské unii jedny z nejnižších – nominálně, reálně i jako procento z HDP.

nal, a to z důvodů nepřítomnosti ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka (nemoc) a ministra financí Andreje Babiše (dovolená v zahraničí). Přítomní se dohodli, že zdravotnictví bude předmětem jednání pléna v červnu.

Druhý bod – sociální služby se na program dostal. Při jeho projednávání všechny strany, včetně krajů, jejichž zástupci se zúčast-

zoval, že nejde o žádné peníze navíc pro zdravotnictví, ale jen o částečnou kompenzaci toho, co bylo politickými rozhodnutími zdravotnictví odejmuto. Má to na resort drtivý dopad a už dál není možné snižovat výdaje, aniž by to pocítili pacienti. ČLK podpořila koaliční smlouvu i kroky ministra Němečka. Pokud by ale vláda své závazky neplnila, ztratila by legitimitu.

Tajemník Asociace krajských nemocnic JUDr. Jaroslav Cívín podotkl, že při zavedení tzv. regulačních poplatků se snížily úhrady a přeneslo se to částečně na pacienty. Nyní byly poplatky zrušeny, ale úhrady se zpět nezvýšily. Vzniká zadluženost nemocnic vůči dodavatelům, pohledávky se stávají předmětem obchodu a na místě je obava, že jde o předstupeň privatizace zadlužených nemocnic, nad nimiž touto cestou získají držitelé pohledávek finanční kontrolu.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková si posteskla, že odbory po osmi letech slibů, lží a překrucování informací čekaly, že se budou respektovat závazky, napravovat chyby, situace se začne konečně komplexně řešit. Že se do zdravotnictví alespoň částečně vrátí peníze, které mu byly

uzkradeny, že se tam vrátí lidé, kteří byly výhradně z ekonomických důvodů propuštěni, přestože při poskytování péče nyní chybějí. Odbory očekávaly, že se začne řešit personální poddimenzování nemocnic a další opravdu velmi vážné problémy. Místo toho hrozí, že se situace v nemocnicích vrátí o 20, 30 let zpátky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

ukradeny, že se tam vrátí lidé, kteří byly výhradně z ekonomických důvodů propuštěni, přestože při poskytování péče nyní chybějí. Odbory očekávaly, že se začne řešit personální poddimenzování nemocnic a další opravdu velmi vážné problémy. Místo toho hrozí, že se situace v nemocnicích vrátí o 20, 30 let zpátky.

Předseda Lékařského odboru klubu – Svazu českých lékařů MUDr. Martin Engel doplnil, že dalším velmi vážným problémem je nepřipravenost nemocnic na novou evropskou legislativu o přesčasové práci. Místo toho se řeší, zda koalice splní, na čem se dohodla...

Prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejár uvedl, že pacienti očekávali přívětivější přístup. Vždyť placením zdravotního pojištění si potřebnou léčbu předem uhradili. A nikdy nepředpokládali, že hnutí ANO se postaví proti nim. Proto ministra financí Babiše využívají: přestaňte si s námi hrát, nestojí vám to za to. Velmi rychle vyslyšte tento varovný hlas. Chcete-li zavést pořádek do systému zdravotnictví, tak jeden z prvních kroků by mělo být vrácení peněz, které ze systému byly vzaty.

Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček podotkl, že i jeho velmi mrzí, že se zdravotnictví stalo rukojmím politických hrátek a že to může mít souvislost se začínající předvolební kampaní. Je třeba zklidnit situaci a řešit existující vážné problémy, aby se lidé dostali včas na vyšetření, aby dostali potřebné léky, aby se jim neodkládaly operace. Času na rozhodování je málo – tento, maximálně příští týden. Domnívá se, že důvody kritiky jeho osoby jsou zástupné. Bude dál požadovat peníze pro zdravotnictví a dodržení koaliční dohody.

Záznam tiskové konference najdete na webu Českomoravské konfederace odborových svazů: <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3780-3/video-krize-ve-zdravotnictvi-se-dale-prohlubuje>

Materiály předané novinářům na tiskové konferenci po jednání krizového štábu najdete na u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-4-2014-ks-nemocnic-odboru-a-pacientu.aspx>

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

VI. sjezd ČMKOS zvolil nové vedení a přijal program pro období 2014 - 2018

Josef Středula se stal novým předsedou Českomoravské konfederace odborových svazů, místopředsedkyní byla znovu zvolena Radka Sokolová a místopředsedou se stal JUDr. Vít Samek. Rozhodlo o tom v pátek 25. dubna na 230 delegátů VI. sjezdu ČMKOS z 29 odborových svazů, mezi nimiž bylo i 19 delegátů za OS zdravotnictví a sociální péče ČR.

První den jednání sjezd navštívilo také 20 hostů z ČR a 16 ze zahraničí.

ČMKOS
VI. SJEZD

Bylo to jedno z nejtěžších období

Sjezd zahájila prezentace připomínající nejdůležitější akce odborů v uplynulých čtyřech letech.

Poté s úvodním slovem vystoupil první místopředseda ČMKOS Václav Pícl, který po zvolení Jaroslava Zavádila do Poslanecké sněmovny konfederaci vedl. Připomněl, že poslední roky byly pro odbory jedním z vůbec nejtěžších období, šlo o etapu s největším množstvím protestních akcí a kampaní a komunikace s veřejností.

ČMKOS jako první varovala před chystanými reformami, které poškodily zaměstnance, jejich rodiny a důchodce prakticky ve všech oblastech života. Důsledkem je nezaměstnanost, růst chudoby, beznaděj postihující stále více lidí.

ČMKOS proto po nové vládě požaduje, aby obrátila pozornost k pracujícím lidem a jejich problémům a vedla plnohodnotný sociální dialog.

Povstáním a minutou ticha uctili delegáti památku kolegyně a kolegů, kteří se sjezdu nedožili.



Štěch: Protiváha sobeckosti? Odbory!

Předseda Senátu a bývalý předseda ČMKOS Milan Štěch zdůraznil, že jeho život byl, je a bude spojen s odbory. Kam přijde, tam ho představují jako bývalého odborového předáka, a on je na to hrdý. Současný Senát respektuje odborové požadavky, ale když on v Senátu začínal, zažil, že při jeho řeči někteří klepali do stolu, aby ho nemuseli poslouchat.

Současný Senát je nakloněný tomu, aby postavení zaměstnanců bylo důstojné.

tů i síla psychická. Slovo solidarita je zprofanované, ale jeho obsah je nenahraditelný.

Předseda Senátu Milan Štěch: Nenasytlost a sobeckost ve světě narůstají a právě odbory mohou být neúčinnější protiváhou. Jedno procento lidí dnes drží 60 procent z hmotného světového bohatství. A hodně nejbohatších už nechce investovat do výroby a služeb, ale vydělávat na burze a spekulacích.

Zdůraznil, že síla odborů je především v jejich schopnosti se spojit – je to velká síla argumen-

tenže trvá, ale roste – s tím, jak přicházejí nové formy uspořádání světa.

Všude ve světě je proti zaměstnancům používán dumping. Odbory nesmějí zapomínat na neustálý tlak na odměňování. Odměna za práci je velmi důležitá pro úspěšný ekonomický vývoj ČR.

Nenasytlost a sobeckost ve světě narůstají a právě odbory mohou být neúčinnější protiváhou. Jedno procento lidí dnes drží 60 procent z hmotného světového bohatství. A hodně nejbohatších už nechce investovat do výroby a služeb, ale vydělávat na burze a spekulacích.

Milan Štěch omluvil předsedu Poslanecké sněmovny Jana Hamáčka, který byl pracovní v zahraničí, a tlumočil jeho vzkaz, že nejen Senát, ale i Poslanecká sněmovna mají pro odbory otevřené dveře, chtějí s nimi i nadále spolupracovat a věří, že to





Keller: jen evropské sociální myslí i na odbory
Sociolog

Jan Keller

ČMKOS
VI. SJEZD

vedl, že evropské odbory spočítaly, že daňové úniky ročně v EU činí v průměru na občana 50 000 korun. V programu téměř všech stran, které kandidují do Evropského parlamentu, lze najít, že je třeba bojovat proti nezaměstnanosti, hájit malé a střední podniky, bránit daňovým únikům. Ale v drtivé většině programů chybí analýza, proč se to děje a co je třeba dělat, aby se to změnilo.

