

Bulletin č. 3-4

březen - duben 23. 4. 2015

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbody.cz

Jak získat nové členy

strana 7

Lázním se daří, ale...

strana 13

Evropská sociální charta

strana 24

Zimní hektické období skončilo, další problémy ale raší



Od VII. sjezdu odborového svazu uplynula poměrně krátká doba a já bych se s vámi rád podělil o první dojmy v novém působišti.

V prvních týdnech svého působení ve funkci místopředsedy jsem se rozkoukával. Bylo to zrovna náročné období, kdy se jednalo o navyšování mezd a platů. Obdivoval jsem, jaký obrovský kus práce vykonaly předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková, ostatní zaměstnanci OS i vy všichni, dobrovolní funkcionáři. Já jsem v té době působil spíše jako pozorovatel. Když toto hektické období skončilo, domníval jsem se, že

nastane jaro, příroda se probudí a mohlo by se zdát, že nám chce naznačit, že ta horší období již máme za sebou a bude lépe. Ale byl to samozřejmě omyl.

Teď mi dovoluňte malé odbočení. V nedávné době otrásla celým světem zpráva o havárii letadla ve francouzských Alpách, při které zahynulo 150 lidí. Příčinou bylo pravděpodobně chování pilota, který trpěl psychologickými problémy. Podle dostupných informací prošel pilot psychologickými testy. Napadla mne otázka, jak tyto testy probíhají, v souvislosti s jinou problematikou.

V únoru a březnu se opět na mnoha frontách probírala problematika kojeneckých ústavů, jejich rušení a převod dětí do pěstounské péče. Na setkání u kulatého stolu

pro pracovníky sociálně právní ochrany dětí, kterého jsem měl možnost se zúčastnit, se řešily mimo jiné otázky pěstounské péče, která má ze zákona přednost před péčí o dítě v ústavním zařízení. Kladu si (a nejen já) otázku, jaké psychologické vyšetření by měli zájemci o pěstounskou péči absolvovat, aby psychologickou zátěž s tím spojenou zvládli a nedošlo u nich ke zkratovému jednání, ke kterému došlo u výše zmíněného pilota.

Na jednání u kulatého stolu byly uvedeny některé příklady z praxe, kdy pěstounka samoživitelka, která sama prošla zařízením sociální péče, situaci nezvládla, dítě jí muselo být odebráno a vráceno do ústavního zařízení. Naproti tomu jiní žadatelé o pěstounskou péči si

úvodník

nechtějí připouštět, že jde o krátkodobou péči a berou ji jako skrytou adopci. Zazněl i případ, kdy zájemci o pěstounskou péči nepokryté uvedli, že jim jde hlavně o příspěvky na pěstounskou péči, protože nemají na nájem. A pokud se kojenecké ústavy zruší, kam přejdou ty děti, o které nebude zájem? Proto bych se rád zeptal těch „kompetentních“ předkladatelů: To OPRAVDU chceme?

Zdá se, že kromě rašení přírody začaly rašit i další problémy. V současné době se jedná o novele tzv. personální vyhlášky. Na Ministerstvu zdravotnictví byla proto zřízena pracovní skupina, ale jaký bude výsledek, je téměř nemožné předvídat. Ve stávajícím znění vyhlášky jsou některé nejasnosti a, nebojím se použít to slovo, i zbytečnosti. Ve vyhlášce jsou uvedeny různé vzorečky pro výpočet různých koeficientů. Zajímalo by mě, jak je do těchto vzorečků možné dosadit reálná čísla při stále se měnící situaci v lůžkových zařízeních. Jediný způsob by asi byl každý den provést nový výpočet a upravit počet personálu. Ale jak je jasné, to je pustá teorie.

Neziskové nemocnice – to je další aktuální otázka, kterou je třeba se zabývat. I když jejich vznik byl jednou z priorit programového prohlášení vlády, její přístup je v současnosti poněkud (více) laxní. Bude nás všechny stát mnoho energie a úsilí přesvědčit vládu, aby plnila to, co slíbila.

Ale nebudeme si kazit jamy pohodu. Příroda se probudila a rodí se nová generace nejen rostlin a zvířat, ale, jak doufám podle darů vyplacených ze Zajišťovacího fondu, i odborářů, protože jen silící členská základna je zárukou, že se nám bude dařit prosazovat vše to, co jsme si na posledním sjezdu předsevzali.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Novou členkou výkonné rady za Jihočeský kraj je Světlana Lanžová



Členka výkonné rady a předsedkyně krajské rady Jihočeského kraje Ing. Jitka Pillerová z pracovních důvodů ukončila ke konci března svoji práci v těchto funkcích. Proto se ve čtvrtek 2. dubna konala krajská konference Jihočeského kraje.

Zvolila novou členku výkonné rady a jejího zástupce (členem výkonné rady za Jihočeský kraj byl do sjezdu OS Mgr. Lubomír Franc, který se na sjezdu stal místopředsedou OS), zvolila také nové členy krajské rady.

Členkou výkonné rady se stala Světlana Lanžová, zdravotní sestra z Domova pro osoby se zdravotním postižením Osek u Strakonice. Náhradníkem se stal Bc. Jan Šusta z Nemocnice České Budějovice, a. s. Novými členy krajské rady se stali Bc. Jan Šusta (poté byl zvolen předsedou krajské rady) a Mgr. Lucie Dudková ze Zdravotnické záchranné služby Jihočeského



kraje (poté byla zvolena místopředsedkyní krajské rady).

Krajské konference v ostatních krajích se budou konat letos

v říjnu a v listopadu, informace o konkrétních datech a místech konání budou včas sděleny.

Foto Vladimír Andrejch

Stále sledujeme zvyšování mezd a platů

Ing. Ivana Břeňková str. 3
Zajišťovací fond pomáhá

Mgr. Lubomír Francel str. 3

Výkonná rada v dubnu

PhDr. Marie Klířová str. 4

Dozorčí rada v lednu až březnu

Soňa Vytisková str. 6

Napište své zkušenosti!

Jaroslava Doleželová str. 7

Poučte se z mých chyb

Jana Hozáková str. 7

Žitníková a Engel s Babišem a Němečkem

Bc. Dagmar Žitníková str. 8

Zdravotnická tripartita o lázeňství

Ing. Ivana Břeňková str. 8

Tripartita o lázeňství

Bc. Dagmar Žitníková str. 9

Už to zase zkoušej!

Bc. Dagmar Žitníková str. 9

Vykazování ošetrovatelské péče

Bc. Dagmar Žitníková str. 10

Zdravotnická tripartita o platech

Ing. Ivana Břeňková str. 10

Děčínští odboráři mají svůj web

Dana Slavíková str. 10

Tripartita pro sociální otázky o financování a kvalitě sociálních služeb

Bc. Dagmar Žitníková str. 11

Mezinárodní spolupráce záchranářů

Martin Vostal str. 12

Lázní se daří, ale...

Ing. Martin Vacek str. 13

O práci Moravskoslezské KR

..... str. 14

KR jednala v Domově Hortenzie

Vít Příbylík str. 14

Sekce lázeňství a SÚIP

Ing. Martin Vacek str. 15

Konference v PN v Dobřanech

Václav Matoušek str. 15

Sbírka zákonů od 5. 2. do 9. 4. 2015

JUDr. Hana Lisá str. 16

Nezdravotníci na Facebooku

Ing. Dagmar Valová str. 16

Konference sekce nemocnic

Ing. Ivana Břeňková str. 16

Odboráři EPSU v Bledu

Ing. Ivana Břeňková str. 18

Zástupci OS v Kanceláři veřejného ochránce práv

Vít Příbylík str. 19

Svépomocná příručka sestry – recenze

Mgr. Jana Fejfarová str. 20

Zkušenosti z Finska

Ing. Ivana Břeňková str. 20

Právní jednání a občanský zákoník

JUDr. Vratislav Tomek str. 22

Evropská sociální charta a ČR

Mgr. Ivana Štěpánková str. 24

Přehled předběžně přihlášených na sportovní hry

Mgr. Ladislav Kucharský str. 30

Výkonná rada v březnu

Březnové jednání výkonné rady začalo už v pondělí 9. odpoledne a na programu byla prezentace nového programu evidence členů odborového svazu a prezentace zástupců firmy WOOD & Company, která spravuje finanční majetek odborového svazu. V úterý 10. března výkonná rada pokračovala podle obvyklého programu.

Výkonná rada pověřila vedení OS k uzavření smlouvy s dodavatelem informačního systému odborových svazů online – TRE-WIS.

Dagmar Žitníková informovala o vývoji situace na pražské ZZS a o účasti zástupců odborů a vedení OS na jednání Zastupitelstva hl. m. Prahy dne 19. února. Problém se dostal na jednání jako 15. bod, a to až po půlnoci. Nebyl přijat žádný závěr, čeká se na výsledek auditu. Je zde až nepochopitelná zdrženlivost k řešení problému, přestože na zastupitelstvu zazněly velmi vážné informace o situaci na záchrance. Politické strany se v této záležitosti chovají velmi nestandardně.

Lubomír Francel v souvislosti se Zajišťovacím fondem informoval, že pouze v případě asi 4 žádostí o poskytnutí daru v tomto roce došlo k zamítnutí (překročení termínu, dar se týkal roku 2014 a v něm již byl poskytnut). Informoval o žádosti z ledna 2015 o poskytnutí daru ze Zajišťovacího fondu na dítě, které se narodilo v lednu 2014, a seznámil s dopisem, který v této souvislosti OS od žadatelky o dar obdržel. Výkonná rada vzala informaci na vědomí, materiály byly předány k projednání dozorčí radě.

Výkonná rada schválila směrnici o hospodaření OS v roce 2015 se všemi přílohami. Schválila také závazné pokyny k provádění stanov OSZSP ČR s účinností od 1. 4. 2015.

Předsedkyně dozorčí rady Soňa Vytisková okomentovala zápis z jednání dozorčí rady.

Ivana Břeňková požádala členy výkonné rady o informace, jak jsou zvýšeny mzdy/platy ve zdravotnických zařízeních v jednotlivých krajích. Informace budou použity pro jednání pracovní skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Pracovní skupina monitoruje,

zda úhradová vyhláška 2014 umožňuje zvýšení mezd/platů o 5 %, jednání pracovní skupiny bude 12. března na Ministerstvu zdravotnictví.

Členové výkonné rady informovali o situaci v jednotlivých krajích.

Liberecký kraj, Miluše Váňová: Ve většině nemocnic se přidalo 5 %, v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa by měla jít do základu 2 % a měla by být navýšena motivační složka, ale kvůli závazkům z minulosti to nedosáhne 5 %, v Masarykově městské nemocnici v Jilemnici 5 % dostali, ale nejsou zde dodržovány právní předpisy při zařazování zaměstnanců.

Praha, Ivan Šterzl: V Endokrinologickém ústavu přidáno dostali 5 % z vlastních rezerv, Ministerstvo zdravotnictví slíbilo poskytnutí prostředků.

Středočeský kraj, Monika Kudrová: Zatím nejsou k dispozici ucelené informace ze všech nemocnic, problém je v Nemocnici Neratovice. Krajská rada se zabývá organizacemi, které řádně neplatí odvody OS.

Plzeňský kraj, Milan Synek: Jednání s krajem jsou hodně tvrdá, ředitelé nemocnic uvádějí, že nedají 5 %, ale 2,5 – 3 %, ve FN a na ZZS je zvýšení v pořádku. Psychiatrická nemocnice Dobruška se chystá na akreditaci.

Karlovarský kraj, Helena Šebestová: V kraji se čím dál víc projevuje nedostatek některých profesí, a to jak v nemocnicích, tak v lázních. Lázně navíc pocitily odliv ruské klientely. V lázních se plošně 5 % nepřidalo, přidáno dostaly hlavně nedostatkové profese, v Jáchymově došlo k přidání o 4 %, ale ve skutečnosti to tak není, protože se do toho započítává i zvýšení minimální mzdy atd.

Jihočeský kraj, Lubomír Francel: Zaměstnanci nemocnic Kromě tábořské dostali přidáno 5

% od února, listopadové a prosincové odměny vyplaceny nebyly, ZZS přidávala 5 %.

Ústecký kraj, Ivana Břeňková: V kraji bylo přidáno, v Nemocnici Kadaň dostali přidáno jen 3 % a bude pokračovat jednání.

Pardubický kraj, Martin Vostal: V pardubické nemocnici se zvyšuje o 3 % lékařům (+ další do DPČ) a 5 % ostatním. ZZS snížila zaměstnancům příplatky za výjezd o 300 Kč.

Královéhradecký kraj, Petr Vaník: V nemocnicích se zvýšilo o 5 % jejich tarifů, což je cca 3 – 3,5 % státních tarifů. Problémy jsou na ZZS Jičín.

Kraj Vysočina, Hana Kábátková: Nemocnice jsou příspěvkovými organizacemi, takže 5 % se v nich přidávalo.

Jihomoravský kraj, Tomáš Havlásek: V sociálních službách komplikuje finanční situaci skutečnost, že se musí zaplatit transformace a mnoho individuálních projektů. Kraj 27 svých příspěvkových organizací dofinancoval ze svého rozpočtu.

Olomoucký kraj, Jan Zatloukal: Ve Středomoravské nemocnici, a.s., bylo přidáno 5 %, jedná se v Nemocnici Šumperk, čeká se na výsledek jednání s pojišťovny.

Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík: V krajských nemocnicích se přidávalo o 5 %, v AGELu také. Problém má ZZS, která dostala málo prostředků na provoz. Situace ZZS napravena po dalším jednání managementu se zřizovatelem.

Zlínský kraj, Marcela Holčáková: V Krajské nemocnici T. Bati dostávají 5% zvýšení v odměnách, od dubna by to mělo být v tarifech, ve zlínské nemocnici Atlas dostali 3 % a stále se jedná, v Uherskohradištské nemocnici dostali 5 % do základů, 5 % dostali i v nemocnicích Slavičín a Valašské Meziříčí, nejhorší je stále situace v Kroměřížské nemocnici. V sociálních službách zaměstnanci dostali slíbené zvýšení platů. Řešil se osud krajské tripartity po zrušení poradenských center.

PhDr. Marie KLÍŘOVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Stále sledujeme, zda došlo ke zvýšení mezd a platů



Pracovní skupina zdravotnické tripartity (tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví) pro verifikaci možnosti zvýšení platů a mezd se ve čtvrtek 12. března sešla na Ministerstvu zdravotnictví, aby si předala informace o tom, jak jsou zvyšovány mzdy a platy ve zdravotnických zařízeních. Ve skupině jsou zástupci Ministerstva zdravotnictví, VZP ČR, zaměstnavatelů a odborů. Skupinu vede náměstek ministra zdravotnictví pro zdravotní pojištění MUDr. Tom Philipp.

Zástupci odborů sdělili, že se velmi věnují sledování situace, jak jsou mzdy a platy navyšovány. Problémy nejsou v příspěvkových organizacích, kde došlo ke zvýšení platových tarifů zaměstnancům automaticky podle nařízení vlády. Horší je situace v lázeňství, v nemocnicích poskytujících následnou a dlouhodobou péči a v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi. Problémy budou v nemocnicích, kde dojde k většímu poklesu výkonů, například i z důvodu rekonstrukce.

Zde je nutno rozdělit nemocnice krajů, městské a soukromé nemocnice. V nemocnicích krajů je situace různá. Například v Ús-

teckém a Pardubickém kraji došlo ke zvýšení mezd, v Královéhradeckém kraji došlo ke zvýšení mezd, ale některé nemocnice požadují propočty od pracovní skupiny. Z pohledu odborů je složitá situace v Plzeňském kraji, kde bude pokračovat jednání až v květnu. V Jihočeském kraji není ukončeno jednání ve všech nemocnicích kraje. Nepříznivá situace je také ve Zlínském kraji.

Zatím se na Ministerstvo zdravotnictví s žádostí o propočet, zda v úhradové vyhlášce dostaly prostředky na zvýšení mezd, obrátilo několik nemocnic, bohužel pouze dvě předložily nutné konkrétní podklady.

Skupina se shodla, že bez

podkladů od jednotlivých zdravotnických zařízení, a to o výši záloh od zdravotních pojišťoven a o podílu mezd na celkových nákladech, nelze konkrétně doložit, zda úhradová vyhláška zabezpečuje, či nezabezpečuje finance ke zvýšení mezd a platů.

Otázkou zvýšení mezd a platů se bude zabývat přímo jednání zdravotnické tripartity dne 24. března. Pracovní skupina se sejde koncem dubna, až budou dostupná data o úhradách v následné péči.

ZNOVU VYZÝVÁME: Pokud zaměstnavatel trvá na stanovisku, že úhradová vyhláška nezabezpečuje dostatek financí na zvýšení základních mezd o 5 %, je nutné předložit podklady na Ministerstvo zdravotnictví k rukám náměstka Philippa. Pokud je nemocnice členem Asociace českých a moravských nemocnic, je možné podklady předat přes tuto asociaci.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

stalo se

13. února

* Ve FN Plzeň se konalo první setkání s radní pro zdravotnictví Ing. Milenou Stárkovou (ČSSD) kvůli zvýšení mezd v nemocnicích v Plzeňském kraji. Setkání inicioval bývalý radní a současný ředitel FN Plzeň MUDr. Václav Šimánek. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Výsledek jednání nebyl uspokojivý a účastníci se dohodli na pokračování jednání 2. března.

16. února

* Pravidelného jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Místopředseda Lubomír Franc se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

17. února

* Na OS se sešli odboráři z kolejeckých ústavů, aby projednali aktuální situaci v těchto zařízeních. Jednání se zúčastnila i bývalá předsdkyně ZO, která dnes pracuje jako profesionální pěstounka. Všichni zúčastnění se vzájemně informovali o probíhajících změnách a vyměnili si své zkušenosti s novými postupy a změnami organizace práce. Vzhledem k aktuálnosti problémů se vedení OS dohodlo na možnosti uspořádat k problematice kolejeckých ústavů seminář v Poslanecké sněmovně.

* Seminář k sociálnímu dialogu a kolektivnímu vyjednávání pro zaměstnance knihovny Třebíč vedla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Seminář byl součástí projektu Norských fondů k násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

* Místopředseda Lubomír Franc se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil druhého dne jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

18. února

* Vedení OS se sešlo s odboráři ze ZZS hlavního města Prahy, aby se vzájemně informovali o vývoji situace na pražské záchraně.

19. února

* Vedení OS se spolu s odboráři ze ZZS hlavního města Prahy zúčastnilo jednání zastupitelstva Hlavního města Prahy. Na jednání zastupitelstva byl na návrh předsdkyně OS Dagmar Žitníkové vložen bod aktuální situace na ZZS hl. města Prahy, který se projednával od 0,30 do 1,30 hodin v noci. V rámci tohoto bodu vy-

Zajišťovací fond pomáhá stále víc, ale odborová organizace musí plnit své povinnosti

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluji mi, abych navázal na tradiční informací o čerpání Zajišťovacího fondu, kterou zavedl můj předchůdce Mgr. Ladislav Kucharský.

Po pozvolném rozjezdu v prvním čtvrtletí v roce 2014 se počet žádostí postupně zvyšoval, až dosáhl za rok 2014 celkem 1730 žádostí. Kladně vyřízeno a vyplaceno bylo 1507 žádostí v celkové výši 1 091 900 Kč. Zamítnuto bylo celkem 67 žádostí. 152 žádostí došlých v roce 2014 bylo vyřízeno až v roce 2015, čtyři žádosti jsou dosud nevyřízené z důvodů chybějících podkladů k žádosti.

V roce 2015 se počet došlých žádostí oproti předchozímu období opět zvýšil. Roli pravděpodobně sehrála chřipková epidemie, ale i lepší povědomost o možnostech čerpání darů ze Zajišťovacího fondu mezi členskou základnou. Za první čtvrtletí roku 2015 bylo vyřízeno celkem 645 žádostí, z toho 628 bylo vyřízeno kladně a vyplaceno bylo v 1. čtvrtletí roku 2015 celkem 424 100 Kč, z toho částka

na dary při pracovní neschopnosti činila 227 500 Kč (478 žádostí), na dary při hospitalizaci 65 600 Kč (107 žádostí), dary při narození dítěte v hodnotě 81 000 Kč (53 žádostí) a bohužel byly vyplaceny 2 dary při úmrtí člena v celkové výši 50 000 Kč.

17 žádostí bylo zamítnuto. Důvody pro zamítnutí žádostí byly tyto:

- nedodržení lhůty 3 měsíců pro podání žádosti (8 žádostí),

- nedodržení lhůty 1 roku členství v Zajišťovacím fondu (doba pro vznik nároku na čerpání darů ze ZF – 2 žádosti),

- nedodržení podmínky členství v ZF (2 žádosti),

- nedodržení podmínky čerpání dle Statutu ZF (na jednu událost je možné čerpat 1x v kalendářním roce – 5 žádostí). Tyto žádosti byly doručeny na OS v roce 2015, ale událost a nárok na čerpání darů vznikly již v roce 2014.

Vzhledem k tomu, že od 1. 1. 2015 platí, že odvody členských příspěvků na OS je možné provádět pouze měsíčně, připomínám, že pro vyplacení

darů ze Zajišťovacího fondu platí tyto podmínky:

- členství v OSZSP ČR nejméně jeden rok,

- řádné placení členských příspěvků,

- řádné placení příspěvků do ZF, má-li odborová organizace oddělené platby (čl. I. odst.2.),

- řádné placení příspěvků do ZF na účet Zajišťovacího fondu,

- řádné placení odvodů z členských příspěvků odborovou organizací na ústředí OS.

Čerpání ze ZF nenáleží členovi, za kterého odborová organizace neplní řádně a včas své povinnosti (zejména neplatí příspěvek do ZF, neposílá jmenný seznam a jeho aktualizace, z nichž by bylo možné ověřit zaplacení příspěvku do ZF za člena).

Doufám, že v budoucnu se počet základních organizací, které se do Zajišťovacího fondu zapojí, zvýší a že i členové, kteří z nějakých důvodů neměli možnost či chuť čerpat dary ze Zajišťovacího fondu, se k členství v Zajišťovacím fondu připojí.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

stoupili odboráři ze ZZS a také někteří vedoucí zaměstnanci ZZS. Závěr z jednání je, že ZZS bude v nejbližších dnech podrobena ekonomickému a personálnímu auditu.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU), aby se připravili na 18. setkání EPSU volebního obvodu střední Evropy a západního Balkánu, které se uskuteční ve dnech 31. března – 1. dubna v Bledu ve Slovinsku.

23. února

* V Brně se v rámci projektu na posílení sociálního dialogu (B9) sešli nad přípravou kolektivní smlouvy vyššího stupně zástupci zaměstnavatelů a odborů. Za OS se jednání zúčastnili JUDr. Zuzana Pláničková, Václav Matoušek a předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila jednání zástupců všech odborových organizací nemocnic Pardubického kraje ke kolektivnímu vyjednávání o mzdách a pracovním řádu. Po jednání následovala konference odborové organizace Pardubické nemocnice, na které na pozvání předsdkyně odborové organizace Lenky Hákové místopředsdkyně Břeňková a ředitel nemocnice MUDr. Tomáš Gottvald informovali o výsledcích jednání. Všem zaměstnancům s výjimkou lékařů se zvýšily základní mzdy o slibovaných 5 %, lékařům o 3 % (lékářům byla zvýšena odměna za DPČ).

24. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na semináři, který se zabýval náklady práce v ČR ve vztahu k ceně práce.

25. února

* V Poslanecké sněmovně se konal seminář pořádaný poslankyní Janou Hnykovou na téma Vykazování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. K problematice práce zdravotních sester v zařízeních sociálních služeb vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

26. února

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Vedení sekce se zabývalo přípravou konference sekce, která se uskuteční v květnu v Brně.

Na úvod jednání výkonné rady v úterý 14. dubna předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o rezignaci Jitky Pillerové na funkce ve výkonné a krajské radě a poděkovala jí jménem vedení OS za odvedenou práci. Uvedla, že 2. dubna se proto konala v Jihočeském kraji krajská konference, která za členku výkonné rady zvolila Světlanu Lanžovou. Výkonná rada Světlanu Lanžovou ve funkci členky výkonné rady za Jihočeský kraj potvrdila.