Pouze evropské sociální, kam patří i ČSSD, mají program kompletní a myslí v něm i na odbory.

bude ku prospěchu drtivé většiny občanů ČR.

Marksová: chci bojovat proti příjmové chudině

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tomínová prohlásila, že je jí velkou ctí být na sjezdu odborů, které jako sociální demokratka považuje za velmi prospěšné. Za předcházejících vlád byla práva odborů pošlapávána, to se nyní napravuje.

Jako ministryně práce se chce zasadit o důstojnější pracovní podmínky, posílit oblast BOZP, bojovat proti příjmové chudině.

Společným zájmem ministerstva a odborů je zvyšování minimální mzdy, protože ta současná je pod hranicí chudoby, boj s nezaměstnaností, příprava důchodové reformy, která by měla širokou společenskou podporu.

Klíčová je tripartita, v níž je role odborů nezastupitelná.

Čeká, že odbory budou spravedlivými kritiky, a odborům přeje, aby byly silné a sjednocené, protože je to v této těžké době pro ČR velmi důležité.

Hanák: nyní poprvé chce vláda opravdu spolupracovat

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák uvedl, že členem tripartity je asi 15 let, ale nyní poprvé je ze strany vlády zájem odborně a rovně spolupracovat.

Velmi dobrá zpráva je, že jednat se bude každý měsíc a že pokud materiál neprojde expertními týmy, nepůjde na plénum. Pokud nebude přítomen ministr nebo nebude připraven, nebude se o tématu jednat.

Je moc rád, že předseda vlády

si vezme osobní odpovědnost za to, že se zpracuje nová ekonomická strategie ČR.

Kolár: protesty nahradil kulatý stůl

Prezident Konfederace odborových svazů SR Jozef Kollár pozdravil sjezd jménem 350 tisíc slovenských kolegů.

Na Slovensku stejně jako v ČR je velkým problémem fenomén pracující chudoby – zaměstnanec chodí poctivě do práce a zůstane mu čistá mzda pod hranicí chudoby.

Na Slovensku roste produktivita práce, ale mzdy tomu neodpovídají.

S radostí konstatoval, že se podařilo protesty v ulicích vyměnit za kulatý stůl a vede se sociální dialog.

Falbr: držet spolu a nestydět se za to

Europoslanec a bývalý předseda ČMKOS Richard Falbr řekl, že se s úctou klaní všem, kteří vydrželi v odborech, přesto, jak hrozně se k nim chovaly předcházející pravicové vlády. A to, co po akcích odborářů zaznívalo od politiků v ČR, by si nikdo ve vyspělé Evropě nedovolil.

Připomněl, že bez vzniku stávkových výborů, generální stávky a dělníků z ČKD, kteří přišli na Václavské náměstí, by nedošlo k tzv. sametové revoluci.

Připomněl mimořádnou důležitost nadcházejících voleb do Evropského parlamentu.

Uvedl, že dřív, když vznikala evropská sociální model, sídlil nepřítel za Berlínskou zdí. Po jejím zhoření se po celé Evropě

rozšířilo tažení proti odborům. Roste agenturní zaměstnávání,

Předsedové ČMKOS

Vladimír Petrus - duben 1990 - duben 1994
Richard Falbr - duben 1994 - duben 2002
Milan Štěch - duben 2002 - duben 2010
Jaroslav Zavadil - duben 2010 - listopad 2013
Josef Středula - od dubna 2014

pracovní poměry na dobu určitou, do práce se má chodit kdykoliv na zavolání...

Když chtějí poslanci na celoevropské úrovni prosadit něco pro zaměstnance, vlády začnou křičet a bránit tomu.

Je potřeba prosadit evropskou minimální mzdu odvozenou od průměrné mzdy, vystupovat proti agenturnímu zaměstnávání.

Josef Středula

Narodil se 12. listopadu 1967.

Vystudoval Střední průmyslovou školu strojnickou v Opavě. Po škole pracoval ve vítkovických železárnách na údržbě válcovací trati.

V roce 1990 se ve 22 letech stal místopředsedou základní organizace odborů.

Od roku 1993 působil jako místopředseda OS KOVO.

V roce 2005 se stal předsedou OS KOVO.

V červnu 2013 byl znovu zvolen do této funkce.

V pátek 25. dubna 2014 byl zvolen do funkce předsedy ČMKOS a na funkci předsedy OS KOVO abdikoval.

Proto je třeba jednat solidárně, zastat se lidí, kteří stojí v čele odborových organizací.

Držet spolu není nic, za co by se měly odbory stydět.

Vydržte, budoucnost nemůže být horší než to, co si české odbory prožily, řekl. Jsou právem hodnoceny jako jedna z nejlepších konfederací.

Ségol: spekulace finančního sektoru musí skončit

Generální tajemnice Evropské odborové konfederace Bernadette Ségol kritizovala, že EU a její státy se příliš zaměřují na šetření a snižování státního dluhu a zapomněly na nezaměstnané, pracující chudé, zvyšující se výdaje a snižující se mzdy. Proto tak tvrdě krize dopadla na ČR.

Finanční sektor by měl skončit se spekulacemi a měl by se začít věnovat ekonomice.

Volby do Evropského parlamentu jsou proto pro občany velmi důležité.

Nevěřte euroskeptikům, že bez EU bude lépe.

pokračování na straně 22

VI. sjezd ČMKOS zvolil nové vedení a přijal program pro období 2014 - 2018

pokračování ze strany 21

A nevěřte extrémním pravičákům, kteří ze všeho obviňují migranty a cizince.

Zavadil: protesty v minulých letech nebyly zbytečné

Poslanec a bývalý předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil vzpomínal, jak před 25 lety zakládal stávkové výbory a před 20 lety přišel do Prahy a do funkcí v odborovém svazu a



v ČMKOS. Zdůraznil, že protesty odborů v minulých letech nebyly zbytečné, přestože vláda nepadla kvůli nim, ale kvůli ženě.

Je třeba udržet odborné zázemí na ČMKOS a problémy je třeba řešit už u jejich zrodu. Proto jsou tak významné volby do Evropského parlamentu – vždyť právě tam se přijímají normy, které se budou dotýkat života všech.



Pernes: poprvé v historii demonstrovali senioři

Předseda Rady seniorů ČR Zdeněk Pernes pozdravil sjezd jménem 24 seniorských organizací. Připomněl, že senioři podpořili protesty odborů proti pravicovému nespravedlivým reformám a dokonce poprvé v historii uspořádali vlastní demonstraci.

Situaci našich důchodců ilustroval údajem, že starobní dů-

chody jsou na 54 procentech průměru EU, zatímco cenová hladina u nás je na 75 procentech EU.

Záznam zahájení sjezdu a vystoupení hostů z obou sjezdových dnů najdete na webu ČMKOS: <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3786-3/video-zaznamy-vi-sjezdu-cmkos>

Po vystoupeních hostů sjezd projednal a schválil jednotlivé materiály – zprávu Rady ČMKOS o činnosti konfederace, zprávu Revizní komise ČMKOS, zprávu o hospodaření ČMKOS a návrhy na změny Statutu ČMKOS. Závěr prvního dne jednání tvořily volby.

Výsledky voleb

Na místo předsedy kandidoval místopředseda ČMKOS Mgr. Václav Pícl a předseda OS KOVO Josef Středula. V tajné volbě Václav Pícl obdržel 67 hlasů a Josef Středula 142 hlasy. Po zvolení předsedou ČMKOS Josef Středula abdikoval na funkci předsedy OS KOVO.

Na funkci místopředsedy kandidovali místopředseda ČMKOS Mgr. Václav Pícl, místopředsedkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová a vedoucí právního oddělení ČMKOS JUDr. Vít Samek. Místopředsedy se stali Vít Samek (181 hlas) a Radka Sokolová (153 hlasy). Václav Pícl obdržel 107 hlasů.

Sobotka: jste hlas reálného života a zdravého rozumu

Druhého dne jednání se jako host krátce zúčastnil **předseda vlády Bohuslav Sobotka**.

Poblahopřál nově zvolenému vedení ČMKOS a zdůraznil, že odbory hrají klíčovou a nezastupitelnou roli a ocenil jejich úsilí zabránit asociálním reformám předcházejících vlád.

Výsoce vyzdvihl každodenní práci odborářů ve prospěch zaměstnanců, která je nevděčná a

nedocenená. Lidé se často nechtějí angažovat, ale o to snadněji přijímají výsledky.

Za vládu slíbil plnohodnotný sociální dialog, v němž odbory i zaměstnavatelé budou moci vstupovat do celého procesu rozhodování, ne že vláda bude jen informovat a dávat jim věci na vědomí. Na tripartitní jednání nebudou chodit náměstci a ředitelé odborů, ale ministři.

Odbory představují hlas reálného života a zdravého rozumu, kterému chce vláda naslouchat. Mezi vládní priority patří nový přístup k sociálnímu zabezpečení (například se vrátí plná valorizace penzí podle míry inflace, zruší se tzv. druhý důchodový pilíř a bude se rozvíjet třetí), stabilizace zdravotní péče (valorizace plateb za státní pojištěnce by měla být každý rok), lepší čerpání peněz z EU, další zvyšování minimální mzdy (připravuje se zvýšení o 500 Kč na 9000 korun), obnovit aktivní politiku zaměstnanosti.

Vláda chce také změnit vnímání České republiky v EU, abychom už nebyli vnímáni jako problematický stát. V minulých letech jsme se pod heslem hájení národních zájmů sami izolovali. Nejde o opuštění národních zájmů, ale o využití evropského prostředí k jejich obhajobě.

Vláda hledá jak posílit vazby také na rychle rostoucí ekonomiky, včetně Číny, protože to jako exportní země potřebujeme.

Vyzval, aby lidé šli k volbám do Evropského parlamentu, protože potřebujeme EP, který nebude kapitulovat před snahami odbourat sociální stát a snižovat ochranu zaměstnanců.

ČMKOS popřál, aby i nadále byla nezávislou a respektovanou odborovou konfederací, a zdůraznil, že se těší na další spolupráci.

Středula: vláda dobře vede sociální dialog

Na premiérovo vystoupení reagoval **předseda ČMKOS Josef Středula**. Řekl, že nebyť aktivit odborářů, kteří byli při svých protestech vystaveni obrovskému tlaku, bylo by u nás





teprve před volbami. Ocenil, jak zodpovědně a dobře vede vláda sociální dialog. ČMKOS podle stenografického záznamu sjezdu bude pečlivě kontrolovat, zda premiér plní, co zde na sjezdu slíbil.

Vládě popřál, aby neudělala

stejnou chybu jako jiní, kteří zapomněli být pokorní vůči lidem, kteří tu chtějí žít a pracovat, ale zatím jsou v neopodstatněné defenzivě a bojí se, že příjdou o práci a kdejaký darebák se jim ještě bude smát.

Informoval o těžkých pracov-

ních podmínkách zaměstnanců v některých resortech a slíbil, že

Prezident Miloš Zeman: Když budete ignorovat potřeby těch, kteří jsou v horší situaci, nakonec dojde i na vás.

ČMKOS bude slušná a korektní, když bude třeba i důrazná a ost-

rá a pokud by muselo dojít na demonstrace, vládě by je nepřál, protože by se jí určitě nelíbily.

Žitníková: podpořte sociální dialog i ekonomicky

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková upozornila, že odboráři za své náklady vyjednávají za všechny zaměstnance, takže by bylo spravedlivé, aby sociální dialog byl více podpořen i po ekonomické stránce, stejně jako v některých dalších zemích.

Inspirovat bychom se mohli například na Slovensku, kde zaměstnavatel poskytuje odborářům náhradu mzdy nebo volno v rozsahu pracovní doby na odborovou práci podle počtu zaměstnanců.

Krátce mezi odboráře zavítal také **prezident republiky Miloš Zeman**. Delegáti ho přivítali

dlouhotrvajícím aplausem vstoje a předseda ČMKOS Josef Sředula krátkým úvodem, ve kterém zmínil, že když odboráři pořádali protesty, nebylo jim dobře, ale ještě horší pro ně bylo, když se k atmosféře opovrhování pracujícími lidmi přidal i tehdejší prezident.

Zeman: chtějte i vyšší účast odborů v řízení podniků

Prezident Zeman poblahopřál novému předsedovi ČMKOS a za práci pro odbory poděkoval Jaroslavu Zavadilovi, který zůstává jeho poradcem.

Řekl, že jako přítel odborů je smutný z toho, jak jim ubývají lidé a že dochází k určité dezintegraci odborů.

Popřál jim, aby se podařilo zvrátit tento stav, protože odbory budou silné jen tehdy, když budou jednotné.

Řekl, že každá rovná vláda a každý rovný prezident by měly vést trvalý sociální dialog. Proto připravuje další schůzku s představiteli odborů.

Zavzpomínal, že když se jako prezident zúčastnil jednání tripartity, kde se mluvilo o zvýšení

pokračování na straně 24



VI. sjezd ČMKOS zvolil nové vedení a přijal program pro období 2014 - 2018

pokračování ze strany 23

minimální mzdy o 500 korun, na němž se shodli odbory i zaměstnavatelé, tehdejší premiér Nečas řekl, že zvýšení minimální mzdy projde jen přes jeho politickou mrtvolu...

Řekl, že plně podporuje úsilí odborů o další zvyšování minimální mzdy, ale že nestačí jen bojovat za zachování míst a za mzdy, ale i za vyšší účast odborů v řízení podniků, která může mít různé formy.

ků na platy ve veřejných službách trvalo po celou dobu Nečasovy vlády a znamenalo propad reálných platů přes 18 procent.

Europoslanec Richard Falbr: Když vznikl evropský sociální model, sídlil nepřítel za Berlínskou zdí. Po jejím zboření se po celé Evropě rozšířilo tažení proti odborům.

Chystaná náprava v platech a návrat k původnímu systému bude znamenat, že první čtyři platové třídy budou pod úrovní

minimální mzdy a po dalším zvýšení minimální mzdy se pod ní dostane i 5. platová třída.

Ve vědě a výzkumu dnes přes 50 procent financování tvoří

projekty, což znamená pro zaměstnance jistotu na rok, dva, maximálně pět let.

Je třeba více ochránit členy a

odborové organizace na pracovištích, je třeba začít pracovat na zákoně o odborech.

Je třeba více profesionalizovat odbory.

Je třeba zvýšit kompetence úřadu práce.

Delegáti schválili Program ČMKOS pro období 2014 – 2018 a prohlášení VI. sjezdu ČMKOS (viz jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/25-4-2014-sjezd-cmkos.aspx>).

Předseda Josef Středula na závěr sjezdu zopakoval to, co slíbil ve svém předvolebním vystoupení: ČMKOS by měla být jako skvělý orchestr složený z vynikajících hráčů a on jako jeho dirigent se s pokorou bude snažit, aby ten orchestr zněl ještě lépe než dosud.

Prostor pro své závěrečné slovo nový předseda ČMKOS využil také k tomu, aby na jeviště pozval zaměstnance ČMKOS a všechny další, kteří se podíleli na přípravě a zajištění sjezdu, a veřejně jim poděkoval.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Květa Dědovská

Odborům popřál odvalu, například při vyjednávání o kolektivní smlouvě vyššího stupně, a zachování solidarity – když budete ignorovat potřeby těch, kteří jsou v horší situaci, nakonec dojde i na vás.

Závěrem řekl, že se těší na další pravidelná setkání.

Také při odchodu delegáti prezidentovi dlouze vstoje aplaudovali.

V diskusi o programu ČMKOS delegáti připomněli některé současné velmi závažné problémy:

V obchodě, kde je průměrná mzda 14 500 korun, 70 procent zaměstnanců nemá plný úvazek.

Ve Francii nedovolili fungování společnosti Amazon, aby nezlikvidovala soukromý maloobchod s knihami.