Dagmar Žitníková informovala o jednáních o programu nové evidence členů odborového svazu TREWIS, který by zajišťoval vedení evidence členů OS, včetně plateb a Zajišťovacího fondu. OS v uplynulých dnech jednal jak o smlouvě na nový program, tak o obsahu programu a převedení dat. V tomto novém programu by se mělo naplno začít pracovat od září nebo od října. Data a současný program jsou majetkem OS.

Dagmar Žitníková informovala, že žádost o poskytnutí daru ze Zajišťovacího fondu z ledna 2015 o poskytnutí daru při narození dítěte na dítě, které se narodilo v lednu 2014, se zabývala dozorčí rada. Dozorčí rada nesouhlasí s vyplacením tohoto daru a požaduje dodržování Statutu Zajišťovacího fondu, včetně dodržování termínů podávání žádostí o poskytnutí darů.

Výkonná rada poskytnutí daru zamítla.

Dagmar Žitníková informovala, že do konce týdne by měl být znám výsledek auditu na pražské ZZS. Ten bude mít vliv na další kroky zřizovatele, tedy pražského magistrátu.

Tomáš Havlásek navrhl, aby VR v případě potřeby vyhlásila stávkovou pohotovost.

Členové výkonné rady se po projednání situaci na pražské ZZS shodli, že OS je připraven všemi prostředky podpořit tyto pražské kolegy.

Výkonná rada projednala materiál ČMKOS, který se zabývá koncepčními změnami v oblasti sociálního dialogu a zastupování zaměstnanců i celkovým dalším směřováním ČMKOS. Dagmar Žitníková informovala, že pro letošní rok existuje fond na vedení sociálního dialogu.

Ivana Břeňková doplnila informace tom, jak sociální dialog funguje v zahraničí, s čím mají zahraniční odboráři dobré zkušenosti například v Rakousku či Finsku.

Marcela Holčáková uvedla, že

fond na vedení sociálního dialogu by se měl využít nejen na celostátní, ale i na krajské úrovni. Za témata důležitá pro odbory považuje také větší právní ochranu zástupců zaměstnanců, možnost přispívat z FKSP stejně jako dříve na činnost odborové organizace a určit některá ustanovení kolektivní smlouvy jako závazná – problémy bývají například s vnitřním platovým předpisem.

Dagmar Žitníková shrnula, že OS bude při dalších jednáních na toto téma prosazovat, že hlavní prioritou odborů by mělo být hledání cest k prosazování zájmů odborářů, včetně posilování odborů cestou slučování OS, nábor a udržení členské základny a zajištění financování činnosti odborů. OS nesouhlasí s vytvářením komor zaměstnanců, které považuje za úmyslné rozdělování zaměstnanců. OS bude dál prosazovat svá stanoviska související s vzájemnou prospešností organizací.

Lubomír Francel seznámil se statistickými údaji o příjmech a čerpání ZF a zdůraznil, že při vyřizování žádostí se vždy posuzuje a bude posuzovat, zda má odborová organizace vše v pořádku.

Zajišťovacím fondem se bude zabývat podrobně říjnové jednání výkonné rady. Lubomír Francel do té doby bude sbírat všechny náměty a připomínky, které by se mohly využít při případné změně Statutu Zajišťovacího fondu. Cílem Zajišťovacího fondu rozhodně není hromadit peníze na účtu, ale pomáhat členům OS.

Dagmar Žitníková informovala o pokračujících problémech s financováním sociálních služeb. OS vyjednal peníze na zvýšení platů pro pracovníky sociální péče a sociální pracovníky, ale kraje se nepostaraly o to, aby měly dost prostředků na 3,5% zvýšení platů, které vycházelo z nařízení vlády a týkalo se všech zaměstnanců. Také nezaly dostatečně v úvahu to, že musí uhradit individuální projekty, dosud placené z prostředků EU.

Ministerstvo financí ale nyní nechce další finance do sociálních služeb dát. Protože situace má dopad na zaměstnance, angažuje se OS v získání těchto prostředků a předsdkyně požádala o jednání ministra financí Babiše. Tím ale OS napravuje to, co je nezvládnutou záležitostí krajů a poskytovatelů péče.

Dagmar Žitníková informovala o tripartitním pracovním týmu pro sociální otázky, který 1. dubna projednával koncepci sociálního bydlení, transformaci kojeneckých ústavů a další otázky. Změny týkající se kojeneckých ústavů MPSV považuje za humanizaci a „krok správným směrem“, přičemž to ostatní „se nějak doladí“. Kojeneckým ústavům se bude věnovat konference v Senátu, pořádaná senátory Žaloudíkem a Velebou.

Dagmar Žitníková informovala o zapojení kolegů odborářů do pracovních skupin na MPSV.

Dagmar Žitníková informovala o tom, že OS obdržel teze k zákonu o neziskových nemocnicích, ve skutečnosti jde ale o teze o veřejných zdravotnických organizacích. OS zákon o neziskových nemocnicích požadoval proto, aby na tuto formu mohly přejít současné akciové společnosti, aby jejich zaměstnanci byli odměňováni platem a aby se vytvořila síť neziskových nemocnic. Teze nic takového nepřináší. Jsou zaměřené jen na vznik neziskových nemocnic místo současných příspěvkových organizací, tedy na likvidaci příspěvkových organizací. S převodem akciové na neziskové nemocnice nepočítají. Velmi nebezpečné je, že by se do neziskových nemocnic vkládal majetek příspěvkových organizací. Takový postup je pro OS nepřijatelný. OS proto navrhuje, aby se problém, který měl vyřešit zákon o neziskových nemocnicích, jednoduší a rychlejší cestou začal řešit formou jednoduché novely zákoníku práce. Ta by mohla obsahovat jen jednu větu se sdělením, že nemocnice, které převážnou část prostředků na svůj provoz čerpají z veřejného zdravotního pojištění, odměňují zaměstnance platem podle zákoníku práce. Podle počtů OS jde o cca 57 000 zaměst-

nanců, jejichž mzdy jsou nyní o cca 5000 Kč nižší, takže i s odvodby je šlo o celkovou částku asi 4,5 miliardy korun na dorovnání platů. LOK s tímto postupem souhlasí a připomíná svůj požadavek na zvýšení platů všem zaměstnancům nemocnic o 10 %. OS by samozřejmě tento požadavek na zvýšení neodmítla. V tomto případě by šlo o celkovou částku na dorovnání platů ve výši cca 10 miliard. S navrženým způsobem řešení pomocí novely zákoníku práce předsedkyně seznámí ministra Němečka na jednání 16. dubna i premiéra Sobotku na jednání 24. dubna. Od ministra Němečka zároveň bude požadovat prostředky na zvýšení platů tam, kde nebyly organizacím poskytnuty, např. v Endokrinologickém ústavu a v lázních, které patří státu (Karlůva Studánka, Janské Lázně, Bludov).

Dagmar Žitníková informovala, že vedení OS jednalo s novým vedením České asociace sester. Jednání bylo velmi vstřícné a na obou stranách je snaha navázat užší spolupráci.

Ivana Břeňková informovala o akcích odborů proti TTIP (dohoda o transatlantickém obchodním a investičním partnerství). Evropské odbory veřejných služeb a občanské iniciativy považují připravovanou dohodu za nevýhodnou pro evropské zaměstnance, spotřebitele i jednotlivé státy. Proto proti ní chystají petiční a protestní akce.

V sobotu 18. dubna se v Praze na nám. 14. října od 14 hodin koná demonstrace. Informace o ní byly všem funkcionářům orgánů OS a všem odborovým organizacím poslány e-mailem.

Je zahájena celoevropská petice, až o ní OS obdrží bližší podrobnosti, zveřejní ji na svém webu.

Jednání výkonné rady se účastnili regionální pracovníci a spolu se členy výkonné rady podali informace o situaci v jednotlivých krajích. Věnovali se především tomu, jak dopadlo slíbené zvýšení platů a mezd. Mnohé informace zazněly již na březnovém jednání výkonné rady, některé však byly nové a vypovídaly o vytrvalém tlaku odborového svazu.

Jihočeský kraj, Václav Matoušek: V nemocnicích v Táboře a v Písku se ještě jedná. Zaměstnavatelé argumentují tím, že se přidávalo již loni, a proto pro letošek chtějí přidat méně.

Špatná je situace v LDN ve Vimperku a ve Volyni.

Plzeňský kraj, Václav Matoušek: V nemocnicích v Klatovech a Domažlicích se přidávalo kolem 3 %, ve Stodu cca 1,5 %. Plzeňský kraj totiž nemocnicím snížil dotace. Jednání dál pokračují, v pololetí by se měla situace znovu vyhodnotit.

Karlovarský kraj, Václav Matoušek: Nemocnice v Karlových Varech byla ve velice špatné ekonomické situaci, přidává se tam jen kolem 2 %, ale lidé věří současnému řediteli, že se podaří situaci zlepšit. Také tento kraj snížil dotaci nemocnicím.

Helena Šebestová se zeptala, zda nárok na 5% zvýšení platů mají také a. s. v lázních.

Dagmar Žitníková připomněla, že i lázně dostaly víc peněz z úhradové vyhlášky a další peníze jim přinesla úprava Indikačního seznamu. Proto není důvod, aby i zde nepožadovali zaměstnanci 5% zvýšení. Prezidenta Svazu léčebných lázních ČR Eduarda Bláhu už vyzvala, aby se SLL ČR změnil na zaměstnavatelskou organizaci, aby bylo možné s ním vyjednávat.

Ústecký kraj, Vladimír Andrejch: Zaměstnanci nemocnic dostali přidáno 5 %, s výjimkou Nemocnice Kadaň, kde dostali přidáno 3 %, ale v pololetí se bude dál jednat. Velice aktivní je MO Centra sociální péče Děčín, která zastupuje 9 subjektů. V 6 z nich už je připravená KS k podpisu. MO zkontrolovala, že k 1. 1. opravdu všude skončilo tzv. pásmové odměňování. Před podpisem je také KS v Domově důchodců v Roudnici nad Labem. Krajská rada chystá s krajem jednání na téma sociálních služeb.

Alena Wilhelmová uvedla, že v hygienické službě panuje velká nejistota kvůli služebnímu zákonu, hrozí snižování počtu pracovních míst.

Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková odpověděly, že proces už probíhá nějakou dobu, situaci je třeba pečlivě sledovat a okamžitě řešit. Až se nastaví systemizace, bude na řešení pozdě.

Královéhradecký kraj, Ivana Burešová: V Lázních Bělohrad dostali zaměstnanci přidáno 3 %, v Janských Lázních nic – velmi aktivně se tím zabývá krajská rada.

Petr Vaník upozornil, že v Nemocnici Náchod „tiká časovaná

bomba“. Vedení nemocnice přijímá rozhodnutí, která jsou úplně odtržená od reality a v rozporu s předpisy, vypadá to na vyřizování si účtů některých politiků.

Pardubický kraj, Ivana Burešová: Problém je v LDN Vysoké Mýto a v Lázních Bohdaneč – tam je situace velice špatná, ředitel nechce s odbory vyjednávat.

Liberecký kraj, Ivana Burešová: Zaměstnanci ZZS navýšení dostali, zaměstnanci zdravotního ústavu přidáno nedostali, zaměstnanci Lázní Kundratice také ne.

Milúše Váňová doplnila, že v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa se má od září jednat o novém mzdovém systému, tak je otázka, zda se do dalšího jednání o mzdách ještě odborová organizace pustí v létě, nebo už ne. Rozhodnou o tom členové na konferenci.

Praha, Iva Dandová: O zvýšení mezd se jedná v Městské nemocnici následně péče Praha Vysočany.

Středočeský kraj, Iva Dandová: V Nemocnici Sedlčany (skupina VAMED Mediterra) se přidává, ale málo, špatná je situace v nemocnici Neratovice (skupina VAMED Mediterra) – ředitel přidávat nebude a nekomunikuje s odborovou organizací. Prioritou je problém nedostatku sester v Nemocnici Mělník (skupina VAMED Mediterra), takže prostředky, které budou k dispozici, půjdou na jeho řešení. V berounské nemocnici se přidávat nebude, protože něco málo již přidali loni. V Městské nemocnici Městec Králové se zatím nepřidalo, ale ředitel počítá s tím, že podle možností plošně přidá všem zaměstnancům.

Kraj Vysočina, Květoslava Boháčková: Krajské nemocnice dostaly přidáno, problém je v sociálních službách, protože krajský úřad rozhodl, že tam nikdo nebude mít dodatkovou dovolenou. Odboráři mají zájem o seminář na téma pracovní doba, rozpis směn atd.

Jihomoravský kraj, Květoslava Boháčková: Krajská rada má zastoupení ve všech komisích kraje a krajské tripartity, problém je v tom, že tyto komise se nescházejí. Chystá se vznik dvou nových

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem s ministrem financí Andrejem Babišem. Odboráři na jednání sdělili své postoje k současným problémům ve zdravotnictví a informovali ministra, že je nezbytně nutné personálně stabilizovat nemocnice. V důsledku nenaplněných mzdových a platových příslibů odcházejí ze zdravotnictví zaměstnanci. Krize se prohlubuje, nemocnice již nebojují jen s nedostatkem lékařů, ale chybí i sestry a ostatní personál. Dalším projednávaným bodem byl zákon o neziskových nemocnicích, který je pro odbory zásadní. Zákon má přinést stabilitu do poskytování zdravotní péče a jistotu odměňování zaměstnancům. Ministr Babiš odborům sdělil, že uvítá jejich podněty, primárně se ovšem mají obrátit na Ministerstvo zdravotnictví. Žitníková a Engel sdělili, že finanční stabilizace je například otázkou zvyšování plateb za státní pojištění a zrealizování odvodů OSVČ, a to je důvod, proč se obrátili na ministra financí.

24. – 28. února

* Výjezdního jednání o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání v sociálních službách se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková společně se zástupci zaměstnavatelů – prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horečkým a dr. Pavlem Čáslavou. Výjezd do Helsinek se uskutečnil v rámci projektu z Norských fondů na téma násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

1. března

* Zástupci sekce ZZS a předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešli v Brně s kolegy odboráři ze ZZS z Velké Británie z Birminghamu. Na jednání se vzájemně informovali o situaci v našich zemích a sdělili si výsledky platových vyjednávání. Odborům ve Velké Británii se podařilo po dlouhých a uprtných jednáních dohodnout s pravicovou vládou zvýšení platů o 1 %. Zajímavé bylo i předání si zkušeností o možnosti stávky na ZZS. Ve Velké Británii kolegové v uplynulých letech uskutečnili několik stávek. Téma je pro naše odboráře velmi aktuální, a to zejména kvůli sporu odborů a ředitele pražské záchranky.

2. března

* Na Krajském úřadu v Plzni se konalo společné jednání krajské rady s hejtnanem kraje Václavem Šlajsem (ČSSD) a radní pro zdravotnictví Ing. Milenou Stárkovou (ČSSD). Jednalo se o naplnění smlouby ministra zdravotnictví o zvýšení základních mezd o 5 %. Bohužel na jednání nedošlo k dohodě, kraj část financí od zdravotních pojišťoven využil k tomu, že snížil částku k veřejné podpoře nemocnic. Hejtnan slíbil další jednání v květnu.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby projednali současnou situaci resortu.

3. března

* Seminář o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání pro zaměstnance knihovny Liberec vedla místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Seminář byl součástí projektu Norských fondů na téma násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

* V Poslanecké sněmovně se uskutečnil pod záštitou poslankyně Jany Hnykové mezinárodní seminář Vznik Profesní komory sociálních pracovníků v České republice – příležitosti a rizika pro praxi. Semináře se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francl spolu s členkou výkonné rady Marcelou Holčákovou a svazovou právnicí Ivanou Štěpánkovou.

4. března

* V zařízení sociálních služeb Hajnice – Barené domky se konalo kolektivní vyjednávání, kterého se na pozvání odborové organizace zúčastnily JUDr. Zuzana Pláničková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Lubomír Francl se zúčastnil v Českých Budějovicích jednání komise pro zdravotnictví a sociální věci Jihočeského kraje.

5. března

* V Krajské zdravotní, a.s., pokračovalo kolektivní vyjednávání, zásadní otázka, zvýšení základních mezd o 5 %, již byla dohodnuta s předstihem. Jednání se účastnili také předseda představenstva Ing. Jiří Novák, právnička OS JUDr. Zuzana Pláničková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Jednání zlínské krajské tripartit-

pokračování ze strany 5

odborových organizací, potěšující je, že jde o mladé lidi.

Tomáš Havlásek – v sociálních službách zaměstnanci dostali přidáno, ale kraj musel zafinancovat projekty, které byly dřív hrazeny z prostředků EU, což značně komplikuje finanční situaci ostatních poskytovatelů sociálních služeb.

Zlínský kraj, Ladislav Kucharský: V Krajské nemocnici T. Bati dostali zaměstnanci 5% zvýšení v odměnách, podle nové KS by to mělo být v tarifech, ve zlínské nemocnici Atlas dostali 3 % a stále se jedná, v Kroměřížské

nemocnici, kde byla situace nejhorší, se podařilo vyjednat 5 % od 1. července.

Marcela Holčáková doplnila, že ve zlínské nemocnici Atlas se stále jedná o dalších 2 %, v sociálních službách zaměstnanci přidáno dostali.

Moravskoslezský kraj, Miroslava Drobná: V příspěvkových organizacích a krajských nemocnicích se přidalo, ale někde jsou dál protežováni lékaři ve srovnání s ostatními zaměstnanci.

Olomoucký kraj, Miroslava Drobná: V vojenském ústavu a OLÚ zaměstnanci přidáno dostali. Sociální služby dotace dostaly, ale

kraj to přepočítává podle svého klíče, takže některé organizace mají problémy.

Vedení OS všem poděkovalo za spolupráci při zjišťování, jak byl v praxi skutečně splněn slib na zvýšení platů a mezd.

Členka dozorčí rady Lenka Štěpánková okomentovala zápis z posledního jednání dozorčí rady. Připomněla, že dozorčí rada apeluje na všechny, aby byl při čerpání darů ze Zajišťovacího fondu dodržován Statut Zajišťovacího fondu.

Příští jednání výkonné rady se bude konat 12. května.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Jednání dozorčí rady v lednu až březnu 2015



V období leden až březen 2015 se dozorčí rady třikrát sešla na dvoudenních jednáních. První jednání 8. ledna se konalo společně s jednáním výkonné rady, neboť bylo nutné společně projednat například rozpočet odborového svazu na rok 2015 a směrnici o hospodaření.

Následně 9. ledna byla provedena kontrola hospodaření za měsíce listopad – prosinec 2014. Jedním z bodů jednání byla kontrola čerpání Zajišťovacího fondu. Byly stanoveny termíny jednání na I. pololetí 2015. K úkolům dozorčí rady patří i kontrola dceřiných společností OS, proto si členové dozorčí rady pozvali na své jednání ředitele společnosti Bona Serva, aby přítomně seznámil s náklady na otevření kavárny v hotelu Bona Serva a s počtem osob zaměstnaných ve společnosti. Členové dozorčí rady upozornili na chybějící zveřejněné účetní uzávěrky Bona Serva ve sbírce listin, která je součástí Obchodního rejstříku.

Na dozorčí radu se obrátil Mgr. Jakub Jágr ze ZO ZSS hl. m. Prahy se stížností, týkající se jeho členství v odborové organizaci. Stížnost nemohla být projednána, neboť nebyly doloženy všechny podklady ze strany ZO.

Další jednání dozorčí rady se konalo ve středu 18. února a věnovalo se inventarizaci majetku odborového svazu a společnosti Bona Serva a kontrole hospodaření za leden 2015. Ve čtvrtek 19. února dozorčí rada konstatovala, že inventarizace OS byla provedena bez závad, ale u inventarizace společnosti Bona Serva členové dozorčí rady doporučili vedení evidence drobného hmotného majetku, který nebyl doposud evidován.

ZO ZSS hlavního města Prahy doložila materiály k vyřízení stížnosti Mgr. Jakuba Jágra. Bylo konstatováno, že došlo k pochybení jak ZO, tak i Mgr. Jágra. Jmenovanému předsedkyně dozorčí rady zaslala dopis ze závěry dozorčí rady. Při provedené kontrole plnění a čerpání Zajišťovacího fondu bylo zjištěno, že některé organizace mají problémy se včasným placením do Zajišťovacího fondu, uvádějí chybný VS, nesouhlasí počty členů uváděných do Zajišťovacího fondu a v mnoha případech nebyla učiněna náprava ani po upomínacím dopise Blanky Kučirkové. V souvislosti s touto kontrolou Zajišťovacího fondu upozornila dozorčí rada členy výkonné rady na porušování Statutu Zajišťovacího fondu v článku II. odst. 10, kde proti zamítnutí žádosti se člen může odvolat k výkonné radě prostřednictvím dozorčí rady, a to do 14 dnů od doručení rozhodnutí.

Následující jednání dozorčí rady se konalo ve středu 18. března a členové dozorčí rady se zúčastnili inventarizace drobného hmotného majetku Bona Serva. Vzhledem k tomu, že byl předložen soupis majetku, který neodpovídal skutečnosti, požádala dozorčí rada o doplnění stávajícího seznamu majetku a označení jednotlivých kusů evidenčními štítky a o umístění seznamů inventáře v jednotlivých místnostech budovy OS. Dále dozorčí rada požaduje seznamy majetku určeného k vyřazení, včetně jeho ocenění

s termínem u starého majetku do 30. 6. 2015 a u kavárny a nového majetku do 23. 4. 2015.

Byla provedena kontrola účetnictví za měsíc únor 2015 – bez závad. Dozorčí rada doporučila dokládat jako přílohu u vyúčtování cestovného regionálních pracovníků a pracovníků BOZP kopii zprávy, z jakého důvodu byla ZO navštívena.

Ve čtvrtek 19. března 2015 byla provedena kontrola smluv a výkazů externích pracovníků, kontrola plnění a čerpání Zajišťovacího fondu. Na dozorčí radu se opět obrátil Mgr. Jágr ze ZO ZSS hl. m. Prahy s novými informacemi ke své kauze. Vzhledem k tomu, že tyto informace bylo třeba konzultovat se zástupci výboru odborové organizace, byli zástupci výboru kolegyně Franěk a Schopný i Mgr. Jágr pozváni na jednání dozorčí rady. Mgr. Jágr se nakonec z jednání omluvil. Na jednání byla přizvána i Mgr. Ivana Štěpánková jako právnička OS. Byly projednány všechny předložené podklady. Po vyjasnění všech skutečností se členy výboru bylo vydáno nové stanovisko pro Mgr. Jágra, se kterým byl následně dopisem seznámen.

Dalším bodem jednání bylo vydání stanoviska k doplnění dozorčí rady v ZO FN Ostrava. Dozorčí rada si stanovila termíny jednání na II. pololetí 2015.

Členům dozorčí rady byla na jednotlivých jednáních podána informace z jednání výkonné rady. Seznamují se průběžně se zápisem z jednání krajských rad. Hostem všech jednání dozorčí rady je zástupce vedení odborového svazu.

Soňa VYTISKOVÁ,
předsedkyně dozorčí rady OS,
sonavytisk@seznam.cz

Sekce pro práci s členskou základnou vyzývá: Napište své zkušenosti se získáváním nových členů!



Ve čtvrtek 26. března se sešli členové sekce pro práci s členskou základnou na jednání, které bylo zaměřené především na problém, jak zvýšit členskou základnu.

Jedním z úkolů je distribuovat nové přihlášky do odborů, ve které jsme se snažili přiblížit zaměstnancům důležitost a výhody, proč se stát členem odborů. Přihlášky do odborů budeme postupně distribuovat prostřednictvím výkonné rady a krajských rad. Také členové sekce mají možnost přihlášky rozdělit do svých odborových organizací.

Členové sekce budou pravidelně publikovat své články v Bulletinu. Prosíme i další odboráře ze základních organizací, aby se zapojili a napsali nám své zkušenosti se získáváním nových členů.

Měli bychom si vzít příklad ze zahraničí, kde například ve Francii a Rakousku jsou odbory velmi uznávané.

Stále věřím na osobní kontakt se zaměstnanci a potřebu naslouchat nejen odborářům a snažit se pomoci při pracovních i osobních problémech, a tak získávat nové členy.

Dalším z úkolů je propagace Zajišťovacího fondu a benefitního portálu Odbory Plus.

Pokud připravujete pro odboráře kreditní školení, i zde je možnost získávat nové členy odborů.

Ve spolupráci s vedením budeme připravovat strategii proškoření funkcionářů.

Síla odborů je v početné členové základně.