Jednorázové snížení prostřed-



Prohlášení VI. sjezdu ČMKOS

Odborové svazy sdružené v ČMKOS v uplynulém období úspěšně ovlivňovaly růst mezd a platů i přes vážné důsledky hospodářské krize. Statistika hovoří jasně. V podnicích, kde působí odbory, mají zaměstnanci v průměru měsíčně téměř o tři tisíce korun vyšší příjem. Platí tam známá manažerská poučka, že motivovaný zaměstnanec a sociální smír jsou největším bohatstvím takové firmy. ČMKOS ctí sociální smír a sociální dialog a je připravena ho nadále rozvíjet. Současně prohlašuje, že v případě nutnosti, kdy selžou veškeré možnosti vyjednávání k prosazení či obhajobě oprávněných požadavků, je připravena využít všech formy nátlaku, včetně demonstrací a stávek.

Hlavní cíle ČMKOS do roku 2018 = zaměstnanost a slušné pracovní podmínky

Sociální dialog

- Za základ sociálního dialogu a smíru ve firmách ČMKOS pokládá kolektivní vyjednávání, proto jej považuje za důležitou součást firemní kultury v ČR a je připravena ho trvale rozvíjet.
- ČMKOS požaduje aktivnější roli státu při podpoře sociálního dialogu na všech úrovních.
- ČMKOS bude i nadále každoročně doporučovat cíle pro vyjednávání růstu mezd na základě makroekonomických analýz a odhadů inflace, bude usilovat, aby se kupní síla českých zaměstnanců zvyšovala a postupně přibližovala evropskému průměru.
- ČMKOS trvá na tom, aby se uzavírání vyšších kolektivních smluv týkalo i zaměstnanců veřejné správy a služeb.
- Za hlavní cíl vyjednávání v tripartitě považuje ČMKOS podporu opatření, která povedou k obnovení ekonomického růstu v ČR založeného především na využití kvalifikované práce. Obnovení ekonomického růstu ČMKOS považuje za nejvýznamnější prostředek pro snižování současné vysoké nezaměstnanosti a chudoby.
- ČMKOS požaduje aktivnější roli státu při podpoře tvorby pracovních míst, rekvalifikací a při přípravě kvalifikovaných pracovních sil v souladu s požadavky trhu práce.

Důstojné postavení a dodržování práv zaměstnanců

- ČMKOS a její odborové svazy budou i nadále aktivně vystupovat proti porušování zaměstnaneckých práv, budou bránit uplatňování neplnohodnotných forem práce, které nerespektují bezpečnost a ochranu zdraví, vedou k neopodstatněnému prodlužování pracovní doby a zkracování doby odpočinku.
- ČMKOS bude nekompromisně bojovat proti nelegálnímu zaměstnávání, vyplácení černých mezd a všem formám překérní práce.
- ČMKOS podpoří všechna opatření, která potlačí daňové úniky a která nastolí základní daňovou spravedlnost mezi zaměstnanci a samostatně výdělečně činnými.
- ČMKOS bude usilovat, aby zaměstnanci v obavě ze ztráty zaměst-

Prohlášení VI. sjezdu ČMKOS k volbám do Evropského parlamentu 23. – 24. května 2014

Pro budoucí postavení českých zaměstnanců jsou velmi důležité květnové volby do Evropského parlamentu. Doslova se v nich bude rozhodovat o tom, zda směřování EU zůstane nadále v rukách těch, kteří postupně likvidují evropský sociální model. Ten model, který řadu desetiletí pomáhal Evropě překonávat nejrůznější krize a byl zárukou vysoké životní úrovně Evropanů.

Nyní jsme svědky postupného procesu sociální dezintegrace Evropy. Bohatnoucí horní příjmové skupiny se oddělují od zbytku společnosti, na dno padají stále početnější skupiny obyvatelstva. Dvacetimilionová nezaměstnanost v EU se stává podhoubím pro šíření neplnohodnotných, překérních forem práce. EU se dostatečně nebrání tlakům nadnárodních společností, které už dnes mohou vydírat své subdodavatele a celé státy.

Je potřebné, aby v Evropském parlamentu posílily sociálně demokraticky orientované strany. To je jediná šance, jak lze zabránit úplné demontáži evropského sociálního modelu.

VI. sjezd ČMKOS proto vyzývá své členy a zaměstnance, aby šli 23. – 24. května volit své zástupce do Evropského parlamentu a využili tak příležitost ovlivnit budoucí podobu Evropské unie.

nání nebyli nuceni přistupovat na nevýhodné pracovní úvazky.

- ČMKOS bude vyžadovat, aby byla nastolena důrazná kontrola dodržování pracovních podmínek včetně agenturního zaměstnávání, navrhne zlepšení právní úpravy flexibilních forem práce.
- ČMKOS podpoří přijetí takového zákona o státní službě, který přispěje k odpolitizování a profesionalizaci státní správy a bude garantovat adekvátní úroveň platů zaměstnanců v této sféře.

Spravedlivé odměňování a ochrana zaměstnanců

- ČMKOS bude prosazovat spravedlivé zvyšování mezd a platů.
- ČMKOS bude požadovat obnovení valorizace minimální mzdy tak, aby se postupně přibližovala relacím dosahovaným ve vyspělých zemích EU a plnila motivační roli pracovat a nikoli pobírat sociální podporu či dávky. Úroveň minimální mzdy musí chránit zaměstnance i před tzv. „pracující chudobou“, kdy lidé nejsou schopni ze svého příjmu hradit základní životní potřeby.
- ČMKOS bude prosazovat znovuzavedení náhrady mzdy v době prvních tří dnů pracovní neschopnosti.
- ČMKOS bude navrhopvat zavedení doplňkového zaměstnaneckého penzijního spoření a zavedení předčasných důchodů pro zaměstnance v rizikových povoláních jako náhradu za dříve zrušené pracovní kategorie.

Veřejné služby

- ČMKOS bude hájit zachování školství, zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby dostupné občanům bez ohledu na jejich finanční možnosti, bude bránit likvidaci těchto veřejných služeb a oslabování role státu při jejich zajišťování.
- ČMKOS bude vyžadovat, aby stát garantoval veřejné služby ve všech regionech ČR ve stejné kvalitě a dostupnosti a aby se celkový podíl veřejných výdajů na veřejnou správu a služby postupně přibližoval vyspělé části EU.
- ČMKOS podpoří „duální vzdělávání“, které reaguje na konkrétní potřeby trhu práce, bude požadovat zachování optimální sítě škol a školských zařízení včetně „učňovských škol“.
- ČMKOS považuje za důležité zlepšování dopravní obslužnosti, která ovlivňuje mobilitu pracovní síly a přispívá ke snižování nezaměstnanosti.
- ČMKOS považuje za nezbytnou součástí povinností státu zachování kulturního a přírodního dědictví, jeho ochranu a dostupnost občanům.
- ČMKOS bude prosazovat, aby byla zavedena daň z finančních transakcí, která by zamezila spekulativním transakcím. Tato daň bude využita k rozvoji veřejných služeb.



Vydařený seminář ve spolupráci s EPSU a IMPACT

Jsem nesmírně šťasten, že na tomto místě můžu konstatovat fakt, že máme na seminářích opravdu plno. Jarní seminář pro mladé členy afilací Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) dosáhl maximální možné úrovně počtu účastníků, kterých tentokrát přijelo třicet dva. Když k tomu připočítáme lektory a tlumočení, máme v konferenční místnosti úplně nabitou. A to je moc dobře.



A po výletě rychle zpátky do práce, tady konkrétně do workshopu

Jako pořadatelé a organizační garanté této akce se potýkáme s určitou formou schizofrenie. Máme totiž nastavený rozpočet a zároveň bychom chtěli dobrou účast. Trochu se to v nás pere, ale nakonec zvítězí radost z velkého zájmu o tuto vzdělávací aktivitu.

Letos na jaře nás přivítal velmi dobře vybavený hotel Akademie ve Velkých Bílovicích, kde se o víkend 11. – 13. dubna 2014 sešli zástupci členských afilací EPSU z odborových svazů v České a Slovenské republice. Trend rozrůstání počtu zúčastněných svazů je stále aktuální, což přináší velmi dobrou atmosféru i z hlediska různorodosti pohledů na řešení stejného problému. Na tomto semináři se rozšířily naše řady o zástupkyni OS ECHO a bylo to moc fajn.

Stejně jako předcházející projekty je i tento pořádán ve spolupráci s EPSU a partnerským odborovým svazem IMPACT z Irsku, který zastupoval náš dlouholetý spolupracovník, a snad mohu říct, že i dobrý přítel, Denis Rohan. EPSU zastupoval Josef Krejbych a za české a slovenské lektory nastoupili Ludmila Pazderová, Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský.

Vzhledem k tomu, že Denis přiletěl z Dublinu v pátek večer, tak po jeho přiletu proběhlo jen seznamovací kolečko a sumarizace vědomostí a témat z minulých seminářů.

V sobotu jsme se potom věnovali plánovaným tématům, kterými bylo připomínkování rezoluce EPSU k zaměstnanosti mladých lidí v Evropě.

Toto téma vévodilo i workshopům, které vedli Ivana Břeňková, Ludmila Pazderová a Josef Krejbych.

Po krátké přestávce a osvěžující kávě následovala interaktivní přednáška o komunikačních dovednostech s akcentem na asertivitu a manipulaci, kterou přednesl Ladislav Kucharský.

V neděli jsme pokračovali v komunikačních dovednostech s akcentem na základní neverbální komunikaci a jako třešničku na dortu jsme absolvovali hodinu odborářské angličtiny, kterou mě-



Na semináři bylo příjemně plno, účast mělo devět afilací EPSU

la skvěle připravenou Ludmila Pazderová.

V sobotu pozdě odpoledne nechyběla krátká procházka po krajině v okolí Bílovic. Teď se asi někteří účastníci usmívají, protože procházka měla devět kilometrů.

Čas na dobrém semináři utíká velmi rychle a i na tomto semináři se naplnilo motto, které jsem měl uvedeno na začátku prezentace: Stanislaw Jerzy Lec

řekl, že dobrá komunikace má stejné účinky jako dobrá káva. Špatně se při ní usíná. Nám na semináři nezaspal nikdo, a to je pro nás povzbuzením do další práce, která bude pokračovat na podzim o víkendu 17. – 19. října 2014. Takže si toto datum napište do diářů už teď, budeme se těšit na všechny další účastníky!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Výlet na Hradištěk byl náročný, ale krásný!



Společné focení, které někteří nestihli...

Srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků



Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zakotvuje závazek zaměstnavatele vytvořit odborové organizaci bezplatně podmínky pro řádný výkon odborové činnosti (§ 277 zákoníku práce). Specifickou formou této povinné součinnosti zaměstnavatele s odbory je i zvláštní způsob úhrady členských příspěvků odborové organizaci, a to přímo srážkou ze mzdy/platu či jiného příjmu ve smyslu § 145 zákoníku práce (dále jen „srážky ze mzdy“).

V této souvislosti § 146 písm. c) zákoníku práce obsahuje speciální úpravu provádění srážek ze mzdy zaměstnance, který je členem odborové organizace a který hradí členské příspěvky formou srážky ze mzdy za níže uvedených předpokladů.

Dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací

Srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků zaměstnance, který je členem odborové organizace, jsou podmíněny uzavřením písemné dohody mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem. Taková dohoda bývá zpravidla součástí kolektivní smlouvy, ale není vyloučena ani samostatná písemná dohoda stojící mimo text kolektivní smlouvy.

V dohodě o provádění srážek ze mzdy k úhradě členských příspěvků - vedle samotného závazku zaměstnavatele provádět srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků - je možné a mnohdy praktické dále sjednat zejména:

- konkrétní výši (způsob výpočtu) srážek ze mzdy odpovídající aktuální výši členských příspěvků,
- způsob prokazování souhlasu člena odborů s prováděním srážek odborových příspěvků,
- číslo účtu, na který jsou sražené příspěvky poukazovány,
- termín jejich poukázání na účet,
- proces prokazování sražených příspěvků v podobě měsíčních jmenných seznamů pro odborovou organizaci.

Souhlas zaměstnance

s prováděním srážek ze mzdy
Provádění srážek ze mzdy k úhradě členských příspěvků zákon neváže na dohodu o srážkách ze mzdy, jak je tomu v ostatních případech, ale podle § 146 písm. c) zákoníku práce je vedle dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací nezbytný ještě souhlas zaměstnance. Není nutné, aby odborová organizace uzavírala se svým členem složi-

tou dohodu o srážkách ze mzdy tak, jak je upravena jako jeden ze zajišťovacích institutů závazkového práva v § 2025 nového občanského zákoníku. Naopak, doporučujeme, aby si odborová organizace, za předpokladu uzavřené písemné dohody se zaměstnavatelem, pouze **zajistila od nového člena stručně formulovaný souhlas s prováděním srážek ze mzdy k úhradě členských příspěvků, a to v písemné formě. U stávajících členů odborové organizace, kteří svůj souhlas s prováděním srážek do 31. 12. 2013 vyjádřili, není nutné nic měnit ani žádat o nový souhlas.** Z podstaty věci je nepřípustné zaměstnance - člena k udělení souhlasu s prováděním srážek ze mzdy jakkoli nutit a podmiňovat tímto krokem členství v odborové organizaci. Člen odborové organizace je také oprávněn svůj souhlas s prováděním srážek kdykoli odvolat, a to i bez uvedení důvodu.

Pokládáme za nezbytné, aby si odborová organizace vedla přehlednou **evidenci udělených souhlasů ke srážkám ze mzdy a záznamy jakýchkoli změn.** Ve vztahu k zaměstnavateli doporučujeme postupovat pečlivě, aby byl eliminován případ provádění srážek ze mzdy u člena, který s tímto souhlasem nevyslovil, nebo který v průběhu trvání pracovního poměru ukončil členství v odborové organizaci. Zákon neřeší způsob, jakým odborová organizace prokazuje souhlas člena s prováděním srážky ze mzdy vůči zaměstnavateli. Tento postup prokázání souhlasu člena je vhodné upravit nejlépe v samotné dohodě o provádění srážek ze mzdy, a to například předáváním kopie souhlasu člena, jmenného seznamu podepsaného jednotlivými členy; nelze ani vyloučit, že zaměstnavatel nebude prokázání souhlasu vyžadovat a spolehnout se na důvěryhodnost odborové organizace.

Členství v odborové organi-

zaci je citlivým údajem, který zaměstnavatel není oprávněn od zaměstnance, natož od odborové organizace, vyžadovat (viz § 316 odst. 4 písm. e) zákoníku práce). V tomto případě se však jedná o výjimku zprostředkovaného sdělení údaje o členství člena - zaměstnance zaměstnavateli. V praxi většinou odborová organizace předává seznam členů přímo do mzdové účtárny, nelze však ani v tomto případě zcela eliminovat riziko, že se zaměstnavatel dozví, kdo je členem odborové organizace. S tímto faktem by měl být člen při udělení souhlasu s prováděním srážek ze mzdy seznámen.

Limity srážek ze mzdy (exekuce/oddlužení)

V souladu s § 148 odst. 2 zákoníku práce smějí být srážky ze mzdy **provedeny jen za podmíněk stanovených v úpravě výkonu rozhodnutí srážkami ze mzdy v občanském soudním řádu,** podle něhož nesmí být povinnému sražena ze mzdy částka přesahující tzv. nezabavitelnou částku. Výpočet nezabavitelné částky není jednoduchý a přesahuje rámec tohoto stanoviska.

Do 31. 12. 2013 bylo v souladu s § 148 odst. 2 věta druhá zákoníku práce umožněno **provést srážky ze mzdy ve větším rozsahu,** a to na základě dohody o srážkách ze mzdy [§ 146 odst. 1 písm. b)], nejde-li o srážky ve prospěch zaměstnavatele a nebude-li tím ohroženo provádění jiných srážek ze mzdy ani tím nebudou tyto srážky zkráceny. Tato úprava se jednoznačně vztahovala i na srážení členských příspěvků ze mzdy, ač byl dán jen jednoduchý souhlas zaměstnance.

Od 1. 1. 2014 došlo k vypuštění této právní úpravy. Nicméně podle přechodných ustanovení k novele zákoníku práce (zákon č. 303/2013 Sb.) se právní úkony učiněné do 31. 12. 2013 řídí dosavadními právními předpisy, i když jejich účinky nastanou až dnem nabytí účinnosti této no-

vely. Vzhledem k uvedenému sdělujeme:

a) u členů, kteří vyslovili souhlas se srážením členských odborových příspěvků před 1. 1. 2014, je možné i nadále na základě předchozího souhlasu se srážkami ze mzdy k úhradě členských příspěvků provádět srážky, a to i ve větším rozsahu překračujícím omezení nezabavitelnou částkou.

b) u členů, kterým jsou srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků prováděny na základě souhlasu vyjádřeného po 1. 1. 2014, se limity pro provádění srážek ze mzdy použijí plně a nezabavitelná částka nemůže být podkročena.