Na tomto jednání jsme se rozloučili s Martinem Vackem, který ukončil členství v sekci z důvodů změny zaměstnání. Děkujeme prostřednictvím Bulletinu za dosavadní spolupráci a přeje mnoho zdraví a pracovních úspěchů.

**Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou,
odbory@nem-km.cz**

Jak získat nové členy odborů aneb Poučte se z mých chyb



Na krajské radě, na schůzce předsedů odborových organizací, na sjezdu našeho odborového svazu, zkrátka ze všech stran slyším, že nábor nových členů je jednou z cest, jak OS pomoci zlepšit finanční situaci. Řekla jsem si, že jako předsedkyně základní odborové organizace pro to udělám, co je v mých silách.

Na úvod musím dodat, že naše odborová organizace působí u Zdravotnické záchranné služby Ústeckého kraje a jedním ze specifíků organizace je její rozlehlost. Výjezdová stanoviště, a tudíž i všichni zaměstnanci záchranky, působí po celém kraji. Výjezdových stanovišť máme 21, zastoupení v odborech jen na 9 z nich.

Při loňském kolektivním jednání jsem si domluvila s ředitelem, že mohu být přítomna na všech provozních schůzích a prezentovat tam odbory. Oslovila jsem tedy všechny vedoucí záchranáře všech výjezdových stanovišť, aby mne zvali na své provozní aktivity. Několik se jich opravdu ozvalo (nepozvání totiž nebylo nijak postihováno, a když se něco nemusí, tak proč by to dělali, že?). Nicméně, pozvání jsem dostala na šest „provozek“, pět z nich jsem se mohla zúčastnit.

Moje zkušenosti s prezentací odborů byly následující – na jednom z výjezdových stanovišť mne vedoucí záchranářka důrazně upozornila, že si tam nábor

v žádném případě dělat nebudu (i když mě předtím pozvala), že už tam pět odborářů má, dokonce je i vyjmenovala (že tím porušila zákon na ochranu osobních údajů, vám snad ani nemusím připomínat) a pak dodala, s pohledem upřeným do řad svých podřízených, krásnou větou: „A nikdo jiný tady do odborů vstoupit nechce, že ne!“ Má prezentace odborů tam přesto proběhla a vedoucí záchranářka pak měla nejvíce dotazů.

Na další „provozku“ jsem přijela hodinu po jejím zahájení. Vystoupit jsem totiž měla dovoleno až po ukončení schůze. A jelikož byla naplánována jako dvouhodinová, nechtěla jsem čekat tak dlouho. Navíc místo provozní schůze bylo od mého domova vzdáleno 110 km a tuto činnost vykonávám ve svém osobním volnu. Po příjezdu na místo mi vedoucí jednoduše oznámila, že „prostě skončili dřív“.

Po této zkušenosti jsem na další provozní aktivitu přijela opravdu včas, abych stihla i začátek. Pocitově jsem si tam odseděla tři a půl hodiny, a když jsem konečně

měla dostat slovo, tak mi nezbylo než se dívat, jak se všichni zvedli a šli domů. Vedoucí totiž nezapomněl před mou prezentací schůzi ukončit a řekl, že by bylo ode všech moc milé, kdyby mi ze svého volna věnovali 20 minut, když už tam tak dlouho čekám. Nezůstal nikdo.

S podobným přístupem jsem se ale nesetkala všude. Někde jsem opravdu odprezentovala, ale pod dohledem nejvyššího vedení naší záchranky, které se také schůzi účastnilo. Možná i proto moc velký zájem o odbory nebyl. Strach ze vstupu do odborů je pořád dost silný, i když žádný z našich bezmála 120 odborářů kvůli členství v odborech nikdy se zaměstnavatelem problémy neměl.

Shrnuto a sečteno. Ujela jsem asi 700 km a do odborů vstoupil jeden nový člen. Co z toho vyplývá? Tudy cesta nevede! Oslovovat zaměstnance přímo na pracovišti je určitě cesta, jak informovat o práci odborů, ale důležité je i načasování a spolupráce všech stanovišť. Příště budu volit spíš formu osobního jednání než prezentace na hromadném setkání zaměstnanců.

**Jana HOZÁKOVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou a KR
OSZSP ČR Ústeckého kraje,
rlp.rumburk@centrum.cz**

ty navštívila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která upozornila sociální partnery na nestandardní situaci v Kroměřížské nemocnici a.s., kde stále není uzavřena kolektivní smlouva a není naplněn vládní slib o zvýšení platů zaměstnancům. Tripartity se jako řádná členka za OS zúčastnila také členka výkonné rady OS Marcela Holčáková. Před jedním tripartitním sešla odborová strana, aby mimo jiné projednala podmínky pro práci regionálních rad.

* Jednání výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel společně se zástupci ZO OSZSP ČR ZZS hl. města Prahy. Na program jednání výboru byla mimo jiné zařazena situace na pražské ZZS.

6. března

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla s Ing. Vierečkem kvůli přípravě jednání sekce nemocnic na téma reformy psychiatrické péče.

9. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala na MPSV s náměstkyní Mgr. Jentschke Stöcklovou o účasti zástupců OS v odborných komisích MPSV.

* Jednání výboru ČMKOS pro rovné příležitosti se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Výbor je nespokojen se záteží žen a nízkým oceněním jejich práce ve srovnání s průměrnými výdělky mužů.

* V odpoledních hodinách začala první část jednání výkonné rady, která se zabývala především zhodnocením finančního majetku OS a problematikou evidence členů OS.

10. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se časně ráno sešla s vedoucím oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost ČMKOS Mgr. Dušanem Martínkem, aby projednali zapojení OS do projektů ČMKOS.

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

11. března

* Jednala sekce sociál. Na programu měla aktuální situaci v sociálních službách, zapojení do práce v odborných komisích MPSV a návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální služby, který je připravován v rámci projektu na posílení sociálního dialogu (B9). Jednání sekce se zúčastnili před-

sedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a členové týmu pro přípravu kolektivní smlouvy vyššího stupně právnička OS Zuzana Pláničková a koordinátor regionální pracovník Václav Matoušek.

* Odpoledne se na pravidelném metodickém dni sešli regionální pracovníci OS. Na jednání, kterého se zúčastnila také předsdkyně OS Dagmar Žitníková, byl projednán návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně, který je připravován pro sociální služby v rámci projektu na posílení sociálního dialogu (B9).

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se odpoledne sešla s předsedou a místopředsedou Odborového svazu státních orgánů a organizací, aby se spolu s předsdkyní Odborového svazu civilních zaměstnanců armády zabývali přípravou kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaměstnance, kteří spadají pod služební zákon a výkon státní služby.

* V podvečer se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s odboráři ze ZZS hlavního města Prahy.

12. března

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešel tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, aby projednal před jednáním pléna tripartity situaci v lázeňství. Jednání se spolu s předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsdkyní Ivanou Břeňkovou zúčastnil také řídící sekce lázeňství Martin Vacek. Pracovní tým jednal také o dopadech úhradové vyhlášky na zvýšení mezd a platů zaměstnancům ve zdravotnictví.

* Po jednání pracovního týmu se v budově OS sešli členové vedení sekce lázeňství a další pozvaní hosté, aby za účasti vedoucího Inspektorátu práce hlavního města Prahy mimo jiné projednali případy porušování zákoníku práce v lázních a opatření navržená inspekcí práce při zjištění nedostatků.

13. března

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se zúčastnili konference ZO OSZSP ČR Psychiatrické nemocnice Dobruška.

13. a 14. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání předsedy ČSSD Bohuslava Sobotky účastnila jednání sjezdu České strany sociálně demokratické v Praze.

Žitníková a Engel jednali s Babišem a Němečkem

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel jednali s ministrem financí Andrejem Babišem (ve čtvrtek 26. února) a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem (v pondělí 2. března).

Obě jednání byla informativní. Žitníková a Engel oba ministři informovali o vážné personální situaci ve zdravotnictví a o potřebě řešit personální stabilizaci zaměstnanců. Připomněli, že nemocnice netrpí jen nedostatkem lékařů, ale že závažným problémem je i nedostatek sester a ostatního personálu.

Odbory opět apelovaly na ministry, že je nutné řešit příjmovou stránku zdravotního pojištění. Za jasné považují, že se příští rok opět zvýší platby za státní pojištění, a za nutné považují, aby se systémově vyřešily odvody na zdravotní pojištění u OSVČ. Stávající nerovnosti

v odvodech na zdravotní pojištění jsou diskriminační a je nutné, aby se v dohodnutém časovém horizontu srovnaly. Není možné, aby systém zdravotního pojištění drželi především zaměstnanci a zaměstnavatelé a aby dál trvala disproporce mezi jednotlivými skupinami. Odbory nemají problém se státní podporou OSVČ, ale není možné souhlasit s tím, aby tato podpora fungovala přes veřejné zdravotní pojištění.

Ministr financí Andrej Babiš zopakoval, že je nutné hledat úspory uvnitř systému zdravotnictví a eliminovat úniky peněz ze systému.

Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček sdělil, že návrh na zvýšení plateb za státní pojištění předloží.

Oba ministři přislíbili, že se budou problémem úhrad OSVČ zabývat.

Druhým projednaným bodem byla příprava zákona "o neziskových nemocnicích".

Odbory považují novou právní úpravu neziskových nemocnic

za naprosto nezbytnou. Zopakovaly, že neziskové nemocnice by měly garantovat dostupnou a kvalitní péči pro pacienty a tarifní systém odměňování pro zaměstnance.

Ministr financí uvedl, že se musí s návrhy nejdříve seznámit.

Ministr zdravotnictví zdůraznil, že neziskové nemocnice jsou pro ministerstvo prioritou a že první návrhy obdrží sociální partneři během tohoto měsíce.

Odborům je jasné, že vyjednávání o finančním zajištění platů a mezd v roce 2016 musí začít už nyní a cesta k dohodám bude dlouhá a složitá.

Proto se tímto problémem zabývají již v této době, kdy v některých nemocnicích stále není dořešené zvýšení mezd od ledna letošního roku.

Vedení OS v této souvislosti připomíná, že pokud máte problémy se zvýšením mezd a platů, je třeba kontaktovat místopředsdkyni OS Ivanu Břeňkovou.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o lázeňství

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se ve čtvrtek 12. března věnovalo lázeňství. Šlo o mimořádné jednání vyvolané tím, že materiál bylo nutné projednat před plenární schůzí tripartity v pondělí 16. března.

Pracovního týmu se jako host zúčastnil řídící sekce lázeňství odborového svazu Ing. Martin Vacek.

Náměstek ministra zdravotnictví Tom Philipp uvedl materiál s tím, že se situace v lázeňství zlepšuje, s představiteli lázeňských organizací se jedná o přístup k úhradám pro rok 2015 a pro rok 2016 a dále se zvažují další kroky, které by pomohly českému lázeňství.

Martin Vacek za odborový svaz poděkoval za přístup ministerstva k lázeňství. Připomněl kroky odborů za záchranu lázeňství v předchozích obdobích. Dále předložil několik zásadních informací: v lázeňství došlo k poklesu počtu zaměstnanců o 1300 pracovních míst, lázním se vrátily tržby na úroveň roku 2012, chybí kontrola a dodržování léčebného režimu, šetří se na odborném personálu – hrozí přetíženost personálu, na pacienta není dostatek času.

Zástupci zaměstnavatelů uvedli, že chybí výhled dalšího vývoje lázní, lázeňství musí projít další transformací z pozice Indikačního seznamu, lázeňská péče by měla být hrazena ze zdravotního pojištění jen částečně – měla by být přesunuta do péče příspěvkové, anebo by měla být ze zdravotního pojištění zcela vyjmuta.

Zástupci odborů zásadně nesouhlasili, úspory v sektoru lázeňství se negativně projeví na počtech zaměstnanců, jejich přetěžování a nízkém ocenění jejich práce.

Zástupce Ministerstva financí uvedl, že MF sleduje výdaje lázní, které jdou ze zdravotního veřejného pojištění, a požaduje, aby Ministerstvo zdravotnictví věnovalo pozornost přesunu finančních prostředků, aby pacienti byli léčeni efektivněji.

Zástupce Ministerstva zdravotnictví uvedl, že zdravotní pojištění je určeno především k to-

mu, aby řešilo zdravotní stav obyvatelstva (pojištěnců), MZ se snaží láním pomoci. Indikační seznam prošel určitým vývojem v minulém roce a bude se na něm pracovat nadále, a to s ohledem na zlepšení kvality péče a zlepšení zdravotního stavu obyvatel.

Odbory na závěr jednání vyjádřily požadavek, aby se financování lázeňství z veřejného zdravotního pojištění dostalo minimálně na úroveň roku 2010.

Zaměstnavatelé požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví představilo dlouhodobější plán rozvoje lázeňství s důrazem na efektivitu.

Odbory a zaměstnavatelé souhlasí se zavedením ambulantní rehabilitační péče s použitím přírodního léčivého zdroje, jak je uvedeno v materiálu.

Sociální partneři se dohodli, že pro další jednání tripartitního pracovního týmu o rozvoji lázeňství bude vhodné toto jednání uskutečnit přímo ve vybraných lázních.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

116. jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity) mělo v pondělí 16. března, jako obvykle, velmi nabitý program. Vládní strana, zaměstnavatelé a odbory projednali problematiku insolvenčních řízení, situací v lázeňství a cestovním ruchu, stav čerpání finančních prostředků z evropských strukturálních fondů, přípravu na zavedení elektronické evidence tržeb, podporu malých a středních podniků a problematiku zneužívání zaměstnanců přes některé personální agentury. V rámci informací sociální partneri vyslechli informace o přípravě Strategie „Digitální Česko“, informace k financování vysokého technického učení, informace o využití finančních prostředků na rozvoj sociálního dialogu a také byli seznámeni se základními tendencemi příjmové a výdajové situace domácností v ČR za 1. až 3. čtvrtletí 2014.

Z našich témat nás nejvíce zajímala situace v lázeňství, i když také všechna ostatní témata se našich resortů dotýkají. Bod situací v lázeňství a cestovním ruchu uvedla **ministřyně pro místní rozvoj Ing. Karla Šlechtová**. V úvodu představila možnosti financování cestovního ruchu v rámci programového období 2014 – 2020 s tím, že cestovní ruch, který je dle stanoviska Evropské komise tzv. negativní prioritou, nebude v rámci programového období podporován z fondů EU, nicméně vybrané dílčí aktivity bude možno financovat z Integrovaného regionálního operačního programu i z dalších programů.

Ministřyně dále uvedla, že v oblasti cestovního ruchu se velmi pozitivně projevuje nárůst počtu turistů z Číny a Jižní Korey, kteří vykrývají úbytek návštěvníků například z Ruska. Dále uvedla, že významnou část

cestovního ruchu tvoří lázeňství a v této oblasti předala slovo **ministři zdravotnictví Svatooplukovi Němečkové**.

Ministr připomněl devastaci lázeňství za vlády premiéra Nečase a jeho postupnou stabilizaci za uplynulé dva roky.

Na vystoupení ministra zdravotnictví za **Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR reagovala předsedkyně Dagmar Žitníková**. Situace v lázeňství se jednoznačně se změnou Indikačního seznamu a zrušením poplatků zlepšila, přesto zaměstnanci v lázních tyto změny zatím moc nepocítili. Lázně jsou významní zaměstnavatelé v mnoha regionech, ale mzdy zaměstnanců jsou velmi nízké a jejich pracovní podmínky jsou v mnoha případech tristní.

Předsedkyně Žitníková vyzvala zaměstnavatele (jako host za vládní stranu se jednání účastnil MUDr. Eduard Bláha prezident

Svazu léčebných lázní ČR), aby se jejich organizace transformovala z občanského sdružení na zaměstnavatelskou organizaci a společně s odboráři hledali další možnosti zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců v lázeňství.

Předsedkyně Žitníková dále navrhla sociálním partnerům, aby podpořili vyjmutí státních léčebných lázní Horské lázně Karlova Studánka a Janské Lázně z privatizačního projektu, který před mnoha lety zpracovalo Ministerstvo zdravotnictví a který brzdí další rozhodování o koncepci těchto státních podniků.

Tripartita k problematice lázní a cestovního ruchu přijala následující usnesení:

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR

- bere na vědomí předložený materiál;

- podporuje vyjmutí státních léčebných lázní Janské Lázně a Karlova Studánka z privatizačního projektu a žádá Ministerstvo zdravotnictví o zpracování koncepce dalšího rozvoje těchto lázní;

- požaduje předložení Akčního plánu rozvoje cestovního ruchu v ČR spolu s koncepcí činnosti agentury CzechTourism na Plenární schůzi RHSD ČR, která se uskuteční v květnu 2015.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Už to zase zkoušejí!



Je možné se vrátit v čase? Reálně ne, ale občas je dějů natolik silných, že máte pocit, že toto už bylo. Pociť návratu do roku 2008 a 2010 jsem měla ve středu 15. dubna na semináři v Senátu na téma Budoucnost českého zdravotnictví.

Pod záštitou výborů pro zdravotnictví obou parlamentních komor se sešli ekonomičtí experti, aby navrhli další možné cesty a vize k fungování našeho zdra-

vovního systému. Pětice přednášejících se vzácně shodla na nutnosti některých koncepčních změn, o nichž se odbory domnívaly, že patří do temné minulosti.

Na semináři se znovu otevřely vize konkurence ve zdravotnictví, vzájemně si konkurujících zdravotních pojišťoven, dvousložkového pojistného, zvýšení spoluúčasti, nadstandardů a stanovení ekonomické ceny života.

Zarážející je, že všechny tyto úvahy, které jednoznačně patří k pravicovému spektru, byly otevřeny středovou koalici a ekonomickým expertům chyběla protistrana – sociální a humanitní po-

hled na poskytování zdravotní péče.

V rámci diskuze vystoupila na semináři předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, která připomněla základní premisu odborů: Zdravotnictví není jen ekonomická kategorie, zdravotnictví je především veřejná služba, kterou poskytují lidé lidem, a je nutné vnímat všechny souvislosti.

Závěr ze semináře je pro odbory jasný – budeme opět ostražiti při projednávání navrhovaných změn!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

16. března

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila pravidelného jednání Rady ČMKOS.

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání pléna tripartity. Na programu bylo také projednání situace v lázeňství.

- * Předseda ZO FN Ostrava Jiří Lorenc v Praze jednal s místopředsedkyní OS Ivanou Břeňkovou o otázce dozorcí rady odborové organizace FN.

- * Místopředseda OS Lubomír Francel, advokát JUDr. Dominik Brůha a redaktorka Marie Klířová se zúčastnili společně se zástupci Ministerstva zdravotnictví a vydavatelství Ambit Media jednání, které se týkalo dalšího vydávání Zdravotnických novin.

18. března

- * Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

- * V odpoledních hodinách se místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel sešli se zástupcem společnosti T-Mobile a jednali o prodloužení smlouvy.

- * Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorcí rady OS.

19. března

- * Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorcí rady OS.

- * V Karlových Varech jednala skupina zástupců odborů a zaměstnavatelů o návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaměstnance v sociálních službách. Jednání se účastnili místopředsedkyně Ivana Břeňková, právnička Zuzana Pláničková a koordinátor Václav Matoušek.

24. března

- * Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se zúčastnili jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby.

25. března

- * V Rokycanské nemocnici a.s. se konalo kolektivní vyjednávání ke zvýšení mezd zaměstnanců. Poté následovala konference odborové organizace. Obou jednání se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Jednání vedl předseda odborové organizace František Kuneš, účastnil se také regionální pracovník Václav Matoušek.

- * Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání KR OSZSP ČR Libereckého kraje.

26. března

* Jednání výboru sekce pro členskou základnu se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a právničky OS Zuzana Pláničková a Ivana Štěpánková se sešly se zástupci občanské výzvy proti TTIP (připravovaná obchodní smlouva mezi EU a USA). Vzájemně se informovali o názorech a akcích. Evropská federace OS veřejných služeb (EPSU) je zásadně proti uzavření této smlouvy z důvodu obav o vývoj veřejných služeb.

30. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s právníčkou OS JUDr. Zuzanou Pláničkovou a regionálním pracovníkem Václavem Matouškem zúčastnili, v rámci projektu na posílení sociálního dialogu (B9), dalšího jednání se zaměstnavateli kvůli přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální služby.

30. března – 1. dubna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se společně se zástupci odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) účastnila 18. setkání EPSU volebního obvodu střední Evropy a západního Balkánu. Jednání se konalo v Bledu ve Slovinsku.

31. března

* Jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Sekce se zabývala především návrhy na úpravu personální vyhlášky a aktuální situací v nemocnicích. Všichni přítomní shodně konstatovali, že v nemocnicích je kritická personální situace, vedle lékařů chybí i nelékařský zdravotnický personál.

1. dubna

* Na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální politiku. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková a svazová právnička Mgr. Ivana Štěpánková. Předsedkyně Žitníková upozornila na nedostatečné objemy financí, které byly přes státní dotace přidělené poskytovatelům sociálních služeb, a vyzvala MPSV, aby se ke zvýšení objemu financí do sociálních služeb sešla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tominová s ministrem financí Andrejem Babišem. Žitníková dále připomněla další pro-

Vykazování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb

Seminář na téma Vykazování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb se konal v úterý 25. února v Poslanecké sněmovně. Pořádala ho poslankyně Jana Hnyková, která jako dlouholetá členka a funkcionářka Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR dobře ví, o jak palčivý problém jde.

Seminář vzbudil obrovský zájem, zúčastnili se ho také zástupci odborového svazu a předsedkyně Dagmar Žitníková osobně Janě Hnykové za jeho organizaci moc děkuje. Zároveň věří, že se téma ošetrovatelské péče v sociálních službách a postavení sester v těchto zařízeních seminářem opět otevírá a že se

najdou nové cesty ke zkvalitnění jak péče o klienty, tak o zaměstnance.

Záznam ze semináře a prezentace najdete na webu Poslanecké sněmovny: <http://www.psp.cz/sqw/hp.sqw?k=4306&td=19&cu=8>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o zvýšení platů a mezd a o úrazovém pojištění

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo v úterý 24. března za účasti ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka. Na programu byla kontrola úkolů z předchozího jednání týmu. Byla připomenuta dohoda, že členům týmu budou zaslány návrhy právních předpisů i v rámci vnitřního připomínkového řízení.

Například nebyl členům zaslán návrh zákona o veřejných neziskových nemocnicích, návrh zákona č. 95/2004 Sb., o vzdělávání lékařů. Ministr přislíbil nápravu. Členové týmu byli seznámeni s průběhem prací podle legislativního plánu ministerstva.

Jednání týmu se zabývalo vyhodnocením dopadů úhradové vyhlášky 2015 ve vazbě na zvýšení platů a mezd. Při projednávání byla předložena informace o práci skupiny, kterou si tým ustavil ke sledování, jak jsou platy/mzdy zaměstnancům navyšovány. Pracovní skupina se sešla 2x (9. 2. 2015 a 12. 3. 2015) na Ministerstvu zdravotnictví a bylo dohodnuto, že o přehledné a validované informace o úhradách za leden, únor a březen 2015 v následné péči požádá Ministerstvo zdravotnictví zdravotní pojišťovny v dubnu 2015.

Ministerstvo zdravotnictví navrhlo, aby ty nemocnice, které se domnívají, že jim úhradová vyhláška neposkytuje dostatečné

prostředky na navýšení mezd, s ním konzultovaly svá data.

Další jednání skupiny se bude konat 30. dubna, zaměstnavatelé na toto jednání předloží informace za nemocnice.

Sociální partneři se informovali o postojích k otázce přechodu úrazového pojištění na zdravotní pojišťovny. Ministerstvo, v souladu se zdravotními pojišťovnami, preferuje zajištění úrazového pojištění pomocí zdravotních pojišťoven.

Zaměstnavatelé se vyjádřili ve smyslu, že většina členů komise k této otázce se k tomuto řešení nepřiklonila a podpořila varianty přechodu úrazového pojištění buď na soukromé pojišťovny, nebo pod organizační složku státu Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ). O variantách rozhodne vláda. Unie zaměstnavatelských svazů ČR jednoznačně podporuje přechod na zdravotní pojišťovny či rozšíření varianty č. 1, tj. komerční i zdravotní pojišťovny. Zástupce VZP vyjádřil podporu přechodu úrazového pojištění na zdravotní

pojišťovny. Strana odborů nesouhlasí s přechodem úrazového pojištění v rámci soukromého pojištění, souhlasí s přechodem buď pod ČSSZ nebo pod samostatnou instituci. Společný závěr nebyl sociálními partnery k tomuto bodu dohodnut.

Tým se zabýval aktuální informací k problematice Alzheimerovy choroby a obdobných onemocnění v ČR. Vláda již v říjnu 2012 uložila Ministerstvu zdravotnictví vytvořit do 31. prosince 2012 mezirezortní a mezioborovou pracovní skupinu pro přípravu návrhu koncepce řešení pro Alzheimerovu nemoc a další obdobná onemocnění.

Práce mezirezortní skupiny byly dočasně přerušeny. Další jednání se vedla v rámci Ministerstva zdravotnictví. Při neformálních setkáních projevil zájem o práci ve skupině náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku MPSV Mgr. Zuzana Jentsche Stöcklová. Momentálně se intenzivně pracuje na doplnění mezirezortní a mezioborové skupiny tak, aby bylo možné v přípravě pokračovat a splnit termín 31. prosince 2015. Pracovní tým tento bod zařadí na jednání cca za 5 měsíců a bude se mu dále věnovat.

Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková požádala ministerstvo, aby se zabývalo dopady připravované smlouvy o volném obchodu mezi EU a USA (TTIP) na zdravotnictví. Zdůraznila, že odborový svaz s podpisem TTIP zásadně nesouhlasí.

Členové týmu podpořili ministra zdravotnictví v požadavku na zvýšení platby státu za státní pojištění, zástupce Ministerstva financí vyslovil nesouhlas.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Odboráři Sociální péče Děčín mají k dispozici vlastní web

Místní organizace OSZSP ČR Sociální péče Děčín si zřídila webové stránky (<http://odborydecin.webnode.cz/>), které slouží k informování členů této odborové organizace na Děčínsku a ve Šluknovském výběžku. Na stránkách jsou průběžně doplňovány informace o aktuální činnosti odborové organiza-

ce, jsou zde uvedeny kontakty na členy výboru odborové organizace a nejdůležitější informace týkající se odborového svazu, včetně informací o Zajišťovacím fondu a potřebných formulářů.

Dana SLAVÍKOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP
ČR Sociální péče Děčín,
dankadc@seznam.cz

Jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky, které se uskutečnilo ve středu 1. dubna, mělo na svém programu jedenáct bodů. Sociální partneři si dali za cíl projednat okruhy problémů, které trápí všechny aktéry, a dořešit záležitosti, na které nezbyl čas na předcházejícím jednání. Na základě požadavku oborů byly mezi první dva body zařazené zkušenosti MPSV s aplikací náhradní rodinné péče u dětí do 3 let, přínosy a negativa a dále informace, jaké má MPSV zkušenosti s profesionálními péstouny a jejich fungováním.

MPSV k oběma bodům předložilo kompletní materiály o právech dítěte a statistické údaje o počtech dětí v náhradní péči. Informace vypovídají o trendu umísťování dětí do péče profesionálních péstounů a také změně toku financí na tuto péči. Za odbory jsme na MPSV prezentovali názory našich členů z kojeneckých ústavů a upozornili jsme na řadu problematických oblastí, které jsou spojené s preferencí pouze jednoho typu péče. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že je mnoho dětí, které se rodí s handicapem, a zde je důležité, aby o ně bylo správně pečováno. Odbory preferují spíše dlouhodobou péči v pojetí péstounů a rychlé a komplexní řešení situace dětí. Dnešní kojenecké ústavy nejsou zastaralými institucemi, umožňují i pobyt rodičů a učí rodinu správné péči o děti. K celé koncepci je nutné se znovu vrátit a není dobré měnit to, co se osvědčilo a pomáhá dětem i jejich rodinám.

Druhým bodem jednání byl návrh Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích na léta 2015-2017. Odbory upozornily na rostoucí diskriminaci v odměňování žen a mužů za stejnou práci a velmi by uvítaly konkrétní opatření na trhu práce, a to včetně zpřísnění postihů za diskriminaci žen v oblasti odměňování.

Dalším neméně důležitým bodem byly informace o dotacích pro poskytovatele sociálních služeb v roce 2015 a informace o výpadku financování prostřednictvím individuálních projektů.

Předsdkyně Žitníková podpořila požadavek krajů na dofinancování sociálních služeb, ale zároveň připomněla, že navrhované řešení není systémové. Vláda by měla znovu přehodnotit situaci v sociálních službách a na péči o seniory, zdravotně postižené a potřebné přidělit více financí, a to plánovaně v horizontu několika let.

Odbory předpokládají, že finanční zajištění sociálních služeb bude řešit Strategie rozvoje sociálních služeb a že se nenárokové dotace

konečně změní na mandatorní výdaj státního rozpočtu, jak dlouhodobě odbory a dnes už i zaměstnavatelé požadují. Kvalitní sociální služby jsou zájmem nás všech a je nedůstojné, aby se každý rok „handrkovalo“ o peníze, které zabezpečují péči o statisíce lidí.

MPSV v minulém období opakovaně přiznalo, že by se mělo do sociálních služeb alokovat prostřednictvím dotací minimálně 8,5 mld. Pokud chce vláda posílit odměňování zaměstnanců a zvýšit prestiž povolání v sociálních službách, tak se částka na dotace pohybuje okolo 10 mld.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že tato čísla nebyla v minulých letech rozporována a že poslanci sociální demokracie podávali pozměňovací návrhy k návrhu státního rozpočtu v těchto částkách. Situaci letos navíc zhoršují ukončené individuální projekty a to, že nová návaznost na ně je možná až v příštím roce.

Předsdkyně Žitníková předala zástupcům MPSV a krajů konkrétní žádosti poskytovatelů sociálních služeb, kterým chybí finance na provoz, neboť výše jejich dotace jsou nižší než v předcházejícím roce.

Na tuto problematiku plynule navázal bod, který se týkal zdravotně sociální péče. Odbory opět připomněly, že největším problémem není právní úprava, ale finanční záležitosti. Zdravotní péče je hrazená ze zdravotního pojištění, ale tyto úhrady jsou velmi nízké a špatně nastavené. Odbory zopakovaly požadavek, aby, pokud nedojde od 1. ledna příštího roku k systémovému řešení (paušálním platbám), byly zvýšené úhrady zdravotní/početřovatelské péče za bod na 1,30 Kč a aby byla skupina 913 zařazena do úhradové vyhlášky. K požadavku odborů se připojili i zaměstnavatelé a s navrhovanou výší úhrad souhlasí i kraje.

K sociálním službám se vztahoval i bod, který se zabýval situací v zařízeních neregistrovaných poskytovatelů sociálních služeb – ubytovny pro seniory a zdravotně handicapo-

vané. K tomuto bodu zaujaly odbory poměrně nekompromisní postoj. Předsdkyně Žitníková sdělila MPSV, že dnešní problém způsobilo MPSV, které neustále preferovalo a preferuje pouze jeden typ sociálních služeb bez ohledu na potřeby a požadavky. Nepodpora pobytových zařízení a snižování dotací do těchto typů služeb vyvolala dnešní problém. Odbory navrhuji, aby se MPSV a kraje vrátily k centrální evidenci požadavků na jednotlivé typy služeb a aby se i na základě zkušeností s neregistrovanými poskytovateli opět podporovala pobytová zařízení. Je nutné samozřejmě podpořit i terénní a ambulantní služby, ale není možné trvat na tom, že o jiný druh služeb není zájem, a to i přes vypovídající fakta. Situace ve většině neregistrovaných zařízení je ostudná a stát by měl napravit, co způsobil.

V tomto kontextu předsdkyně Žitníková opět připomněla, že není možné budovat kvalitní sociální služby bez peněz.

Ke kontrole kvality poskytovaných služeb se vztahoval bod přechod inspekci standardů kvality sociálních služeb (SQSS) na MPSV. Sociální partnery v rámci tohoto bodu velmi překvapil nízký počet inspektorů, a tím nemožnost kvalitně a plošně vykonávat kontrolu.

Problematika sociálních služeb byla dokončena projednáním bodu Informace o projektu systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce a na ni navazující informace o přípravě zákona, který bude řešit mimo jiné i profesní komoru sociálních pracovníků. Odbory jsou ke komoře a k samostatnému zákonu velmi skeptické. Problémy zvýšení prestiže sociální práce nelze vyřešit zákonem a kvalitní pracovní podmínky jsou odrazem postoje společnosti k sociální práci. Výkon sociální práce je náročný, ale je odrazem sociální politiky státu.

Poslední bod jednání byl zaměřen na finanční gramotnost a na přehled připravovaných aktivit a podpor v rámci programového období 2015 – 2020. Odbory znovu připomněly nutnost řešit jak finanční gramotnost, tak ochranu spotřebitele, a to například úpravou maximálních úroků a stanovením toho, co je lichva.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

blémové oblasti, mezi které patří nedořešené financování zdravotní péče v sociálních službách a problémy s neregistrovanými poskytovateli sociálních služeb. Z podnětu OS se na jednání také řešila situace v kojeneckých ústavech.

2. dubna

* Konala se krajská konference OSZSP ČR Jihočeského kraje. Za vedení OS se zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

* K problematice zaměstnávání žen na zdravotnických záchraných službách se v Brně konalo jednání Mgr. Zuzany Ondřejové a Mgr. Maríny Urbánkové z Kanceláře veřejného ochránce práv (ombudsmana) se zástupci profesních a odborových organizací. Za OS se jednání zúčastnili členové výkonné rady Vít Příbylík a Jan Zatloukal.

8. dubna

* K aktuálním problémům v nemocnicích se sešli předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a prezidentem Svazu pacientů ČR Lubošem Olejářem.

* V odpoledních hodinách se místopředseda OS Lubomír Francel zúčastnil jednání KR OSZSP ČR Praha.

8. – 10. dubna

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se společně s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a dalším zástupcem zaměstnavatelů ředitelem sociálního zařízení v Brně Petrem Němcem účastnila zahraniční cesty do Rakouska. Informace budou použity v rámci projektu na posílení sociálního dialogu (B9) pro přípravu návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální oblast.

9. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnili jednání pracovní skupiny pro novelu personální vyhlášky.

* V průběhu jednání pracovní skupiny pro novelu personální vyhlášky se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešla s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem ke krátkému jednání o návrhu zákona o veřejných zdravotnických organizacích.

10. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel jednali se zástupci firmy TREWIS o novém programu pro vedení členské evidence OS.

13. dubna

* V ranních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková zúčastnily jednání pracovní komise ČMKOS k zákoníku práce.

* Na konferenci sekce nemocnic se v Praze sešli odboráři z nemocnic, aby se zabývali naplněním vládního slibu zvýšení mezd a platů, tezemi zákona o veřejných zdravotnických organizacích a koncepcí psychiatrické péče. Konference se zúčastnilo celé vedení OS.

14. dubna

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

15. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu se svazovou právníčkou Mgr. Ivanou Štěpánkovou zúčastnily semináře v Senátu na téma Budoucnost českého zdravotnictví.

16. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se sešli se zástupkyní Nadace Friedricha Eberta, aby projednali organizaci konference sekce nemocnic.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOKSČL Martinem Engelem sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby projednali teze zákona o veřejných zdravotnických organizacích.

* Seminář o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání pro zaměstnance knihovny v Příbrami vedla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Seminář byl součástí projektu Norských fondů na téma násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání meziresortní komise MPSV a MZ ke konceptu dlouhodobé péče.

17. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková navštívila na pozvání předsdkyně ZO Domova pro seniory Sněženskova Růženy Menšíkové konferenci odborové organizace a setkání zaměstnanců s vedením organizace a zástupci magistrátu. Na jednání se řešil nedostatek personálu v zařízení a s ním spojené přetěžování některých pracovníků.

Britští záchranáři oceňují zvýšení platů vyjednané naším OS, my jejich úspěšnou stávkou Mezinárodní spolupráce záchranářů pokračuje

Od mezinárodní konference odborářů ze zdravotnických záchranářských služeb v Olomouci uběhly již dva roky, ale po celou tu dobu jsme s kolegy záchranáři z britského odborového svazu Unison udržovali mailovou komunikaci. Sdělovali jsme si navzájem poznatky z naší práce nejen na záchraně službě, ale především té odborové. Začátkem tohoto roku přišla radostná zpráva. Naši kolegové a přátelé z Unisonu zrušili svoji plánovanou cestu na Ukrajinu, kde je situace poměrně neklidná, a rozhodli se přijet do Brna, kde má jeden z nich své kořeny a dokonce i příbuzné.

Naše společné setkání jsme naplánovali na neděli 1. března. Po poledni jsme se sešli v Pivovarské restauraci v Brně. V příjemném prostředí historického secesního sálu jsme probrali situaci na záchrankách v obou zemích. I ve Velké Británii se potýkají s nárůstem počtu výjezdů, bohužel však počty výjezdových skupin zůstávají pořád stejné. Také agresivita některých pacientů vzrůstá, stejně jako v naší zemi. My jsme jim popsali situaci v ČR a zmínili i vyhocenou atmosféru na pražské záchraně.

Samozřejmě nejzajímavější částí našeho setkání byla diskuze na téma zvyšování platů ve zdravotnictví. V Británii se podařilo prosadit navýšení o 1 %. Je to relativně malé číslo, ale je to dáno i tím, že Unison sdružuje odboráře různých profesí, především z oboru služeb, a toto navýšení se týkalo nejen zdravotníků.

Ale cesta k tomuto procentu nebyla ve Spojeném království snadná. Vládnoucí konzervativní strana nechtěla na žádné navýšení platů přistoupit. Veškerá vyjednávání selhala a došlo na krajní řešení. Odborový svaz Unison vyhlásil stávkou. Ta probíhala dvakrát po čtyřech hodinách a naplánována byla celodenní stávka. Na tu však již nedošlo, protože vláda přistoupila na požadavek odborů.

Čtyřhodinových stávek se samozřejmě zúčastnila i záchranářská služba EMS West Middlands. Z centrály přišel příkaz nepřebírat žádné výzvy, a přestože dispečink částečně v provozu zůstal, nebyly výzvy dále předávány výjezdovým skupinám, tudíž celé čtyři hodiny nevyjela žádná sanitka na výjezd.

Na dobu plánované celodenní stávky vláda plánovala povolání armády na zvládnání poskytování akutní péče. Naštěstí se konser-

vativní vláda zřejmě zalekla jednotnosti odborů a nebylo třeba uchylovat se k dalším radikálním krokům.

Britští kolegové zase velmi obdivovali naše úsilí, které přineslo 5% navýšení platů pro zdravotníky, které se podařilo prosadit i v některých akciových a soukromých společnostech. Poklonu složili vedení našeho odborového svazu v čele s předsdkyní Dagmar Žitníkovou. S nadsázkou zmínili, že si ji na další vyjednávání s vládou přizvou.

Toto setkání potvrdilo, jak je důležité vzájemné předávání informací a spolupráce na mezi-

národním poli. Již několikrát se ukázalo, že co bylo aplikováno v jedné zemi, brzy se pokusili politici prosadit i jinde. Na britském případě je vidět, že snaha evropských struktur omezit právo na stávkou je naprosto nepřijatelná. Stávka je i v moderních vyspělých kulturách často posledním způsobem, jak upozornit na bezpráví.

Mezinárodní spolupráce tak pokračuje i touto neformální cestou. Po návratu domů ještě britští kolegové elektronickou poštou poděkovali za milé setkání, za výměnu informací z resortů a, stejně jako my, se těší na další setkání, které by mohlo proběhnout například u příležitosti konference EMS pořádané příští rok někde ve Spojeném království.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS a
řídící sekce zdravotnických
záchranářských služeb,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Českým lázním se daří, ale.....



Českým lázním se věnovalo mimořádné jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, informaci z tohoto jednání podala místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková. Za sekci lázeňství jsem se tohoto jednání také zúčastnil. V tomto svém příspěvku nebo možná i úvaze bych se rád věnoval informaci o datech, která jsem zpracoval a která byla také prezentována jak na jednání tripartitního pracovního týmu, tak na jednání sekce lázeňství dne 12. března.

Celou prezentaci, která obsahuje velmi zajímavá ekonomická data, najdete u tohoto článku na webu odborového svazu jako soubor ke stažení (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-4-2015-ceskym-laznim-se-da-ri-ale-sekce.aspx>).

Z vývoje výnosů celého sektoru lázní vyplývá, že opravdu krizovým rokem byl rok 2013, v němž jsme intenzivně jednali a díky tomuto úsilí jsme byli důležitým partnerem, který dopomohl k nalezení řešení, aby se trend obrátil. To již rok 2014 potvrdil. Z čísel je možné také vyčíst, že české lázně se bez péče o klienty, které na léčebné pobyty vysílají zdravotní pojišťovny, neobejdou.

Z grafu znázorňujícího vývoj hospodářského výsledku českých lázní vyplývá, že zisk majitelů lázní se pohybuje kolem 6 % a pokud připočteme vlastní investice, tak kolem 10 %. Z grafu také vyplývá, že lázně z pohledu ziskovosti měly největší problémy v roce 2010 a nikoliv v letech 2012 až 2014.

Z grafu znázorňujícího vývoj výnosů s porovnáním vývoje mzdových nákladů v milionech korun pak jednoznačně vyplývá, že celou krizi nesou na svých bedrech právě zaměstnanci i přesto, že naši vyjednávači slychávají něco jiného.

Záměrně se nesnažím více uvedené grafy komentovat a nechávám zde prostor každému, ať si názor po jejich prostudování na webu vytvoří sám. Přesto si nemohu odpustit komentář k celkové situaci v českých lázních.

Jednoznačným vítězem celého sporu o krátkodobém směřování

lázeňství jsou provozovatelé, kteří si v podstatě obhájili své zisky. Uspěl zde v krátkém období i pacient. Dostupnost této šetrné a mnohdy i levnější péče se výrazně zvýšila. Záměrně jsem použil termín krátkodobě, jelikož jsem přesvědčen, že tlaky na omezení této péče budou i nadále přetrvávat a již na jednání pracovního týmu se tento názor projevil a „překvapivě“ ze strany zástupců zaměstnavatelů.

Pro mě to překvapující není. Důvod je prostý, zaměstnavatelům nejde o dobro českého pacienta, ale jen o získání co největšího zisku. To, že je zapotřebí vytváření zisků majitelům, není tím, co by mě osobně trápilo. Na tomto faktu mě trápí způsob, jak se tohoto zisku docílí. Majitelé mnoha lázní nemají ambice být vlastníky společensky odpovědné firmy, která nejen vytváří zisky, ale také si uvědomuje potřebu budovat a rozvíjet svou činnost směrem k rozvoji celého regionu a oboru.

Majitele mnohdy nezajímá, že svými opatřeními, která směřují převážně ke snižování nákladů v oblasti lidských zdrojů, dostávají úroveň léčby pouze na relaxaci s téměř žádným účinkem na zdravotní stav. Ničí staletými prověřené léčebné postupy, které využívají přírodní léčivé zdroje.

Nechtěl jsem podílet na vývoji a výzkumu léčby pomocí přírodních léčivých zdrojů.

Šetří na kvalifikovaných pracovnících a nemají zájem budovat stabilní tým zaměstnanců, kvůli kterému se lázeňská péče stává jedinečnou a přínosnou pro pacienta.

Z výše napsaného konstatování s velkým zármutkem konstatu-

vat, že prohrál zaměstnanec, který celou krizi svým způsobem zaplatil, aby zisky majitelů zůstaly nedotčené.

V delším časovém horizontu, pokud se nezačneme zabývat dlouhodobou koncepcí této zdravotní péče, prohraje i občan České republiky, pro kterého se stane lázeňská péče drahým nadstandardem při péči o vlastní zdravotní stav.

Je nutné také připomenout, že provozovatelé lázní mají své zisky díky přírodnímu léčivému zdroji. Tento zdroj nepatří lázeňským zařízením, ale patří státu, a tudíž všem občanům České republiky.

Povinností státu by mělo být umožnit, aby tento zdroj byl využit ke zdravotní péči o naše občany, a provozovatelé by měli být důkladněji kontrolováni, že je využíván zejména k léčbě a ne relaxaci. A pokud je využíván zejména ke komerčním účelům, měli by majitelé za něj také našemu státu platit. Stát by pak mohl tento zdroj využít pro obnovení výzkumu a vzdělávání odborníků v balneologii, ale i ostatních profesích.

Dnes je načase se zabývat touto dlouhodobou koncepcí a jasně si říci, zda lázně jsou spíše jen pro turisty a jen k relaxaci, nebo jsou tu zejména pro léčbu a také jako prevence a prostředek pro zlepšování kondice obyvatelstva, a to zejména z pohledu na prodlužující se věk odchodu do starobního důchodu. Koncepce této péče by měla být co nejvíce odolná vůči experimentům různých politických proudů. Aby tomu tak bylo, je nutné komunikovat a na věc se podívat z pohledu překračujícího pouhých několik hospodářských období.

Je špatné, že jsou neustále vedeny tlaky na vytváření společností obchodujících s lidským zdravím. Platí to bohužel v celém sektoru zdravotní péče, kde je tlak na to, aby všechna zařízení vytvářela zisky, které si pak vytunelují některé skupiny politiků a na ně napoje-

ných příznivců. Je ale bohužel úplně jedno, jestli se jedná o soukromé zdravotnické zařízení nebo veřejné, všude se zanedbávala výchova odborníků, motivace. Manažeři jednali v mnoha případech jen ve vlastním zájmu a ne v zájmu rozvoje společnosti.

Dnes, kdy veřejné zdroje nejsou nekonečné, se začalo šetřit a nedostatek jde pak na úkor zaměstnanců, kteří jsou nositelem zvyšování efektivity za cenu porušování pracovních vztahů. Být zaměstnancem se mnohdy rovná být novodobým nevolníkem, který nemá právo na nic. Zatímco mzdy manažerů se přibližují k těm na západ od nás, tak mzdy řadových zaměstnanců se začaly přibližovat k těm na východ od nás. Zkuste si každý sám spočítat, kolik strávíte hodin ve svých zaměstnáních. Tedy nejen tu dobu, co vám je přiznána zaměstnavatelem. A přepočítejte si ji na mzdu, kterou byste dostali, kdybyste v práci byli opravdu jen dobu, kterou určuje zákoník práce. Nebo si nechte předložit čísla, jaký je poměr mzdových nákladů k výnosům. Uvidíte, že prostor pro zvyšování mezd je veliký. Jen si ho neumíme vyjednat.

Stále si pokládám otázku, proč mzda českého zaměstnance je v průměru 2x nižší než minimální mzda v sousedním Německu či Rakousku. Když jedu na nákup, tak vidím, že přes umělé oslabení koruny je můj nákup maximálně stejně drahý jako u nás. Mnohdy již i náklady na energie jsou nižší nebo srovnatelné. Proč někde může být minimální mzda 8,5 EUR na hodinu a v ČR je 2 EUR na hodinu. Pracujeme 4x pomaleji? Jsme 4x méně kvalifikovaní? Jsme 4x méně inteligentní? Máme 4x menší potřeby?

Zkusme to mít stále na paměti, až nám zase někdo bude říkat, že na mzdy nemá.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz

Krajská rada Moravskoslezského kraje chce navázat spolupráci se všemi ZO v kraji

V září 2014 byla zvolena nová krajská rada OSZSP ČR v Moravskoslezském kraji. Členy této krajské rady se stali Dagmar Drobíková, Andrea Drexlerová, Zuzana Sargová, Monika Górná a Vít Příbylík. Stálým hostem při jednáních je regionální pracovníce Miroslava Drobna.

Všichni členové krajské rady si dali za cíl navázat spolupráci se všemi ZO v našem kraji. Avšak tento cíl dosáhnout je v některých případech docela obtížné. Jsme velice potěšeni, pokud se vzájemná komunikace a následná spolupráce daří. Máme za to, že naplní práce krajské rady je mapování všech aktuálních situací ve zdravotnictví a sociálních službách v kraji, což znamená získávat informace od jed-

notlivých ZO. Tato spolupráce je velice důležitá pro lepší proudění informací mezi svazem a ZO.

Jako členové krajské rady Moravskoslezského kraje budeme velice rádi, pokud nás v případě problému kontaktujete. Členové krajské rady vám velice rádi pomůžou řešit všechny problémy, se kterými se na ně obrátíte.

Jeden z dalších cílů naší práce je zjistit, co způsobuje pokles členské základny. Monika Górná společně s Vitem Příbylíkem se snaží pracovat na zastavení poklesu členské základny a hledají způsoby, jak zdůraznit přínos našeho odborového svazu pro všechny členy.