V této souvislosti se setkáváme s častými situacemi, kdy zaměstnavatel oznamuje odborové organizaci, že nelze provádět srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků pro povinné zachování minimální nezabavitelné částky, zejména v případě exekucí nebo schváleného oddlužení zaměstnance. Vzhledem ke shora uvedenému v případě dlouhodobých členů doporučujeme zaměstnavatele informovat o tom, že na základě přechodných ustanovení zákoníku práce se ve vztahu k těmto členům s projeveným souhlasem do 31. 12. 2013 nic nemění. U členů, kteří vyslovili souhlas se srážkami ze mzdy po 1. 1. 2014 tento problém bohužel za současné právní úpravy a znění zákona nelze vyloučit.

Limitace nezabavitelnou částkou se nemusí nutně vztahovat jen na exekuce, ale i na případy, kdy zaměstnanec v důsledku sjednané kratší pracovní doby (částečného úvazku) pobírá mzdu v nižší výši nepřesahující právě nezabavitelnou částku. Opět u členů, kterým byly srážky ze mzdy na základě jejich souhlasu prováděny i před 1. 1. 2014, nedochází vzhledem ke shora uvedenému ke změně. U členů se souhlasem projeveným po 1. 1. 2014 vidíme řešení tam, kde člen pobírá ještě jiný příjem (například starobní důchod). Doporučujeme, aby tento člen zaměstnavateli prokázal, že pobírá i další příjem a nezabavitelná částka je tedy zachována z tohoto jiného příjmu.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Ekonomické výsledky nemocnic k 30. 6. 2013



V dnešním čísle Bulletinu přinášíme informace a přehled o nákladech, výnosech, hospodářském výsledku, pohledávkách a závazcích z obchodního styku nemocnic k 30. 6. 2013. Ekonomické ukazatele jsou členěny podle jednotlivých zřizovatelů a jsou uvedeny souhrnně. Data byla čerpána z Aktuální informace č. 49 ÚZIS ČR.

V příštím čísle Bulletinu přineseme výsledky hospodaření nemocnic k 31. 12. 2013, protože data ze statistických výkazů zpracovávaných nemocnicemi doposud nejsou zpracována a uvedena ÚZIS ČR.

Za období k 30. 6. 2013 vyplnilo a odevzdalo statistické výkazy cel-

kem 165 nemocnic - právnických osob (tabulka č. 1). K hodnocení vývoje vybraných ukazatelů bylo použito srovnání se stejným obdobím minulého roku, i když zpracované údaje nejsou plně identické. Nicméně subjekty, které z různých příčin údaje nedodaly, neovlivňovaly podstatným způsobem sledované ekonomické veličiny.

K 30. 6. 2013 činily **celkové náklady** nemocnic 64,8 mld. Kč, výše **celkových výnosů** byla 63,4 mld. Kč. Celkově nemocnice vykázaly záporný **výsledek hospodaření** ve výši -1,5 mld. Kč.

Celkové náklady nemocnic v porovnání s prvním pololetím minulého roku se zvýšily pouze nepatrně o +0,3 %. Z hlediska struktury připadá největší část z celkových nákladů na osobní náklady. Jejich podíl na celku se meziročně mírně snížil ze 45,9 % na 45,6 %.

Celkové výnosy nemocnic se proti stejnému období minulého roku snížily o 2,4 %.

Tabulka č. 1

Náklady, výnosy, hospodářský výsledek k 30. 6. 2013				
Nemocnice podle zřizovatele	Počet	Náklady	Výnosy	Hosp. výsledek
			v milionech Kč	
Ministerstvo zdravotnictví	19	30 349	29 906	-443
Kraj (příspěvkové organizace)	23	6232	5 962	-270
Obec, město (přísp. organizace)	16	2715	2 647	-68
Jiná práv.osoba, církev z toho:	104	23 963	23 442	-521
krajské, městské obchod. spol.	43	16 761	15 933	-829
Ostatní centrální orgány	3	1564	1401	-162
Celkem	165	64 822	63 358	-1 464

V prvním pololetí 2013 činily výnosy krajských a městských nemocnic ve formě obchodních společností 15,9 mld. Kč, tj. 68 % výnosů nemocnic zřizovatele „jiná právnická osoba“. Meziročně poklesly výnosy těchto nemocnic o 3,7 %. Z 81,1 % pokrývaly příjmy krajských/městských nemocnic - obchodních společností platby od zdravotních pojišťoven.

Výše úhrad zdravotních pojišťoven k 30. 6. 2013 dosáhla 95 % hodnoty pololetí 2012.

Krajské/městské nemocnice - obchodní společnosti vykázaly k 30. 6. 2013 ztrátu 829 mil. Kč. Třetina těchto nemocnic měla výsledek hospodaření v kladných číslech.

Kladný hospodářský výsledek (tabulka č. 2) zaznamenalo 44 % nemocnic (72 ne-

mocnic), došlo ke snížení počtu nemocnic o 18 % proti minulému období.

Ztrátou ukončilo své hospodaření 93 (56 %) nemocnic, z nich 25 % mělo záporný hospodářský výsledek do -10 mil. Kč, záporný hospodářský výsledek do -50 mil. Kč vykázalo dalších 25 % nemocnic a více než -50 mil. Kč vykázalo 6 % nemocnic.

Tabulka č. 2

Rozložení nemocnic podle dosaženého hospodářského zisku				
Nemocnice s hosp. výsledkem	Podíl na celkovém počtu v %			
	k 30. 6. 2010	k 30. 6. 2011	k 30. 6. 2012	k 30. 6. 2013
	resorty celkem			
kladným	51	57	62	44
záporným	49	43	38	56
v tom:				
do -10 mil. Kč	32	28	23	25
-10,1 až -50 mil. Kč	15	14	13	25
více než -50 mil. Kč	2	1	1	6

Vedle výše zmíněných ukazatelů byly sledovány i pohledávky a závazky nemocnic z obchodního styku.

Celkový objem **pohledávek z obchodního styku** (tabulka č. 3) dosáhl k 30. 6. 2013 hodnoty 14,8 mld. Kč a oproti stavu v pololetí 2012 se snížil o 4 %. Naopak výše pohle-

dávek po prošlé lhůtě splatnosti se oproti stejnému období minulého roku zvýšila o 12 % na hodnotu 2,0 mld. Kč. Nejvíce pohledávek po splatnosti (41 %) bylo ve lhůtě do 30 dnů, meziročně se podíl těchto pohledávek mírně snížil. Na druhou stranu meziroční zvýšení podílu z 11 % na 18 % zazna-

menaly pohledávky po splatnosti do 90 dnů.

Celková výše pohledávek z obchodního styku krajských/městských nemocnic - obchodních společností byla v 1. pololetí 2013 ve výši 3,4 mld. Kč, z toho 11 % (360 mil. Kč) tvořily neuhrazené pohledávky po splatnosti.

Tabulka č. 3

Pohledávky nemocnic z obchodního styku				
Nemocnice podle zřizovatele	k 30. 6. 2012		k 30. 6. 2013	
	v milionech Kč			
	celkem	po splatnosti	celkem	po splatnosti
Ministerstvo zdravotnictví	6901	631	6816	1070
Kraj (příspěvkové organizace)	1288	88	1360	96
Obec, město (přísp. org.)	690	92	579	89
Jiná práv.osoba, církev	6316	904	5746	711
z toho:				
krajské, městské obchod. spol.	3740	447	3361	360
Ostatní centrální orgány	295	88	334	52
Celkem	15 490	1804	14 835	2017

Celkový **objem závazků z obchodního styku** (tabulka č. 4) se rovnal 18,2 mld. Kč. Došlo v porovnání s minulým obdobím o zvýšení o 8 %. Rovněž závazky po lhůtě splatnosti se zvýšily na 5,2 mld. Kč, zvýšení

s 1. pololetím 2012 činilo 43 %. Z hlediska struktury se neuhrazené závazky po splatnosti soustředily zejména ve lhůtách do 30 dnů (36 %) a 31-90 dnů (33 %).