A jaká byla naše zatím krátká činnost?

Oblasti sociálních služeb se intenzivně věnují Dagmar Drobíková a Miroslava Drobna, usilovně se zabývají aktuálními změnami a jednájí se zástupci sociálního odboru na Krajském úřadu Moravskoslezského kraje. Sledují, zda dotace z kraje, které obdrží poskytovatelé sociálních služeb, budou použity také ve prospěch zvýšení mezd a platů. Tyto finance jsou velmi důležité.

V příspěvkových organizacích se tarify navýšily, ale se mzdami v neziskových organizacích se objevují problémy. Záleží na zřizovateli daných služeb i schopnosti a umu našich kolegů při kolektivním vyjednávání.

S dalšími členy krajské rady řešíme problematiku přesčasové práce, násilí na pracovišti, přístu-

py zaměstnavatelů k zástupcům či členům odborové organizace.

V loňském roce jsme tuto problematiku probírali se zástupci zaměstnavatelů a zřizovatelem krajských nemocnic v našem kraji na společném setkání.

V plánu máme také osobní setkávání se zástupci a členy jednotlivých ZO, některá se již uskutečnila.

Věříme, že se nám naši mravenčí prací podaří pomoci všem, kteří se na nás obrátí, a také, že se s námi podělíte o své cenné zkušenosti, protože odborový svaz jsme my všichni a jen společně máme možnost vytvořit akceptovatelné pracovní podmínky pro zaměstnance.

Členové krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

KR Moravskoslezského kraje zasedala v Domově Hortenzie ve Frenštátě pod Radhoštěm

V pobytovém zařízení sociálních služeb Domov Hortenzie ve Frenštátě pod Radhoštěm v úterý 17. března 2015 zasedala krajská rada Moravskoslezského kraje. Byla to naše první zkušenost s výjezdním zasedáním a hostitelská základní organizace nasadila laťku velmi vysoko. Děkujeme za vynikající organizaci i přijetí.

Ředitel této příspěvkové organizace Moravskoslezského kraje Bc. Jiří Absolon seznámil krajskou radu s historií i současností zařízení. Diskutovalo se o současné finanční situaci v zařízeních sociálních služeb, pracovních podmínkách i neotřelých řešeních problémů. Další směřování sociálních služeb bylo také předmětem našeho rozhovoru.

Sociální dialog je na vysoké úrovni a obě strany potvrdily kvalitní spolupráci. Po prohlídce zařízení jsme si vyměnili vzájemně informace. Předsedkyně ZO Libuše Macháňová popsala život zdejší odborové organizace, její úspěchy i problémy. Podobně jako jinde i zde je problematická situace se získáváním nových členů. Krajská rada seznámila přítomné členky vedení základní organizace s novinkami odborového svazu i s již běžícími programy, zejména portálem Odbory Plus a Zajišťovacím fondem. Pozitivně byla hodnocena spolupráce s regionální pracovnící Miroslavou Drobnavou.

Dobře vedený sociální dialog umožňuje řešení problémů a zaměstnavatel vnímá odbory jako



partnera. Hezké prostředí nedávno rekonstruovaného objektu i vlnidná pracovní atmosféra vytvářejí kvalitní podmínky života zdejších seniorů. Přejme si, aby takovýto zařízení i vnímavých zaměstnavatelů bylo co nejvíce,

neboť dobrých zpráv není nikdy dost.

Vít PŘIBYLÍK,
místopředseda KR OSZSP
ČR Moravskoslezského kraje,
vr.pribylik@zdravotnickeodbory.cz

Foto autor



Sekce lázeňství navázala spolupráci se Státním úřadem inspekce práce ČR

S vedoucím inspektorem oblasti Praha, který zastupoval Státní úřad inspekce práce (SÚIP), se ve čtvrtek 12. března setkali zástupci sekce lázeňství, aby je seznámil s kontrolní činností v oblasti lázeňství. Předložená data ukázala, že kontrolní činnost v této oblasti probíhá, ale velmi nedostatečně.

Výše pokut pak je spíše symbolická, takže neodrazuje zaměstnavatele a nevede je k tomu, aby nečinili pokusy směřující k obcházení a porušování pracovních vztahů a zákonů ČR.

Výsledky kontrolní činnosti najdete v prezentaci, která je umístěna u tohoto článku na webu odborového svazu jako soubor ke stažení (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-3-2015-sekce-lazenstvi-a-supip-sekce.aspx>).

Při velmi otevřené diskusi se zástupcem Státního úřadu inspekce práce začaly vycházet na světlo změny v chování zaměstnavatelů v oblasti lázeňství. Záměrně chci tuto skutečnost zdůraznit, jelikož v dřívějších

časech v oblasti lázní byly pracovní podmínky a spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci na vysoké úrovni. Být zaměstnán v sektoru lázní znamenalo mít stabilní zaměstnání s důstojnými podmínkami pro výkon práce.

Bohužel jsme museli společně konstatovat, že na této situaci máme lví podíl my, zástupci zaměstnanců. Přesto, že se nám povedlo velmi efektivně zabránit likvidaci lázeňství, a tím zvrátit trend propadu poskytování lázeňské péče pacientům z ČR. Podařilo se to především prosazením zejména medicínských přístupů k této péči a potlačením ekonomickým zájmu pravicových experimentátorů.

Naše intenzivní práce měla za následek prosperitu lázeňství již v roce 2014. Při této práci nám pak ale nezbyl čas na řešení stále se zhoršujících podmínek zaměstnanců v českých lázních a v současné době tak čelíme velkému úbytku členů, ale také vzrůstajícím potřebám právní pomoci. Hlavní obětí celé několikaleté krize jsou tak pouze zaměstnanci.

Druhým důvodem, který z našeho pohledu dopustil tak dramatické zhoršení pracovních podmínek, které bych přirovnal k změně ráje na peklo, je fakt, že touto radikální změnou v chování zaměstnavatelů byl určitý šok. Tento stav nás určitým způsobem paralyzoval a znemožnil rychlou reakci.

Výsledek je, že zaměstnavatel se v podstatě nebojí ničeho. Kontrolní činnost ze strany státních orgánů je mizivá, spíše for-

mální a rozhodně neúčinná. To dokazuje i množství kontrol a výše udělených pokut v případě Státního úřadu inspekce práce.

Jediným řešením je intenzivní komunikace a spolupráce mezi zaměstnanci a jejich zástupci. Nebát se dávat podněty Státnímu úřadu inspekce práce, který se jimi vždy zabývá a garantuje anonymitu tohoto podnětu. Ovšem pokud není žalobce, není ani soudece.

Je opravdu upřímnou snahou OSZSP ČR pomoci základním organizacím v komunikaci mezi jednotlivými organizacemi, ale i s kontrolními orgány, či případně i tyto podněty podávat místo zástupců v konkrétní společnosti, tak abychom maximálně ochránili základní organizaci před útoky zaměstnavatele.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Konference a oslava MDŽ v ZO Psychiatrická nemocnice v Dobřanech

V pátek 13. března jsem měl možnost účastnit se konference v ZO Psychiatrická nemocnice v Dobřanech, a to na základě pozvání předsedy ZO Milana Synka a členky výboru ZO Soni Vytiskové. Konference se za odborový svaz účastnili také místopředsdkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francl. Za zaměstnavatele se účastnil ředitel Psychiatrické nemocnice MUDr. Vladislav Žižka a hlavní

sestra Bc. Hana Benediktová. Konference základní organizace byla zároveň spojena s oslavou Mezinárodního dne žen.

V první části programu konference byla prezentována především činnost odborové organizace, tedy hospodaření, činnost v oblasti BOZP, kulturních aktivit, kolektivního vyjednávání atd.

Ing. Břeňková a MUDr. Žižka popsali aktuální situaci v resortu. Je připravována reforma psychi-



atrické péče a diskutuje se o budování ambulantních zařízení zabývajících se psychiatrickou léčbou, tzv. centrech duševního zdraví. Hospodaření Psychiatrické nemocnice v Dobřanech bude dle zaměstnavatele v roce 2015 vyrovnané.

Následovala všeobecná zdravotní vřelá dočasně nepřítomnému předsedovi ZO Milanu Synkovi s přáním jeho brzkého uzdravení a vrácení do pracovního procesu.

Po této oficiální části následoval opravdu bohatý a příjemný kulturní program pořádaný touto odborovou organizací. A líbilo se jak hudební vystoupení kolektivu zaměstnanců s názvem To všechno odnes čas, tak i vystoupení hudební skupiny Queen revival.

Václav MATOUŠEK,
regionální pracovník,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor



Sekce nezdravotnických pracovníků si založila účet na Facebooku

Výbor sekce nezdravotnických pracovníků se na svém jednání 13. dubna rozhodl založit na Facebooku účet „sekce nezdravotnických pracovníků“.

Na tomto účtu vás budeme informovat o činnosti výboru sekce a případně akcích, které pořádá sekce nebo vedení odborového svazu. Velmi vítáme i aktivitu a podněty pro práci výboru sekce nezdravotnických pracovníků z vaší strany.

Pevně věříme, že na tomto Facebookovém účtu bude stejně čilý ruch jako na účtu „sekce nelékařů“.

Ing. Dagmar VALOVÁ, řídící sekce nezdravotnických pracovníků, dagmar.valova@fnspo.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 2. 2015 do 9. 4. 2015

(výběr)



40. Zákon, kterým se mění zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů

54. Nařízení vlády o technických požadavcích na zdravotnické prostředky

55. Nařízení vlády o technických požadavcích na aktivní implantabilní zdravotnické prostředky

56. Nařízení vlády o technických požadavcích na diagnostické zdravotnické prostředky in vitro

61. Vyhláška o stanovení výše náhrad výdajů za odborné úkony provedené Státním ústavem pro kontrolu léčiv podle zákona o zdravotnických prostředcích

62. Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o zdravotnických prostředcích

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Sekce nemocnic na konferenci jednala o zvýšení mezd a platů, neziskových nemocnicích a péči o duševně nemocné

Z důvodu velkého zájmu se konference sekce nemocnic konala v pondělí 13. dubna v pražském Domě odborových svazů. Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček se z jednání omluvil, k jednotlivým tématům proto vystoupili náměstek ministra pro zdravotní pojištění MUDr. Tom Philipp, Ph.D., MBA, náměstkyně ministra pro legislativu a právo JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D., a PhDr. Ivan Duškov z oddělení poradců a strategií.

Na úvod předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková nastínila problémy a otázky ke všem bodům, které byly na jednání konference zahrnuty.

Zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních, práce skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví

Náměstek Philipp informoval

o jednáních a tvorbě úhradové vyhlášky. Uvedl, že celkově podle úhradové vyhlášky na rok 2015 jsou úhrady navýšeny o cca 10 mld. Kč, částka pro krytí navýšení tarifních platů/základních mezd z toho tvoří cca 4 miliardy Kč. K propočtům potřeby ke krytí zvýšení platů/mezd byla ustavena pracovní skupina při tripartitním pracovním týmu pro zdravotnictví. Potřeba byla vyčíslena ve výši něco nad 3 miliardy Kč.

Náměstek Philipp dále informoval, že úhradová vyhláška přinese v roce 2015 nárůst úhrad v jednotlivých krajích od 2,14 % do 4 % v závislosti na tom, jaký je meziroční úbytek/nárůst počtu pojištěnců v daném kraji.

Jednání pracovní skupiny se uskutečnilo dvakrát, a to 9. února a 12. března. Za stranu odborů se účastní místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková, která zároveň

shromažďuje informace z nemocnic. Účastníci skupiny se na každém setkání shodli, že je nutné, aby zaměstnavatelé, u kterých nedochází ke zvýšení mezd o 5 %, předložili ministerstvu podklady k výpočtu. Za odborový svaz jsme v předcho-

zím čísle Bulletinu č. 1-2 informovali o podkladech, které mají být předloženy.

Další jednání pracovní skupiny se uskuteční 30. dubna.

Z pohledu odborového svazu nejsou problémy při zvyšování platů



tam, kde se nemocnice řídí v odměňování pravidly pro poskytování platu (příspěvkové organizace). V akciových společnostech krajů se ve většině případů dohodli na zvýšení mezd o 5 %, ale ne ve všech zařízeních je toto kryto úhradovou vyhláškou. Také ne všechny městské nemocnice se se zvýšením platů a mezd vyrovnaly bez problémů. V soukromých zařízeních, obchodních společnostech se většinou domluvili na určitém zvýšení mezd cca o 2 – 3 % s tím, že ekonomickou situaci posoudí v polovině roku a podle výsledku se bude dále o navýšení mezd jednat. Ve společnosti AGEL se dohodli také na 5% navýšení přes to, že úhradová vyhláška toto krytí plně nezabezpečuje. Také v této společnosti se budou dopady vyhlášky přehodnocovat v polovině roku.

Největší otázníky v dopadech úhradové vyhlášky na ekonomiku jsou kladeny v léčebnách dlouhodobě nemocných, zde se aktuální čísla dozvíme koncem dubna.

Závěrem lze shrnout, že z pohledu jednání o navýšení platů a mezd je situace pro zaměstnance a kolektivní jednání jednodušší tam, kde jsou uplatněny platové tarify přímo ze zákona.

To je také jedním z důvodů, proč odborový svaz dlouhodobě požaduje, aby zaměstnanci, kteří poskytují veřejnou službu hrazenou z veřejného zdravotního pojištění, dostávali plat.

Teze k návrhu zákona o veřejných neziskových nemocnicích

Teze k návrhu zákona o veřejných neziskových nemocnicích přednesla náměstkyně ministra zdravotnictví pro legislativu a právo JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D. Tento návrh byl předložen pod názvem veřejné zdravotnické organizace. K tezí se vedla velmi vážná a živá diskuse. Po diskusi by-

lo dohodnuto, že další verze tezí bude členům konference zaslána po zapracování výsledků diskuse.

Hlavním bodem diskuse byla otázka převodu nemocnic na neziskovou organizaci, otázka majetku, orgánů společnosti, odměňování zaměstnanců a tvorba FKSP.

Aktuální stav reformy péče o duševně nemocné

Informaci o aktuálním stavu reformy péče o duševně nemocné předložil zástupce ministerstva PhDr. Ivan Duškov, koordinátor reformy psychiatrické péče.

Dr. Duškov také upozornil na přetížení ambulantních psychiatrů (v průměru mají na jednu návštěvu pacienta cca 10 min., což při vši účtů postačí akorát na napsání receptu na antidepresiva či antipsychotika). Upozornil na materiálně i technicky zastaralé psychiatrické léčebny (které se dnes trochu pokrytecky nazývají psychiatrické nemocnice), charakteristické svou velikostí (v průměru 500 lůžek na instituci, například v pražských Bohnicích je to však 1300 lůžek) a velkou spádovou oblastí (nízká dostupnost).

Dr. Duškov informoval o podfinancování péče o duševně nemocné – do této péče jdou necelá 3 % zdravotního rozpočtu, přičemž ve vyspělých státech EU, se kterými se v jiných ohledech tak rádi srovnáváme, to je 10 – 15 %.

Velmi živě se diskutovalo o centrech péče, o jejich personálním vybavení a zabezpečení financování. Zástupci z psychiatrických nemocnic se domluvili na dalším jednání, aby si dohodli další spolupráci.

Obě přednesené prezentace i další fotografie najdete u tohoto článku na webu odborového svazu (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/13-4-2015-sekce-nemocnic-sekce.aspx>)

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel



Odboráři z veřejných služeb si ve slovinském Bledu vyměňovali informace a zkušenosti

V pořadí již 18. setkání odborářů z veřejných služeb z regionu střední Evropy a západního Balkánu se ve dnech 30. března až 1. dubna konalo v Bledu ve Slovinsku. Jednání se konají ročně a vždy v jedné zemi z regionu. V letošním roce byli odboráři pozváni do Bledu ve Slovinsku. Země regionu jsou Česká republika, Slovensko, Maďarsko, Bosna a Hercegovina, Černá Hora, Chorvatsko, Kosovo, Makedonie, Slovinsko a Srbsko.

Zástupci odborů z veřejných služeb podali informace z jednotlivých zemí a příslušných odborových svazů. Hlavním tématem všech vystupujících byla ochrana práv zaměstnanců, vymahatelnost daných práv a zlepšení pracovních podmínek. Bodem jednání byl také zásadní a negativní postoj Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k připravované smlouvě mezi Evropskou unií a USA (TTIP).

Za českou stranu předlesla informaci členka výkonného výboru EPSU místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková.

Za Českou republiku je sdruženo v EPSU 9 odborových svazů ČMKOS, konkrétně Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády (ČMOSA), OS ECHO, OS hasičů (OSH), OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OSDLV), OS pracovníků kulturních zařízení (OSPKZ), OS pracovníků kultury a ochrany přírody

(OSPKOP), OS státních orgánů a organizací (OSSOO), OS zdravotnictví a sociální péče (OSZSP ČR), OS UNIOS a jeden svaz mimo ČMKOS, a to SOS Energie.

Evropští odboráři byli informováni, že se v naší republice potýkáme s dopady ekonomické a hospodářské krize a s dopady škrtů předchozí pravicové vlády. Pravicová vláda v ČR skončila, voliči dali přednost středo-levicové vládě, která vládne od ledna 2014. (Česká strana sociálně demokratická, Politické hnutí ANO, KDU-ČSL). Spolupráce s touto vládou byla hodnocena pozitivně.

Vláda učinila některé zásadní kroky, které požadovaly odbory, především došlo ke zvýšení platů/mezd zaměstnanců ve veřejných službách. Vstoupil v platnost služební zákon, snížila se sazba DPH na léky a knihy, znovu se zavedlo porodné na druhé dítě, zavedla se valorizace důchodů.

Dobré jsou výsledky práce daňové Kobry, kterou vláda zavedla –

za prvních 9 měsíců zabránila daňovým podvodům za téměř 1,7 miliardy Kč (63 mil Eur). Kobra nemá budouvy, ani zaměstnance, není institucí, ale efektivní metodou práce. Na konkrétních případech spolupracují určení policisté, celníci a pracovníci Finanční správy. Česká republika se při vzniku daňové Kobry inspirovala na Slovensku, kde podobný projekt funguje už od roku 2012 a má za sebou řadu významných úspěchů.

Při hodnocení odborové práce se Ivana Břeňková zaměřila na národní a podnikovou úroveň.

Na národní úrovni se sociální dialog zlepšil. Jednání Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD, tripartita) se koná za účasti premiéra vlády, příslušných ministrů a občas prezidenta republiky. Pracují odborné týmy, na ministerstvech jsou poradci z řad odborů.

Úspěchem jednání odborů s vládou je především zvýšení platových tarifů u všech zaměstnanců veřejné správy a služeb od listopadu 2014

o 3,5 %, pro rok 2015 byl navýšen objem platových prostředků ve výši 5 %. Zaměstnanci se přibližují na úroveň platů před škrtů, v některých odvětvích na vyšší úroveň. Nyní české odbory musí dohodnout navýšení mezd také o inflaci za období let 2011 až 2015.

Nejhůře jsou ve veřejných službách ohodnoceni zaměstnanci v kultuře, v silničním hospodářství a v sociálních službách.

Pro úředníky je zásadní příprava kolektivní dohody vyššího stupně, která bude uzavřena mezi odborovými svazy, které zastupují úředníky, a vládou. Jedná se především o navýšení platových tarifů. Platit by dohoda měla od 1. ledna 2016.

Odboráři předložili podnět k nadnárodní úrovni – jednání plynárenského sektoru v Bruselu nadále z důvodu nezájmu svazu zaměstnavatelů na evropské i národní úrovni stagnuje.

Jiná situace je v České republice situace na krajské úrovni. Některé kraje jednají, ale některé neberou



sociální dialog s respektem, neplní své sliby, popřípadě se k ničemu nezavazují.

Ivana Břeňková upozornila, že ještě složitější situace je na nižších úrovních.

U zaměstnavatelů dochází k uzavírání kolektivních smluv, i když úspěšnost je různá. Hlavním cílem je udržet reálné platy/mzdy a benefity.

Mezi zaměstnanci a členy odborů převládá obava ze ztráty zaměstnání vzhledem k míře nezaměstnanosti, což ovlivňuje tlak na uzavírání výhodných kolektivních smluv.

Někteří zaměstnavatelé nerespektují práva odborových organizací, včetně práva na informace, neposkytují součinnost při kolektivním vyjednávání; neumožňují zaměstnancům – členům odborové organizace, včetně členů výboru, jakýkoli výkon odborové činnosti v pracovní době a na půdě zaměstnavatele, vyhrožují učiněním kroků ke zrušení odborové organizace, podrobují členy výboru zvýšené kontrole pracovních povinností v porovnání s ostatními zaměstnanci, opakovaně jim předávají povinky za smyšlené porušení pracovních povinností.

Odbory se v České republice nezaměřují pouze na pracovní podmínky odborářů, ale také na udržení kvality veřejných služeb,

Na stavu a na udržení základny

se vždy projeví práce pro a se členy.

Velmi se například oceňuje práce OS hasičů – Nadace pečuje o 60 sirotků z 36 rodin, které přišli o živitele v důsledku smrtelného úrazu při výkonu služby hasiče či policisty. Nadace se také snaží zlepšit životní podmínky 45 těžce tělesně postiženým v důsledku těžkého služebního úrazu.

Na pokles počtu členů odborů má vliv i rozšíření outsourcingu ve veřejných službách a správě a uzavírání pracovních smluv na dobu určitou.

Odborové svazy snaží využít aktivizace skupiny mladých odborářů a zveřejňovat své úspěchy při vyjednávání.

Na kolektivní vyjednávání a na zaměstnanost mají negativní dopad také uvalené sankce ze strany Evropské unie v souvislosti s událostmi na Ukrajině.

Nábor nových, mladých členů je jednou z priorit pro všechny veřejné služby odborů v České republice. Věková struktura zaměstnanců ve veřejných službách je však spíše vyšší, tedy je málo mladých zaměstnanců ve veřejných službách, málo mladých v odborech.

Za Českou republiku byly předloženy také hlavní ekonomické informace:

ČR má 10,5 milionů obyvatel, z toho 4 miliony zaměstnaných.



Cca 600 tisíc zaměstnanců pracuje ve veřejných službách a je jim poskytován plat.

Nezaměstnanost dosahuje 7,5 %, což představuje 560 tisíc nezaměstnaných, je 60 tisíc volných míst.

Průměrná mzda činí 25 000 Kč (926 Eur).

Minimální mzda činí 9200 Kč (341Eur), na hodinu je to 55 Kč (2 Eura).

Hrubý domácí produkt je 1,5 %.

Míra inflace nyní dosahuje 0,3 %.

Podíl státního dluhu na HDP je 41 %.

Zprávy za další odborové svazy z ČR jsou uvedeny u tohoto článku na webu odborového svazu jako přílohy ke stažení (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/1-4-2015-epsu-v-bledu.aspx>).

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Zástupci OS jednali v Kanceláři veřejného ochránce práv o problémech záchranářek

O problematice diskriminace zaměstnávání žen na pozici zdravotnický záchranář ve výjezdové skupině ZZS jednali ve čtvrtek 2. dubna v Kanceláři veřejného ochránce práv zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Jan Zatloukal a Vít Příbylík.

Diskuzi vedly Mgr. Zuzana Ondřířová a Mgr. Marina Urbániková z Kanceláře veřejného ochránce práv. Kulatého stolu se dále účastnili zástupci zaměstnavatele, zástupci profesních komor, zástupci vzdělávání (NCO NZO Brno, Univerzita Palackého Olomouc, VOŠ Zlín), zástupkyně hygienické stanice a oblastního inspektorátu práce, takže zastoupeno bylo široké spektrum názorů.

Kancelář veřejného ochránce práv obdržela podnět týkající se diskriminačního přístupu některých zaměstnavatelů v ZZS k ženám, absolventkám oboru zdravotnický záchranář. Svůj názor opírali jak o normu Evropského společenství 2006/55, tak o náš zákon č. 262/2006 (zákoník práce) a také zákon č. 198/2009 (tzv. antidiskriminační zákon). Odmítající zaměstnavatelé své

odmítnutí opírají také o zákon č. 262/2006, zejména o ustanovení týkající se vytváření bezpečných pracovních podmínek podpořené zákonem č. 309/2006 doplněné o Nařízení vlády č. 361/2007, jež je prováděcím předpisem výše zmíněného zákona. Toto nařízení vlády stanovuje rozdílné limity břemene pro muže (až 50 kg) a ženy (až 20 kg). Jelikož je možno z platné legislativy dovodit, že pacient je z pohledu BOZP břemeno, nastává ve výjezdových skupinách situace, kdy zaměstnavatel poruší antidiskriminační zákon, nebo zákony a nařízení vlády týkající se BOZP a ochrany zdraví.