Objem závazků z obchodního styku kraj-

ských a městských nemocnic (formy akciových společností a s.r.o.) činil ke konci sledovaného období 4,6 mld. Kč, z toho 40 % (1815 mil. Kč) připadalo na závazky po lhůtě splatnosti.

Tabulka č. 4

Závazky nemocnic z obchodního styku				
Nemocnice podle zřizovatele	k 30. 6. 2012		k 30. 6. 2013	
	v milionech Kč			
	celkem	po splatnosti	celkem	po splatnosti
Ministerstvo zdravotnictví	7855	861	8943	2110
Kraj (příspěvkové organizace)	1452	539	1483	615
Obec, město (přísp. organizace)	414	97	403	99
Jiná práv.osoba, církev	6940	2102	7104	2350
z toho:				
krajské, městské obchod. spol.	4456	1477	4592	1815
Ostatní centrální orgány	202	29	234	26
Celkem	16 863	3628	18 167	5199

Statistika ÚZIS ČR uvádí další data, která dokreslují hospodaření nemocnic za uvedené období. Pro přehled (tabulka č. 5) proto

uvádíme ještě srovnání vybraných ekonomických ukazatelů v jednotlivých krajích. K 30. 6. 2013 vykazují nejvyšší ztráty v hospodaře-

ní Hl. m. Praha, Jihomoravský kraj a Zlínský kraj, nejlepší výsledek v hospodaření byl vykázan Plzeňským krajem.

Tabulka č. 5

Vybrané ekonomické ukazatele nemocnic podle krajů k 30. 6. 2013							
Kraj	Náklady	Výnosy	HV	Pohled. z obch. styku		Závaz. z obch. styku	
				celkem v mil. Kč	po lhůtě splat. v %	celkem v mil. Kč	po lhůtě splat. v %
v milionech Kč							
Hl. m. Praha	16 834	16 442	-392	4162	17	4653	20
Středočeský	4269	4340	71	800	21	1414	44
Jihočeský	3020	3062	41	586	5	381	10
Plzeňský	3431	3528	97	697	7	688	20
Karlovarský	1163	1095	-69	781	4	859	16
Ústecký	3695	3502	-193	728	16	592	30
Liberecký	2411	2344	-67	787	12	371	21
Královéhradecký	3879	3710	-168	922	8	782	23
Pardubický	1859	1809	-49	405	11	576	34
Vysočina	2054	1964	-90	484	7	629	51
Jihomoravský	8893	8515	-378	1766	26	3377	46
Olomoucký	3783	3852	69	750	4	805	6
Zlínský	2288	2049	-239	452	9	1176	46
Moravskoslezský	7244	7146	-98	1514	9	1864	14
Celkem	64 822	63 358	-1464	14 835	14	18 167	29

Hrozí nám a našim dětem digitální demence?

Prakticky všichni zcela samozřejmě a denně používáme počítače, mobily, tablety. Bez internetu a rychlé elektronické pošty už se neobejdeme. Děti vedeme doma i ve škole k tomu, aby byly v oblasti digitálních technologií gramotné, a podněcujeme je, aby při učení využívaly internet. Dovolujeme jim, aby si hrály nejrůznější digitální hry, stahovaly hudbu a později, sice s jistými obavami, tolerujeme jejich komunikaci na sociálních sítích.

Některé negativní dopady moderních digitálních technologií tušíme, o jiných se i u nás veřejně diskutuje. Obecně je známo, že dlouhé vysedávání dětí a mladistvých u počítačů či televize zabraňuje tolik potřebné fyzické aktivitě. Vidíme, že zejména generace narozená po roce 1993, která bývá označována jako Digigenerace, raději pěstuje mezilidské vztahy na sociálních sítích a skutečná komunikace ať již s vrstevníky nebo dospělými jim dělá značné potíže. Ale je to opravdu všechno, čím nám jinak jistě přínosné technologie komplikují život?

Německý psychiatr a neurolog Manfred Spitzer se hledáním odpovědí na uvedenou otázku podrobně zabýval a výsledkem jeho snažení je mimořádná kniha s názvem Digitální demence a podtitulem, který avizuje výsledek jeho hledání: Jak připravujeme sami sebe a naše děti o rozum. Kniha vyšla v Německu v roce 2012 a vyvolala značný rozruch. V odborné i laické veřejnosti se začala diskutovat Manfredem Spitzerem uváděná a dosud neznámá nebo opomíjená fakta. Takovou potřebnou diskuzi bychom měli realizovat i u nás. Doufáme, že ji odstartuje české vydání Spitzerova textu, který se právě teď objevil na pultech našich knihkupectví.

Kniha je obsáhlá a na tomto místě lze pouze upozornit na některé obzvláště důležité nebo překvapivé pasáže.

Tak především: počítačová gramotnost a časté užívání digitálních technologií nezvyšují vzdělanost, nýbrž snižují. Uživatelé vedou ke klipovitému pojetí vzdělání, celkové nesoustředěnosti a povrchnosti,

naše recenze

protože se zmenšuje schopnost mozku náležitě zpracovat na internetu nabízené informace. Snížená vstřípivost umenšuje i výbavnost. Mozek není statický, může a má se rozvíjet během celého života člověka. Může ovšem také „v klidu odpočívat“ a jistota, že vše kdykoliv získáme kliknutím a bez námahy, vede k snížení kapacity mozku a může to dospět až tak daleko, že se rozvine demence, která se ve svých projevech podobá známé Alzheimerově nemoci.

Za závažné považují pasáže, kde Manfred Spitzer dokládá, že nadužívání digitálních technologií negativně ovlivňuje kvalitu spánku uživatelů s možnými dalšími somatickými důsledky, například nárůstem obezity.

Mimořádně riskantní je pěstování mezilidských, a to i intimních, vztahů na sítích. Kromě známých nevýhod, například anonymity, která umožňuje věci přikrašlovat, měnit a dokonce záměrně lhát, nebo obtěžování a násilí, které se vyvine z původně nezáškodného seznamování, autor upozorňuje na pozdější neschopnost navázat a pěstovat opravdové mezilidské vztahy. Výsledkem je osamělý život „na síti“.

Digitální technologie ovšem nelze „zahodit“, protože mohou být také jsou významným pomocníkem v našich profesních životech. Pomáhají ale hlavně těm, kteří absolvovali klasické všeobecné vzdělání a vědí, co na internetu hledají, jak mají nalezené informace zhodnotit a jak je utřídit. Autor proto nabádá ke střízlivosti: používat digitální technologie s mírou a odpovědně část svého denního času věnovat zdravému způsobu života.

Spitzer M.: Digitální demence, Jak připravujeme sami sebe a naše děti o rozum, Brno, Host 2014, 341 stran, ISBN 978-80-7294-872-7

Prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha

Problémy s pojišťovnou při odškodňování pracovních úrazů



V poslední době jsou stále častější případy, kdy se mně i kolegům scházejí dotazy a prosby o pomoc s odškodněním pracovních úrazů. Ty mají jednoho společného jmenovatele, a to pojišťovnu Kooperativa a. s., která řadě zaměstnavatelů vede zákonné pojištění odpovědnosti za škody z pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Pojišťovna si v některých případech osobuje právo rozhodovat o tom, co je a co není pracovní úraz, ačkoliv k tomu nemá žádný mandát v žádném obecně závazném právním předpisu – o tom v první instanci rozhoduje zaměstnavatel, v druhé instanci soud.

Pojišťovna občas argumentuje tím, že zaměstnanec musel mít zdravotní predispozici, např. předchozí postižení páteře, ačkoliv k tomu nemá žádné údaje – k tomu je potřeba poznamenat, že ani zdravotní predispozice k nějakému jevu nebo stavu není rozhodná k popření, že jde o pracovní úraz. Nejvyšší soud již kdysi dávno rozhodl, že úrazový

děj nemusí být jedinou příčinou úrazu, stačí, že je příčinou podstatnou, a v podstatě řekl, že není jiný zákoník práce pro lidi zdravé a lidi méně zdravé. Pokud tedy zaměstnanec nekonal práci, kterou by měl podle lékařského posudku zakázanou, je takovýto argument, slušně řečeno, mimo mísu. Také se setkáváme s argumentem, že při úrazu nebyl naplněn znak vnějších vlivů - např. zdravotní sestru si zavolal pacient, ta vstávala ze židle v sesterně, přičemž došlo k poškození vazů v koleni a následnému pádu. Samozřejmě, že dynamické působení vlastní síly, překonávání gravitace apod., jsou vnějšími vlivy, kte-

rý zaměstnanec vlastní vůlí neovlivnil. Mohli bychom popsat řadu případů podobného ražení, zaměstnance však asi více zajímá co s tím.