Diskuze se vedla o pojmech pacient, břemeno, diskriminace, veřejný zájem, ochrana zdraví. Bylo konstatováno, že limit rozdílných hmotností břemene

pro muže a pro ženy vychází z průměrného vzorku populace. Na druhou stranu je zde právo na rovný přístup k zaměstnání a je nutno nalézt řešení neodporující jak evropskému právu, tak zájmům jedince, ale i společnosti.

Dalším možným dopadem je vliv i na jiné skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň nepracujících v ZZS. Šetřením Kanceláře veřejného ochránce práv mezi poskytovateli zdravotních služeb v nemocnicích a ZZS bylo zjištěno, že v nemocnicích lze limity hmotností břemene úspěšně řešit organizací práce i vybavením pracoviště pomůckami, což v ZZS vždy nelze. Také bylo zjištěno, že limity hmotností břemene jsou stále častěji překračovány i v případě mužů, neb populace je hmotnější.

Společnou diskuzi nakonec vznikl názor, že je nepřipustné měnit limity hmotností břemene pro všechny ženy. Jednou z cest je přeřazení pracovníků výjezdových skupin ZZS do III. katego-

rie rizika s ohledem na nemožnost vždy eliminovat nepříznivé vlivy při zásahu, což ale také přináší zvýšený dohled pracovního lékařství. Toto zvýšené riziko a nepředvídatelná zátěž vedoucí k zvýšenému opotřebení organismu zaměstnance by mělo být náležitě kompenzováno, protože uplatnění zdravotně indisponovaného zaměstnance, navíc ve vyšším věku, na trhu práce je velmi problematické. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci ZZS jsou členy základního článku Integrovaného záchranného systému (IZS) a jako jedini nemají nastaven sociální program (Policie i Hasičský záchranný sbor jej mají), je zde prostor pro vznik kompenzací, které by snižovaly drtivý dopad na zaměstnance, a to nejen v případě ukončení pracovního poměru pro zdravotní nezpůsobilost.

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OSZSP ČR,
vr.pribylík@zdravotnickoedborny.cz

Svépomocná příručka sestry (psychotriller)

Povolání zdravotní sestry patří mezi pomáhající profese. Svým charakterem se řadí mezi povolání, která jsou nejvíce ohrožena syndromem vyhoření. Sestry jsou také lidé, mající své radosti, starosti a problémy. A pokud se dlouhodobě věnují nemocným, často s vypětím všech svých sil, pak už jen krůček zbývá ke strašáku jménem vyhoření.

Přední český lékař psychiatr Radkin Honzák je pro svůj přístup upřednostňující psychosomatické myšlení velmi oblíbeným autorem mezi nelékařskými profesemi. Dlouholetý klinický psychiatr, autor četných odborných publikací, je sestrami respektován nejen pro vynikající odborné znalosti z oblasti psychiatrie a psychoterapie, ale také pro osobní zkušenosti, postřehy a pochopení nelehké práce sester při ošetrování pacientů.

Právě vycházející knihu s poměrně neobvyklým názvem *Svépomocná příručka sestry (psychotriller)* věnoval autor především všeobecným sestram, ale zcela jistě je zajímavou publikací pro pracovníky všech pomáhajících profesí, z nichž jmenujeme například zdravotně sociální pracovníky, pracovníky v sociálních službách a další. Hlavním tématem publikace je psychosociální problematika související s poskytováním ošetrovatelské péče.

Knihla je členěna do jedenácti kapitol, vtipným způsobem mapuje významné momenty v životě sestry a poskytuje užitečná praktická doporučení. V úvodu knihy autor zdůrazňuje význam sebepoznání, umění využít své vlohy a naopak potlačit nedokonalosti. Sestavení mapy svého „ideálního já“, tedy mapy osobnosti, kterou bychom si přáli být, však patří, jak autor zdůrazňuje, do rukou vyskolených psychologů. Jejich intervence je v případech psychosociálních problémů sester a také pracovníků dalších pomáhajících profesí více než na místě. Významné místo by mělo patřit také dostatečnému odpočinku a dodržování pravidel spánkové hygieny.

V dalších kapitolách autor seznamuje čtenáře se situacemi, kdy se začínající sestra setkává s různými typy pacientů, v poměrně krátkém čase si musí osvojit pracovní návyky na pracovišti, podřídit se novým pravidlům a rytmu pracoviště. Bývá pro ni zpravidla obtížné naučit se rychle a efektivně komunikovat a spolupracovat s kolegy. Ne vždy patří vstup do pracovního života sestry mezi nejšťastnější momenty. Základy umění cítit se dobře mezi lidmi jsou jednoduché. Jak autor zdůrazňuje, úsměv, ochota, vstřícnost a vřelost, právě tyto zdánlivé maličkosti otevírají srdce dru-

naše recenze

hých. A vládne-li sestra navíc přiměřeným dílem sebejistoty a zdravé sebedůvěry, žádný cíl není nemožný, včetně zvládání těžkých životních situací.

Na místě je také doporučení sestram k dalšímu studiu při zaměstnání. Autor s odkazem na Benjamina Franklina zdůrazňuje: „Investice do vědění nesou nejvyšší úrok“.

Sestra se při své práci setkává s různými typy pacientů a komunikace s nimi nebývá často jednoduchá. Pacientem se může stát každý z nás a existuje řada faktorů, které v okamžiku nepříznivé životní situace či zdravotní komplikace ovlivňují naše chování a jednání. Už jen to, jak se tváříme, co děláme, jaký tón hlasu volíme, je komunikací. Z chování a vyjadřování sestry by měla vyzařovat profesionalita a kompetence, laskavost a vstřícnost. Jak autor uvádí, ať se pacient vyjadřuje při nemoci jakkoliv, má nárok na důstojnou péči a vlídný přístup. Při komunikaci je třeba také dodržovat zásady asertivního chování, tj. vyjadřovat vlastní názory přiměřenou formou. Souhlas se všemi v žádném případě nezajistí sympatie okolí, ani situace bez konfliktů. Základním pravidlem autentického jednání je právo dělat chyby, ale zároveň za ně nést odpovědnost.

Autor nezapomíná ani na specifické potřeby VIP pacientů. Z biomedicínského pohledu je prominentní nemocný vybaven stejným organismem jako kdokoliv jiný a není třeba volit mimořádné postupy při ošetrování. Poněkud komplikovanější situace nastávají při zajišťování požadavků prominentních pacientů na způsob ošetrování a dále s organizací provozu pracoviště v případech, kdy se jedná např. o významného státníka.

Publikace, kterou lékař Radkin Honzák s laskavostí věnoval všeobecným sestram, je souborem praktických návodů, které jim pomohou v práci a příznivě sníží riziko syndromu vyhoření. Publikace je ovšem také poděkováním sestram, které autorovi „pomáhaly víc než padesát let na cestě džunglí českého zdravotnictví“.

Honzák, R.: Svépomocná příručka sestry (psychotriller), Praha, Galén 2015, 257 stran, cena neuvedena, ISBN 978-80-7492-142-1
Mgr. Jana FEJFAROVÁ, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha

zahraniční zkušenosti

V rámci projektu jsme se ve Finsku zajímali o uzavírání vyšších kolektivních smluv

Bude uzavřena vyšší kolektivní smlouva pro zaměstnance sociálních služeb? Tuto otázku si klademe při společných jednáních v rámci projektu k sociálnímu dialogu (B9). Zástupci odborového svazu a zástupci zaměstnavatelů se scházejí, aby připravili návrh smlouvy. Jak bude vypadat konečný návrh a zda dojde k podpisu, záleží nejen na přáních a představách stran, ale také na ekonomických možnostech systému a přístupu vlády.

Návrh vyšší kolektivní smlouvy, rozvoj kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu vychází z podmínek v České republice, ale také z informací ze zahraničí. O kolektivním vyjednávání a podmínkách odborů se jednalo ve Finsku a bude se jednat v Rakousku a Švýcarsku. Mezinárodních cest se za odborový svaz účastní členka týmu pro vyšší kolektivní smlouvu místopředsdkyně Ivana Břeňková.

Pro první zahraniční zkušenosti vyjel člen týmu za zaměstnavatele PhDr. Pavel Čáslava, za zaměstnance Ing. Ivana Břeňková a jako člen týmu a současně pomocný tlumočnick prezí-

dent Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký.

Ve dnech 24. – 28. února se v Helsinkách uskutečnilo jednání a setkání s finskými zástupci zaměstnavatelů a odborů sociálních služeb.

Za stranu odborů bylo jednáno se zástupci odborových svazů a unie JHL, Tehy a SuPer.

Velmi pozitivně je z naší strany hodnocena vysoká míra odborové organizovanosti (70 – 90 %), překvapující je nespokojenost zástupců odborů s touto odborovou organizovaností. Odborové svazy mají vysokou kvalitu a velký prostor pro vzdělávání členů odborů, vzdělávání

se intenzivně věnují. V odborových svazech jsou také studenti, což vypovídá o vzdělanosti mladých v oblasti sociálního dialogu. Členové odvádějí příspěvky na odborové centrály, které se mimo odborovou činnost v právní oblasti snaží také o posílení práce odborů přímo na pracovištích cestou zástupců zaměstnanců (shop steward). Odboráři část příspěvků váží ve fondu nezaměstnanosti. Nezaměstnaní odboráři mají následně vyšší podporu v nezaměstnanosti. Problémy odborů jsou podobné jako v ČR, např. překerní formy práce, kvalita veřejných služeb. Zástupci odborových centrál byli na setkání a jednání velmi dobře připraveni.

Odbory jednájí na všech úrovních jako v ČR, ale kolektivní smlouvy jsou uzavírány především z centra odborových svazů. Na centrální úrovni se uzavírají smlouvy, které obsahují mini-

mální úrovně jistot pro zaměstnance. Jedná se pro jednotlivá odvětví, skupiny zaměstnanců. Jedná se podle ekonomických možností sektoru. Stávky nejsou organizovány.

Na úrovni státu je tripartitní systém jednání mezi zástupci vlády, zaměstnavatelů a zaměstnanců. Všechny OS (JHL, Tehy, SuPer) jsou v centrálních zástupců zaměstnanců.

Překvapující bylo, že v domech, které jsme navštívili, nebyl k diskusi odborář, přestože je tak vysoká míra odborové organizovanosti.

Odborové svazy a unie, které ve Finsku zastupují zaměstnance v sociálních službách:

Tehy – Finský odborový svaz profesionálů zdravotní a sociální péče

Tehy chrání zájem kvalifikovaných zaměstnanců v oblasti zdravotní a sociální péče, je pro ně největším odborovým sva-

zem. Byl založen v roce 1982.

Zastupuje cca 160 000 členů, včetně 25 000 studentů, což ukazuje na vzdělanost mládeže v oblasti sociálního dialogu. Členský poplatek je 1,1 % z hrubé mzdy člena.

Odborová organizovanost zaměstnanců, pro které je TEHY určen, je 90 %. Průměrný věk je 43 let, 92 % členů tvoří ženy, 75 % z komunální sféry, 17 % ze soukromého sektoru. 50 % jsou zdravotní sestry, 10 % členů jsou praktické sestry/asistentky.

Tehy vyjednává kolektivní smlouvy v soukromém a státním sektoru i na místní úrovni. Poskytuje právní poradenství a právní pomoc svým členům, pořádá kampaně za lepší pracovní podmínky.

Tehy se podílí na rozvoji vzdělávání, odborné přípravě a získávání odborných znalostí zdravotnických pracovníků, na úpravách právních předpisů.

Kancelář Tehy je v Helsinkách, má 14 regionálních poboček a 270 regionálních poboček po celém Finsku. Uvedených 270 poboček sdružuje členy u stejného zaměstnavatele, naše odborové organizace. Pobočky mají části pro profesní a ekonomické zájmy členů na pracovišti.

Tehy je součástí Finské konfederace zaměstnanců, na mezinárodní úrovni je členem PSI (Mezinárodní organizace odborových svazů veřejných služeb, Public Services International) a EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb)

Odkazy:

www.tehy.fi, facebook.com/tehy.fi, [TwitterTehy_ry #tehy](https://twitter.com/tehy), [Youtube www.youtube.com/tehyvideot](https://youtube.com/tehyvideot)

JHL – Odborový svaz pro veřejný sektor a sociální péči

JHL chrání zájmy zaměstnanců sociálních a zdravotních služeb, profese z komunální, státní, církevní i soukromé sféry. Zastupuje cca 230 000 členů. Pro své členy uzavřel svaz cca 100 kolektivních smluv. Vyjednává na národní úrovni. Zástupci zaměstnanců (shop steward) vyjednávají na místní úrovni, JHL, stejně jako ostatní svazy, má za cíl posílit počet zástupců zaměstnanců přímo v zařízeních. Členský poplatek je 1,38 % z hrubé mzdy člena, z toho na odborovou činnost 1,05 %, do fondu nezaměstnanosti jde 0,33 %. Členský příspěvek je daňově uznatelný. Část poplatků se z centrály vrací na místní pobočku k propagaci a místním aktivitám.

Odborová organizovanost zaměstnanců je 70 %, z toho 70 % členů tvoří ženy.

JHL vyjednává kolektivní smlouvy v soukromém, státním sektoru i na místní úrovni.

Kancelář JHL je v Helsinkách, má 11 regionálních poboček. Centrála má 200 zaměstnanců, fond nezaměstnanosti spravuje 60 zaměstnanců. Má 670 regionálních poboček.

JHL je součástí Finské konfederace zaměstnanců.

JHL podporuje životní úroveň svých členů, pohodu při práci, bezpečnost práce a možnost ovlivňovat pracovní podmínky. Strategie JHL je postavena na pevných dohodách a využití vysoce kvalifikovaných advokátů.

Cílem je zvýšení členské základy, jejího blahobytu, postavení na trhu práce, uzavírání rozsáhlých výhodných dohod. Cílem je zajištění kvalitní a dobře fungující veřejné služby, zajištění rovného postavení zaměstnanců, stejné odměny za stejnou práci.

JHL vyzývá členy k aktivitě, k tomu nabízí univerzální školení pro zástupce zaměstnanců. JHL sděluje, že zaměstnavatelé hledají růst v soukromých sociálních službách, sledují levnou pracovní sílu pro dosažení konkurenční výhody a obhajobu legislativní změny, aby mohli najímat méně vyškolený personál, a tím snižovat osobní náklady.

odkazy: www.jhl.fi

Sociální média (Facebook, Twitter, Google+, LinkedIn, Pinterest).

Členské newsletter, vydává jednou za měsíc

SuPer – Finská unie praktických sester

Největší finská unie pro zaměstnance sekundární úrovně kvalifikace v odvětví sociální a zdravotní péče s 206 místními pobočkami. Zastupuje téměř 90 000 členů, 70 % členů jsou zaměstnanci obcí. Je členem Finské konfederace zaměstnanců (STTK).

Zaměřuje se na jednání o zaměstnanosti, kolektivní smlouvy a pracovní legislativu. Obhazuje a vylepšuje image praktické sestry a postavení praktické zdravotní sestry. Realizuje školení aktivistů a důvěrníků Unie.

Přednesené prezentace (v angličtině) a další fotografie najdete u tohoto článku na webu odborového svazu v rubrice Projekty a mezinárodní činnost.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka a Jiří Horecký



Právní jednání a jeho důsledky podle nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích



Významnou terminologickou a současně i věcnou změnou, kterou přinesl nový občanský zákoník (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) – dále též „NOZ“, je nahrazení pojmu právní úkon pojmem právní jednání. Podle § 4 odst. 1 NOZ má být od každé svéprávné osoby v právním styku důvodně očekáváno, že má rozum průměrného člověka i schopnost užívat jej s běžnou péčí a opatrností a pokud se někdo v právním styku při-

hlásí k odbornému výkonu jako příslušník určitého kvalifikovaného povolání, dává tím najevo, že je schopen jednat se znalostí a pečlivostí, která je s jeho povoláním spojena, tzn., že každý může tento obvyklý stupeň znalostí, pečlivosti a profesionality předpokládat.

Ustanovení § 6 NOZ stanoví, že povinností každého je jednat v právním styku poctivě a § 7 NOZ obsahuje ustanovení, podle něhož se má za to, že ten, kdo určitým způsobem právně jednal, jednal poctivě a v dobré víře. NOZ definici právního jednání neobsahuje, ale § 545 určuje, že právní jednání vyvolává právní následky, které jsou v něm vyjádřeny, jakož i právní následky plynoucí ze zákona, dobrých mravů, zvyklostí a zavedené praxe stran. Za právní jednání i jsou považovány veškeré projevy vůle osob, které způsobují určité právní následky. Nejčastěji osoby projevují vůli výslovně písemně nebo ústně. Právně lze však jednat i konáním, opomenutím nebo i jiným způsobem nezbuzujícím pochybnost o tom, co jednájící chtěl projevít.

Právní jednání mohou být jednostranná nebo dvoustranná. Právními jednáními jsou veškeré smlouvy a dohody, které jsou v pracovněprávních vztazích uzavírány, a to včetně kolektivní smlouvy, a i jednostranné projevy vůle způsobující určité právní následky, např. tedy výpověď. Pro dvoustranné právní jednání je třeba projevu vůle, které se musí ve svém obsahu shodovat – tzv. souhlasný projev vůle. U pracovní smlouvy se musí zaměstnanec a zaměstnavatel shodnout na jejím obsahu v minimálním rozsahu jejich nezbytných náležitostí. Pro jednostranné právní jednání stačí projev vůle jen jedné strany právního vztahu a k nastoupení právních účinků se vyžaduje, aby se s projevem vůle seznámila druhá strana, tedy osoba, které je projev určen. Typickým jednostranným právním jednáním je výpověď z pracovního poměru, kdy buď zaměstnanec nebo zaměstnavatel projeví vůli pracovní poměr ukončit. Na tomto místě upozorňuji, že pro výpověď, stejně jako pro další jednostranné právní jednání směřující k rozvázání pracovněprávního vztahu, předepisuje zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění) zvláštní pravidla, která se vztahují k předání

tohoto právního jednání druhé straně, zejména například úpravu doručení do vlastních rukou, kterou obsahuje ustanovení §§334 až 337 zákoníku práce.

S náležitostmi právních jednání (tj. předpoklady, které musí být splněny, aby právní jednání právně vzniklo a existovalo a podmínky, které musí být dány, aby právní jednání bylo platné, respektive, aby nebylo stiženo některým z důvodů neplatnosti) je spojena úprava následků případných nedostatků platnosti nebo náležitosti právních jednání. Tyto nedostatky jsou označovány za vady právních jednání. O zdánlivé právní jednání se jedná, pokud chybí vůle jednájící osoby, pokud tedy tato osoba neměla vůbec vůli jednat, ačkoliv by se mohlo zdát, že právně jednala. Totéž platí i v případě, že vůle byla projevena, ale nešlo o vůli vážnou (byla např. projevena v žertu). Zdánlivým právním jednáním je i jednání, jehož obsah nelze zjistit pro jeho neurčitost nebo nesrozumitelnost. Po přijetí NOZ se náležitosti, kterými je samotná existence vůle, vážnosti vůle, srozumitelnost a určitost projevu vůle, staly předpoklady existence právního jednání.

Mezi náležitosti projevu vůle patří rovněž povinnost dodržet předepsanou formu. **Občanský zákoník i zákoník práce vycházejí z principu bezformálnosti právních jednání. Tedy písemná forma musí být zachována jen tehdy, jestliže ji zákon výslovně předepisuje.** Pokud NOZ a zákoník práce formu právního jednání výslovně neurčují, platí, že se ponechává možnost tomu, kdo právně jedná, zvolit jakoukoliv formu. Upozorňuji, že nutnost dodržet písemnou formu může založit též ujednání smluvních stran. Pokud tedy zákoník práce nevyžaduje výslovně povinnost dodržet písemnou formu, je možné právně jednat ústně, ale i tzv. konkludentně (např. mlčky nebo gestem). Nicméně i když není písemná forma předepsána, lze provedení právního

jednání v písemné formě doporučit, neboť písemná forma lépe prokazuje obsah jednání, a tím i právní jistotu. Vyžaduje-li NOZ nebo zákoník práce pro právní jednání určitou formu, lze obsah právního jednání změnit projevem vůle v téže nebo i v přísnější formě. Vyžaduje-li určitou formu jen ujednání stran, je možné obsah právního jednání změnit i v jiné formě, pokud to nevyklučuje ujednání smluvních stran. Pokud si smluvní strany zvolí pro smlouvu písemnou formu, ačkoliv to není zákonem předepsáno, a chtějí, aby smlouva mohla být měněna pouze písemně, musí být takový postup ujednán; pokud by sjednán nebyl, mohla by být písemně sjednaná smlouva, pro kterou zákonem není písemná forma předepsána, změněna i ústně. Mezi jednání, pro která zákon nepředepisuje povinnost dodržení písemné formy, lze uvést například dohodu o vyslání zaměstnance na pracovní cestu, dohodu o výkonu práce přesčas nad 150 hodin ročně, sjednání mzdy s přihlídnutím k případné práci přesčas, dohodu o čerpání náhradního volna místo příplatku za práci přesčas apod. Ve všech těchto výše uvedených případech však lze zaměstnanci vřele doporučit sjednání v písemné formě, a to i když mohou být i ústně.

Podmínkami dodržení písemné formy je zachycení projevu vůle prostřednictvím slov na podkladu a podpis jednájící osoby; písemnou formu lze tedy dodržet i při právním jednání učiněném elektronicky. Podpis musí být připojen na konec textu obsahující písemné právní jednání. Podpis bývá zpravidla činěn vlastnoručně. Nicméně podle ustanovení § 561 odst. 2 NOZ může být podpis nahrazen mechanickými prostředky tam, kde je to obvyklé. Jedná-li více osob, vyžadují se jejich projevy vůle na téže listině jen v tom případě, když to zákon výslovně stanoví. Jinak stačí, když jedna listina obsahuje písemný návrh a na druhé je obsaženo jeho přijetí.

Podle ustanovení § 555 odst. 1 NOZ **mají být právní jednání posuzována předně podle svého obsahu, tzn., že pro výklad právního jednání nemůže být určující jeho označení, ale jeho skutečný obsah.** Obsah právních jednání musí být poznáván **podle významu samotného slovního nebo jiného vyjádření.** Podle ustanovení § 556 odst. 1 NOZ je nutné přihlížet k úmyslu jednájící osoby, pokud je tento úmysl druhé straně znám, anebo o něm musí vědět. Při výkladu

právního jednání osoby vždy musí být zjištěn její úmysl, a to vzhledem ke všem okolnostem projevu vůle. Teprve kdyby se ani při nejlepší vůli nepodařilo zjistit, jaké právní účinky chtěla osoba svým jednáním docílit, nastoupil by závěr o nesrozumitelnosti a neurčitosti jednání, které by bylo označeno za zdánlivé a nepřihlíželo se k němu. Pokud úmysl jednájící osoby není možné zjistit, je třeba projevu vůle přisoudit takový význam, jaký by mu přikládala osoba, již je projev vůle určen. Podle ustanovení § 556 odst. 2 NOZ musí být při výkladu projevu vůle přihlídnuto též k praxi zavedené mezi účastníky v právním styku k tomu, co právnímu jednání předcházelo, jakož i k tomu, jak účastníci dali najevo, jaký obsah a význam právnímu jednání přikládají. Další pravidlo, které lze použít v případě obtížně rozpoznatelného obsahu určitého konkrétního výrazu, je doplněno v ustanovení § 557 NOZ, které stanoví, že pokud by takový výraz připouštěl různý výklad a byly by pochybnosti o tom, ke kterému výkladu se přiklonit, měl by být přijat výklad jdoucí k tíži toho, kdo sporného výkladu použil. Na tuto úpravu obsaženou v NOZ navazuje pravidlo uvedené v ustanovení § 18 zákoníku práce, které určuje, že **je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpriznivější.**

Nový občanský zákoník ve vztahu k následkům vad právních jednání především určuje, že na právní jednání je třeba pohlížet spíše jako na platné než jako na neplatné. Jestliže má neplatné právní jednání náležitosti jiného právního jednání, které je platné, pak § 575 NOZ stanoví, že platí toto jiné právní jednání, pokud z okolností je zřejmé, že vyjadřuje vůli jednájící osoby. Ustanovení § 578 NOZ stanoví, že neplatnost právního jednání nemůže způsobit chyba v psaní nebo v počtech, je-li význam právního jednání nepochybný.