Především je nutno uvést, že zaměstnanec není v jakémkoli právním vztahu s pojišťovnou, ze zákona mu za škodu z pracovního úrazu a nemoci z povolání odpovídá zaměstnavatel, proto uplatní své nároky u zaměstnavatele. Je-li členem odborové organizace, může mu být poskytnuta právní pomoc, a to včetně zastoupení před soudem, jestliže by případ dospěl až tam.

Pojišťovna se zřejmě, a asi oprávněně, spoléhá na to, že řada poškozených zaměstnanců se neozve, neboť se nemá kde poradit a na právníka nemá peníze. Zaměstnavatelům potom doporučujeme podávat na pojišťovnu žaloby po předchozí předžalobní výzvě.

Častý je dotaz, zda si lze nekam stěžovat. Odpověď bohužel zní, že reálně nikoliv.

Ministerstvo financí se za ministra Miroslava Kalouska vzdalo dozoru nad pojišťovnami, ten byl svěřen České národní bance a tu zajímá v podstatě jen kapitálová přiměřenost pojišťovny a už vůbec ne, jestli jedná ve prospěch svých klientů nebo ne.

Popsané skutečnosti jsou jedním z momentů, které děsí řadu zainteresovaných lidí, pakliže by se mělo zákonné pojištění odpovědnosti za škody z pracovních úrazů a nemocí z povolání stát plně komerčním. Jestliže pojišťovna již nyní zcela zjevně a neoprávněně poškozují zájmy svých klientů, čeho se můžeme nadít, až peníze v tomto systému budou akcionářů pojišťovny a nikoliv státu, jako je tomu dnes?

Zbyněk MORAVEC, inspektor BOZP,

moravec.zbynek@cmkos.cz

Autor je členem Rady vlády pro BOZP a její pracovní skupiny pro úrazové pojištění

Po svých bližních chceme spíš, aby ... (viz tajenku).

	Způsob krmení skotu	1. část tajenky	Motor. vozidla	Druh parazitů	Iniciály Krásnohorské	Děcko		Mužské jméno	Název hlásky	SPZ voz. Olomouce	Aiolský ostrov	Český chemik	2. část tajenky	Německý filolog
Grafo-man							Lepicí páska							
Domácky Anna							Velký trh Thajská mince							
Nasávati					Odměna za práci Prostý voják					Zaúpění Mužské jméno				
Temnota				Bratr Abela Být vzpřímen					Vzácné dřevo Pařát					Zájmeno tazací
Římská šestka			Jehličn. strom Státní pokladna				Druh brouka Lihovina z rýže							
Octan							Posvátný býk Kořalka (nář.)						Kód Súdánu Primát	
	Asijská země Mravovědec					Panovník Krátký kabát						Osobní zájmeno Mořské rybky		
Těžební podíl v lese					Pevný spoj Sibiřský veletok						Bronz (řidč.) Turecké město			
Označ. vozidel dálkové přepravy				Neodborník Noční pták					Zenské jméno Zástupce při křtu					
Římskými čísl. 49		Šumivé víno Škůdci šatů						Všechno Obyvatel Alasaska						Druh trávy
Japonský oděv							Jméno Mozarta Uhličitán sodný							
	Naše tel. stanice Nádoba na kávu					Chobotnatci Ukazov. zájmeno							Pádová otázka Polibek	
Domácky Helena					Podnik v Aši Africká země							Řeka v USA Příjemná		
Žita				Chorvat. přístav Spodky nádob									Minulé-ho roku Pohodný	
Předložka			Odrůda meruňky SPZ voz. Ostravy						Jed ze skočce Pobídka					
Vulkaniz. tvrdý kaučuk							Zenské jméno							
Hudební nástroj							Jihoamer. stromoví savci							Pomůcka: Ahn, Pit, Damas, Ettel.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **George Eliot**

Tajenka z minulého čísla: . . . tři velké nepřátele: nuda, neřest a nouzi

PŘÍSLOVÍ (viz tajenku) je stín nevěry

A K I T S A L P O V O K S K V O S T
 N K Ž T K Í A R K L R Í P T L M R Á
 V N Ř L I S T O P A D N O E A O Á T
 O I A Á T L N K J S R V R L U R P K
 H T K I T E O O O T A O T D T A T A
 I Ř N O V I N K A L P L O O R E E L
 N Á I D **N I Z O Z E M S K É** P C E A
 K T V I B J T I L O A S I L I K O N
 B L D A E A E A V H R R T N T E T A
 O A E C N I M R E K A O D V E L N K
 D Ž L R Z P P V J K E U A E L I O O
 L O D A I N E M O T O R A S T K K N
 Á U A O N K R T R R K A K A O A T D
 K Í N V O C A R P U L O P S O P K A

ANAKONDA, BALANC, BENZIN, BODLÁK, DO-
 SAH, INDIÁN, ITALKA, KAKAO, KARIÉRA, KA-
 TEDRA, KLERIKA, KLOPA, KNIHOVNA, KO-
 KOS, KONEV, KONTO, KOVOPLASTIKA, KRA-
 JON, KUDRNA, LAKTÁT, LAMPION, LEKCE,
 LEKTVAR, LEPORELO, LISTOPAD, MINCE, NA-
 DLEDVINKA, NAIVITA, NEMOTORA, NOVINKA,
 ODLET, PASTINÁK, PATINA, PROJEV, PROUD-
 NICE, REJNOK, RAMPÁ, REKvizITÁřKA, RO-
 KOKO, ROURA, ROZKOL, SILIKON, SÍTKO,
 SKVOST, SLOVNÍK, SMALT, SOPKA,
 SPOLUPRACOVNÍK, SPORT, START, STŘIH,
 TEMPERA, TEPNA, TIKOT, TROUD, TRPITEL,
 VLAST, ŽALTÁŘ.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících
 10 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . od ní odejdi

e-mailové úsměvy



Skutečný rozdíl

mezi kapitalismem a socialismem:

V socialismu zloději kradli toaletní papír, mýdlo, tužky.

V kapitalismu zloději kradou fabriky, vyrábějící toaletní papír, mýdla, tužky.

V socialismu dělníci dostávali přebytky.

V kapitalismu jsou dělníci přebytkem.

V socialismu kradlo hodně lidí, ale málo.

V kapitalismu kradlo málo lidí, ale zato hodně.

V socialismu se o zlodějích psalo v černé kronice a seděli v base.

V kapitalismu se o zlodějích píše jako o celebritách a sedí v daňovém ráji.

Fotbal je zajímavý hlavně tím, že pár tisíc příslušníků chudé lůzy na tribunách řve na dvaadvacet milionářů "makej, hajzle".



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle +420 222 712 676 nebo na e-mailu: objednavky.hotel@bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	810 Kč	910 Kč	1 100 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	1 000 Kč	1 214 Kč	1 518 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	1 300 Kč	1 600 Kč	1 880 Kč

Možnost přistýlky - cena 6 € za noc, děti do 6 let zdarma.

Hotel Bona serva disponuje 4-mi parkovacími místy. Ty jsou přes noc zamčené. Poplatek za parkovací místo po dobu 24 hodin činí 4 €.

Pokoje jsou vybaveny vším, co je potřeba k maximálnímu pohodlí, mají vlastní koupelnu s vanou či sprchovým koutem, WC. Dále jsou vybaveny SAT TV s LCD obrazovkou, telefonem s přímou volbou a WIFI připojením na internet.

Hotel Bona serva disponuje jednacím a školícím místností pro 25-30 osob. Poplatek za místnost po dobu 1 hodiny činí 6 €. Je možnost si objednat vodu, Coca-colu a kávu.

Nabídka platí od 1.4. do 30.6. 2014

www.bona-serva.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze **OSZSP ČR IČ 225509**

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493