Jestliže právní jednání nevyhovuje některé z náležitostí, pak trpí vadou. S vadami právních jednání jsou spojeny určité následky. Podle NOZ může jít o:

a) Nicotnost – nicotné je právní jednání, které právně neexistuje, tedy nepřihlíží se k němu. Takový následek je spojen s nedostatkem vůle, vážnosti vůle, nesrozumitelností a neurčitostí. Následek nicotnosti je v zákoníku práce uveden v několika ustanoveních, kde se výslovně určuje, že se k určitému právnímu jednání nepřihlíží.

b) Relativní neúčinnost – jde o následek případu, kdy právní jednání dlužníka zkracuje uspokojení vykonatelné pohledávky věřitele; jen on se může domáhat, aby soud určil, že právní jednání dlužníka není vůči němu právně účinné. (Bývalý občanský zákoník relativní neúčinnost označoval za odporovatelnost.)

c) Absolutní neplatnost – následek neplatnosti se od nicotnosti liší tím, že právní jednání existuje, ale **nezpůsobuje právní následky z důvodu své neplatnosti. Jednání absolutně neplatné následky nezpůsobuje od samého počátku, aniž by bylo nutné se neplatnosti dovolávat.** Případy vad právních jednání, které mají za následek absolutní neplatnost, jsou uvedeny v ustanovení § 588 NOZ – v těchto případech přihlédne soud k neplatnosti i bez návrhu; neplatnosti se není třeba dovolávat, neboť nastává automaticky ze zákona. Absolutně neplatné je právní jednání, které zjevně narušuje dobré mravy, odporuje zákonu a zjevně narušuje veřejný pořádek a zavazuje k plnění od počátku nemožnému. Na obecnou úpravu uvedenou v NOZ navazují ještě další pravidla, která uvádí zákoník práce. Ta doplňují výčet důvodů pro absolutní neplatnost právního jednání o neudělení předepsaného souhlasu příslušného orgánu, a to především orgánu odborové organizace v případech, kdy následek neplatnosti výslovně stanoví zákon. **Zákoník práce ve svém ustanovení § 1a odst. 2 výslovně stanoví za součást veřejného pořádku zásadu zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, uspokojivých a bezpečných pracovních podmínek pro výkon práce, rovného zacházení se zaměstnanci a zákazu diskriminace zaměstnanců. Jednání, které by v pracovněprávním vztahu vykazovalo rozpor s některou z výše uvedených zásad, je vždy absolutně neplatné.**

Upozorňují, že zákoník práce zachoval pravidlo, že se právní jednání nestává neplatné proto, že nedošlo k jeho předchozímu projednání s příslušným orgánem, i když bylo povinností zaměstnavatele projednání předem provést. V ustanovení § 19 odst. 3 zákoníku práce je stanoveno, že **neplatnost právního jednání nemůže být zaměstnanci na újmu, pokud neplatnost nezpůsobil zaměstnanec výlučně sám.** Pokud způsobil neplatnost právního jednání zaměstnavatel, nebo pokud neplatnost právního jednání způsobili společně zaměstnavatel a zaměstnanec, nemůže zaměstnanec v důsledku této neplatnosti utrpět újmu. (Stejně pravidlo

bylo dříve obsaženo v § 18 odst. 2 druhé větě zákoníku práce.)

d) Relativní neplatnost – relativní neplatnost je takovým následkem vady právního jednání, který způsobuje stav, kdy vadné právní jednání nadále způsobuje právní účinky a hledí se na něj jako na platné až do okamžiku, kdy osoba, která je neplatností dotčena, sama námitku neplatnosti vznese. Zákon ponechává na samotné smluvní straně, aby zvážila, zda je pro ni vada právního jednání natolik závažná, že se kvůli této vadě dovolá neplatnosti právního jednání, nebo zda i když je zde tato vada, má osoba zájem na tom, aby právní jednání nadále způsobovalo právní účinky. Z tohoto důvodu pak námitku neplatnosti nevznese. **Podle NOZ je základním následkem vad právních jednání relativní neplatnost.** Ustanovení § 586 NOZ stanoví, že pokud je neplatnost právního jednání stanovena na ochranu zájmů určité osoby, může námitku neplatnosti vznést jen a výlučně tato osoba. Pokud oprávněná osoba neplatnost právního jednání nenamítne, je právní jednání považováno za platné právní jednání. Tedy, i když existuje vada právního jednání, toto jednání platí a nadále způsobuje právní následky. Právo namítnout relativní neplatnost nemá ovšem ten, kdo neplatnost právního jednání způsobil.

V NOZ jsou uvedeny hlavní důvody, pro které se lze dovolat relativní neplatnosti právního jednání. Jsou to tyto důvody:

- 1) rozpor s dobrými mravy (ale pozor – zjevný rozpor s dobrými mravy je důvodem absolutní neplatnosti),
- 2) rozpor se zákonem, pokud to smysl a účel zákona vyžadují,
- 3) nesvéprávnost osoby, která právně jednala,
- 4) duševní porucha, v důsledku které byla osoba neschopná právně jednat,
- 5) nedodržení formy právního jednání,
- 6) omyl o rozhodující okolnosti, pokud do něj byla jedna smluvní strana uvedena stranou druhou,
- 7) přinucení k právnímu jednání hrozbou násilí (tělesného i duševního), které vyvolalo vzhledem k významu a pravděpodobnosti hrozícího nebezpečí i k osobním vlastnostem toho, jemuž bylo vyhrožováno, důvodnou obavu. Kdo přivedl jiného k právnímu jednání hrozbou nebo lstí, musí mu vždy nahradit újmu z toho vzniklou.

Pokud nebylo právní jednání učiněno ve formě ujednané stranami nebo stanovené zákonem, je relativně neplatné, ale smluvní strany

mohou tuto relativní neplatnost datečně zhojit. V případě, že jde o formu právního jednání ujednanou smluvními stranami, lze neplatnost namítnout jen do té doby, než dojde k plnění právního jednání.

Ve vztahu k úpravě pracovněprávních vztahů je nutno upozornit na ustanovení § 580 odst. 1 NOZ, podle níž je právní jednání neplatné, přičili-li se dobrým mravům a v případě, kdy odporuje zákonu, jestliže to vyžaduje smysl a účel zákona. Doprovodnou novelou k zákoníku práce (zákon č. 303/2013 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s rekodifikací soukromého práva) bylo upraveno ustanovení § 1a zákoníku práce tak, aby určilo, že smysl a účel ustanovení zákoníku práce vyjadřují i v něm uvedené základní zásady pracovněprávních vztahů. Bude-li se tedy právní jednání přičít některé ze zásad pracovněprávních vztahů, je tím dán důvod pro neplatnost tohoto jednání.

e) Částečnou neplatnost – NOZ upravuje v § 576 možnost částečné neplatnosti právního jednání. Toto ustanovení určuje, že pokud se důvod neplatnosti týká jen takové části právního jednání, kterou je možné oddělit od ostatního obsahu, je neplatná jen tato část, pokud lze předpokládat, že by k právnímu jednání došlo i bez neplatné části, kdyby jednáající osoba rozpoznala neplatnost včas.

Podle nového občanského zákoníku má ten, kdo způsobil neplatnost právního jednání, nahradit škodu z tohoto jednání vzniklou straně, která o neplatnosti nevěděla (§ 579 NOZ). Doprovodná novela pak v zákoníku práce zrušila ustanovení § 21, které stanovilo, že pokud pro neplatnost právního úkonu vznikne škoda v pracovněprávním vztahu, odpovídá se za tuto škodu podle zákoníku práce. Tímto ovšem vznikla problematická situace, zda se škoda vzniklá v důsledku neplatného právního jednání v pracovněprávním vztahu posoudí podle zákoníku práce nebo podle nového občanského zákoníku. Osobně se domnívám, že když došlo k neplatnému právnímu jednání při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, měla by být škoda nahrazena podle úpravy pracovněprávní.

Zákoník práce ve svém ustanovení § 19 odst. 1 má zakotveno pravidlo, že soud přihlédne i bez návrhu k neplatnosti právního jednání, k němuž nebyl udělen předepsaný souhlas příslušného orgánu, v případech, kdy to stanoví výslovně zákoník práce nebo jiný zákon. Zákoník práce nad rámec ustanovení § 588 NOZ rozšiřuje skupinu vad jednání

postižených absolutní neplatností, a z tohoto důvodu ustanovení § 306 odst. 4 zákoníku práce, které ukládá zaměstnavateli, u kterého působí odborová organizace a chce vydat nebo změnit pracovní řád, získat předchozí souhlas odborové organizace. V případě, že by **zaměstnavatel nedodržel tento postup a vydal nebo změnil pracovní řád bez souhlasu odborové organizace, je stanoven následek absolutní neplatnosti.** Dále zákoník práce ve svém ustanovení § 20, které se týká právních jednání, kterými se zakládá nebo mění základní pracovněprávní vztah, tedy pracovní smlouva, dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti a jejich změny, předepisuje i nadále pro ně povinnost dodržení písemné formy. V případě nedodržení písemné formy lze namítnout neplatnost jen do doby započítání plnění. Proto i základní pracovněprávní vztah lze platně založit uzavřením ústní smlouvy, a to z důvodu, že poté co bylo započato s plněním této smlouvy, tedy zaměstnavatel začal zaměstnanci přidělovat práci a zaměstnanec začal práci vykonávat, už nelze namítnout její neplatnost a smlouva zůstane i přes nedostatek písemné formy platná.

Doprovodnou novelou k zákoníku práce došlo na mnoha místech k doplnění následků nepřihlížení k právnímu jednání v případě, kdy nebude dodržena předepsaná písemná forma. Podle ustanovení § 27 odst. 2 zákoníku práce nepostihne kolektivní smlouvu v případě, že nebude uzavřena písemně nebo podpisem nebudou uvedeny na téže listině, následek neplatnosti, tak jak tomu bylo dříve, ale k takové kolektivní smlouvě se nebude přihlížet a bude stav, jako by nikdy nebyla uzavřena.

Prostřednictvím doprovodné novely jsou v zákoníku práce připojeny dodatky o nepřihlížení k právnímu jednání na všechna místa v zákoníku práce, kde je stanoven požadavek písemné formy ve vztahu k jednostrannému právnímu jednání, které směřuje k rozvázání základního pracovněprávního vztahu. **Pokud tedy není výpověď, okamžitě zrušení nebo zrušení ve zkušební době provedeno písemně, nepřihlíží se k němu.** Totéž samozřejmě platí i pro výpověď nebo okamžitě zrušení závazku založeného dohodou o pracovní činnosti nebo dohodou o provedení práce. Výpověď, která nebyla učiněna písemně, není neplatným právním jednáním, k takové výpovědi se vůbec nepřihlíží, takže k žádnému, a to ani k neplatnému, právnímu jednání nedošlo.

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Evropská sociální charta a Česká republika

Dne 18. října 1961 byla v Turínu přijata Evropská sociální charta (ESCH). Dne 5. května 1988 byl v Štrasburku přijat Dodatečný protokol k Evropské sociální chartě. Jménem České a Slovenské Federativní Republiky byla Evropská sociální charta a Dodatečný protokol podepsány ve Štrasburku dne 27. května 1992. S Chartou a s Dodatečným protokolem vyslovil souhlas Parlament České republiky, prezident republiky je ratifikoval. Ratifikační listiny České republiky byly uloženy u generálního tajemníka Rady Evropy dne 3. a 17. listopadu 1999.

Při ratifikaci Charty bylo učiněno následující prohlášení:

"V souladu s článkem 20 Evropské sociální charty:

1. Česká republika se zavazuje, že bude sledovat cíle uvedené v části I Charty;

2. Česká republika se považuje být vázána těmito ustanoveními Charty:

Článek 1 odstavce 1, 2, 3

Článek 2 odstavce 1, 2, 3, 4, 5

Článek 3 odstavce 1, 2, 3

Článek 4 odstavce 2, 3, 4, 5

Článek 5

Článek 6 odstavce 1, 2, 3, 4

Článek 7 odstavce 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

Článek 8 odstavce 1, 2, 3

Článek 11 odstavce 1, 2, 3

Článek 12 odstavce 1, 2, 3, 4

Článek 13 odstavce 1, 2, 3, 4

Článek 14 odstavce 1, 2

Článek 15 odstavce 2

Článek 16

Článek 17

Článek 18 odstavce 4

Článek 19 odstavce 9."

Při ratifikaci Dodatečného protokolu bylo učiněno následující prohlášení:

"V souladu s článkem 5 Dodatečného protokolu k Evropské sociální chartě:

1. Česká republika se zavazuje, že bude sledovat cíle uvedené v části I Protokolu;

2. Česká republika se považuje být vázána těmito ustanoveními Protokolu:

Článek 1

Článek 2

Článek 3

Článek 4."

Cíle, které se tak Česká republika zavázala sledovat:

1. Každý musí mít příležitost získat prostředky ke svému živobytí prací, kterou si svobodně zvolí.

2. Všichni pracovníci mají právo na spravedlivé pracovní podmínky.

3. Všichni pracovníci mají právo na bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní podmínky.

4. Všichni pracovníci mají právo na spravedlivou odměnu, která jim a jejich rodinám zajistí slušnou životní úroveň.

5. Všichni pracovníci a zaměstnavatelé mají právo na svobodu sdružování v národních a mezinárodních organizacích k ochraně svých hospodářských a sociálních zájmů.

6. Všichni pracovníci a zaměstnavatelé mají právo kolektivně vyjednávat.

7. Děti a mladé osoby mají právo na zvláštní ochranu před fyzickými a morálními riziky, kterým jsou vystaveny.

8. Zaměstnané ženy v případě mateřství a ostatní zaměstnané ženy, pokud je to vhodné, mají právo na zvláštní ochranu ve své práci.

9. Každý má právo na vhodné způsoby odborného poradenství pro volbu povolání s cílem získat pomoc při volbě povolání, které by odpovídalo jeho osobním schopnostem a zájmům.

10. Každý má právo na vhodné způsoby odborné přípravy.

11. Každý má právo využít jakýchkoli opatření, která mu umožní dosáhnout co nejlepšího zdravotního stavu.

12. Všichni pracovníci a osoby, které jsou na nich závislé, mají právo na sociální zabezpečení.

13. Každý, kdo nemá dostatečné prostředky, má právo na sociální a zdravotní pomoc.

14. Každý má právo využívat služeb sociální péče.

15. Osoby zdravotně postižené mají právo na odborný výcvik, rehabilitaci a sociální readaptaci bez ohledu na původ a povahu jejich postižení.

16. Rodina jakožto základní jednotka společnosti má právo na vhodnou sociální, právní a hospodářskou ochranu k zajištění svého plného rozvoje.

17. Matky a děti bez ohledu na svůj rodinný stav a rodinné vztahy mají právo na přiměřenou sociální a hospodářskou ochranu.

18. Příslušníci jakékoliv smluvní strany mají právo vykonávat na území kterékoli jiné smluvní strany výdělečnou činnost, a to za stejných podmínek jako státní příslušníci této smluvní strany, s výhradou omezení založených na vážných důvodech hospodářského nebo sociálního charakteru.

19. Migrující pracovníci, kteří jsou příslušníky smluvní strany, a jejich rodiny mají právo na ochranu a pomoc na území kterékoli jiné smluvní strany.

20. Všichni pracovníci mají právo na rovné příležitosti a rovné zacházení v otázkách zaměstnání a povolání bez diskriminace z důvodu pohlaví.

21. Pracovníci mají právo na to, aby byli v podniku informováni a aby se s nimi jednalo.

22. Pracovníci mají právo účastnit se stanovování a zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí v podniku.

23. Každá starší osoba má právo na sociální ochranu.

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
Článek 1 Právo na práci	1. přijmout jako jeden ze svých prvořadých cílů a odpovědností dosažení a udržení co nejvyšší a nejstabilnější úrovně zaměstnanosti s cílem dosažení plné zaměstnanosti, 2. účinně chránit právo pracovníka vydělávat si na své živobytí ve svobodně zvoleném zaměstnání, 3. zřídit a udržovat bezplatné služby zaměstnanosti pro všechny pracovníky.	4. poskytovat a podporovat vhodné poradenství pro volbu povolání, odborný výcvik a rehabilitaci.
Článek 2 Právo na spravedlivé pracovní podmínky	1. stanovit přiměřenou denní a týdenní pracovní dobu, postupně zkracovat pracovní týden, jak to dovolí růst produktivity práce a další důležité činitele, 2. poskytovat placené volno v době veřejných svátků, 3. poskytovat minimálně dvoutýdenní placenou dovolenou ročně, 4. zajistit dodatkovou placenou dovolenou nebo zkrácení pracovní doby pracovníkům v povoláních uznaných za nebezpečná nebo zdraví škodlivá, 5. zajistit každý týden dobu odpočinku, která má pokud možno připadnout na den uznávaný podle tradice nebo obvyčejně příslušné země nebo oblasti za den odpočinku.	

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
Článek 3 Právo na bezpečné a zdravé pracovní podmínky	<ol style="list-style-type: none"> 1. vydávat právní předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, 2. stanovit opatření k vynučením takových právních předpisů formou dozoru, 3. projednat s organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků, tam kde existují, opatření zaměřená ke zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. 	
Článek 4 Právo na spravedlivou odměnu za práci	<ol style="list-style-type: none"> 2. uznat právo pracovníků na vyšší odměnu za přesčasovou práci, s výhradou výjimek ve zvláštních případech, 3. uznat právo pracujících mužů a žen na stejnou odměnu za práci stejné hodnoty, 4. uznat právo všech pracovníků na přiměřeně dlouhou výpovědní lhůtu při ukončení zaměstnání, 5. dovolit srážky ze mzdy jen za podmínky a v rozsahu daném vnitrostátními zákony nebo předpisy nebo podle kolektivních smluv anebo podle rozhodčího nálezů. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. uznat právo pracovníků na takovou odměnu za práci, která jim i jejich rodinám zajistí slušnou životní úroveň.
Článek 5 Právo organizovat se	<p>vnitrostátní právní předpisy nebudou takové nebo nebudou aplikovány tak, aby bránily této svobodě. Rozsah, v jakém se budou záruky stanovené v tomto článku vztahovat na policii, bude stanoven vnitrostátními zákony nebo nařízeními. Princip aplikace těchto záruk na členy ozbrojených sil a rozsah, v jakém se budou vztahovat na osoby v této kategorii, bude rovněž stanoven vnitrostátními zákony nebo nařízeními.</p>	
Článek 6 Právo kolektivně vyjednávat	<ol style="list-style-type: none"> 1. podporovat společné konzultace mezi pracovníky a zaměstnavateli, 2. podporovat tam, kde je to potřebné a vhodné, mechanismy pro dobrovolné vyjednávání mezi zaměstnavateli nebo organizacemi zaměstnavatelů a organizacemi pracovníků za účelem stanovení podmínek zaměstnání kolektivními smlouvami, 3. podporovat vytvoření a využívání vhodných mechanismů pro smíření a dobrovolné rozhodčí řízení pro urovnání pracovních sporů a uznat: 4. právo pracovníků a zaměstnavatelů na kolektivní akci v případě konfliktu zájmů, včetně práva na stávkou, s výhradou závazků vyplývajících z platné kolektivní smlouvy, kterou před tím uzavřeli. 	
Článek 7 Právo dětí a mladých osob na ochranu	<ol style="list-style-type: none"> 1. stanovit minimální věk pro přijetí do zaměstnání na 15 let s výjimkou dětí zaměstnaných určenými lehkými pracemi, které neškodí jejich zdraví, morálce nebo vzdělávání, 2. stanovit vyšší minimální věk pro přijetí do určitých zaměstnání, která jsou považována za nebezpečná nebo zdraví škodlivá, 3. stanovit, že osoby podléhající povinné školní docházce nebudou zaměstnávány takovými pracemi, které by jim bránily v plném využití možností vzdělávání, 4. stanovit, že pracovní doba osob mladších 16 let bude omezena v souladu s potřebami jejich rozvoje, zejména s ohledem na potřebu jejich přípravy k výkonu povolání, 5. uznat právo mladých pracovníků a učňů na spravedlivou mzdu nebo jiné přiměřené příspěvky, 6. stanovit, že doba, kterou mladí lidé stráví přípravou k výkonu zaměstnání během obvyklé pracovní doby se souhlasem zaměstnavatele, je považována za část pracovního dne, 7. stanovit, že zaměstnané osoby mladší 18 let mají každý rok nárok nejméně na třítydenní placenou dovolenou, 8. stanovit, že osoby mladší 18 let nebudou zaměstnávány noční prací s výjimkou určitých povolání stanovených vnitrostátními zákony nebo nařízeními, 9. stanovit, že osoby mladší 18 let zaměstnáváné v povoláních určených vnitrostátními právními předpisy budou podléhat pravidelnému lékařskému dohledu, 10. zajistit zvláštní ochranu před fyzickým a mravním ohrožením, jež jsou děti a mládež vystaveny, zejména proti takovému ohrožení, které vyplývá přímo nebo nepřímo z jejich práce. 	

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
Článek 8 Právo zaměstnaných žen na ochranu	1. poskytnout ženám před a po narození dítěte volno v celkové délce nejméně 12 týdnů tak, že v této době obdrží placené volno nebo přiměřené dávky sociálního zabezpečení nebo podporu z veřejných fondů, 2. považovat za nezákonné, jestliže zaměstnavatel dá pracovníci výpověď v době její nepřítomnosti, kdy je na mateřské dovolené, nebo tak, aby výpovědní lhůta skončila během takové nepřítomnosti, 3. stanovit, aby matky kojící své děti měly pro tento účel nárok na dostatek volného času.	4. a) regulovat zaměstnávání žen noční prací v průmyslu, b) zakázat zaměstnávání žen při podzemním do-lování a, kde je to vhodné, při všech dalších pracích, které jsou pro ně nevhodné z důvodu nebezpečí, škodlivosti zdraví nebo námahy.
Článek 9 Právo na poradenství při volbě povolání		poskytovat nebo podporovat podle potřeby služby, které pomohou všem osobám, včetně zdravotně postižených, řešit problémy související s volbou povolání a odborným postupem, s náležitým přihlédnutím k jejich osobním schopnostem a možnostem na trhu práce; tato pomoc musí být poskytována zdarma jak mládeži, včetně dětí ve školním věku, tak dospělým.
Článek 10 Právo na přípravu k výkonu povolání		1. poskytovat nebo podporovat podle potřeby technickou a odbornou přípravu všech osob, včetně osob zdravotně postižených, po projednání s organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků, a poskytovat prostředky, které umožní přístup k vyššímu technickému a vysokoškolskému vzdělání výhradně podle schopností jednotlivce, 2. vytvořit nebo podporovat učňovský systém a jiné systematické formy pro výcvik mladých chlapců a dívek v jejich různých povoláních, 3. poskytovat nebo podporovat podle potřeby: a) přiměřená a snadno dostupná výcviková zařízení pro dospělé pracovníky, b) zvláštní zařízení pro rekvalifikaci dospělých pracovníků nutnou v důsledku technického vývoje nebo nových trendů na trhu práce, 4. povzbuzovat plné využití poskytnutých možností takovými vhodnými opatřeními, jako jsou: a) snížení nebo zrušení poplatků nebo náhrady nákladů, b) poskytnutí finanční podpory ve vhodných případech, c) započítání času, který pracovník stráví během zaměstnání při doplňkovém výcviku na žádost zaměstnavatele, do normální pracovní doby, d) zajištění účinnosti učňovských a všech ostatních forem výcviku pro mladé pracovníky a náležitě ochrany mladých pracovníků obecně prostřednictvím odpovídajících kontrol po projednání s organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků.
Článek 11 Právo na ochranu zdraví	zejména 1. odstranění příčin nemocí v co nejvyšší možné míře, 2. poskytování poradenských a vzdělávacích služeb na podporu zdraví a zvýšení odpovědnosti jednotlivce v záležitostech zdraví, 3. co největší prevenci epidemických, endemických a jiných nemocí.	

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
<p>Článek 12 Právo na sociální zabezpečení</p>	<p>1. vytvořit nebo udržovat systém sociálního zabezpečení, 2. udržovat systém sociálního zabezpečení na dostatečné úrovni, přinejmenším na úrovni stejné, jaká se vyžaduje pro ratifikaci Úmluvy Mezinárodní organizace práce (č. 102) o minimálních standardech sociálního zabezpečení, 3. usilovat o postupné zvýšení úrovně systému sociálního zabezpečení, 4. učinit uzavřením patřičných dvoustranných a mnohostranných smluv nebo jinými vhodnými prostředky za podmínek stanovených v takových smlouvách opatření k zajištění: a) rovného zacházení s vlastními státními příslušníky a státními příslušníky ostatních smluvních stran, pokud jde o práva sociálního zabezpečení, včetně zachování nároků vyplývajících z právních předpisů sociálního zabezpečení, bez ohledu na pohyb chráněných osob mezi územími smluvních stran, b) uznání, zachování a znovunabytí práv sociálního zabezpečení prostřednictvím sčítání dob pojištění nebo zaměstnání završených podle právních předpisů každé ze smluvních stran.</p>	
<p>Článek 13 Právo na sociální a lékařskou pomoc</p>	<p>1. zajistit, že každé osobě, která je bez přiměřených prostředků a která není schopna si takové prostředky zajistit buď sama vlastním úsilím nebo je získat z jiných zdrojů, zejména prostřednictvím dávek ze systému sociálního zabezpečení, bude poskytnuta přiměřená pomoc a v případě nemoci i péče nezbytná podle jejího stavu, 2. zajistit, že osoby, kterým je poskytována taková pomoc, nebudou z tohoto důvodu zkráceny na svých politických a sociálních právech, 3. stanovit, že každému se může prostřednictvím kompetentních veřejných nebo soukromých služeb dostat takového poradenství a osobní pomoci nezbytné k zabránění, odstranění nebo zmírnění stavu potřeby jednotlivce nebo rodiny, 4. aplikovat ustanovení odstavců 1, 2 a 3 tohoto článku na základě principu rovného zacházení se svými státními příslušníky i na příslušníky ostatních smluvních stran Charty, kteří se nacházejí legálně na jejich území, v souladu s jejich závazky vyplývajících z Evropské úmluvy o sociální a lékařské pomoci podepsané v Paříži 11. prosince 1953.</p>	
<p>Článek 14 Právo využívat služby sociální péče</p>	<p>1. podporovat nebo poskytovat služby využívající metod sociální práce, které přispívají k blahu a rozvoji jak jednotlivců, tak skupin v komunitě a jejich přizpůsobení společenskému prostředí, 2. povzbuzovat účast jednotlivců a dobrovolných a jiných organizací při zakládání nebo udržování takových služeb.</p>	
<p>Článek 15 Právo tělesně nebo duševně postižených osob na odbornou přípravu k výkonu povolání, rehabilitaci a na profesní a sociální readaptaci</p>	<p>2. přijmout vhodná opatření k umístění zdravotně postižených osob do zaměstnání, zejména pomocí specializovaných zprostředkovatelen práce, zařízení pro chráněná zaměstnání a vhodnými způsoby stimulace zaměstnavatelů k přijetí zdravotně postižených osob do zaměstnání.</p>	<p>1. přijmout odpovídající opatření k poskytnutí možnosti odborné přípravy pro výkon povolání, včetně zapojení specializovaných veřejných nebo soukromých institucí, je-li to nutné.</p>

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
Článek 16 Právo rodiny na sociální, právní a hospodářskou ochranu	podporovat ekonomickou, právní a sociální ochranu rodinného života takovými prostředky, jako jsou rodinné dávky, daňová opatření, poskytování bydlení pro rodiny, dávek novomanželům, a jinými vhodnými prostředky.	
Článek 17 Právo matek a dětí na sociální a hospodářskou ochranu	přijmout všechna vhodná a potřebná opatření vedoucí k tomuto cíli, včetně zřizování nebo provozování vhodných institucí nebo služeb.	
Článek 18 Právo na výdělečnou činnost na území jiných smluvních stran	4. uznat právo svých státních příslušníků opustit svoji zemi a vykonávat výdělečné činnosti na území jiných smluvních stran.	1. používat existující předpisy v liberálním duchu, 2. zjednodušit stávající formalities a snížit nebo zrušit správní a jiné poplatky placené zahraničními pracovníky nebo jejich zaměstnavateli, 3. liberalizovat jednotlivě nebo obecně právní předpisy upravující zaměstnávání zahraničních pracovníků.
Článek 19 Právo migrujících pracovníků a jejich rodin na ochranu a pomoc	9. povolit v zákonných mezích převod částí výdělků a úspor těchto pracovníků podle jejich přání.	1. udržovat přiměřené a bezplatné služby na pomoc uvedeným pracovníkům, zejména při získávání přesných informací, nebo ověřovat, zda jsou tyto služby udržovány, stejně jako provést veškeré vhodné kroky, pokud to dovolují vnitrostátní zákony a předpisy, proti zkrslující propagandě týkající se vystěhovalectví a přistěhovalectví, 2. přijmout ve vlastní pravomoci vhodná opatření usnadňující odjezd, cestu a přijetí uvedených pracovníků a jejich rodin a poskytovat jim podle vlastních pravomocí během cesty nezbytné zdravotnické služby, lékařský dohled a dobré hygienické podmínky, 3. podporovat případnou spolupráci mezi veřejnými i soukromými sociálními službami v zemích vystěhovalectví a přistěhovalectví, 4. zajistit uvedeným pracovníkům zdržujícím se oprávněně na jejich území - pokud jsou tyto záležitosti upraveny zákonem nebo právními předpisy, nebo podléhají-li kontrole správních úřadů - zacházení ne méně příznivé, než je zacházení s vlastními občany v následujících záležitostech: a) odměňování za práci, jiné pracovní podmínky a podmínky zaměstnání, b) členství v odborech a využívání výhod z kolektivního vyjednávání, c) ubytování, 5. zajistit uvedeným pracovníkům oprávněně se zdržujícím na jejich území zacházení ne méně příznivé, než je zacházení s vlastními občany, pokud jde o zaměstnanecké daně, poplatky nebo příspěvky placené zaměstnanými osobami, 6. usnadnit v co nejvyšší možné míře sloučení rodiny zahraničního pracovníka, kterému byl povolen pobyt na daném území, 7. zajistit uvedeným pracovníkům oprávněně se zdržujícím na jejich území zacházení ne méně příznivé, než je zacházení s vlastními občany, pokud jde o právní řízení v záležitostech uvedených v tomto článku, 8. zabezpečit, aby uvedení pracovníci usídlení v souladu se zákonem na jejich území nebyli vyhoštěni, s výjimkou ohrožení národní bezpečnosti nebo jednání proti veřejnému zájmu nebo morálce, 10. rozšířit ochranu a pomoc poskytovanou podle tohoto článku na samostatně výdělečně činné migrující osoby, pokud lze příslušná opatření vztahovat na tuto kategorii osob.

Evropská sociální charta	Ustanovení o právech, kterými se ČR považuje být vázána:	Ustanovení o právech, kterými se ČR nepovažuje být vázána:
<p>Dodatkový protokol Článek 1 Právo na rovné příležitosti a na rovné zacházení v záležitostech zaměstnání a povolání bez diskriminace na základě pohlaví</p>	<p>uznat toto právo a přijmout vhodná opatření k zajištění nebo podpoře jeho naplňování v následujících oblastech:</p> <ol style="list-style-type: none"> přístup k zaměstnání, ochrana proti propuštění a znovu zařazení do zaměstnání; odborné poradenství, výcvik, rekvalifikace a rehabilitace; podmínky zaměstnání a pracovní podmínky včetně odměňování; rozvoj kariéry včetně povýšení. <p>2. Ustanovení týkající se ochrany žen, zejména pokud jde o těhotenství, porod a období po porodu, nebudou považována za diskriminaci zmíněnou v odstavci 1 tohoto článku.</p> <p>3. Odstavec 1 tohoto článku nebrání přijetí zvláštních opatření s cílem odstranit de facto nerovnosti.</p> <p>4. Profesní činnosti, které mohou být z důvodu jejich povahy nebo podmínek, za nichž jsou prováděny, svěřeny pouze osobám jednoho pohlaví, mohou být vyjmuty z rozsahu tohoto článku nebo některých jeho ustanovení.</p>	
<p>Článek 2 Právo na informace a konzultace</p>	<p>přijmout nebo podporovat opatření, která umožní pracovníkům nebo jejich zástupcům, v souladu s vnitrostátním právním řádem a praxí:</p> <ol style="list-style-type: none"> aby byli pravidelně nebo ve vhodný čas a všestranným způsobem informováni o ekonomické a finanční situaci podniku, který je zaměstnává, majíce za samozřejmé, že lze odmítnout nebo učinit důvěrnými některé informace, jejichž prozrazení by mohlo poškodit podnik; a aby s nimi byla v dostatečném časovém předstihu projednána navržená rozhodnutí, která by se mohla podstatně dotknout zájmů pracovníků, zejména ta rozhodnutí, která by mohla mít významné důsledky pro situaci zaměstnanosti v podniku. <p>2. Strany mohou z rozsahu působnosti provádění odstavce 1 tohoto článku vyjmout ty podniky, u nichž počet zaměstnanců nedosahuje minimálního počtu stanoveného vnitrostátním právním předpisem nebo praxí.</p>	
<p>Článek 3 Právo na účast při stanovování a zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí</p>	<p>přijmout nebo podporovat opatření, která umožní pracovníkům nebo jejich zástupcům, v souladu s vnitrostátním právním řádem a praxí, přispívat:</p> <ol style="list-style-type: none"> ke stanovování a zlepšování pracovních podmínek, organizace práce a pracovního prostředí; k ochraně zdraví a bezpečnosti v podniku; k organizování sociálních a společensko-kulturních služeb a zařízení v podniku; k doзору nad dodržováním pravidel v těchto záležitostech. <p>2. Strany mohou z rozsahu působnosti provádění odstavce 1 tohoto článku vyjmout ty podniky, u nichž počet zaměstnanců nedosahuje minimálního počtu stanoveného vnitrostátním právním předpisem nebo praxí.</p>	
<p>Článek 4 Právo starých osob na sociální ochranu</p>	<p>přijmout nebo podporovat přímo nebo ve spolupráci s veřejnými nebo soukromými organizacemi vhodná opatření zaměřená zejména k tomu:</p> <ol style="list-style-type: none"> umožnit starým osobám, aby zůstaly co možná nejdéle plnoprávními členy společnosti prostřednictvím: <ol style="list-style-type: none"> dostatečných prostředků, které jim umožní vést slušný život a aktivně se účastnit veřejného, společenského a kulturního života; poskytování informací o službách a zařízeních, které jsou starým osobám k dispozici, a o jejich možnostech využívat tyto služby a zařízení; umožnit starým osobám, aby si svobodně zvolily způsob života a vedly, jak dlouho chtějí a mohou, nezávislý život v jim známém prostředí poskytnutím: <ol style="list-style-type: none"> bydlení přiměřeného jejich potřebám a jejich zdravotnímu stavu nebo poskytnutím dostatečné podpory na přizpůsobení jejich bydlení; zdravotní péče a služeb, které vyžaduje jejich stav; zaručit starým lidem žijícím v ústavech vhodnou podporu, respektující přitom jejich soukromí, a účast v rozhodování o podmínkách života v ústavu. 	

Přehled předběžně přihlášených družstev do svazových sportovních her 2015



Naším největším nepřítelem je čas. Letí a na nic se nás neptá! Letí tak, že tu máme další ročník sportovních her a letos to, přátelé, vypadá dobře! Přihlásili se téměř všichni tradiční účastníci, ale máme pár přihlášek i od úplných nováčků. To svědčí o dobrém jménu našich turnajů a sám za sebe můžu říct, že jsem tomu velmi rád.

Mezi tradičními účastníky mi tu chybí přihlášky na kuželky od děvčat z Nemocnice Chomutov a ze Zdravotního ústavu Ostrava. Jinak to máme kompletní. Takže pokud se v níže uvedeném seznamu nenajdete a máte-li o účast na turnaji zájem, rychle pište, nebo rovnou zavolejte!

Tady je slíbený seznam družstev, která přihlášky zaslala:

Nohejbal

(29. – 31. květen 2015):

1. Nemocnice Přerov A
2. Nemocnice Přerov B
3. Jessenia Nemocnice Beroun
4. Čtyřlístek Ostrava
5. ZZS Zlín
6. Lázně Františkovy Lázně
7. PN Brno A
8. PN Brno B
9. Léčebné lázně Jáchymov A
10. Léčebné lázně Jáchymov B
11. Léčebné lázně Jáchymov C
12. ZZS Olomouc
13. SOZ ZaSS Bratislava
14. OSZSP ČR Praha

Kuželky

(2. – 4. říjen 2015) – muži:

1. PN Opava
2. Nemocnice v Bílovci

3. FN Brno
4. Jessenia nemocnice Beroun

5. ZZS Zlín

6. PL Šternberk

7. PN Brno

8. Thermal Karlovy Vary

9. FN Ostrava

10. Léčebné lázně Jáchymov

11. OSZSP ČR Praha

Kuželky – ženy:

1. PN Opava

2. PN Brno

3. Jessenia nemocnice Beroun

4. Vojenská nemocnice Brno

5. Nemocnice v Bílovci

6. FN Brno

7. Domov důchodců Žďirec A

8. Domov důchodců Žďirec B

9. Thermal Karlovy Vary

10. FN Ostrava

11. Léčebné lázně Jáchymov

12. NsP Havířov – město A

13. NsP Havířov – město B

14. NsP Havířov – město C

15. Dětské centrum Veská

16. Čtyřlístek Ostrava

17. Chovánek Brno

18. Oblastní nemocnice Jičín

19. PL Šternberk

20. FN Plzeň 2

21. FN u sv. Anny v Brně

Kuželky – smíšená družstva:

1. Vojenská nemocnice Brno

2. Dětské centrum Veská

3. FN Brno

4. Chovánek Brno

5. Nemocnice Přerov

6. KHS JmK Brno

7. FN Ostrava

8. Čtyřlístek Ostrava

9. SOZ ZaSS Bratislava

10. Oblastní nemocnice Jičín

11. Městská poliklinika Praha

12. Lázně Františkovy lázně A

13. Lázně Františkovy lázně B

14. OSZSP ČR Praha

Odbíjená

(6. – 8. listopad 2015):

1. Čtyřlístek Ostrava

2. ZZS Zlín

3. FN Ostrava

4. Sanatorium Jablunkov

5. SOZ ZaSS Bratislava

6. Oblastní nemocnice Jičín

7. PN Opava

8. Nemocnice Přerov

9. Léčebné lázně Jáchymov

Družstva, která jsou přihlášená na turnaj v nohejbalu, obdrží koncem dubna propozice a formulář závazné přihlášky.

Družstva, která jsou přihlášená do turnaje v kuželných a odbíjené, budou vyrozuměna přibližně šest týdnů před konáním turnaje.

V případě, že se vaše ZO do svazových sportovních her nepřihlásila, ale máte zájem o účast, je možné se ještě přihlásit do všech tří turnajů, a to neprodleně po obdržení tohoto čísla Bulletinu do vaší odborové organizace! Kontaktujte Mgr. Ladislava Kucharského, tel. 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz.

Připomínáme, že veškeré informace i formulář přihlášky byly uveřejněny v letošním Bulletinu č. 1-2 a na najdete je také na webu OS: <http://osz.cmkos.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/sportovni-hry.aspx>.

Mgr. Ladislav KUHARSKÝ,
regionální pracovník OS,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

ZO OSZSP FN1 v Plzni ve spolupráci s Oblastním spolkem ČČK Plzeň jih a sever připravují Letní tábor v Orlovicích (2. 7. – 18. 7. 2015, pro děti od 6 do 15 let z celé ČR)

Letošní táborový program bude motivován životem na legendárním **Divokém západě**.

Zazijeme úžasnou dobu, dobrodružství, naučíme se novým dovednostem, které potřebujeme v praxi reálného života a prohloubíme naši samostatnost.

Místo konání tábora: LRT Orlovice, pošta Kdyně, PSČ 345 06

Stravování je: 5krát denně v jídelně s dostatkem ovoce, zeleniny, pití.

Cena je: 4 950 Kč.

Informace a přihlášky:

<http://cck-os-pjs.webzdarma.cz>

Komunikace o táboře během roku:

www.ldtorlovice.wz.cz a Facebook - Orlovice

Kontakty:

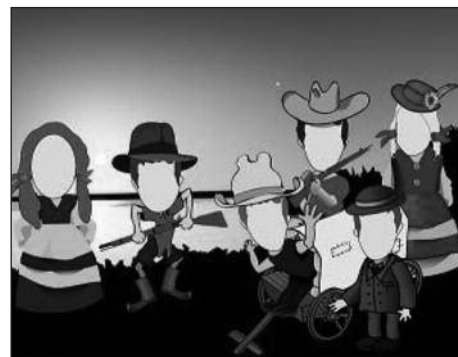
telefon 377 223 398 (p. Hajšman), mobil 607 610 001

e-mail: plzenjih+sever@cervenkykriz.eu

Kontakty v době konání tábora: Josef Švamberg, hlavní vedoucí: 721 130 877, MUDr. Renata Jirková, zástupce, zdravotník tábora: 721 472 542

Návštěvní víkend je možný:

11. a 12. července 2015 12.00 – 14.00



křížovka

Velmi silný je ... (viz tajenku).

	Sloučit	1.část tajenky	Mongol. pastevec	Sibiřský kozo- rožec	Osobní zájmeno	Světlice		Mužské jméno	Útok na banku	Název hlásky	Louka	Americký fyzik	2.část tajenky	Španěl- ský mys
Část el. motoru							Směs enzymů trávicího ústrojí							
Trvalka							Míšenka A sice							
Oním způ- sobem					Bratr Abela Obuv					Mraž. po- choutka Chlup na hlavě				
Tylovy iniciály				Hra v mariáši Magma					Pltě Vojenský útvár					Krystal. břidlice
Římskými čís. 499			Stolní hra Biograf				Druh pístu Počín							
Hudební skladba							Sklápěcí klobouk Úmysl					Citosl. údivu Anglicky hry		
	Uměl- kyně Kotouč					Němec Kulatá střela					Rosol Mastek			
Italská dáma					Trhací notes Síla					Indická řeka Plynný prvek				
Mužské jméno				Popruh Druh básníka					Svůdná žena Umělec- ký tanec					Svazek slámy
Značka selenu			Značka lyží Kypřít pole				Ženská vesta Způsobit zranění							
Tázací zájmeno							Základní číslovka Vůdce							
	Mužské jméno Lovečtí psi					Malý kůl Řička						Před- ložka Orient. koberec		
Osahání					Uzenina Pták běžec						Koupě Koupací nádoba			
Lok				Hrát fotbal Africký veletok						Římská šestka Posunutí			Mužské jméno	Před- ložka
Třebaže			St. název radonu Před- ložka						Přijím. místnost Solmiz. slabika					
Stavební dříví							Právní ochrana							
Staro- ital							Amer. koroptev							Pomůcka: Erepsin plunžr Tava.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Cato.

Tajenka z minulého čísla: ...špatnostem se lze naučit i bez učitele.

PŘÍSLOVÍ

Když chtějí psa zastřelit, rozhlásí, že ... (viz tajenka)

T A M H J O V D J B R A Q T R A N E C
 N E T O M O S E Z N E P O L O P N O
 A E P E D Y Á K T E L Z O R U N T M
 F Á P O K Á Z E L N J Á P T A V O O
 N I P R É S K O E Í O M S R S T M P
 I I L Š S U A J Ž Z P E A V A R O M
 S T A O T **M A Ď A R S K É** N R P L Ř
 K T K O K S K B L K A B A R O M O K
 A T S O N A N V O R Y V E N D A G R
 R T S O E K R M B T E T E L A T A V
 T T S A V R N T N I A P K C E I E I
 A T S I L A N O I C A N A K R N L N
 C E N A T S S E C E S E I P O É T K
 E C K A R T Ý P E R S P E K T I V A

ANATOM - ASKETA - ATAŠE - BOTANIK -
 BRATRANEC - DVOJHMAT - ENTOMOLOG
 - FILOKARTIE - HMYZOŽRAVEC - INFANT -
 KOMNATA - KOMORA - KONEV - KRTICE
 - KRVINKA - LENTA - MATINÉ - MORAVA -
 NACIONALISTA - NÁPOJ - NEJASNOST -
 NEVYROVNANOST - ORATOŘ - PERSPEK-
 TIVA - PIKET - POLOPENZE - POMOC -
 PONOR - PRAPOR - PSAVOST - RASTR -
 ROZJÍŽDKA - ROZLET - SARKASMUS - SE-
 CESE - SESTUP - SKALP - SKARTACE -
 SKLÍPKAN - SLAST - SPOJLER - SRPEN -
 TANEC - TEKUTOST - TELATA - TOREA-
 DOR - TRAKCE - TRAPER - VODOPIŠ -
 VSÁZKA - ZÁKOP - ZÁMEK - ŽALOBNICE.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů
 zbývajících 9 písmen čtených po řádcích
 tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . dobré dny



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotnictví a sociální péče.

Sleva z nejnižší dostupné ceny pro členy OSZPS ČR je 15% a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb je 8%.

Informace o aktuálních nejnižších dostupných cenách dostanete na stránkách Bona Serva (www.bona-serva.cz), přes e-mail objednavky.recepce@bona-serva.cz nebo na recepci na telefonním čísle 776 03 48 89.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200,- Kč / noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování objednat dopředu. Cena za 1 den parkování je 250,- Kč.

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10% v nově otevřené kavárně Coffee no54tu.

A je to!

Dočkali jsme se nové části metra, hurá. Čelní představitelé se projevili, přestříhli šňůrku, poděkovali všem, kdo se podíleli na stavbě. Nelze než se ke slovíům díky připojit. Nové stanice Bořislavka, Nádraží Veleslavín, Petřiny a Nemocnice jsou krásné. Pro návštěvníky Prahy a obyvatele Prahy vylepšení, a to obzvláště ve srovnání s některými částmi Prahy a kulturou veřejné dopravy. Obrázek si děláme každý den, když jezdíme do práce a z práce. Vráťím se ale k metru – kolik let mě štválo, že na stanici Dejvická, ze které se jezdilo na letiště, musí lidé tahat kufry po schodech, že tam nejsou eskalátory. Návštěvníci Prahy na letišti nasednou na autobus (nebo se do autobusu v rychlosti narvou) a frčí na metro. Zvládnou nepřijemnou část dopravy, aby dále tahali kufry do metra. Také jsem to tak dělala a před nadšenými návštěvníky Prahy se styděla. Když sledujete ty, co nemají, nebo nechtějí utracet za taxi, jak vypadnou z autobusu a po schodech se trmácí se zavazadly, doufáte, že až se vybuduje další část metra, že to architekti zohlední. Ale ono ne. Proč? Přece těch pár schodů nikoho nezabije a někdy v dále svítá řešení. Kladu si otázku, pro koho se vlastně metro staví. Nové čtyři zastávky stály 20 miliard, a přesto se ne-našly prostředky na dva eskalátory. Je zajímavé, že obchodní domy na eskalátory, které nás vozí nahoru a dolů, finance najdou a eskalátory do projektů zahrnou. Nechápu, proč není možné vybudovat eskalátory, aby služby, které poskytuje metro a platí Praha z našich daní, byly opravdu pro lidi. Vybudovat metro bez eskalátorů v dnešní době zavání arogancí a necitlivostí. Zodpovědní by více měli myslet na to, jak cestujícím pomoci. Na aprila se psalo, že na zastávce budou lidem pomáhat s kufry portýři. Jestli to nebyl jen krátkodobý žert, tak půjde zřejmě o nová pracovní místa v projektu ke snížení nezaměstnanosti. Slibuji, že pokud tam portýři budou, využijí jejich služby, aby byla zachována pracovní místa. A pokud tam nebudou, společně s ostatními budu rvát kufry, stydět se za nedomyšlenost a zuřit.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, brenkova.ivana@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
 a sociální péče České republiky
 Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
 v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová
 Adresa redakce: OSZSP ČR,
 Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
 telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
 e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
 internet: www.zdravotnickeodborny.cz
 Podávání novinových zásilek povolila
 Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
 č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
 MK ČR 7493